



LA UIS Cuenta

Gestión Institucional
2023

Hernán Porras Díaz
Rector

Universidad
Industrial de
Santander



Gestión Institucional Vigencia 2023



Estrategia de rendición pública de cuentas

Balance general y rendición pública de cuentas **GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023**

CONTENIDO

	<i>Página</i>
Presentación	4
Formación Pertinente y de Alta Calidad	6
Investigación y Extensión	83
La UIS en la región, en Colombia y en el mundo	175
- Regionalización	176
- Internacionalización	235
Bienestar Institucional y Gestión Administrativa	255
Gestión Directiva	294

Presentación

Estimados miembros de la comunidad universitaria y sociedad en general:

Al finalizar la vigencia 2023, y tras quince lustros de existencia, la Universidad Industrial de Santander avanza en la consolidación de su liderazgo institucional. Mediante la generación de conocimiento, el desarrollo y la transformación de la ciencia y la tecnología, la promoción y movilidad social, y el enriquecimiento cultural, persiste en su aporte a la construcción de miles de proyectos de vida, delineando así una huella de gran y positivo impacto en la región y el país.

En este Informe de Gestión Institucional 2023 que ponemos a su disposición, se plasman las acciones más significativas realizadas por la comunidad universitaria durante toda la anualidad en atención de la misión, la visión, los valores y principios institucionales y los enfoques estratégicos asumidos en el Proyecto Institucional, y el desglose que de ellos se hacen en el Plan de Desarrollo 2019-2030, en los planes de mejoramiento institucional y de programas fruto de los procesos de autoevaluación, en el Plan de Gestión Rectoral “Saber para crecer en comunidad” y en todos los demás instrumentos de planeación estratégica que hemos asumido colectivamente en el compromiso que nos atañe como institución pública de educación superior al servicio de Santander y toda Colombia.

Para facilitar la presentación y consulta de la información, el presente documento consta de cinco grandes capítulos, a partir de los cuales se articula la labor desplegada en la atención de cada una de las tres funciones substantivas; la articulación, el aporte y la presencia regional, nacional e internacional; las acciones de promoción y de apoyo que procuran el bienestar personal y colectivo; y la gestión administrativa y directiva que brindan el soporte necesario para el mejor ejercicio y atención de los propósitos institucionales.

Como universidad de los santandereanos, hemos acompañado e intervenido en los procesos de transformación regional y nacional, avanzando con determinación en la búsqueda incansable de la excelencia, así como también en el fomento de un ecosistema estratégico que estimule el desarrollo de la docencia, la investigación y la innovación de alta calidad, adaptando y cualificando nuestro quehacer para la atención de los desafíos locales y globales, y preparando a nuestros estudiantes para enfrentar y liderar un mundo en constante cambio.

Entre los aspectos más relevantes que se destacan en este detallado informe, resaltamos el crecimiento sostenido de nuestra oferta educativa, con la creación de programas académicos pertinentes para la región, diseñados para responder a las necesidades del mercado laboral y contribuir al desarrollo de la sociedad. Once nuevos programas se han sumado a la amplia gama de posibilidades que ofrece la UIS, tanto en pregrado como en posgrado.

En acreditación de alta calidad, seguimos siendo referente en el ámbito nacional. La Universidad pasó de tener 48 programas acreditados en 2022 a 56 programas en 2023, destacándose un significativo logro obtenido por el programa de Medicina, el primero de nuestra institución que alcanzó la acreditación de alta calidad del Estado colombiano a finales del siglo XX, el cual, una vez más, al surtir un nuevo proceso de renovación de la acreditación ante el Consejo Nacional de Acreditación, se hizo merecedor de este reconocimiento ahora por 10 años, convirtiéndose así en el primer programa académico de la UIS en conseguir el máximo término previsto.

Nuestro quehacer institucional se ha enfocado siempre en la investigación y la extensión como ejes fundamentales que fomentan el conocimiento y la innovación. De esta manera, nació el proyecto Misión 6.0: 'Saber para crecer en comunidad'. Una iniciativa que llegó para identificar los retos de investigación conforme a las principales necesidades de la región, como un aporte al desarrollo, la transformación social y la mejora de la calidad de vida de las comunidades, los cuales serán atendidos desde nuestra casa de estudios en el horizonte 2023-2030.

Asimismo, el compromiso con la región se ha afianzado con una sólida presencia y un constante diálogo con los diferentes actores del territorio, promoviendo la inclusión, garantizando la igualdad de oportunidades y el acceso a la educación, y asegurando un entorno más justo y equitativo para todos.

La consolidación de la Política de Bienestar, los programas que se desarrollan en múltiples dimensiones para los estudiantes, junto a los procesos sostenidos de modernización de nuestro quehacer institucional y los desarrollos en materia de infraestructura física y tecnológica, resaltan el compromiso con la mejora continua y el bien estar de la comunidad universitaria.

Seguimos adelante, en el fortalecimiento de nuestros procesos de formación, investigación e innovación, con el firme propósito de contribuir al desarrollo de nuestra sociedad y garantizar un futuro prometedor para las generaciones futuras.

Queremos expresar nuestro más profundo agradecimiento a cada uno de los integrantes de la familia UIS: profesores, estudiantes, funcionarios administrativos, egresados, exrectores y directivos. Su dedicación y compromiso han sido fundamentales para el éxito y el crecimiento de esta institución. Por supuesto, destacamos el direccionamiento y acompañamiento de los consejeros superiores y académicos, siempre atentos para aportar y contribuir con su acción al buen futuro de esta institución que se construye día tras día. A todos ellos, así como a la sociedad y el Estado colombiano, gracias por confiar y apostarle a la UIS que tanto queremos.

Cordial y afectuoso saludo,

Profesor HERNÁN PORRAS DÍAZ
Rector, Universidad Industrial de Santander

FORMACIÓN PERTINENTE Y DE ALTA CALIDAD



VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Formación Integral e Innovación Pedagógica

La gestión docencia, una de las tres funciones substantivas que hacen parte del compromiso misional de la universidad, es atendida por la Vicerrectoría Académica y a la misma aportan las unidades y programas adscritos a ella. Bajo este contexto, destacamos a continuación los hechos más significativos que fueron gestionados por la Universidad Industrial de Santander durante la vigencia 2023 en el propósito de alcanzar la excelencia.

NUEVA OFERTA ACADÉMICA

En 2023, se crearon 11 programas académicos para dar respuesta a las necesidades del país:

No.	Programa académico	Lugar de desarrollo
1.	Doctorado en Ciencia del Sistema Terrestre	Bucaramanga
2.	Maestría en Enseñanza de la Historia	Bucaramanga
3.	Ingeniería Biomédica	Bucaramanga
4.	Ingeniería de la Construcción	Socorro
5.	Especialización en Psiquiatría	Bucaramanga
6.	Maestría en Ingeniería de Transporte y Logística	Bucaramanga
7.	Arquitectura Bioclimática	Socorro
8.	Técnica Profesional en Proyectos Culturales y Creativos <i>(articulado por ciclos propedéuticos)</i>	Bucaramanga
9.	Tecnología en Gestión Cultural y Creativa <i>(articulado por ciclos propedéuticos)</i>	Bucaramanga
10.	Administración de Empresas Culturales y Creativas <i>(articulado por ciclos propedéuticos)</i>	Bucaramanga
11.	Ingeniería en Ciencia de Datos	Bucaramanga

De estos programas, dos ya cuentan con registro calificado del Ministerio de Educación Nacional (MEN):

1. Doctorado en Ciencia del Sistema Terrestre (Bucaramanga)
2. Ingeniería Biomédica (Bucaramanga)

Adicionalmente, el MEN otorgó el registro calificado a los siguientes programas creados en 2022:

1. Doctorado en Educación, Cultura y Sociedad (Bucaramanga)
2. Maestría en Desarrollo del Talento Deportivo (Bucaramanga). Maestría de investigación
3. Maestría en Desarrollo del Talento Deportivo (Bucaramanga). Maestría de profundización

En complemento de lo anterior, el Consejo Académico avaló las propuestas de intención para la creación de los siguientes **29** programas académicos:

No.	Programa académico	Ubicación del programa
1.	Maestría en Promoción de la Salud	Barrancabermeja, Málaga, Barbosa y Socorro
2.	Especialización Tecnológica en Producción Apícola	Socorro
3.	Especialización en Sistemas de Información Geográfica aplicados a la Producción Agropecuaria	Málaga
4.	Maestría en Gestión e Innovación de Sistemas de Salud	
5.	Maestría en Salud Ambiental	
6.	Especialización en Derecho de la Responsabilidad Civil y del Estado	Bucaramanga
7.	Especialización en Derecho procesal y probatorio penal	Bucaramanga
8.	Especialización en Género, Violencias y Derechos Humanos	Bucaramanga

No.	Programa académico	Ubicación del programa
9.	Especialización en Derecho Laboral y Sistema Integral de Seguridad Social	Bucaramanga
10.	Traducción e Interpretación Inglés-Español-Inglés y LSC	Bucaramanga
11.	Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en Francés y Portugués	Bucaramanga
12.	Antropología (articulado por ciclos propedéuticos con Técnica en Estudios Socioculturales y Tecnología en Estudios Socioculturales y del Territorio)	Bucaramanga, Socorro, Barbosa, Barrancabermeja, Málaga
13.	Investigación Criminal	Bucaramanga, Socorro, Barbosa, Barrancabermeja, Málaga
14.	Ingeniería Agronómica	Málaga
15.	Medicina Veterinaria	Málaga
16.	Ingeniería de Alimentos	Barbosa
17.	Ingeniería Ambiental y Sostenible	Barbosa
18.	Ingeniería de Software	Barrancabermeja y Barbosa
19.	Ingeniería de Procesos	Barrancabermeja
20.	Psicología	Socorro
21.	Ingeniería en Desarrollo Sostenible	Socorro
22.	Química Farmacéutica	Bucaramanga
23.	Licenciatura en Desarrollo y Gestión Interculturales	Bucaramanga, Socorro, Barbosa, Barrancabermeja, Málaga
24.	Licenciatura en Educación Campesina y Rural	Bucaramanga, Socorro, Barbosa, Barrancabermeja, Málaga
25.	Tecnología en Gestión Pública y Desarrollo Rural	Bucaramanga
26.	Técnica Profesional en Inglés para Call Center	Bucaramanga
27.	Ingeniería en Energía	Bucaramanga
28.	Maestría en Gerencia de Proyectos de Construcción	Bucaramanga
29.	Especialización en Enfermería Materno Perinatal	Bucaramanga

ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

A diciembre 31 de 2023, la UIS contaba con 56 programas acreditados: 27 de pregrado y 29 de posgrado. Durante la vigencia, los principales indicadores en relación con este ámbito se resumen de la siguiente manera:

- Acreditación de ocho (8) programas académicos de posgrado:
 - Doctorado en Ingeniería
 - Especialización en Anestesiología y Reanimación
 - Especialización en Ortopedia y Traumatología
 - Especialización en Patología
 - Maestría en Educación Matemática
 - Maestría en Gerencia de Negocios – MBA
 - Maestría en Ingeniería Eléctrica
 - Maestría en Ingeniería Mecánica
- Renovación de la acreditación de tres (3) programas académicos de pregrado:
 - Enfermería
 - Medicina (**primer programa de la UIS en recibir la acreditación por 10 años**)
 - Química
- Seis (6) programas se encontraban a la espera de la evaluación del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), para la obtención o renovación de la acreditación:

- Derecho
 - Filosofía
 - Ingeniería Civil
 - Ingeniería Electrónica
 - Maestría en Ingeniería Civil
 - Nutrición y Dietética
- En evaluación externa de dos (2) programas para la obtención o renovación de la acreditación:
 - Maestría en Filosofía
 - Maestría en Ingeniería Electrónica
 - En espera de la designación de pares, por parte del CNA, para la obtención o renovación de la acreditación de diez (10) programas:
 - Diseño Industrial
 - Geología
 - Ingeniería Metalúrgica
 - Microbiología y Bioanálisis
 - Maestría en Biología
 - Maestría en Derechos Humanos
 - Maestría en Epidemiología
 - Maestría en Geofísica
 - Especialización en Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética
 - Doctorado en Ingeniería de Materiales
 - Realización del proceso de autoevaluación con fines de renovación de la acreditación por cuatro (4) programas: uno (1) de pregrado y tres (3) de posgrado:
 - Licenciatura en Matemáticas
 - Especialización en Oftalmología
 - Maestría en Física
 - Maestría en Semiótica

SABER PRO Y SABER TYT

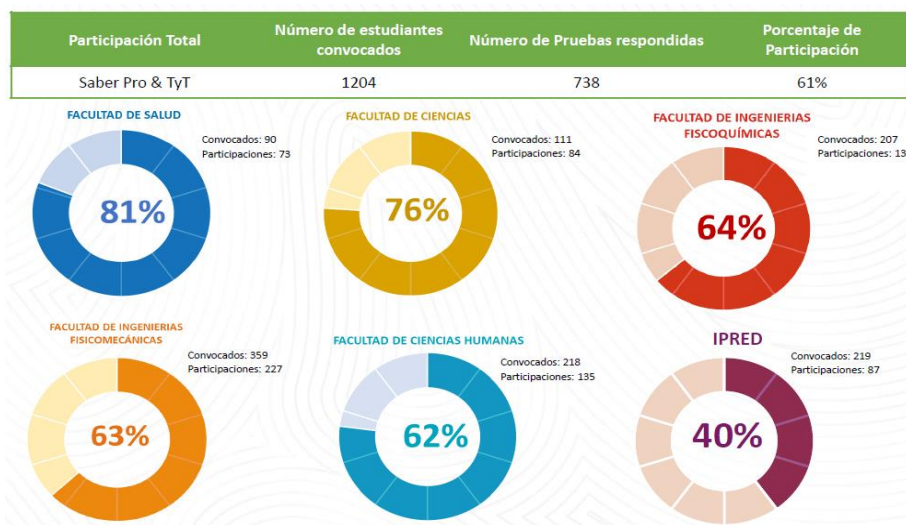
La Vicerrectoría Académica coordinó el desarrollo de los procesos de inscripción, recaudo y registro de los estudiantes de pregrado presencial y a distancia que participaron en las pruebas de Estado Saber TyT y Saber Pro como requisito de grado. Por directriz del ICFES, estos exámenes fueron aplicados a estudiantes de programas profesionales, técnicos y tecnológicos en el primer y segundo semestre del año, en Colombia y en el exterior.

El grupo asesor de evaluación por desempeños (CADED) continuó trabajando en el planteamiento y desarrollo de estrategias a corto, mediano y largo plazo en los campos curricular, pedagógico y evaluativo, con el fin de mejorar los procesos de formación integral en la UIS. Las actividades desarrolladas fueron:

- **Preparación de estudiantes para las pruebas Saber Pro y Saber TyT:**

En 2023 se continuó fortaleciendo la construcción de la prueba Saber UIS, que les permitió a los estudiantes que realizaron el proceso para presentar las pruebas Saber TyT y Saber Pro, conocer las competencias genéricas, los temas a evaluar y la estructura de las preguntas que forman parte de dichas pruebas. Adicionalmente, se programaron 5 charlas en la modalidad presencial remota, en las cuales se abordaron temas relacionados con la estructura general del examen y las competencias genéricas evaluadas: Razonamiento Cuantitativo, Comunicación Escrita, Lectura Crítica, Competencias Ciudadanas e inglés.

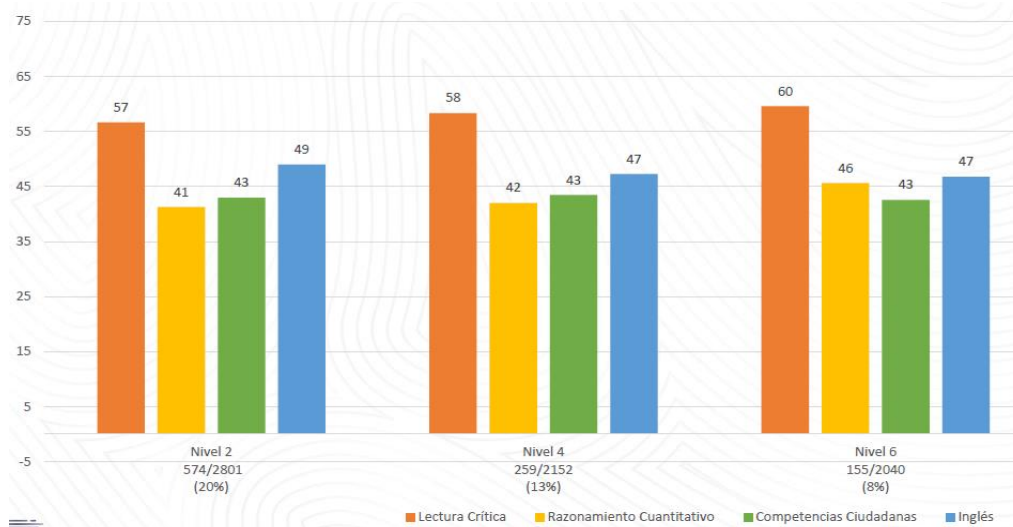
En el siguiente gráfico se muestra la participación de estudiantes en la prueba Saber UIS en 2023-2. De los 1204 jóvenes que presentaron los exámenes Saber Pro o Saber TyT, 738 (el 61 %) presentaron la prueba Saber UIS:



- **Estrategia para el fortalecimiento de competencias genéricas y ciudadanas:**

Durante el 2023 se continuó trabajando en el planteamiento de una estrategia para el desarrollo de Competencias Transversales de los estudiantes de pregrado. En tal sentido, se diseñó una estrategia que inició con una prueba diagnóstica personalizada (prueba Saber UIS), relacionada con las competencias genéricas y ciudadanas que toda persona y profesional desarrolla y fortalece a lo largo de la vida, paralelamente a las competencias disciplinares.

Como se observa en el siguiente gráfico, en el segundo periodo académico de 2023 participaron 574 estudiantes de segundo nivel, 259 estudiantes de cuarto nivel y 155 estudiantes de sexto nivel. La competencia en la que se obtuvo mejor desempeño fue Lectura Crítica, seguida por Inglés, mientras que el desempeño en las competencias de Razonamiento Cuantitativo y Competencias Ciudadanas fue similar en los tres niveles evaluados.



SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA – SEA UIS

El 13 de junio de 2014 se aprobó el Acuerdo del Consejo Superior No. 018 por el cual se establece la política y se definen los principios orientadores para contribuir a la excelencia académica de los estudiantes de pregrado de

la Universidad Industrial de Santander. Para la implementación de dicha política se creó el Sistema de Apoyo a la Excelencia Académica (SEA), como un conjunto de estrategias y actividades desarrolladas por diferentes unidades académicas y liderado desde la Vicerrectoría Académica, en donde el estudiante es el beneficiario directo. Se orienta a la identificación de factores de riesgo y a la articulación y consolidación de acciones que acompañen a los estudiantes de pregrado durante su trayectoria académica, con el fin de que logren culminar con éxito su proceso de formación.

A continuación, se precisan las acciones desarrolladas en los 4 momentos que prevé el Sistema:

Antes del ingreso a la UIS

En este momento, que corresponde a la motivación y orientación que se ofrece a los estudiantes de educación media, tuvieron lugar las siguientes actividades:

- Bajo el liderazgo de la Dirección de Admisiones y Registro Académico, se fortalecieron las acciones de divulgación de la misión, los objetivos y la oferta académica en instituciones de educación media.
- Olimpiadas Matemáticas de primaria y secundaria y Semilleros Euler, proyectos desarrollados por el grupo EDUMAT, con los cuales se contribuye a la preparación de los estudiantes con bases sólidas en matemáticas.

Durante la transición a la Educación Superior

Las acciones de este momento se desarrollan desde la primera matrícula en la universidad hasta la culminación del primer periodo académico. Al tratarse de un periodo de alta vulnerabilidad, se requiere conocer las condiciones de ingreso de los estudiantes para ofrecerles programas de acompañamiento que contribuyan a la permanencia y el éxito académico. Se realizaron las siguientes actividades:

- Caracterización estudiantil: permitió identificar las condiciones de ingreso de los estudiantes en las dimensiones social, salud, económica, académica y cognitiva, con el fin de reconocer de manera temprana aquellos que puedan llegar a presentar riesgo de deserción. Durante el 2023, se realizó la caracterización a los estudiantes que ingresaron a programas de pregrado presencial en Bucaramanga y se avanzó en la aplicación de las pruebas a los estudiantes de programas a distancia y sedes regionales.
- Curso de Inducción a la Formación Matemática: coordinado por el Programa de Atención, Seguimiento y Acompañamiento Estudiantil en el área de Matemáticas, coordinado por profesores del grupo de investigación Edumat de la Escuela de Matemáticas. Se realizó de forma presencial y remota en el receso intersemestral, antes de iniciar los dos periodos académicos de 2023, con duración de 60 horas y se ofreció a los estudiantes admitidos a los programas gestionados por las facultades de Ciencias e Ingenierías.
- Curso de Introducción a la Lectura Universitaria: coordinado por el programa SEA-Lenguaje. Se orienta antes del inicio del primer periodo académico y con duración de 60 horas. Fue ofrecido a los estudiantes que ingresaron en los dos periodos académicos, con especial énfasis en los admitidos a programas adscritos a las facultades de Ciencias Humanas y Salud.

Durante la trayectoria académica de los estudiantes

Incluye el desarrollo de acciones de acompañamiento que, además de favorecer la creación de ambientes y espacios de estudio, contribuyan a la excelencia académica de los estudiantes. Durante el 2023 se ofrecieron las siguientes actividades por cada dimensión:

- **Dimensión cognitiva.** Las acciones realizadas durante el periodo de estudios estuvieron a cargo del Programa SEA-FPC y fueron: diagnóstico, orientación y acompañamiento psicopedagógico a los estudiantes de pregrado, mediante el desarrollo de actividades grupales y asesorías individuales para la potencialización de las aptitudes cognitivas (numérica, verbal, espacial, razonamiento abstracto y memoria) y el desarrollo de actividades cognitivas-preventivas de orden masivo dirigidas a los estudiantes de pregrado.
- **Dimensión académica:** se continuó brindando acompañamiento académico de forma presencial y remota mediante tutorías entre pares y monitorías dirigidas por profesores. Las actividades desarrolladas fueron:
 - **SEA-MIDAS:** brindó acompañamiento y seguimiento académico a los estudiantes matriculados en las asignaturas que forman parte del ciclo básico de los programas de las facultades de Ciencias e Ingenierías en todas las sedes de la UIS, mediante el desarrollo de tutorías a cargo de estudiantes destacados y monitorías a cargo de profesores cátedra.
 - **SEA-MATEMÁTICAS:** este programa se ofrece únicamente en la sede Bucaramanga y se encarga de brindar acompañamiento y seguimiento académico, mediante tutorías individuales o grupales por parte de estudiantes del programa de Licenciatura en Matemáticas y monitorías a cargo de profesores cátedra, a los estudiantes que cursan asignaturas del área de matemáticas. También se encarga de los cursos especiales dirigidos a los estudiantes que se encuentran repitiendo por tercera y cuarta vez asignaturas críticas del área de matemáticas y del curso especial de Cálculo; 6 horas ofrecidas a todos los estudiantes matriculados en la asignatura de Cálculo I y Álgebra I.
 - **SEA-LENGUAJE:** adicional al curso de Introducción a la Lectura Universitaria, este programa se encarga del desarrollo de los Clubes de Lectura, los cuales están dirigidos a estudiantes de pregrado, con el fin de ofrecer espacios para seguir incentivando la práctica de la lectura y la formación en lectura crítica. Durante 2023 se logró vincular a los estudiantes de las 4 sedes regionales.
 - **SEA-Tutorías en Biblioteca y SEA-Online:** este programa de acompañamiento académico a cargo de tutores, normalmente se ofrece en la Biblioteca y algunos centros de estudios, en el horario de 8:00 de la mañana a 8:00 de la noche durante las semanas de parciales y las 24 horas del día durante la semana de evaluaciones finales. Se continuaron atendiendo las áreas de Matemáticas (Cálculo I, Cálculo II, Cálculo III, Ecuaciones Diferenciales y Álgebra), Química (Química Básica, Química I y Química II), Física (Física I, Física II, Mecánica Analítica), Inglés y Geometría Descriptiva.
- **Dimensión económica:** la UIS apoya mediante servicio de comedores, auxilias estudiantiles, residencias masculinas o auxilio de sostenimiento femenino.
- **Dimensión biopsicosocial.** En este ámbito se han desarrollado acciones coordinadas por los programas SEA-MANSA, Consejería Estudiantil por Facultad y uno nuevo llamado Mentorías SEA-UIS.
 - **SEA-MANSA:** el programa de Mantenimiento de la Salud contempla acciones de acompañamiento (talleres y programas preventivos) para la preservación de la salud física o mental, mediante actividades, servicios y programas orientados por profesionales competentes.
 - **Consejería Estudiantil de Facultad e IPRED:** este programa brinda atención a estudiantes con situaciones particulares de afectación. De acuerdo con la necesidad identificada, se realiza remisión al programa SEA o a Bienestar Estudiantil. Así mismo, los consejeros se encargan de realizar talleres en temas asociados a las necesidades de los estudiantes, como: manejo de ansiedad ante exámenes, inteligencia emocional, hábitos para la vida, habilidades comunicativas, preparación para la vida laboral, entre otros.

- **SEA-Mentorías UIS:** acogiendo la iniciativa del Ministerio de Educación Nacional, en el marco del Sistema de Excelencia Académica, se crea un nuevo programa de acompañamiento estudiantil con el objetivo de brindar a los beneficiarios del programa “Generación E”, herramientas para la construcción de su proyecto de vida, la adaptación a su proceso educativo y el desarrollo de habilidades que favorecerán su permanencia en la universidad.

Durante la transición a la vida laboral

Incluye acciones encaminadas a brindar herramientas a los estudiantes que están próximos a graduarse, que les permitan prepararse para ingresar a la vida laboral y ser más competitivos. Estas acciones son:

- Cursos orientados al conocimiento de la estructura general del examen Saber Pro y al fortalecimiento de las competencias genéricas: razonamiento cuantitativo, competencias ciudadanas, lectura crítica y escritura.
- Curso de lectura, escritura y oralidad para trabajos de grado con el objeto de orientar a los estudiantes que se encuentran finalizando su carrera y elaborando su trabajo de grado, en cuanto a formas de leer o escribir en las diferentes áreas de conocimiento y acción profesional.

En las tablas que se presentan a continuación, se puede observar el comportamiento que ha tenido la participación de los estudiantes en los diferentes programas del SEA, por sede:

PERIODO ACADÉMICO 2023-1					
Sede	Dimensión académica	Dimensión cognitiva	Dimensión socioeconómica	Dimensión biopsicosocial	Beneficiarios por sede
Barbosa	339	342	32	119	434
Barrancabermeja	205	0	25	84	205
Bucaramanga	4853	1451	1584	1941	5651
Málaga	197	244	12	73	319
Socorro	265	292	31	120	411
Total	5859	2329	1684	2337	7020

PERIODO ACADÉMICO 2023-2					
Sede	Dimensión académica	Dimensión cognitiva	Dimensión socioeconómica	Dimensión biopsicosocial	Beneficiarios por sede
Barbosa	321	362	37	107	431
Barrancabermeja	182	44	34	71	203
Bucaramanga	4681	1611	1587	1877	5688
Málaga	174	271	14	84	331
Socorro	327	317	26	129	484
Total	5685	2605	1698	2268	7137

CÁTEDRAS INSTITUCIONALES

- *Cátedra Rodolfo Low Mauss*

En el segundo periodo académico de 2022 se ofreció el tema “Transición energética, seguridad alimentaria: cambios de paradigma”, a cargo de la Escuela de Economía y Administración, con participación de 147 estudiantes. En el primer periodo académico de 2023 se ofreció el tema “Salud mental”, por parte de la Facultad de Salud, con

participación de 293 estudiantes, y en el segundo periodo académico de 2023 se ofreció el tema “Género y vida”, a cargo de la Escuela de Filosofía, con participación de 279 estudiantes.

- **Cátedra Paz, Convivencia y Ciudadanía**

En el segundo periodo académico de 2022 se ofreció el tema “La academia como legataria del Informe Final de la Comisión de la Verdad – La Mochila de Molano” a cargo de la Escuela de Derecho y Ciencia Política, con participación de 189 estudiantes. En el primer periodo académico de 2023 se ofreció el tema “Interculturalidad y plurilingüismo”, a cargo de la Escuela de Idiomas, con participación de 259 estudiantes, y en el segundo periodo académico de 2023 se ofreció “Justicia Transicional de la JEP: aportes para la paz”, por parte de la Escuela de Trabajo Social, con participación de 267 estudiantes.

- **Cátedra UIS**

Desde el segundo periodo académico de 2019, la Vicerrectoría Académica es la unidad responsable del desarrollo de la Cátedra UIS, que reemplazó la asignatura PIVU, ofrecida a los estudiantes de primer nivel de pregrado presencial. Este cambio se realizó al requerirse un espacio académico en el que se aborden los referentes de identidad institucional, organizacional y normativa, así como la apropiación y profundización en las competencias ciudadanas, como parte de la formación integral, ética, con sentido político e innovador, en la búsqueda de una sociedad democrática, participativa, deliberativa y pluralista, con justicia y equidad social, comprometida con la preservación del medio ambiente y el buen vivir.

Durante el 2023 se continuó integrando el desarrollo de esta cátedra, entre la sede Bucaramanga y las cuatro sedes regionales, logrando la participación de todos los estudiantes de primer nivel.

POLÍTICA DE APOYO A LA FORMACIÓN MEDIANTE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TIC)

- **Nivel uno**

Este nivel corresponde a la creación de la cultura de uso de TIC en los procesos de formación. Los avances en la ejecución de la política se evidencian en los informes de implementación de cursos y participación de estudiantes y profesores en pregrado presencial.

A continuación, se presenta relación de las asignaturas, cursos implementados y participación de estudiantes y profesores de programas de pregrado presencial por facultad, de acuerdo con la información contenida en el servidor institucional que administra el Cededuis, durante el primer y segundo semestre académico de 2023:

Cursos implementados, estudiantes y profesores participantes en 2023-I

Facultad	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores
Ciencias	122	424	13.568	609
Ciencias Humanas	198	427	9.907	487
Ingenierías Fisicomecánicas	192	480	12.915	542
Ingenierías Físicoquímicas	99	186	453	221
Salud	74	110	3.140	374
Totales	685	1.627	44.283	2.233

Cursos implementados, estudiantes y profesores participantes en 2023-II

Facultad	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores
Ciencias	99	389	14.215	54
Ciencias Humanas	194	402	9.018	428

Facultad	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores
Ingenierías Fisicomecánicas	191	468	12.550	553
Ingenierías Fisicoquímicas	98	145	430	194
Salud	80	116	3.595	429
Totales	662	1.520	43.748	2.121

- *Nivel dos*

En la siguiente tabla se relacionan las convocatorias que hicieron parte del portafolio TIC 2023. La información que se compartió con la comunidad universitaria se encuentra en: <https://convocatorias.uis.edu.co/portafolio-tic/>

	Convocatoria 1	Convocatoria 2	Convocatoria 3	Convocatoria 4	Convocatoria 5
Nombre corto	Aula -TIC Salud 2023-I	Gradúa -TIC 2023	Innova-TIC 2023	Ova -TIC 2023	Eventos -TIC 2023
Nombre completo	Convocatoria para auxiliares estudiantiles de programas académicos adscritos a la Facultad de Salud que fortalezcan la implementación de aulas virtuales en moodle <i>“Aporte de los estudiantes a la implementación de las aulas virtuales”</i>	Convocatoria para el desarrollo de propuestas que apoyen los procesos de formación mediante el uso de herramientas TIC, en el marco de trabajos de grado en pregrado <i>“Trabajos de grado que aportan a la transformación de estrategias educativas”</i>	Convocatoria para el apoyo de iniciativas de innovación didáctica mediante el uso de tecnologías <i>“Innovación didáctica mediante el uso de TIC”</i>	Convocatoria para el diseño y desarrollo de objetos virtuales de aprendizaje - ova <i>“Cambio de estructura y personalización de contenidos”</i>	Convocatoria de apoyo para la divulgación de experiencias educativas con incorporación de tic <i>“Compartir el quehacer docente”</i>
Imagen					
Cantidad de ganadores previstos	Por orden de llegada hasta agotar recursos	15	4	4	5
Postulaciones	0	4	7	5	10
Cantidad de ganadores	0	0	4	3	5

Convocatoria para auxiliares estudiantiles de programas académicos adscritos a la facultad de salud que fortalezcan la implementación de aulas virtuales en Moodle – AULA-TIC SALUD 2023-I

La convocatoria denominada Aula-TIC Salud “Aporte de los estudiantes a la implementación de las aulas virtuales” cuyo objetivo fue fortalecer el diseño, la implementación o el mejoramiento de Aulas Virtuales en la plataforma institucional Moodle, por medio de la asignación de auxiliares estudiantiles que contribuyan al desarrollo de las iniciativas propuestas por los profesores que orienten asignaturas de pregrado en los programas de la Facultad de Salud. En 2023 no se obtuvo ningún postulante, por lo que se declaró desierta.

Convocatoria para el desarrollo de propuestas que apoyen los procesos de formación mediante el uso de herramientas TIC, en el marco de trabajos de grado en pregrado - GRADUA-TIC 2023

Enfocada a estudiantes de pregrado, se diseñó y ejecutó la convocatoria “Trabajos de grado que aportan a la transformación de estrategias educativas”, con el objetivo de apoyar el desarrollo de propuestas formuladas en el marco de trabajos de grado que complementen los procesos de formación de los programas académicos de pregrado mediante el uso de herramientas TIC. Aunque se postularon seis propuestas, ninguna cumplió con los requisitos establecidos por el Equipo Líder en TIC, motivo por el cual se declaró desierta.

Convocatoria para el diseño y desarrollo de objetos virtuales de aprendizaje – OVA-TIC 2023

Se recibieron 5 propuestas, 3 de las cuales fueron escogidas como ganadoras: una de un profesor de planta y dos de profesores cátedra. El objetivo de esta convocatoria fue contribuir al fortalecimiento de las aulas virtuales que apoyan los procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación, a través del diseño, desarrollo e implementación de OVA. El producto de esta convocatoria es un OVA por cada profesor. Actualmente se encuentran 3 objetos en proceso de desarrollo (inclusión de intérprete de lengua de señas colombiana en los videos de los OVA y revisión final para publicación).

No.	Profesor	Nombre del OVA	Unidad académica	Asignatura
1	Mardelly Kateryne Montañez Valencia	Heviatura (Herramienta virtual para el aprendizaje de la nomenclatura)	IPRED Sede Málaga	Química básica, Química I y Química general
2	Edwin Alberto Moreno Jaimes	Técnicas Digitales para el Diseño de Marca Comercial	IPRED Programa Artes Plásticas	Técnicas Digitales
3	Arnoldo Teherán Herrera	Teorema fundamental del cálculo y aplicaciones	Escuela de Matemáticas	Cálculo II

Los OVA desarrollados en convocatorias gestionadas por la Vicerrectoría Académica se pueden consultar en el enlace <https://uis.edu.co/uis-ipred-herramientas-es/>

Convocatoria de apoyo para la divulgación de experiencias educativas con incorporación de TIC EVENTOS-TIC 2023

En 2023 se llevó a cabo la convocatoria “Compartir el quehacer docente”, con el objetivo de apoyar la divulgación de trabajos desarrollados por profesores UIS que han adelantado experiencias educativas con el uso de herramientas TIC como apoyo a los procesos de formación, con resultados de intervención en los procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación en el contexto de la Educación Superior. Se escogieron 5 propuestas ganadoras para realizar productos en líneas de trabajo abiertas (aplicativos para dispositivos móviles, aplicativos webs, videos, entre otros).

No.	Profesor ganador	Título de la propuesta	Tipo de apoyo	Unidad académica
1	Walter Pardavé Livia	App SIRAMA Sistema de Recuperación y Aprovechamiento de Materiales	Evento nacional	Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales
2	Juan Carlos Morales Dimarco	Implementación de estrategias de enseñanza y aprendizaje para la asignatura Geometría Descriptiva utilizando recursos educativos	Evento nacional	Escuela de Diseño Industrial

No.	Profesor ganador	Título de la propuesta	Tipo de apoyo	Unidad académica
		digitales TIC en el aula de clase de la Universidad Industrial de Santander		
3	Luis Eduardo Bautista Rojas	Aprendizaje Inmerso de Procedimientos Seguros mediante Realidad Extendida. Taller de Maderas-EDI.	Evento nacional	Escuela de Diseño Industrial
4	Judy Ximena Ramos Garzón	Creación y validación de una aplicación móvil para la enseñanza de electrocardiografía	Evento internacional	Escuela de Enfermería
5	Gonzalo Ramírez Gómez	Estrategia Educativa Gamificada en Modalidad de Presencialidad Remota	Evento internacional	Escuela de Diseño Industrial

- Nivel tres

Convocatoria para el apoyo de iniciativas de innovación didáctica mediante el uso de tecnología - INNOVA-TIC

Bajo esta línea se surtió la convocatoria “Innovación didáctica mediante el uso de TIC”, con el objetivo de apoyar el desarrollo e implementación de iniciativas de innovación didáctica que involucren el uso de herramientas TIC para mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje en la formación de pregrado de la UIS. En total, fueron 4 propuestas ganadoras para realizar productos en líneas de trabajo abiertas (aplicativos para dispositivos móviles, aplicativos webs, videos, entre otros).

No.	Profesor ganador	Título de la propuesta	Unidad académica
1	Adriana Lucía Gélvez Cortés	AnaliTICLab: Herramienta didáctica para el perfeccionamiento del análisis, tratamiento y reporte de datos	Ciclo básico de Ingeniería
2	Jenny Patricia Acevedo Rincón	Uso de Geogebra con metodología STEAM para enseñar Geometría Euclidiana	Escuela de Matemáticas
3	Claudia Johanna Díaz Lizarazo	ROGAINING UIS “Carrera de orientación UIS”	Escuela de Diseño Industrial
4	Paula Camila Ramírez Muñoz	Herramienta digital para seguimiento y evaluación de las Prácticas Formativas de Fisioterapia.	Escuela de Fisioterapia

Séptimo Evento - Experiencias exitosas en la implementación de TIC en docencia en 2023

La Vicerrectoría Académica y el Equipo Líder en TIC (ELTIC) lideraron la realización de este evento que se realizó el 3 de marzo en modalidad presencialidad y remota. En esta oportunidad se compartieron experiencias educativas con la incorporación de recursos TIC por parte de profesores y estudiantes UIS, los resultados de convocatorias TIC y experiencias implementadas como iniciativas independientes que reflejan esfuerzos de intervención en las aulas de clase de nuestra comunidad académica. En total, se contó con 153 asistentes y 20 experiencias.

La programación que se llevó a cabo se puede consultar en el siguiente enlace: [Agenda 7mo Evento TIC](#)

En complemento al evento, y en un esfuerzo conjunto de la Vicerrectoría Académica y el Centro para el Desarrollo de la Docencia en la UIS (Cededuis), se avanza en el proceso de publicación de los resúmenes de las experiencias en una edición especial de la revista “Docencia Universitaria”, con el propósito de dar visibilidad académica al evento y a las experiencias que allí se presentaron.

Proyecto ExperTIC

El proyecto ExperTIC-SEA (<https://expertic.uis.edu.co/acerca-de-nosotros>) ha continuado con sus avances en la implementación del Nivel 3 de la política TIC - Hacia la innovación pedagógica mediante el uso de TIC, y de la Formación para la investigación declarada por la UIS en el modelo de Autoevaluación Institucional 2013 (característica I4 del factor 4 – Investigación).

En la vigencia se hizo énfasis en los esfuerzos por conservar los avances tecnológicos asociados con el uso de las TIC y conseguidos en pandemia, y en construir nuevas estrategias que faciliten la implementación del modelo pedagógico institucional 2021, a partir de las experiencias adquiridas antes, durante y después de la pandemia.

Los indicadores del proyecto se concentran en los enfoques estratégicos del Proyecto Institucional: formación integral e innovación pedagógica, investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales, democratización del conocimiento y cultura de la excelencia académica. Sigue aumentando su cobertura para dar acompañamiento a más asignaturas, profesores y estudiantes, para facilitar la implementación de las exigencias institucionales y globales.

El próximo año se espera continuar con la automatización de los procesos para aumentar el impacto a la sociedad, con implementaciones de tecnologías modernas que faciliten la optimización de los esfuerzos; en particular, a partir de la adopción de las TIC, se buscará la manera de apoyar el proceso de seguimiento y evaluación de competencias, según lo establecido en el Decreto 1330 de 2019. También se pondrá en marcha una estrategia para documentar las experiencias con el ánimo de compartirlas con la comunidad y motivar a más colectivos e interesados en implementar estrategias innovadoras en el aula.

En la siguiente tabla se presentan los enlaces para acceder al resumen general de las variables de medición y los resultados obtenidos por semestre:

Variables de medición	A qué compete	2023-1	2023-2
V01.Profesores que participaron en la EFor	Cantidad de profesores	44	22
V02.Profesores con acceso a aulas virtuales gestionadas	Cantidad de profesores promedio x sem,	117	110
V03.Cupos de estudiantes matriculados	Cupos de estudiantes promedio x semes.	5.444	5.502
V04.Aulas virtuales apoyadas		306	307
V05.Asignaturas apoyadas		18	13
V06.Instrumentos de evaluación coordinados	Evaluaciones coordinadas por semestre	331	331

Asignaturas apoyadas por Escuela por semestre para Bucaramanga y las sedes regionales:

Escuela	Asignatura	Bucaramanga	Sedes regionales
Física	Física I	✓	✓
	Física II	✓	✓
	Física III	✓	✓
	Física I (para físicos)	✓	
	Laboratorio de Física I (para físicos)	✓	
	Laboratorio de Física II (para físicos)	✓	
	Laboratorio de Electromagnetismo	✓	
	Ondas	✓	
	Laboratorio de Ondas	✓	
	Laboratorio de Física para Microbiología	✓	

Escuela	Asignatura	Bucaramanga	Sedes regionales
Química	Química Básica	✓	✓
	Química I	✓	✓
	Química II	✓	✓
	Química General	✓	
	Biociencias Médicas I	✓	
Biología	Biología para Ingenieros	✓	✓
	Biología para Geología	✓	✓
Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Introducción a la Ingeniería	✓	✓
	Circuitos I		✓
	Circuitos II		✓
Total		18	11

Al cierre de la vigencia se adelantaba la revisión y propuesta de implementación para Circuitos I y Circuitos II de la Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones en Bucaramanga, así como otras asignaturas ofrecidas por escuelas de la Facultad de Ciencias Humanas y de la Escuela de Matemáticas.

Instrumentos de evaluación coordinados

Se coordinaron 331 evaluaciones por semestre (662 para los dos semestres), entre cuestionarios de preparación de sesión o cuestionario de preparación de laboratorio (CPS / CPL), autoevaluaciones, evaluaciones conceptuales finales de laboratorios, evaluaciones de módulo para teorías, entre otros.

En el proceso evaluativo, cada uno de los bloques semanales establecidos para los cursos se han ido evaluando siguiendo un procedimiento que inició con la propuesta de ejercicios por parte de los profesores involucrados con el ecosistema ExperTIC-SEA para la implementación de autoevaluaciones, teniendo en cuenta la distribución de temáticas acordadas por los coordinadores de cada asignatura, para luego hacer la carga de las preguntas en la plataforma Moodle por parte del colectivo de profesores colaboradores.

Dichas autoevaluaciones (entre 4 y 6 por semana para el caso de las asignaturas de Física) se han presentado, al igual que los Cuestionarios de Preparación de Laboratorio (CPL) y los Cuestionarios de Preparación de Sesión (CPS), a través de la plataforma Moodle, facilitando las respectivas retroalimentaciones que realizan los profesores. De igual manera, ExperTIC-SEA ha apoyado a los profesores con la supervisión y aprobación de las escuelas vinculadas a su ecosistema en la creación de preguntas para los CPS. Vale la pena resaltar que estas evaluaciones se han aplicado en todas las sedes donde se orientan las asignaturas que hacen parte del ecosistema.

Además, durante los semestres 2023-1 y 2023-2 se trabajó de manera conjunta con la Escuela de Química para coordinar las 4 evaluaciones de módulo, al igual que las evaluaciones conceptuales de laboratorio de Física implementadas por el equipo ExperTIC-SEA y la Escuela de Física.

Acto seguido, se resume la información asociada al total de instrumentos de evaluación implementados durante un período académico de 2022, coordinados por ExperTIC-SEA y las escuelas para cada una de las asignaturas.

#	Asignatura	CPS	Autoevaluaciones	CPL	Evaluación conceptual	Evaluaciones de módulo	Total instrumentos
1	Física I (Teoría)	12	65 Nota: incluye 5 evaluaciones de proyectos de Lab. y 4 pruebas Exim.	-	-	-	77
2	Física I (Lab.) y Lab. Física I para Físicos	-	-	6	1	-	7

#	Asignatura	CPS	Autoevaluaciones	CPL	Evaluación conceptual	Evaluaciones de módulo	Total instrumentos
3	Física II (Teoría)	12	57	-	-	-	69
4	Física II (Lab.), Lab. Electromagnetismo y Lab. Física II para Físicos	-	-	6	1	-	7
5	Física III (Teoría) y Ondas	12	74	-	-	-	86
6	Física III (Lab.) y Lab. Ondas	-	-	6	1	-	7
7	Lab. Física para microbiología	-	-	6	1	-	7
8	Química Básica	12	-	-	-	4	16
9	Química I	12	-	-	-	4	16
10	Química II	12	-	-	-	4	16
11	Biología para ingenieros	13	-	-	-	-	13
12	Introducción a la ingeniería	10	-	-	-	-	10
	Totales por tipo de instrumento	95	196	24	4	12	331

Enlaces a recursos virtuales

Se han generado más de 120 enlaces nuevos a recursos digitales, para completar cerca de 1200 enlaces. Entre los recursos que más destacan se encuentran: videos, libros, simuladores, tomados de material creado por nuestros profesores, recursos disponibles en la biblioteca virtual y otros recursos abiertos disponibles en la web.

Enlaces a los siguientes recursos virtuales	Vigencia 2023
Videos	6
Libros de la biblioteca virtual	82
Simuladores	18
Otros	14
Total	120

CONVOCATORIAS DOCENTES

- **Concurso profesoral**

En 2023 se hizo una convocatoria pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera, aprobada mediante Acuerdo del Consejo Académico 405 del 29 de noviembre de 2022. Se convocaron 76 plazas: 53 de tiempo completo y 23 de medio tiempo. Finalizado el proceso de selección se obtuvo lista de elegibles para 29 cargos, de los cuales se han posesionado 25 (6 en enero de 2024); a 4 concursantes se les concedió plazo para tomar posesión del cargo hasta antes de iniciar el segundo periodo académico de 2024. Dado lo anterior, se logró la conformación de listas de elegibles para el 38 % de los cargos convocados.

En el mes de septiembre se hizo una convocatoria extraordinaria para proveer 2 cargos de medio tiempo para la Escuela de Medicina; sin embargo, los tres aspirantes que se presentaron no cumplieron los requisitos del perfil y la convocatoria, razón por la cual se declaró desierta.

- **Convocatoria docente ocasional ciclo común**

En atención al Acuerdo del Consejo Superior 10 de 2022, que aprobó el Reglamento para la vinculación de personal docente en modalidad de profesores ocasionales, bajo la denominación “Docente ocasional ciclo común”, durante la vigencia se hizo una convocatoria (Acuerdo del Consejo Académico 302 de 2023) para 15 perfiles, con la intención de vincular 44 docentes ocasionales ciclo común. Al finalizar se conformó lista de candidatos para 10 perfiles. A partir de las listas conformadas, se cuenta con 40 docentes elegibles para 2024.

- **Convocatorias de profesores cátedra**

Se surtieron cuatro convocatorias para ampliar o conformar el banco de elegibles de profesores cátedra, así:

- La primera convocatoria, aprobada mediante Acuerdo del Consejo Académico 009 del 24 de enero. Se recibieron 749 inscripciones, de las cuales 251 ingresaron al banco de elegibles.
- La segunda convocatoria fue un proceso extraordinario, aprobado mediante Resolución 888 del 16 de junio. Tuvo un total de 1.861 inscripciones, 659 de las cuales ingresaron al banco de elegibles.
- La tercera convocatoria fue un proceso extraordinario, aprobado mediante Resolución 1100 del 28 de julio. Contó con 75 inscripciones, de las cuales 22 ingresaron al banco de elegibles.
- La cuarta convocatoria correspondió a otro proceso extraordinario, aprobado mediante Resolución 1546 del 18 de octubre. Se recibieron 536 inscripciones, de las cuales 193 ingresaron al banco de elegibles.

EVALUACIÓN DE PROFESORES

- **Profesores en periodo de prueba**

Se realizaron las siguientes actividades para los profesores de carrera que se encuentran en periodo de prueba:

- Tres profesores de la cohorte 2021-2 se acogieron a la evaluación final anticipada de su periodo de prueba, en atención al Artículo 9 del Acuerdo del Consejo Superior 040 de 2021 por el cual se aprueba el reglamento para el periodo de prueba del personal docente en la Universidad Industrial de Santander. Al ser aceptada su evaluación, se avanzó en su vinculación al escalafón docente.
- Se dio inicio al periodo de prueba de 2 profesores de la cohorte 2023-1 y de 22 de la cohorte 2023-2. Los profesores de la cohorte 2023-1 se vincularon como profesores en periodo de prueba el 6 de marzo, y transcurridos los primeros seis meses desde su vinculación se acogieron a la evaluación. Por otra parte, los profesores de la cohorte 2023-2 se vincularon el 16 de agosto, y están próximos a presentar la documentación para su evaluación al sexto mes de su periodo de prueba.
- Por primera vez se realizó la evaluación al mes 22 del periodo de prueba de profesores de carrera, dando cumplimiento al Acuerdo 040 de 2021 del Consejo Superior. Se realizaron las evaluaciones en los meses 6 y 14 a profesores de las cohortes 2022-2 y 2023-1, y la evaluación al mes 22 a los profesores de la cohorte 2021-2, vinculados en los meses de octubre y noviembre de 2021, quienes transcurridos dos años dieron terminación a su periodo de prueba, ingresando de manera satisfactoria al escalafón docente.
- Se realizaron los procesos de capacitación y construcción (con la correspondiente aprobación por parte de los claustros de profesores y consejos de Escuela) del “Plan de actividades del profesor en periodo de prueba”, según lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior 040 de 2021, para profesores con vinculación durante el año 2023. También se ofrecieron charlas informativas y jornadas de capacitación iniciales para los profesores que se vincularon en periodo de prueba en 2023.

Cohorte	Número de profesores en período de prueba
2021-2	1
2022-2	29
2023-1	2
2023-2	22

- **Evaluación docente**

En atención al cronograma dispuesto para el cumplimiento de las actividades que buscaban regular la entrega de resultados de la evaluación docente, la Vicerrectoría Académica trabajó con la División de Servicios de Información (DSI), logrando obtener la publicación de resultados definitivos el 9 de noviembre. En comunicación del 10 de noviembre, se indicó a los profesores la ruta para realizar la consulta de los resultados de la evaluación docente 2023-1, por parte de cada unidad académica y profesor; y se estableció que la descarga de los mismos debía realizarse antes del miércoles 29 de noviembre, dado que desde la DSI se proyectaba iniciar el procesamiento de la evaluación del período 2023-2 una vez finalizaran las clases. Sin embargo, los resultados de 2023-1 estuvieron disponibles hasta el 26 de enero de 2024, cuando se solicitó dar cierre al periodo de recolección de encuestas de la evaluación docente 2023-2 e iniciar con el procesamiento de los resultados.

PLANTA PROFESORAL

En el año 2023 se llevaron a cabo las siguientes vinculaciones de personal docente:

Tipo de vinculación	Número de profesores	Equivalencia en TC
Carrera	24	21,5
Ocasional sede regional	8	8
Docente ocasional ciclo común	31	31
Total	63	60,5

APOYO A ESTUDIANTES Y PROFESORES

- **Atención socioeconómica**

En este ámbito se contempla la vinculación de estudiantes a diferentes actividades institucionales, entre las que se encuentran: auxilias estudiantiles, créditos condonables para estudiantes de doctorados subsidiados y maestrías subsidiadas y mixtas, apoyo para movilidad estudiantil de pregrado y posgrado nacional e internacional en representación institucional en congresos y eventos académicos, tal como se muestra a continuación:

Rubro	Estudiantes beneficiados	Monto
Prácticas docentes y salidas de campo (fondo común)	244	\$ 226.331.964
Auxilias estudiantiles TIC y Expertic	62	\$ 79.643.284
Créditos condonables	204	\$ 4.644.640.000

Rubro	Periodo académico	Estudiantes beneficiados	Número de horas	Presupuesto	Periodo de nombramiento
Auxilias estudiantiles SEA -estudiantes vulnerables (CUPOS)	2022-2	312	18.720	\$ 156.000.000	Enero-febrero
	2023-1	311	37.320	\$ 360.760.000	Marzo-julio
	2023-2	313	37.560	\$ 363.080.000	Agosto-diciembre
Auxilias estudiantiles SEA	2022-2	282	16.819	\$ 140.167.667	Enero-febrero
	2023-1	489	45.159	\$ 436.537.000	Marzo-julio
	2023-2	667	53.451	\$ 516.693.000	Agosto-diciembre

- **Créditos condonables**

Fueron asignados 314 créditos condonables, que beneficiaron a 144 estudiantes de maestría y 60 de doctorado.

Semestre	Estudiantes de doctorado	Estudiantes de maestría	Subtotal por semestre
2023-I	49	107	156
2023-II	50	108	158
TOTAL	99	215	314

- **Evaluación de productividad académica**

Se pagó a pares externos para evaluar la productividad académica presentada por los profesores de la UIS, así:

Facultad	Número de evaluaciones	Valor
Ciencias	6	\$ 2.319.996
Ciencias Humanas	66	\$ 25.519.956
Ingenierías Fisicomecánicas	24	\$ 9.279.984
Ingenierías Fisicoquímicas	26	\$ 10.053.316
Salud	32	\$ 12.373.312
TOTAL	154	\$ 59.546.564

- **Participación en eventos académicos**

Se apoyaron solicitudes de 11 profesores para la participación en eventos académicos, mediante pago de viáticos y adquisición de pasajes aéreos nacionales o internacionales, por valor total de \$ 28.413.949.

ADMISIONES, REGISTRO Y CONTABILIDAD ACADÉMICA

La labor que desarrolla la Dirección de Admisiones y Registro Académico está involucrada directamente con la atención de los enfoques estratégicos: *Cultura de la excelencia académica* y *Cohesión social y Construcción de comunidad* del Proyecto Institucional. Esto, teniendo en cuenta que le corresponde realizar los procesos de admisión a los programas académicos de pregrado, y la creación, registro y salvaguarda de la historia académica de los estudiantes de los programas académicos de pregrado y posgrado en cualquiera de sus modalidades y sedes.

Con base en lo anterior, a continuación, se presenta información sobre el avance del plan de gestión de la Dirección de Admisiones y Registro Académico para el año 2023, que incluye 6 proyectos distribuidos en 3 de los enfoques estratégicos que hacen parte del Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2030, así como las estadísticas y análisis de datos relacionados con los enfoques definidos en el Proyecto Institucional.

- **Proyecto 1.** Diseño y desarrollo de una herramienta interactiva del Reglamento Académico Estudiantil de Pregrado, dirigida a estudiantes, docentes y personal administrativo.

En la primera fase se realizaron diferentes consultas y reuniones con estudiantes, representantes estudiantiles, funcionarias y funcionarios de unidades académicas, donde se evidenció que era necesario ampliar el alcance del proyecto, pues gran cantidad de las consultas que los estudiantes tienen en el día a día no solo están relacionadas con el Reglamento Académico Estudiantil de Pregrado, sino con diferentes trámites académico administrativos y consultas generales. Por tanto, durante el 2023 se construyó una base de datos de las preguntas más frecuentes relacionadas con: reglamento académico, trámites académico administrativos y consultas generales, para posteriormente desarrollar una herramienta que permitiera el acceso y consulta de esta información, teniendo en cuenta la experiencia del usuario como elemento más relevante.

Con base en lo anterior, se analizaron diferentes alternativas respecto a cómo desarrollar esta herramienta y cómo facilitar la consulta al potencial usuario. El análisis se desarrolló con la División de Servicios de Información, y se seleccionó como mejor alternativa la inclusión de un módulo de preguntas frecuentes en la nueva aplicación de Carnet UIS al que tienen acceso estudiantes, docentes, funcionarios y egresados. Posteriormente, se organizó una mesa de trabajo con el equipo de Renovación de los Servicios de Información RSI, con los que se acordó la inclusión de este nuevo módulo en el aplicativo durante la segunda fase de desarrollo que se llevará a cabo en 2024.

- **Proyecto 2.** Caracterización detallada de la población estudiantil.

Durante el proceso de admisión y legalización de matrícula se obtiene información relevante para el proceso de liquidación, valoración y acompañamiento estudiantil. Sin embargo, la información recolectada no cuenta con todos los elementos que debieran tenerse en consideración para analizar los riesgos académicos y socioeconómicos que puede presentar un estudiante. Más aún, la mayoría de esta información se recolectaba una única vez durante su proceso de liquidación y legalización de matrícula de primer nivel; pero, las condiciones sociales, económicas, familiares, de salud y académicas son móviles, varían fácilmente entre un período académico y otro. Por tanto, en conjunto con la Vicerrectoría Académica, Planeación, la Unidad de Información y Análisis Estadístico y Bienestar Estudiantil, se construyó una batería de información con 25 preguntas seleccionadas como información relevante para el análisis del riesgo socioeconómica y académico de los estudiantes.

Posteriormente, en conjunto con la División de Servicios de Información, se creó el formulario con las 25 preguntas seleccionadas y se incluyeron como tabla adicional de información personal en el Sistema de Información Académica de la Universidad Industrial de Santander. Asimismo, para asegurar que la mayor cantidad posible de estudiantes diligenciaran el formulario, se estableció que éste deberá ser diligenciado durante el proceso de matrícula web que se surte antes de iniciar cada período académico. Este formulario se aplicó a los estudiantes de pregrado presencial que realizaron su matrícula web en los períodos académicos 2023-1 y 2023-2 y la información

se compartió con las diferentes unidades administrativas que hicieron parte de este proyecto para identificar opciones de mejora y procesos de acompañamiento a los estudiantes en riesgo.

- **Proyecto 3.** Clasificación y traslado de material histórico de la Dirección de Admisiones y Registro Académico.

Por fuera del Archivo de Hojas de Vida Académica, que permanece bajo custodia y administración de la Dirección de Admisiones y Registro Académico, se encontraba otro volumen de documentos con información histórica que no había sido revisada, clasificada, organizada y analizada para su traslado, archivo o eliminación. Con el apoyo de la Dirección de Certificación y Gestión Documental y auxiliares estudiantiles del programa de Historia y Archivística, se logró la revisión, identificación y clasificación general del total de la documentación en series y subseries documentales.

Sin embargo, al realizar esta clasificación, se evidenciaron dos situaciones que ameritaron la modificación del alcance y el tiempo del proyecto: 1. Ninguna de las series y subseries identificadas se encuentran en la tabla de retención documental de la Dirección de Admisiones y Registro Académico, 2. Independiente de la serie, gran parte de los documentos podrían tener un valor histórico relevante por la fecha de expedición. Con base en lo anterior, se realizó una mesa de trabajo con el Comité Primario de la Dirección de Admisiones y Registro Académico y el equipo de la Dirección de Certificación y Gestión Documental, donde se estableció la necesidad de elaborar una ficha documental para cada una de las subseries identificadas, analizando su relevancia funcional e histórica y definiendo su tratamiento. Por lo tanto, la parte final del proyecto se realizará en la primera mitad del año 2024.

- **Proyecto 4.** Desarrollo e implementación de un módulo para entrega y revisión de documentos de liquidación y legalización de matrícula en programas de pregrado UIS.

La entrega, verificación y ajuste de los documentos solicitados a los aspirantes admitidos para la expedición de su liquidación y, posteriormente, su legalización de matrícula como estudiantes de primer nivel, es un proceso que toma un tiempo considerable y con cierto nivel de riesgo al hacerse de manera presencial o mediante correo electrónico (a partir del período 2020-2 se hizo por correo electrónico). Con base en lo anterior, se trabajó con la División de Servicios de Información y el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia (estos últimos contaban con un módulo de legalización en línea) para diseñar la herramienta de legalización de matrícula para aspirantes admitidos.

A partir de varias mesas de trabajo, se consolidaron las necesidades detalladas de lo que debía contener el módulo de legalización y, posteriormente, en conjunto con la División de Servicios de Información, se desarrolló este módulo integrado al Sistema de Información Académica de la Universidad, el cual facilita al aspirante admitido cargar los diferentes documentos y revisar en tiempo real los comentarios que los funcionarios de la Dirección de Admisiones y Registro Académico realizan sobre los documentos. Asimismo, permite a la Dirección de Admisiones y Registro Académico crear automáticamente la hoja de vida del estudiante cuando finaliza correctamente el proceso de legalización y habilitar fácilmente a un nuevo aspirante cuando se surte el proceso de reasignación.

Este módulo entró en uso desde el proceso de admisión 2023-2 y se fue adaptando con miras al proceso de admisión 2024-I para el cual se ajustaron algunos elementos y se añadieron otras funcionalidades. Para el proceso de admisión 2024-I también se desarrolló un módulo para el cargue de los documentos de liquidación, para administración y uso de la Sección de Recaudos de la División Financiera, optimizando los tiempos de matrícula y evitando que los aspirantes admitidos se desplacen a la universidad para realizar el proceso.

- **Proyecto 5.** Diseño y desarrollo de una herramienta de orientación vocacional para aspirantes UIS.

Mediante diferentes actividades de mercadeo realizadas por la Dirección de Admisiones y Registro Académico para presentar la oferta académica de programas de pregrado, muchos de los rectores, docentes, psicólogos y,

especialmente, aspirantes, consultan por pruebas de orientación vocacional o asistencia que permitan identificar posibles programas académicos relacionados con su perfil y sus intereses.

Con base en lo anterior, se creó y validó una prueba de orientación vocacional dirigida a estudiantes de colegio de últimos años interesados en acceder a la educación superior. Esta prueba fue revisada y validada con el apoyo de estudiantes y docentes de diferentes áreas del conocimiento y aplicada a más de 300 estudiantes de establecimientos educativos oficiales del departamento de Santander. Este proyecto contó con el apoyo de la Secretaría de Educación de Santander y del Comité de Admisiones de la Universidad Industrial de Santander.

Luego de la validación y ajuste de esta prueba de orientación vocacional, se convirtió en un aplicativo web potenciado por inteligencia artificial que permite realizar la prueba de orientación en línea y obtener los resultados sin necesidad de que éstos se revisen de manera manual e individual. En 2024, la intención es dar uso extensivo de este aplicativo, para que los estudiantes de colegios del departamento puedan realizarlo de forma extensiva y gratuita y sea el primer paso para visualizarse como potenciales estudiantes de la UIS.

PROCESOS DE ADMISIÓN A PROGRAMAS DE PREGRADO PRESENCIAL EN 2023-I

Para el caso de los programas de pregrado presencial, bien que se ofrezcan en la sede Bucaramanga o en alguna de las sedes regionales, se establecen dos procesos de admisión al año, en fechas relacionadas con la publicación de los resultados del Examen de Estado SABER 11° para los calendarios A y B. Previo al inicio del proceso de inscripción, la Dirección de Admisiones y Registro Académico presenta para consideración y aprobación de Consejo Académico el número de cupos a ofertar, con base en lo establecido en los registros calificados vigentes de los programas académicos, las reservas de cupos aprobadas, entre otros.

Para ingresar a programas de pregrado presencial en Bucaramanga en el primer período académico de 2023, el Acuerdo de Consejo Académico 341 de 2022 estableció el siguiente número de cupos:

Programa académico	CUPOS		
	Aprobados por el MEN	Por asignar en 2023-I	Asignados en 2022-2
Licenciatura en Matemáticas	45	45	
Matemáticas	40	40	
Química	46	46	
Física*	46	31	15
Biología*	48	38	10
Derecho	60	60	
Economía	46	46	
Filosofía	58	58	
Trabajo Social	46	46	
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	40	40	
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en inglés	40	40	
Licenciatura en Educación Básica Primaria*	35	25	10
Historia y Archivística*	46	31	15
Licenciatura en Música	40	40	
Diseño Industrial	40	40	
Ingeniería Civil	83	83	
Ingeniería de Sistemas	83	83	
Ingeniería Eléctrica	60	60	
Ingeniería Electrónica	72	72	
Ingeniería Industrial	86	86	

Programa académico	CUPOS		
	Aprobados por el MEN	Por asignar en 2023-1	Asignados en 2022-2
Ingeniería Mecánica	86	86	
Geología	52	52	
Ingeniería de Petróleos	58	58	
Ingeniería Metalúrgica	58	58	
Ingeniería Química	70	70	
Enfermería	50	35	
Medicina	110	78	
Nutrición y Dietética	35	25	
Microbiología y Bioanálisis	60	40	

* Programas académicos de inicio anual

Para iniciar estudios en el segundo periodo académico de 2022:

Programa académico	CUPOS		
	Aprobados por el MEN	Por asignar en 2023-1	Por asignar 2023-2
Fisioterapia	45	25	20

Por otra parte, para ingresar a programas de pregrado presencial en las sedes regionales en el período 2023-1, el Acuerdo de Consejo Académico 400 de 2022 estableció el siguiente número de cupos:

Programa académico	Barbosa	Barrancabermeja	Málaga	Socorro
Ingeniería Civil	26	0	19	25
Ingeniería de Sistemas	12		8	20
Ingeniería Eléctrica	20	20	0	20
Ingeniería Electrónica	25	20	0	25
Ingeniería Industrial	27	8	15	20
Ingeniería Mecánica	25	15	0	20
Ingeniería Química	30	20	0	20
Ingeniería de Petróleos		20		
Ingeniería Forestal			40	
Zootecnia			40	
Turismo				35
Técnico Profesional en Producción Agropecuaria	80			

Surtidos los procesos de inscripción para los programas anteriormente mencionados, se tuvo el siguiente número de inscritos válidos por programa (se refiere al número de inscritos totales después de inhabilitar a aquellos que no cumplen con los criterios de inscripción establecidos) para la sede Bucaramanga en 2023-1:

Programa académico	Primera opción	Segunda opción	Total inscripciones
Licenciatura en Matemáticas	57	39	96
Matemáticas	27	25	52
Química	82	52	134
Física*	74	31	105
Biología*	135	67	202
Derecho	373	105	478
Economía	138	87	225

Programa académico	Primera opción	Segunda opción	Total inscripciones
Filosofía	42	46	88
Trabajo Social	149	105	254
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	86	79	165
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con énfasis en inglés	480	159	639
Licenciatura en Educación Básica Primaria*	70	45	115
Historia y Archivística*	43	27	70
Licenciatura en Música	53	11	64
Diseño Industrial	143	72	215
Ingeniería Civil	341	112	453
Ingeniería de Sistemas	708	151	859
Ingeniería Eléctrica	82	100	182
Ingeniería Electrónica	128	156	284
Ingeniería Industrial	309	153	462
Ingeniería Mecánica	216	112	328
Geología	121	49	170
Ingeniería de Petróleos	57	79	136
Ingeniería Metalúrgica	35	47	82
Ingeniería Química	160	111	271
Enfermería	184	171	355
Medicina	1.269	31	1.300
Nutrición y Dietética	293	119	412
Microbiología y Bioanálisis	181	155	336

Para iniciar en la sede Bucaramanga en el período académico 2023-2:

Programa académico	Primera opción	Segunda opción	Total inscripciones
Fisioterapia	170	92	262

En total, para el proceso de admisión a programas de pregrado presencial sede Bucaramanga, período 2023-1, hubo 8.891 inscripciones con 6.253 inscritos, lo que representa un incremento del 17 % en el número de inscripciones y del 13 % en el número de inscritos, al compararlo con el proceso de admisión 2022-1.

En el caso de las sedes regionales, los resultados fueron los siguientes para iniciar estudios en el periodo 2023-1:

Programa académico	SEDE MÁLAGA			SEDE SOCORRO		
	1° opción	2° opción	Total	1° opción	2° opción	Total
Ingeniería Civil	15		15	23	4	27
Ingeniería de Sistemas	8		8	21	2	23
Ingeniería Eléctrica				4	12	16
Ingeniería Electrónica				2	8	10
Ingeniería Industrial	12		12	7	14	21
Ingeniería Mecánica				7	3	10
Ingeniería Química				5	2	7
Ingeniería Forestal	25		25			
Zootecnia	30		30			
Turismo				17		17

Programa académico	SEDE BARBOSA			SEDE BARRANCABERMEJA		
	1° opción	2° opción	Total	1° opción	2° opción	Total
Ingeniería Civil	20	6	26	0	0	0
Ingeniería de Sistemas	16	5	21			
Ingeniería Eléctrica	4	10	14	0	0	0
Ingeniería Electrónica	4	7	11	0	0	0
Ingeniería Industrial	21	14	35	0	0	0
Ingeniería Mecánica	10	5	15	0	0	0
Ingeniería de Petróleos				0	0	0
Ingeniería Química	9	10	19	0	0	0
Técnico profesional en producción agropecuaria	0	0	0			

Al evidenciarse cupos disponibles en las sedes Barbosa, Málaga y Socorro, el Consejo Académico aprobó un proceso de reasignación de cupos no adjudicados en el proceso regular, mediante el cual se asignaron 144 cupos de los 165 cupos disponibles para tal efecto.

En el caso de Barrancabermeja, no hubo inscritos en el Nivel Introductorio en el período académico 2022-2; por tanto, no había posibilidad de inscripción mediante el proceso ordinario. Ante esta coyuntura, el Consejo Académico expidió el Acuerdo 403 de 2022, por el cual se adoptó un proceso de admisión excepcional y transitorio para 2023- I para los programas de ingeniería que ofrecen el ciclo básico en dicha sede, que contempló la realización de un curso de 10 días y una prueba clasificatoria, a través de la cual se asignaron los cupos disponibles en estricto orden descendente con base en los resultados individuales obtenidos en la prueba clasificatoria.

Programa académico	Cupos aprobados	Inscritos	Cupos no adjudicados
Ingeniería Civil	12	12	0
Ingeniería Eléctrica	25	25	0
Ingeniería Electrónica	27	27	0
Ingeniería Industrial	8	8	0
Ingeniería Mecánica	16	16	0
Ingeniería de Petróleos	20	4	16
Ingeniería Química	20	19	1

Para continuar, al finalizar el proceso de validación de requisitos, se procede con la clasificación de los aspirantes con base en los puntajes ponderados obtenidos para cada programa académico y se establece el orden de admisión. Posterior a esto, el Consejo Académico avala los resultados del proceso de admisión y se da paso a la liquidación y matrícula académica. A continuación, se presenta el número total de estudiantes admitidos en el proceso de admisión 2023- I, así como el número de aspirantes admitidos que finalmente realizaron matrícula académica para iniciar clases en el primer período académico de 2023 en la sede Bucaramanga:

Programa académico	Admitidos en procesos normales	Admisiones especiales	Total de admitidos matriculados
Licenciatura en Matemáticas	43	2	45
Matemáticas		0	32
Química	44	1	46
Física*	29	2	46
Biología*	35	3	48
Derecho	56	4	60
Economía	44	2	46

Programa académico	Admitidos en procesos normales	Admisiones especiales	Total de admitidos matriculados
Filosofía	58	0	58
Trabajo Social	44	2	46
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	38	2	40
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	37	3	40
Licenciatura en Educación Básica Primaria*	23	2	35
Historia y Archivística*	29	2	46
Licenciatura en Música	40	0	39
Diseño Industrial	38	2	40
Ingeniería Civil	79	4	83
Ingeniería de Sistemas	81	2	83
Ingeniería Eléctrica	59	1	60
Ingeniería Electrónica	70	2	72
Ingeniería Industrial	83	3	86
Ingeniería Mecánica	82	4	86
Geología	50	2	52
Ingeniería de Petróleos	57	1	58
Ingeniería Metalúrgica	57	1	55
Ingeniería Química	66	4	70
Enfermería	31	4	50
Medicina	73	5	110
Nutrición y Dietética	21	4	35
Microbiología y Bioanálisis	37	3	60

Para iniciar estudios en Bucaramanga, en el período 2023-2:

Programa académico	Admitidos en proceso normal	Admisiones especiales	Total de admitidos matriculados 2023-1
Fisioterapia	25	0	0

Para iniciar estudios en el periodo 2023-1 en las sedes regionales:

Programa académico	SEDE MÁLAGA		SEDE SOCORRO	
	Admitidos	Matriculados	Admitidos	Matriculados
Ingeniería Civil	15	14	23	22
Ingeniería de Sistemas	8	8	20	20
Ingeniería Eléctrica	0	0	17	10
Ingeniería Electrónica	0	0	25	17
Ingeniería Industrial	14	14	20	18
Ingeniería Mecánica	0	0	20	15
Ingeniería Química	0	0	19	13
Ingeniería Forestal	25	23		
Zootecnia	30	23		
Turismo			17	14

Programa académico	SEDE BARBOSA		SEDE BARRANCABERMEJA	
	Admitidos	Matriculados	Admitidos	Matriculados
Ingeniería Civil	20	19	12	12
Ingeniería de Sistemas	12	10		
Ingeniería Eléctrica	20	13	25	23
Ingeniería Electrónica	19	10	27	25
Ingeniería Industrial	27	23	8	8
Ingeniería Mecánica	25	20	16	15
Ingeniería Química	28	24	19	18
Ingeniería de Petróleos			4	0
Técnico profesional en producción agropecuaria	0	0		

PROCESOS DE ADMISIÓN A PROGRAMAS DE PREGRADO PRESENCIAL EN 2023-2:

Para ingresar a programas de pregrado presencial en las sedes regionales en el segundo período académico de 2023, el Acuerdo de Consejo Académico 169 de 2023 estableció el siguiente número de cupos:

Programa académico	Málaga	Socorro	Barbosa	Barrancabermeja
Ingeniería Civil	11	25	14	20
Ingeniería de Sistemas	10	20	10	-
Ingeniería Eléctrica	10	20	10	20
Ingeniería Electrónica	10	20	20	20
Ingeniería Industrial	10	20	20	20
Ingeniería Mecánica	10	20	15	15
Ingeniería de Petróleos	-	-	-	20
Ingeniería Química	10	20	20	20
Ingeniería Forestal	40	-	-	-
Zootecnia	40	-	-	-
Turismo	-	35	-	-
Técnico profesional en producción agropecuaria	-	-	80	-

Surtido el proceso de admisión para los programas académicos de pregrado presencial en las sedes regionales, se alcanzó el siguiente número de inscritos válidos por programa (se refiere al número de inscritos totales después de inhabilitar a aquellos que no cumplen con los criterios de inscripción establecidos por la universidad):

Programa académico	SEDE MÁLAGA			SEDE SOCORRO		
	1° opción	2° opción	Total	1° opción	2° opción	Total
Ingeniería Civil	12	4	16	41	8	49
Ingeniería de Sistemas	13	1	14	38	7	45
Ingeniería Eléctrica	0	8	8	7	16	23
Ingeniería Electrónica	7	4	11	8	32	40
Ingeniería Industrial	13	6	19	19	22	41
Ingeniería Mecánica	11	3	14	16	14	30
Ingeniería Química	3	3	6	11	9	20
Ingeniería Forestal	19	0	19			
Zootecnia	29	0	29			
Turismo				4	0	4

Programa académico	SEDE BARBOSA			SEDE BARRANCABERMEJA		
	1° opción	2° opción	Total	1° opción	2° opción	Total
Ingeniería Civil	25	8	33	17	6	23
Ingeniería de Sistemas	22	4	26			
Ingeniería Eléctrica	5	7	12	4	1	5
Ingeniería Electrónica	6	18	24	2	3	5
Ingeniería Industrial	22	18	40	11	4	15
Ingeniería Mecánica	11	10	21	4	5	9
Ingeniería de Petróleos				0	1	1
Ingeniería Química	17	12	29	4	3	7
Técnico profesional en producción agropecuaria	0	0	0	-	-	-

Surtido el proceso de admisión y aprobados los resultados por parte del Consejo Académico, se realiza un proceso de reasignación de los cupos disponibles, generando los siguientes resultados de admisión para cada uno de los programas académicos en las sedes regionales. También se presenta el número de estudiantes admitidos a primer nivel que finalmente legalizaron matrícula en el período académico 2023-2:

Programa académico	SEDE MÁLAGA		SEDE SOCORRO	
	Admitidos	Matriculados	Admitidos	Matriculados
Ingeniería Civil	11	11	27	27
Ingeniería de Sistemas	10	10	20	20
Ingeniería Eléctrica	3	3	18	14
Ingeniería Electrónica	8	8	20	18
Ingeniería Industrial	12	12	24	22
Ingeniería Mecánica	10	10	18	15
Ingeniería Química	8	5	20	17
Ingeniería Forestal	19	13		
Zootecnia	29	22		
Turismo			4	0

Programa académico	SEDE BARBOSA		SEDE BARRANCABERMEJA	
	Admitidos	Matriculados	Admitidos	Matriculados
Ingeniería Civil	16	16	17	15
Ingeniería de Sistemas	10	10		
Ingeniería Eléctrica	9	8	7	4
Ingeniería Electrónica	16	15	5	4
Ingeniería Industrial	20	20	12	11
Ingeniería Mecánica	15	13	8	5
Ingeniería Química	23	23	15	6
Ingeniería de Petróleos			0	0
Técnico profesional en producción agropecuaria	0	0		

Para los programas de pregrado presencial que se ofrecen en Bucaramanga, se desarrollaron dos importantes apuestas en materia de educación inclusiva, en trabajo mancomunado con el Rector y el Consejo Académico:

1. Creación de una nueva modalidad de admisión especial para aspirantes mujeres víctimas de violencia y discriminación basada en género comprobada (Acuerdo de Consejo Académico 166 de 2023).
2. Adopción de un proceso de admisión excepcional que contemple la valoración del mérito académico individual en concurrencia con factores socioeconómicos de los aspirantes (Acuerdo de Consejo Académico 171 de 2023). Para este proceso se tuvieron en cuenta los siguientes factores: puntaje de las Pruebas SABER 11° ponderado (60 %), desempeño en las Pruebas SABER 11° relativo al establecimiento educativo (30 %) y clasificación en la herramienta de focalización SISBÉN IV (10 %).

De acuerdo con lo anterior, el Consejo Académico estableció el número de cupos para ingresar a programas de pregrado presencial en Bucaramanga en el período académico 2023-2, mediante el Acuerdo 170 de 2023, así:

Programa académico	CUPOS			
	Aprobados por el MEN	Asignados en 2023-I	Proceso regular	Proceso excepcional
Licenciatura en Matemáticas	45		36	9
Matemáticas	40		32	8
Química	46		36	10
Derecho	60		48	12
Economía	46		36	10
Filosofía	58		46	12
Trabajo Social	46		36	10
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	40		32	8
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	40		32	8
Licenciatura en Música	40		32	8
Diseño Industrial	40		32	8
Ingeniería Civil	83		66	17
Ingeniería de Sistemas	83		66	17
Ingeniería Eléctrica	60		48	12
Ingeniería Electrónica	72		57	15
Ingeniería Industrial	86		68	18
Ingeniería Mecánica	86		68	18
Geología	52		41	11
Ingeniería de Petróleos	58		46	12
Ingeniería Metalúrgica	58		46	12
Ingeniería Química	70		56	14
Fisioterapia*	45	25	16	4

Para iniciar estudios en el primer período académico de 2024:

Programa académico	CUPOS			
	Aprobados por el MEN	Proceso regular	Proceso excepcional	Por asignar en 2024-I
Física	46	12	3	31
Biología	48	8	2	38

Programa académico	CUPOS			
	Aprobados por el MEN	Proceso regular	Proceso excepcional	Por asignar en 2024- I
Licenciatura en Educación Básica Primaria	35	8	2	25
Historia y Archivística	46	12	3	31
Enfermería	50	12	3	35
Medicina	110	25	7	78
Nutrición y Dietética	35	8	2	25
Microbiología y Bioanálisis	60	16	4	40

Surtidos los procesos de inscripción para los programas anteriormente mencionados, se tuvo el siguiente número de inscritos válidos por programa (se refiere al número de inscritos totales después de inhabilitar a aquellos que no cumplen con los criterios de inscripción establecidos por la universidad), para iniciar estudios en 2023-2:

Programa académico	Primera opción	Segunda opción	Total
Licenciatura en Matemáticas	31	19	50
Matemáticas	6	11	17
Química	45	23	68
Derecho	190	43	233
Economía	77	53	130
Filosofía	23	29	52
Trabajo Social	121	80	201
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	60	72	132
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	354	78	432
Licenciatura en Música	37	6	43
Diseño Industrial	128	41	169
Ingeniería Civil	134	63	197
Ingeniería de Sistemas	344	65	409
Ingeniería Eléctrica	69	67	136
Ingeniería Electrónica	161	88	249
Ingeniería Industrial	104	52	156
Ingeniería Mecánica	104	52	156
Geología	83	34	117
Ingeniería de Petróleos	28	37	65
Ingeniería Metalúrgica	18	35	53
Ingeniería Química	70	56	126
Fisioterapia*	163	71	234

Para iniciar estudios en el período 2024- I:

Programa académico	Primera opción	Segunda opción	Total
Física	22	6	28
Biología	64	41	105

Programa académico	Primera opción	Segunda opción	Total
Licenciatura en Educación Básica Primaria	47	35	82
Historia y Archivística	25	10	35
Enfermería	113	84	197
Medicina	444	18	462
Nutrición y Dietética	163	67	230
Microbiología y Bioanálisis	113	65	178

En general, para el proceso de admisión a programas de pregrado presencial sede Bucaramanga 2023-2, hubo un total de 4.719 inscripciones con 3.288 inscritos, lo que representa incremento del 19 % en el número de inscripciones y del 13 % en el número de inscritos al compararlo con el proceso de admisión 2022-2.

Posterior a esto, el Consejo Académico avaló los resultados del proceso de admisión y se dio paso a la liquidación y matrícula académica. Con base en lo anterior, a continuación, se presenta el número total de estudiantes admitidos en el proceso de admisión 2023-2, dependiendo de la modalidad o tipo de proceso de admisión:

Programa académico	Admitidos en proceso regular	Admitidos proceso excepcional	Admisiones especiales
Licenciatura en Matemáticas	42	3	0
Matemáticas	9	0	0
Química	42	3	1
Derecho	44	12	4
Economía	37	7	2
Filosofía	48	9	1
Trabajo Social	35	8	3
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	36	2	2
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	29	8	3
Licenciatura en Música	31	1	0
Diseño Industrial	33	4	3
Ingeniería Civil	62	15	6
Ingeniería de Sistemas	61	17	5
Ingeniería Eléctrica	56	1	3
Ingeniería Electrónica	67	4	1
Ingeniería Industrial	65	18	3
Ingeniería Mecánica	83	2	1
Geología	46	5	1
Ingeniería de Petróleos	52	4	2
Ingeniería Metalúrgica	51	7	0
Ingeniería Química	62	5	3
Fisioterapia*	13	4	3

Para iniciar estudios en el período 2024- I:

Programa académico	Admitidos en proceso regular	Admitidos proceso excepcional	Admisiones especiales
Física	14	1	
Biología	8	2	
Licenciatura en Educación Básica Primaria	8	2	
Historia y Archivística	13	2	
Enfermería	12	3	
Medicina	25	7	
Nutrición y Dietética	8	2	
Microbiología y Bioanálisis	16	4	

Luego de la admisión, se realizó la liquidación y legalización de matrícula y reasignación regular de cupos, obteniéndose el siguiente número de nuevos estudiantes matriculados por programa académico en 2023-2:

Programa académico	Estudiantes matriculados
Licenciatura en Matemáticas	45
Matemáticas	8
Química	46
Derecho	60
Economía	46
Filosofía	57
Trabajo Social	46
Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	40
Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés	40
Licenciatura en Música	29
Diseño Industrial	40
Ingeniería Civil	83
Ingeniería de Sistemas	83
Ingeniería Eléctrica	60
Ingeniería Electrónica	72
Ingeniería Industrial	86
Ingeniería Mecánica	86
Geología	54
Ingeniería de Petróleos	58
Ingeniería Metalúrgica	57
Ingeniería Química	70
Fisioterapia*	45

DIRECCIÓN DE POSGRADOS

Durante la vigencia 2023, esta unidad centró su programa de gestión en el desarrollo de los siguientes proyectos, los cuales obtuvieron un porcentaje del 100 % en el cumplimiento:

Proyecto de gestión	Indicador – Meta	Resultados
Desarrollar segunda convocatoria institucional para la admisión de estudiantes de maestrías de investigación y especialidades médico quirúrgicas y la selección de propuestas y candidatos elegibles para la asignación de becas crédito condonables bicentenario	• Número de jornadas de socialización online de la convocatoria de admisión y los términos de referencia de la convocatoria institucional (Meta: 1)	Se realizaron dos jornadas de socialización
	• Número de pautas publicitarias de la convocatoria institucional (Meta: 1)	Se publicaron 3 pautas (Facebook y página Web institucional)
	• Número de convocatorias de admisión de potenciales beneficiarios (Meta: 1)	3ª convocatoria = 10 admitidos 4ª convocatoria = 8 admitidos
	• Número de convocatorias para la selección de propuestas y candidatos elegibles (Meta: 1)	3ª convocatoria = 3 habilitados y 1 propuesta aprobada 4ª convocatoria = 8 habilitados y 7 propuestas aprobadas (una no financiable)
Promoción del desarrollo de la educación posgradual colombiana mediante el ejercicio de la presidencia por delegación rectoral en la Red Colombiana de Posgrados	Número de reuniones del comité ejecutivo de la RCP (Meta: 6)	Se presidieron 7 reuniones del Comité Ejecutivo
	Número de reuniones con IES que coordinan nodos de la RCP (Meta: 3)	Se realizaron 3 reuniones con IES que coordinan los nodos: - Marzo 15 (presencial B/manga.) - Mayo 25 (presencial Bogotá) - Julio 26 (presencial Medellín)
Promoción de la oferta académica de posgrados de la UIS para la comunidad	Número de participaciones en medios de comunicación: radio, televisión, etc. (Meta: 1)	1
	Número de piezas publicitarias elaboradas para divulgar en redes sociales (Meta: 2)	3
	Número de publicaciones en periódico local o nacional (Meta: 1)	1

Asignación, renovación y redistribución de créditos condonables en 2023:

Sem	Nivel	Cupos asignados x CSU	Presupuesto aprobado por CSU	Créditos otorgados	Monto girado por estudiante	Créditos redistribuidos	Total, créditos asignados	Monto total girado a beneficiarios	Monto total girado por semestre
I	Doctorado	60	\$ 2.909.280.000	47	\$ 19.140.000	3	50	\$ 937.860.000	\$ 2.303.180.000
	Maestría	138		108	\$ 12.760.000	0	108	\$ 1.365.320.000	
II	Doctorado	60	\$ 2.909.280.000	48	\$ 19.140.000	3	51	\$ 976.140.000	\$ 2.328.700.000
	Maestría	138		106	\$ 12.760.000	0	106	\$ 1.352.560.000	

En relación con el incumplimiento de los compromisos presentados en la vigencia 2023, se destacan tres casos (I de un estudiante de doctorado y dos de estudiantes de programas de maestría), cuyo valor de la deuda, una vez descontada la contraprestación, asciende a \$ 138.996.320.

BIBLIOTECA

Recursos bibliográficos

La Biblioteca de la Universidad Industrial de Santander ha sido soporte académico para todos los programas de la institución, mediante el ofrecimiento de excelentes servicios y materiales bibliográficos actualizados, gracias a los cuales se facilita el acceso a la información y dispone de material bibliográfico suficiente, actualizado y pertinente para apoyar los procesos de enseñanza-aprendizaje, investigación y extensión. De ahí la importancia de atender de manera permanente la actualización de la bibliografía que soporta las investigaciones y los planes de estudio.

Finalización proyecto de inversión: Renovación colecciones 2023 de material bibliográfico en las bibliotecas UIS.

Mediante Acuerdo 061 del 2022 del Consejo Superior, por el cual se aprueba el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la Universidad Industrial de Santander para la vigencia fiscal del año 2023, se aseguraron los recursos para la adquisición de materiales bibliográficos, a través de la aprobación del proyecto de inversión: *Renovación de colecciones 2023 de material bibliográfico en las bibliotecas de la UIS*, con código BPPIUIS: 021401221171, Código presupuestal: 1599, por valor de: \$ 6.375.929.675. Su ejecución permitió el suministro de contenidos actualizados y herramientas de tipo científico que dieron soporte a los procesos misionales en formatos que favorecieron la consulta en todas las sedes de la UIS. El horizonte de ejecución y financiamiento fue todo el año 2023 y el valor ejecutado ascendió a: \$ 6.806.566.223,28

Formulación de un nuevo proyecto para la adquisición de material bibliográfico

El propósito de este proyecto es fortalecer el acervo bibliográfico de la Biblioteca, principalmente en formato electrónico, de manera que se garantice el acceso a los recursos sin barreras de tiempo y espacio y donde se combine la presencialidad y la virtualidad de sus usuarios, usando herramientas tecnológicas que faciliten este acceso de manera ágil y oportuna. Para tener éxito en la formulación de estrategias que permitan llegar al usuario es importante alinear la misión, la visión, y los objetivos actuales de la organización con las necesidades reales de los estudiantes, profesores e investigadores.

La misión de la Biblioteca UIS le exige “Ser un centro integral de información capaz de satisfacer y anticiparse a las necesidades de documentación de la comunidad universitaria, académica e investigativa...”, en armonía igualmente con la visión de la Biblioteca UIS, la cual muestra la necesidad de perdurar en el tiempo acudiendo a la tecnología como herramienta para facilitar los procesos de enseñanza aprendizaje: “La Biblioteca de la Universidad Industrial de Santander será un sistema conectado a la red mundial de información, mediante una infraestructura digital que permita nuevas formas de conocimiento que contribuyan a la formación integral de sus usuarios. Así mismo, se espera lograr un posicionamiento local, regional e internacional para ofrecer servicios abiertos, dinámicos y oportunos, como soporte principal a la academia e investigación. El concurso de un equipo humano interdisciplinario, competente y comprometido con la institución, además de la utilización de una metodología innovadora, serán factores vitales para lograr un ambiente adecuado y garantizar la calidad de sus servicios”.

Así las cosas, en sintonía con la misión y la visión asumidas por la dependencia, este proyecto sería soporte importante para justificar la asignación de recursos financieros para la adquisición de material bibliográfico en los distintos formatos, de manera que los usuarios puedan soportar su quehacer con contenidos y herramientas de alta calidad. De igual manera, los procesos de acreditación de programas académicos y la acreditación institucional, tal y como ha ocurrido en el último quinquenio, podrían ser muy bien evaluados por los distintos pares académicos, quienes ven en los contenidos y herramientas bibliográficas el mejor aliado para soportar la docencia y la investigación. Otro aspecto importante y que trae enormes beneficios es la disponibilidad de información bibliográfica relevante en todos los niveles de formación. En el pregrado, para su actividad de formación; en los posgrados, para fortalecer el eje misional de investigación, en especial de los programas de doctorado.

El material bibliográfico en el siglo XXI mayormente se encuentra disponible en formato electrónico, lo cual facilita el acceso, la disponibilidad, el alcance global, la personalización, la interactividad y alta densidad de información, con altos estándares científicos. Esto permite la democratización del conocimiento en toda la comunidad universitaria. Aunque el costo de algunos recursos electrónicos puede resultar elevado, el impacto en la investigación también representa enormes beneficios para la formación, la investigación y la extensión en la UIS.

Para llevar a feliz término el proceso de adquisición y renovación de material bibliográfico durante 2024, la Biblioteca requiere una asignación presupuestal de \$ 6.962.515.205; valor que permitirá atender las solicitudes de material bibliográfico en distintos formatos y satisfacer las exigencias de la comunidad universitaria. La adquisición de contenidos científicos y el acceso a herramientas de aprendizaje e investigación en formato electrónico se realizan por suscripción anual, de manera individual como institución o de forma consorciada.

Actualmente la UIS accede a varios recursos electrónicos a través de un consorcio nacional en el que participan más de 50 instituciones de educación superior y se cuenta con el apoyo del Ministerio de Educación Nacional. Igualmente se trabaja en la posibilidad de establecer otro consorcio nacional, liderado por la Asociación Colombiana de Facultades de Medicina – ASCOFAME, para adquirir bases de datos del área de la salud. Disponer anualmente con recursos financieros para fortalecer los procesos desarrollados por la academia, la investigación y la extensión resulta de alto impacto, toda vez que la biblioteca se constituye en importante elemento para la acreditación de todos los programas académicos, tanto de pregrado como de posgrado.

De igual manera, es necesario mantener libros de texto actualizados en sus contenidos y dedicados principalmente a los ciclos básicos de los programas de pregrado. Dado que estos se ofrecen en Bucaramanga y las regionales, el proyecto involucra la adquisición de material bibliográfico para todas las sedes. Así mismo, ante el desgaste natural de los libros, el proyecto también hará importantes inversiones para reemplazar el material deteriorado, cuyo costo de reparación o empaste resulta más oneroso.

Esta alternativa comprende la renovación de 74 recursos electrónicos de tipo científico en todas las áreas del conocimiento, los cuales representan más de 130 Bases de Datos. Igualmente se requiere adquirir 1.000 títulos de libros en formato papel, distribuidos de la siguiente manera: 700 para la sede central y 75 títulos para cada sede regional. Los recursos electrónicos tendrán acceso en línea 24/7 en todas las sedes institucionales. Dentro del grupo de recursos electrónicos se incluyen bases de datos de contenidos científicos de todas las áreas del conocimiento, publicaciones seriadas o *journals* igualmente de todas las áreas, libros electrónicos, normas técnicas, herramientas de investigación y herramientas de enseñanza y aprendizaje.

Esta alternativa se construyó a partir de un análisis de uso de cada uno de los recursos electrónicos suscritos por la UIS en los últimos cinco años. En el estudio se tomaron datos de uso de las distintas plataformas, para lo cual se definieron tres escalas de uso: pleno, medio y bajo. Cada facultad evaluó y emitió concepto sobre el uso de los recursos electrónicos, tomando como insumo los datos reportados por la Biblioteca. Se evaluaron 54 recursos electrónicos: 28 de uso pleno, 11 de uso medio y 17 plataformas de uso bajo. De uso medio encontramos una serie de bases de datos que tiene relevancia propia y la siguiente característica: se trata de bases de datos que se usan de manera muy específica por algunos programas académicos; por esto último, cuando se las examina en el concierto del uso de las demás bases de datos, se aprecia un uso medio. Este es el caso de la imprescindible IEEE, herramienta de un uso frecuente en algunas ingenierías; VLex y Legis, son para Derecho y la Tecnología Jurídica fuente constante para sus procesos de aprendizaje; Clinical Key es una base de datos de gran importancia para el área de salud; Digitalia es una colección de libros que está cogiendo mucho auge; Gestión Humana y AENOR son fuente permanente de estudio para los ingenieros industriales.

Dentro de la renovación de los recursos electrónicos, hoy se dispone de 910.581 títulos de libros electrónicos, 113.920 títulos de publicaciones periódicas y 81.672 normas y estándares; la gran mayoría de revistas con artículos de texto completo serían de permanente consulta en todo el campus universitario. El proyecto también contempla

la reposición de libros en mal estado o deteriorados, cuya reparación supere el 50 % del valor de reposición, de tal forma que las colecciones se mantendrían actualizadas y en buenas condiciones de consulta y uso.

Un aspecto no menos importante a lo ya expresado, lo constituye la adquisición, montaje y migración a un nuevo Sistema de Información Bibliográfica. El actual catálogo bibliográfico “LIBRUIS” fue desarrollado e implantado hace más de 20 años, presentando serias falencias en cuanto a búsqueda de información, análisis de datos y acceso a oferta de servicios amigables. Es imperativo la modernización del sitio web de la Biblioteca por el estado de obsolescencia en el que ha caído.

Mediante el Acuerdo del Consejo Superior 085 del 2023, por el cual se aprueba el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la Universidad Industrial de Santander para la vigencia fiscal del año 2024, se aseguró el presupuesto para la adquisición de los recursos bibliográficos, a través de la aprobación del proyecto de inversión: *Renovación de material bibliográfico para la vigencia 2024 en las bibliotecas de la UIS*, con código BPPIUIS: 021401231180, Código presupuestal: 4502, por valor de: \$ 6.962.515.205.

Presupuesto para la adquisición de recursos bibliográficos

En la vigencia 2023 se contó con \$ 6.806.566.223,50 para la adquisición de los recursos bibliográficos para todas las bibliotecas UIS, aprobados de la siguiente forma \$ 6.375.929.680,00 por estampilla ProUIS y \$ 430.636.543,50 mediante el Fondo Patrimonial.

La UIS continúa siendo parte del esquema de gobernanza integrado por Colciencias, los ministerios de Educación Nacional y de Tecnologías de la Información y la Comunicación, ASCUN, instituciones de educación superior públicas y privadas con acreditación de alta calidad, representantes de redes académicas de diferentes regiones del país e IES representantes de aquellas que no hacen parte de alguna red regional, cuyo propósito fue adelantar negociaciones en bloque con diferentes casas editoriales internacionales para adquirir recursos bibliográficos, acordándose condiciones comerciales favorables en términos de precios y cantidades. La negociación incluyó las bases de datos de los editores más importantes y reconocidos del mercado: Oxford University Press, Springer, Sage Publishing, Elsevier (Science direct) y Taylor & Francis.

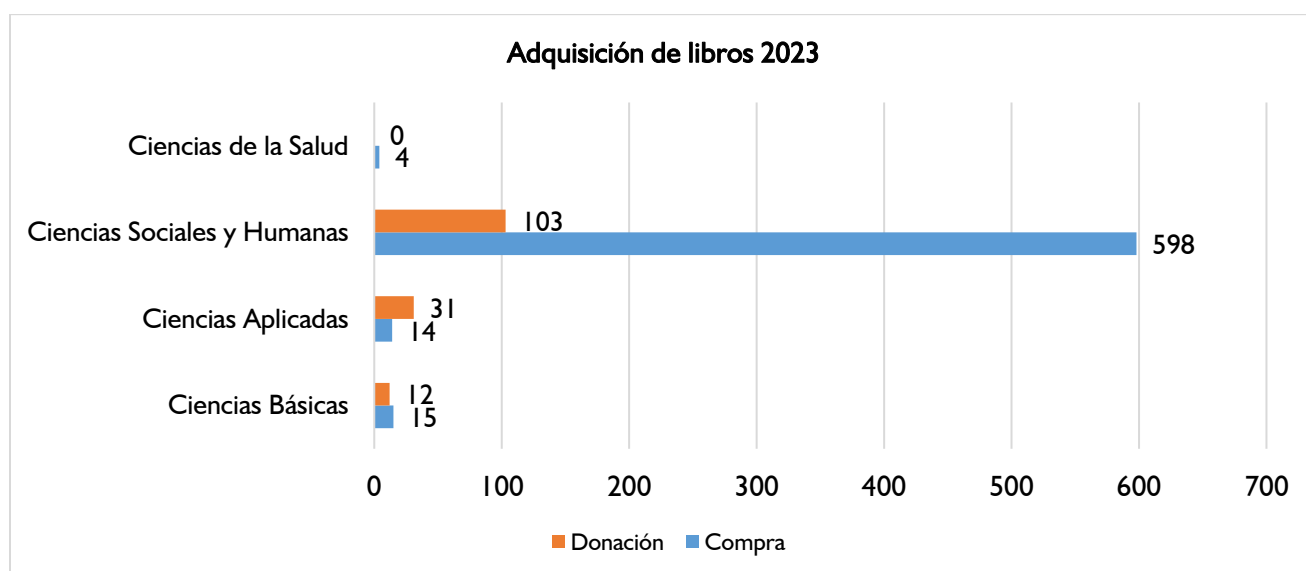
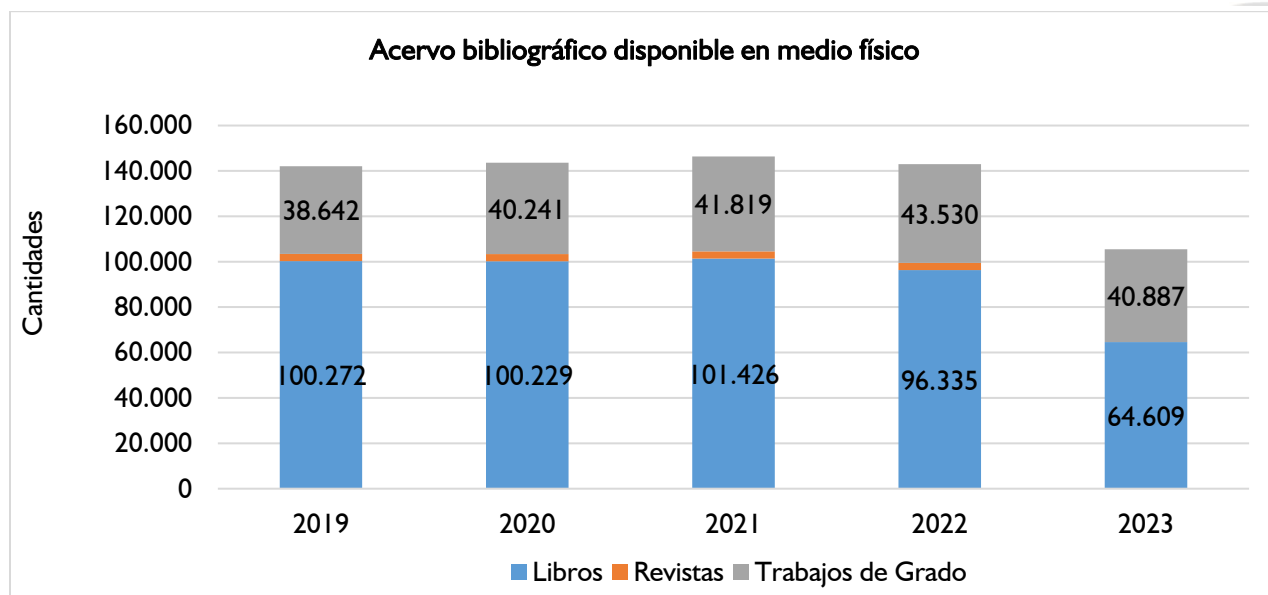
Adquisición de recursos bibliográficos

Durante el año se adquirieron 1.574 ejemplares de material bibliográfico por compra, canje y donación para las bibliotecas de la sede central y la Facultad de Salud con una inversión de \$ 108.433.234,00 COP. Se suscribieron 132 bases de datos que contienen 195.592 revistas electrónicas y 910.581 libros electrónicos por \$ 6.267.496.436.

Vigencia	Recursos electrónicos	Recursos físicos	Total
2019	\$ 4.050.490.380,00	\$ 270.094.505,00	\$ 4.320.584.885,00
2020	\$ 5.110.213.982,70	\$ 5.409.944,56	\$ 5.115.623.927,26
2021	\$ 4.973.808.823,97	\$ 218.953.210,54	\$ 5.192.762.034,51
2022	\$ 5.550.947.965,97	\$ 125.499.940,00	\$ 5.676.447.905,75
2023	\$ 6.267.496.436,24	\$ 108.433.234,00	\$ 6.375.929.670,24

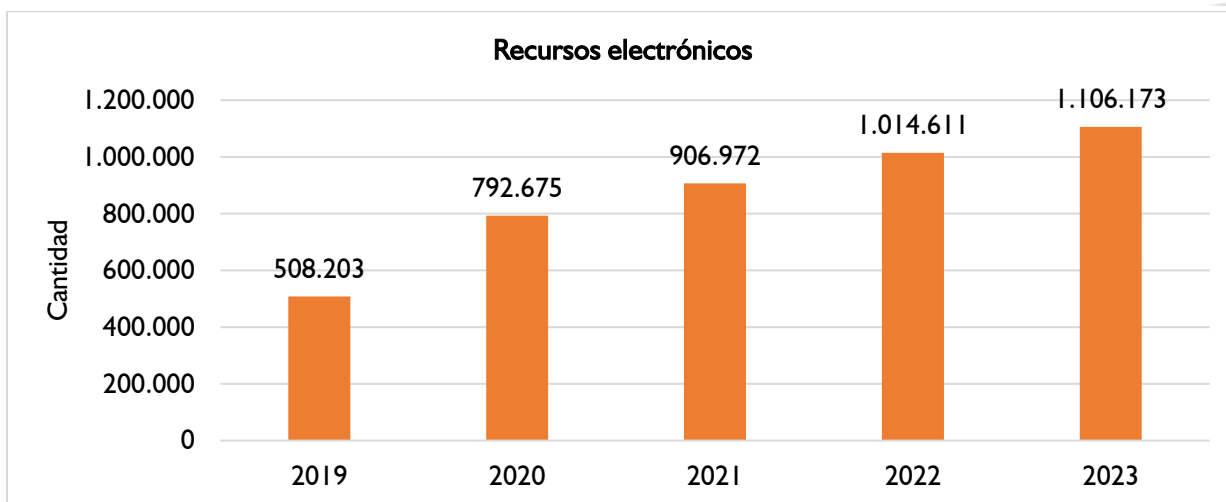
Disponibilidad de recursos bibliográficos

- Recursos físicos. La colección de recursos bibliográficos de la Biblioteca Central y la Facultad de Salud durante el 2023 corresponde a 105.496 ejemplares entre libros físicos y proyectos de grado.

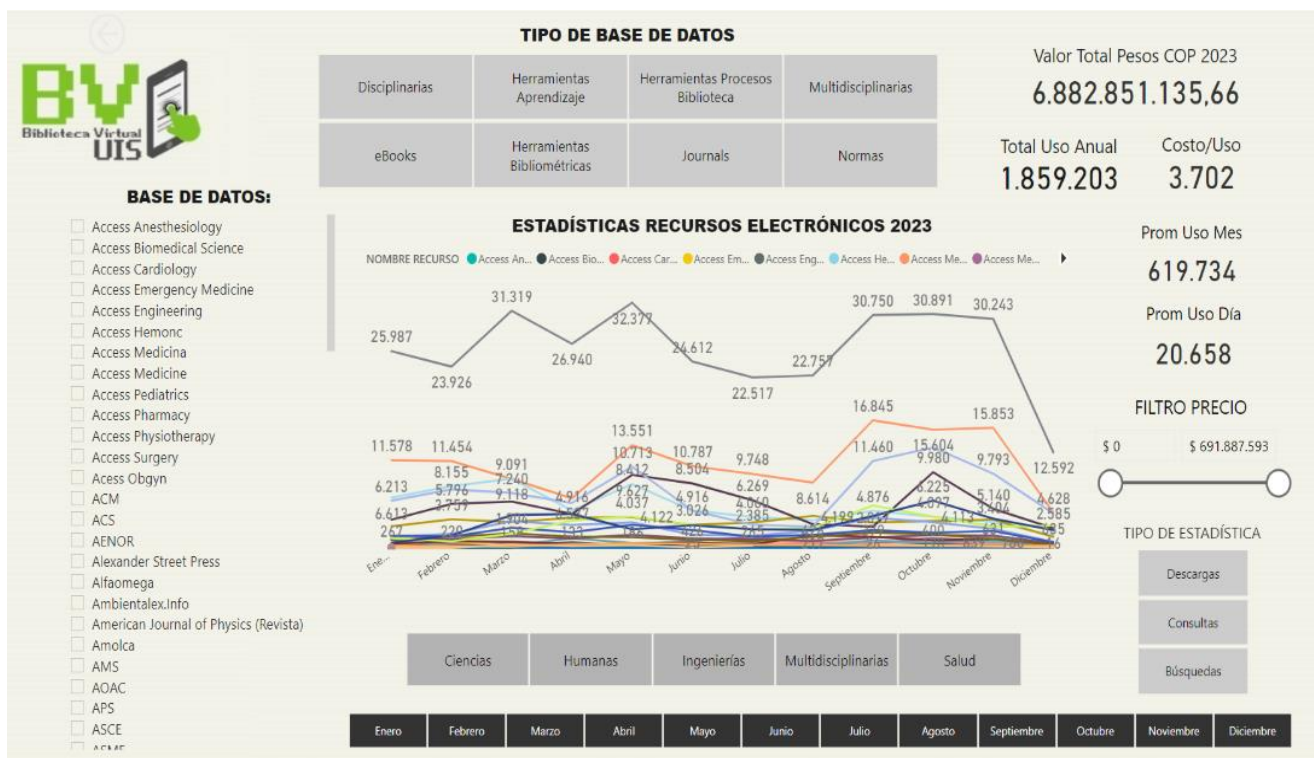


- Suscripción de bases de datos. Se suscribieron 132 bases de datos de libros electrónicos, revistas, portales de contenido especializado y herramientas para análisis de impacto por valor de \$ 6.267.496.436,24.

Año	Suscripción de recursos electrónicos			
	Recursos	Revistas	Libros	TOTAL
2019	80	130.097	378.106	508.203
2020	132	168.157	624.518	792.675
2021	132	185.584	721.388	906.972
2022	133	186.855	827.756	1.014.611
2023	132	195.592	910.581	1.106.173



Inversión institucional en bases de datos durante el año 2023:

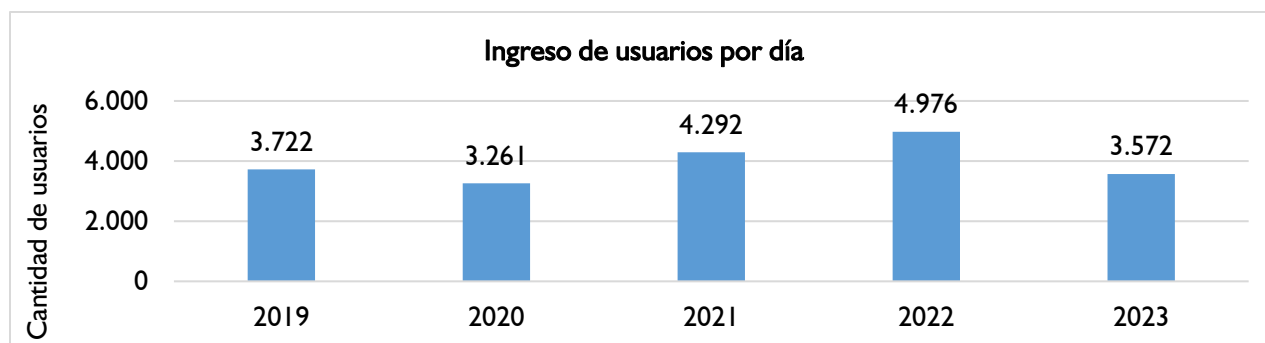


Horarios de atención de las bibliotecas universitarias

- Biblioteca sede Central
Lunes a viernes: 6:00 a. m. a 8:00 p. m., jornada continua.
Sábados: 8:00 a. m. a 1:00 p. m.
- Biblioteca Luis Guillermo Ortiz – Facultad de Salud
Lunes a viernes: 7:00 a. m. a 8:00 p. m., jornada continua.
Sábados: 7:00 a. m. a 12:00 m.

- Biblioteca Bienestar Estudiantil – 4to piso
Lunes a viernes: 7:00 a. m. a 5:00 p. m., jornada continua.
- Biblioteca Bienestar PRO
Lunes a viernes: 6:00 a. m. a 7:00 p. m., jornada continua.

En la vigencia 2023 ingresaron 939.373 personas a las instalaciones de la Biblioteca sede Central y Luis Guillermo Ortiz de la Facultad de Salud, para un promedio por día de 3.480 y 92 personas, respectivamente.

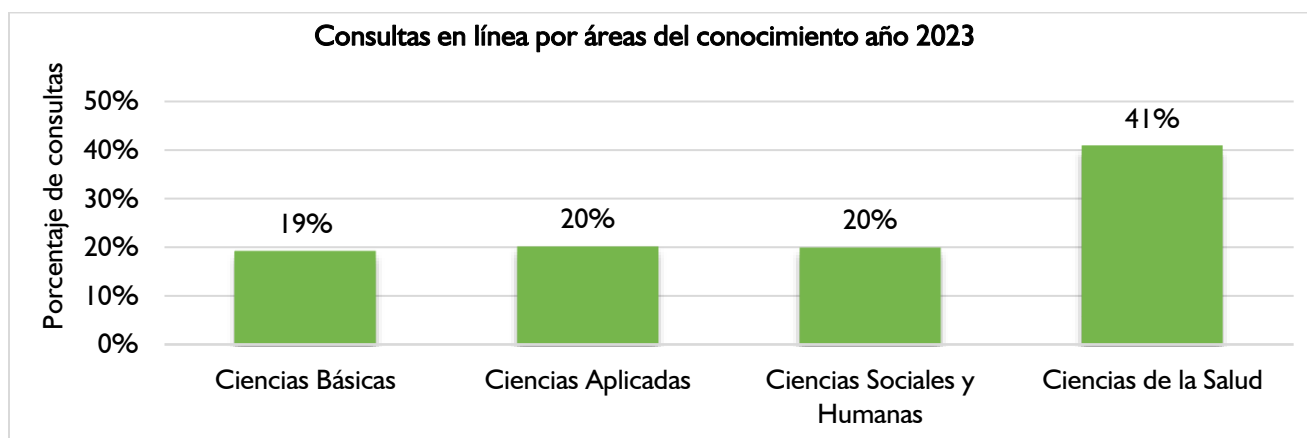


Servicios de apoyo a la docencia y a la investigación

- Compra de material bibliográfico (en todos los formatos). Para 2023 se suscribieron 132 bases de datos aprobadas en el proyecto *RENOVACIÓN DE COLECCIONES 2023 DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO EN LAS BIBLIOTECAS DE LA UIS*. Los libros adquiridos corresponden a solicitudes atendidas para creación de colecciones y reposición de libros deteriorados y de ediciones obsoletas.

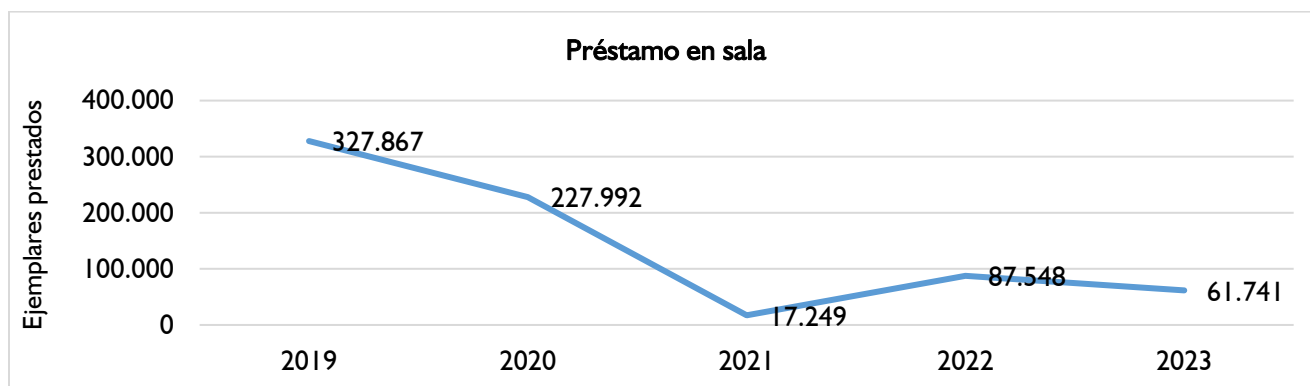
AÑO	ELECTRÓNICO	FÍSICO	TOTAL
2019	\$ 4.177.328.202,00	\$ 43.191.541,00	\$ 4.220.519.743,00
2020	\$ 5.242.645.376,00	\$ 7.439.736,00	\$ 5.250.085.112,00
2021	\$ 4.973.808.823,00	\$ 218.953.210,00	\$ 5.192.762.034,00
2022	\$ 5.550.947.965,97	\$ 125.499.940,00	\$ 5.676.447.905,75
2023	\$ 6.267.496.436,24	\$ 108.433.234,00	\$ 6.375.929.670,24

- Primo SFX. Proporciona a los usuarios una forma fácil y poderosa de acceder a los recursos de información de una institución con una sola interfaz de búsqueda.

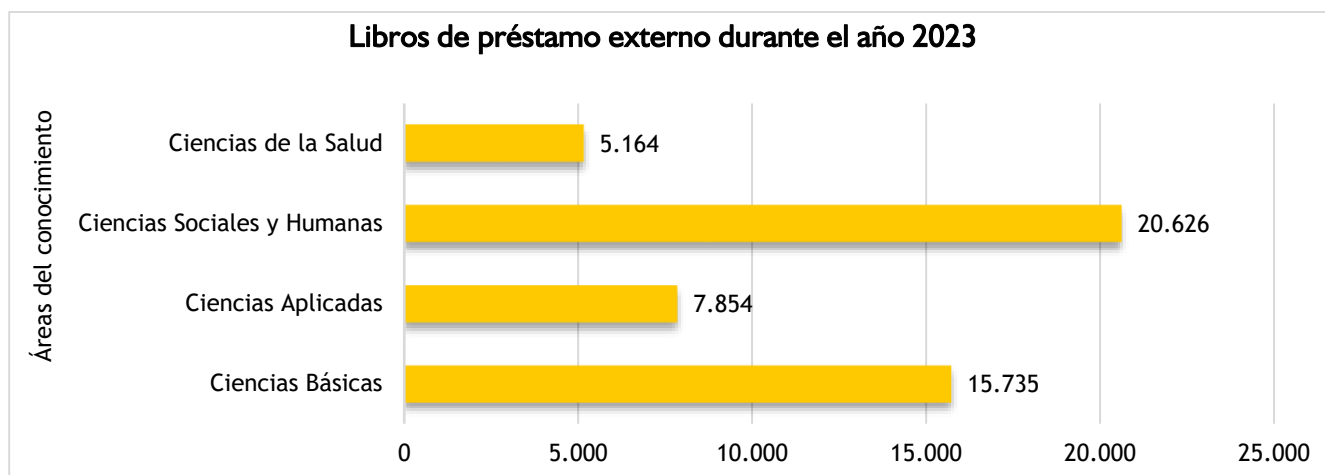




- Préstamo en sala. Biblioteca cuenta con amplias salas de lectura (individual o grupal), para que los usuarios pueden consultar los ejemplares de forma libre, ya que la gran mayoría de ellos están en estanterías. En 2023 se consultaron entre libros y trabajos de grado 61.741 ejemplares.



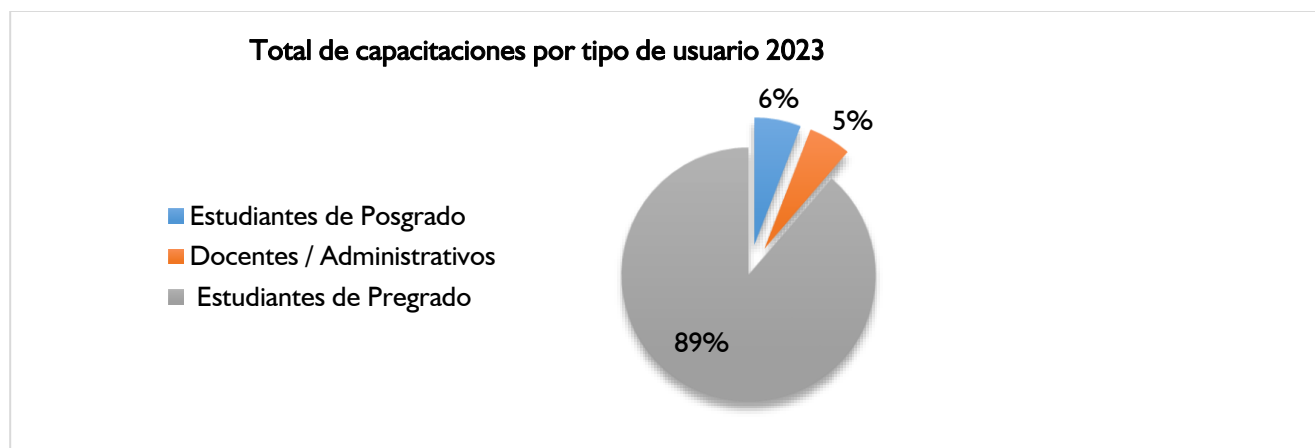
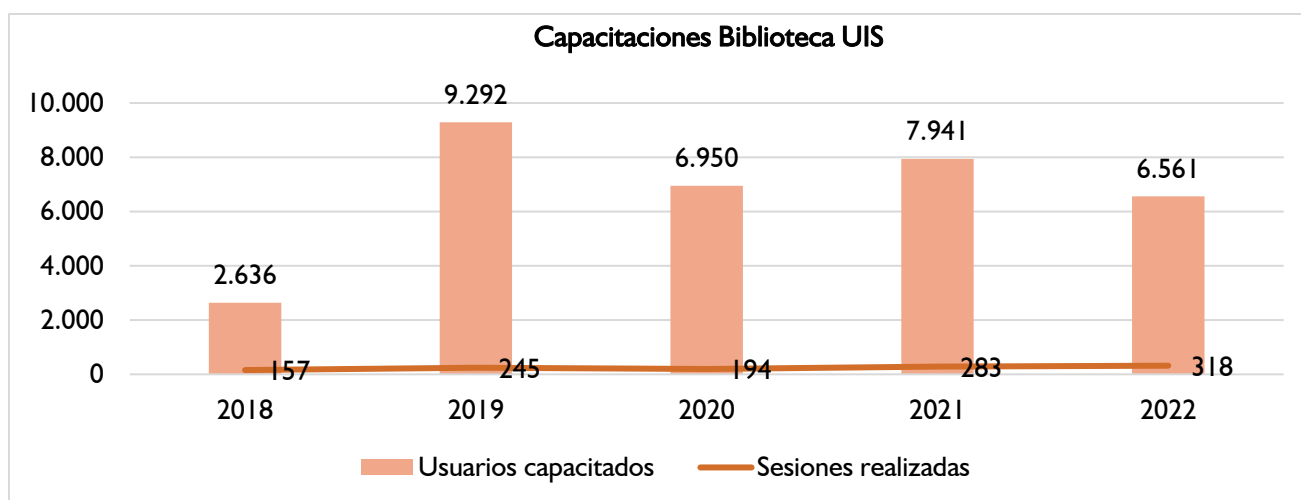
- Préstamo externo. Los miembros de la comunidad universitaria tienen la opción de retirar libros en formato papel en calidad de préstamo para su casa u oficina. Los estudiantes de pregrado y posgrado, profesores y funcionarios administrativos tienen un cupo de préstamo de 7 ejemplares y para los egresados el cupo es de tres ejemplares.



- Unidad de Formación y Capacitación. Con el fin de facilitar el acceso a las bases de datos bibliográficas y, por tanto, a la información, la Biblioteca tiene la unidad de formación y capacitación encargada de ofrecer diferentes cursos durante el semestre. La unidad de Formación tiene como objetivo desarrollar las competencias Informacionales de los integrantes de la comunidad UIS, con el fin de crear una cultura del acceso, evaluación y uso adecuado de la información, que les permita participar eficazmente en la sociedad de la información y que propicie el aprendizaje para toda la vida. Para lo anterior ofrece: - Cursos de formación y visitas guiadas - Guías y tutoriales en línea - Curso virtual Gestión de la información.

A continuación, se relacionan las capacitaciones realizadas durante el 2023:

Acción	Número de usuarios
Total de capacitaciones	264
Total Estudiantes de posgrado	387
Total Docentes / Administrativos / Egresado	356
Total Estudiantes de pregrado	5.818
Total Capacitaciones realizadas por proveedores	54
Total de usuarios capacitados	6.561



Los programas ofertados durante el año 2023 fueron los siguientes:

- **Lectimus:** curso *online* en el que se podrán desarrollar cuatro módulos: introducción a la lectura, lectura comprensiva, lectura crítica y lectura de discusión. En cada uno de ellos el estudiante encontrará una variedad de lecciones y de ejercicios que le indicarán cuál es el nivel en el que se encuentra su capacidad lectora y cómo, a partir de las evaluaciones correspondientes y con el desarrollo de otros ejercicios, puede mejorar y seguir practicando su comprensión como lector.

Se tienen tres opciones o momentos donde se otorgan las licencias de la plataforma LÉCTIMUS:

1. Los estudiantes que han matriculado las asignaturas del programa SEA Lenguaje Digital (Taller de Lenguaje, Lectura de Textos Académicos y Lectura de Textos Filosóficas), los cuales son registrados desde Biblioteca al iniciar clases del semestre en curso.
2. Los estudiantes de primer nivel académico de pregrado presencial o a distancia de las sedes regionales de la universidad, los cuales son registrados desde Biblioteca al iniciar clases del semestre en curso.
3. Se habilita un formulario de registro para el resto de la comunidad universitaria (estudiantes de pregrado presencial, pregrado distancia, posgrado, profesores y administrativos), que voluntariamente desee obtener una licencia del curso.

Estudiantes registrados en LECTIMUS 2023	
Estudiantes 1er Nivel Presencial 2022-2	1.446
Estudiantes 1er Nivel Presencial 2023-1	1.138
Estudiantes 1er Nivel Sedes 2023-1	397
Estudiantes 1er Nivel Sedes 2023-2	409
Registro voluntario 2023	43
Total	3.433

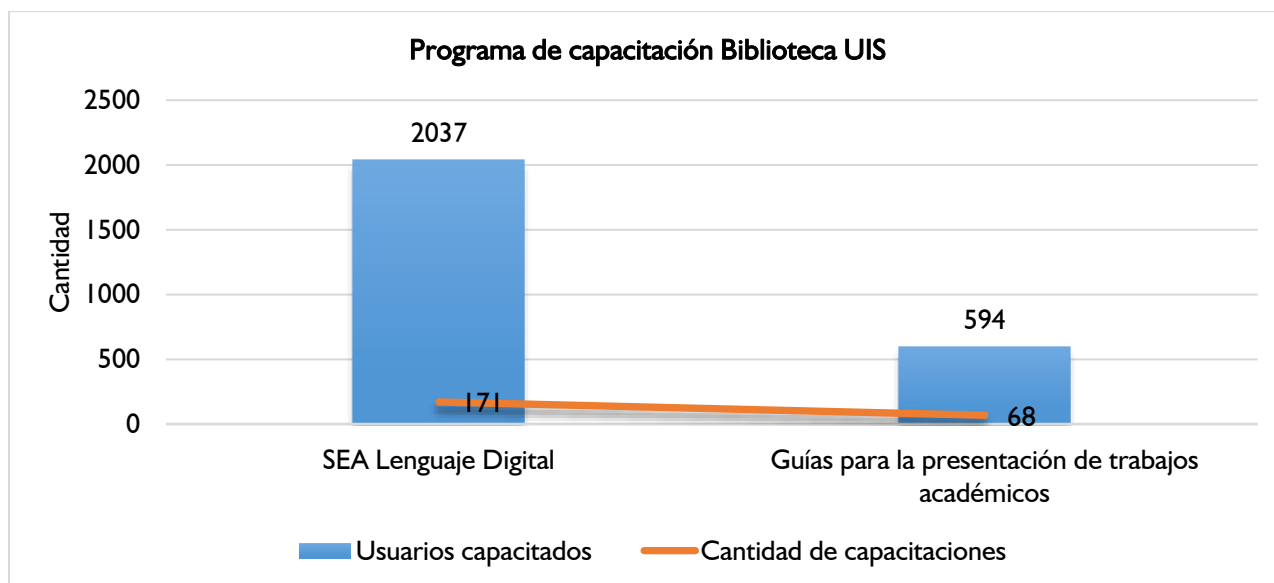
A los grupos de estudiantes de pregrado presencial en primer nivel, en 2023, se les incluye un nuevo módulo llamado Gramatek, que complementa la competencia lectora con ejercicios que desarrollan habilidades lingüísticas y gramaticales. Además, se incentiva el uso mediante la asignatura Taller de Lenguaje o cursos similares de la Escuela de Idiomas y se les otorga un porcentaje de la nota de acuerdo con sus resultados. Periódicamente se comparte a los respectivos profesores, los informes de avances con detalles del avance de cada estudiante.

- **SEA Lenguaje Digital:** ofrece a los estudiantes de primer semestre la posibilidad de conocer los servicios y recursos de la Biblioteca con el fin de apoyar su formación integral y sus actividades académicas. Este curso brinda herramientas para que los estudiantes comiencen a convertirse en usuarios autónomos en el uso y gestión de la información.

Semestre	Sesiones	Usuarios
2023-1	93	1.142
2023-2	78	895
Total	171	2.037

- **Guías para la presentación de trabajos académicos:** este curso promueve la estandarización de trabajos académicos solicitados por los profesores en las diversas disciplinas del saber y de las opciones de trabajo de grado que contempla la UIS. Así mismo, proporciona parámetros de acuerdo con el tipo de trabajo académico e incentiva el desarrollo de producción científica con calidad desde la estructura hasta el contenido. Se llevaron a cabo 68 capacitaciones con participación de 594 personas.

Tipo de capacitación	Número de capacitaciones	Número de participantes
APA	32	385
ICONTEC	23	135
VANCOUVER	18	74
Total	68	594



- Servicios a egresados UIS. La Biblioteca ha implementado servicios exclusivos para los egresados, buscando mantener un vínculo cercano con ellos. El acceso a los recursos parte del diligenciamiento de un formulario para poder registrarlos en el sistema de información de la Biblioteca y a vuelta de correo electrónico se les indica su usuario y contraseña.



En 2023 se cuenta con un total de 6.942 egresados registrados, habilitados para acceder a los servicios de la Biblioteca.

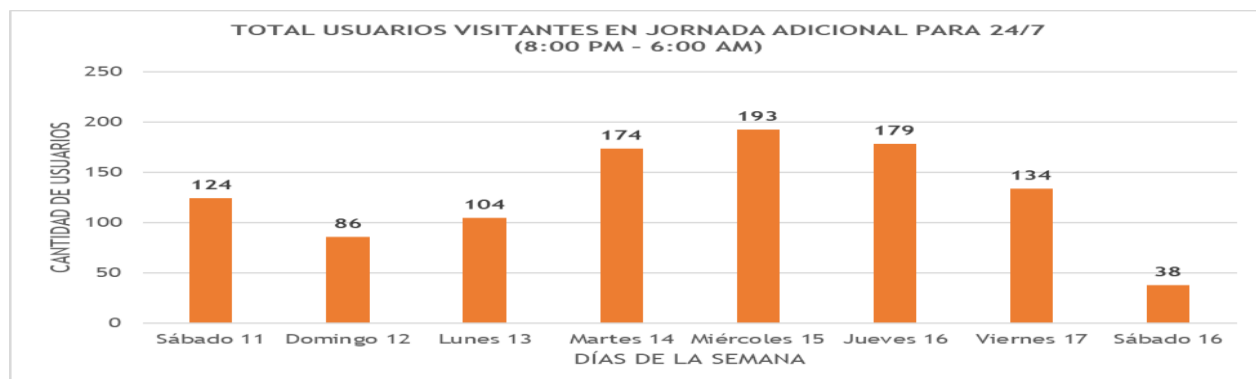
- Visita de pares con fines de Acreditación. Se atendieron 6 visitas de pares académicos del CNA con fines de acreditación y la primera visita de pares presencial para la acreditación internacional ABET para los programas de Ingeniería de Sistemas e Industrial, a los cuales se les presenta informe sobre las instalaciones, material bibliográfico, recursos electrónicos y servicios ofrecidos por la Biblioteca, como apoyo al desarrollo académico de cada programa.

Las comisiones de pares atendidas en 2023 realizaban la evaluación externa para los programas de:

- Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos sede Barrancabermeja
 - Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos sede Bogotá
 - Maestría en Ingeniería Electrónica
 - Maestría en Ingeniería Civil
 - Maestría en Filosofía
 - ABET (Ingenierías de Sistemas e Industrial)
- Servicio Biblioteca 24/7. La Biblioteca central llevo a cabo tres jornadas de 24 horas abierta por más de siete días de la semana en el año 2023.

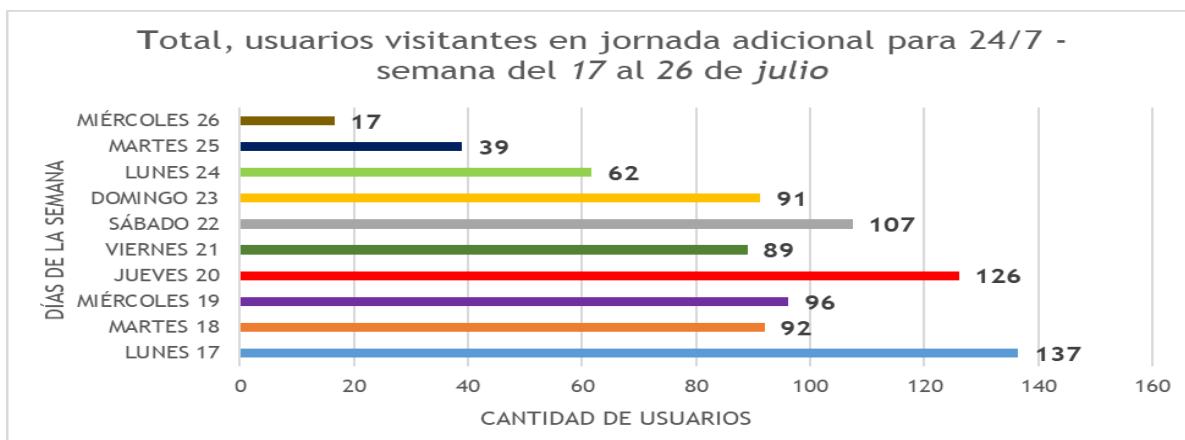
Primera jornada (semana del 11 al 16 de febrero)

- El horario adicional inició el sábado 11 de febrero a las 6:00 a. m. hasta el sábado 18 de febrero a la 1:00 p. m.
- Se habilitó en las jornadas adicionales (8:00 p. m. – 6:00 a. m.) el primer piso para estudio grupal
- Se contó con seis (6) auxiliares estudiantiles para prestar el servicio
- Del personal de Biblioteca en la sección de préstamo en las jornadas adicionales se contaron con siete (7) funcionarios
- Se ofreció durante toda la jornada café y pan a los usuarios que estuvieron en las jornadas adicionales
- En las madrugadas de lunes a viernes se ofrecieron emparedados
- Se solicitó el préstamo de las instalaciones que ocupa el Club de lectura para habilitarlo como zona de descanso en el horario de 11:00 p. m. a 5:00 a. m.



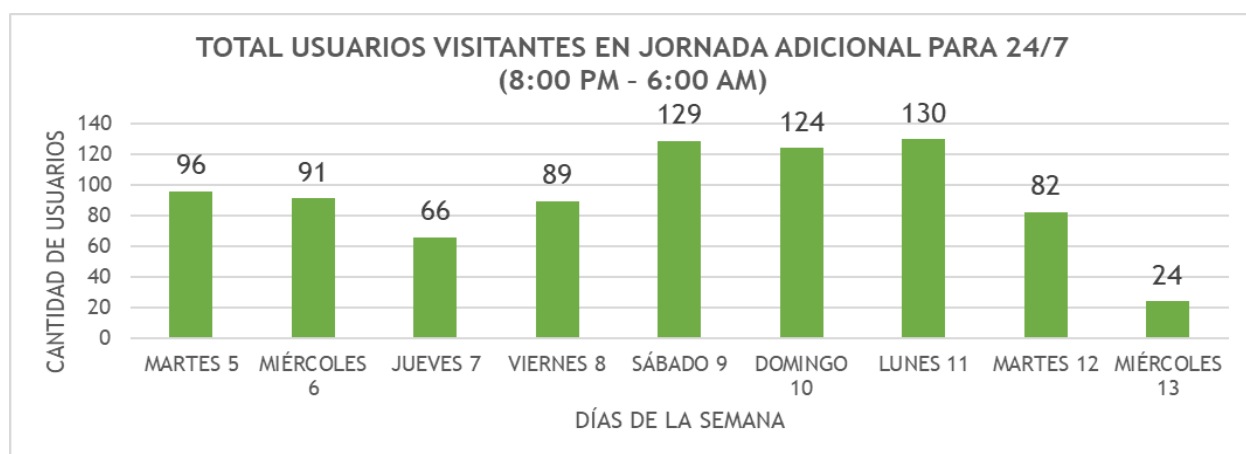
Segunda jornada (semana del 17 al 26 de julio)

- El horario adicional inició el lunes 17 de julio a las 6:00 a. m. y hasta el miércoles 26 de julio a la 8:00 p. m.
- Se habilitó en las jornadas adicionales (8:00 p. m. – 6:00 a. m.) el primer piso para estudio grupal.
- Se contó con seis (8) auxiliares estudiantiles para prestar el servicio
- Del personal de Biblioteca en la sección de préstamo en las jornadas adicionales se contaron con seis (6) funcionarios.
- Se ofreció durante toda la jornada café, pan o galletas a los usuarios que estuvieron en las jornadas adicionales
- En algunas madrugadas relacionadas a los exámenes del ciclo básico se ofrecieron refrigerios especiales (150 unidades)



Tercera jornada (semana del 5 al 13 de diciembre)

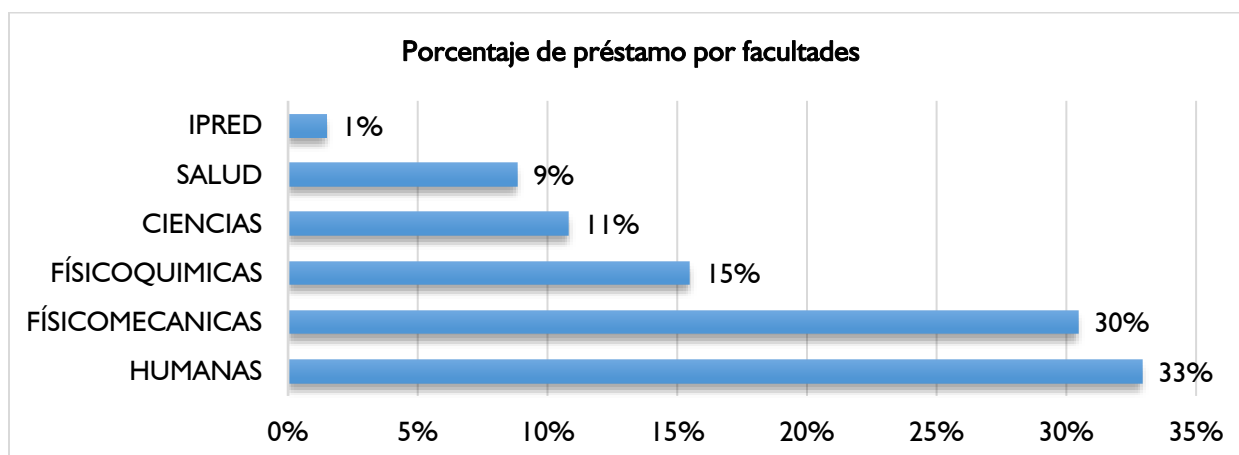
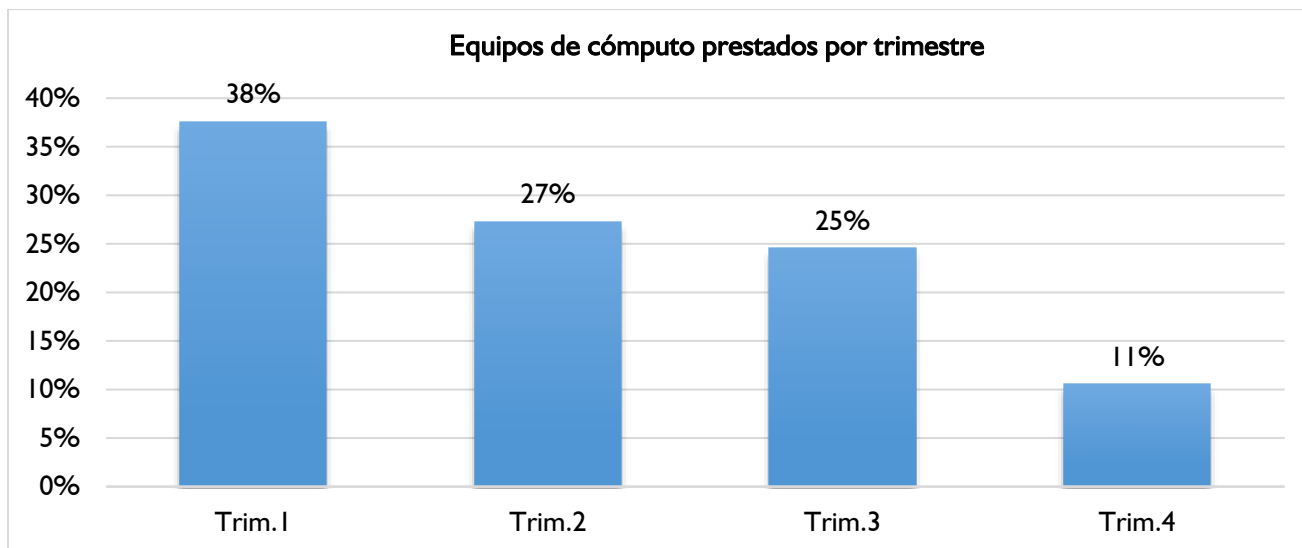
- El horario adicional inició el martes 5 de diciembre a las 6:00 a. m. hasta el 13 de diciembre a la 8:00 p. m.
- Se habilitó en las jornadas adicionales (8:00 p. m. – 6:00 a. m.) el primer piso para estudio grupal.
- Se contó con seis (8) auxiliares estudiantiles para prestar el servicio
- Del personal de Biblioteca en la sección de préstamo en las jornadas adicionales se contaron con seis (6) funcionarios.
- Se ofreció durante toda la jornada café, pan o galletas a los usuarios que estuvieron en las jornadas adicionales
- En algunas madrugadas relacionadas a los exámenes del ciclo básico se ofrecieron refrigerios especiales (150 unidades)



Préstamo de equipos de cómputo: Los equipos de cómputo destinados a hacer parte del programa de apoyos TIC fueron adquiridos por la Universidad con el propósito de apoyar a estudiantes en su proceso de formación durante la pandemia, se mantendrán vigentes los préstamos para aquellos estudiantes que lo requieran y fortaleciendo los procesos académicos buscando garantizar que los estudiantes cuenten con todos los recursos tecnológicos necesarios.

El impacto que se busca con este servicio es que el uso que se le den a estas herramientas se enfoque en transmitir conocimientos, reforzar aprendizajes y desarrollar destrezas, así como contribuir a la permanencia y la graduación de los estudiantes.

Para el año 2023 se prestaron 403 equipos entre ALL ONE, portátiles y tabletas. A continuación, se presenta la relación de préstamo.



- Taller de gestión de información para revisiones de la literatura. Durante 2023 se ofreció a estudiantes de posgrados (maestrías y doctorados) una estrategia de formación macrocurricular encaminada al desarrollo de competencias informacionales en el contexto de la escritura de revisiones de la literatura.

Se trata de un espacio de formación dirigido a investigadores dedicados a la etapa de síntesis de referentes bibliográficos. A partir del asunto de investigación de cada asistente, en esta estrategia se orientará a los participantes en los aspectos fundamentales del proceso de revisión de publicaciones científicas en las fases de la búsqueda y recuperación de información en bases de datos de citas (Scopus y Web of Science colección principal). Por otra parte, se brindará una aproximación a la problemática asociada a la integridad en la publicación científica (revistas con presuntas malas prácticas editoriales, rastreo de retractaciones, correcciones y notas de expresión de preocupación) con el apoyo de la base de datos Retraction Watch y su integración al software gratuito Zotero, acerca del cual además se ofrecerá orientación sobre sus usos para la generación de citas y referencias bibliográficas. Por último, se ofrecerá una aproximación al análisis bibliométrico de conjuntos de datos bibliográficos a través de mapas de coocurrencia de palabras clave y de mapas de cocitación generados con el software gratuito VOSviewer (desarrollado por Nees Jan van Eck y Ludo Waltman). Estas orientaciones se encaminan a su aplicación en un ejercicio de escritura académica a partir del análisis por medio de una matriz y la síntesis del contenido de una selección de publicaciones rastreadas en el transcurso del taller. Cabe mencionar que también se compartirán orientaciones y se promoverá la reflexión en torno al uso de herramientas basadas en inteligencia artificial para el proceso de escritura de revisiones de la literatura.

Las unidades que participaron en el taller fueron:

- Facultad de Ciencias Humanas (doctorado)
- Escuela de Idiomas (maestría)
- Escuela de Filosofía (doctorado y maestría)
- Escuela de Ingeniería
- Escuela Química (doctorado)
- Escuela de Fisioterapia (maestría)

Espacios para el aprendizaje y el disfrute

Se continuó con el programa de bibliotecas satélites, cuyo objetivo es brindar nuevos espacios para que la experiencia de los libros pueda disfrutarse en otros lugares del campus universitario y se desterritorialice la biblioteca. Se trata de brindar nuevas alternativas de acceso a la lectura en otros lugares del campus central. Las bibliotecas satélites se ubican en el cuarto piso del edificio de Bienestar Estudiantil y edificio de Bienestar PRO.

Buscar acercar a los lectores a la experiencia de pertenecer a una biblioteca que ofrece distintos espacios de cocreación, trabajo grupal con recursos digitales, talleres, salas de lectura, salas de música, boletines con actualización y recomendación de lecturas. Además, es el piloto para pensar en el préstamo digital en otros puntos de la ciudad, en gamificar espacios y en abrir oportunidades de alfabetización, amor y pasión por la lectura.

Biblioteca Bienestar Estudiantil. Durante el año 2023 esta Biblioteca expuso las siguientes colecciones:

- Arte, Comics y Cultura Pop: La colección fue puesta al servicio desde octubre de 2022 hasta julio 2023, El estudiante del Doctorado en Filosofía, Martín Camargo, fue el encargado de curar este exquisito repertorio de hermosos libros para el disfrute de la Comunidad Universitaria.

Esta colección busca promover el aprendizaje de diferentes y diversas temáticas. Desde la historia, a la cultura, pasando entre muchas otras temáticas.

Estadísticas de uso colección "Arte, Comics y Cultura POP"

ARTE, COMICS Y CULTURA POP

Total libros en la colección: **340**
 Total usuarios atendidos: **289**
 Días laborados: **155 / (Octubre 2022-Julio 2023)**
 Total libros prestados: **243**

\bar{x} Promedio préstamo libros día: **2**



- Literatura y Cine: En este compendio hay lugar para obras literarias que tienen la fortuna de contar con adaptaciones al cine bastante famosas en la actualidad.

Se han incluido adaptaciones audiovisuales de textos poéticos, destinados al teatro, algunas obras destinadas a la población infantil, investigaciones periodísticas y de una fusión de textos literarios en una película, como en el caso de *Burning* (2018), donde el premiado escritor japonés Haruki Murakami aporta la sustancia del relato, a la vez que en el guion se agregan elementos de una historia de William Faulkner, autor estadounidense muy laureado.

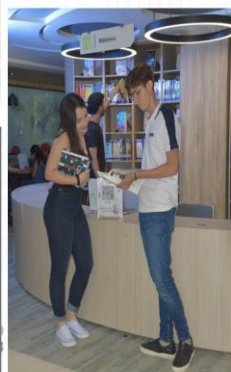
Para los conocedores del cine, hay directores cuyas películas destacan por su habilidad técnica y por la profundidad del efecto de sus historias. Esta colección ofrece algunos ejemplares de la obra de realizadores reconocidos que tomaron el riesgo de hacer propios los elementos de un relato que cautivó su impulso creador. Stanley Kubrick, director de cine paradigmático del siglo XX, tiene un lugar en esta selección con adaptaciones al cine que son de estudio obligatorio para los realizadores audiovisuales (2001: Una odisea del espacio, basada en un texto del escritor Arthur C. Clarke; *La naranja mecánica*, a partir de una novela de Anthony Burgess; *El resplandor* surge de una historia publicada por Stephen King; y *Ojos bien cerrados* es una adaptación de una novela de Arthur Schnitzler).

Estadísticas de uso colección "Arte, Comics y Cultura POP"

LITERATURA Y CINE

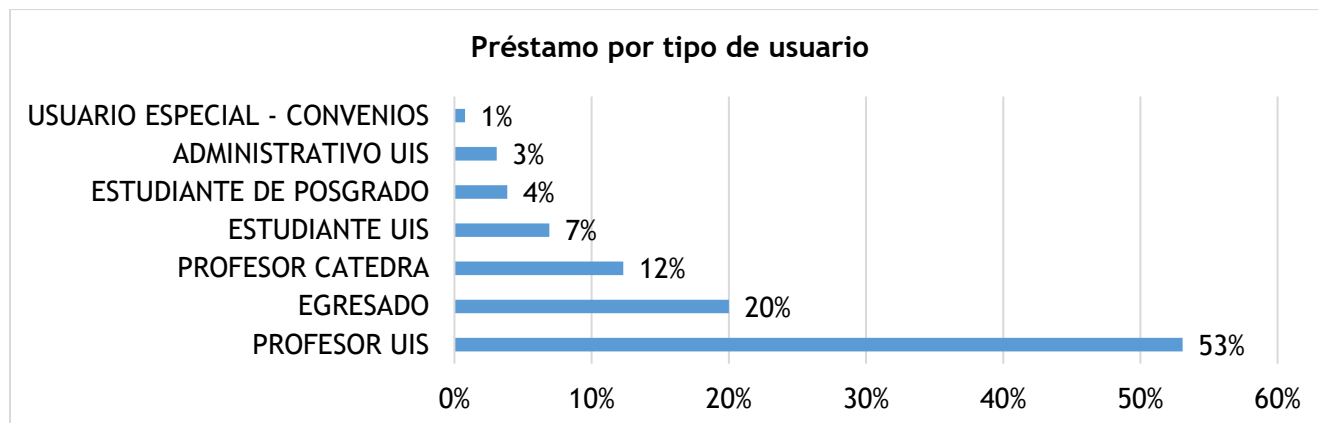
Total libros en la colección: **269**
 Total usuarios atendidos: **162**
 Días laborados: **80 / (Agosto 22 a Diciembre 14)**
 Total libros prestados: **261**

\bar{x} Promedio préstamo libros día: **3**



Biblioteca Bienestar PRO. En el cuarto piso del edificio de Bienestar PRO ha venido funcionando un espacio para la Biblioteca, en el que se encuentran los libros que a consideración de los profesores corresponden a los títulos que más utilizan para la preparación de sus clases. Al visitarla, el profesor se encuentra con un espacio agradable.

El horario de servicio es de 6:00 a. m. a 7:00 p. m., en jornada continua de lunes a viernes. Se cuenta con el servicio de un referencista que apoya al profesor en la búsqueda y préstamo del material de los 708 libros que allí se han dispuesto. En 2023 se prestaron 260 libros. A continuación, se relaciona el uso de la Biblioteca Bienestar PRO:



Infraestructura Tecnológica

- Sistema Unificado de Recursos ALMA. Durante el año 2023 se trabajó en la implementación de Ex Libris Alma, incluyendo las sedes regionales; una plataforma de servicios bibliotecarios unificados que gestiona materiales impresos, electrónicos y digitales en una sola interfaz. Alma implementa comunicaciones en estándares como OpenURL, SRU, Z39.50, EDI, NCIP y SIP2 (Exlibris, 2020). Los módulos que tienen son OPAC, adquisiciones, catalogación, circulación, reservas, manejo de publicaciones seriadas, informes, entre otros. Se comenzó el proceso de adquisiciones y catalogación de material para la vigencia.

Entre sus principales características están la optimización de flujos de trabajo y procesos, Descubridor Primo: servicio de descubrimiento solución unificada por un diseño, no una colección de servicios, Datos únicos y compartidos, Flujos de trabajo enriquecidos y automatizados Analytics Driven: toma de decisiones basada en evidencia altamente configurable: alineado a las necesidades del negocio y Soporte para diversos formatos: metadatos multiformato y gestión de inventario SaaS (Software as a Services) basado en la nube.

- Repositorio NOESIS: El Repositorio Institucional de la Universidad Industrial de Santander se define como la plataforma digital en línea en la cual se gestiona, preserva y se hace visible con acceso abierto el conocimiento derivado de las actividades sustantivas de docencia, investigación y extensión. En la actualidad, el proceso de depósito de material bibliográfico se gestiona mediante el autoarchivo de los documentos enviados por los solicitantes de grado revisados y recibidos por Biblioteca (autoarchivo).

Se procesaron en el repositorio institucional 1819 registros bibliográficos mediante el procedimiento de autoarchivo de trabajos de grado, tesis de maestría y disertaciones doctorales de los solicitantes de grado en las ceremonias de dicho año. En la siguiente URL se puede acceder a su contenido:

https://noesis.uis.edu.co/search?query=*&f.datelssued.min=2023&f.datelssued.max=2023

De acuerdo con el nivel académico, en la tabla a continuación se presenta la distribución de los registros bibliográficos recibidos por medio del autoarchivo en el Repositorio institucional:

Nivel Académico	Doctorado	Especialización	Maestría	Pregrado	Total general
Cantidad de registros	33	76	232	1478	1819

A este respecto cabe agregar que 1514 registros bibliográficos recibidos en 2019 fueron migrados al servidor del Repositorio. Lo anterior constituye un trabajo en curso para facilitar el acceso y consulta del patrimonio documental asociado a la UIS. En la tabla a continuación se esquematizan las cantidades de documentos según el nivel académico. Se pueden consultar en: https://noesis.uis.edu.co/search?query=*&f.datelssued.min=2019&f.datelssued.max=2019

Nivel académico	Doctorado	Especialización	Maestría	Pregrado	Total general
Cantidad de registros	19	187	258	1050	1514

Finalmente, cabe agregar que se activó el contacto con los organizadores de eventos académicos patrocinados por la Universidad Industrial de Santander con el fin de preservar y divulgar la producción científica y académica asociada. Por ello, se inició el depósito de actas de congresos con la publicación de las memorias de U21, disponibles en la siguiente URL permanente: <https://noesis.uis.edu.co/handle/20.500.14071/15578>

Actividades para la promoción y el disfrute de la lectura y la cultura

La Biblioteca continuó con actividades culturales y de promoción de lectura, las cuales generaron un impacto muy positivo entre los usuarios de la Biblioteca, la comunidad universitaria y el público en general.

- Muestra Poética. La Biblioteca UIS, en el marco del evento Lectura sin fin y por la conmemoración del Día del idioma, los libros, las bibliotecas y la lectura, se creó una muestra poética para incentivar la lectura en la comunidad universitaria.
- Destinos literarios. La Biblioteca de la UIS debe ser más que el espacio al que llegan los estudiantes a preparar sus exámenes o estudiar sus materias. Debe ser, además, un lugar para una de las experiencias estéticas más maravillosas de la vida, la experiencia de leer. Por lo anterior, se crea un espacio llamado “Destinos literarios” para la divulgación de la literatura, más allá del campo académico, desde una mirada lúdica en diálogo permanente, buscando viajar por algunos lugares del mundo al encuentro de libros y autores de reconocido renombre. El primer destino al que viajó esta colección fue a Kioto para encontrarse con el escritor Haruki Murakami.



DIRECCIÓN CULTURAL

Esta unidad, adscrita a la Vicerrectoría Académica, contribuye al Proyecto Institucional mediante la creación artística y la promoción de la cultura, con el objetivo de impulsar la transformación de la sociedad y la cultura hacia el mejoramiento de la calidad de vida. Además, aporta a la formación integral de los profesionales de la universidad y la comunidad en general.

Dirección Cultural fundamenta sus acciones en el enfoque Cohesión social y construcción de comunidad, a través de los programas Culturas UIS y Bienestar de la comunidad. Asimismo, contribuye al enfoque Formación integral e innovación pedagógica.

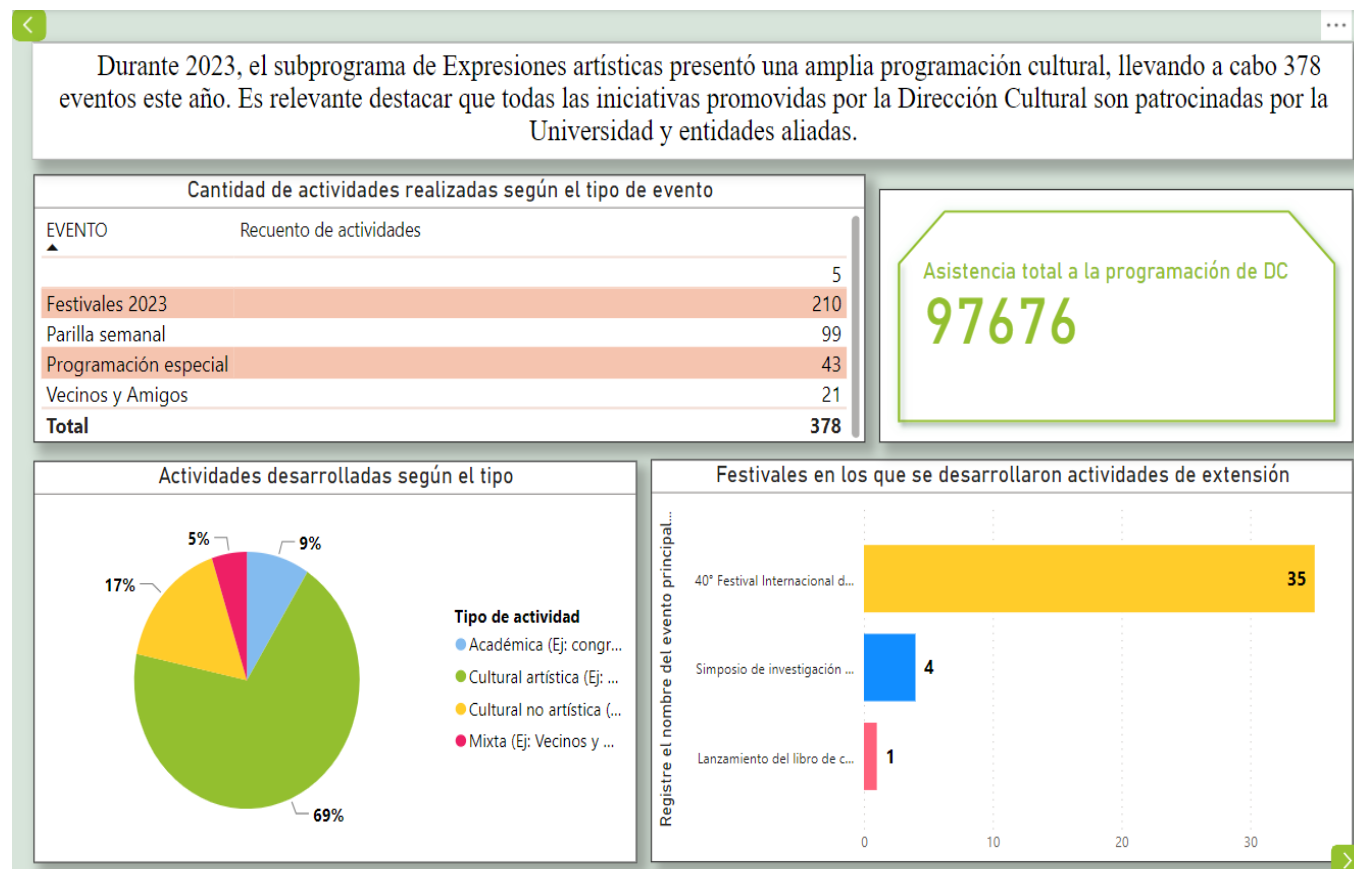
En el año 2023, se desarrollaron 3 proyectos en el programa de gestión anual, a saber:

1. Implementación de la Política de Culturas UIS: para desarrollar actividades y acciones dirigidas a preservar las diferentes culturas de la comunidad UIS.
2. Festivales: contribuye al desarrollo integral de la comunidad UIS a través de la programación de una agenda variada de festivales.
3. Conmemoraciones especiales: tiene como propósito celebrar los acontecimientos de relevancia para la universidad y la región.

A través de la ejecución de estos 3 proyectos, se alcanzaron los siguientes logros:

- Se celebró la edición 40 del Festival Internacional de Piano con la participación de 103 artistas. Se realizaron 111 actividades en 15 municipios, 9 colegios y 4 universidades, para 18.490 asistentes. Este festival, patrimonio de los santandereanos, permitió que la comunidad se acercara aún más al piano desde diferentes géneros, no solo desde lo clásico. Destacamos la actividad del Piano Café, que durante 13 días rompió la rutina de la comunidad con espacios cortos en tres franjas horarias. También contamos con una exposición de 7 pianos de colección que incentivó a estudiantes y visitantes a sentir la magia de tocar el piano.
- En el marco de los 75 años de la UIS se realizó el "Concierto Geométrico", obra compuesta por el maestro Adolfo Hernández, que contó con la actuación de 180 artistas de la UIS y la asistencia de 5.000 personas. La producción resaltó la escultura "Lección de Geometría" del maestro Eduardo Ramírez Villamizar. Esta obra buscó afianzar el rol de la universidad mediante la interacción de diversas expresiones artísticas y la escultura como instrumento sonoro, siendo un espacio propicio para conmemorar la fundación del proyecto cultural más importante de la región. La creación contó con la participación de estudiantes de las agrupaciones artísticas Música y Danzas Afrocolombianas Macondo, Coral Universitaria, Música y Danzas Folclóricas Danzas UIS, y estudiantes y profesionales de la Licenciatura en Música UIS.
- En el 1er Simposio de periodismo e investigación cultural contamos con la presencia del ministro de Culturas, las Artes y los Saberes de Colombia, Juan David Correa Ulloa. La UIS se consolida como aliada del Ministerio y para 2024 se busca llevar a cabo un convenio marco que se encuentra en perfeccionamiento entre las dos entidades, para el fortalecimiento del sector a través de la educación superior.
- El grupo de música y danzas afrocolombianas Macondo UIS presentó la obra académica "[La memoria de los pueblos](#)", inspirada en el informe de la Comisión de la Verdad "Mi cuerpo es la verdad", que relata testimonios de supervivencia al conflicto armado de la comunidad LGTBQ+ y las mujeres en algunos territorios de Santander y Colombia. Esta obra, creada por la directora del grupo Carolina Delgado, se presentó en el Teatro Santander con una asistencia total de 912 personas y la participación del programa de moda de las Unidades Tecnológicas de Santander, cuyos estudiantes confeccionaron y elaboraron el vestuario con materiales reciclados.

A continuación, se presenta evidencia general de la gestión desplegada por Dirección Cultural en la vigencia:



Se tuvo una asistencia de 97.676 y un total de 378 actividades, de las cuales el 69 % son de tipo cultural artística y en menor medida de tipo mixta (Vecinos y Amigos) con un total de 21 actividades. Los usuarios califican positivamente la gestión de la unidad en cuanto a la satisfacción general de los eventos, posibilidad de volver a los eventos organizados y la recomendación a otros usuarios a asistir a la programación que lidera la Dirección Cultural con un valor de 99 % de un total de 5.469 encuestas realizadas durante los diferentes eventos.

Para la implementación de la Política de Culturas UIS se avanzó en la conformación del Comité Cultural, instancia asesora que apoyó a la Dirección Cultural desde 12 de abril. Con presencia de sus 11 miembros se realizaron reuniones para abrir el Banco de proyectos de la Política de Culturas UIS con 5 líneas de proyectos para consultoría interna en apoyo a la implementación de ésta. De las propuestas recibidas se eligieron las siguientes unidades o grupos de investigación:

- Línea 1: Grupo de Investigación en Desarrollo Regional y Ordenamiento Territorial (GIDROT) de Escuela de Economía y Administración
- Línea 2: Grupo de investigación GLOTTA de Escuela de Idiomas
- Línea 3: Oficina de extensión y educación continua de la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
- Línea 4: Grupo de investigación GLOTTA de Escuela de Idiomas
- Línea 5: Grupo de investigación GLOTTA de Escuela de Idiomas

A través de estas 5 líneas se apoyan 5 proyectos que permiten generar unos insumos para la toma de decisiones del Comité Cultural y la Dirección Cultural, entregándose en 2023 un informe preliminar, pues éstos continuarán durante el primer semestre de 2024.

Dentro del proyecto Festivales, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Herencia: este festival de manifestaciones populares contó con la asistencia de 1.112 personas en los 3 días de actividades, destacándose la participación mayoritaria de estudiantes UIS. Las 7 agrupaciones presentes lograron una satisfacción general del evento y recomendación del 100 % entre los entrevistados.
- Victorious: temporada de música sacra en el marco de la Semana Santa. Se llevó a cabo con 2 presentaciones de la Coral Universitaria UIS y la proyección de la producción “Mesías de Handel”. Logró la asistencia de 936 personas en las 3 actividades realizadas en el campus universitario.
- Rasgatierra: en su cuarta edición se llevaron a cabo 4 talleres y un total de 17 actividades con la presentación en escena de 555 artistas, llegando a 2.915 asistentes. Se destaca la presentación de diferentes agrupaciones de danza de la ciudad alrededor de diferentes géneros musicales.
- Festival Luis A Calvo de Música Andina Colombiana: la edición número 32 logró la asistencia de 1.990 personas. Se presentaron 91 artistas en 17 actividades. En la medición se alcanzó una satisfacción del 99 % y una recomendación del 100 %.
- Bucarajazz: este festival contó con la participación de 113 artistas y 2.967 asistentes en las 17 actividades realizadas. Se destaca que el 50 % de los asistentes eran estudiantes, quienes calificaron en 100 % la satisfacción del evento y 100 % en recomendación a otras personas.
- 40° Festival Internacional de Piano: se desarrolló del 19 de septiembre al 1 de octubre y tuvo artistas de países como Estados Unidos, Italia, España, Cuba, Canadá, Francia y Colombia. Este evento que cada año se consolida, busca acercar a los miembros de la comunidad con el piano. Se destaca la programación de extensión con un total de 35 actividades en Bucaramanga, Barichara, Barrancabermeja, Curití, El Playón, Floridablanca, Girón, Lebrija, Málaga, Mesa de los Santos, Piedecuesta, San Gil, San Vicente de Chucurí, Socorro y Tona. Es importante recalcar que el 48 % los encuestados en el festival es público general y el 36 % son estudiantes.
- Salas Abiertas: en 2023 se conmemoraron 10 años de fundación y fuimos anfitriones del programa que abre las salas de exposición al público de la región. Como anfitriones y fundadores realizamos 24 actividades con asistencia de 291 personas que disfrutaron de la exposición plástica del maestro Augusto Vidal.
- Festival Coral de Santander: se destaca que 467 artistas se presentaron durante el festival en un total de 10 actividades. Entre los artistas invitados se incluyeron participantes de Argentina y Colombia. Este festival, de los más antiguos en Colombia, tuvo una asistencia de 2.792 usuarios que cada año se reúnen para ver a las agrupaciones corales universitarias del país y de otros países invitados.
- Parrilla semanal: se compone de la programación de lunes a viernes en la universidad, con la participación de artistas locales, nacionales e internacionales. Lunes de Nuestras salas, exposiciones durante todo el año; Martes de café con presentaciones musicales con formatos pequeños que se realiza en la plazoleta de Dirección Cultural; Miércoles de Cine Meridiano donde los estudiantes aprovechan los descansos del almuerzo para ver ciclos de cine formativos y entretenidos; Juevescénico con actividades de las artes vivas realizadas en el auditorio al aire libre José Antonio Galán; y se cierra con Viernes Cultural en diferentes lugares de la universidad. Durante su ejecución se logró la asistencia de 8.321 asistentes en 99 actividades realizadas y 431 artistas o agrupaciones presentadas.
- Vecinos y Amigos: este programa de extensión logró la asistencia de 30.830 vecinos y amigos en 21 jornadas dominicales que contaron con la presentación de 651 artistas. El programa recibe en su mayoría público

general, estudiantes y egresados UIS. Durante el año, los usuarios calificaron en 99 % la satisfacción general del programa y la posibilidad de recomendar a otros usuarios, respectivamente.

- Fiesta de las Luces - Navidad UIS: el último evento del año tuvo presentaciones con la participación de 836 artistas y 10.713 asistentes en 22 actividades.
- A su vez, se desarrolló el 18° Concurso Nacional de Literatura UIS y el 20° Concurso Nacional de Piano con participación de 16 escritores de crónica y 40 pianistas en 3 categorías: infantil, juvenil y profesional. De estas convocatorias se designaron 4 ganadores, Sara Sofía Bustos, Matthew Garvín Díaz y Santiago Duque Ángel en el Concurso Nacional de Piano y a Jesús Paternina en el Concurso Nacional de Literatura con su obra “Los expertos del ciberejorcismo”.

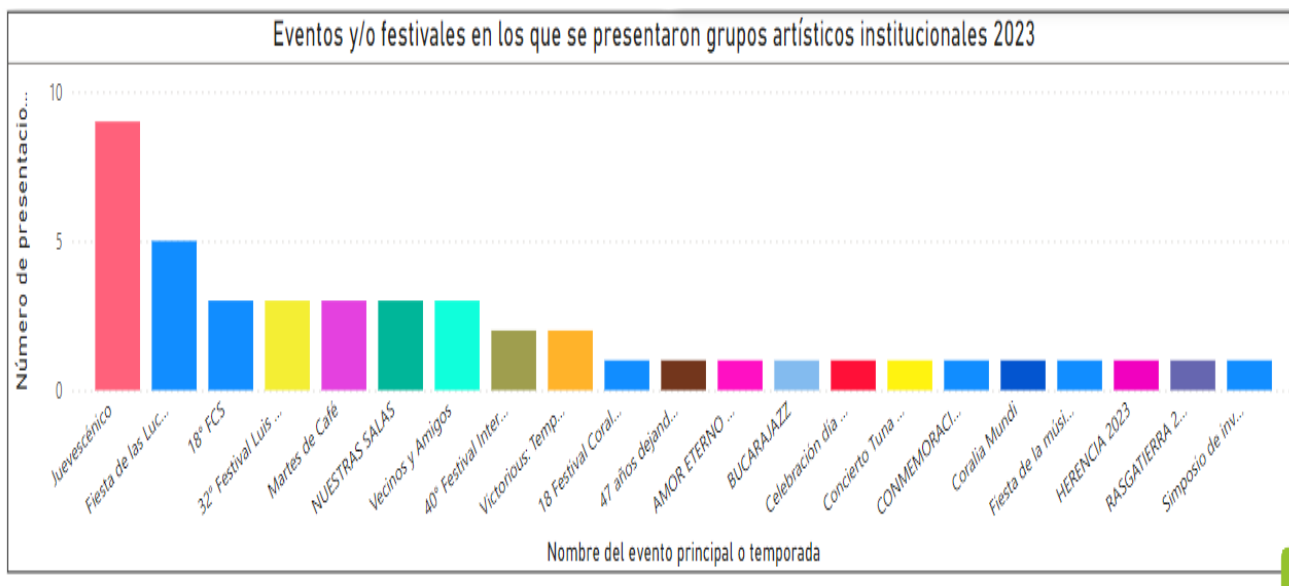
Dentro del proyecto conmemoraciones tuvieron lugar las siguientes actividades:

- Día del Libro y la Lectura: se desarrollaron 10 actividades con el apoyo de la Biblioteca UIS, Banco de la República – centro cultural Bucaramanga, Escuela de Idiomas UIS, Colibríes, entre otros. Se destaca la “Lectura Sin Fin”, actividad realizada en el Aula Máxima de Ingeniería Mecánica que consistió en dar lectura en voz alta, durante 8 horas ininterrumpidas, con una asistencia de 260 personas entre las cuales intervinieron administrativos, estudiantes y profesores UIS, y público en general.
- Fiesta de la Música: este festival busca conmemorar las expresiones musicales a través de los grupos artísticos de la universidad, logrando una asistencia de 974 personas y 80 artistas presentes en 4 actividades.
- Concierto Geométrico: tuvo por escenario la entrada a la Ciudad Universitaria sobre la carrera 27. Contó con la batuta del director de la Coral Universitaria Juan Manuel Hernández Morales y vistió la UIS de alegría con música, canto y danza alrededor de obras creadas para simbolizar la geometría del universo.
- Simposio de periodismo e investigación cultural: se realizaron actividades para los periodistas culturales, gestores, artistas y equipo de producción en torno a la investigación y el periodismo cultural. Contamos con clases magistrales de expertos en temas de derechos de propiedad, marketing cultural, investigación y producción cultural. Se realizó en el Centro Cultural del Oriente y la Cámara de Comercio de Bucaramanga.

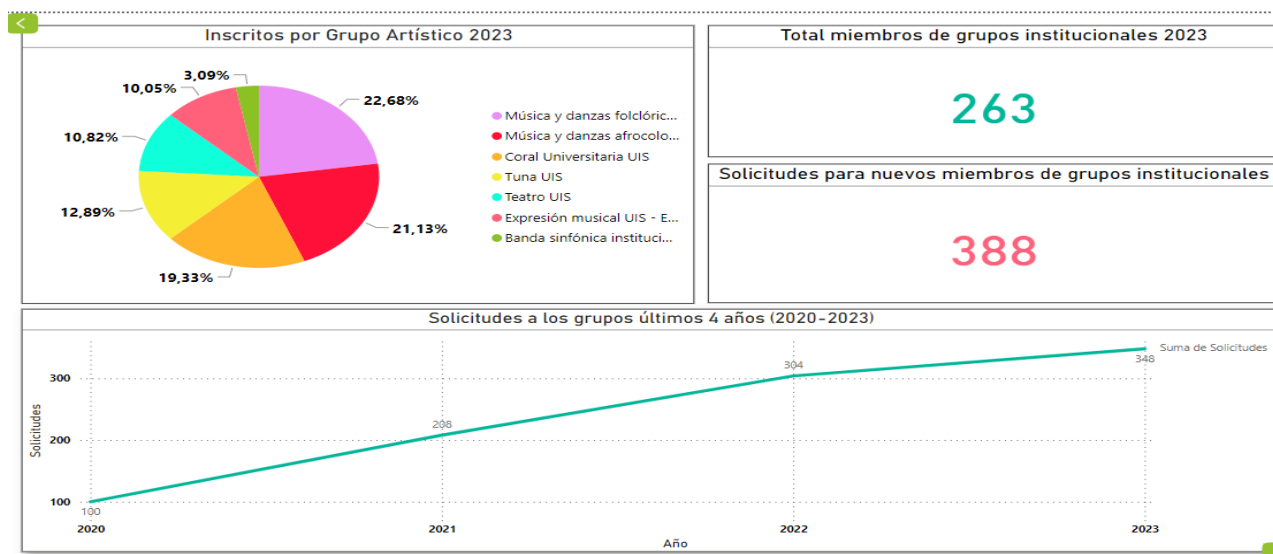
También, se celebraron otros eventos especiales que pueden resumirse en las siguientes tablas.



Para el despliegue de la programación, la promoción de la cultura y el arte, Dirección Cultural se apoya en buena parte en los grupos artísticos institucionales, y en similar proporción en agrupaciones o artistas externos.



Esta información corresponde a eventos o festivales en los que se presentaron los grupos artísticos institucionales durante el año, siendo el Juevescénico y la Fiesta de las Luces, los eventos con mayor número de presentaciones.



Se destaca el aumento en el número de solicitudes para ser miembro de los grupos artísticos institucionales UIS, en comparación con los últimos 3 años, siendo Danzas UIS y Macondo UIS los grupos que registraron el 22 % y 21 % de interés entre los 388 aspirantes.

También, las agrupaciones fueron solicitadas 119 veces para brindar acompañamiento a eventos de extensión, a los cuales asistieron 23.527 personas. A su vez, los directores de los grupos artísticos realizaron 11 talleres, con asistencia total de 218 estudiantes, número adicional a los estudiantes pertenecientes a las agrupaciones artísticas.

Sobresale que esta programación es posible gracias al apoyo de nuestros guías culturales UIS y auxiliaturas estudiantiles administrativas que apoyan la gestión de la unidad en cada uno de los eventos. En 2023, Dirección Cultural contó con el concurso de 46 auxiliares estudiantiles.

BIENESTAR ESTUDIANTIL

COORDINACIÓN DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN (CSA)

La Coordinación de Servicios de Alimentación, mediante el suministro de servicios, desarrolló las actividades que contribuyeron activamente al mejoramiento de la calidad de vida de los estudiantes y comunidad universitaria en general. A continuación, se describe la gestión más relevante:

- **Portafolio de servicios**

La CSA contempla en su portafolio cuatro servicios: Comedor Estudiantil, Programa Combo Saludable, Servicios de Cafetería y Servicios Especiales. En el marco de la normativa nacional, establecida para los servicios de alimentación, la dependencia se encuentra supeditada a dar cumplimiento con los lineamientos técnicos y legales allí descritos, entre ellos los que refiere la Ley 9 de 1979, sus decretos y resoluciones reglamentarias, que permiten asegurar la calidad e inocuidad de la operación y proteger la vida y salud del consumidor final.

- **Contratación**

La contratación es el punto de partida para lograr el suministro exitoso de los diferentes servicios ofertados por la CSA, mediante la adquisición de alimentos entregados por proveedores que cumplan con todos los requisitos establecidos por la UIS, a razón de condiciones generales, específicas, jurídicas, comerciales y técnicas. Para ello, se cuenta con el apoyo de la División de Contratación. Para garantizar los mejores precios del mercado, se llevaron a cabo 3 tipos de contratos: Acuerdo Marco de Precios, Convenios Comerciales y Contratación Directa.

Para el Acuerdo Marco de Precios se ejecutó en el 2023 la Convocatoria Pública Abreviada N°27 de 2022: ACUERDOS MARCO DE PRECIOS (POR GRUPOS) PARA EL SUMINISTRO DE COMESTIBLES, PARA LA COORDINACIÓN DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER

A continuación, se presenta el consolidado ejecutado en 2023:

Fondo	N°. de contratos generados	N°. de proveedores	Tipo de contrato	Valor ejecutado en 2023
Común 2127	32	9	Acuerdo Marco de Precios	\$ 3.272.457.300
	6	2	Convenio Comercial	\$ 612.016.140
	20	13	Contratación Directa	\$ 435.185.750
Total	58	24		\$ 4.319.659.190
Especial 7072	31	9	Acuerdo Marco de Precios	\$ 760.810.747
	5	2	Convenio Comercial	\$ 203.151.167
	21	18	Contratación Directa	\$ 504.654.131
Total	57	29		\$ 1.468.616.045
Valor total ejecutado				\$ 5.788.275.235

Asimismo, se llevó a cabo todo el proceso para la próxima vigencia 2024, Acuerdo Marco de Precios 2024, Licitación Pública N°22 de 2023: CELEBRACIÓN DE ACUERDOS MARCO DE PRECIOS (POR GRUPOS) PARA EL SUMINISTRO DE COMESTIBLES, PARA LA COORDINACIÓN DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.

- Servicio Comedor Estudiantil

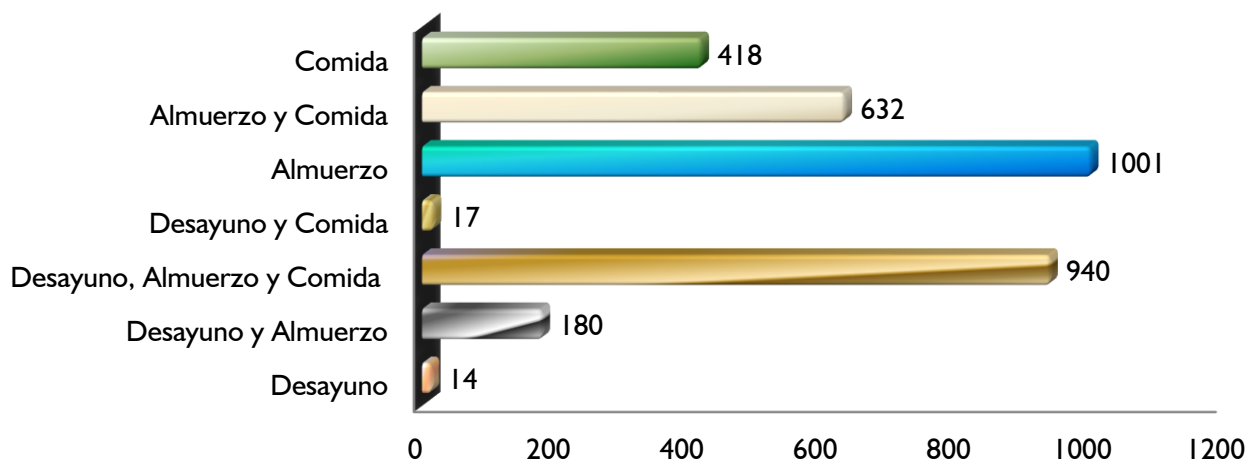
Se encuentra reglamentado por los Acuerdos del Consejo Superior 094 de 2016 y 007 de 2017. Para 2023, se designó el valor por servicio suministrado de la siguiente manera:

Tiempo de comida	Valor por ración
Desayuno	\$ 628
Almuerzo	\$ 1.924
Comida	\$ 1.755

A continuación, se presenta el número de usuarios por las 7 modalidades de servicios, de acuerdo a los 3 tiempos de comida suministrados, discriminados por facultad y semestre académico:

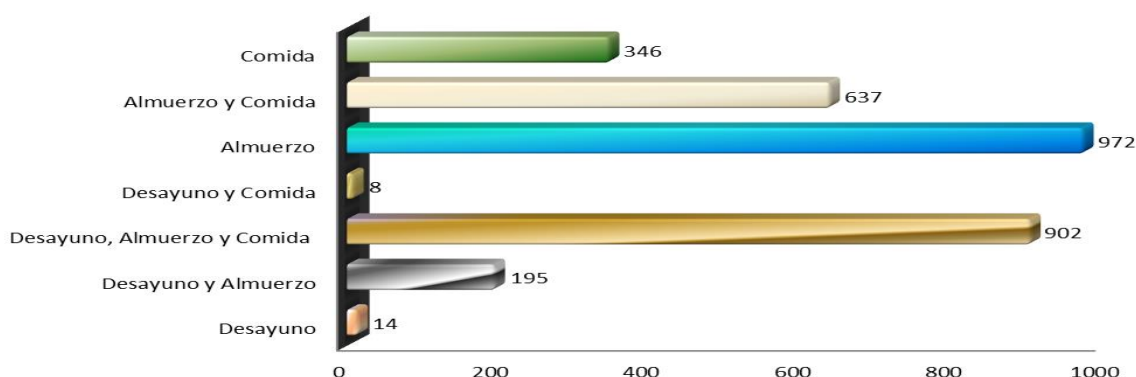
NÚMERO DE USUARIOS POR SERVICIO 1° semestre de 2023

FACULTAD	# usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad, 1° semestre Calendario Año 2023						
			Desayuno	Desayuno y Almuerzo	Desayuno, Almuerzo y Comida	Desayuno y Comida	Almuerzo	Almuerzo y Comida	Comida
Ciencias	289	9,03%	3	26	68	1	128	39	24
Ciencias Humanas	612	19,13%	3	52	104	2	300	93	58
Ingenierías Fisicomecánicas	1564	48,88%	8	63	558	10	333	326	266
Ingenierías Fisicoquímicas	624	19,50%	0	36	200	4	178	140	66
Salud	111	3,47%	0	3	9	0	62	33	4
Usuarios por semestre	3.200	100%	14	180	939	17	1001	631	418
% de usuarios por servicio			0,44%	5,63%	29,34%	0,53%	31,28%	19,72%	13,06%
Utilización del servicio (raciones / primer semestre de 2023)			473.467						
Días de Servicio (Primer semestre de 2023)			92						



NÚMERO DE USUARIOS POR SERVICIO 2° semestre de 2023

FACULTAD	# usuarios	% usuarios	Informe semestral de usuarios por modalidad, 2° semestre Calendario Año 2023						
			Desayuno	Desayuno y Almuerzo	Desayuno, Almuerzo y Comida	Desayuno y Comida	Almuerzo	Almuerzo y Comida	Comida
Ciencias	302	9,82%	1	25	72	0	124	55	25
Ciencias Humanas	629	20,46%	6	54	104	3	316	97	49
Ingenierías Fisicomecánicas	1452	47,23%	5	73	542	3	314	314	201
Ingenierías Fisicoquímicas	565	18,38%	2	40	173	2	158	125	65
Salud	126	4,10%	0	3	11	0	60	46	6
Usuarios por semestre	3.074	100%	14	195	902	8	972	637	346
% de usuarios por servicio			0,46%	6,34%	29,34%	0,26%	31,62%	20,72%	11,26%
Utilización del servicio (raciones / segundo semestre de 2023)			442.137						
Días de Servicio (Segundo semestre de 2023)			89						

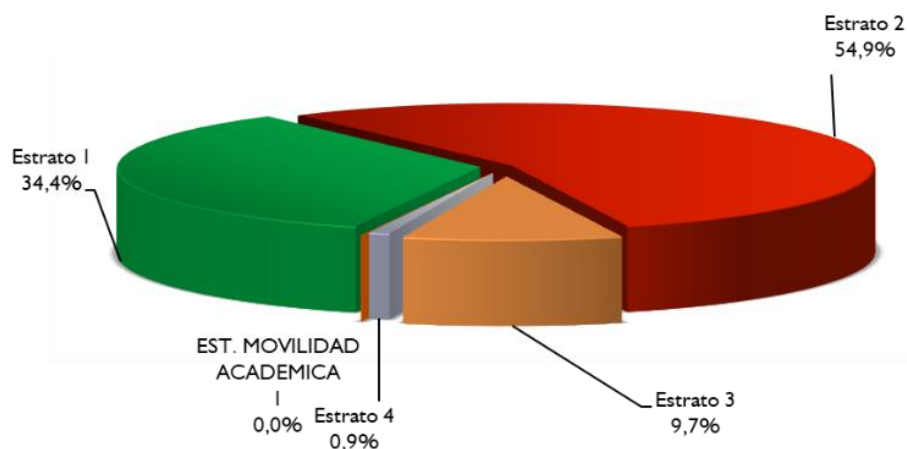


La CSA también clasifica la cobertura del servicio de comedores por estrato y semestre académico, siendo el estrato 2 el que predomina en el total de usuarios en cada una de los servicios suministrados.

Cobertura del servicio de comedores por estrato, 1° semestre de 2023

Estrato	Desayuno	Almuerzo	Comida	Total usuarios
	Primer semestre Académico	Primer semestre Académico	Primer semestre Académico	Primer semestre Académico
1	484	1.023	679	1.101
2	627	1.603	1.039	1.757
3	38	108	266	311
4	1	16	21	30
E.M.A.	-	1	-	1
Total	1.150	2.751	2.005	3.200

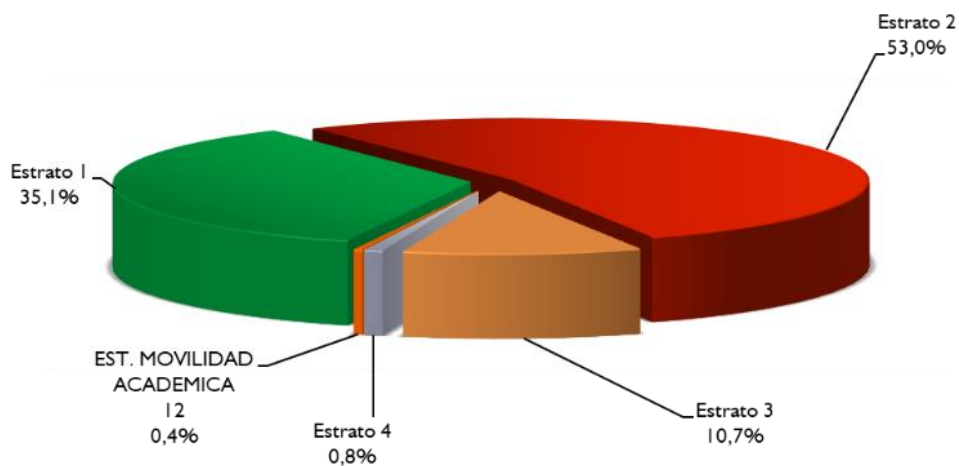
E.M.A.: Estudiantes de Movilidad Académica asignados al servicio de comedores, Acuerdo CS 29 de 2014



Cobertura del servicio de comedores por estrato, 2° semestre de 2023

Estrato	Desayuno	Almuerzo	Comida	Total usuarios
	Segundo semestre Académico	Segundo semestre Académico	Segundo semestre Académico	Segundo semestre Académico
1	472	1.011	650	1.078
2	603	1.495	967	1.628
3	37	177	247	330
4	1	11	21	26
E.M.A.	6	12	8	12
Total	1.119	2.706	1.893	3.074

E.M.A. : Estudiantes de Movilidad Académica asignados al servicio de comedores, Acuerdo CS 29 de 2014



- **Programa Combo Saludable**

Alternativa impulsada por Bienestar Estudiantil, destinada a los estudiantes de pregrado que no son beneficiarios del Servicio de Comedor Estudiantil dada la alta demanda y estudiantes que desean almorzar rico, saludable y a un precio económico en la universidad.

El programa se ofrece bajo 3 modalidades:

- **Venta diaria:** el estudiante adquiere el tiquete en la caja de Bienestar Estudiantil o en los agilizadores de pago tanto de Bienestar, como en la Facultad de Salud.
- **Patrocinio por UAA:** cada unidad define la cantidad de combos a financiar y los criterios para la selección de estudiantes que recibirán el beneficio. A las UAA se les sugiere dar prioridad en la asignación del servicio a estudiantes en condiciones socioeconómicas de riesgo y se aclara que asignar horas de contraprestación o cualquier compromiso pactado por la adjudicación del combo será decisión y responsabilidad de la UAA patrocinadora y en ningún caso de la CSA.
- **Patrocinio particular:** funcionarios administrativos y docentes, a título personal, patrocinan estudiantes en condiciones socioeconómicas de riesgo. La CSA elabora un recaudo general a nombre del estudiante a apadrinar y el funcionario realiza el pago por anticipado.

En las siguientes tablas se relaciona la UAA patrocinadora y/o patrocinio particular con la cantidad de estudiantes patrocinados por semestre académico.

Combos Patrocinados 2023-1

UNIDAD PATROCINADORA	Nº DE ESTUDIANTES
ADMISIONES	27
BIBLIOTECA	8
CIBIMOL	2
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	20
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	2
DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS	45
DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICOMECAICAS	20
ESCUELA DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA	7
ESCUELA DE ECONOMIA	28
ESCUELA DE ESTUDIOS INDUSTRIALES Y EMPRESARIALES	9
ESCUELA DE FILOSOFIA	21
ESCUELA DE HISTORIA	4
ESCUELA DE ING.CIVIL	15
ESCUELA DE ING.ELECTRICA, ELECTRONICA Y TELECOMUNICACIONES	30
ESCUELA DE ING.MECANICA	12
ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIENCIA DE	2
ESCUELA DE MICROBIOLOGIA	1
ESCUELA DE QUIMICA	8

Combos Patrocinados 2023-2

UAA	Cantidad
COMPRADOS Y PATROCINIOS PARTICULARES	100
ADMISIONES	50
BIBLIOTECA	7
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	2
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	20
DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICOMECAICAS	24
DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS	43
ESCUELA DE DERECHO Y CIENCIA POLITICA	8
ESCUELA DE ECONOMIA	19
ESCUELA DE EDUCACIÓN	2
ESCUELA DE FILOSOFIA	15
ESCUELA DE HISTORIA	9
ESCUELA DE ESTUDIOS INDUSTRIALES Y EMPRESARIALES	11
ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIENCIA DE MATERIALES	4
ESCUELA DE ING.CIVIL	16
ESCUELA DE ING.ELECTRICA, ELECTRONICA Y TELECOMUNICACIONES	21
ESCUELA DE ING.MECANICA	6
ESCUELA DE MICROBIOLOGIA	1
ESCUELA DE QUIMICA	12
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL	11

El total de estudiantes patrocinados en el período 2023-1 fue de 261 estudiantes y en 2023-2 de 381 estudiantes.

La siguiente tabla presenta la cantidad de combos vendidos, el lugar de venta y el valor total (\$257.868.000):

Lugar de venta del tiquete	Cantidad de combos	Valor
Cafetería Bienestar Estudiantil	25.857	\$ 116.356.700
Agilizador Bienestar Estudiantil	25.158	\$ 113.211.000
Agilizador Facultad de Salud	6.289	\$ 28.300.500
TOTAL	57.304	\$ 257.868.000

- **Servicio de cafeterías**

La Coordinación de Servicios de Alimentación tiene a su cargo cuatro (4) cafeterías dentro del campus central: Bienestar estudiantil, Edificio Administración 3, Café Plazoleta Camilo Torres y Autoservicio Bienestar Pro, en las cuales se ofrecen productos de lonchería, snacks, golosinas, bebidas calientes y frías. Asimismo realiza la producción y suministro de desayunos, ensaladas de frutas y verduras y almuerzos ejecutivos.

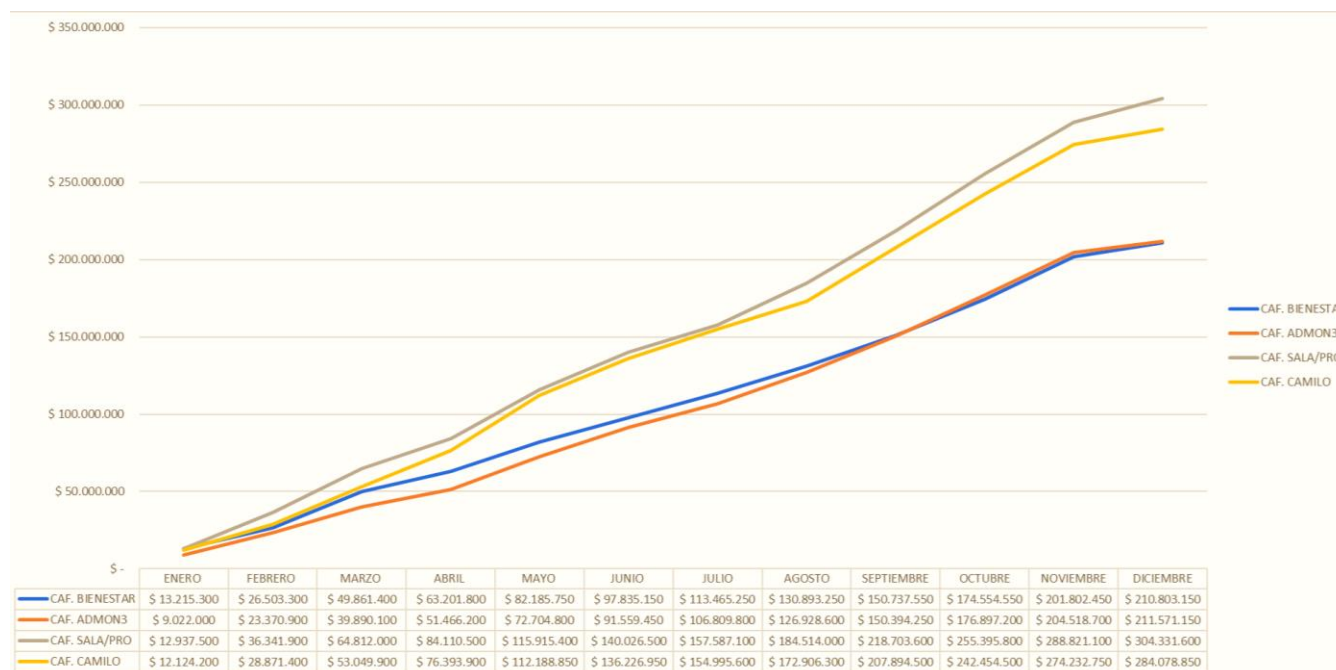
Se muestra a continuación datos correspondientes al servicio de almuerzo de cafetería, el cual se ofrece a diario en los 4 puntos de atención, generando un gran impacto en la comunidad universitaria:

Cafetería	Almuerzos vendidos 2022	Almuerzos vendidos 2023
Cafetería Bienestar Estudiantil	14.205	9.247
Cafetería Edificio Administración 3	6.407	5.550
Autoservicio Bienestar Pro	13.668	21.816
Cafetería Café Plazoleta Camilo Torres	7.515	5.380
Total Almuerzos Vendidos	41.795	41.993

Se observa que los usuarios del servicio de almuerzo no tuvieron un aumento significativo respecto al año anterior. Sin embargo, es de resaltar que hubo redistribución de los comensales en los puntos de atención, migrando en su gran mayoría hacia el punto de atención de Bienestar Pro.

También cabe resaltar que en el 2023 las ensaladas ofrecidas en la cafetería de Administración 3 tuvieron gran acogida dentro de la comunidad universitaria, como una opción ligera y saludable para almorzar. Evolucionado en ventas de 250 unidades/mes hasta llegar a un máximo de 1600 unidades/mes en este punto de venta.

Durante el año se reportaron ingresos por los productos y servicios suministrados por valor de \$ 1.010.784.750 y una evolución de las ventas acumuladas como se muestra en la gráfica:



- **Servicios especiales**

La CSA también ofrece a las dependencias académicas y administrativas o terceros que deseen realizar eventos, dentro o fuera de la universidad, servicios especiales como refrigerios, pasabocas, desayunos, almuerzos, cenas y otros requerimientos relacionados. En 2023 se suministraron los siguientes servicios especiales, pagados por medio de cuentas de cobro, sistema POS, reservas autorizadas, órdenes de pago manual y facturas:

Tipo de servicio especial	Número de servicios 2023
Desayunos	3.504
Almuerzos	9.084
Cenas	3.705
Refrigerios y/o pasabocas	49.374
Total Servicios suministrados	65.667

Los ingresos por servicios especiales sumaron \$ 1.163.197.470, discriminados bimensualmente:

Período	Ingreso recibido
Enero – febrero	\$ 76.702.150
Marzo – abril	\$ 182.595.150
Mayo – junio	\$ 196.845.600
Julio – agosto	\$ 188.678.562
Septiembre – octubre	\$ 249.920.200
Noviembre – diciembre	\$ 268.455.808
Total	\$ 1.163.197.470



- **Gestión Administrativa**

Compra de equipo, menaje, estibas y canastillas

A partir de las necesidades identificadas en el proceso productivo de los alimentos, y con el fin de anticipar daños por el deterioro natural de los equipos, se gestionó ante la dirección universitaria la compra de una máquina peladora de papas, un procesador de vegetales (Cutter) marca Hobart, y el motor para el tren de lavado.



Máquina Peladora de papas



Máquina Procesadora de Vegetales



Motor Tren de lavado

Continuando con el área de almacenamiento fue imprescindible la adquisición de estibas y canastillas como una acción de mejora al proceso, las compras ascendieron a un valor de \$ 4.400.000.

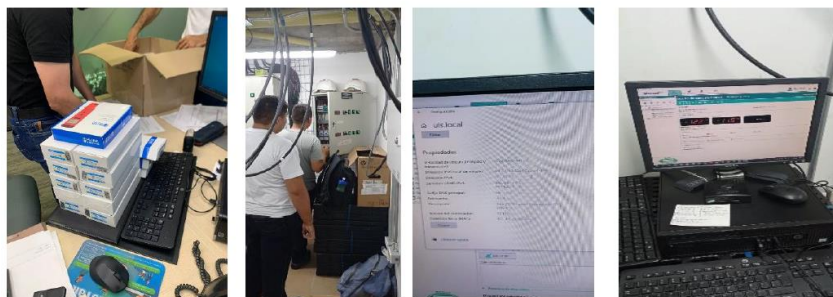


Estibas

Canastillas

Para el área de distribución y servicio del Comedor estudiantil se compraron bandejas, elementos de vajilla y menaje por valor de \$ 32.229.500. Varios de estos elementos fueron para uso inmediato y otros se preservan en el almacén, para anticipar la pérdida o el deterioro.

Otra de las necesidades que surgieron fue el monitoreo de la temperatura de las neveras donde se almacenan productos como lácteos y proteínas, por lo que se gestionó el recurso financiero necesario para la adquisición de termómetros y equipos de medición de temperatura.



Infraestructura

Debido a que la zona de tren de lavado era abierta y facilitaba el ingreso de personal no autorizado, se evidenció la pérdida de elementos de inventario como platos, cubiertos, bandejas, ventilador, entre otros. Por lo tanto, se gestionó la instalación de portón.



Portón para la zona tren de lavado

Como medida de prevención y con el fin de evitar accidentes laborales por caídas, profesionales del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (STT) recomendaron la instalación de bandas antideslizantes. En este orden, se gestionó el recurso financiero necesario para implementar la acción de mejora correspondiente.



Antes

Después

Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos

Al igual que sucedió con la compra de equipos e identificando las necesidades en producción, se requirió contar con los contratos para el mantenimiento de los equipos mayores KITECH. Se gestionaron los recursos y la recepción del presupuesto lo hizo la División de Mantenimiento Tecnológico (DMT), unidad encargada de todos los contratos, mientras que la CSA se encargó de la supervisión. Para 2024 se realizó una proyección presupuestal de necesidades mínimas que fue reportada a la División de Mantenimiento Tecnológico.

A continuación, se relacionan los contratos gestionados para el mantenimiento de equipos proveedor KITECH:

RUBRO	TIPO	ORDEN	PROVEEDOR	VALOR	ELEMENTO	VALOR UNITARIO
52301030	19	2023000061	KITCHEN TECHNOLOGY S.A.S	\$ 4.141.004,84	MANTENIMIENTO A TREN DE LAVADO Y REPUESTOS	\$ 4.141.004,84
52301030	18	2023001151	KITCHEN TECHNOLOGY S.A.S	\$ 14.244.300,00	MANTENIMIENTO A TREN DE LAVADO HORNOS LAVA UTENSILIOS ETC	\$ 14.244.300,00
52301030	298	2023000186	KITCHEN TECHNOLOGY S.A.S	\$ 41.633.300,00	REPUESTOS PARA EQUIPOS COMO TREN D ELAVADO HORNOS LAVA UTENSILIOS ETC}	\$ 41.633.300,00

Asimismo, con apoyo de la DMT, se llevaron a cabo los mantenimientos correctivos a las marmitas por valor de \$ 15.000.000 y de los cuartos fríos y neveras por valor de \$ 15.000.000.



Marmitas



Cuartos fríos

Gestión del Talento Humano



El talento humano en la CSA es el eje fundamental para llevar a cabo todas las actividades y servicios suministrados a la comunidad universitaria. En 2023 se realizaron las siguientes capacitaciones al personal profesional y administrativo, con el apoyo de la División de Gestión del Talento Humano (DGTH):

- Asuntos Contractuales y Financieros (3 capacitaciones recibidas)
- Organización de Archivos Digitales e Híbridos y Digitalización Documental (3 capacitaciones)
- Política de Integridad en la Administración Universitaria
- Planificación institucional 2023 programa anual de gestión

También, la DGTH capacitó al personal operativo en Desarrollo Humano y Salud Mental, y los profesionales de Seguridad y Salud en el trabajo apoyaron con capacitaciones para el personal operativo en:

- Recomendaciones restricciones médicas
- Manipulación - Manual de cargas
- Pausas activas

El SST adelantó el acompañamiento permanente cuando se presentaron accidentes de trabajo. Después del análisis correspondiente, se llevó a cabo la capacitación al operario, la lección aprendida, donde se comunica lo que ocurrió, cómo pasó y cómo se puede hubiese podido evitar.

COORDINACIÓN SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD Y DESARROLLO PSICOSOCIAL (CSISDP)

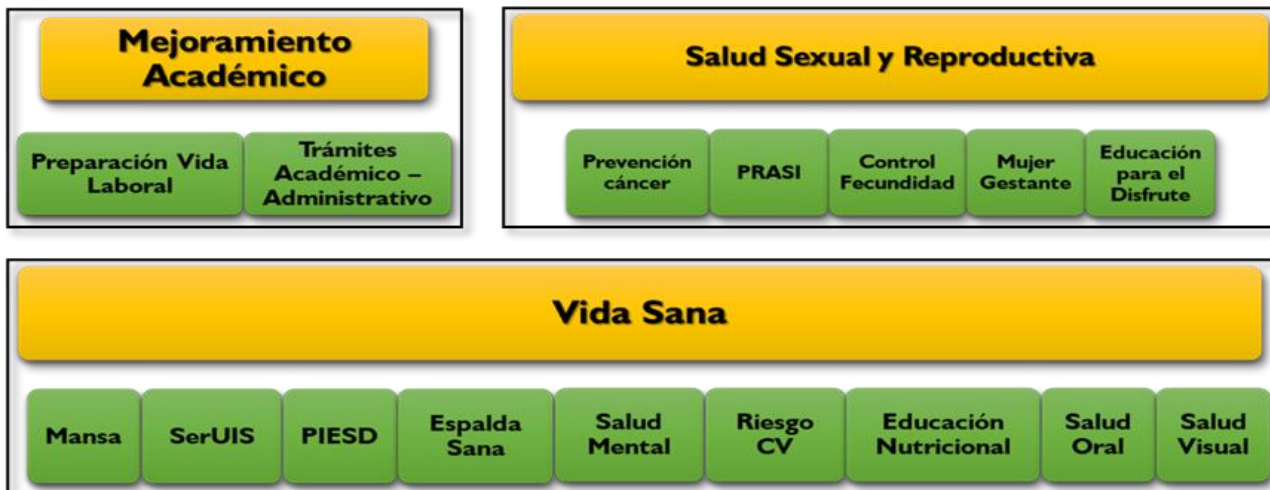
- **Prestación de servicios y programas**

La Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial (CSISDP) desarrolla actividades en dos líneas: Atención en Salud en el primer nivel de complejidad y Programas Educativos Preventivos, apuntando siempre a contribuir al desarrollo integral de la comunidad estudiantil para mantener y mejorar las condiciones de salud física y mental. Estas líneas de trabajo propenden por el desarrollo humano y el despliegue de potencialidades, en concordancia con el concepto de formación integral establecido en la Misión de la UIS y los lineamientos que nacionales establecidos para el Bienestar Estudiantil de las Instituciones de Educación Superior.

PROGRAMAS DE ATENCIÓN EN SALUD

	<p>PROTOCOLO HECHOS DE VIOLENCIA BASADA GENERO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulta de Psicología • Consulta de Psiquiatría • Consulta Jurídica
	<p>CONSULTA INTEGRAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psicología • Nutrición • Fisioterapia • Enfermería • Intervención de Trabajo Social
	<p>APOYO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laboratorio Clínico • Farmacia • Vigilancia a eventos de seguimiento de Salud Pública
	<p>MEDICINA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulta de medicina general • Consulta de atención Prioritaria
	<p>ODONTOLOGÍA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulta de odontología general • Consulta de exodoncia simple • Consulta de Higiene Oral
	<p>ESPECIALIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psiquiatría • Optometría

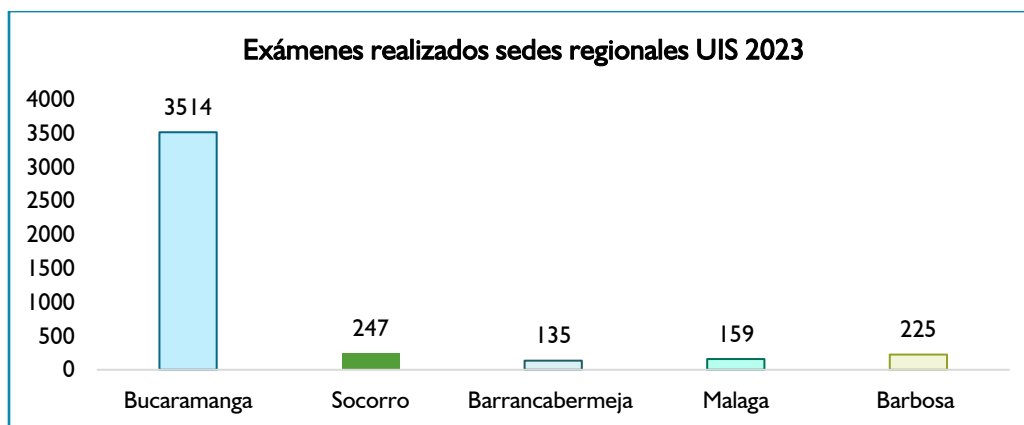
PROGRAMAS EDUCATIVO – PREVENTIVOS



Programa de promoción y mantenimiento de la salud (MANSA)

Examen de ingreso sede central y sedes regionales.

La CSISDP presta apoyo a la caracterización de los estudiantes que ingresan a primer nivel mediante un enfoque biopsicosocial. La caracterización está compuesta por un test psicosocial a través de encuestas validadas y dirigidas, examen médico de ingreso, examen odontológico y tamizaje de riesgo cardiovascular. En los casos donde se identifica vulnerabilidad se fortalece el proceso a través de una entrevista multifactorial por psicología o trabajo social, según corresponda. En cuanto a las sedes regionales, se envió comitiva con el fin de realizar el examen odontológico y médico de ingreso en las 4 sedes regionales:



Datos tomados del sistema de información SIMSIS

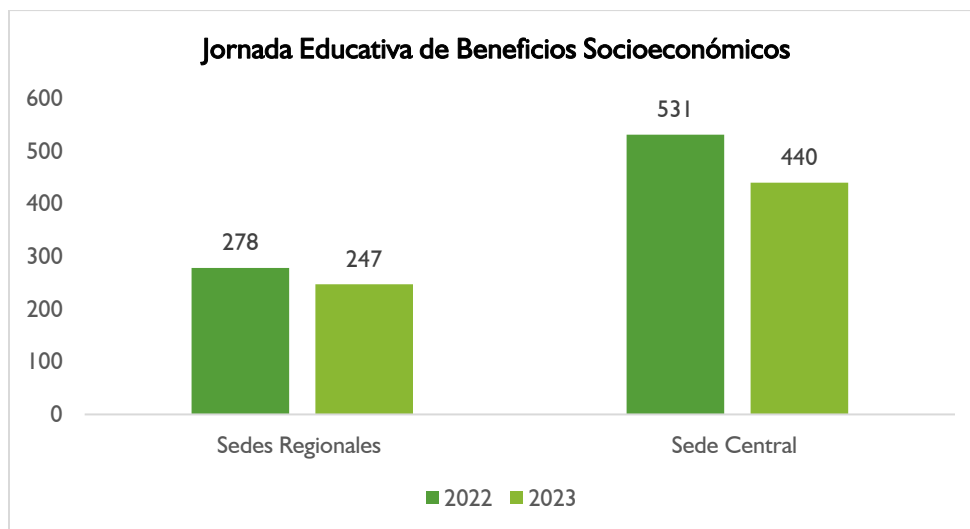
Evento de familias seguras

Se continuó con el espacio de acercamiento y apertura con todas las familias de los estudiantes UIS. Se estableció el contacto por correo institucional familias.seguras@uis.edu.co haciendo énfasis en los nuevos estudiantes, para informarles sobre los Programas de Bienestar Estudiantil, darles a conocer la Estrategia Familias Seguras y abordar la necesidad de apoyo para sus hijos y la funcionalidad familiar. En 2023 se contó con la participación de 912 conexiones en sala Zoom.

Beneficios socioeconómicos

La UIS cuenta con diversos programas de atención socioeconómica, como son: el servicio de alimentación (comedores y combo saludable); residencias universitarias y auxilio de sostenimiento femenino; auxiliaturas administrativa, docente, de extensión e investigación; auxiliatura del servicio de comedores y cafetería de Bienestar Estudiantil y el procedimiento de reliquidación de matrícula, para lo cual, se desarrollan espacios informativos acerca de los lineamientos y requisitos para acceder a estos beneficios.

Los estudios socioeconómicos de las trabajadoras sociales son un requisito para la asignación de algunos de estos beneficios que buscan favorecer la permanencia y calidad de vida del estudiante UIS que evidencie situación de vulnerabilidad y/o una condición desfavorable de la unidad económica familiar UEF.



Estrategia el Profesor UIS como facilitador de la salud y el bienestar de los estudiantes

Conjunto de acciones orientadas a los profesores, consejeros estudiantiles y comunidad UIS en general, para la identificación temprana de factores de riesgo en las áreas: biopsicosocial, ético, moral y espiritual de los estudiantes. Busca promover el trabajo colaborativo entre profesores, comunidad UIS y Bienestar Estudiantil con el fin de articular acciones que favorezcan la salud y el bienestar de los estudiantes.

La acción principal de la estrategia es brindar atención prioritaria a los estudiantes redireccionados por los diferentes miembros de la comunidad universitaria (docentes, tutores, directivos etc.). En 2023 se atendieron 93 estudiantes. En caso de dificultades académicas se remiten igualmente al SEA (Sistema de Excelencia Académica).

Educación nutricional

El propósito es motivar y favorecer cambios de actitud en los hábitos de alimentación para lograr en la comunidad universitaria un estado nutricional saludable. Con el fin de hacer llegar a los estudiantes información educativa sobre la importancia de la nutrición en su salud física y mental, se llevó a cabo la siguiente estrategia:

- Enlace Labor educativa: elaboración de un cuestionario forms, para ser enviado de manera virtual por medio del correo electrónico institucional de temas de salud sencillos, fácilmente explicados por medio de un video, diapositiva, breve explicación y donde se realizaban pequeñas preguntas a manera de evaluación, se brinda la facilidad a los beneficiarios de aprovechar cualquier espacio, desde la comodidad de su hogar, habitación, espacio de ocio de aprender:

Actividad	Tema	Participantes
Enlace de labor educativa	Importancia desayuno saludable	81
	5 al día	17
	Evita el estreñimiento	120
	Importancia de la hidratación	142
	Claves inocuidad alimentos	63
	Bebidas energéticas	54
	Bebidas alcohólicas	51
	Plato saludable	122
	Hábitos de alimentación saludable	13
	Recomendaciones nutricionales reflujo	54
	Salud cardiovascular	69
Total		786

Programa de control del riesgo cardiovascular

En 2023 se desarrollaron diversas actividades educativas encaminadas a prevenir y controlar los factores de riesgo para la salud cardiovascular de la comunidad estudiantil, reiterando que la intervención más importante siempre va a ser el autocuidado.

Bienestar a la Escuela

Esta estrategia se destaca por permitir el acercamiento del programa a los espacios de afluencia de los estudiantes en cada una de sus escuelas. Se realiza en coordinación con las escuelas y centros de estudio, que facilitan la logística de espacios y apoyan con la difusión de la actividad. En 2023 se visitaron las escuelas de Ingeniería de Sistemas, Geología, Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales, Ingeniería de Petróleos, Ingeniería Química, Biología, Física y Matemáticas.

Programa de salud sexual y reproductiva

Realizó actividades de gran importancia para la garantía y el disfrute de los Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos en la comunidad estudiantil, dentro de las cuales destacamos:

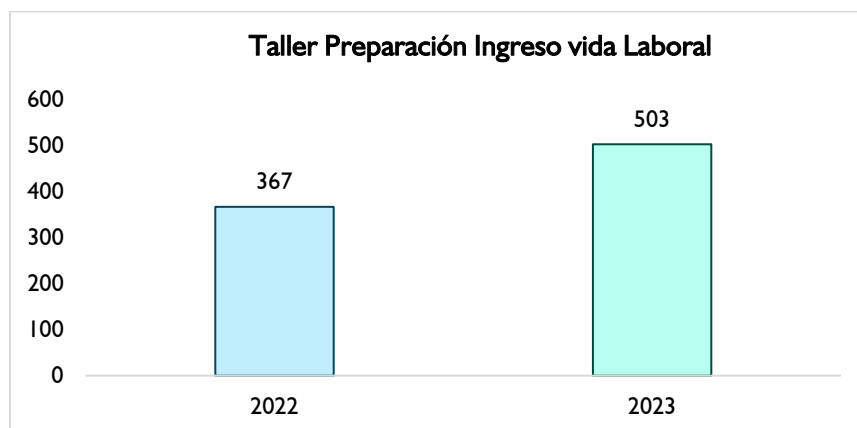
- Campaña **Día de ponerse al día con citología**, donde la comunidad estudiantil puede realizarse la citología sin la necesidad de agendar una cita previa, facilitando el acceso a estas intervenciones.
- Campaña **Yo no paro, yo me cuido** en aras de garantizar la continuidad del método anticonceptivo en los recesos académicos y evitar embarazos no planeados dentro de nuestra comunidad estudiantil, donde se brindó la oportunidad de hacer control del método anticonceptivo, formulación y despacho de este sin cita previa.
- Campaña **Elijo saber, SIDA SÍ DA** donde se capacita en torno a las infecciones de transmisión sexual, específicamente VIH/SIDA, se realiza entrega de preservativos y lubricantes y se hace toma de prueba rápida de VIH – Sífilis.

Promoción de la salud mental

Con el objetivo de establecer los lineamientos para desarrollar un proceso de promoción, prevención e intervención en salud mental a nivel individual, grupal y/o colectivo, que posibilite un mayor bienestar emocional, la adopción de estilos de vida saludables y evitar la aparición de trastornos emocionales en la comunidad de estudiantes UIS, en 2023 se dio continuidad a los programas:

- Programa de preparación para el ingreso a la vida laboral: el objetivo es orientar y preparar al estudiante en sus proyecciones profesionales, con el fin de afrontar de forma proactiva el proceso de inserción a la vida

laboral, guiándolo al reconocimiento de sus competencias, habilidades y destrezas que lo empoderen al momento de presentarse a ofertas laborales, afianzando así su proyecto de vida y proyección profesional.



- Campaña Razones para vivir: en el cometido de prevenir el suicidio se realizaron diversas actividades como Cambiatón (en la cual se intercambiaban artículos de interés), Existir o vivir, Apaciguando tus emociones, Manejo del estrés, entre otras, con 728 participaciones. Adicionalmente, en trabajo conjunto de psicología y trabajo social, la estrategia El rincón del abrazo que permite compartir emociones, sentires, pensamientos y se brinda educación en salud mental en temas que surgen de la interacción, con 709 participaciones.

Residencias universitarias y Auxiliatura de sostenimiento femenino

Estos beneficios de atención socioeconómica son otorgados cada semestre e inician con una convocatoria de inscripción para usuarios nuevos y antiguos. Las residencias universitarias están destinadas para estudiantes hombres y se presta en las instalaciones ubicadas al interior de la Ciudad Universitaria y la Auxiliatura estudiantil de sostenimiento beneficia a estudiantes mujeres y se concede a través de reconocimiento económico. Cada uno de estos programas cuenta con 30 cupos.

Este proceso se apoya desde la Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial, a través de profesionales en trabajo social y psicología que realizan la valoración de caso para determinar vulnerabilidad y prioridad a través de test psicosociales y entrevistas. Los beneficios son otorgados por el Comité de Bienestar Universitario Estudiantil, que en sesión escoge los estudiantes más vulnerables.

Proceso surtido en 2023-I	Inscritos	Beneficiarios
Primera vez residencias estudiantiles	31	6
Revalidación residencias estudiantiles	24	24
Primera vez auxiliatura estudiantil de sostenimiento femenino	37	2
Revalidación auxiliatura estudiantil de sostenimiento femenino	28	28
Total	120	60

Proceso surtido en 2023-II	Inscritos	Beneficiarios
Primera vez residencias estudiantiles	36	5
Revalidación residencias estudiantiles	27	25
Primera vez auxiliatura estudiantil de sostenimiento femenino	102	6
Revalidación auxiliatura estudiantil de sostenimiento femenino	26	24
Total	191	60

Programa de inclusión a estudiantes en situación de discapacidad PIESD

Realizó acompañamiento a dos poblaciones: estudiantes con discapacidad y estudiantes pertenecientes a comunidades indígenas. En 2023 acompañó a 19 estudiantes.

El objetivo es identificar las necesidades de acompañamiento que el estudiante requiere para garantizar con estas acciones la permanencia y pronta graduación de los mismos. El trabajo en red es fundamental, tanto dentro de la universidad con unidades como Biblioteca, direcciones de Escuela, coordinadores académicos, como con entidades externas públicas y privadas como Asorsan, Gobernación de Santander, entre otras

Algunas acciones desarrolladas para la inclusión y adaptación son: asignación de intérpretes, cambios en horarios, cambios en infraestructura, acompañamiento académico y psicosocial. El 10 de julio se adelantó una jornada de sensibilización y visualización de la discapacidad con los profesionales y no profesionales de la Sección Salud, y con estudiantes beneficiarios del programa.

SER-UIS: Servicio Estratégico de Respuesta en prevención del consumo de sustancias psicoactivas en la UIS

El propósito es prevenir el consumo de sustancias psicoactivas (legales y no legales) en la población estudiantil UIS, mediante el desarrollo de estrategias pedagógicas y terapéuticas.

Dentro de las actividades a desarrollar en el programa se encuentran:

- Campaña de Prevención Universal donde, a través de la lúdica, el arte y la recreación, se realiza el reconocimiento de sí mismo y el desarrollo de las habilidades sociales.
- Campañas de Prevención Selectiva: acciones educativas con información directa en el tema de las sustancias psicoactivas para promover su prevención y mitigación.
- Acciones de Prevención Indicada para la atención terapéutica individual para los estudiantes, con consumo de sustancias psicoactivas, que voluntariamente solicitan el acompañamiento psicosocial.

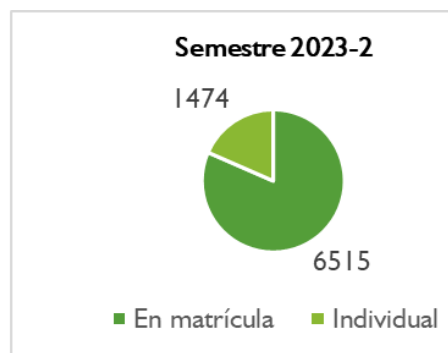
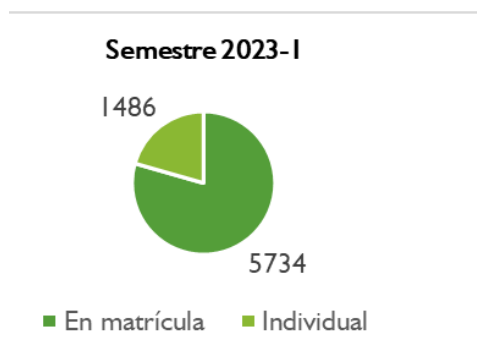
Nombre de la actividad	# Participaciones
Habilidades para la vida	1475
Rincón del abrazo	709
Gimnasia cerebral	652
Saber más, menos riesgos	201
Taller de dibujo y manejo del lápiz	153
Estilo de vida fantástico. Educativa en el marco de la estrategia Bienestar a la Escuela	81
Bienestar a la escuela	68
Día del no fumador	62
Motivos para vivir	57
Inducción del programa ser UIS	50
Educación sobre drogas	41
Estimula tus hemisferios	41
Cerebro y drogas	40
Mitos sobre el alcohol	39
Inteligencia emocional: conocimiento personal	38
Salud cerebral	34
Conectando mente y cuerpo	30
Taller de adicciones	29
Caja sorpresa	21
Total	3821
Consultas individuales de Ser UIS	477

Póliza de Accidentes

Ofrecida a través de la Aseguradora Solidaria de Colombia. Busca amparar a los estudiantes vinculados con la Universidad Industrial de Santander contra los diferentes riesgos por accidente a los que están expuestos que afecten su integridad física, con cubrimiento nacional o internacional, las 24 horas del día y los 7 días a la semana. En la vigencia 2023 se ampararon 17.463 estudiantes, de los cuales 15.209 la obtuvieron como beneficio al pagar derechos de salud y 2.254 la adquirieron de forma individual.

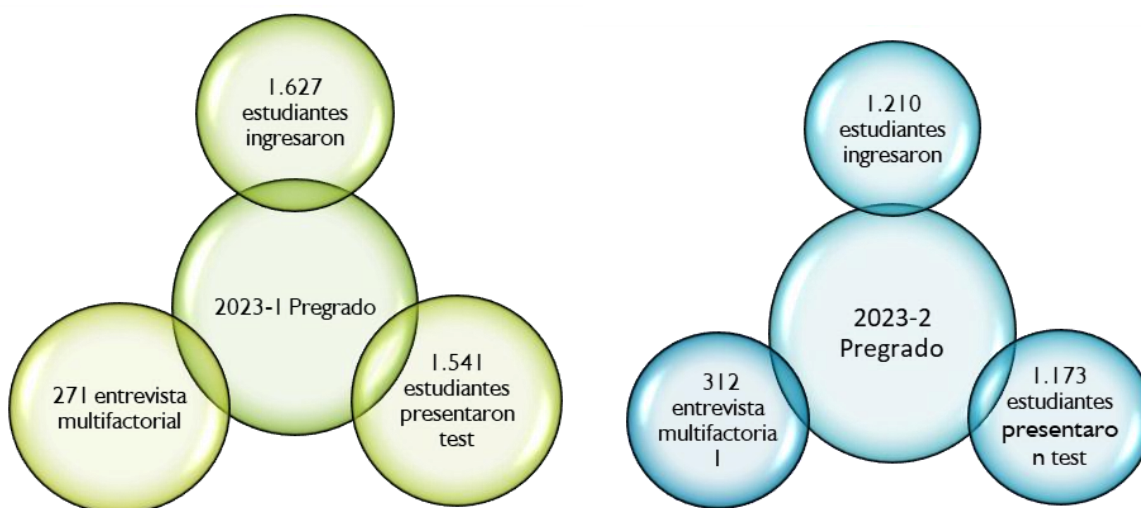
Pago de derechos de salud

Periodo académico	Pago en matrícula	Individual	Total
2023-1	5.734	1.486	7.220
2023-2	6.515	1.474	7.989



Caracterización estudiantil de primer nivel

Este proceso está contemplado en el artículo 26 del Acuerdo del Consejo Superior 060 de 2008. En el período 2023-1 ingresaron 1.627 estudiantes a primer nivel; el 94,71 % diligenciaron test psicosociales; y al 20,73 % de estudiantes que presentaron riesgo se les realizó la entrevista multifactorial comprobatoria de riesgos. En el 2023-2 ingresaron 1.210 estudiantes a primer nivel, de esos el 96,94 % realizaron los test psicosociales y al 26,59 % de estudiantes que presentaron riesgo se les realizó la entrevista multifactorial comprobatoria de riesgos.



Cifras de inversión CSISDP

Servicio	2023-1		2023-2	
	Pesos	%	Pesos	%
Consultas especializadas	\$ 76.098.602	21,3	\$ 76.098.602	19,2
Medicamentos adquiridos para despacho por Farmacia	\$ 64.169.938	17,9	\$ 76.201.244	19,2
Exámenes de laboratorio	\$ 9.470.162	2,6	\$ 12.950.458	3,3
Exámenes VIH (Laboratorio UIS)	\$ 3.143.700	0,9	\$ 4.730.775	1,2
Hospitalización en ESE-HUS ⁽¹⁾	\$ 11.535.416	3,2	\$ 989.788	0,2
Instrumental y material odontológico	\$ 41.190.490	11,5	\$ 69.362.067	17,5
Póliza de accidente	\$ 141.575.950	39,5	\$ 152.568.050	38,4
Urgencias y hospitalización en salud mental ESE-HPSC e ISNOR	\$ 8.225.558	2,3	\$ 3.336.468	0,8
Citologías y biopsias (Patología UIS)	\$ 2.610.000	0,7	\$ 972.000	0,2
Total	\$ 358.019.816	100,0	\$ 397.209.452	100,0

Atenciones individuales en Servicios de salud y Programas Educativo Preventivos: 53.519

Especialidad	Total
Medicina general programada	7333
Odontología	4657
Psicología	4089
Enfermería	3699
Examen médico ingreso	3514
Examen odontológico ingreso	2706
Higiene oral	2400
Atención prioritaria (medicina general)	2317
TRIAGE (enfermería)	2297
Control de la fecundidad (control)	1932
Fisioterapia deportiva	1819
Fisioterapia	2617
Valoración riesgo cardiovascular	1584
Nutrición	1415
Psicopedagogía	799
Psiquiatría	774
Estudio de casos	766
Registro citología cáncer de cérvix	709
Toma citología	707
Asesoría PYP	702
Multifactorial	670
Psicología protocolo	618
PRASI	614
Salud visual	599
Tramite académico-administrativo	524
Psiquiatría protocolo	449
Riesgo cardiovascular	336
Trabajo social SER UIS	276
Asesoría familiar y o estudiantil	256
Exodoncia	250
Educación espalda sana	250

Especialidad	Total
Campañas educativas salud sexual y reproductiva	241
Examen y educación en cáncer mama	206
Atención jurídica	206
Psiquiatría SER UIS	201
Asesoría psicología	195
Educación salud mental	169
Beneficios bienestar	158
Estudio socio económico para reliquidación	156
Docente como facilitador	94
Psicología crisis	60
Promoción del aseguramiento	58
Examen y educación cáncer testículo	34
Estudio socio económico	27
PIESD	18
Trabajo social	13
Mujer gestante	3
Asesoría en salud sexual y reproductiva	2
Total general	53.519

Atenciones grupales y/o masivas Programas Educativo Preventivos: 31.592

Área	Especialidad	Total
Programas de mejoramiento Académico	Beneficios bienestar	1.060
	Preparación para el ingreso a la vida laboral	503
	Trabajo social	25
	Trámite académico-administrativo	283
	Subtotal	1.871
Salud sexual y reproductiva	Asesoría en salud sexual y reproductiva	85
	Campaña educación para el disfrute	171
	Control de la fecundidad (control)	2.927
	Examen y educación cáncer testículo	900
	Examen y educación en cáncer mama	740
	Mujer gestante	72
	PRASI	2.884
	PRASI-VIH	445
	Prevención cáncer de cérvix	1.083
	Subtotal	9.307
Vida Sana	Educación espalda sana	319
	Educación salud mental	728
	Higiene oral	3.316
	Mantenimiento de la salud - mansa	7.611
	Nutrición	1.170
	PIESD	25
	Promoción del aseguramiento	342
	Protocolo de HVG	1.112
	Riesgo cardiovascular	729
	Salud visual	1.241
	SERUIS	3.821
	Subtotal	20.414
	Total general	31.592

Formulas entregadas durante la vigencia 2023, tanto a través del servicio de farmacia

Formulas y medicamentos dispensados 2023	
Entregas realizadas (Fórmulas)	11.975
Medicamentos despachados	35.925

PROYECTO DE GESTIÓN 2023

Automatización del proceso de comunicación con los pacientes/estudiantes que acceden a los servicios de salud, de la Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial de Bienestar Estudiantil, con el fin de mejorar y optimizar el proceso de atención en las consultas y demás tramites de los usuarios.

Descripción: el nuevo edificio de Bienestar Estudiantil, donde está ubicada la Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial, aumentó las salas de esperas con respecto al anterior, generando mayor confort en los estudiantes/pacientes que acceden a las consultas de las diferentes especialidades. Sin embargo, las salas de espera quedaron separadas de los consultorios al igual que las ventanillas de atención al usuario, generando que los estudiantes no escuchen el llamado del profesional/funcionario o se ubiquen al frente de la puerta de cada consultorio esperando ser llamados, por lo que se han presentado situaciones en donde los pacientes/estudiantes dicen no haber escuchado el llamado del profesional retrasando el inicio de las consultas y generando inconformidad tanto en el paciente como en el profesional de la salud. Ante esta situación, la Coordinación contempló una solución tecnología que consiste en un sistema de turnos digitales a través de un software que permite, a través de un atril, el autorregistro del estudiante al momento de ingresar, indicando el servicio que requiere. Posteriormente se hace el llamado desde el computador de cada consultorio y se visualiza y escucha a través de pantallas de televisión para dirigirse al servicio solicitado (implementado en todos los servicios asistenciales, no incluye atención por ventanilla).

En el año 2022 se avanzó en el ejercicio de realizar reuniones con proveedores que ofrecieran esta solución tecnológica, analizando el mejor software para suplir esta necesidad. Las reuniones se llevaron a cabo con los diferentes jefes de unidad y/o delegados de las unidades con quienes se debía consultar la viabilidad de la implementación de dicho sistema para mejorar la comunicación con los usuarios de la Coordinación (divisiones de Planta Física, Mantenimiento Tecnológico y Servicios de Información), concluyendo que se pueden ubicar los equipos en lugares estratégicos respetando los puntos eléctricos, puntos de red, entre otros.

Con este proyecto de gestión se dio la continuidad a la planificación, adquisición, instalación, capacitación y puesta en funcionamiento para automatizar el llamado a los usuarios, mejorando sustancialmente el proceso de comunicación y teniendo un mayor control en los tiempos de llamado y atención a los usuarios, generando datos y estadísticas que aportan información para la toma de decisiones y el mejoramiento continuo. La población objetivo son los estudiantes activos de la sede Bucaramanga (toda la comunidad estudiantil que acude al servicio de programas preventivos y TRIAGE, y aquellos estudiantes que, por pagar derechos de salud en su matrícula académica, acuden a consultas por profesionales en salud); adicionalmente impacta a los funcionarios de la Coordinación de Servicios de Salud al facilitar su quehacer.

Actividades desarrolladas para la implementación y puesta en funcionamiento del turno y llamado digital:

Actividad	Descripción
Reunión	Se realizaron 2 reuniones con la unidades académico administrativas de apoyo para definir los requerimientos finales del turno y señalizados digital

Actividad	Descripción
Proceso precontractual	Se realizó el proceso precontractual en conformidad con el Acuerdo del Consejo Superior No. 079 de 2019 por el cual se adopta y reglamenta el Estatuto de Contratación de la UIS
Ejecución del contrato	Se hicieron adecuaciones, creación de puntos red y puntos electricos, se suscribió una Orden de trabajo, se instalaron los equipos (monitores, atril y servidor) y se ajustó el software según la necesidad
Capacitaciones	Se realizaron 3 capacitaciones generales y posteriormente a cada uno de los funcionarios que usa el turno digital se les hizo capacitación
Puesta en funcionamiento	Se puso en funcionamiento el atril de registro de estudiantes, el software en cada uno de los consultorios y los monitores
Realización de ajustes	Unas vez iniciado del funcionamiento del llamado y turno digital se realizaron los ajustes necesarios según la necesidad del servicio y la dinámica del mismo

Resultados obtenidos con la implementación del turno y llamado Digital:

- Se liberaron los pasillos y las puertas de los consultorios dado que los estudiantes deben estar en la sala de espera pendiente del monitor para el llamado digital al consultorio correspondiente.



- Se suprimió la fila del servicio farmacéutico que obstaculizaba el tránsito de usuarios y funcionarios.



**Universidad
Institucional**

Estudiante/usuario:
Realizar registro de su código en el atril y ubíquese en la sala de espera para ser llamado por el profesional.

NOMBRE	CONSULTORIO
KASANDRA FONSECA	FARMACIA 206
JACKSYMAR NUÑEZ	PSICOLOGÍA 2

- Se comprueba la hora de llegada de los estudiantes/usuarios con el fin de establecer el incumplimiento a la cita programada.

Buscar Turno
Use para buscar por un turno específico

TURNO	SERVICIO	PROGRAMADO:	ESTADO
CO003 maria victoria serrano ortega	ATENCIÓN EN SALUD	2023-11-17 07:16:25	requested
CP004 aura malissa ruñez sierra	PSICORIENTACIÓN	2023-11-17 07:52:42	requested
HO002 william moncada	ATENCIÓN EN SALUD	2023-11-17 09:25:32	requested
TAD02 william moncada	PSICORIENTACIÓN	2023-11-17 09:29:22	requested
EP001 josue david maldonado rangel	PSICORIENTACIÓN	2023-11-17 09:31:30	requested
HO003 david caipe ortiz	ATENCIÓN EN SALUD	2023-11-17 09:32:22	calling

- Se pueden comprobar las horas y días de mayor afluencia de estudiantes/usuarios que requieren los servicios de la Coordinación de Servicios de Salud

Reporte de clientes
Total de clientes 9715

FECHA	HOMBRE Y APELLIDOS	CÓDIGO DE ESTUDIANTE	SEXO	SERVICIO	DURACIÓN DE ATENCIÓN	TIPO DE ATENCIÓN	USUARIO QUE LO ATENDIÓ
16-11-2023 22:37	juan david boaniver mosquera	2192523	No definido	FARMACIA	00:00:09	General	Farmacia
17-11-2023 06:49	Paola Catalina Santos Mesa	2211641	No definido	PSICORIENTACIÓN	00:00:03	General	Psicología 1 238
17-11-2023 06:51	bayron steve arcañaga cuadros	2201979	No definido	ATENCIÓN EN SALUD	00:00:03	General	Fisioterapia 1 205
17-11-2023 06:53	EDGAR LOZADA RODRIGUEZ	2201464	No definido	PSICORIENTACIÓN	00:00:02	General	Psiquiatría 237
17-11-2023 06:58	jose david perluz penaz	2210091	No definido	ATENCIÓN EN SALUD	00:00:03	General	Consultorio Médico 5 215

Mejoramiento de condiciones para estudiantes beneficiarios de los servicios ofrecidos por Bienestar Estudiantil

Para el año 2023 se dio prioridad al fortalecimiento del programa de Residencias estudiantiles; realizando la gestión de recursos, cotizaciones, compra, instalación y puesta en funcionamiento de dos (2) torres de lavadora-secadora. La adquisición de estos equipos permitió mejorar el confort y calidad de vida de los usuarios del programa, así como la percepción y satisfacción con la gestión que se hace desde Bienestar Estudiantil en la administración de las Residencias.

Así mismo se trabajó con el programa SERUIS, diseñando, gestionando recursos y llevando a cabo el primer simposio regional: “Mirada integral de las adicciones a sustancias psicoactivas en el contexto universitario”; el cual contó con invitados expertos en el tema de consumo de sustancias psicoactivas y fue dirigido a directores de bienestar universitario, profesionales, profesores, estudiantes y público en general de la universidad.

Las necesidades de mejora de los demás programas y servicios de Bienestar Estudiantil, se abordaron desde las Coordinaciones de servicios de salud y de alimentación, desarrollando iniciativas y mejoras como: adquisición de un digiturno y llamando digital para los servicios de salud, compra de bandejas y menaje para el servicio de comedores, adquisición de equipos de cómputo para los profesionales que laboran en la Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial, entre otros.

INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN



VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

CONSOLIDADO FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PDI) 2019-2030

De acuerdo con los lineamientos establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) para el período 2019-2030, aquellos que guardan directa correspondencia con la tarea asignada a la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE) evidencian su progreso en consonancia con los objetivos y metas delineadas, alineándose con las competencias fundamentales que la VIE atiende.

- **Enfoque 2: Investigación e Innovación como ejes articuladores de las funciones misionales**

En este contexto, se presenta relación de los indicadores pertinentes con sus respectivas metas, y se analiza el avance alcanzado por la VIE, específicamente en lo que respecta al enfoque de investigación e innovación.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Meta anual aprobada para 2023	Resultados 2022	Resultados 2023
Semilleros de Investigación reconocidos por la VIE	Número de semilleros (grupos de estudiantes de pregrado) que están reconocidos por la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE) que participan en actividades de investigación.	85	77	82
Estudiantes de pregrado en Semilleros de Investigación	Número de estudiantes de programas de pregrado que pertenecen a los semilleros de investigación reconocidos por la Vicerrectoría de Investigación y Extensión.	1017	1046	1604
Porcentaje de recursos externos para investigación	Recursos en efectivo provenientes exclusivamente de fuentes externas, como porcentaje del total de recursos para financiar la investigación.	73 %	43 %	56 %
Porcentaje de recursos internacionales para investigación	Recursos en efectivo de fuentes internacionales, como porcentaje del total de recursos en efectivo provenientes de fuentes externas para la investigación.	4 %	6 %	5 %
Porcentaje de recursos internos para investigación ODS	Recursos para la investigación de proyectos que apuntan a cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como porcentaje del total de recursos internos para la investigación.	27 %	46 %	32 %
Patentes obtenidas	Número acumulado de patentes obtenidas por la Universidad otorgadas por las oficinas de propiedad intelectual competentes en cada territorio (nacional o en otros territorios como subcategoría).	87	87	97
Acuerdos de propiedad intelectual o confidencialidad con terceros	Número de nuevos acuerdos de propiedad intelectual, acuerdos de confidencialidad o acuerdos mixtos establecidos con terceros.	3	4	4
Tecnologías con TRL 6 o superior	Número acumulado de tecnologías con TRL (Technology Readiness Level en Horizon 2020) igual o superior a 6 que obtienen patente. TRL: es una escala para evaluar el grado de madurez de una tecnología. TRL 6: Validación de sistema o subsistema en un entorno relevante.	6	6	9
Productos tecnológicos tipo software con registro DNDA	Número acumulado de productos tecnológicos tipo software registrados ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor -DNDA.	39	38	40

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Meta anual aprobada para 2023	Resultados 2022	Resultados 2023
Contratos o acuerdos de aprovechamiento de creaciones de titularidad o cotitularidad UIS	Número acumulado de contratos o acuerdos de aprovechamiento de creaciones de titularidad total o parcial de la UIS.	6	5	8
Spin-Off creadas o reconocidas	Número acumulado de spin-off creadas o reconocidas y soportadas en acto administrativo del Consejo Superior.	3	0	0

- **Enfoque 4: Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y riesgos globales**

A continuación, presentamos una tabla que relaciona los indicadores relevantes con sus metas respectivas, y se evalúa el progreso alcanzado por la Unidad en relación con estos aspectos, centrándose en el enfoque de soluciones compartidas para abordar prioridades nacionales y riesgos globales.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Meta anual aprobada para 2023	Resultados 2022	Resultados 2023
Proyectos en colaboración orientados a los ODS	Número acumulado de proyectos académicos, de investigación o de extensión desarrollados por medio de redes de colaboración para atender los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	156	109	173
Redes de trabajo colaborativo	Número de redes de trabajo colaborativo establecidas, consolidadas y vigentes.	41	0	0

- **Enfoque 5: Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir**

En la siguiente tabla se vinculan los indicadores pertinentes con sus respectivas metas, y se analiza el progreso logrado por la VIE en relación con los mismos.

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Meta anual aprobada para 2023	Resultados 2022	Resultados 2023
Programas y proyectos de extensión solidaria	Número de programas y proyectos de extensión solidaria desarrollados	42	42	40
Programas y proyectos de extensión con financiación externa	Número de programas y proyectos de extensión nuevos desarrollados con financiación externa superior a 50 SMMLV.	33	33	23
Iniciativas de emprendimiento programa UIS Emprende	Número acumulado de iniciativas de emprendimiento que recibieron apoyo en la formulación de su plan de negocio, búsqueda de financiación, puesta en marcha del proyecto o fortalecimiento en el programa de la VIE UIS Emprende.	41	34	41
Proyectos UIS que aportan a políticas públicas	Número acumulado de proyectos UIS que aportan a políticas públicas por medio de la formulación, seguimiento, implementación, evaluación o propuesta de modificación. Solo se consideran proyectos de investigación y extensión registrados y avalados por la VIE que inician actividades en el año de análisis y que en el objeto o alcance contemplen estas modalidades de participación.	11	0	0

Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Meta anual aprobada para 2023	Resultados 2022	Resultados 2023
Proyectos con impacto regional	Número acumulado de proyectos de investigación o de extensión con impacto regional que estén aprobados y firmados.	164	135	153
Proyectos para construcción de paz y convivencia ciudadana	Número acumulado de proyectos académicos, de investigación o de extensión orientados a la construcción de la cultura de paz y convivencia ciudadana.	28	29	41

PRESUPUESTO

El plan de gestión de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión se concentró principalmente en la ejecución de los programas descritos en el portafolio de la VIE, instrumento dinamizador de la investigación y extensión que se encuentra consolidado y es reconocido como una estrategia diferenciadora y de gran aporte en el contexto nacional. Para 2023, la UIS destinó \$ 13.882.000.000 para financiar los programas descritos en el portafolio.



En este informe que da cuenta de la gestión desplegada durante la vigencia 2023 desde los ámbitos de Investigación y Extensión, se relacionan los objetivos y resultados de cada programa descrito en el Portafolio VIE 2023, además de información referente a delegaciones y participaciones de funcionarios adscritos a esta UAA.

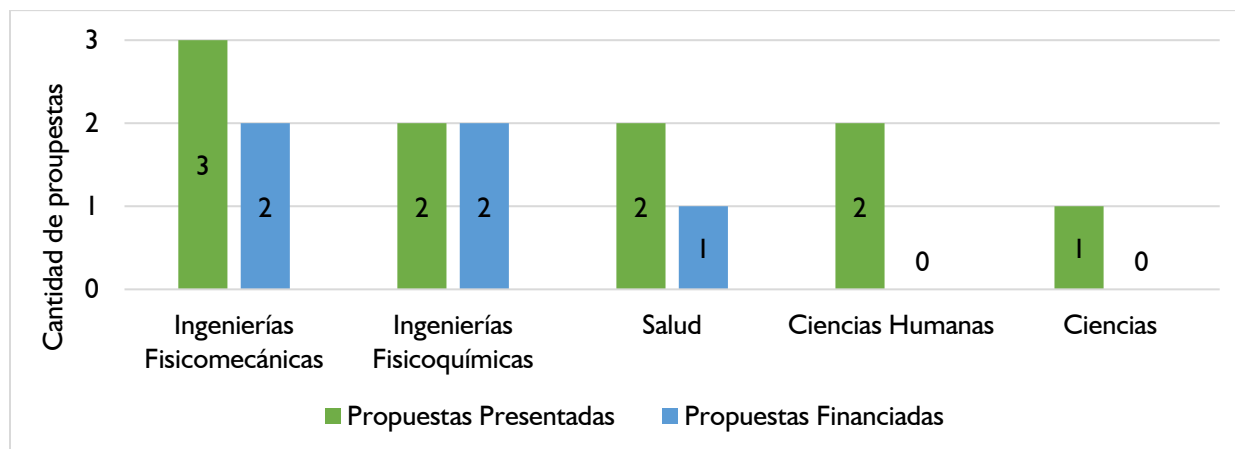
CONVOCATORIA INTERNA DE INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO: ODS, MISIÓN DE SABIOS, PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL Y PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Comprometidos con la función misional de realizar una investigación de alta calidad, esta convocatoria tuvo como propósito propiciar el fortalecimiento de los grupos de investigación y el talento humano. Para ello, la UIS financió con recursos en efectivo propuestas presentadas por los profesores que integran los grupos de investigación.

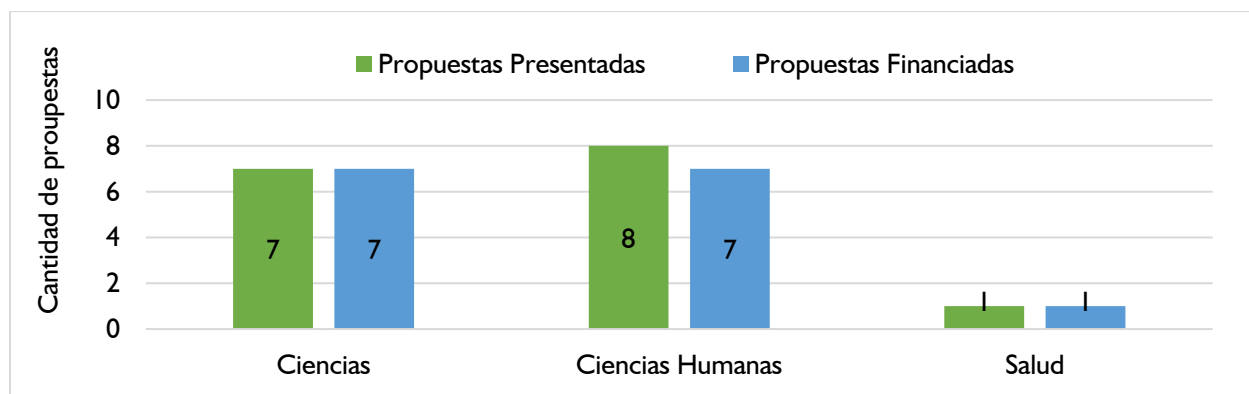
Se buscó aportar desde la investigación al fortalecimiento de los focos y las misiones emblemáticas definidas por la Misión de Sabios Colombia 2019 de manera articulada con la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), motivo por el cual las propuestas se formularon con orientación a alguno de los focos o misiones, ODS, Plan de Desarrollo Departamental y Plan de Desarrollo institucional. La convocatoria incluyó las

siguientes modalidades: Proyectos de Investigación Básica, Proyectos de Investigación Aplicada o Desarrollo Experimental y Programa estratégico de investigación aplicada e Interdisciplinar.

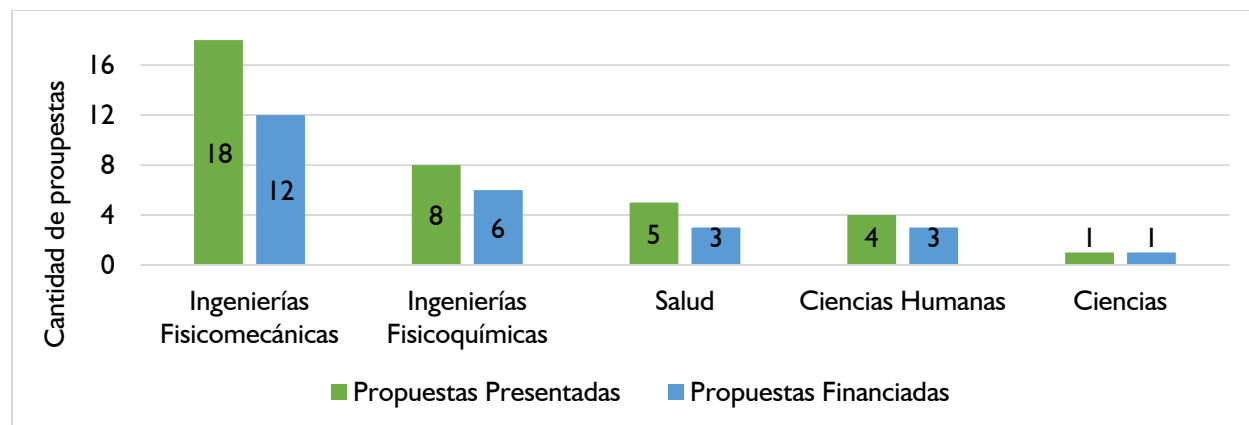
A continuación, se presentan los resultados de la convocatoria por cada una de las modalidades.



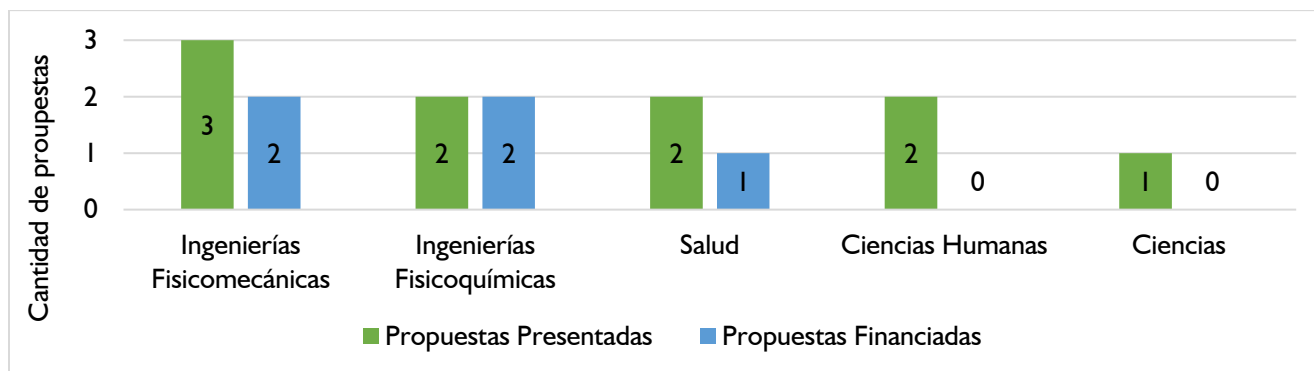
En la modalidad de Investigación Básica, 16 propuestas resultaron elegibles y evaluadas por pares. De estas, el 93,75 % (15) se financiaron.



En cuanto a la modalidad de Investigación Aplicada o Desarrollo Experimental se remitieron a evaluación por pares 36 propuestas. Un total de 25 propuestas fueron financiadas.



En la modalidad Programa estratégico de investigación aplicada Interdisciplinar se presentaron propuestas de todas las facultades.



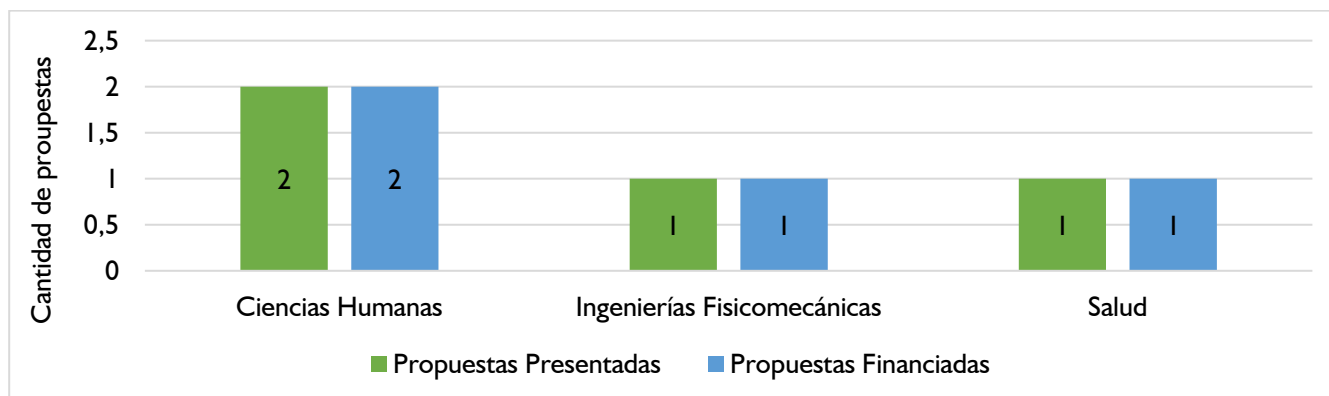
En total para esta convocatoria, la UIS financió 45 propuestas de investigación por \$4.400.000.000.

Modalidad	No. propuestas financiadas	Total de recursos otorgado
Investigación Básica	15	\$ 825.000.000
Investigación Aplicada	25	\$ 1.375.000.000
Programa estratégico de investigación aplicada interdisciplinar	5	\$ 2.200.000.000
Total	45	\$ 4.400.000.000

CONVOCATORIA INTERNA DE INVESTIGACIÓN “GENERANDO ESPÍRITU CIENTÍFICO”

El propósito de este programa es fomentar el fortalecimiento de los grupos de investigación y el desarrollo del talento humano, comprometidos con la realización de investigaciones de alta calidad. Se financiaron proyectos de investigación presentados por profesores afiliados a diversos grupos de investigación, mediante aportes en tiempo.

Esta modalidad aceptó propuestas de investigación que aprovecharan la infraestructura existente y los servicios institucionales disponibles, así como estudios secundarios derivados de proyectos previamente realizados, cuyos resultados pudieran ser ampliados o profundizados en algún aspecto. La participación en este programa también permite dar visibilidad y registrar formalmente la actividad investigativa de los profesores de carrera que, aunque no esté institucionalizada, contribuye a mejorar el proceso de formación en las aulas. La convocatoria se llevó a cabo en dos etapas: en la primera, se presentó una propuesta de investigación y en la segunda se presentaron tres. Todas las propuestas fueron aprobadas para recibir financiamiento.



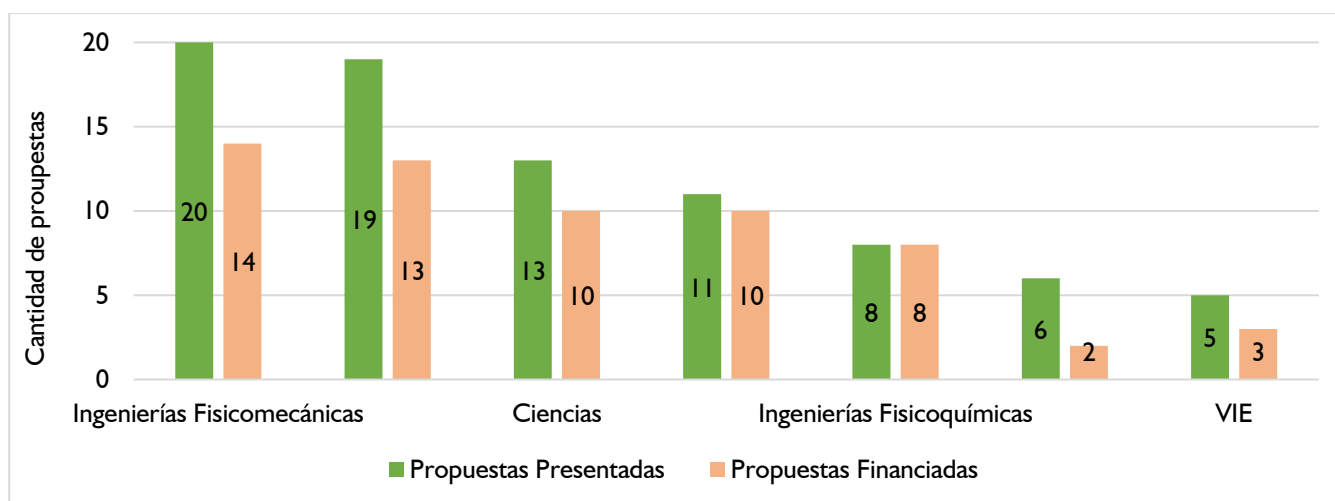
CONVOCATORIA DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL ÁREA DE BIENESTAR

Esta convocatoria, además de buscar incentivar la investigación en los aspectos clave de las políticas de equidad de género y salud mental, también se orienta a explorar su relación con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI). Se seleccionaron y financiaron 3 propuestas de investigación, 2 de las cuales fueron presentadas por la Facultad de Salud y una por Ingenierías Físicoquímicas. Se asignaron \$ 90.000.000 para respaldar estos proyectos.

FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

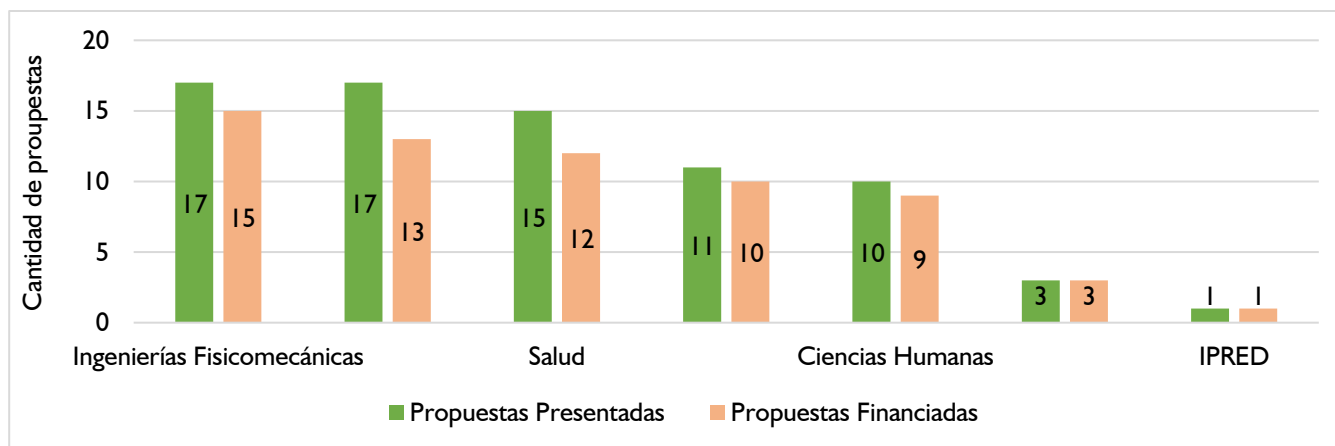
Apoyo a semilleros de investigación

Conscientes de la necesidad de promover la cultura para la investigación y consolidar la misma en los estudiantes de pregrado, se otorgaron recursos por \$ 360.000.000 distribuidos entre 60 semilleros de investigación de todas las facultades. Este número representa un incremento del 28 % respecto al total de semilleros financiados en 2022. También se incrementó a 82 el número de semilleros de investigación institucionalizados.



Apoyo a grupos de investigación

Por medio de esta convocatoria, la VIE sigue contribuyendo con el fortalecimiento de los grupos de investigación reconocidos por la UIS. Se apoyaron 63 grupos de investigación con recursos que ascienden a \$ 378.000.000.



Apoyo a estancias posdoctorales

La participación de doctores graduados en los últimos cinco años estimula y revitaliza la actividad y la creatividad de los grupos de investigación. Por esta razón, la VIE convocó a los grupos a presentar candidatos que compitan por apoyo económico destinado a realizar una estancia posdoctoral en la UIS. Además, busca contribuir al fortalecimiento de las investigaciones que se realizan en la UIS, con miras a cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los indicadores de Medición de Impacto Social (MIS), en línea con el Plan de Desarrollo Institucional (PDI). Se presentaron 10 candidatos, y se otorgaron apoyos por valor total de \$ 242.767.200.

Grupo	Apoyos	Valor financiado
GIRG	3	\$ 124.496.000
CINTROP	1	\$ 37.348.800
GIEMA	1	\$ 43.573.600
GPH	1	\$ 37.348.800
Total	6	\$ 242.767.200

APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

Programa de apoyo a la movilidad de profesores. La investigación científica requiere ser socializada en diversos escenarios académicos que permitan cualificar los resultados finales o parciales de las investigaciones. En línea con lo anterior, el programa de movilidad apoya la participación de profesores en eventos académicos¹ nacionales e internacionales, como estrategia para fomentar su vinculación a comunidades científicas, dentro y fuera del país. En 2023 se aprobaron 84 moviidades de profesores.

Facultad	Profesores en movilidad internacional	Profesores en movilidad nacional
Ciencias	17	-
Ciencias Humanas	20	1
Ingenierías Fisicomecánicas	18	4
Ingenierías Fisicoquímicas	8	-
Salud	10	2
Ipred	3	1
Total	76	8

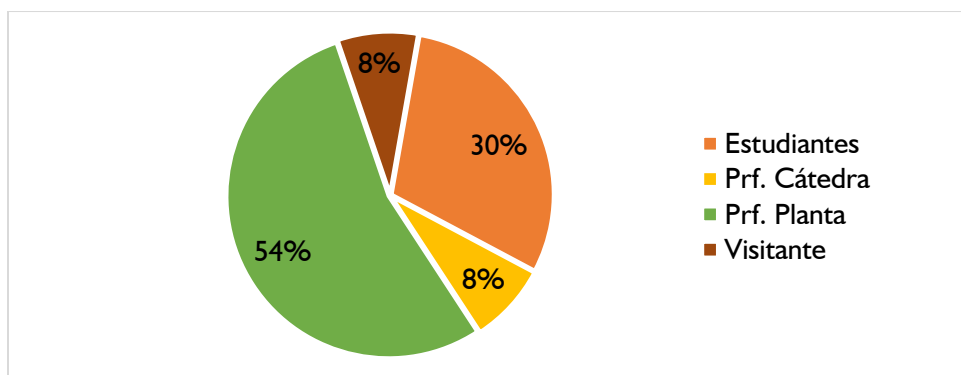
Programa de apoyo a la movilidad de estudiantes. Busca fomentar la participación de estudiantes en eventos académicos y actividades de cooperación científica interinstitucional, y destacar los resultados de los proyectos en los que los estudiantes desempeñan un papel activo. Se aprobaron 64 moviidades de estudiantes, lo que marca una reducción del 60.98 % en comparación con la vigencia 2022 en la que se aprobaron 164 moviidades.

Facultad	Estudiantes en movilidad internacional	Estudiantes en movilidad nacional
Ciencias	11	2
Ciencias Humanas	8	2
Ingenierías Fisicomecánicas	13	11
Ingenierías Fisicoquímicas	11	3

¹ Para los profesores de la Escuela de Artes aplica para participar en festivales, conciertos y afines.

Facultad	Estudiantes en movilidad internacional	Estudiantes en movilidad nacional
Salud	3	.
Total	46	18

Los recursos financieros ejecutados en las diferentes modalidades del Programa de Movilidad VIE ascendieron a \$ 1.350.467.915. En la siguiente figura se relaciona la distribución del porcentaje de las modalidades.



Este programa respalda la participación de investigadores visitantes, nacionales internacionales, con el objetivo de fomentar el intercambio académico e investigativo en la comunidad universitaria. Se aprobaron 15 movilizaciones de investigadores visitantes; de ellas, 12 para visitantes internacionales. Es importante resaltar que la coordinación del 58 % de estos visitantes internacionales fue realizada por la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas, mientras que la Facultad de Ciencias Humanas coordinó el 33 % y la Facultad de Ciencias el 8 %. Dentro de los invitados, el 42 % era de origen latinoamericano, el 33 % europeo y el 25 % norteamericanos (México y Estados Unidos).

Facultad	Investigadores visitantes	
	Nacionales	Internacionales
Ciencias Humanas	2	4
Ingenierías Físicoquímicas	1	7
Ciencias	-	1
Total	3	12

Apoyo a eventos científicos académicos de carácter internacional. En concordancia con la premisa de que la investigación juega un papel fundamental como eje articulador de las funciones misionales, la VIE ha renovado su compromiso de colaboración estrecha con actores académicos y sociales, nacional y del exterior, que se refleja en el respaldo a eventos científicos académicos de carácter internacional que contribuyan significativamente a fortalecer el liderazgo de la UIS en la realización de actividades de alto impacto académico y científico.

En este contexto, el evento internacional U23 FEST: Unidos por nuestro BIEN-ESTAR, se erigió como estrategia eficiente para la difusión y divulgación de los resultados de investigaciones nacionales e internacionales, al facilitar el intercambio de experiencias científicas con expertos de renombre y permitir compartir conocimientos con la comunidad académica de la UIS y el público en general.

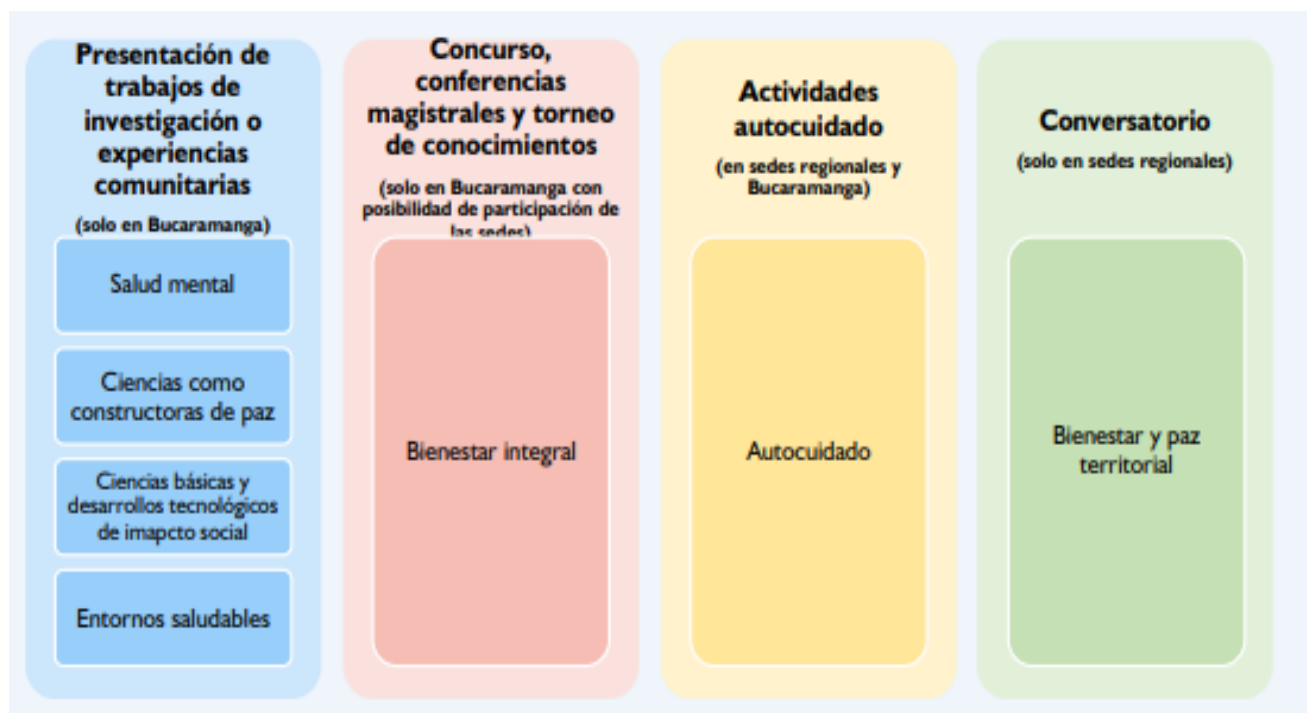
U23 FEST tuvo lugar de manera presencial y remota entre el 15 y 17 de noviembre en Bucaramanga y en las sedes regionales. Se destacó por el enfoque integral en la contribución a diversas áreas del conocimiento para el desarrollo y la transformación del país. Fue coordinado por las facultades de Salud y de Ciencias y el IPRED, y contó con la participación de expertos nacionales e internacionales de reconocida trayectoria científica.



Objetivos del U23 Fest:

- Generar conciencia en la comunidad académica de la UIS sobre la importancia y el cuidado del BIEN-ESTAR.
- Propiciar espacios de apropiación social del conocimiento que faciliten a todas las áreas de conocimiento reconocerse como actores activos y partícipes en el mejoramiento del bienestar de la sociedad.
- Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación, actividades de extensión, experiencias comunitarias, iniciativas de intervención social y estrategias de autocuidado que favorezcan el mejoramiento del bienestar de todos y para todos.

Las modalidades de participación que se habilitaron para U23 Fest fueron las siguientes:



Actividades realizadas	Total de eventos	Duración
Conferencias magistrales	4	1 hora por conferencia
Hornadas de ponencias de trabajos de investigación y experiencias comunitarias	4	2 horas por jornada
Ruta del autocuidado (aunque se contabiliza como una sola actividad la ruta del autocuidado tiene 5 estaciones)	1	4 horas
Zona de pósteres	1	1 hora
Torno de conocimientos	1	2 horas

Igualmente, se realizaron actividades que representan incentivos monetarios como las siguientes:

Categoría	Premio (valor equivalente Unit).	Premio (Valor equivalente total)
Premio a los 3 mejores pósteres	\$300.000	\$900.000
Premio a la mejor ponencia por temática (4)	\$500.000	\$2.000.000
Premio a la mejor ponencia del evento	+\$500.000	+\$500.000
Premio al ganador del concurso	\$2.000.000	\$2.000.000
Premio al ganador del torneo	\$2.000.000	\$2.000.000

En la fase de postulación de trabajos y ponencias se registraron 169 trabajos: 107 de la UIS, 53 nacionales y 9 de instituciones extranjeras, reflejados en las siguientes temáticas:

Área temática	Nº de trabajos inscritos
Ciencias Básicas y desarrollos tecnológicos de impacto social	79
Ciencias como constructoras de paz	7
Entornos saludables	55
Salud mental	28

En la evaluación y aceptación de trabajos bajo las dos modalidades hábiles, se obtuvieron los siguientes valores:

Área temática	Nº de trabajos aceptados como ponencias	Nº. trabajos aceptados como pósteres
Ciencias Básicas y desarrollos tecnológicos de impacto social	125	56
Ciencias como constructoras de paz	5	1
Entornos saludables	10	42
Salud mental	10	18
Total	150	117

Datos de la participación en U23 Fest según la modalidad y el área temática.:

Área temática	No. ponencias realizadas	No. pósteres presentados	Total
Ciencias Básicas y desarrollos tecnológicos de impacto social	15	44	49
Ciencias como constructoras de paz	5	1	6
Entornos saludables	10	35	45
Salud mental	10	8	18
Total	40	88	128

Durante el desarrollo de las jornadas se ofrecieron diferentes conferencias por parte de expertos invitados:

Conferencistas	Procedencia	Nombre de la conferencia
Fernando Fabiani	España	Cómo sentirse sano en la sociedad actual: Una clave para nuestro bienestar
José Manuel Zapata	España	Desafiando el miedo
Francisco de Roux	Colombia	Hay un futuro de bienestar si hay verdad
Ruby Castilla	Estados Unidos	Techos de Cristal: ¿Por qué a pesar de los cambios actuales, la brecha de género en liderazgo y salarios persistente?

De acuerdo con los registros de inscripción y asistencia, participaron 3.356 personas de forma presencial: 56 externos y 3.300 de la UIS, quienes participaron en al menos una de las de actividades del evento. También es posible que se haya dado la participación de otras personas que no se registraron en el formulario de inscripción.

En cuanto a la participación de los estudiantes de pregrado y posgrado, se tienen los siguientes registros:

- Participación en al menos 1 actividad del evento: 3.329 estudiantes
- Participación en al menos el 50 % de las actividades del evento: 1.246 estudiantes
- Participación en al menos el 80 % de las actividades del evento: 929 estudiante

Para el desarrollo del evento se invirtieron \$ 298.694.558:

No.	Descripción	Valor	Rubro
1	Logística Evento Central	\$ 114.999.999	Arrendamientos
2	Equipos en Sedes	\$ 10.500.000	Gastos de Viaje
3	Logística en sedes	\$ 36.915.282	Arrendamientos
4	Servicio de Ambulancia	\$ 1.265.040	Traslados Internos - Servicios técnicos
5	Servicios de Identidad Visual	\$ 21.479.800	Traslados Internos - Servicios técnicos
6	Servicios comunicaciones	\$ 4.800.000	Traslados Internos - Servicios técnicos
7	Servicio Auditorio Luis A. Calvo	\$ 2.610.000	Traslados Internos - Servicios técnicos
8	Servicios Publicaciones	\$ 6.015.097	Traslados Internos - Servicios técnicos
9	Servicios Tienda Universitaria	\$ 2.020.900	Traslados Internos - Servicios técnicos
10	Servicio Bienestar Universitario	\$ 1.440.000	Traslados Internos - Servicios técnicos
11	OPS Apertura artística evento	\$ 2.813.600	Honorarios
12	Honorarios Conferencistas	\$ 21.291.470	Pasajes
13	Pasajes conferencistas	\$ 46.970.772	OPS por importación
14	Transportes Internos	\$ 535.000	Traslados Internos - Servicios técnicos
15	Artista actividad de autocuidado	\$ 2.500.000	Honorarios
16	Jornada de ejercicio	\$ 2.000.000	Honorarios
17	OPS clausura artística del evento	\$ 11.500.000	Honorarios
18	Premiaciones	\$ 7.087.598	Equipo Audiovisual
19	Diagramación memorias evento	\$ 1.950.000	Honorarios

Programa de apoyo a revistas UIS. Iniciativa de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE) que, en conjunto con la División de Publicaciones, destina recursos para la gestión editorial de las revistas científicas institucionales. En el año 2023 se atendieron once revistas en total.



Las once revistas científicas institucionales son:

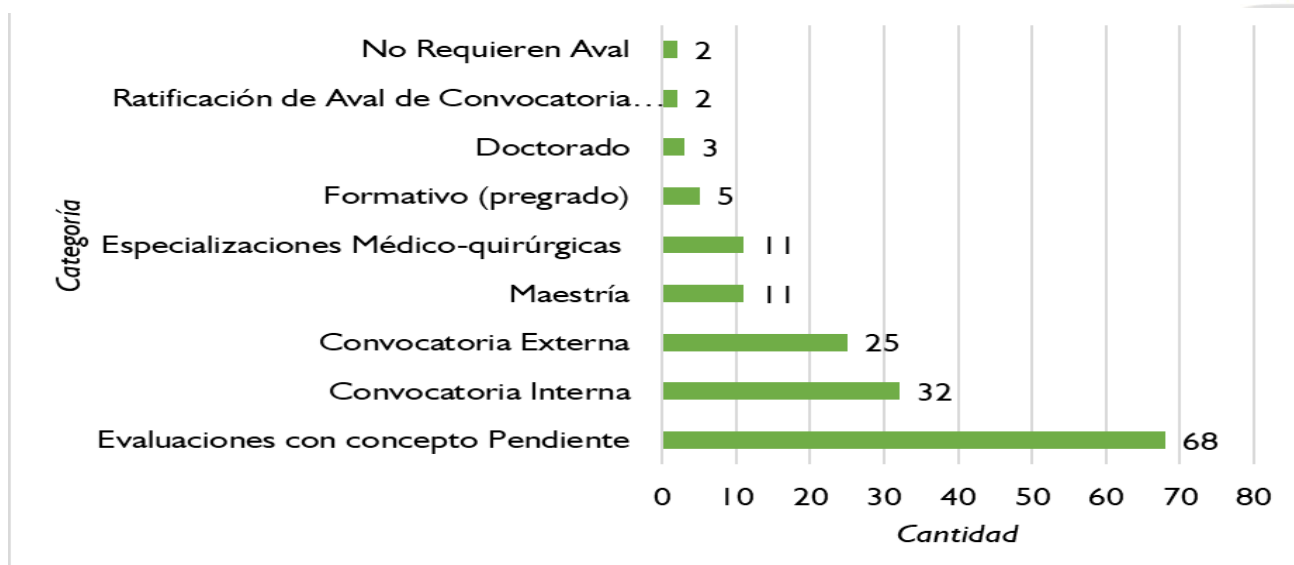
1. Docencia Universitaria
2. Cambios y Permanencias
3. Boletín de Geología
4. Médicas UIS
5. Salud UIS
6. Fuentes, el reventón energético
7. Revista UIS Ingenierías
8. Revista ION
9. Anuario de Historia Regional y de las Fronteras
10. Filosofía UIS
11. Integración, temas de matemáticas

Se mantuvo la indexación de 8 revistas institucionales en el Sistema de evaluación y clasificación de revistas científicas nacionales, Publindex, así como la indexación de las revistas Fuentes y Boletín de Geología en la base de datos de Scopus.



Comité de Ética en Investigación Científica – CEINCI. Este comité, de naturaleza multidisciplinar, fue creado en el año 2012 mediante acuerdo del Consejo Superior, como órgano asesor, consultor, de decisión y de seguimiento ético de la investigación que se desarrolla en la UIS en cualquier área del conocimiento, con el objetivo de velar porque la investigación científica cumpla con los principios éticos establecidos en las normas nacionales e internacionales vigentes.

Durante el año se celebraron 22 sesiones ordinarias del CEINCI en las que se evaluaron 159 propuestas o proyectos de investigación.



Adicionalmente, el CEINCI hizo seguimiento (activo o pasivo) a 149 proyectos en ejecución: se orientaron 6 charlas informativas o capacitaciones dirigidas a estudiantes, docentes e investigadores de la comunidad UIS. En total se registraron 1.889 participantes en las siguientes actividades:

- Jornada de inducción y bienvenida a los nuevos estudiantes de maestrías y doctorados, I semestre de 2023.
- Charla informativa para estudiantes de Maestría en Gerencia de Negocios (MBA), Taller de aplicación 3.
- Charla informativa a estudiantes de Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos.
- Jornada de inducción y bienvenida a los nuevos estudiantes de maestrías y doctorados, II semestre de 2023.
- Charla informativa a estudiantes de Maestría en Ingeniería Industrial.
- Charla informativa dirigida a estudiantes y docentes del semillero de investigación PAIDÓS.

PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA UIS

Apoyo a jóvenes investigadores. Se gestionaron 12 apoyos económicos a jóvenes investigadores, asociados a las propuestas que fueron presentadas a las siguientes convocatorias:

Convocatoria 852 de 2019 Conectando Conocimiento, con el objeto de conformar un banco de programas y proyectos elegibles de CTel, que generen conocimiento en los focos temáticos y líneas de investigación priorizadas, y vinculando jóvenes investigadores que permitan la obtención o mejora de productos, servicios o procesos o su aplicación.

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Física del universo oscuro: más allá de Einstein	William Andrés Jaimes Espinosa	Grupo de Investigación en Relatividad y Gravitación
Nueva generación de películas biopoliméricas para empaques a partir de biomasa residual de cultivos tropicales	Cristian Fabian Camargo Ardila	Grupo de Investigación en Física y Tecnología del Plasma y Corrosión FITEK
Desarrollo de un novedoso sistema de modificación superficial por descarga híbrida	Yensur Harvey Camacho Hernández	Grupo de Investigación en Física y Tecnología del Plasma y Corrosión FITEK

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Método para la estimación de distancias de viaje de movimientos en masa con base en aproximaciones geométricas	Brayan Andrés Velásquez	GEOMÁTICA Grupo de Investigación en Geología Básica y Aplicada GIGBA Grupo de Investigación en Recursos Hídricos y Saneamiento Ambiental GPH Grupo de Investigación en Geología de Hidrocarburos y Carbones GIGHC

Convocatoria 890 de 2020 - Convocatoria para el fortalecimiento de CTel en instituciones de educación superior, cuyo objeto es fortalecer las capacidades científicas, tecnológicas y de innovación en Instituciones de Educación Superior (IES) públicas a través de la conformación de un banco de proyectos elegibles cuyos resultados generen productos de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, innovación y apropiación social.

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Sistema óptico-computacional tipo pushbroom en el rango visible e infrarrojo cercano (VNIR), para la clasificación de frutos cítricos sobre bandas transportadoras mediante aprendizaje profundo, desarrollado en alianza con citricultores de Santander	Sergio Andrés Urrea Vecino	Grupo de Investigación en Diseño de Algoritmos y Procesamiento de Datos Multidimensionales HDSP

Convocatoria 897 de 2021 - Convocatoria para la financiación de proyectos de CTel en salud que promuevan la medicina personalizada y la investigación traslacional, cuyo objeto es contribuir a la solución de problemáticas regionales en salud a través de la financiación de proyectos de investigación interdisciplinar en CTel, aplicando investigación traslacional y medicina personalizada.

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Desarrollo de una estrategia de medicina personalizada para el manejo preventivo, diagnóstico y tratamiento de candidiasis en unidades de cuidados intensivos de adultos en el área metropolitana de Bucaramanga	Maicol Andrés Avellaneda	Grupo para la Renovación Educativa de la Medicina Interna – GERMINA Grupo de Inmunología y Epidemiología Molecular Centro de Estudios e Investigaciones Ambientales

Convocatoria 907 de 2021, para establecer un banco de propuestas elegibles que facilite la integración de jóvenes investigadores e innovadores colombianos, tanto con formación técnica, tecnológica, pregrado como recién graduados, con el fin de respaldar el desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación (I+D+i). Este esfuerzo busca también contribuir al proceso de reactivación económica en Colombia, ante las repercusiones provocadas por la pandemia del COVID-19, que han impactado tanto en la salud pública como en los desafíos que enfrenta el sistema económico del país.

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Desarrollo de una tecnología para la producción de biocerams que fomente el biocomercio en el Departamento de Santander	Laura Carolina Aguilar Navas	Grupo de Investigación en Ciencias y Tecnología de Alimentos CICTA

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Software de análisis parenquimatoso de imágenes mamográficas para la evaluación de riesgo de cáncer de seno	David Esteban Ortega Figueroa	Grupo de Investigación en Conectividad y Procesamiento de Señales CPS

Invitación 1019 de 2020 para consolidación de iniciativas de I+D en Recobro Mejoramiento de Hidrocarburos y aprobación por parte del Comité de Gestión de Recursos de CTel, según Acta No. 11 del 06 de abril de 2021, Minciencias.

Título del proyecto	Joven investigador	Grupo de investigación
Evaluación del incremento del factor de recobro mediante la incidencia de la inyección de agua inteligente en yacimientos de crudo pesado	Jorge Andrés García Nossa Johann Fernando Montañez	Grupo de Investigación en Tomografía Computarizada para Caracterización de Yacimientos - GIT Grupo de Investigación de Modelamiento de Procesos de Hidrocarburos – GMPH Laboratorio de Espectroscopia Atómica y Molecular LEAM
Evaluación del incremento del factor de recobro, mediante calentamiento electromagnético en presencia de nanofluidos ferromagnéticos en yacimientos de crudo pesado	Daniela Barrera Berbesí Nicolás Cárdenas Acevedo	Grupo de Investigación Modelamiento de Procesos de Hidrocarburos. Centro de Investigación para el Desarrollo Sostenible en Industria y Energía. INNOTEC Grupo de Investigación en Tomografía Computarizada para Caracterización de Yacimientos. Laboratorio de Espectroscopia Atómica y Molecular LEAM Grupo de Investigación en Sistemas de Energía Eléctrica GISEL

PROYECTOS PRESENTADOS A CONVOCATORIAS EXTERNAS

Convocatorias de proyectos de investigación ofertadas por Minciencias. Se brindó apoyo a los investigadores en la gestión para la estructuración y presentación de proyectos a las siguientes convocatorias de Minciencias.

Conv	Nombre de la convocatoria	Fecha de cierre	Publicación resultados	Propuestas presentadas	Propuestas financiadas	factor de éxito
932	Convocatoria estancias con propósito empresarial. Fortalecimiento de la relación entre el sector académico, actores del SNCTI y empresas colombianas	Febrero 16 de 2023	Mayo 13 de 2023	7	1	14 %
934	Convocatoria de estancias posdoctorales orientadas por misiones	Abril 30 de 2023	Julio 7 de 2023	11	0	0 %
935	Convocatoria Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz	Mayo 23 de 2023	Septiembre 22 de 2023	4	1	25 %
936	Convocatoria ecosistemas en Bioeconomía, ecosistemas naturales, territorios sostenibles	Junio 29 de 2023	Noviembre 21 de 2023	3	1	33 %
937	Convocatoria “Investigación Fundamental”	Junio 8 de 2023	Diciembre 13 de 2023	15	0	0 %

Conv	Nombre de la convocatoria	Fecha de cierre	Publicación resultados	Propuestas presentadas	Propuestas financiadas	factor de éxito
938	Convocatoria Ecosistemas en Energía Sostenible, Eficiente y Asequible-2023	Junio 15 de 2023	Octubre 12 de 2023	3	0	0 %
940	Convocatoria Movilidad Académica con Europa 2023	Junio 15 de 2023	Diciembre 6 de 2023	2	1	50 %
941	Convocatoria fortalecimiento del sector hidrocarburos y fuentes no convencionales de energía (FNCE) en Colombia con la vinculación de jóvenes investigadores e innovadores	Junio 15 de 2023	Diciembre 6 de 2023	12	7	58 %
-	PROGRAMAS REGIONALES STIC-AmSud - MATH-AmSud - CLIMAT-AmSud Año 2023	Marzo 15 de 2023	Mayo 17 de 2023	1	Sin resultados	-

Convocatorias de proyectos de investigación ofertadas por Minciencias con cargo a recursos del Sistema General de Regalías. Se hizo seguimiento a las convocatorias públicas de Minciencias para acceder a recursos del Sistema General de Regalías y se brindó apoyo administrativo para presentación de propuestas a diferentes convocatorias.

Conv.	Nombre	Fecha de cierre	Fecha publicación resultados	Propuestas presentadas	Propuestas financiadas
SGR 32	Convocatoria para la conformación de un listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación – Colombia por un campo productivo y sostenible	Febrero 15 de 2023	4 de mayo de 2023	5	4 en proceso MGA
SGR 33	Convocatoria de la asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles para el fomento de vocaciones tempranas en las regiones a través de la estrategia Ondas	Octubre 13 de 2023	5 de marzo de 2024	2	Sin resultados

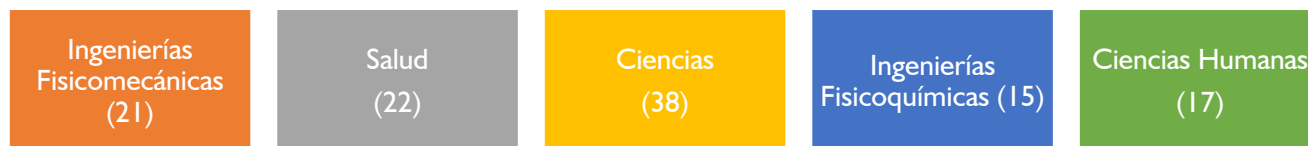
Convocatorias externas de proyectos de investigación presentadas a otras fuentes de financiación nacionales e internacionales. Adicional a las convocatorias financiadas por Minciencias y como un mecanismo para diversificar la financiación de la investigación se ha realizado el monitoreo de otras fuentes de financiación nacionales e internacionales que presentaron convocatoria durante el año 2023 para financiar propuestas de investigación.

En la siguiente tabla se presentan los entes financiadores a los que se presentaron diferentes propuestas de investigación en calidad de ejecutores y coejecutores, e información de las propuestas financiadas.

Ente financiador	Facultad	Propuestas presentadas	Propuestas financiadas	Pendiente resultados	Factor de éxito
Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC	Ciencias	1		1	

Ente financiador	Facultad	Propuestas presentadas	Propuestas financiadas	Pendiente resultados	Factor de éxito
Army Research Office	Ing. Fisicomecánicas	1		1	
BAYER	Salud	1		1	
CENIT Logística y Transporte de Hidrocarburos S.A.S	Ciencias	1	1		100 %
HORIZON-HLTH-2023-DISEASE-03-05	Salud	1	1		100 %
Convocatoria CAPAZ	Ciencias Humanas	1		1	
CYTED	Ciencias	1	1		100 %
DAAD	Ciencias Humanas	1		1	
FAPESP - Fundación de amparo para a pesquisa do estado de Sao paulo en Brasil. / Beca Regular de Investigación (APR)	Ciencias	1		1	
Fundación Spencer	Ciencias	1		1	
	Ing. Fisicomecánicas	1		1	
Fundación WWB	Salud	1		1	
Fundación para la promoción de la investigación y la tecnología del Banco de la República	Ciencias Humanas	8	1	2	
	Ing. Fisicomecánicas	4		1	
	Salud	3		2	
	Ciencias	3		1	
Gobierno de Canadá, Institutos Canadienses de Investigación en Salud	Salud	2		1	
Grupo SURA, Fundación Bolívar Davivienda	Ciencias Humanas	1		1	
HALO	Salud	1		1	
IKI La Iniciativa Climática Internacional	Ciencias	1		1	
FLACSO	Ciencias Humanas	1		1	
Laboratorio Nacional de supercómputo del Sureste de México	Ciencias	1	1		100 %
Leibniz Transfer	Ciencias Humanas	1		1	
Programa Antártico Colombiano	Ing. Fisicomecánicas	1	1		100 %
PDI - Universidad de Sevilla	Ciencias Humanas	1		1	
UNIRED	Salud	1	1		100 %
Universidad Antonio Nariño	Ciencias	2			0 %
Universidad Cooperativa de Colombia	Salud	2	1	1	
Universidad de Copenhague	Salud	1	1		100 %
Universidad Federal de Maranhão con sede en São Luís (Brasil)	Ciencias	1	1		100 %
Wellcome	Ing. Fisicomecánicas	1		1	
Total		48	10	24	21 %

Se presentaron 113 propuestas que obtuvieron aval según concepto del COIE para su presentación a las diferentes convocatorias nacionales e internacionales. La información está clasificada teniendo en cuenta la facultad a la que pertenece el director y/o solicitante de aval a la propuesta.



Como se aprecia en la ilustración, la facultad que reporta mayor participación en la presentación de propuestas de investigación ante entes externos de financiación es la de Ciencias, representando una participación del 34 % del total, seguida por las facultades de Salud e Ingenierías Fisicomecánicas con participación de 19 %, la Facultad de Ciencias Humanas con participación de 15 % y la Facultad de Ingeniería Fisicomecánicas con el 13 %.

EJECUCIÓN FINANCIERA PROYECTOS COORDINACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

Proyectos de investigación que iniciaron ejecución en el año 2023

UAA	Proyecto	Financiador	Vr. Financiado
8271	Monitoreo del comportamiento a largo plazo de la respuesta estructural de puentes viga cajón segmentales	Minciencias	\$ 549.955.994
8272	Producción de combustibles alternativos mediante la reducción fotoactivada de CO2 empleando ilmenita obtenida de arenas negras colombianas y valorización de los residuos minerales.	Minciencias	\$ 549.975.361
8274	Evaluación de la efectividad y seguridad clínica del Gelofosine en el tratamiento tópico de leishmaniasis cutánea simple en Colombia	Minciencias	\$ 449.959.094
8278	Alternativas de movilidad sostenible en ciudades colombianas	Minciencias	\$ 549.943.088
8280	Mecanismos computacionales de aprendizaje profundo para soportar tareas de localización, segmentación y pronóstico de lesiones asociadas con accidentes cerebrovasculares isquémicos	Fiscal	\$ 450.000.000
8281	Graduaciones en álgebras de matrices y anillos épsilon fuertemente graduados	Banco de la República	\$ 17.996.400
8282	Evaluación de tecnologías no convencionales basadas en el uso de nanopartículas magnéticas, óxido de grafeno y campos electromagnéticos sobre la fluidodinámica de crudos pesados	Minciencias	\$ 550.000.000
8283	Caracterización del estrato somero del subsuelo mediante inversión conjunta de datos sísmicos, eléctricos y electromagnéticos.	Minciencias	\$ 550.000.000
8284	Sistema óptico-computacional tipo pushbroom en el rango visible e infrarrojo cercano (VNIR), para la clasificación de frutos cítricos sobre bandas transportadoras mediante aprendizaje profundo, desarrollado en alianza con citricultores de Santander.	Minciencias	\$ 549.999.999
8285	Integración de muongrafía con geofísica estándar (gravimetría, sísmica, tomografía de resistividad eléctrica y magnetotelúrica) para construcción de un modelo 3D de densidad: aplicación al Volcán Cerro Machín	Minciencias	\$ 550.000.000
8286	Piezoresistividad en Pasta de Cemento con Adición de Nanopartículas de Oro o Materiales Carbonosos	Minciencias	\$ 549.871.488
8287	Desarrollo de un arreglo interferométrico de Radio Telescopios para establecer una estación de Radio Astronomía de la UIS en el Páramo de Berlín (Santander)	Minciencias	\$ 448.374.724
8288	Aprendizaje automático en celdas solares de tercera generación: diseño, simulación y validación experimental	Minciencias	\$ 540.486.450

UAA	Proyecto	Financiador	Vr. Financiado
8289	Una expedición científica para enfrentar déficits en el conocimiento de la biodiversidad, promoviendo la generación de productos transmedia de divulgación y la evaluación del potencial turístico en una zona de Santander, Colombia	Minciencias	\$ 549.956.371
8290	Diseño, desarrollo e implementación de una plataforma IloT para formación de profesionales en tecnologías de la cuarta revolución industrial	Minciencias	\$ 422.990.037
8291	Estrategias para la implementación de un proceso de inyección de formulaciones a escala nanométrica como método de recobro mejorado de crudo pesado en un campo colombiano con acuífero activo	Minciencias	\$ 2.558.542.270
8292	Caracterización de movimientos anormales del parkinson desde patrones oculomotores, de marcha y enfoques multimodales basados en visión computacional. - 92694	Minciencias	\$ 97.416.120
8295	Evaluación in vitro del citrato y derivados de L-Carnitina en combinación con docetaxel como potencial estrategia quimioterapéutica contra el cáncer de próstata	Minciencias / Unisinú	\$ 91.900.400
8293	Mejoramiento de la visibilidad, la calidad y el impacto de las revistas Salud UIS y Revista UIS Ingenierías, a través de estudios bibliométricos, posicionamiento digital, innovación tecnológica y la optimización de los procesos productivos	Minciencias	\$ 79.999.640
8296	Evolución geoquímica de las aguas termales de Paipa e Iza, Boyacá y evaluación de su potencial en sales de Litio y Sodio Fase I: época seca	Minciencias	\$ 9.990.000
8297	Controllability and Inverse Problems in Free Boundary Problems for incompressible Fluids – CIPIF	Minciencias	\$ 43.050.000
8298	Fortalecimiento de las capacidades relacionadas con la gestión editorial, la visibilidad y el impacto de las revistas científicas institucionales de la Universidad Industrial de Santander	Minciencias	\$ 179.974.000
8299	Una comparación a las violencias asociadas al fenómeno del narcotráfico en las zonas de frontera de los departamentos de Putumayo y Norte de Santander (2018-2022) 102355	Minciencias	\$ 187.956.700
8052	Implementación de un ecosistema científico para la investigación, desarrollo e innovación que contribuya al aprovechamiento integral de la diversidad biológica de Theobroma grandiflorum (copoazú) en sistemas agroforestales en el departamento de Caquetá	Minciencias	\$ 6.408.609.838
8054	COHORTS Network To be Activated Globally In Outbreaks (CONTAGIO) / Red de Cohortes a activarse globalmente durante brotes epidémicos	18 aliadas	\$ 878.082.885
8001	Valorización integral de residuos postconsumo e industriales para el desarrollo de materiales con potencial catalítico bajo un enfoque de economía circular	Minciencias / Politécnico C/biano Jaime Isaza Cadavid	\$ 41.080.191
Total			\$ 17.856.111.050

A continuación, se presenta resumen de las entidades financiadoras de proyectos iniciados en 2023 y distribución por facultad:

Fuente – entidad financiadora	Valor financiado	Porcentaje
Minciencias	\$ 16.510.031.765	92 %
Otras nacionales	\$ 467.996.400	3 %
Internacionales	\$ 878.082.885	5 %

Facultad	Valor financiado	Porcentaje
Ciencias	\$ 1.710.874.259	10 %
Ciencias Humanas	\$ 187.956.700	1 %
Ingenierías Fisicomecánicas	\$ 4.239.166.052	24 %
Ingenierías Fisicoquímicas	\$ 3.709.587.822	21 %
Salud	\$ 7.828.552.217	44 %
Institucional	\$ 179.974.000	1 %

Ejecución financiera de proyectos con financiación externa en el año 2023. Se gestionaron compromisos con cargo a los recursos de los proyectos de investigación, financiados por entidades externas nacionales e internacionales administrados por la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, por valor de \$ 14.006.673.871,05. Así mismo se generaron compromisos por \$ 9.996.070.101,72 con cargo a los recursos de proyectos financiados por el Sistema General de Regalías, para un total de ejecución por valor de \$ 24.002.743.972,77.

Fuente	Porcentaje	Valor
Minciencias, fuentes nacionales e internacionales	58 %	\$ 14.006.673.871,05
Sistema General de Regalías	42 %	\$ 9.996.070.101,72
Total	100 %	\$ 24.002.743.972,77

Informes financieros presentados en el año 2023, como parte del compromiso de la ejecución de proyectos financiados por entes externos.

Detalle	Cantidad
Informes financieros FINALES enviados al ente financiador	38
Informes financieros PARCIALES enviados al ente financiador	196
Total informes	234

Actividades desarrolladas para fortalecer la presentación de propuestas ante entes externos

- Monitoreo, e identificación de fuentes de financiación y convocatorias vigentes para proyectos de investigación.
- Revisión de términos de referencia y elaboración de fichas resumen para socializar con la comunidad Universitaria, (divulgados a través del Boletín #NotiVIE, enviado al correo institucional, y publicaciones en la Página web de la UIS, en la sección Investigación y Extensión).

- Envío de Información de convocatorias vigentes a los diferentes investigadores a través del correo electrónico y llamadas telefónicas, llamadas por Teams, teniendo en cuenta sus áreas de investigación e interés.
- Asesoría y atención de dudas e inquietudes de los investigadores relacionadas con el proceso de obtención de aval institucional, formatos o plataforma del ente financiador, tarifas institucionales para elaboración de presupuesto, formas de presentar el presupuesto, cumplimiento de requisitos de las convocatorias, entre otros (estas actividades se hicieron vía correo electrónico, vía telefónica, Teams).
- Recepción y revisión de cada una de las propuestas presentadas por los diferentes investigadores; asesoría y apoyo en los ajustes solicitados para cada propuesta, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los compromisos permitidos como contrapartida UIS y requisitos de las convocatorias.
- Diligenciamiento de la información y observaciones relevantes de las propuestas como resultado de la revisión preliminar de las mismas, en el orden del día de las diferentes sesiones del COIE con el fin de recibir concepto formal por parte del comité.
- Notificación a los investigadores del concepto dado por el COIE; y gestión y trámites necesarios para la elaboración, firma y entrega de las cartas de aval institucional, con recepción previa de los documentos solicitados al investigador (aval del CEINCI, reporte del proyecto definitivo, reporte de contrapartidas, FIN 30. diligenciado y firmado).
- Actualización constante de la base de datos de las propuestas de investigación recibidas en la Vicerrectoría de Investigación y Extensión, para presentar a convocatorias externas, y organización de documentos soporte y complementarios de cada una de las propuestas clasificadas por ente financiador e investigador solicitante.
- Seguimiento y revisión y análisis de los resultados de las convocatorias externas en las cuáles se presentaron propuestas.
- Apoyo y seguimiento al proceso de suscripción de contratos o convenios derivados de las propuestas de investigación favorecidas como financiables por entidades externas, en lo relacionado con el envío de documentación legal de la Universidad, aceptación de contratos, cargue de pólizas, aceptación de prorrogas, cargue de pólizas de prorrogas en el SECOP II, consolidación de documentos necesarios para revisión jurídica.
- Participación en las capacitaciones organizadas por la Vicerrectoría Académica a los docentes planta de reciente vinculación, con el objetivo de socializar y asesorar en los diferentes procesos operativos y administrativos que se llevan a cabo en la Universidad para la formulación, presentación y gestión de proyectos de investigación (socialización de la infografía elaborada por la profesional de calidad, en relación con el procedimiento para solicitar aval de una propuesta de Investigación a presentar a Convocatoria externas).
- Centralización de credenciales para la presentación de propuestas de investigación a entes externos como (GRANTS.GOV, SAM, WAWF, FBO.GOV, PADOR, SECOP II, SIPROE, INSTITULAC, eRA Commons, GESPROY, SPGR, REGISTRO DE ENTIDADES MINCIENCIAS).
- Expedición de certificados de propuestas de investigación presentadas y avaladas en las diferentes sesiones del COIE.
- Elaboración y presentación de Informes parciales, en lo relacionado con los resultados de las propuestas de investigación presentadas a los diferentes entes externos, especialmente Minciencias y del Sistema General de Regalías.
- Atención y respuesta vía correo electrónico y por Teams a consultas de investigadores y personal de la Universidad, en lo relacionado con propuestas de investigación presentadas a convocatorias externas.
- Apoyo en la elaboración de cartas de presentación y aval de proyectos que los investigadores solicitaron para presentar a la Convocatoria de Beneficios Tributarios, remisión de avales a los investigadores y apoyo en dudas e inquietudes sobre el cargue y sometimiento de sus proyectos externos e internos a dicha convocatoria.
- Uso diario del correo institucional, a través del cual se establece comunicación con los diferentes miembros de la comunidad universitaria y se brinda información de las actividades relacionadas con el cargo.

- Apoyo en lo requerido con los nuevos proyectos del Sistema General de Regalías, especialmente, Becas Bicentenario, participación en Comités Técnicos del Programa de Becas Bicentenario, apoyo en proyección de comunicaciones y demás requerimientos que surgen en el normal proceso de ejecución del proyecto.
- Apoyo en la estructuración de proyectos en la MGA principalmente el proyecto de Fortalecimiento de IES, Maestrías y especialidades, apoyo la subsanación de observaciones presentadas por la Secretaría Técnica, gestión de certificaciones tanto en el proceso de cumplimiento de requisitos, como en el proceso de cumplimiento de requisitos previos al inicio de ejecución.
- Constante seguimiento a los diferentes proyectos del Sistema General de Regalías, en lo relacionado con el estado de avance para aprobación de estos por parte del OCAD, apoyo en la gestión de certificaciones que se remiten a firma del rector para cumplir requisitos con Minciencias.

Programa de apoyo a la gestión y cofinanciación de propuestas de investigación ante entes externos

Como una estrategia para promover la participación de investigadores en convocatorias externas nacionales cuyos términos de referencia establecen como requisito habilitante el aporte de recursos en efectivo por parte de la entidad proponente para la ejecución del proyecto y convocatorias externas internacionales organizadas por instituciones de reconocido prestigio científico o académico, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión gestiona recursos económicos para cofinanciar estos proyectos.

El objetivo es incrementar la participación de propuestas de investigación de la Universidad Industrial de Santander en convocatorias con financiación externa nacionales e internacionales que establezcan el aporte de recursos en efectivo como requisito habilitante. En la tabla 25 se presenta la información de relacionada con las propuestas que recibieron apoyo económico con cargo al portafolio de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión en el año 2023 con cargo al programa de contrapartidas institucionales del Portafolio de Programa de la VIE año 2023, en total se otorgó financiación a diecisiete (17) propuestas de investigación.

U.A.A.		Proyecto	Convocatoria	Valor contrapartida efectivo UIS	Facultad
3745	8721	Monitoreo del comportamiento a largo plazo de la respuesta estructural de puentes viga cajón segmentales	Minciencias 890 - 2020	\$ 25.280.726	Ingenierías Fisicomecánicas
3746	8272	Producción de combustibles alternativos mediante la reducción fotoactivada de co2 empleando ilmenita obtenida de arenas negras colombianas y valorización de los residuos minerales.	Minciencias 890 - 2020	\$ 30.671.104	Ingenierías Físicoquímicas
3747	8273	Desarrollo de una herramienta metodológica computacional y tecnologías de energías renovables para la transición energética en zonas de alta montaña en condiciones de postpandemia	Minciencias 890 - 2020	\$ 29.494.181	Ingenierías Físicoquímicas
3748	8274	Evaluación de la efectividad y seguridad clínica de la gelofosina como prototipo de tratamiento tópico en pacientes con leishmaniasis cutánea simple.	Minciencias 890 - 2020	\$ 33.333.761	Salud
3750	8278	Alternativas de movilidad sostenible en ciudades colombianas	Minciencias 890 - 2020	\$ 25.280.726	Ingenierías Fisicomecánicas
3761	8282	Evaluación de tecnologías no convencionales basadas en el uso de nanopartículas magnéticas, óxido de	Minciencias 890 - 2020	\$ 29.494.181	Ingenierías Físicoquímicas

U.A.A.		Proyecto	Convocatoria	Valor contrapartida efectivo UIS	Facultad
		grafeno y campos electromagnéticos sobre la fluidodinámica de crudos pesados			
3762	8283	Caracterización del estrato somero del subsuelo mediante inversión conjunta de datos sísmicos, eléctricos y electromagnéticos	Minciencias 890 - 2020	\$ 25.280.726	Ingenierías Fisicomecánicas
3763	8284	Sistema óptico-computacional tipo pushbroom en el rango visible e infrarrojo cercano (vnir), para la clasificación de frutos cítricos sobre bandas transportadoras mediante aprendizaje profundo, desarrollado en alianza con citricultores de Santander	Minciencias 890 - 2020	\$ 29.494.181	Ingenierías Fisicomecánicas
3764	8285	Integración de muongrafía con métodos geofísicos estándar para la construcción de un modelo 3d de densidad: aplicación al volcán Cerro Machín	Minciencias 890 - 2020	\$ 25.280.726	Ciencias
3765	8286	Piezoresistividad en pasta de cemento con adición de nanopartículas de oro o materiales carbonosos	Minciencias 890 - 2020	\$ 29.494.181	Ciencias
3766	8287	Desarrollo de un arreglo interferométrico de radio telescopios para establecer una estación de radio astronomía de la UIS en el páramo de Berlín (Santander)	Minciencias 890 - 2020	\$ 33.707.634	Ingenierías Fisicomecánicas
3767	8288	Aprendizaje automático en celdas solares de tercera generación: diseño, simulación y validación experimental	Minciencias 890 - 2020	\$ 18.960.545	Ingenierías Fisicomecánicas

Propuesta de investigación que recibieron recursos del programa de contrapartidas en el año 2023:

U.A.A.	Proyecto	Convocatoria	Valor contrapartida efectivo UIS	Facultad	U.A.A.
3776	8290	Diseño, desarrollo e implementación de una Plataforma IIOT para formación de profesionales en tecnologías de la cuarta Revolución Industrial.	Minciencias 890 - 2020	\$ 33.707.636	Ingenierías Fisicomecánicas
3779	8294	Testimonios de paz – propuesta pedagógica gamificada sobre historias de paz y reconciliación de actores del conflicto armado colombiano	Minciencias 890 - 2020	\$ 12.640.363	Ingenierías Fisicomecánicas
3960	8756	Desarrollo de una estrategia de medicina personalizada para el manejo preventivo, diagnóstico y tratamiento de candidiasis en unidades de cuidados intensivos de	Minciencias 897 - 2021	\$ 6.400.000	Salud

U.A.A.	Proyecto	Convocatoria	Valor contrapartida efectivo UIS	Facultad	U.A.A.
		adultos en el área metropolitana de Bucaramanga			
3962		Objeto virtual de aprendizaje para el reconocimiento y afrontamiento del estrés percibido en estudiantes de ciencias de la salud en el nororiente colombiano	Unired	\$ 20.029.800	Salud

Un espacio con la VIE

Como una estrategia para generar canales de comunicación más efectivos entre la Vicerrectoría de Investigación y Extensión y la comunidad de investigadores, durante el año 2023, desde la Coordinación de Programas y Proyectos se participó en la divulgación y ampliación de información de convocatorias con financiación externa.



Estado actual del relacionamiento UIS - ECOPETROL

Se continuó con el desarrollo de 2 convenios específicos celebrados con Ecopetrol y se dio inicio a la revisión de un relacionamiento para suscribir un convenio marco.

UAA	Proyecto	Vr. aporte dinero ECP	Vr. aporte especie ECP	Vr. aporte especie UIS	Total
9494	Generar y transferir conocimiento por medio del modelado de tecnologías para la captura y uso de CO ₂ , valorización de gas de tea y generación de hidrógeno azul y verde, con el fin de evaluar su viabilidad técnica, económica y sostenible, que permita reducir la incertidumbre de su posible adopción con alternativas tecnológicas de	\$ 586.444.405	\$ 1.532.160.000	\$ 964.054.724	\$ 3.082.659.129

UAA	Proyecto	Vr. aporte dinero ECP	Vr. aporte especie ECP	Vr. aporte especie UIS	Total
	descarbonización en la industria del petróleo y gas.				
9480	Aunar esfuerzos para desarrollar una investigación aplicada que permita ejecutar el escalado de la tecnología denominada MBL (Material bituminoso a partir de lodos aceitosos y/o compuestos de fracciones de hidrocarburos) para el mejoramiento de la red vial de bajo tránsito, mediante la demostración en ambiente relevante y entorno real, utilizando tren de pruebas para llevar de nivel TRL 4 a 6.	\$ 3.808.472.120	\$ 834.650.000	\$ 2.289.577.628	\$ 6.932.699.748

Programa UIS – INGENIUM

UIS INGENIUM hace parte de las estrategias que buscan vincular a los estudiantes de pregrado y posgrado en procesos de investigación. Apoya económicamente a grupos de estudiantes, preferiblemente interdisciplinarios, para el planteamiento de soluciones innovadoras y sostenibles en cada uno de los diferentes retos propuestos.

Uno de los objetivos es promover la creatividad y el espíritu innovador entre los estudiantes para generar ideas de emprendimiento, encontrar soluciones a problemas o necesidades concretas y fomentar el trabajo interdisciplinar y transdisciplinar entre los estudiantes.

En 2023 se llevó a cabo la décima edición del programa, con diferentes actividades que iniciaron el día 5 de octubre y se extendieron hasta el viernes 13 de octubre.

En la fase de planeación se definieron y seleccionaron cuatro retos, con la colaboración de varios profesores que apoyaron el proceso de diseño del reto y la elaboración de los términos de referencia de este. Los retos para la X edición fueron:

1. Cohetes: liderado por los profesores Ricardo Alfonso Jaimes Rolón y Julián Gustavo Rodríguez Ferreira.
2. CVA-SMART23: liderado por el profesor Carlos Jaime Barrios.
3. Equidad de Género: liderado por la profesora Sandra Judith García Vergara, decana de la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas.
4. MetanoUIS: liderado por los profesores Ricardo Andrés Oviedo Celis, Laura Vanessa Álvarez Palomino y Mardelly Katherine Montañez Valencia de la Sede UIS Málaga.

Descripción del reto 1: los equipos participantes debían elaborar un cohete a partir de una botella plástica, para ser propulsado con agua, y además instrumentarlo con la electrónica necesaria (se entrega en préstamo un kit por equipo) con el objetivo de medir variables como: velocidad, aceleración, altura, posición, presión barométrica, temperatura y captar video o fotogramas del vuelo del cohete. Todos los datos deben ser transmitidos a la estación en Tierra (un pc o teléfono portátil) en tiempo real. Como carga útil el cohete debe llevar en un compartimento al “huevoonauta”, un huevo de gallina fresco. El reto: el huevoonauta debe regresar sano y salvo gracias a un paracaídas que debe desplegarse automáticamente.

Descripción del reto 2: el reto consiste en desarrollar soluciones innovadoras que promuevan la equidad de género en el diseño y planificación de espacios urbanos. Los participantes deberán identificar y abordar los desafíos específicos que enfrentan las mujeres en entornos urbanos, proponiendo ideas y estrategias para crear ciudades más inclusivas y seguras para todos.

Descripción del reto 3: el objetivo del reto es desarrollar e implementar algoritmos de Inteligencia Artificial que para que se ejecuten son implementados en paralelo, dirigido a vehículos autónomos en plataformas específicas basadas en NVIDIA Jetson (TK1, Nano). Para alcanzar ello es necesario poner a competir a los equipos en una carrera de vehículos pequeños autónomos basados en NVIDIA Jetson (NANO, TK1), en el cual se pondrán a prueba, previo un curso de fundamentos de paralelismo, CUDA y una librería para este tipo de vehículos tres aspectos: codificación de la Inteligencia Artificial para seguir la trayectoria, trabajo en equipo y tiempo de recorrido.

Descripción del reto 4: el reto propone la creación y construcción de un prototipo que cuantifique la emisión de CH₄ generadas en una explotación ganadera en la provincia de García Rovira donde la UIS sede Málaga tiene influencia directa con sus programas Zootecnia, Ingeniería Forestal y ciclos básicos de ingenierías química y electrónica. Su ejecución como reto institucional, contribuye a reducir las brechas sobre las metas en los ODS 11, 13 y 15, y aportar a los ejes temáticos de la misión de sabios específicamente, el referente a biotecnología, bioeconomía y medio ambiente sobre el cual se sustenta la propuesta. De esta forma, la institución y la comunidad académica que la integran, aportan alternativas a la problemática planteada, donde la imaginación, la creatividad, innovación sean igualmente protagonistas.

En una segunda etapa se dio apertura a las inscripciones para los estudiantes interesados, entre el 22 de agosto y el 26 de septiembre. Los interesados en participar debían conformar equipos de 5 estudiantes de mínimo dos programas académicos y registrarse a través de las redes sociales del programa: Facebook e Instagram; diligenciando el formulario con información de cada participante: nombre, programa académico, número de documento de identidad, EPS, número de contacto, correo electrónico.



El reto 2 no tuvo inscritos por lo cual se declaró desierto. En cuanto al reto 3 solo se registró un (1) equipo, por lo cual fue necesario remitir información a los estudiantes integrantes del equipo indicando que teniendo en cuenta los resultados, el reto no se ejecutaría y que era posible que se trasladara la inscripción al reto Cohetes, si esa era su decisión. Los estudiantes aceptaron, quedando 11 equipos inscritos al reto Cohetes.

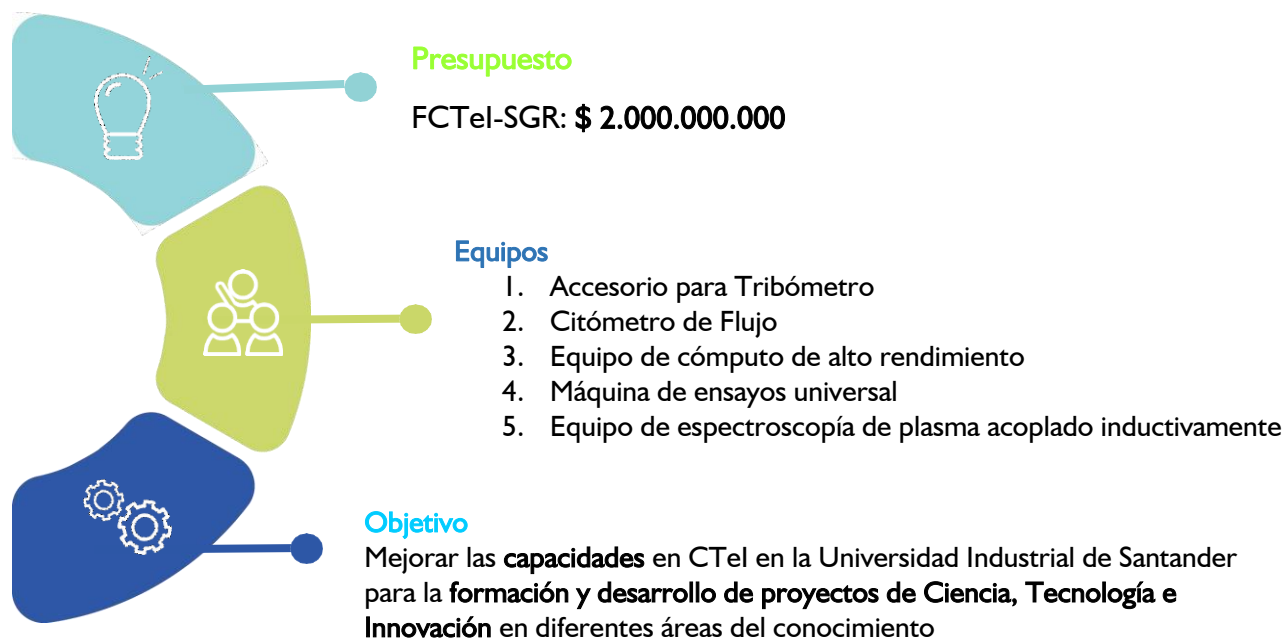
Ante estas novedades, en la edición de 2023 se ejecutaron 2 grandes retos: Cohetes y MetanoUIS. Este último se desarrolló en la sede Málaga con el apoyo de los profesores proponentes del reto. Las actividades se cumplieron el 5 de octubre. Adicionalmente, se realizó el reto Express (individual) que consistió en una carrera de obstáculos haciendo uso de un dron; con participación de 30 estudiantes. En total, intervinieron 110 estudiantes.

El 13 de octubre, finalizadas las competencias, se realizó la clausura. En ella se hizo entrega de los premios a los ganadores y de reconocimientos a los profesores que apoyaron el diseño y ejecución de los retos.



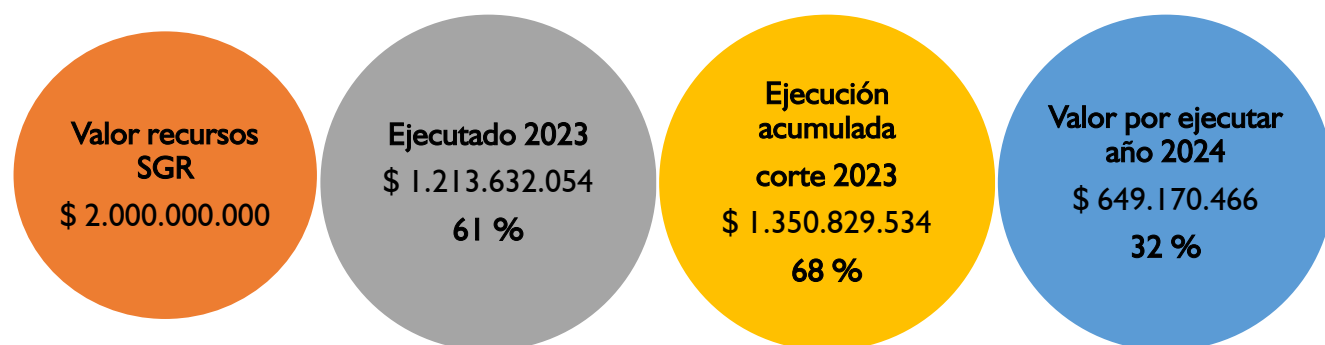
Proyecto fortalecimiento de la capacidad institucional de investigación de la Universidad Industrial de Santander - Nacional con código BPIN 2020000100017.

El proyecto fue aprobado por el OCAD mediante Acuerdo 97 del 4 de septiembre de 2020, por \$ 2.000.000.000 y su alcance comprende la adquisición de cinco equipos robustos para el fortalecimiento de la infraestructura institucional y el desarrollo de actividades de ciencia, tecnología e innovación CTel.



Citómetro De Flujo	Equipo de computación de alto rendimiento (4 estaciones de trabajo Workstation)	Equipo de espectroscopía con plasma acoplado inductivamente y detección por espectroscopía de emisión atómica (Icp-Oes)
<p>Proveedor: Equipos y laboratorio de Colombia S.A.S</p> <p>Valor del equipo: \$ 616.032.060</p> 	<p>Proveedor: Inffos SAS</p> <p>Valor de las 4 estaciones de trabajo: \$ 93.039.994</p> 	<p>Proveedor: CCV de Colombia S.A.S.</p> <p>Valor del equipo: \$ 504.560.000+</p> 

Resumen de ejecución del proyecto con corte a diciembre de 2023:

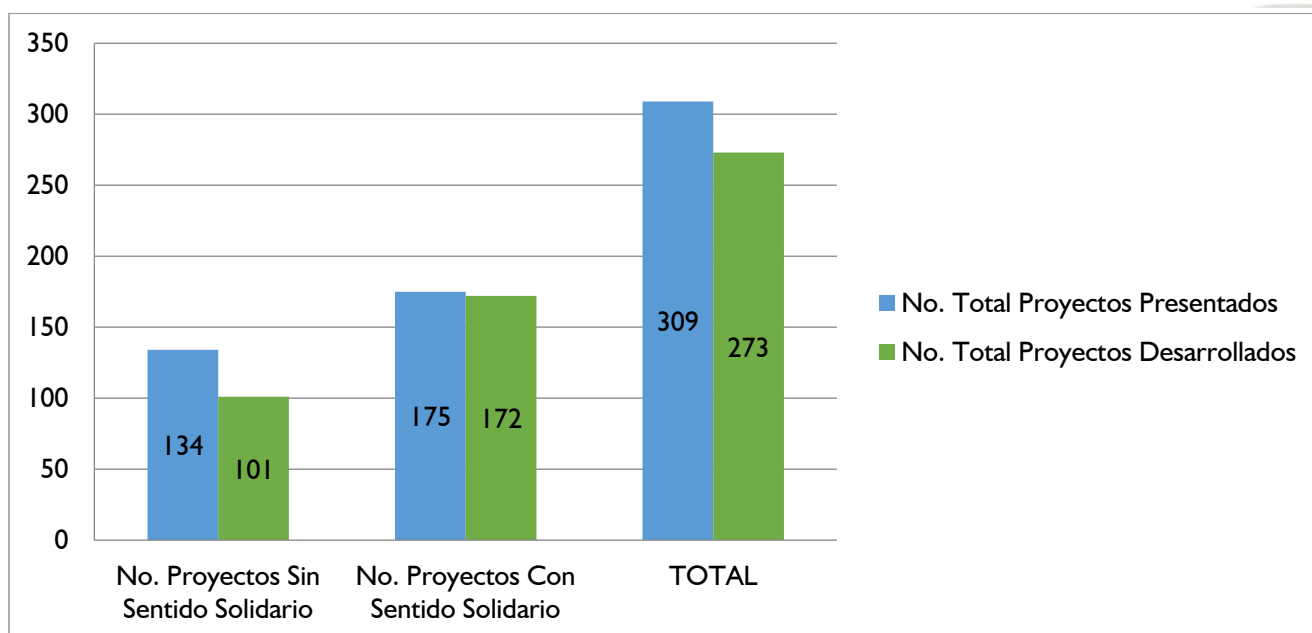


FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN

Mediante la extensión universitaria se establece un diálogo permanente con la comunidad en las diversas modalidades en que se desarrolla el eje misional: asesoría, consultoría, asistencia técnica, interventoría y veeduría, además de servicios tecnológicos, educativos (educación continua), docentes-asistenciales, culturales, artísticos, deportivos y de comunicación e información. A continuación, se presenta el balance del apoyo brindado a la gestión para la presentación de propuestas de Extensión por parte de las diversas unidades académico-administrativas de la UIS.

Actividades de extensión

Se apoyó el registro y aval de 308 propuestas de extensión en sus diferentes modalidades, de las cuales 272 iniciaron el desarrollo de su ejecución, otras se encuentran en espera de inicio o no se ejecutaron y por lo tanto no se tuvieron en cuenta en el presente informe. En la siguiente tabla se observa la distribución de los proyectos con relación a su naturaleza de sentido solidario, en caso de aplicar.

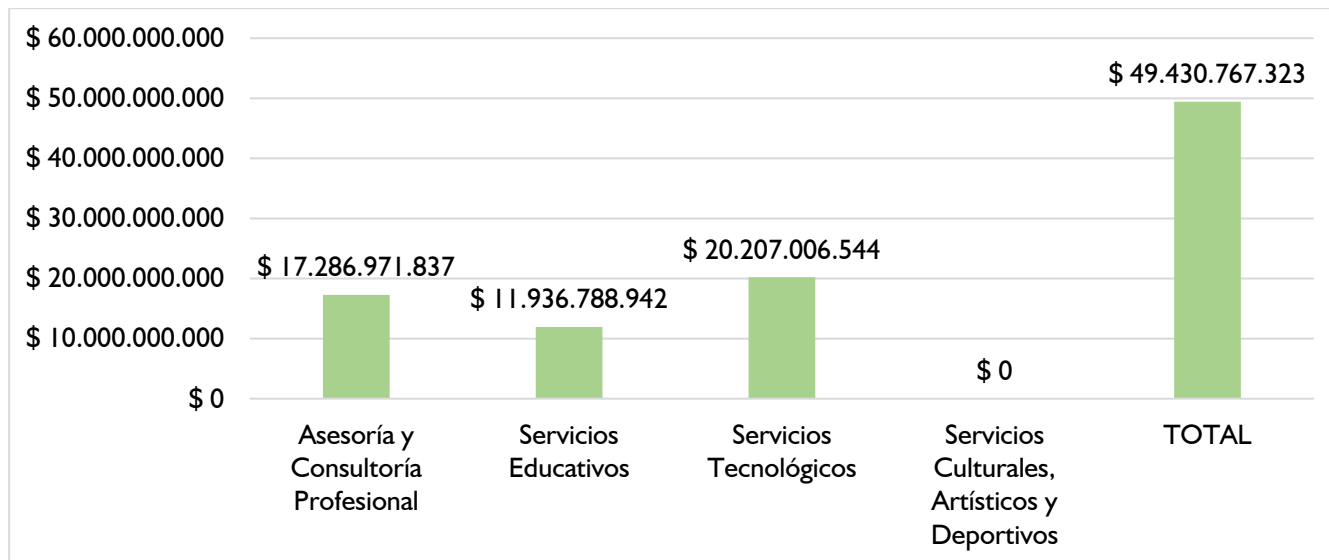


Proyectos de extensión según su fuente de financiación

De acuerdo con la fuente de financiación los proyectos son solidarios cuando se realizan con recursos internos de la universidad o con recursos externos que no aportan la contribución del 11% y no generan excedentes. A continuación se muestra la cantidad de proyectos de extensión desarrollados con sentido solidario y sin sentido solidario durante el 2023.

Mes	Sin sentido solidario	Con sentido solidario	Total
Enero	10	2	12
Febrero	9	13	22
Marzo	10	18	28
Abril	9	15	24
Mayo	10	18	28
Junio	13	8	21
Julio	7	3	10
Agosto	14	19	33
Septiembre	12	28	40
Octubre	3	21	24
Noviembre	4	27	31
Diciembre	0	0	0
Total	101	172	273

Proyectos de extensión con financiación externa desarrollados por modalidad Recursos



Modalidad - Sin sentido solidario:

Mes	Asesoría y consultoría profesional	Servicios educativos	Servicios tecnológicos	Servicios culturales, artísticos y deportivos	Total
Enero	\$ 50.268.650	\$ 366.456.600	\$ 156.405.000	\$ 0	\$ 573.130.250
Febrero	\$ 0	\$ 8.531.980.000	\$ 521.775.000	\$ 0	\$ 9.053.755.000
Marzo	\$ 559.236.267	\$ 107.240.000	\$ 182.048.240	\$ 0	\$ 848.524.507
Abril	\$ 0	\$ 1.510.566.010	\$ 7.918.400	\$ 0	\$ 1.518.484.410
Mayo	\$ 1.435.710.525	\$ 101.720.000	\$ 0	\$ 0	\$ 1.537.430.525
Junio	\$ 534.287.746	\$ 594.423.737	\$ 313.000.000	\$ 0	\$ 1.441.711.483
Julio	\$ 0	\$ 101.386.000	\$ 49.363.000	\$ 0	\$ 150.749.000
Agosto	\$ 300.268.650	\$ 424.220.000	\$ 10.781.385.600	\$ 0	\$ 11.505.874.250
Septiembre	\$ 14.407.199.999	\$ 103.196.595	\$ 8.167.017.504	\$ 0	\$ 22.677.414.098
Octubre	\$ 0	\$ 77.600.000	\$ 2.413.800	\$ 0	\$ 80.013.800
Noviembre	\$ 0	\$ 18.000.000	\$ 25.680.000	\$ 0	\$ 43.680.000
Diciembre	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Total	\$ 7.286.971.837	\$ 1.936.788.942	\$ 20.207.006.544	\$ 0	\$ 9.430.767.323

Nota. En abril, el “Proyecto implementación de la conciliación en equidad en los municipios priorizados por el gobierno nacional 2023”, por \$ 1.240.000.000 (estado en ejecución), elevó el valor total de la modalidad Servicios Educativos.

En mayo, el proyecto “Apoyar el fortalecimiento de los procesos de gestión de la salud pública a través de espacios de participación comunitaria para la concertación del PIC departamental, y desarrollo de capacidades al talento humano en salud, enmarcado dentro de los proyectos fortalecimiento de la autoridad sanitaria para el equilibrio social y ambiental”, por \$ 737.720.525 (estado en ejecución), elevó el valor total de la modalidad Asesoría y Consultoría Profesional.

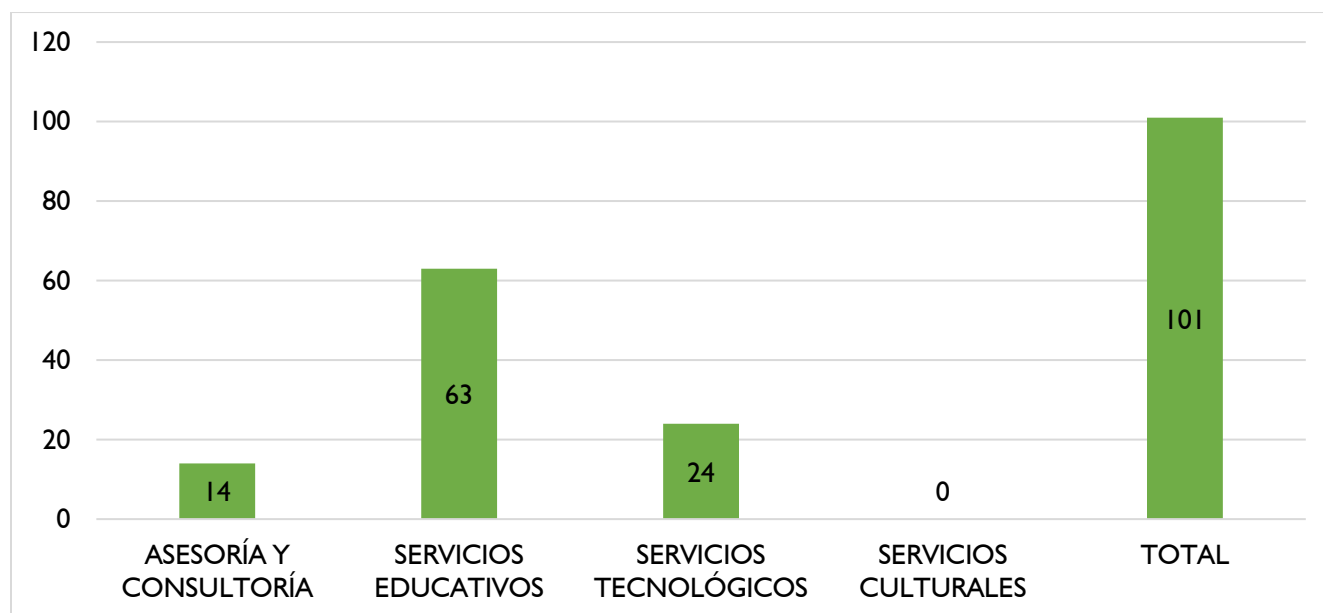
En agosto, el proyecto “Servicio de análisis de laboratorio de muestras de fluidos y rocas en el bloque CPO-5”, para la empresa Ongc Videsh Limited sucursal Colombia, por \$ 10.777.385.600 (estado en presentación de la oferta), elevó el valor total de la modalidad Servicios Tecnológicos.

En septiembre, el proyecto “Fortalecimiento de las capacidades institucionales en materia de seguridad, convivencia ciudadana y orden público a nivel nacional”, por \$ 14.407.199.999 (estado en ejecución-contrato interadministrativo), elevó el valor total de la modalidad Asesoría y Consultoría Profesional.

En septiembre, el proyecto “Contratar los servicios de tomografía computarizada de los corazones de pozos perforados por la ANH como método de preservación, medición no destructiva y estandarización de información geológica existente en el país”, por \$ 6.828.255.000 (estado en ejecución-contrato), elevó el valor total de la modalidad Servicios Tecnológicos.

Número de proyectos

De los proyectos de extensión financiados por fuente externa, se presentan los siguientes totales por modalidad:



Proyectos de extensión desarrollados con sentido solidario por modalidad

La Vicerrectoría de Investigación y Extensión además de apoyar el registro y aval de las propuestas de extensión ofrece también el soporte jurídico para la ejecución de los proyectos que lo requieren.

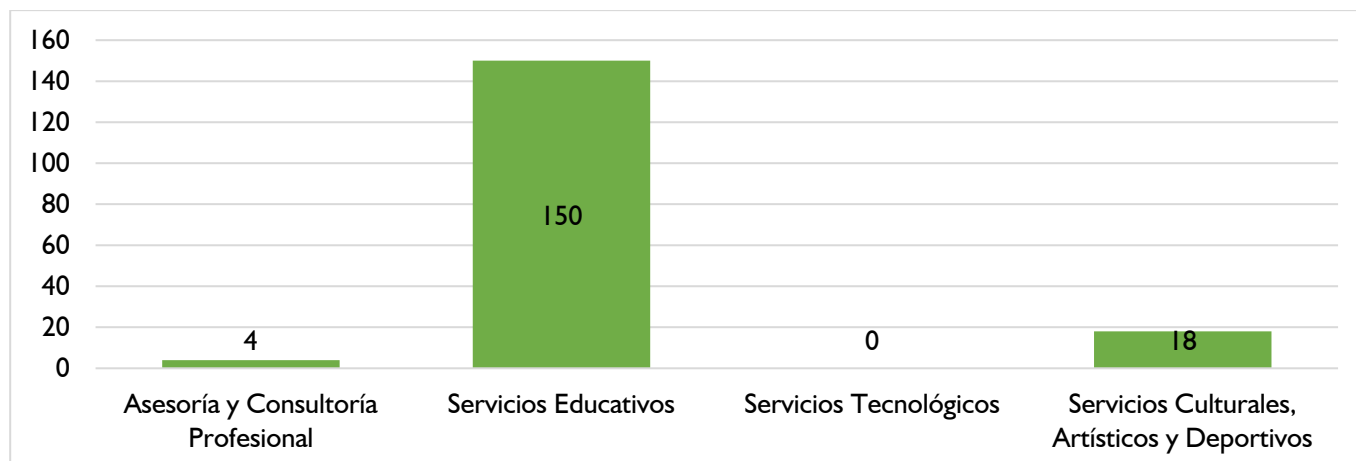
Las gráficas que se presentan a continuación representan dichos trámites por modalidad para el año 2023.

Con actividad contractual

No se registró ningún proyecto de extensión solidario con actividad contractual. El último día hábil del año se autorizó la recepción de ingresos de un organismo de cooperación internacional, los cuales estarán destinados a una actividad de extensión solidaria que, ante las vacaciones colectivas, deberá registrarse en enero de 2024 para ejecución durante esa vigencia.

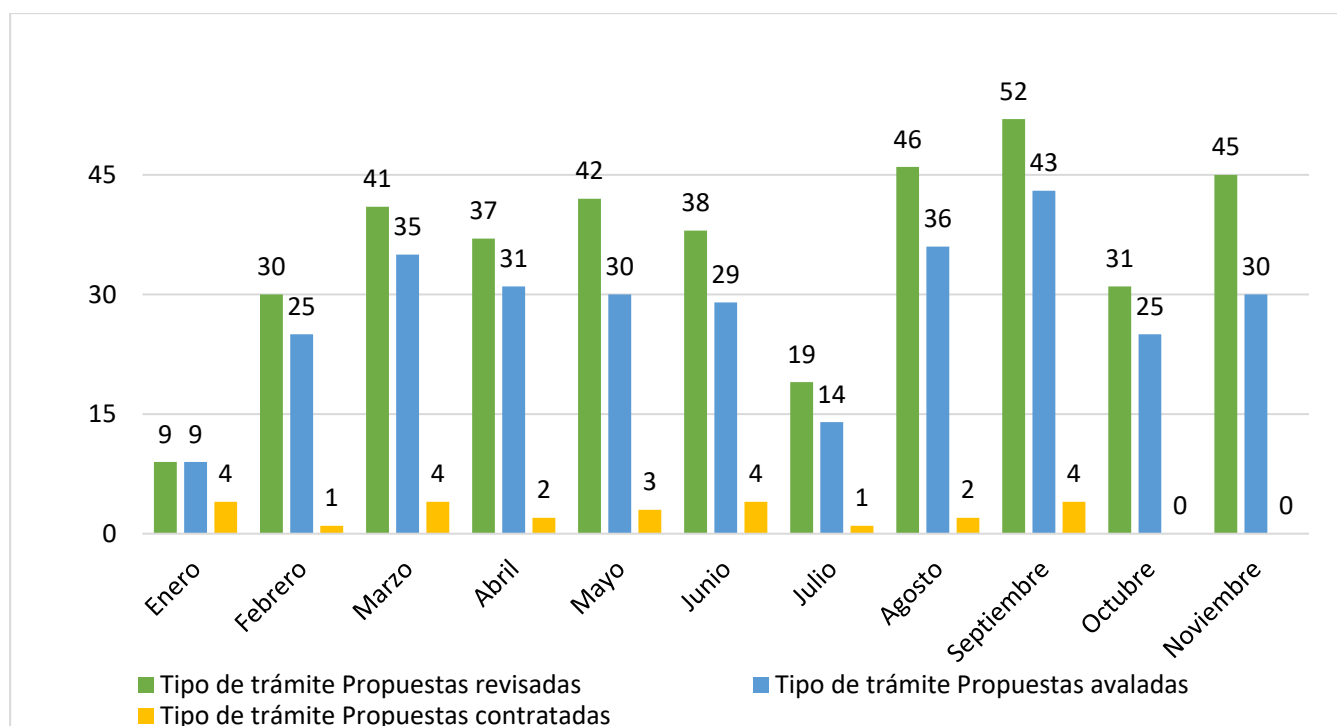
Sin actividad contractual

Los proyectos de extensión registrados cuya financiación es de sentido solidario, presentan los siguientes totales para aquellas que no generaron ninguna actividad contractual, según su modalidad en el 2023.



Trámites de proyectos de extensión

La siguiente gráfica que se presenta a continuación representa los trámites de proyectos de extensión, para su análisis es importante tener en cuenta las siguientes consideraciones.



- Las propuestas revisadas son todas las actividades que se registran en el módulo de extensión.
- Las propuestas avaladas, aquellas revisadas y avaladas por DTC.
- Las propuestas contratadas son aquellas que generan algún tipo de actividad contractual.

Mes	Propuestas revisadas	Propuestas avaladas	Propuestas contratadas	Total
Enero	9	9	4	22
Febrero	30	25	1	56
Marzo	41	35	4	80
Abril	37	31	2	70
Mayo	42	30	3	75
Junio	38	29	4	71
Julio	19	14	1	34
Agosto	46	36	2	84
Septiembre	52	43	4	99
Octubre	31	25	0	56
Noviembre	46	31	0	77
Diciembre	0	0	0	0
Total	391	308	25	724

Propuestas de extensión asesoradas por la VIE.

Nombre	Objeto	Unidad gestora	Entidad externa	Observaciones
Banco de proyectos para organizaciones sociales para el Ministerio del Interior	Prestar a la Dirección para la Democracia, la Participación Ciudadana y la Acción Comunal los servicios de asistencia y apoyo técnico, ejecución de los aspectos administrativos, presupuestales y documentales en la implementación y seguimiento a las iniciativas seleccionadas en el marco del Banco de Proyectos del Ministerio del Interior 2023.	Rectoría	Ministerio del Interior	Se brindó asesoría en el proceso de registro y formulación del presupuesto como actividad de extensión, asimismo, se apoyó la revisión jurídica de documentos para la presentación de la propuesta.
Proyecto Implementación de la Conciliación en Equidad en los municipios priorizados por el Gobierno Nacional 2023.	Desarrollar el servicio de la Implementación de la Conciliación en Equidad mediante el desarrollo de 3 momentos, en once (11) municipios del país de difícil acceso, con el fin de construir una cultura de paz, promoviendo la participación democrática de la población en la resolución pacífica de sus conflictos, la construcción de estrategias orientadas a la prevención de la violencia, la promoción de la convivencia ciudadana, el rescate de valores y el restablecimiento del tejido social.	Escuela de Derecho y Ciencia Política	Ministerio de Justicia y del Derecho	Se brindó asesoría en el proceso de registro y formulación del presupuesto como actividad de extensión, asimismo, se apoyó la revisión jurídica de documentos para la presentación de la propuesta y su respectiva aprobación en la plataforma SECOP.
Estudio municipal de la incidencia de la oferta institucional de los centros de atención a la persona mayor - Centros Vida Públicos- en el bienestar y la calidad de vida de	Realizar un análisis de la calidad de vida de las personas mayores beneficiarias del servicio social Centro Vida Público, cómo parte de la implementación de la política pública para el disfrute del envejecimiento humano y vejez del municipio de Bucaramanga. Realizar un encuentro académico y social en el que se compartan las experiencias sobre el diseño, formulación e implementación de políticas públicas sociales de Bucaramanga	Escuela de Economía y Administración	Municipio de B/manga	Se facilitaron soportes de experiencia de la universidad. Se brindó asesoría en el proceso de registro de la propuesta de extensión, asimismo, se apoyó la revisión jurídica de documentos para la presentación y

Nombre	Objeto	Unidad gestora	Entidad externa	Observaciones
los usuarios atendidos desde el plan de desarrollo "Bucaramanga ciudad de oportunidades" y socialización de las políticas públicas sociales.				contratación de la propuesta y su respectiva aprobación en la plataforma SECOP.

PARTICIPACIÓN EN COMITÉS INTERINSTITUCIONALES, MESAS, EXHIBICIONES O EVENTOS SIMILARES, QUE OFREZCAN VISIBILIDAD A LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD

Mediante el concurso de la Dirección de Transferencia de Conocimiento, la universidad ha participado en diferentes redes, juntas y comités de cooperación académica y científica. A continuación, se presenta el reporte de dicha representación institucional:

Comité Universidad Empresa Estado Santander – CUEES

La UIS participa en las reuniones mensuales plenarios del CUEES y en las del Consejo Directivo del mismo órgano. Durante el año 2023 se realizaron 11 sesiones mensuales.

#	Fecha en 2023	Temática
1.	Enero 27	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento del sector turismo en Santander, a través de la socialización de la visión nacional en torno al tema y los esfuerzos desarrollados a nivel regional por el Bureau de Convenciones y el Clúster Turismo.
2.	Febrero 24	<ul style="list-style-type: none"> Alianzas internacionales para el desarrollo de Santander de Santander. Cooperación innal. para desarrollo del turismo sostenible "Entre los Alpes y los Andes" Oportunidades de articulación con Brasil Oportunidades de articulación con República Checa.
3.	Marzo 31	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de la Política de Seguridad Alimentaria de Santander y los pasos que desde el departamento se han realizado para aportar a la seguridad alimentaria. Alianza por la nutrición infantil y el pacto "Santander libre de hambre" Con la alianza por la nutrición infantil y la firma del pacto "Santander libre de hambre" se busca identificar e implementar de manera conjunta proyectos entre el tejido empresarial, la Academia y el Banco de Alimentos.
4.	Abril 28	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria nacional para asignación de espacios en el Parque Tecnológico Guatiguará. Ejemplos de agregación de valor del PTG al sector productivo. Términos y condiciones para participar en la Invitación Pública para la asignación de espacios (préstamo de uso) en el Edificio de GECT I.
5.	Mayo 26	<ul style="list-style-type: none"> Alineación y estrategia de este órgano de articulación entre la academia, el sector productivo y las entidades estatales competentes del nivel regional y nacional.
6.	Junio 30	<ul style="list-style-type: none"> Impactos y oportunidades de la inteligencia artificial en el sector empresarial y el desafío del talento humano digital en Santander.

#	Fecha en 2023	Temática
7.	Julio 28	<ul style="list-style-type: none"> • Aporte de las universidades para mejorar la productividad e innovación Y la implementación de tecnologías para resolver los desafíos en materia de seguridad alimentaria y hambre cero.
8.	Agosto 25	<ul style="list-style-type: none"> • Claudia Correa, presenta los beneficios, requisitos y normativas necesarias para la inversión o donación cinematográfica. Una iniciativa liderada por La Dirección de Audiovisuales, Cine y Medios Interactivos.
9	Septiembre 29	<ul style="list-style-type: none"> • En la sesión No. 170 del Comité Universidad Empresa Estado de Santander se expone a importantes gremios, instituciones y empresas de la región y el país sobre nuestra Hackathon Metropolitana que tiene un gran impacto social para el desarrollo social y económico.
10	Octubre 27	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación de la Propuesta de Articulación del Sistema Agroalimentario de Santander, investigadores presentan retos especiales que enfrenta la seguridad alimentaria en dimensiones como disponibilidad, acceso físico, económico, de consumo, aprovechamiento e inocuidad.
11	Noviembre 24	<ul style="list-style-type: none"> • En desarrollo del Taller para el fortalecimiento de la dinámica de integración Universidad-Empresa-Estado en el Sector Salud de Santander. Se planteará una ruta operativa que universidades y empresas puedan implementar para alcanzar 10 desarrollos exitosos de Health Tech en 5 años.



Comisión Regional de Competitividad e Innovación (CRCI)- Santander Competitivo

La UIS hace parte de la Comisión Regional de Competitividad e Innovación, una iniciativa que desde la secretaria técnica de Santander Competitivo promueve la articulación público-privada y académica. En representación de las Instituciones de Educación Superior públicas se ha llevado la participación en los siguientes encuentros:

No.	Fecha en 2023	Encuentro
1	Junio 23	Asamblea General Comisión Regional de Competitividad e Innovación – CRCI Santander Competitivo
2	Diciembre 15	Reunión del Consejo Directivo- Comisión Regional de Competitividad e Innovación – CRCI Santander Competitivo

PARTICIPACIONES DE INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UIS EN ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN DEL PROCESO DE EXTENSIÓN

Conferencia sobre la gestión de la investigación y la extensión 2023

Con el objetivo de contribuir al cumplimiento del artículo 6 Acuerdo del Consejo Superior No. 059 de 2008, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión organizó una reunión presencial el 02 de marzo de 2023, sobre la gestión de la investigación y la extensión con el ánimo de dar a conocer a los profesores de nueva vinculación los procedimientos y en general el funcionamiento de los programas que la VIE tiene disponibles para el desarrollo de las funciones misionales de investigación y la extensión; esto como una respuesta a la necesidad de estimular un interés en los nuevos profesores para la realización de actividades en investigación y extensión.

La actividad se desarrolló en cuatro intervenciones por parte de los profesionales de la VIE que lideran cada programa con el fin de abordar temas relacionados con las generalidades sobre la gestión de actividades de extensión, proyectos de investigación a convocatorias externas de investigación, así como el CEINCI y presupuestos para proyectos de investigación. Por parte de la Dirección de Transferencia de Conocimiento se llevó a cabo la presentación de los Programas de Extensión, Emprendimiento y Propiedad Intelectual.



Presentación del Programa de Extensión a profesores de reciente vinculación 2023 -II

En la presentación del programa a docentes de reciente vinculación, realizada el 30 de noviembre de manera remota, a través de la plataforma Microsoft Teams, se dieron a conocer las generalidades sobre la gestión de actividades de Extensión, como: política, modalidades, aspectos importantes del Acuerdo 103 de 2010 del Consejo Superior, documentos para tener en cuenta para el registro de una propuesta de extensión, entre otros. Se contó con una participación de 24 docentes de manera virtual.

Revisión del portafolio de servicios de ensayos de laboratorios

Se ejecutó la primera fase de la planeación y acompañamiento del proceso de actualización del portafolio de servicios de ensayos de laboratorio para el módulo de extensión en la modalidad de servicios tecnológicos. Se estableció contacto con 27 laboratorios que reportan actividades de extensión en la submodalidad de ensayos de laboratorio y se recopiló información detallada con el apoyo de los responsables de cada laboratorio

En 2023, se ofrecieron 1.013 ensayos o pruebas de laboratorio. La oferta de servicios de ensayos de laboratorio de la UIS es de tipo químico, físico, fisicoquímico, microbiológico y fisicomecánico, entre otros.

No.	Laboratorios y grupos prestadores de servicios	Número ensayos de extensión
1	Laboratorio de Rayos X	26
2	Laboratorio de Alimentos - CICTA	106
3	Laboratorio de Espectroscopía - LE	26
4	Laboratorio de Microscopía	2
5	Laboratorio de Ciencia de superficies - SURFLAB	9

No.	Laboratorios y grupos prestadores de servicios	Número ensayos de extensión
6	Laboratorio de Servicios Químicos, Minero Metalúrgicos y Ambientales - GIMBA	148
7	Laboratorio de Instrumental de Análisis Químico	14
8	Laboratorio Químico de Consultas Industriales - LQCI	58
9	Laboratorio Químico de Suelos - LQS	17
10	Laboratorio de Genética UIS	7
11	Laboratorio de Caracterización de Materiales	102
12	Laboratorio de Aguas del CEIAM	47
13	Laboratorio Clínico de la UIS	86
14	Laboratorio de Cromatografía y Espectrometría de Masas - CROM-MASS	183
15	Laboratorio de Resonancia Magnética Nuclear	12
16	Centro Integrado de Laboratorios de Ingeniería Química - CILIQ	39
17	Laboratorio de Espectrometría de Masas	6
18	Laboratorio de Polímeros - GIP	10
19	Laboratorio de Análisis Petrofísicos y Daño a la Formación	51
20	Laboratorio de Geoquímica del Petróleo	8
21	Grupo de Estudios en Biodiversidad - GEBIO	1
22	Laboratorio de Microbiología y Mutagénesis Ambiental	1
23	Supercomputación y Cálculo Científico	7
24	Centro de Investigación en Catálisis - CICAT	7
25	Grupo de Investigación en materiales - GIMAT	18
27	Laboratorio de Fenómenos interfaciales Reología y Simulación de Transporte - FIRST	22
	Total	1013

Los laboratorios de Cromatografía y Espectrometría de Masas CROM-MASS, de Servicios Químicos, Minero Metalúrgicos y Ambientales - GIMBA, de Alimentos – CICTA, y de Caracterización de Materiales son los que ofrecen el mayor número de ensayos para ser prestados en forma directa como servicios de extensión.

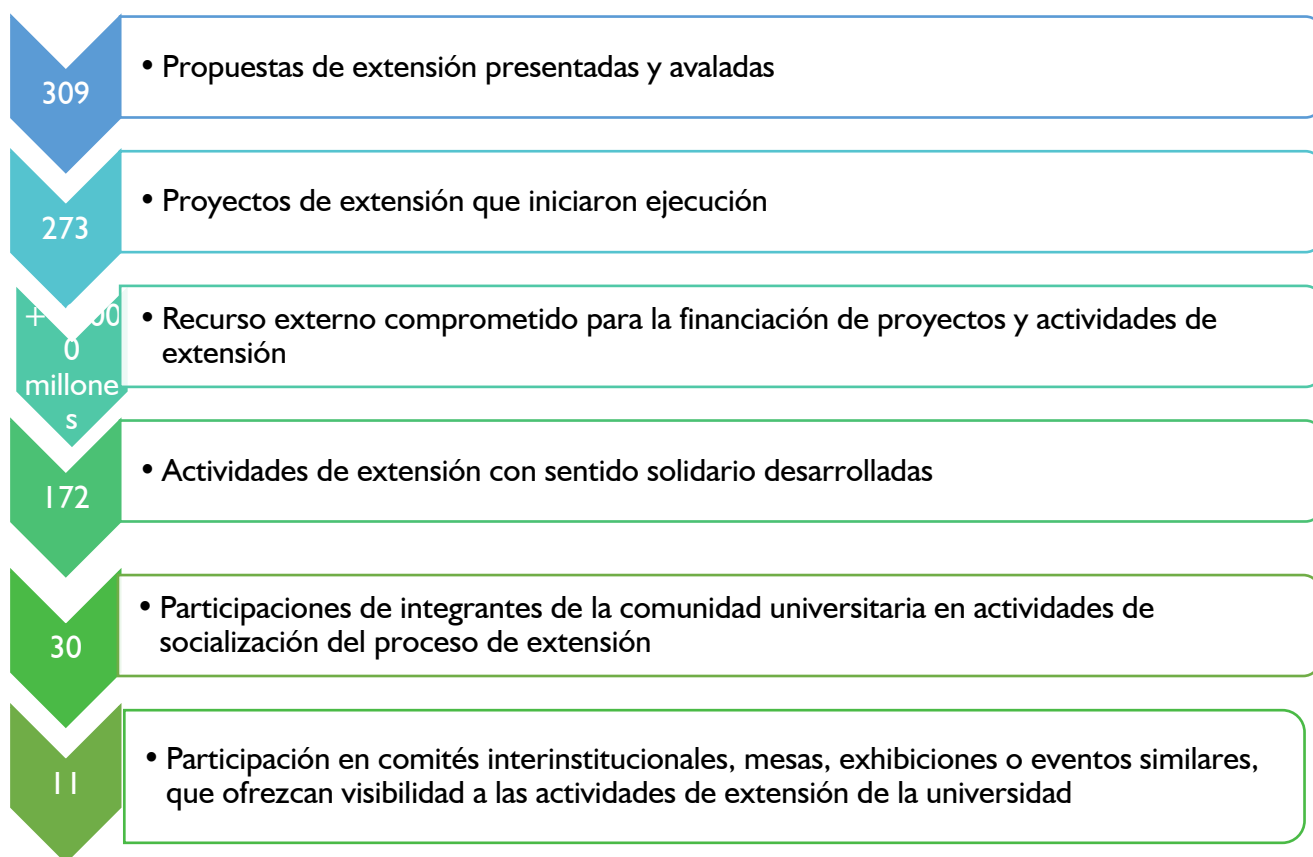
Ahora, las unidades académico-administrativas que cuentan con el mayor número de laboratorios que prestan servicios de extensión, tipo ensayo, son la Vicerrectoría de Investigación y Extensión y la Escuela de Química:

U.A.A.	Laboratorios y grupos prestadores de servicios
Vicerrectoría de Investigación y Extensión	Laboratorio de Rayos X
	Laboratorio de Espectroscopía - LE
	Laboratorio de Microscopía
	Laboratorio de Ciencia de superficies - SURFLAB
	Laboratorio de Aguas y Suelos del Centro de Investigaciones Ambientales CEIAM*
	Laboratorio de Resonancia Magnética Nuclear
	Laboratorio de Espectrometría de Masas
	Laboratorio de Polímeros - GIP
	Laboratorio de Geoquímica del Petróleo*
	Supercomputación y Cálculo Científico
	Centro de Investigación en Catálisis - CICAT
Escuela de Química	Laboratorio de Alimentos - CICTA*
	Laboratorio de Instrumental de Análisis Químico
	Laboratorio Químico de Consultas Industriales - LQCI*
	Laboratorio Químico de Suelos - LQS
Escuela de Ingeniería Química	Laboratorio de Cromatografía y Espectrometría de Masas - CROM-MASS*
	Centro Integrado de Laboratorios de Ingeniería Química - CILIQ
Facultad de Ingenierías Físicoquímica	Laboratorio de Fenómenos interfaciales Reología y Simulación de Transporte - FIRST
	Laboratorio de Servicios Químicos, minerometalúrgicos y ambientales - GIMBA *
	Grupo de Investigación en Materiales - GIMAT

U.A.A.	Laboratorios y grupos prestadores de servicios
Escuela de Biología	Grupo de Estudios en Biodiversidad - GEBIO
	Laboratorio de Microbiología y Mutagénesis Ambiental
Dpto. de Ciencias Básicas	Laboratorio de Genética UIS*
Escuela de Microbiología	Laboratorio Clínico de la UIS
Grupo de Investigación en Tomografía Computarizada para Caracterización de Yacimientos	Laboratorio de Análisis Petrofísicos y Daño a la Formación*
Escuela Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales	Grupo de Investigación en corrosión - GIC
Escuela de Ingeniería Civil	Laboratorio de Caracterización de Materiales

Extensión en cifras

Acreditación de laboratorios



La Dirección de Transferencia de Conocimiento apoyó y acompañó el proceso de acreditación de ensayos, bajo los lineamientos de la norma ISO 17025:2017 de algunos laboratorios que ofrecen servicios de extensión. Esto con el fin de fortalecer la competencia técnica de los ensayos que se realizan y poder ampliar su competitividad. A continuación, se muestra un balance de estas actuaciones:

Pruebas de laboratorio que mantienen u obtienen la acreditación durante el año:

Los Laboratorios con pruebas acreditadas son:

- Alimentos - CICTA
- Químico de Consultas Industriales
- Genética
- Cromatografía y Espectrometría de Masas - CROM-MASS
- Análisis Petrofísicos y Daño a la Formación
- Servicios Químicos Minero-Metalúrgico y Ambientales - GIMBA
- Rayos X

En total, 28 pruebas acreditadas sólo ante ONAC, 43 pruebas acreditadas sólo ante el IDEAM, y 7 pruebas que cuenta con acreditación de ONAC e IDEAM. El laboratorio de Rayos X mantiene su tiene certificación de buenas prácticas de Laboratorio ante el INVIMA, según lo dispuesto en la Resolución 3619 de 2013.

Actualmente, 78 ensayos de laboratorio cuentan con acreditación vigente.

Laboratorio	Ente acreditador	Número de pruebas acreditadas actualmente
Alimentos CICTA	ONAC	5
Químico de Consultas Industriales	IDEAM	43
Genética	ONAC	1
CROM-MASS	ONAC	16
	ONAC-IDEAM	7
Análisis Petrofísicos y Daño a la Formación	ONAC	6
Total		78

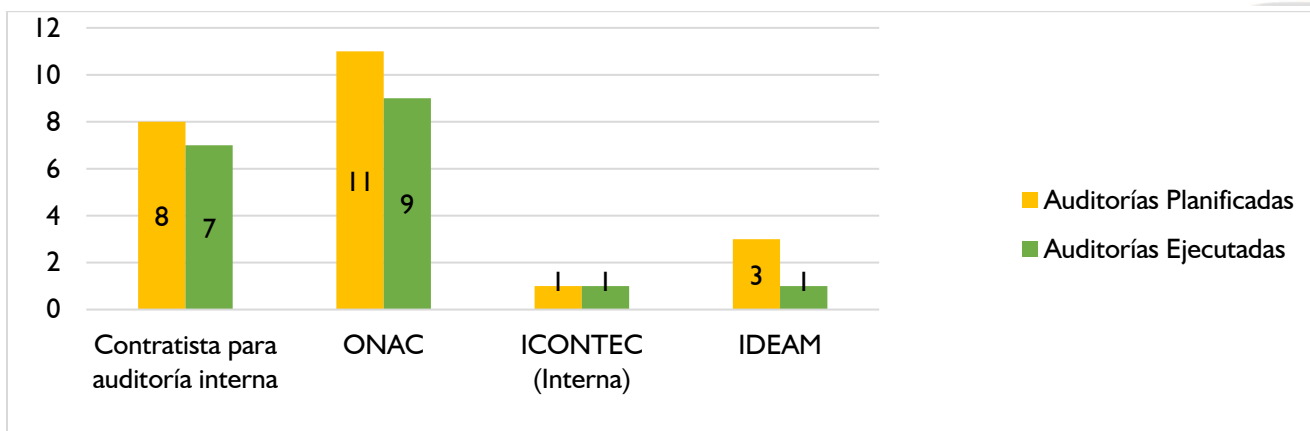
La renovación de la acreditación de las pruebas del Laboratorio GIMBA se programa para 2024; por tanto, se encuentran suspendidas.

El Laboratorio de Análisis Petrofísico y Daño a la Formación tiene suspendidas dos pruebas, las cuales se encuentran en proceso de revisión del informe de evaluación para proceder con la toma de decisión y levantamiento de suspensión.

El laboratorio de Aguas y Suelos del CEIAM ha tenido pruebas acreditadas ante el IDEAM desde 2009. En febrero de 2023, como ha sucedido por los últimos trece años, el laboratorio se inscribió al Programa de Acreditación de Pruebas de Laboratorio; en el mes de diciembre informó que el laboratorio no prestó los servicios de extensión suficientes para contar con los recursos económicos requeridos para mantener su acreditación ante el IDEAM.

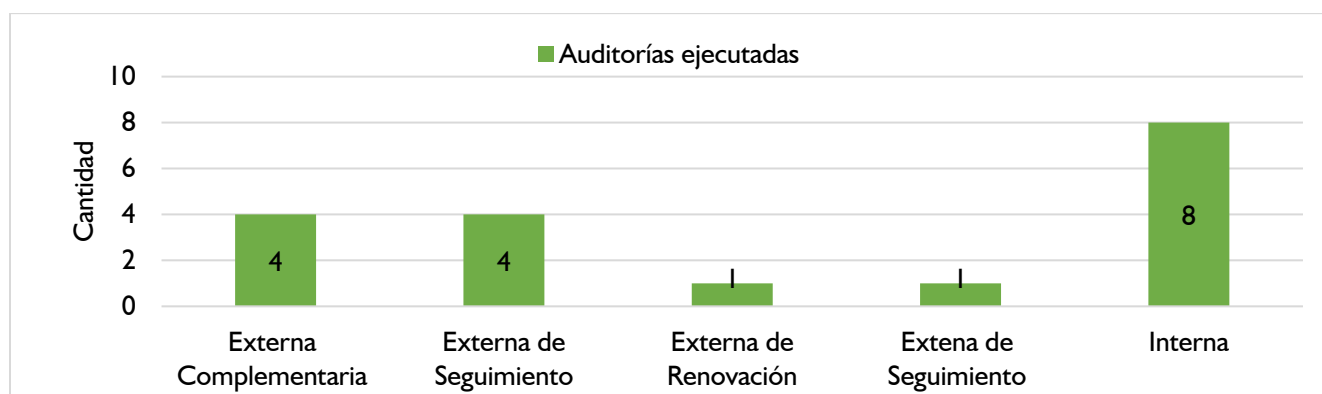
Auditorías internas y externas

En 2023 se ejecutaron 9 auditorías internas dirigidas por contratistas con el acompañamiento de un evaluador líder y un experto técnico; 9 evaluaciones externas dirigidas por el Organismo Nacional de Acreditación (ONAC) de la siguiente manera: 4 evaluaciones complementarias, 1 evaluación de renovación, 4 evaluaciones de seguimiento y 1 de vigilancia. Adicionalmente, se ejecutó 1 auditoría externa con fines de renovación de la acreditación por parte de Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM). A continuación, se relacionan las auditorías y evaluaciones realizadas por entidad.

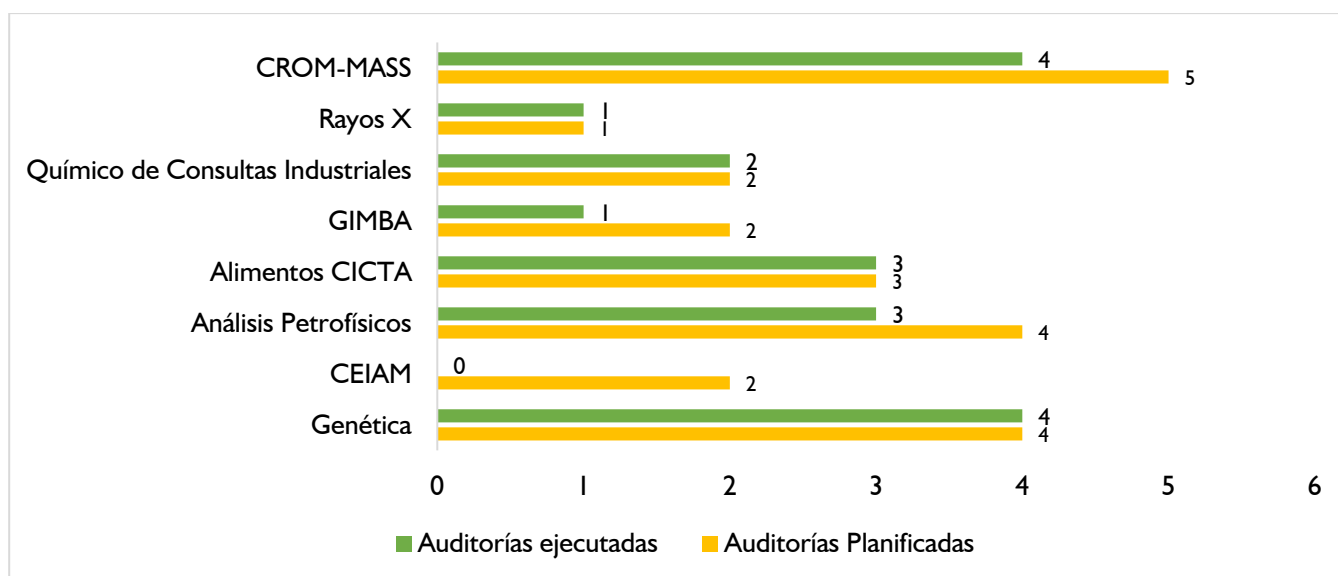


Auditorías ejecutadas de acuerdo con su tipología

Las evaluaciones y auditorías mencionadas, que se encuentran ejecutadas, se clasificaron en 6 tipos teniendo en cuenta su alcance.



Durante el periodo, el apoyo y acompañamiento en estas evaluaciones y auditorías se realizó para 8 laboratorios UIS inscritos al programa. A continuación, se relaciona el número de auditorías por laboratorio:



Nota. Las auditorías o evaluaciones no ejecutadas se deben a las programaciones establecidas por las instituciones evaluadoras, las cuales coordinan los tiempos con el laboratorio. Es importante señalar que, para ciertas entidades, la Ley de Garantías afectó el proceso contractual durante el segundo semestre del año. Además, el Laboratorio CEIAM no llevó a cabo algunas auditorías o evaluaciones según lo planificado.

A continuación, detalle de los procesos de auditoría realizados con apoyo del Programa de Acreditación de Laboratorios durante el 2023:

Fecha	Tipo de auditoría	Responsable	Laboratorio	Lugar
Febrero 9	Evaluación de Seguimiento	ONAC	Genética	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Marzo 24	Evaluación de Vigilancia	ONAC	Petrofísico	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Abril 12	Evaluación de Seguimiento	ONAC	Crom - Mass	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Abril 21	Evaluación complementaria 2022	ONAC	Petrofísico	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Mayo 12	Auditoría Interna	Gestión Innova	Genética	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Mayo 30	Auditoría Interna	Gestión Innova	CICTA	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Junio 20	Evaluación Complementaria	ONAC	Genética	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Junio 27	Evaluación de Renovación	IDEAM	Químico de Consultas	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Julio 17	Evaluación de Seguimiento	ONAC	CICTA	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Agosto 22	Evaluación Complementaria	ONAC	Crom - Mass	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Septiembre 28	Auditoría Interna	Gestión Innova	Rayos X	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 2	Evaluación de Renovación	ONAC	Crom - Mass	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 9	Auditoría Interna	Gestión Innova	Petrofísico	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 8	Auditoría Interna	ICONTEC	Genética	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 9	Auditoría Interna	Gestión Innova	GIMBA	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 14	Evaluación Complementaria	ONAC	CICTA	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 14	Auditoría Interna	Gestión Innova	Químico de Consultas	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 16	Auditoría Interna	Gestión Innova	Crom - Mass	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 27	Auditoría Interna	Gestión Innova	CEIAM	Presencial en las instalaciones del laboratorio
Noviembre 28	Evaluación de Seguimiento	ONAC	Petrofísico	Presencial remota y en las instalaciones del laboratorio

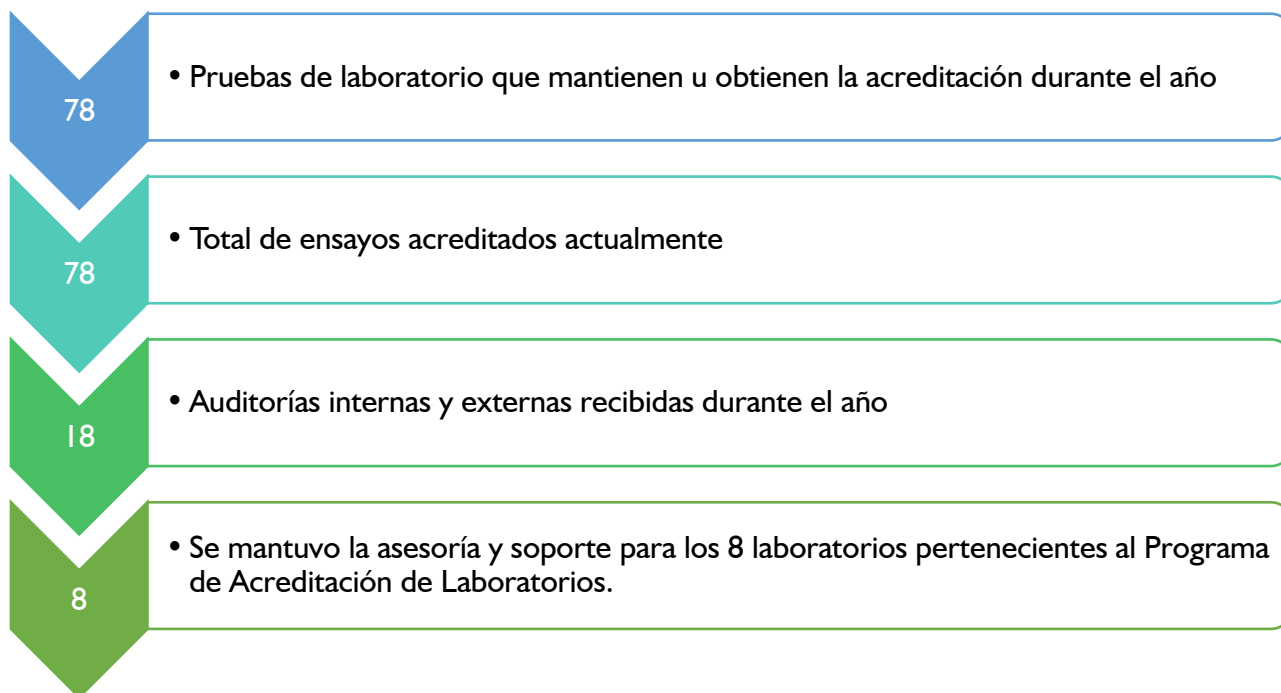
Revisiones por la dirección

Según lo establecido por la norma ISO 17025:2017, periódicamente se debe revisar por parte de la alta dirección de la entidad (en este caso, la Vicerrectoría de Investigación y Extensión en calidad de representante legal de la UIS), con el objeto de revisar el sistema de gestión y las actividades de ensayo del laboratorio para asegurarse que se mantienen constantemente adecuados y eficaces, e introducir los cambios o mejoras necesarias.

Fecha	Laboratorio
Junio 6	CICTA
Octubre 20	Genética
Noviembre 9	Químico de Consultas Industriales
Diciembre 12	Análisis Petrofísico y Daño a la Formación

ACREDITACIÓN DE PRUEBAS DE LABORATORIO EN CIFRAS

Como resultado de la gestión del programa durante el año 2023, se logró lo siguiente:

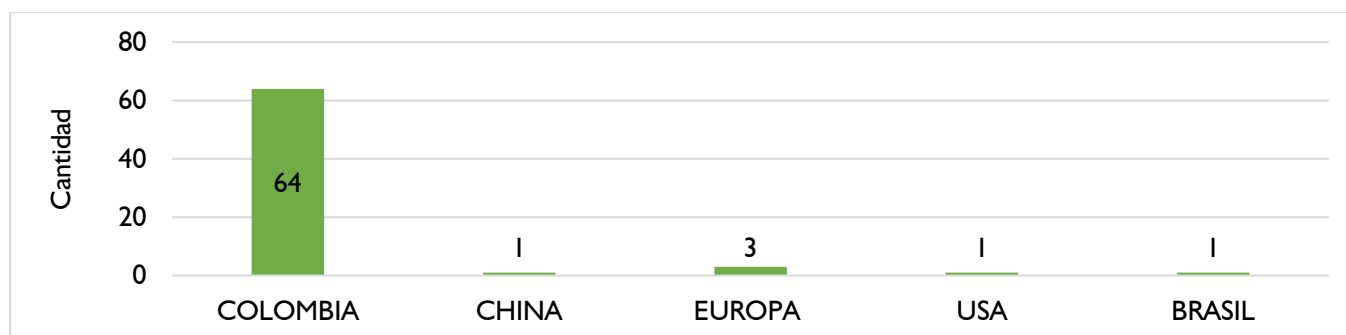


PROPIEDAD INTELECTUAL

Con el objeto de adelantar acciones orientadas a la sensibilización y al fomento del reconocimiento de los derechos de propiedad intelectual, el programa busca promover en los profesores de la Universidad el hábito de obtención y aprovechamiento de los derechos de propiedad intelectual; visibilizar e incrementar el acervo de patentes e intangibles activos de la Universidad, así como su impacto en términos de transferencia del conocimiento a la sociedad; y, asesorar a la comunidad universitaria en lo correspondiente al Acuerdo 093 de 2010 del Consejo Superior, y otros asuntos en lo referente a la protección de derechos de propiedad intelectual.

Mantenimientos de derechos de propiedad intelectual de patentes otorgadas

En 2023, como parte de las actividades propias del programa, se realizó la gestión para mantener la vigencia de los derechos de protección de 70 patentes que han sido concedidas a la universidad a través de los años, y cuya anualidad debía ser pagada durante esta vigencia, las cuales están distribuidas de la siguiente manera.



Acompañamientos al proceso a las solicitudes de patente

Se realizaron 31 acompañamientos en las diferentes modalidades y casos de solicitudes de protección, atendiendo la necesidad de los autores y comunidad UIS de la siguiente manera:

- En el caso de las solicitudes de protección que se encuentran en curso, durante el periodo reportado, fue necesario revisar los resultados de los exámenes de fondo emitidos por las oficinas de propiedad intelectual correspondientes a cada territorio en que se tiene una solicitud de protección en trámite, y dar las respectivas respuestas en tiempo y contenido. De igual manera, para algunas asesorías para solicitudes nuevas, se brindó el debido acompañamiento a 16 de esas solicitudes, de forma articulada con cada equipo inventor y abogados asesores de las firmas aliadas.
- Como parte de los términos de referencia de la convocatoria de apoyo a los procesos de protección de la propiedad intelectual, se realizaron 8 talleres de búsqueda de antecedentes que consisten en una sesión de trabajo para la búsqueda de referentes cercanos en bases de datos de patentes con el fin de orientar el proceso de protección.
- A su vez, como requisito de la convocatoria, se realizó la aplicación de la herramienta de la detención temprana de creaciones patentables denominada “Brigada de patentes”, acompañamiento que consisten en la revisión de factibilidad de solicitud de patente a 7 solicitudes de protección que se sometieron a concepto de Comité de Propiedad Intelectual.

Número de asesorías	Descripción
16	<p>Asesorías con aliados operadores y equipo de inventores para solicitudes de protección en trámite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento para revisar el segundo examen de Patentabilidad "Herramienta para el mantenimiento en cultivos y método de diseño" • Acompañamiento para revisar Primer Examen de fondo de la solicitud "Proceso para la remoción de metales pesados en alimentos" • Acompañamiento para revisar el tercer examen de Patentabilidad de "Proceso para obtener levaduras vía fermentación a partir de lixiviado de mucílago de cacao." • Reunión para establecer redacción de tecnología "Procedimiento multiescala soportado con herramientas de inteligencia artificial para el tamizaje, cuantificación y detección de patrones"

Número de asesorías	Descripción
	<p>relacionado con COVID 19 y SDRA sobre secuencias imagenológicas torácicas de tipo de CT y Rx.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento en la revisión de respuesta de primer examen de patentabilidad de la tecnología denominada Respirador Reutilizable • Acompañamiento para revisión de estrategia de respuesta a segundo Examen de fondo de la solicitud "Proceso para la remoción de metales pesados en alimentos" NC2021/0000094 • Reunión estrategia para presentar recurso de reposición a la solicitud titulada "Proceso para obtener levaduras vía fermentación a partir de lixiviado de mucílago de cacao" • Reunión estrategia para presentar primer examen de fondo "Surfactante polimérico catiónico a partir de poliglicerol para la aditivación de asfaltos utilizados en la producción de mezclas asfálticas tibias" • Reunión preparatoria para reunión con examinador "Proceso para la remoción de metales pesados en alimentos" NC2021/0000094, • Reunión con examinador "Proceso para la remoción de metales pesados en alimentos" NC2021/0000094 • Reunión con el examinador para la solicitud "Método y dispositivo para la regulación de tensión con reloj autogenerado" NC2020/0012550" • Reunión con Tamayo para establecer de información técnica de la tecnología en etapa de redacción EEBuilders: Sistema modular para el aprendizaje en ingeniería eléctrica y electrónica. • Acompañamiento para orientación para presentar solicitud de protección del proyecto Bioceras junto a Ecopetrol. • Reunión iniciar aspectos de propiedad intelectual en solicitud de patente conjunta con Centro Oftalmológico Virgilio Galvis. • Asesoría a Investigadores UIS sobre prototipos y patentes • Asesoría sobre trámite de protección - Blusa materna graduable
8	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Dispositivo para cosecha de café" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Dispositivo de desarrollo, germinación y protección de plántulas o plantas a partir de materiales biodegradables" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Rediseño dispositivo soporte de carga" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Proceso para la obtención de metales celulares con tamaño, forma y distribución de poros completamente controlados" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Proceso de extractos líquidos o pulverizados con propiedades biológicas a partir de la técnica extractiva de Dispersión de matriz de fase solida (SSPD) a escala piloto, en operación mecanizada semicontinua, con capacidad de 10kg por lote y con etapa de recuperación de etanol" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "EEBuilder: Sistema modular para el aprendizaje de la electrónica y la electricidad" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Dispositivo de asistencia ventricular" • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de patente denominada "Dispositivo de entrenamiento muscular"
7	Los acompañamientos, mediante brigadas de patente, se realizaron a las siguientes tecnologías:

Número de asesorías	Descripción
	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de extractos líquidos o pulverizados con propiedades biológicas a partir de la técnica extractiva de Dispersión de matriz de fase solida (SSPD) a escala piloto, en operación mecanizada semicontinua, con capacidad de 10kg por lote y con etapa de recuperación de etanol • Dispositivo para cosecha de café • Dispositivo de desarrollo, germinación y protección de plántulas o plantas a partir de materiales biodegradables • Dispositivo robótico de asistencia ventricular izquierda (LVAD) • Dispositivo para el entrenamiento preventivo e hipertrófico del grupo muscular tríceps sural • EEBuilder: Sistema modular para el aprendizaje en ingeniería eléctrica y electrónica • Estructura para distribución de cargas en el sistema musculoesquelético.

Para fortalecer los demás procesos a cargo del programa de propiedad intelectual, se realizaron 9 asesorías especiales en temas complementarios como titularidad, búsquedas, aprovechamiento, maduración tecnológica y recursos bio, que, desde el motivo del programa, se realizaron con investigadores, profesores y estudiantes UIS.

Número de asesorías	Descripción
9	<p>Asesorías especiales en temas complementarios necesarios para fortalecer los procesos previos para la identificar de protección de tecnologías o para el escalamiento de las mismas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asesoría en generalidades de registro de derechos de autor y propiedad Industrial • Asesoría en los términos de referencia de la convocatoria de apoyo a la protección de la propiedad intelectual de la actual vigencia • Asesoría frente a los mecanismos que tiene la universidad para transferir sus resultados de investigación al sector productivo. • Asesoría técnica frente a los permisos asociados con acceso a recursos genéticos y autorizaciones para importación de material biológico. • Asesoría sobre el proceso a seguir para realizar la evaluación de desempeño de una tecnología con una entidad externa • Asesoría para identificar aspectos claves de propiedad intelectual en una propuesta de escalamiento con miras a una postulación a convocatoria de Minciencias. • Asesoría en el proceso de registro de derechos de autor para obras literarias • Acompañamiento en el taller de búsqueda para la solicitud de registro marca mixta (Mundo Jardín) • Acompañamiento en el taller de búsqueda para radicar solicitud de registro marca nominativa (Viruniet)

Solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual

Se gestionaron siete solicitudes de protección mediante los mecanismos de propiedad intelectual: derechos de autor y propiedad industrial. A continuación, se detallan los registros realizados en cada modalidad:

- Derechos de autor: se realizaron 3 trámites de gestión para el registro de protección en la modalidad de derechos de autor, correspondientes a 2 softwares y 1 obra literaria.

N.º	Tipo	Titularidad	Nombre	Responsable
1	Software	UIS	GIBIM database	Claudia Cristina Ortiz
2	Software	UIS	Plataforma para el registro y visualización de precios	Edwin Garavito

N.º	Tipo	Titularidad	Nombre	Responsable
3	Obra Literaria	UIS	PROTBRICKS	José A. Gutiérrez Triana

- Propiedad industrial: se realizaron 4 solicitudes de protección de vía patente.

N.º	Tipo	Titularidad	Nombre	Profesor Responsable
1	Invencción	UIS-UNAB-FOSCAL	Método de análisis de imágenes por IA para caracterización SDRA en CT-RXA (Colombia)	Fabio Martínez Carrillo
2	Invencción	UIS-Stanford University	Systems and Methods for Recognizing Human Actions from Privacy-Preserving Optics (USA)	Henry Argüello Fuentes
3	Invencción	UIS	Dispositivo modular para el aprendizaje en ingeniería eléctrica y electrónica (Colombia)	María Alejandra Mantilla Villalobos
4	invencción	UIS-Ecopetrol	Método de producción de Bioceras con alto contenido de ésteres cerosos (Colombia)	Luis Javier López Giraldo

La Universidad fue notificada por la Superintendencia de Industria y Comercio de la concesión de 6 patentes en Colombia, por la USPTO, la concesión de 1 patente en Estados Unidos, y 1 patente en Alemania por la European Patent Office a través de la German Patent and Trade Mark Office y 1 en México por el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial (IMPI) para un total de 9 patentes otorgadas a la UIS durante la vigencia.

Con estas notificaciones, se alcanzan 80 patentes nacionales (Colombia) y 16 patentes en otros territorios.

Relacionamiento externo en materia de propiedad intelectual

Con el fin de fomentar y estimular el adecuado manejo de los derechos de propiedad intelectual, al interior de la UIS y en la relación con terceros, el programa de Propiedad Intelectual brindó asistencia jurídica y de gestión para la firma de acuerdos de confidencialidad, propiedad intelectual y cesiones de derechos de propiedad intelectual.

No.	Tipo	Descripción
1	Acuerdo de confidencialidad	<ul style="list-style-type: none"> • Entre Actifarma y la Universidad Industrial de Santander • Entre la UIS y Efraín Sanmiguel (funcionario UIS) • Entre Petroseis Ltda y la Universidad Industrial de Santander • Entre SNF, INC y la Universidad industrial de Santander • Entre Champion X LLC y la Universidad industrial de Santander
2	Cesiones de derechos	<ul style="list-style-type: none"> • Para el registro de software GIBIM DATABASE • Para patente UIS-STANFORD • Para el registro de obra artística PROTBRICKS • Para el capítulo de libro ¿Competencias blandas? Observación crítica desde la investigación sobre competencias y actuaciones profesionales. • Para el registro de obra literaria PROTBRICKS. • Para el registro del software "Plataforma para el registro y visualización de precios"

Acompañamiento al proceso de uso de solicitud de permisos y licencias ambientales para aprovechamiento de la diversidad biológica

Se brindó asesoría a la comunidad investigativa universitaria en las gestiones necesarias para cumplir la normativa ambiental pertinente, en proyectos de investigación desarrollados. También se divulgaron estas temáticas legales

a la comunidad universitaria, para que esta conozca sus obligaciones frente a la universidad y al Estado, al acceder o recolectar recursos biológicos en los proyectos de investigación y actividades desarrolladas.

Contratos de acceso a recursos genéticos y sus productos derivados

De acuerdo con la normativa vigente en la materia, todas aquellas actividades de investigación que impliquen el acceso al material genético de las especies nativas nacionales requerirán de la suscripción de un “Contrato de Acceso a Recursos Genéticos y sus productos derivados - CARG”, proceso que se lleva a cabo con el Grupo de Acceso a Recursos Genéticos de la Dirección de Bosques y Biodiversidad del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS).

A continuación, se relacionan los proyectos que recibieron acompañamiento del Programa de Propiedad Intelectual, durante la vigencia 2023:

Contrato	Proyecto
270	Bio-Reto XXI 15:50. Desarrollo de Bioproductos para los sectores salud, agropecuario y cosmético, como resultado del estudio de la Biodiversidad Colombiana. Prof. Elena E. Stashenko
341	Aislamiento y caracterización de cepas nativas de actinomicetos para la producción de hidrógeno a partir de mucílago de café. Prof. Viviana Sánchez Torres
346	Aplicación de técnicas moleculares para el estudio de la degradación microbiana de asfaltenos y la biorremediación de suelos contaminados con petróleo crudo pesado Prof. Germán Alexis Zafra Sierra
338	Aprovechamiento de la biodiversidad en agraz y papa para el desarrollo de cultivos promisorios en el Departamento de Santander. Prof. Luz Nayibe Garzón Gutiérrez

Uso del Permiso Marco de colecta de especímenes de especies silvestres de la diversidad biológica

En virtud de las obligaciones adquiridas por la universidad, mediante la Resolución 0047 de 2015, “Por la cual se otorga un Permiso Marco de Recolección de Especímenes de Especies Silvestres de la Diversidad Biológica con Fines de Investigación Científica No Comercial y se toman otras determinaciones”, emitida por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), se recopiló información de los reportes de actividades de recolección realizadas por los investigadores contemplados en el Permiso Marco de Recolección IDB0398 y radicados ante la Autoridad, de la siguiente manera:

- Periodo semestral ANLA N° 14, comprendido entre octubre de 2022 y marzo de 2023: 7 de junio de 2023, radicado ANLA No. 20236200196532.
- Periodo semestral ANLA N° 15, comprendido entre abril y septiembre de 2023: 24 de noviembre de 2023, radicado ANLA No. 20236200910232.

En relación con la atención a consultas y apoyo en la gestión para la emisión de certificados a través del SiB-Colombia pertinentes al uso del *Permiso marco de recolección de especímenes de la diversidad biológica nacional con fines de investigación científica no comercial*, de los proyectos y actividades académicas, se presentan los siguientes datos consolidados.

Facultad	Grupo de investigación	Cantidad
Ciencias	Grupo Nacional de Investigación en Ecofisiología Vegetal y Ecosistemas Terrestres - GIEFIVET	1
	Grupo de Estudios en Biodiversidad - GeBio	15
	Grupo de Investigación en Microbiología y Genética - GIMG	2
	Grupo de Investigación en Biotecnología Industrial y Biología Molecular - CINBIN	3
	Grupo de Investigación en Ciencia y Tecnología de Alimentos - CICTA	1
	Centro de Estudios e Investigaciones Ambientales - CEIAM	3
	Grupo de Investigación en Bioquímica y Microbiología - GIBIM	2
Salud	Grupo de Inmunología y Epidemiología Molecular - GIEM	1
	Centro de Investigaciones en Enfermedades Tropicales - CINTROP	2
Ingenierías Físicoquímicas	Grupo de Investigaciones en Minerales, Biohidrometalurgia y Ambiente - GIMBA	1

Desde el Programa de Propiedad Intelectual se realizó la notificación a la ANLA, acerca de las salidas de campo para realizar actividades de recolección, bajo el amparo del permiso marco IDB0398, de los proyectos y actividades académicas que así lo requirieron, como se muestra en la siguiente relación:

Facultad	Grupo de investigación	Cantidad
Ciencias	Grupo Nacional de Investigación en Ecofisiología Vegetal y Ecosistemas Terrestres - GIEFIVET	2
	Grupo de Estudios en Biodiversidad - GeBio	14
	Grupo de Investigación en Biotecnología Industrial y Biología Molecular - CINBIN	2
	Grupo de Investigación en Microbiología y Genética - GIMG	2
	Centro de Estudios e Investigaciones Ambientales - CEIAM	1
	Grupo de Investigación en Ciencia y Tecnología de Alimentos - CICTA	1
	Grupo de Investigación en Bioquímica y Microbiología - GIBIM	1
Salud	Centro de Investigaciones en Enfermedades Tropicales - CINTROP	4
	Grupo de Inmunología y Epidemiología Molecular - GIEM	2
Ingenierías Físicoquímicas	Grupo de Investigaciones en Minerales, Biohidrometalurgia y Ambiente - GIMBA	2

Expedición del Permiso de Exportación / Importación de Especímenes No Listados en los Apéndices Cites con Fines de Investigación

Se realizaron actividades de gestión en el proceso de solicitud de la Autorización para Exportación y/o Importación de Especímenes de la Diversidad Biológica no Listado en los Apéndices de la Convención CITES, ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), para los siguientes proyectos.

Permiso	Proyecto	Responsable
3383	Evaluación de la dinámica del nitrógeno en suelos de páramo con cultivos de cebolla de rama (<i>Allium fistulosum</i>)	Viviana Sánchez Torres (tesista Daniela Rey)
3529	Evaluación de la dinámica del nitrógeno en suelos de páramo con cultivos de cebolla de rama (<i>Allium fistulosum</i>)	Viviana Sánchez Torres

Adicionalmente a las gestiones administrativas internas, con relación a los permisos de importación y exportación de la ANLA relacionadas anteriormente, se brindó el apoyo y asesoramiento a una solicitud de Licencia Ambiental para la importación de Organismos Vivos Modificados (OVM) para el desarrollo de dos proyectos que se encuentran bajo la dirección de los profesores Jonny Duque Luna y Stelia Carolina Méndez.

PROGRAMA CATI

La estrategia de implementación del Centro de Apoyo a la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (CATI) – “CATI en tu Grupo”, a través del programa de Propiedad Intelectual, se orienta a la generación de capacidades de búsqueda en la comunidad universitaria que permitan en el largo plazo cultivar una cultura de vigilancia tecnológica y de identificación de proyectos con potencial de protección por mecanismos de Propiedad Industrial.

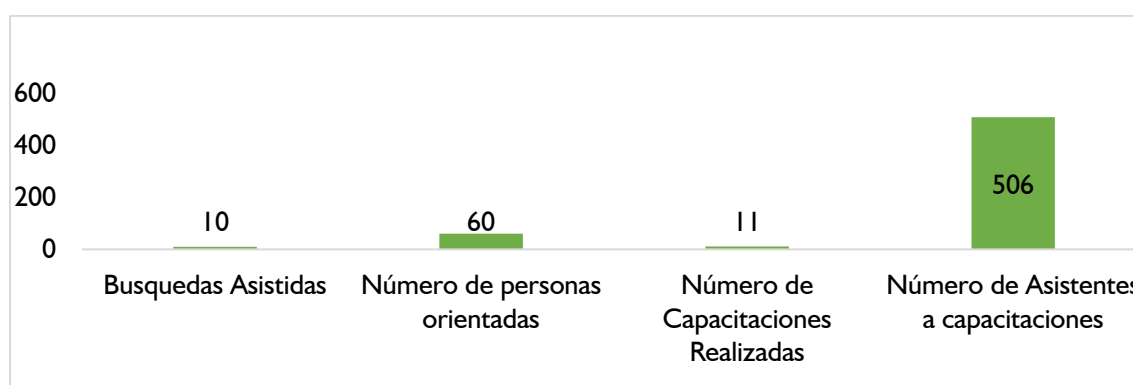
A inicios del año se realizó reunión con el Gestor CATI Santander para verificar cada uno los indicadores resultados de la gestión 2022 y proponer las metas para la vigencia. Adicionalmente se pactó la colaboración de la regional Santander para promover “El día de la propiedad Intelectual” celebrado por el programa de Propiedad UIS.

En el mes de mayo se realizó un encuentro entre el CATI de la UIS y el CATI de la Universidad Francisco de Paula Santander, con la finalidad de orientar al Centro de la UFPS sobre las buenas prácticas que realiza el CATI UIS en asuntos de confidencialidad en contratos de prestación de servicios, así como en procesos de transferencia de tecnologías para finalizar con algunas generalidades del Reglamento de Propiedad Intelectual UIS.

La directora de Transferencia de Conocimiento y gestora del CATI participó en el Seminario nacional de la OMPI sobre gestión de PI, transferencia de tecnología y comercialización de propiedad intelectual para los CATI y las oficinas de transferencia de tecnología, realizado en Bogotá del 8 al 10 de agosto y organizado por la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) conjuntamente con la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC).

Igualmente, las gestoras Vanessa Quiroga y Jenny Mujica asistieron al 2º Encuentro de transferencia tecnológica, ciencia y tecnología que transforman, organizado por la SIC y dirigido especialmente a los gestores CATI. Se llevó a cabo en Bogotá, el 11 de agosto, en la Universidad El Bosque.

A continuación, se presentan los resultados de las actividades ejecutadas desde el CATI de la UIS en 2023, información que ha sido reportada a la SIC como parte de las obligaciones del convenio suscrito.



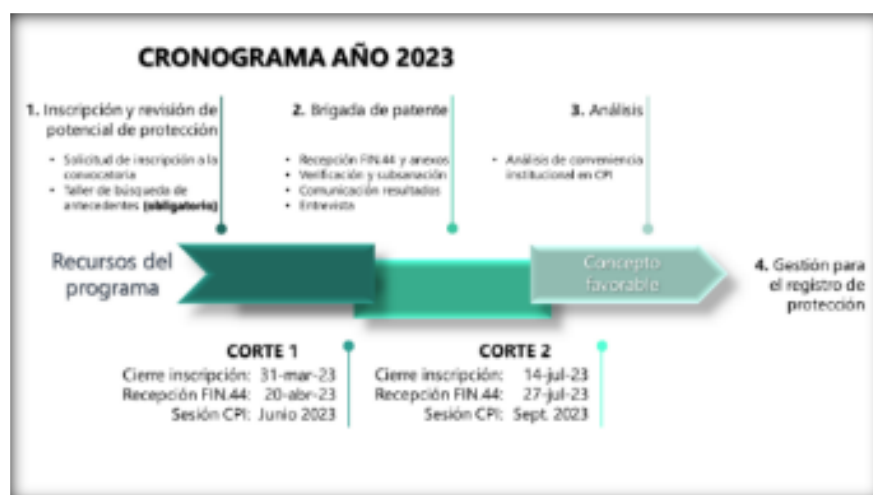
Mejoramiento de los procesos de gestión

El Programa de Propiedad Intelectual, como estrategia de mejora de procesos, reestructuró el procedimiento para la revisión y análisis de las solicitudes de protección, de forma que los interesados en participar en la convocatoria de apoyo fortalezcan sus capacidades para identificar invenciones con potencial de protección y proporcionar mayores insumos para que el Comité de Propiedad Intelectual tome decisión.

A continuación, se presenta el esquema de las etapas, actividades y documentos requeridos para la postulación de las intenciones de protección cuando el presupuesto del proyecto o del grupo de investigación tiene previsto el recurso necesario para sufragar los costos requeridos para la preparación y radicación de la solicitud de protección.



De igual forma, la convocatoria contempla el siguiente esquema para aquellas intenciones de protección que requieren apoyo económico para estos trámites, con cargo a los recursos del Programa de Propiedad Intelectual:



Actividades de sensibilización y capacitación

Se realizaron 8 capacitaciones presenciales en temas relacionados con propiedad intelectual y de recursos biológicos. No obstante la modalidad presencial, el programa de Propiedad Intelectual sigue extendiendo la continuidad de la atención por canales virtuales, las cuales permiten la comodidad de sus destinatarios específicos, en grupos limitados de personas, para tener mayor efectividad e impacto. Los temas y públicos abordados fueron:

- Sensibilización e introducción del programa propiedad intelectual de la Universidad Industrial de Santander a los docentes de reciente vinculación. Se llevó a cabo el 2 de marzo, y estuvo dirigido a los docentes de nueva vinculación. Se dio a conocer las características del programa de *Apoyo a solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual*, conceptos generales de propiedad intelectual y de recursos biológicos.



- Evento de sensibilización y divulgación denominado día de la propiedad intelectual: las mujeres y la PI: acelerar la innovación y la creatividad. El 26 de abril se realizó una reunión con el objetivo de incorporar a la comunidad UIS en la celebración del día mundial de la propiedad intelectual, y dar conocer la función que desempeñan los derechos de propiedad intelectual en el fomento del emprendimiento y la innovación. En 2023, el Día Mundial de la Propiedad Intelectual se centró en la propiedad intelectual, las mujeres y la PI, ya que éstas están dando forma al mundo gracias a su imaginación, ingenio y trabajo, pero a menudo se enfrentan a importantes dificultades para acceder a los conocimientos, capacidades, recursos y apoyo necesarios para prosperar.



- Derecho de autor de uso de plataforma digitales para los grupos artísticos institucionales. Se desarrolló en tres sesiones: abril 12 y 13 y mayo 3. Se capacitó en los aspectos técnicos y jurídicos relativos al uso de las plataformas digitales que incluyen el análisis de los términos y condiciones de estas plataformas para alojar contenidos protegidos por el derecho de autor, dirigidos a los grupos artísticos institucionales.



- Jornada de capacitación sobre permisos ambientales con fines de investigación científica y derechos de autor en el ámbito académico, el 22 de junio. Se orientó a los estudiantes de pregrado de la asignatura **Técnicas Básicas de Biología Molecular I**, acerca de las temáticas relacionadas con el Permiso Marco de Recolección IDB0398, el Régimen Común de Acceso a Recursos Genéticos y los Permisos de Exportación/Importación de especímenes CITES y NO CITES y capacitación sobre los derechos de autor en las tesis de grado.



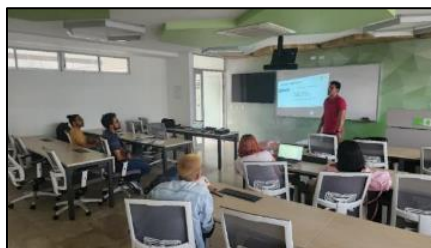
- Capacitación en asuntos relacionadas con la citación en productos académicos. Se realizó el 22 de agosto con estudiantes de último año de Enfermería, con el fin de reforzar los fundamentos de la citación en productos académicos, con temáticas encaminadas a que es una obra, y cuáles son los sistemas de citación.



- Jornada de capacitación derechos de autor en el ámbito académico para la clase de buenas prácticas científicas. Reunión celebrada el 22 de agosto para brindar orientación a los estudiantes sobre los principios generales de la propiedad intelectual en el entorno académico, con un enfoque particular en los derechos de autor.



- Jornada de capacitación sobre el permiso marco de recolección IDB0398. Para orientar a los estudiantes de posgrado de la Escuela de Biología que cursan la asignatura *Buenas Prácticas Científicas*, acerca de las temáticas relacionadas con el Permiso Marco de Recolección IDB0398. Agosto 22.



- Sensibilización e introducción del programa propiedad intelectual de la Universidad Industrial de Santander a los docentes de reciente vinculación. Dirigida a los docentes de nueva vinculación (vinculados en el mes de agosto), en la cual se dieron a conocer las características del programa de *Apoyo a Solicitudes de Registro de Derechos de Propiedad Intelectual*, conceptos generales de propiedad intelectual y de recursos biológicos. Se celebró el 30 de noviembre, en modalidad virtual.



Comité de Propiedad Intelectual

El Comité de Propiedad Intelectual en desarrollo de sus funciones de regular las relaciones de derechos de propiedad intelectual entre la comunidad universitaria, contratistas y personal que preste sus servicios a la Universidad bajo cualquier modalidad y personas ajenas a la Institución, se reunió durante el año 2023 así:

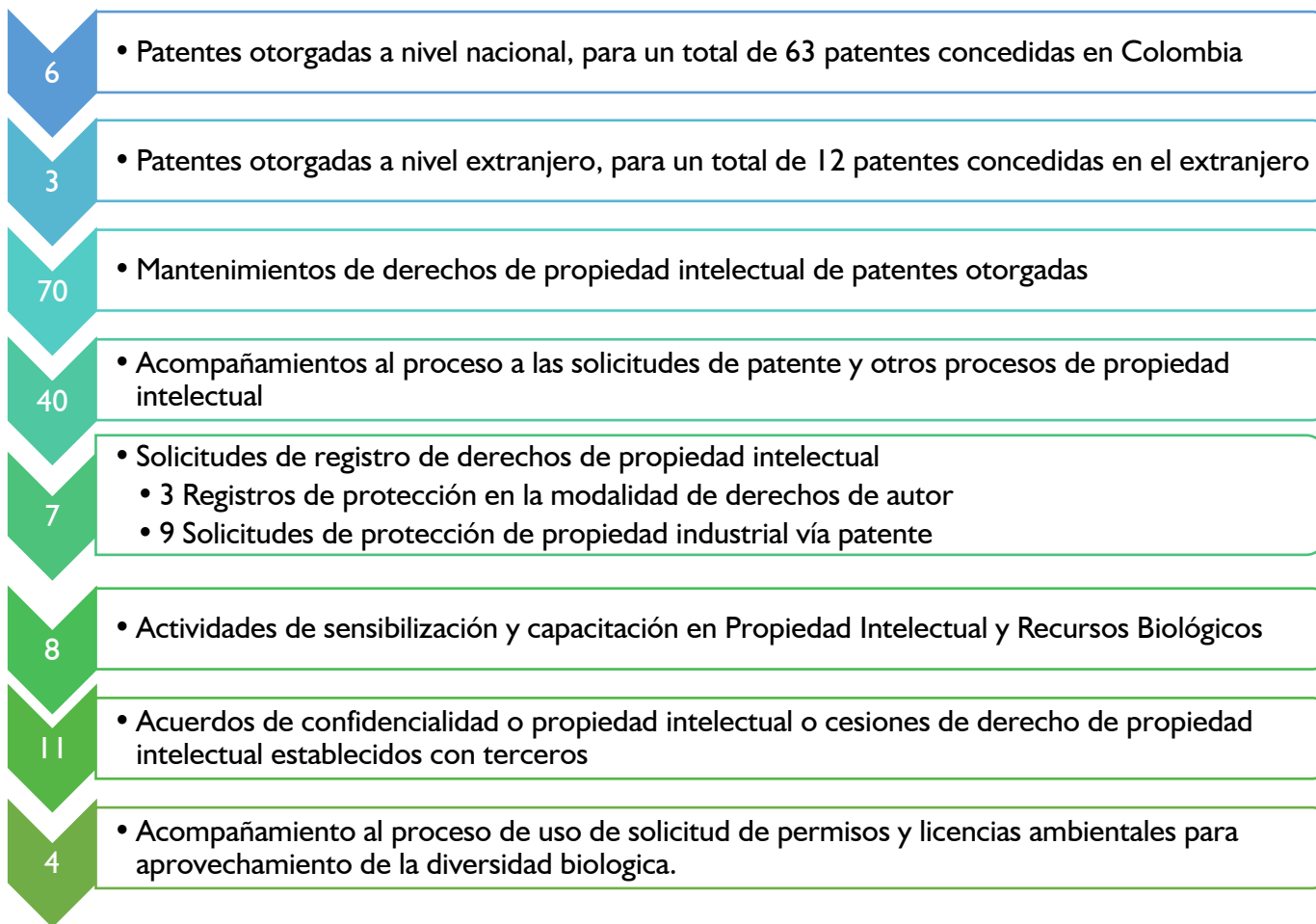


10 sesiones ordinarias
2 sesiones extraordinarias

Temáticas

- Ingreso de nuevas tecnologías a fases nacionales
- Registro de derechos de autor
- Asuntos de profesores y estudiantes
- Asuntos con entidades externas
- Informes de registro de Propiedad intelectual
- Oportunidades de aprovechamiento de los activos de propiedad intelectual

PROPIEDAD INTELECTUAL EN CIFRAS



APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL

Valoración de tecnologías UIS o procesos de acompañamiento para la creación o reconocimiento de Spin-Off

Se realizaron actividades dirigidas a fortalecer la gestión estratégica del portafolio de tecnologías de la Universidad. Entre estas iniciativas, se destacó el apoyo a una Spin-Off en proceso de reconocimiento.

- **Acompañamiento para el reconocimiento de Spin-Off**

Desde el Programa de Propiedad Intelectual y la Dirección de Transferencia de Conocimiento se ha brindado el acompañamiento de la solicitud de reconocimiento de Nextcoa S.A.S. como una empresa tipo Spin-Off independiente de la UIS. La iniciativa fue radicada ante la Vicerrectoría de Investigación y Extensión el 10 de enero de 2023 y desde ese momento, se ha realizado la revisión de la documentación aportada para ser presentada ante el Comité de la Propiedad Intelectual, en cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo Superior 007 de 2020. El soporte del acompañamiento brindado se encuentran los extractos de actas de Comité de Propiedad Intelectual de las sesiones en las cuales se ha revisado esta solicitud de reconocimiento.

Apoyo a la formulación propuesta de investigación, desarrollo tecnológico o extensión en los aspectos de propiedad intelectual

Con motivo de la participación en la Convocatoria 936 de MinCiencias para la conformación de un banco de propuestas elegibles de Programas de I+D+i tipo Ecosistema de Investigación e Innovación y con el objetivo de desarrollar soluciones para problemáticas en el ámbito de la bioeconomía, se apoyó la formulación del programa “Ciencia para el bienestar y progreso en el campo”. Este programa se compone de cuatro proyectos y tiene como finalidad el escalamiento de tres tecnologías protegidas con patente y seis prototipos industriales. Su enfoque se centra en la validación de productos y procesos de alto valor agregado en el mercado, basados en una gestión eficiente de la biomasa y el aprovechamiento sostenible de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos.

Se brindó apoyo en diversos aspectos relacionados con la distribución de los derechos patrimoniales sobre los entregables generados en cada proyecto del programa, considerando las contribuciones únicas de las entidades coejecutoras. También se abordaron cuestiones de titularidad sobre la propiedad intelectual previa y las mejoras derivadas del avance tecnológico. Además, se proporcionó asistencia para asegurar la coherencia del lenguaje utilizado en los documentos técnicos, conforme a las regulaciones de la UIS en materia de propiedad intelectual, así como el respaldo correspondiente ante el Comité de la Propiedad Intelectual. Como resultado de este respaldo por parte del programa de Propiedad Intelectual, la propuesta fue presentada en la convocatoria el 29 de junio de 2023.

Evento o sesiones de capacitación en innovación

El 3 de marzo se llevó a cabo el evento de sensibilización denominado “Propiedad intelectual para la innovación tecnológica y pedagógica”, realizado en el Auditorio SEA en el marco del 7° evento “Experiencias exitosas en la implementación de TIC en docencia”, organizado por la Vicerrectoría Académica. Pretendía dar a conocer a los docentes la importancia de sinergia entre las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) y la propiedad intelectual, resaltando sus aplicaciones y medios que permitan esta compilación, motivando al público sobre la innovación pedagógica y la transformación del proceso educativo con herramientas TIC.

Durante el segundo semestre se llevó a cabo la actividad "Búsqueda de patentes en la vigilancia tecnológica: Bases para la Innovación", coordinada por la Dirección de Transferencia de Conocimiento. Esta actividad tuvo como objetivo principal sensibilizar a los miembros de la comunidad universitaria que se dedican a actividades

académicas e investigativas relacionadas con el desarrollo tecnológico, la innovación y la gestión del conocimiento, conduciendo a transformaciones en las prácticas sociales, económicas y organizativas.

La actividad se llevó a cabo en dos jornadas. La primera tuvo lugar el 10 de octubre, consistió en una conferencia utilizando la metodología de cátedra magistral, seguida de una sesión de discusión y preguntas abierta al público de la comunidad UIS interesado en asistir al evento de manera presencial. La segunda jornada tuvo lugar el 11 de octubre e incluyó un taller con la metodología de cátedra magistral, discusión, ejercicios prácticos y una sesión de preguntas. Estaba dirigida a profesionales del programa de propiedad intelectual, directores de Investigación y Extensión de facultad, así como a profesores, profesionales y estudiantes vinculados como integrantes de grupos de investigación que se inscribieron previamente.



Otras Actividades de Sensibilización Relacionadas con la Innovación

Capacitación frente a la constitución de una spin-off (empresa de base tecnológica) en la Universidad

La capacitación, realizada de manera presencial el 24 de enero de 2023, tuvo como objetivo acercar a los docentes e investigadores de las disciplinas profesionales de salud a las normativas establecidas en el Acuerdo 007 de 2020, que regula la creación de Spin-Offs en la Universidad.



Vinculación de empresas y organizaciones al Parque Tecnológico de Guatiguará.

El Parque Tecnológico Guatiguará es un proyecto urbanístico, tecnológico y empresarial en Colombia, enmarcado dentro de la política de Parques Tecnológicos establecida por el gobierno colombiano. Surgió como resultado de iniciativas de la Universidad Industrial de Santander (UIS), que comenzaron con la instalación de varios Centros de Desarrollo Tecnológico y grupos de investigación en las instalaciones donde operaba el Instituto Colombiano

del Petróleo hace más de 25 años. Actualmente, estos centros de investigación colaboran estrechamente con el sector productivo nacional.

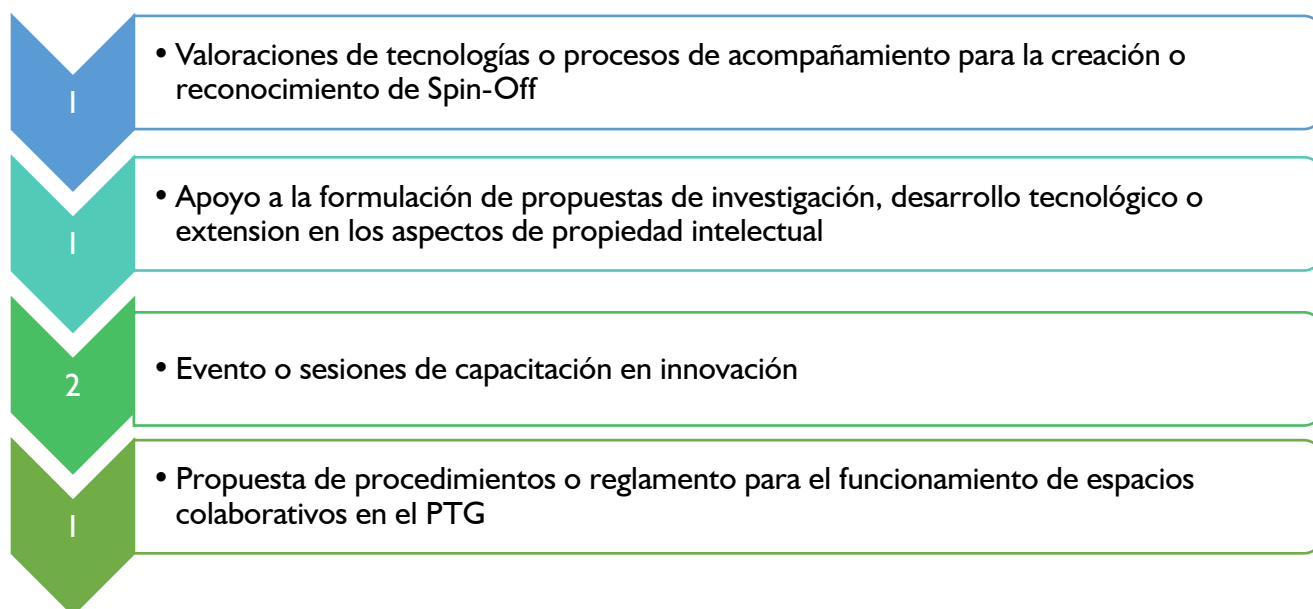
En 2012, el Órgano Colegiado de Administración y Decisión (OCAD) del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías (SGR) mediante el Acuerdo No. 001 del 2012 aprobó el proyecto ‘Fortalecimiento de los procesos de transferencia tecnológica en el Parque Tecnológico de Guatiguará’, cofinanciado con recursos del SGR del Departamento de Santander. El objeto de este proyecto es contribuir a la transformación del conocimiento científico y tecnológico de Santander incrementando los niveles de riqueza y bienestar, mediante la generación de un entorno favorable para la creación y atracción de unidades empresariales I+D, articulando la investigación con las necesidades del sector productivo, generando espacios destinados a la atracción y consolidación de unidades empresariales de I+D e instalación de empresas innovadoras basadas en conocimiento en el Parque; financiando de esta forma la construcción de los dos (2) Edificios de Gestión Empresarial de Ciencia y Tecnología (GECT).

Los edificios GECT I y II se localizan en la sede Guatiguará, en la que se desarrolla el Parque Tecnológico de Guatiguará (PTG), el cual se define como un proyecto urbanístico, tecnológico y empresarial dentro de la política de parques tecnológicos establecida por el gobierno nacional y polo de Innovación en el que funcionan diferentes centros de investigación que trabajan con el sector productivo nacional. GECT I y II se distribuyen en diferentes espacios que atienden una destinación o uso específico, según la descripción contenida en la Resolución Rectoral No. 635 de 2021 “Por la cual se expide el Manual de Procedimientos Administrativos para el uso y préstamo de espacios de los Edificios de Gestión Empresarial de Ciencia y Tecnología – GECT I y II”.

En este contexto, la UIS realizó una primera invitación en 2021 y una segunda, que se desarrolló de marzo a octubre de 2023, en la que se convocó a participar en la Invitación Pública encaminada a vincular activamente al sector productivo mediante la constitución o instalación de Unidades de I+D empresariales en el PTG. El proceso incluyó desde la publicación, divulgación, secretaría técnica del Comité hasta la suscripción de los contratos.

Siete empresas que se postularon también cumplieron todos los requisitos en la convocatoria de 2023. Ellas son: ANSALL S.A.S., Gestión de Seguridad Electrónica S.A., LH S.A.S., Magma Group SAS ZOMAC, PSL Proanálisis S.A.S. BIC, Redo SAS, y Scierce & Technology S.A.S.

INNOVACIÓN EN CIFRAS



PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO

El Programa Institucional de Emprendimiento - UIS Emprende tiene como propósito reconocer y desarrollar las capacidades y habilidades para incentivar el espíritu emprendedor, la creación de empresas y su fortalecimiento mediante asesorías, así como brindar acompañamiento en el proceso de búsqueda de fuentes de financiación, postulación a convocatorias y mejoramiento de aspectos empresariales. En pro de dar cumplimiento a este compromiso, durante el año 2023 se llevaron a cabo actividades y convocatorias para estimular el espíritu emprendedor, la creación de empresas y el fortalecimiento de las capacidades de los emprendedores.

El programa UIS Emprende se encuentra estructurado en los siguientes 3 ejes de acción:



- a) Eje de Fomento. Está dedicado a impulsar el espíritu emprendedor ofreciendo una serie de eventos que favorecen, transforman y fortalecen las habilidades y capacidades para el emprendimiento y la innovación, conformado por actividades tales como: El Sillón, Cuenta Tu Historia y Eureka.
- b) Eje de Fortalecimiento. En él se ofertan cursos y talleres teóricos y/o prácticos para el enriquecimiento de los conocimientos, habilidades y competencias de los emprendedores, gracias a las alianzas estratégicas con instituciones de importante trayectoria y trascendencia en el país y el mundo.
- c) Eje de Formación. Convocatorias para el fortalecimiento de las competencias y conocimientos de los emprendimientos, en diferentes niveles y facetas de crecimiento.

FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Conferencias a la comunidad universitaria de capacitación de emprendimiento innovación mentalidad y cultura.

- El Sillón. Espacio para la generación de iniciativas por medio de charlas sobre temas específicos de emprendimiento, que permiten inspirar, formar y conectar a los jóvenes con líderes y empresarios de amplia trayectoria en temas de interés para el ecosistema emprendedor UIS. Se llevaron a cabo 3 sesiones, las cuales se realizaron vía zoom en modalidad remota, a saber:

# sesión y fecha	Invitado	Empresa	Tema	No. de asistentes
Sillón I Febrero 8	Luis Julián Pérez Romero	CEO de Eivos USA	7 cosas que debes saber de marketing y ni los de marketing las saben	300

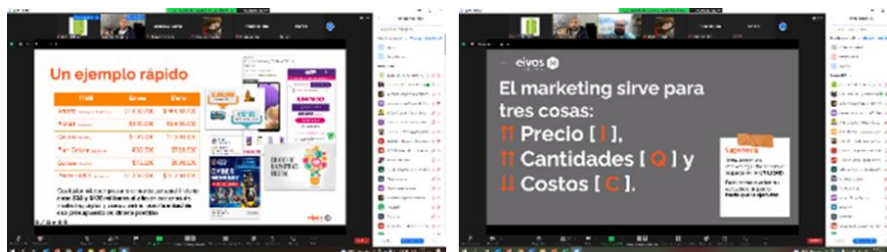
# sesión y fecha	Invitado	Empresa	Tema	No. de asistentes
Sillón 2 Abril 12	Manuel Andrés Muñoz	Docente Grupo de Formación de la SIC	Crea una marca, conoce los beneficios de tener tu marca, y los requisitos para registrarla y protegerla	193
Sillón 3 Junio 14	Carolina Acuña Merchán	Jefe de Formalización Tributaria en la seccional de Impuestos y Aduanas de Bucaramanga	Régimen Simple de Tributación	95

Distribución de asistentes en los espacios de El Sillón:

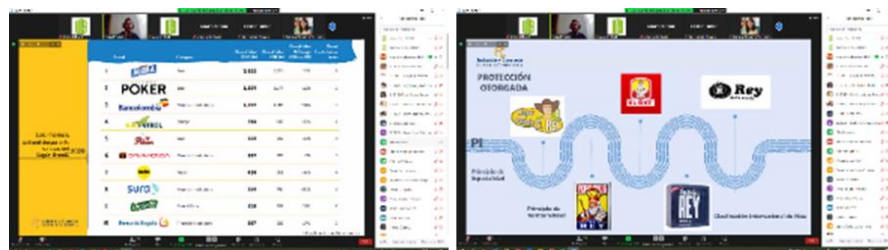
PERFIL	El Sillón 1	El Sillón 2	El Sillón 3
Administrativo UIS	2	3	3
Docente UIS	4	7	2
Egresado Posgrado	3	4	4
Egresado Pregrado	17	11	16
Egresado IPRED	5	3	3
Estudiante Posgrado	2	2	0
Estudiante Pregrado	19	19	9
Estudiante IPRED	12	7	6
Externo	108	70	38
No identificado	127	67	14
Total	299	193	95

A continuación, se presentan los detalles de las temáticas abordadas en las sesiones de El Sillón.

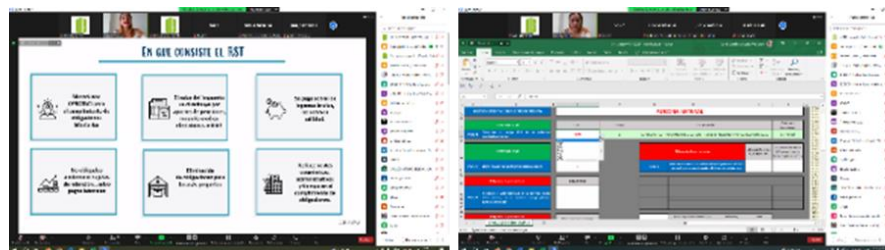
- 7 cosas que debes saber de marketing y ni los de marketing las saben



- Crea una marca que enamore a tus clientes. Conoce los beneficios de tener tu marca, y los requisitos para registrarla y protegerla



- Régimen Simple de Tributación



- Cuenta tu historia. Espacio en el que los emprendedores universitarios son los protagonistas, contando sus experiencias, fracasos y anécdotas, con el objeto de dar a conocer los retos enfrentados y las estrategias ideadas para superarlos. Se realizaron 4 sesiones en modalidad remota.

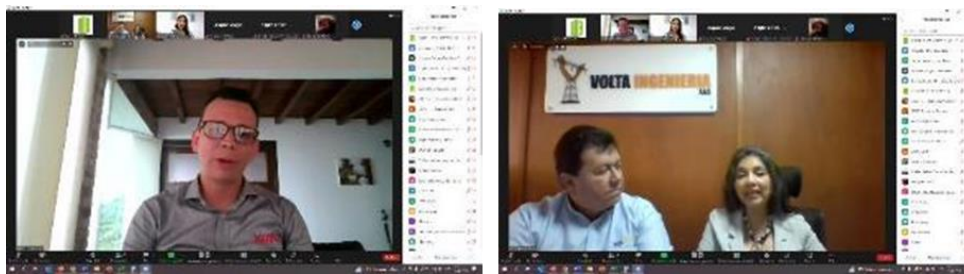
Sesión y fecha	Invitado 1	Invitado 2	Tema	No. de asistentes
No. 1 Marzo 15	Carlos A. Vera Arciniegas, gerente comercial Vía Elevadores	Jaime Orlando Serrano Rangel, gerente general Edna Rocío Aguilar Jaimes, gerente administrativa y financiera Volta Ingeniería	Vía Elevadores – Volta Ingeniería	52
No. 2 Mayo 17	Ángel C. Acuña Llanes, CEO Industrias Acuña Ltda – INAL	Carlos Prada, cofundador de TiHive Technologies	Industrias Acuña Ltda – INAL – TiHive Technologies	111
No. 3 Julio 12	Blanca I. Ortiz Camacho, gerente y representante legal de Buen Hijo	Adriana Lucena Lizarazo, directora administrativa Luis Miguel Pallares Mazzeo, director médico Centro Veterinario Fauna S.A.S.	Buen Hijo - Centro Veterinario Fauna S.A.S.	32
No. 4 Sept. 20	Carlos J. Caicedo Sánchez, CEO Grupo Energético de Santander S.A.S. E.S.P.	Diego Fernando Vargas Ríos, socio fundador y gerente comercial INKO S.A.S.	Grupo Energético de Santander S.A.S. E.S.P. - INKO S.A.S.	64

Distribución de asistentes en los espacios Cuenta tu historia:

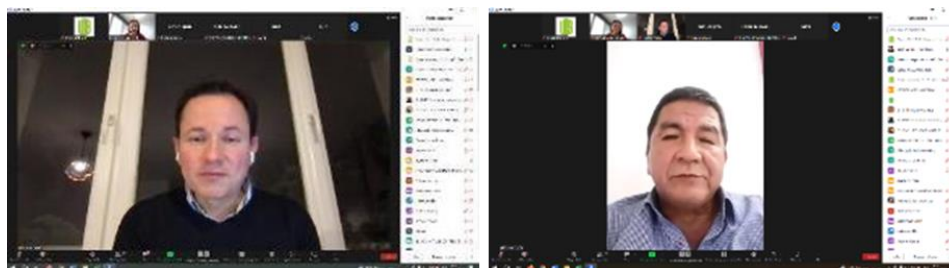
Perfil	CTH 1	CTH 2	CTH 3	CTH 4
Administrativo UIS	2	1	2	2
Docente UIS	2	1	3	0
Egresado Posgrado	1	4	2	2
Egresado Pregrado	1	24	11	9
Egresado IPRED	0	3	1	3
Estudiante Posgrado	0	0	0	0
Estudiante Pregrado	17	15	0	5
Estudiante IPRED	7	3	2	3
Externo	7	41	8	25
No identificado	15	19	3	15
Total	52	111	32	64

Detalles de las sesiones realizadas:

- “Vía Elevadores – Volta Ingeniería”



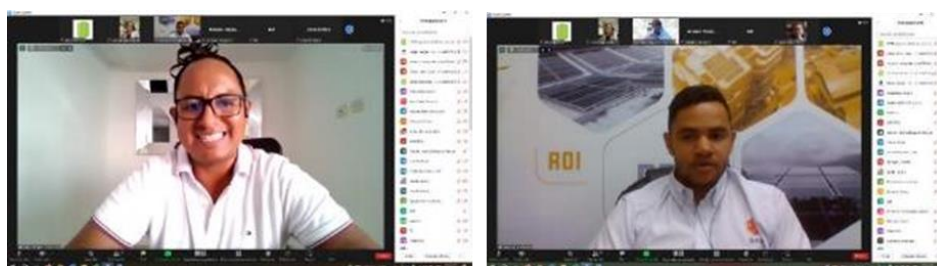
- “Industrias Acuña Ltda – INAL - TiHive Technologies”



- “Buen Hijo - Centro Veterinario Fauna S.A.S.”



- “Grupo Energético de Santander S.A.S. E.S.P. - INKO S.A.S.”



PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIÓN DE EVENTOS EN EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD Y CULTURA.

- **EUREKA.** Cumbre de emprendimiento más grande de Santander, organizada por la UIS, que reúne e integra a todos los actores que hacen parte del ecosistema emprendedor de la región y el país.

Con la participación de expertos nacionales e internacionales en innovación, emprendimiento y liderazgo, en EUREKA se busca inspirar, transformar, fortalecer y apalancar las buenas ideas empresariales dispuestas

a contribuir con el desarrollo económico y social del país, a través de historias inspiradoras, experiencias y consejos compartidos por los invitados.

El evento se realizó el 1 de noviembre, de manera virtual a través de la plataforma Zoom, con una variada agenda de conferencias y conversatorios protagonizados por un selecto grupo de invitados de lujo. En total, se contó con la participación de 686 personas, con la siguiente distribución de participación.

Perfil	Participantes
Administrativo UIS	25
Docente UIS	15
Egresado Posgrado	12
Egresado Pregrado	40
Egresado IPRED	7
Estudiante Posgrado	8
Estudiante Pregrado	125
Estudiante IPRED	27
Externo	177
No identificado	250
Total	686

A continuación, se relacionan los invitados a cada uno de los espacios programados en Eureka 2023:

Conversatorio: “Jóvenes empresarios promesa de los negocios”:

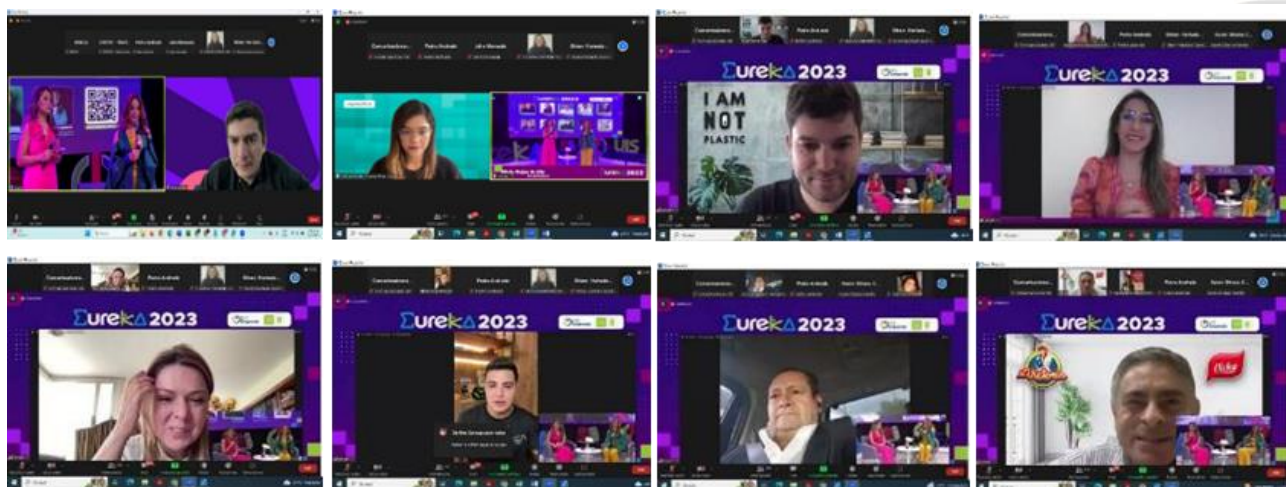
- Fabián Carrillo Suárez, fundador y CEO de Cluvi.
- Salua García Fakih, Cofundadora y CoCEO de Symplicia.
- Sergio Andrés Serrano Ríos, gerente y representante legal de Alicia Wonderland
- Rodrigo Sandoval, CEO de I Am Not Plastic

Conversatorio: “Historias que inspiran: empresarios de Colombia para el mundo”:

- Jesús Guerrero Hernández, CEO y fundador de Servientrega S.A.
- Andrea Montoya, CEO Alimentos Delcasino
- Julio César Ruiz Castellanos, gerente general de Productos Vicky S.A.S.

Conferencias:

- Julita Barreto, empresaria, conferencista y mentora de emprendedores
Conferencia 1: “Empresas Familiares: vivencias, retos y desafíos”
- Karen Carvajalino, cofundadora y CEO de The Biz Nation
Conferencia 2: “Creer para crear”



FORMACIÓN

Curso Emprende ideación

Con el propósito de fortalecer ideas de negocio o emprendimiento de estudiantes activos o egresados de tecnología, pregrado, especialización, maestría o doctorado de la Universidad Industrial de Santander mediante capacitaciones grupales con el fin de estructurar el modelo de la idea de negocio o emprendimiento, se realizó la convocatoria Curso Emprende Ideación. El lanzamiento de la convocatoria se realizó el 21 de marzo y el cierre de inscripciones se realizó el 21 de abril y se divulgó a través de la página web, boletín de emprendimiento y redes sociales del programa.

Del 24 al 26 de abril se realizó la verificación del cumplimiento de requisitos. Los postulantes que cumplieron los requisitos continuaron en el proceso, consistente en la evaluación del video adjunto en el formulario de inscripción, en el que presentaron la idea de negocio o emprendimiento postulado, de acuerdo con los lineamientos establecidos por UIS Emprende. Los postulantes seleccionados fueron informados por correo electrónico el 27 de abril. El curso inició el 2 de mayo y culminó el 15 de junio con la sesión de retroalimentación del modelo canvas.

Actividad	Seleccionados para participar	Participantes del curso*
Curso Emprende Ideación	19	15

El número de participantes que aprobó el curso corresponde a las personas que cumplieron lo estipulado en la Nota 8 de los términos de referencia: “Para obtener el certificado de asistencia, se debe cumplir con el 80 % de asistencia a las sesiones del curso, al 100 % de asistencia a las sesiones de El Sillón y Cuenta Tu Historia y obtener una calificación de aprobado del modelo canvas entregado. El certificado se emitirá por 25 horas de capacitación.”.

Los 15 emprendedores que participaron en el Curso Emprende Ideación se listan a continuación:

#	Emprendedor	Perfil	Programa Académico	Nombre idea de negocio o emprendimiento	Producto o servicio
1	Andrea Patricia Sánchez León	Estudiante pregrado	Ingeniería Industrial	Empresa de servicios de tareas domésticas para el hogar personalizados	Tareas de doméstica y mantenimiento como (arreglos eléctricos, armados de muebles, arreglo de tubería, pintado, entre otros)

#	Emprendedor	Perfil	Programa Académico	Nombre idea de negocio o emprendimiento	Producto o servicio
2	Andrés Elías Mendoza Zuluaga	Egresado posgrado	Especialización en Gerencia de Mantenimiento	SGI Mantenimiento	Aplicación móvil y web con diferentes funciones que permita ingresar la información de equipos, información de reportes técnicos, fotografías de intervenciones, etc.
3	Angélica Zarayth Rodríguez Ortiz	Estudiante IPRED	Gestión Empresarial	Grandes Modas	Pantalones jean fabricados con las mejores materias primas de alta calidad.
4	José Danilo Benavides	Estudiante IPRED	Técnico profesional en producción agropecuaria	Lechonería ranchito tolimense	Producción de lechona tolimense.
5	Francisco Jesús Ocazonez Cardozo	Egresado pregrado	Medicina	FOCA analytics	Estructuración y digitalización de datos, recolección, procesamiento y almacenaje.
6	Keydhy Camila Villarreal Romero	Egresado pregrado	Ingeniería Industrial	Yggdrasil	Prendas de vestir (vestidos y camisetas inicialmente) con características de diseños y estampados propios que cumplan altos estándares de calidad, sostenibilidad y exclusividad en el mercado santandereano.
7	Liliana Ximena Martínez Bustos	Egresado pregrado	Ingeniería Industrial	Finca integral y sostenible que ofrezca turismo ecológico con conciencia ambiental en el Páramo de Berlín.	Producción agrícola sostenible y generación de conciencia ambiental en el Páramo de Berlín.
8	Lina María Valencia Hernández	Egresado IPRED	Profesional en producción agroindustrial	Transformación de mora	Suba productos a base de mora.
9	María Andrea Pérez Hernández	Estudiante pregrado	Ingeniería Química	Studio de Cocina	Preparación de alimentos saludables.
10	María Elisa Rondón Medina	Estudiante pregrado	Diseño Industrial	Sin nombre	Servicio de espacios de trabajo compartido para la generación de ideas en pequeñas empresas.
11	María Paula Molina Vásquez	Egresado pregrado	Medicina	Antítesis	Colección de ropa interior y prendas moldeadoras que se adapta a todos los cuerpos y estilos de vestuario, que ofrece comodidad sin sacrificar la sensualidad.
12	Nathalia Carolina Gómez Sanguino	Estudiante pregrado	Ingeniería Industrial	BioBody	Exfoliantes y cremas corporales.
13	Perla Velasco Esteban	Egresado IPRED	Profesional en Gestión Empresarial	Las 3 rosas de María	Rosarios, denarios.

#	Emprendedor	Perfil	Programa Académico	Nombre idea de negocio o emprendimiento	Producto o servicio
14	Silvia Juliana Rico Rincón	Egresado pregrado	Economía	Zoco, Oro Laminado 18K	Oro Laminado 18K.
15	Yésica Paola Rodríguez Camelo	Egresado pregrado	Fisioterapia	Entre Lazos Bga	Alfombras, juegos de individuales con porta vasos, caminos de mesa tejidos con trapillo, blusas, cobijas o mantas tejidos en crochet. Todo se realiza 100% a mano.

De acuerdo con los términos de referencia de la convocatoria, el apoyo otorgado a través del Curso Emprende Ideación consistió en 3 horas de fomento del espíritu emprendedor, distribuidas en El Sillón y Cuenta Tu Historia, y 22 horas de capacitación grupal, en las que se abordaron las temáticas:

- Competencias blandas para emprender
- Emprendimiento y creatividad
- Análisis y perfil del cliente
- Dimensionamiento estratégico
- Finanzas para emprendedores
- Diseño del modelo de negocio – modelo CANVAS
- Aspectos a tener en cuenta para el buen funcionamiento de la empresa
- Planeación estratégica
- Consultas sobre el modelo de negocio – CANVAS
- Retroalimentación modelo de negocio - CANVAS

Taller Emprende con competencias blandas

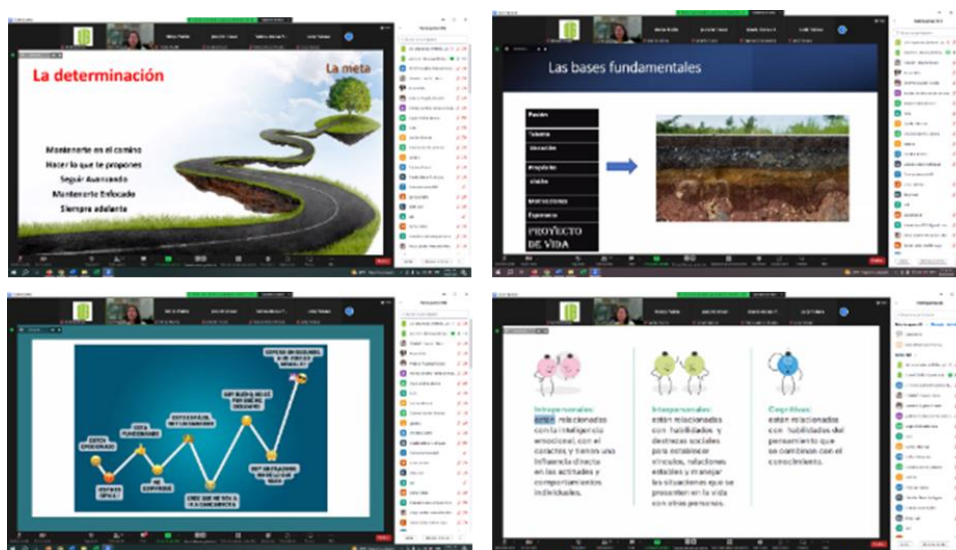
El 30 de agosto, de manera virtual, se llevó a cabo el taller “Emprende con competencias blandas”, espacio abierto a todo público: estudiantes y egresados UIS, docentes, administrativos y externos, el cual tuvo énfasis en la determinación como competencia esencial para alcanzar metas. En el taller se realizó un espacio de reflexión con la pregunta ¿Cómo emprender y no morir en el intento? A partir de allí se habló de la importancia de las competencias blandas y especialmente de la competencia blanda determinación que es la fuerza que permite alcanzar metas previamente establecidas, aferrándose hasta alcanzarla día tras día hasta lograr lo propuesto.

Las competencias blandas acompañantes de la determinación fueron explicadas enfatizando en 15 de éstas: paciencia, perseverancia, constancia, autoliderazgo, confianza en sí mismo, autoconocimiento, autocontrol, autodisciplina, autoaprendizaje, gestión de las emociones, responsabilidad, flexibilidad, adaptabilidad, autoaprendizaje y amor a sí mismo, permitiendo que los participantes se sensibilizaran sobre la importancia de reconocer su uso y el fortalecer más las que tienen desarrolladas. Además, se hizo un análisis de la fábula: la liebre y la tortuga, motivando a los participantes a identificar las competencias blandas que le permitieron a la tortuga llegar a la meta. Se les recomendó la lectura de varios libros que pueden ser de ayuda para reconocer estrategias y generar mayor conciencia del desarrollo de sus competencias blandas, así mismo se enfatizó sobre la importancia de continuar su formación tanto en competencias blandas y duras.

En total, se contó con la participación de 107 personas, con la siguiente distribución de participación.

Perfil	Participantes
Administrativo UIS	1
Docente UIS	1

Perfil	Participantes
Egresado Posgrado	3
Egresado Pregrado	26
Egresado IPRED	3
Estudiante Posgrado	2
Estudiante Pregrado	13
Estudiante IPRED	8
Externo	30
No identificado	20
Total	107



Fortalecimiento, iniciativas de emprendimiento apoyadas en su formulación o aplicación a fondos de financiación externa.

Con el objetivo de fortalecer emprendimientos de estudiantes activos y egresados de la Universidad Industrial de Santander mediante asesorías técnicas de preparación para elaborar el plan de negocio, con el fin de postularse a convocatorias de financiación externa o mejoramiento de aspectos empresariales para emprendimientos conformados ante Cámara de Comercio, el programa UIS Emprende realizó las convocatorias modalidad 1 y modalidad 2 de “Plataforma Emprendedora”.

- La modalidad 1, Prepárate para concursar por financiación externa es una modalidad dirigida a emprendimientos no constituidos como persona jurídica ante Cámara de Comercio que tengan la intención de postularse ante convocatoria de financiación externa.
- La modalidad 2, Crecimiento y consolidación está dirigida a emprendimientos registrados ante Cámara de Comercio como persona jurídica que requieran asesorías técnicas y mejoramiento de aspectos empresariales.

A continuación, se describe el proceso realizado en cada una de las modalidades de Plataforma Emprendedora.

Plataforma emprendedora, modalidad I, prepárate para el Fondo Emprender (formulación)

A través de esta convocatoria se busca fortalecer emprendimientos de estudiantes activos y egresados de tecnología, pregrado, especialización, maestría o doctorado de la Universidad Industrial de Santander, que se encuentran en etapa de puesta en marcha con un producto (mínimo producto viable MPV) o servicio, no constituidos como persona jurídica ante Cámara de Comercio, mediante asesorías técnicas de preparación para elaborar el plan de negocio, con el fin de postularse a convocatorias de financiación externa.

La apertura de inscripciones para participar en la convocatoria se realizó el 6 de febrero y el cierre de inscripciones se realizó el 3 de marzo. La divulgación de la convocatoria se realizó a través de la página web, boletín de emprendimiento y redes sociales del programa, así como a través de la página institucional de la Universidad Industrial de Santander. A continuación, se presenta evidencia de la divulgación de la convocatoria.



Del 6 al 10 de marzo se realizó la verificación del cumplimiento de requisitos habilitantes. Los postulantes que cumplieron los requisitos pasaron a la siguiente etapa de la convocatoria, la cual consistió en la presentación de un pitch, que se llevó a cabo el 14 de marzo. El 17 de marzo fueron informados los emprendedores seleccionados a través de correo electrónico.

El apoyo otorgado corresponde a 20 horas de asesoría, distribuidas de acuerdo con las necesidades del emprendedor para elaborar el plan de negocio, en las áreas de modelo de negocio, administrativa y financiera.

Bajo la modalidad I de Plataforma Emprendedora se brindó asesoría a 7 emprendedores:

No.	Nombre	Perfil	Programa académico	Nombre	Producto o servicio
1	Bibiam Natalia Muñoz Pico	Egresado pregrado	Ingeniería Industrial	Sendero laboral	Servicios de acompañamiento a empresarios y empleados en los procesos estratégicos de talento humano como atracción de talento, desarrollo de talento, cumplimiento de legislación, efectividad organizacional, relaciones laborales y experiencia del colaborador.
2	Fabio Andrés Salah García	Egresado pregrado	Diseño Industrial	SALGAR	Desarrollo y comercialización de prendas de vestir casuales, creadas con cuidado en cada uno de sus detalles, con cortes clásicos y tallas regulares estándar, con toques modernos y coloridos que dan versatilidad a las prendas.
3	Juan Carlos Morales Dimarco	Egresado posgrado	Maestría en Gerencia de Negocios - MBA	BICITRIP	Hospedaje para potencializar el turismo de naturaleza a través de un modelo de desarrollo turístico basado en los principios de sostenibilidad e inclusión social, con actividades de tipo ecoturísticas (observación y conocimiento de áreas naturales) de turismo rural y comunitario (actividades de recreación turística desarrolladas en entornos no urbanos) y turismo de aventura (ciclismo de montaña, senderismo, escalada).

No.	Nombre	Perfil	Programa académico	Nombre	Producto o servicio
4	Laura Carolina Basto García	Egresado pregrado	Derecho y Ciencias Políticas	COLORSLAW	Servicios legales dirigido a artistas, creadores y emprendedores, que busca innovar en la manera de ofertar este tipo de servicios e igualmente formar y asesorar de manera sencilla y práctica en la protección legal de sus derechos como actores directos en la industria cultural y artística.
5	Leydy Ariza	Egresado pregrado	Diseño Industrial	LAB 52	Laboratorio textil creativo que combina técnicas manuales con diseño y creatividad para desarrollar productos de uso cotidiano (camisetas, buzos...) o decorativos, siempre con un enfoque responsable con el medio ambiente.
6	Leydy Katherine Ardila Pinto	Egresado pregrado	Química	Casa mare	Emprendimiento de cosmética sólida, vegana y libre de crueldad animal, elaboramos champús y acondicionadores sólidos para diferentes tipos de cabello como una alternativa a los 80.000 millones de botellas de champú y acondicionador que se desechan en todo el mundo cada año.
7	Michell Danilo Bautista Díaz	Egresado pregrado	Ingeniería Mecánica	Chonchos de la montaña	Producción de carne madurada de la mejor calidad con cerdos criollos colombianos, libres en pastoreo y jamones (tipo ibérico-serrano) "Gran Carajo" de 24 meses de maduración

Plataforma emprendedora, modalidad 2, Crecimiento y Consolidación (fortalecimiento)

El 23 de junio se realizó la apertura de inscripciones para participar en la convocatoria, a través de la cual se fortalecieron empresas de estudiantes activos y egresados de la Universidad Industrial de Santander que se encontraban en etapa de crecimiento y consolidación mediante asesorías técnicas y mejoramiento de aspectos empresariales. Cerradas las inscripciones, el 28 de julio se llevó a cabo la verificación de cumplimiento de requisitos habilitantes y el 31 de julio se dieron a conocer los emprendedores seleccionados. La divulgación de la convocatoria se realizó a través de la página web, boletín de emprendimiento y redes sociales del programa, y por medios institucionales. Cuatro emprendedores fueron seleccionados y participaron de las asesorías técnicas y mejoramiento de aspectos empresariales.

No.	Nombre	Perfil	Programa académico	Nombre del emprendimiento	Producto o servicio
1	Daniel Alfonso Melgarejo Ramírez	Egresado pregrado	Ingeniería Química	Botánica Colombia S.A.S.	Fabricación y comercialización de productos de cuidado facial a partir de ingredientes naturales, no testeados en animales y amigables con el medio ambiente.
2	Karen Juliet Forero Gutiérrez	Egresado pregrado	Ingeniería Electrónica	MAKESENS	MakeSens es una empresa de tecnología, que lleva datos ambientales y de algunos procesos industriales a la nube por medio de tecnologías IoT (Internet de las cosas).
3	Martha Leonor Orjuela Riberos	Egresado pregrado	Diseño Industrial	Puffin	Diseño, fabricación y comercialización de productos multifuncionales para el hogar y las mascotas.
4	David Leonardo Parra Ortiz	Egresado pregrado	Ingeniería Mecánica	SUE Energía S.A.S.	Comercialización de materiales eléctricos y equipos de energía renovable solar y para biogás.

El apoyo otorgado consistió en 20 horas de asesoría, distribuidas de acuerdo con la identificación realizada, en máximo 2 de las temáticas: estructura de negocio, finanzas y marketing. Las asesorías iniciaron el 8 de agosto y culminaron el 17 de noviembre.

Programa Propiedad Industrial para Emprendedores PI – e

Por tercer año consecutivo, el programa UIS Emprende participó en el Programa Propiedad Industrial para emprendedores PI-e, en alianza con la Superintendencia de Industria y Comercio – SIC y CEmprende Bucaramanga. El propósito de la convocatoria fue acercar emprendimientos de estudiantes activos y egresados de la UIS que se encontraban en etapa de puesta en marcha, crecimiento o consolidación, a identificar sus activos intangibles que pudieran ser susceptibles de protección por medio de la Propiedad Industrial, a través de un programa de capacitación y asesoría que permitió la protección de la marca, diseño o patente según fuera el caso.

La convocatoria se surtió entre el 2 y 31 de mayo. Se divulgó en la página web, boletín de emprendimiento y redes sociales del programa. Entre el 1 y 2 de junio se realizó la verificación del cumplimiento de requisitos y el 5 de junio fueron informados los emprendedores seleccionados. En total, participaron 9 emprendedores UIS.

No.	Nombre	Vínculo con la UIS	Programa académico	Nombre	Producto o servicio
1	Ariolfo Camacho Velasco	Egresado posgrado	Doctorado en Ciencias de la Computación	Deep Science	- Sistema de reconocimiento facial usando inteligencia artificial - Consultoría científica
2	César Augusto Alarcón Prada	Egresado pregrado	Ingeniería de Sistemas	CYSTIC SAS	Consultoría y fábrica de Software. Nuestro producto ONYX es un TMS: Sistema de Gestión y administración de transporte que se ofrece en la modalidad de software como servicio.
3	Julián Stiven Riachez Ávila	Estudiante pregrado	Ingeniería Mecánica	Riavi cream	Fabricación de helados artesanales.
4	Leonel Calderón Supelano	Egresado pregrado	Ingeniería Eléctrica	BIMDEL EC S.A.S	Prestación de servicios integrales de ingeniería y conexos con desarrollo de programas de innovación y diseño con altos estándares tecnológicos y de calidad.
5	Leydy Johana Ariza Cortes	Egresado pregrado	Diseño Industrial	LAB 52	Laboratorio textil creativo, el cual desarrolla productos en tela, tales como buzos, camisetas y accesorios mediante la utilización de técnicas manuales en las que se resalta el teñido, el bordado y la estampación con sellos.
6	Luddy Patricia Nieto Estévez	Egresado posgrado	Maestría en Ciencias Básicas Biomédicas	SERVIFRAN BIOING ETECH SAS	Producto bioestimulante desarrollado a partir de microorganismos probióticos producido bajo condiciones de planta piloto biotecnológica con gran potencial en el mercado con exigencias de producción orgánica a nivel local y nacional y para el mercado de exportación para cultivos como limón tahití, banano, aguacate hass etc.
7	Michel Danilo Bautista Díaz	Egresado pregrado	Ingeniería Mecánica	Chonchos de la montaña	Producción de carne madurada de la mejor calidad con cerdos criollos colombianos, libres en pastoreo y jamones (tipo ibérico-serrano) "Gran Carajo" de 24 meses de maduración.
8	Natalia Morales Vesga	Egresado pregrado	Licenciatura en inglés	Lingua Checked	Acompañamiento, asesoría y guía en el proceso de aprendizaje del idioma inglés. Servicio personalizado, semipersonalizado y clubes conversacionales y de lectura.

No.	Nombre	Vínculo con la UIS	Programa académico	Nombre	Producto o servicio
9	Paola Castellanos	Egresado pregrado	Ingeniería Química	IQ COMPA NY SAS	Fabricación de productos de limpieza y desinfección para la industria de alimentos; con acompañamiento técnico en la implementación del plan de saneamiento y buenas prácticas de manufactura.

Los postulantes seleccionados para participar en la convocatoria Programa Propiedad Industrial para emprendedores PI-e recibieron el siguiente apoyo de la Superintendencia de Industria y Comercio:

Beneficios del programa PI-e para los emprendedores, micro y pequeña empresa:

- Conocer la importancia de proteger sus productos o servicios a través de las marcas, diseños industriales y patentes.
- Identificar y generar valor agregado a sus productos o servicios por medio de la propiedad industrial.
- Recibir orientación personalizada y especializada para proteger sus emprendimientos en el mercado a través de la propiedad industrial.
- Descuento por participar en la totalidad del programa para la solicitud de sus marcas y diseños industriales y un descuento para la solicitud del examen de patentabilidad en el caso de patentes.

Descuento por la participación en la totalidad del programa: para poder beneficiarse del descuento del programa para las solicitudes de registro de marcas y diseños industriales, se tuvo en cuenta:

- El emprendedor debía participar en cada una de las etapas del programa de manera obligatoria.
- El certificado tiene una vigencia de dos meses a partir de la fecha de expedición.
- El certificado se expidió durante la última etapa del programa, es decir, en la etapa de orientación personalizada.
- El certificado sólo podía ser expedido a nombre de la persona natural o jurídica que se inscribió, participó y completó todas las etapas del programa.
- El emprendedor que culminara el programa podía acceder a un certificado de descuento para un registro de marca y un diseño industrial en caso de que aplique.
- Si en la etapa de diagnóstico se identificaba que el emprendimiento contaba con más de una marca y más de un diseño industrial, éste podía acceder a un segundo certificado de descuento para marca y diseño industrial, siempre y cuando hubiera realizado la radicación tanto de la primera marca como del primer diseño industrial en el SIPI dentro de la etapa de orientación.
- En caso de no realizar la solicitud de los dos tipos de protección (marca -diseño) no podía acceder a más certificados.
- Si en la etapa de diagnóstico se identificaba que el emprendimiento contaba con más de una marca y más de un diseño industrial, éste podía acceder a un segundo certificado de descuento para marca y diseño industrial, siempre y cuando hubiera realizado la radicación tanto de la primera marca como del primer diseño industrial en el SIPI dentro de la etapa de orientación.
- En caso de no realizar la solicitud de los dos tipos de protección (marca -diseño) no podía acceder a más certificados.
- Si en la etapa de diagnóstico se identificaban más de dos marcas y dos diseños industriales, podía acceder a un tercer certificado de descuento para marca y diseño industrial, siempre y cuando se hubieran radicado las dos marcas y los dos diseños industriales en el SIPI dentro de la etapa de orientación.

Los 9 emprendedores participaron en la totalidad del programa PI – e (charla inicial, diagnósticos, sensibilizaciones y orientaciones personalizadas) y realizaron la solicitud del registro de marca de sus emprendimientos ante la Superintendencia de Industria y Comercio, las cuales se muestran en la siguiente imagen.



Las solicitudes de registro de marca presentadas se encuentran en etapa de estudio de registro por parte de la SIC, entidad que establece un plazo de 6 a 12 meses para emitir concepto sobre la solicitud realizada.

Eventos en innovación y emprendimiento a los que asisten representantes del programa

Conversación para identificar acciones que permitan promover el emprendimiento de base tecnológica. UIS Emprende participó en este evento realizado el 25 de mayo en CEmprende HUB iEX de Bogotá, y convocado por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo e iNNpulsa Colombia.

En este espacio, desde la Dirección de Transferencia del Conocimiento, se realizó la presentación del programa UIS Emprende, dando a conocer los 3 ejes de acción: Fomento, Formación y Fortalecimiento y las actividades y convocatorias que comprenden cada uno de ellos. Asimismo, se establecieron contactos y se asignaron algunas actividades para identificar las acciones que permitan promover el emprendimiento de base tecnológica.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Convenios y acuerdos. Con el ánimo de estimular el espíritu emprendedor, la creación de empresas y su fortalecimiento, UIS Emprende continúa su alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga, mediante el convenio suscrito el 27 de enero de 2022, con vigencia de 36 meses, con el objeto de fomentar el emprendimiento, la ciencia, tecnología e innovación mediante la participación en el Proyecto C-Emprende Bucaramanga liderado por la Cámara de Comercio de Bucaramanga.

SEGUIMIENTO A LAS INICIATIVAS EMPRENDEDORAS

Fondo Emprender. UIS Emprende realizó seguimiento a la puesta en marcha de los planes de negocio viables financierables luego de su postulación ante las convocatorias de Fondo Emprender. Los emprendedores recibieron asesoría clara y precisa en la gestión, análisis y revisión de la documentación junto con el cargue en el aplicativo de Fondo Emprender, así como el seguimiento y acompañamiento mensual. En primer semestre de 2023 se realizó seguimiento a 4 planes de negocio:

Ítem	Plan de negocio	Emprendedor	Convocatoria
1	Golden Colombia Joyería	Edwin Giovany Lozano Infante	No. 81 Economía Naranja
2	Origen Fit	Julián David Pinilla Bonilla	No. 82 Jóvenes Emprendedores
3	Amarulove	Raquel Emilse Vargas Rodríguez	No. 194 Bucaramanga
4	Gugu	César Augusto Gutiérrez Solano	No. 194 Bucaramanga

Identidad visual	ID y nombre del plan de negocios	Valor aprobado	Inicio	Finalización
	76896 GOLDEN COLOMBIA JOYERÍA	\$ 80.000.000	Febrero 11 de 2022	Marzo 7 de 2023
	73941 ORIGEN FIT	\$76.290.000	Marzo 16 de 2022	Abril 12 de 2023
	76859 AMARULOVE	\$79.908.448	Mayo 31 de 2022	Junio 5 de 2023
	77389 GUGU	\$ 79.982.990	Mayo 31 de 2022	Junio 20 de 2023

- **Proyecto postulado en la convocatoria cerrada 194 -Bucaramanga Santander.** Como resultado final del proceso de asesoría en la estructuración de los planes de negocio según los formatos establecidos por Fondo Emprender y en atención al lanzamiento de la convocatoria 194 – Bucaramanga, se realizó la postulación y formalización del plan de negocio “Ancestros, paisaje y tradición”, ID 83988, presentado por el emprendedor Rubén Darío Castellanos Piragauta. La fecha de formalización fue el 30 de junio de 2023.

ACTIVIDADES TRANSVERSALES DE INFORMACIÓN

Presentación del programa UIS Emprende

Por invitación de diversas U.A.A., el equipo de trabajo realizó la presentación del programa UIS Emprende y de algunas convocatorias. En estos espacios se dio a conocer el programa, indicando los eventos y convocatorias que conforman cada uno de sus tres ejes: fomento, formación y fortalecimiento, las actividades transversales de seguimiento e información, como el seguimiento a las iniciativas financiadas por Fondo Emprender y las formas de participar en cada uno de estos espacios del programa. También se resolvieron las inquietudes planteadas por los asistentes, se invitó a seguir las redes sociales, página web y boletín de emprendimiento para estar al tanto de las diferentes iniciativas promovidas por el programa, así como los horarios de atención al público.

A continuación se relacionan los espacios en los que se presentó el programa UIS Emprende:

- Presentación de la convocatoria en la modalidad I de Plataforma Emprendedora: Prepárate para concursar por financiación externa a estudiantes de la asignatura creación de empresas que ofrece la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales (febrero 13)
- Presentación programa de emprendimiento UIS Emprende a docentes de reciente vinculación (marzo 2)
- Presentación programa de emprendimiento UIS Emprende a estudiantes de la Escuela de Diseño Industrial (marzo 28)
- Presentación programa de emprendimiento UIS Emprende a estudiantes de la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales – EEIE (mayo 8)
- Presentación programa de emprendimiento UIS Emprende a estudiantes de la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales – EEIE (octubre 2)
- Presentación programa de emprendimiento UIS Emprende a estudiantes de la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales – EEIE (octubre 11)
- Presentación programa de emprendimiento UIS Emprende a docentes de reciente vinculación segundo semestre 2023 (noviembre 2023)

Participación en reuniones con expertos, actores del ecosistema de innovación y emprendimiento

Con el fin de intercambiar experiencias o información con el objetivo de realizar alianzas estratégicas o identificar oportunidades para el programa o sus participantes, el equipo de trabajo participó en las reuniones presenciales y/o virtuales que se listan a continuación:

- El 25 de enero participamos en una reunión convocada por S-Innova Centro de Emprendimiento e Innovación que fue presidida por Juan Humberto Becerra y Diana Flórez de la Cámara de Comercio de Bucaramanga donde dieron a conocer los aliados tales como: Ecopetrol y las entidades que apoyan con la divulgación de las actividades que ofrecen, como la UNAB, UDES, UIS, entre otras. Se mostró una infografía cronológica del emprendimiento, los requisitos y los programas que ofrecen para participar de las diferentes etapas tanto en capital semilla, como en etapa temprana, de escalamiento y consolidación.

Se socializó el calendario que se tiene previsto para las charlas de formación e innovación a todos los emprendedores interesados y que serán llevadas a cabo en las instalaciones de S - Innova, se pactaron compromisos por parte de los participantes y se agradeció por el espacio.



- El 2 de febrero se realizó la participación en la primera plenaria nacional REUNE. En este encuentro se dieron a conocer algunas de las actividades que como red se realizarán durante este 2023, como el Simposio Nacional de Emprendimiento, encuestas para valorar las actividades de emprendimiento

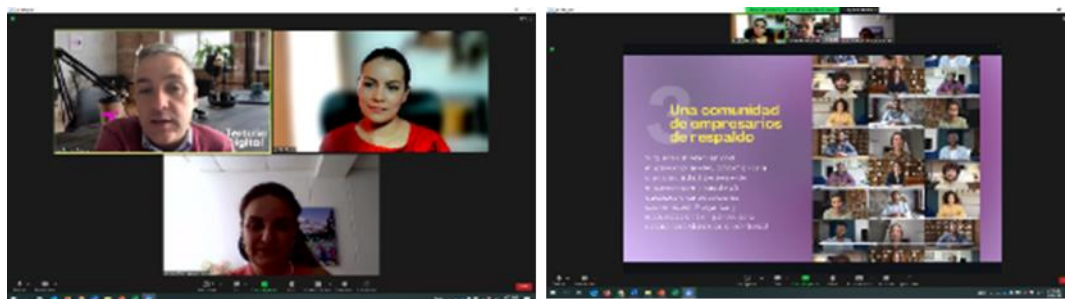
realizadas por las entidades, se presentaron algunas convocatorias y se solicitará la actualización de información de los delegados por cada Universidad ante la red.



- El 2 de febrero se registró la participación en KickOff virtual, convocado por Metared X, reunión que tuvo por objetivo reunir a los responsables y directivos/as de las oficinas de emprendimiento de las IES Colombianas, con la finalidad de sumarse a la red de Metared X by Universia, iniciar colaboración entre ellas y poder establecer lazos colaborativos entre los 8 países que en la actualidad conforma la Red Internacional de 8 países MetaRed X.



- El 6 de febrero, se asistió a una reunión convocada por Nicolás Llano Naranjo. Durante la reunión, se presentó la Tertulia Digital, un espacio en el que un grupo de empresarios se reúne semanalmente para conversar y compartir contenido relacionado con el crecimiento empresarial.



El 23 de febrero, asistimos a la reunión de red en el Centro de Emprendimiento e Innovación S-Innova, presidida por Juan Sebastián Acero Vargas. Durante dicho encuentro, se abordaron las bases del Plan

Nacional de Desarrollo 2022-2026, tratando temas como economía popular, creación de empresas, marca política sectorial del MINCIT, generación de valor sostenible y emprendimientos de base tecnológica.

Adicionalmente, se discutió sobre la visión del cambio, los nuevos ejes de trabajo y la Articulación de Estado – Empresa, Comunidad – Academia, se hizo énfasis en el turismo sostenible y se invitó a ser activos, aliados participativos e incluyentes. Se dio a conocer el convenio marco entre el SENA e Innpulsa y se cuenta con 117 centros de desarrollo SENA.

Por otra parte, se realizó la intervención de la coordinadora nacional Kelly Sánchez sobre los Centros de Reindustrialización, proyecto ZASCA y las seis líneas de intervención haciendo énfasis en potenciar el desarrollo de la economía popular con servicios, capacitación, tecnología e innovación.



El 22 de marzo la consultora del programa, Amparo Vargas, participó en la reunión: “Proyecto Oportunidades Sin Fronteras - OSF”, realizada en las instalaciones de S-INNOVA, la reunión estuvo dirigida por los representantes de USAID: Deyci Hernández Gama y Katia Flórez, como invitados estuvieron adicionalmente: CDMB, Universidad Santo Tomas – Postgrados Ciencias ambientales, Tecnoparque, Congregación Mariana, Agrojovent, IMEBU, SENA.

El principal objetivo de la reunión fue lograr la articulación de los actores del Ecosistema de Emprendimiento del Sector Público y Privado en las regiones de Riohacha, Barranquilla, Cúcuta, Medellín, Bogotá, Cali y Bucaramanga, ciudades donde se concentra la mayor parte de la población migrante hacia Colombia. Esto con el propósito de consolidar estrategias e identificar emprendimientos potenciales para postular al "Proyecto Oportunidades Sin Fronteras (OSF)". Este programa tiene como objetivo apoyar con recursos para capitalizar emprendimientos con potencial, los cuales estén enfocados en mejorar el impacto ambiental y generar oportunidades de empleo.

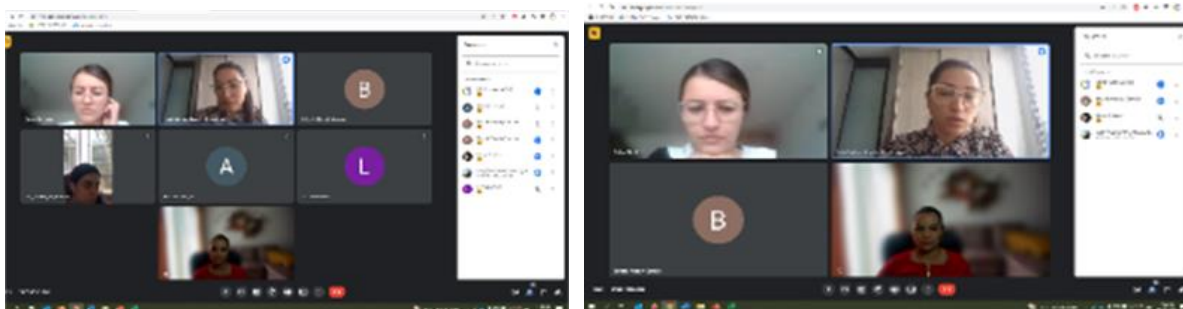
Este proyecto tiene vigencia de 5 años y la población objetivo a impactar está integrada por migrantes venezolanos, colombianos retornados y comunidades receptoras.

Los emprendimientos que tendrán prioridad en este Programa OSF, serán los negocios verdes, actividades económicas que ofrecen bienes y servicios, con enfoque ecosistémico y de ciclo de vida, generando impacto sociales y ambientales positivos, incorporando prácticas sostenibles y aportando a la reducción del GEI, a partir de uso, transformación, valorización y conservación de los recursos para contribuir al desarrollo de los territorios.

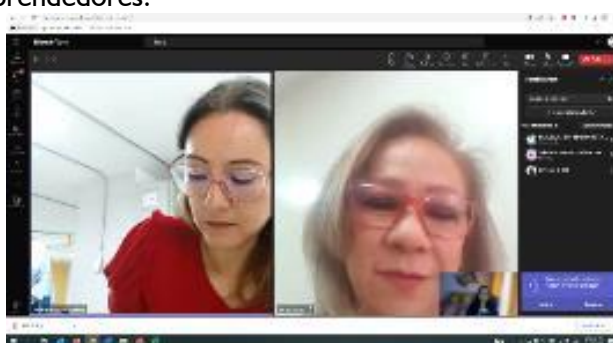
En resumen, deben ser emprendimientos que, de alguna manera, aporten e impacten de forma positiva a la población especialmente migratoria (salud, empleo, educación) y cumplan con: rentabilidad económica, impacto ambiental positivo, enfoque ecosistémico y de ciclo de vida, y buenas prácticas.

- El 29 de marzo en el horario 2:00 p.m. a 6:00 p.m., se registró la asistencia al Foro “30 promesas de los negocios 2023”, organizado por Forbes Colombia en alianza con SBO Lab el arte de invertir y la Cámara de Comercio de Bogotá. En este foro se dio un reconocimiento a las empresas que se destacaron y consolidaron en tiempos de incertidumbre, las cuales fueron seleccionadas por un grupo de expertos, estas fueron las empresas que mejor superaron los obstáculos con innovación y resiliencia, que están transformando la economía y generando empleos de calidad.

La asistencia se realizó con el fin de identificar tendencias para asesorar al programa. En el espacio se desarrollaron conversatorios con algunos de los emprendedores que hacen parte de las 30 promesas de los negocios 2023 e invitados que fueron seleccionados en años anteriores, compartieron su historia de emprendimiento: inicio, avance, anécdotas, fracasos y retos superados, asimismo, la Cámara de Comercio de Bogotá informó sobre las diferentes convocatorias, eventos y demás actividades a las que pueden acceder los emprendedores de diferentes lugares del país para el fortalecimiento de sus ideas de negocio o emprendimiento.



- Reunión con Lady Viviana Rondón Leguízamo, jefe de Proyectos Estratégicos del Ecosistema de Innovación Corpista y Deisy Giraldo, profesional de la subdirección de Tributación de la DIAN, el 30 de marzo a las 11:00 a. m., en la que se revisó la posibilidad de establecer alianzas con la DIAN para orientar a los emprendedores sobre temas tributarios de interés.
- Participaron en reunión con la doctora Juliet Carolina Acuña Merchán - jefe del GIT de Formalización Tributaria de la DIAN, el 10 de abril, con el fin de coordinar la realización de capacitaciones en temas tributarios para los emprendedores.



- Reunión convocada por profesionales de S – Innova el 4 de mayo, para dar a conocer el programa Hunters, el cual busca desarrollar habilidades empresariales y sociales de manera divertida y competitiva, estrategia que fusiona tecnología, juegos y retos entre equipos para incubar ideas de emprendimiento de base tecnológica y destacarse en el mundo empresarial.



- Participación en reunión convocada por REUNE, durante los días 5 y 12 de mayo, para dar a conocer las actividades realizadas por la Fundación Telefónica Movistar en pro del fortalecimiento de los emprendedores. Se informó sobre los procesos y se dieron los contactos para solicitar espacios de charlas, conferencias, talleres y demás.



- Reunión convocada por REUNE el 10 de mayo, se dio a conocer la propuesta para acceder a estudios de doctorado en emprendimiento. Se informó sobre el proceso y se acordó contactar en otra oportunidad para dar orientaciones.



- Participación en la presentación de la estrategia nueva ALDEA, realizada a través de Facebook live de Innpulsa el 26 de julio. La nueva ALDEA considera la inclusión de todos los territorios, el apoyo económico a diversas iniciativas emprendedoras y la distribución de recursos de forma equitativa. Las inscripciones para participar en este programa iniciaron desde el mes de noviembre del presente.

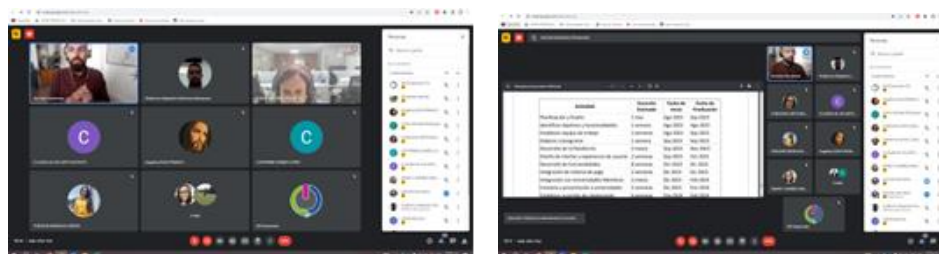


- Participación en el Women Economic Forum, realizado en la Cámara de Comercio de Bogotá, durante los días 27 y 28 de julio. El Women Economic Forum WEF (Foro Económico de las Mujeres) es una plataforma de conferencias mundial creada por la ALL Ladies League (ALL) para fomentar conversaciones, conexiones y colaboraciones entre mujeres comprometidas a contribuir en TODOS los ámbitos de la vida a través de la empresa, la innovación, el liderazgo, la visión y la voz.

El objetivo del espacio fue crear sinergias de líderes que son innovadores y disruptivos y están creando estrategias y proyectos a favor de la disminución de las brechas de género y el crecimiento de las niñas, jóvenes y mujeres de Colombia y Latinoamérica. Un foro internacional que unió la economía, los negocios, el desarrollo humano y la sostenibilidad ambiental. En el espacio se desarrollaron conferencias y conversatorios, a través de los cuales se identificaron oportunidades de participación de algunos de estos invitados en las actividades organizadas por el programa.



- Sincronización de trabajo REUNE, realizada el 2 de agosto, con el objeto de revisar estrategias de conexión. Dentro de las actividades propuestas, se encuentra la creación de un marketplace para emprendedores y empresarios, con bajo costo.

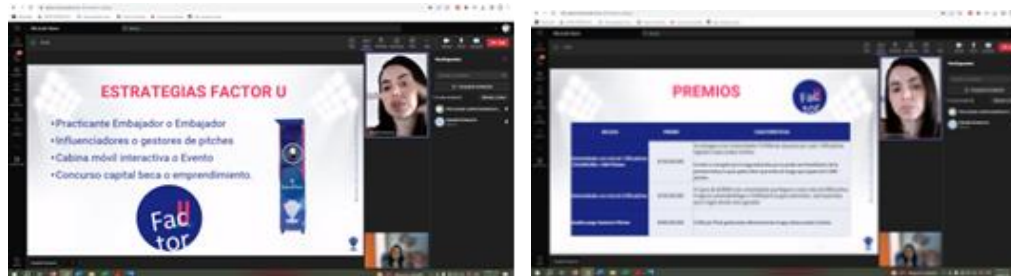


- Participación en “She Is Global Forum”, el foro más grande de Latinoamérica hacia la equidad de género, realizado los días 8, 9 y 10 de agosto, evento realizado por la fundación She Is, fundada en el año 2016, con la misión de empoderar a las niñas y mujeres en condiciones de vulnerabilidad por medio del emprendimiento y la educación en ciencia y tecnología.

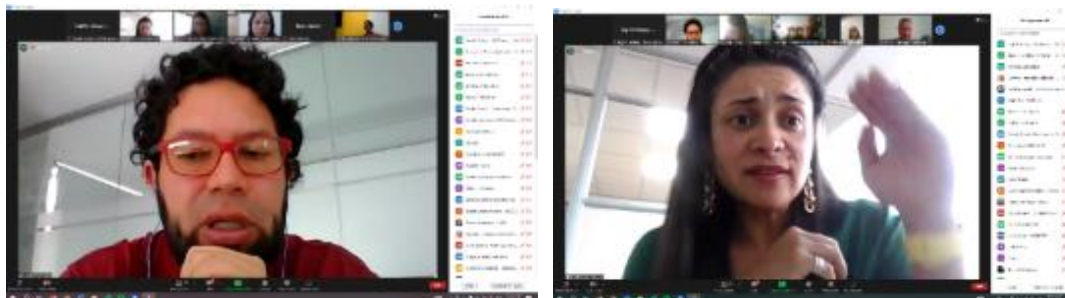
La asistencia se realizó con el fin de identificar tendencias para asesorar al programa. En el espacio se desarrollaron conversatorios con empresarios reconocidos a nivel nacional e internacional, conferencias, espacios de networking, presentación de pitch por parte de emprendedores y asesoría en la preparación para la presentación de pitch.

- Conocimiento de la iniciativa Factor U de Talentpitch, iniciativa que busca exhibir los talentos en Colombia y el mundo. Mediante este se invita a los talentos de las comunidades universitarias de Colombia a participar en una estrategia con 4 componentes conjuntos que constan de tener un embajador de talento, gestores de talento, hacer convocatoria de talento y plan de comunicaciones y eventos invitando a toda su comunidad universitaria a realizar un pitch en la plataforma TalentPitch website.talentpitch.co.

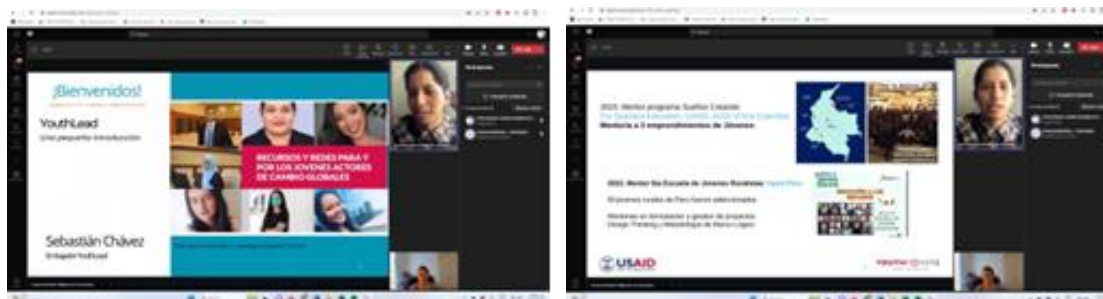
La reunión tuvo lugar el 16 de agosto a las 11:00 a.m. con la participación de Claudia Echavarría, líder de Universidades en TalentPitch. Durante el encuentro, se presentó la iniciativa y se abordaron las inquietudes planteadas al respecto.



- Presentación general de las líneas estratégicas de INNPULSA COLOMBIA, realizada el 24 de agosto. Una de las líneas más representativa es la estrategia ZASCA, a través de la cual se realizará el fortalecimiento de la economía popular, priorizada en los sectores: confecciones, manufactura y agroindustria. Por otra parte, se presentó la estrategia ALDEA, con una nueva propuesta frente a años anteriores, la cual busca que los emprendimientos sean más tecnológicos. Asimismo, se conversó sobre la importancia de la vinculación de las universidades con los laboratorios y la posibilidad de establecer consorcios para operar todos los emprendimientos del país. También se mencionaron las iniciativas: Héroes Fest, estrategia CEmprende para tener presencia en las regiones, Apps.co.

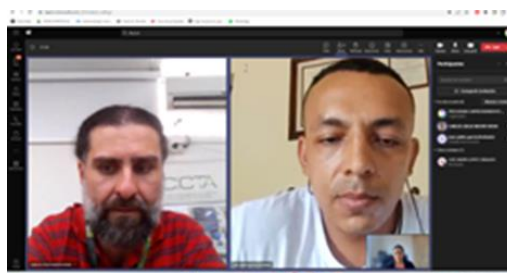


- Reunión con Sebastián Chávez, embajador de la organización YouthLead de la USAID, realizada el 23 de octubre, en la que se dio a conocer esta organización y las oportunidades de fomento de espíritu emprendedor y fortalecimiento de los emprendimientos a través de la participación en las diferentes convocatorias y eventos que promocionan a través de la página web de esta organización. Desde el programa se revisará constantemente la página web para divulgar actividades de interés a través de las redes sociales del programa y boletín de oportunidades.



- Reunión con el profesor de la escuela de Ingeniería Química, Carlos Jesús Muvdi y el egresado – emprendedor Juan Pablo García, realizada el 21 de noviembre, con el fin de solicitar orientación del

laboratorio de alimentos de la Universidad CICTA, para la creación del prototipo de un aislado de proteína de suero de leche en polvo y su dimensionamiento a nivel industrial.



- Capacitación del INVIMA gestionada por REUNE, el 22 de noviembre, en la que se trató el tema del procedimiento para la expedición de autorizaciones de comercialización en alimentos y bebidas, realizada de manera virtual. En la sesión se dio a conocer el marco normativo, generalidades, modalidades, excepciones, especificaciones para la construcción de fichas técnicas, trámites asociados, pasos para la solicitud de autorización para la comercialización, ley de emprendimiento – Ley 2069 de 2020, entre otros.



UIS Emprende en redes sociales

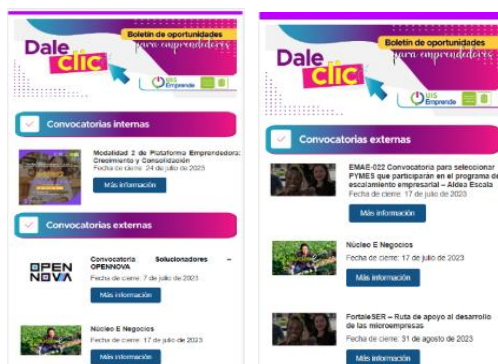
El programa UIS Emprende se encuentra activo en las redes sociales y medios de comunicación. A continuación, se presenta la gestión en estas redes.



Boletín de oportunidades para emprendedores

Con el propósito de informar a la comunidad académica y participantes de las actividades del programa UIS Emprende, sobre las diferentes iniciativas realizadas por el programa y por entidades externas, las cuales resultan de interés para el fomento del espíritu emprendedor y el fortalecimiento de las ideas de negocio o emprendimiento, el programa UIS Emprende realiza semanalmente la publicación del boletín de emprendimiento,

en el cual se divulgan las convocatorias tanto internas como externas de interés para los emprendedores, así como los eventos (internos y externos). Asimismo, el boletín incluye una sección denominada “recomendado” en la cual se comparten noticias sobre emprendimiento, podcast, mensajes motivadores, entre otros. Durante el primer semestre del año 2023 se han publicado diez (10) ejemplares del boletín de oportunidades para emprendedores.



Boletín informativo #NotiUISEmprende

Con el fin de informar a la comunidad académica y participantes de las actividades de UIS Empeñe sobre las iniciativas realizadas exclusivamente por el programa, este año se realizó el lanzamiento del Boletín informativo #NotiUISEmprende, en el cual se comparten los resultados obtenidos durante el mes por el programa, tales como: seleccionados en convocatorias, resumen de eventos realizados, asimismo, se comparte información de convocatorias y eventos vigentes de UIS Empeñe y convocatorias externas de interés para los emprendedores.

Durante el primer semestre se publicaron 3 ejemplares del Boletín informativo #NotiUISEmprende.



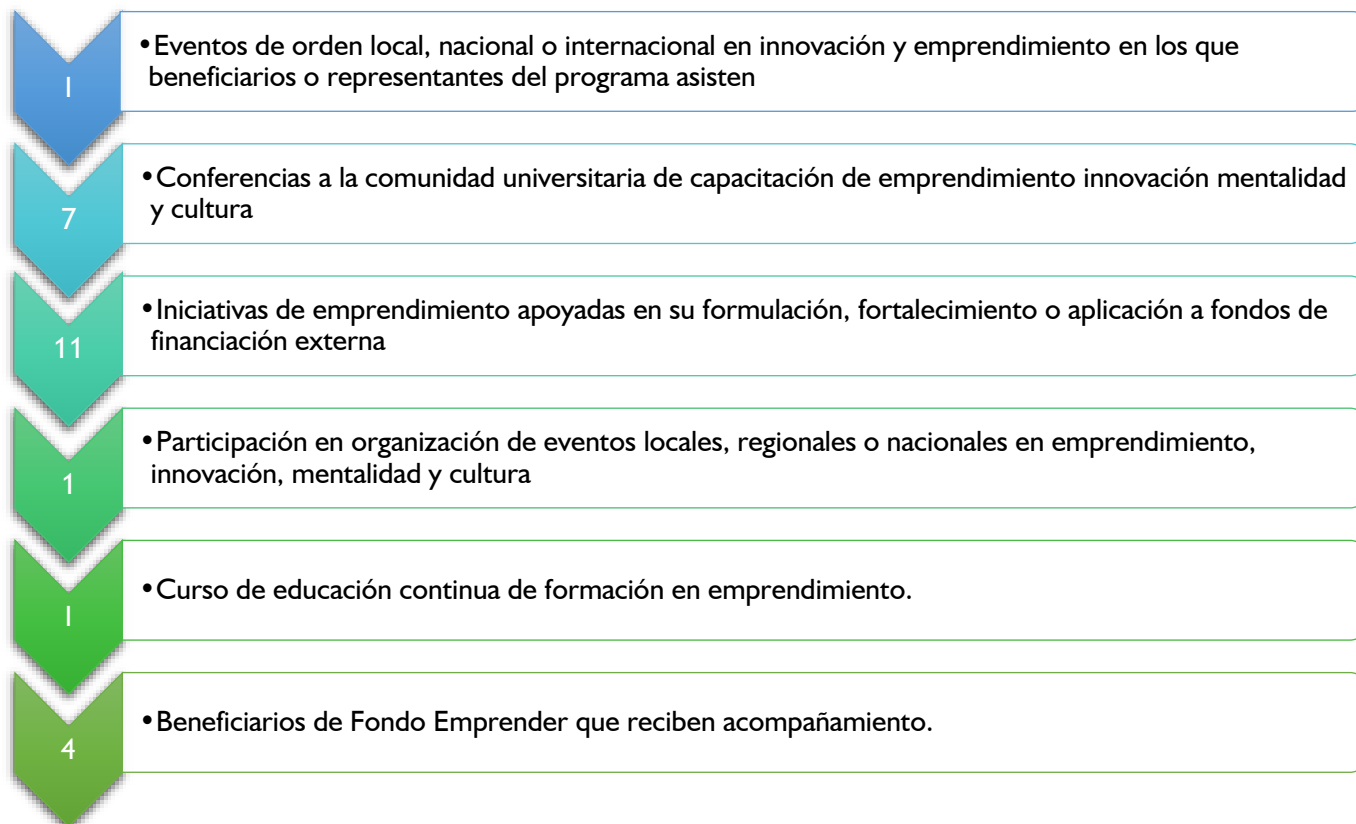
Otras actividades transversales de información

- Desde el programa UIS Empeñe se dio respuesta a las solicitudes de información de las diferentes unidades académico – administrativas de la Universidad, relacionadas con la participación de su comunidad académica (estudiantes y egresados) en las diferentes iniciativas desarrolladas por el programa. Asimismo, se atendieron las encuestas, solicitudes de información, entre otros aspectos, relacionados con el quehacer diario en el programa, solicitados por entes externos como iNNpulsa, CEmpeñe, REUNE, entre otros.

- Además, se avanza en la elaboración de la publicación: “UIS Emprende 2023”, ejemplar que recopilará las iniciativas y estrategias realizadas por el programa de emprendimiento durante el año 2023. La publicación con las diferentes iniciativas que realiza el programa UIS Emprende se viene realizando desde el año 2019, esta sería la cuarta versión de la publicación. En esta revista se podrán conocer las historias de emprendimiento de cada uno de los estudiantes y egresados UIS que resultaron beneficiados de las iniciativas de nuestro programa. También, se encontrarán las recomendaciones y buenas prácticas compartidas por los invitados nacionales e internacionales que nos acompañarán durante este año en eventos como la cumbre de emprendimiento EUREKA, y otras iniciativas promovidas para apalancar el ecosistema empresarial de Santander.



EMPREDIMIENTO EN CIFRAS



ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

La Dirección de Transferencia de Conocimiento además de realizar actividades en el marco de los programas establecidos en el Portafolio VIE 2023, ha venido realizando acciones encaminadas a gestionar recursos para proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación y hacer visible las capacidades de la UIS para ejecutar proyectos.

Eventos organizados que fomenten la vinculación entre la universidad, el Estado, la empresa o la sociedad, como: Clubes de Ciencia.

- **Organización de la sesión No. 165: Convocatoria nacional para asignación de espacios en el Parque Tecnológico Guatiguará, tema central en la sesión del CUEES.**

La Universidad Industrial de Santander (UIS) presentó oficialmente ante el Comité Universidad Empresa Estado de Santander (CUEES), los términos y condiciones para participar en la segunda convocatoria que busca vincular activamente al sector productivo mediante la constitución o instalación de Unidades de I+D empresariales en el Edificio de Gestión Empresarial de Ciencia y Tecnología I (GECT I), en el Parque Tecnológico de Guatiguará (PTG).

En esta oportunidad, la UIS fue anfitriona de la sesión 165 de este órgano de articulación entre la academia, el sector productivo y las entidades estatales competentes del nivel regional y nacional, cuyo fin es promover la innovación y la pertinencia en la formación de capital humano, y de esta forma impactar la competitividad en Santander.

Dos de las empresas que ya tienen espacios asignados en el PTG, gracias a la primera convocatoria que lanzó la UIS en 2021, compartieron su exitosa experiencia de vinculación entre la academia y el sector productivo para el desarrollo de soluciones innovadoras. Se trata de CECOLTEC, expertos en equipos de laboratorio especializados, y Servifran Bioingetech S.A.S., empresa con una amplia experiencia en servicios de biorremediación, recuperación de hidrocarburos, tratamiento de lodos, entre otros.

Son en total 36 áreas privadas disponibles para empresas colombianas que cumplan con la serie de requisitos propuestos en la convocatoria, entre los que se encuentra; tener reconocimiento vigente como actores del SNCTel por Minciencias (antes Colciencias) en las categorías de: Empresas altamente innovadoras EAI, Unidad de I+D+i de la empresa o Centro de Desarrollo Tecnológico.



Participación en red de trabajo colaborativo en actividades de extensión

- Red de Extensión - ASCUN

La Red Nacional de Extensión Universitaria está conformada por diferentes instituciones de educación superior (IES) del país. Es un espacio para mejorar la comunicación entre las IES para promover la discusión,

reflexión teórica y conceptual sobre la tercera función sustantiva: la extensión, la red está organizada en nodos, (la UIS pertenece al nodo oriente). Los nodos constituyen una estrategia de articulación de las Instituciones de Educación Superior, en cada una de las regiones.

En el Comité Nacional de la Red de Extensión de ASCUN se realizó un taller enfocado en el análisis de tendencias de Educación Superior para la planeación transformativa y estratégica del Plan Acción 2023 de la Red.



Actividades de extensión solidaria

- **Taller de Gestión y Publicación de Datos sobre Biodiversidad – SiB Colombia**

Se desarrolló una jornada de sensibilización, dirigida a la comunidad UIS sobre las características y beneficios de la gestión y la publicación en línea de datos e información sobre biodiversidad, resultado de los procesos investigativos y educativos relacionados con el conocimiento, la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, a través del Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SiB Colombia). La jornada tuvo dos sesiones:

1. Conferencia: El miércoles 23 de agosto 2023 se impartió una conferencia, a través de la metodología de cátedra magistral con discusión y sesión de preguntas. Esta actividad estuvo abierta al público de la comunidad UIS de manera presencial en auditorio SEA del edificio Bienestar Universitario en el campus central y de manera remota a través de la plataforma Zoom.
2. Taller: El jueves 24 de agosto de 2023 se desarrolló un taller, a través de la metodología de cátedra magistral con discusión, ejercicios prácticos y sesión de preguntas. La actividad estuvo dirigida exclusivamente a los directores de las colecciones del Museo de Historia Natural de la UIS y sus profesionales o auxiliares de colección, de manera presencial en la sala de cómputo 311 del CEDEDUIS, ubicado en el edificio Administración 3 del campus central.

Para ambas sesiones, se contó con la participación de Ricardo Ortiz y Camila Parra, investigadores del SiB Colombia, quienes se encargaron de dirigir e impartir la temática objetivo en las actividades. La coordinación de las actividades estuvo a cargo del Ing. Omar Barbosa, consultor del programa de Propiedad Intelectual.



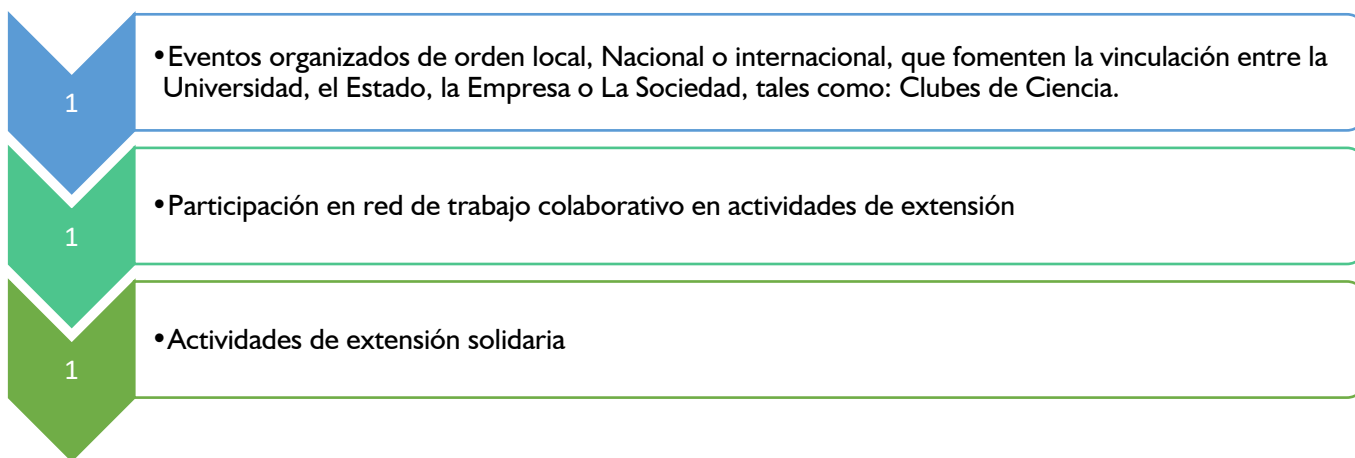
Revisión y análisis de la política de extensión de la Universidad Industrial de Santander

La extensión es una de las funciones sustantivas de la educación superior en Colombia (junto a la investigación y docencia) que permite y mantiene una estrecha y constante interacción de la Universidad con el contexto político, social, económico y cultural a nivel local, regional y nacional. Dicha función sustantiva ha estado orientada en la Universidad Industrial de Santander por una política que data de 2005, por lo que es menester hacer una revisión de la misma, acorde con los avances en la materia, los recientes documentos de planeación institucional y teniendo como partida la Política de extensión Universitaria de la Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN, construida en conceso por más de una docena de universidades en la Red Nacional de Extensión y adoptada mediante Acuerdo 2 de 2018 suscrito por el rector Hernán Porras Díaz.

Bajo este contexto, se dio inicio al proceso de revisión y análisis de la Política de Extensión de la universidad, lo que implica contrastar con las disposiciones que de forma directa o indirecta tienen relación con la función misional de extensión, así como la evolución conceptual que, de la misma en el país, para finalmente adentrarse en las formas y adopciones internas, proceso en el cual se elaboraron los siguientes informes:

- Revisión y análisis conceptual de la política de extensión de la UIS
- Métricas y balance de ejecución de la política de extensión de la UIS
- Registros de modalidades y actividades de extensión en la UIS

ARTICULACIÓN EN CIFRAS



REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

La directora de Transferencia de Conocimiento ha venido asistiendo en representación de la universidad, por delegación directa o encargo, a diferentes redes, juntas y comités de cooperación académica y científica. Además, algunos profesionales del equipo de trabajo de la DTC asisten a eventos y reuniones de estas organizaciones. A continuación, se presenta el balance de dicha representación institucional:

Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología – OCyT

Entre sus funciones se encuentra asesorar, planear, coordinar, controlar y evaluar la ejecución de los programas y actividades del Observatorio. Se participó en las reuniones de junta directiva 112 (marzo 24) y 114 (junio 21) y en dos juntas extraordinarias celebradas los días 4 de agosto y 15 de diciembre.

Comité Nacional de la Red de Extensión Universitaria de ASCUN

Es el escenario propicio para la articulación interinstitucional y el desarrollo académico en materia de extensión en las Instituciones de Educación Superior. Uno de los propósitos fundamentales de la Red ha sido propiciar espacios de reflexión y análisis que buscan la consolidación y fortalecimiento de las unidades de extensión. En 2023, el representante de la universidad participó en 5 sesiones del Comité Nacional de Extensión, celebradas el 9 de febrero, abril 12, junio 8, agosto 15 y octubre 5.

Atención de delegaciones y presentación de proyectos y actividades, paneles o foros

- **Encuentro Universitario para una Colombia Potencia Mundial para la Vida.** La titular de la Dirección de Transferencia de Conocimiento participó en este evento promovido por la Universidad de Cartagena. Allí se socializaron los avances de la UIS en la consolidación de una cultura investigativa y de transferencia de conocimiento. En este evento se analizaron futuras oportunidades de cooperación internacional con directivos y representantes de universidades del país.
- **Visita proceso de escalamiento tecnológico de un codesarrollo entre Universidad – Empresa.** Investigadores y profesores de la Escuela de Diseño Industrial, acompañados por la directora de Transferencia de Conocimiento, participaron en un 'proceso de escalamiento tecnológico de un codesarrollo entre Universidad – Empresa', que se realizó en las instalaciones del Laboratorio de Innovación de la Fundación Cardiovascular FCV. El ejercicio contó con la participación de Germán Sarmiento, director comercial de Quality Medical y Sandra Milena Sanabria Barrera, directora de Innovación y Desarrollo Tecnológico de la FCV.
- **Primer Encuentro de Redes de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación OTRI.** Participación en el panel de expertos sobre transferencia de tecnología, durante el Primer Encuentro de Redes de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación OTRI Estratégica de Oriente, un espacio para la fomentar la creación de valor del ecosistema de innovación santandereano.
- **Encuentro de Vicerrectores de Investigación del Sistema Universitario Estatal nodo nororiente.** A este encuentro asistieron directivos de la Universidad de los Llanos y la Universidad Internacional del Trópico Americano – UNITRÓPICO, con el propósito de dialogar sobre papel de la investigación en cada una de las universidades. Durante el evento, los directivos conocieron las instalaciones del Parque Tecnológico Guatiguará, ecosistema científico, tecnológico y empresarial, emblema del nororiente colombiano.



- **XVII Congreso Latinoamericano y Caribeño de Extensión Universitaria- Universidad del Quindío 2023.** Del 14 al 18 de agosto, se llevó a cabo en la Universidad del Quindío, Armenia, en el que participaron 17 países de América Latina y el Caribe. Se presentaron 110 trabajos, se organizaron 8 talleres, se lanzaron 11 libros y se ofrecieron 4 conferencias centrales. El propósito de estas actividades fue fortalecer las capacidades institucionales en relación con el compromiso hacia el desarrollo social en los territorios de influencia. Se buscó abordar las desigualdades históricas que afectan a nuestras comunidades, proponiendo nuevas alternativas para su bienestar y calidad de vida. Se promovió la práctica de la extensión universitaria y se enfatizó en posicionar la función misional de las universidades, reconociéndola como un componente esencial que articula la docencia y la investigación con los diversos sectores de la sociedad. Durante su participación en el panel, la directora de Transferencia de Conocimiento UIS habló de la concepción del territorio como escenario extensionista, así como la diferencia estructural y funcional entre la extensión universitaria y la responsabilidad social en las universidades. Con la participación de 17 países de América Latina y el Caribe, el Congreso busca generar un diálogo entre las instituciones de educación superior en procura de fortalecer las capacidades institucionales alrededor de su compromiso con el desarrollo social.

Este encuentro permitió llevar al análisis de retos frente a las experiencias presentadas en el congreso, tales como:

- Fortalecer la extensión como dinamizador de la política institucional
- Estrategias de comunicación para la divulgación y posicionamiento de la extensión.
- Reconocimiento de la extensión y los aportes al desarrollo de los territorios



INDICADORES DE PLAN DE GESTIÓN 2023

Teniendo en cuenta las metas propuestas en el Plan de Gestión de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión para el año 2023, a continuación, se presentan los indicadores establecidos para los programas que se atienden desde la Dirección de Transferencia de Conocimiento:

Proyecto	Indicadores	Meta	Logro
FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN	Propuestas de extensión asesoradas por la VIE	5	5
	Participación en comités interinstitucionales, mesas, exhibiciones o eventos similares, que ofrezcan visibilidad a las actividades de extensión de la Universidad	8	11
	Participaciones de integrantes de la comunidad Universitaria en actividades de socialización del proceso de extensión	30	30
APOYO A SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD	Mantenimientos de derechos de propiedad intelectual de patentes otorgadas	40	70
	Acompañamientos al proceso a las solicitudes de patente	20	31
	Solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual	5	5

Proyecto	Indicadores	Meta	Logro
INTELLECTUAL Y ACCESO A RECURSOS GENÉTICOS	Eventos de sensibilización y capacitación en propiedad intelectual dirigidos a la comunidad universitaria	4	5
	Acuerdos de confidencialidad o propiedad intelectual o cesiones de derecho de propiedad intelectual establecidos con terceros	8	11
	Acompañamiento al proceso de uso o solicitud de permisos y licencias ambientales para el aprovechamiento de la diversidad biológica.	3	4
FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO Y RELACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO	Iniciativas de emprendimiento apoyadas en su formulación o aplicación a fondos de financiación externa	5	11
	Conferencias a la comunidad universitaria de capacitación de emprendimiento innovación mentalidad y cultura,	6	7
	Eventos de orden local, nacional o internacional en innovación y emprendimiento en los que beneficiarios o representantes del programa asisten	1	1
	Participación en organización de eventos locales, regionales o nacionales en emprendimiento, innovación, mentalidad y cultura	1	1
	Curso o taller de formación en emprendimiento	1	1
APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL	Valoraciones de tecnologías o procesos de acompañamiento para la creación o reconocimiento de Spin-Off	1	1
	Propuesta de investigación, desarrollo tecnológico o extensión en los aspectos de propiedad intelectual apoyadas en su formulación	1	1
	Evento o sesiones de capacitación en innovación	2	2
ACREDITACIÓN DE PRUEBAS DE LABORATORIO	Pruebas de laboratorio que mantienen u obtienen la acreditación durante el año	116	78
FOMENTO DE LA ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Eventos organizados de orden local, nacional o internacional, que fomenten la vinculación entre la Universidad, el Estado, la Empresa o La Sociedad, tales como: Clubes de Ciencia.	1	1
	Participación en red de trabajo colaborativo en actividades de extensión	1	1
	Actividades de extensión solidaria	1	1

OTROS LOGROS OBTENIDOS DURANTE EL AÑO 2023

Misión 6.0: Saber para crecer en comunidad

La Misión 6.0, Saber para crecer en comunidad, fue un proyecto desarrollado por la VIE que responde al PILAR I: LA TRANSFORMACIÓN INTERNA, propuesto en el plan de gestión rectoral 2022- 2025.

Bajo una estrategia participativa inter y transdisciplinar se conformaron 6 comités consultivos en las áreas del tecnologías convergentes- industrias 4.0, energía sostenible, ciencias básicas y del espacio, ciencias de la vida y la salud, ciencias sociales desarrollo humano y cultural con equidad, biotecnología, medio ambiente, recursos hidrobiológico y bioeconomía. En total 82 profesores de las diferentes facultades de la Universidad Industrial de Santander, 17 invitados especiales y profesionales egresados de la UIS participaron en las tres etapas clave, en las que se ejecutó el proyecto. A continuación, una breve descripción de la primera etapa

- **Diagnóstico Interno:** se centró en realizar un análisis interno para identificar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (análisis FODA) de la universidad en el ámbito de la investigación. Este diagnóstico tenía como objetivo principal autoevaluar el estado actual de la universidad en cuanto a su capacidad y desafíos de investigación. La importancia del diagnóstico radica en su enfoque introspectivo, permitiendo a la universidad lo que permitió comprender mejor sus recursos, capacidades y áreas de mejora en los que la universidad realiza esfuerzos en el eje misional de la investigación.
- **Identificación y priorización de retos de investigación:** En esta etapa, se identificó y priorizó retos de investigación que fueran relevantes para las problemáticas principales de la región donde la UIS tiene mayor influencia. También incluyó la definición de cinco agendas de investigación alineadas con estos retos. De esta etapa se espera que la universidad orientar sus esfuerzos de investigación hacia temas cruciales para su entorno y comunidad, asegurando así un mayor impacto y relevancia de su trabajo.
- **Formulación de estrategias para afrontar los retos y agendas de investigación:** En esta fase, se involucró a diversos actores y partes interesadas para asegurar un enfoque integrado y efectivo para esto se formularon estrategias potencialmente viables e innovadoras que requieren el apoyo necesario para su implementación exitosa

En total se propusieron 300 estrategias agrupadas temáticamente. De estas, 61 estrategias se documentaron en el repositorio Misión 6.0 (enlace repositorio).

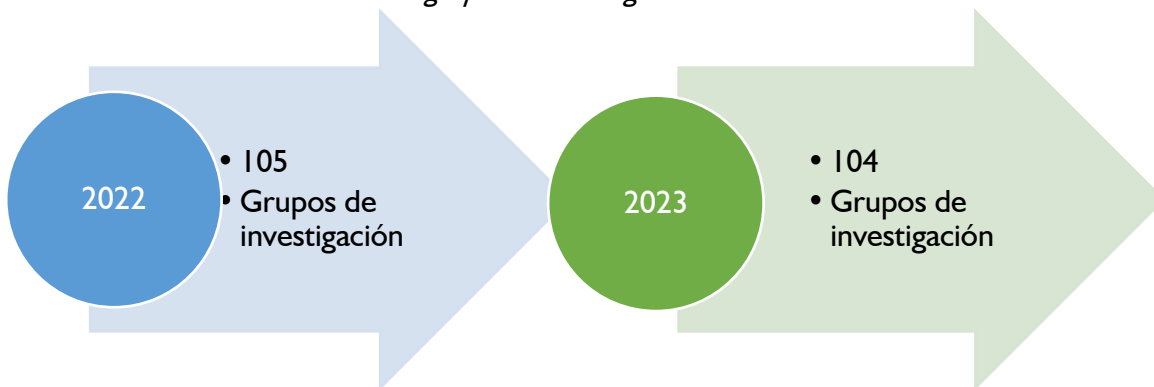
Se identificaron 22 estrategias prioritarias basadas en la frecuencia de mención en los siete grupos contribuyentes (seis comités consultivos y grupo de sedes regionales). Estas estrategias se clasificaron en dos tipos:

1. Estrategias directamente relacionadas con el Reto de Investigación UIS y sus agendas, gestionadas por la Vicerrectoría de Investigación y de Extensión (VIE) y su Comité Operativo, con una implementación prevista en menos de 2 años.
2. Estrategias que dependen de otras instancias y requieren más tiempo para su gestión e implementación, enfocadas en fortalecer el ecosistema universitario para la investigación. Involucran entidades como el Consejo Superior, Consejo Académico, Vicerrectorías Administrativa y Académica, entre otras.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Al final del ejercicio de 2023, la UIS cuenta con 104 grupos de investigación reconocidos institucionalmente. Por temas de imposibilidad en la asunción de temas de dirección, el grupo Medita presentó su carta de finalización.

Evolución de los grupos de investigación durante el año 2023



ACUERDO 004 DE 2023

La Vicerrectoría de Investigación y Extensión, ante los cambios incorporados en el Manual de cuentas de la universidad y especialmente en lo relacionado a la forma de pagar premios, propuso modificar la reglamentación del premio Eloy Valenzuela; iniciativa que fue acogida por el Consejo Superior en el Acuerdo 004 de marzo 27 de 2023 que aprobó el Reglamento para el Premio Eloy Valenzuela, en el que se destacan los siguientes aspectos:

- Creación de la modalidad de premio a la trayectoria investigativa
- Ajustes a la modalidad de mejor trabajo investigativo
- Autorización al Consejo Académico para determinar el tipo de reconocimiento a otorgar a los ganadores
- Responsabilizar a la VIE de la convocatoria del premio, en concordancia con los términos que defina el Consejo Académico
- Establecimiento del día 25 de abril de cada anualidad para la celebración del Día del investigador UIS

Formación: cursos y capacitaciones

El programa de Apoyo a Revistas llevó a cabo 3 iniciativas de formación:

- Encuentro por la Ciencia Abierta en el nororiente colombiano
- Curso Análisis de Datos para la investigación científica: fundamentos en técnicas y herramientas
- Curso Optimización editorial: gestión efectiva de revistas científicas con OJS



Beneficiarios de la formación ofrecida por el Programa de Revistas



DELEGACIONES, PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y OTROS, PROPIOS DE LA GESTIÓN DEL TITULAR DE LA VIE

En 2023, el vicerrector de Investigación y Extensión fue delegado para representar a la universidad ante diferentes órganos colegiados y comités en los que se tratan temas relacionados con el devenir de la investigación, innovación, extensión, entre otros. Se destaca la participación en tres encuentros de vicerrectores de Investigación - SUE nodo Oriente.

De igual manera, participó en los cuatro encuentros convocados por el Comité de vicerrectores de Investigación de las universidades públicas, donde se trataron temas relacionados con actualización y reformas de políticas y estatutos de investigación, ciencia abierta, rol e impacto de las unidades de investigación e innovación y transferencia de las IES públicas, formulación y ejecución de macroproyectos, financiación interna para proyectos de investigación, modelos de medición y cienciometría, entre otros.

Intervino en los encuentros de vicerrectores y directores de investigación convocados por UNIRED, instancia en la que se trabajó conjuntamente para formular, revisar y lanzar la convocatoria de investigación ACTIva2 en red; en el Encuentro nacional de vicerrectorías, direcciones y unidades de gestión de la I+D+i organizado por ASCUN y Corema; y en las sesiones del CODECTI Santander cuya orientación estuvo enfocada en la revisión de la política pública de CTel y las demandas territoriales de CTEel del departamento.



También, participó en la reunión de la Sala de Fundadores de la Fundación Proinapsa, en febrero; la Asamblea de Agrosavia, en marzo; la sesión del mes de junio del Consejo directivo de ASCUN; y las sesiones ordinarias de la Junta de directores de FUNDEUIS que se realizaron durante el año.

Por lo demás, el titular de la VIE hace parte del Comité de convenios del Consejo Académico, órgano que revisó para recomendar concepto de aval de 48 convenios con diferentes IES nacionales e internacionales y entidades públicas o de carácter privado del orden nacional, principalmente.

LA UIS DE CARA A LA REGIÓN, AL PAÍS Y AL MUNDO



REGIONALIZACIÓN

- **Población estudiantil 2023**

Sede	Número de estudiantes	
	Período 2023-1	Período 2023-2
Distancia y virtual	2.841	3.498
Presencial Barbosa	725	616
Presencial Barrancabermeja	453	365
Presencial Málaga	680	626
Presencial Socorro	765	674
Posgrado (Maestría)	26	21
Total Ipred	5.490	5.800

- **Número de programas en pregrado presencial:** actualmente 7.

Sede Barbosa (3): Técnica Profesional en Producción Agropecuaria, Tecnología Agroindustrial y Administración Agroindustrial.

Sede Barrancabermeja (1): Ingeniería de Procesos de Refinación y Petroquímicos.

Sede Málaga (2): Ingeniería Forestal y Zootecnia.

Sede Socorro (1): Turismo.

- **Número de programas en pregrado en modalidad no presencial:** actualmente 8.

A distancia (7): Técnica Profesional en Producción Agropecuaria, Tecnología Agroindustrial, Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística, Tecnología en Regencia de Farmacia, Gestión Empresarial, Producción Agroindustrial y Artes Plásticas.

Virtual (1): Tecnología Empresarial.

- **Participación estudiantil en eventos y experiencias que aportan a la formación integral**

Evento	Institución	País	N° de Estudiantes / Sede o programa	N° horas
VIII Congreso Forestal Latinoamericano y V Congreso Forestal Argentino.	CONICET Mendoza, Universidad Nacional de Cuyo, Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA), Asociación Forestal Argentina (AFoA) y gobierno de Mendoza	Argentina	2	40
XVI Congreso Mexicano de Recursos Forestales	Sociedad Mexicana de Recursos Forestales	México	2	10
III Feria de las Ciencias Agrarias	Universidad Industrial de Santander	Colombia	120	40
XXVI Congreso Latinoamericano de estudiantes de Ciencias Forestal - CLECF- Colombia 2023	Asociación Latinoamericana de estudiantes de Ciencias Forestales – UIS	Colombia	60	48

Evento	Institución	País	N° de Estudiantes / Sede o programa	N° horas
I Seminario de formación e investigación (Dendrocronología para producción forestal sostenible)	Universidad Nacional Abierta y a Distancia	Colombia	1	20
Avances del proyecto “Evaluación de diferentes asociaciones entre Stigmococcus asper, fumaginas y Quercus humboldtii para el mejoramiento de la comercialización del mielato de roble y el estado fitosanitario de los robledales”	Corporación Autónoma Regional de Santander	Colombia	6	6
Conferencia "Procesos Constructivos del Edificio de Aulas"	Sede UIS Socorro	Colombia	30/Sede Socorro	2
Vitrina turística ANATO, 43 versión	Bogotá Corferias	Colombia	20/Turismo	8
Experiencias académicas de Servicios de Alojamiento, Alimentación.	Centro Nacional de Hotelería SENA	Colombia	12/Turismo	16
Experiencias académicas: Geografía Turística, Ecoturismo, Servicios de Guianza y Exploración del Entorno	Centro histórico de Bogotá, Museo del Oro, Catedral de sal de Zipaquirá y Nevado del Cocuy	Colombia	12/Turismo	10
Socialización y servicios de emprendimiento y empresarismo, fondo emprender y off y fortalecimiento empresarial	SENA	Colombia	50/Turismo	3
Participación en el Proyecto Ondas - Experiencia en Cabrera	Cabrera	Colombia	10/Turismo	16
Lanzamiento del documento “Generación de un diagnóstico de la situación actual de los caminos históricos de Santander”	Barichara	Colombia	10/Turismo	5
Global Big Day, jornada de avistamiento de aves en el municipio de Cabrera	Cabrera	Colombia	5/Turismo	8
Participación en el Proyecto Ondas- Experiencia de turismo Rural Comunitario en el municipio de Barichara	Barichara	Colombia	12/Turismo	8
Campamento Bachalagua, sede Bicentenario, talleres, comida y diversión	Sede UIS Socorro	Colombia	19/Turismo	10
Taller sobre etiqueta y protocolo	Sede UIS Socorro	Colombia	19/Turismo	3
Celebración del Día mundial del turismo	Sede UIS Socorro	Colombia	120/ Sede Socorro	5
Celebración del Día mundial del turismo	Floridablanca	Colombia	12/Turismo	5
Conferencia “Las tendencias del turismo de naturaleza, casos de éxito en Costa Rica”	Sede UIS Socorro	Colombia	50/Turismo	3
Construcción Colectiva del tejido empresarial para reactivar el turismo basado en competitividad del municipio del Socorro	Restaurante Tierra Socorrana	Colombia	10/Turismo	5
Foro internacional de innovación turística FIT, versión 8	UNISANGIL	Colombia	20/Turismo	8
II Foro en Patrimonio Cultural y Turismo Sostenible, provincia Comunera	Sede UIS Socorro	Colombia	70/Sede Socorro	8

Evento	Institución	País	N° de Estudiantes / Sede o programa	N° horas
Foro del Café	Cámara de Comercio de Bucaramanga	Colombia	20/Turismo	4
Visita práctica Planta Procesadora de café Majavita	Universidad Libre	Colombia	15/Turismo	2
II Congreso Internacional de Turismo Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de destinos turísticos	Instituto de Cultura y Turismo de Bucaramanga	Colombia	25/Sede Socorro	16
Intercambio de saberes y sabores de la cultura peruana	Universidad Nacional José Faustino Sánchez	Perú	9/Turismo	3
Taller de gastronomía peruana	Universidad Nacional José Faustino Sánchez	Perú	9/Turismo	8
Taller Lenguaje silencioso y el turismo	Sede UIS Socorro	Colombia	30/Turismo	3
Socialización salidas de campo por estudiantes de VIII y VI semestre. Salida académica Excursiones Nacionales e Internacionales, vitrina turística ANATO	Sede UIS Socorro	Colombia	40/Turismo	3
Participación en socialización del producto turístico de estudiantes de octavo semestre a las comunidades de Floridablanca y Fundación Socorranos en Acción	Floridablanca	Colombia	20/Turismo	6
Socialización póster Semilleros de Investigación en 2° Foro de Patrimonio realizado en Socorro	Fundación Socorranos en Acción	Colombia	40/Turismo	10

- **Tasa de graduación oportuna en programas de pregrado**

Programa	Tasa de graduación oportuna *
Zootecnia	55,5 %
Ingeniería Forestal	40,0 %
Turismo	21,0 %

(*) Número de estudiantes que ingresan a una cohorte y se gradúan en el tiempo que corresponde al programa (5 años para Ingeniería Forestal y Zootecnia).

- **Desarrollo y Gestión Curricular**

En el 2023, el IPRED trabajó los siguientes procesos priorizados:

- Reforma curricular con fines de renovación del registro calificado de Ingeniería Forestal y Turismo.
- Reforma curricular y radicación ante el MEN de la solicitud de renovación de registro calificado de Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística.
- Se recibió la Resolución 18283 del 3 de octubre de 2023 del Ministerio de Educación Nacional, por la cual se resuelve el recurso de reposición interpuesto por la UIS contra la Resolución 6821 del 6 de abril de 2023 y se renueva el registro calificado del programa por 7 años.

Formación integral

18 docentes de la sede Barbosa asistieron a la actividad de socialización reforma programas académicos y proyectos de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas.

Educación inclusiva

El IPRED permite el acceso a la educación superior a personas de estratos bajos y zonas rurales, tanto con los programas de educación a distancia y la oferta de programas presenciales en las sedes regionales.

La inclusión en la educación superior es fundamental para garantizar igualdad de oportunidades y acceso a la educación para todos los estudiantes, independientemente de su origen, habilidades o identidad. Un proceso inclusivo fomenta la diversidad en la comunidad estudiantil, lo que enriquece la experiencia educativa al exponer a los estudiantes a una variedad de perspectivas, experiencias y culturas; prepara a los estudiantes para enfrentar un mundo laboral globalizado y diverso.

La generación de un proceso extraordinario de admisiones del 12 al 30 de septiembre permitió el acceso a gran número de personas de diferentes lugares del país y a ciertas comunidades indígenas interesadas en los programas que gestiona el Instituto. Se inscribieron 2.934 personas, de las cuales fueron admitidas 1.383; ingresaron estudiantes de comunidades indígenas (kankuamos, kogui, arahuacos) y población rural y urbana de diferentes lugares del país. Las visitas realizadas a diferentes regiones, publicaciones en medios de comunicación, contacto directo con la comunidad con el fin de dar a conocer la oferta educativa del Instituto y la oportunidad de acceder a formación con calidad permitió generar en la comunidad la expectativa de ingresar a realizar sus estudios superiores. Es importante tener en cuenta que la inclusión en el proceso de admisiones no solo es un acto de justicia social, sino que también beneficia a la institución educativa, a los estudiantes y a la sociedad en general al crear un entorno en el que todos pueden alcanzar su máximo potencial.

UIS Barrancabermeja permite el acceso a la educación superior a personas de estratos bajos y de zonas rurales, con los programas de educación a distancia y la oferta de programas presenciales en las sedes regionales. Es una alternativa en educación de alta calidad para los adolescentes y jóvenes de los municipios del Magdalena Medio: Puerto Wilches, Sabana de Torres, Carmen de Chucurí, San Vicente de Chucurí, Cimitarra, Puerto Parra, Puente Sogamoso, Cantagallo, San Pablo, Simití, Santa Rosa y Yondó.

En Bucaramanga, se diseñó e implementó el Diplomado en Producción de cannabis medicinal con participación de 44 personas.

Monitoreo y acompañamiento estudiantil

El IPRED ha implementado las diferentes acciones previstas en el Sistema de Excelencia Académica (SEA). Esto implica que cada periodo académico se implementan acciones que incluyen:

- Caracterización psicosocial, caracterización en conocimientos matemáticos (ASAE), aplicación de baterías EFAI-IV e identificación de nivel de inglés con Altissia. Estas actividades pertenecen a exámenes de ingreso de estudiantes de primer nivel.
- Balance académico semestral. Permite ver los principales indicadores de desempeño académico de los estudiantes en todos los programas.

Con la información recogida en estas actividades, se activan los programas de acompañamiento que incluyen:

- Tutorías académicas entre pares con el programa MIDAS y acompañamiento específico para estudiantes de Artes Plásticas.
- Monitorías académicas con docentes que atienden asignaturas en las que se presentan altos niveles de dificultad o pérdida.
- Apoyo económico por diferentes fuentes tanto internas como externas.
- Clubes de Lectura y Curso de Introducción a la Lectura Académica Universitaria para fortalecer competencias lecto escriturales.

Los miembros del Comité del SEA presentan informes de actividades luego del cierre de cada periodo académico. De este modo, las coordinaciones de los programas Lenguaje, MIDAS, FPC, Matemáticas y el representante del Instituto, presentan la participación de la comunidad del IPRED en las diferentes actividades.

La sede Barbosa ha implementado las diferentes acciones previstas en el Sistema de Excelencia Académica. Esto implica que cada periodo académico se implementan acciones que incluyen:

- Inducción unificada para los estudiantes nuevos de pregrado presencial y distancia, con el objeto de dar a conocer las generalidades de cada proceso y capacitar en aspectos académicos.
- Reunión con padres de familia para presentar el proceso académico que inician los estudiantes y establecer vínculos que fortalezcan el acompañamiento estudiantil en pro de un sano y eficiente desempeño académico.
- Exámenes diagnósticos para evaluar aspectos de salud mental, física, cognitiva y de conocimientos a través de la caracterización psicosocial, pruebas EFAI, pruebas matemáticas, de inglés y exámenes médicos y odontológicos. Actividades programadas cada semestre para los estudiantes matriculados en primer nivel.
- Retroalimentación de resultados a través de atención/consulta individual para que cada estudiante conozca los aspectos a reforzar en los programas de apoyo académico y de bienestar estudiantil.
- Inclusión a programas educativo-preventivos como estrategia de acompañamiento y seguimiento a casos de alto riesgo.
- Balance académico semestral. Permite ver los principales indicadores de desempeño académico de los estudiantes en todos los programas.
- A partir de la información recolectada en las actividades anteriormente descritas, se activan los siguientes programas de acompañamiento:
- Tutorías académicas entre pares a través del programa SEA - MIDAS.
- Monitorias académicas con docentes que atienden asignaturas en las que se presentan altos niveles de dificultad o pérdida.
- Mentorías de adaptación a la vida universitaria. Se convocan estudiantes que requieren el acompañamiento (Mentees) y se seleccionan y capacitan estudiantes de cuarto nivel en adelante que los acompañan como Mentores.
- Programas Educativo Preventivos – Estrategia El profesor UIS como facilitador de la salud y el bienestar de los estudiantes, salud mental y demás PEP que se requiera de acuerdo a los resultados diagnósticos.
- Apoyo económico por diferentes fuentes tanto internas como externas.
- Clubes de Lectura.

Actividades de monitoreo y acompañamiento estudiantil IPRED

Sede	N° de actividades	Número de participantes		
		Pregrado presencial	Pregrado distancia	Nivel Introdutorio
Barbosa	235	928	488	354
Barrancabermeja	145	505	58	92
Málaga	273	1.042	0	602
Socorro	47	592		
Total	700	3.067	546	1.048

La sede Barbosa lideró el proyecto “Articulación y acompañamiento académico de la UIS sede Barbosa con las instituciones de educación media del área de influencia. Fase 3”, que buscó fortalecer la relación entre las instituciones de educación media y la universidad, mediante el acompañamiento y desarrollo de actividades académicas, orientación vocacional y profesional de la comunidad estudiantil y la formación pedagógica de docentes. Los resultados obtenidos son los siguientes:

Participación **1.724 estudiantes** en el proyecto provenientes de 16 instituciones de educación media de 6 municipios de la región.

Encuentros con la **Red de Rectores de la Región**, y la realización de 2 encuentros como red. Fase 3

Ejecución del **100 % de las etapas del proyecto** en temas como: Importancia de las pruebas SABER-11; Toma de decisiones para elegir una carrera; Socialización de espacios virtuales como SNIES, Colombia Aprende, Proyecta-T; Presentación programas académicos y aplicación de Test de Orientación profesional.

Participación de **16 instituciones de educación media de la región** en el proyecto de articulación y acompañamiento vocacional y profesional. Fase 3

Sede Barrancabermeja: las actividades desarrolladas se encuentran enmarcadas en la política de excelencia académica y en el proceso propuesto por el Sistema de Excelencia Académica y sus diversos programas. Articulando estas acciones, en la sede se desarrolla el Programa de acompañamiento y seguimiento académico donde se abordan dos grupos específicos: estudiantes de primer semestre y estudiantes con situaciones académicas especiales (condicionales, entercerados, encuartados y larga permanencia).

Primer semestre: se parte del análisis de los resultados de pruebas de caracterización, desempeño en curso PREUIS y/o pruebas ICFES y entrevista multifactorial; a cada estudiante se le realiza seguimiento académico con los docentes, entrevistas individuales y actividades masivas encaminadas a fortalecer aspectos como la organización del tiempo, manejo de situaciones que generan estrés y ansiedad, estrategias y hábitos de estudio.

Estudiantes con situaciones académicas especiales: el proceso se inicia con una reunión en la que se recuerdan aspectos del reglamento estudiantil, claves para el éxito académico. Posteriormente se realiza una entrevista individual para identificar aspectos que puedan estar afectando al estudiante, se hace una proyección de notas con simulador. A cada uno de los docentes se le entrega un listado con los estudiantes con su condición académica para realización de seguimiento durante el semestre y reporte oportuno de casos.

Aprendizaje asistido por nuevas tecnologías

El uso del Aula Virtual de Aprendizaje (Plataforma Moodle) como herramienta de apoyo y aprendizaje al proceso académico registra la siguiente información estadística en los periodos 2023-1 y 2023-2.

Período académico 2023-1					
Programa	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores	
				Cátedra	Planta
Tecnología Empresarial	31	89	243	52	1
Tecnología en Regencia de Farmacia	35	248	821	76	1
Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística	28	92	294	41	-
Programas Agroindustrial	52	264	216	88	1
Gestión Empresarial	48	260	548	85	1
Artes Plásticas	44	83	208	16	1
Total	238	1.036	2330	358	5

Período académico 2023-I					
Programa	Asignaturas	Cursos	Estudiantes	Profesores	
				Cátedra	Planta
Tecnología Empresarial	31	136	463	52	1
Tecnología en Regencia de Farmacia	35	266	1002	76	1
Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística	28	115	432	41	-
Programas Agroindustrial	52	343	701	88	1
Gestión Empresarial	48	309	692	85	1
Artes Plásticas	44	90	206	16	1
Total	241	1259	3496	358	5

Con el proceso académico extraordinario se logró incrementar en un 33 % (1.166) la matrícula estudiantil en los programas en modalidad Distancia y Virtual.

Para las actividades sincrónicas y asíncronas en los programas Agroindustriales se amplió y afinó el uso de Moodle para la disposición de los cursos de todas las asignaturas, además, se fortaleció el guion como recurso para integrar y dar las orientaciones básicas de desarrollo de las actividades. Para las actividades sincrónicas, específicamente las tutorías que se hacían presencialmente (una sesión de dos horas cada semana o cada dos semanas), pasaron a realizarse mediante Zoom.

Adicionalmente, se recurre a la grabación de las sesiones sincrónicas de tutoría con el fin de facilitar su uso por parte de los estudiantes de manera asíncrona. Para facilitar el acceso se recurrió a su publicación en alguno de los servicios en línea como son YouTube, Google Drive y Onde Drive de Microsoft.

La sede Barbosa para el desarrollo de los programas académicos presenciales utilizó la plataforma Moodle para las actividades académicas de más del 60% de las asignaturas (talleres, evaluaciones, material de apoyo). La plataforma Zoom se utilizó para realizar tutorías, asistir a las actividades de capacitación organizadas por las diferentes escuelas de la Universidad que hacen presencia en la sede, realizar proceso de sesión docente de las convocatorias docentes realizadas en el año 2023 para docentes de cátedra Presencial, distancia y curso PREUIS. La plataforma EXPERTIC se utilizó para el desarrollo de las asignaturas relacionadas con las escuelas de Física, Química, Biología y E3T.

Actualmente la sede Barrancabermeja cuenta con dos plataformas para realizar actividades académicas en las distintas modalidades:

- Salas ZOOM: por asignación de la División de Servicios de Información, la sede cuenta con 14 usuarios para la programación y desarrollo de reuniones virtuales a través del servicio Zoom, las cuales sirven como complemento a la programación de clases y reuniones en aulas híbridas.
- Reuniones TEAMS: a través del correo institucional todos los estudiantes, docentes, y administrativos, cuentan con la disponibilidad del aplicativo o servicio para trabajo colaborativo TEAMS, por medio del cual se pueden gestionar reuniones virtuales desde computadores, y dispositivos móviles.

En los programas presenciales de la Sede Málaga se utilizó la plataforma Moodle para las actividades académicas (talleres, evaluaciones, material de apoyo). La plataforma Zoom se utilizó para las sustentaciones de proyecto de grado y el desarrollo de las asignaturas de proyecto de grado I y 2. La plataforma expertic se utilizó para el desarrollo de las asignaturas de Química Básica, Química I y II, Física I, II y III.

La Sede Socorro utilizó la plataforma Moodle para las actividades académicas (talleres, evaluaciones, material de apoyo). La plataforma Zoom se utilizó para las sustentaciones de proyecto de grado y socialización de experiencias

del programa de Turismo, participación en talleres y conferencias tanto nacionales como internacionales. La plataforma expertic se utilizó como apoyo al desarrollo de las asignaturas de Física I, II y III, Química Básica, Química I, II y III, Biología para Ingenieros, circuitos eléctricos I y II, Cálculo I, II, III y Ecuaciones Diferenciales

CALIDAD Y PERTINENCIA DE PROGRAMAS

Calidad de programas

Para mantener la calidad y pertinencia de los programas de Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial, se realizó reformas curriculares con el propósito de tramitar la renovación del registro calificado, un proceso crucial para asegurar el cumplimiento de los estándares educativos y la adecuación a las demandas del mercado laboral. La implementación de las reformas académicas inició en el primer período de 2022, marcando el inicio de una nueva etapa para los programas de Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial. En 2023 se implementaron los niveles 3 y 4, donde se pusieron en práctica las actualizaciones y ajustes contemplados en el nuevo plan de estudio. Este proceso de renovación y adaptación fortaleció la oferta académica de los programas, y aseguró que los estudiantes recibieran una formación actualizada y acorde a las demandas cambiantes del entorno empresarial. De esta manera, se reafirmó el compromiso de la Universidad con la excelencia y la mejora continua.

Pertinencia de programas

En 2023 se continuó con la creación de programas de formación pertinente e inclusivos en diferentes modalidades:

Programa	Unidad que lo propone	Estado de la propuesta
Ingeniería Agronómica	Málaga	PEP entregado a Planeación y Vicerrectoría Académica (13 de diciembre de 2023)
Medicina Veterinaria	Málaga	PEP entregado a Planeación y Vicerrectoría Académica (13 de diciembre de 2023)
Especialización en Sistemas de información geográfica aplicados a la producción agropecuaria	Málaga	PEP entregado a Planeación y Vicerrectoría Académica (14 de diciembre de 2023)
Ingeniería de la Construcción	Socorro	PEP entregado al Ministerio de Educación Nacional (noviembre 2 de 2023)
Arquitectura	Socorro	PEP entregado al Ministerio de Educación Nacional (noviembre 2 de 2023)
Psicología	Socorro	PEP entregado a Vicerrectoría Académica y Planeación (diciembre 14 de 2023)
Tecnología en Turismo Sostenible y Comunitario	Socorro	En asesoría por parte del Marco Nacional de Cualificaciones y la Universidad de la Salle
Ingeniería de Procesos	Barrancabermeja	PEP entregado a Vicerrectoría Académica y Planeación (diciembre 14 de 2023)
Ingeniería del Software	Barrancabermeja	PEP en revisión por parte de la Escuela de Ingeniería de Sistemas
Maestría de profundización en Promoción de la salud	PROINAPSA – IPRED - escuelas de Enfermería y Nutrición	PEP en construcción
Ingeniería de Alimentos	Barbosa	Propuesta de intención de creación
Ingeniería Ambiental y Desarrollo Sostenible	Barbosa y Socorro	Documento de análisis de pertinencia y viabilidad del programa, entregado a

Programa	Unidad que lo propone	Estado de la propuesta
		Planeación (junio 21/2023), se recibieron observaciones, las cuales se están subsanando
Investigación Criminal	Bucaramanga	PEP en construcción
Química Farmacéutica	IPRED – Facultad de Salud (Departamento de Ciencias Básicas)	PEP en construcción

UIS Barrancabermeja trabajó en la formulación y creación de dos programas académicos: Ingeniería de Procesos e Ingeniería de Software. Este proceso ha sido rigurosamente fundamentado mediante un exhaustivo análisis de viabilidad y pertinencia, abarcando aspectos a nivel local, regional, nacional e internacional. En el análisis, se han considerado múltiples factores, tales como: revisión de programas académicos similares existentes, adecuación de los programas a las necesidades específicas de la región, proyección de la demanda laboral para los graduados, alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y otros criterios fundamentales.

Ambos programas se destacan por características diferenciadoras que les otorgan una ventaja competitiva significativa. Su estructura curricular ha sido meticulosamente diseñada para satisfacer las demandas de la industria, manteniendo al mismo tiempo la coherencia con los estándares institucionales. Esto asegura que los programas estén perfectamente alineados con las necesidades del mercado laboral, garantizando que los graduados estén preparados para destacarse como agentes de cambio en las organizaciones y la región. La

El proyecto del programa de Ingeniería de Procesos se encuentra en la Dirección de Planeación para su respectiva revisión y el de Ingeniería de Software alcanza un 90 % en su fase de creación, y está próximo a ser radicado.

En las sedes regionales se puede ver una presencia significativa de estudiantes de diversas regiones del país:

NÚMERO DE ESTUDIANTES PREGRADO PRESENCIAL – SEDE BARBOSA		
Departamento	2023-1	2023-2
Antioquia	-	2
Arauca	1	1
Boyacá	220	226
Bolívar	-	1
Casanare	6	6
Cesar	2	1
Cundinamarca	32	32
Guajira	1	-
Huila	-	1
Magdalena	-	1
Meta	9	9
Norte de Santander	2	2
Santander	206	186
Tolima	1	-
Total	480	468

NÚMERO DE ESTUDIANTES PREGRADO PRESENCIAL – SEDE MÁLAGA		
Departamento	2023-1	2023-2
Arauca	15	14
Atlántico		3
Bolívar	1	-
Boyacá	70	77
Casanare	7	10
Cesar	8	7
Córdoba	1	-
Cundinamarca	9	7
Guaviare	12	13
Meta	2	2
Norte de Santander	16	15
Putumayo	1	1
Santander	424	435
Sucre	1	1
Total	567	584

NÚMERO DE ESTUDIANTES PREGRADO PRESENCIAL – SEDE SOCORRO		
Departamento / país	2023-1	2023-2
Arauca	3	5
Atlántico	1	1
Bolívar	2	2
Boyacá	64	64
Casanare	15	14
Córdoba	1	1
Cesar	17	18
Cundinamarca	3	3
Huila	1	1
Guajira	5	2
Meta	4	5
Nariño	2	2
Norte de Santander	13	12
México	1	-
Putumayo	1	1
Santander	403	427
Sucre	1	1
Tolima	2	2
Total	539	561

DESARROLLO PROFESORAL

Desarrollo de competencias pedagógicas del profesor

Los docentes de Barrancabermeja participaron de las siguientes formaciones ofrecidas por el Cededuis:

- Curso en Evaluación de Competencias Genéricas y Ciudadanas
- Formación por Competencias y Estrategias para el ejercicio de la Docencia

- Curso Políticas Universitarias Modelo Pedagógico UIS21 Reconociéndonos

El profesor Jorge Winston Barbosa Chacón mantiene su comisión de estudios de doctorado para cursar en la Universidad Andrés Bello (UNAB) de Santiago de Chile, el Doctorado en Educación y Sociedad

Desarrollo disciplinar y multidisciplinar

Los programas de Ingeniería Forestal y Zootecnia propenden por una formación integral y se trabaja de la mano con el personal docente para la creación, desarrollo e implementación de estrategias que involucran los diversos campos del saber, respondiendo a la necesidad de contribuir a la formación de profesionales con capacidad para generar articulación de sus competencias cognitivas, actitudinales y axiológicas, que apunten a la construcción del aprendizaje con sentido y aplicabilidad en su campo profesional.

Estrategias:

- Equipo interdisciplinario de profesores
- Proyectos integradores que incorporan los conceptos académicos de diferentes disciplinas y el trabajo colaborativo de los docentes en el desarrollo de las competencias.
- Proyectos de investigación multidisciplinarios con otras carreras de la Universidad como Ingeniería forestal, Ingeniería eléctrica, Física, Biología, Ingeniería Electrónica (ej. Proyecto Santander científico- Zootecnia, Física, Ingeniería Eléctrica).
- Proyectos de investigación y extensión interdisciplinarios e interinstitucionales que complementen los saberes en pro del desarrollo de los ejes misionales de la universidad (docencia, investigación, extensión) (ej. Investigación entre Zootecnia UIS- Ingeniería Química UDES).
- Pasantías, prácticas empresariales y programas de extensión que fortalezcan el perfil profesional y la interacción con otras áreas del conocimiento.
- Participación en semilleros de investigación que integren los conocimientos de diferentes programas académicos (Ej. Grupo de investigación YASKUA).
- Participación en grupos de investigación multidisciplinarios (Ej. Proyectos grupo de investigación GISEL).
- Colaboración en el diseño, planificación y ejecución de eventos académicos interdisciplinarios, dentro de la universidad y/o con otras instituciones educativas (Ej. ENICIP, U18 FEST, semana de las ciencias agrarias).
- Participación en eventos de interés empresarial, comercial y desarrollo de planes territoriales que incentiven y propendan por el desarrollo socio-económico de la región (Ej. Taller “reformulación plan regional de competitividad de Santander 2018 – 2032: caso provincia García Rovira”, talleres para la formulación del Plan de Ordenamiento Territorial de Santander).
- Participación en eventos académicos nacionales e internacionales (ENICIP, SENISPA).
- Participación en escenarios de reflexión y análisis de problemáticas regionales, nacionales e internacionales de interés general (Ej. U18, Cátedra Low Maus).
- Asignaturas conjuntas con otros programas (Ej. contextos, Ingles, catedra UIS, Taller de lectura, cultura física y deportiva representando el 11% del total créditos del programa).
- Programas deportivos (Ej. Juegos ínter sedes).
- Programas culturales (Ej. Grupo de danzas Zambomba y Grupo de música La Ceiba).
- Intercambios estudiantiles (Ej. Pasantía Universidad de Sao Paulo – Brasil).

En el programa de Turismo se integran los saberes a través de tres proyectos integradores desarrollados en forma horizontal en los semestres de tercero y quinto y en forma vertical en el octavo semestre. Estos proyectos están basados en problemáticas reales del sector productivo del turismo, en donde se fortalecen las competencias cognitivas, actitudinales y axiológicas de los estudiantes y su capacidad para desempeñarse en el sector turístico de la región, del país y del mundo.

En el segundo semestre del año, se trabajó con los estudiantes de VIII Semestre del programa de Turismo en la creación de rutas turísticas con base en la ruta comunera tramos: Charalá – Socorro- Confines- Oiba – Guadalupe - San José de Suaita, en alianza con la Fundación Socorranos en Acción.

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN COMO EJES ARTICULADORES DE LAS FUNCIONES MISIONALES

Como se dijo en el ítem inmediatamente anterior, el carácter disciplinar y multidisciplinar se evidencia de diferentes modos, uno de ellos, en los Indicadores del Enfoque Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales. Al respecto, el IPRED reporta los siguientes datos a diciembre de 2023:

- Número de semilleros de investigación reconocidos por la VIE
 - Grupo GENTE: 1.
 - Grupo GICAE: 5, Yaskua, SIDENDROS, Cloroplastos, Semillero de investigación para la producción y aprovechamiento de pastos y forrajes, Semillero de Investigación en Genética y Bienestar Animal Ch'ixi Grandin
- Estudiantes participantes en semilleros de investigación

Grupo de investigación o de creación artística	Semillero de investigación	Número estudiantes participantes
GICAE	Semillero Yaskua	14
	Semillero SIDENDROS	28
	Semillero de investigación para la producción y aprovechamiento de pastos y forrajes	13
	Semillero de Investigación en Genética y Bienestar Animal Ch'ixi Grandin	28
	Semillero Cloroplastos	20
GENTE	Turismo sostenible y territorio	14

- Profesores en categoría Asociado o Senior del total de los reconocidos como investigadores por Colciencias
 - Jorge Winston Barbosa Chacón (Investigador Senior)
- Profesores reconocidos como investigadores por Colciencias
 - Leonardo Avendaño Vásquez (Investigador Junior)
- Porcentaje de profesores de planta que son autores en artículos científicos
 - Grupo de investigación GICAE: 1 profesor (del total de profesores planta de la sede equivale al 16 %)
- Número de artículos UIS en revistas indexadas u homologadas por Colciencias
 - Grupo de investigación GICAE

Título	Nombre revista ISSN	Autores	Estado	
			Presentado	Publicado
Diversidad de aves dentro y fuera de un roble y un bosque seco, Santander Colombia	Conservación colombiana; ISSN 1900-1592	Yeison Poveda Leider Becerra José Acevedo Diego Suescún		x

Título	Nombre revista ISSN	Autores	Estado	
			Presentado	Publicado
Producción y descomposición de hojarasca en un robleal: análisis de determinantes ambientales y la vegetación	Colombia forestal; e-ISSN: 2256-201X	Francy Liliana Machuca Duarte, Álvaro Sebastián Acevedo Bermúdez, Diego Suescún Carvajal, Juan Diego León Peláez, Sergio Bolívar-Santamaría		x
Hydrological and nutrient regulation per occupation unit differ between structurally contrasting native and planted forests in the Northern Andes	Canadian Journal of Forest Research; ISSN: 1208-6037	Juan Diego León-Peláez, Juan Camilo Villegas, Jorge Alejandro Amador-Pérez, Diego Suescún		x
Nutrient loss to erosion responds to rain characteristics under transformed landscapes in the Rio Grande basin, Colombian Andes	Ecohydrology; ISSN: 1936-0592	Diego Suescún, Juan Diego León, Juan Camilo Villegas, Guillermo Antonio Correa-Londoño		x
Orthophosphate fluxes in scattered trees from fragmented Andean landscapes highlight a biogeochemical role of foliar traits in pioneer species	Ecohydrology; ISSN: 1936-0592	Santiago Vásquez-Sogamoso, Juan Camilo Villegas, Diego Suescún		x
Aporte de los hábitos de crecimiento no arbóreos a la diversidad de robleales en la cordillera oriental de Colombia	Acta Biológica Colombiana; ISSN: 0120-548X	Heidy Caterine Caro Ayala, Susana María Arango Carvajal, Diego Suescún Carvajal, Fernando Alveiro Álzate Guarín, Boris Stefan Villanueva Tamayo	x	
Determinantes de la diversidad y distribución vertical de orquídeas y bromelias epífitas en bosques contrastantes de los Andes Nororientales de Colombia	Revista de biología tropical; SSN Impreso: 0034-7744	Diana P. Joya; Diego Suescún C; Paula A. Morales-Morales; Sandra Y. Espinosa	x	
Influencia de factores ambientales en rasgos funcionales anatómicos e hidráulicos de madera en bosque seco tropical.	Biota Colombiana; ISSN Impreso 0124-5376	Jhazzneaide Maritza Martínez Celis, Diana Cristina Bonilla Jaimes, Sandra Milena Díaz López, Cristian Alexander Vega Marín	x	
“Influence of the filling ratio of vial in chemical surface and physicochemical properties of ZnO nanoparticles obtained by planetary ball milling process”	Surface and Interface Analysis	Ernesto David Gonzales, Rogelio Ospina, Octavio Andrés González Estrada, Julián Mauricio Botero Londoño, Mónica Andrea Botero Londoño.		x

En los programas adscritos a la sede Málaga, los semilleros de investigación son la estrategia para que los estudiantes adelanten la formación para la investigación. Allí, tienen la opción de comenzar su iniciación científica, con el liderazgo de profesores asesores del área de Zootecnia e Ingeniería Forestal y otras disciplinas, bajo las siguientes líneas de Investigación:

- Agroecología
- Agroindustrialización
- Aprovechamiento de residuos y subproductos agropecuarios
- Emprendimiento, Competitividad y desarrollo Rural
- Reconversión ganadera y Agroforestal.
- Conflictos ambientales, socio-ecosistemas

Los Semilleros de Investigación tienen como misión potenciar las habilidades y destrezas investigativas de los estudiantes en el desarrollo de investigaciones formativas y aplicadas en el área de las ciencias forestales y la zootecnia, buscando aportar en la formación de profesionales con espíritu científico, crítico, pluralista y ético, para que desde la ciencia aporten a la solución de necesidades sociales y ambientales en el contexto local, regional, nacional e internacional.

De igual manera, el grupo de investigación GICAE en Málaga, pretende consolidarse como un grupo académico líder en investigación altamente calificado para el desarrollo de investigaciones en el contexto regional y nacional, siendo un actor clave en el desarrollo de la investigación de los programas de Zootecnia e Ingeniería Forestal, que acoge no solo las motivaciones académicas y científicas de nuestros estudiantes y profesores, sino también los intereses interdisciplinarios que ayuden al crecimiento integral de los futuros profesionales en cada una de sus disciplinas.

Dentro de las estrategias de difusión, el Semillero de investigación usa redes sociales como Facebook, vinculando a otros grupos sociales como el de Zootecnia e Ingeniería forestal y grupos de la UIS. A través de este grupo se divulgan las actividades, avances y logros del semillero de investigación y es el espacio abierto para la socialización diaria de noticias, notas de interés científico, oportunidades de investigación, convocatorias, entre otras. Sus productos se divulgan mediante la participación en eventos nacionales e internacionales de investigación y encuentros de semilleros de investigación, con ponencias o con poster con lo cual se divulgan las propuestas de investigación, proyectos en curso y proyectos de investigación finalizados

La sede Barbosa en el segundo semestre de 2023 inicio el proceso conformación del semillero de investigación en Procesos Sostenibles el cual está conformado por las diferentes áreas de la ingeniería del ciclo básico, enfocado en la elaboración de prototipos didácticos y procesos sostenibles para la región en donde se pueda aportar soluciones a las problemáticas del territorio y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por otra parte, la sede Barbosa recibió la visita de la profesional Andrea Hernández de la Vicerrectoría de Investigación y Extensión (VIE), quien socializó el portafolio de servicios a 35 docentes de pregrado, con el fin de fortalecer la actividad investigativa y la apropiación social del conocimiento y divulgación científica.

La sede Barbosa, a través de eventos académicos como Muestra Robótica, Expociencia, BarboUIS Innova, proyectos de aula e implementación de la asignatura de contexto Metodología para la Investigación, ha fomentado el interés por parte de los estudiantes de ingeniería por los procesos investigativos.

- El evento UIS INGENIUM un espacio lúdico e imaginativo, en el cual cerca de 400 estudiantes de nivel introductorio y de los diferentes programas de ingeniería, demostraron sus habilidades creativas y su nivel de competencia en la aplicación de conceptos de Física I, en la construcción de una máquina de Goldberg y la elaboración de aviones de papel.

- Los eventos Expociencia y BarboUIS Innova destacan soluciones ingenieriles a través de proyectos que abordan las problemáticas locales, contribuyendo al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible No. 2, 5, 6 y 13. Por otro lado, la Muestra Robótica brinda a los estudiantes la oportunidad de investigar y desarrollar dispositivos tecnológicos capaces de realizar tareas de manera autónoma. Este enfoque no solo promueve el aprendizaje continuo durante la etapa universitaria, sino que también permite abordar desafíos globales mediante la aplicación de lógica matemática, física y química en el diseño y la construcción de robots. Estos eventos contaron con la participación de 750 estudiantes de 7 instituciones de educación media de la provincia de Velez.

Finalmente, se destaca la participación de 15 estudiantes en el evento organizado en la sede Bucaramanga UIS INGENIUM donde se compiten con cohetes propulsados por agua y aire a presión, con la audaz meta de alcanzar una altitud aproximada de 100 metros sobre el suelo, al igual que la gran misión de proteger al "huevonauta" en el interior del cohete, asegurando su lanzamiento y su regreso a tierra, sano y salvo.

Investigación básica y articulada con el entorno

En los programas de educación a distancia, se presentó el siguiente reporte de investigación:

- El programa de Administración Agroindustrial para los dos semestres académicos se propusieron 96 trabajos de grado de estudiantes, el 90% orientados al territorio donde viven y trabajan los estudiantes del programa
- En el programa de Artes Plásticas, se trabaja el proyecto de investigación “Constelación Biodiversa: confluencia de saberes en el jardín Botánico Experimental ConSentido” y se realizó la escultura habitable e intervenciones artísticas en el Jardín ConSentido. Integrantes: José Germán Toloza Hernández, Roger Edgardo Díaz Carreño y Carlos Alfonso Hernández García
- La Sede Socorro, con el Semillero de investigación “Turismo Sostenible y Territorio” del Programa de Turismo, se participó en las siguientes convocatorias:

- **Convocatorias de Investigación externas, Generación ConCiencia - Universidad Autónoma de Bucaramanga**

"Desarrollo consciente de productos alimentarios y su articulación con los territorios" a la Convocatoria 002 de 2022 presentada por el Grupo CICTA de la Universidad Industrial de Santander y los semilleros de investigación Agroindustria, Ciencia y Tecnología, y Turismo Sostenible y territorio inscrito al Grupo GENTE.

- **Convocatorias Internas de Investigación del Portafolio de la VIE 2023**

Convocatoria para el fortalecimiento de los semilleros de investigación: fortalecimiento de la formación para la investigación. Programa: Apoyo a semilleros de investigación.

Convocatoria de investigación básica y articulada con el entorno. Propuesta: "Diseño de estrategias para la gestión del ecoturismo a través del avistamiento de aves en comunidades educativas de las provincias Comunera, Guanentá y García Rovira de Santander".

Asimismo, el Semillero de Investigación Turismo Sostenible y Territorio participó en la socialización de proyectos con la Dirección de Investigación y Extensión de la Facultad de Ciencias Humanas, Investiga. Conversación con Semilleros, con el proyecto Los caminos ancestrales en el departamento de Santander.

Se destaca la producción de 5 artículos del Semillero de Investigación Turismo Sostenible y Territorio, que hace parte del grupo de investigación Gicae:

- Diseño de estrategias para la gestión del ecoturismo a través del avistamiento de aves en comunidades educativas de las provincias Comunera, Guanentá y García Rovira de Santander.
- Los caminos ancestrales en el departamento de Santander.

- Caminos, naturaleza e historia en tierras del departamento de Santander tramo camino del municipio del Socorro – Palmar.
- Patrimonio cultural como elemento estratégico que promueve el desarrollo turístico local: caso El Socorro, Santander.
- Consolidación de una ruta turística basadas en la historia de la revolución comunera que involucra los municipios de Socorro, Páramo, Confinés, Oiba, Guadalupe, Suaita.

- **Grupo de investigación en Ciencias Agrarias y Ecología- GICAE**

Mediante Resolución de Rectoría 0072 de enero 20 del 2022, se otorga reconocimiento institucional al Grupo de investigación en Ciencias Agrarias y Ecología – GICAE, adscrito al Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia, por un periodo de 3 años. Las líneas de investigación que se desarrollan en el grupo, soportadas en los programas de Ingeniería Forestal, Zootecnia, Producción Agroindustrial y Turismo, son: Ciencias Forestales, Ciencias Agropecuarias y Ecoturismo. En la vigencia 2023 desarrollaron los siguientes trabajos de investigación:

Nombre del proyecto	Responsabilidad
Formulación de un ixodicida y/o ixorepelente diseñado en laboratorio con validación en campo proyectado para la prevención de la infestación de garrapatas en bovinos	Director: Jonny Edward Duque Luna Coinvestigadores: Stelia Carolina Méndez, Julián Mauricio Botero Londoño, Héctor Julio Parra, José Miguel Higuera.
Nanofertilizantes en el suelo y emisiones de óxido nitroso	Director: Rogelio Ospina Coinvestigadores: Mónica Andrea Botero Londoño, Julián Mauricio Botero Londoño, Henry Antonio Pacheco, Ezequiel Zamora.
Proyecto en estado financiable “Implementación de sistemas agrofotovoltaicos, agrosilvopastoriles y nanotecnología en la cadena ovino-caprina involucrando a las comunidades de la provincia de García Rovira: Un modelo de sostenibilidad ambiental, social y productivo”	Director: Gabriel Ordoñez Plata Coinvestigadores: Julián Mauricio Botero Londoño – Mónica Andrea Botero Londoño

Visibilidad de la investigación

El Semillero de Investigación Turismo Sostenible y Territorio participó en los siguientes encuentros:

Evento	Entidad	Ponencia/Tema
Socialización de Proyectos con la Dirección de Investigación y Extensión Facultad de Ciencias- Humanas Investiga Conversación con Semilleros	Facultad de Ciencias Humanas	Los caminos ancestrales en el departamento de Santander
II Congreso Internacional de ciencias empresariales y afines Universidad Francisco de Paula Santander Cúcuta, en el eje temático emprendimiento y pedagogía para las ciencias empresariales	Universidad Francisco de Paula Santander Cúcuta	Ponencia “Caminos, naturaleza e historia en tierras del departamento de Santander tramo camino del Municipio del Socorro – Palmar.

Evento	Entidad	Ponencia/Tema
III Encuentro Internacional de Investigación en Emprendimiento Rural	Universidad de Manizales y Universidad Externado de Colombia	Ponencia: Espacios de formación y transformación desde la ruralidad en Cabrera Santander
Foro Provincia Comunera trabajo con Semilleros de Investigación en modalidad de poster	Municipio de Floridablanca, Santander	Foro de Patrimonio Cultural y Turismo Sostenible Ruta comunera y Rutas Turísticas en el municipio de Floridablanca
Sensibilización a comunidades, aprendiendo con los niños y las comunidades a través de artes plásticas y avistamiento de aves	Municipio de Cabrera, Santander	Encuentro con niños de la comunidad de Cabrera para sensibilizarlos a través de las artes plásticas, el concepto de paisaje y valoración de entorno. Taller práctico con la comunidad de Cabrera el día del Global Bid Day como estrategia para preservar y valorar el entorno natural del municipio enfocado hacia el avistamiento de aves
Conferencia “Las tendencias del turismo de naturaleza casos de éxito en Costa Rica”	UIS Socorro	Conferencista Internacional

Por otra parte, el Semillero de Investigación Turismo Sostenible y Territorio, con el ánimo de consolidar la información en una herramienta tecnológica, generó un espacio virtual que les permite subir documentos y experiencias generadas en la investigación. Web: <https://semilleroturismoso.wixsite.com/semillero-de-investi>

Gestión de la innovación

En el marco de los procesos investigativos que se adelantan en la sede Málaga, así como en la interacción social con diferentes actores institucionales, en la región se contienen elementos de innovación técnica, tecnológica y social. Así, por ejemplo, en las nuevas formas de pastoreo en fincas que incorporan procedimientos de mejora y que atenúan el impacto sobre el uso del suelo ya se ven resultados prometedores que van en la dirección de mitigar los efectos del cambio climático.

Podemos incluir, igualmente, trabajos con la comunidad de cara para proteger la Ceiba barrigona, especie endémica en la región que se abordó multidisciplinariamente. En esta misma dirección puede observarse los trabajos adelantados en el sector apícola, en la que ha intervenido la Universidad de George Mason y que ha conllevado a mejoras en las practicas apícolas. Esto ha permitido generar alertas tempranas toda vez que los aumentos de temperatura en la región han provocado una disminución de la producción de las colmenas.

En materia de innovación social cabe destacar el Diplomado que se adelantó en la región conjuntamente con apoyo de la rectoría, la Escuela de Economía y el IPRED, orientado a formar líderes en la región en temas de desarrollo y gestión territorial.

COHESIÓN SOCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

- Número de estudiantes de pregrado beneficiarios de los programas de atención socioeconómica por semestre académico

El IPRED, continuando con la gestión de apoyo económico para los estudiantes matriculados, en el 2023, presenta las siguientes estadísticas de convenios de apoyo:

ESTUDIANTES PREGRADO A DISTANCIA BENEFICIARIOS POLÍTICA DE GRATUIDAD (GENERACIÓN E-EQUIDAD, FONDO SOLIDARIO EDUCACION)

En 2023-I se matricularon 2870 estudiantes en los programas pregrado a distancia y virtual del IPRED, así:

Beneficiarios MEN - Generación E 2023-1

Nombre programa	Estudiantes matriculados	
	2023-1	2023-2
Administración Agroindustrial	103	124
Artes Plásticas	217	210
Gestión Empresarial	593	692
Producción Agroindustrial	9	-
Técnica Profesional en Producción Agropecuaria	296	499
Tecnología Agroindustrial	133	83
Tecnología Empresarial	317	466
Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística	337	433
Tecnología en Regencia de Farmacia	865	1002
Total	2870	3509

De los 2870 estudiantes matriculados en 2023-1, el 87 % cuenta con algún tipo de apoyo económico para el pago de la matrícula. El 13 % restante no recibe apoyo para el pago de matrícula teniendo en cuenta que no cumple con los requisitos de acceso a la política de gratuidad.

El incremento de 639 estudiantes para el período 2023-2 obedeció a que el Consejo Académico, mediante Acuerdo 305 de 2023, estableció una convocatoria excepcional de admisión para iniciar estudios en el segundo semestre académico para los programas de pregrado a distancia y virtual ofrecidos por el Instituto. La decisión obedeció a que un número de cupos no fue otorgado en la admisión ordinaria del 2023-2. Con esta decisión se impactó los territorios con programas académicos pertinentes y de calidad, y la UIS continúa cumpliendo con el compromiso de ampliar la cobertura. De los 3509 estudiantes matriculados, el 86 % cuenta con algún tipo de apoyo económico para el pago de la matrícula. El 14 % restante no recibe apoyo para el pago de matrícula, teniendo en cuenta que no cumple con los requisitos de acceso a la política de gratuidad.

En la siguiente tabla se incluyen los apoyos económicos que recibieron los estudiantes, por tipo de liquidación:

TIPO DE LIQUIDACIÓN	Período 2023-1		Período 2023-2	
	Número estudiantes	Porcentaje de participación	Número estudiantes	Porcentaje de participación
100 % convenio apoyo entidad - excluido Generación E	.	.	1	0 %
100 % convenio apoyo entidad - excluido Matrícula Cero	17	1 %	4	0 %
100 % convenio apoyo entidad - Generación E Equidad	19	1 %	19	1 %
100 % convenio apoyo entidad - Matrícula Cero	81	3 %	47	2 %
Excluido Generación E – convenio parcial	-	-	3	0 %
Excluido Generación E Equidad	19	1 %	13	0 %

TIPO DE LIQUIDACIÓN	Período 2023-1		Período 2023-2	
	Número estudiantes	Porcentaje de participación	Número estudiantes	Porcentaje de participación
Excluido Matricula Cero	313	11 %	465	13 %
Excluido Matricula Cero - convenio parcial	37	1 %	30	1 %
Generación E Equidad	914	31 %	817	23 %
Generación E Equidad - convenio parcial	39	1 %	36	1 %
Matricula Cero	1289	45 %	2001	57 %
Matricula Cero - convenio parcial	142	5 %	73	2 %
Total	2.870	100 %	3.509	100 %

Estudiantes de sedes regionales, beneficiarios de apoyos del MEN – programa Generación E:

Programa académico	Período 2023-1				Período 2023-2			
	Barbosa	Málaga	Socorro	Total Por Programa	Barbosa	Málaga	Socorro	Total Por Programa
Ingeniería civil	37	20	35	92	29	15	27	71
Ingeniería Eléctrica	17	5	16	38	11	4	8	23
Ingeniería Electrónica	24	7	23	54	17	5	21	43
Ingeniería Industrial	40	20	27	87	32	14	20	66
Ingeniería Forestal	-	89	-	89	-	85	-	85
Ingeniería Química	29	13	33	75	25	12	28	65
Ingeniería de Sistemas	19	19	18	56	14	17	15	46
Ingeniería Mecánica	23	19	24	66	18	17	16	51
Turismo	-	-	29	29	-	-	29	29
Zootecnia	-	70	-	70	-	70	-	70
Total estudiantes por sede	189	262	205	656	146	239	164	549

Otro tipo de apoyo recibido por los estudiantes del Instituto viene del programa Matrícula Cero del MEN:

Programa académico	Período 2023-1				Período 2023-2			
	Barbosa	Barbosa	Barbosa	Barbosa	Barbosa	Málaga	Socorro	Total Por Programa
Ingeniería civil	49	23	68	140	51	29	74	154
Ingeniería Eléctrica	33	3	22	58	29	6	28	63
Ingeniería Electrónica	35	2	27	64	44	9	38	91
Ingeniería Industrial	42	22	44	108	53	28	58	139
Ingeniería Forestal	-	124	-	124	-	105	-	105
Ingeniería Química	49	8	36	93	59	12	47	118
Ingeniería de Sistemas	28	21	57	106	32	24	65	121
Ingeniería Mecánica	48	4	43	95	49	16	49	114
Turismo	-	-	28	28	-	-	25	25
Zootecnia	-	78	-	78	-	84	-	84
Total estudiantes por Sede	284	285	325	894	317	313	384	1014

Porcentaje apoyo matrícula para estudiantes de la sede Barbosa:

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje de estudiantes	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100 % matrícula (estudiantes cubiertos por 100 % en pago de la matrícula: Generación E, cooperativas, Coomultrasan, etc.)	474	\$ 702.783.042	98,75 %	-
Sin apoyo	6	-	1,25 %	\$ 6.311.568
Total estudiantes 2023-I	480	-	100 %	\$ 6.311.568

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje de estudiantes	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100 % matrícula (estudiantes cubiertos por 100 % en pago de la matrícula: Generación E, cooperativas, Coomultrasan, etc.)	464	-	99,15 %	\$ 669.975.554
Sin apoyo	4	-	0,85 %	\$ 7.234.831
Total Estudiantes 2023-2	468	-	100 %	\$ 677.210.385

Porcentaje apoyo matrícula estudiantes Sede Barrancabermeja:

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje de estudiantes	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100 % matrícula (estudiantes cubiertos por 100 % en pago de la matrícula: Generación E, cooperativas, Coomultrasan, etc.)	305	\$ 353.201.150	94 %	0
Sin apoyo	18	0	6 %	\$ 71.990.099
Total, Estudiantes matriculados 2023 -I	323	\$ 353.201.150	100 %	\$ 71.990.099

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	valor apoyo recibido	porcentaje de estudiantes	valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100 % matrícula (estudiantes cubiertos por 100 % en pago de la matrícula: Generación E, cooperativas, Coomultrasan, etc.)	291	\$ 349.797.955	86 %	0
Sin apoyo	14	-	14 %	\$ 57.291.752
Total, Estudiantes matriculados 2023 -2	305	\$ 349.797.955	100 %	\$ 57.291.752

Porcentaje apoyo matrícula estudiantes Sede Málaga:

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100 % matrícula (estudiantes cubiertos por 100 % en pago de la matrícula: Generación E, cooperativas, Coomultrasan, etc.)	550	\$ 518.581.575	97 %	\$ 0
Sin apoyo	17	\$ 12.447.153	3 %	\$ 12.447.153
Total estudiantes liquidados 2023 - I	567	\$ 531.028.728	100 %	\$ 12.447.153

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100 % matrícula (estudiantes cubiertos por 100 % en pago de la matrícula: Generación E, cooperativas, Coomultrasan, etc.)	553	\$ 540.938.850	94.75 %	\$ 0
Sin apoyo	31	\$ 22.201.292	5.30 %	\$ 22.201.292
Total estudiantes liquidados 2023 - 2	584	\$563.140.142	100%	\$22.201.292

Porcentaje apoyo matrícula de estudiantes Sede Socorro:

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100% de la matrícula (Estudiantes cubiertos por el 100% en el pago de la matrícula: Generación E, Cooperativas, Coomultrasan, etc.)	530	\$ 996.978.303	97,29 %	
Sin apoyo	15	\$ 0	2,71 %	\$ 27.779.936
Total estudiantes matriculados 2023-1	545	\$ 996.978.303	100 %	\$ 27.779.936

Porcentaje de apoyo recibido estudiantes	Número de estudiantes	Valor apoyo recibido	Porcentaje	Valor pagado por los estudiantes
Apoyo 100% de la matrícula (Estudiantes cubiertos por el 100% en el pago de la matrícula: Generación E, Cooperativas, Coomultrasan, etc.)	548	\$ 1.040.119.999	97,21 %	
Sin apoyo	16	\$ 0	2,79 %	\$ 29.863.159
Total estudiantes matriculados 2023-2	564	\$ 1.040.119.999	100 %	\$ 29.863.159

Convenios de apoyo económico 2023

Para los programas de educación a distancia, se han gestionado convenios de apoyo con las siguientes entidades:

#	Entidad con las que se celebró el convenio	Breve Objeto	Vigencia	Resultados concretos	Beneficiarios	Períodos	Valor total aporte de la entidad	Valor total ejecutado
1	Fundación Aurelio Llano (CL.10)	Apoyar económicamente a estudiantes de bajos recursos del sector rural, facilitando el acceso a la formación en instituciones de educación superior que ofrezcan programas pertinentes, de calidad y que contribuyan al desarrollo rural.	2020-2023	27 estudiantes beneficiados pago del 90 % de la matrícula, el apoyo manutención de \$1'000.000 estudiante semestre y la financiación de la asesoría para los estudiantes emprendedores, de los cuales corresponden a: 2023-1: 14 de Tecnología Agroindustrial y 13 de Tecnología Empresarial.	27	2023 -1	\$429.870.398	\$343.985.132 * \$85.885.266 - Saldo pendiente por ejecutar para firma nuevo convenio en 2024
2	Gobernación de Santander (COI.PCCNTR .4972596)	Fortalecer la educación superior Generación Diamante para la Ruralidad en los 82 municipios no certificados del	2023	70 estudiantes beneficiarios pago del 85 % de la matrícula: 4 de Técnico Profesional en Producción Agropecuaria; 38 de Tecnología Agroindustrial y 28 de Administración Agroindustrial	70	2023 -1	\$129.978.000	\$82.563.000

#	Entidad con las que se celebró el convenio	Breve Objeto	Vigencia	Resultados concretos	Beneficiarios	Periodos	Valor total aporte de la entidad	Valor total ejecutado
		Departamento de Santander		38 estudiantes beneficiarios para el pago del 85% de la matrícula, de los cuales 17 del programa de Tecnología Agroindustrial y 21 de Administración Agroindustrial	38	2023-2		\$47.415.000
3	Gobernación de Santander (COI.PCCNTR .4971567)	Fortalecer la educación superior Generación Diamante para la Excelencia en el Departamento de Santander.	2023	51 estudiantes beneficiarios pago del 85 % de la matrícula: 16 de Tecnología Empresarial; 16 de Tecnología en Gestión Judicial y 19 de Tecnología en Regencia de Farmacia.	51	2023-1	\$59.247.000	\$59.247.000
4	Gobernación de Santander (COI.PCCNTR .5157537)	Fortalecer la educación superior Generación Diamante para la Excelencia en el Departamento de Santander.	2023	47 estudiantes beneficiarios pago del 85 % de la matrícula: 13 de Tecnología Empresarial; 15 de Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística y 19 de Tecnología en Regencia de Farmacia.	47	2023-2	\$55.622.000	\$55.622.000
5	Gobernación del Magdalena	Otorgamiento de los beneficiarios que ofrece el Sistema General de Regalías directas, para la financiación del valor de matrícula y otros costos educativos de los beneficiarios de la segunda, tercera y cuarta convocatoria de BECAS DEL CAMBIO, para cursar programa académico de pregrado (modalidad virtual) de la UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER UIS.	2023-2026	82 estudiantes beneficiarios del programa de Tecnología Empresarial para el pago el 100 % de la matrícula.	82	2023-1	\$138.975.000	2023-1 \$92.575.000
				40 estudiantes beneficiarios del programa de Tecnología Empresarial para el pago el 100 % de la matrícula	40	2023-2		2023-2 \$46.400.000
6	Gobernación del César (2023 03 0154)	Aunar Esfuerzos Técnicos, administrativos y financieros entre las partes que lo suscriben, que permitan garantizar la transferencia efectiva de recursos del Fondo Departamental Para La Educación Superior – FEDESCESAR a la Universidad Industrial de Santander - UIS, para apoyar el ingreso y permanencia en la educación superior de la población cesareense a través de la financiación de las matrículas de la vigencia 2023	2023	Estudiantes beneficiarios pago del 50 %, 60 y 70 % de la matrícula de acuerdo al cumplimiento de los requisitos de la Ordenanza 080 de 2013, correspondientes a: De 2023-1: 30 beneficiarios de Artes Plásticas, 15 de Gestión Empresarial, 2 de Administración Agroindustrial, 11 de Técnico Profesional en Producción Agropecuaria y 1 de Tecnología en Regencia de Farmacia.	30	2023-1	\$116.045.400	50% \$58.022.700 30% \$34.813.620 20% \$23.209.080
				De 2023-2: 35 beneficiarios 1 de Artes Plásticas, 17 de Gestión Empresarial, 3 de Administración Agroindustrial, 1 de Tecnología Empresarial, 1 de Tecnología en Regencia de Farmacia y 12 de Técnico Profesional en Producción Agropecuaria.	35	2023-2		

#	Entidad con las que se celebró el convenio	Breve Objeto	Vigencia	Resultados concretos	Beneficiarios	Periodos	Valor total aporte de la entidad	Valor total ejecutado
				De 2023-2: <u>15 Beneficiarios</u> 2 de Tecnología Empresarial 13 de Técnico Prof. Producción Agropecuaria.	15	(2023-2 excepcional)		
7	Alcaldía de Bucaramanga (CI-372_2022)	Promover el proyecto de masificación de la educación superior en el municipio de Bucaramanga	2023	38 estudiantes beneficiarios para el pago del 100% de la matrícula, los cuales corresponden a: De 2023-1: 5 de Artes Plásticas, 6 de Gestión Empresarial, 9 en Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística, 15 en Tecnología en Regencia de Farmacia 3 en Técnico Prof. En Producción Agropecuaria.	38	2023-1	\$110.055.000	2023-1: \$65.395.000
				De 2023-2: 28 3 de Artes Plásticas, 1 de Gestión Empresarial, 8 en Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística, 13 en Tecnología en Regencia de Farmacia 3 en Técnico Prof. en Producción Agropecuaria.	28	2023-2		2023-2: \$44.660.000
8	Alcaldía de Lebrija (CI_00_553-2023)	Aunar esfuerzos entre las partes que lo suscriben para otorgar apoyo económico a los jóvenes con escasos recursos económicos del municipio de Lebrija, para la financiación de la formación en educación superior y en los diferentes programas Técnicos, Tecnológicos y Profesionales.	2023	6 estudiantes beneficiarios pago 70 % de la matrícula, de los cuales corresponden a: De 2023-1: 2 de Gestión Empresarial, 2 de Tecnología en Regencia de Farmacia 2 de Técnico Profesional en Producción Agropecuaria.	6	2023-1	\$14.616.000	2023-1: \$7.308.000
				De 2023-2: 2 de Gestión Empresarial, 2 de Tecnología en Regencia de Farmacia 2 de Técnico Profesional en Producción Agropecuaria	6	2023-2		2023-2: \$7.308.000

Convenios de prácticas estudiantiles 2023

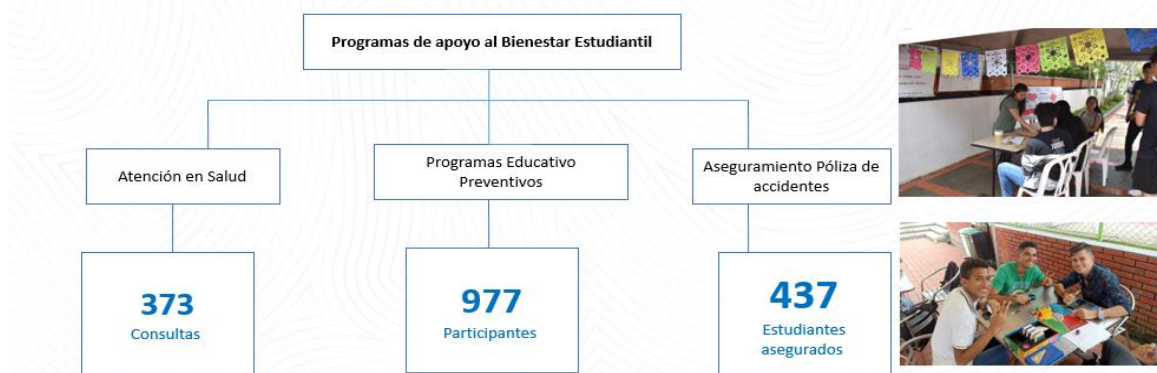
Programa Pregrado	Ciudad / Municipio	Número de convenios
Turismo	Socorro	1
	Pinchote	1
Ingeniería Forestal	Málaga	5
Zootecnia	Málaga	1

- Número de estudiantes beneficiarios de programas educativo preventivos por semestre académico

Programa educativo preventivo	Sede	Nº Estudiantes beneficiarios
Mejoramiento Académico	Barbosa 2023-1	395
	Barbosa 2023-2	350

Programa educativo preventivo	Sede	Nº Estudiantes beneficiarios
Vida Sana	Barbosa 2023-1	430
	Barbosa 2023-2	378
Salud Sexual y Reproductiva	Barbosa 2023-1	220
	Barbosa 2023-2	345
Mejoramiento Académico	Málaga 2023-1	457
	Málaga 2023-2	442
Vida Sana	Málaga 2023-1	391
	Málaga 2023-2	486
Salud Sexual y Reproductiva	Málaga 2023-1	191
	Málaga 2023-2	239

Programas y Número de estudiantes beneficiarios Sede Socorro:



Cultura UIS

Expresiones artísticas

En la sede Barbosa se activaron los grupos artísticos y culturales en: danza folclórica, música y teatro, conformados por 48 estudiantes en 2023-1 y 49 en 2023-2, para un total de 97 estudiantes.

Grupo Cultural y Artístico	2023-1	2023-2
Danzas	14	12
Musical Diapasón	16	20
Grupo de Vientos UIS	12	12
Teatro UIS Barbosa	6	5
Total	48	49

Igualmente, la sede Barbosa cuenta con selecciones deportivas en las disciplinas de: baloncesto, voleibol, fútbol, fútsala, fútbol y ultimate, conformados por 73 estudiantes en 2023-1 y 87 en 2023-2, para un total de 160 estudiantes.

Selección deportiva	2023-1	2023-2
Selección de Baloncesto		
Femenino	12	12
Masculino	12	
Selección de Voleibol		
Femenino	12	12

Selección deportiva	2023-1	2023-2
Masculino	12	12
Selección Fútbol		
Femenino	12	12
Masculino	13	13
Selección fútbol	-	16
Selección de ultimate	-	10
Total	73	87

Durante el 2023 se llevaron a cabo diferentes eventos culturales y artísticos que hacen parte de la agenda cultural dirigida a la comunidad universitaria y comunidad en general de la región.

Actividad	Descripción	Número de Participantes
Bienvenida Nivel Introductorio	Actividades lúdico culturales, música y danza	220
Bienvenida Estudiantes Nuevos	Actividades lúdico culturales, música y danza	113
Bienvenida Comunidad Universitaria	Actividades lúdico culturales, música y danza	105
Decatlón Criollo	Actividades lúdico culturales de entretenimientos para la comunidad universitaria	85
Celebración Día de San Valentín – comunidad UIS	Entrega de detalles y música ambiental	300
Celebración UIS 75 AÑOS - Presentación Sinfónica Juvenil del Municipio de Barbosa	Presentación Orquesta Sinfónica Infantil del Municipio de Barbosa	300
Celebración Día de la Madre	Presentación Grupos Culturales UIS Programa Domingo de Vecinos y Amigos	200
Celebración Día del Maestro	Jornada de Integración y presentación Grupo Musical Invitado	23
Día Mundial del Teatro	Función de teatro al hall - Yamagüey Va-ya	24
Gira Nacional de Arte Dramático del Teatro Libre	Presentación grupo Teatral Entre Tablas Obra “La Mujer que Canta”	202
Celebración Día de la Niñez UIS e INSCOMERCIO sede Marsella	Show de payasos	140
Clausura Semillero Ballet Kids	Presentación grupo de Ballet Kids sede Barbosa	30
Evento Expo-Suárez	Presentación Grupo de Danzas	500
Evento Expo-Suárez	Presentación Grupo Musical Diapasón	500
	Presentación Grupo Música de Vientos	
Evento Intersedes UIS	Presentación Grupo de Danzas	400
Evento Intersedes UIS	Presentación Grupo de Teatro	300
Evento Intersedes UIS	Presentación Grupo Musical Diapasón	600
	Presentación Grupo Música de Vientos	
Conversatorio para la construcción de la política de regionalización.	Presentación grupo de danzas “Tradición veleña”	150
Evento de celebración 85 años del Instituto técnico – Puente Nacional	Presentación grupo de danzas “Tradición veleña”	600
Celebración Semana de la mujer	Música al hall en los intermedios de clases: carranga, cuerdas, vientos	450
Celebración Día del Hombre	Toma se la sede- un detalle para los hombres	150
Evento Día del Idioma en el Colegio Instituto del Comercio	Presentación Grupos Musicales UIS sede Barbosa	400
Festival del Libro y la Cultura	Función de Cuentaría	180

Actividad	Descripción	Número de Participantes
Festival del Libro y la Cultura	Concurso de Poesía Inédita	203
Festival del Libro y la Cultura	Exposición y Taller de Pintura en Acuarela	160
Festival del Libro y la Cultura	Cine al Parque Monquirá	35
Festival del Libro y la Cultura	Fiesta Literaria Infantil - Show Clown	90
Festival del Libro y la Cultura	Cine al Parque Barbosa	40
Festival del Libro y la Cultura	Encuentro Regional de Escritores	210
Festival del Libro y la Cultura	Cine al Parque Güepsa	45
Festival del Libro y la Cultura	Cine al Parque Cite	15
Celebración Día Mundial de la Poesía	Poesía al hall para la comunidad universitaria	150
Clausura Curso de Alfabetización Adultos Mayores - Actividad Cultural	Presentación Grupo Diapasón	20
Celebración Día Internacional del Libro	Actividades culturales entorno al evento	150
UIS Ingenium	Actividades de Integración Lúdico-Culturales	300
Clausura Semillero Culturales	Presentación Grupo Musical Diapasón	150
	Presentación Grupo Música de Vientos	
	Presentación Grupo de Danzas	
	Presentación Grupo de Teatro	
Jornada lúdico- cultural estudiantes de primer nivel	Fiesta de bienvenida	116
Celebración Día de los Abuelos	Presentación Grupo de Cuerdas y Vientos en el CIC	60
Cine al Barrio Escuela Santa fe	Proyección cine arte colombiano para la comunidad	30
Desde septiembre llegó diciembre	Canelazo, música decembrina y fogata	150
Parciales sin Estrés	Carranga al hall	100
Show de Leonardo al Cuadrado	Función de Cuentería	150
U23 Fest	Sketch Clown	220
Celebración graduandos pregrado distancia	Presentación Grupos artísticos de la sede: Diapasón - Tradición Veleña	80
Extensión Festival Internacional de Piano	Concierto Musicalizado	40
Extensión Festival Internacional de Piano	Recital de Piano - Colegio Cooperativo	150
Festival Ambiental	Función cultural ambiental - Show Clown	80
Festival Ambiental	Presentación Grupo Tradición Veleña Festival Ambiental	202
Teatro UIS	Obra Se venden una mula	202
Musical al hall	Presentación Grupo de Vientos	100
Semana de la Salud	Cine para el alma	50
Taller de Arte Terapia	Taller con elementos de la naturaleza - pintura, moldeado	30
Concierto Didáctico "Paisajes Sonoros"	Presentación Cuarteto de Trombones Becuatro	202
Astronomía	La Física para divertirse y aprender	30
Taller de Arte y café	Pintura con café	80
Teatro Barbosa	Obra: <i>Entre tablas los políticos</i>	100
Ballet kids	Presentación Grupo Ballet Kids	30
Concierto de Amor y Amistad en el Sena Vélez	Presentación Grupo Diapasón	300
Taller de Yoga	Yoga y música para el alma	20

Actividad	Descripción	Número de Participantes
Fiesta de Halloween	Fiesta integración universitaria - concurso disfraces	200
Clubes de Lectura - actividad cultural	A través de la lectura también nos divertimos	80
Encuentro de Egresados - Daniel Cantor	Presentación artística Daniel Cantor	50
La UIS les canta a los estudiantes	Presentación grupos artísticos de la sede	202
La UIS le canta a Barbosa	Presentación - Grupo Diapasón	400
	Presentación - Grupo de Vientos UIS	
	Presentación - Grupo de Danzas Tradición Veleña	
	Ballet kids al parque	
Encuentro de Docentes de la Provincia Veleña	Presentación Grupo de Vientos UIS -	100
La Noche de los Mejores	Fiesta de integración universitaria - Chavela la Jefa	200
Exposición Memorias de Paz	Corporación Arte Zurdo	300
No a la violencia contra la mujer	Cine para el alma	50
Conmemoración No a la violencia contra la mujer	Función Teatro Barbosa Pregrado Presencial	100
Conmemoración No a la violencia contra la mujer	Función Teatro Barbosa Pregrado Distancia	70
Concurso de danzas en Togüi	Participación Grupo de Danzas Tradición Veleña	300
Evento Municipio de Jesús María	Presentación Grupos Artísticos sede Barbosa	250
Festival de la Palabra Dulce Municipio de Güepsa	Presentación Grupos Artísticos sede Barbosa	500
Voluntariado Social	Actividades Culturales	500
Vecinos y Amigos	Actividades Culturales	150
Tardes de Cultura	Jornadas lúdico culturales para la comunidad UIS	350
Total, activades y participantes	76 actividades	13.864

En UIS Barrancabermeja se encuentran tres agrupaciones culturales que permiten a los estudiantes desarrollar habilidades, destrezas y talentos:

- Grupos de danzas Danzar UIS: en 2023 se celebró el día internacional de la danza el domingo 1 de mayo, evento que contó con la participación de 18 agrupaciones de danzas de diversos géneros, con más 150 bailarines en escena. También se participó en el evento de intercedes y realizó presentaciones en diversos espacios donde el grupo fue invitado.
- Grupo de teatro “Sin Bambalina” participó en evento intersedes y realizó tres grandes eventos:
 1. Primer encuentro teatral en la UIS, tres noches de teatro con grupos invitados
 2. Estreno obra de teatro “Habitante”
 3. Noche de monólogos con artista invitados
- Ensamble musical “Rapsodia” amenizó y acompañó diversas actividades de la sede y se presentó en escenarios de instituciones educativas.

Eventos culturales promovidos por la Biblioteca Pública Alejandro Galvis Galvis

Lanzamiento Exposición “Sentir Andino” Cristian Díaz Gómez, Fotógrafo Diseñador Industrial. 55 asistentes entre comunidad universitaria y comunidad general para el día del lanzamiento y durante toda la exhibición se registraron 470 asistentes.

Otras actividades: Reflexión del Padre Rubén Carrillo, sobre la imposición de la ceniza, Cine foro proyección película “A dos metros de ti”, celebración día internacional de la mujer con la presentación de la orquesta Anakaonas Latin Soul. Conmemoración del día mundial de poesía (120 asistentes), vecinos y amigos, Café poema

Lanzamiento exposición de evidencias fotográficas e históricas de Barrancabermeja. Conocer el talento de los fotógrafos barranqueños quienes a través de las fotografías buscan reflejar el distrito y su historia. 65 asistentes entre comunidad universitaria y comunidad general; durante la exhibición se registraron 520 asistentes.

Celebración del Día del Idioma. Evento realizado en alianza con la Corporación Entre Letras Se registraron 200 asistentes entre comunidad universitaria, Instituciones Educativas y Comunidad General, Lectura Sin Fin. Actividad realizada con el apoyo de Dirección Cultural. Registró 50 asistentes entre estudiantes, personal administrativo, docentes. Día del Niño "Escuela Vallenata", Concierto Vallenato con Niños de la Fundación Vallenata de Barrancabermeja que dirige Fermín Acosta. 200 asistentes entre comunidad universitaria, Instituciones Educativas, y comunidad general.

Lanzamiento Exposición Los Colores De Mi Tierra, con el Maestro en Bellas Artes, Edwin Calderón. 80 asistentes en el lanzamiento y 520 personas visitaron la exposición, entre comunidad universitaria, instituciones educativas, comunidad general. Conferencia Manos Alzadas, a cargo del Maestro en Bellas Artes, Edwin Calderón, cuyo objetivo fue crear conciencia sobre la prevención del suicidio en todo el mundo. 52 asistentes entre comunidad universitaria, y comunidad general.

Festival Internacional De Piano "Ciudad De Barrancabermeja". Programa de Extensión de Dirección Cultural UIS. Celebrar un certamen de trascendencia artística y cultural. 210 asistentes registraron la actividad entre comunidad universitaria y comunidad general, Concierto Paisajes Sonoros Ciclo de conciertos didácticos de música colombiana, adaptada para el formato de cámara- con la agrupación “Cuarteto de Trombones”. 200 asistentes registraron la actividad entre comunidad universitaria, y comunidad general.

Promoción y fortalecimiento de grupos artísticos y culturales

Con apoyo de rectoría, se contrataron profesores por OPS para enseñanza, dirección, ensayo y acompañamiento de las actividades culturales de danza, música y teatro durante el 2023 en las sedes regionales, contribuyendo a los espacios de formación integral, en donde se promueve la apropiación y la creación de conocimientos y la oportunidad de manifestación de las actitudes y de competencia propias de los estudiantes en los entornos multiculturales con los que se relacionan.

Sede Socorro:

Grupo	Integrantes
Danzas	56
Música	73
Teatro	23

Eventos artísticos y culturales – sede UIS Socorro

Actividad	Descripción	Participantes
Proyección cortometrajes: Cine	Presentación cortometrajes	24
Integración Artística y Cultural	Presentación de grupos artísticos y culturales de la Sede	100
Vecinos y amigos	Programa institucional en la sede se realiza el último domingo del mes con diferentes actividades	60
Conmemoración día de la Mujer	Presentación de grupos artísticos	55

Actividad	Descripción	Participantes
Vecinos y amigos	Taller de flauta, taller de maquillaje, juegos de mesa y autóctonos	140
Exposiciones artísticas y culturales: música, teatro y danza	Exposiciones Artísticas y Culturales	157
Exposición bibliográfica	La Biblioteca realiza exposición de nuevas colecciones	75
Encuentro con el autor	Encuentro con un invitado especial	94
Presentación obra de teatro: gente breve para gente brava	Obra de teatro: gente breve para gente brava	102
Cine al piso:	Proyección de la película "La Ballena"	45
Vecinos y Amigos:	Rumba terapia, pintura en piedra para niños, concurso de sombrero, concurso de globos y juegos de mesa y autóctonos	150
Día del libro y la lectura: Lectura sin fin	Conmemoración día del libro y la lectura	94
Conmemoración día de la daza" Huellas Artísticas" Un día para celebrar la danza	Un día para celebrar la danza	330
Festival de Inteligencias Múltiples: Nohora Castellanos	Presentación de talentos de estudiantes de Nivel Introductorio	350
Vecinos y amigos	Rumboterapia, Ejercitemos nuestro cerebro, Mechas explosivas con profes, Torneo de penaltis, SPacio perfecto para consentirnos,	133
Integración Artística y Cultural: Danza, Música y teatro	Integración artística y cultural	235
Vecinos y amigos:	Rumboterapia, Cine familiar, Circuito de juegos y juegos autóctonos	53
Vecinos y amigos mes de julio:	Rumba en la U. Apoya IDR 2. Juegos autóctonos Campeonato relámpago de mini tejo Entre hilos y creatividad: ¡Diviértete elaborando tu pulsera! Cantemos en la U - karaoke	73
Integración artística y cultural - proceso de inducción 2 semestre	Presentación artística y cultural para recibir a los nuevos estudiantes	123
Taller Dramatización del Personaje	Talleres que buscan desarrollar la creatividad, y fortalecer las habilidades artísticas de teatro.	112
Premiación Concurso de Cuento Infantil BBAS	Concurso de cuento Infantil para incentivar el hábito por la lectura y promover la escritura en los niños de 7 a 12 años, del municipio de El Socorro y la región	210
Muévete UIS	Actividad para promover hábitos saludables	75
Baile para todos	Actividad para promover hábitos saludables	114
Evento Cultural Homenaje a los Adultos Mayores	Actividades culturales y artísticas para homenajear a los adultos mayores	150

Actividad	Descripción	Participantes
Vecinos y amigos:	Primera Mini maratón inter Campus Juegos Autóctonos Película Luces de la Ciudad	138
Expresiones Artísticas y Culturales: Taller arte y Café "Pintando con café"	Expresiones Artísticas y Culturales a base de café	42
Taller musicalizado de piano	Taller dirigido por el pianista Roberto Sandoval Meneses	87
Concierto de piano viajero	Extensión del Festival Internacional de piano UIS. Pianista invitado: Roberto Sandoval Meneses	300
Expresiones artísticas y culturales: Evocando a Bob Marley, presentación musical	Presentación musical	42
Expresiones artísticas y culturales: Festival de la Ruana y el amasijo- presentación de danzas	Festival de la Ruana y el amasijo- presentación de danzas	63
Vecinos y amigos:	Campeonato de Básquetbol, rumba terapia	84
Encuentro con el autor: Lanzamiento del libro la travesía de Yuso Takeshima	Lanzamiento del libro la travesía de Yuso Takeshima	94
Expresiones artísticas y culturales: Mitos y Leyendas en escena- presentación de teatro	Presentación de Teatro	138
Concierto de Trombones y taller musicalizado	Concierto musical	101
Vecinos y amigos	Feria gastronómica, taller de ultimate, torneo interno de tenis de mesa, Torneo de ponchados	128
Concierto: Retratos musicales de Colombia	Concierto musical	72
Celebración día del niño	Actividades artísticas y culturales	50
Expresiones artísticas y culturales: Feliz día de los muertos	Expresiones artísticas (teatro)	20
Taller artístico "Arte y Café"	Taller artístico	47
Expresiones artísticas y culturales: Asesinato del Conde de Cuchicute	Expresiones artísticas (teatro)	60
Presentación Cultural Casa del Mendigo	Presentación cultural para acompañar a los abuelitos de la Casa del Mendigo	70
Lanzamiento de cortometraje "Resiste como mujer"	Cine	56
Vecinos y Amigos	Senderismos saludables, presentación teatral mitos y leyendas, circuito de juegos festival de gastronomía, y manitas navideñas.	131
Desfile de comparsas luces, cámara y acción: UIS de película	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	400
Concurso Fotografía "UIS Enfoca"	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	48

Actividad	Descripción	Participantes
XVII Válide de carritos de balineras "UIS Dianapoles"	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	315
Batallas de Rap	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	80
Maratón de aeróbicos	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	150
Ajedrez en la U	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	35
Torneo de tenis de mesa	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	16
IX Festival de la canción en inglés	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	410
Noche de Integración	Actividad en el marco de la Semana Universitaria 2023	500

Bienestar de la comunidad UIS

Auxiliaturas estudiantiles	No. estudiantes beneficiados		Monto
	I - 2023	II - 2023	
Programas modalidad a distancia	52	48	\$ 357.007.206
Sede Barbosa	20	19	\$ 40.117.666
Sede Barrancabermeja	14	12	\$ 30.160.000
Sede Málaga	5	8	\$ 11.600.000
Sede Socorro	13	11	\$ 32.286.666
Total	104	98	\$ 471.171.538

Adicionalmente, los estudiantes de las sedes regionales han sido beneficiarios del programa de auxilio de sostenimiento aprobado mediante el Acuerdo Superior N°8 de 2022, reliquidaciones de matrícula, Convenio con el DPS, plan padrino, etc. Las estadísticas de beneficiarios del presente año son:

Sede	Auxilio de Sostenimiento	Reliquidaciones	Plan Padrino*	Plan Bicicleta	DPS
Barbosa	121	7	0	28	300
Barrancabermeja	242	2	2	0	171
Málaga	222	0	0	0	706
Socorro	242	14	0	0	
Total	827	23	2	28	1.177

Construcción de comunidad

En el primer semestre de 2023 (19 al 21 de mayo) se retomó el evento INTERSEDES, evento cultural y deportivo entre sedes regionales de Barbosa, Barrancabermeja, Socorro y Málaga, que participaron con sus colectivos en las instalaciones del campus de la Sede Bucaramanga en diferentes deportes (baloncesto, voleibol, ultimate, futsal, fútbol, ajedrez, atletismo, tenis de mesa) y actos culturales (danza, teatro y música).

En el acta de los acuerdos realizada con los estudiantes de las sedes regionales, la dirección de la Universidad adquirió el compromiso de asumir el presupuesto para los ítems aprobados en el Acta para dos días:

- Hospedaje tipo camping
- Alimentación (Bienestar Universitario)
- Transporte.

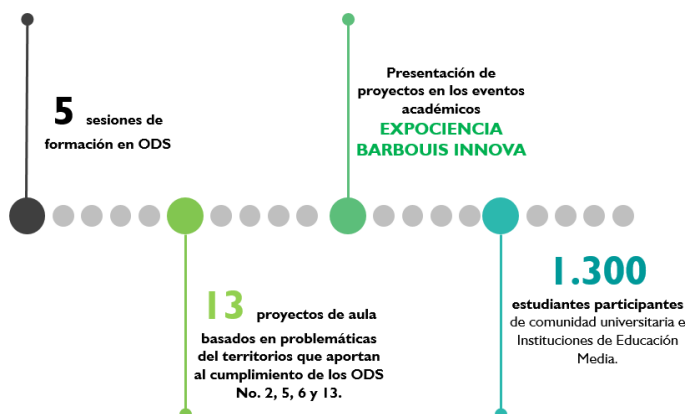
Se logró la participación de: 122 estudiantes de Barbosa, 118 de Barrancabermeja, 105 de Málaga y 127 de Socorro, para un total de 472 participantes. Para la logística del evento, se contó con el apoyo del Departamento de Educación Física y Deportes.

DEPORTES DE CONJUNTO	# SEDES INSCRITOS	# PARTICIPANTES INSCRITOS	DEPORTES INDIVIDUALES	# PARTICIPANTES INSCRITOS	TOTAL DE PARTICIPANTES	
BALONCESTO MASCULINO	4	36	AJEDREZ MIXTO	3	HOMBRES	197
BALONCESTO FEMENINO	3	27	ATLETISMO FEMENINO	3	MUJERES	107
FÚTBOL	4	64	ATLETISMO MASCULINO	5	TOTAL	304
FÚTBOL SALA FEMENINO	4	36	TENIS DE MESA FEMENINO	2		
FÚTBOL SALA MASCULINO	4	36	TENIS DE MESA MASCULINO	5		
ULTIMATE MIXTO	2	24	TOTAL	18		
VOLEIBOL PISO FEMENINO	3	27				
VOLEIBOL PISO MASCULINO	4	36				
TOTAL		286				

En 2023, la sede Barbosa lideró el proyecto Fortalecimiento del Voluntariado Social Universitario en la sede Barbosa, a través de alianzas con instituciones públicas y/o privadas de la región. Fase 3 que buscó fortalecer una cultura solidaria en la comunidad universitaria y estudiantil de instituciones de educación media, en alianza con instituciones públicas y/o privadas de la región, mediante la creación de espacios para el trabajo voluntario donde la reflexión y la acción contribuyan a la formación integral y el acercamiento a la realidad social del municipio y la región. Los resultados obtenidos son los siguientes:



Igualmente, la sede Barbosa lideró el proyecto **Formación en ODS para la formulación de proyectos innovadores enfocados hacia la sostenibilidad desde la sede Barbosa. FASE 2** que buscó promover la formación en ODS en la comunidad UIS y las administraciones municipales de la provincia, para la formulación de propuestas y/o iniciativas enfocadas hacia la sostenibilidad basadas en las problemáticas sociales de los territorios.



DISEÑO DE SOLUCIONES COMPARTIDAS PARA ATENDER PRIORIDADES NACIONALES Y RETOS GLOBALES

Dentro de los Indicadores del Enfoque Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales, el IPRED reporta los siguientes datos a diciembre de 2023:

- Número de estudiantes en movilidad entrante: 2
En 2023-1, dos estudiantes de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México) estuvieron en movilidad entrante en el Programa de Turismo, mientras que en 2023-2, cinco estudiantes del programa de Turismo estuvieron en México y España
- Número de estudiantes en movilidad saliente: 5 estudiantes del Programa de Turismo

País	Universidad	No. De estudiantes
México	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	2
España	Universidad de Jaén	1
	Universidad de las Islas Baleares	2
Total		5

- **Número de redes de trabajo colaborativo establecidas y consolidadas**
Dos profesores planta ocasional de la sede Málaga participan en la RED DE PARCELAS PERMANENTES ForestPlotsLos colaboradores de ForestPlots.net. El objeto de esta Red se orienta a estudiar la vida de los árboles y los ecosistemas; así como las mediciones de árboles individuales, en cientos de localidades, utilizando técnicas estandarizadas permite que se mida, examine y comprendida el comportamiento de los bosques tropicales.

Internacionalización con el entorno académico internacional

Bilingüismo / Multilingüismo

El programa de Zootecnia promueve acciones para favorecer el uso de una segunda lengua, tales como, la asignación por parte de los profesores del programa de trabajos de investigación que incluyan la consulta de material bibliográfico en inglés y la invitación desde la Sede Málaga para hacer uso del portal de aprendizaje de idiomas – Altissia. Asimismo, el programa académico ha contado con la participación de profesores visitantes provenientes de instituciones ubicadas en países tales como Estados Unidos, India, Inglaterra y Brasil, que favorecen la interacción de los estudiantes de con una lengua extranjera.

El programa de Ingeniería Forestal evidencia actividades para promover una segunda lengua como las siguientes:

- Uso de documentos como artículos científicos, videos, en inglés en las actividades académicas.
- Redacción de documentos para los eventos académicos en otro idioma.
- Uso de software en idioma inglés para el desarrollo de actividades.
- Realización de cursos o capacitaciones en otro idioma (inglés, portugués) como actividad adicional en el desarrollo de las asignaturas.
- Talleres para realizar en segunda lengua dentro de las asignaturas implementadas en Moodle.
- Implementación de estímulos para el uso de segunda lengua a través de un punto en la evaluación de la asignatura, en inglés.

Los profesores de la asignatura inglés implementan espacios y actividades relacionadas con el programa o de la vida cotidiana, dentro de la semana universitaria, en el idioma inglés, lo que permite familiarizarse con los términos propios de la profesión, en un segundo idioma.

Interculturalidad

Los estudiantes de la actividad académica Excursiones Nacionales e Internacionales del programa de Turismo, tuvieron la oportunidad de intercambiar elementos culturales, conocimientos y prácticas culinarias con estudiantes y profesores de universidades de Perú, al igual que con empresarios del turismo de ese importante país.



Redes académicas de colaboración

RED DE PARCELAS PERMANENTES ForestPlots. El objeto de esta Red se orienta a estudiar la vida de los árboles y los ecosistemas; así como las mediciones de árboles individuales, en cientos de localidades, utilizando técnicas estandarizadas permite que se mida, examine y comprendida el comportamiento de los bosques tropicales. (fuente <https://forestplots.net/es>)

“RED ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL TURISMO LOCAL”, la red nace como una iniciativa que busca promover el desarrollo sostenible del turismo local en las regiones, en la actualidad está conformada por la Red Española de Turismo Accesible, Ecotur-Eco Agroturismo, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Fundación Socorranos en Acción y la Asociación Comunera de Cultura y Turismo ACOTUR. A través de la Red académica se realizan eventos académicos con impacto regional e internacional. Se realizó el “II Foro de Patrimonio cultural y turismo sostenible” y el “Segundo Congreso Internacional De Turismo Nuevas Tecnologías Aplicadas a la Gestión de destinos turísticos”

Visibilidad y prestigio internacional

UIS Barrancabermeja continuó con el desarrollo del programa “UIS en mi colegio”, que tiene como objetivo acompañar el proceso de formación integral de los estudiantes de educación media de la región, y, al mismo tiempo, posicionar la imagen institucional entre estudiantes de décimo y undécimo grado de colegios e instituciones de la ciudad de Barrancabermeja y zona de influencia. Además de lograr impactar las 40 instituciones claves de la sede (de acuerdo al número de estudiantes que han ingresado a la Sede de dichos colegios).

Igualmente, se dio continuidad al programa “UIS en mi Región” mediante la realización de actividades de promoción y divulgación en municipios aledaños a Barrancabermeja y de la zona del Magdalena Medio programando visitas a colegios de los municipios de Yondó (Antioquia), San Vicente de Chucurí, Sabana de Torres, Puerto Wilches, Puerto Parra, El Carmen de Chucurí, Cimitarra, Puente Sogamoso, San Vicente de Chucurí, San Pablo, Santa Rosa, Simití (Bolívar).

Se logró la participación en eventos y ferias universitarias tanto en Barrancabermeja como en municipios de la zona del Magdalena Medio y departamentos cercanos como el Cesar. Destacamos la participación en Expo universidades Colegio El Rosario, Expo universidades de Sabana de Torres, Feria Carmen de Chucurí, Feria Colegio Camilo Torres.

La Sede UIS Socorro a través del programa de Turismo se presentó a la Convocatoria de la Comisión Europea "ERASMUS-EDU-2023-CBHE-STRAND-2", junto con dos universidades Europeas (Universidad de Barcelona, Universidad de Cagliari) dos Universidades Centro Americanas (Universidad Nacional de Costa Rica y Universidad para la Cooperación Internacional de Costa Rica) y dos Universidades Colombianas (Universidad Libertadores y la UIS), siendo aprobada la propuesta "SUREST", para ejecutarse en el año 2024, en la propuesta presentada por la UIS, está el acompañamiento a la consolidación de cuatro diplomados en (Turismo Sostenible, Innovación en productos y servicios turísticos, Turismo rural comunitario y Tecnologías Aplicadas al Sector Turístico), los cuales serán formulados con los recursos de cooperación internacional para luego conformar el Plan de Estudios de un programa de postgrado.

El edificio de Aulas Bloque D, Campus Bicentenario de la Sede UIS Socorro, ha sido galardonado con el premio 'Excelencia Inmobiliaria FIABCI Colombia' en la categoría de Educación. Este reconocimiento ha sido otorgado por la Federación Internacional de Profesiones Inmobiliarias, FIABCI por sus siglas en francés, una organización mundial que promueve y aglutina el sector inmobiliario resaltando la calidad y el impacto del diseño arquitectónico en el ámbito educativo.

EGRESADOS

Seguimiento a egresados

La estrategia de seguimiento de la sede Barbosa ha permitido el acercamiento a los egresados y facilitado su participación en actividades, como:

- Participación en los procesos de autoevaluación de la sede regional.
- Participación de los egresados en convocatorias del programa institucional de egresados. (Bolsas de empleo, convocatorias internas, procesos de elección, etc.).
- Invitación permanente a las actividades académicas, culturales y deportivas que realiza la sede Barbosa

UIS Barrancabermeja, en apoyo con el Programa de Egresados, desarrolló el primer encuentro como una oportunidad de reencuentro y de revivir experiencias universitarias. Fue una jornada de celebración para seguir construyendo juntos un camino lleno de éxitos, que tuvo lugar el día martes 28 de noviembre. Se consolidaron bases de datos de los egresados de los diversos programas de posgrados, específicamente de la Especialización y Maestría de Gerencia y Evaluación de Proyectos.

La sede Málaga fortaleció los lazos de unión con egresados de los programas académicos de Ingeniería Forestal y Zootecnia con acciones que permitieron su participación en los procesos de autoevaluación y la integración en eventos institucionales.

Algunas de las acciones establecidas fueron las siguientes:

- Fortalecimiento de la base de datos con egresados de Ingeniería Forestal y Zootecnia. 90 % de los últimos cinco años.
- Establecimiento de canales de comunicación (correos a más de 700 direcciones electrónicas, redes sociales con más de 12.000 seguidores en Facebook, WhatsApp con grupos integrados por más de 200 egresados).
- Difusión de las convocatorias del programa institucional de egresados UIS.
- Invitación de egresados a eventos académicos, sociales y culturales de la sede.

- Desarrollo del encuentro de egresados en el marco de la Semana de Ciencia Agrarias de la UIS en la Sede Málaga. (Más de 40 asistentes)
- Convocatoria “egresados destacados” previa al día del Ingeniero Forestal y del Zootecnista.

La Sede Socorro para el año 2022, ejecutó el Plan de gestión N° 5237, cuyo fin fue realizar un plan de seguimiento a egresados del programa profesional en Turismo de la Sede Socorro, que permitiera identificar el Impacto del profesional en el campo laboral y su Profesionalización en posgrado. Durante el año 2023 se siguieron desarrollaron las siguientes actividades del plan de seguimiento y se realizó un encuentro en el mes de noviembre con la participación de **46** egresados.

Relación con egresados

La Oficina de Relaciones Exteriores y el Programa de Egresados UIS lideraron el Encuentro de Egresados de la Región, una jornada en la que los asistentes disfrutaron y vivieron una tarde de memorables anécdotas con una increíble presentación musical.

Desde la sede Barbosa se coordinó el II Encuentro de Egresados UIS sede Barbosa realizado el día 7 de noviembre de 2023, un espacio de formación e integración donde se fortaleció los lazos de unión con egresados; se continua con el compromiso de seguir generando espacios que les genere un vínculo con la institución y conmemorar su valioso paso por la universidad. Este evento contó con la participación de 50 egresados de los diferentes programas de pregrado presencial y distancia.

La estrategia de seguimiento de la sede UIS Málaga ha permitido el acercamiento de la universidad a los egresados y ha facilitado su participación en actividades, como:

- Autoevaluación de los programas de Ingeniería Forestal y Zootecnia.
- Realización de charlas para la socialización del quehacer de los egresados de Ingeniería Forestal y Zootecnia en el mundo laboral.
- Participación de los egresados en convocatorias del programa institucional de egresados. (Bolsas de empleo, convocatorias internas, procesos de elección, etc.).
- Vinculación laboral de egresados.
- Invitación permanente a las actividades académicas, culturales y deportivas que realiza la universidad en Málaga.

DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y EL LOGRO DEL BUEN VIVIR CON ENFOQUE TERRITORIAL

Dentro de los Indicadores del Enfoque Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial, el IPRED reporta los siguientes datos en el 2023:

- **Número de programas y proyectos de extensión solidaria desarrollados**

La Sede Socorro desarrolló los siguientes proyectos de extensión solidaria.

Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
1188-3676	Curso Pre-UIS II Semestre 2023	El curso Pre-UIS se ofertará para los estudiantes de educación media que se encuentren debidamente matriculados en el grado undécimo (11°) o sean bachilleres de los colegios de los municipios del área de influencia de las sedes regionales UIS y demás regiones del país.	31

Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
I 188-3440	Oferta de Servicios básicos de Biblioteca Pública en la Sede UIS Socorro	UIS Socorro, a través de la Biblioteca Bicentenario Antonia Santos, busca ofrecer servicios básicos de biblioteca pública para la comunidad de El Socorro y la provincia comunera. La Biblioteca Bicentenario Antonia Santos se ha convertido un centro de información y documentación de gran importancia para el desarrollo de actividades de docencia e investigación y formación, beneficiando a la comunidad en general y en especial al gran número de estudiantes de instituciones educativas de la región.	7.082
I 188-3441	Concurso de Cuento Infantil Biblioteca Bicentenario Antonia Santos 2022	El Concurso de cuento infantil está dirigido a niños en edades entre los 7 y los 12 años, quienes pueden participar presentando cuentos con temática libre, con lo cual se busca promover el ingenio, creatividad, magia y fantasía. Como reconocimiento de la importancia en los procesos de lectura y escritura para la comunidad infantil de los colegios urbanos y rurales del municipio de El Socorro y su área de influencia.	130
I 188-3600	Propuesta para la elaboración del Plan Prospectivo de Turismo y la formulación del proyecto de Señalización Turística del Municipio de Floridablanca, Santander	Estructurar y orientar técnica y metodológicamente la formulación del Plan Prospectivo de Turismo y del proyecto de Señalización Turística del Municipio de Floridablanca, para su posterior adopción y ejecución con el propósito de promover el desarrollo turístico.	4
I 188-3470	ERASMUS + CAPACITY BUILDING IN HIGHER EDUCATION 2023	Mejorar la capacidad de las universidades socias para contribuir al desarrollo económico sostenible y la mitigación del cambio climático mediante el desarrollo y la modernización de módulos educativos certificados, la profesionalización de las comunidades rurales, el acompañamiento y orientación de las iniciativas de desarrollo sostenible a través de la extensión universitaria. Apoyar la equidad y la inclusión facilitando el acceso a la Educación Superior a personas vulnerables y con menos oportunidades, así como el fortalecimiento del desarrollo rural de las comunidades desventajadas y el apoyo a la solución de los conflictos y construcción de paz.	
I 188-3832	II Foro en Patrimonio Cultural y Turismo Sostenible Provincia Comunera	una agenda de carácter académico, cultural y turístico que fortalezca los procesos de conocimiento de los prestadores de servicios, entidades públicas y privadas, estudiantes, graduados, así como personas vinculadas directa e indirectamente con el sector del Turismo, como estrategia de conservación del patrimonio y una apuesta hacia el desarrollo turístico sostenible de la Provincia Comunera	140
I 188-3648	Curso de Informática para adultos 2023	Proporcionar a los participantes del curso conocimientos y habilidades necesarios para utilizar las herramientas informáticas básicas, posibilitando de esta manera un mayor	20

Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
		acceso y aprovechamiento de la información y las herramientas tecnológicas	
1188-3519	Torneos 3D: Diversión, deporte y disciplina 2023	Promover los eventos deportivos de la sede, con la realización de un torneo interno, denominado 3D: Diversión, Deporte y Disciplina, promoviendo la formación integral, la integración y el sano aprovechamiento del tiempo libre en la comunidad institucional de la Universidad Industrial de Santander, Sede Socorro, aportando a su proyección social a la comunidad.	756
1188-3440	Semana del Bienestar 2023	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria y en general, promoviendo la adopción de estilos de vida saludables, la integración o convivencia social, el aprovechamiento sano del tiempo, la recreación, el estímulo de capacidades cognitivas, el cuidado de sí y del entorno.	109
1188-3756	Tardes de Bienestar	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad institucional y en general, promoviendo la adopción estilos de vida saludable, la integración o convivencia social, el aprovechamiento sano del tiempo libre, la recreación y el estímulo de capacidades cognitivas.	405
1188-3758	Senderismo Saludable 2023	Promover el bienestar y la calidad de vida de las personas a través de la actividad física articulada con la preservación del medio ambiente, el arte y la cultura en la comunidad institucional y en general, mediante la realización de la actividad Senderismo Saludable	253
1188-3863	Semana Universitaria 2023	Promover la convivencia y armonía entre los miembros de la comunidad de la Universidad Industrial de Santander, Sede Socorro y la comunidad en general, mediante la realización de la Semana Universitaria, propiciando un espacio académico, cultural, social, deportivo y recreativo como un componente esencial de la formación integral de los individuos	5.250

En Bucaramanga, desde el Ipred se desarrollaron los siguientes proyectos de extensión solidaria:

Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
1188-3571	XV ENCUENTRO DE EMPRENDEDORES UIS EI Intraemprendimiento: La Clave del Éxito Corporativo	Impulsar el espíritu emprendedor dentro de la comunidad estudiantil mediante la promoción del intraemprendimiento y la presentación destacada de casos reales de éxito. Con el objetivo de sensibilizar a los estudiantes sobre la importancia del intraemprendimiento en el mundo empresarial actual, la institución busca fomentar la creatividad y el aprendizaje práctico. A través de experiencias concretas de intraemprendedores pertenecientes a la universidad, se pretende inspirar y dotar a los estudiantes de herramientas esenciales para el desarrollo de proyectos empresariales innovadores	125
1188-3782	XVI Encuentro de Emprendedores UIS: La Educación	Se busca sensibilizar a los participantes sobre la importancia vital de la Educación Económica y Financiera para el éxito empresarial y personal, motivándolos a tomar decisiones	259

Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
	Económica y Financiera, Base Fundamental para el Desarrollo Empresarial como Personal	financieras informadas y responsables en su vida diaria y en sus emprendimientos. Se destacará la relevancia de establecer metas financieras a largo plazo y se brindarán herramientas para su consecución, junto con la educación sobre estrategias de inversión para un crecimiento financiero sostenible. Además, se enseñarán estrategias efectivas de ahorro y gestión financiera, incentivando a seguir aprendiendo y actualizándose en temas económicos y financieros a lo largo de la vida, en un ambiente propicio para compartir experiencias y conocimientos.	
1188-3581	38 Evento Académico y Científico Emprendedores, Gestando Iniciativas Empresariales, Sede Bucaramanga	EMPRENDEDORES es un evento que permite a los estudiantes que cursan los programas en modalidad a distancia y virtual de la Universidad Industrial de Santander desarrollar competencias para el mejoramiento y creación de empresas, identificando intereses y necesidades prevalentes en su contexto y formulando propuestas de emprendimiento a través de canvas, planes de negocio, proyectos de factibilidad y trabajo de investigación. Este evento también se realizó simultáneamente en la sede Socorro y CAE San Alberto, estableciendo vínculos e impulsando la interacción con emprendedores, empresarios, inversionistas, instituciones promotoras del emprendimiento, instituciones educativas y el público.	560
1188-3825	39 Evento académico y científico emprendedores, Gestando Iniciativas Empresariales, Sede Bucaramanga	EMPRENDEDORES es un evento que brinda a los estudiantes que cursan los programas en modalidad a distancia y virtual de la Universidad Industrial de Santander la oportunidad de desarrollar competencias para el mejoramiento y la creación de empresas. A través de la identificación de intereses y necesidades prevalentes en su contexto, los participantes formulan propuestas de emprendimiento utilizando herramientas como canvas, planes de negocio, proyectos de factibilidad y trabajos de investigación. Este evento, que se desarrolló en la sede de Bucaramanga con la participación de estudiantes del CAE San Alberto y adicionalmente se programó en la sede del Socorro, establece vínculos y fomenta la interacción entre estudiantes, emprendedores, empresarios, inversionistas, instituciones promotoras del emprendimiento, instituciones educativas y el público.	443
1188-3689	XXIII SALÓN ARTE NOVEL UIS. ARTE Y NATURALEZA	Tiene el fin de dar visibilidad y posicionamiento al programa de Artes Plásticas mediante proyectos de extensión, basados en investigación creación.	35
1188-3860	III SALON DE PROFESORES ARTES PLASTICAS IPRED-UIS 2023	Presentar la producción artística de los maestros de Artes Plásticas UIS para ser apreciada por la comunidad académica y el público en general en la sala de exposiciones Macaregua de la sede UIS Bucarica, con el fin de generar un diálogo cultural.	7
1188-3739	Curso Formación de cuidadores. Cuidar de la piel de	Capacitar a los cuidadores familiares en el cuidado de personas dependientes en lo que atañe al cuidado de la piel	80

Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
	personas dependientes		
I 188-3662	Curso de capacitación en elementos básicos de planeación estratégica y prospectiva para el desarrollo territorial	Ofrecer formación básica conceptual, metodológica, técnica y legal para la Planeación Territorial y el Desarrollo Sostenible de las regiones del departamento de Santander	38

Sede Barbosa: proyectos de extensión ejecutados a diciembre de 2023:

Solidario	Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
Si	I 188-3552	IV Festival del Libro y la Cultura UIS sede Barbosa	Conmemorar el día internacional del idioma español y día del libro y sus autores, mediante el desarrollo de diversas actividades estratégicas que permitan fortalecer las capacidades de expresión oral y escrita, la imaginación, el hábito lector, la promoción y apropiación de la cultura.	1.582
Si	I 188-3553	Fortalecimiento de la lectoescritura y cultura recreativa en la población infantil y juvenil, bienestar y acercamiento a las TIC al adulto mayor del municipio de Barbosa	Despertar el interés de los niños y jóvenes por la lectoescritura, el desarrollo de la creatividad, la imaginación, la cultura literaria y recreativa; así mismo, brindar a la comunidad de adultos mayores un espacio para el aprendizaje de las TIC e interactuar a través de la cultura y la lúdica.	2.210
Si	I 188-3786	IV Festival Ambiental UIS Barbosa	Promover la Semana de Acción por los ODS a través de una variedad de actividades que fomenten la conciencia y la acción en favor de la protección de los recursos naturales, la preservación de los ecosistemas y el avance del desarrollo sostenible en la comunidad universitaria y en la sociedad en general.	1.250
Si	I 188-3857	VII versión Barbouis Innova UIS Sede Barbosa 2023	Fortalecer desde las prácticas académicas enfocadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y propiciar el fortalecimiento de las competencias investigativas teniendo en cuenta problemas cotidianos y ofrecer alternativas de solución desde la ingeniería que permitan aportar al cumplimiento de los ODS.	350
Si	I 188-3858	V Muestra Robótica Sede Barbosa 2023	Propiciar la participación activa de estudiantes y docentes en la creación de elementos tecnológicos que permitan realizar tareas de manera autónoma, coadyuvando a la solución de eventos a la humanidad como proceso de	

Solidario	Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
			aprendizaje durante la vida universitaria, utilizando lógica matemática, física y química como vectores del diseño robótico.	
Si	1188-3861	Curso Matlab UIS Sede Barbosa 2023	Desarrollar habilidades sólidas en el uso de MATLAB para mejorar la capacidad de análisis y resolución de problemas en ingeniería en la comunidad estudiantil del ciclo básico de ingeniería, lo que contribuirá al éxito profesional y al avance en el campo de las diferentes disciplinas.	30
No	1188-3511	Cursos de extensión de música I semestre de 2023 sede UIS Barbosa	Generar valores de participación y compromiso de integración con la Universidad, la ciudad, el departamento y la región, comprometida con el nororiente colombiano mediante la práctica de los diferentes géneros instrumentales y vocales.	16
No	1188-3512	Curso de extensión en tecnología y programación I semestre 2023 sede UIS Barbosa	Fomentar el aprendizaje de la programación y la tecnología en los niños y jóvenes de la región, desarrollar las habilidades de pensamiento crítico, resolución de problemas y potencializar la creatividad, con actividades didácticas enfocadas en programación, robótica y electrónica.	28
No	1188-3598	Curso PRE-UIS sede Barbosa	Fortalecer las competencias cognitivas, procedimentales y actitudinales en cada una de las actividades académicas y realizar su correspondiente evaluación, para que sea el proceso de admisión a los programas académicos de la facultad de Ingenierías Fisicomecánicas y de la facultad de Ingenierías Físicoquímicas de la Universidad Industrial de Santander, ofrecidos en las sedes regionales de la Universidad.	49
No	1188-3675	Curso PRE-UIS bachilleres Sede Barbosa		96
No	1188-3842	Cursos de extensión de música II semestre de 2023 sede UIS Barbosa	Generar valores de participación y compromiso de integración con la Universidad, la ciudad, el departamento y la región, comprometida con el nororiente colombiano mediante la práctica de los diferentes géneros instrumentales y vocales.	16
No	1188-3870	Curso de extensión en tecnología y programación II semestre 2023 sede UIS Barbosa	Fomentar el aprendizaje de la programación y la tecnología en los niños y jóvenes de la región, desarrollar las habilidades de pensamiento crítico, resolución de problemas y potencializar la creatividad, a través de actividades didácticas enfocadas a la programación, robótica y electrónica.	24

Proyectos de extensión ejecutados en la sede Málaga:

Solidario	Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
Si	2230-0001	III Feria Universitaria de las Ciencias Agrarias.	La III Feria Universitaria de las Ciencias Agrarias, responde a la búsqueda de los programas de la sede Málaga de Zootecnia, Ingeniería forestal y ciclo común por reunir a su comunidad académica a través de un encuentro presencial, que permita explorar otros ambientes de aprendizaje como los semilleros de investigación, las actividades culturales y deportivas	550
Si	2230-0002	Protegiendo la fauna silvestre en las instituciones educativas de Málaga, Santander 2023.	La protección de la vida silvestre requiere del respeto por la naturaleza y el compromiso de todas las personas. Por lo anterior, este proyecto promueve el cuidado y la conservación de las especies de fauna silvestre, particularmente aves, mamíferos e insectos, en el campus de la UIS y cuatro colegios del municipio de Málaga. El proyecto se enmarca en las acciones estratégicas de sostenibilidad y cuidado ambiental del país, además del objetivo de desarrollo sostenible: vida de ecosistemas terrestres	100
Si	2030-0003	Taller primeros auxilios y conservación del cóndor de Los Andes (<i>Vultur gryphus</i>) como especies sombrilla.	Desarrollar un programa integral de manejo, conservación del Cóndor de los Andes y fauna; asociada en cautiverio y en su hábitat natural en Colombia, abarcando temas como primeros auxilios, nutrición en cautiverio y liberaciones bajo las leyes colombianas mediante el apoyo y liderazgo de la comunidad UIS-Sede Málaga contribuyendo así a un beneficio más dentro de la sociedad.	20
Si	2230-0004	AGROINNOVATEC	Proyecto de extensión interinstitucional entre la Cámara de comercio, el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA, y la Universidad Industrial de Santander para la articulación de los sectores pecuarios, turismo y agroindustria que participan en la región.	600
Si	2230-005	Contribución de la UIS sede Málaga al fortalecimiento de la red agroecológica de García Rovira y sus procesos de transición productiva.	Interrelacionar las actividades prácticas de la asignatura de Agroecología con las dinámicas de la Red Agroecológica de García Rovira generando un proceso de aprendizaje teórico práctico para los estudiantes, que a su vez contribuya en el proceso comunitario de transición a la Agroecología de los sistemas productivos campesinos	50
No	1188-3485	Evaluación de diferentes asociaciones entre <i>stigmatococcus asper</i> , <i>fumaginas</i> y <i>quercus</i>	Identificación y análisis de los principales agentes patógenos relacionados con los robledales de la provincia de García Rovira, y su nivel de infestación por <i>fumaginas</i> y <i>S. asper</i> .	Familias campesinas, Docentes y estudiantes del

Solidario	Código	Título proyecto	Descripción	Participantes
		humboldtii para el mejoramiento de la comercialización del mielato de roble y el estado fitosanitario de los robledales ubicados en los municipios de Molagavita, Concepción y enciso de la provincia de García Rovira departamento de Santander		programa Ingeniería forestal

- **Número de iniciativas de emprendimiento**

En el evento académico y científico Emprendedores se presentaron:

Programa	Cantidad de proyectos 2023-1	Cantidad de proyectos 2023-2
Gestión Empresarial	117	148
Tecnología Empresarial	87	53
Técnico Profesional en Producción Agropecuaria	80	124
Total	284	325

Extensión para la vinculación con la sociedad, el estado y las empresas

El IPRED está participando en los siguientes esquemas de gobernanza en representación de la UIS:

- Consejo Seccional Agropecuario de Santander CONSEAS
- Nodo Norandino de Cambio de Cambio Climático
- Mesa de Bosques de Santander
- Mesa Departamental de Negocios Verdes de Santander
- Mesa de Economía Circular para Santander

Adicionalmente, la sede Socorro participa en los siguientes consejos y comités del municipio del Socorro:

- Consejo Territorial de Planeación (representante del sector educativo)
- Consejo Municipal de Política Social
- Comité Interinstitucional de Educación Ambiental CIDEA
- Consejo Consultivo de la Industria Turística del municipio de El Socorro
- Consejo de Instituto de Cultura, Turismo y Recreación del Socorro (Representante del sector educativo)
- Comité consultivo del órgano Colegiado de Decisión OCAD-CAS
- Comisión Regional de Competitividad e innovación - Santander Competitivo
- Mesa Sectorial de Educación

La sede Barbosa participa en instancias de ordenamiento, direccionamiento estratégico de Barbosa y la región:

- Consejo Territorial de Planeación como representante del sector educativo e investigación.
- Mesa de competitividad de la Provincia de Vélez como representante del sector educativo.
- Comisión Regional de Competitividad e innovación - Santander Competitivo

- Consejo Municipal de Turismo.
- Consejo Municipal de Desarrollo Rural.
- Consejo Municipal de Cultura.
- Organización de la Cadena Productiva Agroalimentaria de la Guayaba
- Centro de Pensamiento de Turismo, Innovación, Tecnología, Investigación, Cultura e Historia de la Provincia de Vélez.
- Mesa del Salud Mental del Municipio de Barbosa
- Plan de Intervenciones Colectivas (ESE Hospital San Bernardo y Alcaldía)
- Comité Interinstitucional de Educación Ambiental CIDEA.
- Comité Local de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Consejo de Cuenca de los Planes de Ordenación y Manejo de la Cuencas Hidrográficas - POMCAS del afluente Medio y Bajo Suarez, en representación de la Instituciones de Educación Superior presentes en el área de influencia de las cuencas hidrográficas.

La sede Málaga participa en instancias de ordenamiento, direccionamiento estratégico del municipio y la región:

- Consejo de Política Social
- Consejo Local de Seguridad Social en Salud
- Mesa de Infancia y Adolescencia
- Consejo Territorial de Planeación
- Comité de Gestión del Riesgo
- Comité Interinstitucional de Educación Ambiental CIDEA
- Mesa de Paz y Convivencia
- Comité asesor de la Mesa de Bosques de Santander
- Plan de Intervenciones Colectivas (ESE Hospital Regional y Alcaldía Málaga)
- Comité por la protección del ecosistema de páramo y el Cóndor Andino (SENA – UIS).
- Mesa de competitividad regional de la provincia de García Rovira
- Equipo asesor de la asociación de ganado Angus

La sede Barrancabermeja es miembro activo de estos colectivos ciudadanos:

1. Mesa para la Excelencia Educativa
2. Mesa para la Educación Superior de Barrancabermeja

Articulación con la sociedad

- El programa de Tecnología Empresarial y Gestión Empresarial del IPRED ha promovido el convenio con PROINAPSA, para contribuir el desarrollo de proyectos que impacten los temas económicos y sociales de la región. En los meses de julio y agosto de 2023, se ofertó el curso Prepárate para Emprender a 75 estudiantes que pertenecen a la Escuela de Negocios para Jóvenes del Instituto Proinapsa UIS, ubicados en los municipios de Bucaramanga, Floridablanca y Piedecuesta (cada grupo con una participación de 25 estudiantes). En el curso "Prepárate para Emprender", dirigido por Luz Helena Villamizar Cáceres, se buscó promover el trabajo en equipo y desarrollar habilidades blandas en los estudiantes. Además, los estudiantes adquirieron habilidades técnicas que les permitirán tomar decisiones informadas en el cambiante entorno empresarial en el que se desempeñarán. Asimismo, en el curso se fomentó la creatividad y se enseñaron técnicas de pensamiento lateral y resolución de problemas para que los estudiantes puedan enfrentar situaciones complejas en el mundo de los negocios en el que se desempeñarán.
- Se fortaleció la gobernanza forestal del territorio a través del apoyo a los proyectos priorizados en la mesa de bosques de Santander, se apoyó la elaboración de perfiles de proyectos para presentar a entidades públicas y/o privadas en materia de reducción de la deforestación y/o cambio climático.
- Se desarrollaron documentos técnicos en temas como los beneficios ambientales por especie arbórea, especies arbóreas por tipo de actividad agropecuaria a recomendar y sus beneficios, revisión bibliográfica y

el estudio técnico de la cadena comercial ambientales por especie arbórea; se realizaron dos capacitaciones para socializar estos documentos

- Se elaboraron y socializaron materiales didácticos en temas ambientales, se hizo una transferencia de saberes a los extensionistas agropecuarios en la zona, se identificaron, caracterizar y recomendar especies arbóreas multifuncionales para la jurisdicción de la CAS, se realizó una caracterización de la cadena comercial forestal desde el productor hasta el comercializador (articulación de oferta y demanda)
- Se recopiló y diseñó manuales didácticos para la explotación legal de la madera, además, se recolectó, sistematizó, evaluó y acompañó proyectos ambientales en materia de cambio climático y deforestación, adicional a esto, se diseñó mensajes generales para el departamento y para el área de influencia de las zonas de deforestación en Santander, para ser incorporados en la parte diagnóstica, y prospectiva de los Esquemas de Ordenamiento Territorial y PGAR de la CAS; para este fin se recopiló información secundaria y diagnóstica concertada con los expertos en EOT de la CAS, para apoyar en la socialización de información diagnóstica y prospectiva para incluir en los EOT, y PGAR de la CAS.

La sede Barbosa realizó una serie de eventos y actividades de articulación con la sociedad a lo largo del año 2023:

- La sede Barbosa lidera la **Mesa de Salud Mental** a lo largo de 2023 desarrollo actividades en conjunto con la Secretaria de Salud, la Personería Municipal, la Comisaría de Familia, el Hospital Integrado San Bernardo, PIC y las coordinadoras y psicopedagogas de diferentes instituciones educativas del municipio, con el fin promover actividades de autocuidado, recreación, reducir la ansiedad y promover el bienestar emocional, y así prevenir las diversas problemáticas de salud mental en los niños, jóvenes y adultos del municipio.
- Semana de la Mujer un espacio de reflexión en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer ha dedicado esfuerzo a la participación y el empoderamiento de la mujer en todos los ámbitos, a través de diversas actividades como conferencias, actividades culturales y de salud física y mental. El evento contó con la participación activa de la comunidad universitaria y público en general, alcanzando aproximadamente 500 participaciones en las diferentes actividades.
- Realización del **IV Festival del Libro y la Cultura Sede UIS Barbosa** el cual busco conmemorar el día internacional del idioma español y día del libro y sus autores; así mismo, el día internacional del niño y del árbol mediante el desarrollo de diversas actividades estratégicas que permitan fortalecer las capacidades de expresión oral y escrita, la imaginación, el hábito lector, la promoción y apropiación de la cultura. Evento dirigido la comunidad universitaria y público en general donde disfrutaron de eventos artísticos, académicos y culturales desarrollados presencialmente y transmitidos a través de la plataforma Facebook Live alcanzando una participación general de 1.582 personas en el evento. Link nota informativa: <https://www.youtube.com/watch?v=apf9AFE-hEU>
- Realización de eventos presenciales como conversatorios, conferencias y actividades culturales en temas ambientales enmarcadas en el **IV Festival Ambiental UIS Barbosa**, donde se une la academia, los entes territoriales, las organizaciones sociales y las entidades ambientales para articular potenciales proyectos que impacten positivamente en la problemática ambiental; actividades dirigidas a las Administraciones Municipales de la provincia, instituciones educativas y ambientales, emprendedores, líderes y organizaciones ambientales, comunidad universitaria y público en general; y transmitidas través de las plataformas Facebook, alcanzando una participación general de 1.250 personas. Link nota informativa: https://www.youtube.com/watch?v=7AjzBYsqLg&list=PLp3u82e_3uJAv-oTMAX6gofjs8Nu8XN-x&index=20
- **Semana de la Salud Mental** donde se desarrollaron actividades que buscan concientizar acerca de la importancia de cada una de las emociones y brindar herramientas con el fin de afrontar las diferentes situaciones del diario vivir a las que se enfrentan los estudiantes, esto a través de talleres, jornadas de

reflexión, actividades culturales, entre otras. El evento contó con la participación de 300 miembros de la comunidad universitaria. Link nota informativa: https://www.youtube.com/watch?v=Im2v5lvD_TI

- **Semana Universitaria 2023** semana donde se llevaron a cabo actividades académicas, culturales y deportivas. El evento contó con la participación de 1.850 miembros de la comunidad universitaria y comunidad en general. Link nota informativa: <https://www.youtube.com/watch?v=gDhZW7TNhPo>
- **Semana de Bienestar Universitario Sede UIS Barbosa** en el primer y segundo semestre de 2023 la cual tuvo como fin principal promueven la salud mental, física y cognitiva. Se realizaron talleres, conversatorios, feria de la salud, actividades deportivas y pentatlón cognitivo, dirigidas a la comunidad universitaria y público en general por medio de la plataforma Facebook Live, logrando una participación 550 personas en el primer semestre y 700 personas en el segundo semestre.
- **Foro UIS “Agendas territoriales para la gobernabilidad, la paz, la convivencia y la seguridad humana”** liderado por el PhD. Gonzalo Patiño Benavides, director del IPRED, un espacio de diálogo constructivo y cívico con las candidaturas a la alcaldía. En esta oportunidad, el foro se centró en tres importantes temáticas: Educación, Servicios públicos domiciliarios, Sistema de salud municipal y Movilidad. El evento con la participación de los 12 candidatos a la Alcaldía de Barbosa y 50 jefes de campaña y asesores de los diferentes partidos políticos que aspiran a la administración municipal de Barbosa; así como la asistencia de 80 integrantes de la comunidad universitaria. Link del evento: <https://www.facebook.com/UISbarbosa/videos/341522898356285>
- **Dotaciones con Responsabilidad Social** seguimos comprometidos con el desarrollo integral y la educación de los niños y jóvenes de nuestra región, en esta ocasión la sede Barbosa hace presencia en el corregimiento de Sabanagrande y el centro poblado de Arales en el municipio de Sucre, para realizar una donación a Colegio Bernorama y el Centro Educativo Arales. En esta oportunidad cerca de 400 niños recibieron con gran emoción computadores, elementos para laboratorio, libros, implementos deportivos, proyectores, bicicletas, pupitres y sillas acolchadas. Esta, se recibió como una excelente noticia por parte de la comunidad, quienes manifestaron su agradecimiento, ya que podrán fortalecer los procesos académicos, deportivos y culturales de los jóvenes que residen en una zona de muy difícil acceso. Link nota informativa:
- Establecimiento de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas, en temas: direccionamiento estratégico en la región en temas de emprendimiento, turismo, agroindustria, competitividad e innovación; Coordinación de actividades culturales con entidades gubernamentales y Coordinación interinstitucional con grupos de interés – otras instituciones educativas, bancarias, proveedores.

El proceso de divulgación y promoción liderado por coordinación de Sede con apoyo del equipo de trabajo de la **sede Málaga**, desarrolló una agenda de actividades en las que destacamos:

- Visita a 21 instituciones educativas de 13 municipios de la provincia de García Rovira, en Santander y norte y Gutiérrez en Boyacá con atención a más de 1500 estudiantes.
- Visita a 3 instituciones educativas en los municipios de Toledo, Cacota y Cimitarra, para realizar divulgación de actividades del programa en las plantaciones forestales y muestra de Maquetas funcionales a escalas y análisis dendrocronológicos con una participación de 110 estudiantes.
- Visita de 2 Instituciones educativas en el municipio de Molagavita para promocionar el programa de Zootecnia, se presenta proyecto Las abejas nativas como sujetos de dibujo científico y artístico con una participación de 133 estudiantes
- Participación en la Feria Universitaria del municipio de Panqueba en Boyacá, con atención a más de 300 estudiantes provenientes de 13 instituciones educativas.

- Asistencia a la IV Feria Universitaria Departamento de Boyacá “Provincia de Gutiérrez” realizada en el municipio de Güicán con la interacción con representantes del Consejo Departamental de Juventudes de Boyacá y más de 150 estudiantes de 7 instituciones educativas.
- Participación en la Feria Universitaria de la Normal Superior La presentación de Soatá – Boyacá con la orientación a más de 300 estudiantes de 13 instituciones educativas pertenecientes a 6 municipios.
- Divulgación y promoción de la oferta académica de la UIS en el parque de Málaga (4 eventos UIS al parque)
- Participación en las semanas técnicas de los colegios de Málaga con muestra de los semilleros de investigación y stand con la oferta académica de la UIS.
- Acompañamiento a los eventos culturales y deportivos en los que participa la UIS para integración con la comunidad y promoción de la oferta académica.
- Más de 35 intervenciones radiales y televisivas para divulgación del quehacer institucional y la promoción de la oferta académica UIS.
- Interacción con las alcaldías para el apoyo en la promoción de nuestros programas académicos y los beneficios para estudiantes UIS.
- Fortalecimiento de las redes sociales de la Universidad Industrial de Santander – Sede Málaga, en Facebook, Instagram, Twitter, YouTube y TikTok con información sobre el quehacer institucional y la oferta de programas académicos.

UIS Barrancabermeja apoyó el desarrollo de eventos masivos y de gran impacto para la comunidad barranqueña, como lo fueron:

1. Evento Comunidades Energéticas 24 de julio/2023. Se realizó un taller de Comunidades Energéticas, evento promovido por el Ministerio de Minas y Energía, siendo una estrategia de diálogo para escuchar las voces de los actores sociales y así, con los insumos de estos encuentros, se pueda consolidar la base para la creación de una política basada en las necesidades del territorio.
2. Evento MINTIC Teleantioquia 01 de agosto/2023: Este evento tuvo el desarrollo de dos actividades, la primera de ellas fue la llegada de la EduMóvil a la UIS Barrancabermeja. Esta estrategia del Canal Teleantioquia y que gracias al Ministerio de las TIC recorre diversas ciudades de Colombia arribó a las instalaciones de la sede regional para capacitar a nuestros jóvenes en realización y producción audiovisual, así como posibilitar experiencias de hacer y aprender televisión pública. Estudiantes del Colegio Técnico de Comercio y de la sede regional participaron de un taller en esta móvil itinerante, hicieron parte de la producción y de la transmisión en vivo del evento, haciendo parte de esta apuesta que busca democratizar la comunicación y la televisión en el país.

También, se realizó el Foro "La evolución de los contenidos digitales y el reto de la inteligencia artificial", una estrategia conjunta entre el Ministerio de las TIC, el programa "Promoción Audiovisual Colombia" y los canales regionales Teleantioquia y Canal TRO. Diversos conversatorios nutrieron esta jornada académica que contó con la participación de productores audiovisuales locales, estudiantes de colegio y de la sede regional. Entre los objetivos del foro estaba fomentar un ambiente de colaboración, aprendizaje y visión compartida para el impulso, desarrollo y crecimiento de la industria audiovisual en Barrancabermeja.

3. Feria del Libro de Barrancabermeja 03 y 04 de agosto/2023: Esta fiesta literaria congregó escritores, editoriales, artistas, estudiantes y amantes de lectura que se dieron cita en la UIS Barrancabermeja, y la cual reportó más de 15.000 visitantes.
4. Foro 100 años de Historia de Barrancabermeja 10 y 11 de agosto/2023, una jornada académica que buscó descubrir la riqueza de la historia de la capital del Magdalena Medio a través de diversas conferencias con destacados historiadores investigadores y que se tuvo lugar en las instalaciones de la sede regional. Este fue

un evento organizado por la Maestría en Semiótica y el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia UISIPRED y la UIS Barrancabermeja.

5. Feria Expo universidades 24 y 25 de agosto/2023. Este evento congregó a 60 instituciones educativas, que socializaron la oferta, que, en educación superior, tienen para los jóvenes de la región. Fue una excelente oportunidad para definir, concretar y tomar las mejores decisiones académicas y en donde la UIS Barrancabermeja tuvo la oportunidad de dar a conocer su oferta académica, así como las instalaciones físicas del campus universitario.
6. Evento Comunidades Energéticas 24 de agosto/2023: Comprendió una capacitación en "Formulación de proyectos para fondos y caracterización técnica de comunidades energéticas locales" en la provincia Yariguíes, convenio UIS- UPME. Se efectuó la presentación de los esquemas básicos existentes en los mercados de energía eléctrica y gas combustible, así como una capacitación para presentar proyectos ante fondos de cofinanciación de energía eléctrica y de gas.
7. Foro de candidatos a la Alcaldía de Barrancabermeja, el 3 de octubre, quienes dialogaron sobre la apuesta institucional "Agendas territoriales para la gobernabilidad, la paz, la convivencia y seguridad humana".
8. Reunión Barras Bravas el 7 de noviembre: la sede Barrancabermeja fue escenario del "Encuentro Región Convivencia, Gobernabilidad y Fútbol", en el que participaron integrantes de las barras de los equipos que apoya la comunidad barranqueña. Los colectivos barristas hicieron parte de una jornada de trabajo convocada por el Ministerio del Interior, la cual contó con el apoyo de la Rectoría UIS, y que tuvo por objetivo generar canales de comunicación regional y desde allí construir rutas que propicien escenarios de convivencia, así como revisar formas de inversión social en estos colectivos.

Articulación con el Estado

- La Universidad, a través del IPRED y la Escuela de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Telecomunicaciones, firmó el Convenio Interadministrativo No.CVCOI.PCCNTR.5158857 -2023 con la Unidad de Planeación Minero Energética – UPME, con el objeto de aunar esfuerzos técnicos, administrativos, y económicos para desarrollar los programas de capacitación sobre metodologías de formulación de proyectos para fondos y caracterización técnica de posibles comunidades energéticas locales en el departamento de Santander.

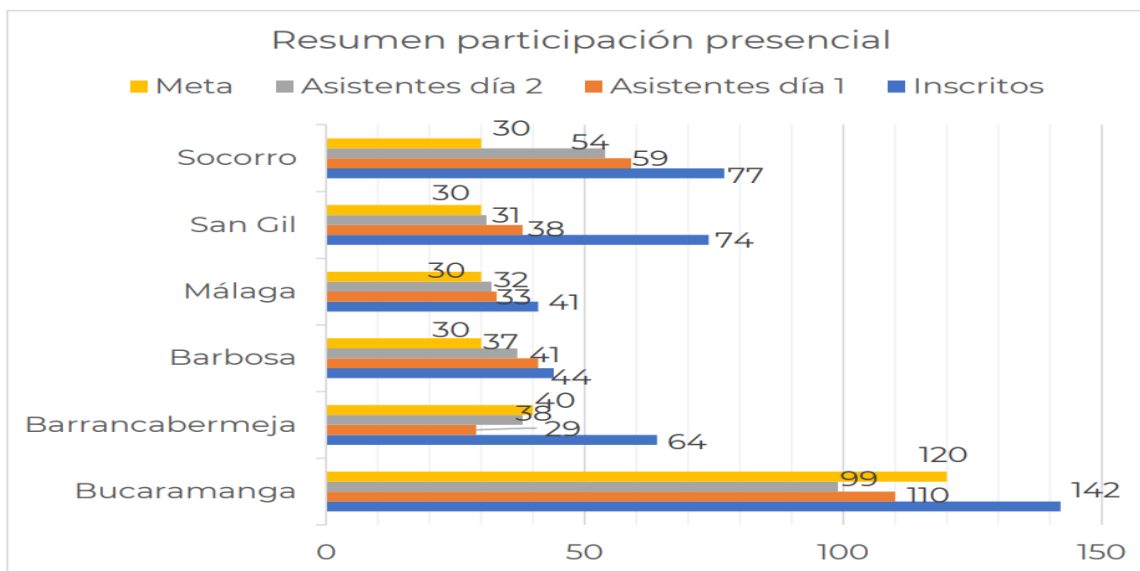
El monto del convenio fue de \$446.707.746, de los cuales, la UPME aportó \$348.000.000 en efectivo y la UIS \$98.707.746 en especie. Se contó con más de 35 personas involucradas en la ejecución del convenio, entre las dos instituciones.

El desarrollo del convenio se estructuró en 4 fases. Una fase inicial para realizar un diagnóstico inicial del tema energético en Santander y de potenciales actores interesados en la conformación de comunidades energéticas, dos fases siguientes para organizar y desarrollar 6 eventos de capacitación sobre fondos de cofinanciación y comunidades energéticas en las diferentes provincias de Santander y finalmente una fase de cierre para la caracterización básica de comunidades potenciales identificadas en cada una de las seis provincias. Programación de capacitaciones en el marco del convenio UIS – UPME:

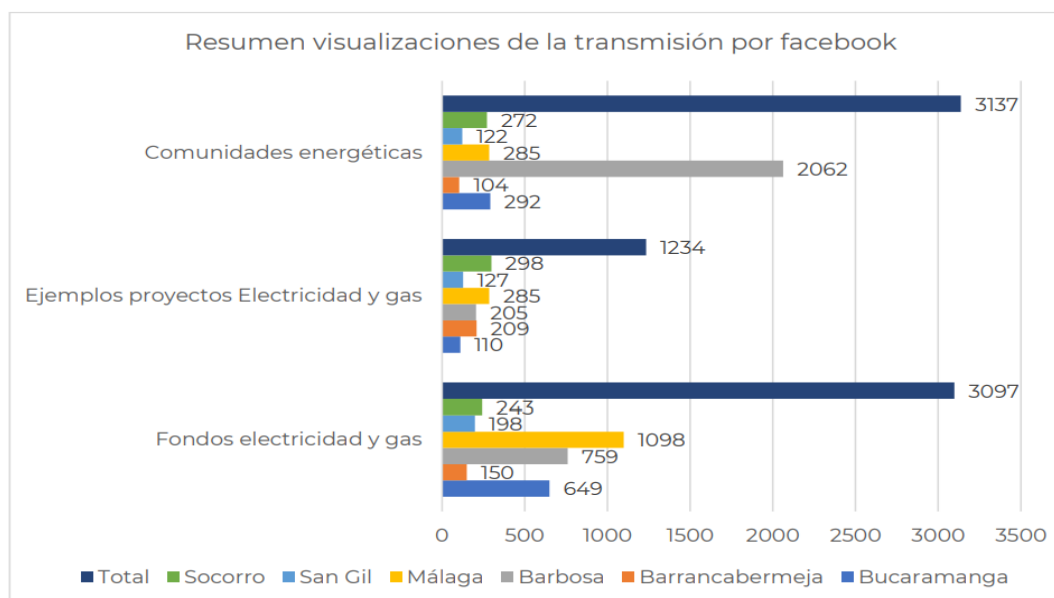
Sede	Número máximo asistentes al evento (por preselección desde la planeación)	Fecha evento presencial
Bucaramanga	120	Agosto 17 y 18
Barrancabermeja	40	Agosto 24 y 25
Barbosa	30	Agosto 31 y Sept 1
Málaga	30	Sept 7 y 8
San Gil	30	Sept 14 y 15

Sede	Número máximo asistentes al evento (por preselección desde la planeación)	Fecha evento presencial
Socorro	30	Sept 21 y 22

En la siguiente figura se presenta el balance de la participación presencial lograda en Santander. 280 personas fue la meta de asistencia que se planteó para los 6 eventos realizados y esa meta se alcanzó en los dos días de capacitación. No obstante, del total de inscritos cerca del 44% no asistió presencialmente al evento.



En la siguiente imagen se observa un resumen de las visualizaciones en las transmisiones de cada temática que en total suman 7.468 visualizaciones considerando todas las presentaciones. Se observa que la temática de comunidades energéticas fue la que tuvo mayor número de visualizaciones seguida por la de formulación de proyectos para fondos. Mientras que el evento con más visualizaciones fue el de Barbosa, con más de 3.000 visualizaciones, luego viene Málaga con más de 1.600 visualizaciones, Bucaramanga con más de 1000 visualizaciones, Socorro con más de 800 visualizaciones y finalmente San Gil con más de 400 visualizaciones.



Con el proyecto se logró la identificación de 106 ideas de comunidades energéticas, mediante el diligenciamiento de un taller de identificación básica:

Metropolitana	Yariguíes	Vélez	García Rovira	Guanentá	Comunera
11	18	15	19	16	27

Conclusiones y recomendaciones fruto del convenio: la ejecución de este convenio interadministrativo permite un importante acercamiento de la Unidad de Planeamiento Minero Energético con las distintas regiones del departamento de Santander y también con la UIS. Sobre todo, para dar a conocer las principales tareas que desarrolla la UPME y hacer el lanzamiento preliminar de comunidades energéticas que, si bien están contempladas en el Plan Nacional de Desarrollo, eran desconocidas por los diferentes actores de las regiones.

En los eventos de capacitación realizados se evidencia que en las regiones hay gran interés en la transición energética justa y se logra una importante participación de representantes de diferentes actores. Las capacitaciones son bien valoradas y en repetidas ocasiones esos actores manifiestan que tales procesos de capacitación deben continuar. También, solicitan el acompañamiento para lograr acceder a recursos que les permitan formular y financiar sus proyectos en temas de energía y específicamente en comunidades energéticas. Se evidencia entonces que los eventos de capacitación permiten generar contactos entre Universidad, Empresa y Estado que promueven proyectos estratégicos en el futuro para beneficio de toda la comunidad.

Se ha logrado una primera identificación de posibles comunidades energéticas con las cuales también se realiza una caracterización básica estableciendo que existe un potencial importante en la región para la constitución de este tipo de comunidades.

Es fundamental establecer una colaboración sólida entre entidades estatales, como el **Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)** y las **universidades**, con el propósito de ofrecer capacitación a las comunidades entre otras, en las actividades de operación y mantenimiento de los sistemas de generación. Lo anterior, con el propósito de dar sostenibilidad a estos sistemas. La participación de estas organizaciones estatales en las comunidades no solo refuerza el conocimiento local, sino que también capacita a las personas para que puedan administrar y mantener sus propias infraestructuras de manera eficiente.

- En el 2023, junto con la Asamblea Departamental de Santander, se programaron cursos de capacitación en elementos básicos de planeación estratégica y prospectiva para el desarrollo territorial, dirigidos a Diputados, alcaldes y concejales del departamento de Santander, para ofrecer formación básica conceptual, metodológica, técnica y legal para la Planeación Territorial y el Desarrollo Sostenible de las regiones del departamento de Santander. Dichas capacitaciones se realizaron en las Sedes de Barrancabermeja y Socorro, con participación de 38 personas
- Desde el 2019, el IPRED ha venido trabajando en la Mesa de Bosques de Santander, como apoyo a la gobernanza ambiental y la gestión de bosques en las áreas de influencia de las sedes de la UIS en Santander.

La Mesa de Bosques de Santander en el 2023 desarrollo 3 talleres en San Gil, San Vicente y Bucaramanga para gestionar la construcción de la cadena forestal del departamento en acuerdo con la mesa de competitividad de Santander; además se realizó el taller para la conformación del clúster de soluciones basadas en la naturaleza Sbn.

- La sede Barbosa recibió la visita del Embajador de El Salvador en Colombia, Germán Banacek Álvarez, junto a los 17 alcaldes miembros de la Asociación de Municipios de la Provincia de Vélez - ASPROVEL, quienes

buscan fortalecer los lazos comerciales y de intercambio cultural, turístico y académico con la región del Río Suárez.



- **Ciclo de encuentros provinciales de enfermedades de transmisión vectorial – ETV**, realizado por la Secretaría de Salud Departamental en la sede Barbosa. Actividad que contó con la participación de 60 representantes de sector salud quienes revisaron aspectos clínicos, de diagnóstico y gestión de la salud pública para el Dengue. La UIS se articula con los entes departamentales para avanzar en la implementación de las acciones de contingencia de esta enfermedad y promover la salud de nuestra comunidad.



- La sede UIS Barrancabermeja celebró el contrato de comodato entre la Universidad Industrial de Santander y el distrito de Barrancabermeja, para operar un sistema integral de vigilancia de la calidad del aire para el distrito de Barrancabermeja-Santander.

Articulación con el sector productivo

Las acciones de articulación con el sector productivo en el año 2023:

- La Sede UIS Málaga Durante los periodos 2023-1 y 2023-2 y como parte de las estrategias evaluativas propuestas en el marco de la asignatura 40413 Sistemas de producción sostenibles de especies menores y no convencionales, se estableció como estrategia formativa, un programa de acompañamiento al sector productivo desarrollando asistencia técnica, y acompañamiento continuo a predios dedicados a la producción de miel. Durante estas cohortes se atendieron más de 20 familias.
La Sede UIS Málaga Durante el año 2023 y como parte de las estrategias evaluativas propuestas en el marco de la asignatura 40407 Sistemas de producción sostenibles de acuicultura, se estableció como estrategia formativa, un programa de acompañamiento a la corporación de pesca del río Sogamoso, con la producción de especies nativas.
- **Barbosa:**
Socialización y entrega de resultados del proyecto **“Desarrollo de la agroindustria de plantas aromáticas y sus derivados como agente del progreso tecnológico económico y social del campo santandereano-Santander. Sector: Ciencia, Tecnología e innovación”** dirigido por la profesora e investigadora UIS, Elena Stashenko. Este proyecto desarrollado en los municipios de Barbosa, Chipatá, Vélez y Puente Nacional

contó con la participación de 146 productores de la región y 129 profesionales entre químicos, ingenieros agrónomos, químicos y mecánicos y bachilleres agrícolas.

Evento Barbosa



- En la sede Barbosa se llevó a cabo la **Asamblea Popular Campesina**, en cabeza Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural para establecer un diálogo con las comunidades campesinas de la región y sentar las bases de lo que será la reforma rural integral. Durante esta jornada se contó con la presencia de la viceministra de Desarrollo Rural, Martha Viviana Carvajalino e instituciones como la Agencia de Desarrollo Rural, la Agencia Nacional de Tierras, el Banco Agrario, Finagro y Agrosavia; así como de diferentes asociaciones y colectivos campesinos de los departamentos de Antioquia, Caldas, Boyacá y Santander participaron en este ejercicio regional con el fin de dar a conocer sus ideas desde los contextos que habitan y materializar sus derechos a través del diálogo. Participación de 180 representantes de los campesinos. Link nota informativa: <https://www.youtube.com/watch?v=Je9ajT7I7MM>

Emprendimiento

- **Vinculación en la tercera versión de la Agroferia Empresarial ExpoSuárez 2023** que fortalece la reactivación económica, empresarial y la oferta productiva de la región, donde la UIS sede Barbosa actuó como aliado estratégico en la realización del evento con la articulación entre la Cámara de Comercio de Bucaramanga, la Alcaldía de Barbosa, la Agencia de Desarrollo Rural y la Asociación de Municipios de la Provincia de Vélez. El evento contó con la presencia del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, la Gobernación de Santander, la Embajada de El Salvador en Colombia y Fenalco Sur de Santander; participación de 22 municipios de Santander y el Bajo Ricaurte de Boyacá y 200 expositores en 180 stands, quienes presentaron su oferta productiva, agroempresarial, agroindustrial y ambiental a empresarios, comerciantes, estudiantes, organizaciones y público en general. ExpoSuárez 2023 superó las expectativas alcanzando ventas por más de 8 mil millones de pesos.
- **Taller práctico de fotografía en ambiente natural**, capacitación desarrollada por la Cámara de Comercio de Bucaramanga desde la Ruta de Fortalecimiento Empresarial y la UIS sede Barbosa. Esta articulación de nuestra sede universitaria con el del Centro de Desarrollo Empresarial busca fortalecer los emprendedores de la región en habilidades para la captura de imágenes de producto, posicionamiento de marca y alcance en las redes sociales. El evento contó con la participación de 20 empresarios y emprendedores de la provincia.

Regionalización

En el 2023 se realizaron en las 4 sedes regionales de la Universidad, conversatorios para la Construcción de la Política de Regionalización de la UIS con la presencia de Consejo del Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia - IPRED.

La jornada de diálogo dirigida por el director del IPRED, con participación de actores del sector académico, social, comunidad y gremios de la región, busca conocer desde cada una de las perspectivas, necesidades sobre diferentes ejes temáticos en los que incide nuestra institución.



Formación pertinente para la región

El IPRED, como compromiso en el PDI, atiende dos indicadores relacionados con la formación pertinente para la región:

- **Fortalecer la oferta de programas académicos en diversos niveles y modalidades, con pertinencia para la región y el país** (tema también presentado en el numeral 1.2.2): dentro de los compromisos del Instituto, se tiene la creación de programas académicos; en ese sentido, se presentan los siguientes avances:

Programas	Nº programas actuales	Nº programas en proceso de creación
Pregrado presencial	7	9 ¹
Pregrado distancia y virtual	8	2 ²
Posgrado	1	4 ³
Total	16	15

1. Ingeniería de la Construcción, Arquitectura Bioclimática y Psicología para la sede Socorro, Ingeniería Agronómica y Medicina Veterinaria para la Sede Málaga, Ingeniería de alimentos para la sede Barbosa e Ingeniería Ambiental y Desarrollo Sostenible para las sedes Barbosa y Socorro; Ingeniería de Procesos e Ingeniería del Software para la sede Barrancabermeja
2. Tecnología en Producción Agrícola, Investigación criminal
3. Especialización Tecnológica en Gestión de Calidad de los Servicios Farmacéuticos, Maestría de profundización en promoción de la salud, Especialización tecnológica en producción apícola y Especialización en sistemas de información geográfica aplicados a la producción agropecuaria

Desarrollo integral de la región

La sede Barbosa participa en la Mesa de Competitividad Regional de la provincia de Vélez como representante del sector educativo, un espacio de construcción colectiva donde se trabaja mancomunadamente con los representantes de los diferentes sectores, en proyectos de impacto que potencien la competitividad en la región.

UIS Barrancabermeja trabajó en generar procesos de articulación con la media, específicamente para el programa Técnico Profesional Agropecuario en las Instituciones educativas del Magdalena Medio (Institución educativa Pueblo Regao de Barrancabermeja, Colegio Pozo Cuatro de Sabana de Torres y el Instituto Agropecuario San Pedro de Vijagual de Puerto Wilches).

La Sede Málaga participa en la mesa de competitividad regional de la provincia de García Rovira las reuniones se programan mensualmente, adicionalmente, la coordinadora de la Sede participa como representante de la mesa Regional ante la asamblea de competitividad de Santander.

La Sede Málaga participa en la mesa de competitividad regional de la provincia de García Rovira las reuniones se programan mensualmente, adicionalmente, la coordinadora de la Sede participa como representante de la mesa Regional ante la asamblea de competitividad de Santander.

Proyecto de extensión interinstitucional entre la Cámara de comercio, el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA, y la Universidad Industrial de Santander para la articulación de los sectores pecuarios, turismo y agroindustria que participan en la región.

Cultura de paz

El IPRED desarrolló los siguientes eventos en la vigencia 2023:

- **Conversatorio Bienestar y Paz Territorial** evento liderado por el director del IPRED y que contó con la participación de Helwar Figueroa Coordinador del Archivo Oral de Memoria de la Víctimas AMOVI-UIS, Javier Guerrero y Fuader Mayorga, evento que contó con la participación de 200 miembros de la comunidad universitaria. Link del evento: <https://www.facebook.com/UISbarbosa/videos/862910258819206>

Evento Barbosa



- Participación en el **Lanzamiento del programa de desarrollo y paz "Velepaz"**, por parte de la Asociación de Municipios de la provincia de Vélez Santander - Asprovel", una iniciativa que pretende brindar oportunidades, reconciliación y prosperidad a todos los habitantes de la provincia. La sede Barbosa se vincula a los proyectos que contribuyen a la construcción de paz y tejido social en la región.



- “Encuentro de la Mesa de Gobernabilidad y Paz del Sistema Universitario Estatal” que se desarrollará esta semana en nuestro campus principal (Bucaramanga, Santander).

Se trató de un panel cuyo eje de análisis fue la mesa de diálogo Gobierno-ELN, y la incidencia que las partes y la sociedad demandan de la Universidad Pública en el Comité Nacional de Participación. En dicho evento se contó con el profesorado delegado de todas las universidades estatales del país, ante la Mesa de Gobernabilidad y Paz del SUE; alrededor de 40 personas.

Se realizó el viernes 11 de agosto de 9:00 am a 11:00 am en el Auditorio Ágora de la Facultad de Ciencias Humanas; campus principal UIS; Bucaramanga, Santander.

GESTIÓN UNIVERSITARIA PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Documento de condiciones institucionales en sedes regionales

La Vicerrectoría académica de la Universidad, se encuentra liderando la construcción del documento de condiciones institucionales en las sedes regionales, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1330 de 2019 y la Resolución N°15220 y 15224 de 2020. La aprobación de las condiciones institucionales en sedes regionales estaba vigente hasta el 23 de julio de 2022.

Por lo anterior, personal del IPRED, con el apoyo de la Vicerrectoría Académica, elaboró el documento de condiciones institucionales y se entregó a Vicerrectoría Académica el 24 de mayo de 2023

Sede Bucaramanga

Durante la vigencia 2023 se tramitaron importantes proyectos para la dotación de la infraestructura tecnológica y de apoyo a las funciones misionales de los programas pregrado modalidad distancia y virtual del IPRED:

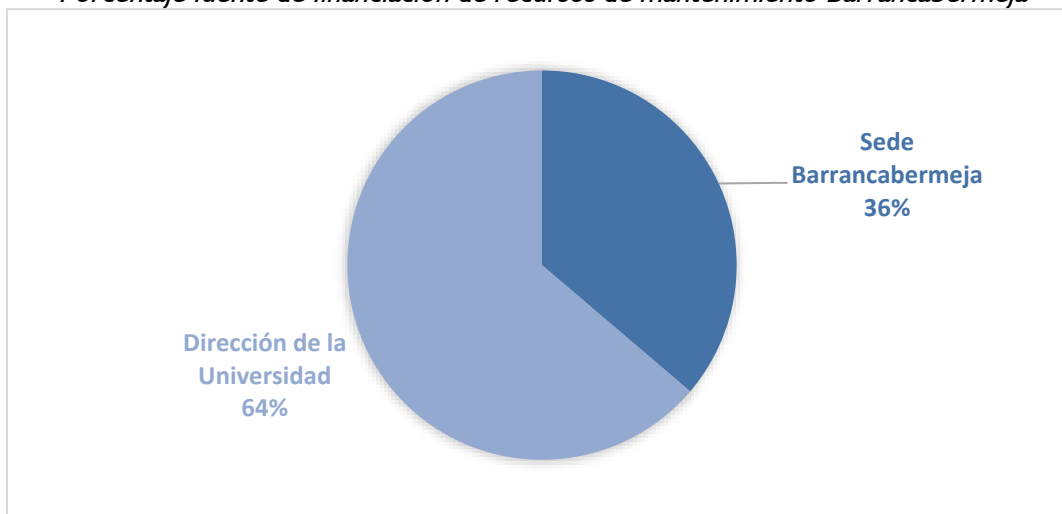
1. Adquisición de equipos Polycom: Se realizó la compra de 3 equipos Polycom para las salas de juntas de la Dirección y Subdirección Académica del IPRED y para un aula del programa Agroindustrial del IPRED ubicada en la Sede UIS Guatiguará. Costo total: \$ 47.166.533
2. Adquisición de elementos e insumos de laboratorio para las actividades de formación del programa Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística. Costo total: \$15.918.749
3. Adquisición de elementos de laboratorio para las actividades de Formación del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia. Costo total: \$9.841.600
4. Adquisición de 30 Tabletas digitalizadoras grafica con lápiz, para uso de los estudiantes del programa de Artes Plásticas del IPRED. Costo Total \$11.067.000
5. Adquisición de 23 licencias Suite Adobe para creación Artística (Creative Cloud todas las aplicaciones), para instalar en los equipos de uso de los estudiantes del programa de Artes Plásticas. Costo Total: \$29.614.800
6. Adquisición de 23 licencias Deep Freeze para configuración de estaciones de trabajo para instalar en los en los equipos de uso de los estudiantes del programa de Artes Plásticas. Costo total: \$6.011.028
7. Compra y montaje de un sistema colgante de rieles para exposiciones de los trabajos artísticos de los estudiantes de Artes Plásticas del IPRED. Costo Total: \$9.398.620

INVERSIÓN TOTAL: \$129.018.330

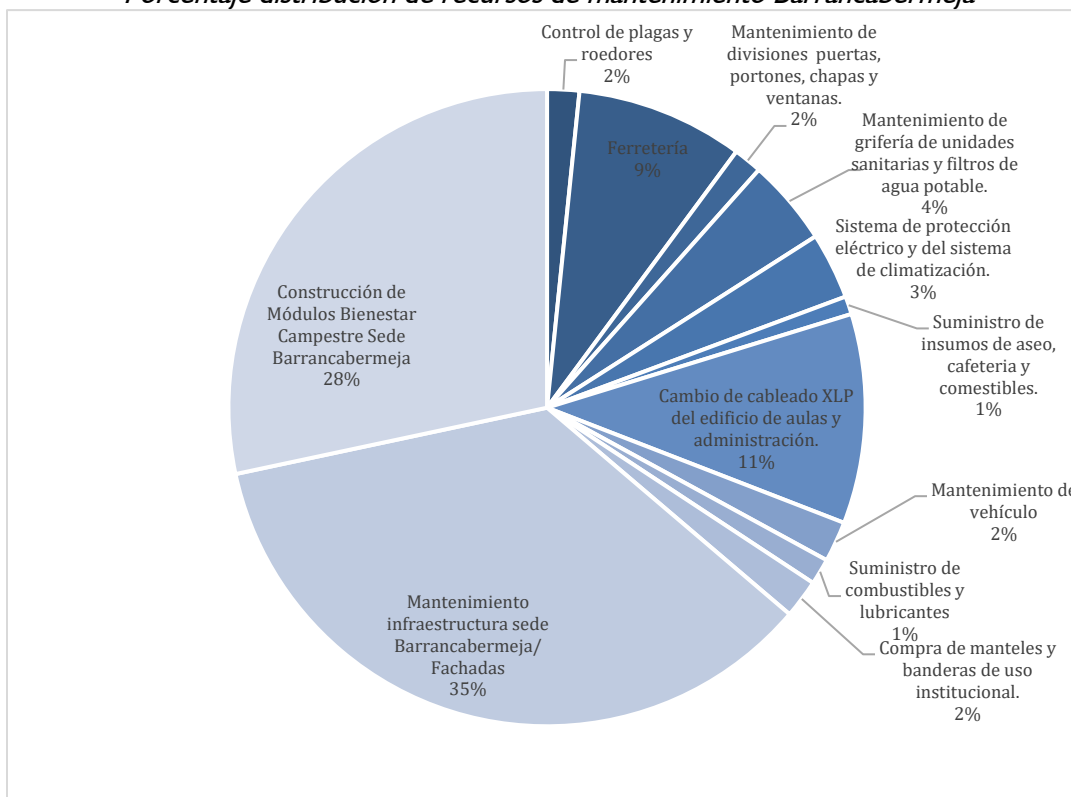
Sede Barrancabermeja

En la vigencia 2023, se ejecutaron **\$315.594.941,49** millones de pesos para reparación y mantenimiento de planta física, sistema de climatización, mantenimiento de vehículos y muebles y enseres, de los cuales, \$. **114.336.706,49** con recursos provenientes de fondos de la Sede Barrancabermeja y \$. **201.258.235** con recursos designados por la Dirección de la Universidad y ejecutados por la División de Planta Física y la División Financiera.

Porcentaje fuente de financiación de recursos de mantenimiento Barrancabermeja



Porcentaje distribución de recursos de mantenimiento Barrancabermeja



Plan Maestro de Infraestructura Sede Socorro

Ítem	Descripción de proyectos del Plan Maestro Bicentenario UIS Socorro	Estado
1	Desarrollo de la Infraestructura Física del Campus Bicentenario de la Sede UIS Socorro Edificio "E". El cual está financiado con recursos de la Cooperativa de Ahorro y Crédito COOMULDESA y fue adjudicado a través de la Convocatoria Pública No. 27 del 2019 – Contrato DC-093 de 2019 a la Empresa Consorcio University y recursos propios.	Obra en estado de finalización
2	SEGUNDA FASE: Edificio D- Aulas, obra finalizada en el año 2022 y puesta en funcionamiento en el primer semestre del año 2023 con el programa de Turismo. El Edificio continua en proceso de equipamiento y amoblamiento, durante el año 2022 se adquirieron 150 sillas universitarias para 4 aulas de clase y en el año 2023 se adquirieron 20 polys, 20 pantallas industriales de 65”, equipos activos para las redes de comunicación (internet, Telefonía, servicios de intranet).	Ejecutada

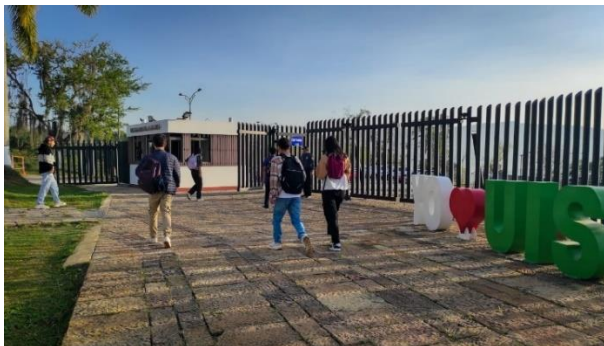
Edificio de Aulas Socorro



Mejoramiento de la infraestructura física Sede UIS Barbosa

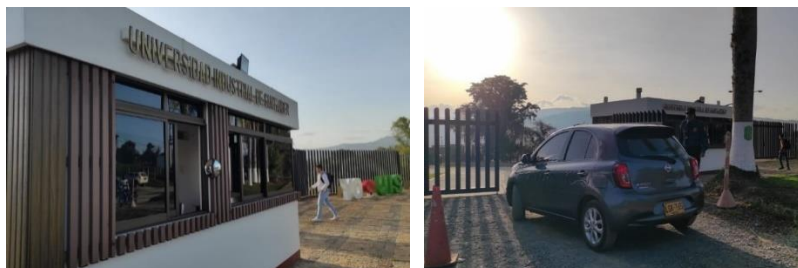
En la sede Barbosa en 2023 ejecutó el proyecto de construcción y mejoramiento de la infraestructura física **Construcción de portería y portones en la Sede UIS Barbosa** con una inversión de \$ 59.760.000, el cual se ejecutó en un 100%.

Cerramiento sede UIS Barbosa



La nueva infraestructura ha fortalecido la seguridad y la accesibilidad en el campus, y ha mejorado significativamente las condiciones laborales del personal de seguridad y vigilancia. Además, ha optimizado notablemente el flujo vehicular y peatonal, facilitando el control de acceso. La contribución a la mejora de la imagen institucional de la universidad es evidente, al proporcionar mayor visibilidad a los transeúntes por el sector y ofrecer una mayor facilidad de acceso. La satisfacción entre estudiantes, profesores y personal administrativo es notable. En resumen, estos beneficios han tenido un impacto positivo en la calidad del servicio ofrecido a visitantes y a la comunidad universitaria en general.

Portería sede UIS Barbosa



Infraestructura Tecnológica

En cuanto a infraestructura tecnológica la sede Barbosa adquirió 35 equipos de cómputo, marca HP All in One modelo: ProOne 600 G5 21,5", a través de la División de Servicios de Información (DSI). Igualmente, se actualizó una sala de cómputo ubicada en el edificio de Biblioteca para asignaturas del programa académico Ingeniería de Sistemas.

Mejoramiento de la infraestructura física Sede UIS Málaga

- Se obtuvo la licencia de construcción urbanística para el nuevo campus universitario Sede UIS Málaga.
- Se adjudicó la licitación para proyecto de la nueva construcción Sede UIS Málaga.

Información y comunicación

En la sede Socorro, la actualización, montaje y parametrización de un software ZEUS, aplicativo que contempla el componente de interdisciplinariedad del programa profesional en turismo, involucra las tecnologías de la información y la comunicación en el proceso de enseñanza-aprendizaje de los futuros profesionales y da ventajas competitivas a nivel mundial con manejos estandarizados de las tecnologías aplicadas al sector del turismo.

El IPRED ha tenido representación en el equipo líder ELTIC, a través de una profesora de planta de enlace (Margarita Rodríguez Villabona). Es este grupo se ha colaborado con el programa de implementación de la política a través del diseño, el desarrollo y la evaluación de convocatorias como:

- TIC Aulas
- OVAS
- TIC Eventos

Sostenibilidad Financiera

Ejecución presupuestal Fondos Sedes a 31 de diciembre de 2023

Sede	Concepto	Presupuesto definitivo	Ejecutado + Comprometido	% Ejecución
Fondo Común Sede Socorro	Ingresos	\$ 3.846.845.810,00	\$ 4.056.733.735,59	105.46

Sede	Concepto	Presupuesto definitivo	Ejecutado + Comprometido	% Ejecución
	Egresos	\$ 2.630.260.831,31	\$ 2.610.411.475,43	99.25
Fondo Común Sede Málaga	Ingresos	\$88.037.625,37	\$115.419.820.00	131.10
	Egresos	\$92.879.211,81	\$48.899.223,69	52.65
Fondo Común Sede Barrancabermeja	Ingresos	\$2,479,997,300	\$2,734,407,232	110.26
	Egresos	\$2,875,370,068.04	\$2,870,981,659.64	99.85
Fondo Común Sede Barbosa	Ingresos	\$ 2.808.040.000	\$ 3.219.628.959	114,66
	Egresos	\$ 2.132.841.993	\$ 2.073.598.117	97,22
Fondo Especial Sede Socorro	Ingresos	\$ 207.238.214,35	\$ 214.606.524,63	103,56
	Egresos	\$ 431.895.530,10	\$ 413.204.568,87	95,67
Fondo Especial Sede Málaga	Ingresos	\$2.656.104.000,00	\$2.736.949.449,00	103.4%
	Egresos	\$2.201.803.265,58	\$2.143.191.658,69	97.34%
Fondo Especial Sede Barrancabermeja	Ingresos	\$88,146,228.62	\$324,380,275.16	368
	Egresos	\$88,271,892.62	\$74,718,409.33	84.65
Fondo Especial Sede Barbosa	Ingresos	\$ 233.640.146	\$ 244.247.356	104,54
	Egresos	\$ 275.352.485	\$ 261735.806	95,05

INVERSIONES

- Para la vigencia 2023, se realizó la siguiente inversión en bienes muebles:

Sede	Valor
Distancia	\$ 129.018.330
Barbosa	\$ 11.994.196
Barrancabermeja	\$ 0
Málaga	\$ 0
Socorro	\$ 13.893.490,55

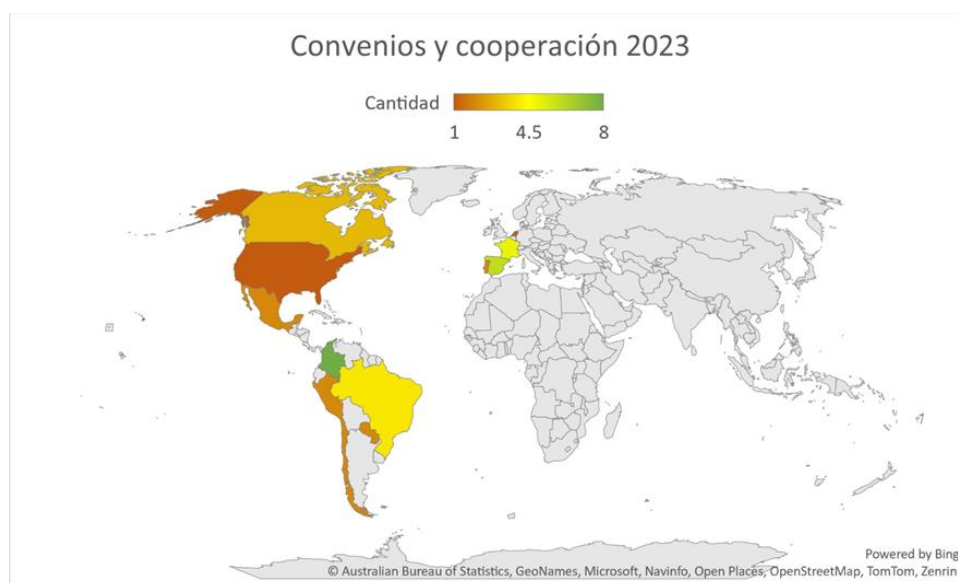
INTERNACIONALIZACIÓN

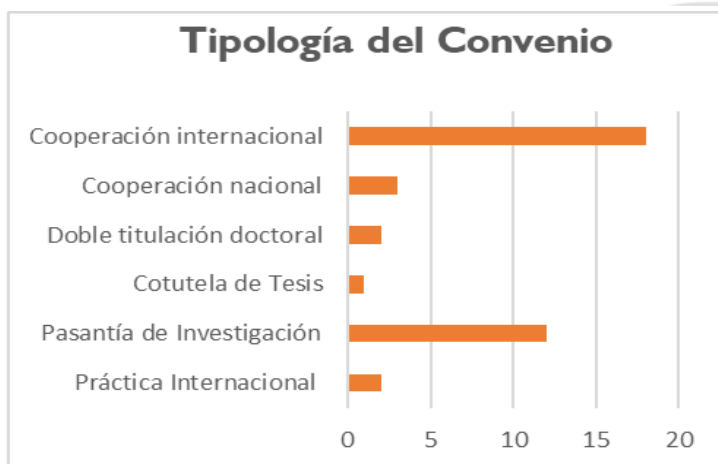
Convenios y Cooperación Académica - Desarrollo de capacidades transversales

La Oficina de Relaciones Exteriores tiene como objetivo principal fomentar la visibilidad y la colaboración de la UIS con su entorno. Por esta razón, desde el proceso de Convenios de Cooperación Académica, se han centrado los esfuerzos en aumentar las alianzas estratégicas tanto a nivel nacional como internacional. Esto ha permitido la creación de espacios colaborativos que respaldan los ejes misionales de la Universidad mediante la promoción y realización de actividades de interés común, tales como la movilidad de profesores, investigadores y estudiantes, programas de doble titulación a nivel posgradual y el desarrollo de pasantías de investigación, entre otras iniciativas.

En 2023, se firmaron 38 convenios de cooperación académica con instituciones de diversos países, como Brasil, Canadá, Costa Rica, Chile, Colombia, Cuba, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, México, Paraguay y Perú. Estos convenios tienen como objetivo intercambiar experiencias en los campos de la docencia, la investigación y la cultura, de los cuales se resaltan:

- La adhesión al Programa de movilidad universitaria Asia-Pacífico (UMAP), el cual cuenta con 24 países miembros activos con más de 250 Instituciones de Educación Superior.
- La creación de 2 convenios de doble titulación doctoral con universidades España, y Canadá. Además, se suscribió 1 convenios de cotutela de tesis a nivel nacional, contribuyendo al fortalecimiento de la investigación colaborativa de región.
- La renovación del Acuerdo de doble titulación para los programas de Ingeniería Industrial e Ingeniería Mecánica con Ecole Nationale D'ingénieurs de Metz (ENIM) - Université de Lorraine.
- La suscripción de un convenio de pasantía internacional para recibir estudiantes visitantes de L'Ecole Supérieure de Chimie Phydique Électronique de Lyon (CPE - LYON), a través del cual se recibieron 6 estudiantes franceses durante el 2023.
- El fortalecimiento de la formación en idiomas a través de la suscripción de acuerdos para los programas de cooperación e internacionalización educativa e intercambio de Asistentes de Idiomas con la Comisión Fulbright Colombia, Icetex y KOICA, con el fin de apoyar la enseñanza del inglés, francés, y coreano.
- El impulso a la investigación a través de los acuerdos de pasantía de investigación: de los doce (12) convenios suscritos para nuestros estudiantes de posgrado, tres (3) de los estudiantes fueron beneficiados por la Beca Emerging Leaders in the Americas Program (ELAP) – Canadá.

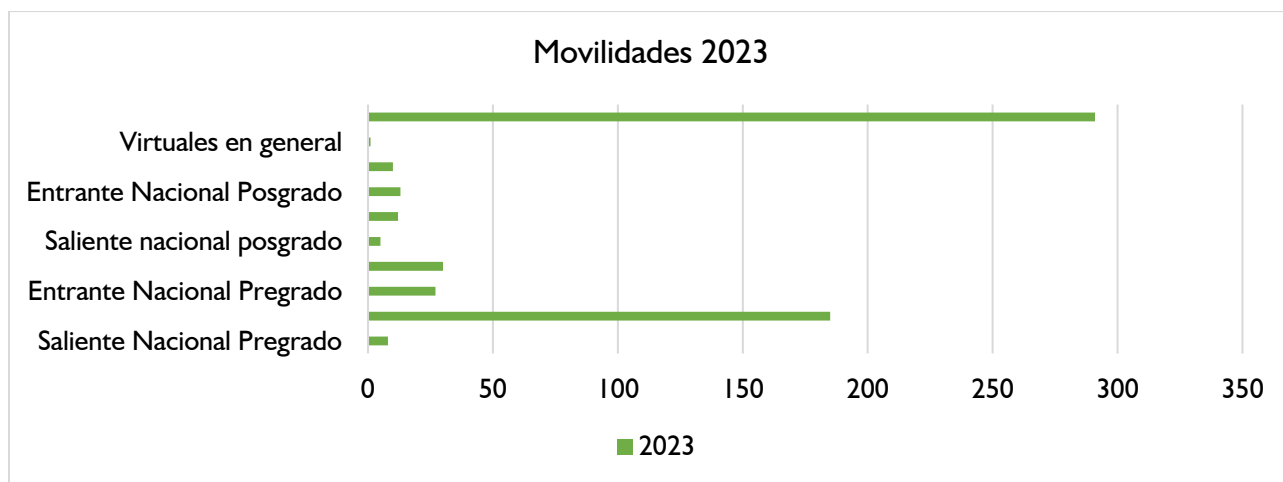




Movilidad Académica – Internacionalización de la Formación

Programa de movilidad entrante y saliente para estudiantes

Durante la vigencia 2023 la Universidad Industrial de Santander, a través de la Dirección de Relaciones Exteriores otorgó apoyos de movilidad académica de pregrado por 920 millones de pesos, con un total de 185 estudiantes beneficiarios en movilizaciones salientes internacionales e internacionales de pregrado y, además, con recursos de pasajes aéreos internacionales en alianza con ICETEX, se logró apoyar 12 movilizaciones de posgrado.

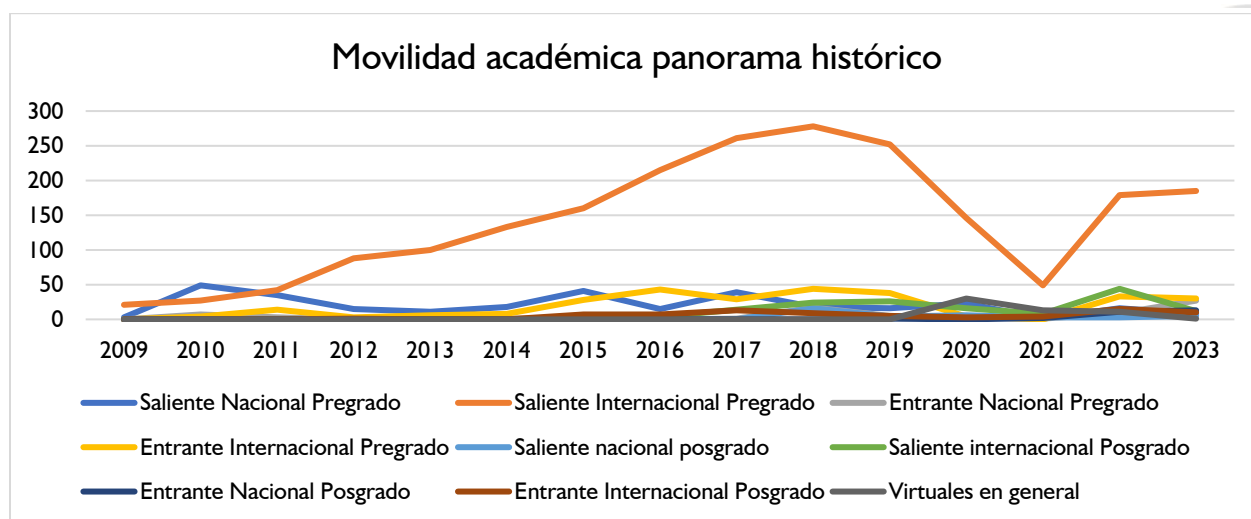


Movilidad entrante de estudiantes:

Se evidenció un aumento de la participación de estudiantes en movilizaciones entrantes, contamos con 87 movilizaciones entre estudiantes de pregrado y posgrado 51 de ellas de estudiantes nacionales y 45 de estudiantes extranjeros de países como Alemania, Francia, España, Holanda, Brasil, Chile, Uruguay, Ecuador, México, Perú, Uruguay, Venezuela y República del Congo.

Año	Movilidad Saliente	Movilidad Entrante	Virtuales en general	TOTAL
2023	229	87	1	317

El siguiente es un resumen del panorama histórico del programa de movilidad de estudiantes.

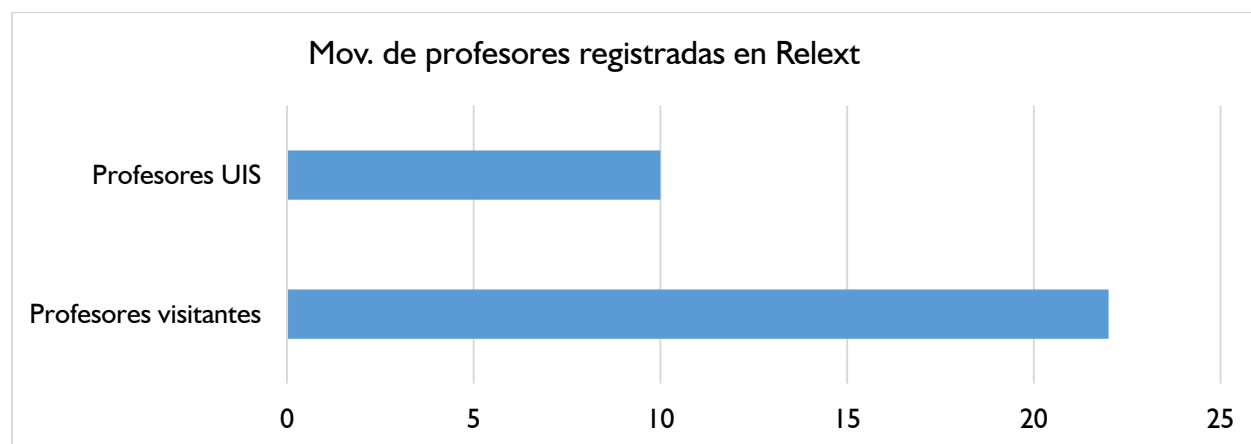


Movilidad de profesores con acompañamiento de Relaciones Exteriores.

En el marco del Programa de Visitantes de Relaciones Exteriores, se acompañaron las siguientes visitas:

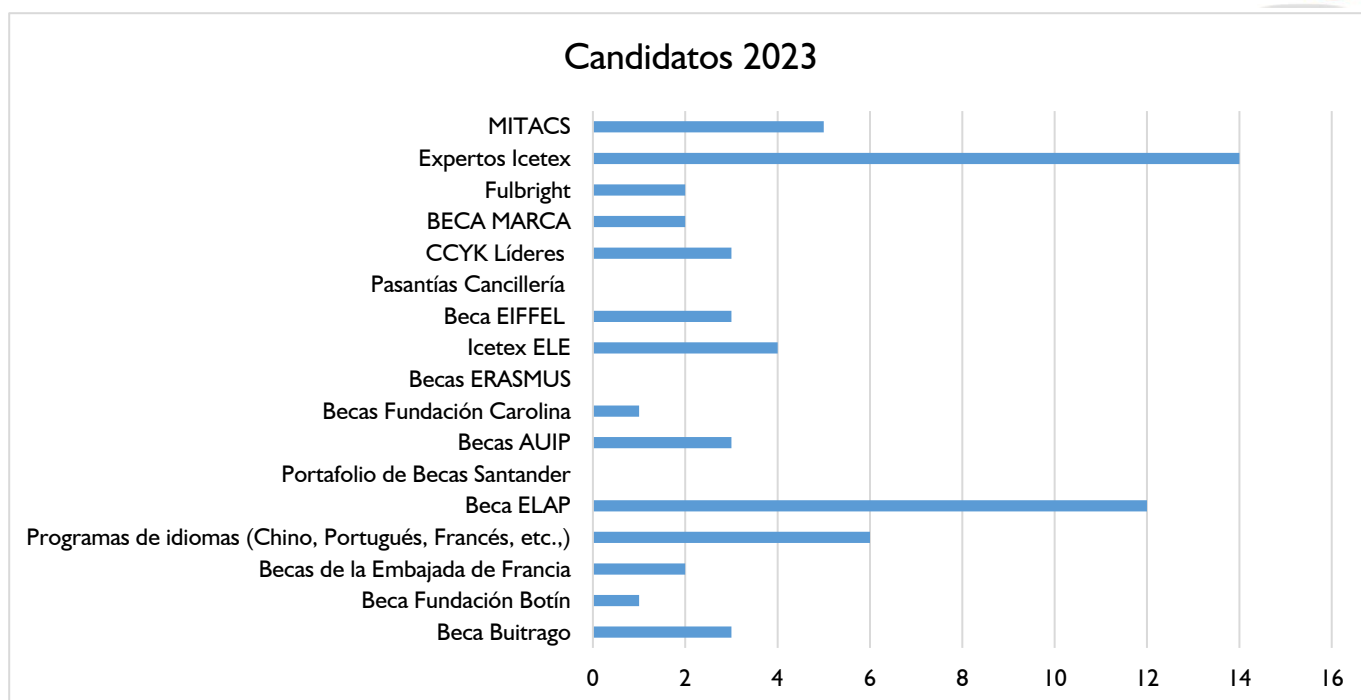
Profesores visitantes	Profesores UIS
22	10

El programa de movilidad de Relaciones Exteriores se brindó apoyo a las escuelas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Química, Eléctrica Electrónica y de Telecomunicaciones, Filosofía, Trabajo Social, Medicina e Ingeniería de Sistemas para acoger invitados o realizar visitas académicas en el marco del programa de *Expertos de Icetex*.



Programas de becas y convocatorias con acompañamiento

Con el aumento de la participación de nuestra comunidad UIS en programas de movilidad, se ha consolidado un portafolio de becas de organismos externos que hagan posible la financiación de algunas de las actividades, en la que se obtuvo la siguiente participación:



Adicionalmente, en las convocatorias:

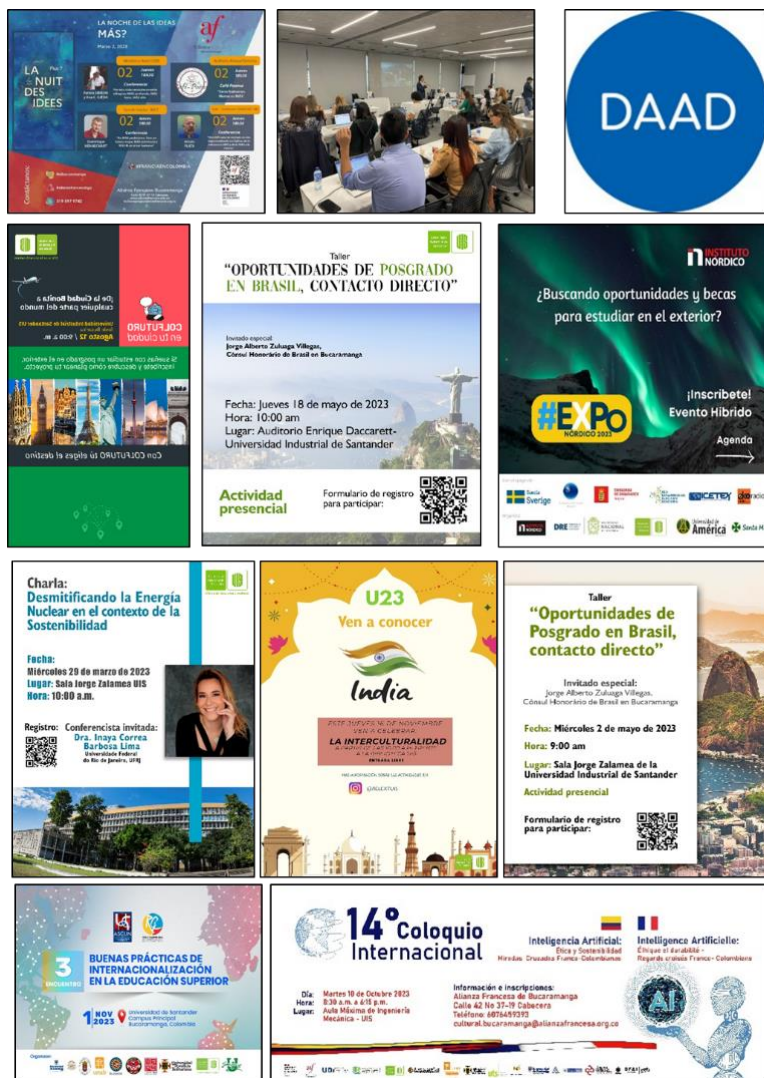
- DAAD 2023 Programa KOSPIE, en el cual contamos hasta con 10 cupos en formación para estancias académicas de estudiantes de ingenierías en Alemania.
- Programa Specialist de Fulbright para capacitar a personal docente en COIL (*Collaborative Online International Learning*).
- Visibilidad y Prestigio Internacional - Volvimos a ser el centro de encuentros científicos
- Participación en el exterior
- NAFSA 2023

Eventos Nacionales e Internacionales en el Campus UIS 2023

- El 02 de marzo, La noche de las ideas 2023, evento coordinado por la Embajada de Francia en Colombia y el Instituto Francés Colombia y apoyado por la Universidad Industrial de Santander, el tema "¿Más?", que exploró los modos de extracción, producción y consumo, las grandes cuestiones que plantea el crecimiento demográfico y la cultura del rendimiento, en el deporte, la escuela, el trabajo y el ocio.
- El 24 y 25 de julio se desarrolló en el campus principal el "Taller de Escritura de Propuestas Científicas (Proposal Writing Workshop-PPW)", que hace parte de las estrategias previstas por el DAAD para la promoción de Alemania como destino para investigación en todas las áreas y en los diferentes niveles de formación.
- El 12 de agosto se desarrolló en la UIS La Gira Regional 2023 de COLFUTURO que busca dar a conocer las facilidades para realizar sus estudios de maestría y doctorado en el exterior, en este evento contamos con la participación seis 03 de Agregados de Educación en Colombia y Representante de organismos de cooperación de países como Australia, Estados Unidos, Francia, contando con una asistencia de más de 180 personas.
- El 29 de agosto la Universidad Industrial de Santander recibió a la Asociación Colombia Challenge Your Knowledge donde se desarrollaron reuniones de trabajo de las Comisiones y subcomisiones por Ejes

Estratégicos CCYK y en la jornada de la tarde el Taller de capacitación en negociación y comunicación intercultural NSLS – CCYK. Por confirmar.

- El 1 de noviembre el Nodo Oriente de la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior realizó el 3er Encuentro de Buenas Prácticas de Internacionalización en la Educación Superior con la participación de diferentes Universidades colombianas.
- Organización del 14° Coloquio de la Alianza Francesa, desarrollado el 10 de octubre.
- Charlas informativas de oportunidades con Brasil.
- Día Intercultural realizado el jueves 26 de noviembre.
- Feria de los países nórdicos 01 de noviembre de 10:00 a. m. a 3:00 p. m.
- Asamblea de CCYK en la UIS
- Bienvenida a estudiantes extranjeros



Participación representativa en juntas directivas de redes de cooperación:

- RCI- ASCUN: miembro de la junta en calidad de asesor
- CCYK: miembro de la junta directiva
- CEF: miembro de la junta directiva
- Asociación de Estudios Coreanos: miembro de la Junta Directiva
- UMAP: asociado
- PILA: asociado
- Inilat: asociado

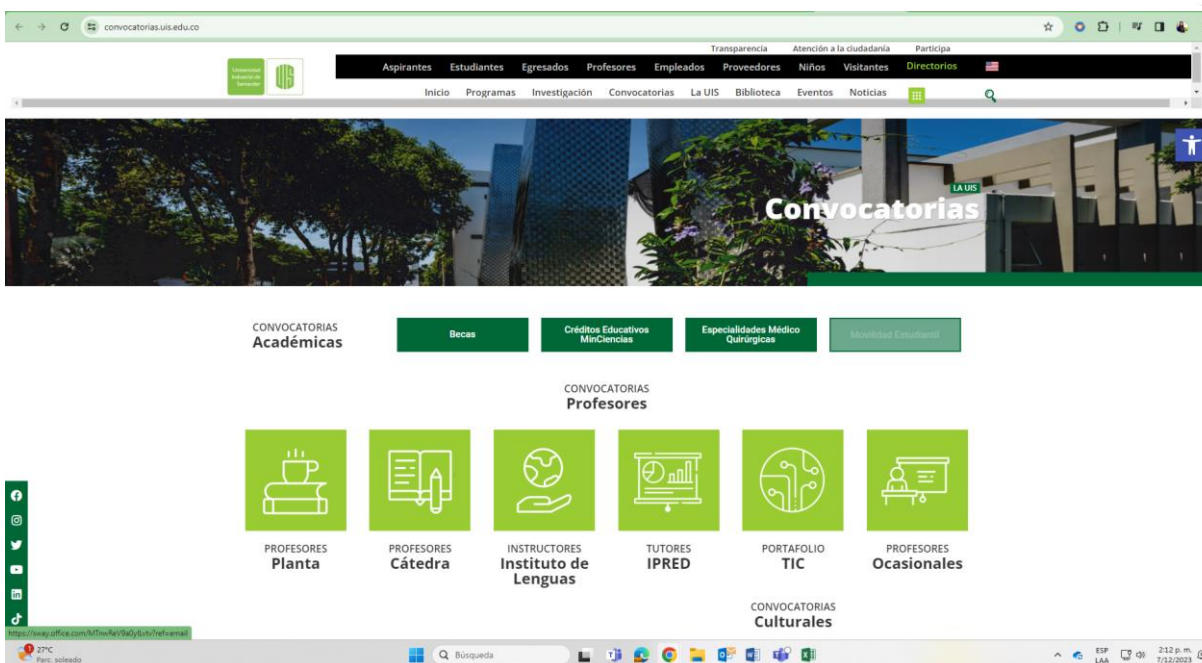
Charlas informativas sobre oportunidades de intercambios, becas y oportunidades en el exterior:

- Charlas de movilidad (durante 4 semestres)
- Charla de becas de la Fundación Carolina 2022 y 2023
- Charla informativa de la beca EIFFEL 2022
- Charla informativa de Campus France 2022
- Charla del programa de becas de ERASMUS Mundus 2022
- Charlas informativas de Euraxess 2022
- Charla de becas Chevening 2022 y 2023
- Charla de estudios y becas en Alemania – DAAD 2022 y 2023
- Taller de Becas de Investigación y Docencia en la UIS 2022
- Charla de Becas Parlamentaria Internacional del Bundestag 2022
- Charlas de Programas de Doble Titulación: 2022
- Becas Completas en Italia 2023
- Becas Fulbright para investigadores 2023
- Programas del gobierno francés 2023
- Estudios en Brasil 2022 y 2023
- Beca Buitrago 2023
- Becas en los países nórdicos 2023
- Becas ELAP

Beca proyecto intercultural DIES: Resultado

<p>Guía para la Interculturalidad en la Educación Superior y su Fomento en la UIS.</p>
<p>Introducción</p>
<p>Ir a este Sway</p>

En el ámbito de convocatorias: se ha dispuesto un enlace para lanzar los programas de becas, alojado en: <https://convocatorias.uis.edu.co/>



A partir de nuestra experiencia como oficina asesora, hemos consolidado un portafolio con las becas más frecuentes y hemos explorado nuevas fuentes de financiación, son todas ellas: Becas Colfuturo, Fundación carolina, Fulbright, Icetex, Becas del gobierno de corea del sur, Becas del gobierno de la república china (Taiwán), Becas del gobierno de Canadá, Becas del gobierno de la India, Becas del gobierno de Brasil; Becas del Banco de la República; Becas del Banco de la República, Becas Alianza Pacífico; Beca Santander Universidades; Becas Asociación Iberoamericana de posgrados AUIP, Becas PILA y BRACOL, Becas Erasmus, Becas de la Fundación Botín, Becas del Servicio Alemán de Intercambio Académico DAAD.

Programa Plurilingüismo e Interculturalidad

El programa de Plurilingüismo e Interculturalidad de la UIS está conformado por dos subprogramas: UIS e-Idiomas y Asistentes y Voluntarios para la enseñanza de Idiomas.

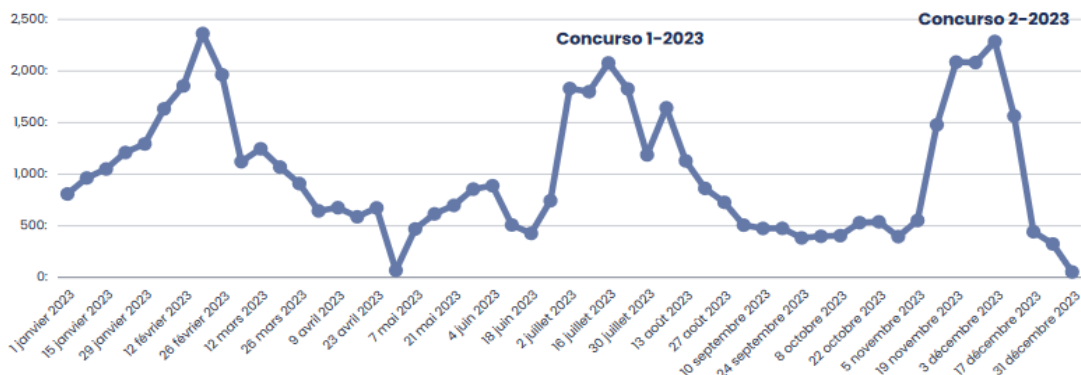
Desde el **programa UIS e-Idiomas** se gestiona la plataforma e-learning Altissia para apoyar la caracterización y el avance en el nivel de dominio de diversas lenguas, de acuerdo con lo establecido dentro de los Lineamientos curriculares para el desarrollo de competencias plurilingües e interculturales en los programas académicos (Acuerdo del Consejo Académico No. 023 de 2022).

Las actividades que se desarrollan corresponden a socializaciones, con el objetivo de dar a conocer el proceso de obtención de credenciales para la plataforma Altissia y los beneficios que ofrece el programa UIS e-Idiomas a la Comunidad activa UIS. Durante el periodo de gestión se realizaron **28 socializaciones** dirigidas a estudiantes, profesores y administrativos de diferentes escuelas y unidades de la UIS.

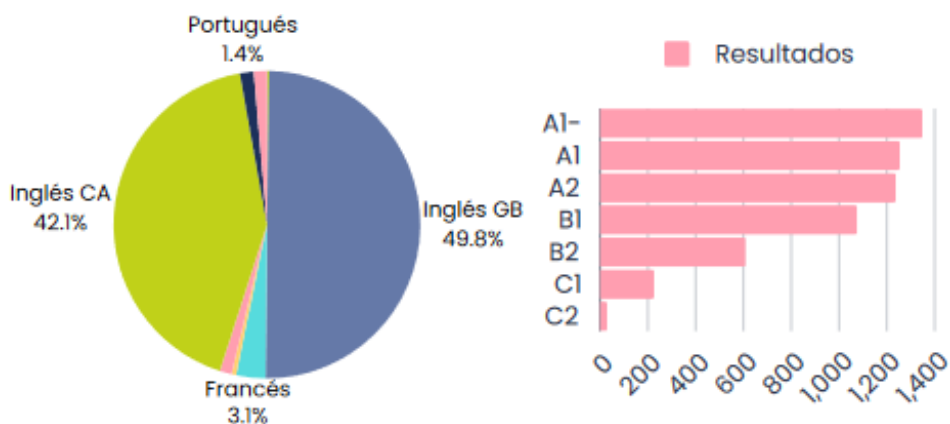
Fruto de las jornadas de socialización y de otras estrategias, a corte del 19 de diciembre, 29.083 miembros activos de la comunidad UIS (estudiantes de pregrado y posgrado, egresados, administrativos y profesores) están registrados en la plataforma y 20.909 (71,9 %) miembros hacen uso activo de la misma.

Respecto al tiempo de uso de la plataforma se observan picos de uso prolongado durante los meses de febrero, julio y diciembre, correspondiendo a las fechas de inicio de año académico (febrero). Adicional se ve el impacto de los concursos realizados en Julio y noviembre para incentivar el uso de la plataforma.

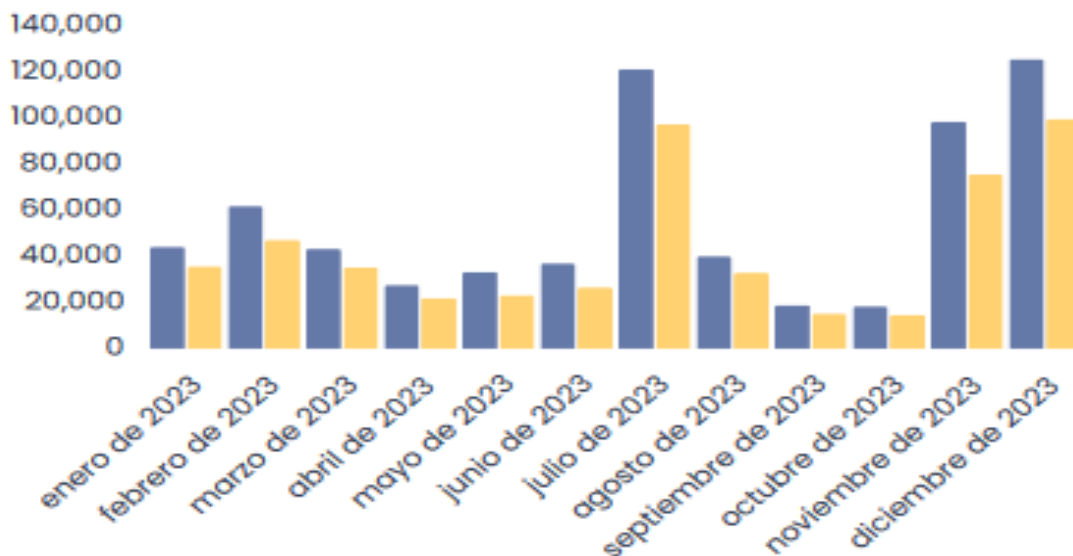
Participación de usuarios en la plataforma Altissia



Además, se realizaron **5.283** pruebas de nivel, el **91,9 %** de estas fueron del idioma **inglés**, seguidas del francés (**3,1 %**), portugués (**1,4 %**), español (**1,3 %**) e italiano (**1,2 %**).



En la siguiente gráfica se detalla el número de actividades validadas en el año. Los picos de mayores actividades validadas coinciden con los períodos en los que los concursos estuvieron vigentes (**julio, noviembre y diciembre**). Los usuarios deben repetir al menos el **21,5 %** de las actividades completadas antes de poder validarlas.



Proceso de caracterización:

- Objetivo: Evaluar el nivel de dominio idiomático de los miembros de la comunidad universitaria UIS.
- Cifras: En el 2023 se logró caracterizar a los estudiantes de pregrado de nuevo ingreso, tanto de la sede principal como de las sedes regionales y en las modalidades presencial y a distancia, en los dos periodos académicos.

En el primer periodo de 2023 ingresaron a la Universidad Industrial de Santander **2.898** estudiantes de pregrado, según reporte recibido por parte de la Vicerrectoría Académica y el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia. De los estudiantes de nuevo ingreso 2023-I, 2.086 estudiantes cursan programas en modalidad presencial y 812 estudiantes cursan programas en modalidad a distancia y virtual.

De los **2.086** estudiantes de nuevo ingreso 2023-I que cursan programas en **modalidad presencial**, se caracterizaron **1.666 estudiantes (79,9 %)**. Mientras que, de los **812** estudiantes de nuevo ingreso 2023-I que cursan programas en **modalidad a distancia y virtual**, se caracterizaron **386 estudiantes (47,5 %)**. De la **población total (2.898 estudiantes)**, fueron caracterizados **2.052 estudiantes (70,8 %)**.

En el segundo periodo de 2023 ingresaron **1.797** estudiantes de pregrado, según reporte recibido por parte de la Vicerrectoría Académica y el Instituto de Proyección Regional y Educación a Distancia. De los estudiantes de nuevo ingreso 2023-2, 1.452 estudiantes cursan programas en modalidad presencial y 345 estudiantes cursan programas en modalidad a distancia y virtual.

De los **1.452** estudiantes de nuevo ingreso 2023-2 que cursan programas en **modalidad presencial**, se caracterizaron **1.158 estudiantes (79,8 %)**. Mientras que, de los **345** estudiantes de nuevo ingreso 2023-2 que cursan programas en **modalidad a distancia y virtual**, se caracterizaron **182 estudiantes (52,8 %)**. De la **población total (1.797 estudiantes)**, fueron caracterizados **1.340 estudiantes (74,6 %)**.

Es importante señalar que, desde el segundo periodo académico del 2022, finalmente se logró implementar esta prueba de caracterización durante la semana de inducción de los estudiantes, junto a las demás pruebas de caracterización que ejecuta la Universidad desde la Vicerrectoría Académica.

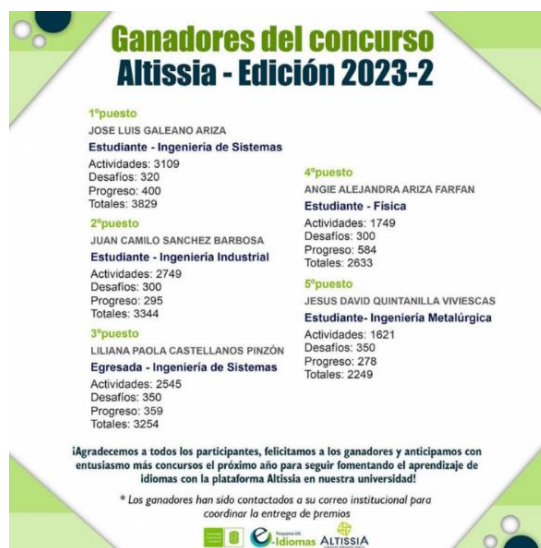
Además, con el fin de dar un mejor tratamiento y análisis a los datos recopilados en estos procesos de caracterización, se desarrolló una herramienta interactiva en la que se pueden visualizar los resultados de estos procesos por periodos académicos, sedes, facultades y escuelas. La herramienta puede ser consultada [aquí](#).

Herramienta de resultados de pruebas de caracterización



Concursos:

- Objetivo: Incentivar el uso frecuente de la plataforma entre la comunidad UIS, mediante la realización de concursos que premian la disciplina en el estudio de uno o más idiomas.
- Cifras: En 2023 se lanzaron dos concursos. El primero tuvo lugar del 1 de julio al 1 de agosto y fueron beneficiarios de los incentivos 4 estudiantes y 1 administrativa.
- El segundo tuvo lugar del 14 de noviembre al 12 de diciembre de 2023 y fueron beneficiarios de los incentivos 4 estudiantes y 1 egresada.



Con el propósito de promover la política de plurilingüismo, la UIS ha establecido el **Programa de Asistentes y Voluntarios Extranjeros para la Enseñanza de Idiomas** en asociación con Fulbright, ICETEX, KOICA y otras entidades colaboradoras. Esta iniciativa facilita la estancia de asistentes y voluntarios de diferentes países en la UIS, quienes brindan la oportunidad de aprender idiomas extranjeros y sumergirse en un entorno multicultural.

Relaciones Exteriores gestiona la participación institucional en los programas de asistentes y voluntarios de la Comisión Fulbright Colombia, ICETEX y KOICA, asegurando así el desarrollo continuo de este programa en la universidad. Además, se facilita una transición fluida para los asistentes y voluntarios, brindándoles apoyo en trámites como obtención de la cédula de extranjería, búsqueda de vivienda, familiarización con la ciudad y acompañamiento para una comprensión integral de la dinámica entre la UIS y el programa en específico.

Asistentes para la Enseñanza de Inglés (ETA) – Fulbright:

Durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 15 de diciembre de 2023, **10 becarios del programa de la Comisión Fulbright English Teaching Assistant** (5 entre enero y mayo y 5 entre agosto y diciembre) apoyaron los procesos de aprendizaje del idioma inglés en la comunidad UIS. Los becarios fueron asignados a diversas unidades académico-administrativas, permitiendo que estudiantes, profesores, egresados y funcionarios administrativos se beneficiaran de la asistencia de hablantes nativos.

Las becarias Bianca Kern y Rebecca Small, asignadas a la oficina de Relaciones Exteriores, lideraron 9 clubes de conversación: 5 dirigidos a estudiantes y egresados, y 4 a profesores y administrativos en niveles principiante e intermedio. También facilitaron 3 cursos de preparación de exámenes internacionales, 2 talleres de escritura de ensayos en inglés, 1 cine-foro para el intercambio idiomático y cultural, y 2 actividades interculturales (Halloween y Thanksgiving). Además, brindaron asesoría a la comunidad interesada en aplicar a becas en países angloparlantes y apoyaron la revisión de traducciones de convenios de cooperación académica.

Bianka y Rebecca también proporcionaron asesorías privadas y grupales a los administrativos de la Oficina, contribuyendo significativamente a mejorar su fluidez en el idioma, aspecto crucial para su desempeño laboral.

La Oficina de Relaciones Exteriores convoca:
CLUB DE CONVERSACIÓN EN LENGUA INGLESA
 ¡Mejora tus habilidades comunicativas en inglés con nuestra Asistente Estadounidense!




Fechas: 22 de agosto al 13 de octubre
Modalidad: Presencial
Nivel Intermedio-Avanzado

Dos grupos:
 1. Estudiantes y egresados
 2. Profesores y administrativos

Inscripciones abiertas hasta la medianoche del 17 de agosto:



*Las personas seleccionadas serán notificadas mediante correo.



Además, desde Relaciones Exteriores se brindó apoyo a otras U.A.A. que tenían asistentes ETA en la apertura y difusión de convocatorias, logrando mayor participación de la comunidad universitaria en las actividades.

Asistentes para la enseñanza de Francés – ICETEX:

Dos ciudadanos franceses del Programa de Asistentes de ICETEX (uno entre enero y mayo y otro entre agosto y diciembre) apoyaron las clases de francés curricular de la Escuela de Idiomas y llevaron a cabo actividades culturales en beneficio de toda la comunidad UIS.

Voluntario para la enseñanza de Lengua y Cultura Coreana – KOICA:

El voluntario coreano ofreció inicialmente un curso introductorio de un mes a los miembros de la comunidad y, posteriormente, durante el semestre académico 2023-I, brindó cursos de lengua y cultura coreana divididos en tres niveles: introductorio, principiante e intermedio, cada uno con intensidad de 3 horas semanales para los dos primeros niveles y 2 horas semanales para el tercer nivel.

En el semestre 2023-I, el nivel introductorio se integró como materia electiva o de contexto por la Escuela de Idiomas, bajo el nombre de "Otras Lenguas Extranjeras". Este logro subraya la relevancia y aceptación del programa en la estructura académica de la universidad. Por su parte, en el semestre 2023-II no solo se volvió a ofrecer la materia para el nivel introductorio, sino que también se proporcionó una continuación bajo el nombre "Preparación para Exámenes Internacionales".

El voluntario también lideró dos cine-foros para intercambio cultural y colaboró activamente en la organización del evento "Día de Corea".

Apoyo a otros procesos:

1. Organización de los siguientes eventos/conferencias:
 - Conferencias "Keeping it Real in College" por el profesor estadounidense Scott M. Auerbach, marzo 14

- Conferencia “Desmitificando la energía nuclear en el contexto de la sostenibilidad” por la profesora brasilera Inaya Correa Barbosa Lima, marzo 29.
 - Taller de Becas Fulbright de Investigación y Docencia, agosto 3.
 - Día de Corea, octubre 8.
 - Halloween Intercultural Extravaganza, octubre 31.
 - Encuentro Cultural Colombo-Chino en Santander, noviembre 17.
2. Aplicación a la convocatoria Lectorado DAAD.

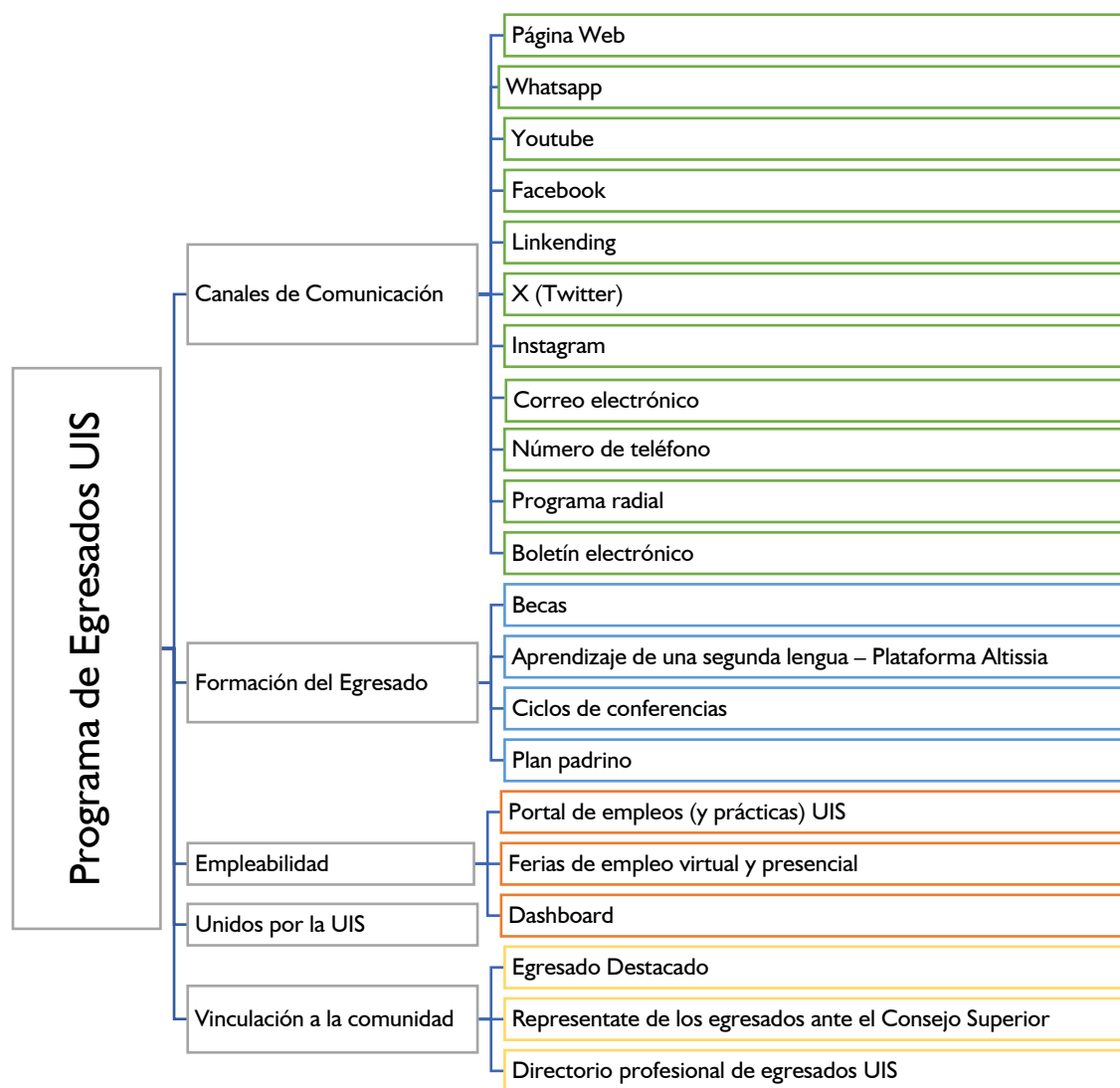
PROGRAMA DE EGRESADOS UIS

El Programa Institucional de Egresados, que se gestiona desde Relaciones Exteriores, continuó con los esfuerzos por fortalecer el relacionamiento y la conexión con los egresados para que tanto estudiantes de últimos semestres como egresados participen y disfruten de la oferta de servicios académicos, profesionales y laborales que se describe en la gráfica de la siguiente página.

Por lo demás, recordemos que los objetivos del Programa, son:

1. Fortalecer el vínculo institucional: consolidar y fortalecer la relación entre la Universidad Industrial de Santander y sus egresados, promoviendo una conexión sólida y duradera que trascienda la etapa académica.
2. Acompañar en procesos de acreditación: brindar apoyo y acompañamiento a las unidades académicas y administrativas en los procesos de acreditación de la Universidad, reconociendo la importancia de los egresados en la calidad y relevancia de los programas académicos.
3. Promover el desarrollo continuo de los egresados: diseñar e implementar programas y actividades que contribuyan al desarrollo personal y profesional de los egresados, apoyando sus trayectorias y fomentando el crecimiento constante.
4. Evaluar el impacto de los egresados: realizar un seguimiento sistemático al desempeño de los graduados, evaluando su impacto en el entorno laboral y social, para retroalimentar y mejorar las políticas y el desarrollo institucional.
5. Establecer relaciones beneficiosas: facilitar la creación de relaciones mutuamente beneficiosas entre los egresados y la institución, generando opciones de crecimiento y desarrollo tanto a nivel personal como profesional.
6. Diseñar estrategias de comunicación efectiva: establecer y mantener estrategias de comunicación efectiva con los egresados, utilizando diversos canales como redes sociales, boletines electrónicos, y plataformas de mensajería para asegurar una interacción continua y actualizada.
7. Facilitar la vinculación laboral: a través de la Bolsa de Empleo de la Universidad, promover y diseñar estrategias para propiciar el seguimiento y apoyo a la vinculación laboral de los egresados, especialmente aquellos que forman parte de grupos priorizados.
8. Fomentar la participación: incentivar la participación de los egresados en eventos culturales, académicos, deportivos y empresariales, así como en programas y actividades que fortalezcan su conexión con la vida institucional.

El programa de Egresados, de acuerdo con sus objetivos, ofrece y gestiona los siguientes programas:



Formación del Egresado

- **Becas**

La Universidad ha establecido un compromiso continuo con la proyección internacional de sus egresados mediante el servicio de Orientación para Estudios en el Exterior. Desde el año 2016, esta iniciativa ha desempeñado un papel fundamental al identificar y clasificar diversas formas de financiamiento y oportunidades de estudio en el extranjero para la comunidad de graduados.

La tarea sistemática de recopilar esta información abarca fuentes variadas, incluyendo entidades como Ictetex, Colfuturo, AMEXCID, Erasmus, Fundación Carolina, Comisión Europea, y Campus France, entre otras. La diversidad de estas fuentes garantiza que los egresados tengan acceso a una amplia gama de oportunidades para continuar su formación académica en contextos internacionales.

Durante el periodo comprendido entre 2017 y 2023, el servicio de Orientación para Estudios en el Exterior ha difundido información detallada sobre un total de 1.500 becas. Este esfuerzo constante de difusión no solo proporciona a los egresados información crucial para explorar oportunidades educativas más allá de las fronteras, sino que también contribuye a ampliar sus horizontes y fomentar un enfoque global en su

desarrollo académico y profesional. La UIS, a través de este servicio, reafirma su compromiso de ser un puente facilitador para que sus egresados accedan a experiencias educativas en el ámbito internacional.

- **Aprendizaje de una segunda lengua – Plataforma Altissia**

Aprendizaje de una lengua extranjera en la Plataforma Altissia (cf. característica 11). La UIS ofrece a los egresados la oportunidad de acceder gratuitamente a la plataforma para aprender una lengua extranjera (inglés, alemán, español, holandés, francés, ruso y portugués). Actualmente se cuenta con la participación de cerca de 2.000 egresados que se han postulado para obtener este beneficio.

Participación de usuarios en la plataforma Altissia

Egresados	Estudiantes	Practicantes
6109	3539	6

- **Ciclos de conferencias**

El programa se destaca por organizar Ciclos de Conferencias que abarcan una amplia gama de temáticas cruciales para el desarrollo profesional y académico de estudiantes y graduados. Estas sesiones, compuestas por charlas y conferencias magistrales, se diseñan estratégicamente para cubrir aspectos fundamentales del mercado laboral, emprendimientos, oportunidades y ventajas de formación en el extranjero, así como el fortalecimiento de habilidades blandas.

El enfoque principal de estos ciclos es reforzar la visión integral de los participantes, ya sean estudiantes en vías de graduación o graduados en búsqueda de un mejor desempeño laboral. Se espera que la información y perspectivas compartidas en estas conferencias no solo enriquezcan el perfil profesional de los asistentes, sino que también contribuyan a su preparación para enfrentar los retos del mercado del trabajo actual.

Estas sesiones no solo se centran en el fortalecimiento de competencias blandas esenciales para el mercado laboral, sino que también abordan aspectos clave del emprendimiento empresarial. Las temáticas seleccionadas están orientadas a proporcionar técnicas y herramientas prácticas que permitan afrontar y mejorar el desempeño profesional y laboral. Además, se facilita la difusión de diversas oportunidades que pueden impulsar el crecimiento y la trayectoria de los participantes en sus respectivos campos.

En resumen, los Ciclos de Conferencias se erigen como una valiosa iniciativa del programa, ofreciendo conocimientos, recursos y perspectivas cruciales para el desarrollo integral de estudiantes y graduados, preparándolos para un futuro laboral competitivo y dinámico.

Cerca de 20.697 estudiantes y egresados se registraron y participaron de los eventos dirigidos y colaborados por la oficina de egresados UIS en 2023.

Plan Padrino

El programa "Padrino UIS" aspira a establecer un puente de conexión entre los egresados y los estudiantes de la UIS, fomentando una relación mutuamente beneficiosa en la que ambos puedan aprovechar la experiencia que ofrece la mentoría. El programa institucional de egresados de la UIS convocará a aquellos interesados en formar parte de este proyecto. De acuerdo con la oferta y la demanda, se establecerán relaciones entre padrinos y estudiantes o padrinos y egresados.

Con el fin de mejorar la calidad de las mentorías, se llevarán a cabo capacitaciones que comprenderán la presentación del programa y la hoja de ruta para los interesados. Además, durante la implementación del plan "Padrino UIS", se ofrecerá un seguimiento y apoyo continuo tanto a los egresados como a los estudiantes, fomentando una retroalimentación activa.

El siguiente grafico explica la metodología que se llevó en el presente periodo:



Padrinos: para el periodo 2023-2 se postularon 156 Padrinos, 79 de los cuales han cursado posgrado. El número de aprendices asignados son máximo 12, mínimo un aprendiz y en promedio 2 aprendices; La mayoría de los padrinos tienen como área principal el Entorno Laboral, seguido de Investigación/posgrados y, por último, Emprendimiento. El número de aceptados por cada mentor podría depender de su disponibilidad para la atención de estudiantes.

Aprendices: para el periodo 2023-2 se postularon 117 Aprendices. El número de mentores asignados son máximo 8, mínimo un mentor y en promedio 2 mentores; La mayoría de los aprendices tienen como área principal el Entorno Laboral (73 %), seguido de investigación/posgrados (18 %) y por último Emprendimiento (9 %). El número de aprendices aceptados por cada mentor depende de su disponibilidad para la atención de estudiantes.

Portal de empleos (y prácticas) UIS:

La bolsa de empleo UIS permite que los estudiantes de últimos semestres y egresados de la UIS se postulen a las ofertas laborales que resulten de su interés. De la misma manera, las empresas pueden dar a conocer las vacantes a través del portal de ofertas laborales de la Universidad. La bolsa de empleos está autorizada por el Ministerio del Trabajo y ha permitido que más de 600 empresas del país opten por elegir a graduados UIS.

Participación de comunidad UIS en portal de empleo

Profesión	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
Otras profesiones	2190	5	1236	0	3431
Ingeniería Industrial	635	0	397	0	1032
Ingeniería Civil	672	0	333	0	1005
Ingeniería Química	645	0	352	0	997
Ingeniería Mecánica	515	0	329	0	844
Ingeniería de Petróleos	397	0	215	0	612
Ingeniería Eléctrica	243	0	209	0	452
Ingeniería Electrónica	217	1	171	0	389
Ingeniería de Sistemas Computación	216	0	110	0	326
Trabajo Social	210	0	87	0	297
Economía	169	0	100	0	269

Participación por ciudades en el Portal de empleo

Ciudad	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
Bucaramanga	2503	0	1760	0	4263
Bogotá	1186	3	272	0	1461
Otras ciudades	923	3	434	0	1360
Floridablanca	499	0	343	0	842
Toda Colombia	135	0	296	0	431
Piedecuesta	247	0	145	0	392
Barrancabermeja	246	0	138	0	384
Girón	136	0	99	0	235
Medellín	112	0	19	0	131
San Gil	53	0	25	0	78
Barranquilla	69	0	8	0	77

Años de experiencia en Portal de empleo

Años de experiencia	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
0	657	3	1946	0	2606
[Otros]	1657	0	16	0	1673
1	610	1	907	0	1518
2	563	1	379	0	943
3	540	0	138	0	678
4	426	0	72	0	498
5	453	0	45	0	498
10	356	0	9	0	365
6	324	1	16	0	341
7	277	0	7	0	284
8	246	0	4	0	250

Ofertas salariales en Portal de Empleo

Rango Salarial	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
\$1,5 a \$2	735	0	775	0	1510
\$2 a \$2,5	802	0	650	0	1452
\$2,5 a \$3	785	0	367	0	1152
\$1 a \$1,5	347	1	762	0	1110
Otros rangos	913	4	178	0	1095

Rango Salarial	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
\$3 a \$3,5	611	0	159	0	770
Sin definir	174	1	481	0	656
\$3,5 a \$4	529	0	89	0	618
\$4,5 a \$5,5	432	0	24	0	456
\$4 a \$4,5	380	0	46	0	426
\$6 a \$8	401	0	8	0	409

Áreas del conocimiento con oferta en portal de empleo

Área de Trabajo	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
Sin definir	4400	0	2054	0	6454
Otros	419	2	1361	0	1782
Otras áreas	538	4	75	0	617
Docencia	148	0	9	0	157
Proyectos (análisis, desarrollo, gestión y afines)	119	0	9	0	128
Operaciones y Procesos	98	0	5	0	103
Construcción y Obra	93	0	2	0	95
Administrativa y Financiera	80	0	8	0	88
Investigación	73	0	8	0	81
Salud	72	0	3	0	75
Calidad (aseguramiento, gestión y afines)	69	0	5	0	74

Sectores que ofertan vacantes en portal de empleo

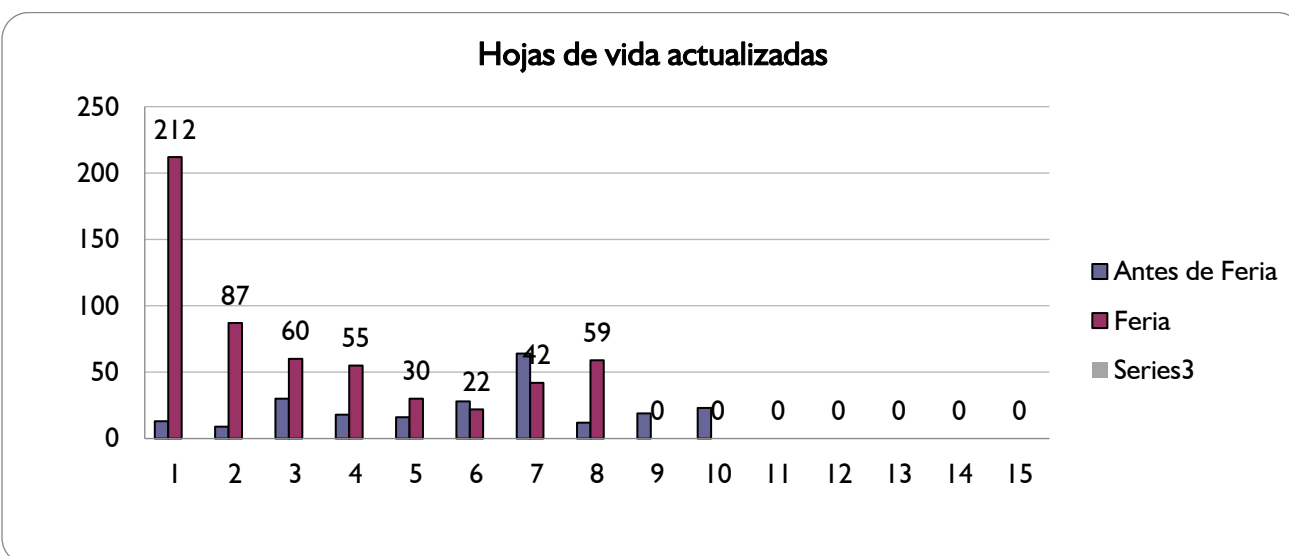
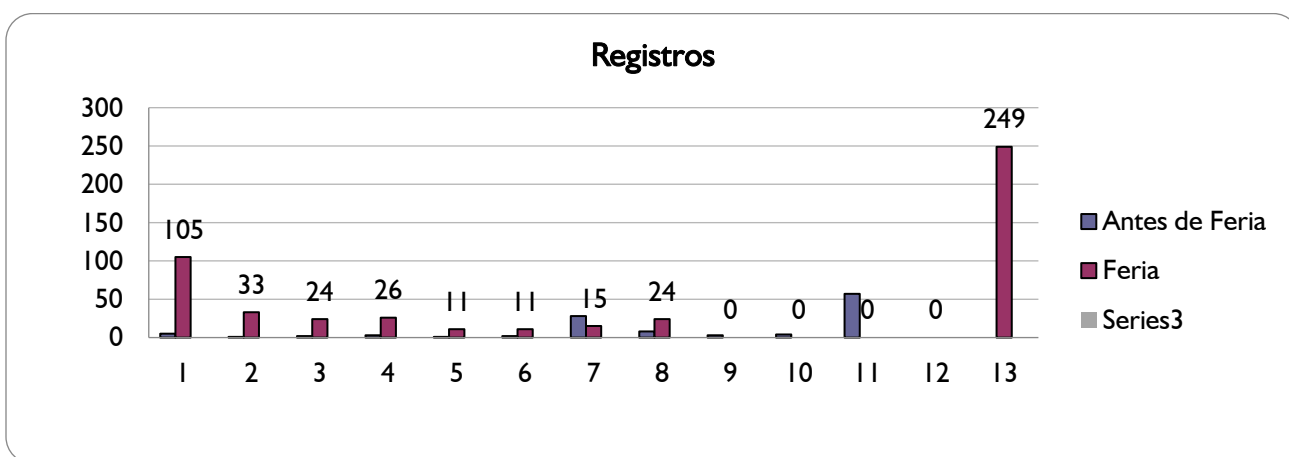
Sector	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
Otros sectores	2946	4	1149	0	4099
Otros	568	2	1415	0	1985
Educación, cultura y turismo	468	0	205	0	673
Construcción	431	0	116	0	547
Servicios petroleros	386	0	103	0	489
Universidades	318	0	114	0	432
Compañías petroleras	273	0	98	0	371
Energía eléctrica	178	0	136	0	314
Salud, trabajo y seguridad social	199	0	89	0	288
Ingeniería civil	164	0	75	0	239
Otros servicios	178	0	39	0	217

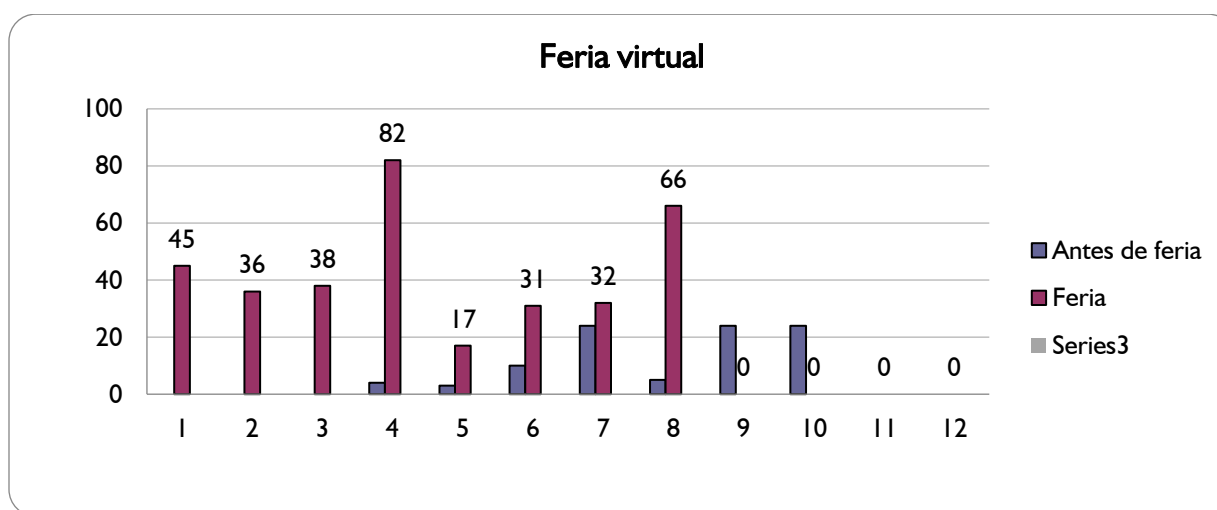
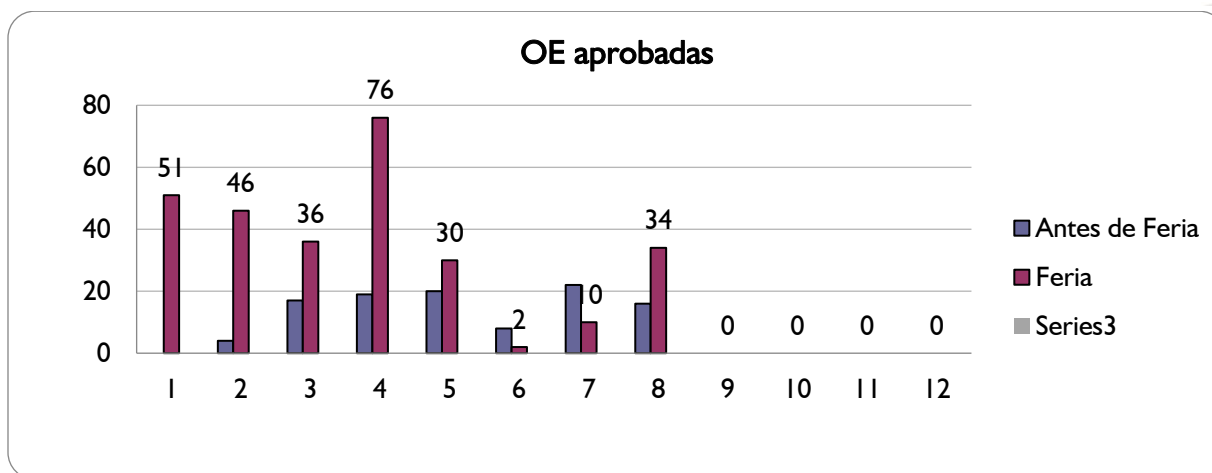
Participación de comunidad UIS, por género, en Portal de empleo

Género	Egresados	Practicantes	Estudiantes	Otros	Total
Masculino	3.478	6	2.141	0	5.625
Femenino	2.631	0	1.398	0	4.029

Ferias de empleo virtual y presencial

Del 7 al 14 de noviembre se realizó la VI Feria Virtual de Empleos UIS, una actividad en la que estudiantes y egresados de la universidad podrán acceder de forma gratuita a ofertas de trabajo disponibles para sus diferentes perfiles. El programa Institucional de Egresados UIS invito a toda la comunidad universitaria, especialmente a aquella que se encontraba en búsqueda de oportunidades laborales, a participar en esta nueva edición que busca promover la interacción entre las empresas y los estudiantes y egresados UIS.





Unidos por la UIS

Desde mayo de 2020, el Programa Institucional de Egresados ha liderado la iniciativa #UnidosPorLaUIS, comprometiéndose a brindar apoyo a empresarios y emprendedores vinculados a la institución. El objetivo primordial es facilitar la adaptación de sus negocios o emprendimientos al entorno actual, durante y después de la pandemia de COVID-19, de manera eficiente y segura.

A través de sus plataformas en redes sociales, el programa ha promocionado activamente alrededor de 238 empresas y emprendimientos a través del directorio de emprendimiento y 118 mediante las redes sociales del programa, buscando generar visibilidad no solo dentro de la comunidad de egresados UIS, sino también en la sociedad en general.

Directorio profesional de egresados UIS

Con el fin de tener una mejor caracterización de la base de datos de los egresados, se crearon los directorios profesionales de egresados UIS, en los cuales, con previa autorización de los interesados, se reúnen los datos de estos por categorías. La información está dividida en cuatro (4) directorios:

- [Egresados que residen en el exterior](#)
- [Egresados que son emprendedores](#)

- [Egresados que son investigadores](#)
- [Egresados que son docentes](#)

Promoción y desarrollo de los encuentros de egresados UIS

7 encuentros de egresados de diferentes épocas y con cobertura regional se desarrollaron durante el año 2023, ellos fueron:

- Encuentro de Egresados UIS 75 años
- Encuentro de Egresados UIS Sede Barbosa
- Encuentro de Egresados Sede Barrancabermeja
- Encuentro de Egresados Sede Socorro
- Encuentro de Egresados Sede Málaga
- Encuentro de Egresados Medicina 40 años
- Quinquenios ASEDUIS 2023

Desarrollo de la propuesta de Política de Egresados (talleres)

La Universidad Industrial de Santander, desde el Programa Institucional de Egresados que gestiona Relaciones Exteriores, formula una propuesta para la actualización de la Política Institucional de Egresados, construida a partir de una serie de talleres en los cuales se definieron ejes como: Gestión con egresados, empleabilidad, filantropía, asociaciones de egresados, seguimiento normativo (política), y gestión de estudiantes con egresados.

Se realizaron un total de siete talleres en modalidad presencial y virtual, en los que se contó con la participación de 49 asistentes distribuidos en 14 grupos de egresados, empleadores, representantes estudiantiles, exrepresentantes ante el Consejo Superior y cuatro profesionales de apoyo.

En la siguiente tabla se resume la información correspondiente a cada una de las sesiones que se realizaron.

Fecha	Modalidad	Taller	Participantes
Junio 08	Presencial	Egresados	25
Junio 13	Virtual	Egresados asociaciones	10
Junio 14	Virtual	Egresados (Colombia y América) egresados en el exterior	9
Junio 15	Virtual	Empleadores	11
Junio 20	Presencial	Ex representantes de egresados ante el Consejo Superior	3
Junio 23	Presencial	Representantes estudiantiles	5

BIENESTAR INSTITUCIONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO



VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA

AUXILIATURAS ESTUDIANTILES

Las auxiliaturas estudiantiles son de suma importancia ya que sirven como apoyo socioeconómico para los estudiantes y como oportunidad para fortalecer competencias cognitivas, procedimentales y actitudinales dentro del proceso de formación integral.

Objetivos:

- Fomentar la formación integral de los estudiantes fortaleciendo su aprendizaje por medio de realización de actividades que permitan aplicar sus conocimientos.
- Brindar apoyo económico a los estudiantes para contribuir a su sostenimiento y bienestar.

Las auxiliaturas corresponden a labores de apoyo que pueden realizar los estudiantes de pregrado, de cualquier modalidad y los estudiantes de posgrado de especialidades médico-quirúrgicas, maestría o doctorado de investigación en las unidades académicas y administrativas, de acuerdo con las condiciones de la normativa interna que las regula².

Los estudiantes pueden acceder a esta oportunidad *ad honorem* o con reconocimiento económico. También se ofrecen diferentes tipos: docentes, de investigación, de extensión, administrativas y especiales. A continuación, se presenta el resumen de los nombramientos de auxiliares en la vigencia 2023:

Auxiliaturas 2023-1			Auxiliaturas 2023-2		
Tipo	Cantidad	Valores	Tipo	Cantidad	Valores
Docente	222	\$ 213.134.730	Docente	204	\$ 210.744.707
Administrativas	1195	\$ 2.090.846.020	Administrativas	1298	\$ 2.134.656.430
Investigación	250	\$ 484.015.808	Investigación	340	\$ 604.873.617
Extensión	20	\$ 34.871.000	Extensión	27	\$ 36.710.755
Sostenimiento	513	\$ 403.765.732	Sostenimiento	520	\$ 405.440.351
Especial	0	\$ -	Especial	73	\$ 42.340.000
Totales	2200	\$ 3.226.633.290	Totales	2462	\$ 3.434.765.860

Al consolidar los dos periodos académicos de 2023 se obtiene un valor total de reconocimiento económico por concepto de auxiliaturas de \$ 6.661.399.150.

Cantidad de estudiantes postulados y beneficiados en el 2023 de Sedes en Auxiliaturas de sostenimiento

Sede	Semestre 2023-1			Semestre 2023-2		
	Cupos disponibles	Estudiantes participantes en el proceso	Estudiantes beneficiados	Cupos disponibles	Estudiantes participantes en el proceso	Estudiantes beneficiados
Barbosa	121	124	121	121	251	121
Barrancabermeja	121	159	121	121	140	121
Málaga	121	206	121	121	168	121
Socorro	121	221	121	121	226	121
Totales	484	710	484	484	785	484

² ACS n.º 020 de 2014 Reglamentación general Auxiliaturas, ACS n.º 055 de 2014 Modificación de art. 4 y 6 del ACS n.º 020 de 2014; ACS n.º 008 de 2022 Sostenimiento Sedes; ACS n.º 025 de 2007 Sostenimiento mujeres Bienestar Estudiantil y n.º 038 de 2008 modifica el art. 4 del ACS n.º 025 de 2007.

El valor total del reconocimiento económico para los estudiantes beneficiados en las sedes fue de \$ 723.853.913, durante todo el año 2023. Este valor está incluido en monto de las auxilias de sostenimiento de cada periodo, al que se le suma el auxilio de sostenimiento femenino en Bucaramanga.

SOPORTE, MANTENIMIENTO, ACTUALIZACIÓN, CONFIGURACIÓN, ESTRUCTURA, DISEÑO Y MONITOREO DE LOS SITIOS WEB UIS

El proyecto web de la UIS es una estrategia de comunicación institucional con la cual se busca desarrollar un canal de comunicación efectiva y eficaz, que ofrezca una gran facilidad de acceso a la información para conectar por múltiples dispositivos a los diferentes perfiles de usuarios que hacen parte de la institución. En el mismo sentido se busca conectar la universidad con los entes de control gubernamentales. Para ello se usa un equipo multidisciplinario de profesionales y la mejor tecnología de comunicación web disponible para crear soluciones de comunicación según los estándares de diseño, accesibilidad, legales y técnicos del entorno.

Según el portal similarweb.com el sitio web uis.edu.co se ha posicionado como el sitio web académico más visitado en universidades públicas y privadas del oriente colombiano. A nivel nacional el sitio institucional UIS se ubica en el grupo de los 5 sitios web de universidades públicas con mayor número de visitas.

En cifras, durante 2023, los portales UIS, según la Medición de Google Analytics, reportaron un promedio de 16 mil usuarios diarios que visitan el sitio web, más de un millón doscientos mil usuarios al año y cerca de tres mil millones de vistas a páginas, de los cuales un 36 % se realizan desde dispositivos móviles y un 6 % corresponden a visitas internacionales.

Respecto a los datos internos, los portales UIS reportaron durante 2023 cerca de 2.000 noticias cargadas, más 600 eventos publicados, más de 3.000 páginas disponibles, más de 25 sitios con dominio uis.edu.co activos. Asimismo, se han implementado criterios de accesibilidad y de información de carácter legal. Lo anteriormente descrito, hace parte del valor agregado de los sitios web de la UIS.

Objetivos:

- *Objetivo general:* Desarrollar el canal de comunicación web con los diferentes grupos de interés de la UIS
- *Objetivos específicos:*
 - Soportar, mantener, actualizar, configurar, estructurar, diseñar y monitorear el contenido multimedia de los sitios web UIS.
 - Garantizar el cumplimiento de la normatividad vigente para sitios web institucionales de universidades públicas en Colombia.
 - Implementar la configuración que permite sitios web adaptables para múltiples dispositivos.
 - Implementar la versión en inglés americano de los principales sitios institucionales de la UIS.

Enlaces complementarios y de soporte:

- | | |
|--|--|
| • uis.edu.co | • eventos.uis.edu.co |
| • inscripciones.uis.edu.co | • comunicaciones.uis.edu.co |
| • convocatorias.uis.edu.co | • comunicaciones.uis.edu.co/hechosUIS |
| • ntic.uis.edu.co | • comunicaciones.uis.edu.co/estarBien |
| • profesores.uis.edu.co | • comunicaciones.uis.edu.co/catedraLibre |

- comunicaciones.uis.edu.co/patenta2
- laboratorioclinico.uis.edu.co
- pregrados.uis.edu.co
- cursos.uis.edu.co
- barbosa.uis.edu.co
- barrancabermeja.uis.edu.co
- malaga.uis.edu.co
- socorro.uis.edu.co
- eventos.uis.edu.co/festivaldepiano
- eventos.uis.edu.co/semanaeip
- proyectos.uis.edu.co/ccg
- eventos.uis.edu.co/qcworkshop
- eventos.uis.edu.co/simposio-matematicas
- aspu.uis.edu.co
- acreditacion.uis.edu.co
- eureka.uis.edu.co

RENOVACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN – RSI

El proyecto de Renovación de los Sistemas de Información de la UIS corresponde al Diseño, desarrollo, pruebas e implementación de nuevos módulos de los sistemas de información administrativos de la Universidad.

Implementación del sistema de gestión de la nómina de profesores cátedra

Se realizaron procesos de validación que generaron ajustes en el módulo de gestión de la nómina de profesores cátedra. Asimismo, la configuración de conceptos y bases de liquidación y los reportes para revisión de la nómina.

Objetivo:

- Estabilización de la nómina de profesores cátedra puesta en producción.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuis-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/viceadmp2_uis_edu_co/Ee9VjZshEORDjj6z50JtUalBPel_Nq0isXcQoCDiSzJeSg?e=9Y4Jq5

Desarrollo del sistema de gestión de la nómina del personal de planta general

Se realizó el desarrollo de los módulos de gestión de todos los conceptos de devengados y deducidos que aplican a la nómina del personal de planta general.

Objetivo:

- Desarrollar los módulos que alimentan el liquidador mensual de la nómina del personal de planta general.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuis-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/viceadmp2_uis_edu_co/Ee9VjZshEORDjj6z50JtUalBPel_Nq0isXcQoCDiSzJeSg?e=9Y4Jq5

Desarrollo y pruebas del aplicativo móvil UIS

Se desarrollaron y probaron las funcionalidades de la aplicación móvil para la comunidad estudiantil: identificación como miembro de la comunidad, consulta de horarios, visualización de notas, simulador de notas y control de accesos.

Objetivo:

- Desarrollar y probar la aplicación móvil para estudiantes.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://www.youtube.com/watch?v=pXNZRhBL5HQ&list=PLxj0PRsrVV9sBmC9EjilPTLHMCoLo2yjl&ab_channel=ProyectoRSI-UIS

Desarrollo de los módulos internos del gestor documental Alfresco

Se desarrollaron los módulos internos del gestor documental Alfresco para el soporte de índices electrónicos, la generación del formato único de inventario documental y la gestión de las tablas de retención documental TRD.

Objetivo:

- Desarrollar los módulos internos del gestor documental Alfresco para adaptarlo a las necesidades de la Universidad.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://www.youtube.com/watch?v=pXNZRhBL5HQ&list=PLxj0PRsrVV9sBmC9EjilPTLHMCoLo2yjl&ab_channel=ProyectoRSI-UIS

Diseño, desarrollo, pruebas e implementación del módulo de programación presupuestal de sistema de información de la sección de presupuesto de la División Financiera

Se desarrolló e implementó el módulo de programación presupuestal en el que las diferentes UAA realizaron la programación de la vigencia 2024.

Objetivo:

- Implementación del módulo de programación presupuestal de sistema de información de la sección de presupuesto de la División Financiera.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://www.youtube.com/watch?v=aK_RxEg6bfA&list=PLxj0PRsrVV9vEK_mmPG5fXOH_ZGfqDh4F&ab_channel=ProyectoRSI-UIS

Diseño, desarrollo, pruebas e implementación del sistema de control de accesos de las porterías de la Universidad

Se implementó un sistema operativo para las controladoras de los torniquetes y se desarrolló un programa para validar la identidad de las personas que hacen parte de la comunidad universitaria.

Objetivo:

- Controlar el acceso de la comunidad universitaria a través de torniquetes.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://www.youtube.com/watch?v=z24wEZQujs4&t=1s>

Implementación y configuración del sistema de gestión de tickets

Se implementó el esquema de mesa de ayuda soportado en un sistema de gestión de tickets para atender las solicitudes de actualización de contenido del sitio web y las solicitudes de soporte de los nuevos sistemas de información.

Objetivo:

- Implementar y configurar el sistema de gestión de solicitudes para el sitio web institucional y los nuevos sistemas de información puestos en producción.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://www.youtube.com/watch?v=zXGqH5QwF5k&t=12s&ab_channel=DSI-UniversidadIndustrialdeSantander

Fortalecer escenarios de práctica de pregrado con la actualización, renovación o adquisición de herramientas tecnológicas y de simulación Fase II

Alineado con el propósito de gestión rectoral de contribuir al establecimiento de un ecosistema eficiente para el desarrollo de las funciones misionales, se requiere que las herramientas tecnológicas y de simulación de los escenarios de práctica sean fortalecidas, actualizadas o renovadas periódicamente. En ese sentido, luego de la revisión de las condiciones de los escenarios de prácticas de diferentes escuelas de la Universidad se identificaron oportunidades de fortalecimiento, actualización o renovación de herramientas tecnológicas y de simulación.

Objetivos

- Actualizar herramientas tecnológicas o de simulación para mejorar los procesos de aprendizaje mediados con tecnologías actuales.
- Renovar herramientas tecnológicas o de simulación para tener escenarios de práctica en condiciones acordes con los desarrollos y exigencias actuales.
- Adquirir herramientas tecnológicas o de simulación para mantener actualizadas las condiciones del componente práctico del micro currículo.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuis-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/viceadmp3_uis_edu_co/Ed_Lpt9Zpy9Mo0z5oyK4Sp0BXFayb327SRdxHlXbi2yERw?e=eO7kgD

Documentación del proceso de gestión de almacenes de la UIS

Al realizar el proceso de cierre contable se requieren los reportes de inventarios de los diferentes almacenes de la Universidad. Algunos de estos almacenes manifestaron dificultades para realizar el reporte, lo que resultaba en informes incompletos, con errores o con retraso en la entrega.

Entonces, se realizó un acercamiento a los diferentes almacenes y se identificó que se requerían mejoras en pasos previos del proceso, de manera que los reportes solicitados sean precisos y en los tiempos previstos.

Se conformó un equipo de trabajo y con el apoyo de auxiliares liderados por la Sección de Inventarios y apoyados por la Vicerrectoría Administrativa para el levantamiento de los procesos de almacenes. En primer lugar, se descargaron los mapas de procesos disponibles en internet y se mapearon con el apoyo de la herramienta de software Bizagi. Posteriormente, en reuniones con los involucrados, se validaron los pasos y se identificaron las propuestas de mejoras o ajustes al proceso. Finalmente, se inició con la descripción detallada de algunos de los procedimientos mapeados.

En una siguiente fase, se realizará la descripción detallada de cada procedimiento, se agregarán los requerimientos desde el punto de vista normativo de inventarios y contabilidad y se describirán las épicas de cada proceso. Esta información será entregada al equipo de RSI, para que, según las directrices institucionales, puedan realizar los desarrollos que faciliten la gestión de los almacenes y los reportes correspondientes.

Objetivo:

- Documentar los procesos y procedimientos actuales de los almacenes de la Universidad, a través de modelamiento, para identificar las actualizaciones y mejoras requeridas en la gestión operativa y contable de la Sección de Inventarios, y su aplicación por sistema permanente.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuis.sharepoint.com/:p:/s/AUX_ALMACENES UIS/EZswb2aXJ4dCq87YRLZVs_gBwHEZgbZe9S68YemC5u6Ghg?e=X5pbNi

COORDINACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

La Universidad Industrial de Santander cuenta con el Sistema de Gestión de Calidad (SGC), el cual tiene su coordinación en la Vicerrectoría Administrativa. El sistema se administra de manera eficiente, eficaz y efectiva, bajo los estándares de calidad establecidos en la norma internacional ISO 9001:2015 y empleando buenas prácticas de administración y gestión de los recursos asociados a cada uno de los procesos estratégicos, misionales, de evaluación y de apoyo de la Institución.

A partir del SGC se busca consolidar el modelo de mejora continua establecido, a través de la estandarización de los procesos y la gestión documental, el seguimiento y control de las actividades mediante la medición de indicadores de calidad, auditorías internas y la implementación de acciones claramente definidas y encaminadas a fortalecer la cultura de calidad y la gestión del cambio. Lo anterior, dando cumplimiento a los requisitos legales y dentro de la normativa existente, apalancando la propuesta de valor en la prestación de los servicios y evidenciando un alto nivel de satisfacción en los grupos de interés, bajo el cumplimiento de los objetivos de calidad y generando su aporte conjunto con los otros modelos de gestión para la toma de las decisiones estratégicas institucionales.

Logros específicos en la vigencia 2023:

- Mantener la certificación institucional del Sistema de Gestión de Calidad en los 23 procesos de la Universidad, otorgada por el ente certificador, ICONTEC, bajo la norma NTC ISO 9001: 2015.
- Consolidación de una cultura de calidad y un proceso de mejora continua para la toma de decisiones a nivel estratégico y operativo, al interior de los procesos y las UAA de la Universidad.

- Reconocimiento a nivel nacional e internacional, a través de la certificación IQNET del Sistema de Gestión de Calidad, impactando en el posicionamiento, imagen, transparencia y visibilidad de la Universidad Industrial de Santander.
- Mantener la certificación del Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico, adscrito a la Escuela de Derecho y Ciencia Política de la UIS, bajo la norma NTC 5906:2012, comprometido con la responsabilidad social en la prestación de los servicios con calidad de la población de los estratos 1,2 y 3 de Bucaramanga y su área metropolitana.

Planificación, seguimiento y supervisión de Auditorías Internas del Sistema de Gestión de Calidad 2023

Con el fin de evaluar los estándares de calidad, promover la mejora continua de los procesos y cumplir con los requisitos de la norma ISO 9001, así como de identificar posibles desviaciones e introducir medidas correctivas, se lleva a cabo la planeación, gestión y ejecución de las auditorías internas del Sistema de Gestión de Calidad durante el primer semestre del año. Este ejercicio fortalece la transparencia, la rendición de cuentas y la evaluación en los procesos, al tiempo que promueve la eficiencia y la efectividad en la prestación de los servicios.

En total, se auditaron 18 procesos de la Sede Central y dos (2) Sedes Regionales (Socorro y Barrancabermeja). Como resultado de este ejercicio, se identificaron 14 no conformidades en ocho (8) procesos: BE, SI, PU, TH, SE, FO, CJU, AR. Además, se evidenciaron 114 oportunidades de mejora y 55 fortalezas. Para abordar las no conformidades, se formularon 14 planes de acción, cuyo seguimiento es llevado a cabo por la Coordinación de Calidad y el cierre la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión (DCIEG). Asimismo, se establecen acciones de mejora para atender las oportunidades identificadas.

Es importante destacar que, para la vigencia 2023, se tomó la decisión de subcontratar el servicio de auditorías, razón por la cual, desde la Vicerrectoría Administrativa se gestionó el contrato y se brindó apoyo en el desarrollo de este ejercicio.

Objetivos:

- Determinar la capacidad de la Institución para mantener el Sistema de Gestión de Calidad, asegurando la mejora continua de los procesos, bajo los criterios establecidos en la norma NTC ISO 9001:2015.
- Evaluar la consolidación del enfoque de procesos del Sistema de Gestión de Calidad, siguiendo la metodología PHVA, en concordancia con los objetivos institucionales.
- Evaluar la gestión del cambio, mejora en los procesos, seguimiento a las acciones correctivas implementadas, los riesgos y oportunidades identificadas en el SGC.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Informes auditoría interna:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:f/g/personal/sgc_uis_edu_co/Egdwe6lf3udHnSJImNonlQgBXPPrDdh0A1SmpaTLpd3Cwbw?e=C6FWwC
- Informes auditoría interna:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:f/g/personal/sgc_uis_edu_co/Egdwe6lf3udHnSJImNonlQgBXPPrDdh0A1SmpaTLpd3Cwbw?e=C6FWwC

Evaluación integral del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad en la Revisión por la Dirección

La revisión por la dirección se lleva a cabo con periodicidad anual y constituye un pilar fundamental en la gestión de calidad, además de ser un requisito normativo. Este ejercicio es un proceso que permite presentar a la Alta Dirección la evaluación integral del Sistema de Gestión. Igualmente, no solo facilita la presentación de resultados y la toma de decisiones estratégicas, sino que también proporciona una visión global de la eficacia, eficiencia y adecuación del sistema en relación con la Política y los Objetivos de Calidad.

Asimismo, la revisión por la dirección fomenta la transparencia y el compromiso con la mejora continua al identificar fortalezas, oportunidades de mejora y posibles desafíos, lo que contribuye al crecimiento y la excelencia sostenida de la Universidad en la búsqueda de la satisfacción del beneficiario y el cumplimiento de la normativa aplicable. Los resultados de la revisión por la dirección son un insumo fundamental para la auditoría externa y se publican en la página web de la Universidad.

Los temas evaluados incluyen las generalidades del SGC, el seguimiento de compromisos, cambios en cuestiones internas y externas, el desempeño y la eficacia del SGC, el balance de acciones y seguimiento de auditoría interna y externa, la adecuación de mejora, la gestión del cambio, la gestión de riesgos, los resultados de las PQRSDR, recursos, entre otros.

Objetivos:

- Analizar el cumplimiento de los objetivos establecidos y tomar las decisiones estratégicas, esto con el fin de destacar los puntos clave, las tendencias de desempeño y las acciones recomendadas para mejorar el sistema de gestión de calidad de la Universidad, de esta forma, dar cumplimiento al numeral 9.3.2 de la norma NTC ISO 9001:2015.
- Facilitar la toma de decisiones informadas por parte de la alta dirección, proporcionando información precisa y oportuna sobre el desempeño del sistema de gestión de calidad y las áreas prioritarias de enfoque para la mejora continua.
- Fomentar la transparencia y el compromiso con la mejora continua, los resultados son conocidos por la comunidad universidad, teniendo en cuenta que la presentación es publicada en la página web de la Universidad en el micrositio del SGC.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Enlace Presentación en el Micrositio de Calidad:
https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2023/06/RXD_2023DEFINITIVA_compressed.pdf

Auditoría Externa Institucional del Sistema de Gestión de Calidad en la norma NTC ISO 9001:2015

En el mes de agosto se realizó la Auditoría Externa de seguimiento por parte de ICONTEC para mantener la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) de la Universidad en los procesos estratégicos, evaluación, misionales y de apoyo, según la norma ISO 9001:2015, el alcance de la auditoría abarcó 13 procesos. Durante este ejercicio, se identificaron 35 fortalezas y 25 oportunidades de mejora, es importante destacar que no se presentaron no conformidades. Esta visita externa contribuye significativamente a evaluar la eficacia, la eficiencia, identificar oportunidades de mejora, la gestión de riesgos y el desempeño institucional del SGC.

El balance de la Auditoría Externa representa un resultado altamente positivo, evidenciando el compromiso de la Universidad con la mejora, la estandarización en sus actividades, el cumplimiento de los requisitos legales, reglamentarios y de la norma ISO. Además, este resultado favorable refuerza la confianza de las partes interesadas,

agrega valor tanto a los procesos internos como a la imagen institucional, aporta a la rendición de cuentas ante los entes de control y a la visibilidad nacional e internacional. Con este logro, se asegura un concepto positivo para continuar con la certificación ISO e IQNET del Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad.

Objetivos:

- Determinar la conformidad del sistema de gestión de calidad de la Universidad con los requisitos de la norma ISO 9001:2025.
- Determinar la capacidad del sistema de gestión para asegurar que la Institución cumple los requisitos legales, reglamentarios aplicables al alcance del sistema de gestión y a la norma de gestión.
- Evaluar la efectividad del SGC de la Universidad en el logro de sus objetivos de calidad, así como en la mejora continua de sus procesos y servicios.
- Identificar áreas de mejora en el SGC de la Universidad, incluyendo procesos que no están funcionando de manera efectiva, oportunidades para aumentar la eficiencia, y posibles brechas en el cumplimiento de los requisitos de calidad.
- Proporcionar una evaluación imparcial del SGC de la Universidad, lo que puede ayudar a validar los esfuerzos internos de mejora y proporcionar una perspectiva externa sobre el desempeño de la institución.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Informe:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/sgc_uis_edu_co/EdOeFLtm0eFNhJ6yptMmacMB3R3GIcQ8HLzMNKfUyUexcQ?e=iiEIAK
- Noticia auditoría externa calidad:
<https://comunicaciones.uis.edu.co/la-uis-trabaja-en-pro-de-la-mejora-de-su-calidad-en-diferentes-procesos/>

MESA TÉCNICA DE RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER

En el marco de la Política Nacional de Racionalización de Trámites, según el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), orientada a simplificar, estandarizar, eliminar, optimizar y automatizar trámites y procedimientos administrativos para facilitar el acceso y brindar un mejor servicio a los ciudadanos de manera transparente y participativa, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Universidad conformó la Mesa Técnica de Racionalización de Trámites, integrada por: Planeación, Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, Jurídica, y las Vicerrectorías: Académica, Investigación y Extensión, Administrativa.

En el proceso de racionalización de trámites, se realizaron las siguientes actividades: elaboración plan de trabajo, revisión normativa y metodologías, revisión de la herramienta SUIT, aplicación de autodiagnóstico, reunión con procesos, propuesta proyecto de grado orientada a mejorar los trámites registrados en el SUIT, designación de roles en la herramienta, actualización de información en el SUIT y consolidación de la estrategia que hace parte del componente 2 del Plan Anual de Atención al Ciudadano (PAAC).

Para el 2024 se continuará con el desarrollo del plan de trabajo y la consolidación de la política de racionalización de trámites en la Universidad. Actualmente, ya se realizó la construcción de la estrategia 2024 y se publicó en el SUIT. Por tanto, las mejoras en los puntajes del FURAG en cuanto a los trámites se verán reflejados en el 2025.

Objetivos:

- Coordinar y apoyar la Mesa Técnica de Racionalización de Trámites creada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, con el fin de liderar la estrategia de Racionalización de Trámites en la Universidad, en el marco de la implementación del MIPG.
- Apoyar el diseño de la estrategia que hace parte del componente 2 del Plan Anual de Atención al Ciudadano (PAAC).
- Brindar apoyo en la actualización de los trámites registrados en la herramienta SUIT.
- Elaborar con la mesa técnica de trámites el plan de acción para atender los requerimientos del FURAG para trámites.
- Revisar la guía metodológica de racionalización de trámites del DAFP.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Estrategia publica en el componente 2 del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2024:
<https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2024/01/9.-PAAC-2024-v1.1.pdf>
- Estrategia 2023:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/sanjulpe_uis_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B00DCA118-38CA-4603-94BF-15A1E08DD5BF%7D&file=Copia%20de%20Estrategia%20Racionalizaci%C3%B3n%20de%20Tr%C3%A1mites-2023.xlsx&action=default&mobileredirect=true
- Plan de trabajo en Excel del seguimiento de las actividades realizadas:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/sanjulpe_uis_edu_co/EQUQ-wm5uyRAIa6j-SWBO-4Bn50Zlqdm6hwg4tHaPx10QA?e=FLZB0u

Auditoría Externa del Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico bajo la norma NTC 5906:2012

El Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico, adscrito a la Escuela de Derecho y Ciencia Política de la UIS, recibió la visita de una Auditoría Externa por parte de ICONTEC, con el fin de evaluar el Sistema de Gestión de Calidad de acuerdo con los requisitos de la norma NTC 5906:2012 y el cumplimiento de los aspectos legales aplicables. El principal beneficio de contar con esta certificación es brindar mayor confianza al ciudadano hacia la institucionalidad, y en particular hacia las figuras de la Conciliación y el Arbitraje, contribuyendo sustancialmente al fortalecimiento de la Justicia Alternativa. Como resultado del ejercicio, el ente certificador emitió un concepto favorable para continuar con la certificación NTC 5906:2012. Además, se identificaron ocho (8) fortalezas y tres (3) aspectos por mejorar. Es importante destacar que no se presentaron no conformidades.

Entre las fortalezas identificadas se destacan:

- El reconocimiento por parte del Ministerio de Justicia en relación con la promoción y divulgación de los métodos de resolución de conflictos del Centro de Conciliación.
- Las asesorías jurídicas realizadas en la cárcel y penitenciaría de mujeres de Bucaramanga.
- El convenio con la fiscalía general para aplicar justicia reparatoria y restaurar el tejido social.
- El apoyo en capacitaciones y asesorías en temas de discapacidad (lengua de señas) y de género a los estudiantes conciliadores.
- El papel del estudiante apoderado, quien acompaña al usuario durante la audiencia.

Objetivos:

- Determinar la conformidad del proceso / servicio frente a los criterios de evaluación.
- Evaluar la capacidad de la Institución para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables. al esquema y referencial de certificación.
- Determinar la eficaz implementación de requisitos para el control de la conformidad del proceso/servicio. y de los requisitos establecidos en el referencial correspondiente.
- Identificar oportunidades de mejora relacionadas con los criterios establecidos para el proceso o servicio.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Informe:

https://mailuis-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/sgc_uis_edu_co/EUC3isNSwfBlr7fxV5cEYqEBSS4cXsUHk_oQbo4TQqJIQ?e=8QsDnp

FASE II - CURSO DE CREATIVIDAD HUMANA

La Vicerrectoría Administrativa, comprometida con el mejoramiento continuo de los procesos y en consonancia con el proyecto Institucional, se encuentra adelantando acciones para promover la mejora de sus unidades adscritas. La creatividad y la innovación se constituyen en competencias claves para los equipos de trabajo en entornos retadores y de constantes cambios como el Universitario.

Con el propósito de fortalecer los procesos de gestión administrativa, un grupo de funcionarios de las unidades adscritas a la Vicerrectoría Administrativa participaron en el programa denominado Creatividad Humana, diseñado y liderado por la directora de Semiosis Lab y profesora de la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales, Edna Bravo Ibarra.

En el 2022 se desarrollaron las temáticas de fundamentos de la Exponencialidad Humana, Neurociencia del cerebro y su capacidad para la solución creativa de problemas y oratoria y comunicación.

Clausura curso de creatividad humana



En el 2023, en su segunda fase se abordaron las siguientes sesiones:

Tópico 4. Inteligencia Emocional. en este seminario se abordarán los elementos clave de la habilidad humana para gestionar las emociones y generar interacciones humanas positivas

Tópico 5. Innovación aplicada. En este espacio se abordarán las herramientas más utilizadas para el desarrollo de proyectos innovadores. Diseño centrado en lo humano y lean Start Up.

Tópico 6. Humanos de alto rendimiento. En la clausura del curso se abordaron referentes de seres humanos de alto rendimiento y creatividad, así como casos de estudio sobresalientes. Asimismo, se realizó el cierre del curso y la entrega de diplomas a los participantes.



Objetivo: Fortalecer los procesos de gestión administrativa a partir de formación del talento humano en las competencias de creatividad e innovación.

Enlaces complementarios y de soporte: [DALI_Creatividad_humana_ERBI.pdf](#)

INFORME AL CONSEJO SUPERIOR SOBRE DERECHOS PECUNIARIOS DE POSGRADOS

El Consejo Superior, mediante el Acuerdo n.º 003 de 2023, delegó en el Consejo Académico la facultad para resolver las solicitudes relacionadas con derechos pecuniarios programas de posgrado autofinanciados y mixtos, para el primer periodo académico de 2023.

A partir de la delegación otorgada, luego de surtir los pasos previstos en Acuerdo n.º 003 de 2023, se aprobó la modificación transitoria de derechos pecuniarios de 32 programas académicos de posgrado.

En algunos programas no se logró obtener el resultado esperado. Por tanto, se buscó profundizar en las causas del comportamiento de la matrícula mediante el análisis de cifras históricas y el contacto directo con algunos de los coordinadores de posgrado. Estos últimos poseen información de primera mano sobre el proceso y las dificultades que enfrentan los programas para mantener o incrementar las cifras de matrícula.

Se planteó entonces un ejercicio de recolección y análisis de cifras de matrículas. Este reporte fue presentado a un grupo de coordinadores de posgrados de diferentes facultades y modalidades. Allí se organizaron mesas de trabajo con preguntas concretas y los resultados de la puesta en común se recolectaron en relatorías por mesa que se incorporaron al informe elaborado.

El análisis realizado fue presentado ante la Comisión Segunda del Consejo Superior.

Objetivos:

- Analizar el comportamiento de la matrícula de los posgrados autofinanciados y mixtos entre los periodos 2019-I y 2023-I, así como las consideraciones de los programas para mejorar estos indicadores.
- Evaluar la pertinencia de las condiciones establecidas en el Acuerdo del Consejo Superior 003 de 2023, o la aplicación de otras medidas para mantener activa y vigente la oferta de programas académicos.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Informe Power BI elaborado por UIAES:
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiZjk4YzA5YTgtMTA1MS00MGU3LThjYzYtMzg3ODE0NTE5MjM5liwidCI6ImEiODRhZDMyLWRjZjYtNDEiMC1hNGIiLTdmYWZmOTI0OGFhNiIsImMiOiR9>
- Metodología del Taller:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/vicerrector_adm_uis_edu_co/EZ7IzUkpEn5Coxvj5OnhpVABmN3RXypuyyXkYy2t0DcZYw?e=UHBEbk
- Informe ampliado al CS:
https://mailuis-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/vicerrector_adm_uis_edu_co/EV_dgGchrkZLqSQOKomluoIBABNWEny-ltRFPKkvhwAkHg?e=SFP5Lb

DIVISIÓN FINANCIERA

Durante la vigencia 2023, desde la División Financiera se han llevado a cabo actividades con el fin de mejorar los procesos de cara al estudiante y a las unidades académicos administrativas que requieren de soporte. Se ha realizado acompañamiento mediante el envío periódico de circulares informativas y capacitaciones en temas financieros con el fin de despejar dudas y hacer más eficientes los procesos. En la matriz se relacionan las actividades con mayor relevancia.

Viabilidad financiera para el trámite de vigencias futuras.

En cumplimiento del capítulo X – Compromisos de vigencias futuras del Estatuto Presupuestal de la Universidad Industrial de Santander, adoptado mediante Acuerdo del Consejo Superior 67 de 2003, la División Financiera realizó el análisis y viabilidad financiera para siete (7) proyectos de vigencias futuras presentados por diferentes Unidades Académico Administrativas de la Universidad.

Objetivos:

- Elaborar el estudio de viabilidad financiera para la aprobación de las vigencias futuras requeridas para el funcionamiento de la Universidad.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Acuerdo del Consejo Superior 034 de 2023 - Movilidad
- Acuerdo del Consejo Superior 038 de 2023 - Sede UIS Málaga - Fase I"
- Acuerdo del Consejo Superior 058 de 2023 - Aseo
- Acuerdo del Consejo Superior 059 de 2023 - Internet
- Acuerdo del Consejo Superior 060 de 2023 - Licenciamiento Microsoft
- Acuerdo del Consejo Superior 070 de 2023 - Vigilancia
- Acuerdo del Consejo Superior 071 de 2023 – Seguros

Calificación de capacidad de pago – vigencia 2023.

Value and Risk Rating mantuvo la calificación AA+ (Doble A Más) a la Capacidad de Pago de la Universidad Industrial de Santander (UIS).

Objetivo:

- La División Financiera realizó proceso de calificación de capacidad de pago para la vigencia 2023, en donde el Comité Técnico de Calificación de Value and Risk Rating S.A. Sociedad Calificadora de Valores otorgó la calificación AA+ (Doble A Más) a la capacidad de pago de la Universidad Industrial de Santander. La categoría AA+ (Doble A Más) indica que la capacidad de pago de intereses y capital es alta, aunque con un riesgo incremental limitado en comparación con las compañías calificadas con la categoría más alta.

Enlaces complementarios y de soporte: Certificación otorgada por Value & Risk Rating vigencia 2023.

Programa de donaciones con responsabilidad social

Durante el año 2023, se realizaron doce donaciones. La Universidad continúa con el programa de responsabilidad social en varios municipios de Santander, entregando a instituciones del Estado elementos que sirven para el

desarrollo de sus actividades académicas en pro de una educación digna para que los niños y niñas sigan con su proyecto de vida.

Objetivo:

- Realizar entrega de elementos en buen estado y en desuso por las unidades académicas administrativas, con el fin de reutilizar estos elementos en las instituciones más vulnerables y que no cuentan con recursos económicos para adquirir mobiliario y materiales para sus clases.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Resolución de rectoría 0779 de 2023 – I.T. José Rueda - Palmar, Santander
- Resolución de rectoría 0785 de 2023 - I.E. Pitigao - Mogotes, Santander
- Resolución de rectoría 1167 de 2023 - Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Bucaramanga
- Resolución de rectoría 1429 de 2023 - Colegio Carlos Julio García - Rionegro, Santander
- Resolución de rectoría 1440 de 2023 - Colegio Las Flores - Landázuri, Santander
- Resolución de rectoría 1441 de 2023 – Dirección de Tránsito de Bucaramanga
- Resolución de rectoría 1656 de 2023 – I.E. Llanadas - Lebrija Santander
- Resolución de rectoría 1740 de 2023 - Colegio Bernorama - Sucre, Santander
- Resolución de rectoría 1744 de 2023 - I.E.T. La amistad - San José de Pare, Boyacá
- Resolución de rectoría 1770 de 2023 - I.E.T. Dámaso Zapata, Bucaramanga
- Resolución de rectoría 1788 de 2023 - I.E.T. Colegio Luz de Esperanza - Berlín, Santander
- Resolución de rectoría 1797 de 2023 - I.E. Uwa Siyuaskuba – Cerritos, Santander

Entrega de documentos estudiantes nuevos

Desde la Sección de Recaudos se gestionó la habilitación del sistema de información para la recepción de documentos en línea para todos los estudiantes admitidos. Asimismo, se habilitaron salas de Zoom para brindar orientación a los padres de familia y a los admitidos en el trámite de entrega de documentos.

Objetivo:

- Recepción de documentos en línea, a través del sistema de información, para estudiantes residentes fuera del área metropolitana.

Liquidaciones estudiantes activos

- Notificación a través del Sistema de Información a los estudiantes si obtuvieron o no el beneficio de Política de gratuidad para el periodo anterior y sobre el estado del beneficio de la Política de gratuidad para el periodo actual
- Realizar la marcación de los potenciales beneficiarios de la política de gratuidad antes de la fecha límite de pago ordinario, para que el sistema permita la matrícula académica sin pago de los estudiantes potenciales de la política de Gratuidad.
- Cargar masivamente el pago de los derechos de salud a los estudiantes Potenciales beneficiarios de la política de gratuidad para facilitar el pago de este servicio.

Objetivo:

- Ofrecer información precisa, clara y a tiempo a los estudiantes con relación al pago o no de la liquidación de matrícula con el fin de facilitar el proceso de matrícula.

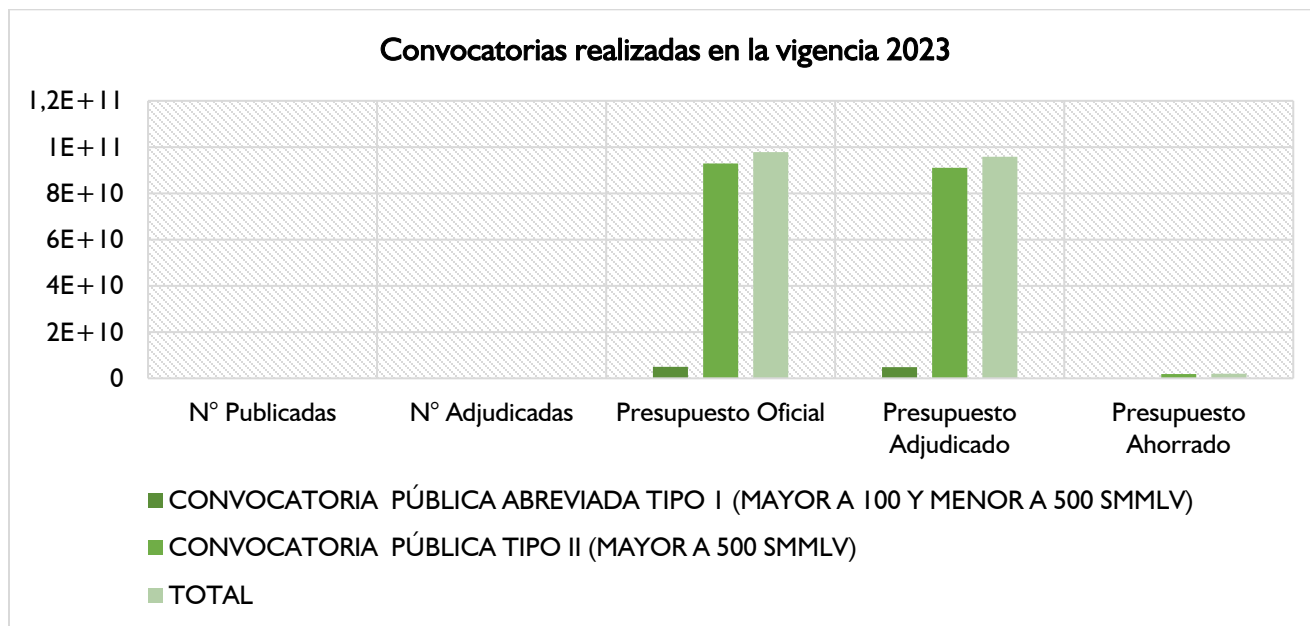
DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN

Durante la vigencia 2023, la gestión desplegada desde esta división ha contribuido en ser apoyo a las unidades académico administrativas y proyectos para el trámite de adquisición de bienes y servicios, elaboración de informes y lo pertinente para el desarrollo y cumplimiento de metas y ejecución de proyectos.

- Relación de los procesos tramitados por la modalidad de convocatorias

Durante este periodo se tramitaron 38 procesos de convocatorias entre públicas y abreviadas, cuyos presupuestos alcanzaron la suma de \$ 95.838.122.657 con un ahorro de \$ 2.016.238.751 sobre el presupuesto oficial.

Convocatorias realizadas en la vigencia 2023	Convocatorias		Presupuesto		Ahorro
	N.º Publicadas	N.º Adjudicadas	Presupuesto Oficial	Presupuesto Adjudicado	Prepuesto ahorrado
Convocatoria pública abreviada tipo I (Mayor a 100 y menor a 500 SMMLV)	23	21	\$ 4.963.167.129	\$ 4.829.869.497	\$ 133.297.632
Convocatoria pública tipo II (Mayor a 500 SMMLV)	15	14	\$ 92.891.239.279	\$ 91.008.253.160	\$ 1.882.986.119
Total	38	35	\$ 97.854.406.408	\$ 95.838.122.657	\$ 2.016.283.751



- Se registraron 5.757 contratos en la plataforma Secop II y la plataforma Sia Observa de la Contraloría Departamental.
- Actualización del Plan de Adquisiciones mensualmente, según indicaciones de la alta dirección.

- Se tramitaron 9 solicitudes de delegación específica para los ordenadores de gasto de las diferentes unidades académico administrativas y proyectos.
- Se tramitaron 124 procesos por importaciones por valor de \$ 4.570.288.571,37.
- Se realizó el Control Selectivo para el primer semestre de la vigencia 2023.
- Se realizaron capacitaciones a todas las unidades académico administrativas o proyectos y sedes, sobre el Estatuto de Contratación, adoptado mediante Acuerdo del Consejo Superior 079 de 2019, y el Plan de Adquisiciones.
- Revisión y autorización de procesos de contratación directa mayor a 100 salarios mínimos mensuales legales vigentes.
- Coordinación actividades de rendición a las plataformas de los entes de control.

DIVISIÓN DE SERVICIOS DE LA INFORMACIÓN

La División de Servicios de Información (DSI) de la Universidad durante la vigencia 2023 demostró compromiso con la seguridad de la información y la consolidación de la red de datos LAN institucional.

En el frente de sistemas de información se hicieron ajustes importantes a módulos existentes: Facturación de UISALUD, cumpliendo con regulaciones específicas y carga de documentos para estudiantes.

En cuanto a la seguridad de la información, se destaca la aprobación de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información, resultado de un trabajo de varios años que al mismo tiempo representa el reto y el compromiso de la alta dirección con la viabilidad de proyectos que favorecerán el cumplimiento de las mismas.

En el ámbito de la infraestructura de red, se llevó a cabo una actualización integral de firmware en equipos cruciales, como firewalls Check Point y plataformas de gestión y control de la red de datos LAN institucional.

Mantenimiento y actualización de la infraestructura de red LAN institucional.

- Actualización integral de firmware en equipos cruciales, como firewalls Check Point (6) y plataformas de gestión y control de la red de datos LAN institucional.
- Migración de la solución de red WLAN Aruba mediante la implementación del Mobility Conductor
- Activación del enlace de fibra óptica oscura de backup que interconecta al campus principal con la sede Guatiguará.
- Configuración e instalación de equipos Access Point (AP) para la red Wi-Fi en los edificios EDIC (22 APs), Ciencias Humanas II (28 APs), Bienestar – Salud Mental (2 APs) e Ingeniería Mecánica (6 APs).
- Montaje de centros de cableado, instalación y configuración de switches y activación de servicios de red para los edificios EDIC (3 centros de cableado) y Ciencias Humanas II (6 centros de cableado).
- Construcción y certificación de salidas de telecomunicaciones en los edificios EDIC (30 salidas), Ciencias Humanas II (600 salidas), Laboratorio de Pesados - OPTICA (12 salidas), Laboratorio de Pesados – CALUMET (21 salidas), Tienda UIS (7 salidas), Canchas SQUASH (4 salidas), Bienestar – Salud Mental (5 salidas) y dependencias UIS (40 salidas).
- Tendido de fibras ópticas para el servicio de red institucional que interconecta el CENTIC con los edificios: EDIC (F.O 12hilos), Ciencias Humanas II (F.O 72hilos), Laboratorio de Pesados - OPTICA (F.O 4hilos) y Bienestar – Salud Mental (F.O 2hilos).

Objetivo:

- Optimizar la infraestructura de la red LAN institucional de la Universidad mediante el mantenimiento y actualización de la misma, con el propósito de garantizar la eficiencia operativa, la seguridad de la información y la conectividad robusta en todas las sedes de la Universidad.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Contratos ejecutados: <https://www.uis.edu.co/veeduria/indexNuevo.html>
 - DC-033 de 2023 / 270-2023000289
 - DC-066 de 2023 / 270-2023000397
 - 298-2023000116
 - 19-2023000034
 - 19-2023000066
 - 19-2023000068
 - 20-2023000421
 - 20-2023000762
 - 20-2023000445

Soporte y mantenimiento de los Sistemas de Información.

- Se soportaron los más de 25 sistemas de información (en Informix), de acuerdo a solicitudes realizadas por los usuarios.
- Se resaltan los siguientes ajustes, desarrollados en los sistemas Financiero, Gestión de Talento Humano y Académico principalmente:
 - Sistema de cargue de documentos de estudiantes, parametrizable para cualquier proceso institucional que lo requiera, como es el caso de la legalización de matrícula de primer nivel y legalización de matrícula financiera.
 - Ajuste al módulo de facturación de UISALUD para cumplir reglamentación de la facturación de entidades prestadoras de salud.

Objetivo:

- Soportar el funcionamiento de los sistemas de información actuales sobre base de datos INFORMIX, en los diferentes aplicativos (PuTTY, nuevas versiones, intranet y otros).

Enlaces complementarios y de soporte:

- Contratos ejecutados: <https://www.uis.edu.co/veeduria/indexNuevo.html>
 - 270-2023000153
 - 270-2023000118
 - 270-2023000121
 - 270-2023000150
 - 450-2023000087
 - 270-2023000199
 - 270-2023000185

Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información.

Entre las actividades ejecutadas, se destacan:

- Aprobación de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información, mediante Resolución de Rectoría No. 1674 de 2023.
- Revisión y activación en IPv6 dual stack de servicios institucionales.
- Actualización del plan de seguridad y privacidad de la información y el plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información, solicitados según el Decreto 612 de 2018.
- Actualización de la matriz de riesgos de seguridad digital, acorde a la metodología adoptada.

- Campaña de sensibilización con INFOTIPS.
- Elaboración de procedimientos específicos relacionados con la seguridad y privacidad de la información.
- Separación de las capas que soportan los sistemas institucionales de misión crítica (bases de datos, aplicativos, web).
- Análisis de vulnerabilidades o amenazas informáticas de la infraestructura de servidores de aplicativos de misión crítica y firewalls de protección perimetral de la Universidad Industrial de Santander.

Objetivo:

- Fortalecer y garantizar la seguridad y privacidad de la información en la Universidad Industrial de Santander a través de la implementación de un Modelo Integral de Seguridad y Privacidad de la Información, siguiendo los lineamientos definidos por el MINTIC.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Política de Seguridad y Privacidad de la Información aprobada:
https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2024/01/Políticas-de-Seguridad-y-Privacidad-Informacion-UIS_final.pdf
- Contratos ejecutados: <https://www.uis.edu.co/veeduria/indexNuevo.html>
- 450-2023000080

Mejoramiento de la Infraestructura tecnológica.

Se realizó la formulación y registro en el Banco de Proyectos de la Universidad, de los proyectos:

- Adquisición de una solución de seguridad informática perimetral tipo NGFW para la red de datos LAN institucional.
- Adquisición de una solución WAF (Web Application Firewall).

Objetivo:

- Modernizar y fortalecer la infraestructura tecnológica de la Universidad a través de la implementación de proyectos estratégicos, incluidos en el PETI.

Enlaces complementarios y de soporte:

- Documentación en el Sistema de Banco de Programas y Proyectos de Inversión de la Universidad

Plan Estratégico de Tecnologías de la Información – PETI.

Se actualizó la hoja de ruta del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicación – PETI – a una nueva versión, incluyendo la proyección tecnológica de la Universidad hasta el año 2025.

Objetivo:

- Actualización de la hoja de ruta del plan, de acuerdo a la estrategia y viabilidad de proyectos

Enlaces complementarios y de soporte: <https://uis.edu.co/uis-transparencia-planes-estrategicos-es/>

Modelo de Gobierno para la Gestión Institucional de TI.

Se elaboró la propuesta del Modelo de Gobierno de TI. Está pendiente socialización con la alta dirección de la Universidad.

Objetivo:

- Diseñar un modelo de gobierno de TI, que promueva la concepción estratégica del área de TI al interior de la universidad, que apalanca el logro de objetivos institucionales.

Implementación de la mesa de servicios.

Se adoptó la herramienta elegida institucionalmente, se realizó la configuración de los servicios, equipos de trabajo y agentes y se realizó la gestión del cambio con los usuarios.

Objetivo:

- En el marco del proyecto de implementación de una mesa de servicios unificada, la División de Servicios de Información desplegó la herramienta para gestión de su portafolio de servicios.

Enlaces complementarios y de soporte:

- mda.uis.edu.co

DIVISIÓN DE PUBLICACIONES

De la gestión de la División de Publicaciones en el 2023 se quiere resaltar la presencia en ferias internacionales del libro en México (Guadalajara y Filuni), España (Madrid) y Alemania (Frankfurt), y la participación en el catálogo de derechos de editoriales universitarias latinoamericanas Eulac 2023 a partir del cual se ha buscado brindar mayor visibilidad de las publicaciones UIS.

Asimismo, se destaca la publicación de 20 libros con sello editorial, todos en formato digital (epub o PDF). De ellos, el 25 % en acceso abierto.

Fortalecimiento a las publicaciones UIS

Visibilizar el aporte de la academia al desarrollo regional y los resultados del trabajo intelectual, que los docentes, investigadores y estudiantes de la UIS realizan resulta fundamental, y entre las estrategias para lograrlo está la publicación de los resultados de su actividad, en las diferentes modalidades (monografías, manuales, guías, etc.).

Esta actividad, luego de varias reestructuraciones, desde 1992 está a cargo de la División de Publicaciones y su hacer se ha favorecido con las mejoras que se han implementado en los últimos años. Por ejemplo, en 2016 se expidió un nuevo manual de ediciones que establece los principios y el procedimiento a través de los cuales se busca actualizar y dinamizar el trabajo editorial, tanto para libros con sello Ediciones UIS como para aquellos que se denominan Otras Publicaciones.

De igual manera, desde 2005 la Unidad atiende a los estándares de los sistemas de gestión de la calidad que le permite ser competitiva internacionalmente; ha adoptado tecnología de avanzada en los procesos de impresión offset y digital y busca recurso humano profesional y técnico adecuado para continuar con las acciones de modernización que faciliten avanzar en la modalidad de publicaciones digitales, y en el diseño y ejecución de estrategias de divulgación que mejoren el impacto de las publicaciones de la UIS.

Objetivo:

- Fortalecer el proceso editorial de las publicaciones en la modalidad de libros de la Universidad.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://onx.la/l3bc9>

Apoyo editorial a las Revistas Científicas

Considerando el Acuerdo n.º 077 de 2005 del Consejo Superior, por el cual se aprueba la política de publicaciones periódicas institucionales, y el Acuerdo n.º 078 de 2005, por el cual se aprueba el reglamento que rige la actividad institucional de publicaciones periódicas, y se establece en el Artículo n.º 30 que la universidad apoyará los diversos procesos involucrados en su producción, a través de los procesos de edición, corrección de estilo, diagramación, impresión, fotocopias, distribución, ventas, manejo de suscriptores y depósitos legales correspondientes a la División de Publicaciones, en la Vicerrectoría de Investigación y Extensión se revisa que el programa de apoyo a las publicaciones seriadas UIS creado en el año 2008 debe ser apoyado en la gestión de los procesos editoriales por la División de Publicaciones.

El proyecto de gestión tiene en cuenta que Minciencias busca evaluar la calidad de las revistas científicas nacionales, mediante criterios relacionados con la gestión editorial, la visibilidad y el impacto de las publicaciones, con el

propósito de incrementar la calidad de la producción científica nacional y su inserción en el ámbito internacional. Por lo tanto, es prioritario el apoyo a las Revistas Científicas UIS para brindar los elementos necesarios a los editores en su compromiso de asumir como propios los criterios y mejorarlos para asegurar la consolidación de las publicaciones periódicas de la UIS.

Objetivo:

- Apoyar las publicaciones periódicas científicas y de divulgación de la Universidad.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://onx.la/02ce4>

DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO

La División de Mantenimiento Tecnológico (DMT) pone a disposición de la comunidad universitaria el talento humano, recursos técnicos y equipos disponibles, para que, en concordancia con las políticas institucionales, y contando con el concurso de todas las dependencias, pueda desarrollar todos sus programas, manteniendo la información técnica relacionada con equipos y proveedores de servicios, cada día debidamente catalogada y clasificada.

Implementación de la herramienta 5s's en los talleres de la División de Mantenimiento Tecnológico

Con el objetivo de mejorar continuamente, y teniendo en cuenta los servicios brindados por la DMT a la Comunidad UIS se realizará la implementación de la herramienta 5s's en los talleres de la DMT, se busca mejorar las condiciones de trabajo, para así ser mejorar la eficiencia en los servicios brindados.

Objetivo:

- Mejorar y mantener las condiciones de organización, orden y limpieza en las áreas de los talleres de la División de Mantenimiento Tecnológico.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:b:/g/personal/divmnt2_uis_edu_co/EabY2bFkbIZCvIYfdTnhxOgBAfDU/GQFJGithqGx5nyVRGw?e=9RjPFj

Estudio y evaluación de la gestión de activos bajo la ISO 55000

Con el objeto de facilitar la ejecución adecuada del mantenimiento y manejo de los recursos disponibles se realizará diagnóstico de la gestión de activos en fase inicial para identificar las brechas entre el estado actual de la gestión de mantenimiento en la DMT y la gestión de los activos físicos bajo la norma internacional ISO 55000.

La fase inicial comprende el diagnóstico e identificación de brecha, y continua con la taxonomía de activos bajo ISO 14224, diseño de sistematización en la nube automatizados para procesos internos de mantenimiento correctivo en los equipos sumamente críticos.

El proyecto repercutirá en la adecuada ejecución y manejo de recursos que beneficiará a la comunidad universitaria de la institución. Adicionalmente se realizará actualización de s de indicadores de gestión, trazabilidad y gestión de costos de mantenimiento, disponibilidad de los activos para mejora del desempeño del proceso institucionales alineados con los ejes misionales.

Objetivo:

- Diagnosticar e identificar brechas entre el estado actual de la gestión de mantenimiento de la división de mantenimiento tecnológico respecto al estándar internacional ISO 55000.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:b:/g/personal/divmnt2_uis_edu_co/EabY2bFkbIZCvIYfdTnhxOgBAfDU/GQFJGithqGx5nyVRGw?e=9RjPFj

Definir los equipos altamente críticos como piloto de la aplicación de la ISO-14224

Aplica para realizar el análisis de criticidad a los equipos de la Universidad Industrial de Santander y sus respectivas sedes, que cuentan con un código de inventario y elaborar el plan anual de mantenimiento preventivo y los formatos para registro desde la División de Mantenimiento Tecnológico.

Objetivo:

- Establecer lineamientos que le permitan al profesional de la División de Mantenimiento Tecnológico encargado de realizar el plan anual de mantenimiento preventivo identificar los equipos críticos de cada Unidad Académico Administrativa, laboratorio o Sede que deban ser intervenidos para actuar con su respectivo proceso de mantenimiento.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:b:/g/personal/divmnt2_uis_edu_co/EabY2bFkbIZCvIYfdTnhxOgBAfDUGQFjGithqGx5nyVRGw?e=9RjPFj

DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA

En la gestión atendida durante la vigencia 2023 por la División de Planta Física (DPF) se destaca la construcción de nuevos espacios o infraestructura para la comunidad universitaria. Estos escenarios han mejorado la salud mental, brindado calidad y confort, así como el aprovechamiento de los espacios, para la orientación universitaria. Asimismo, la infraestructura dispuesta que permite construir espacios resilientes y fomento de la actividad académica y administrativa, los cuales, han mejorado y optimizado los espacios para el aprovechamiento de la demanda estudiantil y en general de toda la comunidad que visita la Universidad Industrial de Santander.

Por otra parte, hay infraestructura antigua que con el paso del tiempo ha tenido su desgaste natural (ya se trate por intemperie o por tiempo). Por lo cual, en la vigencia 2023 se realizaron adecuaciones y modernizaciones en los lugares necesarios. Se destacan los espacios deportivos y edificios administrativos intervenidos, los cuales han beneficiado en general de la comunidad universitaria, y garantizan espacios adecuados y modernos para el fomento de las actividades saludables, deportivas y recreacionales, así como para el fomento de la actividad administrativa.

Finalmente, el mantenimiento y vigilancia del campus universitario, labor que se realiza veinticuatro/siete en la institución, debido a las necesidades institucionales, lo cual permite que se garantice en el campus universitario cuenta con instalaciones óptimas, adecuadas, limpias y seguras para el buen uso y goce de la comunidad en general.

Construcción de Bienestar Mental

Se construyó un espacio destinado a la escucha para la orientación de la comunidad universitaria, denominado “Salud Mental”, ubicado al lado bienestar campestre, el cual cuenta con el apoyo de profesionales en psiquiatría y psicología. Este espacio cuenta con dos módulos tipo contenedores para la atención de los profesionales, una gradería construida en mármol, y un cerramiento en elementos prefabricados verticales.

Este espacio, hace parte de una de las estrategias de la política institucional, con el cual se pretende construir espacios resilientes en donde todos cuidemos de nuestra salud mental, mejorando nuestro bienestar colectivo y así mejorar la calidad de vida. De esta manera, se garantiza que cuando cualquier miembro de la comunidad universitaria tenga alguna situación que le genere algún tipo de ansiedad, estrés o síntomas depresivos, pueda acercarse a este espacio y encontrar una ayuda.



Objetivos:

- Habilitar un espacio de centro de escucha para la orientación de la comunidad universitaria con profesionales en psiquiatría y psicología.
- Promover estrategias para políticas institucionales de salud mental.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://www.youtube.com/watch?v=FLQC2NvlZzo&t=91s>

Construcción de canchas de Squash

Se construyó un nuevo espacio de deportivo en el campus central de la Universidad Industrial de Santander, que incluye dos canchas de squash con gradería y su respectiva silletería, espacio para la práctica de yoga, bailoterapia, kickboxing, entre otros deportes o actividades, además de una cafetería. Ubicada en el costado occidental del campus colindando con el Coliseo UIS, el cual pretende promover la actividad deportiva. Este nuevo escenario deportivo, cuenta con cubierta y con los materiales adecuados para la adecuada práctica de los deportes mencionados. Este espacio deportivo está destinado para el uso y goce tanto de la comunidad universitaria y administrativa, como para la vecinos y amigos de la Universidad Industrial de Santander.



Objetivos:

- Habilitar un espacio deportivo destinado al Squash.
- Promover espacios destinados a las actividades lúdicas y deportivas.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://www.youtube.com/watch?v=OY5I_gpygY

Construcción del nuevo Edificio de Ciencias Humanas

La Facultad de Ciencias Humanas actualmente atiende estudiantes que superan los 3.150 en pregrado, y en posgrado 400 estudiantes. Además, cuenta con administrativos laborando en las instalaciones del Edificio Virginia Gutiérrez de Pineda, entre las que se encuentran; secretarías, profesionales de apoyo, auxiliares administrativos, auxiliares estudiantiles, técnicos y personal de apoyo de planta física. El edificio no posee las características y los

espacios para atender los requerimientos de la demanda actual, por lo cual es importante actualizar la infraestructura física de la Facultad de Ciencias Humanas.



Este nuevo edificio responde a las necesidades de la academia y brindan lugares apropiados a la comunidad universitaria que permitan aumentar la visibilidad a nivel local, regional y nacional, a su vez el desarrollo de las estrategias de internacionalización de los programas.

El proyecto se ejecutó en el campus central y consiste en un edificio de nueve niveles para el buen desarrollo de actividades misionales, teniendo en cuenta componentes arquitectónicos y estructurales, de automatización, aire acondicionado, redes contra incendio, hidrosanitarias, eléctricas, de comunicaciones, entre otros aspectos requeridos para atender la demanda actual y favorecer el crecimiento de los programas actualmente ofrecidos, así como la creación otros.

Objetivos:

- Habilitar infraestructura para la Facultad de Ciencias Humanas, que permita atender la demanda actual de estudiantes y personal administrativo.
- Mediante la infraestructura construida, promover a nivel local y nacional, el desarrollo de estrategias de programas para la Facultad de Ciencias Humanas.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://www.youtube.com/watch?v=sOtTZ_-brxs
- <https://www.youtube.com/watch?v=N5Hp88biso0>

Adecuaciones de infraestructura Edificio Administración 2

El edificio Administración 2, situado en el campus central, en Bucaramanga, ha experimentado deterioro en su infraestructura debido al paso del tiempo, lo que ha obstaculizado el desarrollo de las actividades administrativas que se llevan a cabo en él. En consecuencia, se han requerido ajustes civiles para crear condiciones óptimas y

confortables. Estas adaptaciones incluyeron: cambio de la cubierta por una con panel pintado en verde y aislamiento de poliuretano de igual color, suministro e instalación de aire acondicionado en los 5 niveles, reemplazo de la luminaria convencional por luminarias LED tipo panel cuadrado, renovación del cielo raso, pintura interna y de fachada, así como mantenimiento general del mobiliario (escritorios, sillas y cortinas).

Objetivos:

- Mediante adecuaciones civiles, optimizar la infraestructura física del edificio Administración 2.
- Crear espacios de confort y calidad, para el goce y disfrute de la comunidad administrativa, que permita el fomento de espacios de sinergia para el fortalecimiento de la calidad del trabajo.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://www.youtube.com/watch?v=oDydCm9nfc8>

Adecuaciones de infraestructura Coliseo UIS

El Coliseo UIS, ubicado en el costado oriental del campus central, presentaba deterioro a nivel de infraestructura por el paso del tiempo, lo que estaba dificultando la actividad deportiva que se desarrolla en este edificio. Lo anterior requirió de adecuaciones civiles a fin de generar condiciones óptimas y de confort las cuales incluyeron: en la primera fase de estas mejoras, se llevó a cabo el cambio de la cubierta por una con panel pintado en verde y aislante de poliuretano del mismo color, así como el arreglo de las baterías sanitarias. En una segunda fase de remodelación arquitectónica, se incluyó la ampliación de la cancha y el cambio de piso vinílico importado de Francia, junto con nuevos arcos de fútbol, equipamiento de voleibol y tableros automatizados de baloncesto. Además, se realizó un diseño acústico que contempló la instalación de 360 baffles acústicos en el cielo raso y 850 m2 de paneles acústicos en las fachadas, con 800 mil perforaciones manuales en la madera. Igualmente fueron pintadas las graderías, puertas y portones y se instalaron 1018 sillas.



Objetivos:

- Mediante adecuaciones civiles, optimizar la infraestructura física del Coliseo UIS.
- Crear espacios de confort y calidad, para el goce y disfrute de la comunidad administrativa, que permita el fomento de espacios deportivos y lúdicos para el fortalecimiento de la salud y recreación de la comunidad universitaria.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://www.youtube.com/watch?v=ls6IVEQvcMA>

Construcción del Edificio de Investigaciones de la Facultad de Ciencias – EDIC

La Facultad de Ciencias requiere mejorar la infraestructura física de los laboratorios de sus escuelas con los siguientes fines:

- Fortalecer la investigación y propender por una cultura investigativa en la comunidad de la Facultad proporcionando espacios de trabajo.
- Fortalecer los ambientes de aprendizaje experimental, para que se apoye la productividad de los grupos de investigación y las actividades de extensión.
- Suplir la totalidad del déficit de espacio físico y satisfacer la demanda proyectada.

Esta nueva edificación albergará los laboratorios de las Escuelas de Física, Biología y Química, cumpliendo con los estándares y normas requeridas para su funcionamiento. El proyecto general contempló la construcción de un edificio para laboratorio de investigación de la Facultad de Ciencias, se ejecutó en dos fases. La primera fase, correspondiente a la estructura de la edificación, y la segunda fase la construcción de los acabados arquitectónicos, las redes hidrosanitarias y de contraincendios y la infraestructura de las redes eléctricas y de comunicaciones, los sistemas de aire acondicionado y la red de gases.

Objetivos:

- Habilitar un espacio con las herramientas de trabajo necesarias para la actividad investigativa, estudiantil y administrativa, esto con el fin de promover el desarrollo tecnológico y económico de la región y del país.
- Implementación de acciones y proyectos, en el marco de lo establecido en el Plan Maestro de Infraestructura Física. Para apoyar las políticas de la Universidad Industrial de Santander respecto al crecimiento y desarrollo de sus programas.

Enlaces complementarios y de soporte:

- <https://www.youtube.com/watch?v=kjWYkNI98Mg>



DIVISIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Durante la vigencia 2023 se lograron consolidar programas y subprogramas con la participación de funcionarios, contratistas y demás miembros de la comunidad universitaria (registrando 3.554 participaciones), enfocados en el mejoramiento de su calidad de vida y desarrollo humano, alineados a las 8 dimensiones que contempla la Política de Bienestar Institucional.

Esta Política, resultado de la construcción colectiva de 305 miembros de los diferentes grupos poblacionales de la universidad, permitió consolidar las iniciativas y esfuerzos que la UIS promueve, en condiciones de igualdad y equidad, para la satisfacción de las necesidades asociadas a la salud integral, la vida familiar y el entorno socioeconómico.

Consolidación y actualización de la Política de Bienestar Institucional

La Política de Bienestar (acogida mediante el Acuerdo 030 de 2023 del Consejo Superior Universitario) responde a un ejercicio de construcción colectiva para consolidar y visibilizar las iniciativas y acciones que la universidad promueve para el buen vivir. Compuesta por 8 dimensiones es una hoja de ruta institucional.

Objetivo:

- Consolidar una cultura de bienestar institucional para el buen vivir, a través del acceso, en condiciones de igualdad y equidad, a oportunidades y servicios asociados a la salud integral, la vida familiar, el entorno socioeconómico y ambiental.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EgIPS8_RHCNFurPWkNI0qfYBA_fOZ2bMbq8BO3ZUIP0PqA?e=ivYGyz

Eventos de reconocimiento e integración.

Reconocer la labor docente, administrativa, el rol de secretarías y de la mujer, igualmente promover la integración de la familia con el día de los niños. En los 6 eventos participaron 4062 personas. Se vincularon sedes regionales a todos los eventos.

Objetivo:

- Reconocer la labor y generar espacios de encuentro para funcionarios, contratistas y trabajadores asociados al bienestar.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EilBsmrLO5tMik|IeQZ_YvEBzTLUvRZhl_9S5LKeOLoAbw?e=54v9ee

Participación en campeonatos deportivos en representación institucional

Apoyo económico a equipos deportivos con inscripción a campeonatos, compra de uniformes, implementos deportivos y gastos de viaje. Apoyo a SINTRAUNICOL, ASDEUIS y ASPU.

Objetivo:

- Apoyar económicamente la participación de funcionarios docentes y administrativos en los diferentes encuentros deportivos a nivel local y nacional para promover la actividad física, el deporte, la integración y el sano esparcimiento.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EvoyYntHjZlPh7SITOPu-5sBO6vMwlqllVzmcW_K0tH6yw?e=lwVtDg

Entrenadores deportivos y Juegos de la Amistad.

Apoyo económico a través de entrenadores deportivos para funcionarios interesados en la práctica de fútbol, baloncesto, voleibol y microfútbol femenino. Encuentros deportivos de competencia entre UAA. 173 participantes.

Objetivo:

- Propiciar espacios de integración entre las diferentes unidades académico administrativas, a través del deporte y su impacto positivo en la salud.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EksehApih0lFtPPII9aS60oBtiZRqcvwr-lmtPeEDRslcg?e=bTAtCt

Convenio UIS – ARPRUIS

Convenio que permitió el disfrute de las instalaciones, servicios y actividades de la sede Catay a 883 personas (funcionarios beneficiarios y su núcleo familiar).

Objetivo:

- Ofrecer un programa de bienestar integral relativo a la recreación, deporte, sano esparcimiento, entretenimiento, integración y defensa del medio ambiente, dirigido a los empleados públicos profesionales, profesores cátedra, ocasionales y en periodo de prueba.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EpjlGnuWFF9Kr7wG54uXKCIBmVlV_BcMDV4eUd232x5eNQ?e=VGaAfh

Campañas de psicoeducación con enfoque en salud mental y valores institucionales

Campañas Juntos por el Buen Trato y Hablemos de Salud Mental: 20 unidades participantes con 730 personas beneficiadas. Reductor de estrés (virtual) con 301 un participante en el año. Primera Ayuda Psicológica: talleres enfocados en profesores, con 202 participaciones.

Objetivo:

- Favorecer entre los funcionarios, la apropiación de elementos para la gestión de la salud mental, el estrés, los valores institucionales, y el Código de Integridad, a través de estrategias prácticas (presenciales y virtuales).

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/Eh3I93TlJtIEqG696cQxZFUBvytx_UjPGtqIbtCm8nKN5Q?e=3DiACB

Mesas de Mediación

Diez (10) casos atendidos de manera satisfactoria con acuerdos establecidos. Participaron 30 personas, entre estudiantes, profesores, administrativos y contratistas.

Objetivo:

- Apoyar la gestión y resolución efectiva de conflictos interpersonales que se presenten entre miembros de la comunidad universitaria, a través de la mediación de un tercero imparcial y capacitado.

Enlaces complementarios y de soporte:

- No aplica / expedientes de reserva

Asesoría psicosocial individual

66 funcionarios beneficiados, entre docentes y administrativos, pertenecientes a 26 unidades académico-administrativas. Se llevaron a cabo 311 sesiones individuales. La evaluación del servicio fue sobresaliente.

Objetivo:

- Mejorar la salud mental y el bienestar emocional de los empleados, ayudándoles a manejar mejor el estrés, la ansiedad, la depresión y problemas psicológicos que puedan estar afectando su rendimiento laboral y su calidad de vida.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/Elfi0QJ9BmpAqxEEb_tam4cBw2PGRyQsnvjM5hPfvYxqlA?e=rIglMI

Procesos de formación en clima organizacional y riesgo psicosocial

145 funcionarios (administrativos y docentes) participaron de las actividades, pertenecientes a 8 unidades.

Objetivo:

- Ofrecer formación a las UAA en aspectos relacionados al clima laboral que favorezcan el bienestar dentro de la unidad, el trabajo en equipo, la comunicación, la gestión de conflictos, expresión oral y corporal, entre otros.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/Egm2Nu3RZQVBgt6GritD6mkBI Tg4VeKxtS6xkgF9DTzkOA?e=Ya2CN3

Grupos de interés y apoyo social: Construyendo Liderazgo y Escuela de Padres

30 funcionarios que asistieron de manera permanente a los encuentros de los grupos ofertados.

Objetivos:

- Favorecer a través de la escucha, el diálogo y apoyo entre pares, el desarrollo y fortalecimiento de habilidades personales para el liderazgo en la gestión del clima organizacional al interior de las unidades.

- Brindar un espacio de formación e intercambio de experiencias para comprender y afianzar el rol de los padres en la crianza de los hijos.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EjNLY6IUiDdDqtro69rAPQMBKUa28MejFRJlabTIAyizUw?e=9tRIPI

Programa de preparación para la Jubilación.

16 funcionarios participaron de esta jornada de formación, la mayoría de los participantes se encontraban en trámites de pensión y contaron con la asesoría requerida.

Objetivo:

- Orientar positivamente la transición de la vida laboral a la vida de jubilado, generando un espacio de reflexión, formación y fortalecimiento de herramientas y capacidades personales, que les permita a los funcionarios, próximos a su retiro de la institución, comprender el cambio y adaptar su estilo de vida, la relación con otros y la interacción con su entorno, para el disfrute de esta nueva etapa.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuis-my.sharepoint.com/:f/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/Evst_dBjQDFEI0CE9yrihmwB9HBNflQDy2_EM0vJljX2rw?e=M9buTd

Centro de Escucha

6.719 personas de la comunidad universitaria beneficiarias de actividades colectivas. 593 personas de la comunidad universitaria beneficiarias de asesoría individual. El Centro de Escucha cuenta con 2 profesionales en psiquiatría, 2 psicólogos, 1 trabajador social y apoyo de estudiantes en auxilaturas y práctica.

Objetivo:

- Brindar apoyo y orientación a la comunidad universitaria en promoción de la salud mental, realizar acciones de prevención de problemas y trastornos mentales, prevención y reducción de daños en consumo de sustancias psicoactivas, para combinar y complementar los servicios de salud mental en el país.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/desarrollohumano_uis_edu_co/EoWa6CYCnChFq6aIV58u2fQBXCuOZE_vPpJa9A5ZW0Ethg?e=Cqh55R

Programa integral para el fortalecimiento de la gestión administrativa -PIGA

El Subproceso de Formación de Personal en aras de cumplir con su objetivo de entrenamiento y capacitación del personal administrativo de la Universidad en términos de conocimientos, habilidades y aptitudes que permitan al funcionario administrativo desempeñar su cargo acorde a las necesidades de la Institución, diseñó y ejecutó a satisfacción el plan de Entrenamiento y Capacitación 2023, con un enfoque integral como aporte al fortalecimiento de la gestión administrativa de la actual vigencia.

En resumen, se ejecutaron cuarenta y cuatro (44) actividades de entrenamiento y capacitación desarrolladas durante el primer (I) y segundo (II) semestre del año 2023, alcanzando un total de 1096 funcionarios administrativos, o un 90,65% de cobertura.

Objetivo:

- Entrenar y capacitar al personal administrativo de la Universidad en términos de conocimientos, habilidades y aptitudes para la gestión administrativa acorde a las necesidades de la Institución, y de conformidad con el plan de Entrenamiento y Capacitación 2023.
- Actualizar el conocimiento institucional, las competencias administrativas, de gestión, técnicas, específicas y del ser, aplicando el marco legal interno y externo de la institución. (Integración con los planes estratégicos de la Universidad).

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/programadeformacion_uis_edu_co/Enc3uwmlY7NDrn_yUcI7OMUB4nnLNaFVWiKsRIsuyV6avQ?e=Hb8dj9

Situaciones administrativas para la formación

Según el Plan Institucional de Formación de Profesores de Planta 2021-2023 se ratifica el compromiso de la Universidad, en la identificación de las necesidades de cada unidad promoviendo la actualización de conocimientos y perfeccionamiento académico con el fin de incrementar la pertinencia social de sus programas.

Durante el año 2023 se reintegraron un total de trece (13) profesores, de los cuales diez (10) culminaron su comisión, destacando los títulos cursados que hacen alusión: cinco (5) doctorados, cinco (5) pasantías - comisiones no conducentes título inferiores a seis (6) meses.

Objetivo:

- Orientar y ofrecer acompañamiento constante a los profesores que opten por adelantar o culminar estudios de Especialización, Especialización médico-quirúrgica, subespecialidad médica, Maestría o Doctorado, cumpliendo la reglamentación institucional vigente sobre la situación administrativa de Comisión de Estudios.
- Orientar y ofrecer acompañamiento constante a los profesores que deseen participar de procesos avanzados de investigación, con el fin de perfeccionar sus capacidades científicas y contribuir al desarrollo de la investigación, la producción científica y el establecimiento de redes científicas; cumpliendo la reglamentación institucional vigente sobre la situación administrativa de comisión para estancia posdoctoral.
- Orientar y ofrecer acompañamiento constante a los profesores que deseen participar de procesos de investigación, cumpliendo la reglamentación institucional vigente sobre la situación administrativa de Comisiones no conducentes a título, inferiores a seis (6) meses.

Aportar al bienestar de los docentes y funcionarios de la Universidad a través del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo-SGSST, mediante la generación de entornos seguros y saludables, promoción del autocuidado y la implementación de prácticas de trabajo seguras, cumpliendo con los requisitos legales vigentes y aplicables, para controlar los índices de enfermedad laboral y de accidentes de trabajo.

Programa de Vigilancia Epidemiológica para la prevención del riesgo biomecánico en entornos laborales – PGTH.05

Se realizaron actividades como: ejecución de pausas activas en las UAA, inspecciones de puestos de trabajo, adecuaciones biomecánicas, planes terapéuticos, capacitaciones higiene postural, gesto laboral, salud visual, manipulación de cargas, en entre otros. Se conto con 1393 asistencias.

Objetivo:

- Establecer un programa de vigilancia epidemiológica para minimizar los impactos generados en la salud de los funcionarios y docentes, originados por la exposición a factores de riesgo biomecánico durante el desarrollo de sus actividades laborales, promoviendo ambientes de trabajo saludables y seguros.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/Eje6u_ujOSNLgkb6XfLhJP8BKx_nGIFOAxsomYnLWHwdkg?e=QAyyY9

Programa entornos integralmente saludables “EVITA” – PGTH.09.

Se realizaron actividades como: valoraciones nutricionales, sesiones de acondicionamiento físico, capacitaciones de estilo de vida saludables, nutrición saludable, prevención de adicciones, entre otros. Se conto con 1014 asistencias.

Objetivo:

- Fomentar la práctica de hábitos generadores de entornos saludables mediante el apoyo al control de factores de riesgo modificables, mejorando con esto su condición física, conductas alimentarias y de bienestar mental a través de intervenciones pedagógicas y terapéuticas encaminadas a transformar actitudes y conductas que promuevan una apropiada condición de vida, contribuyendo así al disfrute del tiempo libre, optimizando su calidad de vida y previniendo el consumo problemático de sustancias psicoactivas.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/EiN3ZL5wy2VBIVjaR0hxlE8BvYmc0BNOpCwhGeRQaqKIDQ?e=i0gZpp

Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo biológico – PGTH.03

Se realizaron capacitación para la prevención del riesgo biológico, prevención de heridas por elementos cortopunzantes y salpicaduras, capacitación en prevención de mordeduras y picaduras de insectos, entre otros. Se contó con 1041 asistencias.

Objetivo:

- Disminuir el impacto de accidentes de trabajo y enfermedades, derivado de la exposición laboral a factores de riesgo biológico, a través de un proceso sistemático de estrategias, intervención y controles realizados en las personas y en las condiciones de trabajo, con el fin de prevenir, promover el autocuidado y proporcionar ambientes de trabajo seguros.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/EsZNecRMQjBGusAgSajw3Q4BUHHTdkfr9FWptEKvzF7AvA?e=AIWa4T

Programa de vigilancia epidemiológica para el control de los desórdenes vocales de origen laboral – PGTH.12

Se realizaron actividades como: seguimiento a las condiciones de salud vocal de profesores, identificación del riesgo vocal a través de tamizaje vocal en profesores, capacitaciones en factores de riesgo vocal y cuidados básicos para la voz, entrenamiento vocal para aumentar la resistencia muscular, hidratación y voz para docentes cátedra. Se conto con 326 asistencias.

Objetivo:

- Reducir el impacto sobre la salud vocal de los docentes y funcionarios de la Universidad Industrial de Santander derivado de la exposición a diferentes factores de riesgo que afectan la biomecánica vocal.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f:/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/Erfa6vgWhXdKtjZMKZETg4wBljtisdG3TtOPWFKplr3fzQ?e=jgkujb

Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención de alteraciones asociadas a riesgo químico – PGTH.06

Inspeccionar las áreas de mayor criticidad con exposición al riesgo químico a 17 laboratorios, capacitaciones en riesgo químico: guía para la implementación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA), se atendieron 212 personas.

Objetivo:

- Disminuir el impacto sobre la salud de los funcionarios y docentes de la Universidad, derivado de la exposición a factores de riesgo químico a nivel laboral, promoviendo ambientes y prácticas de trabajo saludables y seguros.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/Erfa6vgWhXdKtjZMKZETg4wBljtisdG3TtOPWFKplr3fzQ?e=jgkujb

Manual de trabajo seguro en alturas - MTH.03

Entrenamiento y reentrenamiento anual en trabajo seguro en alturas para: jefes de áreas, supervisores y trabajadores con labores relacionadas a alturas. Se atendieron 36 personas.

Objetivo:

- Establecer lineamientos técnicos para el trabajo seguro en alturas, que permitan identificar y controlar los riesgos en el desarrollo de estas tareas, con el fin de minimizar la posibilidad de ocurrencia de accidentes de trabajo.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/EgyVbzNNZlIjFSXBmEQlOYBDkWZFr2hRhimWzevA2GjA?e=QrC8hT

Procedimiento de evaluaciones médicas ocupacionales – PTH.53

Realizar exámenes de: Ingreso, egreso, pos-incapacidad, por cambio de ocupación, periódicos por trabajo en alturas, manipulación de alimentos, casos clínicos, priorizado por riesgo biológico, químico, radiaciones, biomecánico y riesgo vocal. Se cubrieron 1178 personas.

Objetivo:

- Realizar evaluaciones médicas ocupacionales, el manejo, custodia y conservación de las historias clínicas ocupacionales de la Universidad Industrial de Santander.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/Envif_yVmkhOsiw64Yg9zdkBWTpSt2bla4-iwoCIDLWYfw?e=oLQj2R

Guía para atender de recomendaciones y restricciones – GTH.05

Seguimiento a la implementación y cumplimiento de las recomendaciones, restricciones, reincorporación, reubicación y reconversión de los funcionarios y seguimiento a los funcionarios con retorno pos-incapacidad prolongada. Se cubrieron 101 personas.

Objetivo:

- Establecer los lineamientos para la comunicación, la implementación y el seguimiento de las recomendaciones y/o restricciones médicas de desempeño laboral, emitidas para los funcionarios de la Universidad Industrial de Santander.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/Eu509ybma5dCnZU9-2FBQn4Bpx8kAixXK9LUrjTHU2IWEA?e=Vn9hTR

Programa de Prevención Preparación y Respuesta de Emergencias

Se realizaron actividades de mantenimiento y recarga de 653 extintores, compra de 18 camillas, insumos de botiquines, extintores, cobertura con ambulancia de eventos masivos, servicio de zona protegida, Inspecciones de DEA, señalización, socialización de protocolo de evacuación, procedimientos operativos normalizados, capacitación de las brigadas de emergencias de las diferentes sedes, primeros auxilios, manejo de extintores, entre otros. Se contó con 975 asistencias en temas de capacitaciones.

Objetivo:

- Establecer, generar condiciones y procedimientos que les permitan a los ocupantes de la universidad, prevenir, protegerse y organizar los recursos humanos y materiales para hacer frente a una emergencia, mediante acciones rápidas, coordinadas y confiables, garantizando la evacuación oportuna y la atención en salud de las personas.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuis-my.sharepoint.com/:f/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/EtY22Vni-kZAqxUICDtkl-QBCys4ZSMIGuMRKDzI52ptpg?e=WZ2euq

Guía de elementos de protección personal - GTH.04

Entrega, reposición, uso adecuado e inspección de elementos de protección personal (EPP) a funcionarios y docentes de diferentes UAA. Se cubrieron 984 personas.

Objetivo:

- Establecer las actividades para el proceso de selección e implementación de las medidas de protección individual requeridas, con el fin de minimizar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales en los funcionarios y docentes, por la exposición a los peligros identificados en la Universidad Industrial de Santander.

Enlaces complementarios y de soporte:

- https://mailuismy.sharepoint.com/:f/g/personal/sst_coordinacion_uis_edu_co/EkBY9WsWaXFEqRdFsIY4s-UBJD9cQvUtTk-iF9XhUjsVuQ?e=aPd4lQ

GESTIÓN DIRECTIVA



PLANEACIÓN

Esta dependencia, como unidad asesora, es la encargada de liderar la planificación institucional, labor que se realiza en el horizonte de la misión, objetivos y políticas establecidas por el Consejo Superior, el Consejo Académico y el rector.

Al ser una unidad técnica e instancia de apoyo y consulta de la dirección de la universidad, la gestión del equipo de trabajo de Planeación en 2023 se vio reflejada en las siguientes líneas de acción:

PLANEACIÓN ACADÉMICA

- **POLÍTICA CURRICULAR**

Modificación de normativa académica

Participación junto con la Vicerrectoría Académica, la Coordinación de Evaluación Académica (CECA) y el Centro para el Desarrollo de la Docencia (Cededuis) en las reflexiones y acciones para la actualización normativa, específicamente lo referido al Acuerdo 225 de 2010, para atender los requerimientos ministeriales.

Como equipo de planeación, se lograron los siguientes resultados:

- Propuesta de Estudio de pertinencia y viabilidad y charlas con equipos de las facultades de Salud y Ciencias para su apropiación, además de charlas específicas con programas en temas relacionados con las reformas académicas.
- Participación en la elaboración de la Guía transitoria del Consejo Académico para la construcción de los proyectos educativos de los programas académicos de la UIS.

Estrategia para la creación de nuevos programas de pregrado

En alianza con la Vicerrectoría Académica se estructuró la Estrategia para la creación de nuevos programas de pregrado, establecida mediante Acuerdo del Consejo Académico 108 de 2023.

Como resultado de este acompañamiento se alcanzaron los siguientes desarrollos:

- Definición de la Estrategia Institucional para la Creación de Programas Académicos que plantea el establecimiento de un equipo responsable para la creación del programa, comité técnico para la gestión curricular, los encuentros de asesoría y la capacitación del equipo responsable de la creación y un cronograma de actividades.
- El Consejo Académico recibió 20 propuestas de creación de programas de pregrado. Se recibió de 17 programas la primera versión del análisis de pertinencia y viabilidad, los cuales fueron revisados, luego de lo cual se vio la pertinencia de continuar con la formulación de 16 programas, dando prioridad a 10. Con estos 10 programas se continuó el trabajo logrando que al finalizar el año se presentaran los proyectos educativos de 7 programas.
- Se realizaron 3 encuentros de asesoría grupal con los equipos formuladores. Las asesorías se llevaron a cabo los días 19 de abril, 17 de mayo y 6 de septiembre de 2023.
- Adicionalmente, en la medida en que los equipos requirieron el apoyo del equipo de planeación académica para continuar con la formulación de los proyectos educativos, se hicieron reuniones de acompañamiento.

Documento de recursos financieros

Al respecto, se procedió con las siguientes acciones:

- Rediseño del modelo de recursos financieros para programas autofinanciados con punto de equilibrio dinámico.
- Elaboración del modelo de recursos financieros para programas con financiación mixta.
- Elaboración del modelo de recursos financieros para programas subsidiados.

- **REGISTRO CALIFICADO Y PROYECTOS EDUCATIVOS DE PROGRAMA (PEP)**

Reforma Curricular

Emisión de concepto sobre los documentos de reforma curricular con fines de renovación de registro calificado de nueve (9) programas académicos que fueron presentados y aprobados por el Consejo Académico y dos (2) más que al ser revisados se observó que no cumplían con las condiciones para renovar su registro calificado. Además, se inició la revisión de cinco (5) propuestas de reforma curricular que no completaron las condiciones para recibir concepto favorable y continúan con el proceso en 2024.

Consolidado de conceptos a propuestas de Reforma Curricular y modificaciones de programas en 2023

Facultad	Escuela	Reforma -modificación – programa	Acuerdo C.A.	Fecha del acuerdo
IPRED	IPRED Bucaramanga	Reforma curricular del programa de Tecnología en Gestión Judicial y Criminalística	50	1/03/2023
Ingenierías Físicoquímicas	Petróleos	Reforma curricular del programa de Especialización en Ingeniería del Gas Bucaramanga	51	1/03/2023
		Reforma curricular del programa de Especialización en Gerencia de Hidrocarburos Bucaramanga	52	1/03/2023
		Reforma curricular programa de Especialización en Producción de Hidrocarburos Bucaramanga	53	1/03/2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Estudios Industriales y Empresariales	Reforma curricular del programa de Maestría en Gerencia de Negocios – MBA	75	14/03/2023
Ciencias Humanas	Educación	Reforma curricular del programa de Maestría en Pedagogía	151	25/04/2023
Ciencias	Matemáticas	Reforma curricular del programa de Maestría en Educación Matemática	162	9/05/2023
Ciencias Humanas	Educación	Reforma curricular del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras énfasis en inglés	312	19/09/2023
Salud	Fisioterapia	Maestría en Fisioterapia	1	05/02/2024

Consolidado de observaciones a propuestas de Reforma Curricular adelantadas durante la vigencia 2023 y que quedaron pendientes de modificación para 2024

Facultad	Escuela	Programa	Registro calificado
Ciencias Humanas	Historia	Maestría en Métodos y Técnicas de Investigación Social	Tres revisiones del documento
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Ingeniería Electrónica	Tres revisiones del documento
		Maestría en Ingeniería Electrónica	Revisión de la primera versión del documento
	Diseño Industrial	Diseño Industrial	Revisión de la primera versión del documento

Facultad	Escuela	Programa	Registro calificado
Ingenierías Físicoquímicas	Geología	Geología	Dos revisiones del documento

Creación de programas académicos

Además del acompañamiento a la creación de programas bajo la estrategia presentada anteriormente, se adelantaron las acciones de asesoría, revisión y conceptualización sobre la creación de diecinueve (19) programas académicos, dos (2) de ellos obtuvieron registro calificado durante el mismo año, ocho (8) fueron aprobados por el Consejo Académico y están pendientes de resolución por parte del MEN. Los nueve (9) restantes continúan con su proceso en 2024.

Consolidado de conceptos a propuestas de creación de programas durante la vigencia 2023

Facultad	Escuela	Programa	Observación
Ingenierías Físicoquímicas	Geología	Doctorado en Ciencia del Sistema Terrestre	Acuerdo Consejo Académico 036 de 2023 Resolución MEN 021059 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería Biomédica	Acuerdo Consejo Académico 240 de 2023 Resolución MEN 018753 de 2023
IPRED	Socorro	Ingeniería de la Construcción	Acuerdo Consejo Académico 271 de 2023
Salud	Departamento de Salud Mental	Especialización Médica en Psiquiatría	Acuerdo Consejo Académico 314 de 2023
IPRED	Socorro	Arquitectura Bioclimática	Acuerdo Consejo Académico 320 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería Civil	Maestría en Ingeniería de Transporte y Logística	Acuerdo Consejo Académico 324 de 2023
Ciencias Humanas	Economía y Administración	Técnica Profesional en Proyectos Culturales y Creativos	Acuerdo Consejo Académico 332 de 2023
		Tecnología en Gestión Cultural y Creativa	Acuerdo Consejo Académico 333 de 2023
		Administración de empresas Creativas y Culturales	Acuerdo Consejo Académico 334 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería de Sistemas e Informática	Ingeniería en ciencia de datos	Acuerdo Consejo Académico 366 de 2023

Consolidado de observaciones a propuestas de creación de programas durante la vigencia 2023

Facultad	Escuela	Programa	Observación
Ingenierías Físicoquímicas	Geología	Doctorado en Ciencia del Sistema Terrestre	Acuerdo Consejo Académico 036 de 2023 Resolución MEN 021059 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería de Sistemas	Ingeniería Biomédica	Acuerdo Consejo Académico 240 de 2023 Resolución MEN 018753 de 2023
IPRED	Socorro	Ingeniería de la Construcción	Acuerdo Consejo Académico 271 de 2023
Salud	Departamento de Salud Mental	Especialización Médica en Psiquiatría	Acuerdo Consejo Académico 314 de 2023
IPRED	Socorro	Arquitectura Bioclimática	Acuerdo Consejo Académico 320 de 2023

Facultad	Escuela	Programa	Observación
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería Civil	Maestría en Ingeniería de Transporte y Logística	Acuerdo Consejo Académico 324 de 2023
Ciencias Humanas	Economía y Administración	Técnica Profesional en Proyectos Culturales y Creativos	Acuerdo Consejo Académico 332 de 2023
		Tecnología en Gestión Cultural y Creativa	Acuerdo Consejo Académico 333 de 2023
		Administración de empresas Creativas y Culturales	Acuerdo Consejo Académico 334 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería de Sistemas e Informática	Ingeniería en ciencia de datos	Acuerdo Consejo Académico 366 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	Doctorado en Ingeniería Industrial	Se completó su revisión en diciembre de 2023 y fue enviado a la Secretaría General para su revisión en el Consejo Académico
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Maestría en Sistemas de Energía Renovable (profundización)	El documento de creación el programa fue presentado en el Consejo Académico de 19 de septiembre y recibe observaciones que están siendo atendidas por la Escuela.
Facultad de Ciencias Humanas	Historia	Maestría en Enseñanza de la Historia	El programa fue aprobado mediante Acuerdo de Consejo Académico 178 de 16 de mayo 05 de 2023. Por cambio en condiciones del MEN se debe modificar la modalidad. La Escuela está realizando los cambios requeridos en el documento.
Facultad de Ciencias Humanas	Trabajo Social	Maestría en Asuntos Humanitarios	El programa fue presentado en el Consejo Académico en sesión del 12 de septiembre, en la que se solicita disminuir el número de créditos y, en consecuencia, el número de semestres, de 4 a 3.
Facultad de Salud	Departamento de Pediatría	Especialización Médica en Neonatología	El documento se encuentra en su primera versión, con observaciones por parte de Planeación.
Facultad de Ciencias Humanas	Derecho y Ciencia Política	Especialización en Derecho Laboral y Sistema Integral de Seguridad Social	El documento se encuentra en su primera versión, con observaciones por parte de Planeación.
		Especialización en Género, Violencias y Derechos Humanos	El documento se encuentra en su primera versión, con observaciones por parte de Planeación.
		Especialización en Derecho procesal y probatorio penal.	El documento se encuentra en su primera versión, con observaciones por parte de Planeación.
		Especialización en Derecho de la Responsabilidad Civil y del Estado	El documento se encuentra en su primera versión, con observaciones por parte de Planeación.

Creación de electivas profesionales para los programas académicos

Se adelantaron las acciones de asesoría, revisión y conceptualización sobre la creación de seis (6) electivas profesionales.

Consolidado de observaciones a propuestas de creación de electivas profesionales conceptuados durante 2023

Facultad	Escuela	Actividades académicas	Registro calificado
Ciencias Humanas	Idiomas	Fundamentos de edición académica y literaria	Segundas y terceras observaciones. En espera de nueva versión de documento.
Ingenierías Físicomecánicas	Ingeniería de Sistemas e Informática	Arquitecturas computacionales avanzadas	Primeras observaciones. En espera de nueva versión de documento.
		Computación cuántica	
		Diseño óptico por aprendizaje profundo	
		Óptica computacional	
Ciencias Humanas	Educación	Lengua de Señas Colombiana II	Primeras observaciones. En espera de nueva versión de documento.

Modificación del Documento de Recursos Financieros (DRF)

Se adelantó la revisión y se emitió concepto a 40 solicitudes de modificación de punto de equilibrio/DRF de los programas relacionados en la siguiente tabla:

Consolidado de conceptos a propuestas de modificación de DRF durante la vigencia 2023

Facultad	Escuela	Programa	N.º Acuerdo CS
Ciencias Humanas	Filosofía	Maestría en Filosofía	Acuerdo No. 077 del 20 de noviembre de 2023
	Educación	Maestría en Pedagogía	Acuerdo No. 011 del 29 de mayo de 2023 (formato antiguo)
	Historia	Maestría en Enseñanza de la Historia	Acuerdo No. 033 del 24 de julio de 2023
Ingenierías Físicoquímicas	Ingeniería de Petróleos	Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas un énfasis (Bucaramanga)	Acuerdo No. 050 del 28 de agosto de 2023
		Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas dos énfasis (Bucaramanga)	
		Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas un énfasis (Bogotá)	Acuerdo No. 051 del 28 de agosto de 2023
		Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas dos énfasis (Bogotá)	
		Especialización en Gerencia de Hidrocarburos (Bucaramanga)	Acuerdo No. 046 del 28 de agosto de 2023
		Especialización en Gerencia de Hidrocarburos (Bogotá)	Acuerdo No. 047 del 28 de agosto de 2023
		Especialización en Ingeniería de Yacimientos (Bucaramanga)	Acuerdo No. 044 del 28 de agosto de 2023
		Especialización en Ingeniería de Yacimientos (Bogotá) (Bogotá)	Acuerdo No. 045 del 28 de agosto de 2023
		Especialización en Producción de Hidrocarburos (Bucaramanga)	Acuerdo No. 048 del 28 de agosto de 2023
		Especialización en Producción de Hidrocarburos (Bogotá)	Acuerdo No. 049 del 28 de agosto de 2023
		Especialización en Ingeniería del Gas (Bucaramanga)	Acuerdo No. 042 del 28 de agosto de 2023

Facultad	Escuela	Programa	N.º Acuerdo CS	
		Especialización en Ingeniería del Gas (Bogotá)	Acuerdo No. 043 del 28 de agosto de 2023	
		Especialización en Ingeniería de Yacimientos - Bucaramanga	Acuerdo No. 061 del 25 de septiembre de 2023	
		Especialización en Ingeniería del Gas – Bucaramanga - plan propuesto	Acuerdo No. 062 del 25 de septiembre de 2023	
		Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas un énfasis - Bucaramanga - plan propuesto	Acuerdo No. 063 del 25 de septiembre de 2023	
		Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas dos énfasis - Bucaramanga - plan propuesto		
		Especialización en Gerencia de Hidrocarburos – Bucaramanga - plan propuesto	Acuerdo No. 064 del 25 de septiembre de 2023	
		Especialización en Producción de Hidrocarburos – Bucaramanga - plan propuesto	Acuerdo No. 065 del 25 de septiembre de 2023	
Ingenierías Fisicomecánicas	Estudios Industriales y Empresariales	Maestría en Gerencia de Negocios - MBA, con lugar de desarrollo Bucaramanga	Acuerdo No. 005 del 27 de marzo de 2023	
	Ingeniería de Sistemas e Informática	Maestría en Informática para la Educación	Acuerdo No. 041 del 28 de agosto de 2023	
	Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones		Especialización en Evaluación y Gerencia de Proyectos Bucaramanga	Acuerdo No. 018 del 26 de junio de 2023
			Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en El Trabajo Bucaramanga	Acuerdo No. 019 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Gerencia de Negocios – MBA Bucaramanga	Acuerdo No. 011 del 27 de marzo de 2023 (formato antiguo)
				Acuerdo No. 022 del 26 de junio de 2023
			Especialización en Evaluación y Gerencia de Proyectos - Barrancabermeja	Acuerdo No. 021 del 26 de junio de 2023
			Especialización en Evaluación y Gerencia de Proyectos - Bogotá	Acuerdo No. 020 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Plan de Estudios Propuesto - Barrancabermeja	Acuerdo No. 023 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Plan de Estudios Propuesto - Bogotá	Acuerdo No. 024 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Plan de Estudios Propuesto – Bucaramanga	Acuerdo No. 025 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Plan de Estudios Vigente - Barrancabermeja	Acuerdo No. 027 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Plan de Estudios Vigente - Bogotá	Acuerdo No. 026 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Plan de Estudios Vigente – Bucaramanga	Acuerdo No. 028 del 26 de junio de 2023
			Maestría en Gerencia de la Seguridad y Salud en el trabajo - Bucaramanga	Acuerdo No. 029 del 26 de junio de 2023

Facultad	Escuela	Programa	N.º Acuerdo CS
	Ingeniería Civil	Maestría en Ingeniería del Transporte y Logística - Bucaramanga	Acuerdo No. 078 del 20 de noviembre de 2023
Salud	Medicina	Especialización en Psiquiatría	Acuerdo No. 066 del 25 de septiembre de 2023
		Maestría en Epidemiología	Acuerdo No. 067 del 25 de septiembre de 2023
		Especialización en Administración de Servicios de Salud	Acuerdo No. 052 del 28 de agosto de 2023
	Enfermería	Especialización en Atención de Enfermería en Cuidado Crítico	Acuerdo No. 053 del 28 de agosto de 2023

Adicionalmente se revisaron y emitieron observaciones a las solicitudes de creación o modificación de los 11 programas que se listan en la siguiente tabla. Estos procesos continúan en 2024.

Consolidado de observaciones a propuestas de modificación de DRF durante la vigencia 2023

Facultad	Escuela	Programa
Ciencias Humanas	Derecho	Maestría en Derechos Humanos
	Educación	Maestría en Pedagogía
	Historia	Maestría en Enseñanza de la Historia
	Idiomas	Maestría en Didáctica de la Lengua
	Economía	Administración de empresas Culturales y Creativas
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	Maestría en Sistemas de Energía Renovable
	Ingeniería de Sistemas e Informática	Ingeniería Biomédica Ingeniería en ciencia de datos
Salud	Microbiología	Maestría en Microbiología
IPRED	Sede Socorro	Ingeniería de la Construcción (Sede Socorro)
		Arquitectura Bioclimática

Modificación documento de recursos financieros en el marco del Acuerdo 003 de 2023 del Consejo Superior

Además de la elaboración o modificación de los documentos de recursos financieros se hizo acompañamiento y se emitieron conceptos a los DRF de los treinta y dos (31) programas que se listan a continuación, en el marco del Acuerdo del Consejo Superior 003 de 2023, que de forma transitoria delegó en el Consejo Académico la facultad para resolver las solicitudes, que presenten las unidades académico-administrativas responsables de programas de posgrado autofinanciados o mixtos, tendientes a modificar los derechos pecuniarios para el primer periodo académico del año 2023.

Consolidado de conceptos a propuestas de modificación de DRF bajo Acuerdo del Consejo Superior N.º 003 de 2023

Facultad	Escuela	Programa académico	Acuerdo transitorio C.A.
Ciencias Humanas	Historia	Maestría en Métodos y Técnicas de Investigación Social	Acuerdo No. 049 de 2023
	Filosofía	Maestría en Filosofía	Acuerdo No. 057 de 2023
	Derecho	Maestría de Derechos Humanos	Acuerdo No. 061 de 2023
	Idiomas	Maestría en Didáctica de la Lengua	Acuerdo No. 076 de 2023
Ingenierías Fisicomecánicas	Ingeniería de Sistemas	Maestría en Informática para la Educación	Acuerdo No. 059 de 2023
		Maestría en Gerencia de Negocios – MBA	Acuerdo No. 077 de 2023

Facultad	Escuela	Programa académico	Acuerdo transitorio C.A.
	Estudios Industriales y Empresariales	Maestría en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Acuerdo No. 096 de 2023
		Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos B/manga	Acuerdo No. 086 de 2023
		Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Bogotá	Acuerdo No. 107 de 2023
		Maestría en Evaluación y Gerencia de Proyectos Barranca	Acuerdo No. 093 de 2023
		Esp. en Evaluación y Gerencia de Proyectos Bucaramanga	Acuerdo No. 078 de 2023
		Esp. en Evaluación y Gerencia de Proyectos Barrancabermeja	Acuerdo No. 080 de 2023
		Esp. en Evaluación y Gerencia de Proyectos Bogotá	Acuerdo No. 079 de 2023
		Esp. en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Acuerdo No. 085 de 2023
	Ingeniería Civil	Esp. en Gerencia de Proyectos de Construcción	Acuerdo No. 047 de 2023
		Esp. en Estructuras (Bogotá)	Acuerdo No. 046 de 2023
		Esp. en Estructuras (Bucaramanga)	Acuerdo No. 045 de 2023
		Maestría en Geotecnia (Bucaramanga)	Acuerdo No. 060 de 2023
		Maestría en Ingeniería Estructural	Acuerdo No. 058 de 2023
	Ingenierías Físicoquímicas	Ingeniería de Petróleos	Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas (Bucaramanga)
Maestría en Ingeniería de Petróleos y Gas (Bogotá)			Acuerdo No. 097 de 2023
Esp. en Ingeniería de Yacimientos (Bucaramanga)			Acuerdo No. 090 de 2023
Esp. en Ingeniería de Yacimientos (Bogotá)			Acuerdo No. 089 de 2023
Esp. en Ingeniería del Gas Bucaramanga			Acuerdo No. 126 de 2023
Esp. en Ingeniería del Gas Bogotá			Acuerdo No. 087 de 2023
Esp. en Ingeniería del Gas Barrancabermeja			Acuerdo No. 095 de 2023
Esp. en Gerencia de Hidrocarburos Bucaramanga			Acuerdo No. 099 de 2023
Esp. en Gerencia de Hidrocarburos Bogotá			Acuerdo No. 088 de 2023
Esp. en Producción de Hidrocarburos Bogotá			Acuerdo No. 091 de 2023
Esp. en Producción de Hidrocarburos Barrancabermeja	Acuerdo No. 092 de 2023		
Salud	Medicina	Esp. en Administración de Servicios de Salud Bucaramanga	Acuerdo No. 048 de 2023
		Esp. en Administración de Servicios de Salud Socorro	Acuerdo No. 048 de 2023

PLAN INTEGRAL DE COBERTURA 2023-2

Formulación del Plan Integral de Cobertura 2023-2 (PIC 2023-2) entregado al Ministerio, donde se propone alcanzar un incremento de 220 y 282 matrículas de primer nivel en 2023-2 y 2024-1, respectivamente, mediante 7 proyectos que requieren una inversión de \$ 3.782.034.420. El PIC 2023-2 fue aprobado por el Ministerio, y los recursos fueron desembolsado el 5 de diciembre. Como avance se tiene un incremento de 802 matrículas en 2023-2.

OTROS PROCESOS

Atención a los pares académicos externos para renovación de registro calificado y acreditación de alta calidad de programas.

PLANEACIÓN ADMINISTRATIVA

- **MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN –MIPG-**

En el marco del decreto 612 de 2018 se publican en la página web los planes institucionales elaborados por las diferentes unidades responsables y que permiten orientar las acciones necesarias para contribuir a las diferentes políticas de desarrollo establecidas en el MIPG.

Como parte del equipo técnico de MIPG conformado por Planeación, Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión y Vicerrectoría Administrativa se prepara y gestiona el orden del día del Comité Institucional de Gestión y Desempeño para las sesiones de enero 23, marzo 10, mayo 12, agosto 10 y noviembre 10 de 2023.

Igualmente, en coordinación con otras unidades de la Institución y en reuniones llevadas a cabo semanalmente se revisaron temas como: recopilación de la información para el diligenciamiento del FURAG 2022, la cual concluyó el 28 de julio fecha en la cual se termina la inclusión en el aplicativo del DAFP, revisión de enlaces de transparencia y acceso a la información para el Índice de Transparencia y acompañamiento a los responsables de las políticas que hacen parte del modelo, con la aplicación de autodiagnósticos y formulación de plan de acción institucional para cierre de brechas.

Mesa de Gobernanza de Datos

Como parte de las acciones del plan de mejoramiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), se estableció la Mesa de Gobernanza de Datos. Esta mesa está conformada por UIAES en colaboración con la División de Servicios de Información y la Dirección de Certificaciones y Gestión Documental, y tiene por objeto la recolección de información, análisis y diagnóstico para propender por un gobierno de datos en la UIS, que finalmente lleve a la formulación de un modelo y política relacionada. Dentro de las acciones de la Mesa se ajustó la información reportada por la UIS al portal gubernamental de Datos Abiertos, y se documentó una primera versión de los datos maestros de la Universidad y del diccionario de datos de la Universidad.

- **PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO 2023**

En cumplimiento con el plazo planteado por el Decreto 2641 de 2012, el 31 de enero de cada año se publica el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, fruto de la participación colectiva de las unidades académico administrativas que tienen a su cargo acciones encaminadas a mejorar la atención al ciudadano, acciones que pueden ser consultadas en el siguiente enlace: <https://uis.edu.co/uis-transparencia-anticorruptcion-atencion-es/>

En su marco de este Plan se actualizó el mapa de riesgos de corrupción institucional: <https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2023/12/mapaRiesgosCorruptcion2023.xlsx>

Administración de riesgos

Como parte del trabajo adelantado por la unidad en articulación con la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión y la Vicerrectoría Administrativa, se actualizó el Manual de administración de riesgos y el formato de mapa de riesgos de acuerdo con los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, estos documentos pueden ser consultados en el mapa de procesos, proceso de seguimiento institucional.

Mesa Técnica de Racionalización de Trámites

En el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, la Universidad cuenta con el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, cuyo componente 2 es la Estrategia de racionalización de trámites. Actualmente se tienen 19 trámites y una consulta inscritos en el Sistema Único de Información de Trámites (SUIT), y desde el área de

planeación estratégica se lideró la construcción de la estrategia de racionalización de trámites 2023 y otros temas relacionados con la implementación de la Política de Racionalización de Trámites.

Estrategia de rendición de cuentas

En 2023 se elaboró y publicó como parte de sus buenas prácticas la Estrategia de rendición de cuentas y sus anexos, los cuales están disponibles en <https://uis.edu.co/uis-rendicion-cuentas-es/>

- **SEGUIMIENTO AL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD - PROCESO PLANEACIÓN INSTITUCIONAL**

Se realizaron las acciones tendientes a mantener y mejorar el proceso de Planeación Institucional en el marco del sistema de gestión de calidad.

- Reportes de desempeño trimestral.
- Levantamiento y seguimiento de las acciones de mejora.
- Revisión, actualización y seguimiento del mapa de riesgos de Planeación Institucional.
- Revisión de documentos transversales de calidad de los procesos Financiero, Contratación y Talento Humano.
- Aplicación y tabulación de encuestas de satisfacción del proceso.
- Actualización de la documentación (procedimientos, caracterizaciones, guías y formatos) del proceso de Planeación Institucional.
- Acompañamiento a la auditoría interna de Dirección Institucional llevada a cabo el 3 de agosto 2023.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, PRESUPUESTAL Y DE GESTIÓN DE PROYECTOS

- **PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2030**

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2030, aprobado por el Consejo Superior, según el Acuerdo 047 del 18 de octubre 2019, establece los lineamientos estratégicos que orientan el actuar de la Universidad durante los 12 años de vigencia.

Indicadores PDI 2019-2030

El Consejo Superior determinó que, en el año 2022, junto con la revisión integral del avance del trienio 2019-2021, era necesario considerar ajustes a los indicadores del PDI y actualizar las metas en los casos pertinentes. Las modificaciones propuestas a la batería de indicadores fueron aprobadas por el Consejo Superior, según el Acuerdo 057 del 21 de noviembre de 2022, por el cual se modifica el Acuerdo del Consejo Superior 047 de 2019, que aprobó el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030.

En el primer trimestre del año 2023 se realizó el seguimiento a los resultados obtenidos en 2022 de los 81 indicadores del PDI. Con el objetivo de calcular el nivel de eficacia en el cumplimiento de las metas del PDI, se diseñó una propuesta metodológica que fue presentada ante el Consejo Académico. En la sesión del Consejo Académico del 2 de agosto, se realizó un ejercicio de revisión de los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional vigente, se discutió sobre la importancia de tener la medición de la eficacia en el cumplimiento del Plan y se realizó un taller en el que los consejeros definieron una ponderación de los enfoques.

Como resultado de la revisión, se propuso crear las siguientes comisiones para que se revisen durante 2024 junto con Planeación los indicadores de cada uno de los enfoques:

Enfoque I: vicerrector académico y decanas de facultades de Ciencias Humanas e Ingenierías Físicoquímicas

- Enfoque 2: vicerrector de Investigación y Extensión, decano Facultad de Ciencias y decana Facultad de Salud.
 Enfoque 3: vicerrector académico, director del IPRED y representante de los profesores ante el Consejo Académico.
 Enfoque 4: vicerrector académico, vicerrector de Investigación y Extensión, director Relaciones Exteriores y representante de los directores de Escuela ante el Consejo Académico
 Enfoque 5: vicerrector de Investigación y Extensión, decana Facultad de Salud, director del IPRED y representante de los estudiantes en el Consejo Académico.
 Enfoque 6: vicerrector administrativo y decana Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas

A partir de las ponderaciones propuestas por el Consejo Académico para los enfoques, se calculó nuevamente la eficacia en el cumplimiento del PDI, respecto a la meta planteada para el año 2022, por enfoque, y los resultados se muestran en la siguiente tabla.

Enfoque PDI	Eficacia	Ponderación	Eficacia ponderada
Enfoque 1	84,7 %	25 %	21,2 %
Enfoque 2	90,6 %	20 %	18,1 %
Enfoque 3	85,2 %	15 %	12,8 %
Enfoque 4	91,6 %	15 %	13,7 %
Enfoque 5	90,9 %	15 %	13,6 %
Enfoque 6	80,0 %	10 %	8,0 %
Eficacia del PDI			87,4 %

En el cuarto trimestre se realizaron reuniones periódicas con el equipo de Planeación Estratégica y la Unidad de Información y Análisis Estadístico (UIAES) para revisar la pertinencia de los 81 indicadores por cada Enfoque Estratégico del PDI, con el propósito de llevar una propuesta preliminar a las comisiones.

Otros procesos:

Participación en la creación de la Política de Bienestar Institucional

Desde el área de Planeación Estratégica se apoyó la consolidación y actualización de la Política de Bienestar Institucional, aprobada por el Consejo Superior, según el Acuerdo 030 del 24 de julio de 2023. La creación e implementación de esta política es un indicador del PDI 2019-2030 que hace parte del Enfoque 3, Cohesión social y construcción de comunidad. Se continúa apoyando en la formulación del plan de implementación.

PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Programa de Gestión 2024

Planeación coordina la formulación del programa de gestión, el cual es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de agosto, 65 unidades académico administrativas formularon 185 proyectos por valor de \$10.714.990. Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las UAA, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional teniendo como marco el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Mejoramiento fruto de la Acreditación. Como resultado se seleccionaron 45 propuestas por valor de \$ 8.847.687 para conformar el Plan de Gestión Institucional (PGI), el cual puede ser consultado en https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2024/01/1.-Acuerdo_084_PGI_2024.pdf

Programación Presupuestal 2024

- **Presupuesto General de la Universidad y Capítulos Independientes al Presupuesto**

Planeación coordinó con las diferentes Unidades Académico Administrativas de la Universidad en la planificación institucional anual relacionada con el Programa de Gestión y el Presupuesto.

Atendiendo las disposiciones del Estatuto Presupuestal de la Universidad, Planeación preparó el proyecto de presupuesto general para la vigencia 2024, y de los capítulos independientes correspondientes al fondo Pasivo Pensional y al fondo UISALUD. La preparación del proyecto de presupuesto 2024 acoge los lineamientos aprobados por el Consejo Superior en el numeral 5.1 del Acta 07 del 26 de junio de 2023.

La elaboración del presupuesto general de ingresos y gastos considera el proceso de planeación institucional y se sustenta en el programa de gestión y en el Plan Operativo Anual de Inversiones, POAI. Incluye los recursos de los fondos común, ajeno, patrimonial, de rentas especiales, estampilla Pro UIS y estampilla ProUNAL.

En la vigencia 2023, la Universidad preparó el presupuesto de conformidad con el Catálogo Integrado de Clasificación Presupuestal -CICP definido por la Contraloría General de la República, en el marco de la competencia que le atribuye el artículo 354 de la Constitución Política de llevar la contabilidad de la ejecución del Presupuesto General de la Nación, y en consonancia con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 42 de 1993 y las resoluciones reglamentarias orgánicas asociadas.

El proceso de programación presupuestal es participativo e involucra a todas las UAA, con un acompañamiento especial por parte de la alta dirección de la Universidad. En ese sentido, se actualizó la documentación de apoyo sobre el proceso de programación anual y se realizaron capacitaciones presenciales al personal directivo y de apoyo de todas las UAA, tanto en los aspectos conceptuales y los lineamientos en la aplicación del catálogo CICP, como en el uso del nuevo sistema de información dispuesto para la programación presupuestal 2024; de esta manera se busca mejorar el proceso de ejecución alineado con la programación presupuestal reiterando los **criterios de eficiencia, eficacia y optimización en el uso de los recursos de la Institución.**

El Presupuesto General de Ingresos y Gastos se aprobó con el Acuerdo del Consejo Superior n.º 85 del 15 de diciembre de 2023 por valor de quinientos treinta y tres mil doscientos trece millones cuatrocientos cincuenta y cuatro mil ochocientos diez pesos M/cte. (\$533.213.454.810), consolidado en los siguientes fondos:

Fondo	Presupuesto
Fondo Común	\$ 405.978.256.570
Fondo Ajeno	\$ 14.417.067.950
Fondo Patrimonial	\$ 165.877.020
Fondo de Rentas especiales	\$ 67.004.891.750
Fondo Estampilla Pro UIS	\$ 45.252.646.000
Fondo Estampilla Pro UNAL	\$ 394.715.520
Total	\$ 533.213.454.810

³ Art. 37 Ley 42 de 1993: "Corresponde a la Contraloría General de la República uniformar, centralizar y consolidar la contabilidad de la ejecución del presupuesto general del sector público y establecer la forma, oportunidad y responsables de la presentación de los informes sobre dicha ejecución, los cuales deberán ser auditados por los órganos de control fiscal respectivos".

En el siguiente enlace se puede consultar el Presupuesto General 2024:
https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2024/01/2.-Acuerdo_085_PPTO_2024.pdf

Por Acuerdo n.º 086 del 15 de diciembre de 2023 se aprobó el presupuesto de ingresos y gastos del fondo Pasivo Pensional y del fondo UISALUD, como capítulos independientes al Presupuesto General de la Universidad:

Fondos	Valor
Fondo Pasivo Pensional	\$ 38.745.033.200
Fondo UISALUD	\$ 31.180.140.510

En los siguientes enlaces se pueden consultar el presupuesto de los fondos Pasivo Pensional y UISALUD:
https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2024/01/8.-Acuerdo_086_Pasivo_Pensional_2024.pdf
https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2024/01/7.-Acuerdo_086_UISALUD_2024.pdf

- **Proyecto RSI: Desarrollo del nuevo sistema de programación presupuestal**

En el marco del proceso de planificación institucional se trabajó en el desarrollo del nuevo sistema de programación presupuestal. En particular, el trabajo se centró en la identificación de requerimientos para el diseño y desarrollo del nuevo sistema de información de apoyo a la programación presupuestal, preparación de documentos explicativos del proceso y reuniones con el equipo RSI para concretar aspectos de captura de información, procesamiento y generación de reportes.

En el marco del proyecto se consideró oportuno, teniendo en cuenta el cambio del catálogo de cuentas presupuestales, el desarrollo de un nuevo sistema que apoyara la programación presupuestal en las diferentes UAA que considerara la nueva estructura de ingresos y gastos y la codificación del Catálogo Integrado de Clasificación Presupuestal-CICP de la Contraloría General de la República. Así las cosas, se realizaron reuniones conjuntas entre Planeación y el equipo RSI, con el fin de establecer los requerimientos del nuevo sistema teniendo en cuenta la experiencia del sistema actual, aspectos por mejorar y el nuevo catálogo de cuentas presupuestales.

El proyecto inició en el mes de abril y el nuevo sistema se implementó en el mes de septiembre para el ejercicio de programación presupuestal 2024. Previo a la implementación se realizaron pilotos con diferentes usuarios para evaluar facilidad de apropiación del nuevo catálogo, funcionalidad y usabilidad del sistema e identificar ajustes necesarios para la puesta en marcha en la planificación anual 2024.

- **Implementación del Catálogo de Cuentas Presupuestales – CICP Resolución reglamentaria orgánica 040 de 2020 de la Contraloría General de la República -CGR.**

Se continuó con la revisión y ajuste de la homologación de los rubros presupuestales del Manual de Cuentas Presupuestales UIS con los rubros del Catálogo Integrado de Clasificación Presupuestal- CICP establecido por la Contraloría General de la República, en particular:

- Revisión de rubros presupuestales definidos para proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías.
- Creación de otros rubros auxiliares para cumplir la relación 1:1, requerimientos identificados para el nuevo sistema de información de programación presupuestal (rubros UIS tipo captura) y la política contable de la institución en lo referente a la clasificación de activos.
- Definición de lineamientos de clasificación de gastos en razón de las funciones misionales, a partir de la revisión de los acuerdos establecidos en la comisión del SUE y de las experiencias de otras universidades. Se realizaron reuniones con División Financiera y Vicerrectoría Administrativa para la puesta en común.

La Universidad en cumplimiento de la disposición establecida en la resolución reglamentaria orgánica n.º 040 de 2020 de la Contraloría General de la República debe implementar el catálogo integrado de clasificación presupuestal – CICP, definido por el ente de control, en todas las etapas del ciclo presupuestal. Para cumplir este propósito, en el año 2021 la División Financiera inició la homologación de los rubros presupuestales definidos en el manual de cuentas presupuestales de la Universidad con los rubros presupuestales establecidos en el CICP, y de esta manera cumplir con la rendición de informes de la ejecución presupuestal bajo las nuevas disposiciones; en el desarrollo de este ejercicio se contó con la participación de Planeación y de la División de Servicios de Información.

Con el ánimo de implementar el uso del nuevo catálogo presupuestal en todas las unidades de la Universidad, se determinó que el cambio se realizara desde la programación presupuestal 2023; así las cosas, en una segunda fase, Planeación inició a partir del segundo semestre de 2022 la revisión, ajuste, creación de rubros nuevos y codificación interna de rubros presupuestales para generar equivalencias en una relación 1:1 con los códigos presupuestales del catálogo CICP; lo anterior se estableció como plan de transición para facilitar la apropiación del catálogo y el uso del sistema de información que apoyaba el proceso de programación presupuestal.

En 2023, una vez implementado el catálogo en la programación presupuestal, se realizó la revisión y ajuste de la homologación, teniendo en cuenta los aspectos por mejorar identificados, la política contable de la institución y los requerimientos definidos en el proyecto de renovación del sistema de información de programación presupuestal. En el mismo sentido se ajustó el manual de cuentas presupuestales incluyendo orientaciones sobre la clasificación de gastos según las funciones misionales, generándose así la versión 48 del documento.

El resultado de este ejercicio es la tabla de equivalencias de rubros UIS vs CICP la cual puede ser consultada como parte de los documentos de apoyo del proceso de programación presupuestal 2024 (Archivo Guía para UAA – Equivalencias rubros CICP vs UIS). <https://uis.edu.co/uis-planeacion-anual-es/>

Banco de Programas y Proyectos de Inversión – BPPIUIS

El Banco de Programas y Proyectos de Inversión de la Universidad Industrial de Santander es un instrumento del Sistema de Planificación Institucional para la programación de inversiones, cuya finalidad es apoyar el proceso de asignación de recursos mediante el registro de programas y proyectos viables; permite concretar y dar coherencia al plan de desarrollo, al programa de gestión anual y al presupuesto de inversiones, así como realizar las labores de análisis, programación y ejecución de la inversión, y el seguimiento de la gestión y de los resultados.

Mediante la plataforma tecnológica que se utiliza para gestionar la información del BPPI-UIS, el profesional encargado de la gestión integral del mismo visualiza los proyectos que registran las Unidades al interior de la Universidad dando trámite al proceso de evaluación y viabilización, para posteriormente presentarlos ante las instancias correspondientes para su aprobación y asignación de recursos para su ejecución.

Acompañamiento a UAA. Durante el 2023 se realizó acompañamiento directo a diferentes Unidades Académico Administrativas de la Universidad, recopilando y suministrando información requerida, y con la formulación de proyectos; especialmente relacionados con renovación de infraestructura física y con la dotación para entornos académicos y de investigación.

En el Banco de Proyectos fueron radicadas cuatro iniciativas, las cuales fueron viabilizadas y presentadas ante el Consejo Superior Universitario para su aprobación.

- **Plan operativo anual de inversión – POAI 2023**

El POAI 2023 asignó recursos a cinco proyectos de inversión, por valor total de \$ 65.933.221.086.

Proyecto	Recursos asignados
Fortalecimiento de la Capacidad de Investigación de la UIS 2022	\$ 2.574.000.000
Mejoramiento de la infraestructura física de la Facultad de Salud de la Universidad Industrial de Santander	\$ 36.198.661.411
Construcción del nuevo campus universitario para la sede UIS Málaga, Fase I: Urbanismo	\$ 9.542.630.000
Renovación de colecciones 2023 de material bibliográfico en las bibliotecas de la UIS	\$ 6.375.929.675
Fortalecimiento de la capacidad de investigación y extensión de la Universidad Industrial de Santander año 2023	\$ 11.242.000.000

- **Proyectos presentados a la Gobernación de Santander**

Con base en la Ordenanza departamental 016 de 2008, para la vigencia se asignaron recursos para los siguientes proyectos de inversión por parte de la Gobernación de Santander:

- Apoyo a la Educación Superior en las Sedes Regionales de la Universidad Industrial de Santander, por valor de \$5.800.000.000.
- Mejoramiento de la Infraestructura física de la Facultad de Salud de la Universidad Industrial de Santander”, por valor de \$10.000.000.000. Además de los recursos de las vigencias 2021, 2022 y 2024.
- Construcción del nuevo campus universitario para la sede UIS Málaga, Fase II: Escenarios de Práctica, con recursos de Ordenanza por valor de \$5.800.000.000. Además de los recursos de las vigencias 2024 y 2025.

Se aprobó también la vigencia futura del siguiente proyecto de inversión que tendrá ejecución en la vigencia 2024:

POAI	Proyecto	Recursos asignados
2024	Fortalecimiento de la capacidad de investigación y extensión de la Universidad Industrial de Santander año 2023	\$ 2.640.000.000

El total de recursos aprobados para inversión durante el 2023, incluyendo los recursos de la vigencia 2023 para el proyecto relacionado, asciende a \$68.573.221.086.

- **Plan operativo anual de inversión – POAI 2024**

Durante la vigencia 2023 se construye y aprueba el POAI para la siguiente vigencia:

POAI	Proyecto	Recursos asignados
2024	Fortalecimiento de la Capacidad de Investigación de la UIS 2023	\$ 2.640.000.000
	Mejoramiento de la infraestructura física de la Facultad de Salud de la Universidad Industrial de Santander	\$ 28.000.000.000
	Construcción del nuevo campus universitario para la sede UIS Málaga, Fase I: Urbanismo	\$ 29.522.854.298
	Renovación de colecciones 2024 de material bibliográfico en las bibliotecas de la UIS	\$ 6.962.515.205

POAI	Proyecto	Recursos asignados
	Fortalecimiento de la capacidad de investigación y extensión de la Universidad Industrial de Santander año 2023	\$ 12.352.560.000
	Repotenciación de la infraestructura de hardware para la implementación de la plataforma de alta disponibilidad del software y los servicios del área de tecnologías de la información y la comunicación de la Universidad	\$ 8.879.279.391

PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD 2023

El Plan de Fomento a la Calidad es una herramienta de planeación en la que se definen los proyectos, metas, indicadores, recursos, fuentes de financiación e instrumentos de seguimiento y control a la ejecución del plan, que permitan mejorar las condiciones de calidad de la Universidad de acuerdo con el Plan de Desarrollo Institucional. Según el Acuerdo 040, el 28 de agosto de 2023 el Consejo Superior aprueba el PFC 2023 obteniendo recursos para la financiación de proyectos de gran importancia para la Institución:

Proyecto	Recursos asignados PFC 2023
Implementación y Fortalecimiento de la Política Institucional de Apoyo a la Excelencia Académica de los Estudiantes de Pregrado (línea permanencia)	\$ 2.059.404.075
Implementación y Fortalecimiento de la Política Institucional de Apoyo a la Excelencia Académica de los Estudiantes de Pregrado (línea bienestar)	\$ 823.702.037
Fortalecimiento de la cualificación docente de los profesores de planta de la Universidad Industrial de Santander	\$ 595.435.650
Dotación de escenarios académicos en la sede UIS Bucaramanga	\$ 3.797.074.392
Total	\$ 7.275.616.155

ESTUDIO DE COSTOS UNIVERSITARIOS 2022

Durante el año se elaboró el informe que consolida el estudio de costos universitarios de la vigencia 2022. El objetivo general del estudio es determinar los componentes básicos de los costos asociados con la actividad académica de la Universidad, con el fin de suministrar información objetiva, oportuna y confiable que facilite la evaluación de políticas institucionales relacionadas con los programas académicos vigentes.

Presenta información sobre el costo de cada unidad de función docencia (Escuelas, Facultades, Sedes regionales, IPRED), el costo total semanal de cada programa académico, el costo anual por estudiante en cada uno de los programas académicos y el costo anual de las funciones de docencia, investigación y extensión de la Universidad. El documento “Estudio de Costos Universitarios 2022” se encuentra disponible para consulta en la página institucional en el sitio de Planeación: <https://uis.edu.co/uis-planeacion-costos-universitarios-es/>

INFORMES VARIOS

Se atendieron las solicitudes de la dirección universitaria en la preparación de informes y análisis para apoyar el quehacer institucional y/o la toma de decisiones institucionales.

- Apoyo en la respuesta a derechos de petición presentados a la institución requiriendo información relacionada con aspectos administrativos, presupuestales, financieros y del proceso de planeación institucional.
- Actualización de la plantilla guía elaborada como apoyo para que la Sección de Contabilidad realizara la distribución del gasto directo de los programas de especialización médico quirúrgica, en la rendición de informes de costos de las EMQ al Ministerio de Educación Nacional-MEN, correspondiente al año 2022.
- Participación en reuniones con delegados ASPU, Vicerrector Administrativo y Asesor Jurídico, para tratar asuntos relacionados con profesores cátedra y tutores IPRED.
- Informes presupuestales de apoyo para el proceso de acreditación internacional ABET correspondiente a las Escuelas de Ingeniería de Sistemas y de Estudios Industriales y Empresariales.
- Revisión del archivo elaborado por la UdeA sobre la proyección de ingresos y gastos del SUE e inclusión de fórmulas, para atender solicitud del Vicerrector Administrativo.
- Reuniones de equipo de trabajo para la revisión del modelo de costos.

PLANEAMIENTO FÍSICO

• CONSOLIDACIÓN Y ENVÍO DE INFORMACIÓN TÉCNICA

El objetivo de esta actividad fue gestionar las solicitudes y datos relativos a la infraestructura de la Universidad, asegurando que la información técnica estuviera actualizada, fuera accesible y relevante para las necesidades de la comunidad universitaria. El proceso consiste en:

- i. Recepción y Análisis de Solicitudes: se dieron respuesta a las solicitudes de información técnica, como planos, información sobre áreas, capacidades, y documentos técnicos, realizadas por estudiantes, docentes y otras unidades académico-administrativas, en cumplimiento de las funciones de Planeamiento Físico.
- ii. Actualización de la Base de Datos: se actualizó la base de datos de información técnica de todas las sedes, implementada en Archicad, para incluir los datos más recientes con el fin de asegurar que la información proporcionada fuera precisa y reflejara el estado actual de la infraestructura universitaria.
- iii. Elaboración de Documentos Técnicos: se elaboraron documentos técnicos detallados, incluyendo informes, resúmenes ejecutivos y presentaciones, adecuados para diferentes integrantes de la comunidad universitaria.
- iv. Distribución de Información: la información consolidada y los documentos técnicos fueron distribuidos a las partes interesadas pertinentes a través de canales formales, incluyendo el correo electrónico institucional y reuniones informativas.

ACTUALIZACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ARCHIVOS MAESTROS Y BASES DE DATOS

El objetivo de la actividad es garantizar que los planos de las plantas arquitectónicas de los edificios institucionales estén actualizados y reflejen de manera precisa las condiciones actuales, las modificaciones realizadas en las estructuras físicas, y la información técnica relevante de cada espacio en la Universidad. El proceso consiste en:

- i. Evaluación Inicial de Archivos Existentes: revisión de los archivos maestros y bases de datos existentes para identificar áreas que requieren actualizaciones o correcciones.
- ii. Recolección de Datos Actualizados: coordinación con los profesionales de Planta Física para recopilar datos actuales, incluyendo medidas, modificaciones recientes y datos técnicos de mantenimiento y adecuaciones.

- iii. Digitalización y Actualización de Planos: utilización de software especializado de diseño asistido por computadora (CAD) y Archicad para digitalizar y actualizar los planos arquitectónicos.
- iv. Integración de Cambios y Mejoras en los Planos y Bases de Datos: incorporación de modificaciones recientes en los planos, como ampliaciones, renovaciones y adecuaciones. Actualización de la capa de datos en Archicad con información técnica de cada espacio, incluyendo nomenclatura, nombre del espacio, uso, área y capacidad.
- v. Verificación y Validación de Datos: cada conjunto de datos recopilados es verificado y validado por las respectivas sedes para asegurar la fiabilidad y actualidad de la información.
- vi. Integración de Nuevos Datos y Mejoras en la Plataforma de Bases de Datos: integración de datos verificados en la base de datos existente, incluyendo la actualización o eliminación de información obsoleta. Implementación de mejoras en la plataforma de bases de datos para facilitar la accesibilidad, búsqueda y gestión de los datos, incluyendo la optimización en la organización de la información y funciones de búsqueda avanzada.

- **GESTIÓN DE PROYECTOS**

Gestión de Reuniones y Coordinación de Proyectos

El objetivo de esta actividad fue supervisar y coordinar proyectos priorizados por la administración, como Fisicomecánicas II, la modernización del Instituto de Lenguas y la optimización estructural de la sede UIS Málaga, para garantizar la precisión técnica y el cumplimiento de los estándares de calidad y seguridad, así como el cumplimiento contractual de las consultorías. El proceso de ejecución es:

- i. Planificación de Reuniones y Coordinaciones: se estableció un calendario de reuniones periódicas con los equipos de proyecto, incluyendo arquitectos, ingenieros y representantes de la universidad. Se aseguró que todas las partes estuvieran alineadas con los objetivos y cronogramas del proyecto.
- ii. Revisión de Documentación Técnica: se supervisaron y revisaron los documentos técnicos, como planos, especificaciones y reportes de avance, para asegurar su precisión y conformidad con los estándares técnicos requeridos.
- iii. Gestión de Riesgos y Solución de Problemas: se apoyó la identificación de los riesgos asociados a los proyectos. Se trabajó en la resolución de problemas técnicos y logísticos para mitigar retrasos o costos adicionales.
- iv. Comunicación Efectiva con las Partes Interesadas: se mantuvo una comunicación con todas las partes interesadas, proporcionando actualizaciones regulares sobre el progreso y las decisiones importantes del proyecto.
- v. Cumplimiento de Estándares y Normativas: se aseguró que los aspectos de los proyectos cumplieran con las normativas vigentes pertinentes, así como con los estándares de seguridad y calidad establecidos.

Supervisión Técnica de Contratos

El objetivo de esta actividad fue realizar un seguimiento de los proyectos de optimización estructural, asegurando que se cumplieran los objetivos y cronogramas establecidos. El proceso consiste en:

- i. Establecimiento de Cronogramas y Metas: se definieron cronogramas y objetivos claros para cada proyecto. Esto incluyó hitos específicos para evaluar el progreso y metas cuantificables para la optimización estructural.
- ii. Revisión de Contratos y Especificaciones: se revisaron los contratos y las especificaciones técnicas de los proyectos para asegurarse de que todas las partes entendieran y estuvieran de acuerdo con los términos, las responsabilidades y los estándares de calidad.
- iii. Gestión de Cambios y Desviaciones: se gestionaron cualquier cambio o desviación del plan original, evaluando el impacto en el cronograma y en los objetivos del proyecto y realizando los ajustes necesarios.

- iv. **Comunicación Efectiva con Contratistas y Partes Interesadas:** se mantuvo una comunicación fluida con los contratistas y otros interesados para garantizar la alineación y el entendimiento mutuo en cuanto a los objetivos y progresos del proyecto.
- v. **Resolución de Problemas y Retos Técnicos:** se abordaron los desafíos y problemas técnicos, proponiendo la búsqueda de soluciones prácticas y efectivas para minimizar retrasos o impactos negativos en el proyecto.

Algunas de las supervisiones realizadas fueron:

- **Supervisión Contrato TAB Daniel Bonilla – Supervisión Arquitectónica Para El Proyecto Ciencias Humanas II Del Campus Central**
 - Supervisión del contrato cuyo objeto es la Supervisión arquitectónica para el proyecto Ciencias Humanas II del Campus Central de la Universidad Industrial de Santander.
- **Proyecto Edificio del Instituto de Lenguas del Campus Central**
 - Supervisión del contrato cuyo objeto es la Elaboración diseños arquitectónicos y de interiorismo del nuevo Instituto de Lenguas en el Campus Central de la UIS.
 - Se sostuvieron reuniones con el arquitecto diseñador y su equipo con el objeto de visualizar el avance del proyecto, hacer observaciones al mismo, discutir imprevistos, problemas, convenir posibles soluciones a las observaciones y problemáticas que se prestó el proyecto y definir compromisos y fechas de entrega.
 - Se realizaron reuniones virtuales entre la arquitectura y la estructura, con el fin de resolver inquietudes entre las dos partes.
 - Desde Planeación se realizó el cálculo de cantidades del diseño arquitectónico, este producto le fue entregado al señor rector con copia a el Banco de Proyectos y a la División de Planta Física.
- **Proyecto Módulos de Psico Orientación, Museo de Historia Natural y Cafetería – Canchas de Squash del Campus Central**
 - Supervisión del contrato cuyo objeto es la elaboración diseños arquitectónicos, de interiorismo, urbanismo y acompañamiento en obra de los proyectos módulos de Psico orientación, Museo de Historia Natural y Cafetería – Canchas de Squash del Campus Central.
 - Se sostuvieron reuniones con el arquitecto diseñador y su equipo, con el objeto de visualizar el avance del proyecto, hacer observaciones al mismo, discutir imprevistos, problemas, convenir posibles soluciones a las observaciones y problemáticas que se prestaron durante el proceso de diseño del proyecto, adicionalmente se definieron compromisos y fechas de entrega a estos compromisos.
- **Ag Arquitectos Urbanistas**
 - Supervisión del contrato cuyo objeto es el Desarrollar la curaduría, diseño, planificación, gestión, acompañamiento a la coordinación de proyectos de infraestructura, verificación y seguimiento y acompañamiento a la implementación de los planes maestros de infraestructura de la UIS y a la ejecución de obras de construcción.
 - Se realizaron reuniones con el arquitecto José Alejandro y su equipo de trabajo, con el objeto de dejar los proyectos según los estándares exigidos, ya sea para la consecución de recursos ante la Gobernación de Santander, el Ministerio de Educación, como para la ejecución de los mismos.

Coordinación de Proyectos de Infraestructura

El objetivo principal fue participar en la gestión y elaboración de documentos para la contratación de consultorías relacionadas con los proyectos de inversión, específicamente la modernización del Instituto de Lenguas, el desarrollo del sector occidental del campus, que incluye la formulación del proyecto del nuevo edificio de Fisicomecánicas II, espacios para el bienestar de la comunidad universitaria en el Hospital Universitario de

Santander, la optimización estructura para la sede UIS Málaga y la optimización estructural del proyecto de Fisicomecánicas II. El proceso de ejecución fue:

- i. **Planificación y Definición de Alcance:** se inició con una planificación detallada para definir claramente el alcance y los objetivos de los proyectos. Esto incluyó la identificación de necesidades específicas de cada uno de los proyectos los cuales se alinearon con las directrices institucionales de Rectoría.
- ii. **Elaboración de Documentos para Contratación:** se redactaron documentos para la contratación de consultorías, incluyendo solicitudes de propuesta, términos de referencia y criterios de selección. Estos documentos reflejaban los requisitos técnicos y las expectativas de los proyectos.
- iii. **Coordinación con UAA Internas:** se trabajó en colaboración con diferentes unidades dentro de la universidad, como la Rectoría, la División de Contratación, Financiera, y Planta Física para garantizar la coherencia y el cumplimiento de los procesos de contratación.
- iv. **Evaluación y Selección de Consultores:** se llevó a cabo un proceso de verificación del alcance de las propuestas recibidas y la valoración de los honorarios propuestos por los consultores, con base en los históricos de valores de consultorías de similares características.
- v. **Gestión de Contratos y Relaciones con Consultores:** una vez aprobado el alcance y el valor de los honorarios, se gestionaron los contratos y se establecieron relaciones de trabajo, asegurando que las consultorías comprendieran los objetivos y expectativas del proyecto.
- vi. **Supervisión del Trabajo de Consultoría:** se supervisó de cerca el trabajo de los consultores, asegurándose de que las entregas cumplieran con los estándares de calidad y se alinearan con los objetivos del proyecto.
- vii. **Integración de Resultados y Retroalimentación:** los resultados de las consultorías se integraron en la planificación y ejecución de los proyectos. Se proporcionó retroalimentación para mejorar continuamente la calidad del trabajo y la eficacia de la colaboración.

- **Proyecto Urbanismo Málaga**

- Se apoyó a la sede de Málaga en el proceso de Licenciamiento, con la captura de firmas, entrega de los documentos y planos a radicados en la Oficina de Planeación de Málaga.
- También se apoyó dando respuesta a las observaciones a los diseños presentadas por la Oficina de Planeación de Málaga.
- Se intermedio entre los diseñadores y la Oficina de Planeación de Málaga para aclarar dudas y observaciones concernientes a los diseños arquitectónicos y estructurales, además de los estudios de suelos y la topografía.

- **Proyecto Edificio Málaga**

- Se apoyó a la sede de Málaga en el proceso de Licenciamiento, con la captura de firmas, entrega de los documentos y planos a radicados en la Oficina de Planeación de Málaga.
- Participar en reuniones entre la Oficina de Planeación de Málaga y los diseñadores del proyecto con el fin de presentar el proyecto y dar claridad a las dudas que presentó la Oficina de Planeación.
- En el marco de la búsqueda de recursos para la ejecución del proyecto, se sostuvieron varias reuniones con la mesa técnica del Ministerio de Educación, donde se recibieron observaciones a los diseños de arquitectura e ingeniería, a la vez se entregaron observaciones ante este ente. Este mismo proceso se realizó con funcionarios de la Gobernación de Santander.
- Se realizaron reuniones con especialistas en seguridad humana con el fin de dar cumplimiento a las NTC que le aplican a los diseños arquitectónicos en el espectro de recorridos de evacuación, número de salidas, distancias mínimas para la evacuación, etc.
- Realización de las especificaciones técnicas de arquitectura requeridas para el proceso de convocatoria pública.
- Realización de las APU del presupuesto arquitectónico, esto implicó la solicitud de cotizaciones, cálculo de cantidades y búsqueda de precios de materiales.
- Impresión y captura de firmas de los planos a radicar en la oficina de Planeación Málaga y la Secretaría de Educación.

- Se coordinaron reuniones entre el revisor estructural y el diseñador estructural del proyecto, con el objeto de resolver las observaciones dadas a los diseños por parte del revisor.

Contribución en Normativas y Estándares de Construcción

El objetivo de esta actividad se centró en participar en mesas técnicas desarrolladas por el ICONTEC para la revisión de normativas, como la NTC 6714 - Elaboración de Planes de Infraestructura Física para las Instituciones de Educación Superior (IES), con el fin de aportar el conocimiento adquirido en la formulación de los planes maestros de infraestructura de la Universidad. El proceso que se siguió fue:

- i. Participación en Mesas Técnicas: se participó en mesas técnicas compuestas por profesionales encargados de la planeación física en universidades públicas y privadas, representantes de organismos normativos y otros actores clave. El objetivo era elaborar un documento guía que reuniera las mejores prácticas en los procesos de planificación de infraestructura y la elaboración de planes maestros.
- ii. Análisis de Normativas Vigentes: se realizó un análisis de las normativas propuestas, identificando áreas de potencial mejora y actualización.
- iii. Aportes Técnicos y Propuestas de Mejora: se aportaron ideas y recomendaciones técnicas basadas en la experiencia práctica y el conocimiento actualizado. Esto incluyó sugerencias como realizar estudios de capacidades, integrar los conceptos de planes maestros con planes de desarrollo institucional, entre otros.
- iv. Revisión y Actualización de Documentos Normativos: se colaboró en la revisión de documentos normativos, asegurando que reflejaran las mejores prácticas y conocimientos técnicos más recientes.

OTRAS ACTIVIDADES

- Actualización de las instalaciones físicas con que cuenta la UIS para el desarrollo de las actividades de docencia, investigación y extensión. Esta información fue requerida por Vicerrectoría Académica con fines de acreditación de programas de pregrado y posgrado.
- Dar respuesta a las solicitudes de las UAA. También se le brindó el apoyo necesario, hasta que se logre dar respuesta a la situación expuesta por la UAA.
- Entrega trimestral de la información para Value & Risk Rating.

UNIDAD DE INFORMACIÓN Y ANÁLISIS ESTADÍSTICO (UIAES)

- **SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR – SNIES Y REPORTES A ENTIDADES GUBERNAMENTALES.**

Se coordinó y organizó el avance en el proceso de consolidación de la información al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES, logrando para enero 2024 la solución de las inconsistencias en las variables poblacionales.

Asimismo, se presentaron los reportes al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES, al Departamento de Prosperidad Social – Jóvenes en Acción, al Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, al Observatorio Departamental de Salud y al Sistema de Universitario Estatal SUE.

- **RÁNQUINES**

Se realizó la recolección, organización y cargue de la información que se reporta para los rankings QS y THE.

Posteriormente, se rediseñó la presentación de los resultados de la UIS en los rankings internacionales, incluyendo, además de los rankings THE y QS, los resultados en los rankings Scimago y U_Sapiens.

Los tableros dinámicos pueden ser consultados en: <https://uis.edu.co/uis-analisis-estadistico-es/>

- **BOLETINES ESTADÍSTICOS**

Se continuó con la actualización y rediseño del Boletín Estadístico UIS en Cifras, con el objetivo de incorporar la creación de series históricas de las principales variables poblacionales, definir la información a presentar y segmentarla de acuerdo con el usuario.

UIS en CIFRAS se puede consultar en el siguiente enlace: <https://uis.edu.co/uis-cifras-es/>

Asimismo, se reestructuró la presentación de los boletines estadísticos que contienen los resultados en las pruebas Saber Pro y Saber TYT de los estudiantes que egresan de la UIS, agregando además un informe con los resultados correspondientes a las pruebas Saber 11° de los estudiantes que ingresaron a la UIS desde el 2019. Estos resultados están desglosados por año, competencia genérica, facultad y programa académico. Los tableros dinámicos pueden ser consultados en: <https://uis.edu.co/uis-analisis-estadistico-es/>

Por otra parte, se presentó al Comité de la Política de Equidad de Género (COPEG) un [informe dinámico en Power BI](#) como contribución a la implementación de la Política de Género en la Universidad que aborda la situación de hombres y mujeres en su rol como estudiantes, profesores, investigadores y personal administrativo de la UIS.

- **ÍNDICE DE INCLUSIÓN PARA EDUCACIÓN SUPERIOR – ÍNES**

Desde UIAES se coordinó con Dirección de comunicaciones, DARA y la DGTH, la comunicación dirigida a estudiantes, docentes y administrativos para fomentar el diligenciamiento de las encuestas del Índice de Inclusión para la Educación Superior promovido por el MEN. Adicionalmente, se participó en la capacitación ofrecida por el Ministerio para la interpretación de los resultados y la formulación del plan de mejoramiento. Posteriormente, se hizo una socialización a los directores de Bienestar Estudiantil y la DGTH, así como otros miembros del equipo encargado de la implementación de la Política de Bienestar Institucional, para darles a conocer los resultados y revisar la posibilidad de que se incluyan acciones para mejorarlos como parte del plan de acción de la mencionada política.

APOYO A OTRAS UNIDADES

- **Caracterización Matriculados 2023:** se participó en la consolidación y análisis de resultados de una encuesta dirigida a caracterizar los matriculados de la Universidad en temas socioeconómicos.
- **Misión 6.0:** por solicitud de algunos profesores encargados de la secretaría técnica del proyecto Misión 6.0, se participó en la organización de indicadores institucionales de investigación y se elaboró el respectivo tablero Power BI que sirvió como insumo para la actividad diagnóstica que se hizo como parte de ese proyecto y se puede consultar en <https://mision6.uis.edu.co/indicadores/>
- **Revisión resultados OLE:** a solicitud del coordinador del Programa de Egresados, se revisaron los formularios que se aplican en los momentos 0, 1 y 5 a los graduados de la Universidad. A partir de ello, se hizo una propuesta de indicadores a partir de un tablero Power BI; también se propusieron diferentes ejercicios estadísticos y propuestas de transferencia de información a otras unidades de la universidad por considerarla muy relevante para su accionar.

- Análisis de posgrados autofinanciados: por solicitud de la Vicerrectoría Académica, se apoyó a la Dirección de Posgrados en la realización de un análisis sobre admisiones y matrículas de los posgrados autofinanciados de la Universidad. Además del documento, para ello se construyó un Power BI que se instó a la dirección de posgrados a seguirlo alimentando a futuro. También, con esta información, se hizo una presentación en un taller que se organizó con coordinadores de posgrados.
- Propuesta de balance académico posgrados de investigación: por solicitud de la Vicerrectoría Académica, se está apoyando a la Dirección de Posgrados en la realización de un informe de deserción y graduación oportuna de los posgrados de investigación que se debe presentar el próximo año al Consejo Académico. Para ello, desde UIAES se hizo una propuesta de indicadores para medir de manera completa y periódica un balance académico, que está actualmente en revisión.
- Caracterización profesores cátedra y tutores: se apoyó la formulación y aplicación de una encuesta para caracterizar los profesores cátedra y tutores del período 2023-2 en la Universidad. Esto como producto de reuniones entre delegados de ASPU, Vicerrectoría Académica y Planeación.

COMISIONES EN EQUIPOS DE TRABAJO

La dirección de Planeación participa activamente en los siguientes comités:

- Comité Institucional de Gestión y Desempeño, como parte del ejercicio de implementación del MIPG.
- Comité de convenios del Consejo Académico.
- Comité de Conciliación y Defensa Judicial
- Comité de jefes de Planeación del SUE

DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO Y EVALUACIÓN DE GESTIÓN

A continuación se describen las actividades desarrolladas durante la vigencia 2023 por esta unidad, las cuales estuvieron encaminadas a fomentar una cultura organizacional de autocontrol, autogestión y autorregulación, orientada al cumplimiento de los objetivos misionales de la Universidad.

Según el Decreto 648 de 2017, las oficinas de control interno deben cumplir con 5 roles, como se muestra en la siguiente gráfica:



Fuente: Modelo Integrado de Planeación y Gestión DAFP

Abreviaturas

- DCIEG: Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión
- MECI: Modelo Estándar de Control Interno
- MIPG: Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- PAAC: Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
- PQRDSR: Preguntas, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos
- UAA: Unidades Académico Administrativas

• PROGRAMA ANUAL DE AUDITORÍAS INTERNAS

En cumplimiento con lo establecido en el Decreto 648 de 2017, expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, en su artículo 2.2.21.1.6, Funciones del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, literal b, y en el desarrollo del rol de Liderazgo Estratégico, se formuló el Programa Anual de Auditorías vigencia 2023. Este programa fue aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno en reuniones realizadas en los meses de marzo y septiembre de 2023, actas 01 y 02, donde se presentó el programa de trabajo de la Dirección, así como el seguimiento y avance de las actividades propuestas en la vigencia anterior.

Según la Guía Rol de las Unidades de Control Interno, Auditoría o quien haga sus veces, publicada por el Departamento Administrativo de la Función Pública; el Programa Anual de Auditoría es una herramienta del rol de evaluación y seguimiento, que tiene como propósito realizar la evaluación independiente y emitir un concepto acerca del funcionamiento del Sistema de Control Interno, de la gestión desarrollada y de los resultados alcanzados por la entidad, que permite generar recomendaciones y sugerencias que contribuyan al fortalecimiento de la gestión y desempeño de la entidad.

El Programa Anual de Auditoría incluye la programación de las auditorías internas de gestión y del Sistema de Gestión Integrado, la presentación de informes y seguimientos derivados de los informes entes de control y

actividades de acompañamiento de esta Dirección. Periódicamente se realiza el seguimiento a la ejecución del programa y se incluyen las fechas en que las actividades fueron realizadas.

Auditorías de Gestión.

La finalidad de las auditorías internas es agregar valor a la gestión de la institución y mejorar las actividades proporcionando a la Alta Dirección y a las partes interesadas información valiosa para la toma de decisiones sobre el estado de la Universidad, según la muestra tomada en un periodo de tiempo determinado, y así actuar oportunamente ante eventualidades que se puedan presentar y concentrar los esfuerzos que se requieran para dar cumplimiento a los objetivos institucionales. (Lineamientos Estatuto de Auditoría Interna, marzo de 2019, publicado en <https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2022/06/lineamientosEstatutoAuditorias.pdf>).

Así mismo, las auditorías internas se encuentran enmarcadas en el rol de Evaluación y Seguimiento, que deben desempeñar las oficinas de Control Interno según el Decreto n.º 648 de 2017, del Departamento Administrativo de la Función Pública, artículo 2.2.21.5.3.

Las auditorías internas de gestión realizadas por los auditores de la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, para la vigencia 2023, fueron las siguientes:

Proceso	Número de auditorías
Misional	22
Gestión / apoyo	8
Estratégico	1
Total	31

Tipo de proceso	Proceso / Unidad	Alcance
Misional	Formación	Información de registros calificados y acreditación de programas actualizados y disponibles en página web
		Planificación y desarrollo de los periodos académicos PFO014
		Contratación oportuna de profesores cátedra y base de elegibles PTH07
		Registro de actividad docente (en plazo y según requisitos) - Procedimiento PFO02
		Renovaciones de tenencia - PTH.16
		Evaluación docente y planes de mejora de profesores – Procedimiento PFO013
		Registro de notas en los plazos definidos en los calendarios académicos y seguimiento a otras actividades de los calendarios académicos
		Verificación de cumplimiento de requisitos de grado de los estudiantes solicitantes-PFO09
		El programa calendario de cada asignatura según la normativa - Guía GFO.02
		Cumplimiento contenido programado de asignaturas por parte de los profesores.
	Investigación	Seguimiento a proyectos de investigación con financiación externa
		Seguimiento a proyectos de investigación con financiación interna (aprobación, plazos, informes, cierre y liquidación y cumplimiento de compromisos), según muestra.
		Seguimiento a proyectos de Regalías

Tipo de proceso	Proceso / Unidad	Alcance
	Extensión	Portafolio de Servicios de Extensión PEX07
		Preparación y presentación de propuestas e Extensión PEX 03
		Inicio y ejecución de Proyectos PEX 04
		Finalización de actividades de Extensión PEX 05
		Calidad de los productos de extensión
		Inversión de los excedentes o utilidades
		Consultorio Jurídico
		Centro de Conciliación
		Instituto de Lenguas
Gestión / Apoyo	Recursos Físicos	Remodelación de espacios físicos
		Mantenimiento de la planta física
		Montaje de obras
	Financiero	Auditoría financiera
	Contratación	Estatuto de Contratación / Procedimientos de la Gestión Contractual / órdenes de consultoría
	Institucional	Evaluación de controles asociados a procedimientos
Servicios de Información	Evaluación en Seguridad de la Información	
	Evaluación Derechos de Autor Software	
Estratégico	Programa de Gestión Institucional	Evaluación a programa de gestión institucional y por Unidad

Otras auditorías

Adicionalmente, se realizaron auditorías de verificación del avance de formulación y ejecución de los planes estratégicos establecidos en el Decreto 612 de 2018, con el fin de poder identificar y promover oportunidades de mejora en la gestión de las unidades:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Como resultado de las auditorías internas se generaron planes de acción, con el fin de subsanar los hallazgos y oportunidades de mejora identificadas durante el ejercicio de auditoría. Estos planes fueron elaborados por los responsables del proceso y/o unidad auditada, y una vez aprobados, pasan a ser sujetos de seguimiento periódico

por parte de cada auditor interno, hasta lograr el cierre eficaz de todas las acciones allí planteadas. El seguimiento que realiza cada auditor a los planes de acción aprobados consiste en validar la ejecución de las acciones propuestas por la Unidad auditada según la programación.

Igualmente, se realizaron 53 informes de seguimiento a cuentas contables y temas específicos de acuerdo a las necesidades de la comunidad, que generaron alertas a los procesos.

Auditorías de Calidad

La universidad inició la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad en 2008 y en ese año obtuvo la certificación para los procesos de apoyo bajo la norma ISO 9001, posteriormente se incorporaron los otros procesos al sistema y se hizo extensivo a las Sedes Regionales. En el año 2009 se logró la transición a la norma NTC ISO 9001:2008 y la NTC GP 1000:2009, esta última derogada por el Decreto 1499 de 2017. En el año 2018 se realizó la transición a la norma ISO 9001:2015.

El Sistema de Gestión de Calidad se orienta al mejoramiento Institucional, actualmente, la Universidad cuenta con 23 procesos certificados en la Sede Principal y Sedes Regionales. Las auditorías internas de calidad fueron contratadas a un auditor externo del Icontec, donde se auditaron diecisiete (17) procesos así:

n.º	Proceso - Proyecto - UAA
1	Planeación Estratégica
2	Seguimiento Institucional
3	Publicaciones
4	Formación
5	Contratación
6	Contratación
7	Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación
8	Investigación
9	Comunicación Institucional
10	Bienestar Estudiantil
11	Recursos Físicos
12	Admisiones y Registro Académico
13	Biblioteca
14	Gestión Académica
15	Investigación y Extensión
16	Servicios Informáticos y Telecomunicaciones
17	Gestión cultural

Como resultado, desde los procesos auditados y con el apoyo de la Coordinación de Calidad, se formularon las acciones correctivas para dar tratamiento a las no conformidades. El seguimiento de estas acciones es realizado por la Coordinación de Calidad.

Auditoría Externa de Calidad 2023

En el mes de julio se realizó auditoría externa de seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad por parte del ente certificador ICONTEC, encontrando fortalezas y oportunidades de mejora, las cuales fueron socializadas a los líderes y facilitadores de procesos para continuar con la mejora institucional. Esta actividad es gestionada desde la Coordinación de Calidad con el apoyo, en los casos que se requiere, de la DCIEG.

Atención de Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión tiene a cargo la administración del Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos PQRDSR, dispuesto en la página web institucional para la atención al ciudadano, a través del cual realiza el trámite, evaluación y seguimiento a la atención oportuna y eficaz por parte de los jefes y directores de las Unidades Académico Administrativas, encargados de dar el trámite pertinente a cada PQRDSR.

Este Sistema de Información está conforme con lo establecido en el artículo 76, de la Ley 1474 de 2011, Reglamentado por el Decreto Nacional 2641 de 2012, que establece en sus tres incisos vigentes que *“En toda entidad pública, deberá existir por lo menos una dependencia encargada de recibir, tramitar y resolver las quejas, sugerencias y reclamos que los ciudadanos formulen, y que se relacionen con el cumplimiento de la misión de la entidad”*. El trámite y respuesta se da dentro de los términos legales vigentes, establecidos en el artículo 14 de la Ley 1437 de 2011, Sustituido por el art. 1 de la ley 1755 de 2015.

Con base en lo anterior, semestralmente se realiza un análisis de la información y se presenta un informe de los resultados el cual se puede consultar en los siguientes links: <https://uis.edu.co/uis-pqrs-es/#Informes-Estadisticos>

Sistema PQRDS
Formule aquí su petición, queja, reclamo, denuncia o surgencia [Más información](#)

INFORMES PQRDS

- 2023
 - Informe Estadístico trimestre 1 - 2023
 - Informe Estadístico trimestre 2 - 2023
 - Informe Estadístico trimestre 3 - 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014

ORGANISMOS EXTERNOS DE Inspección, Vigilancia y Control

Informes de Ley

Para la vigencia 2023 se realizó de manera oportuna el reporte de los siguientes informes de ley, según la periodicidad establecida en la normativa aplicable:

Informe	Dirigido o publicado en	Normativa aplicable
Informe Control interno contable- Aplicativo CHIP	Reporte a la Contaduría General de la Nación. (CGN)	Resolución 193 de 2016 (CGN) Resolución 706 de 2016 art.16 (CGN) Instructivo #1 del 24 diciembre de 2021 (CGN)
Informe sobre Legalidad de Software	Reporte a la Dirección Nacional de Derecho de Autor del Ministerio del Interior y de Justicia de Colombia	Ley 23 de 1982 Decreto 1360 de 1989 Directivas Presidenciales 01 del 25 de febrero de 1999 y 02 del 12 de febrero de 2002

Informe	Dirigido o publicado en	Normativa aplicable
		Circular 17 del 01 de junio de 2011 de la Unidad Administrativa Especial de la Dirección Nacional de Derecho de Autor
Informes sobre la Evaluación del Sistema de Control Interno	Publicado en página web institucional: https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2022/07/Estado-del-Sistema-de-Control-Interno-I-enero-%E2%80%9330-de-junio-2022.xlsx	Decreto 2106 de 2019 Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP
Informe trimestral de Austeridad en el Gasto Público	Entrega de informe al representante legal	Decreto 371 de abril 8 de 2021 Directiva Presidencial No. 7 de octubre 28 de 2021 Directiva Presidencial No. 5 de junio 17 de 2021. Decreto 1737 y 1738 de 1998 Decreto 371 de 2021 Ministerio de Hacienda y crédito público Directiva presidencial 6 de 2014
Seguimiento a plan anticorrupción y atención al ciudadano y mapa de riesgos de corrupción (Informe cuatrimestral)	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-transparencia-anticorrupcion-atencion-es/	Decreto 124 de 2016 Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP
Seguimiento riesgos de gestión	Página web institucional https://uis.edu.co/uis-control-gestion-es/#administracion-riesgo	Decreto 648 de 2017 Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP
Informes del Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias y Reconocimientos PQRDSR. (Informe semestral)	Página web institucional https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2022/09/INFORME-ESTADISTICO-Semestre-I-2022.pdf https://uis.edu.co/wp-content/uploads/2022/09/Informe-Analisis-PQRDS-Semestre-I-2023.pdf	Ley 1474 de 2011 art. 76 inciso segundo. Reglamentado por el Decreto Nacional 2641 de 2012.
Evaluación de Autoridades Académicas	Entrega de informe a la División de Gestión de Talento Humano	Decreto 1279 de 2002 Ministerio de Educación Nacional Acuerdo Consejo Superior 038 de 1997 (UIS) Acuerdo de Consejo Académico 107 de 1997 (UIS) Acuerdo Consejo Superior 031 de 2003 (UIS)

Otros Informes

Informe	Dirigido o publicado en	Normativa aplicable
Informe de seguimiento Programa de Gestión	Página web institucional: https://uis.edu.co/uis-control-gestion-es/	Acuerdo de Consejo Superior 032 de 2002 (UIS) Acuerdo Consejo Superior 031 de 2003 (UIS) Acuerdo de Consejo Superior 070 de 2005 (UIS)

Relación con Entes Externos de Control

La Dirección de Control Interno entre los roles definidos en el Decreto 648 de 2017 tiene la función de establecer relación con entes externos de control, y apoyar la rendición de información según la normativa externa o según los requerimientos que se realicen: Para la vigencia 2023 se realizaron oportunamente los siguientes reportes:

Contraloría General de Santander

Auditoría Gubernamental con enfoque integral y Plan de Mejoramiento

La Contraloría General de Santander efectuó Auditoría Financiera y de Gestión a la vigencia 2022 en el periodo comprendido entre febrero y marzo de 2023, en donde se atendieron los requerimientos realizados por el equipo auditor.

La Universidad recibió en mayo de 2023 el informe final 0023 correspondiente a la vigencia 2022, el cual presentó como resultado 9 hallazgos de carácter administrativo. Desde la Universidad se formuló un plan de mejoramiento por parte de las unidades responsables, el cual fue aprobado el 2 de mayo por el ente de control y las acciones formuladas tenían un periodo de ejecución comprendido entre junio y diciembre 2023.

A corte 30 de enero de 2023 el avance es el siguiente:

Vigencia	Hallazgos administrativos	Cantidad de acciones	Hallazgo en proceso de ejecución	Hallazgos cerrados	% avance consolidado de las acciones
2022	9	10	0	9	100 %

Con base en los resultados de la auditoría externa y el plan de mejoramiento suscrito ante el ente de control externo, la Dirección de Control Interno realizó el respectivo seguimiento y acompañamiento a las unidades responsables de gestionar las acciones, con el fin de realizar oportunamente los reportes trimestrales de seguimiento a los planes de mejoramiento en la plataforma SIA CONTRALORÍAS, los cuales se rindieron de forma oportuna en los meses de abril (corte a 30 de marzo), julio (corte a 30 de junio), octubre (corte a 30 de septiembre) y enero (corte 31 de diciembre).

Asimismo, el organismo de control realizó una auditoría de fiscalización, resultado de una queja registrada en la Contraloría, que generó 3 hallazgos administrativos, con 4 acciones de mejora, que la Universidad dio cumplimiento al 100 %. Estos hallazgos administrativos corresponden a debilidad por parte de los supervisores en la gestión contractual, para lo cual se formuló a través de la División de Gestión de Talento Humano – Subproceso de Formación de Personal, una capacitación a todos los supervisores para fortalecer sus competencias, además de las actividades de seguimiento, y acompañamiento en la Gestión Contractual que ofrece la División de Contratación.

En diciembre, se recibió un informe de auditoría realizado por la Contraloría General de la República a Enterritorio. Este informe señaló un hallazgo administrativo en todas las universidades participantes del Convenio, debido al retraso en la devolución de los rendimientos financieros. Ante esto, la Universidad generó un plan de acción que actualmente está en ejecución, con fecha límite para la finalización de actividades en junio de 2024. La información contenida en este informe ha sido reportada puntualmente en la página SIRECI de la Contraloría General de la República, al igual que los informes de la Contraloría General de Santander, que se encuentran disponibles en el aplicativo SIA Contraloría.

Rendiciones periódicas 2023

Durante el año 2023, la UIS proporcionó a la Contraloría General de Santander la información requerida de acuerdo con los métodos, formas y plazos establecidos en la normativa vigente. Como balance de la gestión de seguimiento y acompañamiento desarrollado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, la Universidad realizó la rendición oportuna en las plataformas SIA CONTRALORÍAS los siguientes informes según la normativa vigente:

Tipo de Rendición	Periodicidad	Plataforma	Observaciones
Deuda Pública	Mensual	SIA CONTRALORÍAS	Las rendiciones se realizaron oportunamente según las fechas establecidas por el ente de control.
Avance Plan de Mejoramiento	Trimestral	SIA CONTRALORÍAS	
Cuenta anual vigencia	Anual	SIA CONTRALORÍAS	

- Cuenta Trimestral: (SIA CONTRALORÍAS) La información sobre los avances en los Planes de Mejora, presentada trimestralmente, fue entregada en los meses de enero, abril, julio y octubre, con corte de avances al 30 de diciembre, marzo, junio y septiembre, de acuerdo a la normativa vigente del ente de control.
- Cuenta Mensual Deuda Pública: (SIA CONTRALORÍAS). La información relacionada con la Deuda Pública, se rindió dentro de las fechas establecidas correspondientes al tercer día hábil del mes siguiente al que corresponde la información, conforme lo señala la normativa vigente del ente de control (Se realizaron 12 rendiciones por cada vigencia).
- Cuenta Anual: (SIA CONTRALORÍAS). La información con periodicidad anual se rindió en el mes de febrero de 2022, dentro de las fechas establecidas por el ente de control, la rendición estuvo conformada por: 41 formatos y 100 anexos, para un total de 141 documentos con información institucional.

Contraloría General de la República

Auditoría Externa y Plan de Mejoramiento

Para la vigencia 2023, no se realizaron auditorías por parte de la Contraloría General de la República directamente a la UIS, se auditó Enterritorio, lo que generó un hallazgo administrativo a todas las instituciones participantes como se enuncia en los párrafos anteriores.

Rendiciones periódicas

En marzo de 2023, rindió cuenta anual, compuesta por 27 formatos, algunos de los cuales son compartidos entre varias unidades. La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión se encarga de consolidar toda esta información y elabora el informe correspondiente según los plazos establecidos por el ente de control. Además, la Universidad debe presentar semestralmente un avance del Plan de Mejoramiento suscrito, el cual fue entregado el 30 de enero de 2023 dentro de los plazos establecidos.

Los siguientes informes solicitados por la Contraloría General de la República son procesados en el programa Storm User y se rinden en la plataforma SIRECI:

Tipo de Rendición	Periodicidad	Observaciones
Obras civiles inconclusas o sin uso	Mensual	Las rendiciones se realizaron oportunamente según las fechas establecidas por el ente de control.
Delitos contra la administración la administración pública	Semestral	
Acciones de repetición	Semestral	
Cuenta anual vigencia	Anual	

Adicionalmente, en el mes de abril, la Dirección de Información, Análisis y Reacción Inmediata DIARI, la cual hace parte de la Contraloría General de la República, realizó requerimiento de información a todas las universidades públicas, la cual se adiciona a los reportes periódicos a realizar por las Unidades responsables, en la plataforma

FileZilla, según los tiempos definidos por el ente de control.

Categoría	Nombre del reporte	Periodicidad
Presupuesto	1. Ejecución presupuestal de ingresos	Mensual
Presupuesto	2. Relación de ingresos	Mensual
Presupuesto	3. Ejecución presupuestal de gastos	Mensual
Presupuesto	4. Relación de CDP s	Mensual
Presupuesto	5. Relación de compromisos	Mensual
Presupuesto	6. Relación de obligaciones	Mensual
Presupuesto	7. Relación de pagos	Mensual
Contable y Financiera	8. Auxiliar con saldos	Trimestral
Contable y Financiera	9. Libro mayor y balance	Trimestral
Contable y Financiera	10. Estado de situación financiera	Trimestral
Programas y Proyectos	11. Programas y Proyectos	Mensual
Matrículas	13. Matrículas	Semestral
2022EE0054697 - VIE	Especial VIE	Mensual
UISALUD	Ingresos y egresos	Mensual

Evaluación de la Gestión de Riesgos

El tercer rol que deben desempeñar las oficinas de control interno definido en el Decreto 648 de 2017, es el relacionado con la Evaluación de la Gestión de Riesgos; para desarrollar esta actividad se verifica el cumplimiento de lo establecido por la Universidad Industrial de Santander en el “Manual para la Administración del Riesgo”, que contiene la descripción de los objetivos, el marco normativo y el alcance, así como las generalidades de la institución y los lineamientos que rigen la gestión del riesgo. De igual manera, se destacan los roles y responsabilidades de cada actor en el proceso y enmarca el monitoreo, seguimiento y comunicación para la administración de los riesgos de gestión, corrupción y seguridad digital.

Lo anterior, contribuye a evitar eventos negativos que puedan afectar la planeación estratégica establecida en el Proyecto Institucional y el Plan de Desarrollo Institucional vigente como parte fundamental del ciclo administrativo y del control de la institución.

El seguimiento a la gestión de riesgos de la Institución contempla la verificación del cumplimiento a las directrices que se establecen en la Guía para la Administración del Riesgo y el Diseño de Controles en Entidades Públicas, emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (Decreto 1499 de 2017), las normas NTC ISO 31000:2018 y NTC ISO 9001:2015.

Riesgos de Gestión

A través de los ejercicios de auditoría interna y de seguimientos periódicos, la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión realiza una evaluación independiente a los Mapas de Riesgos de Gestión. En este sentido, se verificará el cumplimiento de los lineamientos dispuestos para la administración de riesgos en la Institución y puntualmente el despliegue de la metodología por parte de los líderes de proceso, la cual incluye la identificación, valoración de riesgos, efectividad de los controles y planes de acción ante posible materialización de los riesgos.

Como resultado del seguimiento anual se elabora un informe de la gestión de riesgos, el cual se encuentra publicado en la página web de la universidad y se puede consultar a través del link: <https://uis.edu.co/uis-control-gestion-es/#administracion-riesgo>.

Actualmente, la Universidad cuenta con 23 mapas de riesgos institucionales, con más de doscientos (200) controles que se encuentran en seguimiento en la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión.

En el mes de diciembre de 2023, se aprobó a través del Sistema de Gestión de Calidad, la nueva metodología de la administración de los riesgos, de acuerdo a los lineamientos de la Guía de Administración de Riesgos de la Función Pública. Esta metodología incluye la actualización del Manual de Riesgos Institucionales, la herramienta para la identificación del riesgo y valoración de los controles, así como un plan de trabajo para la socialización y actualización de los mapas por parte del Grupo MIPG.

Riesgos de Corrupción

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión hace seguimiento a los riesgos de corrupción teniendo en cuenta los siguientes aspectos: revisar los riesgos y su evolución, verificar que los controles sean efectivos, acordes con el riesgo y estén funcionando en forma oportuna y efectiva.

El Mapa de Riesgos de Corrupción y los resultados del seguimiento son publicados en la página web de la Institución. El seguimiento se realiza tres (3) veces al año de la siguiente forma:

Primer seguimiento	Segundo seguimiento	Tercer seguimiento
Con corte al 30 de abril. En esa medida, la publicación deberá surtirse dentro de los diez (10) primeros días hábiles del mes de mayo.	Con corte al 31 de agosto. La publicación deberá surtirse dentro de los diez (10) primeros días hábiles del mes de septiembre.	Con corte al 31 de diciembre. La publicación deberá surtirse dentro de los diez (10) primeros días hábiles del mes de enero.

Fuente: Adaptado de la Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas V4-2018.

El resultado de la verificación del avance de las acciones se publica oportunamente en la web, en el micrositio Transparencia y Acceso a Información Pública: <https://uis.edu.co/uis-control-gestion-es/#administracion-riesgo>

Evaluación de Autoridades Académicas

Este proceso corresponde a la evaluación de la cual son objeto los profesores de planta que, cumpliendo los requisitos establecidos en el Estatuto General de la Universidad, Acuerdo de Consejo Superior n.º 166 de 1993, se desempeñan en cargos de dirección universitaria durante una vigencia determinada.

Normatividad Externa

Decreto 1279 de 2002 del Ministerio de Educación Nacional. Por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales.

Normatividad Interna

Acuerdo Consejo Superior 038 de 1997. “Por el cual se aprueba el formato Evaluación de Autoridades Académicas”.

Acuerdo de Consejo Académico 107 de 1997. Por el cual se aprueba el procedimiento para la Evaluación de las Autoridades Académicas. En este acto administrativo se establecen los cargos que pueden ocupar los profesores de planta de la Universidad que cumplan con los requisitos y por quienes son evaluados, esta evaluación se denomina Evaluación Formal.

Acuerdo Consejo Superior 031 de 2003. “Por el cual se reglamenta la aplicación del Decreto 1279 del 19 de junio de 2002”. En este acto administrativo se establece que la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión

coordina el proceso de evaluación de autoridades académicas de los docentes en cargos de dirección universitaria. Para el reconocimiento de puntos por el desarrollo de actividades académico –administrativas en cargos de dirección universitaria, se tienen en cuenta los siguientes elementos:

- Resultados de la evaluación individual
- Resultados del Programa de Gestión de la Unidad.

A su vez la evaluación individual se compone de los siguientes elementos:

- Evaluación formal: Corresponde a la evaluación realizada por un cuerpo colegiado según el cargo desempeñado por el profesor, que puede ser: Consejo Académico, Consejo de Facultad, Consejo de Escuela, Consejo de Instituto o Claustro de Profesores, esta evaluación vale 70 %.
- Coevaluación: Corresponde a la evaluación realizada por el jefe inmediato del profesor que ocupa el cargo en dirección universitaria, esta evaluación la realizan el Rector, Vicerrectores, secretaria general, Decanos o directores de Escuela, en caso que aplique, esta evaluación vale 30 %.

Al tener los resultados de la Evaluación Individual se promedia con los resultados de la evaluación del Programa de Gestión de la vigencia evaluada, esto corresponde al Nivel de Desempeño, el cual debe ser igual o superior a 70% y según el número de días ocupados en el cargo, los cuales deben ser igual o superior a 30 días, se procede a calcular los puntos salariales para asignar al profesor

Módulo Evaluación Autoridades Académicas - Plataforma Nuevas Versiones:

Con el fin de optimizar el proceso de evaluación individual y minimizar los riesgos en el procesamiento de la información, la División de Servicios de Información ha configurado el módulo "Evaluación Autoridades Académicas" en la plataforma de Nuevas Versiones. En este módulo, la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión actúa como administrador y sigue el procedimiento correspondiente para enviar las solicitudes de evaluación según el cargo desempeñado por el profesor.

Se avanzó en la realización del proceso de evaluación de 75 profesores en promedio, que se desempeñaron en cargos de dirección universitaria en las vigencias 2021 y 2022. Posteriormente, se procede a consolidar los resultados para entregar el informe a la División Gestión de Talento Humano para el trámite correspondiente.

También se realizó seguimiento a 75 profesores que se desempeñaron en cargos de dirección universitaria durante la vigencia 2023, realizando la actualización de la información requerida para proceder a la realización del proceso de evaluación por parte de los jefes inmediatos y/o del órgano de gobierno y dirección al cual pertenece el cargo, según como se establece en la normatividad institucional vigente.

Seguimiento al Programa de Gestión

El Programa de Gestión es el conjunto de actividades que se establecen para la vigencia de un año, con el fin de dar cumplimiento a los lineamientos del Proyecto Institucional y Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030.

Normatividad interna

Acuerdo de Consejo Superior 032 de 2002. Por el cual se aprueba la reglamentación de la inversión institucional en la Universidad Industrial de Santander. En este acuerdo se presentan las definiciones de Programa de Gestión y Programas y proyectos de mejoramiento de la gestión y los lineamientos institucionales para la planeación de la Universidad en cuanto actividades, proyectos de gestión, proyectos de inversión y presupuesto, como

resultado de este ejercicio de planificación se generan documentos, como: Programa Operativo Anual de Inversiones-POAI, Programa de Gestión Institucional y Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la Universidad.

Acuerdo de Consejo Superior 070 de 2005. Por el cual se suprime la Dirección de Evaluación y Control de Gestión y se crea la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión y se adoptan otras disposiciones. En este acuerdo se establece que la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión lidera la evaluación semestral del Programa de Gestión Institucional y de Unidad, teniendo en cuenta los indicadores y actividades formulados por las Unidades Académico Administrativas gestoras de proyectos de gestión. Los resultados de la evaluación y las recomendaciones a que haya lugar se deben informar a las instancias pertinentes

La Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión realizó seguimiento al Programa de Gestión Institucional y de Unidad, mediante auditorías de gestión y consulta del Sistema de Información del Programa de Gestión.

Programa de Gestión Institucional 2022	Programa de Gestión de Unidad 2022
Del 25 al 31 de mayo de 2022 Del 14 al 29 de julio de 2022 Del 24 al 31 de octubre de 2022 Del 25 al 30 de noviembre de 2022 Del 2 al 15 de diciembre de 2022	Julio 14 al 29 de 2022 Diciembre 2 al 15 de 2022

Programa de Gestión Institucional 2023

El Programa de Gestión Institucional 2023 fue aprobado mediante Acuerdo de Consejo Superior 060 de 12 de diciembre de 2022. Está conformado por 56 proyectos, distribuidos en cada uno de los enfoques estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030. A continuación, se presenta el avance de los proyectos agrupados por enfoque:

Enfoque estratégico	No. proyectos formulados	% de participación	Presupuesto aprobado	Número proyectos ejecutados	% proyectos ejecutados	% ejecución	Presupuesto ejecutado	% presupuesto ejecutado
Enfoque 1: Formación integral e innovación pedagógica	16	29 %	\$4.012.808	16	100 %	100 %	\$3.791.620	94 %
Enfoque 2: Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales	11	20 %	\$ 556.082	11	100 %	97 %	\$ 456.509	82 %
Enfoque 3: Cohesión social y construcción de comunidad	6	11 %	\$1.289.000	6	100 %	100 %	\$ 720.019	56 %
Enfoque 4: Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales	3	5 %	\$ 804.692	3	100 %	100 %	\$ 449.189	56 %
Enfoque 5: Democratización del conocimiento para la transformación social	6	11 %	\$ 20.000	6	100 %	97 %	\$ 9.828	49 %

Enfoque estratégico	No. proyectos formulados	% de participación	Presupuesto aprobado	Número proyectos ejecutados	% proyectos ejecutados	% ejecución	Presupuesto ejecutado	% presupuesto ejecutado
Enfoque 6: Gestión universitaria para la excelencia académica	14	25 %	\$2.162.705	14	100 %	99 %	\$1.847.059	85 %
Total	56	100 %	\$8.845.287	56	100 %	99 %	\$7.274.224	82 %
Porcentaje de ejecución PGI 2023: 99 %								

Programa de Gestión de Unidad 2023:

Durante el mes de enero de 2024, se realiza la consolidación de la información y el seguimiento de los programas de gestión por Unidad Académico Administrativa

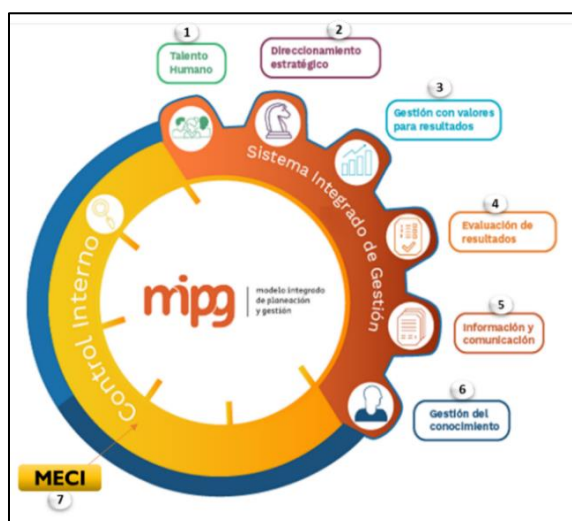
Es importante precisar que para el Programa de Gestión de Unidad 2023, se aprobaron 161 proyectos de gestión, sin embargo, en el proceso de evaluación final solo se contemplan 151 de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo de Consejo Superior 031 de 2003, por el cual se reglamenta la aplicación del decreto 1279 de 2002.

Enfoque hacia la Prevención: Actividades de Asesoría y Acompañamiento

El segundo rol de las oficinas de control interno establecido en el Decreto 648 de 2017 es el *Enfoque hacia la Prevención*, en el cual se hace énfasis en realizar actividades de asesoría y acompañamiento a las Unidades Académico Administrativas en todos aquellos aspectos que contribuyan al cumplimiento de la normativa interna y externa aplicable a la Universidad. Para la vigencia 2023 se realizaron las siguientes actividades:

Implementación y adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

El Decreto 1499 de 2017 expedido por el Departamento Administrativo de la Función pública DAFP reglamenta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, en todas las entidades públicas del Estado colombiano, el cual es una herramienta que simplifica e integra los sistemas de desarrollo administrativo y gestión de la calidad y los articula con el sistema de control interno, para hacer los procesos en la institución más sencillos y eficientes.



Dimensiones del modelo. Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública

Es necesario precisar que, para el MIPG, se ha realizado un análisis de conveniencia frente a la implementación del mismo adaptándolo a la dinámica institucional y se ha identificado como una herramienta de gestión valiosa que ayudará a la Universidad en el mejoramiento de su desempeño.

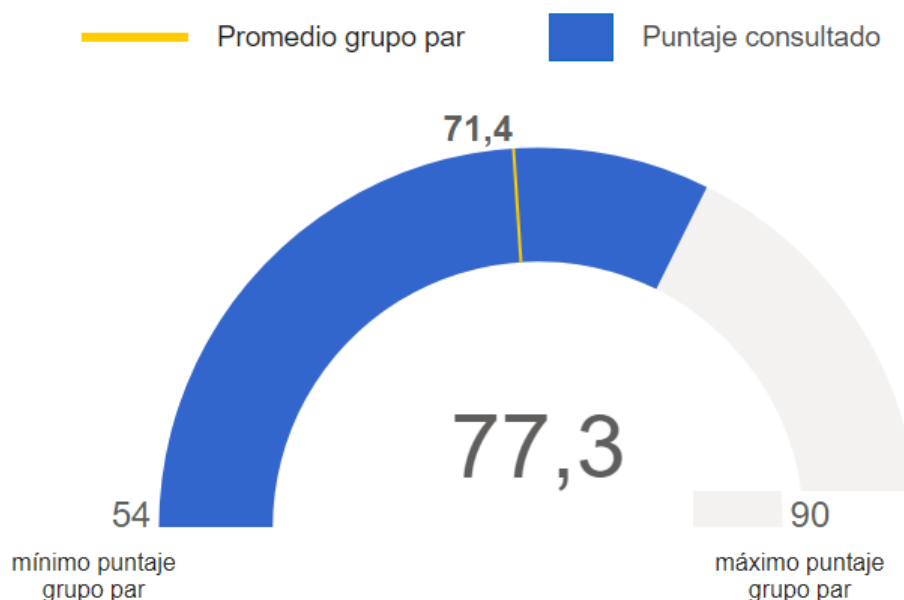
Mediante normativa interna, Acuerdo 034 de 2019, se creó el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la Universidad y se dictan disposiciones sobre su integración, funcionamiento y la implementación y operación del MIPG en la institución. Este comité se reúne periódicamente con el fin de revisar, validar y en los casos que se requiere aprobar directrices relacionadas con la implementación del MIPG.

Desde el año 2017 la institución adelanta acciones en el marco del nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, el cual es evaluado anualmente durante el primer semestre de cada vigencia a través del diligenciamiento del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión- FURAG II, aplicativo desarrollado por el Departamento Administrativo de la Función Pública. La unidad responsable de consolidar la información y el reporte es Planeación.

En la medición del Control Interno del año 2022, realizada en 2023, la Universidad obtuvo un puntaje de 77,3 de un puntaje máximo de 100; manteniendo la tendencia de avance en la implementación del Modelo.

Resultados medición FURAG II 2022

Índice de Control Interno



Nota: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo.

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública

Según los resultados anuales de la medición del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG), se presenta una tendencia de mejora continua, como se describe a continuación:

Resultado FURAG II 2022 UIS

COMPONENTE	PUNTAJE ENTIDAD	PUNTAJE MÁXIMO
C1: Ambiente propicio para ejercicio del control	58.8	52.1
C2: Evaluación estratégica del riesgo	67.0	67.3
C3: Actividades de control efectivas	69.4	62.9
C4: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	94.9	88.3
C5: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	88.9	76.4

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública (resultados de medición de vigencia anterior)

La Función Pública reestructuró las preguntas del aplicativo, por tal motivo no son medio de comparación con vigencias anteriores. A continuación, se describen los resultados y posición de la Universidad entre su grupo par:

MIPG – Actividades realizadas 2023

A través del acta 3 del 2 de agosto de 2021, se formalizó y aprobó el funcionamiento del equipo técnico de MIPG, el cual opera desde 2017 acompañando las acciones encaminadas a la implementación del Decreto 1499 de 2017; el grupo está conformado por dos profesionales de cada una de las siguientes unidades: Planeación, Vicerrectoría Administrativa y Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión. Este equipo de trabajo se reúne al menos una vez cada semana.

A continuación, se relacionan algunas de las actividades desarrolladas durante 2023 el cual tiene como finalidad continuar con la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

- 1) Apoyar a la secretaría técnica en la organización y gestión del orden del día del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.
- 2) Hacer seguimiento a los compromisos, acuerdos y responsabilidades resultado de las sesiones del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.
- 3) Acompañar a las UAA responsables en la aplicación de autodiagnósticos y analizar los resultados de los mismos.
- 4) Acompañar a las UAA en la formulación de actividades para la implementación de MIPG y consolidar el plan de acción institucional MIPG.
- 5) Apoyar o asesorar a las diferentes UAA en la elaboración de propuestas o estrategias para la debida operación de MIPG.
- 6) Hacer seguimiento al plan de acción institucional MIPG.
- 7) Analizar y socializar los resultados de FURAG de cada vigencia con las UAA.
- 8) Apoyar el diseño de metodologías e instrumentos para el fortalecimiento de la política de riesgos de gestión, corrupción y seguridad digital.
- 9) Formular y hacer seguimiento al plan de trabajo interno del equipo MIPG.

Cabe resaltar que el equipo técnico MIPG ha contribuido en la creación y actualización de documentos relevantes como es el caso de:

- DOFA Institucional
- Matriz de Grupos de Interés UIS
- Matriz de Roles, Responsabilidades y Autoridades

- Matriz de Oportunidades
- Matriz de Interacción de Información Institucional
- Matriz Análisis de la Planeación Estratégica

Otras actividades de Asesoría y Acompañamiento

Seguimiento

- Seguimiento al Protocolo para atención de hechos de violencia basada de género/Coordinación de Servicios Integrales de Salud y Desarrollo Psicosocial
- Seguimiento a cumplimiento de Ley de paridad
- Seguimiento a declaratoria de incumplimientos de créditos condonables
- Seguimiento a publicación de actas de Consejo Académico, Consejo Superior, COIE y CEINCI
- Seguimiento a la terminación y liquidación de contratos en plataforma Nuevas versiones y envío de correos a las unidades.
- Seguimiento de la presentación de la declaración de bienes y rentas en la plataforma SIGEP II por parte de los funcionarios UIS.
- Seguimiento al reporte de inventarios de almacenes a la Sección de Inventarios
- Seguimiento y asesoría a la gestión documental y de procesos de la Sección de Inventarios
- Seguimiento a las cuentas contables de la Universidad

Acompañamiento

- Acompañamiento a la Revisión por la Dirección Institucional del Sistema de Gestión de Calidad
- Acompañamiento a Revisión por la Dirección laboratorios acreditados y con certificación de buenas prácticas.
- Acompañamiento al cierre del año fiscal, que lidera la División Financiera
- Acompañamiento a Elaboración de los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas
- Acompañamiento a Elaboración de respuestas a requerimientos de entes de control
- Acompañamiento y asesoría a la Coordinación de Calidad en temas relacionados con la Norma ISO 9001 y elaboración y actualización de documentos.
- Acompañamiento a la Sección de Inventarios en inspecciones administrativas, traslado de bienes, bajas, solicitud de inventarios físicos de almacenes y bibliotecas, entre otras actividades.
- Acompañamiento en la formulación de acciones para el plan anticorrupción y de atención al ciudadano y en el mapa de riesgos de corrupción.
- Acompañamiento a la formulación en implementación del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información – MSPI
- Asesoría y acompañamiento permanente al trámite de Peticiones, Quejas, Reclamos, Denuncias, Sugerencias PQRDS y Derechos de Petición en canales presencial y remoto.

Socializaciones y asesorías

- Asesoría en la identificación y despliegue de la metodología de administración de riesgos.
- Asesoría sobre el procedimiento a seguir para realizar modificación, inclusión o eliminación de proyectos del Programa de Gestión.
- Asesoría a ordenadores de gasto en cuanto al manejo de los presupuestos, ejecución presupuestal y contratación
- Administración y gestión del Aplicativo Digital de PQRDS

SECRETARÍA GENERAL

A continuación, se da cuenta sobre las actividades desarrolladas por la Secretaría General, en cumplimiento de las funciones establecidas en el Estatuto General de la Universidad para esta unidad académico administrativa, las cuales se encuentran orientadas al cumplimiento de los objetivos misionales de la Universidad.

- **ACOMPAÑAMIENTO DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN**

La Secretaría General en apoyo a la gestión transparente, realiza veeduría a los procesos licitatorios que requiere la universidad, específicamente en los procesos que involucran convocatorias públicas.

En ejercicio de esa veeduría, la Secretaría General acompañó a la División de Contratación y a la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, en 17 procesos de convocatorias públicas y en 23 convocatorias públicas abreviadas.

- **PLAN DE GESTIÓN**

La Secretaría General lideró dos proyectos en el Plan de Gestión Institucional, a saber:

1. Transversalización Institucional del Enfoque de Género Fase I, el cual tenía como objetivo desarrollar acciones en el marco del plan de igualdad para transversalizar el enfoque de género en la universidad y que permitió generar documentos para poder establecer un plan de capacitaciones en temas de género y en el uso del lenguaje inclusivo.
2. Implementación del Programa de Documentos Vitales o Esenciales, fase III (Vigencia 2023), el cual tenía como objetivo la definición de documentos vitales o esenciales de la universidad y establecimiento de lineamientos técnicos archivísticos a aplicar en las UAA para su organización y conservación.

- **RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS**

Se recibieron documentos relacionados con asuntos estudiantiles, entre otros documentos internos en correspondencia digital, mediante comunicaciones enviadas al correo sgeneral@uis.edu.co.

DIARIO NORMATIVO

En cumplimiento de las funciones otorgadas en el literal j. del Artículo 36 del Estatuto General de la Universidad, la Secretaría General emite a través del correo electrónico, el Diario Normativo Institucional, el cual es una compilación de los actos administrativos expedidos por los Consejos Académico y Superior así como las resoluciones de la Rectoría y procede con la digitalización, el almacenamiento y la publicación de los mismos, para que la comunidad los pueda consultar a través de la intranet de la universidad.

En la vigencia 2023 se realizó la publicación de 210 diarios normativos, divulgación que se llevó a cabo los días hábiles, desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de la vigencia.

NOTIFICACIONES

Cumpliendo con lo establecido en la normativa nacional e institucional, esta secretaría procedió a notificar en los términos legales y reglamentarios, los actos administrativos que requieren de dicha diligencia.

En 2023, se llevó a cabo la diligencia de notificación personal o por aviso, de 516 actos administrativos; los cuales una vez ejecutoriados se publicaron en el portal web institucional (www.uis.edu.co), en la "Intranet" de la

universidad y sus copias físicas se conservan y custodian en condiciones adecuadas en el archivo de la Secretaría General.

COMUNICACIONES

Cumpliendo con lo establecido en la normativa nacional e Institucional, se procedió a comunicar los actos administrativos que requieren de dicha diligencia. Para la vigencia, se llevó a cabo la diligencia de comunicación de 783 actos administrativos, los cuales se publicaron en el portal web institucional (www.uis.edu.co), en la “Intranet” de la universidad y sus copias físicas se conservan y custodian en condiciones adecuadas en el archivo de la Secretaría General.

SUSTANCIACIÓN DE SEGUNDA INSTANCIA EN LOS PROCESOS DISCIPLINARIOS RESUELTOS POR EL CONSEJO ACADÉMICO

Cumpliendo con lo establecido en la normativa nacional e Institucional, esta unidad sustanció la segunda instancia de cuatro procesos disciplinarios con radicados E-2021-09, E-2022-12, E-2020-24 y E-2021-16 resueltos por el Consejo Académico, el cual se publicó en el portal web institucional (www.uis.edu.co), en la “Intranet” de la universidad y sus copias físicas se conservan y custodian en condiciones adecuadas en el archivo de la Secretaría General.

CEREMONIAS DE GRADOS

Según el Acuerdo del Consejo Académico 429 de 2022 en el cual se fijan las fechas de las ceremonias de grado durante el año calendario 2023, para los programas de pregrado y posgrado de la universidad, se realizaron las siguientes ceremonias de grado distribuidas de la siguiente manera:

Ceremonia	Nivel de estudio	Nro. de graduandos	Total, ceremonias
20 y 21 de abril	Pregrado	802	921
	Posgrado	119	
22 y 23 de junio	Pregrado	438	492
	Posgrado	54	
14 y 15 de septiembre	Pregrado	708	846
	Posgrado	138	
13 y 14 de diciembre	Pregrado	824	954
	Posgrado	130	
Total			3213

De igual manera, la Secretaría General realizó las gestiones logísticas y administrativas para tramitar las solicitudes de grado por Secretaría que el Consejo Académico autorizó previamente durante la vigencia del 2023. El resumen de lo actuado en ese sentido es el siguiente:

Fecha aprobación Consejo Académico	Nivel de estudio	Nro. de graduandos	Total, ceremonias
7 de febrero	Pregrado	20	37
	Posgrado	17	
7 de marzo	Pregrado	1	6
	Posgrado	5	
23 de mayo	Pregrado	8	9
	Posgrado	1	
18 de julio	Pregrado	85	85
	Posgrado	0	
25 de julio	Pregrado	105	111
	Posgrado	6	
31 de octubre	Pregrado	11	18
	Posgrado	7	
Total			266

Finalmente, desde la Secretaría se coordina y administra todo el procedimiento de grado, proceso en el que también están involucradas la Dirección de Admisiones y Registro Académico, la Sección de Recaudos, la División Cultural y la Dirección de Comunicaciones.

Durante el año 2023, el Consejo Académico aprobó el número de grados que se presentan a continuación:

Nivel de estudio	Nro. de graduandos
Pregrado	3002
Posgrado	477
Total	3479

De igual manera, la Secretaría General, con sujeción a la orden del Consejo Académico, expidió los siguientes reconocimientos a estudiantes:

Distinción	Nro. condecorados
Distinción <i>Summa Cum Laude</i>	10
Distinción <i>Cum Laude</i>	140
Total	150

ELECCIONES

Desde la Secretaría General se expiden y publican los actos administrativos que convocan y regulan los procesos de elección de los órganos de dirección y las representaciones estamentales escogidos por votación. Durante el año 2023, esta oficina administró y coordinó en el sistema de elecciones de la Universidad los siguientes procesos:

Descripción del proceso	Número de procesos
Elección directores de Escuelas y Departamentos	29
Elección Representante de los profesores ante el Consejo de Facultad e Ipred	4
Elección Representante de los profesores de una Facultad ante el CIARP	1
Representante de los profesores ocasionales, cátedra y tutores ante el Comité Asesor Política de Bienestar Institucional	1
Representante profesores ocasionales, cátedra y tutores - Comité de Derechos Humanos y Conciliación	1
Representante de los profesores de asignaturas del campus de Bucaramanga ante el Comité Cultural	1
Representante de los profesores de asignaturas de las sedes ante el Comité Cultural	2
Elección Representante de los egresados ante el Consejo Superior	1
Elección Representante de los estudiantes ante el Consejo Académico	1
Elección Representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad e Ipred	4
Elección Representante de los profesores ante el Comité de la Política de Equidad de Género	1
Elección Representante de los Estudiantes ante el Comité de la Política de Equidad de Género	3
Elección Representante del personal administrativo ante el Comité de la Política de Equidad de Género	2
Elección Representante de los Estudiantes ante el Comité de Derechos Humanos y Conciliación	1
Representante de los estudiantes de programas académicos de Bucaramanga ante el Comité Cultural	1
Representante de los estudiantes de programas académicos de las sedes ante el Comité Cultural	2
Representante del personal administrativo del campus de Bucaramanga ante el Comité Cultural	1
Representante del personal administrativo de las sedes ante el Comité Cultural	1
Total	57

En relación con el proceso de elección del representante de los egresados, por poseer un censo electoral más extenso, la Secretaría General realizó el acompañamiento para realizar las campañas de difusión entre los electores, proporcionando espacios para el debate como los foros de egresados en la Sede de Bucaramanga.

Aunque dentro del proceso para la elección del Representante de los estudiantes ante el Consejo Académico se presentó una candidata que cumplió con los requisitos exigidos, está desistió de su candidatura, dando como resultado que el proceso se declarara desierto y quedara sujeto a una nueva convocatoria.

Para esta vigencia se realizaron por primera vez los procesos de elección para escoger a los integrantes del Comité Cultural de la Universidad. Después de 8 procesos fueron elegidos los representantes de los profesores, de los estudiantes y del personal administrativo ante este órgano colegiado. De igual manera, se realizó el primer proceso de elección del representante de los profesores vinculados bajo la modalidad ocasional y cátedra, incluidos los tutores ante el Comité asesor para la Política de Bienestar Institucional, la cual fue consolidada y actualizada mediante el Acuerdo del Consejo Superior no. 030 del 24 de julio de 2023.

Por último, por medio de la Resolución de Rectoría 1485 de 2023, se modificó la conformación del Comité de Derechos Humanos y Conciliación, incluyendo la participación de profesores ocasionales, cátedra y tutores, por lo que fue necesario realizar el primer proceso de elección para elegir a su representante.

CASOS DE ESTUDIANTES

En ejercicio de las funciones conferidas por el artículo 36 del Estatuto General de la universidad, la Secretaría General se encarga de la recepción, trámite y contestación de los derechos de petición presentados por los estudiantes, particulares y la comunidad universitaria ante el Consejo Académico.

A continuación, se presentan las actividades realizadas durante la vigencia 2023:

- I. Apoyo jurídico a la Comisión de Asuntos de Estudiantes del Consejo Académico, para contestar 4.758 peticiones de estudiantes y particulares, relacionadas con solicitudes del resorte del Consejo Académico.

AÑO	MES	FECHA SESIÓN	CASOS DE ESTUDIANTES	RECURSOS DE REPOSICIÓN DE ESTUDIANTES	CASOS DE PARTICULARES	RECURSOS DE REPOSICIÓN DE PARTICULARES	TOTAL CASOS TRATADOS POR SESIÓN	
2023	ENERO	17/01/2023	105	9	10	2	126	
		24/01/2023	147	9	6	0	162	
		31/01/2023	96	0	19	0	115	
	FEBRERO	07/02/2023	90	3	7	0	100	
		14/02/2023	75	14	2	0	91	
		21/02/2023	88	14	3	0	105	
	MARZO	01/03/2023	96	9	8	1	114	
		07/03/2023	100	4	31	1	136	
		14/03/2023	135	8	31	2	176	
		21/03/2023	109	4	7	2	122	
	ABRIL	28/03/2023	64	5	6	1	76	
		18/04/2023	114	5	16	5	140	
		25/04/2023	51	5	4	0	60	
		MAYO	02/05/2023	54	1	8	0	63
	09/05/2023		54	1	6	0	61	
	16/05/2023		38	2	7	4	51	
	30/05/2023		110	0	3	0	113	
	JUNIO	06/06/2023	64	7	15	1	87	
		13/06/2023	59	3	1	2	65	
		20/06/2023	200	0	8	0	208	
	JULIO	18/07/2023	202	14	16	1	233	
		25/07/2023	94	2	26	2	124	
	AGOSTO	01/08/2023	103	1	15	0	119	
		10/08/2023	101	10	47	0	158	
		15/08/2023	167	1	43	2	213	
		22/08/2023	131	0	45	3	179	
		29/08/2023	101	3	16	3	123	
	SEPTIEMBRE	05/09/2023	109	1	17	1	128	
		12/09/2023	116	6	11	1	134	
		19/09/2023	55	3	3	0	61	
		26/09/2023	57	1	4	0	62	
	OCTUBRE	03/10/2023	48	0	6	0	54	
		10/10/2023	49	3	8	0	60	
		17/10/2023	56	0	6	0	62	
		24/10/2023	41	3	10	0	54	
		31/10/2023	49	5	1	0	55	
	NOVIEMBRE	07/11/2023	58	3	6	0	67	
		14/11/2023	54	3	4	0	61	
		21/11/2023	58	0	7	0	65	
		28/11/2023	82	7	5	0	94	
	DICIEMBRE	05/12/2023	115	8	358	0	481	
	TOTAL CASOS							4758

De acuerdo con la normatividad aplicable, se desarrollaron las siguientes actividades en cada una de ellas:

- Revisión y clasificación de las solicitudes recibidas en el corte establecido para incluir en el acta del Consejo Académico.
 - Elaboración del acta de casos de estudiantes y particulares del Consejo Académico.
 - Verificación de datos académicos de los solicitantes.
 - Apoyo jurídico en la toma de decisiones por parte de los miembros de la Comisión de Asuntos de Estudiantes.
 - Elaboración y publicación del acta definitiva que contiene las decisiones del Consejo Académico.
 - Elaboración de las respuestas de las decisiones a los derechos de petición interpuestos por los estudiantes ante el Consejo Académico.
 - Sustanciación de las respuestas a recursos de reposición interpuestos ante las decisiones del Consejo Académico.
 - Notificación de las respuestas académicas.
 - Orientación a estudiantes, profesores, funcionarios administrativos y particulares sobre procedimientos administrativos y académicos de la Universidad.
2. Elaboración de la correspondencia de acuerdo a la normatividad aplicable, de 740 solicitudes financieras atendidas por el Consejo Académico, con el previo visto bueno de la Vicerrectoría Administrativa.

De igual forma, esta Unidad se encarga de la administración del módulo de Solicitudes de Estudiantes, el cual presta servicios a todas la Unidades Académico Administrativas, de los programas de pregrado presencial y a distancia; módulo que se encuentra en constante actualización con el fin de prestar un servicio adecuado a los términos legales e institucionales.

CAPACITACIONES

Durante las jornadas de capacitación organizadas por la Dirección de Posgrados, la Secretaría General, semestralmente participó en la inducción a estudiantes de posgrados, ofreciendo una capacitación sobre el manejo del sistema de solicitudes académico financieras de la Universidad.

Lo anterior con el fin de presentar las actualizaciones que el sistema ha tenido y hacer énfasis en las competencias que los Consejo de Escuela, Facultad y Académico poseen con relación a los tipos de solicitudes que presentan los estudiantes según normatividad interna de la Universidad.

HOMENAJE DÍA DEL PROFESOR Y DÍA DEL EMPLEADO ADMINISTRATIVO

Esta actividad se coordina con la Dirección Cultural y la División de Recursos Humanos, con el propósito de reconocer la labor de los docentes y empleados administrativos que han acompañado durante varios años con su trabajo y esfuerzo a la Universidad. A continuación, se presenta el resumen de las dos ceremonias (2) realizadas durante la vigencia 2023, para honrar a docentes y administrativos, así:

Tipo de condecoración		No. Docentes condecorados
Profesor Emérito		-
Profesor Titular		9
Profesor Laureado		-
Profesor Planta	No. de años de servicio	
	5	24
	10	20

Tipo de condecoración		No. Docentes condecorados
	15	9
	20	7
	25	14
	30	13
	35	8
	40	-
	45	3
	50	2
Profesor Cátedra	No. de años de servicio	
	10	27
Profesor pensionado		18
Condecoración del CIARP		3
Mejor Profesor Planta		6
Mejor Profesor Cátedra		7
Total		170

Tipo de condecoración		No. Empleados condecorados
No. de años de servicio	5	5
	10	2
	15	-
	20	-
	25	11
	30	4
	35	4
	40	10
	45	-
	50	-
Empleados Jubilados		25
Total		61

De igual manera, se participó en la organización del homenaje a los docentes y funcionarios administrativos y se gestionó la entrega de los reconocimientos arriba mencionados, en ceremonias celebradas los días 24 de mayo y el 5 de julio, respectivamente.

Se gestionó la expedición de los siguientes reconocimientos a estudiantes por su excelente labor académica:

Distinción	Nro. condecorados
Proyecto de grado laureado	52
Trabajo de grado meritorio	21
Total	73

ELABORACIÓN DE ACUERDOS DE LOS CONSEJO SUPERIOR Y ACADÉMICO.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 36 del Estatuto General de la universidad, la Secretaría General elaboró las actas correspondientes a las sesiones del Consejo Superior y el Consejo Académico, así como también los actos administrativos emitidos por estos órganos de dirección durante la vigencia.

En relación con el Consejo Superior, se construyeron 14 actas por igual número de sesiones celebradas, y se expedieron 90 acuerdos; y respecto al Consejo Académico se elaboraron 56 actas de reuniones y 408 actos administrativos fueron expedidos.

Cabe resaltar que las actas de dichas sesiones y los correspondientes acuerdos emanados de las mismas son conservados y custodiados en condiciones adecuadas en los archivos de la Secretaría General, con el fin de preservar la memoria histórica de la institución y contribuir al desarrollo de la misma.

ELABORACIÓN DE RESOLUCIONES

Conforme a las funciones otorgadas a la Secretaría General de la Universidad, esta oficina se encarga de recibir, revisar y refrendar las resoluciones expedidas por el Rector y los Vicerrectores de la Universidad.

En la vigencia 2023, se expedieron 1911 resoluciones, las cuales fueron llevadas a la respectiva firma del funcionario competente, para posteriormente ser publicados en el Diario Normativo Institucional, subirlo a la intranet y conservar y custodiar en condiciones adecuadas.

Finalmente, cabe resaltar que en el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2023, la Secretaría General, como unidad encargada de realizar el control previo de legalidad de las decisiones de los Consejos Superior y Académico así como la administración del flujo documental y la comunicación institucional, ha trabajado por generar espacios de confianza, transparencia y eficacia en la realización de las funciones asignadas de manera que permita facilitar las funciones de las demás dependencias de la Universidad.

CERTIFICACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL

En este aparte se presenta un resumen de los aspectos más significativos gestionados desde la Dirección de Certificación y Gestión Documental durante la vigencia 2023.

1. Avance en la implementación de la Política de Gestión Documental de la Universidad según el Índice de Políticas de Gestión y Desempeño del FURAG

Según el más reciente reporte del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) que evalúa la vigencia 2022, la Política de Gestión Documental de la Universidad obtuvo un puntaje de 88,5 sobre 93,2 entre las entidades valoradas, evidenciando el avance institucional en el cumplimiento de los requisitos normativos que rige el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, cuyas políticas, temáticas y directrices fueron ampliadas y actualizadas para la medición del nuevo Gobierno Nacional 2022-2026.

2. Participación en la ejecución del Programa de Entrenamiento y Capacitación UIS

La Dirección de Certificación y Gestión Documental participó en la implementación del Programa de Entrenamiento y Capacitación 2023 realizando capacitaciones dirigidas a las Unidades Académico Administrativas de la Universidad y las Sedes, en las que se dieron instrucciones sobre: buenas prácticas para la gestión y conservación de documentos electrónicos, implementación de los instrumentos de gestión de la información pública derivados de la ley de transparencia, importancia de la gestión documental, entre otros. Estas capacitaciones se realizaron en jornadas generales a la Comunidad Universitaria.

3. Apoyo en Jornadas de Inducción y Reinducción de la División de Gestión del Talento Humano

La Dirección de Certificación y Gestión Documental apoyó las Jornadas de Reinducción cátedra UIS para administrativos, coordinada por la División de Gestión del Talento Humano. En su intervención se abordó el tema de la importancia y buenas prácticas en la organización de archivos electrónicos, profundizando en aspectos como: importancia de la gestión documental, ejemplos prácticos para la organización de archivos electrónicos, necesidad de actualización de TRD, beneficios del trabajo en equipo y de la organización de los archivos de gestión, rol de los jefes de Unidad en la organización documental, gestión de los correos electrónicos.

4. Gestión de Documentos Electrónicos

La Dirección de Certificación y Gestión Documental junto con el equipo de Renovación de Sistema de Información siguió avanzando en la implementación de la Gestión Electrónica de Documentos en los procesos documentales de la Universidad, entre las actividades desarrolladas en el 2023 encontramos:

- Cargue de la documentación electrónica de las vigencias 2020, 2021 y 2022 por parte de las Unidades al Repositorio Institucional Alfresco, previa definición y socialización de plazos para tal fin.
- Asesoría y revisión para dar acompañamiento a las Unidades al proceso de implementación del Instructivo para la Organización de los Archivos de Gestión en Soporte Digital e Híbrido IGD.07 aprobado mediante la Resolución 1087 de 2022 de Rectoría.
- Control de calidad y retroalimentación a las Unidades de las cargas de archivos de gestión al Repositorio Institucional Alfresco.

- Se elaboró el Modelo de Requisitos para la Gestión de Documentos Electrónicos, entendido como el instrumento archivístico que define los requisitos técnicos y funcionalidades del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo SGDEA de la Universidad.
- Se realizaron las pruebas técnicas para la implementación de Firmas Electrónicas
- Apoyo y acompañamiento desde la Dirección de Certificación y Gestión Documental a los procesos documentales electrónicos específicos de: UISALUD (Historias Clínicas), División de Gestión de Talento Humano (Historias Laborales), Consultorio Jurídico (Procesos Jurídicos), Dirección de Interno Disciplinario (Procesos Disciplinarios) y Coordinación de Proyectos y Proyectos (Proyectos de Investigación).

Este proyecto, liderado por la Rectoría, ha contado con el apoyo de la Secretaría General y la Oficina Asesora Jurídica, y los avances se han socializado ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

5. Implementación del nuevo sistema de consulta web de la documentación institucional de la Secretaría General.

En conjunto con el Equipo de Renovación de Sistemas de Información RSI y la Secretaría General, la Dirección de Certificación y Gestión Documental trabajó en la definición y prueba de lineamientos y criterios técnicos para la organización en el repositorio institucional Alfresco de las Resoluciones, Actas y Acuerdos de los Consejos Superior y Académico de la Universidad y su consulta web por parte de la Comunidad Universitaria y externa. Tras la realización de las pruebas técnicas, actualmente los actos administrativos son gestionados y difundidos a través Repositorio Institucional Alfresco.

6. Actualización de la documentación del proceso de Gestión Documental

El proceso de Gestión Documental hace parte del Mapa de Procesos Institucional y sirve de apoyo a la gestión administrativa en las actividades de producción, organización, consulta y conservación de la documentación e información. Se realizaron en el 2023 las mejoras en el proceso, lo cual condujo a la revisión y actualización de 24 documentos entre instructivos, procedimientos y formatos.

7. Transferencias documentales

Con la ampliada capacidad de almacenamiento de documentación en el Archivo Central de la Universidad fue posible continuar las transferencias documentales desde los archivos de gestión, en cumplimiento del ciclo de vida documental establecido en el Instructivo para las Transferencias Documentales. Se transfirieron para la vigencia 2023 más de 1002 cajas de archivo debidamente organizadas e inventariadas desde 19 dependencias de la Universidad.

8. Implementación del Programa de Gestión Documental PGD

Se avanzó en la implementación de la fase III de los Programas Específicos del Programa de Gestión Documental PGD de la Universidad:

- El Programa de Documentos Vitales o Esenciales logró consolidar el listado de la Universidad con 95 registros, en el que se definieron los lineamientos técnicos a partir de los cuales se podrán orientar actividades específicas que garanticen su organización y conservación. El listado definitivo y los lineamientos técnicos fueron socializados ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño y las Unidades de las Universidad. Este proyecto contó con el apoyo de la Secretaría General y la Oficina Asesora Jurídica.
- El Programa de Documentos Especiales avanzó en la consolidación del informe de soportes especiales identificados en la Universidad (CD, DVD, planos, fotografías, discos duros, casetes, videocasetes, entre

otros), se definieron los lineamientos técnicos a partir de los cuales se podrán orientar actividades específicas que garanticen su organización y conservación, y se realizó capacitación a las todas las Unidades para dar a conocer los lineamientos técnicos a aplicar.

9. Programa de Reprografía: puesta en funcionamiento del Archivo de Microfilm

La Dirección de Certificación y Gestión Documental junto con la Secretaría General realizaron la adecuación del Archivo de Microfilm mediante la compra de mobiliario especializado para la disposición de los rollos de microfilm, la ubicación de los soportes y la actualización del inventario documental para su búsqueda y consulta. Con esta adecuación el Archivo Central puede ofrecer un mejor servicio a los usuarios internos y externos.

10. Actualización de Tablas de Retención Documental y Actas de Eliminación de Documentos.

Se gestionaron y tramitaron las solicitudes de actualización de Tablas de Retención Documental presentadas por las diferentes Unidades Académico Administrativas y de eliminación de documentos ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño. En total se tramitaron 54 actualizaciones de TRD y 29 solicitudes de eliminación.

11. Apoyo en la Mesa Técnica para el Gobierno de Datos

La Dirección de Certificación y Gestión Documental integró la Mesa Técnica delegada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para avanzar en la formulación e implementación de la Política de Gobierno Digital en la Universidad, aportando recomendaciones técnicas relacionadas con la gestión de la documentación y su correspondiente información y datos. Temas como la elaboración del diccionario de datos, la gestión de datos abiertos, la definición de requisitos para la implementación de los lineamientos de Arquitectura Empresarial es tratados y gestionados desde la Mesa.

12. Atención a entidades externas para conocer el avance de la Gestión Documental en la Universidad Industrial de Santander

La Dirección de Certificación y Gestión Documental participó en la vigencia 2023 en eventos académicos y administrativos organizados por entidades nacionales: en el Departamento de Planeación Nacional se participó en el foro “La Gestión Documental y los Archivos, clave para la transición de gobiernos territoriales” y en el Archivo General de la Nación en la Semana de la Innovación Tecnológica en Archivos se compartió la experiencia de la Universidad en la implementación de la gestión de documentos electrónicos. Por su parte, se atendieron visitas para conocer los procesos documentales de la Universidad por entidades como el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, la fiscalía general de la Nación y la Universidad Tecnológica del Chocó.

ASESORÍA JURÍDICA

El servicio de asesoría jurídica institucional de la Universidad, hace parte de los procesos de apoyo a lo misional y tiene como objetivo: “Asesorar y representar jurídicamente a la Universidad de forma oportuna y de acuerdo a la normatividad vigente, así como suministrar información y atender requerimientos solicitados por entes internos y/o externos”

En el desarrollo del citado objetivo, durante la vigencia 2023, adelantamos un proceso de normalización de pasivos con el Departamento de Santander. El trabajo articulado y coordinado con el ente departamental, nos permitió celebrar acuerdos de pago y obtener el recaudo de obligaciones vencidas a favor de la UIS, así:

I. Obligación contenida en Pagaré a favor de la UIS

Mediante contrato de transacción celebrado el 24 de abril de 2023, se acordó dar por terminado el proceso ejecutivo propuesto por la UIS contra el Departamento de Santander, al recibir el pago de la obligación vencida así:

Ítem	Valor
Capital	\$ 3.475.202.954
Intereses	\$ 7.484.500.725
Total	\$ 10.959.703.679

La suma en efectivo por valor de CUATRO MIL MILLONES CIENTO UN MILLÓN SETECIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS (\$ 4.101.757.679)

La suma de SEIS MIL MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL PESOS (\$ 6.857.946.000) se cancele mediante la dación en pago con tres (3) inmuebles de propiedad de EL DEPARTAMENTO, en los que actualmente funciona la Sede UIS de Socorro.

Obligación UIS / Ordenanza 016 de 2008	
Obligación anual	\$ 26.429.964.102
Dación en pago del Hotel Bella Isla (San Gil)	\$ 18.523.118.954
Pago a través del Sistema General de Regalías (proyecto de inversión)	\$ 7.906.845.148
Resultado	\$ 0

2. Normalización transferencia por concepto de Ordenanza 016 de 2008 vigencias anteriores

La obligación enunciada corresponde a transferencias o saldos de aquellas, entre las vigencias 2015 y 2021, así:

Vigencia	Vr SMMLV	Obligación cada vigencia
2015	\$ 644.350	\$ 283.500.000
2016	\$ 689.455	\$ 575.000
2017	\$ 737.717	\$ 3.688.585.000
2018	\$ 781.242	\$ 3.906.210.000
2019	\$ 828.116	\$ 8.340.160.000
2020	\$ 877.802	\$ 10.167.045.002
2021	\$ 908.526	\$ 43.889.100
Total		\$ 26.429.964.102

Mediante la firma de contrato de transacción suscrito el 15 de diciembre de 2023, se acordó la forma de pago por concepto de transferencia correspondientes a vigencias anteriores de la siguiente manera:

El citado ejercicio, permitió que el Gobierno Departamental normalizará pasivos o acreencias insatisfechas a favor de la UIS, en cuantía total de: **\$ 37.389.667.781**.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES

Con el objetivo gestionar procesos comunicativos y de relacionamiento con el público de interés, en concordancia con el desarrollo de las funciones misionales (docencia, investigación y extensión) y la gestión administrativa de la UIS, desde la Dirección de Comunicaciones orientamos esfuerzos que permitan afianzar procesos comunicativos desde prensa, radio, televisión, comunicación institucional y medios digitales, para promover el fortalecimiento y el posicionamiento institucional.

Para la Dirección de Comunicaciones siempre es un desafío crear e implementar estrategias de gran impacto, es así como en 2023 generamos propuestas comunicativas, de acuerdo a las necesidades institucionales.

Las redes sociales institucionales se convirtieron en aliadas para la implementación de dichas estrategias. En 2023 tuvimos un aumento significativo de nuestra comunidad digital. En Instagram, el crecimiento fue del 16 % (8.276) para un total de 49.835; en TikTok el crecimiento fue del 27,5 % (2.604), para un total de 9.458; en LinkedIn el crecimiento fue del 38,5 % (7.462) para un total de 19.372; entre tanto, en Facebook el crecimiento fue del 5 % (6.052) para un total de 102.081 seguidores, entre otras cifras destacadas.

2023 fue un año de importantes estrategias comunicativas. Se pusieron en marcha campañas de gran impacto como: UIS 75 años, Acreditación Internacional ABET, Misión 6.0; Renovación de programas académicos y renovación por primera vez; Admisiones de pregrado presencial 'Imagina Ser UIS'; Admisiones IPRED; Concurso profesoral; Fiesta de las Luces; festivales como: Internacional de Piano, Música Andina Colombiana; Rasgatierra; Coral, Tuna, etc.

Así mismo, durante el 2023, se evidenció la modernización de las instalaciones físicas que se desarrolla al interior del campus Universitario, mediante el registro fotográfico y video para la elaboración de piezas de gran alcance e impacto. Destacamos la importancia que estas obras tienen no solo en el crecimiento de la UIS, sino que se convierten en un aporte invaluable para la transformación regional y nacional, haciendo énfasis en el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad universitaria y externa.

A continuación, se detallan los indicadores y procesos realizados por los diferentes grupos de trabajo:



MEDIOS AUDIOVISUALES



47 programas de 30 minutos

Videos enviados a medios externos
51 notas informativas

Videos institucionales
126 videos

38 Contenidos audiovisuales en eventos culturales realizados y publicados en medios digitales



Videos promocionales
54 realizados y publicados

Capítulos de producción científica

10

Correspondientes a la temporada 6 del seriado audiovisual web #EstoSiTieneCiencia



Actividad permanente de registro fotográfico

NotiUIS TV

54

Piezas de video realizadas

#LaUISqueQueremos







DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES



REDES SOCIALES



NUEVOS SEGUIDORES

6.052		5%	8.276		16,6%
1.314		1,5%	7.462		38,5%
2.379		2,5%	2.604		27,5%


TOTAL SEGUIDORES

120.081		92.455		49.835	
19.372		83.206		9.458	

TOTAL PUBLICACIONES

4.444		370 PROMEDIO MENSUAL
5.770		481 PROMEDIO MENSUAL
908		76 PROMEDIO MENSUAL
619		51 PROMEDIO MENSUAL
3.589		299 PROMEDIO MENSUAL

TOTAL ALCANCE

44.014.610		3.667.884 PROMEDIO MENSUAL
6.072.307		506.025 PROMEDIO MENSUAL
1.430.284		119.190 PROMEDIO MENSUAL
307.410		25.617 PROMEDIO MENSUAL

 Diseño Piezas Gráficas
924

#LaUISqueQueremos

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES



COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL DISEÑO GRÁFICO



DISEÑO GRÁFICO

616 Piezas gráficas para redes y correos institucionales

7 Publicaciones impresas periódicos (pautas y avisos de prensa)

1 Publicaciones impresas revistas

42 Campañas

182 Solicitudes diarias

101 Piezas gráficas renovación Acreditación Institucional

288 Piezas gráficas Acreditación de programas académicos por primera vez

6 Piezas gráficas Acreditación Internacional ABET



CAMPAÑAS INSTITUCIONALES DE ALTO IMPACTO

- Acreditación Internacional ABET
- Renovación Acreditación Institucional
- Renovación de programas académicos y acreditación por primera vez
- Misión 6.0
- UIS 75 años
- Admisiones pregrado presencial Bucaramanga 'imagina ser UIS'
- Admisiones IPRED
- Elecciones estudiantiles
- Familias Seguras
- Salud mental
- Campaña de cultura ambiental
- Tenemos que Hablar Colombia
- Elecciones representante de los Egresados
- Concurso profesoral
- Rankings
- Fiesta de las Luces
- Festival Internacional de Piano
- Festival de Música Andina
- Festival Rasgatierra
- Festival Coral
- Festival Bucarajazz
- Festival de Tunas

#LaUISqueQueremos

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES



EMISORAS UIS



EMISORAS UIS AM - FM

89 Promocionales
1120 Notas Actualidad UIS
19 Notas UIS 75 años
213 NotiUIS
3 Especiales periodísticos
23 Transmisiones especiales
6 Edictos, avisos y comunicados
64 Apoyo grabación / Montaje UAA UIS / RRUC

178 Programas grabados AM
913 Programas emitidos AM
846 Programas grabados FM
1847 Programas emitidos FM
88 Producción de programas
54 Programas/series alianza RRUC
19 Apoyo divulgación externos

#LaUISqueQueremos

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES



Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
Por ser una unidad transversal a todos los procesos institucionales, las acciones y estrategias desarrolladas desde la Dirección de Comunicaciones hacen parte de todos los elementos de Plan de Gestión Rectoral: *Formación pertinente y de alta calidad *Investigación y extensión social, científica y cultural *Internacionalización y regionalización *Bienestar para la comunidad Universitaria *Desarrollo Institucional	COMITÉ DE MEDIOS	Se realizaron 199 comités diarios, realizados de lunes a viernes a las 7:00 a. m. En él se analizan todas las actividades programas para el día y se proponen ideas para la creación de nuevos productos y se asumen compromisos y tiempos de entrega.	
	HECHOS UIS	Elaboración del informativo institucional mensual HECHOS UIS. Se entregaron 7 ediciones (una virtuales y seis impresas, estas últimas representadas en 1500 ejemplares cada edición) que incluyen el desarrollo de 101 notas con gran despliegue. Total ejemplares impresos: 9000 Elaboración de las frases promocionales de Hechos UIS y notas web para su difusión. Inclusión de las ediciones de Hechos UIS en la página web. Empacado, organización de la distribución y participación en la entrega de los ejemplares de HECHOS UIS y CÁTEDRA.	
	Notas informativas sobre actividad institucional y servicios que ofrece	En el año 2023 se coordinó el envío de 1394 notas informativas que realizan los periodistas de la Dirección de Comunicaciones, Vicerrectoría de Investigación y Extensión, Facultad de Salud, sedes UIS para su publicación en la página web institucional.	
	Elaboración de boletines a medios masivos de comunicación externos	Durante el 2023 se enviaron 226 boletines elaborados por los periodistas de Dirección de Comunicaciones a los medios masivos de radio, prensa, televisión con información de hechos que destacan a la UIS como una universidad de alta calidad en la que su protagonista es la comunidad universitaria (directivos, profesores, estudiantes, funcionarios, egresados). Se enviaron 280 correos con el NotiUIS diario a los diferentes medios de comunicación externos y entidades gubernamentales. También se elaboraron 1394 notas informativas para la página institucional www.uis.edu.co .	
	Publicación de notas informativas de la UIS en medios externos	Atención de 108 solicitudes de los medios de comunicación masiva externos que requieren la presencia de expertos de la universidad en temas puntuales para sus informativos. Se colaboró con Caracol Radio, RCN radio, Radio Nacional de Colombia, Revista Semana, Vanguardia Liberal, Vanguardia.com, la W, Canal TRO, entre otros.	
	Visitas a medios (free press)	Este año se realizaron 36 agendas para realizar la difusión de los Festivales Rasgatierra, Internacional de Piano, Coral de Santander, cumpleaños de la sede UIS Málaga, Eureka y las inscripciones para los programas de pregrado y de formación a distancia y virtual, con 36 contactos efectuados a medios externos.	
	Impactos en medios (monitoreo)	Se registraron 840 impactos en distintos medios de comunicación impresos, televisivos, radiales y digitales.	

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
	Desarrollo ruedas de prensa	Apoyo al desarrollo de ruedas de prensa presenciales: 6	
	Cátedra Libre	<p>Elaboración del periódico institucional Cátedra Libre. Se distribuyeron 6 ediciones impresas (4 de 20 páginas y 2 de 24 páginas), que también están disponibles en formato digital en la página web UIS. Se imprimieron 18.500 ejemplares en el año. Fueron en total 77 artículos en distintos géneros y sobre diferentes temas académicos y de interés general.</p> <p>Elaboración de textos (copies) para las piezas promocionales de Cátedra Libre y las respectivas notas web para su difusión.</p> <p>El trabajo incluye la logística de distribución: organización, empaque y entrega de ejemplares en el campus y en UAA, como también a funcionarios y entidades públicas y privadas de interés, así como a rectores y bibliotecas de colegios oficiales de la ciudad.</p>	
	Revista ASEDUIS	Colaboración interinstitucional en las funciones de edición y redacción de textos para las dos ediciones (noviembre y diciembre de 2023) de la revista ASEDUIS programadas para el Encuentro de Egresados en los 75 años de la Universidad.	
	Boletín Estar Bien Bienestar Estudiantil	2 ediciones 24 páginas 20 artículos	
Por ser una unidad transversal a todos los procesos institucionales, las acciones y estrategias desarrolladas desde la Dirección de Comunicaciones hacen parte de todos los elementos de Plan de Gestión Rectoral:	Redes sociales institucionales	<p><u>Total, número de seguidores 2023</u></p> <p>Facebook: 120.081 Twitter: 92.455 Instagram: 49.835 LinkedIn: 83.206 YouTube: 19.372 TikTok: 9.458</p>	Las RRSS UIS siguen siendo robustas y destacadas en el ámbito educativo nacional. Según Meta, la página de Facebook de la UIS es la octava más grande entre las universidades del país.

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
*Formación pertinente y de alta calidad *Investigación y extensión social, científica y cultural *Internacionalización y regionalización *Bienestar para la comunidad Universitaria *Desarrollo Institucional		<p><u>Total alcance</u></p> <p>Facebook: 44.014.610 (3.667.884 promedio mensual) Twitter: 6.072.307 (506.025 promedio mensual) Instagram: 1.430.284 (119.190 promedio mensual) YouTube: 307.410 (25.617 promedio mensual)</p>	<p>Teniendo en cuenta la cifra anterior, el alcance total y mensual durante el 2023 desborda notablemente los seguidores de las diferentes RRSS, demostrando que el contenido de la UIS es altamente compartido, llegando a nuevos usuarios de redes sociales, contribuyendo al crecimiento de la comunidad digital.</p>
		<p><u>Total publicaciones</u></p> <p>Facebook: 4.444 (370 promedio mensual) Twitter: 5.770 (481 promedio mensual) LinkedIn: 3.589 (299 promedio mensual) Instagram: 908 (76 promedio mensual) YouTube: 619 (51 promedio mensual)</p>	<p>La producción de contenidos para plataformas de redes sociales está condicionado a los públicos objetivos a impactar en las diversas redes sociales. Durante el 2023 se desarrolló contenido diverso para fortalecer los lazos comunicativos con todos los stakeholders de la Universidad.</p>
		<p><u>Nuevos seguidores 2023</u></p> <p>Facebook: 6.052 Twitter: 2.379 Instagram: 8.276 LinkedIn: 7.462 YouTube: 1.314 TikTok: 2.604</p>	<p>Las RRSS demuestran un crecimiento constante, este es resultado de las cifras anteriormente descritas. Esto representa que las RRSS UIS son destacadas por los algoritmos de las diversas plataformas sociales en línea.</p>
	<p>CAMPAÑAS REDES SOCIALES 2023</p>		

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
	DISEÑO DE PIEZAS GRÁFICAS – UNIDAD DE REDES SOCIALES	924 piezas gráficas	Diseños realizados desde la unidad de medios digitales exclusivamente para desarrollar contenido en RRSS.
<p>Por ser una unidad transversal a todos los procesos institucionales, las acciones y estrategias desarrolladas desde la Dirección de Comunicaciones hacen parte de todos los elementos de Plan de Gestión Rectoral:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Formación pertinente y de alta calidad *Investigación y extensión social, científica y cultural *Internacionalización y regionalización *Bienestar para la comunidad Universitaria *Desarrollo Institucional 	UNIDAD DE DISEÑO GRÁFICO	<ul style="list-style-type: none"> - Piezas gráficas para redes y correos institucionales: 616 - Publicaciones impresas periódicos (Pautas y avisos de prensa): 7 Vanguardia: 4 - El Frente: 3 (Páginas completas) - Publicaciones impresas revistas: 1 Vanguardia Revista 500 empresas (doble página) - Solicitudes diarias: 182 - Piezas gráficas renovación Acreditación Institucional: 101 Etapa 1: 52 – Etapa 2: 28 – Etapa 3: 21 - Boletín ESTAR BIEN: 2 ediciones Edición octubre 2023: 16 páginas – 10 notas Edición diciembre 2023: 12 páginas – 9 notas - Boletín HECHOS UIS: 6 ediciones impresas y 1 digital 130 páginas – 100 notas destacadas - Periódico CÁTEDRA LIBRE: 6 ediciones 132 páginas – 68 notas destacadas - CAMPAÑAS: Misión 6.0: 30 piezas gráficas Política Salud Mental: 6 piezas gráficas Campus sostenible: 6 piezas gráficas - Acreditación de programas Académicos por primera vez: 288 piezas. - Acreditación Internacional ABET: 6 piezas gráficas 	
<p>Por ser una unidad transversal a todos los procesos institucionales, las acciones y estrategias desarrolladas desde la</p>	CAMPAÑAS INSTITUCIONALES DE IMPACTO	<p>Creación y apoyo campañas institucionales más destacadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acreditación Internacional ABET • Renovación Acreditación Institucional • Renovación de programas académicos y acreditación por primera vez • Misión 6.0 • UIS 75 años 	

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
Dirección de Comunicaciones hacen parte de todos los elementos de Plan de Gestión Rectoral: *Formación pertinente y de alta calidad *Investigación y extensión social, científica y cultural *Internacionalización y regionalización *Bienestar para la comunidad Universitaria *Desarrollo Institucional		<ul style="list-style-type: none"> • Admisiones pregrado presencial Bucaramanga 'Imagina ser UIS' • Admisiones IPRED • Elecciones estudiantiles • Familias Seguras • Salud mental • Campaña de cultura ambiental • Tenemos que Hablar Colombia • Elecciones representantes de los Egresados • Concurso profesoral • Rankings • Fiesta de las Luces • Festival Internacional de Piano • Festival de Música Andina • Festival Rasgatierra • Festival Coral • Festival Bucarajazz • Festival de Tunas 	
	PAUTA PERIÓDICOS Y REVISTAS	8 pautas en periódicos y revistas	
	APOYO UISALUD	25 boletines semanales	
Por ser una unidad transversal a todos los procesos institucionales, las acciones y estrategias desarrolladas desde la Dirección de Comunicaciones hacen parte de todos los elementos de Plan de Gestión Rectoral: *Formación pertinente y de alta calidad *Investigación y extensión social, científica y cultural	Informativo institucional de televisión "La UIS que Queremos TV"	47 programas informativo La UIS que Queremos TV realizados durante la vigencia 2023	Durante el 2023 se fortaleció la producción del informativo institucional de televisión, logrando la realización de 47 programas y 362 notas informativas de video publicadas durante el año. (promedio de 7.7 notas por programa en 2022)
	Producción y publicación de nuevos contenidos audiovisuales institucionales de corte cultural	38 contenidos audiovisuales realizados y publicados en eventos culturales y los medios digitales.	Estos contenidos fueron realizados para apoyar la divulgación de eventos culturales UIS: se destacan los registros audiovisuales en eventos tales como:

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
*Internacionalización y regionalización *Bienestar para la comunidad Universitaria *Desarrollo Institucional			Festival de Música Andina, Festival Internacional de Piano, Festival Coral de Santander, y Fiesta de las Luces UIS, entre otros.
	Producción proyecto científicos #EstoSíTieneCiencia	10 capítulos correspondientes a la temporada 7 del seriado audiovisual web #EstoSíTieneCiencia	Se destaca el indicador de alcance de estas publicaciones en los medios digitales UIS, más de 10.000 reproducciones de video en YouTube y Facebook UIS.
	Publicación de notas informativas de televisión UIS en medios externos	51 envíos de material institucional de video para televisión y medios externos	Este trabajo colaborativo permitió suministrar de manera oportuna el material audiovisual institucional con destino a portales informativos web, programas de televisión regional y noticieros nacionales, el indicador evidencia el trabajo de gestión en comunicación a partir del interés generado por nuestras producciones audiovisuales.
	Apoyo audiovisual institucional	Producción de 126 videos institucionales realizados durante la vigencia 2021	En 2023 se consolidó el trabajo audiovisual de video encaminado principalmente a apoyar la gestión directiva frente a la oportuna difusión de información de interés, la ejecución de proyectos de infraestructura física y la rendición de cuentas a la comunidad.
	Promocionales UIS	51 videos promocionales y publicitarios UIS	Este componente incluyó la realización de piezas

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
			promocionales de gran impacto y con excelente factura de producción que fueron el insumo principal para apoyar las diferentes estrategias de difusión institucional en medios digitales, medios externos, eventos masivos y transmisiones de televisión.
	NotiUIS TV	276 piezas de video realizadas	Consolidamos la producción de una pieza informativa diaria con las noticias más destacadas del acontecer institucional.
	Registro fotográfico institucional	Actividad permanente	Registro fotográfico de eventos, desarrollos informativos e institucionales UIS.
Por ser una unidad transversal a todos los procesos institucionales, las acciones y estrategias desarrolladas desde la Dirección de Comunicaciones hacen parte de todos los elementos de Plan de Gestión Rectoral: *Formación pertinente y de alta calidad *Investigación y extensión social, científica y cultural *Internacionalización y regionalización	Promocionales	Enero 9 Febrero 1 Marzo 4 Abril 8 Mayo 13 Junio 4 Julio 9 Agosto 11 Septiembre 10 Octubre 8 Noviembre 10 Diciembre 2 TOTAL: 89	Promover el quehacer institucional a través de la elaboración de piezas promocionales tipo cuña vinculadas a la programación de la señal análoga y digital de los 96.9 MHz UIS ESTÉREO «La voz de la Universidad» y los 670 kHz UIS AM «La nueva radio
	Notas Actualidad UIS	Enero 70 Febrero 100 Marzo 110 Abril 75 Mayo 105 Junio 100 Julio 95 Agosto 105 Septiembre 105 Octubre 105 Noviembre 100 Diciembre 50	Divulgar el quehacer institucional a través de capsulas informativas emitidas con 5 impactos diarios: 7:00 a. m. 9:00 a. m. 2:00 p. m. 4:00 p.m. 6:30 p. m. durante los cambios de franjas de

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
*Bienestar para la comunidad Universitaria *Desarrollo Institucional		TOTAL: 1120	programación de Emisoras UIS
	Notas UIS 75 años	TOTAL: 19	Notas orientadas a evidenciar el aporte, crecimiento regional y presencia a lo largo de los 75 de vida institucional de la Universidad Industrial de Santander.
	NotiUIS / Lunes a viernes	Alba Rocío Tarazona Malpica: 96 Sara Helena Serrano García: 117 TOTAL 213	Elaborar notas orientadas a visibilizar los contenidos y programación de las emisoras institucionales a través de la web y redes UIS
	ESPECIALES PERIODÍSTICOS DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES UIS	Especial Periodístico “Lección de Geometría” UIS 75, fecha de emisión: lunes 17 de marzo Especial periodístico “Misión 6.0”, fecha de emisión lunes 22 de mayo Especial Periodístico “IX Open de Ingeniería” fecha de emisión: lunes 4 de septiembre TOTAL 3	Producir piezas sonoras de carácter periodístico, orientadas a destacar el cumplimiento de las funciones misionales de docencia, investigación y extensión de la UIS y los proyectos Institucionales con el aporte de Egresados UIS
	Transmisiones especiales / Retransmisiones	Carrera Atlética : 1 Enganchatic: 1 Festival de Música Andina Colombiana «Luis A. Calvo»: 3 Bucarajazz: 3 Lanzamiento FIP UIS 2023: 1 Festival Internacional de Piano UIS 2023: 9 Festival Coral de Santander: 4 Concierto Geométrico: 1 TOTAL 23	Emitir a través de UIS Estéreo y UIS AM los eventos culturales, académicos, de gestión e impacto nacional e internacional, realizados por el alma máter y sus aliados estratégicos
	Edictos, avisos y comunicados	TOTAL: 6	Apoyar la grabación, montaje y divulgación de avisos, comunicados institucionales y edictos de juzgados en cumplimiento a la normatividad vigente para el sector de

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
			radiodifusión nacional de interés público.
	Apoyo grabación / Montaje UAA UIS / RRUC	<ul style="list-style-type: none"> • RRUC: cáncer de piel 3 • SST: campaña ambiental: 11 • campaña cultura ciudadana 22 • UISALUD dengue: 3 • RRUC. cáncer de mama 2 • UISALUD pólvora alcohol adulterado fosforo blanco: 4 • Semblanzas metalúrgicas: 12 • Plan de desarrollo institucional / Rectoría UIS 5 • Instituto de Lenguas podcast 2 <p>TOTAL 64</p>	Apoyar la grabación / edición y/o montaje de piezas sonoras requeridas por las Unidades Académico Administrativas UIS para desarrollos / divulgación interna o externa
	PROGRAMAS GRABADOS AM	<ul style="list-style-type: none"> • Amigos de B/manga (19) • Paidópolis (29) • Contexto Jurídico (20) • Saque de Banda (27) • Promoviendo la Salud y el Autocuidado (49) • Domingo Recuerdos (34) <p>TOTAL 178</p>	Apoyar la realización de 178 programas en las que se aportó para la grabación en cabina, edición y montaje de audios de los realizadores y sus colaboradores
	PROGRAMAS EMITIDOS AM	<ul style="list-style-type: none"> • Amigos de B/manga (45) • Paidópolis (29) • Contexto Jurídico (20) • Saque de Banda (27) • Promoviendo la Salud y el Autocuidado (49) • Domingo Recuerdos (34) • Todas las memorias todas (RRUC) 30 • -Serie 50 vidas (RRUC) 24 • Radio Francia Internacional (430) • Buenos días América VOA (225) <p>TOTAL 913</p>	Emitir programas vinculados a la programación diaria dentro de las planillas de programación de los 670 kHz UIS AM, correspondientes a producciones propias y /o programas /medios en convenios de cooperación internacional
	PROGRAMAS GRABADOS FM	<ul style="list-style-type: none"> • De aquí y de allá 167 • Lua cheía 44 • Muy personal 43 • Caja de Pandora 25 • Noveno Círculo 42 • 96. Rock 22 • Gente de Ciencia 24 • Medicina al día 24 • Mundo UIS 29 • Actualidad Jurídica 43 • De vinos por el Mundo 25 • Jazz Club 256 • Charanga y Son 50 • Recuerdos de mi Querido Barrio 52 <p>TOTAL 846</p>	Apoyar la realización de 846 programas en las que se aportó para la grabación en cabina, edición y montaje de audios de los realizadores y sus colaboradores

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
	PROGRAMAS EMITIDOS FM	<ul style="list-style-type: none"> • De aquí y de allá 167 • Lua Cheia 44 • Muy personal 43 • Caja de Pandora 25 • Noveno Círculo 42 • 96. Rock 22 • Gente de Ciencia 24 • Medicina al día 24 • Mundo UIS 29 • Actualidad Jurídica 71 • De vinos por el Mundo 25 • Jazz Club 256 • Charanga y Son 50 • Recuerdos de mi Querido Barrio 52 • Conversaciones Filosóficas (28) • Megáfono Juvenil (6) • Cuando los elefantes sueñan con la música 46 (RNE) • Café del sur 38 (RNE) • 180 Grados 42 (RNE) • Ruta 61 11 (RNE) • Grandes Ciclos 48 (RNE) • El Sótano 45 (RNE) - Todas las memorias todas (RRUC) 30 • Serie 50 vidas (RRUC) 24 • Radio Francia Internacional (430) • Buenos días América VOA (225) <p>TOTAL 1847</p>	Se emitieron 1847 programas que fueron vinculados a la programación diaria dentro de las planillas de programación de los 96.9 MHz UIS ESTÉREO correspondientes a producciones propias y /o programas /medios en convenios de cooperación internacional
	PROGRAMAS GRABADOS PRODUCCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Amigos de Bucaramanga (26) UIS AM • Actualidad Jurídica (28) UIS ESTÉREO • Conversaciones Filosóficas (28) UIS ESTÉREO • Megáfono Juvenil (6) UIS ESTÉREO <p>TOTAL 88</p>	
	PROGRAMAS / SERIES EN ALIANZA CON LA RRUC	<ul style="list-style-type: none"> • Todas las memorias todas (RRUC) 30 • Serie 50 vidas (RRUC) 24 <p>TOTAL 54</p>	Emitir espacios en alianza con la Red de Radio Universitaria de Colombia, RRUC, compuestos por programas y cápsulas producidas por entidades gubernamentales y/o sin ánimo de lucro, que se vincularon para su emisión en la programación de UIS Estéreo Y UIS AM
	APOYO DIVULGACIÓN EXTERNOS	<ul style="list-style-type: none"> • RRUC cáncer de piel: 3 • RRUC cáncer de mama: 2 	Como emisoras de interés público educativas –

Elemento Plan de gestión rectoral*	Nombre del indicador	Valor del indicador	Descripción de cómo el indicador muestra crecimiento o novedad en la gestión
		<ul style="list-style-type: none"> • RRUC XX Encuentro Red de Radio Universitaria de Colombia: 1 • RRUC Día mundial sin tabaco: 1 • RRUC Promo Todas las memorias todas: 3 • RRUC Promo 2023: 1 • RRUC: Día Mundial de la Radio: 6 • RRUC 20 AÑOS: 1 • RRUC Navidad: 1 <p>TOTAL 19</p>	<p>universitarias, se brindó apoyo en la divulgación de información / actividades de entidades oficiales y organismos de cooperación universitario / institucional</p>

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

Contribución al desarrollo y compromiso en el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional.

Bajo la égida de la preservación integral de la ética pública, la Oficina de Control Interno Disciplinario ha acogido, especialmente, basada en las disposiciones contempladas dentro del Plan de Gestión Institucional, tres (3) principios que se han convertido en el eje central del actuar operativo, de planeación y tratamiento de los casos tramitados por esta dependencia, a saber: **la ética de la responsabilidad pública; la eficiencia, transparencia y corresponsabilidad en la gestión de los recursos; y el cuidado y defensa de lo público.**

Debe destacarse que el derecho disciplinario es una de las manifestaciones del llamado «derecho sancionatorio» de ahí que, a través de la sanción también se concreten funciones de prevención general y especial; de esta forma, el ejercicio de la acción disciplinaria puede lograr, de un lado, que los servidores de la institución, al encontrarse frente a una determinada situación, puedan realizar un proceso intelectual de decisiones acertadas y que en consecuencia, en el marco del cumplimiento de sus deberes funcionales, antepongan el interés general por encima de sus aspiraciones particulares, garantizando así la misión educativa encomendada por la sociedad a este claustro, pues en últimas también son conscientes de las consecuencias de un obrar contrario a la norma, y de otro, que el servidor que resulte sancionado se abstenga de realizar a futuro acciones que puedan desconocer sus deberes funcionales.

Ahora bien, nuestro Proyecto Institucional se estructura sobre la base del uso de principios y valores que se refuerzan en el quehacer de esta dependencia con la promoción de prácticas institucionales enfocadas a la construcción de una cultura colectiva que tenga como punto de referencia, la dignificación y el sentido social de lo público y que posibilite entonces desde la academia, moldear a los profesionales en formación, como líderes que trazan su actuar en la proyección de la excelencia; y eso, solo se alcanza actuando desde cada uno de los frentes de articulación bajo un proceso de interdependencia institucional y administrativa, como quiera que, bajo el adecuado ejercicio de directores, funcionarios y demás miembros que hacen parte de la comunidad universitaria, se despliega en cada una de sus diversas manifestaciones, el efecto reflejo de la corrección en el hacer, las buenas prácticas y el cuidado ético de lo público que permiten generar un sentimiento de confianza social de la integridad de los profesionales y personal administrativo con sello UIS.

Es por esto que, a través de procesos continuos de revisión y autoevaluación, el suscrito director y su equipo de trabajo se empeñan por el apoyo permanente a los planes misionales, que permitan de manera versátil y dinámica la transformación de las bases institucionales para hacerle frente a los desafíos divergentes que imponen los cambios y evoluciones sociales.

Formación Permanente y de Alta Calidad

La Oficina de Control Interno Disciplinario de la Universidad Industrial de Santander es una unidad administrativa que no tiene funciones de tipo académicas asignadas. Sin embargo, a través de sus funcionarios, la dependencia transmite a los miembros de la comunidad universitaria la información y orientación requerida en el marco de las actuaciones disciplinarias, propiciando la divulgación en términos generales, de las disposiciones aplicables en punto de responsabilidad de los servidores públicos, así como de los lineamientos propios del Reglamento Disciplinario Estudiantil.

Igualmente cabe resaltar que, tanto el suscrito director así como el personal del despacho se encuentran en un proceso de permanente actualización y estudio, en relación con los saberes que abarca la aplicación del derecho disciplinario bajo la luz de los ejes misionales de este claustro, posibilitando así la producción de decisiones con bases jurídicas e institucionalmente adecuadas con el objetivo y fin único de preservar los principios que rigen la prestación del servicio público de educación superior.

Interacción con la sociedad

La Oficina de Control Interno Disciplinario a través de sus funcionarios, establece redes de interacción social no solamente con la comunidad universitaria sino también con los miembros de la sociedad en general, especialmente, cuando estos participan de manera directa o indirecta dentro de los trámites adelantados.

En ese entendido, la orientación brindada se centra particularmente en la instrucción en relación con los términos que rigen la actuación procesal y las bases jurídicas sustanciales que permitan el mayor grado de entendimiento posible en relación con su papel dentro del proceso, como quiera que, en la medida en que exista mayor apropiación de su rol en las actuaciones, más dinámico y enriquecedor es el trámite para todos los intervinientes. Aunado a ello, la gestión por esta dependencia adelantada es determinante para establecer la responsabilidad de los sujetos disciplinables, siendo así una herramienta en la consecución y la materialización de los principios que rigen la función pública, así como en la prevención de la corrupción.

Bienestar de la Comunidad Universitaria

Desde su creación, por medio del Acuerdo del Consejo Superior 070 de 1998, la Oficina de Control Interno Disciplinario se ha propuesto, como uno de sus grandes retos, conseguir la optimización en el desarrollo de cada uno de los trámites que surgen con motivo de las diferentes situaciones que han sido puestas en conocimiento, con el objetivo único de garantizar que el servicio de educación superior pública sea prestado con el nivel más alto de eficiencia posible; lo que implica de suyo, la realización de una ardua labor de vigilancia en el cumplimiento de los deberes funcionales que asisten a los servidores públicos de la institución, pues es ahí, en la prevención de las posibles conductas atentatorias de los principios que rigen la administración, el núcleo esencial de las labores por esta dependencia desarrolladas, como quiera que, a través de la garantía del correcto desempeño en el hacer de los servidores, se resguarda integralmente el bienestar de la comunidad universitaria en general, logrando como hasta ahora se ha hecho, el posicionamiento de la institución como la mejor del nororiente colombiano, e incrementando igualmente, los índices de calidad que hacen de ésta una casa de estudios con sello propio.

Aunado a ello, se recalca con satisfacción que de las actuaciones seguidas, la oficina ha logrado identificar y reconocer una serie de falencias en algunos de los trámites administrativos llevados a cabo al interior de este claustro, tales como las jornadas de actualización brindadas a administrativos y cursos de formación docente, la realización oportuna de las actividades ejecutadas durante el periodo de trabajo bajo la modalidad de presencialidad remota, la presentación de los informes de gestión requeridos, el diligenciamiento de la declaración de bienes y rentas o conductas simples como la respuesta a derechos de petición; situaciones problemáticas que nos impulsan a proponer acciones de mejora no sólo en la planeación, sino también en el desarrollo y ejecución de tales trámites, para que estos sean acogidos con la diligencia necesaria que evite la generación de traumatismos y por consiguiente, la existencia de riesgos eventuales cuya potencialidad llegue a afectar la buena marcha en la prestación del servicio; por tanto, bajo la mirada de una colaboración conjunta y armónica entre las diferentes divisiones de la institución, el director de este despacho ha acudido con interés a las jornadas de inducción y reinducción, charlas de identidad institucional y algunos espacios de asesoría, en los cuales se exponen los compromisos y obligaciones que se adquieren al ostentar la calidad de funcionario público, la responsabilidad disciplinaria que se despliega de su actuar funcional y las consecuencias que de allí se derivan.

Acciones desarrolladas

- **Academia de excelencia**

Con la observancia de las funciones y las atribuciones legales que le competen a esta Dirección, se ejerció el control sobre el desempeño del deber funcional en desarrollo del ejercicio de la función pública, que recae sobre los servidores de la Universidad Industrial de Santander, con el objetivo de garantizar el encausamiento de sus

conductas al cumplimiento de los fines estatales así como a los de esta *alma máter*, favoreciendo con ello el perfeccionamiento de la prestación del servicio de educación.

De otra parte, al ostentar el derecho a la educación el carácter de fundamental y correlativamente generar una serie de obligaciones para el cuerpo docente, el papel que desarrolla la Oficina de Acusaciones Estudiantiles, en el marco de los procesos disciplinarios adelantados contra los universitarios, es de vital importancia, en tanto que los estudiantes adquieren compromisos académicos, disciplinarios y administrativos, por lo tanto, esta dependencia interviene para garantizar el goce del precitado derecho y a su vez, con el objetivo de velar por el cumplimiento de los deberes que se derivan de la calidad de estudiante. Pues una vez es recibido dicho estatus, como integrante de la comunidad educativa no solo se debe cumplir con las obligaciones en el marco de la esfera académica, sino que también se deben respetar los derechos de los demás actores del proceso institucional.

Lo expuesto hasta el momento, trasciende en la formación de los ciudadanos universitarios y en paralelo sirve de base para la construcción de una academia de excelencia.

Balance general: periodo 2023

Para desarrollar este ítem, se discriminarán las actuaciones iniciadas contra servidores en vigencias pasadas que, al 10 de enero de 2023 se encontraban vigentes o pendientes por resolución (v.gr. fallo de segunda instancia), señalando en cifras, el trámite surtido.

Finalmente, se realizará la revisión de la gestión llevada a cabo por la Oficina de Acusaciones Disciplinarias durante las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023.

Oficina de Control Interno Disciplinario:

- **Gestión período 2023**

Dentro del desarrollo de este periodo concreto de gestión, ha de destacarse que, atendiendo a los cambios de orden sustancial y adjetivos incorporados por la Ley 1952 de 2019, modificada por la Ley 2094 de 2021 -Código General Disciplinario- acogido por nuestra institución, mediante el Acuerdo del Consejo Superior 006 del 31 de enero de 2022, la competencia de esta Oficina de Control Interno Disciplinario se extiende desde el análisis de las diferentes noticias disciplinarias (informes, quejas, escritos anónimos, remisiones por competencias) hasta la evaluación de la investigación disciplinaria, lo cual puede resultar con una decisión de archivo definitivo o formulación de pliego de cargos; caso este último en el cual, será mandatorio notificar la decisión y remitir copia íntegra de la actuación al Asesor de Juzgamiento.

En razón a lo anterior, la Oficina de Control Interno Disciplinario hizo lo propio en cada uno de los procesos respecto de cuyas investigaciones se declaró el cierre de la etapa y se evaluó la misma profiriendo auto por el cual fueron formulados cargos; tales indicadores serán reseñados en este apartado.

Año de inicio del proceso	2020	2021
Número de procesos que cursaban en el despacho en enero de 2023	1	6
Gestión	Archivos: 1	Archivos:3 Cargos: 3
Total procesos activos de 2020 y 2021	0	0

Procesos 2022	
Procesos que cursaban en el despacho en enero de 2023	46
Gestión	Archivos: 27 ⁴ Cargos: 16 ⁵ Investigaciones: 2 Remisión por Competencia a Procuraduría Regional de Instrucción de Santander: 1
Total procesos activos de 2022	2

Procesos 2023	
Procesos que cursaban en el despacho en enero de 2023	0
Gestión	Indagaciones: 15 Investigaciones: 37 Remisión Comité de Convivencia Laboral: 4 Inhibitorios: 20 Archivos: 8 Abstención: 2
Total procesos activos de 2023	37

Total actuaciones realizadas	
Inhibitorios	20
Abstención	2
Indagaciones	15
Investigaciones	39
Remisión por Competencia Procuraduría Regional de Instrucción de Santander	1
Remisión Comité de Convivencia Laboral	4
Archivos	39
Cargos y remisiones al Asesor de Juzgamiento	19
Total decisiones	139

Oficina de Acusaciones Disciplinarias

- **Gestión periodo anual 2023**

En la vigencia 2023, la oficina adelantó las siguientes actuaciones:

⁴ Uno de los procesos archivados subió en apelación para decisión de Segunda Instancia.

⁵ Estas dieciséis (16) actuaciones fueron remitidas al Asesor de Juzgamiento.

▪ **Procesos del año 2020**

Se recibieron 3 expedientes de vigencia 2020 en etapa de juzgamiento, los cuales en su totalidad fueron tramitados en esta sede y actualmente cuentan con fallo ejecutoriado. Por lo que no se dejaron expedientes vigencia 2020 para el 2024.

▪ **Procesos del año 2021**

Se recibieron 5 expedientes de vigencia 2021, 1 en etapa de juzgamiento, 2 en Archivo y 2 en Cargos. De los cargos formulados y del proceso que se hallaba en fase de juzgamiento, en vigencia 2023 se profirieron fallos que actualmente son decisiones ejecutoriadas. Por lo que no se dejarán expedientes vigencia 2021 para el 2024.

▪ **Procesos del año 2022**

Se recibieron 30 procesos expedientes de la vigencia 2022, de los cuales se tramitaron las siguientes actuaciones: 13 en Archivo, 7 en Cargos y 2 en Comparendo. A su vez, de esta vigencia, se dejan quince 15 procesos activos para 2024, de los cuales 4 se encuentran en fase de juzgamiento y 11 para evaluación.

▪ **Procesos del año 2023**

Se recibieron 44 noticias disciplinarias, de cuya evaluación emanaron las siguientes decisiones, dejando en etapa de investigación 44 procesos. De las investigaciones previas e investigaciones disciplinarias, se practicaron sendas pruebas, en virtud de las cuales se adoptaron las siguientes decisiones: 6 pasan a Archivo, 1 a Cargos y 4 a Comparendo. Para la vigencia 2024, se dejaron 34 procesos en etapa de investigación/evaluación y 1 proceso en juzgamiento.

▪ **Estudiantes sancionados en 2023**

Se sancionaron a 24 estudiantes, discriminados de la siguiente manera:

Exp. 2020	Exp. 2021	Exp. 2022	Exp. 2023	Número de sancionados
2	3	6	13	24

• **Procesos activos a diciembre 20 de 2023 en la Oficina de Acusaciones Disciplinarias:**

- En investigación: para la vigencia 2024, se dejan 13 procesos en etapa probatoria.
- En evaluación: para la vigencia 2024, se dejan 32 procesos en evaluación de investigación.
- En juzgamiento: para la vigencia 2024, se dejan 5 procesos en trámite de juzgamiento.

• **Efectividad de las sanciones**

Los diferentes reglamentos de la universidad, en los cuales se contemplan beneficios institucionales (comedores, auxilios administrativos, residencias, movilidad) establecen dentro de sus requisitos el **no tener sanción disciplinaria vigente**, según el caso. Hasta el año 2016 se habían presentado eventos en los que algunos estudiantes sancionados seguían gozando de los beneficios otorgados por la Universidad; situación que obedecía a una falta de comunicación entre las dependencias.

Por esta razón, la Oficina adoptó la estrategia de, una vez en firme la sanción, comunicar de la decisión a las diferentes dependencias, a efectos de que sean tenidas en cuenta en el momento de brindar o rechazar los beneficios institucionales a los que pueden acceder los miembros de la comunidad universitaria.

De igual manera, con el apoyo de la Dirección de Control Interno Disciplinario, se han ofrecido diversas capacitaciones sobre plagio y derechos de autor, Régimen Disciplinario Estudiantil y Régimen Disciplinario de los servidores públicos, entre otros.

Total actuaciones realizadas	
Evaluación de noticias disciplinarias	44
Inhibitorios	4
Archivo/terminación	21
Cargos	10
Comparendos	6
Total decisiones	85

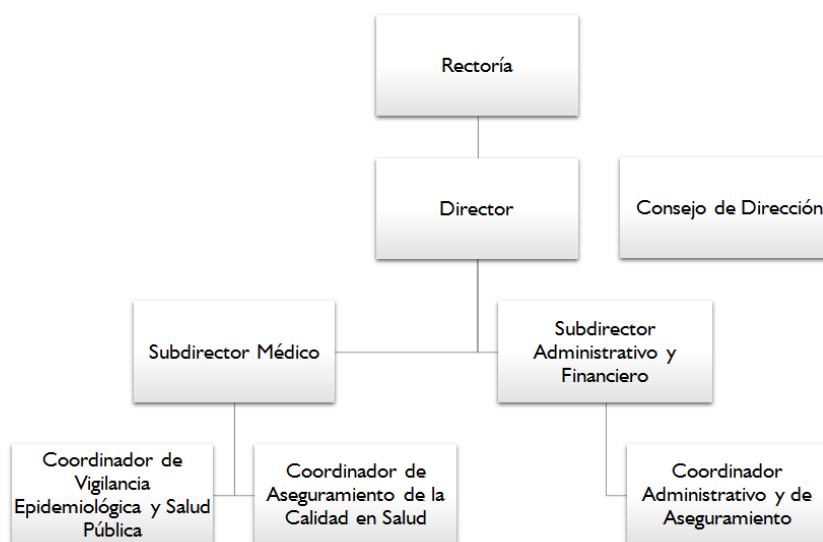
UNIDAD ESPECIALIZADA EN SALUD - UISALUD

Hasta el 31 de marzo de 2016, la Universidad Industrial de Santander administró el Sistema Universitario de Seguridad Social en Salud a través de la entidad delegataria, Caja de Previsión Social de la Universidad Industrial de Santander, CAPRUIS. No obstante, en el marco de las leyes 647 de 2001 y 1443 de 2011, se decidió mediante el Acuerdo del Consejo Superior 063 de 2015, asumir directamente la administración del Sistema de Seguridad Social en Salud a través de una Unidad Especializada que se encarga del aseguramiento y prestación de los servicios de salud de manera directa y a través de la red externa de prestadores de servicios, para la población objeto de aseguramiento, definida en la normatividad vigente aplicable.

Mediante el Acuerdo del Consejo Superior 064 de 2015, la Universidad modificó su estructura organizacional, para crear la Unidad Especializada en el aseguramiento y la prestación de servicios de Seguridad Social en Salud para la población usuaria UIS, la cual, posteriormente, mediante el Acuerdo del Consejo Superior 099 de 2015, recibió la denominación de UISALUD.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA UISALUD

La Unidad aseguradora y prestadora de servicios de seguridad social en salud, es una unidad administrativa adscrita a la Rectoría de la Universidad y cuenta con una estructura administrativa con sus respectivas funciones, procesos y procedimientos, estructura financiera, presupuesto y personal para las labores administrativas y asistenciales.



La estructura organizativa de la Unidad fue modificada mediante el Acuerdo 064 /22, del Consejo Superior, teniendo en consideración que frente al aumento de acciones y responsabilidades propias del proceso de dirección estratégico, asociadas con la planeación, coordinación, ejecución y control de actividades asistenciales y administrativas de UISALUD, necesarias para garantizar la prestación oportuna de los servicios que demanda la población afiliada, se identificó el fortalecimiento de la estructura administrativa de la Unidad, disponiendo de dos (2) subdirecciones a saber: La Subdirección Médica y la Subdirección Administrativa y Financiera, dependientes jerárquicamente de la Dirección de la Unidad, con el fin de liderar de forma específica las actividades asociadas a la gestión administrativa de los procesos misionales (aseguramiento y prestación de servicios de salud), de tal forma que se garantice la correcta prestación de los servicios, bajo la responsabilidad funcional de UISALUD.

De la misma forma que se planteó la modificación de la estructura organizativa y, entendiendo los nuevos escenarios y contexto del sector salud que como régimen especial UISALUD debe responder en el rol asegurador y rol prestador, se hizo un inventario de la normatividad, directrices y lineamientos técnicos y operativos emitidos por el Ministerio de Salud y Protección Social, la Superintendencia Nacional de Salud y los entes territoriales como la Secretaría Departamental de Salud de Santander y la Secretaría de Salud de Ambiente de Bucaramanga.

Así mismo, se tuvo en cuenta las recomendaciones y observaciones emitidas por los entes de control en anteriores auditorías y requerimientos, contemplando, además, el escenario de la posible aprobación de la reforma en salud, para identificar y replantear los nuevos cambios que debe asumir UISALUD, como régimen especial.

A continuación, se presenta la normatividad revisada y los temas de alto impacto e interés para la gestión organizacional de UISALUD:

- Resolución 2626 de 2021 del Ministerio de Salud y Protección Social, por la cual se modifica la Política de Atención Integral en Salud –PAIS y se adopta el Modelo de Acción Integral Territorial MAITE, con sus ocho líneas estratégicas: aseguramiento, salud pública, prestación de servicios, talento humano en salud, financiamiento, articulación intersectorial, enfoque diferencial y gobernanza.
- Ley 2294 de 2023 por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 “Colombia Potencia Mundial de la vida”:
 - Eje Transformacional 3: seguridad humana y justicia social, enmarcada en la atención en salud con un enfoque diferencial para:
 - Niños, niñas y adolescentes
 - Personas en condición de discapacidad
 - Víctimas del conflicto armado
 - LBTGIQ+
 - Pueblos y comunidades étnicas
 - Énfasis sobre la Atención Primaria en Salud (APS), el fortalecimiento de la articulación entre los diferentes actores que integran el sector.
 - El sistema de salud se sustenta en los determinantes sociales, a través de políticas intersectoriales, entre las que se enuncian la actualización de la política de derechos sexuales y reproductivos; promoción de hábitos saludables con enfoque de curso de vida; acciones de interés en salud pública según necesidades demográficas y el perfil epidemiológico.
 - Resolución 1035 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección, “Por la cual se adopta el Plan Decenal de Salud Pública 2022 – 2031 con sus capítulos diferenciales: indígena para los pueblos y comunidades indígenas de Colombia, población víctima de conflicto armado, el pueblo rom y la población negra, afrocolombiana, raizal y palenquera. “Avancemos hacia la Equidad”, donde se plantean los siguientes objetivos estratégicos
 - Gobierno y gobernanza de la salud pública.
 - Gestión intersectorial de los determinantes sociales de la salud.
 - Gestión integral de la atención primaria en salud.

- Gestión integral del riesgo en salud pública.
 - Gestión del conocimiento para la salud pública.
 - Gestión y desarrollo del talento humano para la salud pública.
- Circular Externa 2022 I 51000000050-5 de 2022 de la Superintendencia Nacional de Salud del 25 de julio: instrucciones relativas al Sistema de Administración de Riesgos y a sus Subsistemas, para Entidades pertenecientes al Régimen Especial y de Excepción (REE), garantizando el Ciclo general de gestión de riesgo para cada uno de los tipos o categorías de riesgo identificadas:
- Gestión de los riesgos en Salud,
 - Riesgo Actuarial en salud,
 - Riesgo de crédito,
 - Riesgo Operacional,
 - Riesgo de Liquidez,
 - Riesgo de Mercados Capitales, y
 - Riesgo de Fallas de Mercado

El período para la implementación es hasta 30 contados a partir de la fecha de publicación de la presente circular. Durante el primer año, UISALUD debe realizar la identificación de los riesgos y sus causas, diseñar el Sistema de Administración de Riesgos con políticas, procesos y procedimientos y en el transcurso de los siguientes meses implementar dicho sistema con la evaluación y medición de riesgos, diseñar estrategias para tratamiento, control, seguimiento y monitoreo de acuerdo con los lineamientos generales y específicos de la circular.

- Decreto 441 de 2022 del Ministerio de Salud y Protección Social, por el cual se establecen los requisitos que se deben tener en cuenta en los acuerdos de voluntades entre las entidades responsables de pago (UISALUD) y los prestadores de servicios de salud PSS y prestadores de tecnologías en salud PTS en las diferentes etapas pre contractual, contractual y poscontractual, definiendo los siguientes elementos obligatorios:
- Indicadores establecidos en el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la Atención de Salud - SOGCS, aquellos que dan cuenta de los resultados en salud definidos en las Rutas Integrales de Atención en Salud - RIAS, incluyendo las de obligatorio cumplimiento.
- Modelo de auditoría para las partes, que debe cumplir como mínimo los aspectos administrativos, financieros, técnico-científicos y de calidad del servicio, así como las disposiciones del SOGCS y la revisoría de cuentas, necesarios para la ejecución, registro y seguimiento del cumplimiento del objeto contractual.

A partir del análisis de la normatividad y la evaluación del Mapa de Procesos y documentos existentes en UISALUD, se realizó un diagnóstico para determinar un cronograma de trabajo y poder cumplir con los nuevos requerimientos y exigencias como régimen especial en el rol asegurador y rol prestador.

Para lograr este propósito y construir sobre lo construido, se generó la necesidad de contratar una consultoría de profesionales especializados y de apoyo con el objetivo de “Actualizar y mejorar los procesos en la prestación de los servicios de UISALUD, definiendo e incorporando las acciones pertinentes para asegurar la implementación, mantenimiento y mejora en la prestación de los servicios de salud, con criterios de calidad, eficiencia y efectividad que contribuyan a la sostenibilidad de la institución en el largo plazo, con cumplimiento del marco legal aplicable”, enfocada al desarrollo de los siguientes productos:

- Modelo de Atención de UISALUD
- Caracterización de la población afiliada.
- Salud Pública y Gestión del Riesgo en Salud.
- Modelo de Auditoría Red de Prestadores y sede UISALUD.
- Fortalecimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en salud – SOGCS.
- Sistema de Administración de Riesgos.
- Rediseño y caracterización del Mapa de Procesos.
- Estudio de Cargas Laborales.

Por lo tanto, en el marco de diseño e implementación de los productos mencionados anteriormente, se presentan en este informe de gestión, los avances y productos más representativos.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN

El Consejo de Dirección, aprobó el plan estratégico de gestión, el cual se encuentra alineado con el proyecto institucional de la Universidad Industrial de Santander, en los siguientes enfoques estratégicos:

- Cultura de la excelencia
- Cohesión social y construcción de comunidad
- Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales
- Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial.

Con relación a cada enfoque, la unidad planteó los siguientes objetivos:

Cultura de la excelencia

- Propender niveles de excelencia en los procesos organizacionales por medio de un sistema de gestión integral de calidad.
- Propender por la excelencia en la prestación de servicios de salud, teniendo en cuenta los estándares definidos en el manual de acreditación en salud. EJES DE ACREDITACIÓN.
- Fortalecer las competencias del talento humano, mediante programas de capacitación.
- Identificar, priorizar, simplificar (racionalizar) los trámites con el fin de optimizar los procesos administrativos y asistenciales.
- Fortalecer las actividades de gestión documental y archivo.
- Fortalecer los mecanismos de comunicación e información al usuario de tal forma que se garantice su conocimiento y actualización de los trámites y servicios de la Unidad.
- Optimizar el desarrollo y uso de los sistemas de información para la toma de decisiones.
- Fortalecer los procesos de referencia y contra referencia que garanticen la continuidad y eficiencia en la atención de los servicios de salud por parte de la red de prestadores.
- Garantizar adecuadas condiciones de infraestructura y equipamiento médico para brindar seguridad y confiabilidad, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente.
- Lograr la competitividad y auto sostenibilidad financiera de la Unidad mediante la gestión adecuada de los recursos.

Cohesión social y construcción de comunidad

- Mantener el nivel de satisfacción del usuario respecto al servicio prestado.
- Promover una cultura de autocuidado en el usuario que permita una mayor adherencia a los tratamientos.
- Mantener las condiciones de salud de la población usuaria, a través de la consolidación e implementación del Modelo de Gestión Integral de Atención en Salud.

Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales

- Fortalecer la operatividad y seguimiento de los servicios de salud.

Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial

- Apropiación del conocimiento y divulgación científica.

MISIÓN

La Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander “UISALUD” es una entidad de régimen especial dentro del Sistema General de Seguridad Social en Salud. UISALUD presta servicios de salud en el ámbito primario y complementario con un talento humano comprometido y una red de proveedores idóneos, garantiza la administración del riesgo en salud y el manejo eficiente de sus recursos, buscando con ello implementar un enfoque innovador en sus procesos con altos estándares éticos, de calidad y con responsabilidad social.

VISIÓN

En el año 2030 UISALUD será una entidad modelo en el territorio nacional por su excelencia en el aseguramiento y prestación de servicios de salud en los ámbitos primario y complementario, respaldada por su solidez financiera.

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

UISALUD tiene un Código de Buen Gobierno (Resolución 827 de 2016), que integra las mejores prácticas corporativas en materia de transparencia, gobernabilidad y control, con el fin de asegurar la integridad ética en su gestión misional, la adecuada administración de sus asuntos, el respeto de sus usuarios y los mecanismos idóneos de divulgación de la información.

Tiene definidas sus partes de interés y los compromisos con cada uno de estos. A continuación, se detallan las partes interesadas identificadas:

- Empleados de nómina consolidación del capital intelectual.
- Usuarios (cotizantes y beneficiarios) maximizar el valor de los servicios prestados a los usuarios, en procura de mejorar su calidad de vida.
- Consejo de Dirección cumplimiento de las funciones encomendadas dentro del marco legal aplicable y con visión prospectiva.
- Contratistas y proveedores transparencia y reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.
- Entes de vigilancia y control actualización y cumplimiento de estándares y normas vigentes aplicables.
- Comunidad transmitir una imagen de apoyo y credibilidad, en un marco de respeto por los derechos humanos y de responsabilidad con la preservación del medio ambiente.

CÓDIGO DE ÉTICA

El Código de Ética de la Unidad, fue aprobado mediante Resolución de Rectoría N°1331 de noviembre 11 de 2021, estableciendo los siguientes principios éticos rectores:

- Respeto por las Personas: En UISALUD prima el respeto por las personas.

- Beneficiencia / No Maleficiencia: En UISALUD se protege a sus usuarios del daño y se asegura su bienestar.
- Justicia / Equidad: En UISALUD prima la necesidad de atención de sus usuarios.
- Autonomía: En UISALUD se respeta el derecho de sus usuarios a participar en la toma de decisiones de su manejo médico.

MODELO DE ATENCIÓN DE UISALUD

El Modelo de Atención de UISALUD está fundamentado en la Política de Atención Integral-PAIS que integra el marco estratégico y el marco operacional denominado Modelo de Acción Integral Territorial (MAITE), se basa en un enfoque centrado en el usuario y su familia y tiene como propósito garantizar el cumplimiento de los compromisos adquiridos en materia de salud y satisfacer las necesidades de su población afiliada.



Fuente: Coordinación de Aseguramiento de la Calidad UISALUD, 2023

El Modelo de Atención de UISALUD, se centra en conectar a los usuarios con los servicios de salud a través de la coordinación de estrategias, rutas, programas, planes, personas y recursos. Este modelo busca alinear a cada una de las partes interesadas en una dirección adecuada y única para lograr el cumplimiento de las metas institucionales y del sector salud en nuestro país.

Contar con un Modelo de Atención centrado en este enfoque, permite los siguientes beneficios:

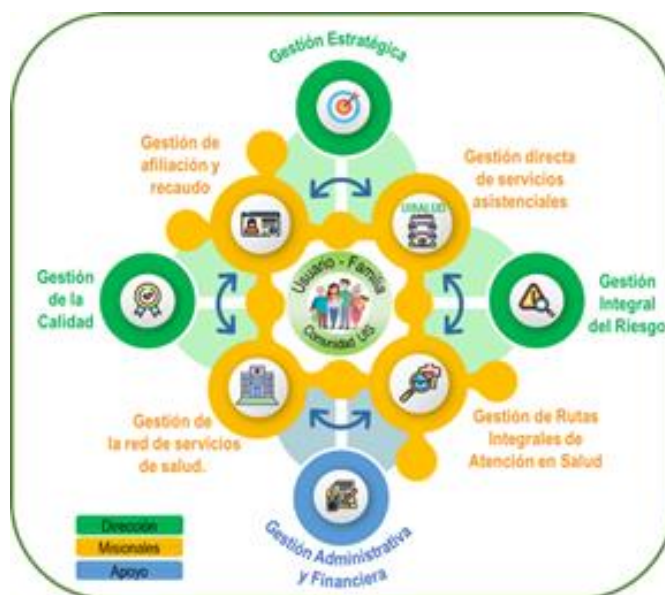
- Mejora en la calidad de vida tanto para los afiliados como para sus familias, manifestándose en resultados de salud positivos.
- Promoción de la conciencia sobre un estilo de vida saludable y una mayor responsabilidad por parte del afiliado.
- Generación de una cohesión entre los equipos asistenciales tanto primarios como complementarios.
- Garantía de una atención integral, con especial énfasis en el reconocimiento de las particularidades territoriales.
- Incremento en la capacidad de los equipos de salud para influir positivamente en la salud de los afiliados.
- Establecimiento de una base financiera sólida que asegura la sostenibilidad del Modelo de Atención

MAPA DE PROCESOS

Con el planteamiento del Modelo de Atención se hizo necesario evaluar, ajustar e implementar un nuevo Mapa de procesos y las caracterizaciones de los mismos, de acuerdo al Modelo de Atención y sus ocho líneas estratégicas para fortalecer y mejorar los procesos de UISALUD donde se facilite y optimice los recursos para el cumplimiento de los requerimientos de las partes interesadas tanto internas como externas de la entidad en su condición de régimen especial, en su rol asegurador y en el rol prestador.

Al hacer el comparativo del Mapa de Procesos anterior con la normatividad y requerimientos, UISALUD hace un nuevo planteamiento de diseño de Mapa de Procesos con el fin de articular y alinear la gestión organizacional, dónde cada proceso se armoniza con las líneas estratégicas del Modelo de Acción Integral Territorial MAITE, el Plan de Desarrollo 2022-2026, el Plan Nacional de Salud Pública 2022-2031 y las propuestas de la reforma a la salud que ya han sido reglamentadas a través de resoluciones y que nos aplica como régimen especial.

A continuación, se presenta el nuevo Mapa de Procesos en dónde cada proceso se orienta a la planificación, implementación, monitoreo, seguimiento y mejora continua para dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente.



Fuente: Coordinación de Aseguramiento de la Calidad UISALUD.

GESTIÓN DE LA CALIDAD

DOCUMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Como parte del mejoramiento continuo, principio del Sistema de Gestión de Calidad y teniendo en cuenta que UISALUD es un proceso de apoyo en el Mapa de Procesos de la Universidad Industrial de Santander, se lleva a cabo la documentación de los respectivos procesos siguiendo los parámetros establecidos en la Guía de Elaboración de Documentos (GGD-01).

Al cierre del año 2023 se cuenta con 185 documentos aprobados o modificados mediante resolución de rectoría, de los cuales 9 corresponden a la vigencia 2023:

Según Resolución de Rectoría N°1385 de 2023, se aprobó la siguiente documentación del proceso de UISALUD dentro del Sistema de Gestión Integrado (SGI) de la Universidad Industrial de Santander:

- FUD.65 Formato Consentimiento Informado – Pacientes UISALUD Gimnasio Bienestar PRO - UIS
- MUD.11 Manual de Uso del Gimnasio Bienestar Pro (GBP)
- MUD.12 Manual Reportes Bdex - UISALUD
- MUD.13 Manual Modelo Auditoría Red de Prestadores UISALUD
- MUD.14 Manual de Atención al Usuario y Gestión de PQRS
- IUD.04 Instructivo Radicación y Pago de Cuentas Médicas
- FUD.66 Formato Consentimiento Informado Odontología General
- IUD.05 Instructivo Módulo Asignación de Citas
- TUD.46 Protocolo Prevención Quemaduras Fisioterapia

Así mismo, la Unidad Especializada de Salud dentro de los productos establecidos en la Consultoría Especializada para la actualización y mejoramiento de los procesos, de acuerdo a lo requerido para la implementación del Modelo de Acción Integral Territorial – MAITE, Circular Externa, 202215100000050-5 de 2022 de la Supersalud, el Sistema Obligatorio de Calidad en Salud, la actualización del modelo de Auditoría y las Rutas de Promoción y Mantenimiento de la Salud, construyó la siguiente documentación que se encuentra en trámite de aprobación:

Proceso	Número de documentos
Dirección Estratégica y Calidad	12
Gestión de Recaudo	1
Gestión del Riesgo en Salud	5
Prestación de Programas de Promoción y Prevención	20
Prestación de Servicios Asistenciales	2
Aseguramiento de la Prestación del Servicio	7
Aseguramiento de la Afiliación	19

Dentro de la misma consultoría se propuso un rediseño del mapa de subprocesos, creando una estructura más acorde con las necesidades de UISALUD. Los nuevos subprocesos incluyen: Dirección Estratégica, Gestión Integral del Riesgo, Gestión Administrativa y Financiera, Gestión de la Calidad, Prestación Directa de Servicios Asistenciales, Gestión de Afiliación y Recaudo, Gestión de la Red de Servicios de Salud y Gestión de Rutas Integrales de Atención en Salud.

SISTEMA DE INFORMACIÓN EN SALUD

El software asistencial de UISALUD denominado “Sistema Integrado Asistencial en Salud - UISALUD”, inició su implementación el 3 de enero de 2022.

Dicho sistema se elaboró por la División de Servicios de Información - DSI, en conjunto con los profesionales de UISALUD a cargo de dicho desarrollo. Está elaborado en lenguaje JAVA 8 EE y utiliza la plataforma web para su ejecución.

Se construyeron diferentes módulos para las áreas de ejecución dentro de UISALUD, destinados a una función en específico dentro del diario desarrollo de las actividades tanto asistenciales como administrativas de la Unidad. Igualmente se construyeron diferentes formatos de historia clínica acordes a las necesidades de cada grupo de profesionales que las utilizan, logrando una mayor eficacia en el registro de los datos clínicos de cada usuario. Es

importante resaltar que, gracias a la versatilidad del sistema de información, se pueden desarrollar nuevos módulos, así como nuevos modelos de historias clínicas.

Al cierre de la vigencia 2022, el software asistencial contaba con los siguientes módulos: Administrador red prestadora, administrador atención, administrador diagnósticos, administrador general, administrador medicamentos, auditoría médica, auxiliar de beneficios, auxiliar administrativo, auxiliar archivo, auxiliar citas, auxiliar enfermería, subdirección médica, farmacia, jefe de enfermería y profesionales; y como complemento, durante el año 2023 se adicionaron los módulos de administración circuitos médicos, autorizaciones, revisión de Número Único de Identificación – NUI (Autorizaciones) y descarga de documento de forma masiva, y se realizaron mejoras a los módulos existentes.

El sistema cuenta con una historia clínica dinámica por cada especialidad, y por cada ruta integral de atención, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Salud y Protección Social en la Resolución N°3280/18.

Uno de los grandes beneficios con los que cuenta este nuevo sistema es el envío de correos electrónicos a los usuarios y a los diferentes prestadores; los usuarios pueden evidenciar un resumen de lo generado en las atenciones asistenciales, así como los archivos en formato PDF correspondientes a las diferentes órdenes generadas en las atenciones que han sido autorizadas. Los usuarios también reciben vía correo electrónico la confirmación de la cita asignada, así como el recordatorio el mismo día de la cita, en donde se le informa al usuario el profesional que lo atenderá, la hora de la atención y la especialidad por la que va a ser atendido. Otro aspecto relevante, es la agilidad para realizar actualizaciones en el contenido de las guías médicas, de acuerdo a los lineamientos de los entes de control.

Los prestadores a su vez reciben un correo electrónico con la orden autorizada en formato PDF y un resumen de los datos básicos del usuario para que puedan ser contactados para la realización de dicho procedimiento.

Este nuevo sistema permite el cargue de archivos en diferentes formatos: PDF, Word, Excel, Jpg, esto con el fin de almacenar de manera correcta la información de cada usuario, así como permitir que los diferentes profesionales puedan consultar durante la atención, todo lo que se le ha generado al usuario de manera externa al servicio de UISALUD.

El sistema se encuentra integrado en línea para la entrega de medicamentos, y actualización automática en el sistema de inventarios de la Universidad.

CONFORMACIÓN DEL EXPEDIENTE ELECTRÓNICO DE HISTORIAS CLÍNICAS

Teniendo en cuenta la Ley 2015 de 2020 de Historia Clínica Electrónica y la Ley 594 de 2000, la cual contiene las disposiciones para la administración de archivos, UISALUD en la vigencia 2023 inició el desarrollo del Proyecto “Conformación del Expediente Electrónico de la Historia Clínica”, el cual permitirá la consolidación de los expedientes de Historia Clínica de todos sus afiliados, facilitará el acceso a su consulta, preservación de documentos físicos y garantizará la confidencialidad, entre otros. Dentro del marco del proyecto se adelantaron las siguientes actividades:

- Selección, organización física, foliación y elaboración de Hojas de Control de los expedientes, de acuerdo a la normatividad vigente y lo establecido para la Institución.
- Digitalización de los expedientes físicos según las características técnicas y de seguridad establecidas por la Institución que garanticen la mejor calidad en las imágenes y considerando las particularidades del estado de los documentos y del expediente.
- Desarrollo y programación en el sistema para la transferencia y conformación de expedientes electrónicos, desde el software de historias clínicas al repositorio establecido institucionalmente, según los requisitos técnicos definidos, los lineamientos institucionales y normatividad vigente

Así mismo, se estableció la recepción en físico y digitalización de documentos para anexar a la Historia clínica de manera que estos anexos estén únicamente cargados en el sistema conformando un expediente consolidado. Durante la vigencia se intervinieron 662 Historias Clínicas, que corresponden al 18 % del total de Historias Clínicas de la Unidad.

SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTÍA DE CALIDAD EN SALUD

Sistema Único de Habilitación

Teniendo en cuenta la obligatoriedad de la Resolución N°3100 de 2019, para la habilitación como entidad prestadora de salud, se realiza auditoría de seguimiento de acuerdo a los requisitos establecidos, para lo cual se verifica el cumplimiento de:

- Mantenimiento de la infraestructura para la prestación del servicio.
- Contratación del personal idóneo para la prestación de servicios de salud.
- Documentación requerida de acuerdo a la normatividad vigente
- Dotación de las instalaciones con los requerimientos establecidos en la Resolución.
- Capacitación del personal de acuerdo a los requerimientos normativos y necesidades del servicio.
- Contratación de servicios interdependientes

Durante la vigencia 2023 se gestionó la apertura de los siguientes servicios ante el REPS:

- Oftalmología
- Optometría
- Psicología
- Cardiología
- Endocrinología

UISALUD cuenta con una infraestructura de 3 pisos. Es una institución de I Nivel de complejidad de orden departamental, con número de habilitación: 6800103053-09 como empresa con Objeto Social Diferente a la Prestación de Servicios de Salud. Presta los siguientes servicios ambulatorios:

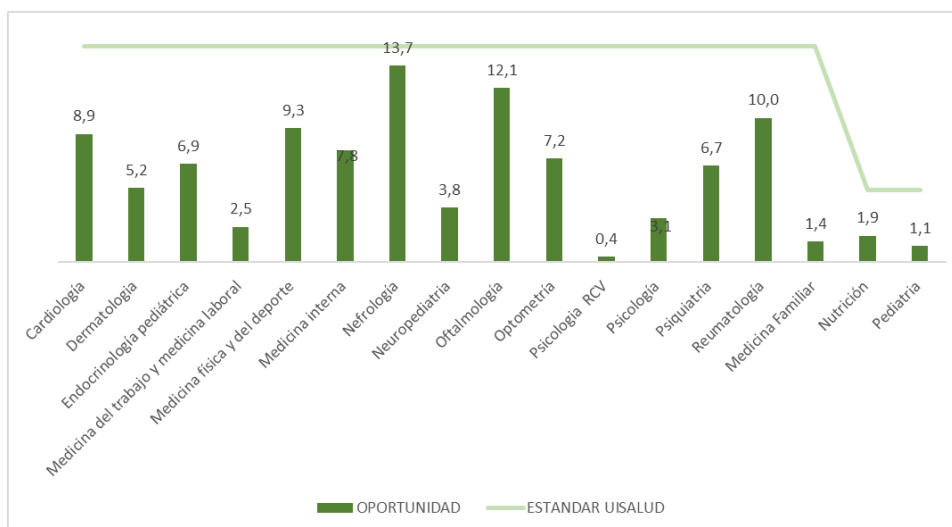
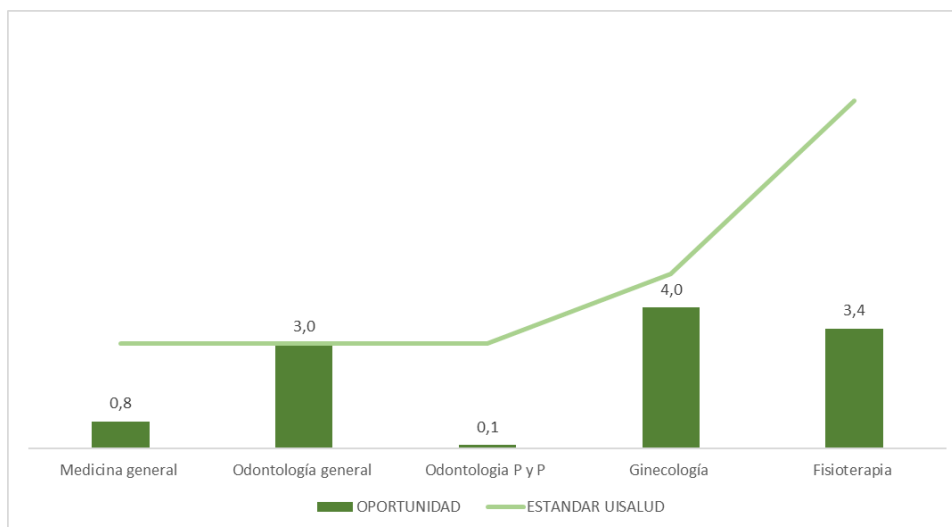
	Servicio	Distintivo
Apoyo Diagnóstico y Complementación Terapéutica	Toma de muestras de laboratorio clínico-cód.712	DHSS0184806
	Servicio farmacéutico-cód.714	DHSS0184807
	Terapia respiratoria-cód.729	DHSS0184808
	Fisioterapia-cód.739	DHSS0184809
	Toma de muestras de cuello uterino y genecológicas-cód.749	DHSS0184811
Consulta Externa	Medicina familiar-cód.325	DHSS0169225
	Dermatología-cód.308	DHSS0184794
	Enfermería-cód.312	DHSS0184795
	Geriatría-cód.318	DHSS0184796
	Ginecobstetricia-cód.320	DHSS0184797
	Medicina física y del deporte-cód.326	DHSS0184798
	Medicina general-cód.328	DHSS0184799
	Medicina interna-cód.329	DHSS0184800
	Nefrología-cód.330	DHSS0184801
Nutrición y dietética-cód.333	DHSS0184802	

Servicio	Distintivo
Odontología general-cód.334	DHSS0184803
Pediatría-cód.342	DHSS0184804
Neuropediatría-cód.388	DHSS0184805
Reumatología-cód.348	DHSS0430533
Medicina del trabajo y medicina laboral-cód.407	DHSS0482672
Oftalmología-cód.335	DHSS0594500
Optometría-cód.337	DHSS0594501
Psicología-cód.344	DHSS0594502
Cardiología-cód.302	DHSS0594498
Endocrinología -cód.310	DHSS0594449

Fuente: UISALUD, 2023 - <https://prestadores.minsalud.gov.co/habilitación/>

Sistema de Información para la Calidad

- Oportunidad en las citas médicas asignadas en UISALUD



La oportunidad medida en los días para asignar citas es de un 100% bajo el estándar establecido, fijado según el histórico del Sistema de Salud Propio de la Universidad y lo establecido en la Resolución N°408 de 2018.

Durante la vigencia 2023 se destaca que la oportunidad en citas de medicina general, odontología, pediatría, nutrición y medicina familiar es inferior a tres días.

- **Evaluación de la satisfacción del usuario**

Dentro del Sistema de Gestión de la Calidad y con el propósito de lograr el mejoramiento continuo de los procesos y procedimientos, planeación, seguimiento y control, UISALUD evaluó, durante el mes de junio y diciembre de 2023, los servicios que presta a sus afiliados, a través de la aplicación de encuestas de satisfacción, las cuales se realizaron en forma remota y en tiempo real, a los usuarios mayores de 18 años. Las fuentes de información fueron: Formatos de encuestas de satisfacción establecidos en metodología virtual de Google Drive.

La encuesta aplicada tiene un formato base, donde se considera el servicio y la especialidad, con distintas preguntas con aspectos como la puntualidad o tiempo de espera, el trato recibido, la claridad en las explicaciones dadas, el estado de las instalaciones físicas, entre otras características, así como el nivel general de satisfacción con el servicio recibido.

Evaluación de satisfacción del usuario en su Rol Prestador y Asegurador. El nivel de satisfacción general con el servicio recibido se evaluó mediante la escala de Likert de 1 a 10, siendo 1, extremadamente insatisfecho y 10 muy satisfecho, a continuación, se muestran los resultados en los servicios de UISALUD:

ROL	2022	2023
% de satisfacción rol prestador.	98,00	95.11
% de satisfacción rol asegurador.	96,00	95.40
Promedio	97.00	95.26

En general, los usuarios encuestados se encuentran en un nivel de satisfacción del 95.26%, respecto al servicio recibido durante la atención, en la sede de UISALUD o a través de entidades y médicos especialistas que componen la red prestadora, aspecto que permite concluir que la Unidad Especializada de Salud en su rol de prestador y asegurador mantiene adecuados procesos de selección, evaluación y control de sus actividades misionales y de apoyo, destacándose la percepción por parte de los usuarios en la atención recibida durante la prestación del servicio.

Dentro del marco de la consultoría de gestión se realizó una revisión del flujo de información asistencial y administrativa requerida en las fichas técnicas de los indicadores y se ha diseñado un Tablero de Control para UISALUD en los roles de Asegurador y Prestador con los indicadores establecidos en el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de la Atención de Salud –SOGCS así como los requeridos para la gestión del mejoramiento continuo de la Unidad.

Seguridad del Paciente

UISALUD establece una cultura de seguridad del paciente, que permite minimizar el riesgo de la atención en salud brindada a los pacientes previniendo la ocurrencia de eventos adversos, a través de la implementación de 8 estrategias priorizadas de acuerdo al nivel de complejidad de la Institución:

- Prevención de Infecciones
- Prevención de caídas
- Gestión segura de medicamentos

- Comunicación efectiva
- Maternidad segura
- Garantizar la funcionabilidad de los procedimientos de consentimiento informado.
- Asegurar la correcta identificación del paciente en los procesos asistenciales
- Evaluación de la frecuencia de eventos adversos y monitoreo de aspectos claves relacionados con la seguridad del paciente

Para la implementación se realizaron capacitaciones, sensibilizaciones, rondas de seguridad y verificación del cumplimiento de las estrategias mediante la aplicación de listas de chequeo.

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES

Documentación y registros

Para dar cumplimiento a las exigencias legales del Decreto 351 de febrero 19 del 2014 expedido por el Ministerio de Salud y Protección Social, y las especificaciones de la autoridad ambiental competente, UISALUD cuenta con el Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares, así mismo se registra diariamente el Formato RHI establecido.

Seguimiento

De acuerdo a lo establecido en el PGHIRS de la Unidad se realizaron durante el año 2 comités de seguimiento, así como 2 auditorías internas de seguimiento mediante lista de chequeo que evalúa el cumplimiento de 57 ítems correspondientes a los requisitos de la normatividad y el PGHIR de UISALUD, para la respectiva Gestión de Residuos Hospitalarios, donde se puede identificar de manera general el cumplimiento de:

- Condiciones adecuadas para el almacenamiento, en lo que corresponde a condiciones de infraestructura física, contenedores y bolsas de acuerdo a código de colores, a su uso y de la calidad exigida, señalización, rotulación.
- Capacitación, inmunización y EPPS del personal encargado de la disposición de los residuos sólidos.
- Rutas y tiempos de recolección de los residuos tanto interna como externamente.
- Registros diligenciados según lo establecido por la normatividad vigente.
- Elementos y herramientas requeridas para el cumplimiento del PGHIRS
- Informe a la autoridad competente.
- Fumigación

UISALUD realizó el respectivo reporte de informes RESPEL y reporte de Formato RHI a las autoridades ambientales correspondientes; así mismo, hizo seguimiento a los indicadores de gestión requeridos por la normatividad vigente los cuales permiten identificar principalmente el nivel de aprovechamiento de los residuos por parte de la Unidad, que está en un 35.12% para la vigencia 2023.

Acciones

Teniendo en cuenta la apertura de los nuevos servicios de la planta baja y las modificaciones realizadas en la infraestructura del edificio se actualizó la Ruta de Gestión de Residuos.

Para sensibilizar y reforzar los aspectos a tener en cuenta en la disposición de residuos hospitalarios se realizaron 3 capacitaciones, una de estas fue en la Secretaría de Salud Municipal para el personal responsable de la gestión.

ACTUALIZACIÓN REQUISITOS LEGALES

Resolución N°510 de 2022- Implementación de la Facturación Electrónica en Salud.

La Resolución 510 de 2022, modificada por la Resolución 2805 de 2022 y la Resolución 1036 de 2022, modificada por la 2806 de 2022. Implementación de la Facturación Electrónica en Salud.

- Diagnóstico y revisión de especificaciones técnicas, mediante desarrollo de mesas técnicas para análisis de la normatividad e identificación de campos de datos adicionales e información necesaria para cumplir con la normatividad asociada a la facturación electrónica de venta en el sector salud.
- Análisis y cuantificación de desarrollos tecnológicos. Identificación de los parámetros requeridos versus facturación actual por parte de la División de Servicios de Información DSI – UIS.
- Módulo de pruebas. Inicio del desarrollo tecnológico de los campos de datos adicionales en el módulo de pruebas del sistema de información.
- Ajuste de los procesos y procedimientos para dar cumplimiento al trámite de la facturación electrónica desde la fecha de emisión de la normatividad relacionada con el asunto.
- Ajustes al sistema de información para la radicación, auditoría y pagos de la Unidad y lo relativo a la facturación electrónica desde la emisión de la normatividad relacionada con el asunto.
- Definición de los documentos soporte para auditar la factura electrónica.
- Capacitación a los prestadores de servicios de salud y evidencia de su implementación.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para el año 2023, se gestionó junto con el área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad:

- Actualización de FTH.107 Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos y Establecimiento de Controles (IPVR).
- Realización de inspección para riesgo vocal para las áreas de admisiones, farmacia, administrativa e historia clínica.

PLAN DE FORMACIÓN 2023

UISALUD diseñó y ejecutó un programa de formación para el año 2023, centrado en actividades organizacionales y asistenciales, en pleno cumplimiento de las normativas vigentes y los requisitos inherentes a los procesos. Las actividades de capacitación ejecutadas corresponden a:

- Modelo de Acción Integral Territorial - MAITE
- Gestión integral del riesgo en Salud
- Rutas Integrales de Atención en Salud - RIAS
- Contratación y supervisión de contratos
- Farmacovigilancia-Vigiflow
- Paquetes instruccionales - Prácticas seguras UISALUD
- Liderazgo y trabajo en equipo
- Manejo y resolución de conflictos
- Electrocardiografía
- Servicio al cliente - atención al ciudadano
- Dengue
- Gestión y administración del riesgo administrativo y financiero
- Gestión de indicadores
- Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad - PAMEC

- Tecnovigilancia y gestión de la tecnología
- Sistema de información en salud
- Programas UISALUD
- Atención a población con discapacidad
- Atención con enfoque diferencial por grupos poblaciones
- Socialización de la documentación de los servicios que se ofertan (Procesos internos: Medicina, odontología, fisioterapia, enfermería)
- Humanización en la prestación de los servicios de salud
- Actividades donde se ilustra al paciente y sus allegados en el autocuidado de su seguridad.
- Gestión integral de residuos sólidos hospitalarios
- Reinducción y capacitación en seguridad del paciente
- Código de integridad
- Código de ética y buen gobierno UISALUD
- Archivo, tablas de retención documental
- Atención de desastres

En el año se realizaron 28 temas de formación y se incluyeron actividades adicionales, las cuales se evaluaron con pertinencia mayor dada la situación de la Unidad, tales como el “Diplomado de Competencias Administrativas en Salud”, con una intensidad de 120 horas, que contó con la participación de 24 funcionarios, cuyo contenido incluía temas de gestión administrativa, habilidades blandas, seguridad y salud en el trabajo, humanización y sistema obligatorio de garantía de la calidad.

Así mismo, con la realización de la capacitación correspondiente a fortalecimiento de los procesos prioritarios de la Unidad, en las áreas de medicina general, odontología, enfermería, pediatría, ginecología, dermatología, nutrición, fisioterapia, y farmacia, en la que participaron 36 funcionarios, se implementó el aula Virtual de Aprendizaje de la Universidad Industrial de Santander, en la plataforma educativa tipo Moodle, que permitirá facilitar el acceso y mejorar la cobertura en la ejecución del plan de formación de UISALUD.

GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA BIOMÉDICA

Para garantizar la seguridad del paciente y el buen uso de los equipos biomédicos, UISALUD ejecuta el Plan de Mantenimiento y el Plan de Calibración, de acuerdo a las recomendaciones e indicaciones dadas por los fabricantes y registra la evidencia en la hoja de vida de cada equipo. El mantenimiento preventivo de los equipos biomédicos de la Unidad es realizado cada 6 meses, por proveedores idóneos que cumplen con los requerimientos de la normatividad vigente.

En el proceso de los mantenimientos preventivos que desarrolló la Unidad en la vigencia 2023, se intervinieron 324 equipos biomédicos realizando limpieza, lubricación, ajuste, y reemplazo de las piezas requeridas para su óptimo funcionamiento.

GESTIÓN DE MEJORAMIENTO CONTINUO

Acciones Correctivas

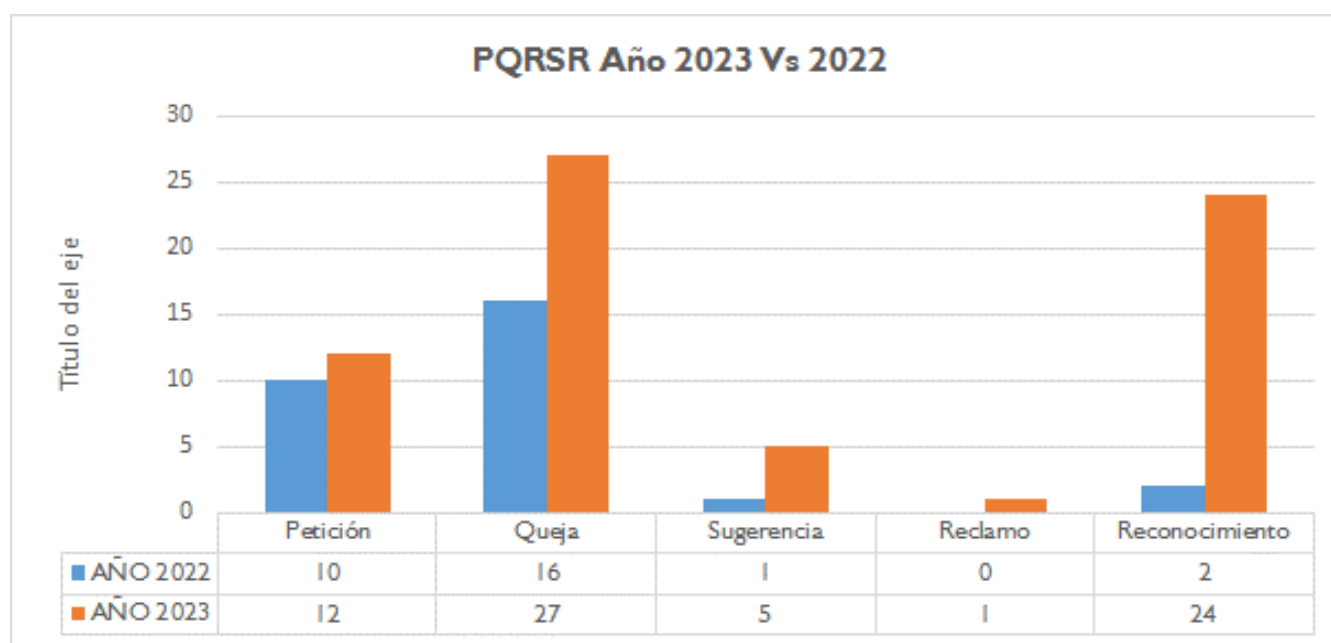
Para fortalecer el mejoramiento continuo de los procesos de UISALUD, según lo establecido en el Procedimiento Acciones Correctivas PSE.02 y en la NTC ISO 9001:2015, se documentaron las acciones correctivas requeridas de acuerdo a no conformidades identificadas en auditorías externas e informes de desempeño. Las acciones documentadas y cuya ejecución del Plan de Acción iniciaron en el año 2023 son:

- Incumplimiento en la medición del desempeño del primer trimestre del año 2023 del indicador de entrega de pendientes.
- Hallazgos identificados en auditoría de lavado de manos.
- Hallazgos identificados en auditoría de farmacia.
- Hallazgos identificados en auditoría de PGHIRS.

Gestión del Cambio

Teniendo en cuenta la presentación de normativa aplicable al sector salud generada durante el año 2023, la cual implica procesos de Gestión del Cambio, se documentó, en la vigencia la Resolución N°510 de 2022 el Ministerio de Salud y Protección Social; por la cual se adoptan los campos de datos adicionales para la generación de la factura electrónica de venta en el sector salud y se establecen disposiciones en cuanto al procedimiento para su generación y radicación.

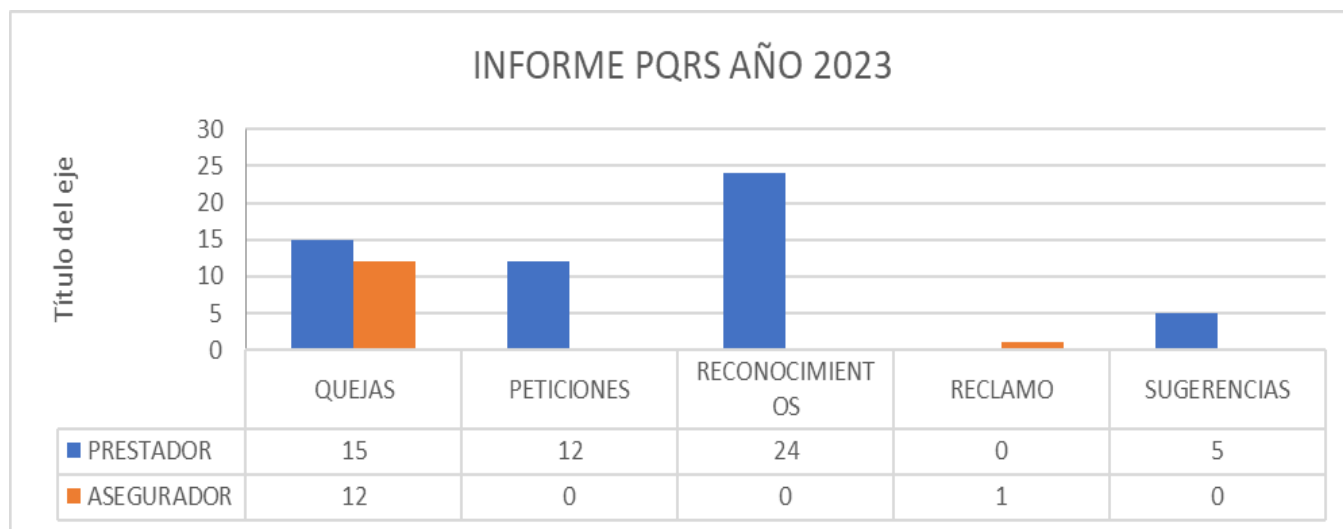
SISTEMA DE ATENCIÓN AL USUARIO



Para el manejo de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y reconocimientos, la Unidad cuenta con un procedimiento en el cual se tienen establecidos los mecanismos de recepción de las peticiones (medios para presentación), los formatos a utilizar (el de recepción de peticiones y la planilla de radicación y seguimiento), la base legal que soporta el procedimiento, y las medidas de control del mismo.

Durante el año se presentaron 69 PQRSR, frente a 29 de 2022. El mayor incremento se da en los Reconocimientos que pasaron de 2 a 24 (> 100 %), seguido por las Sugerencias que aumentaron de 1 a 5 (> 100 %) y en tercer lugar se encuentran las Quejas con un crecimiento del 68,8 % (11).

Distribución de PQRSR según rol prestador y asegurador UISALUD 2023.



El 81,2 % (56) de las PQRSR corresponde al rol prestador y del 18,8 % (13) al rol asegurador.

Para el año 2023, la distribución de las PQRSR, fue la siguiente: El 39,1 % (27) corresponde a quejas, el 17,4 % (12) a peticiones, el 34,8 % (24) a reconocimientos, el 7,2 % (5) a sugerencias y el 1,4 % (1) corresponde a reclamos.

Al analizar los motivos de las quejas, en el rol prestador se identifica: Oportunidad en el servicio (2); accesibilidad (1); seguridad del paciente (5) y otros (7) referente a solicitud de información y trámites administrativos.

En cuanto a los reconocimientos, se registraron (24), expresando satisfacción de los usuarios con los servicios, el trato y atención recibido por parte de los funcionarios de la Unidad.

A nivel de sugerencias se presentaron (5), referentes a: Instalación de un agilizador de pago electrónico para las cuotas moderadoras en UISALUD; instalación de un reloj en el gimnasio de Bienestar PRO; envío de los medicamentos a zonas lejanas para ser pagado por parte del usuario y solicitud de un usuario para mejorar la atención personalizada a nivel del área de atención citas.

En lo referente a peticiones, se recibieron (12), correspondientes a información general de atención en la ciudad de Cúcuta; afiliación y cotización como independiente y autorización de procedimiento no contemplado en el Plan Adicional de Beneficios en Salud; solicitud de historia clínica y suministro de pañales.

En el rol asegurador se registraron 12 quejas y 1 reclamo, referentes a oportunidad en el servicio a nivel de adjudicación de cita para examen (2); accesibilidad del servicio (6); trámites administrativos en IPS (3); y seguridad del paciente (2).

En el transcurso del año 2023, adicionalmente, fueron recibidos a través de la plataforma Superargo de la Supersalud un total de 10 reclamos interpuestos por los usuarios de UISALUD a los proveedores de la Unidad (IPS), vinculando a UISALUD. Todos los reclamos fueron respondidos en su debido tiempo, teniendo en cuenta la solicitud de la Supersalud.

Acciones de tutelas

A continuación, es importante referir que durante la vigencia 2023, se recibió notificación de catorce (14) acciones de tutela con incidencia en la Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander.

En general, la Unidad fue vinculada a los procesos, por estar involucrado el derecho fundamental a la salud, no obstante, la totalidad de los fallos fueron sin repercusión a la Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud UISALUD. De las anteriores, solamente una acción está derivada por atención en servicios integrales de salud por parte de UISALUD, la cual obtuvo como fallo la denegación.

Nº	Tutela	Motivo	Fallo
1	<p>Radicado: 6800-14-0030-29-2022-00704-00</p> <p>Juzgado Veintinueve Civil Municipal.</p>	<p>Accionante: J. J. H.</p> <p>Accionada: Liberty Seguros S.A. <i>vinculada</i> Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de dictamen de pérdida de capacidad laboral que requiere el tutelante dentro del trámite de reconocimiento de indemnización por incapacidad permanente. 	Falta de legitimación por pasiva (Las pretensiones elevadas por el accionante no son exigibles a la UIS).
2	<p>Radicado: 11001-3103-029-2023-0090-00</p> <p>Juzgado Veintinueve Civil del Circuito de Bogotá</p>	<p>Accionante: C. M. M. C., mediante apoderado.</p> <p>Accionada: Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA, con NIT. 830.000.167-2 <i>vinculada</i> Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD y otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud al empleador de reubicación o traslado a la ciudad de Bucaramanga por la afectación en su salud física y mental y la afectación que ello genera a su grupo familiar. 	Sin repercusión a la Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud.
3	<p>Radicado: 68001-34-03-001-2023-00028-00</p> <p>Juzgado Primero Civil del Circuito de Ejecución de Sentencias de Bucaramanga.</p>	<p>Accionante: C. H. T.R.</p> <p>Accionada: Junta Nacional de Calificación de Invalidez <i>vinculada</i> Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander - UISALUD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de dictamen de pérdida de capacidad laboral. 	Parcialmente a favor del usuario, sin repercusión a UISALUD.
4	<p>Radicado: 68001400301720230014200</p> <p>Juzgado Diecisiete Civil Municipal de Bucaramanga</p>	<p>Accionante: J. R. R. G. actuando como agente oficioso de la menor A. M. R. N.</p> <p>Accionada: Universidad de Antioquia - Programa de Salud, <i>vinculada</i> Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud - UISALUD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de atención integral por falta de convenio interinstitucional con el Programa de Salud de la Universidad de Antioquia. 	Parcialmente a favor del usuario, sin repercusión a UISALUD.

N°	Tutela	Motivo	Fallo
5	<p>Radicado: 680014303001-2023-00040-00</p> <p>Juzgado Primero de Ejecución Civil Municipal de Bucaramanga.</p>	<p>Accionante: H. E. P. T. actuando como agente oficioso del menor H. P. H.</p> <p>Accionados: Secretaría de Educación de Bucaramanga y Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander - UISALUD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de acompañamiento terapéutico en institución educativa para un menor, en razón a su amparo por derechos fundamentales en salud y educación. 	Denegada
6	<p>Radicado: 68001 43 03 001 2023 00045 00</p> <p>Juzgado Primero Civil Municipal de Ejecución de Sentencias – Bucaramanga.</p>	<p>Accionante: N. U. D.</p> <p>Accionada: Unidad Especializada de Salud de la Universidad Industrial de Santander – UISALUD y otros vinculados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de tratamiento a la patología del paciente con la terapia de vapor de agua (Técnica Rezum - TTVA), la cual está excluida del plan de salud. 	Denegada
7	<p>Radicado: 2023-00323-00</p> <p>Juzgado Primero de Familia.</p>	<p>Accionante: A. H. R. R. como agente oficioso de A. R. S.</p> <p>Accionada: Compañía Aseguradora de Fianzas - Confianza S.A <i>vinculada</i> Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD y otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de dictamen de pérdida de capacidad laboral que requiere el tutelante dentro del trámite ante compañía de seguros, como entidad que asume el riesgo de la incapacidad permanente o total. 	Declarada improcedente
8	<p>Radicado: 2023-0067NI5654</p> <p>Juzgado Segundo Penal del Circuito Especializado con Funciones de Conocimiento de Bucaramanga</p>	<p>Accionante: G. C. C.</p> <p>Accionada: Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD, COLPENSIONES, Junta Regional de Calificación de Invalidez de Santander, Seguro de vida Compañía Aseguradora de Fianzas S.A. y Vanegas Seguros Ltda.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de dictamen de pérdida de capacidad laboral que requiere el tutelante dentro del trámite ante compañía de seguros, como entidad que asume el riesgo de la incapacidad permanente o total. 	Declarada improcedente
9	<p>Radicado: 2023-00369</p> <p>Juzgado Tercero de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple de Bucaramanga</p>	<p>Accionante: A. S. D. L, como agente oficiosa de C. F.L.S.</p> <p>Accionada: Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solicitud de inclusión como beneficiario de la sustitución de pensión, en razón a la Discapacidad Mental Absoluta, declarada posteriormente, en la cuota que le corresponde. 	Denegada

Nº	Tutela	Motivo	Fallo
10	Radicado: 2023 00382 00 Juzgado Octavo de Familia de Bucaramanga.	Accionante: C. M. L. Accionada: Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES <i>vinculada</i> la Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD. - Solicitud de traslado de aportes obligatorios en salud desde el mes de febrero a junio de 2023, los cuales estaban siendo asumidos por la accionante en razón a la sustitución pensional., en calidad de cónyuge.	Declarada improcedente
11	Radicado: 2023 – 00133 Juzgado Dieciocho Penal Municipal de Conocimiento de Bucaramanga.	Accionante: F. A. G. T. con apoyo jurídico de O. M. T. G. (Agente Oficiosa). Accionada: Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD. - Solicitud de vinculación como beneficiario del hijo con incapacidad permanente.	Denegada
12	Radicado: 680013333014-2023-00278-00 Juzgado Cuarto Administrativo Oral del Circuito Judicial de Bucaramanga	Accionante: L. F. A. B. Accionada: Administradora Colombiana de Pensiones – COLPENSIONES - Presidencia de la República -Ministerio de Trabajo y de la Protección Social - Ministerio de Hacienda y Crédito Público - Superintendencia Financiera de Colombia <i>vinculada</i> la Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD. - Solicitud de traslado de aportes obligatorios en salud	Derecho fundamental amparado a favor del usuario, sin repercusión a UISALUD Confirmado y adicionado en segunda instancia
13	Radicado: 680014003002-2023 00736-00 Juzgado Segundo Civil Municipal de Bucaramanga.	Accionante: S. T. EPS-S S.A. Accionada: Universidad Industrial de Santander - Unidad Especializada de Salud – UISALUD. - Solicitud de respuesta al Derecho de Petición que fue radicado el día 13 de septiembre de 2023.	Negada.
14	Radicado: 68001.31.03.007.202 3.00424.00 Juzgado Séptimo Civil del Circuito de Bucaramanga	Accionante: F. D.M. L. D. E. Accionada: Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES y Unidad Especializada de Salud – UISALUD - Universidad Industrial de Santander. - Solicitud de traslado de aportes obligatorios en salud de pensionada no afiliada a UISALUD.	Derecho fundamental amparado a favor del usuario, sin repercusión a UISALUD.

MECANISMOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA PARA PERSONAS CON DERECHOS A ATENCIÓN PREFERENCIAL.

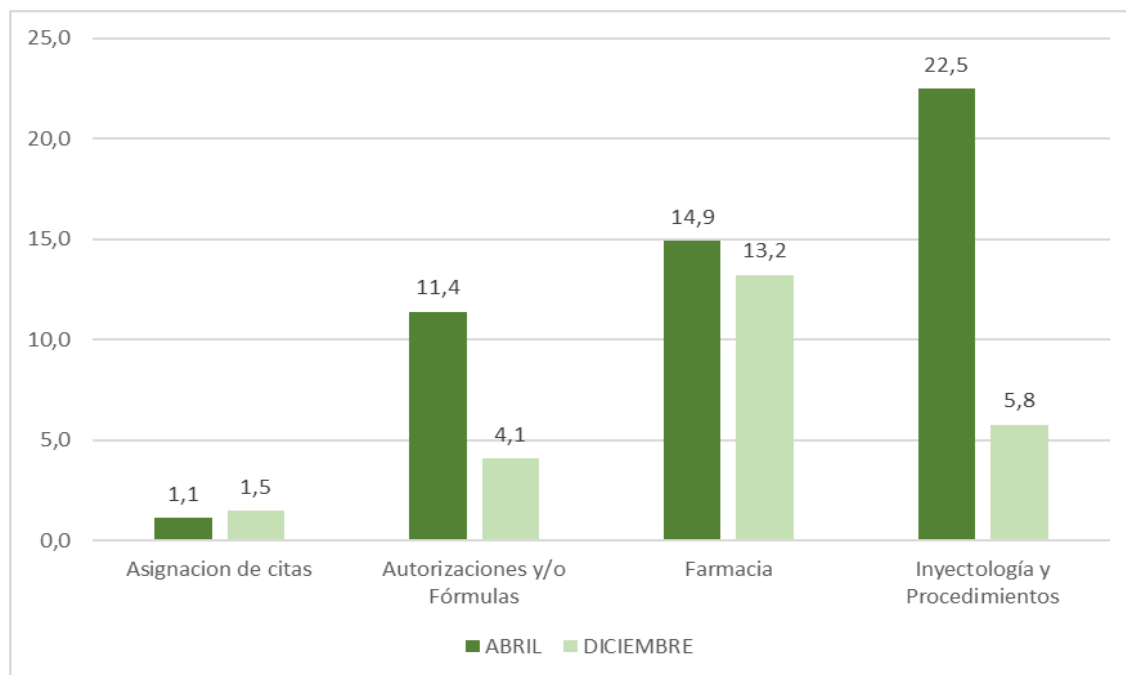
UISALUD, está comprometida con brindar una atención integral al usuario, basada en la gestión del riesgo individual y en las necesidades de cada usuario, es por esto, que en la Unidad, se han establecido procesos y procedimientos, medios, instrumentos y canales de comunicación que permiten el acceso oportuno, una oferta

de servicios encaminados a la solución individualizada de los requerimientos propios de cada usuario, y una atención preferencial para todos, permitiendo el acceso directo sin barreras administrativas a la adquisición de citas y autorizaciones según sus necesidades.

A continuación, se mencionan las estrategias implementadas para dar cumplimiento a lo descrito anteriormente:

- **Seguimiento a los tiempos de espera en ventanilla de los diferentes servicios de UISALUD.**

Para identificar aspectos de mejora para reducir los tiempos de espera de los pacientes al acceder a los diferentes servicios, se hace seguimiento mensual a estos indicadores. En la siguiente gráfica se presenta detalle de promedio de tiempo para ser atendido en las ventanillas de acceso a los diferentes servicios en la Unidad:



En la ventanilla de acceso a citas médicas, se identificó que los usuarios esperan en promedio 1.5 minutos para obtener una cita con los profesionales de la salud asistenciales, en la ventanilla de farmacia se reportó un tiempo de espera en promedio de 13.2 minutos y en autorización de servicios y procedimientos a la red externa y transcripción de fórmulas médicas, el tiempo registrado en promedio fue de 4.1 minutos.

Las mejoras evidenciadas en la atención en el tiempo de espera en el área de autorizaciones obedecen a la apertura de una ventanilla adicional y al incentivo del uso del canal virtual de autorizaciones mediante correo electrónico, de igual forma en el área de farmacia se realizó la apertura de una ventanilla adicional en las horas pico de atención en dicha área.

Se implementó un web service para garantizar la integración del sistema digiturno con el sistema de información asistencial, a efectos de proveer la información correspondiente a si el paciente tiene o no tiene servicios autorizados en farmacia.

- **Excepción de cancelación de cuota asistencial**

Se tiene establecida la excepción de cancelación de cuota asistencial bajo las siguientes condiciones, lo cual permite un acceso oportuno y diferencial dependiente de la cronicidad de la patología y el grupo etario:

- a. Los integrantes del grupo de beneficiarios del afiliado cotizante a UISALUD menores de un año.
- b. Los controles médicos generados dentro de los quince (15) días calendarios siguientes a la consulta médica, siempre y cuando correspondan a la misma morbilidad.
- c. Los usuarios de los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, siempre y cuando estén inscritos, asistan y cumplan con las prescripciones regulares de un programa especial de atención integral para las patologías específicas, en el cual el afiliado deberá seguir un plan rutinario de actividades de control, incluyendo hábitos de auto cuidado, como dieta, actividad física y adherencia al tratamiento, que contribuyan al control de su patología

- **Infraestructura**

En cuanto a infraestructura, se cuenta con parqueo especial para los asistentes a UISALUD, rampas de acceso que permiten la movilidad cuando se requiere el ingreso de sillas de ruedas y medios mecánicos para el traslado entre pisos de la Unidad.

- **Alto consumo (Cáncer)**

Los pacientes con diagnóstico de cáncer y patologías de alto costo, tienen una autorización integral para su manejo, así como también para los eventos de interés en salud pública: TB, VIH, entre otros, en capítulos siguientes se describe el comportamiento de estos eventos para la vigencia de análisis.

- **Tratamiento diferencial por condiciones especiales**

Los pacientes con riesgo cardiovascular, en condición de discapacidad, y menores de 12 años, son atendidos a través de circuitos, estrategia que permite acceder a consulta médica, odontológica, nutrición, trabajo social, enfermería y fisioterapia en un mismo día.

- **Programa de Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad – RLCPD.**

De acuerdo a la Resolución del Ministerio de Salud y Protección Social 113 del 31 de enero de 2020 con la cual se busca implementar la certificación de discapacidad y el Registro de Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad – RLCPD - como mecanismo para localizar, caracterizar y certificar a las personas con discapacidad. UISALUD, interesada en dar cumplimiento a esta normatividad, implementó un procedimiento para garantizar en su población afiliada el acceso a obtener el certificado de discapacidad.

En el año 2023 se continuó con el proceso de certificación de discapacidad a los usuarios que faltaron por desarrollar esta actividad en el año 2022. Se proporcionó a los afiliados la información correspondiente y se adelantó el proceso consistente en:

- Asignación de cita para ser valorado por medicina general o familiar según el ciclo vital.
- Generación de la orden de atención en la IPS autorizada por el ente territorial para realizar este proceso, que para el año 2023 continúa siendo el Hospital Psiquiátrico San Camilo.
- Valoración y emisión del certificado de discapacidad por parte del Hospital Psiquiátrico San Camilo.

El proceso de valoración para certificación de discapacidad de los usuarios afiliados a la Unidad durante el año 2023, se realizó desde el mes de abril hasta diciembre de 2023, se destaca que se iniciaron las labores solo hasta ese mes porque, según la información suministrada por la líder del proceso en el Hospital Psiquiátrico San Camilo, no se contaba con el aval del Ministerio de Salud y Protección Social para iniciarlo. Se logró la valoración de 19 (41,3%) de los 46 usuarios en condición de discapacidad que se encuentran en UISALUD.

Según la información suministrada por el Equipo Certificador de Discapacidad de la ESE Hospital Psiquiátrico San Camilo, los resultados clasificaron el tipo de discapacidad en: Física (2), intelectual (14), múltiple (9), e intelectual y psicosocial (5).

De los 27 usuarios pendientes por valoración, se realizó seguimiento y demanda inducida a 7 que no asistieron a la convocatoria para la certificación y 6 tienen programada la valoración médica en el primer trimestre de 2024. La inasistencia correspondió a motivos personales y a la negación de un cotizante que expresó no querer certificarse.

Los usuarios clasificados en categoría múltiple son los que por sus diagnósticos tienen más de una discapacidad, lo que se puede evidenciar en sus certificados. Hay algunos certificados firmados por el usuario y el equipo certificador y son usuarios, valorados antes del 1 de diciembre de 2022 fecha en la que el Ministerio de Salud y Protección Social realizó la actualización del aplicativo donde ya no se requiere su firma.

Como exaltación a la labor desarrollada, la Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga y el Instituto de Salud de Bucaramanga (ISABU), en el día de la discapacidad (3 de diciembre de 2023), otorgaron un reconocimiento a la Unidad Especializada en Salud de la Universidad Industrial de Santander (UISALUD), por ser una institución líder y comprometida con la población con discapacidad.

- **Programa Plan Padrino**

La Universidad Industrial de Santander, a través de la Dirección de UISALUD estableció la creación de la iniciativa y/o programa - “PLAN PADRINO”, aprobado por la rectoría de la UIS, según Resolución N°1547 de noviembre 18 de 2023 y que aplica para los afiliados a UISALUD que no cuenten con herramientas tecnológicas, o no dispongan de apoyo familiar efectivo, o presenten alguna condición de especial atención.

Para identificar a los pacientes que requieren acompañamiento dentro del Plan Padrino se tienen en cuenta los siguientes aspectos:

- Pacientes que no cuenten con herramientas tecnológicas como correo electrónico o aplicación WhatsApp y/o que se les dificulta el manejo de las mismas.
- Pacientes que no cuenten con apoyo familiar o acudiente para la realización de los trámites de servicios de Salud.
- Pacientes que presenten alguna condición de especial atención.

Una vez revisado el cumplimiento a los criterios de inclusión, se delega a un funcionario de la Unidad, para hacer el acompañamiento al paciente, procurando la gestión en las diferentes áreas de UISALUD, para facilitar el acceso del paciente a los servicios.

Durante el último mes del año 2023 se realizó seguimiento y acompañamiento a 10 usuarios, de los cuales el 50% son mayores de 75 años El grupo está distribuido en 50 % mujeres (5) y 50 % hombres (5).

ASOCIACIÓN DE USUARIOS DE UISALUD

La Asociación de Usuarios de UISALUD, es una organización de carácter cívico sin ánimo de lucro, con sede en Bucaramanga, creada mediante Asamblea celebrada el 13 de mayo de 2015. Esta asamblea fue convocada por la Junta Directiva de CAPRUIS y contó con la asistencia de 291 usuarios de CAPRUIS, como consta en el Acta de Constitución. La autoridad máxima radica en la Asamblea General, seguida de la Junta Directiva que es elegida para periodos de dos años mediante votación, previa postulación individual, por la Asamblea General. Esta junta está conformada por 5 miembros principales y dos suplentes numéricos.

UISALUD y la Asociación de Usuarios han trabajado mancomunadamente en el mejoramiento de la calidad de vida de los mismos, desarrollando actividades conjuntas a nivel de participación social en salud, las cuales involucran a los usuarios y/o comunidad, teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos y deberes de los individuos a intervenir en decisiones de planeación, gestión, evaluación y veeduría en salud a nivel institucional.

Durante el año 2023, y cumpliendo con el objeto principal de la Asociación que es velar por la calidad y oportunidad de los servicios en salud ofrecidos a través de UISALUD y el ejercicio de los derechos y deberes de los afiliados, la Asociación de Usuarios cumplió cabalmente con estos postulados y de común acuerdo con la Unidad.

Durante el año 2023, los hechos más relevantes fueron:

- El presidente de la Asociación de Usuarios asiste a todas las sesiones convocadas por el Consejo de Dirección de UISALUD y tiene voz, por lo tanto, puede intervenir libremente y presentar las inquietudes de los usuarios, además conoce de primera mano todas las actividades que desarrolla la Unidad.
- Asistencia al Taller convocado por Talento Humano UIS, con el fin de definir el Concepto Bienestar Institucional y Convivencia Colectiva. Guía del Ministerio de Educación Nacional sobre este tema.
- Asistencia a reunión - invitación de la Junta Directiva de Sintraunicol y posteriormente a una Asamblea de esa organización donde se plantearon las inquietudes respecto al servicio recibido por UISALUD y donde se pudo dar respuesta a todos los interrogantes.
- En abril de 2023 se asistió por invitación de la Fundación Cardiovascular de Colombia, a un evento de actualización sobre temas de la Eutanasia y el Derecho a Morir con Dignidad.
- Asistencia a Taller de capacitación de PQRS, invitación realizada por el área de Atención e Información al Usuario – SIAU de UISALUD en abril de 2023.
- En 2023 se recibieron las inquietudes y quejas de los usuarios de UISALUD, que se escucharon y se tramitaron en las diferentes estancias de la Unidad para darle una oportuna solución a cada una.

GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO.

Conforme a las disposiciones de la Circular Externa 2022151000000505 de 2022, de la Supersalud, en la cual se establece que a julio 25 de 2023 como mínimo los Regímenes Especial y de Excepción en sus actividades de salud deben realizar la identificación de los riesgos y sus causas, diseñando el Sistema de Administración de Riesgos con políticas, procesos y procedimientos y en el transcurso de los siguientes meses implementar dicho sistema con la evaluación y medición de riesgos, diseñar estrategias para tratamiento, control, seguimiento y monitoreo de acuerdo con los lineamientos generales y específicos de dicha circular, UISALUD con el acompañamiento de una firma de consultoría externa ejecutó las siguientes acciones con el fin de dar cumplimiento a la normativa en mención:

- Definición del diseño de la metodología a aplicar al modelo de gestión de riesgos en salud para la Unidad Especializada de Salud – UISALUD, específicamente para la identificación y evaluación de riesgos y monitoreo y control. Trabajo desarrollado junto con los consultores de salud.
- Diseño y planificación del Sistema de Administración de Riesgos y sus subsistemas teniendo en cuenta los elementos establecidos en la circular (políticas, procesos y responsables).
- Definición de Grupo Interdisciplinario de Gestión de Riesgos de la Unidad

- Construcción de la documentación según las disposiciones generales, criterios, parámetros y lineamientos a implementar con base en la evaluación previa para cada uno de los componentes y subsistemas del Sistema en los procesos de UISALUD, que incluye el Manual de Procesos y Procedimientos para la Gestión de Riesgos de la Unidad correspondiente a: riesgos en salud, riesgo actuarial, riesgo de crédito, riesgo de liquidez, riesgo operacional, riesgo de liquidez, riesgo de mercado de capitales y riesgo de fallas de mercado
- Implementación e Identificación de los riesgos, sus causas para los subsistemas de gestión de riesgos relacionados en el ítem anterior, así como las acciones para el control.

GESTIÓN DE RIESGOS Y PLAN ANTICORRUPCIÓN

En concordancia con el objetivo de la Universidad de fortalecer la implementación y desarrollo de las prácticas de la administración del riesgo a través del adecuado tratamiento de los riesgos de gestión, controlando las situaciones que puedan impactar en el cumplimiento de la misión y los objetivos institucionales, se actualizó el mapa de riesgos de UISALUD, el cual fue elaborado de acuerdo al Manual para la Administración del Riesgo diseñado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión de la Universidad, orientado a los procesos en la identificación, análisis y valoración de los riesgos presentes en el desarrollo de las actividades, y definición de los planes de acción enfocados a la mejora continua.

UISALUD tiene doce riesgos identificados dentro de la gestión de sus procesos, para los cuales dentro de la vigencia 2023, se realizaron las respectivas acciones y controles que permitieran reducir o evitar la materialización del respectivo riesgo. Para ello se cuenta con 50 controles y 8 acciones.

De igual manera se ejecutaron las siguientes acciones para dar cumplimiento al Plan Anticorrupción y se realizó el seguimiento y reporte:

- Módulo de reportes e indicadores de gestión de acuerdo a la normatividad vigente
- Organizar y realizar la rendición de cuentas basados en los resultados del informe de gestión y cumpliendo con los lineamientos establecidos en el cronograma anual de la Superintendencia Nacional de Salud.
- Actualizar, implementar y evaluar el Modelo de Atención de UISALUD de acuerdo a la caracterización de la población y los mecanismos de protección al usuario según la normatividad vigente.
- Establecer y ejecutar el plan de capacitación de UISALUD vigencia 2023 para lograr el fortalecimiento de las habilidades y destrezas del personal de UISALUD, para la ejecución de sus procesos misionales y una atención humanizada y centrada al ciudadano.
- Fortalecer el canal de atención presencial, a través de la optimización del software del digiturno.
- Mantener actualizado el normograma de UISALUD para garantizar el cumplimiento de la normatividad legal vigente.
- Mantener y fortalecer la interacción con la Asociación de Usuarios
- Ampliar la infraestructura de la sede UISALUD, con la construcción de espacios para consultorios de médicos especialistas y rehabilitación.
- Mantener actualizada la plataforma de SIA observa con la documentación contractual de UISALUD.
- Gestionar la aprobación y publicación de los procedimientos y trámites de UISALUD en la intranet de la Universidad.

GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS - CARACTERIZACIÓN POBLACIONAL

Con el fin de lograr gestionar el riesgo epidemiológico en la población usuaria de UISALUD, se viene implementando la metodología establecida por el Ministerio de Salud y Protección Social, basada en el análisis de riesgos, características y circunstancias individuales y colectivas, que comprende diversos tipos de modelos explicativos que permiten identificar riesgos, priorizar poblaciones y programar las intervenciones individuales necesarias para prevenir y mitigar dichos riesgos.

A continuación, se presenta los aspectos más relevantes resultado del proceso de Caracterización Poblacional – CAPO, realizada en la Unidad, como un insumo para implementar estrategias de atención según la estratificación de los riesgos identificados:

1. Caracterización territorial y demográfica
2. Caracterización de la mortalidad
3. Caracterización de la morbilidad
4. Caracterización de los determinantes sociales de la salud
5. Priorización de riesgos identificados

Caracterización territorial y demográfica

A cierre del año 2023, la población de UISALUD fue de 2.780 afiliados, que representan el 0,0060% de la población nacional y el 0,1417% del departamento de Santander.

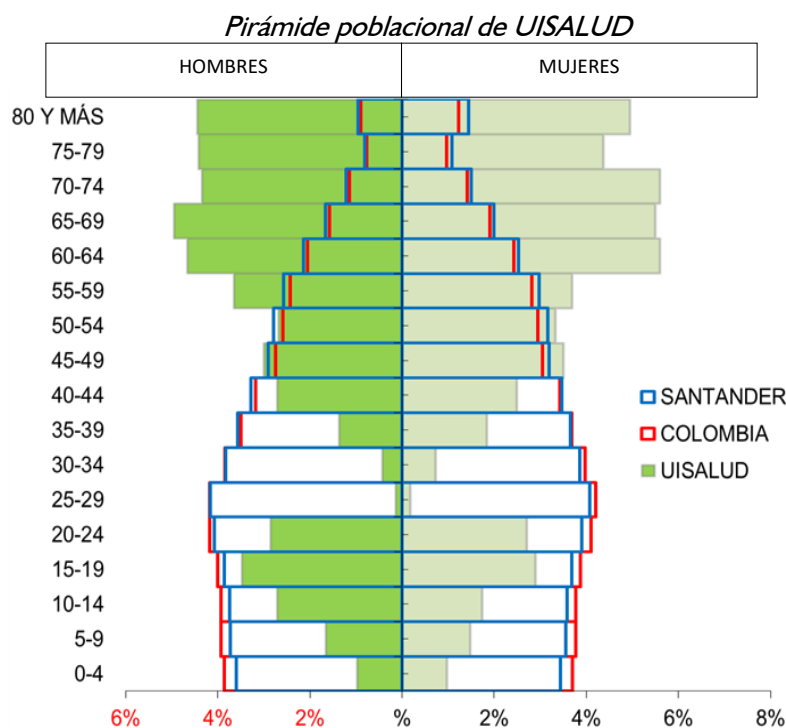
DEPARTAMENTO DE RESIDENCIA	AÑO 2022	% VAR.	AÑO 2023	% PART.
Santander	2.735	-1,5 %	2.695	96,9 %
Cundinamarca	33	0,0 %	33	1,2 %
Fuera del país	14	7,1 %	15	0,5 %
Antioquia	10	-10,0 %	9	0,3 %
Boyacá	5	80,0 %	9	0,3 %
Valle	7	0,0 %	7	0,3 %
Caldas	3	33,3 %	4	0,1 %
Risaralda	2	0,0 %	2	0,1 %
Tolima	2	0,0 %	2	0,1 %
Norte de Santander	1	100,0 %	2	0,1 %
Magdalena	1	0,0 %	1	0,0 %
Quindío	0	--	1	0,0 %
Total general	2.813	-1,2 %	2.780	100 %

La mayor proporción de la población está ubicada en la ciudad de Bucaramanga con el 64,0% (1.778), así mismo, los residentes del área metropolitana de Bucaramanga son 2.664, que corresponden al 95,8% del total de afiliados de UISALUD, quienes tienen acceso a la Institución Prestadora de Servicios - IPS primaria de Bucaramanga. Los afiliados residentes en otros municipios son atendidos por la Red Universitaria de Servicios de Salud – RUSS.

Estructura demográfica

La pirámide poblacional de UISALUD tiene una tendencia estacionaria, se aprecia un equilibrio entre todos los grupos de edad, consecuencia de una natalidad y mortalidad que se mantienen sin variaciones significativas durante un período de tiempo largo. Esta pirámide es una clara expresión de vejez, pero aún no estable, dado que la población sigue su envejecimiento, entre otros aspectos, por la elevada esperanza de vida en esta población. Es

una típica pirámide de población con altos grados de desarrollo estructural y económico. Esta pirámide se considera el paso intermedio entre la pirámide progresiva y la regresiva.



Al cierre de la vigencia, el 9,5 % (265) de la población corresponde a menores de 15 años y el 62,5 % (1.737) a mayores de 50 años, con tendencia a ser una población envejecida, proporción que ha venido en aumento; al cierre del año 2016, estaba en el 54,8 %. La proporción de menores se ha mantenido, en el 2016 registraba el 9,7 % (275).

Población por grupo de edad

La población de UISALUD a través del tiempo, teniendo en cuenta el período 2016 a 2023, no muestra cambios en el comportamiento por proporción en cada grupo etario. La distribución por sexo es mayor en las mujeres con un 51,9 % (1.442).

EDAD POR CICLO VITAL	AÑO 2022		AÑO 2023						% VAR
			FEMENINO		MASCULINO		TOTAL		
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
Primera Infancia <= 5 años)	69	2,5%	35	2,4%	32	2,4%	67	2,4%	-2,9%
Infancia (6 a 11 años)	116	4,1%	53	3,7%	63	4,7%	116	4,2%	0,0%
Adolescencia (12 a 17 años)	207	7,4%	79	5,5%	120	9,0%	199	7,2%	-3,9%
Joven (18 a 28 años)	224	8,0%	106	7,4%	95	7,1%	201	7,2%	-10,3%
Adulto (29 a 59 años)	843	30,0%	438	30,4%	388	29,0%	826	29,7%	-2,0%
Vejez (60 y más años)	1354	48,1%	731	50,7%	640	47,8%	1371	49,3%	1,3%
Total general	2.813	100%	1.442	100%	1.338	100%	2.780	100%	-1,2%

La proporción más baja es dada por población menor de 5 años con el 2,4 % (67) y dentro de este grupo, los menores de 1 año - 7 afiliados (0,25 %).

EDAD AÑOS	AÑO 2022		AÑO 2023						% VAR
			FEMENINO		MASCULINO		TOTAL		
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
0	9	13,0%	4	11,4%	3	9,4%	7	10,4%	-22,2%
1	15	21,7%	6	17,1%	5	15,6%	11	16,4%	-26,7%
2	9	13,0%	7	20,0%	8	25,0%	15	22,4%	66,7%
3	9	13,0%	6	17,1%	3	9,4%	9	13,4%	0,0%
4	10	14,5%	4	11,4%	6	18,8%	10	14,9%	0,0%
5	17	24,6%	8	22,9%	7	21,9%	15	22,4%	-11,8%
Total general	69	100%	35	100%	32	100%	67	100%	-2,9%

Fuente: Afiliación – corte 31 de diciembre de 2023

Los siguientes indicadores demográficos, han mostrado estabilidad a través del tiempo para el Sistema de Salud de la Universidad Industrial de Santander:

Indicadores de Estructura –Demográfica

Índices Demográficos	Colombia	Uisalud	Santander
Población total	51,609,474	2.780	2,324,090
Población masculina	25,167,261	1,341	1,136,858
Población femenina	26,442,213	1,426	1,187,232
Relación hombres / mujer	95,18	94,04	96
Razón niños / mujer	29	14	27
Índice de infancia	23	10	22
Índice de juventud	25	12	24
Índice de vejez	10	39	11
Índice de envejecimiento	43	404	49
Índice demográfico de dependencia	48,88	92,6	47,7
Índice de dependencia infantil	34,16	18,37	31,95
Índice de dependencia mayores	14,72	74,2	15,75
Índice de Friz	112,48	98,88	105,03

Interpretación Indicadores de estructura demográfica en UISALUD

Índices demográficos	Interpretación
Relación hombres/mujer	En UISALUD por cada 100 mujeres hay 93 hombres.
Razón niños mujer	En UISALUD por cada 100 mujeres en edad fértil (15-49años) hay 13 niños y niñas entre 0 y 4 años.
Índice de infancia	En UISALUD por cada 100 personas hay 14 menores de 15 años.
Índice de juventud	En UISALUD por cada 100 personas hay 12 personas entre 15 a 29 años.

Índices demográficos	Interpretación
Índice de vejez	En UISALUD por cada 100 personas hay 39 personas mayores de 65 años.
Índice de envejecimiento	En UISALUD por cada 100 personas menores de 15 años, hay 404 personas mayores de 65 años
Índice demográfico de dependencia	En UISALUD por cada 100 personas entre los 15 a 64 años, hay 93 personas menores de 15 años y mayores de 65 años (dependientes).
Índice de dependencia infantil	En UISALUD por cada 100 personas entre los 15 a 64 años, dependen 18 menores de 15 años.
Índice de dependencia mayores	En UISALUD de cada 100 personas entre los 15 a 64 años dependen 74 personas mayores de 65 años.
Índice de Friz	Representa el porcentaje de población de menos de 20 años (entre 0 y 19 años), con respecto al grupo de población de edades comprendidas entre los 30 y los 49 años. Si este índice es mayor de 160, la población se considera joven, si se halla entre 60 y 160, madura, y si es menor de 60, vejez.

Indicadores de dinámica demográfica

- **La Tasa Bruta de Natalidad:**

Este indicador a través del tiempo ha tenido un comportamiento estable. En el año 2021 se presentaron 3,2 (9) nacimientos por cada 1.000 personas afiliadas. En el año 2022 y 2023 se presentaron 1,07 (3) nacimientos por cada 1.000 personas de la población de UISALUD.

En Colombia la Tasa Bruta de Natalidad preliminar para el año 2022 fue de: 11 nacimientos/1.000 (COM-070-PDT-001-f-001 V15- DANE).

Fuente: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/estimaciones-del-cambio-demografico>

- **La Tasa Bruta de Mortalidad:**

En UISALUD en el año 2019 fue de 6 muertes por cada 1.000 habitantes (18 fallecidos). Para el año 2021 y 2020, ocurren 9,4 muertes (27 fallecidos) por cada 1.000 afiliados.

En el año 2022 se presentaron 29 fallecimientos, correspondiente a una tasa bruta de mortalidad de 10,25 por mil habitantes y en el 2023 se registraron 25 defunciones, arrojando una tasa bruta de 8,8 por mil habitantes.

En Colombia según información preliminar del DANE, se presenta una tasa de mortalidad para el año 2023 de 5,6 por mil habitantes.

Fuente: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/estimaciones-del-cambio-demografico>

Otros Indicadores demográficos

- **Porcentaje de afiliados con enfermedad laboral**

MUNICIPIO	AÑO 2022	% VAR	AÑO 2023	% PART.
68001 - Bucaramanga	30	-13,3%	26	70,3%

MUNICIPIO	AÑO 2022	% VAR	AÑO 2023	% PART.
68276 - Floridablanca	7	14,3%	8	21,6%
68307 - Girón	1	0,0%	1	2,7%
68547 - Piedecuesta	1	100,0%	2	5,4%
Total	39	-5,1%	37	100%

El porcentaje de enfermedades laborales en la población activa es del 4,6%. Esta población es incluida en el Programa de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a quienes se les realiza un estricto seguimiento del cumplimiento de las recomendaciones médico-laborales, según el caso. Más del 80% de estas patologías corresponden a riesgo biomecánico.

En el año 2023 no se reportaron nuevos casos de enfermedad laboral y la disminución del 5,1% frente al año inmediatamente anterior, corresponde al retiro de dos empleados activos. Actualmente, se encuentran en proceso para calificación definitiva trabajadores con COVID19, quienes serán incluidos en el informe después del dictamen definitivo.

- **Porcentaje de afiliados en condición de discapacidad**

CIUDAD DE RESIDENCIA	GRUPO ETARIO	TIPO DE DISCAPACIDAD	F	% PART.	M	% PART.	TOTAL	% PART.
Bogotá	70 a 74 años	Psicosocial - Mental	1	7,1%	0	0,0%	1	2,2%
Bucaramanga	15 a 18 años	Psicosocial - Mental	1	7,1%	1	3,1%	2	4,3%
		19 a 44 años	Psicosocial - Mental	4	28,6%	8	25,0%	12
	45 a 49 años	Sensorial	1	7,1%	3	9,4%	4	8,7%
		Física	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
		Psicosocial - Mental	1	7,1%	2	6,3%	3	6,5%
		Sensorial	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
	50 a 54 años	Física	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
		Psicosocial - Mental	0	0,0%	2	6,3%	2	4,3%
	55 a 59 años	Psicosocial - Mental	1	7,1%	1	3,1%	2	4,3%
		Sensorial	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
60 a 64 años	Psicosocial - Mental	0	0,0%	2	6,3%	2	4,3%	
75 años y >	Física	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%	
Floridablanca	05 a 14 años	Psicosocial - Mental	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
	19 a 44 años	Psicosocial - Mental	1	7,1%	3	9,4%	4	8,7%
		Sensorial	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
	45 a 49 años	Física	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%
		Psicosocial - Mental	1	7,1%	0	0,0%	1	2,2%
50 a 54 años	Física	0	0,0%	1	3,1%	1	2,2%	
Girón	60 a 64 años	Psicosocial - Mental	1	7,1%	0	0,0%	1	2,2%
Piedecuesta	19 a 44 años	Psicosocial - Mental	2	14,3%	1	3,1%	3	6,5%
Total general			14	100%	32	100%	46	100%

En UISALUD, la proporción de afiliados en condición de discapacidad corresponde al 1,7% (46) del total de afiliados, los cuales pertenecen en su totalidad a beneficiarios. Se mantiene el mismo número con relación al año anterior.

Al cierre de la vigencia 2023, la Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga y el Instituto de Salud de Bucaramanga (ISABU), le otorgaron a UISALUD un reconocimiento por su compromiso con la inclusión, al ser una Institución líder y comprometida con la población con discapacidad. Este reconocimiento, más que un hito, es un llamado para inspirar a otras entidades y un recordatorio de que la inclusión no es solo una responsabilidad social, sino un compromiso.

En un mundo diverso, UISALUD se mantiene firme en su propósito de construir puentes, derribar barreras y, sobre todo, celebrar la riqueza que la diversidad aporta a las comunidades.



Caracterización mortalidad en UISALUD

Se realizó proporción de mortalidad teniendo en cuenta la agrupación de la lista 6/67 de la Organización Panamericana de la Salud – OPS / Organización Mundial de la Salud - OMS.

GRANDES GRUPOS	SUBGRUPOS	2020		2021		2022		2023	
		#	% Part.	#	% Part.	#	% Part.	#	% Part.
Condiciones transmisibles y nutricionales (8%)	Infecciones respiratorias y otras infecciones	8	29,6%	16	59,3%	5	17,2%	2	8,0%
	Enfermedades infecciosas y parasitarias	0	0,0%	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%
Enfermedades no transmisibles (92%)	Enfermedades cardiovasculares	9	33,3%	4	14,8%	9	31,0%	5	20,0%
	Neoplasia maligna	10	37,0%	1	3,7%	9	31,0%	8	32,0%
	Enfermedades del sistema genitourinario	0	0,0%	0	0,0%	2	6,9%	0	0,0%
	Enfermedades digestivas	0	0,0%	1	3,7%	1	3,4%	0	0,0%
	Condiciones neuropsiquiátricas	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	20,0%
	Enfermedades respiratorias	0	0,0%	1	3,7%	1	3,4%	1	4,0%
	Desordenes endocrinos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	4,0%
Diabetes	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	2	8,0%	

GRANDES GRUPOS	SUBGRUPOS	2020		2021		2022		2023	
		#	% Part.	#	% Part.	#	% Part.	#	% Part.
	Anomalía congénita	0	0,0%	4	14,8%	0	0,0%	1	4,0%
Lesiones (0%)	Lesiones no intencionales	0	0,0%	0	0,0%	1	3,4%	0	0,0%
	Total	27	100%	27	100%	29	100%	25	100%

Se presentaron 25 muertes en el año 2023, cuatro casos menos (13,8 %) frente al año anterior.

- ✓ La mediana de la edad al momento del fallecimiento estuvo en 82 años, con una edad mínima de 4 años, correspondiente a una anomalía congénita. El 50 % de los fallecidos tenía entre 74 y 89 años.
- ✓ El 72% de los fallecidos fueron de sexo masculino.
- ✓ Las enfermedades no transmisibles aportaron el 92 % de los casos y dentro de ellas las neoplasias y las enfermedades cardiovasculares aportaron 13 casos (52 %).
- ✓ El tipo de afiliación de los usuarios fallecidos correspondió a: pensionados 20 (80 %), beneficiarios 3 (12 %) y empleados activos 2 (8 %).
- ✓ Según la distribución por ciclo de vida el 96 % (24) correspondió al ciclo de vejez y el 4 % (1) a primera infancia.

Caracterización morbilidad atendida en UISALUD

A continuación, se presenta el comportamiento relativo y el cambio porcentual en cada grupo de grandes causas para los afiliados a UISALUD, de acuerdo con la lista modificada CIE 10. La fuente de datos son los RIPS reportados en la base de datos del Ministerio de Salud y Protección Social (cubos).

GRUPO	2022	DIFERENCIA	2023
Enfermedades no transmisibles	81,27%	-0,02	81,25%
Condiciones transmisibles y nutricionales	10,80%	-1,73	9,07%
Lesiones	3,93%	1,18	5,11%
Otros Signos y síntomas	3,86%	0,55	4,41%
Condiciones maternas perinatales	0,14%	0,02	0,16%
Total, general	100,00%	0,00	100,00%

El grupo de enfermedades no transmisibles sigue siendo la principal causa de consulta con un 81,25 % y presenta un descenso de 0,02 puntos porcentuales respecto al año anterior, dado por las enfermedades crónicas asociadas a la edad de los afiliados.

Ciclo vital	Grandes causas	2022	Cambio en puntos porcentuales	2023
I - Primera infancia	Condiciones maternas perinatales	0,14 %	-0,08	0,06 %
	Condiciones transmisibles y nutricionales	0,92 %	0,01	0,93 %
	Enfermedades no transmisibles	0,84 %	0,30	1,14 %
	Lesiones	0,02 %	0,02	0,04 %

Ciclo vital	Grandes causas	2022	Cambio en puntos porcentuales	2023
	Signos y síntomas mal definidos	0,15 %	0,05	0,20 %
Total 1 - Primera infancia		2,07 %	0,30%	2,37 %
2 - Infancia	Condiciones transmisibles y nutricionales	0,51 %	0,13	0,64 %
	Enfermedades no transmisibles	1,68 %	-0,46	1,22 %
	Lesiones	0,03 %	0,06	0,09 %
	Signos y síntomas mal definidos	0,10 %	0,05	0,15 %
Total 2 - Infancia		2,32 %	-0,22	2,10 %
3 - Adolescencia	Condiciones transmisibles y nutricionales	0,67 %	-0,06	0,61 %
	Enfermedades no transmisibles	3,58 %	-0,57	3,01 %
	Lesiones	0,12 %	0,04	0,16 %
	Signos y síntomas mal definidos	0,48 %	-0,21	0,27 %
Total 3 - Adolescencia		4,85 %	-0,80	4,05 %
4 - Juventud	Condiciones maternas perinatales	0,04 %	-0,04	0 %
	Condiciones transmisibles y nutricionales	1,52 %	-1,50	0,02 %
	Enfermedades no transmisibles	6,69 %	-6,19	0,50 %
	Lesiones	0,34 %	4,03	4,37 %
	Signos y síntomas mal definidos	0,63 %	-0,39	0,24 %
Total 4 - Juventud		9,22 %	-9,00	0,22 %
5 - Adulthood	Condiciones maternas perinatales	0,04 %	0,04	0,08 %
	Condiciones transmisibles y nutricionales	3,21 %	-0,57	2,64 %
	Enfermedades no transmisibles	25,71 %	-2,62	23,09 %
	Lesiones	2,38 %	-0,39	1,99 %
	Signos y síntomas mal definidos	1,17 %	0,06	1,23 %
Total 5 - Adulthood		32,51 %	-3,48	29,03 %
6 - Persona mayor	Condiciones transmisibles y nutricionales	3,96 %	-0,20	3,76 %
	Enfermedades no transmisibles	40,25 %	8,18	48,43 %
	Lesiones	2,93 %	-0,34	2,59 %
	Signos y síntomas mal definidos	1,88 %	0,45	2,33 %
Total 6 - Persona mayor		49,02 %	8,08	57,10 %
	Total general	100 %	0,00	100 %

El comportamiento sigue siendo dado principalmente por las enfermedades no transmisibles, se observa que la población adulta y persona mayor aportaron el porcentaje más alto en las consultas realizadas en el año 2023 en concordancia con la estructura poblacional de los afiliados a UISALUD.

Subgrupo de causa	2022	Cambio en puntos porcentuales	2023
Enfermedades Musculoesquelética	16,40 %	0,4	16,77 %
Enfermedades Neuropsiquiátricas	4,60 %	8,0	12,55 %
Enfermedades de los órganos de los sentidos	8,50 %	0,1	8,62 %
Enfermedades Cardiovasculares	8,50 %	0,0	8,47 %
Enfermedades de la piel	6,40 %	-1,0	5,44 %
Desórdenes endocrinos	5,80 %	-0,6	5,23 %

Subgrupo de causa	2022	Cambio en puntos porcentuales	2023
Cond. orales	17,20 %	-12,0	5,22 %
Traumatismos, envenenamientos u algunas otras consecuencias de causas externas	5,60 %	-0,6	5,04 %
Enfermedades Genitourinarias	4,90 %	-0,1	4,82 %
Signos y síntomas mal definidos	4,40 %	0,0	4,41 %
Total	100 %	0,0	100 %

En la anterior tabla, se encuentran las 10 principales causas de atención en la población de UISALUD por subgrupo, que aportan el 80 % de las atenciones. El primer lugar es dado por las Enfermedades Musculoesqueléticas con el 16,77 %, en segundo lugar, se encuentran las Enfermedades Neuropsiquiátricas con el 12,55 %.

Indicador	2022	Cambio en puntos porcentuales	2023
Prevalencia de hipertensión arterial en personas de 18 a 69 años	19,5 %	-2,5	17 %
Prevalencia de diabetes mellitus en personas de 18 a 69 años	5,4 %	-1,4	4 %

En cuanto a morbilidad trazadora, en UISALUD se identificaron los afiliados con hipertensión y diabetes como prioridad: los hipertensos a corte de diciembre 31 de 2023 son 661 y los diabéticos 186 entre la población total (2.402) y en la población comprendida entre los 18 y 69 años hay 61 diabéticos y 284 hipertensos (n= 1.600). Para una prevalencia de 2,44 % de diabetes y 1,38 % de hipertensión.

Para Colombia, según informe de la cuenta de alto costo en el año 2023 a nivel nacional, la prevalencia para diabetes está en 3 % y la prevalencia de HTA es de 5 % x 100.000 habitantes.

ESTRATEGIAS DE ATENCIÓN SEGÚN LA ESTRATIFICACIÓN DE LOS RIESGOS IDENTIFICADOS

En UISALUD, considerando la responsabilidad por la gestión del riesgo individual de la población afiliada, lo que implica identificar, analizar y comunicar el riesgo en salud a los afiliados, organizar la prestación de servicios de salud según los riesgos identificados y la implementación y monitoreo de acciones orientadas a la minimización del riesgo de padecer la enfermedad y su manejo integral una vez presentado, se han desarrollado estrategias para apoyar el cuidado de los afiliados y sus familias y realizar acciones para reducir los riesgos derivados de la gestión clínica de la enfermedad. A continuación, se describen las estrategias que se realizan para dar cumplimiento a lo anterior:

Los usuarios con factores de riesgo, son captados a través de demanda inducida en todas las áreas de atención de la Unidad, y vinculados a las diferentes rutas integrales de atención para la promoción y mantenimiento de la salud y la ruta integral de atención en salud para la población materno perinatal, con el fin de lograr el cumplimiento de los lineamientos establecidos en RIAS por ciclo vital; adicionalmente, se tienen implementados otros programas que contribuyen a la gestión integral del riesgo en los afiliados a la Unidad. Seguidamente se detallan las diferentes acciones implementadas en UISALUD,

Acciones de promoción y mantenimiento de la salud

Los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que desarrolla la Unidad, tienen como objetivo obtener un diagnóstico precoz y realizar un tratamiento oportuno de las diferentes patologías,

fomentando hábitos de vida saludable que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los afiliados y su grupo familiar, de acuerdo con las normas técnicas y guías de atención establecidas en la normatividad legal vigente y la recomendación de la Organización Mundial de la Salud - OMS, acerca de los enfoques principales para el manejo de las enfermedades (Prevención, detección temprana, diagnóstico, tratamiento y cuidado paliativo).

Teniendo en cuenta lo anterior, UISALUD facilita el acceso a los servicios de promoción, protección y recuperación de los afiliados, como componentes del bienestar y desarrollo integral de toda la población con oportunidad en la atención y equidad en los servicios de salud a los cuales tiene derecho el usuario. Se ha buscado fortalecer los programas de promoción y mantenimiento de la salud formando un equipo interdisciplinario de: Medicina general, medicina interna, neuropediatría, medicina deportiva, nefrología, psicología, odontología, nutrición, fisioterapia, enfermería y trabajo social, que ha permitido atender a los usuarios participantes en cada programa.

Se organizaron charlas educativas y tamizajes sobre salud cardiovascular para la comunidad, se distribuyó material educativo, como folletos, carteles o recursos digitales, con información sobre hábitos saludables, nutrición, actividad física, prevención de enfermedades para captar un mayor número de usuarios hacia los programas médico preventivos, entre las cuales cabe destacar: La distribución de folleto promocional de los programas preventivos, educación a grupos focales (Diabéticos, inducción al Programa “De Todo Corazón” y Obesidad), y envío de tarjetas de invitación al Programa de Atención de Alteraciones del Adulto y la difusión de infografías con información relacionada a cáncer mama, cérvix, próstata y colon. Además, se facilitaron campañas de vacunación contra influenza y se mantuvo al tanto del programa de inmunización disponible y de la implementación de actividades del plan de contingencia de dengue, pólvora e intoxicaciones.

Comunicación de riesgos en salud

UISALUD, como institución comprometida con la promoción y el mantenimiento de la salud, ha implementado diversas actividades de comunicación de riesgos a lo largo del año. Estas iniciativas buscan informar, educar y concientizar a la comunidad sobre los posibles riesgos para la salud, así como proporcionar pautas claras y medidas preventivas.

La Unidad se ha esforzado por proporcionar información clara y accesible sobre los riesgos para la salud que puedan afectar a la comunidad en sus diferentes ciclos de vida. A través del sitio web (Vigilancia Epidemiológica), redes sociales (UIS), emisora (UIS) y material impreso (infografías, afiches, vídeos y audios informativos), la Institución ha difundido mensajes comprensibles y basados en evidencia sobre temas en salud e implementación de conductas de autocuidado, quemaduras por pólvora, intoxicación por alcohol, estilos de vida saludable, información y cuidados sobre enfermedades como dengue y cáncer. Durante el año 2023 se publicaron 17 boletines.

Así mismo, se ha establecido un sistema de respuesta rápida para abordar emergencias, incluyendo la atención inmediata y difusión de información relevante, actualizaciones constantes y recomendaciones prácticas para mitigar los riesgos. Se han hecho talleres educativos y sesiones informativas de promoción y prevención de riesgo cardiovascular con profesionales de la salud. Estas actividades buscan empoderar a la comunidad con el conocimiento necesario para reconocer y abordar los riesgos para la salud de manera proactiva, fomentando la adherencia a los programas preventivos y socializando temas relacionados con las diferentes patologías y la promoción de hábitos de vida saludables.

Además, en la intervención individual, el personal asistencial, comunica al paciente los factores de riesgo identificados en su estado de salud y presenta estrategias de control.



Organización de prestación de servicios de salud

Para el correcto funcionamiento de la prestación del servicio, UISALUD cuenta con una red de prestadores externos para la atención ambulatoria, procedimientos específicos de apoyo diagnóstico e intervencionistas, urgencias, hospitalización, cirugía y complementarios. En su rol prestador tiene una IPS primaria propia, que presta los servicios de baja complejidad, y promoción y prevención, que se realizan en las instalaciones de UISALUD del Campus principal de la Universidad Industrial de Santander. En el capítulo 6 y 7 se describe cada acción realizada en la IPS propia y en la red de prestadores externos.

Implementación de servicios de salud y manejo integral

Según el curso de vida y los grupos de riesgo que afectan la salud de los afiliados de UISALUD, se planeó la intervención de cada grupo de riesgo, acorde a las rutas integrales de atención en salud, cuyas actividades adoptaron el personal asistencial de UISALUD.

En UISALUD, se cuenta con una Red de Prestadores, que garantiza la integralidad de la atención de los afiliados, la cual se encuentra publicada en el micrositio de UISALUD para conocimiento de los afiliados.

En apoyo a lo anterior, UISALUD implementó un protocolo de calidad de servicio para las ventanillas de la Unidad, éste pretende marcar las pautas de actuación / comportamiento de los funcionarios de atención al usuario, sentando las bases de un trabajo caracterizado por su calidad y excelencia; de igual manera este protocolo contribuyó a lograr que la atención se caracterice por su homogeneidad y estandarización en cualquiera de las ventanillas visitadas por el usuario y una atención integral al mismo.

Acciones de salud pública, frente al Plan Decenal de Salud Pública - PDSP

De acuerdo con la Ley 1122 de 2007 la salud pública está constituida por un conjunto de políticas que busca garantizar de manera integrada, la salud de la población por medio de acciones dirigidas tanto de manera individual como colectiva, ya que sus resultados se constituyen en indicadores de las condiciones de vida, bienestar y desarrollo. Dichas acciones se realizarán bajo la rectoría del Estado y deberán promover la participación responsable de todos los sectores de la comunidad.

UISALUD como Entidad Administradora de Planes de Beneficios de Salud (EAPB), contribuyó con los siguientes aspectos:

1. Realización y análisis de la situación de salud de la población afiliada incluyendo el análisis de las inequidades y con enfoque de determinantes sociales, a través de la caracterización poblacional mencionada anteriormente.
2. Medición cuantitativa de riesgos, identificando los diferenciales poblacionales para la planeación de la atención y su modificación de acuerdo a la metodología de caracterización poblacional planteada por el Ministerio de Salud y Protección Social.
3. Planeación de la atención en salud de la población de acuerdo con la priorización de los riesgos encontrados y las necesidades diferenciales de atención
4. Fortalecimiento de los procesos, herramientas e instrumentos para asegurar el seguimiento de las cohortes de usuarios, a través de la implementación de la historia clínica sistematizada y la gestión de los coordinadores y líderes en los diferentes procesos involucrados en el seguimiento de los afiliados.
5. Establecimiento de indicadores para medir logros en salud, que permitan el seguimiento y la identificación de medidas de control.
6. Fortalecimiento de los procesos para mejorar el acceso, oportunidad y calidad de los servicios, a través de análisis rutinario de indicadores de acceso y la implementación de acciones de mejora.
7. Generación de la información requerida por el sistema de información de salud, por medio de la oportunidad en la recolección de la información para ser subida en los aplicativos del SISPRO.
8. Vigilancia de los indicadores de control de riesgo, la calidad de la atención y la gestión clínica y administrativa de los recursos, los cuales son presentados ante el Consejo de Dirección en forma periódica y se establecen acciones de mejora conjuntas en pro del bienestar de la población afiliada a UISALUD.
9. Participación en los mecanismos de articulación territorial de salud pública para gestionar el riesgo en salud de la población asistiendo regularmente a los comités de IAMI, AIEPI, Vigilancia Epidemiológica, Discapacidad, Nacimientos y Defunciones, entre otros.
10. Consolidación de los procesos institucionales tendientes a la gestión del riesgo en salud de la población a cargo, a través de la implementación de las rutas integrales de atención en salud y los programas específicos para cada riesgo como cáncer, cardiovascular, discapacidad, violencia, salud mental, y atención domiciliaria.
11. Participación en la elaboración del Plan Territorial de Salud, según las convocatorias realizadas por el ente territorial.
12. Elaboración del modelo de atención en salud, basados en los lineamientos dados por la Política de Atención Integral en Salud - PAIS y el Modelo de Acción Integral Territorial MAITE.
13. Establecimiento de un plan de capacitación y auditoría para la medición de adherencia a las acciones contempladas en cada uno de los programas llevados en la Institución.

Adicionalmente se realizan planes de contingencia según el evento priorizado por el ente territorial:

Plan de contingencia dengue

UISALUD como entidad prestadora de servicios de salud en régimen de excepción, activa y mantiene la vigilancia epidemiológica en situación a los casos de dengue que se presentaron en la población afiliada, para lo cual acató lo establecido en la normatividad en salud, los lineamientos del Instituto Nacional de Salud Pública -INS, y la circular conjunta externa N°0013 del 30 de mayo de 2023, por la cual genera instrucciones para la organización y respuesta para el control del dengue en Colombia.

Conforme con las anteriores consideraciones, y ante el aumento de los casos de dengue, el plan de contingencia previsto para la atención de las situaciones en salud mencionadas incorpora como ordenadores, las siguientes cinco (5) líneas estratégicas, donde las acciones implementadas fueron:



- **Gestión integral de la contingencia:** se participó en las mesas de reuniones organizadas por la Secretaría de Salud de su territorio, se realizó seguimiento a los planes de mejora y contingencia establecidos, se garantizó el flujo de recursos necesario y oportuno, se priorizó la implementación de la ruta para la población con riesgo o presencia de enfermedades infecciosas.
- **Intensificación de la vigilancia en salud pública:** se realizaron análisis periódicos de la situación epidemiológica del dengue en los afiliados, se analizó el comportamiento de los indicadores de vigilancia de dengue y se garantizó la necropsia clínica según lineamientos establecidos por el INS ante muerte.
- **Promoción de la salud y prevención primaria de la transmisión:** se implementaron acciones de información, educación y comunicación en salud para sus afiliados relacionadas con dengue orientadas al uso de métodos de barrera (toldillos y repelentes), eliminación de criaderos, identificación temprana de síntomas y signos de alarma, consulta oportuna, evitar la automedicación y mantener una adecuada hidratación y cuidado en el hogar, especial cuidado en las poblaciones de mayor riesgo: mujeres gestantes, menores de cinco años, personas con discapacidad física y mayores de 65 años y personas con enfermedades preexistentes, estos temas fueron difundidos mediante infografías educativas en la página de la UIS y correo electrónico institucional.

- **Manejo integral de casos:** se incorporaron en los procesos contractuales con la red prestadora, la integralidad y continuidad del proceso de atención clínica de los casos de dengue, se gestionó contractualmente la garantía del diagnóstico efectivo y oportuno en el 100% de los casos de Dengue con signos de alarma -DCSA y Dengue Grave - DG aplicando las pruebas antigénicas o de anticuerpos IgM, y de los casos de DSSA requeridos por los profesionales tratantes, se desarrollaron estrategias que favorecieron el fortalecimiento de capacidades del talento humano de su red prestadora.
- **Comunicación de riesgo y comunicación para la salud:** se llevó a cabo un plan de medios con enfoque en mensajes dirigidos a la comunidad para reducir morbilidad y mortalidad por dengue mediante difusión de 4 cápsulas en la emisora UIS, se dispuso de estrategias para la gestión individual del riesgo de la población a su cargo, de forma periódica y permanentemente, mediante actividades de educación en prevención del dengue. Se realizó diseño, producción y distribución de material educativo (9 infografías) sobre el cuidado de la salud y las medidas preventivas, métodos de barrera, uso de repelentes, entre otros, para evitar el contacto hombre-insecto, el riesgo de la automedicación, evitar el uso de AINES y otros medicamentos vía oral o en inyección, manejo de líquidos en el hogar, signos de alarma, rutas de atención.

Plan de contingencia pólvora e intoxicaciones

UISALUD, como UPGD (Unidades Primarias Generadoras Datos), diseñó, implementó y evaluó una estrategia de comunicación para informar y educar en la prevención de lesiones por pólvora, dirigida a población general enfatizando los grupos vulnerables identificados en la temporada de vigilancia entre diciembre de 2023 y enero de 2024. Para cumplir las actividades, se publicó el plan de contingencia a los servidores de UISALUD, se realizó diseño, producción, difusión de 4 infografías, 1 boletín informativo y 4 cápsulas radiales para la emisora UIS con información sobre quemaduras y lesiones por pólvora, intoxicaciones por metanol en bebidas adulteradas y fósforo blanco. Así mismo, se realizó unidad de análisis que evaluó el 100% de casos atendidos por lesiones con pólvora, donde se notificó el 100% de los casos según la circular N°246 de 2023 de la Secretaría de Salud Departamental, y se notificó negativa diariamente a la Secretaría de Salud Municipal. Además, se cuenta con la coordinación de ambulancia para el traslado asistencial básico, se hace inclusión en COVE (Comité de Vigilancia Epidemiológica), el análisis de casos para establecer de ser necesario, las medidas de intervención que se requieran, donde se cumplió con el 100% de las actividades programadas.

Protocolo de vigilancia DE LESIONES POR PÓLVORA

SITUACIÓN EPIDEMIOLÓGICA NACIONAL

La mayor frecuencia de lesiones se presenta en hombres con un 68.0%, mayores de 18 años con 68.0 % y el grupo de edad entre los 10 y los 24 años con 44.5 %.

DEFINICIÓN OPERATIVA DE CASO PARA LESIONES POR PÓLVORA PIROTÉCNICA

Al **SEVIGILA** se notifican **solo los casos confirmados** por clínica de lesiones por pólvora pirotécnica.

CATEGORÍA	DEFINICIÓN
Caso confirmado	Caso en el que, como consecuencia de la producción, almacenamiento, transporte, manipulación, y/o exhibición de pólvora pirotécnica se producen lesiones en las personas que requieran manejo médico ambulatorio u hospitalario, o detenciones en el resorte de los mismos.

ORIENTACIÓN PARA LA ACCIÓN

- Atención integral del paciente de acuerdo con las guías para el Manejo de Traumatismo por explosiones y bombas, quemaduras, urgencias toxicológicas.
- Diligenciamiento de la ficha única de notificación (código DNS 452).
- Informar a las autoridades competentes en caso de que la persona lesionada sea menor de edad.

Protocolo de vigilancia INTOXICACIONES AGUDAS POR SUSTANCIAS QUÍMICAS

Ante la alerta de casos de intoxicación por consumo de alcohol metílico y fósforo blanco, el Ministerio de Salud Pública menciona:

SITUACIÓN EPIDEMIOLÓGICA

En el periodo de diciembre (2022) y enero (2023) a nivel nacional:

- Se casos de intoxicación con fósforo adulterado. De estos, 43 fallecieron, representando letalidad del 70%.
- 3 menores intoxicados por por ingestión de fósforo blanco.

DEFINICIONES OPERATIVAS DEL CASO

CATEGORÍA	DEFINICIÓN	CUALIDAD
Caso probable	1. Paciente con manifestaciones de un cuadro clínico consistente en náuseas, vómitos, dolor abdominal y/o alteraciones de conciencia. 2. Consumo de bebidas adulteradas o fósforo blanco. 3. Fiebre. 4. Manifestaciones de laboratorio compatibles con el diagnóstico de caso de que se puede realizar si requiere la confirmación final por unidad de análisis.	1. Metanol: confirmación por laboratorio. 2. Fósforo blanco: confirmación por laboratorio.
Caso confirmado por clínica	Paciente que presenta el cuadro clínico y/o manifestaciones de laboratorio compatibles con el diagnóstico de caso de que se puede realizar si requiere la confirmación final por unidad de análisis.	El cuadro clínico y/o manifestaciones de laboratorio compatibles con el diagnóstico de caso de que se puede realizar si requiere la confirmación final por laboratorio.
Caso confirmado por toxicología	El cuadro clínico y/o manifestaciones de laboratorio compatibles con el diagnóstico de caso de que se puede realizar si requiere la confirmación final por laboratorio.	El cuadro clínico y/o manifestaciones de laboratorio compatibles con el diagnóstico de caso de que se puede realizar si requiere la confirmación final por laboratorio.

ACCIONES INDIVIDUALES

- Todo caso de intoxicación aguda por sustancias químicas debe recibir manejo de manera inmediata.
- Realizar la notificación por laboratorio de los casos de intoxicación aguda por sustancias químicas.

GESTIÓN DE RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN EN SALUD

Las acciones de promoción y mantenimiento de la salud que desarrolla la Unidad, tienen como objetivo obtener un diagnóstico precoz y realizar un tratamiento oportuno de las diferentes patologías, fomentando hábitos de vida saludable en los afiliados, de acuerdo con la normatividad legal vigente, como lo son los lineamientos establecidos en la Resolución N°3280 de 2018 y la recomendación de la Organización Mundial de la Salud - OMS, acerca de los enfoques principales para el manejo de las enfermedades (*Prevención, detección temprana, diagnóstico, tratamiento y cuidado paliativo*).

Con base en lo anterior, UISALUD facilita los servicios con oportunidad, calidad y equidad; teniendo en cuenta la estrategia de atención primaria en salud y la conformación de un equipo interdisciplinario que permite ofrecer una atención integral a los usuarios.

Las intervenciones individuales en salud son dirigidas a las personas en sus diferentes momentos de curso de vida y a la familia como sujeto de atención, que tienen como finalidad la valoración integral, la detección temprana, la protección específica y la educación para la salud de forma individual, grupal o familiar, con el fin de potenciar o fortalecer las capacidades para el cuidado de la salud de las personas, minimizar el riesgo de enfermar o derivar oportunamente a rutas de grupo de riesgo o a los servicios requeridos para el manejo de su condición de salud.

RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA

Esta etapa inicia desde los 7 días hasta los 5 años, 11 meses y 29 días. Se constituye en el momento de vida con mayor posibilidad de potenciar el desarrollo cerebral a través de la interacción con el ambiente y su contexto, por lo tanto es vital reconocer las características físicas, biológicas, psicológicas y sociales a las que cotidianamente están expuestos los niños y niñas en este momento vital, así como identificar las situaciones que pueden incidir negativamente en la salud y en su desarrollo, y de esta manera hacer un abordaje diferencial en la atención.

En este momento de curso de vida es fundamental la valoración integral de la salud y el desarrollo, para identificar la exposición a factores de riesgo y detectar de forma temprana alteraciones que afecten negativamente la salud y el proceso de crecimiento y desarrollo, con el fin de referirlas para su manejo oportuno.

Este grupo es de 69 niños, de los cuales 3 se encuentran fuera de la ciudad o del país.

En el programa para el año 2023, se realizaron 117 valoraciones por médico neuro pediatra, de las cuales 64 fueron de primera vez para una cobertura del 97%, 40 controles, según la periodicidad establecida por la norma y 13 consultas a ingresos en el proceso de afiliación.

La población infantil asistente al programa fue evaluada de manera presencial por el médico neuro pediatra y enfermería y remitido a nutrición y odontología para las respectivas valoraciones.

De acuerdo a la norma se realizó valoración del estado nutricional, entrega de multivitamínicos, suplementación con hierro y vitamina A, y desparasitación a los niños mayores de un año.

A los niños menores de un mes se les realizó tamizaje auditivo neonatal y promoción de lactancia materna.

Se remitieron a vacunación para la inmunización con los esquemas vigentes y se brindó educación a nivel individual sobre pautas de crianza protectoras, derechos de los niños, prevención de violencia, promoción de la salud, del bienestar, del crecimiento y desarrollo y de la adecuada alimentación, haciendo énfasis en el mantenimiento exclusivo de la lactancia materna hasta los 6 meses de edad.

Las principales patologías encontradas fueron pie plano (12), trastorno del habla y del lenguaje (6), trastorno de atención (5), trastorno de las habilidades escolares (3), trastorno motor (3), trastorno generalizado del desarrollo (3), en niño con Síndrome de Down y un niño con Afasia Adquirida con Epilepsia. Los niños con trastorno generalizado del desarrollo reciben manejo en IPS especializada para educación y manejo en estimulación.

En este grupo falleció un niño con trastorno generalizado del desarrollo por trisomía del cromosoma 16.

Indicador	Año 2023		
	Núm.	Den.	Cálculo
Porcentaje de recién nacidos con prueba de Hormona Estimulante de Tiroides - TSH.	6	6	100,0%
Porcentaje de recién nacidos con consulta de recién nacido a las 72 horas posteriores al nacimiento	6	6	100,0%
Cobertura de vacunación de BCG en niños y niñas recién nacidos	6	6	100%
Proporción de niñas y niños en primera infancia con desarrollo esperado o normal para la edad	64	66	97,0%
Porcentaje de niñas y niños con atención en salud por medicina	64	66	97,0%
Proporción de niñas y niños en primera infancia clasificados con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo con seguimiento	3	64	4,7%
Proporción de niñas y niños con tamizaje de agudeza visual	64	64	100,0%
Proporción de personas con adecuado estado de salud auditiva y comunicativa	64	64	100,0%
Proporción de niñas y niños menores de 5 años con ambliopía	0	64	0,0%
Número de menores de cinco años atendidos en los servicios de salud con diagnóstico de otitis media supurativa	0	64	0,0%
Proporción de niños entre 30 y 60 meses con suplementación con sulfato ferroso.	17	34	50,00%
Cobertura de desparasitación antihelmíntica en niños de 1 a 5 años	35	60	58,3%
Información en salud a las niñas o niños, a su familia o cuidadores.	64	64	100,0%

Programa de Vacunación

El principal objetivo de este programa es erradicar las enfermedades inmunoprevenibles, con el fin de disminuir las tasas de morbi - mortalidad en la población menor de 5 años.

Para el año 2023, la población objeto del programa correspondió a 69 niños y niñas, de los cuales 2 se encuentran viviendo fuera de Santander, en zona rural y no se tiene dato del registro de vacunación, un niño estuvo fuera del país durante todo el año. Los 66 niños restantes asistieron a vacunación para una cobertura del 100% en el Programa Ampliado de Inmunización - PAI.

Indicador – Población Menor de 5 Años	Cálculo
Cobertura de vacunación contra BCG	100,0%
Cobertura de vacunación de la tercera dosis de pentavalente en niños y niñas menores de un año	100,0%
Cobertura de vacunación contra triple viral en niños y niñas de 1 año	100,0%
Cobertura de vacunación contra triple viral en niños y niñas de 18 meses	93,33%
Cobertura de vacunación con IPV primer refuerzo de los 18 meses	100,0%
Cobertura de vacunación para 2 refuerzo de DPT a niños y niñas de 5 años	100,0%
Proporción de niños y niñas con esquema completo de vacunación menores de 5 años	100,0%

De acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social, durante el año 2023 se realizaron cambios en el esquema de vacunación como colocación del refuerzo de la vacuna triple viral (sarampión-rubeola y paperas) a los 18 meses y colocación del refuerzo de los 18 meses con vacuna pentavalente y polio.

RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD PARA LA INFANCIA

Etapa para niños de 6 a 11 años, 11 meses y 29 días, a pesar de disfrutar de un mayor nivel de fortaleza e independencia, los niños son personas que requieren un acompañamiento muy cuidadoso en su salud, dadas las características del proceso de desarrollo y las vulnerabilidades asociadas al momento del curso de vida.

La valoración integral se orienta a la identificación de factores y conductas de riesgo que pueden ser moduladas o corregidas antes de que se presenten afectaciones importantes, principalmente en torno a modos, condiciones y estilos de vida.

Indicador	Numerador	Denominador	Cálculo
Porcentaje de niñas y niños con atención en salud por medicina	103	105	98,1%
Proporción de niñas y niños en infancia con desarrollo esperado o normal para la edad	103	103	100,0%
Proporción de niñas y niños en infancia clasificados con riesgo o sospecha de problemas en el desarrollo con seguimiento	0	103	0,0%
Proporción de niñas y niños con tamizaje de agudeza visual	103	103	100,0%
Proporción de personas con adecuado estado de salud auditiva y comunicativa	103	103	100,0%
Proporción de niños y niñas menores de 8 años con ambliopía	0	103	0,0%
Cobertura de desparasitación antihelmíntica en niños de 6 a 11 años	37	103	35,9%

Este grupo estaba conformado por 116 niños, de los cuales 11 se encuentran fuera de la ciudad o del país. Durante el año 2023 se valoraron 103 niños para una cobertura del 98,1%.

El mayor número de remisiones fue a ortopedia pediátrica por presencia de pie plano, seguido de remisiones a oftalmología, por alteraciones visuales (16 niños), con diagnósticos como miopía, astigmatismo y estrabismo, 3 niños presentaron trastorno de habilidades escolares, entre otras patologías.

A los niños se les realizó desparasitación intestinal y suplementación con hierro como cumplimiento de la norma.

Se realizó remisión a nutrición, odontología y vacunación de acuerdo a la norma establecida. A las niñas de 10 y 11 años se les envió prueba de hemoglobina y hematocrito.

A este grupo se les realizó vacunación de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social, haciendo énfasis en vacunación COVID – vacunación de VPH a niñas de 9 a 17 años y a niños de 9 años, también se realizó vacunación contra la Influenza.

Se realizó educación individual al niño y su acompañante sobre prácticas de crianza, derechos de los niños, prevención de violencia, promoción de la salud, del bienestar, del crecimiento, del desarrollo y de la adecuada alimentación. Otros parámetros tratados son: promoción de hábitos y estilos de vida saludables, realización de actividad física, prácticas deportivas, evitar el sedentarismo y el uso prolongado de televisión, computadores y otras pantallas, entre otras.

RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD PARA ADOLESCENTES

Este curso de vida comprende entre 12 y 17 años, se caracteriza por rápidas e importantes transformaciones a nivel de procesos psicosociales, neurocognitivos, físicos y sexuales que repercuten de forma importante en el devenir y futuro de las personas.

Las intervenciones en este momento vital se orientan a valorar el proceso de crecimiento y desarrollo de los adolescentes, verificar la presencia de riesgos que amenacen su salud y generar condiciones para la adopción de estilos de vida saludables y prácticas de cuidado protectoras de la salud.

Este grupo es de 207 adolescentes de los cuales 10 se encuentran fuera de la ciudad o del país.

Indicador	Numerador	Denominador	Cálculo
Porcentaje de adolescentes con al menos una consulta anual para detección temprana de alteraciones en su estado de salud.	186	197	94,4%
Proporción de adolescentes con tamizaje de agudeza visual.	186	186	100,0%
Proporción de personas identificadas con sospecha de violencia física, psicológica o sexual	0	186	0,0%

En el año 2023 se valoraron 186 adolescentes para una cobertura del 94,4%. A este grupo poblacional se les realizó tamizaje de agudeza visual y los usuarios con alteraciones visuales fueron remitidos a oftalmología.

A las adolescentes mujeres se les realizó tamizaje para hemoglobina y hematocrito, y las que presentaron alteración fueron manejadas con suplementación de hierro.

En este grupo se realiza remisión a otras especialidades como son odontología, nutrición, dermatología y oftalmología.

A este grupo se le brinda educación individual sobre promoción de la salud, del bienestar, del crecimiento, del desarrollo físico y psicosocial. Se hace promoción de la alimentación adecuada, de hábitos y estilos de vida saludables, prácticas deportivas, actividad física y evitación del sedentarismo y el uso prolongado de televisión, computadores y otras pantallas.

RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD PARA LA JUVENTUD

La juventud comprende desde los 18 hasta los 28 años, es el momento de la consolidación de la autonomía intelectual, física, moral, económica, social y cultural, lo que se evidencia en actitudes de seguridad, poder y dominio. En este curso de vida los jóvenes se enferman con menos facilidad y menor frecuencia. Se deben identificar tempranamente la exposición a factores de riesgo con el fin de prevenirlos o derivarlos para su manejo oportuno. Se deben fortalecer los estilos de vida saludables y prácticas de cuidado protectoras de la salud como elemento protector para toda la vida.

Indicador	Numerador	Denominador	Cálculo
Porcentaje de jóvenes con al menos una consulta anual para detección temprana de alteraciones en su estado de salud.	86	75	114,7%
Porcentaje de jóvenes con método de planificación familiar	27	86	31,4%

Indicador	Numerador	Denominador	Cálculo
Proporción de personas identificadas con sospecha de violencia física, psicológica o sexual	0	86	0,0%

En el año 2023 se valoraron 86 jóvenes, alcanzando una cobertura del 114,7%, esto se dio por ingresos y valoración a población entre 18 y 25 años que se encuentran estudiando fuera de la ciudad. A ellos se les realizó tamizaje para riesgo cardiovascular a través de exámenes de laboratorio, a las mujeres se les realizó tamizaje para hemoglobina y se les brindó educación en diferentes aspectos de factores de riesgo. Las mujeres fueron remitidas a ginecología para tamizaje de cáncer de cuello uterino y planificación por inicio de relaciones sexuales, los jóvenes con alteraciones visuales fueron remitidos a oftalmología. A esta población se le hace énfasis en pasar por nutrición y odontología.

RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD PARA LOS ADULTOS

Esta ruta integral orienta las actividades individuales realizadas por la Unidad para la detección temprana de riesgos y alteraciones en salud, según el ciclo vital de cada persona. En este informe se presentan las actividades realizadas para la población que se encuentra en el ciclo vital de adulto y vejez. Las actividades que se coordinan desde enfermería son: la atención médica y los tamizajes de cáncer priorizado como próstata y colon.

Para el año 2023, la población objeto en este grupo etario fue de 843 usuarios que representan el 30% del total de afiliados (2.813).

Demanda Inducida en los Adultos

La demanda inducida es la principal puerta de entrada de los usuarios a las diferentes actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad ofertada por la Institución. Es fundamental que, previo a la atención en salud por medicina general, se cuente con pruebas de laboratorios, para un abordaje integral, por esta razón, se requieren varios contactos con el fin de garantizar la toma de laboratorios y programar la cita para la atención médica.

Estrategia de Captura	Casos	% Participación
Demanda inducida por laboratorios clínicos	151	54,3%
Examen de ingreso	33	11,9%
Demanda inducida institucional	91	32,7%
Captado en visita en planta	0	0,0%
Demanda espontanea	1	0,4%
En programa de RCV	2	0,7%
Total	278	100%

El ciclo de adultez comprende la población de los 29 a los 59 años de edad. La atención en salud se realiza por medicina general. La frecuencia de esta actividad es una en cada rango de edad descrito a continuación:

Rango de edad en años	Población objeto	Valorados años previos	Total 2023	Total Acumulado	Porcentaje
29 – 34	39	19	20	39	100%
35 – 39	94	36	31	67	71,3%
40 – 44	149	49	44	93	62,4%

Rango de edad en años	Población objeto	Valorados años previos	Total 2023	Total Acumulado	Porcentaje
45 – 49	186	64	64	128	68,8%
50 – 52	95	23	34	57	60,0%
53 – 55	105	35	29	64	61,0%
56 – 59	175	45	57	102	58,3%
Total	843	271	278	549	65,1%

La cobertura acumulada de esta actividad para el ciclo vital es de 65,1% que corresponde a 549 usuarios atendidos de los 843 totales que se ubican en este ciclo vital.

Nota aclaratoria: Teniendo en cuenta que la valoración se debe recibir una vez por ese rango de edad. La meta aproximada en el año es la población objeto dividida en 3, la cual sería de 281 usuarios. Por lo tanto, el cumplimiento de la cobertura del 2023 sería del 98,9%.

Tamizajes de riesgo y escalas de valoración en el Adulto

El total de la población atendida durante el 2023 en el ciclo vitales de adulto es de 239 usuarios. A continuación, se muestran las estadísticas por tipo de tamizaje.

- **Tamizaje para riesgo cardiovascular – Adulto**

Tamizaje indicado para toda la población atendida en ciclo vital de adultez y vejez, aplicando la tabla de estadificación de la OMS o el cuestionario Framingham.

Clasificación de Riesgo FRAMINGHAM	Adulto	
	Usuarios	% Participación
Bajo	201	72,3%
Moderado	30	10,8%
Alto	25	9,0%
Muy alto	18	6,5%
Pendiente clasificar	4	1,4%
Total	278	100%

- **Tamizaje para riesgo de diabetes - Finnish Risk Score - adultos**

Tamizaje indicado para toda la población atendida en ciclo vital de adultez y vejez, aplicando la herramienta que determina la clasificación del riesgo para Diabetes.

Clasificación de Riesgo Finnish	Adulto	
	Usuarios	% Participación
Bajo	134	48,2%
Ligeramente elevado	85	30,6%
Moderado	33	11,9%
Alto	24	8,6%
Muy alto	2	0,7%
Total	278	100%

- **Tamizaje para EPOC - adulto**

Tamizaje indicado para determinar el riesgo de EPOC a través de un cuestionario que se aplica a la población mayor de 40 años, sin embargo, se aplicó a todas las edades desde los 29 años, teniendo en cuenta que es una enfermedad de interés según el perfil de la población de UISALUD.

Clasificación de Riesgo EPOC	Adulto			
	<40 años	% Part.	≥40años	% Part.
Bajo riesgo	53	96,4%	210	94,2%
Riesgo de EPOC	2	3,6%	13	5,8%
Total	55	100%	223	100%

- **Tamizaje familiar - Apgar Familiar**

Herramienta aplicada a toda la población de estos ciclos vitales. El APGAR (Adaptación, Participación, Gradiente de recurso personal, Afecto y Recursos) permite identificar el grado de satisfacción familiar y de las situaciones de conflicto o riesgo familiar en términos del grado de disfuncionalidad familiar. (Anexo 7 – RPMS).

Clasificación de Apgar Familiar	Adulto	
	Usuarios	% Participación
Normal	266	95,7%
Disfunción leve	4	1,4%
Disfunción moderada	5	1,8%
Disfunción severa	3	1,1%
Total	278	100%

RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE LA VEJEZ

El ciclo de vejez comprende la población desde los 60 años de edad en adelante. La atención en salud se realiza por medicina general o medicina familiar.

Para el año 2023, la población objeto en este grupo etario fue de 1.354 usuarios que representan el 48,1% del total de afiliados (2.813).

- **Demanda Inducida**

La demanda inducida es la principal puerta de entrada de los usuarios a las diferentes actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad ofertada por la Institución.

En los ciclos vitales de vejez, es fundamental que, previo a la atención en salud por medicina general, se cuente con pruebas de laboratorios, para un abordaje integral. Por esta razón, se requieren varios contactos con el fin de garantizar la toma de laboratorios y programar la cita para la atención médica.

Estrategia de Captura	Casos	% Participación
Demanda inducida por laboratorios clínicos	162	40,9%
Examen de ingreso	3	0,8%

Estrategia de Captura	Casos	% Participación
Demanda inducida institucional	221	55,8%
Captado en visita en planta	7	1,8%
Demanda espontanea	2	0,5%
En programa de RCV	1	0,3%
Total	396	100%

Rango de edad en años	Población objeto	Valorados años previos	Total 2023	Total Acumulado	Porcentaje
60 – 62	176	50	60	110	62,5%
63 – 65	185	41	64	105	56,8%
66 – 68	159	34	57	91	57,2%
69 – 71	178	22	43	65	36,5%
72 – 74	155	14	49	63	40,6%
75 – 77	161	12	39	51	31,7%
78 – 79	80	9	29	38	47,5%
≥80	260	60	55	115	44,2%
Total	1.354	242	396	638	47,1%

Teniendo en cuenta que la valoración se debe recibir una vez por ese rango de edad, la meta aproximada en el año es la población objeto dividida en 3, la cual sería de 451 usuarios. Por lo tanto, el cumplimiento de la cobertura del 2023 es del 87,8%.

- **Tamizajes de riesgo y escalas de valoración en el ciclo vital de la vejez**

El total de la población atendida durante el 2023 en los ciclos vitales de vejez (296) es de 538.

A continuación, se muestran las estadísticas por tipo de tamizaje.

I. Tamizaje para riesgo cardiovascular - vejez

Tamizaje indicado para toda la población atendida en ciclo vital de adultez y vejez, aplicando la tabla de estadificación de la OMS o el cuestionario Framingham.

Clasificación de Riesgo Framingham	Vejez	
	Usuarios	% Participación
Bajo	215	54,3%
Moderado	74	18,7%
Alto	56	14,1%
Muy alto	42	10,6%
Pendiente clasificar	9	2,3%
Total	396	100%

2. Tamizaje para riesgo de diabetes - Finnish Risk Score. - vejez

Tamizaje indicado para toda la población atendida en ciclo vital de adultez y vejez, aplicando el Finnish Risk Score.

Clasificación de Riesgo Finnish	Vejez	
	Usuarios	% Participación
Bajo	82	20,7%
Ligeramente elevado	164	41,4%
Moderado	73	18,4%
Alto	74	18,7%
Muy alto	3	0,8%
Total	396	100%

3. Tamizaje para EPOC - vejez

Tamizaje indicado para la determinar el riesgo de EPOC a través de un cuestionario que se aplica a la población mayor de 40 años, sin embargo, se aplicó a todas las edades desde los 29 años, teniendo en cuenta que es una enfermedad de interés según el perfil de la población de UISALUD.

Clasificación de Riesgo EPOC	Vejez	
	Usuarios	% Participación
Bajo riesgo	365	92,2%
Riesgo de EPOC	31	7,8%
Total	396	100%

4. Tamizaje Familiar (Apgar Familiar) – vejez

Herramienta aplicada a toda la población de estos ciclos vitales. El APGAR (Adaptación, Participación, Gradiente de recurso personal, Afecto y Recursos) permite identificar el grado de satisfacción familiar y de las situaciones de conflicto o riesgo familiar en términos del grado de disfuncionalidad familiar. (Anexo 7 – RPMS).

Clasificación de Apgar Familiar	Vejez	
	Usuarios	% Participación
Normal	390	98,5%
Disfunción leve	4	1,0%
Disfunción moderada	2	0,5%
Disfunción severa	0	0,0%
Total	396	100%

5. Tamizaje de independencia funcional - BARTHEL

Escala aplicada a la población del ciclo de vejez, por medio del índice de Barthel, evalúa la independencia para realizar actividades de la vida diaria como: comer, bañarse, vestirse, entre otras. (Anexo 25 – RPMS).

Grado de Dependencia BARTHEL	Población 2023	
	Usuarios	% Participación
Independencia	332	83,8%
Dependencia leve	46	11,6%
Dependencia moderada	1	0,3%
Dependencia total	2	0,5%
Indeterminado	15	3,8%
Total	396	100%

6. Tamizaje de Autonomía – LAWTON BRODY

Escala aplicada a la población del ciclo de vejez, por medio del instrumento Lawton Brody e indica la autonomía física en las actividades instrumentales de la vida diaria como: tomar el bus, usar el teléfono, preparar la comida y realizar compras, entre otras. (Anexo 26 – RPMS).

Grado de Dependencia LAWTON	Población 2023	
	Usuarios	% Participación
Independencia total	319	80,6%
Dependencia moderada	60	15,2%
Máxima dependencia	2	0,5%
Indeterminado	15	3,8%
Total	396	100%

7. Tamizaje de habilidades cognitivas - MINIMENTAL

Evaluación aplicada a la población del ciclo de vejez, usando el instrumento Mini mental, que evalúa la función cognitiva. (Anexo 28 – RPMS).

Resultado Minimental	Población 2023	
	Usuarios	% Participación
Normal	346	87,4%
Deterioro	17	4,3%
Sospecha patológica	16	4,0%
Demencia	2	0,5%
Indeterminar	15	3,8%
Total	396	100%

RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD MATERNO PERINATAL

Comprende el conjunto de acciones que contribuyen a mejorar la salud materna, promover el desarrollo del feto, identificar e intervenir tempranamente los riesgos relacionados con la gestación y generar condiciones óptimas que permitan un parto seguro.

El objetivo es vigilar el proceso de la gestación, a fin de identificar precozmente a la gestante con factores de riesgo biopsicosociales, enfermedades asociadas y propias del embarazo, para un manejo adecuado y oportuno. También busca establecer un plan integral de cuidado prenatal y atención del parto conforme con la condición de salud de la gestante, que garantice el manejo de acuerdo con su complejidad en los diferentes niveles de atención.

Indicador	Numerador	Denominador	Cálculo
Proporción de Mujeres en gestación que inician el CPN antes de la semana 10	10	10	100,0%
Proporción de mujeres gestantes con adecuada clasificación de riesgo	10	10	100,0%
Proporción de mujeres con un nacimiento vivo que recibieron cuatro o más controles prenatales durante el embarazo	6	6	100,0%
Proporción de gestantes con el total de los exámenes paraclínicos requeridos según edad gestacional	10	10	100,0%
Proporción de mujeres con clasificación de alto riesgo cuyo control prenatal es practicado por especialista	9	9	100,0%
Oportunidad en cita ginecológica – promedio en días		--	--
Proporción de mujeres en el posparto con consejería sobre lactancia materna exclusiva	6	6	100,0%
Porcentaje de casos nuevos de endometritis o sepsis postparto	0	6	0,0%
Porcentaje de nacidos vivos con cuatro o más consultas de control prenatal	6	6	100,0%
Porcentaje de partos institucionales	6	6	100,0%
Porcentaje de gestantes que reciben consejería en lactancia materna	6	6	100,0%
Porcentaje de bajo peso al nacer (<2500 y >=37 semanas)	0	6	0,0%

Para el año 2023, la población objeto fue de 10 mujeres en estado de gestación, con una cobertura del 100% en la asistencia a las actividades médicas programadas. Se observó una concordancia del 100% para toma de exámenes de laboratorio (Hemograma, Hemoclasificación, Serología, Uroanálisis, Glucosa, Prueba para VIH, Hepatitis B) y ayudas diagnósticas (Ecografías obstétricas), según la norma del programa y por trimestres, así mismo con la formulación y entrega de micronutrientes (suplementos de sulfato ferroso, ácido fólico y calcio), de acuerdo a los requerimientos establecidos.

Las gestantes cumplieron con el esquema de vacunación: Dpt acelular a partir de la semana 26 de gestación, refuerzo de toxoide, vacuna de influenza estacional a partir de la semana 14 y vacuna contra Covid 19.

Para las actividades relacionadas con el curso de maternidad y paternidad se les envía a las gestantes el link correspondiente, se les realizan sesiones educativas por los diferentes profesionales del equipo interdisciplinario de la Institución con el fin de brindar educación en aspectos como: cambios físicos y psicológicos durante la gestación, ejercicios físicos y de relajación que preparan la gestante para el parto, identificación de signos y síntomas de alarma, indicando la ruta de atención ante las alertas identificadas, alimentación adecuada y fomento de la lactancia materna exclusiva y su construcción de vínculo afectivo madre- hijo. Cuidados del recién nacido. Durante el año 2023, también se realizó remisión a la clínica San Luis para afianzar sus conocimientos y realizar el curso teórico – práctico.

- **Actividades médico asistenciales en partos y recién nacidos**

En el año 2023 se atendieron 3 partos y 3 cesáreas. Todas las atenciones fueron hospitalarias, La mayoría de las pacientes presentaron alto riesgo obstétrico (83,3%). Se tuvo un recién nacido de 26 semanas que estuvo alrededor de 3 meses internado en la clínica pero que se encuentra bien de salud.

Se dio cumplimiento a la norma de promoción y prevención, teniendo en cuenta los siguientes parámetros:

1. Hipotiroidismo neonatal (toma de TSH, T4).
2. Toma de serología y hemoclasificación al recién nacido.
3. Aplicación de vitamina K a los recién nacidos.
4. Inmunización con BCG y hepatitis B antes de las 48 horas al recién nacido.
5. Inscripción temprana para valoración de primera infancia.

Durante el año se presentó 1 pérdida de producto en el primer trimestre de gestación.

RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN CARDIO CEREBRO - VASCULAR

Esta ruta se denomina “De todo Corazón” es la estrategia de atención integral a personas con riesgo cardiovascular, es decir, pacientes con antecedentes de enfermedad coronaria, Infarto Agudo de Miocardio - IAM, Accidente Cerebrovascular – ACV, Hipertensión Arterial – HTA, diabetes mellitus, hiperlipidemia y/o obesidad. El objetivo del programa es ofrecer un tratamiento oportuno e integral de las patologías relacionadas con Riesgo Cardiovascular - RCV y fomentar hábitos de estilo de vida saludable que contribuyan a la disminución de morbi-mortalidad y complicaciones asociadas a sus patologías y de esta manera mejorar la calidad de vida de sus participantes, dando cumplimiento a las guías de atención establecidas por la normatividad legal vigente y teniendo en cuenta las recomendaciones dadas por la Organización Mundial de la Salud – OMS.

Desde la creación del programa, el abordaje de los pacientes está a cargo de un equipo interdisciplinario conformado por profesionales en medicina general o medicina interna, nutrición, fisioterapia y enfermería. El equipo valora y atiende a los pacientes en una cita denominada circuito, donde cada uno de los profesionales tiene 30 minutos para brindar valoración, apoyo terapéutico, planes de alimentación saludable y actividad física considerando las particularidades y necesidades de cada usuario.

Debido a la emergencia sanitaria por el virus COVID-19, el programa no se había realizado de la manera convencional, además de otros factores internos y de espacio que no permitieron el inicio de los circuitos, pero para el mes de mayo de 2023, se pudo dar inicio nuevamente a los circuitos que en esta ocasión cuentan con la participación de 5 profesionales en medicina general, nutrición, fisioterapia, psicología y enfermería. La programación de las citas se realizaba por llamadas de demanda inducida.

Con corte a diciembre 31 de 2023, la población inscrita al Programa “De Todo Corazón” fue de 772 usuarios, población objeto base para los indicadores.

Se realizó demanda inducida a 674 afiliados (87,3%), de los cuales se atendieron 608 logrando una demanda efectiva del 90,2%.

A continuación, se presenta la adherencia y cobertura de la población en el Programa “De Todo Corazón”.

Consulta	Año 2022	Año 2023
Cobertura (Pacientes vistos 1ª vez / Población total)	60,50%	78,80%
Adherencia (Pacientes vistos 2ª vez / Pacientes 1ª vez)	34,90%	58,40%
Total usuarios atendidos	395	608

De los 608 usuarios atendidos en el programa, 453 (74,5%) asistieron por circuito.

Antecedentes	Nº	%
Dislipidemia	394	64,8%
HTA	425	69,9%
Obesidad	103	16,9%

Antecedentes	N°	%
DM	172	28,3%
Enfermedad Coronaria	38	6,3%
ERC	49	8,1%
FA	33	5,4%
Hipotiroidismo	137	22,5%
Déficit Vitamina D	66	10,9%
Hiperuricemia	19	3,1%
Total de Usuarios Atendidos en 2023	608	NA

Clasificación de pacientes por Riesgo Framingham vistos por circuito en el Programa “De Todo Corazón”

RCV	2022	% Participación	2023	% Participación
Muy Alto	36	9,1%	74	12,20%
Alto	96	24,3%	118	19,40%
Medio	119	30,1%	82	13,50%
Bajo	144	36,5%	296	48,70%
Leve	0	0,0%	22	3,60%
Sin Determinar	0	0,0%	16	2,60%
Total	395	100%	608	100%

Distribución pacientes con Diabetes Mellitus – DM, según meta terapéutica de Hemoglobina glicosilada - HbA1c.

DM	N° de Casos	% Participación
HbA1c < 7	127	73,8%
HbA1c 7 - 8	24	14,0%
HbA1c > 8	19	11,0%
SIN EVALUAR	2	1,2%
Total	172	100%

Distribución de pacientes con Diabetes Mellitus – DM e Hipertensión Arterial - HTA, según meta terapéutica de Tensión Arterial – TA.

Cifras de Tensión Arterial - TA	N° de Casos	% Participación
DM < = 130/80	46	76,7%
DM > 130/80	14	23,3%
Total	60	100%

Cifras de Tensión Arterial - TA	N° de Casos	% Participación
DM + HTA < = 130/80	74	66,1%
DM + HTA > 130/80	38	33,9%
Total	112	100%

Cifras de Tensión Arterial - TA	N° de Casos	% Participación
HTA < = 140/90	261	83,4%
HTA > 140/90	52	16,6%
Total	313	100%

Distribución de pacientes valorados según perfil lipídico

Parámetro de Perfil Lipídico	N° de Casos	%
HDL < 40	132	21,7%
HDL >= 40	456	75,0%
TAG <= 150	246	40,5%
TAG > 150	362	59,5%
LDL <= 100	375	61,7%
LDL > 100	213	35,0%
Colesterol Total <200	480	78,9%
Colesterol Total >=200	128	21,1%
Total	608	NA

Clasificación de pacientes por Tasa de Filtración Glomerular vistos por el Programa “De Todo Corazón”

TFG	N°	% Participación
Normal o elevada	147	24,2%
Disminución leve	232	38,2%
Disminución leve a moderada	127	20,9%
Disminución moderada a severa	57	9,4%
Disminución severa	7	1,2%
Daño renal con pequeño descenso IFG	4	0,7%
Daño renal con descenso moderado de IFG	1	0,2%
Sin determinar	33	5,4%
Total	608	100%

Otra de las estrategias implementadas para contribuir a mejorar los hábitos saludables de los usuarios de UISALUD que presenten enfermedades crónicas no transmisibles del tipo enfermedad cardiovascular, son las reuniones educativas a personas con Diabetes Mellitus que usan insulina, en las cuales se calibran los glucómetros, educándolos sobre el uso del mismo. También se realizan talleres educativos sobre diferentes temas de interés para los usuarios del programa, en el año 2023 se realizaron 3 talleres, de los que se habla a continuación:

- 1° taller sábado 22 de abril (105 asistentes)
 Tema: Manejo de las emociones para la adherencia al tratamiento Actividad física:
 Ejercicio funcional
 Nutrición: Ensalada Novo.



PROGRAMA DETECCIÓN TEMPRANA DE CÁNCER DE PRÓSTATA

El objetivo de este tamizaje es detectar tempranamente el cáncer de próstata para poder realizar un manejo oportuno. La directriz de la Ruta Integral de Atención para la Promoción y Mantenimiento de la Salud - RPMS indica realizar este tamizaje en la población masculina entre 50 a 75 años con una frecuencia de cada 5 años.

Sin embargo, por directriz de la institución, y teniendo en cuenta que es un cáncer priorizado en nuestra población, se promueve esta actividad desde los 45 años cada año o desde los 40 años cuando existe antecedente de cáncer de próstata en la familia.

Aunque la indicación es realizar Antígeno Específico de Próstata - AEP y Tacto Rectal – TR. El dato presentado en este informe corresponde a los usuarios que realizaron AEP.

Rango de edad	Población	Usuario con AEP de años previos	Usuarios con AEP en 2023			Usuarios con AEP en los últimos 5 años	Cobertura
			Nº Total	Normal	Elevado		
40 – 44	76	25	21	20	1	46	60,5 %
45 – 49	85	26	45	44	1	71	83,5 %
50 – 75	589	222	320	278	42	542	92,0% *
≥76	225	67	122	94	28	189	84,0 %
Total	975	340	508	436	72	848	87,0 %

Nota: * Población objeto en la ruta.

Durante el año 2023 se diagnosticó un caso nuevo de cáncer de próstata descrito como adenocarcinoma de próstata Gleason 4 + 3. Adicionalmente, se cuenta con 37 casos prevalentes en seguimiento. En cuanto a los 72 casos con AEP elevado, 64 ya cuentan con remisión al servicio de urología.

Se establecieron campañas de divulgación, en las cuales se realizó promoción de salud:



PROGRAMA DE DETECCIÓN TEMPRANA DE CÁNCER DE COLON Y RECTO

El objetivo de este tamizaje es detectar tempranamente el cáncer de colon, que permita un abordaje en estadios tempranos, facilitando la efectividad de los tratamientos y la calidad de vida de los usuarios. La detección temprana se realiza a través de una prueba de laboratorio denominada Sangre Oculta en Materia Fecal (iFob por sus siglas en inglés) que detecta de forma específica hemoglobina humana en heces o a través de colonoscopia.

La población objeto son todos los afiliados entre 50 a 75 años, la frecuencia del tamizaje es de cada 2 años si se realiza iFob o en su defecto, de cada 10 años si se realiza colonoscopia como examen de tamizaje, sin embargo, por directriz de la Institución, se promueve esta actividad desde los 45 años cuando existe antecedente familiar de cáncer de colon.

Rango de edad en años	Usuarios	Usuario con iFob de año previo	Usuarios con iFob en 2023			Usuarios con iFob en los últimos 2 años	Tamizados con colonoscopia en los últimos 10 años	Cobertura
			N° Total	Negativa	Positiva			
<50	ND	62	77	75	2	139	37	ND
50 – 75	1.274	283	467	437	30	750	110	67,5% *
≥76	455	59	149	123	26	208	36	53,6 %
Total	1.729	404	693	635	58	1.097	183	74,0 %

Las pruebas iFob positivas (58) determinan que hay un sangrado a nivel del colon, que puede ser por diferentes patologías (hemorroides, enfermedad diverticular, síndrome de intestino irritable, pólipos y tumor de manera incipiente o amplio), por lo tanto, para poder hacer un diagnóstico preciso, se le solicita al paciente que se realice una colonoscopia, pero aunque se hace el abordaje con enfermería y trabajo social, algunos pacientes no entienden que es fundamental realizarse el examen y son reacios a hacerlo.

Teniendo en cuenta lo anterior, 30 usuarios se realizaron colonoscopia en el año 2023 y 5 tenían colonoscopia del año anterior; 1 manifestó en consulta que no deseaba realizarse el examen y 1 tuvo cita con médico tratante, pero no se indicó colonoscopia por cuadro de disentería. De los 21 restantes, algunos han dejado vencer la orden a pesar de insistir en la importancia del examen.

En cuanto a las colonoscopias, se detectaron diversas alteraciones como hemorroides, enfermedad diverticular, síndrome de intestino irritable y pólipos. Dos pacientes fueron diagnosticados con carcinoma, uno de ellos con adenocarcinoma de colon sigmoidees y el otro con tumor de recto. Por esta patología, se encuentran actualmente 11 casos prevalentes en seguimiento.

Se establecieron campañas de divulgación, en las cuales se realizó promoción de salud:



PROGRAMA DETECCIÓN TEMPRANA DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO.

El objetivo es identificar lesiones preneoplásicas y neoplásicas del cuello uterino en estadios tempranos a través de la realización de pruebas de tamización de la base poblacional, ajustadas a la edad de la mujer: citología vaginal y pruebas de ADN-VPH.

Para el año 2023, la población objeto correspondió a 392 mujeres entre los 25 y 65 años de edad. La población para tamización con citología son las mujeres entre 25 y 29 años, en esquema de 1-3-3 (citología normal, se debe tomar nueva citología a los 3 años). En el año se tomaron 2 citologías a esta población y se obtuvo una cobertura acumulada del 83.3 %, la paciente pendiente es en condición de discapacidad, por lo tanto, no se ha realizado el examen.

Para la población entre 30 y 65 años se realizaron 211 citologías y 130 pruebas para detección de Virus del Papiloma Humano (VPH), para una cobertura entre las 2 pruebas del 88,3 % que corresponden a 341 usuarias.

En cuanto a los resultados, el 95,3% de las citologías fueron reportadas como negativas para malignidad y 10 citologías (4,7 %) fueron reportadas como resultado anormal. A las usuarias con reporte de ASCUS – ASCH (4 usuarias) se les indica control entre 6 y 8 meses, a las pacientes con NIC I – NICII se les realizó colposcopia biopsia sin obtener resultados de malignidad. Una paciente que en años anteriores había sido diagnosticada con carcinoma in situ de exocérvis y le habían realizado conización, persistió con resultado NIC I, por lo tanto, se le realizó histerectomía, sin reporte de malignidad.

Con relación a la detección de VPH, de las 133 muestras tomadas, 107 dieron reporte negativo (80,5 %), 23 muestras (17,3 %) dieron reporte positivo para VPH y 3 fueron reportadas como muestras insuficientes o contaminadas. De acuerdo a los resultados, las pacientes se citan a control con ginecología, se realiza toma de citología adicional y se hacen controles por ginecología con mayor periodicidad según criterio médico.

Se establecieron campañas de divulgación, en las cuales se realizó promoción de salud:



PROGRAMA DETECCIÓN TEMPRANA DE CÁNCER DE MAMA.

El objetivo es detectar lesiones de cáncer de mama en estadios tempranos a través de la realización de pruebas de tamización de base poblacional ajustadas a la edad de la mujer.

La cobertura durante la vigencia del año 2023 fue del 96,0 %, teniendo en cuenta que la población objeto del programa son las mujeres entre 50 y 69 años (252 mujeres).

En total se tomaron 392 mamografías y ecografías, de las cuales 72 (18,4 %) fueron a mujeres menores de 50 años y 78 (19,9 %) se tomaron a mujeres mayores de 70 años, con los siguientes resultados:

- 1 (0,3 %) paciente dio como resultado Birads 0.
- 17 (4,3 %) pacientes con resultado Birads I.
- 312 (79,6 %) dieron Birads II que corresponden a resultados negativos.
- 54 (13,8 %) pacientes presentaron resultado Birads III que son pacientes que requieren control a los 6 meses.
- 8 (2,0 %) dieron resultado Birads IV.

Durante el año 2023, se realizaron 8 biopsias de mama y se detectaron 5 casos nuevos de cáncer de mama, los cuales fueron remitidos a médicos especialistas y recibieron tratamiento quirúrgico, radio y quimioterapia. En el año 2023 a un usuario de sexo masculino se le realizó biopsia de mama y el resultado fue negativo.

En el primer trimestre y como parte de la conmemoración del día de la Mujer, en conjunto con el equipo de la Institución se elaboró material educativo para la detección temprana del cáncer de cuello uterino y la realización del autoexamen de mama. También se elaboró artículo para el boletín institucional que se publica en la página web de la UIS para la comunidad universitaria.

Se establecieron campañas de divulgación, en las cuales se realizó promoción de salud:



PROGRAMA DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO.

Objetivos

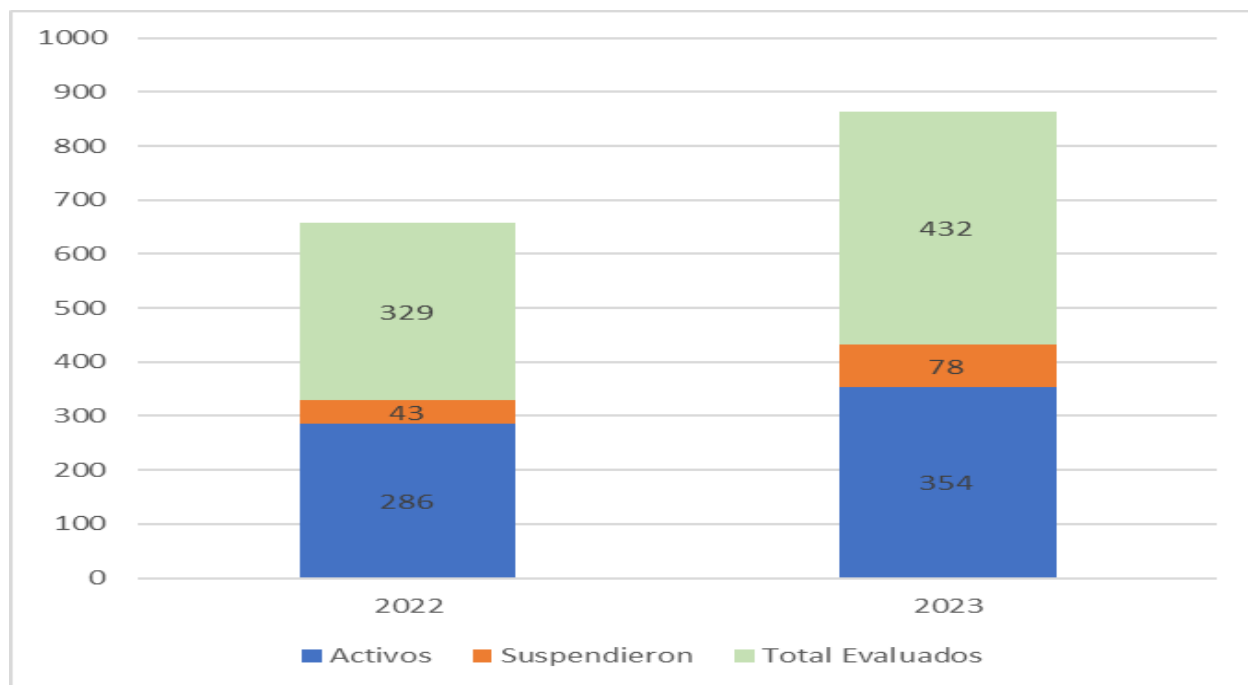
- Optimizar la aptitud física relacionada con salud (AFRS) como tratamiento complementario en el control de la hipertensión arterial, diabetes, obesidad, dislipidemia de los pacientes de UISALUD remitidos al programa.
- Aumentar la capacidad aeróbica, resistencia muscular, flexibilidad y composición corporal a los pacientes remitidos al programa que favorezcan su calidad de vida y el control del riesgo metabólico y cardiovascular asociados.
- Educar a los pacientes remitidos al programa acerca de las formas correctas de realizar ejercicio físico.
- Controlar comorbilidades como osteoartritis y el déficit de condición física aeróbica.

Alcance

Se aplica a todos los pacientes de UISALUD diagnosticados con dichas patologías y remitidos desde la consulta médica, servicio de enfermería o fisioterapia al Programa de Acondicionamiento Físico - PAF.

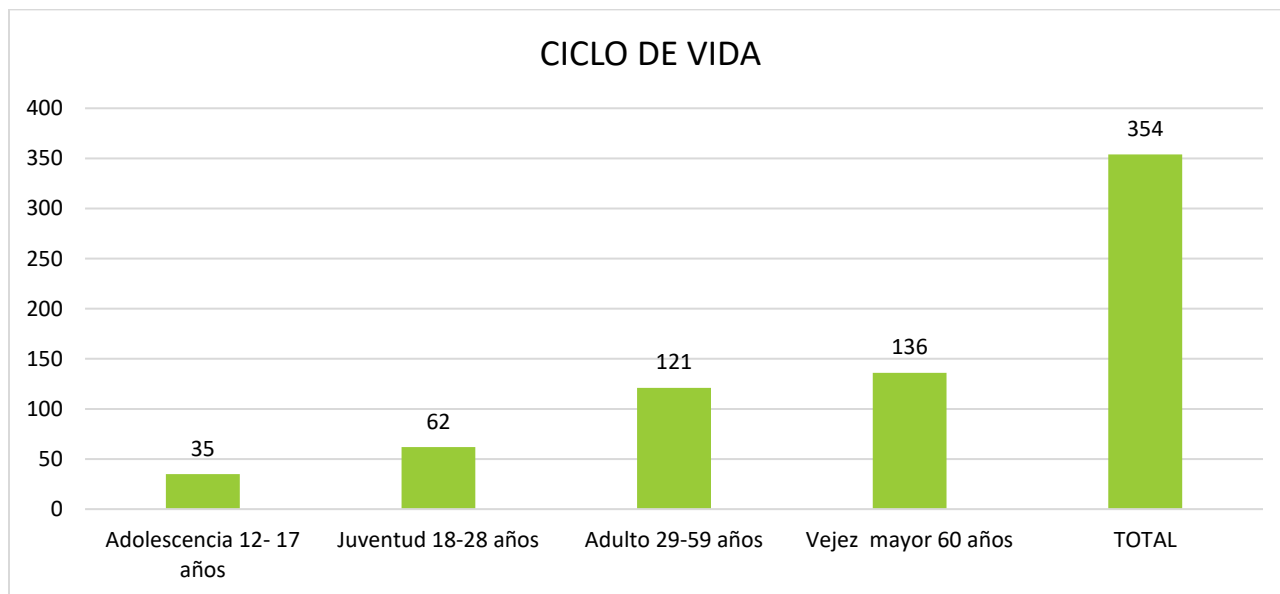
Resultado

Durante el período del 17 enero al 19 diciembre de 2023, el Programa de Acondicionamiento Físico, contó con 2 fisioterapeutas de medio tiempo, 2 fisioterapeutas de tiempo completo y 2 entrenadores físicos de tiempo completo. El servicio es prestado en el horario de 5 a.m. a 8 p.m., en jornada continua de lunes a viernes.



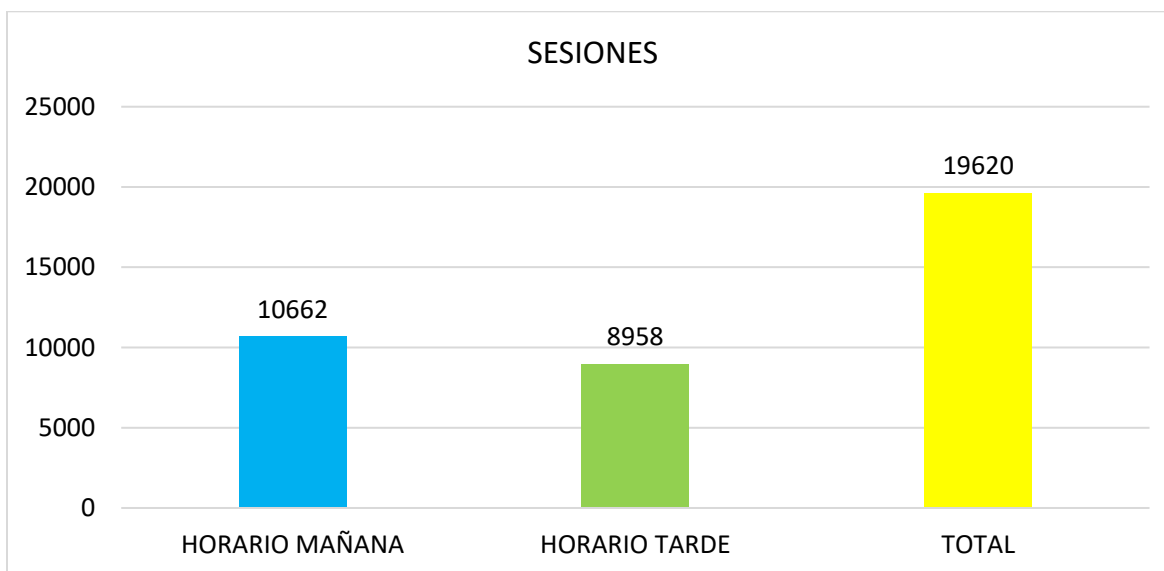
Se evaluaron por parte de los fisioterapeutas y estudiantes en el gimnasio a 432 usuarios, de los cuales asistieron 354 (81,9%) y 78 (18,1%) suspendieron el programa principalmente por motivos de enfermedad o viaje.

Usuarios atendidos en el Gimnasio Bienestar Pro – UISALUD por ciclos de vida



De los 354 usuarios que se encontraban activos en el año 2023, asistieron por ciclo de vida de vejez >60 años 136 (39 %), en la adultez 29-59 años 121 (34,2 %), en juventud 18-28 años 62 (17,5 %) y en la adolescencia 12-17 años 35 (9,9 %) usuarios.

Durante el año 2023, se atendieron 193 (54,5 %) usuarios del género masculino y 161 (45,5 %) del género femenino.



En el transcurso del año 2023, se realizaron 19.620 sesiones, las cuales se distribuyeron en el horario de la mañana 10.662 (54,3 %) y en horario de la tarde 8.958 (45,7 %), observando un aumento de 6,4 % comparado con el año anterior, que inició en el último trimestre del año. El promedio de sesiones en el mes durante el año 2022 fue de 879 y en el 2023 de 1.635.

Adicionalmente, se realizaron 674 evaluaciones por parte de fisioterapia en el Programa “De Todo Corazón” en circuito, de las cuales 519 fueron por primera vez y 155 controles.

Dentro de las actividades adicionales ejecutadas:

- Se realizaron 83 sesiones grupales entre spinning, rumba aeróbica, pilates y step aeróbico instruidas por los estudiantes de prácticas clínicas de la escuela de fisioterapia.
- En la semana del día de la mujer en el mes de marzo/2023, se realizaron clases de spinning y tamizaje de riesgo cardiovascular por parte de la PDA de enfermería en el gimnasio Bienestar Pro.
- Celebración del primer aniversario del gimnasio Bienestar Pro con clases de spinning y rumba aeróbica.

GESTIÓN DIRECTA DE SERVICIOS ASISTENCIALES

El comportamiento de los diferentes servicios prestados en UISALUD a los usuarios durante el año 2023 se fortaleció con la implementación del Modelo de Atención en Salud a través del cumplimiento de las diferentes actividades de la Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud - RPMS para cada uno de los ciclos de vida de acuerdo a los rangos de edad, las cuales fueron realizadas por el equipo interdisciplinario en salud de la Unidad. Adicionalmente, se contó con la programación de actividades grupales para cada una de las RPMS y el Programa “De Todo Corazón”, así como con la continua parametrización del Sistema Integrado de Información que permite evaluar el cumplimiento de dichas actividades.

La Ruta de Promoción y Mantenimiento de la Salud plantea realizar las atenciones de acuerdo con los momentos del ciclo de vida agrupados de la siguiente forma:

- Primera infancia (cero a 5 años);
- Infancia (6 a 11 años);
- Adolescencia (12 a 17 años);
- Juventud (18 a 28 años),
- Adulthood (29 a 59 años) y
- Vejez (60 años y más).

ATENCIONES EN SALUD

UISALUD cuenta con un equipo multidisciplinario en salud compuesto por médicos generales, médicos especialistas, odontólogos, enfermeras profesionales, fisioterapeutas y auxiliares de enfermería quienes prestan sus servicios en planta a los afiliados de la Unidad en las diferentes actividades y estrategias de promoción de la salud, fomento de hábitos saludables y la atención integral incluyendo al paciente, cuidador y familia.

• Actividades por ciclo de vida

A continuación, se presenta la distribución de las atenciones realizadas por ciclo de vida y por cada uno de los profesionales durante el año 2023.

Ciclo de vida	Especialidad	2022		2023		% Variación	
		Citas	Total	Citas	Total	Especialidad	Total
Primera infancia	Neuropediatría	112	283	82	324	-26,8 %	14,5 %
	Pediatría	3		11		266,7 %	
	Nutrición	56		72		28,6 %	
	Odontología	112		159		42,0 %	

Ciclo de vida	Especialidad	2022		2023		% Variación	
		Citas	Total	Citas	Total	Especialidad	Total
Infancia	Neuropediatría	47	323	53	452	12,8 %	39,9 %
	Pediatría	40		58		45,0 %	
	Nutrición	56		63		12,5 %	
	Odontología	180		278		54,4 %	
Adolescencia	Pediatría	190	549	199	707	4,7 %	28,8 %
	Nutrición	78		105		34,6 %	
	Odontología	281		403		43,4 %	
Juventud	Medicina general	80	286	95	454	18,8 %	58,7 %
	Odontología	206		359		74,3 %	
Adulto	Medicina general	202	916	277	1.540	37,1 %	68,1 %
	Medicina familiar	63		30		-52,4 %	
	Odontología	651		1.233		89,4 %	
Vejez	Geriatría	4	1.007	0	2.110	-100,0 %	109,5 %
	Medicina general	79		237		200,0 %	
	Medicina familiar	99		164		65,7 %	
	Odontología	825		1.709		107,2 %	
Programa de Todo Corazón	Medicina general	481	481	1.107	3.802	130,1 %	690,4 %
	Medicina familiar	0		5		--	
	Psicología	0		691		--	
	Enfermería	0		647		--	
	Fisioterapia	0		674		--	
	Nutrición	0		678		--	
Gestantes	Ginecología	28	28	18	19	-35,7 %	-32,1 %
	Odontología	0		1		--	
Total		3.873	3.873	9.408	9.408	142,9 %	142,9 %

Los ciclos de vida de mayor incremento en las atenciones con relación al año anterior, fueron el Programa “De Todo Corazón” con un 690,4 %, ciclo de vida vejez con un 109,5 % y adulto con un 68,1 %. Es de resaltar que en UISALUD los usuarios desde cero a 11 años cuentan con valoración por Neuropediatría.

Áreas de la Salud	Actividades		% Variación
	Año 2022	Año 2023	
Medicina General	842	1.716	103,8 %
Medicina Familiar	162	199	22,8 %
Pediatría	233	268	15,0 %
Neuropediatría	159	135	-15,1 %
Ginecología / Gestantes	28	18	-35,7 %
Odontología	2.255	4.142	83,7 %
Psicología	0	691	-

Áreas de la Salud	Actividades		% Variación
	Año 2022	Año 2023	
Nutrición	190	918	383,2 %
Total	3.869	8.087	109,0 %

Para el año 2023 con la ampliación de infraestructura en consultorios se ofrecieron nuevos servicios en consultas especializadas de cardiología, oftalmología, psiquiatría, optometría, terapia cognitiva y psicología. UISALUD cuenta con 5 médicos generales y 20 especialistas, quienes prestan sus servicios en planta a los afiliados de la Unidad.

- Medicina general, especializada y odontología

Áreas de la Salud	Consulta Asistencial		% Var	Promoción y Prevención		% Var
	2022	2023		2022	2023	
Medicina General	8.651	7.927	-8,4 %	842	1.716	103,8 %
Odontología	3.715	3.349	-9,9 %	2.255	4.142	83,7 %
Total	12.366	11.276	-8,8 %	3.097	5.858	89,2 %

Durante el año 2023 se realizaron 12.366 consultas asistenciales en medicina general y odontología, con una disminución del 8,8 % frente al año inmediatamente anterior.

Servicios de Apoyo en Planta	Consulta Asistencial		% Variación	Promoción y Prevención		% Variación
	2022	2023		2022	2023	
Nutrición	813	835	2,7 %	190	918	383,2 %
Enfermería	0	0	--	2.124	2.830	33,2 %
Psicología	0	591	--	0	691	--
Fisioterapia	2.842	4.339	52,7 %	0	674	--
Optometría	0	128	--	0	0	--
Terapia Cognitiva	0	0	--	0	327	--
Total	3.655	5.893	61,2 %	2.314	5.440	135,1 %

Atenciones medicina especializada UISALUD planta:

Áreas de la Salud	Consulta Asistencial		% Var.	Promoción y Prevención		% Var.
	2022	2023		2022	2023	
Cardiología	0	250	--	0	0	--
Dermatología	1.620	2.145	32,4 %	0	0	--
Endocrinología	602	606	0,7 %	0	0	--
Endocrinología pediátrica	98	84	-14,3 %	0	0	--
Ginecología	1.227	1.213	-1,1 %	28	18	-35,7 %
Medicina Familiar / Planta	2.514	1.873	-25,5 %	162	199	22,8 %
Medicina Familiar / Domiciliaria	506	575	13,6 %	0	0	--
Medicina Física y del Deporte	0	0	--	163	528	223,9 %
Medicina Interna	1.821	1.795	-1,4 %	0	0	--
Nefrología	0	0	--	387	450	16,3 %
Neuropediatría	87	58	-33,3 %	159	135	-15,1 %

Áreas de la Salud	Consulta Asistencial		% Var.	Promoción y Prevención		% Var.
	2022	2023		2022	2023	
Pediatría	1.346	1.171	-13,0 %	233	268	15,0 %
Reumatología	252	316	25,4 %	0	0	--
Medicina del trabajo y medicina laboral	0	105	--	0	0	--
Oftalmología	0	157	--	0	0	--
Psiquiatría	0	129	--	0	0	--
Urología	0	10	--	0	0	--
Total	10.073	10.487	4,1 %	1.132	1.598	41,2 %

En medicina especializada se presenta un incremento del 4,1 % frente al año 2022, dado por la mayor oferta de servicios especializados y horarios de atención.

▪ Remisiones

No.	Remisiones Especialidades Médicas	Actividades 2022	Actividades 2023	% Part.	% Var
1	Oftalmología	2.616	2.745	10,0 %	4,9 %
2	Urología	1.328	1.395	5,1 %	5,0 %
3	Medicina física y rehabilitación	781	1.263	4,6 %	61,7 %
4	Ortopedia y o traumatología	1.112	1.185	4,3 %	6,6 %
5	Otorrinolaringología	863	1.072	3,9 %	24,2 %
6	Cardiología	838	983	3,6 %	17,3 %
7	Psiquiatría	1.022	927	3,4 %	-9,3 %
8	Gimnasio en planta	60	855	3,1 %	1325,0 %
9	Endocrinología en planta	832	813	2,9 %	-2,3 %
10	Fisioterapia	745	770	2,8 %	3,4 %
11	Otras	12.871	15.558	56,4 %	20,9 %
	Total	23.068	27.566	100,0 %	19,5 %

De la atención médica de UISALUD en planta se generaron en el año 2023, un total de 27.566 remisiones a especialidades médicas de la Red de Prestadores de Servicios de Salud, según la condición de salud de los pacientes identificada durante la consulta, presentando un incremento del 19,5 % en comparación con el año anterior.

▪ Procedimientos

No.	Procedimientos	Actividades 2022	Actividades 2023	% Part.	% Var
1	Laboratorio clínico	55.669	64.326	71,6 %	15,6 %
2	Imagenología radiológica	3.877	4.389	4,9 %	13,2 %
3	Imagenología con otras técnicas no radiológicas	4.073	4.359	4,9 %	7,0 %
4	Consulta, mediciones anatómicas, fisiológicas, exámenes manuales y anatomopatológicos	3.582	2.991	3,3 %	-16,5 %

No.	Procedimientos	Actividades 2022	Actividades 2023	% Part.	% Var
5	Procedimientos e intervenciones oftalmológicos y otológicos	1.991	2.415	2,7 %	21,3 %
6	Procedimientos e intervenciones en desempeño funcional, rehabilitación y relacionados	2.345	2.407	2,7 %	2,6 %
7	Procedimientos en piel y tejido celular subcutáneo	1.468	1.608	1,8 %	9,5 %
8	Procedimientos profilácticos, terapéuticos y otros procedimientos misceláneos	1.134	955	1,1 %	-15,8 %
9	Servicios de internación (Hospitalización)	753	845	0,9 %	12,2 %
10	Procedimientos relacionados con la psique	903	760	0,8 %	-15,8 %
11	Electrofisiología marcapasos y arritmias cardíacas	7	13	0,0 %	85,7 %
12	Otros	4.543	4.789	5,3%	5,4%
Total		80.345	89.857	100,0%	11,8%

Con el fin de mejorar la condición de salud de los pacientes, durante el año 2023 se generaron los requerimientos de 89.857 procedimientos, con un aumento del 11,8 % al compararlo con el año 2022.

▪ Medicamentos dispensados

La dispensación de medicamentos se realiza en las instalaciones de UISALUD, con el fin de contribuir a la prestación integral del servicio con características de oportunidad y eficacia.

Según los tratamientos farmacológicos generados a los pacientes por el personal de salud, UISALUD dispensó de forma oportuna la fórmula médica generada, logrando en menos de 48 horas garantizar la entrega total de los medicamentos, en algunos casos al domicilio del paciente.

A continuación, se presenta el consumo de medicamentos registrado durante el año 2023.

Grupo Farmacológico	Año 2022		% Var.	Año 2023	
	Valor (millones \$)	% Part.		Valor (millones \$)	% Part.
Riesgo cardiovascular	\$ 1.530,3	28,1 %	15,4 %	\$ 1.765,8	29,8 %
Alto costo	\$ 1.137,2	20,9 %	-5,6 %	\$ 1.073,0	18,1 %
Psiquiátricos y neurológicos	\$ 519,5	9,5 %	4,2 %	\$ 541,5	9,1 %
Dermatológicos	\$ 426,2	7,8 %	16,2 %	\$ 495,3	8,4 %
Gastrointestinales	\$ 320,3	5,9 %	7,2 %	\$ 343,5	5,8 %
Asociación vitaminas y minerales	\$ 282,7	5,2 %	17,0 %	\$ 330,7	5,6 %
Otros	\$ 1.229,4	22,6 %	12,3 %	\$ 1.380,1	23,3 %
Total	\$ 5.445,7	100 %	8,9 %	\$ 5.929,9	100 %

Durante el año 2023, el costo total de medicamentos dispensados fue \$ 5.929,9 millones, que comparado con el año 2022 (\$ 5.445,7 millones), presenta un incremento del 8,9 %, debido entre otros aspectos a: 1) La incidencia de enfermedades de alto costo, principalmente cáncer; 2) Incidencia de patologías crónicas degenerativas, propias del envejecimiento poblacional; 3) Hospitalización en casa, debido a la saturación de los servicios de urgencias en

clínica y al egreso hospitalario temprano; 4) Innovación tecnológica; 5) El incremento en el precio de algunos productos, puesto que la intervención de precios por parte del Gobierno Nacional en la mayoría de medicamentos fue a la baja, pero en varios casos fue al alza; y 6) Desabastecimiento de medicamentos.

El mayor aporte fue dado por los medicamentos de riesgo cardiovascular con el 29,8 %, seguido por el grupo de alto costo con el 18,1 %, entre estos dos grupos el acumulado fue del 47,9 % en el período. Este comportamiento es acorde al perfil de morbilidad, que corresponde en primer lugar a enfermedades no transmisibles y dentro de las cuales se encuentran las neoplasias, enfermedades cardiovasculares, endocrinas, neuropsiquiátricas, entre otras; y a la inversión de la pirámide poblacional, alta incidencia de enfermedades crónico-degenerativas y nuevas tecnologías en salud a nivel clínico y de medicamentos.

Riesgo Cardiovascular	Año 2022		% Var.	Año 2023	
	Valor (millones \$)	% Part.		Valor (millones \$)	% Part.
Hipoglicemiantes	\$ 616,8	40,3 %	29,1 %	\$ 796,0	45,1 %
Antihipertensivos	\$ 458,3	29,9 %	2,2 %	\$ 468,4	26,5 %
Antiagregantes plaquetarios	\$ 256,3	16,7 %	3,9 %	\$ 266,2	15,1 %
Hipolipemiantes	\$ 134,5	8,8 %	20,8 %	\$ 162,6	9,2 %
Cardiovascular	\$ 64,5	4,2 %	12,6 %	\$ 72,6	4,1 %
Total	\$ 1.530,3	100 %	15,4 %	\$ 1.765,8	100 %

En este grupo farmacológico que representa el 29,8 % del costo de medicamentos, se presentó un incremento del 15,4 % en el costo de medicamentos dispensados, frente al año 2022, en razón a la alta incidencia de patologías crónico degenerativas, propias del envejecimiento poblacional.

Los medicamentos hipoglicemiantes presentaron un incremento del 29,1 % (\$ 179,2 millones), frente al mismo período del año anterior, tanto a nivel de insulinas como de tratamientos orales, pues procurando un mejor control de los pacientes diabéticos, desde hace más de 3 años, se está realizando insulinización temprana, aspecto que se ha venido gestionando con el apoyo de una médica endocrinóloga contratista de la Unidad, lo cual genera un mayor costo en la dispensación de medicamentos, pero disminuye el riesgo de complicaciones en la evolución de la patología.

Los antihipertensivos e hipolipemiantes registran un aumento del 2,2 % y 20,8 % respectivamente, debido a incremento en los costos de adquisición, puesto que el desabastecimiento de estos medicamentos obliga a reemplazarlos y adquirir los que se encuentren en el mercado, por lo general a un mayor precio.

Consumo de medicamentos por grupo de alto costo UISALUD

Alto Costo	Año 2022		% Var.	Año 2023	
	Valor (millones \$)	% Part.		Valor (millones \$)	% Part.
Quimioterapia	\$ 755,1	66,4 %	-6,5 %	\$ 705,7	65,8 %
Inmunosupresores	\$ 234,7	20,6 %	-2,3 %	\$ 229,3	21,4 %
Complementos nutricionales	\$ 99,1	8,7 %	-7,3 %	\$ 91,8	8,6 %
Antivirales	\$ 32,0	2,8 %	-14,8 %	\$ 27,2	2,5 %
Bloqueador hormonal	\$ 13,0	1,1 %	17,2 %	\$ 15,3	1,4 %
Hormonoterapia	\$ 3,5	0,3 %	7,5 %	\$ 3,7	0,3 %
Total	\$ 1.137,2	100,0 %	-5,6 %	\$ 1.073,0	100,0 %

El grupo farmacológico de alto costo presenta una disminución 5,6 % en el costo de medicamentos dispensados, frente a lo registrado en el año inmediatamente anterior. En este grupo, los medicamentos para quimioterapias

ambulatorias a pacientes con tratamiento activo por cáncer representan el 65,8 % del costo. Los pacientes con algún tipo de neoplasia hematopoyética (linfoma, leucemia...) son manejados a nivel intrahospitalario y el suministro de medicamentos lo hacen directamente las clínicas.

Consumo de medicamentos por grupo de psiquiátricos y neurológicos UISALUD

Psiquiátricos y Neurológicos	Año 2022		% Var.	Año 2023	
	Valor (millones \$)	% Part.		Valor (millones \$)	% Part.
Neurológicos	\$ 198,2	38,2 %	3,3 %	\$ 204,8	37,8 %
Psiquiátricos	\$ 187,2	36,0 %	-1,1 %	\$ 185,1	34,2 %
Anticonvulsivantes	\$ 134,0	25,8 %	13,1 %	\$ 151,7	28,0 %
Total	\$ 519,5	100 %	4,2 %	\$ 541,5	100 %

Este grupo farmacológico aportó el 9,1 % del costo de medicamentos dispensados, ocupando el tercer lugar. Registra un crecimiento del 4,2 % (\$22 millones), frente al año anterior, impactado en gran medida por la por la condición de desabastecimiento y la atención de pacientes con diagnóstico de demencia pre-senil.

- Citas canceladas

Áreas de la Salud	Citas Canceladas		
	Año 2022	Año 2023	% Var.
Medicina General	152	164	7,9 %
Medicina Especializada	1.988	533	-73,2 %
Total	2.140	697	-67,4 %

Durante el año 2023, se registró un total de 697 citas canceladas en medicina general y especializada, con una disminución del 67,4 % frente al año 2022, resultado de la realización de diferentes actividades administrativas en pro del cumplimiento de la cita agendada, tales como mensajes al correo electrónico y llamadas telefónicas directas al paciente. Aunque hubo una disminución, estas citas difícilmente son reasignadas, porque son canceladas cerca de la hora de la cita, lo cual impide generar de forma inmediata asignación a otro paciente que requiera consulta.

- Citas incumplidas

Áreas de la Salud	Citas Incumplidas		
	Año 2022	Año 2023	% Var.
Medicina General	306	452	47,7 %
Medicina Especializada	559	891	59,4 %
Total	865	1.343	55,3 %

Al finalizar el año 2023, se registró un incremento del 55,3 %, en relación al año anterior, con 1.343 citas incumplidas. De acuerdo con lo establecido en el Reglamento de UISALUD, Artículo 66, el incumplimiento injustificado a consultas, terapias, exámenes diagnósticos o cualquier tipo de servicios previamente solicitados da lugar a un requerimiento pedagógico, sin embargo, sigue empeorando el comportamiento de los usuarios frente al incumplimiento de las citas programadas.

Medicina Especializada	Citas Atendidas	Citas Canceladas	% Part.	Citas Incumplidas	% Part.
Cardiología	245	1	0,2 %	9	1,0 %
Dermatología	2.145	39	7,3 %	123	13,8 %
Endocrinología	606	18	3,4 %	19	2,1 %
Endocrinología pediátrica	84	6	1,1 %	1	0,1 %
Ginecología	1.231	87	16,3 %	108	12,1 %
Medicina del trabajo y medicina laboral	105	12	2,3 %	3	0,3 %
Medicina familiar	2.647	57	10,7 %	79	8,9 %
Medicina física y del deporte	528	41	7,7 %	37	4,2 %
Medicina interna	1.795	45	8,4 %	87	9,8 %
Nefrología	450	3	0,6 %	8	0,9 %
Neuropediatría	193	23	4,3 %	27	3,0 %
Oftalmología	157	3	0,6 %	21	2,4 %
Optometría	128	5	0,9 %	15	1,7 %
Pediatría	1.439	94	17,6 %	121	13,6 %
Psicología	1.282	71	13,3 %	140	15,7 %
Psiquiatría	129	6	1,1 %	15	1,7 %
Reumatología	316	6	1,1 %	16	1,8 %
Terapia cognitiva	327	15	2,8 %	60	6,7 %
Urología	10	1	0,2 %	2	0,2 %
Total	13.817	533	100 %	891	100 %

▪ Servicio de Nutrición

En el servicio de nutrición se busca evaluar el estado nutricional de los pacientes, los factores de riesgo y determinar la terapia nutricional especializada e individual que cubra los requerimientos y permita la recuperación del estado de salud. Incluye las consultas de valoración nutricional de primera vez o control; valoración y consulta nutricional domiciliaria y asesoría en lactancia materna. La valoración nutricional tiene una duración de 30 minutos y en ella se realiza evaluación antropométrica, nutricional y dietética de los pacientes, y de acuerdo a los hallazgos y antecedentes, se realiza educación haciendo énfasis en pautas alimentarias adecuadas, y en los usuarios que se requiera se indica el manejo con soporte nutricional. Para el caso de las consultas domiciliarias, donde la condición del paciente no permite la evaluación antropométrica, se realiza valoración global subjetiva, evaluación dietética y alimentaria, educación nutricional y valoración del requerimiento de soporte nutricional.

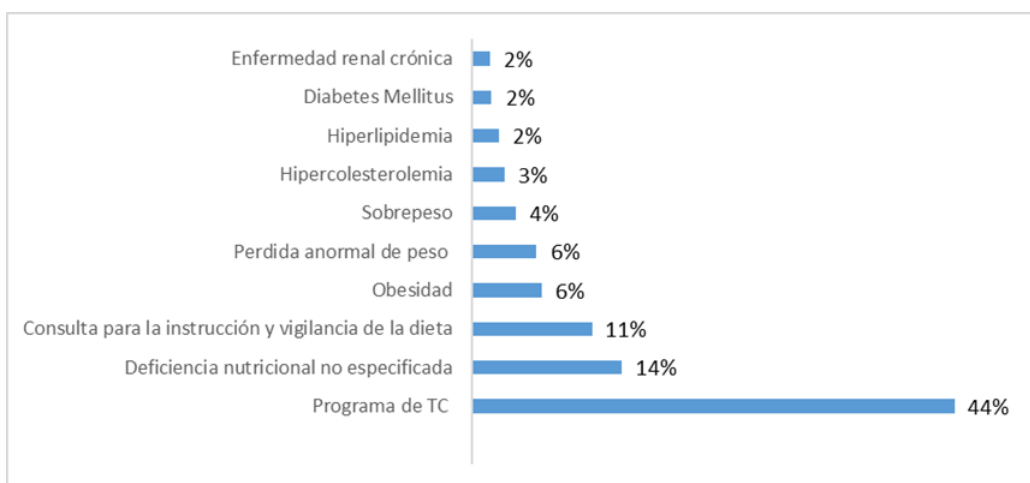
Consultas	Año 2022	% Var.	Año 2023	% Part.
Consultas asistenciales	826	86,0 %	1.536	88,2 %
Consultas domiciliarias	154	33,8 %	206	11,8 %
Total	980	77,8 %	1.742	100,0 %

Durante el año 2023 en el servicio de nutrición se realizaron 1742 consultas, con un incremento del 86 % frente al año 2022, de las cuales el 88,2 % (1.536) correspondieron a consultas asistenciales (presenciales) y el 11,8 % (206) a consultas domiciliarias. Además de las consultas, periódicamente se realizaron sesiones de asesoría virtual en lactancia materna, dirigidas a las usuarias que se encontraban en estado de gestación, con el objetivo de promover fomentar y apoyar la lactancia materna exclusiva y la libre demanda en los primeros 6 meses de vida y complementaria hasta mínimo los 2 años.

El 71,6 % (1.100) de las consultas asistenciales fueron atenciones de primera vez y el 28,4 % (436) controles.

Población	Consulta Asistencial Año 2022		Consulta Asistencial Año 2023			
	Total	% Part.	M	F	Total	% Part.
Primera Infancia (<= 5 años)	56	6,8 %	29	42	71	4,6 %
Infancia (6 a 11 años)	57	6,9 %	34	29	63	4,1 %
Adolescencia (12 a 17 años)	82	9,9 %	73	32	105	6,8 %
Joven (18 a 28 años)	60	7,3 %	28	38	66	4,3 %
Adulto (29 a 59 años)	230	27,8 %	138	171	309	20,1 %
Vejez (60 y más años)	341	41,3 %	422	500	922	60,0 %
Total general	826	100 %	724	812	1.536	100 %

La mayor población atendida en el servicio de nutrición correspondió a usuarios de 60 y más años (60 %) y adultos con intervalo de edad entre 29 y 59 años (20,1 %), y en general el género femenino fue el que más consultó (53 %).



Los cinco principales motivos de consulta en el servicio de nutrición fueron: deficiencia nutricional no especificada (14 %), consulta para la instrucción y vigilancia de la dieta (11 %), obesidad (6 %), pérdida anormal de peso (6 %) y sobrepeso (4 %).

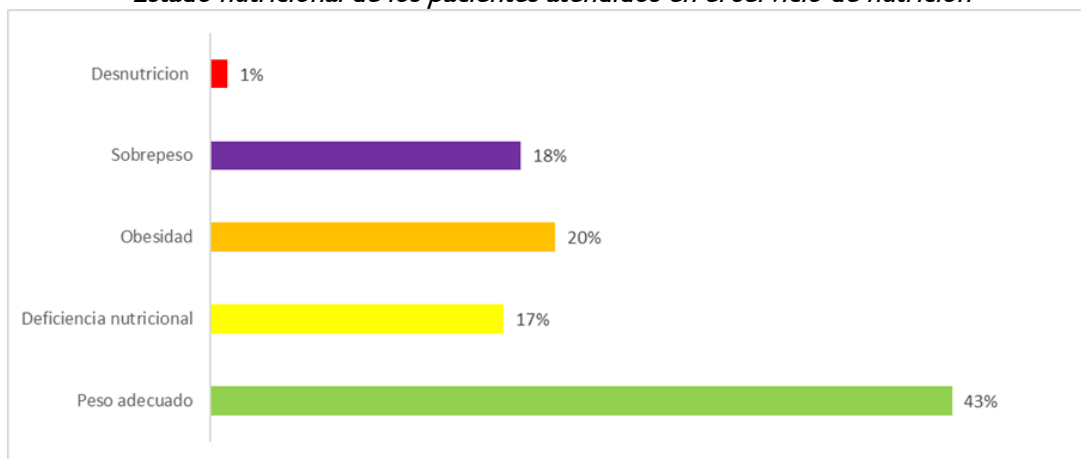
Adicional a lo anterior, durante el año 2023, se realizaron 19 consultas de nutrición a gestantes, 10 correspondieron a consultas de primera vez, y 9 a controles. La consulta incluye además de la evaluación antropométrica, nutricional y dietética de las pacientes, la educación nutricional y alimentaria, la cual se basa en la alimentación adecuada y micronutrientes prioritarios en esta etapa fisiológica (tales como calcio, hierro y ácido fólico).

En las consultas atendidas en el servicio de nutrición del 2023 no se identificaron casos de Desnutrición Aguda en menores de 5 años, pero en el 23,9 % (17) de niños y niñas valorados se evidenció riesgo de Desnutrición Aguda. Estos niños y niñas se encuentran en seguimiento periódico con nutrición para corregir la deficiencia.

Al analizar el estado nutricional de los pacientes valorados en la consulta se encontró que el 0,8 % (n=12) de los pacientes presentaron desnutrición proteico-calórica; el 17,2 % (n=264) compromiso del estado nutricional por

deficiencia, sin que exista desnutrición; el 20,5 % (n=315) presentaron obesidad en algún grado de severidad, el 18,2 % (n=279) sobrepeso y 43,4 % (n=666) de los pacientes atendidos en consulta presentaron peso adecuado. Es importante mencionar que el 1 % de los pacientes que presentaron desnutrición proteico-calórica, son pacientes adultos mayores, en quienes el estado nutricional es secundario al diagnóstico de base.

Estado nutricional de los pacientes atendidos en el servicio de nutrición



Con relación a los casos de obesidad, se encontró que, de los 315 casos identificados, el 62,2 % (n=196) corresponden a mujeres y la población donde más se presenta obesidad es en los usuarios mayores de 60 años (64 %). Es importante mencionar que, de los usuarios atendidos en el servicio de nutrición de 18 a 64 años, el 23% presenta obesidad.

▪ **Servicio de Fisioterapia**

Durante el año 2023, el servicio de fisioterapia en planta llevó a cabo sus actividades en el área asistencial en la atención de terapia física y respiratoria a los afiliados que fueron remitidos por los médicos tratantes y especialistas de la red externa.

Se contó con un equipo conformado por cuatro (4) fisioterapeutas con dedicación de 4 horas para un total de 16 horas diarias la primera mitad del año, y en la segunda mitad del año, se contó con cinco (5) fisioterapeutas para un total de 20 horas diarias.

Tipo de terapia	2022		2023		% Var
	#	%	#	%	
Terapia física	2.840	99,96 %	4.230	97,49 %	48,9 %
Terapia respiratoria	1	0,04 %	109	2,51 %	10800,0 %
Total	2.841	100 %	4.339	100	52,7 %

Durante el año 2023, se pudo apreciar que en total se realizaron 4.339 sesiones de fisioterapia, de las cuales el 97,5 % corresponden a terapia física, y el 2,5 % a terapia respiratoria. En general, se presentó un incremento del 52,7 % en las actividades de fisioterapia (terapia física y respiratoria) en relación con el año 2022.

Tipo Afiliado	2022		2023		% Var
	#	%	#	%	
Cotizante	312	66,95 %	386	57,10 %	23,7 %
Beneficiario	85	18,24 %	166	24,56 %	95,3 %

Tipo Afiliado	2022		2023		% Var
	#	%	#	%	
Pensionado	64	13,73 %	120	17,75 %	87,5 %
RUSS	5	1,07 %	4	0,59 %	-20,0 %
Total	466	100 %	676	100 %	45,1 %

Al analizar la atención realizada en fisioterapia de acuerdo al tipo de afiliado, se pudo apreciar que, durante el año 2023, se atendió un total de 676 usuarios. El mayor número corresponde a los cotizantes activos, los cuales fueron atendidos en planta (57,1 %), seguido de los usuarios beneficiarios (24,6 %), pensionados (17,8 %) y en menor proporción se atendieron usuarios de la Red Universitaria de Servicios de Salud – RUSS (0,6 %). En general, se presentó un incremento del 45,1 % en la cobertura a usuarios en relación con el año 2022.

Ciclo Vital	Femenino		Masculino		Total	
	#	%	#	%	#	%
Primera Infancia (<=5años)	0	0,0 %	1	0,4 %	1	0,1 %
Infancia (6 a 11 años)	4	1,0 %	0	0,0 %	4	0,6 %
Adolescencia (12 a 17 años)	7	1,8 %	14	5,0 %	21	3,1 %
Joven (18 a 28 años)	21	5,3 %	19	6,8 %	40	5,9 %
Adulto (29 a 59 años)	226	57,1 %	133	47,5 %	359	53,1 %
Vejez (60 y más años)	138	34,8 %	113	40,4 %	251	37,1 %
Total, general	396	100 %	280	100 %	676	100 %

La mayor población atendida en el servicio de fisioterapia correspondió a usuarios adultos con intervalo de edad entre 29 y 59 años (53,1%) de los cuales 226 fueron de género femenino, seguidos por usuarios de 60 y más años (37,1%) distribuidos en 138 mujeres y 251 hombres.

Diagnóstico	Frecuencia	% Part.
Dorsalgia	221	32,7 %
Lesiones del hombro	61	9,0 %
Otros trastornos de los músculos	41	6,1 %
Otras entesopatías	39	5,8 %
Entesopatías del miembro Inferior, excluido el pie	35	5,2 %
Luxación, esguince y torcedura de articulaciones y ligamentos de la rodilla	17	2,5 %
Otros trastornos articulares, no clasificados en otra parte	17	2,5 %
Sinovitis y tenosinovitis	16	2,4 %
Otros trastornos de los tejidos blandos, no clasificados en otra parte	15	2,2 %
Trastorno interno de la rodilla	14	2,1 %
Otros	200	29,6 %
Total, general	676	100,0 %

Con relación a la prevalencia de casos en el servicio de fisioterapia, se encontró en primer lugar la dorsalgia (32,7 %), en segundo lugar, las lesiones del hombro (9,0 %), en tercer lugar, otros trastornos de los músculos (6,1 %), seguido por otras entesopatías y entesopatías del miembro inferior, excluido el pie, con el 5,8 % y 5,2 % respectivamente.

▪ Servicio de Enfermería

La oferta de talento humano del servicio de enfermería está constituida por 2 auxiliares de enfermería y 3 enfermeras profesionales.

A nivel asistencial se efectuaron procedimientos básicos, correspondientes a: Curaciones, inyectología, retiro de puntos y lavados óticos; también el personal de enfermería brindó apoyo en procedimientos de pequeña cirugía que fueron realizados en su gran mayoría por parte de las médicas especialistas en dermatología. Los procedimientos de pequeña cirugía se hicieron bajo el esquema de programación y se contó con todos los elementos de protección necesarios para brindar una adecuada técnica aséptica.

El servicio de enfermería realiza la colocación del equipo de monitoreo de presión arterial para control de 24 horas, a los usuarios que son remitidos por el equipo médico.

▪ Atención Domiciliaria

UISALUD cuenta con un programa que establece los lineamientos para la prestación de servicios de salud en el domicilio, manteniendo el enfoque biopsicosocial integral que fomenta y fortalece la cultura del autocuidado en el paciente y los cuidadores.

Este programa cuenta con el aporte del equipo de Atención Domiciliaria que, desde el ingreso hasta la atención y prestación de los servicios requeridos por el usuario, constituye un insumo para la toma de decisiones encaminadas a la recuperación, rehabilitación o mantenimiento del estado de salud del usuario que pueda garantizar una mejor calidad de vida y un manejo racional de los recursos aportados por la Unidad.

Los motivos por los cuales los pacientes ingresaron al programa fueron:

- Movilidad. Paciente que por su edad presenta un alto grado de dificultad para desplazarse a la consulta presencial en las instalaciones de UISALUD.
- Cuidados de enfermería. Por enfermedad que genera discapacidad en el paciente.
- Egreso hospitalario. Egreso temprano de hospitalización que requiere que el paciente continúe tratamiento médico o de rehabilitación en casa.

Integrantes del Equipo de Atención Domiciliaria

- Director de la Unidad
- Subdirector médico
- Médico especialista en salud familiar
- Médico general
- Enfermera profesional
- Trabajo social
- Grupo de apoyo de psicología
- Grupo de apoyo de nutrición
- Grupo de apoyo de auxiliar de enfermería
- Grupo de apoyo de fisioterapeutas
- Grupo de apoyo de odontología

Este programa hace el respectivo seguimiento a través del Comité de Atención Domiciliaria y el Comité de Dirección. Durante el año 2023 fueron atendidos en este programa 94 afiliados, con una edad promedio de 80,4 años, de los cuales el 53,1 % eran de sexo femenino y el 91,4 % mayor de 60 años. Mientras en el año 2022

fueron atendidos 74 afiliados, de los cuales el 54,2 % eran de sexo femenino y el 93 % mayor de 60 años. Se presentó un incremento de 20 pacientes.

Los pacientes menores de 60 años son atendidos por condición de discapacidad o de manera temporal en el programa (posterior a tratamiento hospitalario o quirúrgico).

Del total de pacientes del programa, a 31 pacientes (33 %) por su condición de salud se les prestó el servicio de enfermería, con un promedio de 308 horas por paciente, frente a 188 horas por paciente en el año 2022. A 19 (20,2 %) pacientes se les realizaron actividades de enfermería (aplicación de medicamentos, curaciones y cambio de sondas: gástrica, urinaria).

Las terapias realizadas en el programa se distribuyeron de la siguiente manera: Terapias físicas a 45 pacientes (estas terapias se realizan por des acondicionamiento físico del paciente por el estado de postración en el que se encuentra), 19 pacientes con terapia ocupacional, 12 pacientes con terapia respiratoria, 15 pacientes con terapia de fonoaudiología y 7 pacientes con drenaje linfático.

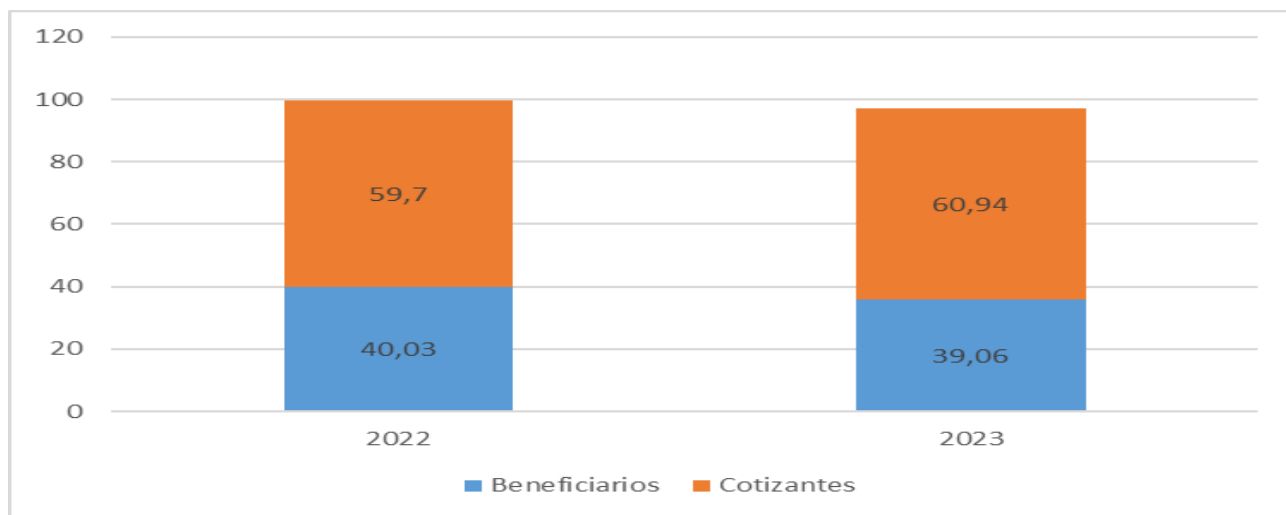
El 100 % de los pacientes del programa son valorados de manera mensual por médicos familiares, y por trabajo social y nutrición por lo menos una vez al año o cuando la necesidad del paciente lo requiere. A 13 pacientes se les prestó servicio de oxígeno domiciliario.

En el año 2023 fallecieron 16 usuarios (17 %) de la población incluida en el programa, por causas inherentes a su patología de base que llevaron a deterioro de la condición de salud.

GESTIÓN DE AFILIACIÓN Y RECAUDO

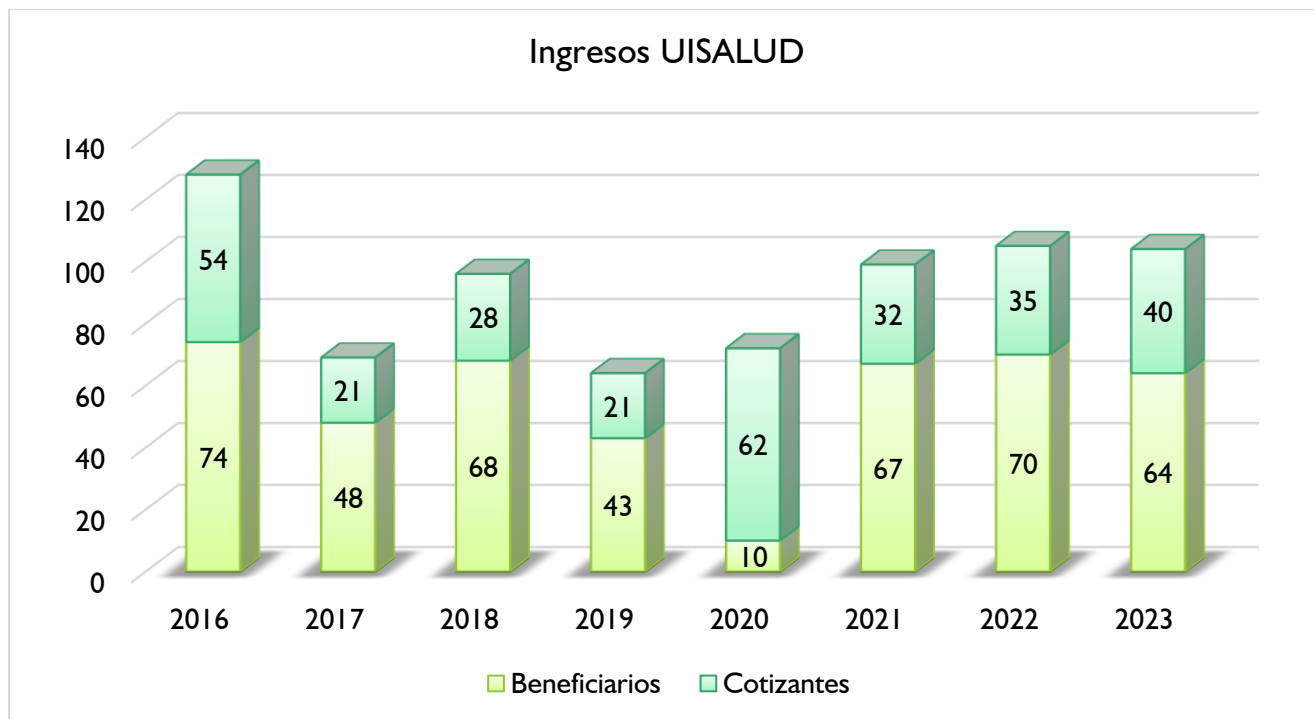
ASEGURAMIENTO DE AFILIACIÓN

A 31 de diciembre de 2023, el total de afiliados fue de 2.780; de los cuales el 60,9 % (1.694) correspondió a cotizantes y el 39,1 % (1.086) a beneficiarios. Del total de cotizantes, el 48,2 % (816) es personal activo de la UIS (administrativos 371 – 45,5 % y profesores 445 – 54,5 %) y el 51,8 % (878) pensionados.



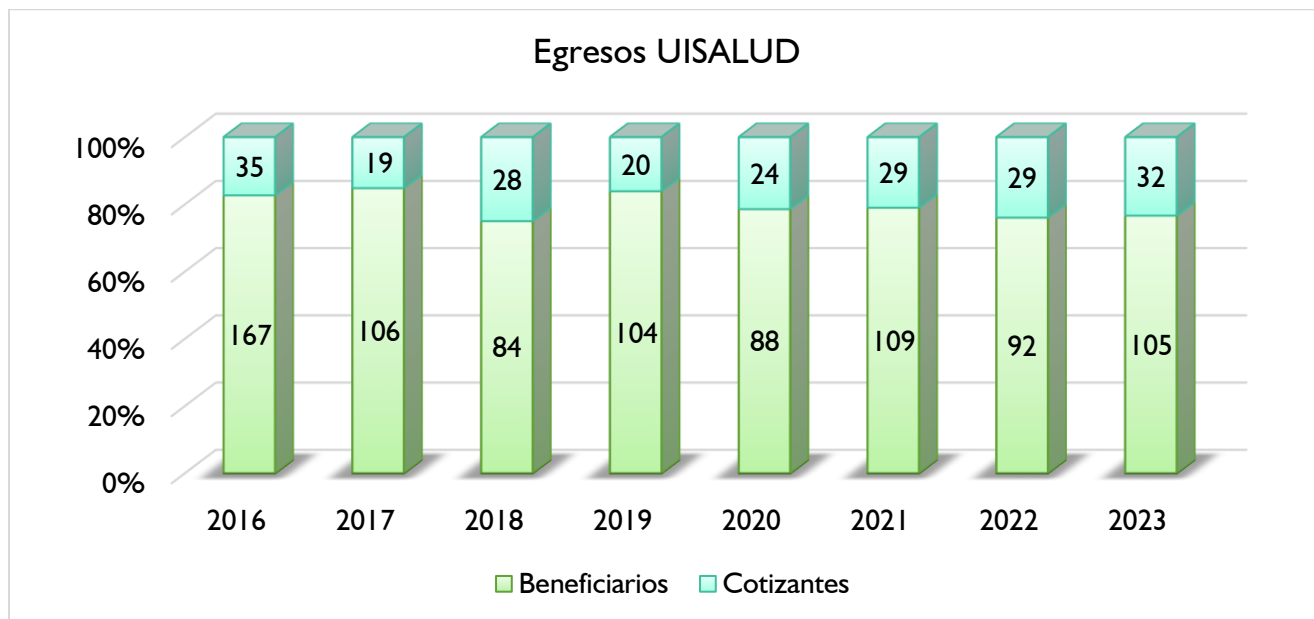
- Ingreso de usuarios

El movimiento de afiliados que ingresa a UISALUD, está directamente relacionado con los procesos de contratación realizados en la División de Gestión de Talento Humano. A continuación, se muestra la tabla de la distribución de afiliados que ingresaron en los últimos años:



Durante el año 2023 se presentó un leve descenso del 1 % (1) en el número de ingresos con relación al año 2022, en total fueron 104 ingresos, de éstos el 38,5 % (40) fueron cotizantes, y el 61,5 % (64) fueron beneficiarios, para una razón de 1 cotizante: 1,6 beneficiarios. En promedio en el año se afiliaron 8,8 usuarios cada mes.

- Retiro de usuarios



Los afiliados que realizaron proceso de retiro de UISALUD durante el año 2023, fueron 137, correspondientes a 32 cotizantes (23,4 %) y 105 beneficiarios (76,6 %). El promedio de retiros por mes fue de 11 usuarios, observándose un aumento del 13,2 % de afiliados retirados con relación al año anterior.

- **Causas de retiro de usuarios**

Retiros /Motivos	Beneficiario		Cotizante		Total	
	No.	% Part.	No.	% Part.	No.	% Part.
Fallecido	3	2,9 %	22	68,8 %	25	18,2 %
Pérdida condición	66	62,9 %	3	9,4 %	69	50,4 %
Renuncia	6	5,7 %	6	18,8 %	12	8,8 %
Traslado a EPS	28	26,7 %	1	3,1 %	29	21,2 %
Traslado régimen excepción	2	1,9 %	0	0,0 %	2	1,5 %
Total, general	105	100 %	32	100 %	137	100 %

De los cotizantes que se retiraron en el año, el 68,8% es dado por fallecimientos. En los beneficiarios, la principal causa de retiro es la pérdida de la condición, que aportó el 62,9%.

GESTIÓN DEL RECAUDO

Cotizantes de UISALUD, según plan de salud

Cotizante	PAB**		PB*		Total
	#	%	#	%	#
Empleado UIS	806	48,7 %	10	25,6 %	816
Pensionados	849	51,3 %	29	74,4 %	878
Total, Cotizantes	1.655	100 %	39	100 %	1.694

*Plan Adicional de Beneficios (PAB) - **Plan de Beneficios (PB)

GESTIÓN DE LA RED DE SERVICIOS DE SALUD

Para garantizar la prestación de servicios en salud, UISALUD cuenta con una sede propia y una red de prestadores adscritos, a nivel local y nacional. Actualmente, la red de UISALUD, la cual garantiza la prestación de los servicios en el área metropolitana de Bucaramanga y a nivel nacional está conformada de la siguiente manera.

Red de Servicios	Año 2023	
	#	% Part.
Profesionales externos	74	41,60 %
IPS Especializada - Apoyo Terapéutico y Diagnóstico	48	27,00 %
Profesionales en Planta	24	13,50 %
Clínicas Área Metropolitana	12	6,70 %
Clínicas fuera del área	12	6,70 %
Red Universitaria de Servicios de Salud	5	2,80 %
Servicios de Apoyo	3	1,70 %
Total	178	100 %

Tipo de Prestador	Santander		Otros Departamentos		Nacional	
	No.	% Part.	No.	% Part.	No.	% Part.
Profesional Independiente de Servicios de Salud	83	59,7 %	0	0,0 %	83	55,0 %
Institución Prestadora de Servicios de Salud	50	36,0 %	7	58,3 %	57	37,7 %
Entidades con Objeto Social Diferente	1	0,7 %	5	41,7 %	6	4,0 %
Interdependencia	2	1,4 %	0	0,0 %	2	1,3 %
Tecnología en Salud	3	2,2 %	0	0,0 %	3	2,0 %
Total	139	100 %	12	100 %	151	100 %

De lo anterior, se generan servicios brindados a los usuarios, y entre los más destacados están hospitalizaciones, urgencias, consulta externa especializada, procedimientos médicos y de apoyo diagnóstico, atenciones domiciliarias, generación de incapacidades y dispensación de medicamentos.

La red prestadora de servicios para los usuarios de la Unidad Especializada de Salud- UISALUD, está constituida por: Las clínicas del área metropolitana, clínicas de fuera del área, IPS especializadas, IPS de apoyo terapéutico y diagnóstico, médicos especialistas externos e internos. Además de contar con el servicio asistencial que se ofrece en planta.

Igualmente, y con el fin de cubrir el servicio para usuarios que residen fuera de la ciudad, se realizaron acuerdos de cooperación, para la prestación de servicios con las universidades de Antioquia, del Valle, Nacional de Colombia, de Cauca, y Pedagógica y Tecnológica de Tunja.

ATENCIÓN POR HOSPITALIZACIÓN Y URGENCIAS

Durante el año 2023 se registraron 310 egresos hospitalarios. Se presenta a continuación la distribución por tipo de IPS, los días de estancia y número de afiliados de UISALUD hospitalizados en cada IPS privada o pública de la Red de Prestadores de Servicios de Salud.

IPS	Días Estancia	Egresos	% Part.
HIC	799	121	39,0 %
FCV	196	58	18,7 %
FOSCAL	230	42	13,5 %
SAN LUIS	175	29	9,4 %
FOSUNAB	143	20	6,5 %
FUND CARDIOINFANTIL	16	2	0,6 %
CHICAMOCHA	84	19	6,1 %
C.U.BGA	14	3	1,0 %
SAN CAMILO	32	5	1,6 %
SAN PABLO	36	3	1,0 %
COMFAMILIAR	6	2	0,6 %
ISNOR	42	5	1,6 %
HOSP MANUELA BELTRÁN	1	1	0,3 %
Total	1.774	310	100 %

El promedio de días de estancia registrados depende de la severidad de las patologías, comorbilidades, edad y posibles complicaciones, para el año 2023, el promedio de días de estancia fue de 5,72 días en general, se presenta la información para cada una de las IPS de la Red Prestadora de Servicios de Salud.

IPS	Días estancia	Egresos	Promedio días estancia
HIC	799	121	6,60
FCV	196	58	3,38
FOSCAL	230	42	5,48
SAN LUIS	175	29	6,03
FOSUNAB	143	20	7,15
FUND CARDIOINFANTIL	16	2	8
CHICAMOCHA	84	19	4,42
C.U.BGA	14	3	4,67
SAN CAMILO	32	5	6,4
SAN PABLO	36	3	12
COMFAMILIAR	6	2	3
ISNOR	42	5	8,4
HOSP MANUELA BELTRÁN	1	1	1
Total	1.774	310	5,72

Con respecto a los diagnósticos asociados a esas hospitalizaciones, para la vigencia 2023, se presó prevalencia en enfermedades del sistema circulatorio, del sistema genitourinario y del sistema respiratorio, siendo estas patologías las que generaron mayor número de días de estancia.

Distribución por Diagnóstico	Días Estancia
Enfermedades del sistema circulatorio (I00-I99)	282
Traumatismos, envenenamiento y algunas otras consecuencias de causas externas (S00-T98)	213
Enfermedades del sistema genitourinario (N00-N99)	206
Enfermedades del sistema respiratorio (J00-J99)	188
Enfermedades del sistema digestivo (K00-K93)	161
Trastornos mentales y del comportamiento (F00-F99)	130
Síntomas, signos y hallazgos anormales clínicos y de laboratorio, no clasificados en otra parte (R00-R99)	129
Tumores [neoplasias] (C00-D48)	101
Ciertas afecciones originadas en el periodo perinatal (P00-P96)	86
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conjuntivo (M00-M99)	64
Enfermedades del sistema nervioso (G00-G99)	59
Enfermedades de la piel y del tejido subcutáneo (L00-L99)	58
Ciertas enfermedades infecciosas y parasitarias (A00-B99)	46
Embarazo, parto y puerperio (O00-O99)	25
#N/D	8
Enfermedades del oído y de la apófisis mastoides (H60-H95)	7
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas (E00-E90)	7
Códigos para propósitos especiales (U00-U99)	4
Total	1.774

Con respecto a la facturación de servicios se presenta la distribución porcentual según el valor de la facturación para la vigencia 2023, es necesario precisar que los datos de ingreso de pacientes a hospitalizaciones están hasta la fecha 31 de diciembre de 2023, sin embargo, para los valores sólo se cuenta la facturación radicada a esa fecha.

IPS	Facturación (Millones \$)	% Part.
FCV-HIC	\$ 2.363,5	65,0%
FOSCAL-FOSUNAB	\$ 763,3	21,0%
SAN LUIS	\$ 244,7	6,7%
FUND CARDIOINFANTIL	\$ 103,1	2,8%
CHICAMOCHA	\$ 99,2	2,7%
C.U.BGA	\$ 23,3	0,6%
SAN CAMILO	\$ 10,5	0,3%
SAN PABLO	\$ 10,0	0,3%
ISNOR	\$ 9,5	0,3%
COMFAMILIAR	\$ 5,9	0,2%
HOSP MANUELA BELTRAN	\$ 1,3	0,0%
Total	\$ 3.634,2	100%

La facturación de la IPS FCV-HICI, representa el 65% (\$2.363,5 millones) del total de los servicios facturados por hospitalización, por la Red Prestadora de Servicios de Salud del área metropolitana de Bucaramanga.

Concepto	Año 2021	Año 2022	Año 2023
Total de egresos hospitalarios	299	306	310
Costo total (millones \$)	\$ 3.010	\$ 3.436	\$3.634
Costo promedio por paciente (millones \$)	\$ 10,1	\$ 11.2	\$ 13.2
Promedio días estancia	5,7	8.7	5.72

En el año 2023 se presentaron 310 ingresos, frente a 306 del año anterior, con un aumento del 1,3 %. El costo total aumentó en un 5,8 %, pasando de \$ 3. 436.millones en el año 2022 a \$ 3.634 millones en al año 2023, con un costo promedio de \$ 13.2 millones por usuario.

ATENCIÓN DE ENFERMEDADES DE ALTO COSTO

Se definen como enfermedades “Catastróficas o de Alto Costo” aquellas que representan una alta complejidad técnica en su manejo, alto costo, baja ocurrencia y bajo “costo - efectividad” en su tratamiento. Los tratamientos realizados a los pacientes son fundamentados en la tecnología médica diagnóstica o terapéutica o la innovación de la tecnología aplicada a la salud. Dentro de las enfermedades de alto costo, en UISALUD el cáncer es la patología que aporta el mayor porcentaje de la facturación durante la vigencia

Diagnóstico	Casos	% Part.
Tumor maligno de la mama de la mujer	39	22,9 %
Tumor maligno de la próstata	39	22,9 %
Tumor maligno del tiroides y de otras glándulas endocrinas	18	10,6 %
Tumor maligno del colon, de la unión rectosigmoidea, recto y ano	16	9,4 %

Diagnóstico	Casos	% Part.
Tumores malignos del tejido linfático, hematopoyéticos	11	6,5 %
Tumores malignos del labio, de la cavidad bucal y de la faringe	8	4,7 %
Todos los demás tumores malignos de los órganos urinarios	7	4,1 %
Melanoma y otros tumores malignos de la piel	5	2,9 %
Tumor maligno de la vejiga urinaria	4	2,4 %
Tumor maligno del ovario	3	1,8 %
Otros	20	11,8 %
Total, general	170	100 %

La Unidad cuenta con el Programa Integral a Pacientes con Cáncer, a corte de la vigencia, el número de afiliados con diagnóstico de cáncer es 170, quienes se encuentran en seguimiento por el equipo interdisciplinario de UISALUD. De ellos el 22,9% es aportado por tumor maligno de mama y con el mismo porcentaje se presenta tumor maligno de próstata. El 11,8% (20 casos) está en tratamiento activo.

Diagnóstico	Casos	% Part.
Tumor maligno de la mama de la mujer	5	25,0 %
Tumores malignos del labio, de la cavidad bucal y de la faringe	3	15,0 %
Tumor maligno del colon, de la unión rectosigmoidea, recto y ano	2	10,0 %
Todos los demás tumores malignos de otras localizaciones	2	10,0 %
Tumor maligno de la próstata	2	10,0 %
Tumor maligno del tiroides y de otras glándulas endocrinas	2	10,0 %
Todos los demás tumores malignos de los órganos urinarios	1	5,0 %
Tumores malignos del tejido linfático, hematopoyéticos	1	5,0 %
Tumor maligno de la vejiga urinaria	1	5,0 %
Tumores malignos de sitios mal definidos y secundarios	1	5,0 %
Total, general	20	100 %

El total de casos incidentes fue 20, cuatro casos menos comparados con el año 2022. El cáncer de mama continúa ocupando el primer lugar con el 25 % de los casos, seguido de tumor maligno de labio, cavidad bucal y faringe con el 15 % de los casos.

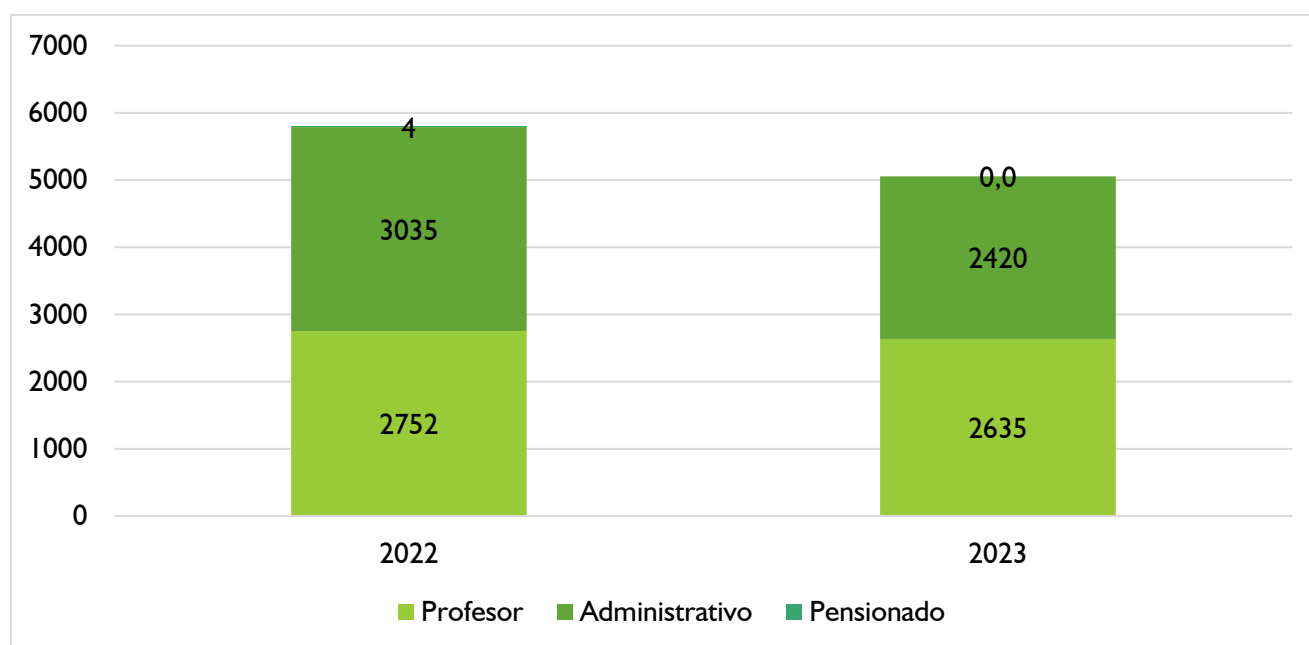
INCAPACIDADES

Tipo	Año 2022						Año 2023					
	#	% Part.	Días	% Part.	afiliados	% Part.	#	% Part.	Días	% Part.	afiliados	% Part.
Enfermedad común	900	98,4%	5.791	91,9%	385	96,5%	1.027	98,8%	5.055	88,3%	394	97,0%
Licencia (M/P)	8	0,9%	466	7,4%	7	1,8%	6	0,6%	591	10,3%	6	1,5%
Evento Laboral	7	0,8%	44	0,7%	7	1,8%	6	0,6%	77	1,3%	6	1,5%
Total	915	100	6.301	100	399	100	1.039	100	5.723	100	406	100

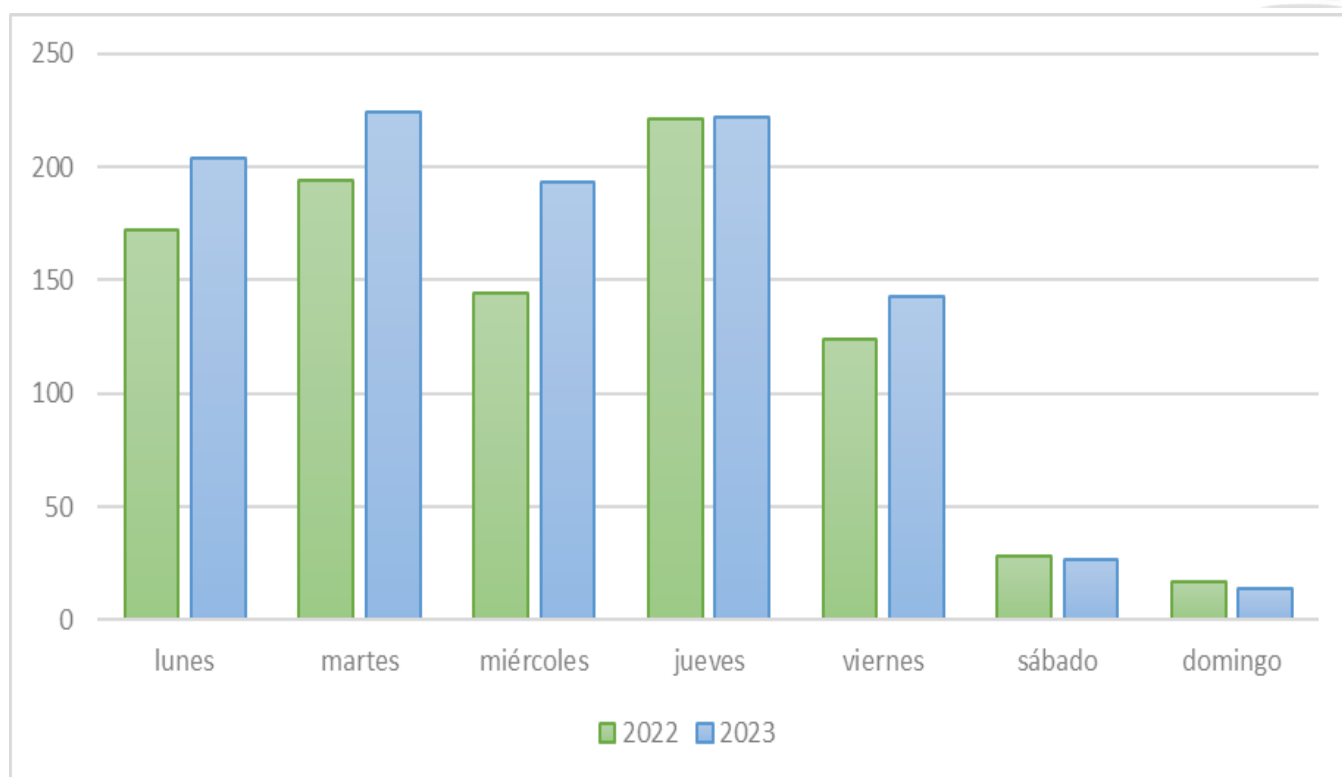
Durante la vigencia 2023, se generaron 1.039 incapacidades, de estas, el 98,8% fueron de origen común. Al comparar el comportamiento con relación al año anterior, se observa que el número de días disminuyó en 9,2 %, sin embargo, el número de incapacidades presentó un aumento a expensas de las licencias y eventos laborales. En el número de afiliados se presentó un aumento del 1,8 % generado por las enfermedades de origen común.

Concepto	2022	2023
N° Incapacidades	900	1027
N° Usuarios	385	394
N° Días	5791	5055
Promedio días por usuario	15,04	12,8
Promedio del costo por usuario (millones)	2,47	2,06

En cuanto al promedio de días de incapacidad por evento común, se observa que disminuyó un 14,9 % con relación al año anterior, pasando de 15,04 días en el año 2022 a 12,8 días en el año 2023.

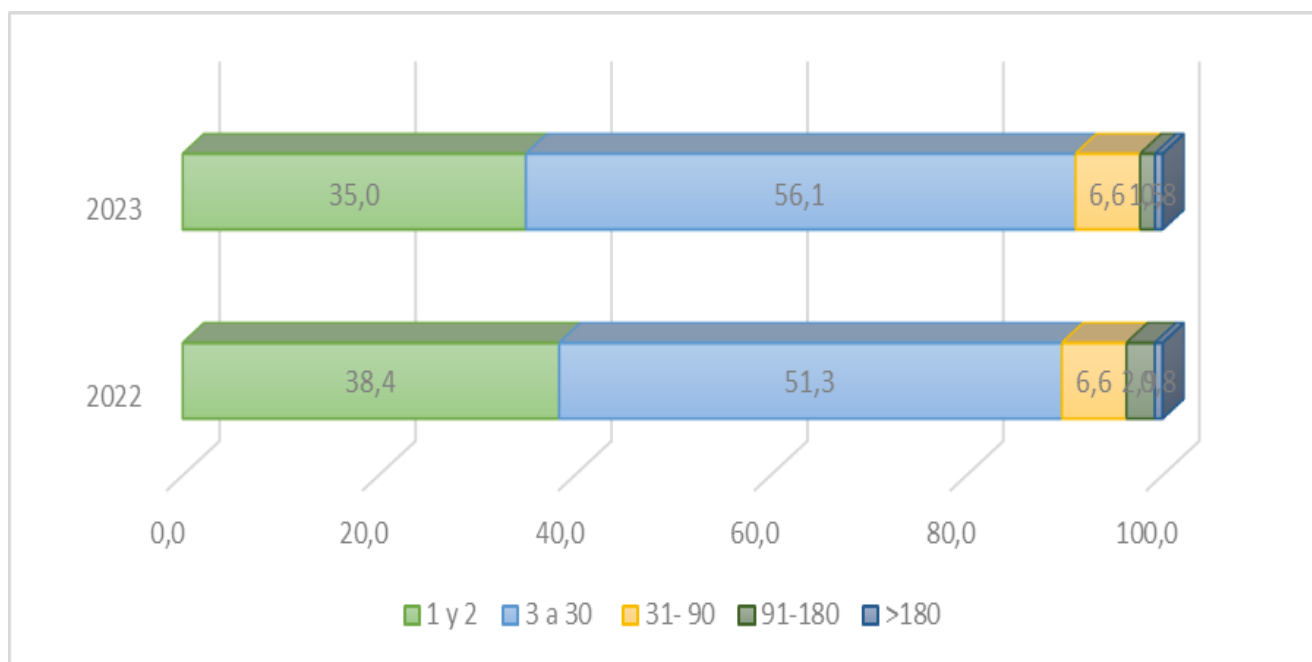


Al revisar la distribución del número de días de incapacidad, por tipo de afiliado según su clasificación como trabajador activo, se encontró que el 52,1 % corresponde a administrativos y el 47,9 % restante a profesores.



Al observar los días de la semana, se identifica que los martes y jueves son los días en los cuales se genera mayor número de incapacidades llegando a 224 y 222 en cada día respectivamente.

Porcentaje de número de incapacidades agrupadas por días



En cuanto a la distribución del número de incapacidades según la duración de esta, se agruparon en cinco, en los siguientes rangos: entre 1 y 2 días; 3 a 30 días, 31 a 90 días, 91 a 180 días y mayores a 180 días. Al llegar a los 180

días, estos afiliados pasaron a ser cubiertos por la respectiva Administradora de Fondos de Pensiones y continuaron con el proceso de calificación de pérdida de capacidad laboral.

Se calculó que la mayor proporción está en el rango de 3 a 30 días, identificando los procesos quirúrgicos el grupo que mayor aporta a este rango de tiempo, seguido por el rango entre 1 y 2 días generado por procesos infecciosos leves.

Grupo	Días	% Part.
Enfermedades no transmisibles	3170	62,7 %
Condiciones transmisibles y nutricionales	798	15,8 %
Lesiones	846	16,7 %
Signos y síntomas mal definidos	219	4,3 %
Condiciones materno-perinatales	22	0,4 %
Total	5.055	100 %

Al analizar la causa agrupada de la incapacidad según número de días generados, se observó que el 62,7% corresponde a enfermedades no transmisibles, seguido por condiciones transmisibles y nutricionales con el 15,8%. Este comportamiento fue similar a los años anteriores.

Enfermedades no transmisibles	Días	% Part.
Cond. Neuropsiquiátricas	1.010	31,9 %
Enfermedades Musculoesquelética	585	18,5 %
Enfermedades de los órganos de los sentidos	387	12,2 %
Otras neoplasias	382	12,1 %
Enfermedades digestivas	335	10,6 %
Enfermedades cardiovasculares	184	5,8 %
Enfermedades genitourinarias	97	3,1 %
Desórdenes endocrinos	53	1,7 %
Neoplasias malignas	50	1,6 %
Infecciones respiratorias	46	1,5 %
Cond. orales	20	0,6 %
Enfermedades de la piel	18	0,6 %
Diabetes	3	0,1 %
Total	3170	100 %

Al profundizar en el grupo de las enfermedades no transmisibles, se identificaron las condiciones neuropsiquiátricas aportando el 31,9% (1.010 días) para este subgrupo; correspondiente a tres afiliados que tuvieron incapacidad mayor a 180 días e iniciaron proceso de calificación de pérdida de capacidad laboral por concepto no favorable del médico tratante.

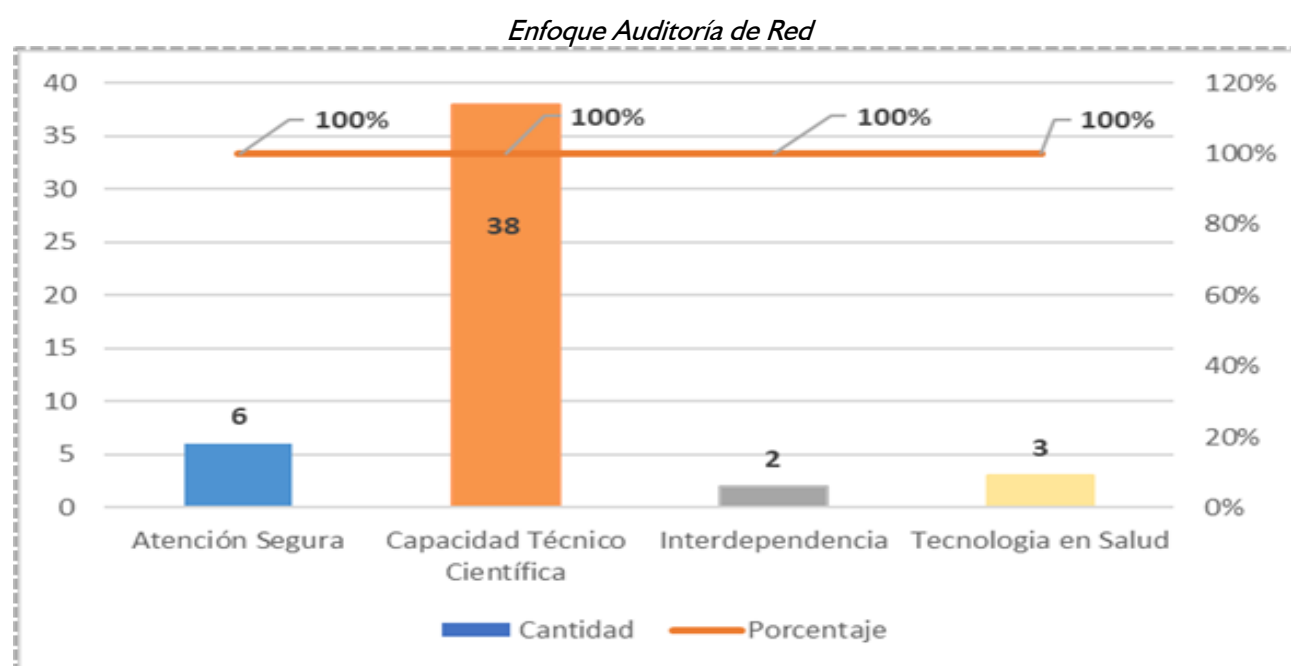
En segundo lugar, con el 18,5% (585 días) las Enfermedades musculo esqueléticas, concordantes con los tiempos de recuperación posterior a intervenciones quirúrgicas.

EVALUACIÓN DE RED DE PRESTADORES

UISALUD en su rol de asegurador, durante la vigencia del año 2023, planificó y ejecutó la verificación de la Red de Prestadores de Servicios de Salud, mediante auditorías con enfoque en la evaluación de la capacidad técnico

científica, estándares del Sistema Único de Habilitación, Programa Seguridad del Paciente, los atributos de calidad como accesibilidad, oportunidad, continuidad y pertinencia, así como auditorías a los servicios de interdependencia (Esterilización y lavandería de ropa hospitalaria) y a prestadores de tecnologías en salud (Proveedores de oxígeno y material de osteosíntesis), con un cumplimiento del 100%.

Enfoque	Cantidad PSS Auditada	Porcentaje
Atención Segura	6	100 %
Capacidad Técnico-Científica	38	100 %
Interdependencia	2	100 %
Tecnología en Salud	3	100 %
Total, general	49	



Cumpliendo los lineamientos establecidos en el Decreto 441 de 2022, capítulo 4, sección 3, se realizó el seguimiento y evaluación a la ejecución de los acuerdos de voluntades al 32,4 % de los 151 prestadores de servicios de salud. Para plantear el cronograma anual 2023 de visitas de evaluación y verificación con los enfoques de auditoría mencionados se utilizaron los siguientes criterios:

- Prestadores con PQRS radicadas
- Eventos adversos reportados
- Proveedores de servicios de salud que hacen parte de la atención de la Ruta de Cáncer,
- Atención Domiciliara y
- Servicios de Urgencias

A los anteriores prestadores se realizaron visitas al 100 % y el posterior seguimiento a la ejecución de planes de mejora si aplicaba. Para los demás prestadores de servicios de salud se priorizaron bajo los parámetros de frecuencia de uso y facturación, con un total de 49 prestadores auditados. A su vez se verificó mediante cliente

oculto la oportunidad y accesibilidad a los servicios a 55 prestadores, equivalente al 36,4 %. Logrando un cumplimiento del 100 % del cronograma establecido.

Tipo de Prestador	Planeado	Ejecutado	Porcentaje
IPS	36	36	100 %
Profesionales Independientes	8	8	100 %
Interdependencia	2	2	100 %
Tecnología en Salud	3	3	100 %

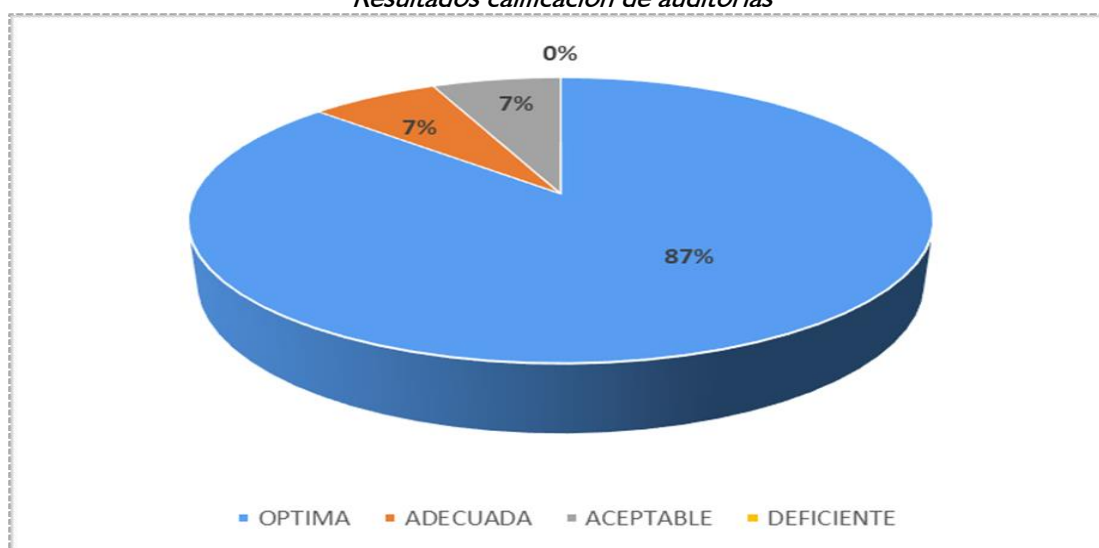
Resultados Evaluación Red de Prestadores

Como conclusión de las visitas realizadas, el 100 % de las 36 IPS, 8 Profesionales Independientes, 2 proveedores de interdependencia, y 3 proveedores de tecnología en salud auditados, CUMPLEN con las condiciones técnico – científicas acordes a la normatividad aplicable, según corresponda, y no representan riesgo para el paciente.

Las instituciones auditadas presentaron buena voluntad ante la solicitud de documentación, registros, recorridos para verificación de infraestructura, entrevistas directas con el personal, y verificación en las plataformas de los diferentes órganos de control, tales como RETHUS, REPS, Alcaldía de Bucaramanga, Tecnovigilancia, Reactivo Vigilancia y RESPEL, lo cual generó un entorno de transparencia por parte del prestador en cuanto a la información real y estado ante los diferentes organismos de verificación

Prestador Auditado	Óptima	Adecuada	Aceptable	Deficiente
IPS	26	2	2	0
PI	8	0	0	0
Interdependencia	2	0	0	0
Tecnología en Salud	3	0	0	0
Porcentaje IPS	87 %	7 %	7 %	0 %

Resultados calificación de auditorías



Prestadores con plan de mejora

RED	Requiere Plan de Mejora	No requiere Plan de Mejora
IPS	18	18
PI	3	5
PTS	0	3
Interdependencia	0	2

Las instituciones auditadas de la red de prestadores de servicios de salud, proveedores de tecnología en salud e interdependencia de UISALUD, mostraron compromiso con los hallazgos detectados en auditoría, generando desde la alta dirección de cada institución, las actividades pertinentes de forma y de fondo para cerrar los hechos generadores de incumplimiento, mediante planes de mejora. Al finalizar la vigencia 2023, se realizó el seguimiento, evidenciándose el cumplimiento y cierre de 100% de las acciones de mejora formuladas por los prestadores respectivos.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA UISALUD

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Funcionarios planta 2023 – UISALUD

TIPO	DESCRIPCIÓN	# F	HORAS DIARIAS	
			#	%
ASISTENCIALES	Profesional Asistencial	23	129	35 %
	Auxiliar Administrativo	5	40	11 %
	Auxiliar De Enfermería	2	16	4 %
	Auxiliar De Odontología	3	24	7 %
	Subdirector Médico	1	8	2 %
	Regente En Farmacia	2	16	4 %
ADMINISTRATIVOS	Director UISALUD	1	8	2 %
	Subdirector Administrativo y Financiero	1	8	2 %
	Coordinadores	3	24	7 %
	Profesional	7	56	15 %
	Secretaria	1	8	2 %
	Auxiliar Administrativo	4	32	9 %
Total		53	369	100 %

F: Número de funcionarios

UISALUD, cuenta con 53 funcionarios en planta, quienes aportan 369 horas laborales diarias, de estos, el 63 % corresponde a horas dedicadas al área asistencial y 37 % a horas laborales del área administrativa como apoyo a la gestión del servicio de la Unidad de Salud.

En cuanto a la modalidad de contratación, el 51 % (27) son de libre nombramiento y remoción, el 22,6 % (12) son provisionales y el 26,4 % (14) son temporales.

Comparativo Cargos planta 2022 2023 – UISALUD

NIVEL	TIPO VINCULACIÓN	CARGO	2022		2023		
			CANTIDAD AD	DEDICACIÓN A.T.C	CANTIDAD	DEDICACIÓN A.T.C	
EJECUTIVO	Libre Nombramiento y Remoción	Director	1	1	1	1	
		Subdirector Médico	0	0	1	1	
		Subdirector Administrativo y Financiero	0	0	1	1	
		Coordinador Médico	1	1	0	0	
		Coordinador Administrativo y de Aseguramiento	1	1	1	1	
		Coordinador de Aseguramiento de la Calidad en Salud	1	1	1	1	
		Coordinador de Vigilancia Epidemiología y Gestión del Riesgo	1	1	1	1	
Subtotal nivel Ejecutivo			5	5	6	6	
PROFESIONAL	Asistencial	Libre Nombramiento y Remoción	Profesional Asistencial - Pediatría	1	0,375	1	0,375
			Profesional Asistencial - Odontología	1	0,75	1	0,75
			Profesional Asistencial - Odontología Medio tiempo	3	1,5	3	1,5
			Profesional Asistencial Fisioterapia Medio Tiempo	6	3	6	3
			Profesional Asistencial Nutrición Medio Tiempo	2	1	1	0,5
			Profesional Asistencial Médico General Medio Tiempo	3	1,5	2	1
			Profesional Asistencial Médico General Tiempo Completo	2	2	3	3
			Profesional Asistencial Trabajo Social Tiempo Completo	1	1	1	1
			Profesional Asistencial Enfermería Tiempo Completo	2	2	2	2
	Planta Temporal	Profesional Asistencial GYM - Fisioterapeuta	0	0	1	1	
	Adm	Planta Provisional	Profesional Administrativo Ing. Sistemas Tiempo Competo	2	2	2	2
			Profesional Administrativo Jurídico Tiempo Competo	1	1	1	1
			Profesional Administrativo Tiempo Competo	1	1	1	1
		Planta Temporal	Profesional Administrativo Tiempo Competo	2	2	4	4
Profesional Administrativo Medio Tiempo			3	1,5	1	0,5	
Subtotal nivel Profesional			30	20,625	30	22,625	

NIVEL	TIPO VINCULACIÓN		CARGO	2022		2023	
				CANTIDAD	DEDICACIÓN A.T.C	CANTIDAD	DEDICACIÓN A.T.C
ADMINISTRATIVO	Asistencial	Planta Provisional	Auxiliar Odontología	2	2	2	2
		Planta Temporal		1	1	1	1
		Planta Provisional	Auxiliar Enfermería Medio Tiempo	1	0,5	1	0,5
		Planta Temporal	Auxiliar Enfermería Tiempo Completo	2	2	2	2
				1	1	1	1
		Libre Nombramiento y Remoción	Regente de Farmacia	2	2	2	2
	Adm	Planta Provisional	Auxiliar Administrativo	9	9	9	9
		Planta Temporal		5	5	6	6
		Planta Provisional	Secretaria	1	1	1	1
		Planta Temporal		1	1	0	0
Subtotal nivel Administrativo				25	24,5	25	24,5
Total planta UISALUD				60	50,125	61	53,125

Durante la vigencia 2023, se realizó modificación en la planta de personal y en tal sentido se gestionó la transformación de cargos de medio tiempo a tiempo completo y del mismo modo, la creación de un cargo ejecutivo y dos cargos profesionales según las necesidades del servicio.

En comparativo con el año 2022, la planta de personal de UISALUD aumentó en tres (3) cargos de tiempo completo, destinados a la optimización de procesos de la Unidad, según la normativa legal vigente aplicable.

El 85 % son cargos que finalizada la vigencia 2023 se encuentran provistos, es decir, ocupados por personal de la Unidad y el 15 % son cargos vacantes, la mayoría de ellos en modalidad de planta provisión.

GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA

En la vigencia 2023, se continuó con la remodelación del edificio UISALUD, para el área asistencial (6 nuevos consultorios) y el área administrativa, así mismo la dotación de equipo médico asistencial, y equipo de cómputo en las nuevas áreas de prestación de servicio e inversión de los muebles y elementos necesarios, lo cual oscila en una inversión total de \$ 1.400 millones.

En tal sentido, se amplió la capacidad instalada de la Unidad en alrededor de 300 m² intervenidos mediante mejoras y adecuaciones, colocando a disposición de los usuarios servicios médicos especializados y de rehabilitación

cognitiva. Así mismo, en el área administrativa del piso 1 mezanine y piso 2, se realizaron remodelaciones en más de 150 m², mejorando las condiciones y espacios del personal de UISALUD a disposición de los afiliados.

Además de lo anterior, se ejecutó la reparación y mantenimiento correctivo de planta física del edificio de UISALUD y el Centro de Acondicionamiento Físico – GYM, ubicado en el edificio de Bienestar Pro. Del mismo modo, se realizó mantenimiento a la red eléctrica, paredes, cielo raso y fumigación del edificio UISALUD, así como, el tanque de agua que surte el servicio a toda la Unidad, mantenimientos a los aires acondicionados, puertas, UPS central, y servidores que dan soporte técnico tanto al sistema asistencial, como al digiturno y a los equipos Biomédicos en general.

Por otra parte, se realizó mantenimiento preventivo al ascensor, el salva escalera y todos los equipos de cómputo de UISALUD.

GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

La Red prestadora de servicios médicos se ha mantenido durante la vigencia, buscando satisfacer las necesidades y requerimientos de los usuarios de la Unidad dentro y fuera del área metropolitana.

Entre las entidades que apoyan los servicios de la Unidad, están: Clínicas fuera del área metropolitana (Corporación Salud Un Hospital Universitario, Fundación Cardio Infantil – Instituto de Cardiología, Instituto Nacional de Cancerología, Clínica Congregación de Dominicanas de Santa Catalina, ESE Manuela Beltrán, Caja de Compensación Familiar de Risaralda – Confamiliar, Clínica Norte, acuerdos celebrados con las Universidades (Antioquia, Nacional, Tunja, Cauca y Valle), clínicas dentro del área metropolitana (Materno Infantil San Luis, Clínica San Pablo S.A, Chicamocha, Hospital Internacional de Colombia, Hospital Universitario, Clínica Foscal, Fosunab, Clínica de Urgencias Bucaramanga, y Cardiovascular Zona franca, Ese Hospital Psiquiátrico San Camilo, Instituto del Sistema Nervioso, entre otras y las IPS para apoyo terapéutico, apoyo diagnóstico, IPS Especializadas, Profesionales Especializados externos y Profesionales en planta.

Categorías	Cantidad	Valor Contratos	Valor Facturado	% Ejecución
		(Millones \$)	(Millones \$)	
Clínica del área metropolitana	12	\$ 6.280,9	\$ 5.726,4	91,2 %
IPS especializada	48	\$ 3.189,9	\$ 2.412,7	75,6 %
IPS de apoyo diagnóstico		\$ 1.634,5	\$ 1.170,7	71,6 %
IPS de apoyo terapéutico		\$ 725,9	\$ 657,0	90,5 %
Profesional Externo	74	\$ 1.803,9	\$ 1.170,6	64,9 %
Profesional Planta	24	\$ 1.168,9	\$ 886,0	75,8 %
Servicios de apoyo	3	\$ 56,9	\$ 45,8	80,5 %
Entidad de Apoyo		\$ 300,9	\$ 253,3	84,2 %
Red Universitaria	5	\$ 171,7	\$ 36,5	21,3 %
Clínica fuera del área metropolitana	12	\$ 212,4	\$ 133,6	62,9 %
Total	178	\$ 15.545,9	\$ 12.492,6	80,4 %

Durante la vigencia 2023, la Unidad prestó sus servicios de citas médicas de manera presencial y cumpliendo las directrices y protocolos de bioseguridad.

Así mismo, los servicios de dermatología, fisioterapia y acondicionamiento físico, ginecología, pediatría, y odontología se prestaron con normalidad, del mismo modo, cumpliendo con todos los protocolos requeridos.

La línea 018000126114, atendida las 24 horas del día durante los 7 días de la semana, es un mecanismo de comunicación para casos urgentes, para brindar una adecuada atención a los usuarios.

Es importante destacar que, en el año 2023, se implementaron los servicios de salud especializados en planta, en las áreas de optometría, oftalmología, psicología, psiquiatría y terapia cognitiva. Para ello se adquirieron bienes y equipos médicos, garantizando la correcta prestación de los servicios de salud.

En la atención de urgencias médicas prestadas a los usuarios de la Unidad, se ejecutó la suma de \$2.247 millones; servicios que fueron asistidos por las clínicas del área metropolitana y fuera de la cobertura local.

- **Dispensación de medicamentos**

La dispensación de medicamentos se sigue tramitando mediante atención presencial, para lo que se realiza el despacho directamente en la farmacia de la Unidad. A los pacientes que se encuentran fuera del área metropolitana se realiza envío hasta su sitio de residencia.

- **Red Asistencial**

Se realizaron contratos por valor de \$ 15.545,9 millones, de los que se recibieron facturas por valor de \$ 12.492 millones, cubriendo un 80,4 % de los servicios solicitados y utilizados.

La contratación para la compra de medicamentos se realiza directamente con los laboratorios farmacéuticos y los distribuidores a nivel local, buscando con ello el mejor precio del mercado. En cuanto a los insumos médicos y odontológicos, se realizó la compra directamente con distribuidores, a través de acuerdos marco de precios, los cuales permiten sostener precios hasta abril 30 de 2024.

Se celebraron contratos de apoyo e inversión durante la vigencia buscando mejorar y garantizar el servicio médico asistencial en las instalaciones de la Unidad.

Tipo de Contrato	Valor Contratado (Millones \$)	Valor Ejecutado (Millones \$)	% Ejecución
Medicamentos	\$ 5.739,8	\$ 5.687,4	99 %
Insumos médico-asistenciales	\$ 377,7	\$363,6	96 %
Compras y servicios como apoyo a la gestión (Papelería, insumos aseo y cocina, mantenimientos preventivos y correctivos de la planta física, muebles y enseres, equipos médicos y acondicionamiento físico, fumigación, lavandería, esterilización, auditoría de cuentas médicas, Servicios Profesionales Especializados, servicio de personal administrativo, capacitación personal entre otros)	\$ 1.701,5	\$ 1.423	84 %
Inversión en adecuación y remodelación consultorios médicos y área administrativa, compra de aires acondicionados.	\$871	\$871	100 %
Compra de equipo médico (Equipos y elementos para los servicios de oftalmología, optometría, terapia ocupacional, fisioterapia y centro de acondicionamiento físico)	\$ 309,9	\$ 309,9	100 %

Tipo de Contrato	Valor Contratado (Millones \$)	Valor Ejecutado (Millones \$)	% Ejecución
Compra de equipos de cómputo y Licencias (Equipos de cómputo y audiovisuales, impresoras, licencias y teléfonos)	\$ 29,7	\$ 29,7	100 %
Total	\$ 9.029,6	\$ 8.685	96 %

Con respecto a la tabla anterior, es importante destacar que gran proporción de la diferencia del valor contratado y ejecutado, con respecto a la compra de bienes y servicios como apoyo a la gestión, obedece a la facturación pendiente por radicar y pagar de los servicios prestados en el mes de diciembre de 2023.

La Unidad celebró contratos por insumos de materiales médico-asistenciales por valor de \$ 377,7 millones, teniendo en cuenta que se continua con la cobertura en atención de los pacientes del programa PAD – Pacientes en Atención Domiciliaria a quienes se les suministra mensualmente los insumos y materiales médico-quirúrgicos necesarios. Así mismo, los requeridos para la prestación de servicios en las áreas de odontología, enfermería y fisioterapia.

- **Reservas constituidas a diciembre 31 de 2023**

Con el fin de garantizar la atención asistencial para todos los usuarios, a diciembre 31 de 2023 la Dirección de UISALUD, consideró mantener en reserva saldos de contratos, para cubrir cualquier eventualidad que pudiera presentarse, razón por la cual se constituyeron saldos en reserva de acuerdo a algunas consideraciones:

Categoría	Saldo en Reserva	% Part.
Contratos por servicios médico-asistenciales	\$ 3.044,9	91,7 %
Compra de Medicamentos, Materiales e insumos médicos y odontológicos	\$ 14,0	0,4 %
Contratos de apoyo (Fumigación, lavandería, mantenimiento de equipo biomédico, mantenimientos de la planta física, inversiones servicio de apoyo especializados).	\$ 262,5	7,9 %
Total	\$ 3.321,4	100,0 %

Para el servicio médico asistencial, incluido el rubro de medicamentos y de materiales e insumos médico-odontológicos, se constituyeron reservas por valor de \$3.058,9 millones (92,1%), con el fin de cubrir servicios autorizados durante los meses de noviembre y diciembre de 2023 y cualquier urgencia médica requerida por los usuarios.

De igual manera quedaron en reserva algunos contratos de apoyo a la gestión por \$262.5 millones (7,9 %), como son: Mantenimiento de equipos biomédicos, fumigación, lavado de ropa, mantenimientos de la planta física, Servicios Profesionales Especializados.

Categoría	Valor Contrato	Valor Facturado	Saldo en Reserva	% Part.
IPS Especializadas, Apoyo Terapéutico, Diagnóstico, entre otros	\$ 5.851,2	\$ 4.493,7	\$ 1.431,2	46,7 %
Clínicas	\$ 6.280,9	\$ 5.726,4	\$ 629,1	20,5 %

Categoría	Valor Contrato	Valor Facturado	Saldo en Reserva	% Part.
Médicos Red	\$ 2.972,8	\$ 2.056,6	\$ 765,4	25,0 %
Red Universitaria	\$ 171,7	\$ 36,5	\$ 134,2	4,4 %
Medicamentos-Insumos medico asistenciales	\$ 6.065	\$ 6.065	\$ 14,0	0,5 %
Apoyo General	\$ 56,9	\$ 45,8	14,2	0,5 %
Clínicas Fuera del Área	\$ 212,4	\$ 133,6	73,9	2,4 %
Total	\$ 21.610,9	\$ 18.557,6	\$ 3.062,0	100,0 %

Los contratos constituidos como saldos de reserva a diciembre 31 de 2023, serán pagados y liquidados de acuerdo a las disposiciones del área financiera de la Universidad.

GESTIÓN FINANCIERA

Condiciones financieras de la Unidad y gestión de los recursos del Sistema

El Sistema de Seguridad Social en Salud de la Universidad Industrial de Santander, se financia de la siguiente forma:

Plan de Beneficios en Salud.

El Plan de Beneficios en Salud, ofrecido por UISALUD, se financia de la siguiente manera:

- 6,5% aporte del empleador UIS, sobre la nómina de empleados activos.
- 4,0% aporte de empleados UIS.
- 10,5% aporte de pensionados UIS.
- 11,0% aporte de pensionados COLPENSIONES y otras Administradoras de Fondos de Pensiones – AFP
- Cuotas asistenciales.
- Recobros a la Administradora de Riesgos Laborales – ARL.
- Rendimientos financieros.

Plan Adicional de Beneficios en Salud.

El Plan Adicional de Beneficios en Salud ofrecido por UISALUD se financia con el aporte adicional voluntario y solidario de los usuarios destinado a tal propósito.

- 2,0% aporte de empleados y pensionados UIS, COLPENSIONES y otras AFP, para el aseguramiento en la calidad de los servicios.

Fondo de Reserva del Sistema Universitario de Salud

El Fondo de Reserva del Sistema Universitario de Salud, creado mediante Acuerdo del Consejo Superior 070 de 1997 y modificado por los Acuerdos 02 de 1998, 065 de 2011 del Consejo Superior, se financia de la siguiente manera:

- 1,0 % aporte UIS, sobre las nóminas de empleados y pensionados de la UIS con cargo al rubro de Bienestar Universitario.

- 0,5 % aporte UISALUD, sobre las nóminas de empleados y pensionados UIS.
- 0,5 % aporte de empleados y pensionados UIS, COLPENSIONES y otras AFP, inscritos en el Plan Adicional de Beneficios.
- Rendimientos financieros.

Traslados a la Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud – ADRES

- 1,5 % sobre las nóminas de empleados activos UIS.
- 1,0 % sobre las nóminas de pensionados UIS, COLPENSIONES y otras AFP.

Aporte Contingencia-ADRESS

Por ocasión a que la ADRES ha requerido a la Universidad Industrial de Santander para el pago del 0,5 % del aporte solidario de los pensionados afiliados a la Unidad Especializada de Salud - UISALUD, adicional al punto que vienen girando, con fundamento en lo señalado en el Concepto 20191 1600447674 del 12 de abril de 2019 emitido por la Dirección Jurídica del Ministerio de Salud y Protección Social. En tal sentido, el servicio de asesoría jurídica institucional preparó un análisis y estudio jurídico de lo expuesto por la ADRES, en el que se concluye que es errado el alcance que se pretende dar a la Ley 1438 de 2011.

Por lo tanto, mediante Acuerdo del Consejo Superior 013 de 2023 se acordó:

<< “ Crear una subcuenta en el fondo de reserva del Sistema Universitario de Salud denominada «Contingencia - Aporte Solidaridad - ADRES», con destino a cubrir una eventual condena contenida en providencia judicial o administrativa que imponga la obligación a la Universidad Industrial de Santander de pagar a favor de la ADRES o cualquier otra autoridad o entidad la diferencia entre un (1) punto porcentual que se viene girando y el uno coma cinco por ciento (1,5%) reclamado por concepto de fondo de solidaridad, con cargo a los aportes de salud de los pensionados afiliados al régimen especial de salud, sin afectación o reducción de los recursos dispuestos para el aseguramiento y prestación del servicio a cargo de la Unidad Especializada de Servicios de Salud - UISALUD.” >>

En virtud de lo anterior, se creó el centro de costo 9706 - Contingencia - Aporte Solidaridad – ADRES, en el cual se trasladaron los recursos reclamados por la ADRES y el medio punto porcentual (0,5%) del aporte para reserva de los afiliados pensionados de los meses posteriores a la entrada en vigencia del citado Acuerdo.

Aportes Adicionales Segundos Empleadores e independientes

En el marco del parágrafo del artículo 165 de la Ley 2294 de 2023 "Por el cual se expide El Plan Nacional de Desarrollo 2022- 2026 "Colombia potencia mundial de la vida" en el cual se dispone que, entre otras cosas, cuando la persona afiliada como cotizante tenga una relación laboral o ingresos adicionales sobre los cuales esté obligado a cotizar al sistema general, la respectiva cotización se hará directamente al régimen especial de la Universidad correspondiente

Así las cosas, la citada Ley define que los aportes de salud adicionales realizados por los cotizantes afiliados a UISALUD, por motivo a las actividades ocasionales o dirigidas por segundos empleadores, se efectuarán directamente a la Unidad Especializada de Salud – UISALUD.

En tal sentido, desde el cuarto trimestre de 2023, UISALUD, recibió estos aportes como parte de la financiación de los servicios de Salud.

10.4.2. Análisis comparativo de la ejecución presupuestal año 2022 vs 2023

A continuación, se presenta la ejecución presupuestal de ingresos y gastos del capítulo independiente Fondo UISALUD, mediante el cual se ejerce control contable y presupuestal sobre los recursos del sistema de salud universitario, según lo establecido en el Acuerdo del Consejo Superior 001 de 2019.

Ejecución presupuestal de ingresos año 2022 vs 2023

El Presupuesto de Ingresos, gastos de funcionamiento e inversión para el Fondo 12 – UISALUD, para la vigencia 2023, fue aprobado por el Consejo Superior de la UIS, mediante Acuerdo 062 de diciembre 12 de 2022, por valor de \$ 25.799,3 millones, como capítulo independiente al Presupuesto General de la UIS y durante el año 2023, ha sido adicionado en \$ 9.599,5 millones, por concepto de saldo fiscal vigencia 2022 y mayor ingreso presupuestado vs recibido; dando como resultado un presupuesto definitivo de \$ 35.398,9 millones, el cual se distribuye en cinco fondos así:

Fondo 9701 Asegurador	\$22.704,6 millones
Fondo 9702 Prestador	\$ 5.000,0 millones
Fondo 9703 Alto Costo y Promoción y Prevención	\$ 3.416,2 millones
Fondo 9704 Reserva Recursos UIS	\$ 1.882,4 millones
Fondo 9705 Reserva Recursos Propios	\$ 2.395,5 millones
Total	\$35.398,9 millones

Al finalizar el año 2023, el presupuesto de ingresos de la Unidad, registró una ejecución del 114,6 % (\$ 40.579,3 millones), que comparado con el año 2022, presentan un incremento del 26,3 % en el valor ejecutado

Ejecución de ingresos Fondo 12 UISALUD, 2023

CONCEPTO	PRESUPUESTO A DICIEMBRE 31/23 (Millones \$)			% VAR VALOR EJECUTADO	PRESUPUESTO A DICIEMBRE 31/22 (Millones \$)		
	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO	% EJECUCIÓN		PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO	% EJECUCIÓN
INGRESOS CORRIENTES	22.200,2	25.005,5	112,6%	17,5%	18.684,5	21.279,5	113,9%
VENTA DE SERVICIOS	22.200,2	24.774,2	111,6%	17,4%	18.684,5	21.093,7	112,9%
VENTA DE SERVICIOS UISALUD	21.987,8	24.075,7	109,5%	18,7%	18.628,4	20.274,8	108,8%
OTROS SERVICIOS	212,4	698,4	328,9%	-14,7%	56,1	818,9	1458,7%
Recobros ARL	6,4	4,2	66,1%	201,3%	6,4	1,4	21,9%
Servicio Red Universitaria	206,0	338,8	164,5%	-25,5%	49,8	455,0	914,3%
Otros Servicios	0,0	355,4	--	-1,9%	0,0	362,5	--
OTRAS RENTAS PROPIAS	0,0	231,3	--	24,5%	0,0	185,8	--
Descuentos en Lab. Farmacéuticos	0,0	161,9	--	29,1%	0,0	125,4	--
Descuentos en Clínicas	0,0	67,1	--	-15%	0,0	58,4	--
Otros Descuentos Financieros	0,0	2,3	--	10,7%	0,0	2,1	--
RECURSOS DEL CAPITAL	13.198,3	15.573,8	118%	43,6%	8.374,1	10.845,3	129,5%
OTROS RECURSOS BALANCE	7.652,8	7.652,8	100%	29,1%	5.930,1	5.930,1	100,0%
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	5.545,9	7.813,5	140,9%	62,4%	2.444,0	4.809,9	196,8%

CONCEPTO	PRESUPUESTO A DICIEMBRE 31/23 (Millones \$)			% VAR VALOR EJECUTADO	PRESUPUESTO A DICIEMBRE 31/22 (Millones \$)		
	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO	% EJECUCIÓN		PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO	% EJECUCIÓN
OTROS RECURSOS DE CAPITAL	0,0	107,4	--	2,1%	0,0	105,3	--
Total ingresos	35.398,9	40.579,3	114,6%	26,3%	27.058,6	32.124,8	118,7%

Los principales rubros que componen el presupuesto de Ingresos son: Ingresos corrientes y Recursos de Capital:

Ingresos corrientes:

Comprende el recaudo de aportes para salud que realiza la Universidad, empleados y pensionados afiliados a UISALUD, así como los ingresos por concepto de cuotas asistenciales, afiliaciones, servicios prestados a los usuarios de la Red Universitaria de Servicios de Salud - RUSS, recobros a la Administradora de Riesgos Laborales ARL, y descuentos financieros.

En este rubro, el Fondo 12 alcanzó una ejecución presupuestal del 112,6 % (\$ 25.005,5 millones), encontrándose por encima de lo presupuestado para la vigencia 2023.

Recursos de capital:

Al finalizar el mes de diciembre de 2023, se registraron en el Fondo Presupuestal 12 – UISALUD, rendimientos financieros por valor de \$ 7.813,5 millones (140,9 %), cifra que se encuentra por encima del valor presupuestado para la vigencia 2023, en razón a la variación favorable de las tasas de interés y los nuevos recursos trasladados a los portafolios de inversión.

En el rubro otros recursos de balance se adicionaron \$ 7.652,8 millones, por concepto de saldo fiscal y liquidación de reservas de la vigencia 2022.

Así mismo, se registraron otros recursos de capital (ingresos de vigencias anteriores - año 2022), por recaudo facturación de aportes al Plan Adicional de Beneficios a pensionados y servicios médico asistenciales prestados a usuarios de la Red Universitaria de Servicios de Salud –RUSS, así como sobrante por arqueo de caja menor. A diciembre 31/23, este rubro presentó una ejecución presupuestal de \$ 107,4 millones.

Concepto	Presupuesto a diciembre 31/23				% Var Valor Ejecut.	Presupuesto a diciembre 31/22		
	Ppto. definitivo	Ejecut	%	Saldo por Comprometer		Ppto. definitivo	Ejecut.	%
Gastos de funcionamiento	29.756,7	28.961,4	97,3%	795,3	28,2%	22.933,6	22.597,6	98,5
Servicios personales	6.015,8	5.456,3	90,7%	559,5	72,6%	3.302,5	3.160,5	95,7
Gastos generales	812,9	798,6	98,2%	14,3	74,6%	458,7	457,5	99,7
Gastos de operación UISALUD	22.928,0	22.706,5	99,0%	221,5	19,6%	19.172,4	18.979,6	99,0
Adquisición de bienes	6.139,2	6.065,0	98,8%	74,2	8,7%	5.720,9	5.581,0	97,6
Medicamentos	5.748,9	5.687,4	98,9%	61,5	6,9%	5.462,7	5.322,8	97,4
Materiales e insumos médico asistenciales	390,3	377,7	96,8%	12,6	46,3%	258,2	258,1	100,
Adquisición de servicios	16.788,8	16.641,4	99,1%	147,3	24,2%	13.451,5	13.398,7	99,6

Concepto	Presupuesto a diciembre 31/23				% Var Valor Ejecut.	Presupuesto a diciembre 31/22		
	Ppto. definitivo	Ejecut	%	Saldo por Comprometer		Ppto. definitivo	Ejecut.	%
Servicios médico asistenciales	16.239,9	16.092,5	99,1%	147,3	20,1%	13.451,5	13.398,7	99,6
Incapacidades, Lic. maternidad y paternidad.	548,9	548,9	100%	0,0	--	0,0	0,0	--
transferencias corrientes	4.278,0	3.799,4	88,8%	478,6	16%	3.276,5	3.276,5	100,
Inversión	1.364,2	1.364,2	100%	0,0	61,1%	848,5	846,7	99,8
Total, gastos	35.398,9	34.125,0	96,4%	1.273,9	27,7%	27.058,6	26.720,8	98,8

A cierre de 2023, el presupuesto de egresos registró una ejecución del 96,4 % (\$ 34.125 millones incluyendo transferencias corrientes), que comparado con 2022, presenta un incremento del 27,7 % en el valor ejecutado.

Los principales rubros que componen el presupuesto de egresos son: Gastos de funcionamiento (Servicios personales, gastos generales y gastos de operación), transferencias corrientes e inversión:

Servicios personales:

En este rubro, el Fondo 12 registró una ejecución presupuestal del 90,7 % (\$ 5.456,3 millones), encontrándose por debajo de lo presupuestado para la vigencia 2023. Así mismo, presenta un aumento del 72,6 % (\$ 2.295,8 millones) en el valor ejecutado, frente al año 2022, debido al aumento salarial que para el año 2023 fue del 14,62 %, a la transformación del cargo de Coordinador de Salud a subdirector Médico, la creación del cargo de subdirector Administrativo y Financiero (de libre nombramiento y remoción) y 2 cargos de profesionales administrativos (temporales). Así como la provisión de cargos temporales disponibles en la Unidad para desempeño en las áreas de contratación, cuentas médicas, odontología, enfermería, citas médicas y centro de acondicionamiento físico de UISALUD – GYM, de acuerdo a la planta de personal aprobada y necesaria para la correcta prestación de los servicios de salud.

Así mismo, el incremento en servicios personales indirectos, es fundamentado en la necesidad imperativa de cumplir con las circulares y normativas emitidas por los entes de control, entre ellas la Resolución 510 de 2022, modificada por la Resolución 2805 de 2022 y reglamentada por la Resolución 1557 de 2023 del Ministerio de Salud y Protección Social, en las cuales se adoptaron los campos adicionales en la Facturación Electrónica de Venta en Salud y el mecanismo único de validación y radicación del Registro Individual de Prestación de Servicios de Salud – RIPS, complementando lo anterior, la Ley 2015 de 2020 “*Por medio del cual se crea la historia clínica electrónica interoperable y se dictan otras disposiciones*“. En tal sentido, acorde a las disposiciones vigentes fue necesario el ajuste, desarrollo y programación de los sistemas de información que permitieran mejorar la administración y manejo de los diferentes módulos, automatización de procesos manuales y el mejoramiento y eficiencia de las responsabilidades del personal a cargo.

Además, en el marco de la Resolución 2626 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social “*Por la cual se modifica la Política de Atención Integral en Salud – PAIS y se adopta el Modelo de Acción Integral Territorial – MAITE*”, y dados los requerimientos específicos de la Superintendencia Nacional de Salud en el cumplimiento del modelo de salud con miras a articularlo con el Modelo de Atención Integral Territorial - MAITE, del tal forma que se evidencie la complementación e inclusión en dicho modelo de las ocho líneas de acción (aseguramiento, salud pública (gestión del riesgo en salud), prestación de servicios, talento humano en salud, financiamiento, articulación intersectorial, enfoque diferencial y gobernanza), los ajustes a la caracterización poblacional, del Modelo de Auditoría Red de Prestadores y sede UISALUD Fortalecimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad

en salud – SOGCS, Mapa de Procesos, entre otros, fue necesaria la reestructuración de los procesos de UISALUD, así como la documentación que los soporta y respalda la Prestación de Servicios de Salud en la Unidad.

Ahora bien, según requerimiento para los Regímenes Especiales, establecido en la Circular 202215100000050-5 del 2022 de la Superintendencia Nacional de Salud, sobre la implementación del Sistema de Administración de Riesgos (*salud, riesgo de salud actuarial, operacional, riesgo de crédito, de liquidez, mercado de capitales, falla del mercado*), resultado de la necesidad de establecer las disposiciones generales que las entidades pertenecientes a los Regímenes Especiales deben incorporar en el diseño del Sistema de Administración de Riesgos y sus Subsistemas asociados en actividades en salud.

Por lo anterior, es de estricto cumplimiento que UISALUD implemente los lineamientos mínimos requeridos para identificar los principales determinantes de los eventos de alarma, los impactos inherentes y la correspondencia y efectividad de los controles implementados, identificando así alertas tempranas para adoptar las medidas correctivas y preventivas según sea el caso, teniendo en cuenta que el plazo máximo de transición e implementación de la citada circular fue de 24 meses a partir de su publicación, so pena de multas y sanciones respectivas.

Así, para cumplir con la normativa aplicable en la implementación del Sistema de Administración de Riesgos, se requirió desarrollar e implementar acciones pertinentes para analizar y ajustar modelos económicos y financieros para generar proyecciones financieras de la Unidad a través del tiempo y del mismo modo, presentar los informes de posición de liquidez requeridos por la Superintendencia Nacional de Salud, según anexos técnicos de la entidad de control.

En consecuencia, por el nivel de detalle de información necesario para los cálculos y proyecciones en temas de riesgos actuariales entre otros, fue requerida la contratación del proceso para la elaboración del sistema de costos ABC (Costos Basados en Actividades) para los servicios de salud prestados y contratados mediante terceros por la Unidad Especializada de Salud – UISALUD, es decir, establecer costos directos e indirectos en cada uno de los servicios prestados y contratados por la Unidad, para así conocer los costos exactos de cada actividad y proyectar el costo por grupo de características epidemiológicas de la población usuaria y demás variables en el marco de la normativa en salud.

Gastos generales:

Este Rubro, presentó una ejecución presupuestal del 98,2 % (\$ 798,6 millones) y un aumento del 74,6 % (\$ 341,1 millones) en el valor ejecutado, al compararlo con el mismo período del año 2022, por concepto de estrategia publicitaria de difusión y socialización que la Unidad ha implementado atendiendo las directrices de los entes de control, pago de servicios internos de vigencias anteriores prestados por las diferentes Unidades Académico Administrativas de la UIS, como servicios generales y mensajería, disposición de residuos, entre otros; por otro lado, se adquirieron los insumos y servicios requeridos para el acercamiento con proveedores de medicamentos y prestadores de Servicios de Salud y los mantenimientos preventivos y correctivos de la unidad.

Gastos de operación UISALUD (medicamentos, materiales e insumos médico asistenciales, servicios médico asistenciales, incapacidades y licencias de maternidad y paternidad):

Este es el rubro de mayor participación en el presupuesto de egresos, representa el 67 % (\$ 22.706,5 millones) del valor ejecutado y registran un crecimiento del 19,64 % (\$ 3.726,9 millones), al compararlos con el mismo período del año inmediatamente anterior, debido en gran parte al aumento en los días de internación en Unidades de Cuidado Intensivo – UCI, a la reanudación de cirugías programadas y procedimientos de carácter electivo, los cuales fueron suspendidos durante la pandemia por Covid-19, generando una carga acumulada de atenciones por resolver, que se están solucionando, lo cual impacta en gran medida el costo por servicios médico asistenciales,

agregado a lo anterior, se resaltan los aumentos adicionales a las proyecciones sobre las tarifas de los servicios suministrados por la red de prestadores de salud

• Adquisición de Bienes

Presupuesto definitivo \$ 6.139,2 millones. Ejecutado \$ 6.065 millones (98,8 % del presupuesto definitivo para este concepto).

En adquisición de bienes, el ítem de mayor representación es medicamentos, que a diciembre 31/23 cuenta con un presupuesto definitivo de \$ 5.748,9 millones, de los cuales:

- ✓ Se ejecutaron \$ 5.687,4 millones, correspondientes al 98,9 % del presupuesto definitivo de medicamentos, en razón a que se realizan compras de acuerdo a la rotación de los medicamentos, con el objeto de mantener un stock de inventario que satisfaga de manera oportuna la demanda y garantice la prestación del servicio. Adicional a esto, la alta ejecución del rubro de medicamentos se justifica entre otros aspectos por: 1) Inversión de la pirámide poblacional; 2) Alta incidencia de enfermedades crónico degenerativas; y 3) Nuevas tecnologías en salud a nivel clínico y de medicamentos.
- ✓ Para una evaluación detallada de los medicamentos dispensados, durante el año 2023. Ver tablas N°49 a 52.

• Adquisición de Servicios

Presupuesto definitivo \$ 16.788,8 millones. Ejecutado \$ 16.641,4 millones (99,1 % del presupuesto definitivo para este concepto).

En adquisición de servicios, el ítem de mayor representación es servicios médico asistenciales, que a diciembre 31/23 presentó un presupuesto definitivo de \$ 16.239,9 millones, de los cuales:

- Se ejecutaron \$ 16.092,5 millones (99,1 % del presupuesto definitivo), a la red contratada de prestadores, servicios de urgencias y servicios de laboratorio clínico prestados por la Escuela de Microbiología UIS.
- Se ejecutaron \$549 millones en el pago de las incapacidades y licencias de maternidad y paternidad, las cuales desde el primer trimestre de la vigencia 2021, presentaron dificultades en su liquidación oportuna.

Tesorería

Concepto	Recursos Traslados por CAPRUIS en Liquidación				% Var	Dic 31/23 (Millones \$)
	Abr 1/16 (Millones \$)	Oct 28/16 a Ago 8/17 (Millones \$)	* Infraestructura UISALUD	Total (Millones \$)		
Efectivo (cuentas corriente y ahorros)	\$ 0,0	\$ 2.429,2	(\$ 1.800,0)	\$ 629,2	> 100 %	\$ 1.725,3
Efectivo (cuentas ahorro y corriente UIS)	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	--	\$ 8.177,0
Inversiones Fondo Asegurador	\$ 1.483,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 1.483,0	> 100 %	\$ 17.575,6
Inversiones Fondo Prestador	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	--	\$ 21,8
Inversiones Fondo Alto Costo y Promoción y Prevención	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 0,0	--	\$ 500,8
Inversiones Fondo Reserva Recursos UIS	\$ 9.811,4	\$ 2.671,9	\$ 0,0	\$ 12.483,3	34,9 %	\$ 16.839,7

Concepto	Recursos Trasladados por CAPRUIS en Liquidación				% Var	Dic 31/23 (Millones \$)
	Abr 1/16 (Millones \$)	Oct 28/16 a Ago 8/17 (Millones \$)	* Infraestructura UISALUD	Total (Millones \$)		
Inversiones Fondo Reserva Recursos Propios	\$ 17.070,0	\$ 0,0	\$ 0,0	\$ 17.070,0	19,0 %	\$ 20.329,2
Total	\$ 28.364,4	\$ 5.101,1	(\$ 1.800,0)	\$ 31.665,5	106 %	\$ 65.169,5

Los recursos de tesorería que soportan la operación de UISALUD, ascienden a la suma de \$ 65.169,5 millones, que al compararse con el valor trasladado por CAPRUIS en Liquidación, presenta un incremento del 106%. El crecimiento de las inversiones se da por rendimientos, excedentes de liquidez y nuevos aportes de afiliados, la Universidad y la Unidad a los Fondos de Reserva.

*El Consejo Superior, mediante el Acuerdo N°029 del 26 de mayo/17, autorizó al Señor Rector, para que destinara los recursos remanentes al culminar el proceso de liquidación de CAPRUIS, a la financiación de las obras de infraestructura tendientes a garantizar las condiciones de habilitación de UISALUD.

Concepto	Diciembre 31 de 2022 (Millones \$)	% Var	Diciembre 31 de 2023 (Millones \$)
Efectivo (Cuenta corriente y ahorros)	\$ 17.298,50	-90%	\$ 1.725,30
Efectivo (Cuenta ahorro y corriente UIS)	\$ 0,00	--	\$ 8.177,00
Inversiones Fondo Asegurador	\$ 4.804,90	> 100%	\$ 17.575,60
Inversiones Fondo Prestador	\$ 18,90	15,3%	\$ 21,80
Inversiones Fondo Alto Costo y Promoción y Prevención	\$ 500,70	> 100%	\$ 500,80
Inversiones Fondo Reserva Recursos UIS	\$ 16.607,10	1,4%	\$ 16.839,70
Inversiones Fondo Reserva Recursos Propios	\$ 20.858,00	-2,5%	\$ 20.329,20
Total	\$ 60.088	8,5%	\$ 65.169,50

La disminución en el efectivo corresponde al traslado de fondos de las cuentas de ahorro al Fondo de Inversión Colectiva.

El descenso del 2,5% en inversiones del Fondo de Reserva Recursos UIS corresponde al vencimiento de CDT BBVA Colombia en mayo de 2023, que no se ha reinvertido.

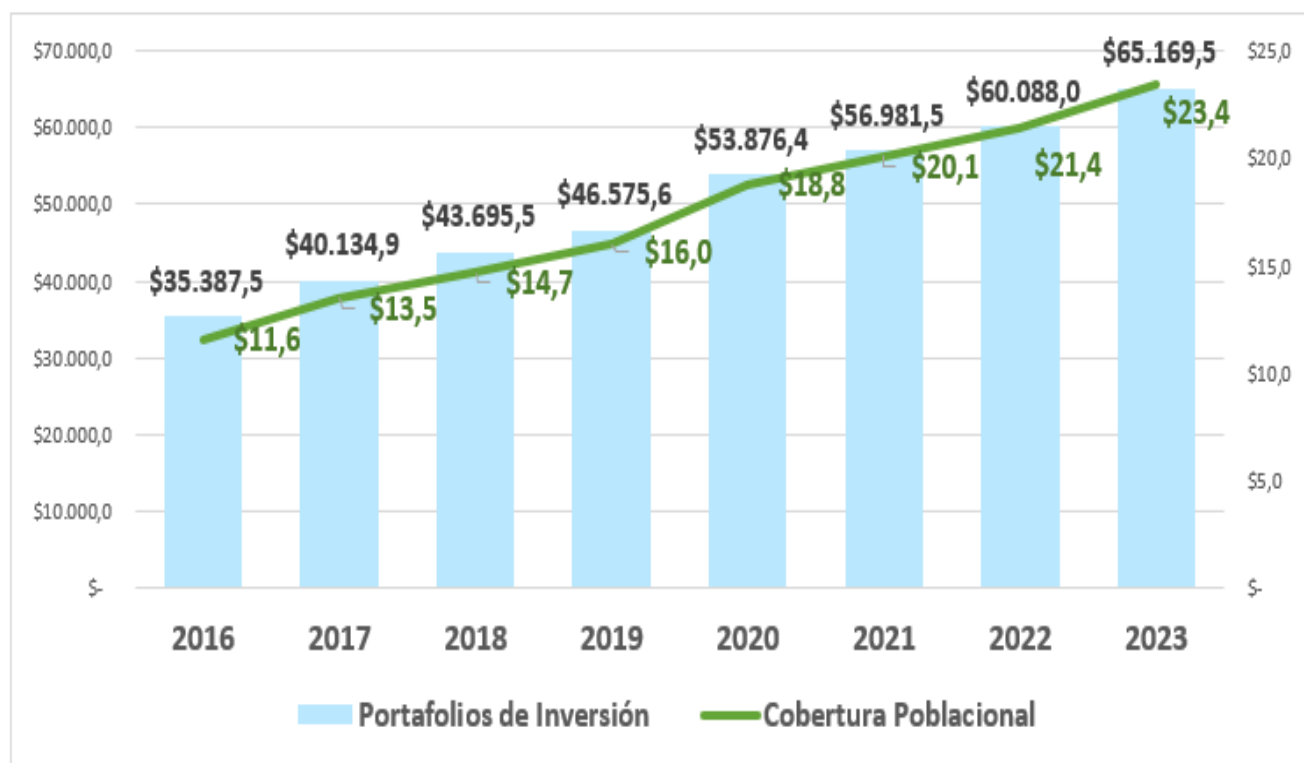
La gestión de inversión en los mercados primarios y secundarios sobre los recursos que soportan la Unidad Especializada de Salud – UISALUS evidencia un incremento del 8,5% respecto al año 2022.

Emisor	Valor Nominal	% Participación
BBVA Colombia	\$ 9.000,00	16,28 %
Banco Occidente	\$ 3.850,00	6,97 %
Banco Popular S.A.	\$ 2.400,00	4,34 %
EPM Medellín	\$ 2.500,00	4,52 %
Banco Davivienda	\$ 4.500,00	8,14 %

Emisor	Valor Nominal	% Participación
Bancolombia	\$ 6.500,00	11,76 %
UNE EPM Telecomunicaciones	\$ 4.000,00	7,24 %
ISA S.A.	\$ 2.500,00	4,52 %
Banco ITAU	\$ 1.500,00	2,71 %
Grupo Argos S.A.	\$ 1.000,00	1,81 %
Emgesa S.A.	\$ 1.000,00	1,81 %
Grupo Aval	\$ 1.000,00	1,81 %
Promigas S.A. ESP	\$ 1.000,00	1,81 %
Gobierno República de Colombia	\$ 790,00	1,43 %
Banco Serfinanza	\$ 500,00	0,90 %
Gases de Occidente S.A. E.S.P.	\$ 350,00	0,63 %
Fondos de Inversión Colectiva	\$ 12.877,20	23,30 %
Total	\$ 55,267,20	100,00 %

Al cierre del año 2023, el 22 % de las inversiones de UISALUD, corresponden a deuda pública y el 78 % a deuda privada. Emisores con calificación AA+ y AAA. La mayor concentración por emisor se encuentra en BBVA Colombia (16,28 %).

Evolución portafolio de inversiones UISALUD, 2016 – 2023



Para el cubrimiento de hechos futuros, UISALUD cuenta con \$23,4 millones por usuario.

Respaldo Patrimonial

Los objetivos corporativos de la Unidad de Salud de la UIS se encuentran comprometidos con la prestación presente y el aseguramiento futuro del servicio de salud a los usuarios, cuyo cumplimiento se hace posible desde el punto de vista financiero, gracias al respaldo y a la solidez patrimonial que se ostenta. Lo anterior, se evidencia en el crecimiento del cubrimiento per cápita a los usuarios, cuyo ascenso en el último período fue del 9,3%; lo anterior se encuentra asociado al adecuado manejo de la liquidez en la Unidad, a las políticas conservadoras en la inversión, a la eficiencia en el control de costos y gastos, a la positiva gestión en las adquisiciones, y a los cambios en las condiciones del mercado, que se han visto reflejados en el crecimiento de las tasas de interés, lo cual se evidencia en la pendiente positiva de la rentabilidad de los excedentes de tesorería en la vigencia anterior.

GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023

Consejo Superior

Juvenal Díaz Mateus (desde enero de 2024)
Mauricio Aguilar Hurtado (hasta diciembre de 2023)
GOBERNADOR DE SANTANDER
PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR

Juan Francisco Remolina Caviedes
REPRESENTANTE DEL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

Raquel Díaz Ortiz
DELEGADA DE LA MINISTRA DE EDUCACIÓN NACIONAL

Jorge Gómez Duarte (desde abril de 2024)
Miguel José Pinilla Gutiérrez (hasta marzo de 2024)
REPRESENTANTES DE LOS EXRECTORES

Farid Jhoany Jones Zárate
REPRESENTANTE DEL SECTOR PRODUCTIVO

Mario Andrés Betancurt Pinzón
REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS

Sandra Judith García Vergara
REPRESENTANTE DE LAS DIRECTIVAS ACADÉMICAS

Luis Orlando Aguirre Rodríguez
REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES

Brayan Steward Donado Rincón
REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES

Consejo Académico

Hernán Porras Díaz
RECTOR Y REPRESENTANTE LEGAL
PRESIDENTE DEL CONSEJO ACADÉMICO

Daniel Alfonso Sierra Bueno
VICERRECTOR ACADÉMICO

Fernando Rondón González
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

Gerardo Latorre Bayona
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO

Johann Farith Petit Suárez (desde enero de 2024)
Olga Patricia Chacón Arias (hasta diciembre de 2023)
DECANOS FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECÁNICAS

Sandra Judith García Vergara
DECANA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS

Julio César Carrillo Escobar
DECANO FACULTAD DE CIENCIAS

Lina María Vera Cala
DECANA FACULTAD DE SALUD

Ana Cecilia Ojeda Avellaneda
DECANA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS

Gonzalo Alberto Patiño Benavides
DIRECTOR INSTITUTO DE PROYECCIÓN REGIONAL Y EDUCACIÓN A DISTANCIA

Clara Isabel López Gualdrón
REPRESENTANTE DE LOS DIRECTORES DE ESCUELA

Edga Mireya Uribe Salamanca
REPRESENTANTE DE LOS PROFESORES

César Alberto Pardo Archila (hasta marzo de 2024)
Diana Vanessa Ariza Farfán (desde marzo de 2024)
REPRESENTANTES DE LOS ESTUDIANTES

Sofía Pinzón Durán
SECRETARIA GENERAL

Alexandra Cortés Aguilar
DIRECTORA DE PLANEACIÓN

César Augusto Quijano Quiroga
ASESOR JURÍDICO

Universidad
Industrial de
Santander

