



ACUERDO N.º 059 DE 2021  
13 de diciembre

Por el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos y Egresos del Fondo de Pasivo Pensional y del Fondo UISALUD para la vigencia fiscal 2022, como capítulos independientes al Presupuesto General de la Universidad Industrial de Santander

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER  
en uso de sus atribuciones legales y

CONSIDERANDO:

- a. Que la Ley 30 de 1992, por la cual se organiza el Servicio Público de Educación Superior, y el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander, disponen que es competencia del Consejo Superior, aprobar el presupuesto de la Institución.
- b. Que en ejercicio del principio de autonomía universitaria cuyo alcance en materia presupuestal fue precisado en Sentencia C - 220 de 1997 de la Honorable Corte Constitucional, en la que se indica que las universidades públicas podrán dictar su propio régimen presupuestal ajustado a los principios señalados en el capítulo 3 del título xii de Hacienda Pública de la Constitución Política, se adoptó el Estatuto Presupuestal de la Universidad mediante Acuerdo del Consejo Superior n.º 067 de 2003.
- c. Que el artículo octavo (8º) del Acuerdo del Consejo Superior n.º 067 de 2003 mediante el cual se adopta el Estatuto Presupuestal de la Universidad, modificado por el Acuerdo del Consejo Superior n.º 01 de 2019, señala que el presupuesto de la Universidad es el instrumento del cual dispone la Institución, para el cumplimiento de planes y programas de funcionamiento y desarrollo institucional, así como para la administración de aquellos recursos que por disposición legal o reglamentaria tienen una destinación específica y se manejan en capítulos independientes.
- d. Que conforme lo expuesto en el literal precedente y en concordancia con el artículo segundo (2º) del Estatuto Presupuestal de la Universidad, el Presupuesto de la Universidad, se manejará a través de diferentes fondos, organizados así: *Presupuesto General de la Universidad y Capítulos independientes al Presupuesto General de la Universidad.*
- e. Que conforme lo establece el Acuerdo del Consejo Superior n.º 01 de 2019 que modifica el Estatuto Presupuestal de la Universidad, el presupuesto del Fondo Pasivo Pensional y el Fondo UISALUD tendrán manejo en capítulos independientes al Presupuesto General de la Universidad.
- f. Que el Fondo Pasivo Pensional corresponde a los recursos provenientes de aportes gubernamentales e ingresos propios para atender el pago del pasivo pensional en los términos establecidos en el contrato de concurrencia para el pago de pasivo pensional en concordancia con lo previsto en el artículo 131 de la Ley 100 de 1993.
- g. Que el Fondo UISALUD concentra los recursos provenientes de los aportes obligatorios y voluntarios que de acuerdo con la ley y los reglamentos que se expidan, deba efectuar la Universidad en su condición de empleador y los afiliados al sistema de seguridad social en salud de la misma, necesarios para el cumplimiento de las obligaciones atribuidas a la Unidad Especializada de Salud UIS, encargada de la administración del sistema de salud universitario.
- h. Que en el mes de agosto el Consejo Superior aprobó según acta n.º 07 de 2021 los lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2022.
- i. Que en sesión del Consejo Académico realizada el 30 de noviembre de 2021, se presentó y analizó la propuesta de Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la UIS para la vigencia 2022 y el Presupuesto de los Capítulos Independientes (Fondos Pasivo Pensional y UISALUD), y se dio concepto favorable para su presentación ante el Consejo Superior.

En mérito de lo anterior,



ACUERDO N.º 059 DE 2021  
13 de diciembre

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º. Aprobar el presupuesto de ingresos y egresos del Fondo Pasivo Pensional para la vigencia fiscal 2022, como un capítulo independiente al Presupuesto General de la Universidad Industrial de Santander, por valor de treinta y seis mil trescientos cincuenta y dos millones sesenta y dos mil seiscientos veinte pesos M/cte. (\$36.352.062.620).

ARTÍCULO 2º. Aprobar el presupuesto de ingresos y egresos del Fondo UISALUD para la vigencia fiscal 2022, como un capítulo independiente al Presupuesto General de la Universidad Industrial de Santander, por valor de veintiún mil ciento veintiocho millones quinientos seis mil pesos M/cte. (\$21.128.506.000).

PARÁGRAFO. El documento que contiene el detalle del Presupuesto del Fondo Pasivo Pensional y UISALUD hace parte integral del presente Acuerdo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los trece (13) días del mes diciembre de 2021.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

ELIÉCER MONTERO OJEDA  
Representante del Presidente de la República

LA SECRETARIA GENERAL,

SOFIA PINZÓN DURÁN

# Presupuesto Fondo Pasivo Pensional 2022

Universidad  
Industrial de  
Santander



Planeación  
2021

## INTRODUCCIÓN

La **UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER** presenta a consideración del Consejo Superior de la Institución, el proyecto de presupuesto del Fondo Pasivo Pensional de la Universidad Industrial de Santander, como capítulo independiente<sup>1</sup> al presupuesto general de la Universidad, para la vigencia fiscal 2022 por valor de treinta y seis mil trescientos cincuenta y dos millones sesenta y dos mil seiscientos veinte pesos M/cte. (\$36.352.062.620).

### FONDO PASIVO PENSIONAL

Corresponde a los recursos provenientes de aportes gubernamentales e ingresos propios para atender el pago del pasivo pensional en los términos previstos en el contrato de concurrencia suscrito con la Nación y el Departamento en concordancia con lo previsto en el artículo 131 de la Ley 100 de 1993.

### FUENTES DE FINANCIACIÓN

#### INGRESOS

Los ingresos que conforman el presupuesto del Fondo Pasivo Pensional de la Universidad, lo constituyen:

- La partida de \$28.539.529.270, correspondiente al 84,10% a cargo de la nación según contrato de concurrencia.
- La partida de \$2.273.660.470, correspondiente al 6,70% a cargo del Departamento, según lo establecido en el contrato de concurrencia.
- La partida correspondiente a la Universidad para atender el pago del pasivo pensional.

---

<sup>1</sup> Acuerdo del Consejo Superior No. 001 del 25 de enero de 2019.

## **EGRESOS**

- La nómina de jubilados se programó atendiendo la proyección de la División de Gestión de Talento Humano.
- Se incluyó el rubro de bonos pensionales, de acuerdo a la proyección de la División de Gestión de Talento Humano, con el fin de atender la obligación con los empleados que se retiren para disfrutar del beneficio de la pensión.
- Se incluyeron los egresos por concepto de cuotas partes pensionales, de acuerdo a la proyección de la División de Gestión de Talento Humano.

**UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER**  
**PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS**  
**PASIVO PENSIONAL 2022**  
(Miles de Pesos)

<b>CONCEPTO</b>	<b>TOTAL</b>	
<b>APORTES OFICIALES</b>	<b>30.813.190</b>	<b>84,76%</b>
NACIÓN	28.539.529	
DEPARTAMENTO	2.273.660	
<b>RENTAS PROPIAS</b>	<b>5.538.873</b>	<b>15,24%</b>
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>2.442.908</b>	
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	26.076	
CUOTAS PARTES PENSIONALES	2.416.832	
<b>OTRAS RENTAS PROPIAS</b>	<b>3.095.965</b>	
APORTE UIS - CONCURRENCIA PASIVO PENSIONAL	3.095.965	
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>36.352.063</b>	<b>100,00%</b>
<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	<b>36.352.063</b>	<b>100,00%</b>
BONOS PENSIONALES	6.565.685	
JUBILACIONES	27.369.546	
CUOTAS PARTES DE JUBILACIÓN	2.416.832	
<b>SERVICIOS PERSONALES Y TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	<b>36.352.063</b>	
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>36.352.063</b>	<b>100,00%</b>

Universidad  
Industrial de  
Santander



# Presupuesto Fondo UISALUD 2022



Planeación  
2021

## INTRODUCCIÓN

La **UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER** presenta a consideración del Consejo Superior de la Institución, el proyecto de presupuesto de la Unidad Especializada de Servicios de Salud de la Universidad Industrial de Santander, UISALUD, como capítulo independiente al presupuesto general de la Universidad<sup>1</sup>, para la vigencia fiscal 2022 por valor de veintiun mil ciento veintiocho millones quinientos seis mil pesos M/cte. (\$21.128.506.000).

### SISTEMA DE SALUD UNIVERSITARIO

La Universidad mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 063 de 2015, asumió directamente la administración del sistema de seguridad social en salud que había sido delegada a la Caja de Previsión Social de la Universidad Industrial de Santander, CAPRUIS, creando a través del Acuerdo del Consejo Superior No. 064 de 2015 la unidad especializada en servicios de salud, UISALUD.

Para ejercer el control contable y presupuestal sobre los recursos del sistema de salud universitario, fue creado el Fondo 12-Fondo Sistema de Salud UIS, mediante el Acuerdo del Consejo Superior No. 094 de 2015. En este fondo se concentran los recursos provenientes de los aportes obligatorios y voluntarios que de acuerdo con la ley y los reglamentos que se expidan, deba efectuar la Universidad en su condición de empleador y los afiliados al sistema de seguridad social en salud de la misma, incluido el fondo de reserva y cualquier otro ingreso o egreso derivado y necesario para el cumplimiento de las obligaciones atribuidas a la Unidad Especializada de Salud UIS, encargada de la administración del sistema de salud universitario.

---

<sup>1</sup> Acuerdo del Consejo Superior No. 001 del 25 de enero de 2019.

## **FUENTES DE FINANCIACIÓN**

### **INGRESOS**

Los ingresos que conforman el presupuesto de la Unidad Especializada de Salud, UISALUD, lo constituyen en su mayoría el valor de las cotizaciones obligatorias de los afiliados en los términos definidos en el reglamento y en los que establecen la Ley 100 de 1993 y las normas que la regulen, sustituyan o modifiquen.

### **EGRESOS**

Los egresos están conformados por servicios personales, gastos generales, gastos de operación UISALUD e inversión.

### **VIGENCIAS FUTURAS**

El presupuesto incluye los compromisos aprobados en vigencias futuras para la contratación de servicios médicos asistenciales con destino a los afiliados cotizantes y beneficiarios de UISALUD mediante el Acuerdo del Consejo Superior n.º 34 del 28 de septiembre de 2021.

UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER  
 PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS  
 UISALUD 2022  
 (Miles de Pesos)

CONCEPTO	TOTAL	
RENTAS PROPIAS	21.128.506	100,00%
RECURSOS DE CAPITAL	2.444.000	
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	18.684.506	
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>21.128.506</b>	<b>100,00%</b>
SERVICIOS PERSONALES	3.668.191	17,36%
SUELDOS	1.731.639	
PRESTACIONES SOCIALES	507.674	
PERSONALES TEMPORALES	305.027	
HONORARIOS, BONIFIC.EXT.E INCAPACIDADES	453.402	
CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	670.448	
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3.276.515	15,51%
SERVICIOS PERSONALES Y TRANFERENCIAS CORRIENTES	6.944.706	32,87%
GASTOS GENERALES	789.304	3,74%
MATERIALES Y SUMINISTROS	94.396	
ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	319.903	
REPARACION Y MANTENIMIENTO	75.841	
OTROS GASTOS	299.164	
GASTOS DE OPERACIÓN UISALUD	13.294.470	62,92%
ADQUISICIÓN DE BIENES	4.582.213	
ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	8.712.257	
FUNCIONAMIENTO	21.028.480	99,53%
INVERSIÓN	100.026	0,47%
ADQUISICIÓN DE BIENES	100.026	
FUNCIONAMIENTO E INVERSIÓN	21.128.506	
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>21.128.506</b>	<b>100,00%</b>