



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Automatización y control**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico o Ingeniero Mecatrónico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con las áreas de automatización, robótica, sistemas dinámicos y control.

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años, en la industria o en investigación, en el área disciplinar y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria y con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años, en el área disciplinar.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes.	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 1

Área Disciplinar **Automatización y control**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Conocimiento experto en Automatización y control o robótica	Posee formación doctoral o experiencia en el área de automatización y control o robótica	Formación, experiencia y producción intelectual reportada en la hoja de vida y validada en todo el proceso de selección.
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ingeniería de mantenimiento**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria o investigación, en el área de ingeniería de mantenimiento o Ingeniería de montajes industriales y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años, en el área disciplinar.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño.	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 2

Área Disciplinar **Ingeniería de mantenimiento**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño.	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa.
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones.	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Mecánica de fluidos**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria o investigación, en el área de mecánica de fluidos o termo-fluidos y con dedicación de tiempo completo o equivalente.
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años, en el área de Mecánica de Fluidos o termo-fluidos.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 3

Área Disciplinar **Mecánica de fluidos**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Ciencias térmicas**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral relacionada con el área disciplinar

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años en la industria o investigación, en el área disciplinar y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años y en el área disciplinar

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 4

Área Disciplinar **Ciencias térmicas**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.



**Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General**

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Diseño de máquinas**

No. Cargos	Uno (1)
Dedicación	Tiempo completo

ESTUDIOS

Título Profesional	Ingeniero Mecánico
Título de Posgrado	Doctor con tesis doctoral en el área de mecánica de sólidos

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Dos (2) años, en la industria o investigación, en el área de diseño de maquinaria agroindustrial y con dedicación de tiempo completo o equivalente
Experiencia Docente	Un (1) año, universitaria, con dedicación de tiempo completo o equivalente

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Tres (3) artículos científicos en revistas indexadas u homologadas por Minciencias A1 o A2 en los últimos 5 años y en el área disciplinar

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Desempeño ingenieril	Posee habilidades para aplicar herramientas computacionales y conceptos de ingeniería, para plantear, representar y modelar situaciones o problemas, relacionados con el área de desempeño	Entrevista y sesión docente
Expresión escrita	Escribe artículos, ensayos, reportes técnicos y propuestas de investigación	Propuesta de investigación
Comunicación	Transmite el conocimiento manteniendo al interlocutor activo	Entrevista y sesión docente
Pedagogía	Posee habilidades comunicativas docentes	Sesión docente



Escuela de Ingeniería Mecánica
Modalidad de selección Concurso General

PERFIL N° 5

Área Disciplinar **Diseño de máquinas**

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Escritura científica	Escribe y publica artículos científicos en el área de desempeño	Artículos técnicos en revistas indexadas u homologadas por Colciencias, patentes, registros de propiedad intelectual, en el área para la cual concursa
Divulgación científica	Socializa los resultados de sus investigaciones	Participación con ponencias en congresos y conferencias científicas en el área de desempeño

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.