



ACUERDO n.º **372** DE 2021
09 de Noviembre

1

Por el cual se aprueba la apertura de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022

EL CONSEJO ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
En uso de sus atribuciones legales, estatutarias, reglamentarias, especialmente la prevista en el artículo 10 del Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 de 2021, y

CONSIDERANDO

- a. Que, mediante Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 del 29 de octubre de 2021 se aprobó el Reglamento para selección de profesores de la Universidad Industrial de Santander.
- b. Que, existen cargos docentes vacantes de tiempo completo y medio tiempo en las escuelas y departamentos de las facultades de Ciencias, Ciencias Humanas, Ingenierías Físicoquímicas, Ingenierías Fisicomecánicas y Salud.
- c. Que según el artículo 9 del Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 del 29 de octubre de 2021 por el cual se aprobó el Reglamento para selección de profesores de la Universidad Industrial de Santander «Para la vinculación de profesores en las modalidades de jóvenes talentos o concurso general, el Director de la unidad académico administrativa, previa decisión del Consejo de la Unidad respectiva, solicitará al Vicerrector Académico la inclusión de los perfiles en la convocatoria a concurso público»
- d. Que, es necesario realizar convocatoria a concurso para vincular profesores de carrera en los cargos docentes que las escuelas y departamentos requieran, con el propósito de atender los compromisos en docencia, investigación y extensión.
- e. Que, según la reglamentación institucional, le corresponde al Consejo Académico aprobar la propuesta de convocatoria pública del concurso profesoral, que incluye los requerimientos institucionales de profesores, las modalidades de selección, los perfiles y el cronograma, de la convocatoria pública del concurso correspondiente, presentada por el Vicerrector Académico.
- f. Que el Vicerrector Académico, en sesión del 09 de noviembre de 2021, presentó la propuesta de convocatoria pública del concurso profesoral, incluyendo los requerimientos institucionales de profesores, las modalidades de selección, los perfiles y el cronograma, de la convocatoria pública del concurso.
- g. Que, es necesario aprobar la convocatoria junto con los requerimientos institucionales de cargos docentes, las modalidades de selección, los perfiles docentes y el cronograma para dar inicio al concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera, en los términos del reglamento para selección de profesores de la UIS.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA

ARTÍCULO 1º. Aprobar la convocatoria pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022, para la provisión de cincuenta y siete (57) cargos docentes de tiempo completo y veintiún (21) cargos de medio tiempo.

ARTÍCULO 2º. La modalidad de vinculación, el número de cargos a proveer, la dedicación y el área disciplinar desempeño para cada unidad académica se indican a continuación:

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	Nº PERFIL	ÁREA DE DISCIPLINAR
Escuela de Biología	General	Tiempo completo	1	1	1	Botánica
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	1	Análisis numérico de ecuaciones



ACUERDO n.º 372 DE 2021
09 de Noviembre

2

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	Nº PERFIL	ÁREA DE DISCIPLINAR
						diferenciales parciales
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	2	Ecuaciones diferenciales parciales
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	2	2	3	Didáctica del álgebra, Didáctica de la aritmética, Didáctica de la geometría, Didáctica del cálculo, Didáctica de la probabilidad y la estadística, Epistemología e historia de las matemáticas, Formación inicial y continuada de profesores
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	4	Estadística I
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	5	Estadística II
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	6	Geometría diferencial
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	7	Topología, Análisis funcional o Teoría descriptiva de conjuntos
Escuela de Química	General	Tiempo completo	1	1	1	Química de alimentos
Escuela de Química	General	Tiempo completo	1	1	2	Química ambiental
Escuela de Química	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Enseñanza de la química
Escuela de Artes	General	Tiempo completo	1	1	1	Pedagogía musical
Escuela de Derecho y Ciencia Política	General	Tiempo completo	1	1	1	Derecho público
Escuela de Economía y Administración	General	Tiempo completo	1	1	1	Economía matemática
Escuela de Educación	General	Tiempo completo	1	1	1	Pedagogía y educación
Escuela de Idiomas	General	Tiempo completo	1	1	1	Procesos de investigación



ACUERDO n.º **372** DE 2021
09 de Noviembre

3

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	Nº PERFIL	ÁREA DE DISCIPLINAR
						en la enseñanza del inglés
Escuela de Idiomas	General	Tiempo completo	1	1	2	Lingüística aplicada a la enseñanza del inglés
Escuela de Idiomas	General	Tiempo completo	1	1	3	Lingüística inglesa
Departamento de Educación Física y Deportes	General	Tiempo completo	1	1	1	Ciencias de la cultura física
Departamento de Educación Física y Deportes	General	Tiempo completo	1	1	2	Fisiología del ejercicio o Fisiología del deporte
Escuela de Geología	General	Tiempo completo	1	1	1	Geología
Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales	General	Tiempo completo	1	1	1	Diseño y manufactura de piezas poliméricas para uso industrial
Escuela de Ingeniería Química	General	Tiempo completo	1	1	1	Ingeniería química: Diseño y análisis de procesos, control de procesos, seguridad de procesos o gestión de proyectos de base Tecnológica
Escuela de Ingeniería Química	General	Tiempo completo	1	1	1	Ingeniería química
Escuela de Diseño Industrial	General	Tiempo completo	1	1	1	Diseño para la comunicación y expresión visual
Escuela de Diseño Industrial	General	Tiempo completo	1	1	2	Diseño para la manufactura
Escuela de Diseño Industrial	General	Tiempo completo	1	1	3	Diseño de productos para la industria a partir de materiales compuestos de origen natural



ACUERDO n.º 372 DE 2021
09 de Noviembre

4

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	Nº PERFIL	ÁREA DE DISCIPLINAR
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	General	Tiempo completo	1	1	1	Ingeniería de calidad
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	General	Tiempo completo	1	1	2	Gestión de la cadena de suministro
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	General	Tiempo completo	1	1	3	Investigación de operaciones y analítica de datos
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	General	Tiempo completo	1	1	4	Seguridad, ergonomía y/o factores humanos
Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	General	Tiempo completo	1	1	1	Diseño, planeamiento u operación de sistemas de distribución o transmisión de energía eléctrica
Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	General	Tiempo completo	1	1	2	Ingeniería Electrónica: Circuitos y sistemas Integrados (analógicos o digitales), Automática o Inteligencia Artificial
Escuela de Ingeniería Mecánica	General	Tiempo completo	1	1	1	Automatización y control
Escuela de Ingeniería Mecánica	General	Tiempo completo	1	1	2	Ingeniería de mantenimiento
Escuela de Ingeniería Mecánica	General	Tiempo completo	1	1	3	Mecánica de fluidos
Escuela de Ingeniería Mecánica	General	Tiempo completo	1	1	4	Ciencias térmicas
Escuela de Ingeniería Mecánica	General	Tiempo completo	1	1	5	Diseño de máquinas
Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	General	Tiempo completo	1	1	1	Analítica de datos a gran escala
Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	General	Tiempo completo	1	1	2	Arquitecturas escalables



ACUERDO n.º 372 DE 2021
09 de Noviembre

5

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	Nº PERFIL	ÁREA DE DISCIPLINAR
Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	General	Tiempo completo	1	1	3	Ingeniería de software
Escuela de Microbiología	General	Tiempo completo	1	1	1	Hematología
Escuela de Enfermería	General	Tiempo completo	1	1	1	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
Escuela de Enfermería	General	Tiempo completo	1	1	2	Gestión y cuidado de la salud y prevención de la enfermedad
Escuela de Enfermería	General	Tiempo completo	1	1	3	Cuidado de la mujer en etapa reproductiva
Escuela de Fisioterapia	General	Tiempo completo	3	3	1	Fisioterapia en el área clínica
Escuela de Fisioterapia	General	Tiempo completo	1	1	2	Fisioterapia en promoción de la salud
Escuela de Fisioterapia	General	Tiempo completo	1	1	3	Fisioterapia en el área de estudio del movimiento corporal humano (MCH)
Escuela de Fisioterapia	General	Tiempo completo	1	1	4	Fisioterapia en el área de educación en salud
Escuela de Nutrición y Dietética	General	Tiempo completo	1	1	1	Nutrición pública
Escuela de Nutrición y Dietética	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Ciencia de los alimentos
Departamento de Ciencias Básicas	General	Tiempo completo	1	1	1	Biociencias
Departamento de Cirugía	General	Tiempo completo	1	1	1	Cirugía general
Departamento de Cirugía	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Cirugía general
Departamento de Cirugía	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Urología
Departamento de Cirugía	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Oftalmología



ACUERDO n.º **372** DE 2021
09 de Noviembre

6

ESCUELA O DEPARTAMENTO	MODALIDAD CONCURSO	DEDICACIÓN	No. CARGOS A CONVOCAR PARA EL PERFIL	EQ TC * CARGOS A CONVOCAR	Nº PERFIL	ÁREA DE DISCIPLINAR
Departamento de Ginecología y Obstetricia	General	Medio tiempo	1	0,5	1	Uroginecología y piso pélvico
Departamento de Ginecología y Obstetricia	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Simulación clínica
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	2	1	1	Medicina interna
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Neurología
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Gastroenterología
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Hematología
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	1	0,5	5	Reumatología
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	1	0,5	6	Neumología
Departamento de Medicina Interna	General	Medio tiempo	1	0,5	7	Radiología
Departamento de Patología	General	Medio tiempo	1	0,5	1	Patología
Departamento de Pediatría	General	Medio tiempo	1	0,5	1	Hemato oncología pediátrica
Departamento de Pediatría	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Neonatología
Departamento de Pediatría	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Gastroenterología pediátrica
Departamento de Pediatría	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Neurología pediátrica
Departamento de Salud Pública	General	Tiempo completo	1	1	1	Administración en servicios de salud
Departamento de Salud Pública	General	Tiempo completo	1	1	2	Salud pública I
Departamento de Salud Pública	General	Tiempo completo	1	1	3	Salud pública II
Departamento de Salud Pública	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Medicina familiar, preventiva o comunitaria
TOTAL CARGOS			78			

* Equivalencia en tiempo completo

PARÁGRAFO 1. Los perfiles (requisitos de estudios, experiencia y competencias) para los cargos a convocar, que hacen parte integral del presente acuerdo, fueron propuestos por los claustros de profesores y avalados por los Consejos de Escuela en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 6 del Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 del 29 de octubre de 2021, por el cual se aprobó el Reglamento para la selección de profesores de la Universidad Industrial de Santander.

PARÁGRAFO 2. Para los perfiles de los cargos a convocar bajo la modalidad de concurso general en los que el Consejo Académico autorizó como título requerido el de nivel Maestría, según solicitud de la Unidad Académico-Administrativa, quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad asumen el



ACUERDO n.º **372** DE 2021
09 de Noviembre

7

compromiso de iniciar la formación doctoral en el área del concurso o en áreas de educación. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.

ARTÍCULO 3°. Establecer el cronograma de actividades, etapas y pruebas para la convocatoria pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022.

AÑO 2022

Enero 17	Apertura de Inscripciones.
Febrero 28	Cierre de inscripciones. Se recibirá la documentación hasta las 5:00 p.m.
Marzo 1 – 24	Verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Marzo 28	Publicación de la lista de candidatos que reúnen los requisitos de la convocatoria.
Marzo 31 - abril 01	Período para presentar reclamaciones contra los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Abril 04 - 08	Período para dar respuesta a las reclamaciones contra los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Abril 11 – 23	Presentación por parte de los concursantes de la prueba psicotécnica.
Mayo 02	Publicación del listado de aspirantes que pueden continuar a la siguiente etapa del proceso.
Mayo 05 – junio 03	Evaluación de la sesión docente y de la propuesta de investigación.
Junio 06	Publicación de los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.
Junio 09 - 10	Período para presentar reclamaciones contra los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.
Junio 13 - 15	Período para dar respuesta a las reclamaciones.
Junio 16 – julio 15	Evaluación de Hojas de Vida.
Julio 18	Publicación de los resultados de la evaluación de la hoja de vida.
Julio 22 - 25	Período para presentar reclamaciones contra el resultado de la evaluación de hoja de vida.
Julio 26 - 28	Período para dar respuesta a las reclamaciones.
Julio 29 – agosto 12	Evaluación de Entrevistas.
Agosto 19	Publicación en la página web del concurso de los resultados totales obtenidos por los aspirantes.
Agosto 24 – 25	Reclamaciones contra los resultados totales fundadas en error aritmético.
Agosto 26 – 29	Período para dar respuesta a las reclamaciones.

PARÁGRAFO. Contra los resultados totales que se publiquen solo procederán reclamaciones fundadas en error aritmético que serán resueltas por el Vicerrector Académico. Las respuestas a las reclamaciones se remitirán al correo electrónico registrado por el aspirante en la hoja de vida presentada en el concurso, sin perjuicio de la publicación de los resultados finales.

ARTÍCULO 4°. Con base en el puntaje obtenido por cada uno de los concursantes, consignado en el acta respectiva, el Rector expedirá una Resolución que establece la lista de elegibles, que indicará el candidato ganador del concurso a quien se le hará la oferta salarial de vinculación. Contra este acto sólo procederá el



ACUERDO n.º **372** DE 2021
09 de Noviembre

8

recurso de reposición, por hechos ocurridos después de consolidarse resultados por el Comité de Evaluación. La lista de elegibles tendrá vigencia por dieciocho (18) meses, a partir de su publicación.

ARTÍCULO 5°. La Vicerrectoría Académica de la Universidad deberá difundir la presente convocatoria, en los términos del artículo 11 del Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 del 29 de octubre de 2021, por el cual se aprobó el Reglamento para la selección de profesores de la Universidad Industrial de Santander.

Expedido en Bucaramanga, a los nueve (09) días del mes de noviembre de 2021.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO ACADÉMICO,



HERNÁN PORRAS DÍAZ
Rector

LA SECRETARIA GENERAL,



SOFÍA PINZÓN DURÁN



**CONVOCATORIA PÚBLICA A CONCURSO
PROFESORAL PARA SELECCIONAR PROFESORES
DE CARRERA
AÑO 2022**

CARGOS Y PERFILES



**CONVOCATORIA PÚBLICA A CONCURSO
PROFESORAL PARA SELECCIONAR PROFESORES
DE CARRERA
AÑO 2022**

FACULTAD DE CIENCIAS



**Escuela de Biología
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Botánica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Biólogo, Ecólogo, Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Forestal o Licenciado en Biología.
Título de Posgrado	Doctor o PhD

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia investigativa al menos de dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en briofitas, licofitas o monilofitas.
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado o postgrado en el área de desempeño, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo 3 artículos de carácter científico, publicados en revistas del tipo A1 o A2, según el índice de Colciencias, en el área del concurso y en los últimos 5 años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	<p>Poseer conocimientos básicos en: taxonomía, morfología anatomía y ecología de briofitas, licofitas y/o monilofitas.</p> <p>Experiencia en el manejo de colecciones biológicas (herbarios).</p>	<p>Se evidenciará durante la evaluación de la hoja de vida y la productividad académica.</p> <p>En el caso que el candidato continúe a las siguientes fases del concurso, se evidenciará en la propuesta de investigación y la sesión docente en el área del perfil. La experiencia en el manejo de colecciones biológicas (herbarios) debe quedar registrada en la hoja de vida y tener los soportes pertinentes.</p>
Docente	<p>Poseer habilidades para preparar y ofrecer adecuada y eficazmente las siguientes asignaturas: Pregrado: Metaphyta I (algas, líquenes, briofitos, licofitos y monilofitos) y otras asignaturas</p>	Sesión docente



**Escuela de Biología
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Botánica**

	<p>relacionadas con el área de desempeño. Posgrado: Asignatura relacionada con el área de desempeño Capacidad de abstraer, comunicar, razonar, argumentar, discutir y resolver problemas de su área de conocimiento.</p>	
--	--	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	<p>1. Experiencia mediante su vinculación en la formulación y desarrollo de proyectos de investigación. 2. Capacidad para la redacción y producción científica relacionada con los aspectos definidos en la competencia Profesional del concurso</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se evidenciará durante la evaluación de la hoja de vida con soportes que demuestren la experiencia y su desempeño en investigación teniendo en cuenta: - El número de proyectos de investigación en los que ha participado en los últimos cinco (5) años en el área específica del concurso. - Las publicaciones científicas en los últimos cinco (5) años en el área específica del concurso. - En el caso que el candidato continúe a las siguientes fases del concurso, se evidenciará en la presentación de la propuesta de investigación y durante la entrevista.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Biología
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Botánica**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Análisis Numérico de ecuaciones diferenciales parciales**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Matemático, Licenciado en Matemáticas, Físico o Ingeniero
Título de Posgrado	Doctorado en Matemáticas, Ciencias Matemáticas, Matemática Aplicada, Ingeniería Matemática, Modelamiento Matemático o Ciencias de la Ingeniería

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia docente o investigativa de al menos dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado o posgrado, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Los candidatos con título de doctor obtenido después del 01 de julio del año 2018, deben tener al menos tres (3) artículos publicados en los últimos cinco (5) años, en el área del concurso, y los candidatos con título de doctor obtenido antes del 01 de julio de 2018, deben tener al menos cuatro (4) artículos publicados en los últimos cinco (5) años, en el área de concurso. En cualquier caso, los artículos deben haber sido publicados en revistas de matemáticas de edición internacional, homologadas por Minciencias en categoría A1 o A2, y que se encuentren en el Índice Bibliográfico de Citaciones SCOPUS, Web of Science o en la base bibliográfica Mathscinet. Para verificar la clasificación de los artículos en el área del concurso, se tendrá en cuenta la información de la base bibliográfica Mathscinet de la American Mathematical Society

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer conocimientos avanzados en Análisis Numérico de Ecuaciones Diferenciales Parciales.	Propuesta de investigación, defensa de la propuesta de investigación y productividad académica.
Docente	Poseer habilidades para abstraer, comunicar, razonar, argumentar, discutir y resolver situaciones problemáticas asociadas con la Matemática, en especial, en Análisis Numérico de Ecuaciones Diferenciales Parciales.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Análisis Numérico de ecuaciones
diferenciales parciales**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para comunicar, razonar, argumentar, cuestionar y resolver problemas en el área del Análisis Numérico de Ecuaciones Diferenciales Parciales. Capacidad para formular y desarrollar trabajos y proyectos de investigación.	Los productos de investigación requeridos de Productividad académica y presentados en la propuesta de investigación. Propuesta de investigación y exposición de la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ecuaciones Diferenciales Parciales**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Matemático, Licenciado en Matemáticas, Físico o Ingeniero
Título de Posgrado	Doctorado en Matemáticas, Ciencias Matemáticas, Matemática Aplicada, Ingeniería Matemática, Modelamiento Matemático o Ciencias de la Ingeniería

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia docente o investigativa de al menos dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado o postgrado, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Los candidatos con título de doctor obtenido después del 01 de julio del año 2018, deben tener al menos tres (3) artículos publicados en los últimos cinco (5) años, en el área del concurso, y los candidatos con título de doctor obtenido antes del 01 de julio de 2018, deben tener al menos cuatro (4) artículos publicados en los últimos cinco (5) años, en el área de concurso. En cualquier caso, los artículos deben haber sido publicados en revistas de matemáticas de edición internacional, homologadas por Minciencias en categoría A1 o A2, y que se encuentren en el Índice bibliográfico de citas SCOPUS, Web of Science o en la base bibliográfica Mathscinet. Para verificar la clasificación de los artículos en el área del concurso, se tendrá en cuenta la información de la base bibliográfica Mathscinet de la American Mathematical Society

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer conocimientos avanzados en Ecuaciones Diferenciales Parciales.	Propuesta de investigación, defensa de la propuesta de investigación y productividad académica.
Docente	Poseer habilidades para abstraer, comunicar, razonar, argumentar, discutir y resolver situaciones problemáticas asociadas con la Matemática, en especial, en Ecuaciones Diferenciales Parciales.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ecuaciones Diferenciales Parciales**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para comunicar, razonar, argumentar, cuestionar y resolver problemas en el área de las Ecuaciones Diferenciales Parciales. Capacidad para formular y desarrollar trabajos y proyectos de investigación.	Los productos de investigación requeridos de Productividad académica y presentados en la propuesta de investigación. Propuesta de investigación y exposición de la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área
Disciplinar

Didáctica del álgebra, Didáctica de la Aritmética, Didáctica de la Geometría, Didáctica del Cálculo, Didáctica de la Probabilidad y la Estadística, Epistemología e Historia de las Matemáticas, Formación inicial y continuada de profesores

No. Cargos	Dos (2)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Licenciado en Matemáticas o Matemático
Título de Posgrado	Doctorado en Educación Matemática, Doctorado en Matemática Educativa, Doctorado en Didáctica de la Matemática, Doctorado en Educación en la línea de Educación Matemática o Doctorado en Ciencias en la Especialidad de la Matemática Educativa

EXPERIENCIA

Experiencia docente o investigativa	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Productividad académica en los últimos cinco años de al menos tres (3) artículos publicados en el área del concurso en revistas indexadas u homologadas por Minciencias.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer habilidades para analizar fenómenos asociados a la enseñanza y aprendizaje de las Matemáticas y plantear alternativas de solución desde perspectivas didácticas, epistemológicas y conceptuales.	Propuesta de investigación, sesión docente y productividad académica.
Docente	Poseer capacidades didácticas en las áreas del concurso.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área
Disciplinar

Didáctica del álgebra, Didáctica de la Aritmética, Didáctica de la Geometría, Didáctica del Cálculo, Didáctica de la Probabilidad y la Estadística, Epistemología e Historia de las Matemáticas, Formación inicial y continuada de profesores

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para formular, desarrollar y comunicar problemas relacionados con la enseñanza y aprendizaje de las Matemáticas desde las diferentes perspectivas teóricas y metodológicas de la didáctica de las matemáticas.	Propuesta de investigación y la productividad académica.
Investigación	Capacidad para elaborar y desarrollar proyectos de investigación en matemática educativa.	Propuesta de investigación, exposición de la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Estadística I**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Estadístico, Matemático, Licenciado en Matemáticas o Ingeniero
Título de Posgrado	Doctorado en Estadística, Bioestadística u otro afín si su línea de investigación es en un área de Estadística

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia investigativa o profesional de al menos dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en un área de Estadística o Probabilidad
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado y/o postgrado en el área de desempeño, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos (2) artículos, publicados en los últimos tres años en el área del concurso y en revistas que se encuentren homologadas por Minciencias y en el Índice bibliográfico de citas SCOPUS o Web of Science

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer conocimientos avanzados en Probabilidad y Estadística.	Propuesta de investigación, experiencia profesional y productividad académica.
Docente	Poseer habilidades teóricas, didácticas y metodológicas en la enseñanza y aprendizaje en temas relacionados con el área del concurso.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Estadística I**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para comunicar, representar, razonar, argumentar, cuestionar, modelar y resolver problemas en el área de la probabilidad y la estadística.	Productividad académica en los últimos cinco años de al menos tres (3) artículos de investigación publicados en revistas científicas del área estadística, de edición internacional, indexadas por Minciencias.
Investigación	Capacidad para elaborar y desarrollar proyectos de investigación en probabilidad, estadística o aplicaciones de métodos estadísticos en otras áreas.	Propuesta de investigación, exposición de la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Estadística II**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Estadístico, Matemático, Licenciado en Matemáticas, Economista o Ingeniero
Título de Posgrado	Maestría o Doctorado en Estadística, Data Science o Analítica de Datos

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia investigativa o profesional de al menos dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en el área de Estadística o Probabilidad. Si el aspirante está recién graduado y tiene a lo más 27 años, no requiere certificar experiencia investigativa adicional a los años de estudio en posgrado.
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado y/o postgrado en el área de desempeño, con dedicación de tiempo completo o equivalente. Si el aspirante está recién graduado y tiene a lo más 27 años, solo requiere certificar experiencia de un (1) año en cursos de pregrado o posgrado.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos (2) artículos, publicados en los últimos tres años en el área del concurso y en revistas que se encuentren homologadas por Minciencias y en el Índice bibliográfico de citas SCOPUS o Web of Science.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer conocimientos avanzados en Probabilidad, Estadística y Analítica de datos.	Propuesta de investigación, experiencia profesional y productividad académica.
Docente	Poseer habilidades teóricas, didácticas y metodológicas en la enseñanza y aprendizaje en temas relacionados con el área del concurso.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Estadística II**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para comunicar, representar, razonar, argumentar, cuestionar, modelar y resolver problemas en el área de la probabilidad y la estadística.	Productividad académica en los últimos cinco años de al menos tres (3) artículos de investigación publicados en revistas científicas del área estadística, de edición internacional, indexadas por Minciencias.
Investigación	Capacidad para elaborar y desarrollar proyectos de investigación en probabilidad, estadística o aplicaciones de métodos estadísticos en otras áreas.	Propuesta de investigación, exposición de la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 6

Área Disciplinar **Geometría Diferencial**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Matemático, Licenciado en Matemáticas, Físico o Ingeniero
Título de Posgrado	Doctorado en Matemáticas o Doctor en Ciencias de las Matemáticas

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia docente o investigativa de al menos dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado o postgrado, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Los candidatos con título de doctor en matemáticas obtenido desde el 01 de enero del año 2018, deben tener al menos dos (2) artículos publicados en los últimos cinco (5) años, en el área del concurso, y los candidatos con título de doctor en matemáticas obtenido antes del 01 de enero de 2018, deben tener al menos cuatro (4) artículos publicados, en los últimos cinco (5) años, en el área de concurso. En cualquier caso, todos los artículos deben haber sido publicados en revistas de matemáticas homologadas por Minciencias en categoría A2 o superior, y que se encuentren en el Índice Bibliográfico de Citaciones SCOPUS o en la Base Bibliográfica Mathscinet. Para verificar la clasificación de los artículos en el área del concurso, se tendrá en cuenta la información de la base de datos de Mathscinet de la American Mathematical Society.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer conocimientos avanzados en Geometría Diferencial	Propuesta de investigación, sesión docente y productividad académica.
Docente	Poseer habilidades para abstraer, comunicar, razonar, argumentar, discutir, y resolver problemas con la matemática, en especial en el área de la geometría diferencial.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 6

Área Disciplinar **Geometría Diferencial**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para comunicar, razonar, argumentar, discutir y resolver problemas en el área de la geometría diferencial.	Los productos de investigación requeridos de productividad académica y la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 7

Área Disciplinar **Topología, Análisis Funcional o Teoría
Descriptiva de Conjuntos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Matemático, Licenciado en Matemáticas, Físico o Ingeniero
Título de Posgrado	Doctor en Matemáticas o Doctor en Ciencias de las Matemáticas

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Experiencia docente o investigativa de al menos dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año en cursos de nivel de pregrado o postgrado, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Los candidatos con título de doctor en matemáticas obtenido desde el 01 de enero del año 2018, deben tener al menos dos (2) artículos publicados en los últimos cinco (5) años, en el área del concurso, y los candidatos con título de doctor en matemáticas obtenido antes del 01 de enero de 2018, deben tener al menos cuatro (4) artículos publicados, en los últimos cinco (5) años, en el área de concurso. En cualquier caso, todos los artículos deben haber sido publicados en revistas de matemáticas indexadas u homologadas por Minciencias en categoría B o superior, y que se encuentren en el Índice Bibliográfico de Citaciones SCOPUS o en la Base Bibliográfica Mathscinet. Para verificar la clasificación de los artículos en el área del concurso, se tendrá en cuenta la información de la base de datos de Mathscinet de la American Mathematical Society.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Poseer conocimientos avanzados en Topología, Análisis Funcional o Teoría Descriptiva de Conjuntos.	Propuesta de investigación, sesión docente y productividad académica.
Docente	Poseer habilidades para abstraer, comunicar, razonar, argumentar, discutir, y resolver problemas con la matemática, en especial en el área de Topología, Análisis Funcional o Teoría Descriptiva de Conjuntos.	Sesión docente.



**Escuela de Matemáticas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 7

Área Disciplinar **Topología, Análisis Funcional o Teoría
Descriptiva de Conjuntos**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Poseer habilidades para comunicar, razonar, argumentar, discutir y resolver problemas en el área de la Topología, Análisis Funcional o Teoría Descriptiva de Conjuntos.	Los productos de investigación requeridos de productividad académica y la propuesta de investigación.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Química de alimentos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional en química
Título de Posgrado	Doctorado en Química de Alimentos o en Ciencia y Tecnología de Alimentos

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Cinco (5) productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 en los últimos 10 años. Como mínimo el 80% de la producción de los últimos 5 años debe ser en el área del concurso

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Conocimiento y entendimiento de conceptos, principios y teorías de la Química y su aplicación en el análisis, producción y transformación de alimentos.	Demostrar experiencia al menos en una de las siguientes áreas: 1. Proyectos de Investigación en química de alimentos desarrollados aprobados o presentados ante entidad de financiación. 2. Estancias posdoctorales en grupos o centros de investigación en química de alimentos.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Científica	Aplicación del método científico o métodos estadísticos en el planteamiento, desarrollo e interpretación de resultados de proyectos de investigación en ciencia y tecnología de alimentos.	1. Publicaciones en Revistas especializadas en ciencia y tecnología de alimentos. 2. Presentaciones en congresos, conferencias o afines en ciencia y tecnología de alimentos. NOTA: Los artículos, participación



Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Química de alimentos**

		<p>en conferencias y afines que se presenten como evidencia deberán mostrar explícitamente que el concursante es competente en uno o varios de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejoramiento de la calidad de vida de la población mediante la producción de comida saludable, nutritiva y sostenible. • Retos globales de producción de comida y logística de distribución. • Análisis del efecto de la composición química en las propiedades fisicoquímicas y organolépticas de los alimentos. • Nutracéuticos. • Evaluación biológica, sensorial, nutricional y toxicológica de alimentos. • Nuevas tendencias en la producción sostenible de alimentos (proteína, lípidos y carbohidratos). • Contaminantes emergentes en alimentos. • Relación entre el procesamiento de alimentos y la toxicidad. • Transformación y agroindustrialización de alimentos tropicales. • Biorefinerías para la producción de alimentos de manera sostenible aumentando la circularidad. • Ciencia de contaminantes y aditivos de alimentos
<p>Docente</p>	<p>Competencias docentes para dirigir asignaturas para estudiantes de pregrado en química o posgrado en química y para orientar estudiantes en sus trabajos y tesis de grado.</p> <p>La Escuela de Química requiere un profesor que esté en capacidad de dirigir cualquiera de los cursos de pregrado o posgrado en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Química general. • Química de Alimentos. 	<p>Experiencia docente certificada a nivel universitario</p>



Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Química de alimentos**

	<p>La Escuela de Química requiere adicionalmente que el profesor oriente los trabajos de grado y tesis de grado de estudiantes de pregrado, maestría y doctorado.</p>	
--	---	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Química ambiental**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional en química
Título de Posgrado	Doctorado en química o doctorado en química ambiental

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo cinco (5) productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002. En cualquier caso, si el/la aspirante tiene un número de productos igual o mayor a 5, el 80% de la producción de los últimos 5 años debe ser en el estudio de procesos químicos en biósfera, atmósfera, geósfera o hidrósfera.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Conocimiento y entendimiento de conceptos, principios y teorías de la Química.	Demostrar experiencia al menos en una de las siguientes áreas: 1. Proyectos de Investigación en química ambiental desarrollados aprobados o presentados ante entidad de financiación. 2. Estancias posdoctorales en grupos o centros de investigación en química ambiental.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Científica	Aplicación del método científico o métodos estadísticos en el planteamiento, desarrollo e interpretación de resultados de proyectos de investigación en química ambiental.	1. Publicaciones en Revistas especializadas de Química Ambiental. 2. Presentaciones en congresos conferencias o afines con enfoque en química ambiental. NOTA: Los artículos, participación



Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Química ambiental**

		<p>en conferencias y afines que se presenten como evidencia deberán mostrar explícitamente que el concursante es competente en uno o varios de los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impactos antropogénicos sobre la atmósfera. • Ciclos biogeoquímicos. • Contaminantes en ambientes acuáticos y terrestres. • Salud pública y ecotoxicología. • Cambio climático. • Tratamiento y recuperación de residuos (circularidad). • Modelos de transporte, reactividad y destinos de contaminantes.
<p>Docente</p>	<p>Competencias docentes para dirigir asignaturas para estudiantes de pregrado en química o posgrado en química ambiental y para orientar estudiantes en sus trabajos y tesis de grado.</p> <p>La Escuela de Química requiere un profesor que esté en capacidad de dirigir cualquiera de los cursos de pregrado o posgrado en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Química general. • Química ambiental. • Cinética química. <p>La Escuela de Química requiere adicionalmente que el profesor oriente los trabajos de grado y tesis de grado de estudiantes de pregrado, especialización, maestría y doctorado.</p>	<p>Experiencia docente certificada a nivel universitario</p>



Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Química ambiental**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Enseñanza de la química**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional en Química, Licenciado en Química o Licenciado en Biología y Química
Título de Posgrado	Doctorado en Educación, en Docencia, en Didáctica de Ciencias Experimentales o Doctorado en Química con investigación en enseñanza o historia de la química. *Los Licenciados en Química o Licenciados en Química y Biología deben tener al menos especializac

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Dos (2) productos de los definidos en el artículo 10 del decreto 1279 de 2002, durante los últimos 5 años, con énfasis en enseñanza de la química en educación superior

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Profesional	Investigación didáctica en la enseñanza y en el aprendizaje de la química.	Demostrar experiencia en una de las siguientes áreas: 1. Publicaciones en Revistas especializadas en Educación. 2. Propuesta de proyecto de investigación en didáctica en enseñanza y en el aprendizaje de la química aprobados o presentados ante entidad de financiación.
Profesional	Didáctica en enseñanza y en el aprendizaje de la química	Demostrar experiencia en una de las siguientes áreas: 1. Publicaciones en Revistas especializadas en Educación. 2. Presentaciones en didáctica en enseñanza y en el aprendizaje de la química. 3. Proyectos como tesis de



**Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Enseñanza de la química**

		doctorado, estudios posdoctorales o de Investigación, desarrollados, aprobados o presentados ante entidad de financiación en didáctica en enseñanza y en el aprendizaje de la química.
--	--	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Científica	Aplicación del método científico o métodos estadísticos en el planteamiento, desarrollo e interpretación de resultados de proyectos de investigación	Publicaciones en Revistas especializadas en Educación
Docente	<p>Competencias docentes para dirigir asignaturas para estudiantes de pregrado en química o posgrado en didáctica en enseñanza y en el aprendizaje de la química y para ntes en sus trabajos y tesis de grado.</p> <p>La Escuela de Química requiere un profesor que esté en capacidad de dirigir cualquiera de los cursos de pregrado o posgrado en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Química general. <p>La Escuela de Química requiere adicionalmente que el profesor oriente los trabajos de grado y tesis de grado de estudiantes de pregrado, maestría y doctorado.</p>	Experiencia docente certificada a nivel universitario

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Enseñanza de la química**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**CONVOCATORIA PÚBLICA A CONCURSO
PROFESORAL PARA SELECCIONAR PROFESORES
DE CARRERA
AÑO 2022**

**FACULTAD DE CIENCIAS
HUMANAS**



**Escuela de Artes
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Pedagogía musical**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Licenciado en música o maestro en música
Título de Posgrado	Maestría o doctorado en didáctica o pedagogía musical

EXPERIENCIA

Experiencia Docente	Mínimo 2 años de experiencia en docencia universitaria de tiempo completo o equivalente. Experiencia docente en procesos de formación en educación básica primaria o secundaria
---------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> - Destreza para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas. - Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. - Actitud propositiva que se refleje en el planeamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo. 	Sesión docente
Investigativa	<ul style="list-style-type: none"> - Actitud para el trabajo en grupos interdisciplinarios académicos investigativos. - Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación. 	Certificaciones y propuesta de investigación



**Escuela de Artes
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Pedagogía musical**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Manejo de TIC	-Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas. -Utilización de TIC y programas lógicos de análisis de datos en procesos de investigación y docencia.	Sesión docente y certificados
Formulación de proyectos de investigación y extensión	-Dominio de las técnicas de investigación propias de la música, de la cual es experto.	Certificaciones y propuesta de investigación
Implementación de proyectos de investigación	Desarrollo directo de proyectos propuestos en instituciones de educación básica, primaria o secundaria.	Certificaciones

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con la Universidad con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Derecho y Ciencia Política
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Derecho Público**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Abogado
Título de Posgrado	Doctor en Derecho con énfasis en Derecho Constitucional, Derecho Internacional Público, Derecho Internacional Privado o Relaciones Internacionales. (El énfasis se determinará teniendo en cuenta la temática y contenido de la tesis Doctoral o en el documento equivalente como requisito de grado del respectivo programa de Doctorado, en el área de Derecho Constitucional, Derecho Internacional Público, Derecho Internacional Privado o Relaciones Internacionales).

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente en el área

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Comunicativa y argumentativa	Propiciar escenarios de diálogo y de participación basados en la argumentación.	A través de la prueba de sesión docente: procesos de interacción docente.
En el campo disciplinar	Evidenciar un conocimiento en el área de desempeño del perfil.	Demostrando en el manejo conceptual y problemas planteados en la sesión docente.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Manejo de TIC	Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas.	Sesión docente con apoyo de TIC



Escuela de Derecho y Ciencia Política
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Derecho Público**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Economía y Administración
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Economía matemática**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional en economía, matemáticas o ingeniería
Título de Posgrado	Doctor en economía o economía matemática

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años continuos, con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 y en el área del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	Experiencia docente a nivel universitario	Sesión docente
Investigativa	Experiencia investigativa en cualquiera de las siguientes áreas: Big data, economía matemática, análisis matemático aplicado a estudios en el área de la economía en general, desarrollo económico o a políticas públicas en particular, análisis estadístico aplicado a estudios en el área de la economía en general, desarrollo económico o a políticas públicas en particular. • Manejo de software especializado en el área	Certificaciones y publicaciones
Diseño de propuesta de investigación	Formulación de propuestas de investigación en el área de interés	Propuesta de investigación



Escuela de Economía y Administración
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Economía matemática**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Educación
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Pedagogía y educación**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Licenciado en lengua Castellana y Literatura o Licenciado en Ciencias Naturales o Licenciado en Educación Básica Primaria
Título de Posgrado	Doctorado en Educación o Ciencias de la Educación

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, como profesional en su área de desempeño.
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, como docente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 y en el área del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	<p>Conocer y haber trabajado en básica primaria, básica secundaria o educación media en instituciones Educativas. Habilidad para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas.</p> <p>Capacidad discursiva y aplicada con base en un marco conceptual desde la pedagogía, la educación y la didáctica.</p> <p>Capacidad propositiva reflejada en el planteamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo.</p> <p>Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de</p>	Sesión docente y certificaciones



**Escuela de Educación
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Pedagogía y educación**

	<p>actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. Conocer a profundidad los lineamientos y estándares de las áreas básicas.</p>	
--	---	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	<p>Actividad docente, investigativa y de proyección social en posgrados o pregrado. Excelente dominio de la investigación acción. Poseer actitud para el trabajo en grupos interdisciplinarios académicos e investigativos. Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación.</p>	Certificaciones

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Idiomas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Procesos de investigación en la enseñanza del inglés**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Título profesional en filología inglesa, lingüística inglesa o licenciatura en áreas de ciencias del lenguaje o de la educación con énfasis en inglés
Título de Posgrado	Maestría o doctorado en TESOL, TEFL, TESL, lingüística aplicada a la enseñanza del inglés, en ciencias del lenguaje (inglés), en educación (inglés), lingüística inglesa, filología inglesa o análisis del discurso o sociolingüista (inglés) o didáctica de la lengua inglesa

EXPERIENCIA

Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, en la formación de docentes en lingüística inglesa con dedicación de tiempo completo o equivalente
---------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área del concurso y en los últimos cinco años

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Lingüística	Competencia lingüística en Inglés, emitido por una institución avalada para tal fin.	Certificado mínimo en CI, en los niveles de referencia por el Marco Común Europeo de Referencia o equivalente. Se exceptúan los hablantes nativos angloparlantes.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Capacidad para: - Generar procesos de investigación e innovación en lingüística aplicada a la enseñanza del inglés. - Diseñar y desarrollar propuestas de investigación y extensión. - Manejar teorías y metodologías de investigación para la lingüística aplicada a la enseñanza del inglés.	Certificados y propuesta de investigación
Manejo de TIC	Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas. Utilización de TIC y programas	Sesión docente y certificados



**Escuela de Idiomas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Procesos de investigación en la enseñanza del inglés**

	lógicos de análisis de datos en procesos de investigación y docencia demostrado en la sesión docente.	
--	---	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Idiomas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Lingüística aplicada a la enseñanza del inglés**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Licenciado o profesional en idiomas, inglés, lenguas extranjeras con énfasis en inglés, filología inglesa, lenguas modernas e idiomas (inglés)
Título de Posgrado	Maestría o doctorado en TESOL, TEFL, TESL, lingüística aplicada a la enseñanza del inglés, en ciencias del lenguaje (inglés), en educación (inglés), lingüística inglesa, filología inglesa o análisis del discurso o sociolingüista (inglés) o didáctica de la lengua inglesa

EXPERIENCIA

Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, en la formación de docentes en lengua inglesa con dedicación de tiempo completo o equivalente
---------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área del concurso y en los últimos cinco años

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Lingüística	Certificado de competencia lingüística en Inglés, emitido por una institución avalada para tal fin.	C1 en inglés, preferiblemente C2, de los niveles de referencia por el Marco Común Europeo de Referencia o equivalente. Se exceptúan los hablantes nativos angloparlantes.
Competencia en la enseñanza de lengua inglesa	Manejo de teorías, metodologías científicas para la enseñanza del inglés. Participación en procesos de mediación del aprendizaje de inglés a través de la planificación, prácticas educativas centradas en el aprendizaje y procesos de evaluación formativos.	Actividad docente o investigativa en el área.



**Escuela de Idiomas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Lingüística aplicada a la enseñanza del inglés**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Capacidad para: - Generar procesos de investigación e innovación en lingüística aplicada a la enseñanza del inglés. - Diseñar y desarrollar propuestas de investigación y extensión. - Manejar teorías y metodologías de investigación para la lingüística aplicada a la enseñanza del inglés.	Certificados y propuesta de investigación
Manejo de TIC	Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas. Utilización de TIC y programas lógicos de análisis de datos en procesos de investigación y docencia.	Sesión docente y certificados

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Idiomas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Linguística inglesa**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Título profesional en filología inglesa, lingüística inglesa o licenciatura en áreas de ciencias del lenguaje o de la educación con énfasis en inglés
Título de Posgrado	Maestría o doctorado, en ciencias del lenguaje (inglés), lingüística inglesa, filología inglesa, análisis del discurso o sociolingüística (inglés)

EXPERIENCIA

Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, en el campo de enseñanza de la lingüística inglesa para formadores en lenguas extranjeras – inglés, con dedicación de tiempo completo o equivalente
---------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área del concurso y en los últimos cinco años

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Ser profesor-mediador	Capacidad para mediar en procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación en el área.	Experiencia profesional certificada en el área de desempeño.
Capacidad para trabajo en equipo	Capacidad para integrar equipos interdisciplinarios de investigación, liderar procesos, hacer aportes significativos al programa.	Entrevista
Linguística	Certificado de competencia lingüística en Inglés, emitido por una institución avalada para tal fin.	C2 de los niveles de referencia por el Marco Común Europeo de Referencia o equivalente.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Capacidad para: - Generar procesos de investigación e innovación en lingüística inglesa. - Diseñar y desarrollar propuestas de investigación y extensión en el área de la lingüística inglesa. - Manejar teorías y metodologías en estudios del lenguaje en inglés.	Certificados y propuesta de investigación



**Escuela de Idiomas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Linguística inglesa**

Manejo de TIC	Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas. Utilización de TIC y programas lógicos de análisis de datos en procesos de investigación y docencia.	Sesión docente y certificados
---------------	---	-------------------------------

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Departamento de Educación Física y Deportes
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Ciencias de la cultura física**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional o Licenciado en el área del deporte
Título de Posgrado	Doctorado en ciencias de la cultura física o doctorado en ciencias de la cultura física y el deporte

EXPERIENCIA

Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente
---------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo 2 productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> - Habilidad para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas. - Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. - Capacidad propositiva reflejada en el planeamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo. 	Sesión docente y certificaciones
Investigativa	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación. - Poseer actitud para el trabajo en grupos interdisciplinarios académicos investigativos. 	Certificaciones y propuesta de investigación



**Departamento de Educación Física y Deportes
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Ciencias de la cultura física**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Formulación de proyectos de investigación y extensión	La persona domina las técnicas de investigación propias de la ciencia del deporte de la cual es experta.	Certificados y propuesta de investigación
Manejo de TIC	Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas. Utilización de TIC y programas lógicos de análisis de datos en procesos de investigación y docencia.	Sesión docente y certificados

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Departamento de Educación Física y Deportes
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Fisiología del ejercicio o Fisiología del deporte**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional o Licenciados en el área del deporte
Título de Posgrado	Doctorado en fisiología del ejercicio o Doctorado en fisiología del deporte

EXPERIENCIA

Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente
---------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 de 2002, relacionados con el área disciplinar.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> - Habilidad para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas. - Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. - Capacidad propositiva reflejada en el planeamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo. 	Sesión docente y certificaciones
Investigativa	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación. - Poseer actitud para el trabajo en grupos interdisciplinarios académicos investigativos. 	Certificaciones y propuesta de investigación



**Departamento de Educación Física y Deportes
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Fisiología del ejercicio o Fisiología del deporte**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Formulación de proyectos de investigación y extensión	La persona domina las técnicas de investigación propias de la ciencia del deporte de la cual es experta.	Certificados y propuesta de investigación
Manejo de TIC	Utilización de TIC en las mediaciones pedagógicas. Utilización de TIC y programas lógicos de análisis de datos en procesos de investigación y docencia.	Sesión docente y certificados

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**CONVOCATORIA PÚBLICA A CONCURSO
PROFESORAL PARA SELECCIONAR PROFESORES
DE CARRERA
AÑO 2022**

**FACULTAD DE
INGENIERÍAS
FISICOQUÍMICAS**



**Escuela de Geología
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Geología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Geólogo, Ingeniero Geólogo o Geofísico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral en alguna de las siguientes áreas de desempeño: medio ambiente, informática (inteligencia artificial, machine learning, deep learning, redes neuronales, minería de datos o big data aplicado a las geociencias), teledetección, hidrogeología, ingeniería geológica

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Dos (2) productos académicos: artículos en revistas indexadas u homologadas, libros y/o capítulo de libros. De conformidad con el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, de los cuales, al menos, un (1) artículo debe estar en revista homologada o indexada por Minciencias en categoría B o superior según la clasificación vigente de Publindex. Este artículo debe estar relacionado directamente con las áreas de profundización establecidas en la formación del título de doctorado definido para la convocatoria

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Describir y analizar las relaciones de los elementos que están presentes en las rocas y en sus estructuras internas y externas, con el fin de interpretar la evolución y secuencia de los eventos geológicos.	Se define como el pleno dominio de los principios de la geología y el proceso de generar conocimiento científico; Competencia básica que requiere muy buen desarrollo porque es la base para propiciar una adecuada formación profesional	Demostrar participación en Proyectos de investigación certificados, propuesta de investigación y proposición escrita de una secuencia didáctica.
Capacidad para realizar trabajo de campo, realizar e interpretar mapas geológicos y geocientíficos y otros modos de representación y actividades de laboratorio de manera responsable y segura, prestando la debida atención a la evaluación de los riesgos, los derechos de acceso, las normas básicas de salud y seguridad, y el	Todo tipo de información del sistema tierra puede y debe ser situado en un sistema de referencia y modelizado al igual que los materiales geológicos y sus características, el procedimiento de captura y tratamiento de datos debe hacerse con todos los estándares exigidos.	Demostrar participación en Proyectos de investigación y aplicación certificados, propuesta de investigación y proposición escrita de una secuencia didáctica.



**Escuela de Geología
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° I
Área Disciplinar **Geología**

impacto del mismo en el medioambiente.		
Planificar, ejecutar, gestionar y fiscalizar proyectos y servicios enfocados al conocimiento, explotación y utilización de recursos geológicos.	Los profesionales que se vinculen con la escuela de geología tendrán participación en convocatorias para realizar proyectos de investigación, asesoría y en general de aplicación y tendrán que administrar integralmente los proyectos.	Demostrar participación en Proyectos de investigación y aplicación certificados, propuesta de investigación.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Capacidad para obtener, procesar, interpretar y presentar datos usando las técnicas cualitativas y cuantitativas adecuadas, así como los programas Informáticos apropiados.	Manejo de software especializado relacionado con el área de desempeño.	Certificaciones de usuario, talleres, y de experiencia laboral. Demostrar participación en Proyectos de investigación certificados.
Analizar, sintetizar y resumir información geológica de manera crítica.	Capacidad de sintetizar y comunicar información geocientífica relevante.	Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Capacidad para aplicar los conocimientos geológicos a la demanda social de recursos geológicos para explorar, evaluar, extraer y gestionar dichos recursos conforme a un desarrollo sostenible. Saber aportar soluciones a problemas geológicos en la Geología aplicada y la Ingeniería.	Caracterizar propiedades físicas de las rocas aplicando equipo geofísico y/o petrofísico y/o hidrogeológico.	Propuesta de investigación, y entrevista.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Geología
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Geología**

Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Diseño y manufactura de piezas poliméricas para uso industrial**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar del concurso (Diseño y manufactura de piezas poliméricas para uso industrial)

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, en la industria, docencia o la investigación
Experiencia Docente	Mínimo un año (1) de experiencia docente universitaria. El año de experiencia docente se cuenta como experiencia profesional

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 que estén relacionados con el área disciplinar del concurso (Diseño y manufactura de piezas poliméricas para uso industrial)

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Dominio de diseño asistido por computador.	Experiencia demostrable en la aplicación del diseño asistido por computador en procesos de manufactura de piezas poliméricas para uso industrial.	Hoja de vida
Dominio de los procesos de manufactura convencionales de piezas poliméricas para uso industrial.	Conocimientos y experiencia práctica demostrable en alguno de los siguientes procesos: inyección, extrusión, soplado, pultrusión, rotomoldeo, entre otros.	<ul style="list-style-type: none"> • Propuesta de investigación. • Hoja de vida
Conocimientos en selección y procesos de manufactura de materiales poliméricos en aplicaciones industriales.	Conocimientos demostrables en criterios ingenieriles de selección de materiales poliméricos y de sus procesos de manufactura para la fabricación de piezas de uso industrial.	Sesión docente



Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Diseño y manufactura de piezas poliméricas para uso industrial**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Capacidad para gestionar o ejecutar proyectos de investigación o extensión o proyección social.	Participación en la formulación o ejecución de proyectos de investigación o extensión o, innovación o asesorías técnicas o proyección social.	Hoja de vida (certificaciones de proyectos formulados o ejecutados).

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Química
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
**Ingeniería química: Diseño y Análisis de Procesos,
Control de Procesos, Seguridad de procesos o Gestión
de Proyectos de Base Tecnológica**

Área Disciplinar

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Químico
Título de Posgrado	Doctor

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Un (1) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente, en Diseño y Análisis de Procesos, Control de Procesos, Seguridad de procesos o Gestión de Proyectos de Base Tecnológica

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los últimos 10 años, reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Experiencia en Áreas específicas de la Ing. Química	Diseño y Análisis de Procesos, Control de Procesos, Seguridad de procesos o Gestión de Proyectos de Base Tecnológica	Productividad académica, proyectos ejecutados, patentes, experiencia investigativa o experiencia profesional.
Uso de metodologías didácticas apoyadas por TIC	Desarrollo de clases prácticas o teóricas apoyadas por TIC	Sesión docente

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión de la Investigación	Participación de proyectos de investigación y/o de inversión.	Certificado de participación en proyectos de Inversión, o Innovación, o Investigación o Desarrollo Tecnológico.
Científico Tecnológicas	Formulación de Proyectos de Investigación	Propuesta de Investigación



Escuela de Ingeniería Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Ingeniería química: Diseño y Análisis de Procesos,
Control de Procesos, Seguridad de procesos o Gestión
de Proyectos de Base Tecnológica**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Química
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Ingeniería química**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Químico
Título de Posgrado	Doctor

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos años (2) en Ingeniería Química y áreas afines con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los últimos 10 años, reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Experiencia en Áreas específicas de la Ing. Química	Participación en grupos de Investigación o Desarrollo Tecnológico en Ingeniería Química y áreas afines.	Productividad académica, proyectos ejecutados, patentes, experiencia investigativa o experiencia profesional.
Uso de metodologías didácticas apoyadas por TIC	Desarrollo de clases prácticas o teóricas apoyadas por TIC	Sesión docente

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión de la Investigación	Participación de proyectos de investigación y/o de inversión preferiblemente que apunten a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible	Certificado de participación en proyectos de Inversión, o Innovación, o Investigación o Desarrollo Tecnológico.
Científico Tecnológicas	Formulación de Proyectos de Investigación	Propuesta de Investigación



Escuela de Ingeniería Química
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Ingeniería química**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**CONVOCATORIA PÚBLICA A CONCURSO
PROFESORAL PARA SELECCIONAR PROFESORES
DE CARRERA
AÑO 2022**

**FACULTAD DE
INGENIERÍAS
FISICOMECÁNICAS**



**Escuela de Diseño Industrial
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Diseño para la comunicación y expresión visual**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Diseñador Industrial
Título de Posgrado	Maestría en Investigación o preferiblemente doctorado en cualquiera de las siguientes áreas: Investigación en Diseño, diseño publicitario, publicidad y mercadeo, diseño de empaques, diseño de servicios o diseño de experiencias, diseño gráfico y comunicación visual

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación en tiempo completo o equivalente en el área disciplinar
Experiencia Docente	Dos (2) años, universitaria, con dedicación en tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos (2) productos en el área disciplinar: Al menos un (1) artículo científico en revistas indexadas u homologadas por Minciencias en categoría A2 o superior, u obras artísticas, o patentes registradas y aprobadas por la Superintendencia de Industria y Comercio, en los últimos 10 años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Uso de TIC	Uso de software y tecnologías relacionadas con estrategias visuales para dar a conocer un producto. Software para sketching, ilustración vectorial, edición digital de imágenes, modelado tridimensional y rendering.	Certificaciones en uso de software o, experiencia laboral que lo acredite en el manejo de este tipo de tecnologías, o cursos de formación (básica y avanzada) en el uso de este tipo de softwares y tecnologías.
Expresión a mano alzada, elaboración de bocetos y técnicas de ilustración.	Capacidad para representar visualmente un producto a través de diferentes técnicas de dibujo e ilustración desde la mano alzada hasta representaciones visuales por medios digitales. Conocimiento y uso correcto de las proyecciones axonométricas	Portafolio profesional
Conocimientos en Publicidad y mercadeo	Demuestra capacidad y conocimiento en el desarrollo de	Experiencia en la ejecución de proyectos relacionados con la



**Escuela de Diseño Industrial
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Diseño para la comunicación y expresión visual**

	proyectos de diseño relacionados con la comunicación de producto, mercadeo, diseño de empaques y branding.	comunicación visual de producto o, el establecimiento de estrategias de publicidad para dar a conocer un artefacto o, experiencia profesional en el Desarrollo de marcas y empaques
Conocimientos en diseño de servicios y experiencias	Conocimiento en metodologías y gestión de proyectos relacionados con el diseño de servicios y experiencias.	Certificación de trabajos académicos realizados en el marco de su posgrado o, en proyectos de investigación encaminado al diseño de servicios o experiencias, o experiencia laboral acreditada en el diseño de servicios o experiencias.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Demuestra capacidad en procesos de generación y desarrollo de conocimiento en el área de comunicación de producto.	Formulación de proyectos o, participación en proyectos de investigación o, producción intelectual reconocida por el decreto 1279 de 2002

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la formación doctoral en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Diseño Industrial
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Diseño para la manufactura**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Diseñador Industrial o ingeniero en diseño de producto
Título de Posgrado	Maestría en Investigación o preferiblemente doctorado en cualquiera de las siguientes áreas: Ingeniería, Diseño, Ingeniería de la producción, ingeniería del diseño o áreas afines al diseño para la manufactura

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo 2 años con dedicación de tiempo completo o equivalente en el área disciplinar
Experiencia Docente	Dos (2) años, universitaria con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos (2) productos en el área disciplinar: Al menos un (1) artículo científico en revistas indexadas u homologadas por Minciencias en categoría A2 o superior, o patentes registradas y aprobadas por la Superintendencia de Industria y Comercio, en los últimos 10 años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Uso de TIC	Uso de software y tecnologías para manufactura digital, aditiva y sustractiva. Manejo de software para procesos de PLM (Product Lifecycle Management – Gestion del CVP), o, MRP (Planificación de recursos de manufactura - Manufacturing resource planning).	Trabajos académicos o, certificaciones en uso de software o, experiencia laboral que lo acredite en el manejo de este tipo de tecnologías, o cursos de formación (básica y avanzada) en el uso de este tipo de software y tecnologías
Desarrollo de productos.	Capacidad para desarrollar un proyecto de producto desde la etapa inicial del CVP hasta el costeo diferencial de acuerdo con el diseño por componentes. Conocimientos en selección de materiales para la manufactura aditiva y sustractiva.	Experiencia laboral o académica demostrada o, registros industriales o patentes y portafolio profesional.



**Escuela de Diseño Industrial
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Diseño para la manufactura**

Simulación de manufactura	Evaluación por simulación de productos y procesos de manufactura digital.	Trabajos académicos o, certificaciones en uso de software o, experiencia laboral que lo acredite en el manejo de este tipo de tecnologías, o cursos de formación (básica y avanzada) en el uso de este tipo de softwares y tecnologías (cursos de 60 o más horas).
---------------------------	---	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Demuestra capacidad en procesos de generación y desarrollo de conocimiento en el área diseño para la manufactura .	Formulación de proyectos o, participación en proyectos de investigación o, producción intelectual reconocida por el decreto 1279 de 2002

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Diseño Industrial
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3
**Diseño de productos para la industria a partir de
materiales compuestos de origen natural**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Diseñador Industrial
Título de Posgrado	Maestría en Investigación o preferiblemente doctorado en cualquiera de las siguientes áreas: Ingeniería, Ingeniería de materiales, Ciencia de los materiales, Procesos de manufactura, Diseño, Ingeniería de la producción, ingeniería del diseño, ingeniería de producto y campos afines

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en el área disciplinar
Experiencia Docente	Dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos (2) productos en el área disciplinar: Al menos un (1) artículo científico en revistas indexadas u homologadas por Minciencias en categoría A2 o superior, o patentes registradas y aprobadas por la Superintendencia de Industria y Comercio, en los últimos 10 años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Uso de TIC	Uso de software y tecnologías para la caracterización, simulación y evaluación de materiales	Trabajos académicos o, certificaciones en uso de software o, experiencia laboral que lo acredite en el manejo de este tipo de tecnologías, o cursos de formación (básica y avanzada) en el uso de este tipo de softwares y tecnologías.
Selección de materiales para el desarrollo de artefactos	Capacidad para desarrollar un proyecto/producto, por medio de toma de decisiones en el aspecto técnico, relacionado con evaluación comparación, caracterización y simulación de materiales para la selección de procesos de manufactura para la transformación de materias primas en producto.	Trabajos académicos, experiencia laboral o académica demostrada o, registros industriales o patentes. Presentar portafolio profesional



**Escuela de Diseño Industrial
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3
Área Disciplinar **Diseño de productos para la industria a partir de materiales compuestos de origen natural**

Caracterización de materiales	Caracterización de materiales de origen natural y compuestos para la industria mediante técnicas destructivas y no destructivas	Trabajos académicos o, certificaciones en uso de software o, experiencia laboral sobre análisis de materiales por técnicas destructivas y no destructivas o cursos de formación (básica y avanzada).
-------------------------------	---	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigación	Demuestra conocimientos en procesos de generación y desarrollo de conocimiento en el área como lo es la caracterización, evaluación y selección de materiales de origen natural y compuestos para la industria.	Formulación de proyectos o, participación en proyectos de investigación o, producción intelectual reconocida por el decreto 1279 de 2002

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Ingeniería de calidad**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Industrial o Ingeniero de producción.
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería, con tesis doctoral en el área disciplinar (Control de calidad, Estadística Industrial, Metrología).

EXPERIENCIA

Mínimo dos (2) años de experiencia profesional, docencia universitaria o investigativa, relacionada con métodos y herramientas estadísticas aplicados a la ingeniería de calidad, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área disciplinar y en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos y habilidades en ingeniería industrial, particularmente en control estadístico de procesos	Capacidad de análisis e interpretación de información estadística aplicada al control integral de procesos. Habilidad en la aplicación de herramientas, estrategias o técnicas para el mejoramiento de la calidad en sistemas generadores de bienes o servicios.	Anexos hoja de vida, relacionados con la experiencia profesional y docente universitaria. Propuesta de investigación y sesión docente.
Comunicación verbal y escrita	Capacidad para escribir documentos científicos y técnicos. Capacidad comunicativa para expresarse y para escuchar.	Artículos publicados en revistas indexadas y homologadas por Minciencias o ponencias en eventos académicos de reconocido prestigio y propuesta de investigación a presentar. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Habilidades pedagógicas	Capacidad para interactuar y ser facilitador del proceso de aprendizaje	Anexos hoja de vida, relacionados con la experiencia docente. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Ingeniería de calidad**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión de proyectos de investigación	Habilidad para orientar y/o participar activamente en la generación y apropiación de nuevo conocimiento a partir de la formulación y desarrollo de proyectos de investigación en áreas de estadística industrial y su aplicación en la ingeniería de calidad.	Anexos hoja de vida relacionados con la participación en proyectos de investigación, dirección o co-dirección de tesis de maestría en investigación o doctorado. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Habilidad en el uso de herramientas de las tecnologías de información y comunicación	Capacidad para hacer uso de las diferentes herramientas informáticas disponibles durante el desarrollo de la actividad docente. Habilidad en el uso de herramientas informáticas y tecnológicas aplicables al control y mejoramiento de la calidad de los sistemas generadores de bienes o servicios.	Sesión docente

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Gestión de la cadena de suministro**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Industrial, Ingeniero Administrativo o Ingeniero de producción.
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería o administración, con tesis doctoral en el área disciplinar.

EXPERIENCIA

Mínimo dos (2) años de experiencia profesional, docencia universitaria o investigativa, relacionada con la planeación, diseño o administración de la Cadena de Suministro con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área disciplinar y en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos y habilidades en ingeniería industrial, particularmente en Gestión de la Cadena de suministro	Conocimientos y habilidades en ingeniería industrial, particularmente en planeación, diseño y administración de la cadena de suministro	Anexos hoja de vida, relacionados con la experiencia profesional y docente universitaria. Propuesta de investigación y sesión docente.
Comunicación verbal y escrita	Comunicación verbal y escrita Capacidad para escribir documentos científicos y técnicos.	Artículos publicados en revistas indexadas y homologadas por Minciencias o ponencias en eventos académicos de reconocido prestigio y propuesta de investigación a presentar. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Comunicación verbal y escrita	Capacidad comunicativa para expresarse y para escuchar.	Expresión e interacción durante la entrevista y sesión docente.
Habilidades pedagógicas	Capacidad para interactuar y ser facilitador del proceso de aprendizaje	Anexos hoja de vida, relacionados con la experiencia docente. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Gestión de la cadena de suministro**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión de proyectos de investigación	Habilidad para orientar y/o participar activamente en la generación y apropiación de nuevo conocimiento a partir de la formulación y desarrollo de proyectos de investigación en el área de Gestión de la Cadena de Suministro.	Anexos hoja de vida relacionados con la participación en proyectos de investigación, dirección o co-dirección de tesis de maestría en investigación o doctorado. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Habilidad en el uso de herramientas de las tecnologías de información y comunicación	Capacidad para hacer uso de las diferentes herramientas informáticas disponibles durante el desarrollo de la actividad docente. Habilidad en el uso de herramientas tecnológicas (hardware y/o software) aplicables en la formulación y/o solución de problemas relacionados con la gestión de la cadena de suministro.	Sesión docente

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Investigación de operaciones y analítica de datos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Industrial
Título de Posgrado	Doctor en Ingeniería con tesis doctoral en el área disciplinar.

EXPERIENCIA

Mínimo dos (2) años de experiencia profesional, docencia universitaria o investigativa, relacionada con el área disciplinar, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área disciplinar y en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
En el campo disciplinar	Conocimientos y habilidades en ingeniería industrial, particularmente en investigación de operaciones y analítica de datos para la solución de problemas de modelamiento en Ingeniería Industrial.	Anexos hoja de vida, relacionados con la experiencia profesional, docente universitaria o investigativa. Propuesta de investigación y sesión docente.
Comunicación verbal y escrita	Capacidad para relacionarse con su entorno social, académico y profesional, a través de la competencia comunicativa adecuada, aplicándola en los diversos contextos. Capacidad comunicativa para expresarse y escuchar, habilidad para escribir documentos científicos y técnicos.	Artículos publicados en revistas indexadas u homologadas por Minciencias, ponencias en eventos académicos de reconocido prestigio y propuesta de investigación a presentar. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Habilidades pedagógicas	Capacidad para interactuar y ser facilitador en el proceso de aprendizaje en educación universitaria. Habilidad para el manejo de escenarios formativos innovadores.	Sesión docente, anexos hoja de vida relacionada con la experiencia docente. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.



Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Investigación de operaciones y analítica de datos**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión de proyectos de investigación en áreas de Ingeniería Industrial	Capacidad para orientar, participar y liderar proyectos de investigación que aporten a la generación y apropiación nueva de conocimiento haciendo uso de la investigación de operaciones y la analítica de datos	Anexos hoja de vida relacionados con la participación en proyectos de investigación, dirección o co-dirección de tesis de maestría en investigación o doctorado. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Habilidad en el uso de herramientas de las tecnologías de información y comunicación	Manejo de herramientas computacionales para la solución de los modelos de programación matemática y procesamiento de grandes volúmenes de datos. Capacidad para hacer uso de las diferentes herramientas informáticas disponibles durante el desarrollo de la actividad docente	Sesión docente

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Seguridad, ergonomía y/o factores humanos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería o en administración con tesis doctoral en el área disciplinar.

EXPERIENCIA

Mínimo dos (2) años de experiencia profesional, docencia universitaria o investigativa relacionada con el área de disciplinar, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área disciplinar y en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
En el campo disciplinar	Conocimientos y habilidades en ingeniería industrial, particularmente en seguridad, ergonomía y factores humanos.	Anexos hoja de vida, relacionados con la experiencia profesional, docente universitaria o investigativa. Propuesta de investigación y sesión docente.
Comunicación verbal y escrita	Capacidad para relacionarse con su entorno social, académico y profesional, a través de la competencia comunicativa adecuada, aplicándola en los diversos contextos. Capacidad comunicativa para expresarse y escuchar, habilidad para escribir documentos científicos y técnicos.	Artículos publicados en revistas indexadas y homologadas por Minciencias, ponencias en eventos académicos de reconocido prestigio y propuesta de investigación a presentar. Propuesta de investigación, sesión docente y la entrevista.
Habilidades pedagógicas	Capacidad para interactuar y ser facilitador en el proceso de aprendizaje en educación universitaria. Habilidad para el manejo de escenarios formativos innovadores.	Anexos hoja de vida relacionada con la experiencia docente. Propuesta de investigación, sesión docente y la entrevista.



**Escuela de Estudios Industriales y Empresariales
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Seguridad, ergonomía y/o factores humanos**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión de proyectos de investigación en áreas de Ingeniería Industrial	Capacidad para orientar, participar y liderar proyectos de investigación que aporten a la generación y apropiación nueva de conocimiento haciendo uso de la investigación de operaciones y la analítica de datos	Anexos hoja de vida relacionados con la participación en proyectos de investigación, dirección o co-dirección de tesis de maestría en investigación o doctorado. Propuesta de investigación, sesión docente y entrevista.
Habilidad en el uso de herramientas de las tecnologías de información y comunicación	Capacidad para hacer uso de las diferentes herramientas informáticas disponibles durante el desarrollo de la actividad docente.	Sesión docente

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de
Telecomunicaciones**

Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar

**Diseño, planeamiento u operación de sistemas de
distribución o transmisión de energía eléctrica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero electricista o su equivalente internacional
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería eléctrica o su equivalente internacional.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área disciplinar, publicados en los últimos cinco años

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Expresión Escrita	Capacidad de escribir artículos, ensayos y reportes técnicos.	Propuesta de investigación sobre la siguiente temática: "Diseño, planeamiento u operación integrada de ambos: sistemas de distribución y de transmisión de energía eléctrica"
Comunicación en español.	Capacidad de interlocución.	Sesión docente y presentación de la propuesta de investigación
Pedagogía y didáctica.	Habilidades comunicativas docentes.	Sesión docente: Aplicaciones del Equivalente de Thévenin



**Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de
Telecomunicaciones**

Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar

**Diseño, planeamiento u operación de sistemas de
distribución o transmisión de energía eléctrica**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimiento experto en el área	Experiencia en cualquiera de las siguientes áreas: Diseño, planeamiento u operación de sistemas de distribución o transmisión de energía eléctrica.	Experiencia y producción intelectual reportada en la hoja de vida y validada en todo el proceso de selección.
Publicación científica	Capacidad de publicar artículos técnicos y registrar propiedad intelectual.	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por MINCIENCIAS, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa.
Investigativa	Capacidad de investigar.	Dirección o participación en proyectos formales de investigación, en el área para la cual concursa.
Divulgación científica	Capacidad de divulgación de resultados de investigación.	Participación con ponencias técnicas en congresos y seminarios.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de
Telecomunicaciones**

Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ingeniería Electrónica: Circuitos y sistemas Integrados
(analógicos o digitales), Automática o Inteligencia
Artificial**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero electricista, Ingeniero electrónico o su equivalente internacional
Título de Posgrado	Doctor en Ingeniería Eléctrica, Doctor en Ingeniería Electrónica, Doctor en Ciencias De la Computación o su equivalente internacional.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, en el área disciplinar, publicados en los últimos cinco años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Expresión Escrita	Capacidad de escribir artículos, ensayos y reportes técnicos.	Productividad académica: artículos, libros, capítulos de libros o memoria de evento
Comunicación en español.	Capacidad de interlocución.	Sesión docente y presentación de la propuesta de investigación
Pedagogía y didáctica	Habilidades comunicativas docentes	Sesión docente según los lineamientos de la convocatoria sobre el tema: Interpretación y aplicación Matemática de la transformada de Fourier en Ingeniería Electrónica.



Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones

Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ingeniería Electrónica: Circuitos y sistemas Integrados (analógicos o digitales), Automática o Inteligencia Artificial**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimiento experto en el área	Capacidad de formular proyectos de investigación	Formulación de propuesta de investigación en el área disciplinar según lineamientos de la convocatoria
Publicación científica	Capacidad de publicar artículos técnicos y registrar propiedad intelectual.	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por MINCIENCIAS, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa.
Investigativa	Capacidad de investigar.	Dirección o participación en proyectos formales de investigación, en el área para la cual concursa.
Divulgación científica	Capacidad de divulgación de resultados de investigación.	Participación con al menos una ponencia técnica en congreso internacional de las líneas del conocimiento experto.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Automatización y control**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico o Ingeniero Mecatrónico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con las áreas de automatización, robótica, sistemas dinámicos y control.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años, en la industria o en investigación, en el área disciplinar y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria y con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años, en el área disciplinar.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes.	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Automatización y control**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimiento experto en Automatización y control o robótica	Posee formación doctoral o experiencia en el área de automatización y control o robótica	Formación, experiencia y producción intelectual reportada en la hoja de vida y validada en todo el proceso de selección.
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ingeniería de mantenimiento**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria o investigación, en el área de ingeniería de mantenimiento o Ingeniería de montajes industriales y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años, en el área disciplinar.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ingeniería de mantenimiento**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño.	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa.
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones.	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Mecánica de fluidos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria o investigación, en el área de mecánica de fluidos o termo-fluidos y con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años, en el área de Mecánica de Fluidos o termo-fluidos.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Mecánica de fluidos**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Ciencias térmicas**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria o investigación, en el área disciplinar y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años y en el área disciplinar

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Ciencias térmicas**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Diseño de máquinas**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral en el área de mecánica de sólidos

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años, en la industria o investigación, en el área de diseño de maquinaria agroindustrial y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años y en el área disciplinar

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Diseño de máquinas**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Análítica de datos a gran escala**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero de sistemas, computacional, informático, electrónico o de telecomunicaciones, matemático o áreas profesionales definidas por la Association for Computing Machinery – ACM (Ingeniería de computación, ciencias de la computación, sistemas de información, tecnologías de la información o ingeniería del software).
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería, computación, informática o áreas profesionales definidas por la Association for Computing Machinery – ACM (Ingeniería de computación, ciencias de la computación, sistemas de información, tecnologías de la información o ingeniería del software).

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria, la docencia o la investigación y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria y con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimos dos (2) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias (mínimo uno en A2 y otro en B o superior), en los últimos tres (3) años y en una (1) de las áreas mencionadas en las competencias científico-tecnológicas y, al menos, una (1) ponencia internacional en alguna de las áreas científico-tecnológicas del concurso cuya contribución termine en publicación en memorias (Proceedings) en los últimos dos (2) años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Trayectoria en investigación	Participación en proyectos de investigación financiados por entidades nacionales o internacionales	Certificación de su rol en proyectos de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigador vigente en el área del concurso	Experiencia investigativa en análisis, diseño, implementación, mantenimiento o evaluación de sistemas y/o plataformas de análisis de grandes volúmenes de datos; la experiencia se puede demostrar en cualquiera de las siguientes áreas:	Mínimos dos (2) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias (mínimo uno en A2 y otro en B o superior), en los últimos tres (3) años y en una (1) de las áreas mencionadas en las competencias



**Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Analítica de datos a gran escala**

	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemas o plataformas de analítica de datos en tiempo real con procesamiento de flujos de datos de texto, imágenes y/o videos. • Extracción, carga, almacenamiento y transferencia eficiente de grandes volúmenes de datos. • Sistemas de consulta y gestión de bases de datos basadas en grafos 	científico-tecnológicas y, al menos una (1) ponencia internacional en alguna de las áreas científico-tecnológicas del concurso cuya contribución termine en publicación en memorias (Proceedings) en los últimos dos (2) años.
--	---	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Arquitecturas escalables**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero de sistemas, computacional, informático, electrónico, telecomunicaciones o áreas profesionales definidas por la Association for Computing Machinery – ACM (Ingeniería de computación, ciencias de la computación, sistemas de información, tecnologías de la información o ingeniería del software).
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería, computación, informática, electrónica, telecomunicaciones o áreas profesionales definidas por la Association for Computing Machinery – ACM (Ingeniería de computación, ciencias de la computación, sistemas de información, tecnologías de la información o ingeniería del software).

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria, la docencia o la investigación y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria y con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimos dos (2) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias (mínimo uno en A2 y otro en B o superior), en los últimos tres (3) años y en una (1) de las áreas mencionadas en las competencias científico-tecnológicas y, al menos, una (1) ponencia internacional en alguna de las áreas científico-tecnológicas del concurso cuya contribución termine en publicación en memorias (Proceedings) en los últimos dos (2) años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Trayectoria en investigación	Participación en proyectos de investigación financiados por entidades nacionales o internacionales	Certificación de su rol en proyectos de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigador vigente en el área del concurso	Experiencia en diseño o co-diseño, análisis y evaluación de rendimiento, verificación, desarrollo, implementación, implantación o despliegue en arquitecturas	Mínimos dos (2) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias (mínimo uno en A2 y otro en B o superior), en los últimos tres (3)



**Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Arquitecturas escalables**

	<p>computacionales escalables o arquitecturas de computación avanzada o sus componentes; esta experiencia se puede demostrar en cualquiera de las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arquitecturas e infraestructuras computacionales escalables para la interacción en tiempo real, análisis, verificación y evaluación del rendimiento de sistemas computacionales. • Arquitecturas e infraestructuras computacionales escalables de computación avanzada como sistemas HPC, SoC Post-Moore/Paralelos, Sistemas Híbridos y/o sus componentes como middleware, scheduling, Data Aware Large Scale, Optimización para Sistemas de computación avanzada. • Arquitecturas e infraestructuras de computación escalable como sistemas distribuidos, sistemas híbridos, redes avanzadas, almacenamiento de gran escala, Cloud, IoT, Fog, Edge, SoC. 	<p>años y en una (1) de las áreas mencionadas en las competencias científico-tecnológicas y, al menos una (1) ponencia internacional en alguna de las áreas científico-tecnológicas del concurso cuya contribución termine en publicación en memorias (Proceedings) en los últimos dos (2) años.</p>
--	---	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Ingeniería de software**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero de sistemas, de software, computacional, informático o áreas profesionales definidas por la Association for Computing Machinery – ACM (Ingeniería de computación, ciencias de la computación, sistemas de información, tecnologías de la Información o ingeniería del software).
Título de Posgrado	Doctor en ingeniería, computación, informática o áreas profesionales definidas por la Association for Computing Machinery – ACM (Ingeniería de computación, ciencias de la computación, sistemas de información, tecnologías de la información o ingeniería del software).

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria, la docencia o la investigación y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria y con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimos dos (2) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias (mínimo uno en A2 y otro en B o superior), en los últimos tres (3) años y en una (1) de las áreas mencionadas en las competencias científico-tecnológicas y, al menos, una (1) ponencia internacional en alguna de las áreas científico-tecnológicas del concurso cuya contribución termine en publicación en memorias (Proceedings) en los últimos dos (2) años.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Trayectoria en investigación	Participación en proyectos de investigación financiados por entidades nacionales o internacionales	Certificación de su rol en proyectos de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigador vigente en el área del concurso	Experiencia investigativa en técnicas modernas de desarrollo software que permita crear soluciones software resilientes, extensibles y adaptables, la experiencia se puede demostrar en cualquiera de las siguientes áreas:	Mínimos dos (2) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias (mínimo uno en A2 y otro en B o superior), en los últimos tres (3) años y en una (1) de las áreas mencionadas en las competencias



**Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Ingeniería de software**

	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniería de Software orientada a modelos que muestre uso extensivo de modelos en diseño e implementación, transformación y extensión de modelos y modelos en tiempo de ejecución. • Computación Autónoma y Sistemas computacionales resilientes • Técnicas de ingeniería de software para desarrollo basado en servicios, microservicios o componentes • Técnicas de ingeniería de software para sistemas de alta escalabilidad y/o para tratamiento de grandes volúmenes de datos. 	<p>científico-tecnológicas y, al menos una (1) ponencia internacional en alguna de las áreas científico-tecnológicas del concurso cuya contribución termine en publicación en memorias (Proceedings) en los últimos dos (2) años.</p>
--	--	---

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**CONVOCATORIA PÚBLICA A CONCURSO
PROFESORAL PARA SELECCIONAR PROFESORES
DE CARRERA
AÑO 2022**

FACULTAD DE SALUD



**Escuela de Microbiología
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Hematología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Bacteriólogo y Laboratorista Clínico, Microbiólogo y Bioanalista, Bacteriólogo o título homólogo a nivel internacional
Título de Posgrado	Doctor en hematología, ciencias biológicas, ciencias de la salud, ciencias de la vida y la salud, ciencias biomédicas u otro afín al área disciplinar del concurso

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, en hematología
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conoce y entiende los principios y teorías en hematología clínica y banco de sangre	Demuestra dominio de los fundamentos morfofisiológicos y fisiopatológicos de los componentes sanguíneos humanos	Presentación de la sesión docente
Ejecuta las técnicas tradicionales y modernas de la hematología para el diagnóstico de enfermedades humanas	Maneja con experticia las técnicas hematológicas tradicionales y modernas (citometría de flujo, biología molecular, cultivo celular, entre otras) utilizadas en el diagnóstico clínico	Presentación de la sesión docente

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Conoce y maneja las herramientas convencionales y avanzadas en el diagnóstico e investigación en el área de hematología	Domina y maneja las herramientas convencionales y avanzadas en el diagnóstico e investigación en el área de hematología	Presentación y defensa de la propuesta de un proyecto de investigación en hematología
Formula y diseña propuestas de investigación en hematología humana	Implementa el método científico en la formulación de propuestas de investigación dirigidas a la resolución de problemas en el área de	Presentación y defensa de la propuesta de un proyecto de investigación en hematología



Escuela de Microbiología
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Hematología**

	hematología humana	
--	--------------------	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Enfermería
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Promoción de la salud y prevención de la enfermedad**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Enfermero/a
Título de Posgrado	Doctorado en áreas de Salud Pública

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo un (1) año de experiencia profesional en el área de salud pública en programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, con dedicación de tiempo completo o equivalente o mínimo un (1) año de experiencia en investigación aplicada en áreas de salud pública
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente, en el área de salud pública

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión o implementación de programas o proyectos de docencia, investigación o extensión en programadas de salud pública	Demuestra habilidades para gestionar o implementar programas o proyectos de docencia, extensión o investigación en áreas de salud pública	Certificaciones institucionales que demuestren la participación o ejecución de programas o proyectos en las áreas afines al perfil.
Cognitiva procedimental	Demuestra habilidad en la integración y aplicación de saberes, habilidades y destrezas en el área	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista. Desempeño docente durante el periodo de prueba.
Actitudinal axiológica	Demuestra habilidad en la toma de decisiones, cumplimiento de compromisos, respeto por el otro en el ejercicio del cuidado. Demuestra habilidades comunicativas. Demuestra capacidad en la resolución de problemas o conflictos relacionados	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista. Desempeño docente durante el periodo de prueba.



**Escuela de Enfermería
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° I

Área Disciplinar **Promoción de la salud y prevención de la enfermedad**

	con el área de desempeño. Demuestra capacidad en la publicación, divulgación de nuevo conocimiento	
--	--	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Procedimental actitudinal	Demuestra capacidad para transmitir los saberes de la profesión, disciplina y demás, necesarios para brindar cuidado de enfermería a personas, familias y comunidades en el área de desempeño. Demuestra capacidad en la formulación y/o ejecución de proyectos de extensión/investigación con base en necesidades de personas, familias y colectivos en el área de desempeño.	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista. Desempeño docente durante el periodo de prueba
Comunicación oral y escrita	Demuestra habilidades comunicativas de lectoescritura y capacidad argumentativa	Propuesta escrita de investigación, sustentación oral e interacción con los jurado

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Enfermería
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Gestión y cuidado de la salud y
prevención de la enfermedad**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Enfermero/a
Título de Posgrado	Doctorado en áreas de Salud Pública

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años en la gestión y el cuidado en los programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente, en el área de salud pública

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión o implementación de programas o proyectos de docencia, investigación o extensión en programadas de salud pública	Demuestra habilidades para gestionar o implementar programas o proyectos de docencia, extensión o investigación en áreas de salud pública	Certificaciones institucionales que demuestren la participación o ejecución de programas o proyectos en las áreas afines al perfil.
Cognitiva procedimental	Demuestra habilidad en la integración y aplicación de saberes, habilidades y destrezas en el área	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista.
Actitudinal axiológica	Demuestra habilidad en la toma de decisiones, cumplimiento de compromisos, respeto por el otro en el ejercicio del cuidado. Demuestra habilidades comunicativas. Demuestra capacidad en la resolución de problemas o conflictos relacionados	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista.



**Escuela de Enfermería
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Gestión y cuidado de la salud y
prevención de la enfermedad**

	con el área de desempeño. Demuestra capacidad en la publicación, divulgación de nuevo conocimiento	
--	--	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Procedimental actitudinal	Demuestra capacidad para transmitir los saberes de la profesión, disciplina y demás, necesarios para brindar cuidado de enfermería a personas, familias y comunidades en el área de desempeño. Demuestra capacidad en la formulación o ejecución de proyectos de extensión/investigación con base en necesidades de personas, familias y colectivos en el área de desempeño.	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista.
Comunicación oral y escrita	Demuestra habilidades comunicativas de lectoescritura y capacidad argumentativa	Propuesta escrita de investigación, sustentación oral e interacción con los jurados

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Enfermería
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Cuidado de la mujer en etapa reproductiva**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Enfermero/a
Título de Posgrado	Doctorado en Enfermería o Doctorado en Ciencias de la Salud con énfasis en cuidado de la mujer

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, en los servicios de ginecobstetricia, sala de partos, programas en salud de la mujer en etapa reproductiva
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año con dedicación de tiempo completo o equivalente, universitaria, en las áreas de ginecología, obstetricia, programas en salud de la mujer en etapa reproductiva

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión o implementación de programas o proyectos de docencia, investigación o extensión en programadas de salud pública	Demuestra habilidades para gestionar o implementar programas o proyectos de docencia, extensión o investigación en áreas de ginecología, obstetricia, programas en salud de la mujer en etapa reproductiva	Certificaciones institucionales que demuestren la participación o ejecución de programas o proyectos en las áreas afines al perfil
Cognitiva procedimental	Demuestra habilidad en la integración y aplicación de saberes, habilidades y destrezas en el área de ginecología, obstetricia, programas en salud de la mujer en etapa reproductiva	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista.
Actitudinal axiológica	Demuestra habilidad en la toma de decisiones, cumplimiento de compromisos, respeto por el otro en el ejercicio del cuidado. Demuestra habilidades comunicativas. Demuestra	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista.



**Escuela de Enfermería
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Cuidado de la mujer en etapa reproductiva**

	capacidad en la resolución de problemas o conflictos relacionados con el área de desempeño. Demuestra capacidad en la publicación, divulgación de nuevo conocimiento	
--	--	--

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Procedimental actitudinal	Demuestra capacidad para transmitir los saberes de la profesión, disciplina y demás, necesarios para brindar cuidado de enfermería a personas, familias y comunidades en el área de desempeño. Demuestra capacidad en la formulación o ejecución de proyectos de extensióninvestigación con base en necesidades de personas, familias y colectivos en el área de desempeño.	Elaboración y sustentación de una propuesta de investigación en relación con el perfil solicitado. Desarrollo de una sesión docente. Entrevista.
Comunicación oral y escrita	Demuestra habilidades comunicativas de lectoescritura y capacidad argumentativa	Propuesta escrita de investigación, sustentación oral e interacción con los jurados

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Fisioterapia en el área clínica**

No. Cargos	Tres (3)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Fisioterapeuta
Título de Posgrado	Doctorado en fisioterapia o en áreas afines en el área clínica (neurológica, o músculo esquelética o cardiorrespiratoria)

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	Habilidades didácticas	Sesión docente
Comunicación oral y escrita	Habilidades comunicativas de lecto-escritura y capacidad argumentativa	Sesión docente y propuesta de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Disposición y capacidad permanente de aprendizaje, con una actitud científica y crítica, basada en el conocimiento de los métodos investigativos.	Certificación adjunta en la hoja de vida que evidencie la participación y ejecución de proyectos de investigación del área clínica (neurológica, o músculo esquelética o cardiorrespiratoria), ya sea como investigador principal o coinvestigador. Copia de los productos académicos en el área clínica, en revistas indexadas u homologadas en el pubindex de Colciencias, en que haya participado como autor o coautor.



Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Fisioterapia en el área clínica**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Fisioterapia en promoción de la salud**

No. Cargos	Un (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Fisioterapeuta
Título de Posgrado	Doctorado en fisioterapia o en áreas afines a la salud de colectivos, la motricidad o la promoción de la actividad física

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	Habilidades didácticas	Sesión docente
Comunicación oral y escrita	Habilidades comunicativas de lecto-escritura y capacidad argumentativa	Sesión docente y propuesta de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Disposición y capacidad permanente de aprendizaje, con una actitud científica y crítica, basada en el conocimiento de los métodos investigativos	Certificación adjunta en la hoja de vida que evidencie la participación y ejecución de proyectos de investigación en promoción de la actividad física, ya sea como investigador principal o coinvestigador. Copia de los productos académicos en el área de promoción de la actividad física, en revistas indexadas u homologadas en el pubindex de Colciencias, en que haya participado como autor o coautor.



Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Fisioterapia en promoción de la salud**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3
Área Disciplinar Fisioterapia en el área de estudio del movimiento corporal humano (MCH)

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Fisioterapeuta
Título de Posgrado	Doctorado en fisiología, fisioterapia, ciencias del movimiento, ciencias del ejercicio o en áreas afines con énfasis en el estudio del movimiento corporal humano

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	Habilidades didácticas	Sesión docente
Comunicación oral y escrita	Habilidades comunicativas de lecto-escritura y capacidad argumentativa	Sesión docente y propuesta de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Disposición y capacidad permanente de aprendizaje, con una actitud científica y crítica, basada en el conocimiento de los métodos investigativos.	Certificación adjunta en la hoja de vida que evidencie la participación y ejecución de proyectos de investigación para el estudio del MCH, ya sea como investigador principal o coinvestigador. Copia de los productos académicos en el área clínica o comunitaria, en el estudio del MCH, en revistas indexadas u homologadas en el pubindex de



Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3
 Área Disciplinar **Fisioterapia en el área de estudio del movimiento corporal humano (MCH)**

		Colciencias, en que haya participado como autor o coautor.
--	--	--

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Fisioterapia en el área de educación en salud**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Fisioterapeuta
Título de Posgrado	Doctorado en educación, pedagogía o en áreas afines, con énfasis en educación en salud

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	Habilidades didácticas	Sesión docente
Comunicación oral y escrita	Habilidades comunicativas de lecto-escritura y capacidad argumentativa	Sesión docente y propuesta de investigación

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Disposición y capacidad permanente de aprendizaje, con una actitud científica y crítica, basada en el conocimiento de los métodos investigativos.	Certificación adjunta en la hoja de vida que evidencie la participación y ejecución de proyectos de investigación en el área de educación, ya sea en salud o en fisioterapia, como investigador principal o coinvestigador. Copia de los productos académicos en el área de educación, ya sea en salud o en fisioterapia, en revistas indexadas u homologadas en el pubindex de Colciencias, en que haya participado como autor o coautor.



Escuela de Fisioterapia
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Fisioterapia en el área de educación en salud**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Nutrición y Dietética
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Nutrición pública**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Nutricionista - Dietista
Título de Posgrado	Maestría o doctorado en áreas relacionadas con nutrición o salud pública

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión, implementación y evaluación de programas relacionados con nutrición pública o salud pública	Habilidad para gestionar, implementar y evaluar programas relacionados con nutrición pública o salud pública, que promuevan comportamientos saludables a nivel individual y poblacional	Títulos, cursos o experiencia.
Docencia	Habilidades para la Docencia	Entrevista y sesión docente
Trabajo en equipo.	<p>Capacidad para hacer intercambio de ideas y entablar relaciones dinámicas y constructivas con otras personas.</p> <p>Capacidad de trabajar con ONG's, entidades gubernamentales, comerciantes, empresarios, comunidades e instituciones educativas.</p> <p>Capacidad de construir documentos, informes o proyectos como producto de un trabajo en equipo.</p>	Entrevista



**Escuela de Nutrición y Dietética
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Nutrición pública**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Gestión en Políticas de nutrición pública.	Conocimiento y participación en la formulación, implementación y evaluación de las políticas en salud y nutrición pública	Hoja de vida. Entrevista o experiencia profesional.
Procesamiento y análisis de datos.	Capacidad para manejo de software de procesamiento de datos producto de la actividad científica.	Hoja de vida. Entrevista o experiencia profesional. Producción de informes. Familiaridad con programas para procesar datos.
Habilidad para la publicación científica	Capacidad de publicar artículos técnicos y registrar propiedad intelectual.	Hoja de vida. Entrevista y/o Experiencia profesional. Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa.
Dirección o participación en investigación científica en el área	Capacidad de investigar	Hoja de vida. Entrevista o experiencia profesional. Dirección o participación en proyectos formales de investigación, en el área para la cual concursa.
Participación en divulgación científica.	Capacidad de divulgación de resultados de investigación.	Hoja de vida. Entrevista o experiencia profesional. Participación con ponencias técnicas en congresos y seminarios

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Nutrición y Dietética
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Nutrición pública**

Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
-----------------	---

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Nutrición y Dietética
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ciencia de los alimentos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Nutricionista - Dietista
Título de Posgrado	Maestría o doctorado en Ciencias de los Alimentos, Tecnología de alimentos o áreas afines

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente.
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Capacidad para el desarrollo de alimentos funcionales	Conocimientos y habilidades para el desarrollo de alimentos en cualquiera de sus etapas.	Hoja de vida y entrevista.
Docencia	Habilidades para la Docencia	Entrevista y sesión docente
Trabajo en equipo.	Capacidad para hacer intercambio de ideas y entablar relaciones dinámicas y constructivas con otras personas. Capacidad de construir documentos, informes o proyectos como producto de un trabajo en equipo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad para elaborar proyectos relacionados con el desarrollo de procesos y/o productos	Habilidad para formular, ejecutar y/o evaluar proyectos relacionados con el desarrollo de alimentos en servicios de alimentos, laboratorios y/o industria de alimentos.	Hoja de vida y Experiencia profesional.



**Escuela de Nutrición y Dietética
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ciencia de los alimentos**

Habilidad para la publicación científica	Capacidad de publicar artículos técnicos y registrar propiedad intelectual	Hoja de vida. Entrevista y/o Experiencia profesional. Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa.
Dirección y/o participación en investigación científica en el área	Capacidad de investigar	Hoja de vida. Entrevista y/o Experiencia profesional. Dirección o participación en proyectos formales de investigación, en el área para la cual concursa.
Participación en divulgación científica.	Capacidad de divulgación de resultados de investigación.	Hoja de vida. Entrevista y/o Experiencia profesional. Participación con ponencias técnicas en congresos y seminarios

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con título de maestría deberán iniciar la **formación doctoral** en el área del concurso. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia.



**Escuela de Medicina - Departamento de Ciencias Básicas
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1
Área Disciplinar **Biociencias**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Química farmacéutica o títulos equivalentes homologables en el país
Título de Posgrado	Doctorado en Farmacia, ciencias farmacéuticas o áreas afines

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Dominio de conceptos básicos de las biociencias, principalmente de la química y la bioquímica, como componentes básicos de las ciencias médicas.	Sesión docente

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Habilidades para el diseño y ejecución de proyectos de investigación científica	Certificaciones o publicaciones
Tecnológica	Conocimiento y destrezas en formulaciones farmacéuticas y biofarmacéuticas.	Publicación científica, certificado laboral o certificado de curso de formación complementaria donde se evidencie la aplicación de técnicas para el desarrollo de formulaciones.



Escuela de Medicina - Departamento de Ciencias Básicas
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Biociencias**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Cirugía general**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Cirugía General

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Cirugía General	Sesión docente
Disciplinar	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico de Cirugía Programada y Urgencias de la especialidad en Nivel III o IV de Complejidad	Experiencia Laboral mínimo 2 años en Nivel III o IV de Complejidad

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en Investigación en el ámbito de Cirugía General	Certificados o publicaciones



Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Cirugía general**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Cirugía general**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Cirugía General

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Cirugía General	Sesión docente
Disciplinar	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico de Cirugía Programada y Urgencias de la especialidad en Nivel III o IV de Complejidad	Experiencia Laboral mínimo 2 años en Nivel III o IV de Complejidad

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en Investigación en el ámbito de Cirugía General	Certificados o publicaciones



Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Cirugía general**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Urología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en urología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento quirúrgico de todas las áreas de Urología General	Sesión docente
Disciplinar	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico en urología en Nivel III o IV de Complejidad	Experiencia Laboral en nivel III o IV de complejidad
Docente	Experiencia o formación en Docencia Universitaria	Sesión Docente y entrevista

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Urología**

Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4
Área Disciplinar **Oftalmología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Oftalmología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Conocimiento y competencias Quirúrgicas de todas las áreas de la Oftalmología	Sesión docente
Disciplinar	Experiencia certificada en enfoque diagnóstico y terapéutico en oftalmología en Nivel III o IV de Complejidad	Experiencia Laboral en nivel III o IV de complejidad
Docente	Experiencia o formación en Docencia Universitaria	Sesión Docente y entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de Oftalmología y de áreas afines	Certificados o publicaciones
Diseño y Dirección de Proyectos de Investigación	Habilidades en la formulación, ejecución, asesoría y evaluación de Proyectos de Investigación	Certificados de experiencia en formulación y ejecución de Proyectos



Escuela de Medicina - Departamento de Cirugía
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Oftalmología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Ginecología y Obstetricia
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Uroginecología y piso pélvico**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en ginecología y obstetricia y especialista en uroginecología y piso pélvico

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Tiene los conocimientos y la experticia en área de Ginecología y obstetricia.	Sesión docente
Disciplinar	Tiene los conocimientos y la experticia en el área de Uroginecología y Piso pélvico.	Experiencia Laboral en el área disciplinar

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando



Escuela de Medicina - Departamento de Ginecobstetricia
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Uroginecología y piso pélvico**

	esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Ginecobstetricia
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Simulación clínica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en ginecología y obstetricia

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimientos	Tiene los conocimientos y la experticia en área de Simulación.	Sesión docente
Disciplinar	Tiene los conocimientos y la experticia en el área Simulación en Medicina.	Experiencia Laboral en el área disciplinar

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Medicina - Departamento de Ginecobstetricia
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Simulación clínica**

Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Medicina interna**

No. Cargos	Dos (2)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en medicina interna

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de Medicina Interna.	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica y desempeño
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Medicina Interna	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación.



Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Medicina interna**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Neurología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en neurología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de Neurología.	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Neurología	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación



Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Neurología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Gastroenterología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en medicina interna y especialista en gastroenterología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de Gastroenterología	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica y de desempeño
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Medicina Interna o Gastroenterología.	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación.



Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Gastroenterología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Hematología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en medicina interna y especialista en hematología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de Hematología	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica.
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Medicina Interna o Hematología.	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Hematología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Reumatología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en medicina interna y especialista en reumatología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de reumatología	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Medicina Interna o Reumatología	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación.



Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Reumatología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 6

Área Disciplinar **Neumología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en medicina interna y especialista en neumología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de neumología	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Medicina Interna o Neumología.	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación



Escuela de Medicina - Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 6

Área Disciplinar **Neumología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 7

Área Disciplinar **Radiología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en radiología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	--

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en las áreas de Urgencias, Hospitalización y consulta externa de radiología	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica
Trabajo en equipo	Capacidad para trabajar en equipo aceptando sugerencias razonadas y liderazgo de grupo.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Trabajo docente con grupos de diferentes números de estudiantes.	Sesión docente
Investigación	Capacidad para desempeñar y orientar trabajos de investigación en el área de Radiología	Artículos publicados, ponencias y participación en proyectos de investigación.



Departamento de Medicina Interna
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 7

Área Disciplinar **Radiología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Patología
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Patología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en Patología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para realizar el procedimiento y análisis de autopsias medico científicas	Experiencia certificada en la realización de autopsias en adultos, niños y fetos durante el tiempo de la experiencia profesional solicitada
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse en el campo de la Patología Perinatal y Placentaria.	Certificación institucional de formación en el área disciplinaria

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Es la capacidad de construir conocimiento científico en el contexto del proceso de enseñanza aprendizaje con el propósito de solucionar los problemas de salud que más afectan a la población.	Vinculación a un grupo de Investigación escalafonado en Minciencias y la evidencia de artículos científicos internacionales y nacionales en temas relacionados con autopsias científicas.
Docencia	Desempeñar actividades educativas con estudiantes en áreas de la salud en pregrado y/o posgrado.	Sesión docente



Escuela de Medicina - Departamento de Patología
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Patología**

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Hemato oncología pediátrica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en pediatría y especialista en hemato oncología pediátrica

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse como Pediatra Hemato Oncólogo en las áreas de Consulta externa, Hospitalización y Urgencias.	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Desempeñar actividades educativas con estudiantes en áreas de la salud en pregrado y posgrado.	Certificación de haber desempeñado labores docentes en áreas de la salud.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Hemato oncología pediátrica**

Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Neonatología**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en pediatría y especialista en neonatología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse como Pediatra Neonatólogo en las áreas de Consulta externa, Hospitalización y Urgencias e instructor en reanimación neonatal.	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Desempeñar actividades educativas con estudiantes en áreas de la salud en pregrado y posgrado.	Certificación de haber desempeñado labores docentes en áreas de la salud.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Neonatología**

Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Gastroenterología pediátrica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en pediatría y especialista en gastroenterología pediátrica

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse como Pediatra Gastroenterólogo en las áreas de Consulta externa, Hospitalización y Urgencias.	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Desempeñar actividades educativas con estudiantes en áreas de la salud en pregrado y posgrado.	Certificación de haber desempeñado labores docentes en áreas de la salud.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las



Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Gastroenterología pediátrica**

	responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



**Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Neurología pediátrica**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o Médico Cirujano
Título de Posgrado	Especialista en pediatría y especialista en neurología pediátrica

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño Profesional	Capacidad para desempeñarse como Pediatra y Neurólogo Pediatra en las áreas de Consulta externa, Hospitalización y Urgencias.	Experiencia certificada en las mismas áreas de formación académica.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Docencia	Desempeñar actividades educativas con estudiantes en áreas de la salud en pregrado y posgrado.	Certificación de haber desempeñado labores docentes en áreas de la salud.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



Escuela de Medicina - Departamento de Pediatría
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Neurología pediátrica**

Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia



Escuela de Medicina - Departamento de Salud Pública
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Administración en servicios de salud**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional universitario
Título de Posgrado	Doctorado en salud pública, salud colectiva, epidemiología, economía de la salud, economía, administración, gerencia, gestión de servicios de salud o sistemas de salud

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en cargos de dirección o gestión de servicios de salud
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Relacional	Habilidades para la interacción y el trabajo en equipo.	Entrevista
Habilidades en gestión	Experiencia laboral en dirección o gestión de empresas del sector salud (IPS, EPS u otras instituciones de salud).	Certificados académicos y laborales
Actitud crítica frente a los problemas de los sistemas de salud	Identifica y analiza problemas relevantes de los servicios de salud y sus desafíos.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de la salud pública y los servicios de salud	Certificados académicos y laborales artículos científicos
Profesional	Diseño y dirección de proyectos en administración de servicios de salud. Habilidades en la formulación,	Certificados de experiencia en formulación y ejecución de proyectos.



**Escuela de Medicina - Departamento de Salud Pública
 Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Administración en servicios de salud**

	ejecución, asesoría o evaluación de proyectos de investigación en servicios de salud.	
Manejo de TIC	Manejo de programas de computación especializados y de las herramientas tecnológicas en su desempeño profesional.	Certificados académicos.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Medicina - Departamento de Salud Pública
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Salud pública I**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Doctorado en salud pública, salud poblacional, salud comunitaria, salud colectiva, salud global o epidemiología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en gestión de salud pública, salud global, promoción de la salud o salud comunitaria
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Relacional	Habilidades para la interacción y el trabajo en equipo	Entrevista
Actitudinal	Identifica y analiza problemas relevantes de la salud de las poblaciones y debates actuales de la salud pública. Actitud crítica frente a los problemas de salud pública y el bienestar de las comunidades.	Interacción con los jurados.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Abordaje de los problemas, los eventos y los determinantes de salud basado en los paradigmas y los métodos propios de la salud pública.	Certificados laborales y de investigación
Diseño y dirección de proyectos de investigación en salud pública	Habilidades en la formulación, ejecución, asesoría o evaluación de proyectos de investigación en salud pública	Certificados de experiencia en formulación y ejecución de proyectos.



**Escuela de Medicina - Departamento de Salud Pública
 Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Salud pública I**

Manejo de TIC	Manejo de programas de computación especializados y de las herramientas tecnológicas en su desempeño profesional.	Certificados académicos.
---------------	---	--------------------------

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Medicina - Departamento de Salud Pública
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Salud pública II**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Profesional universitario
Título de Posgrado	Doctorado en salud pública, salud poblacional, salud colectiva, salud comunitaria, salud global o epidemiología

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente en gestión de salud pública, salud global, promoción de la salud o salud comunitaria
Experiencia Docente	Mínimo un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Relacional	Habilidades para la interacción y el trabajo en equipo.	Entrevista
Actitudinal	Identifica y analiza problemas relevantes de la salud de las poblaciones y debates actuales de la salud pública. Actitud crítica frente a los problemas de salud pública y el bienestar de las comunidades.	Interacción con los jurados.

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Abordaje de los problemas, los eventos y los determinantes de salud basado en los paradigmas y los métodos propios de la salud pública.	Certificados laborales y de investigación e interacción con los jurados.
Diseño y dirección de proyectos de investigación en salud pública	Habilidades en la formulación, ejecución, asesoría o evaluación de proyectos de investigación en salud pública.	Certificados de experiencia en formulación y ejecución de proyectos.



**Escuela de Medicina - Departamento de Salud Pública
 Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Salud pública II**

Manejo de TIC	Manejo de programas de computación especializados y de las herramientas tecnológicas en su desempeño profesional.	Certificados académicos.
---------------	---	--------------------------

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Departamento de Salud Pública
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Medicina familiar, preventiva o comunitaria**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Medio tiempo

ESTUDIOS

Título Profesional	Médico o médico cirujano
Título de Posgrado	Especialista en medicina familiar o preventiva o maestría en medicina familiar, preventiva o salud familiar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente
-------------------------	---

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos reconocidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002, relacionados con el área disciplinar del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Relacional	Habilidades para la interacción y el trabajo en grupo.	Entrevista
Abordaje de los problemas de salud familiar basado en los métodos científicos propios de la salud pública y de la salud familiar	Formación académica, experiencia laboral y tipo de empresas en las que se ha desempeñado (de prestación, de formación académica, de proyectos de salud familiar)	Certificados académicos y laborales e interacción con jurados
Actitud crítica frente a los problemas de salud familiar y su relación con la salud pública	Identifica y analiza problemas relevantes de salud familiar.	Entrevista

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Experiencia en investigación en el ámbito de la salud familiar y en temas relacionados con la salud pública.	Certificados académicos y laborales.
Diseño de proyectos de salud familiar	Habilidades en la formulación, ejecución y /o evaluación de proyectos de salud familiar.	Certificados de experiencia en formulación y ejecución de proyectos.



**Departamento de Salud Pública
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4
 Área Disciplinar **Medicina familiar, preventiva o comunitaria**

Manejo de TIC	Manejo de software y otras herramientas de las TIC en su desempeño profesional.	Certificados académicos.

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

COMPROMISOS DE FORMACIÓN DEL GANADOR DEL CONCURSO

Quienes resulten seleccionados y se vinculen con especialidad médico-quirúrgica deberán iniciar la formación en una maestría o en un programa de doctorado. El cumplimiento de este compromiso se debe acreditar al inicio del proceso evaluación de la primera renovación de tenencia