



ACUERDO No. **077** DE 2013
(Diciembre 14)

Por el cual se aprueba el Programa Anual de Gestión 2014.

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales, especialmente la que le confiere el literal a. del artículo 65 de la Ley
30 de 1992, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional.
- b. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior.
- c. Que el Programa Anual de Gestión es la propuesta rectoral que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional, los planes de gestión de las unidades académicas y administrativas, una visión de la situación institucional actual y una visión de futuro que permita reforzar los logros institucionales y emprender nuevos caminos de desarrollo institucional.
- d. Que en el Consejo Académico, según consta en el Acta No. 43 de la sesión del 12 de noviembre de 2013, se presentó el Programa Anual de Gestión 2014.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º: Aprobar el Programa Anual de Gestión 2014, según documento adjunto, cuyo texto hace parte integral del presente acuerdo.

ARTÍCULO 2º: El Rector de la Universidad Industrial de Santander presentará al Consejo Superior informe semestral del avance y desarrollo del Programa Anual de Gestión 2014.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los catorce (14) días de diciembre de 2013.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

JUAN CARLOS BOLÍVAR LÓPEZ
Delegado de la Ministra de Educación Nacional

ADRIANA CASTILLO PICO

LA SECRETARIA GENERAL

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2014

Planeación
Bucaramanga
Diciembre 2013



CONSTRUIMOS FUTURO

PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2014, el cual está conformado por propuestas institucionales elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia, durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en la estructura definida por el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2008-2018, aprobado en diciembre de 2007. En este contexto el Programa Anual de Gestión 2014 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior No. 032 de 2002.
- Las prioridades del Plan de Desarrollo Institucional definidas por el Rector y los Vicerrectores permitieron orientar a las UAA la formulación de sus proyectos de gestión con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la institución.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables, en las cuales las UAA pueden comprometerse de acuerdo a su capacidad gerencial; por tanto existen proyectos con tres tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, b) de impacto para la facultad o IPRED y c) de impacto institucional.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. *Nombre del proyecto*: Identificación otorgada a la iniciativa por el proponente.
2. *Coherencia con los objetivos del Plan de Desarrollo Institucional*: Expresa la afinidad de la propuesta con los objetivos estratégicos del PDI 2008-2018, la cual está asociada a la correspondencia de dimensiones, programas y subprogramas. Cabe destacar que para esta vigencia, la estructura de programas y subprogramas se redefinió con el fin de facilitar a las UAA la identificación y relación de cada proyecto con los objetivos establecidos.
3. *Descripción*: Describe brevemente el contexto, antecedentes y fases del desarrollo del proyecto, así mismo expresa los componentes del proyecto señalando sus características y alcance.
4. *Objetivo del proyecto*: Identifica el propósito del proyecto, el cual se busca alcanzar expresado en términos de resultados. Debe ser monitoreable en el tiempo, a través de uno o más indicadores y sus metas respectivas.

5. *Responsable(s)*: Unidad o unidades a cargo de la gestión y ejecución del proyecto. Cuando se trata de proyectos de gestión que involucren a dos o más U.A.A. (corresponsables), todas son responsables de la ejecución del proyecto aunque debe nominarse entre ellas una unidad que lo lidere.
6. *Recursos*: Presupuesto necesario para el desarrollo del proyecto, que no esté cubierto por el funcionamiento de la unidad o por proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión, lo cual permite evitar duplicidad en la elaboración del presupuesto de cada fondo. Por ejemplo algunos proyectos con valor cero (0) son: proyecto 3080: Estudio de deserción estudiantil del pregrado de la Escuela de Economía y Administración o el proyecto 2986: Implementación sistema de egresados institucional de la División de Servicios de Información.
7. *Detalle de los recursos*: Definición de los rubros de gasto en que se deba incurrir para el desarrollo del proyecto y no son cubiertos por funcionamiento, por ejemplo entre otros: honorarios profesionales, gastos de viajes o eventos académicos y culturales.
8. *Fuente de financiación*: Describe el tipo de fondo y su respectivo código, identificando la fuente con la cual se financiará el proyecto o programa.
9. *Indicadores*: Dato o parámetro que permite medir el cumplimiento del objetivo del proyecto; se establece un punto de referencia o valor inicial para comparar el avance alcanzado y se define un valor final o meta que determina el cumplimiento del objetivo. Algunos proyectos asocian los entregables del producto como indicadores.
10. *Cronograma*: Contiene la descripción de las actividades que deben llevarse a cabo para cumplir con el objetivo, su correspondiente ponderación, responsables y las fechas de inicio y final por cada actividad.

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La priorización para la selección de proyectos y programas institucionales que conforman el Programa de Gestión Institucional (PGI) se realizó considerando los siguientes criterios aprobados por la Dirección:

- Proyectos que estén asociados directamente con las acciones definidas en los seis programas del plan de mejoramiento generado a partir del proceso de autoevaluación institucional 2013 y cuyo impacto tenga efecto en más de una facultad o IPRED. Para el caso de proyectos de preinversión que cumplan con los 2 criterios anteriores sólo se incluirán aquellos cuya magnitud de resultado se vea reflejada en el 2014.
- Proyectos relacionados con egresados que promuevan el acercamiento, intercambio de experiencias, creación de redes o alianzas que puedan redundar en iniciativas de cooperación con la Institución.

- Proyectos que propendan por la reducción de la deserción, repitencia y sobrepermanencia estudiantil lo cual permitirá fortalecer los procesos de acompañamiento institucional.

A continuación se presentan los resultados y el análisis a partir de la consolidación y selección de 77 propuestas institucionales que conforman el PGI; en la tabla 1 se expone el número de proyectos y total de presupuesto por cada dimensión del PDI, así mismo en la tabla 2 el número total de proyectos clasificados por el fondo que los financia:

Tabla 1. Número total de proyectos del PGI por dimensión del PDI 2008-2018

Dimensión PDI 2008-2018	Total proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
1. DIMENSIÓN ACADÉMICA	30	5.157.752	68,35%
2. DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO	3	69.000	0,91%
3. DIMENSIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO	4	107.570	1,43%
4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	14	865.442	11,47%
5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	26	1.345.898	17,84%
Total general	77	7.545.662	

Tabla 2. Número total de proyectos PGI por tipo de fondo

Tipo de Fondo	Total proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	19	4.699.518	62,28%
COMÚN Y ESPECIAL	16	2.240.794	29,70%
ESPECIAL	24	605.350	8,02%
VALOR CERO (0)*	18	-	0,00%
Total general	77	7.545.662	

*Rubros cubiertos por el funcionamiento de la unidad para el desarrollo del proyecto.

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común y fondo especial se presenta la tabla 3:

Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo común y fondo especial

Tipo de Fondo	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	5.851.247	77,54%
ESPECIAL	1.694.415	22,46%
Total general	7.545.662	

Del total de las propuestas seleccionadas elegibles para seguimiento institucional el 64% corresponden a proyectos y el porcentaje restante a programas.

Tabla 4. Número de programas y proyectos PGI

Clasificación de las propuestas	Número de propuestas	Total presupuesto (miles de pesos)
Programas	28	5.504.665
Proyectos	49	2.040.997
Total general	77	7.545.662

El 54.55% del total de proyectos o programas institucionales se concentran en cuatro subprogramas que apuntan a: la reducción de la deserción, repitencia y sobrepermanencia estudiantil, la capacidad de gestión universitaria, el vínculo con egresados y la consolidación de sistemas de información. En el tabla 5 se presenta el número de proyectos formulados por las UAA clasificados de acuerdo a la estructura por subprograma del Plan Anual de Gestión:

Tabla 5. Número total de proyectos PGI por subprograma

DIMENSIÓN / SUBPROGRAMA	Total proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)
I. DIMENSIÓN ACADÉMICA	30	5.157.752
Aseguramiento de la calidad de programas académicos	2	385.000
Consolidación de redes académicas	1	-
Desarrollo curricular	1	9.000
Excelencia académica	14	690.667
Fomento a la articulación entre docencia, investigación y extensión	2	1.140.000
Fomento de los grupos de investigación	1	1.472.040
Fortalecimiento de la capacidad de la función de extensión en las UAA y la Institución	2	971.000
Fortalecimiento de la transferencia del conocimiento al entorno	4	299.145
Semilleros de investigación	1	30.000
TIC como apoyo a la docencia	2	160.900
2. DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO	3	69.000
Desarrollo de competencias en lenguas extranjeras	2	68.000
Perfeccionamiento docente	1	1.000
3. DIMENSIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO	4	107.570
Consolidación de los programas de bienestar estudiantil	1	32.000
Mejoramiento del clima organizacional	3	75.570
4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	14	865.442
Creación artística e intercambio cultural	1	61.800
Fomento de relaciones internacionales	1	72.962

DIMENSIÓN / SUBPROGRAMA	Total proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)
Fomento del vínculo con egresados (cooperación con egresados)	8	258.321
Movilidad e intercambio de profesores, estudiantes y personal administrativo	3	472.359
Seguimiento a egresados	1	-
5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	26	1.345.898
Consolidación de los sistemas de información	7	55.000
Consolidación del sistema integrado de gestión HSEQ	3	230.000
Fomento de la capacidad de gestión universitaria	12	397.530
Mejoramiento de la infraestructura física	2	62.000
Mejoramiento de la infraestructura tecnológica	2	601.368
Total general	77	7.545.662

En el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) se establecieron 6 programas y 24 acciones las cuales permitieron orientar la formulación de las propuestas de las UAA. En las tablas 6 y 7 se presenta la clasificación de las 77 propuestas y su respectivo presupuesto por cada acción y programa.

Tabla 6. Número total de proyectos PGI por programa del PMI

Programas del Plan de Mejoramiento Institucional	Número de proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)
Programa 1. Actualización de la normatividad interna	15	565.611
Programa 2. Acompañamiento académico	22	825.450
Programa 3. Consolidación y difusión de capacidades científicas, tecnológicas y artísticas	18	4.540.682
Programa 4. Bienestar institucional	8	399.370
Programa 5. Consolidación de la comunicación institucional y los sistemas de información	10	551.181
Programa 6. Fortalecimiento y dotación de la infraestructura	4	663.368
Total general	77	7.545.662

Del número de propuestas institucionales seleccionadas elegibles, se destacan tres acciones del PMI en las cuales las UAA formularon más proyectos: 1) implementar estrategias para favorecer la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes, 2) revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados, y 3) fortalecer y diversificar las estrategias para el seguimiento, la interacción y participación de los graduados en la vida institucional.

Los proyectos o programas relacionados con la acción para favorecer la permanencia oportuna de los estudiantes, tiene la mayor participación con un 69.23% gracias al trabajo propuesto por

las escuelas inscritas a las facultades de ingenierías fisicoquímicas, fisicomecánicas, ciencias humanas y ciencias, así como el IPRED; el porcentaje restante del total de propuestas lo cubre la Vicerrectoría Académica y la Dirección de Admisiones y Registro Académico.

En la segunda acción más frecuente, el 72.72% del total de propuestas son formuladas por las Vicerrectorías Administrativa y Académica; finalmente respecto al fomento del vínculo con egresados las escuelas contribuyen con el 55.55% del total de proyectos formulados en esta acción.

Tabla 7. Número total de proyectos PGI por acciones del PMI

Programas del plan de mejoramiento institucional	Total proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)
PROGRAMA 1. ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVIDAD INTERNA	15	565.611
Actualizar las políticas y estrategias del Proyecto Institucional en función del futuro de la UIS y con respecto a las dinámicas del mundo en materia de educación superior.	2	271.938
Actualizar los reglamentos de los profesores de carrera y de los estudiantes de pregrado y reglamentar el quehacer de los tutores.	1	35.000
Definir lineamientos institucionales para la evaluación curricular.	1	9.000
Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	11	249.673
PROGRAMA 2. ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO	22	825.450
Implementar estrategias para favorecer la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes.	13	519.667
Implementar nuevas estrategias para el fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras de profesores y estudiantes.	2	68.000
Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares.	4	167.900
Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.	3	69.883
PROGRAMA 3. CONSOLIDACIÓN Y DIFUSIÓN DE CAPACIDADES CIENTÍFICAS, TECNOLÓGICAS Y ARTÍSTICAS	18	4.540.682
Consolidar el Parque Tecnológico Guatimar	1	1.140.000
Consolidar y diversificar los programas para favorecer las interacciones de los profesores con las comunidades académicas nacionales e internacionales	5	2.664.079
Fortalecer y diversificar las estrategias para el seguimiento, la interacción y participación de los graduados en la vida institucional.	9	258.321
Implementar estrategias para alcanzar mayores logros en la internacionalización de la UIS.	3	478.282

Programas del plan de mejoramiento institucional	Total proyectos	Total presupuesto (miles de pesos)
PROGRAMA 4. BIENESTAR INSTITUCIONAL	8	399.370
Fortalecer y diversificar los programas de bienestar destinados a los profesores de planta, de cátedra y al personal administrativo.	6	305.570
Ofrecer programas y servicios de bienestar pertinentes a los estudiantes de pregrado a distancia, de postgrados y de las sedes regionales.	2	93.800
PROGRAMA 5. CONSOLIDACIÓN DE LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL Y LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN	10	551.181
Implementar un plan de comunicaciones para socializar las políticas, las normas, los procedimientos, las decisiones y los logros institucionales.	3	380.181
Potenciar los sistemas de información de la UIS en un sistema integrado.	7	171.000
PROGRAMA 6. FORTALECIMIENTO Y DOTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA	4	663.368
Desarrollar proyectos de infraestructura que permitan contar con las condiciones óptimas para la realización de las funciones misionales y que faciliten el acceso a personas con discapacidad física.	1	60.000
Mejorar la dotación de laboratorios, talleres y salones para el desarrollo de las actividades de formación, investigación y extensión.	3	603.368
Total general	77	7.545.662

A continuación se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en las dimensiones, programas y subprogramas según el Plan de Desarrollo Institucional; para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que consta de título, objetivo, responsable(s), recursos e indicadores y metas.

Dimensión: 1. DIMENSIÓN ACADÉMICA

Programa: 1.1 INVESTIGACIÓN DE ALTA CALIDAD

Subprograma: 1.1.1 FOMENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
1	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA UIS (3067)	CONSOLIDAR Y FORTALECER LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	1.472.040	FONDO COMUN 4110	MOVILIDADES APOYADAS POR EL PROGRAMA DE MOVILIDAD VIE 2014	125 (UNIDAD)
			TELEUIS			PROPUESTAS FORMULADAS AL SGR	2 (UNIDAD)
			INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APROBADOS	53 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			GRUPOS DE INVESTIGACIÓN APOYADOS	97 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			BECAS OTORGADAS Y SEMILLEROS APOYADOS	96 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECAICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

Subprograma: 1.1.2 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
2	DISEÑO DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LA FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN EN LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS (3071)	ESTIMULAR EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS INVESTIGATIVAS Y PUBLICACIÓN DE RESULTADOS EN LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE ING. FÍSICO-QUÍMICAS	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	30.000	FONDO ESPECIAL 7094	NUMERO DE SEMILLEROS FORMADOS	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			ARTICULOS ACEPTADOS O PUBLICADOS QUE INVOLUCREN ESTUDIANTES DE PREGRADO COMO AUTORES	4 (UNIDAD)
			ESCUELA DE GEOLOGIA			NUMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO QUE PUBLIQUEN	6 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.DE PETROLEOS			ASCENSO DE CATEGORÍA DE LAS REVISTAS DE LA FACULTAD	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.QUIMICA				

Subprograma: 1.1.3 FORTALECIMIENTO DE LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO AL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
3	CURSO ESCRIBIR PARA PUBLICAR (2982)	CAPACITAR A PROFESORES (PLANTA Y CÁTEDRA) PROPORCIONANDO ELEMENTOS TEÓRICOS BÁSICOS QUE PERMITAN COMPRENDER Y AUTODIRIGIR LOS PROCESOS DE ESCRITURA PARA LA EDICIÓN DE LIBROS Y LAS SITUACIONES PROBLEMÁTICAS QUE EN ELLOS PUEDAN PRESENTARSE.	DIVISION DE PUBLICACIONES	6.000	FONDO ESPECIAL 7018	TOTAL DE DOCENTES CAPACITADOS	260 (UNIDAD)
4	APOYO A PUBLICACIONES PERIÓDICAS (REVISTAS UIS) Y REVISTA SANTANDER (2999)	CONTRIBUIR AL INCREMENTO DE LA VISIBILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL DEL MATERIAL PUBLICADO EN LA UIS MEDIANTE LA PRODUCCIÓN DE PUBLICACIONES PERIÓDICAS CIENTÍFICAS Y DIVULGATIVAS Y A LA DIFUSIÓN DEL PENSAR Y HACER UNIVERSITARIO	DIVISION DE PUBLICACIONES	278.645	FONDO COMUN 3170	PUBLICACIONES PERIÓDICAS REALIZADAS VS PUBLICACIONES PERIÓDICAS SOLICITADAS	100 (PORCENTAJE)
5	TALLERES EXTRACURRICULARES PARA POSGRADOS (2966)	OFRECER UN PORTAFOLIO DE TALLERES, PARA LOS ESTUDIANTES DE POSGRADOS DE LA UIS, PARA FORTALECER COMPETENCIAS EN PRODUCCIÓN Y COMUNICACIÓN DE PRODUCTOS ACADÉMICOS.	DIRECCION DE POSGRADOS	12.000	FONDO ESPECIAL 7475	TALLERES OFRECIDOS POR SEMESTRE (5)	10 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.3 FORTALECIMIENTO DE LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO AL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
6	IMPLEMENTACIÓN DE LA PUBLICACIÓN Y USO DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE PROFESORES EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UIS [RIUIS VERSIÓN 2.0]. (3047)	<p>IMPLEMENTAR EL MÓDULO DE PUBLICACIÓN DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE LOS PROFESORES: REPRESENTADA EN ARTÍCULOS Y GUÍAS DE CLASE, EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UIS.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> -DEFINIR LAS POLÍTICAS PARA LA PUBLICACIÓN DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE PROFESORES. -DISEÑAR E IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE LOS PROFESORES (DEFINICIÓN DE METADATOS, ORGANIZACIÓN DE COMUNIDADES Y DE COLECCIONES). -DEFINIR EL PLAN DE DIFUSIÓN DE LOS NUEVOS SERVICIOS DE PUBLICACIÓN EN EL REPOSITORIO. 	BIBLIOTECA	2.500	FONDO ESPECIAL 7034	DOCUMENTO POLÍTICA DE PUBLICACIÓN Y USO DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE LOS PROFESORES.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE ANÁLISIS, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL PROFESORES.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DEFINICIÓN DE ESTRATEGIAS DE PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE LOS PROFESORES.	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE JORNADAS DE CAPACITACIONES	5 (UNIDAD)

Programa: 1.2 PROGRAMAS ACADÉMICOS DE ALTA CALIDAD

Subprograma: 1.2.1 ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
7	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - UIS (3092)	FORTALECER LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO CON MIRAS AL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD.	VICERRECTORIA ACADEMICA	154.000	FONDO ESPECIAL 7032	DOCUMENTO DE MODELO DE EVALUACIÓN PARA PROGRAMAS DE PREGRADO	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE INSTRUMENTOS DISEÑADOS PARA LA RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN	3 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROGRAMAS DE PREGRADO QUE INICIARON EL PROCESO DE ACREDITACIÓN O DE LA RENOVACIÓN DE ESTA	2 (UNIDAD)
8	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - UIS (3089)	FORTALECER Y DINAMIZAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE MAESTRÍA Y DOCTORADO CON MIRAS AL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD.	VICERRECTORIA ACADEMICA	231.000	FONDO COMUN 2110	DOCUMENTO DE MODELO DE EVALUACIÓN PARA PROGRAMAS DE MAESTRÍA Y DOCTORADO	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE POSGRADOS		FONDO ESPECIAL 7032	NÚMERO DE INSTRUMENTOS DISEÑADOS PARA LA RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN	3 (UNIDAD)
			CEDEDUIS			DOCUMENTO DE METODOLOGÍA DISEÑADA PARA EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROGRAMAS DE DOCTORADO Y MAESTRÍA QUE INICIARON EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	4 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.2 DESARROLLO CURRICULAR

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
9	FORMULACIÓN DE LINEAMIENTOS PARA EL DISEÑO, REDISEÑO Y EVALUACIÓN CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO Y POSTGRADO OFRECIDOS EN LA UIS (2929)	ELABORAR Y PRESENTAR, EN EL NODO COORDINADOR INSTITUCIONAL DE RED DE APOYO PARA LA EVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS ACADÉMICOS (RAEMA), UNA PROPUESTA QUE INCLUYA UN MARCO DE REFERENCIA Y LINEAMIENTOS QUE ORIENTEN, A LOS RESPONSABLES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO Y POSTGRADO DE LA UIS, EN LOS PROCESOS DE DISEÑO, REDISEÑO Y EVALUACIÓN CURRICULAR.	CEDEUIS	9.000	FONDO ESPECIAL 7082	DOCUMENTO CON LA PROPUESTA DE LINEAMIENTOS PARA EL DISEÑO, REDISEÑO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.3 EXCELENCIA ACADÉMICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
10	PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LOS ESTUDIANTES QUE INGRESAN A LA UIS. (3123)	CONTRIBUIR A LA EXCELENCIA ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES QUE INGRESAN A PRIMER NIVEL DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO DE LA UIS.	VICERRECTORIA ACADEMICA	166.520	FONDO COMUN 2110	ÍNDICE DE CARACTERIZACIÓN ESTUDIANTIL = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES CARACTERIZADOS/ NO. TOTAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS) * 100	80 (PORCENTAJE)
			SECCION DE SERV.INTEG.DE SALUD Y DES.SOC		FONDO ESPECIAL 7032	NÚMERO DE PROYECTOS DE ACOMPAÑAMIENTO DESARROLLADOS	4 (UNIDAD)
11	PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A LOS ESTUDIANTES ANTIGUOS DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO DE LA UIS. (3141)	CONTRIBUIR A LA EXCELENCIA ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES ANTIGUOS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO DE LA UIS.	VICERRECTORIA ACADEMICA	211.300	FONDO COMUN 2110	UNIDADES ACADÉMICAS ADMINISTRATIVAS INVOLUCRADAS EN EL PROGRAMA EXCELENCIA ACADÉMICA.	4 (UNIDAD)
			SECCION DE SERV.INTEG.DE SALUD Y DES.SOC		FONDO ESPECIAL 7032	NÚMERO DE PROYECTOS DE ACOMPAÑAMIENTO DESARROLLADOS.	4 (UNIDAD)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
12	SISTEMAS DE INFORMACIÓN INTEGRADO PARA EL PROGRAMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA. (3151)	INTEGRAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN ACADÉMICO, FINANCIERO Y DE BIENESTAR UNIVERSITARIO DE LA UIS, DE MANERA QUE PERMITA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL IMPACTO DEL PROGRAMA DE EXCELENCIA ACADÉMICA.	VICERRECTORIA ACADEMICA	171.000	FONDO COMUN 2110	SISTEMA DE INFORMACIÓN ARTICULADO.	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION		FONDO ESPECIAL 7032	NÚMERO DE REPORTE DE CARACTERIZACIÓN DE ESTUDIANTES Y DIAGNÓSTICO DE RIESGO GENERADOS EN EL AÑO.	2 (UNIDAD)
						NÚMERO DE REPORTE DE LOS PROCESOS DE ACOMPAÑAMIENTO GENERADOS EN EL AÑO.	1 (UNIDAD)
13	JORNADAS DE PREPARACIÓN INSTITUCIONAL EXAMEN SABER-PRO, PARA ESTUDIANTES UIS. (3114)	DESARROLLAR JORNADAS DE PREPARACIÓN PARA LOS ESTUDIANTES QUE PRESENTARÁN EL EXAMEN SABER-PRO EN NOVIEMBRE DE 2014, CON EL FIN DE BRINDAR HERRAMIENTAS BÁSICAS PARA COMPRENDER LA ESTRUCTURA DE LA PRUEBA.	VICERRECTORIA ACADEMICA	5.550	FONDO ESPECIAL 7032	JORNADAS DE PREPARACIÓN REALIZADAS	3 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES ASISTENTES A LAS JORNADAS DE PREPARACIÓN.	500 (UNIDAD)
14	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL VIRTUAL PARA ASPIRANTES A PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA UIS (3160)	CREAR UNA LÍNEA DE INTERACCIÓN SOPORTADA EN TIC CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA, BAJO EL ENFOQUE DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL A SUS ESTUDIANTES..	DIRECCION DE ADMISIONES Y REG.ACADEMICO	0		PLAN DE MEDIOS PARA LA DIVULGACIÓN DEL SOFTWARE	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE COLEGIOS DE EDUCACIÓN MEDIA ATENDIDOS AL AÑO	30 (UNIDAD)
15	REALIZACIÓN DE LA TERCERA FERIA DEPARTAMENTAL DE LA CIENCIA (3002)	FOMENTAR ESPACIOS PARTICIPATIVOS DE INVESTIGACIÓN EN LAS ÁREAS DE BIOLOGÍA, FÍSICA, MATEMÁTICAS Y QUÍMICA, DESTINADOS A ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN MEDIA, BÁSICA Y SUPERIOR DE SANTANDER	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	10.000	FONDO ESPECIAL 7095	COLEGIOS ASISTENTES A LA TERCERA FERIA DEPARTAMENTAL DE LA CIENCIAS	10 (UNIDAD)
			ESCUELA DE BIOLOGIA				
			ESCUELA DE FISICA				
			ESCUELA DE MATEMATICAS				
			ESCUELA DE QUIMICA				
16	PROGRAMA DE MEJORAMIENTO ACADEMICO PARA EL ANALISIS, INTERVENCION Y SEGUIMIENTO DE LOS ESTUDIANTES QUE INGRESAN A LOS PROGRAMAS DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y DISTANCIA EN LAS SEDES REGIONALES. (3099)	IMPLEMENTAR LAS ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO QUE PERMITAN REDUCIR LOS INDICES DE DESERCIÓN Y REPITENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS PRESENCIALES Y A DISTANCIA EN LAS SEDES REGIONALES.	INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA	59.997	FONDO COMUN 2220	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE PRIMER NIVEL DE PROGRAMAS EN LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y DISTANCIA, BENEFICIADOS POR LA ESTRATEGIA DE ACOMPAÑAMIENTO.	25 (PORCENTAJE)

Subprograma: 1.2.3 EXCELENCIA ACADÉMICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
	PROGRAMA DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO PARA EL ANALISIS, INTERVENCION Y SEGUIMIENTO DE LOS ESTUDIANTES QUE INGRESAN A LOS PROGRAMAS DE LAS MODALIDADES PRESENCIAL Y DISTANCIA EN LAS SEDES REGIONALES. (3099)	IMPLEMENTAR LAS ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO ACADÉMICO QUE PERMITAN REDUCIR LOS INDICES DE DESERCIÓN Y REPITENCIA EN LOS ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS PRESENCIALES Y A	SEDE BARBOSA		FONDO COMUN 2230	NUMERO DE ESTUDIANTES CAPACITADOS COMO MONITORES Y/O TUTORES VINCULADOS AL PROYECTO.	20 (UNIDAD)
			SEDE SOCORRO		FONDO COMUN 2240	CANTIDAD DE DOCENTES VINCULADOS AL PROYECTO COMO ASESORES	4 (UNIDAD)
			SEDE MALAGA		FONDO COMUN 2250	NUMERO TOTAL DE CAPACITACIONES DE APOYO METODOLOGICO PROGRAMADAS PARA LOS DOCENTES Y DEMÁS PROFESIONALES INTERVENIENTES.	4 (UNIDAD)
			SEDE BARRANCABERMEJA		FONDO ESPECIAL 7046	PROMEDIO DE HORAS MENSUALES DEDICADAS A LOS ACOMPAÑAMIENTOS, TALLERES Y ATENCIÓN PERSONALIZADA A ESTUDIANTES DE PROGRAMAS PRESENCIALES	80 (UNIDAD)
			VICERRECTORIA ACADEMICA			PROMEDIO DE HORAS MENSUALES DEDICADAS A LOS ACOMPAÑAMIENTOS, TALLERES Y ATENCIÓN PERSONALIZADA A ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS A DISTANCIA IMPARTIDOS EN LA SEDE.	20 (UNIDAD)
						NUMERO DE ACTIVIDADES ACADEMICAS DE REFUERZO DICTADAS POR DOCENTES MONITORES.	24 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.3 EXCELENCIA ACADÉMICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
17	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD ACADEMICA DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE QUIMICA (2916)	DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE INTERVENCIÓN PARA DISMINUIR EL INDICE DE DESERCIÓN Y EL TIEMPO PROMEDIO DE PERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES EL PROGRAMA DE QUIMICA	ESCUELA DE QUIMICA	6.000	FONDO ESPECIAL 7025	NÚMERO DE ACTAS DEL NODO ACADÉMICO DONDE SE CONSIGNE LOS RESULTADOS DE LOS ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DE RENDIMIENTO	2 (UNIDAD)
						PLAN DE TRABAJO FORMULADO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE MEJORA.	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS/ NÚMERO DE ESTRATEGIAS DISEÑADAS	70 (PORCENTAJE)
18	ESTUDIO DE DESERCIÓN ESTUDIANTIL DEL PREGRADO DE LA ESCUELA DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN (3080)	ANALIZAR LAS CAUSAS DEL DESERCIÓN DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE ECONOMÍA.	ESCUELA DE ECONOMIA Y ADMINISTRACION	0		INFORME DE DESERCIÓN PRESENTADO AL CONSEJO DE ESCUELA	1 (UNIDAD)
19	ESTUDIO DE LAS CAUSAS DE DESERCIÓN Y SOBUPERMANENCIA ESTUDIANTIL EN EL PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL. (2955)	IDENTIFICAR LAS CAUSAS DE DESERCIÓN Y SOBUPERMANENCIA EN EL PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL, CON EL FIN DE DEFINIR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN.	ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL	1.200	FONDO ESPECIAL 7033	DOCUMENTO DEL ESTUDIO DE CAUSAS DE LA DESERCIÓN Y SOBUPERMANENCIA SOCIALIZADO EN CLAUSTRO DE PROFESORES.	1 (UNIDAD)
20	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA REDUCCIÓN DE LA DESERCIÓN ESTUDIANTIL DEL PROGRAMA INGENIERÍA METALÚRGICA (3181)	DISMINUIR LOS INDICES DE DESERCIÓN, REPITENCIA Y SOBUPERMANENCIA DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA DE METALÚRGICA Y CIENCIA DE MATERIALES.	ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIEN.DE LOS MATERIALE	0		REDUCIR EN UN 5% EL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE QUEDAN PFU EN EL CICLO BÁSICO DEL PROGRAMA.	40 (PORCENTAJE)
						NUMERO DE ESTUDIANTES DEL CICLO BÁSICO, ESPECIALMENTE PRIMERO Y SEGUNDO NIVEL QUE PARTICIPAN EN REUNIONES MENSUALES DE SOCIALIZACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS.	10 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.3 EXCELENCIA ACADÉMICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
21	ESTUDIO DE DESERCIÓN Y PERMANENCIA ESTUDIANTIL EN EL PROGRAMA DE DISEÑO INDUSTRIAL. (2968)	REALIZAR UN ESTUDIO SOBRE LOS INDICADORES DE PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL EN EL PROGRAMA DE DISEÑO INDUSTRIAL, TOMANDO COMO REFERENCIA LAS CIFRAS DEL PERIODO 2009-2013.	ESCUELA DE DISEÑO INDUSTRIAL	9.100	FONDO ESPECIAL 7048	DOCUMENTO: INFORMACIÓN RECOPIADA PARA EL PERIODO 2009-2013. (CIFRAS E INDICADORES)	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO: ESTUDIO DE LAS CIFRAS E INDICADORES RECOPIADOS PARA EL PERIODO 2009-2013.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO: ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS E IDENTIFICACIÓN DE LAS POSIBLES CAUSAS QUE AFECTEN LOS INDICADORES DE PERMANENCIA Y DESERCIÓN ESTUDIANTIL.	1 (UNIDAD)
						ACTA: PRESENTACIÓN DEL ANÁLISIS Y RESULTADOS ANTE EL CONSEJO DE ESCUELA.	1 (UNIDAD)
22	PROPUESTA DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LAS ASIGNATURAS PILOTO DE LA ESCUELA DE INGENIERÍAS ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y DE TELECOMUNICACIONES -E3T-. (3103)	DISEÑAR UN SISTEMA DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA REALIZAR SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES DE LOGRO DE LOS ESTUDIANTES EN LAS ASIGNATURAS PILOTO DE LA E3T	ESCUELA DE ING.ELECTRICA, ELECTRONICA Y TELECOMUN	18.000	FONDO ESPECIAL 7019	DOCUMENTO DE SISTEMA DE INDICADORES DE INDICADORES APROBADO POR EL CONSEJO DE ESCUELA.	100 (PORCENTAJE)
23	SEGUIMIENTO AL RENDIMIENTO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA MECÁNICA (3020)	IDENTIFICAR Y CARACTERIZAR LOS ÍNDICES DE DESERCIÓN, REPITENCIA Y SOBREPERSISTENCIA DE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA Y GENERAR UN PLAN DE ACCIÓN.	ESCUELA DE ING.MECANICA	32.000	FONDO ESPECIAL 7017	DOCUMENTO DIAGNÓSTICO SOBRE LA CARACTERIZACIÓN DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO RESPECTO DE LA DESERCIÓN, REPITENCIA Y SOBREPERSISTENCIA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PLAN DE ACCIÓN DISEÑADO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.4 TIC COMO APOYO A LA DOCENCIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
24	PROGRAMA DE APOYO PARA LA INCORPORACIÓN DE TIC EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN DE LA UIS. (3133)	OFRECER APOYO PARA CONSOLIDAR LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN DE LOS PROFESORES DE PLANTA Y CÁTEDRA EN EL USO DE TIC DE FORMA QUE SEA POSIBLE EL DISEÑO Y USO DE AULAS VIRTUALES PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS QUE SE OFRECEN EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSTGRADO.	VICERRECTORIA ACADEMICA	134.900	FONDO COMUN 2110	NO. DE ASIGNATURAS CON SOPORTE EN AULAS VIRTUALES.	120 (UNIDAD)
					FONDO ESPECIAL 7032	NO. DE PROFESORES CAPACITADOS EN EL USO DE TIC COMO APOYO A LA DOCENCIA.	440 (UNIDAD)
25	APOYO PEDAGÓGICO, DIDÁCTICO Y TECNOLÓGICO PARA EL DESARROLLO DEL NIVEL II DEL PROGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE USO DE TIC COMO SOPORTE EN LA DOCENCIA. (2928)	OFRECER, A LOS PROFESORES DE PLANTA Y CÁTEDRA DE LA UIS, CAPACITACIÓN DE NIVEL II EN EL USO DE TIC DE FORMA QUE LOGREN ENRIQUECER LAS AULAS VIRTUALES CON LAS QUE APOYAN LAS ASIGNATURAS. APOYAR, DESDE LOS PUNTOS DE VISTA DIDÁCTICO, PEDAGÓGICO Y TECNOLÓGICO, EL DISEÑO Y REDISEÑO DE RECURSOS Y ACTIVIDADES A INCLUIR EN LAS AULAS VIRTUALES CON LAS QUE SE COMPLEMENTA EL DESARROLLO DE ASIGNATURAS DE PREGRADO O POSTGRADO.	CEDEDUIS	26.000	FONDO ESPECIAL 7082	PROFESORES PARTICIPANTES EN EL NIVEL II DE CAPACITACIÓN DE USO DE TIC EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN EN LA UNIVERSIDAD.	50 (UNIDAD)
						AULAS VIRTUALES DE APOYO AL DESARROLLO DE ASIGNATURAS.	40 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.5 CONSOLIDACIÓN DE REDES ACADÉMICAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
26	ENCUENTRO INTERNACIONAL DE LECTURA Y ESCRITURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR (3138)	ORGANIZAR Y DESARROLLAR EL SEXTO ENCUENTRO NACIONAL Y QUINTO INTERNACIONAL DE LECTURA Y ESCRITURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR EN ASOCIACIÓN CON LA UNAB Y LA UDES.	ESCUELA DE IDIOMAS	0		EVENTO REALIZADO	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO	150 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PONENTES INVITADOS	30 (UNIDAD)

Programa: 1.4 EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD

Subprograma: 1.4.1 FOMENTO A LA ARTICULACIÓN ENTRE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
27	PROPUESTA DE UN NUEVO MODELO ACADÉMICO DE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA FACULTAD DE SALUD UIS. (3095)	DEFINIR UN MODELO ACADÉMICO ASISTENCIAL E INVESTIGATIVO PARA UN HOSPITAL UNIVERSITARIO QUE CONTenga LOS ELEMENTOS Y CARACTERÍSTICAS PROPIAS DE UN CAMPO ESCUELA EN EL ÁREA DE LA SALUD, QUE PERMITA LA FORMACIÓN DE ESTUDIANTES DE ALTA CALIDAD CIENTÍFICA Y HUMANA.	DECANATO FACULTAD DE SALUD	0		ACTA DEL CONSEJO DE FACULTAD CREANDO EL EQUIPO DE TRABAJO	1 (UNIDAD)
						% DE AVANCE DE RECOPIACIÓN Y ANÁLISIS DE DOCUMENTOS	100 (PORCENTAJE)
			ESCUELA DE BACTERIOLOGIA Y LAB.CLINICO			VISITAS A OTRAS UNIVERSIDADES NACIONALES E INTERNACIONALES	2 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ENFERMERIA				
			ESCUELA DE FISIOTERAPIA				
			ESCUELA DE NUTRICION Y DIETETICA				
			ESCUELA DE MEDICINA				
			DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BASICAS				
			DEPARTAMENTO DE CIRUGIA				
			DEPARTAMENTO DE GINECOBSTETRICIA				
			DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA				
			DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA				
			DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA				
			DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL				
DEPARTAMENTO DE SALUD PUBLICA	DOCUMENTO CON EL MODELO ACADÉMICO	1 (UNIDAD)					

Subprograma: 1.4.1 FOMENTO A LA ARTICULACIÓN ENTRE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
28	CONSOLIDACIÓN DEL PARQUE TECNOLÓGICO GUATIGUARÁ Y LOS CENTROS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA (3069)	CONSOLIDAR EL PARQUE TECNOLÓGICO GUATIGUARÁ Y LOS CENTROS DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA OBJETIVOS ESPECÍFICOS: * FORTALECER LAS CAPACIDADES TÉCNICAS Y HUMANAS NECESARIAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL PTG * EJECUTAR DEL PLAN MAESTRO DEL PARQUE TECNOLÓGICO GUATIGUARÁ (PTG): FASE DOS, AÑO 1 * PONER EN FUNCIONAMIENTO LA ESTRATEGIA DE MARKETING DEL PARQUE TECNOLÓGICO GUATIGUARÁ (PTG) * DESARROLLAR UN MODELO ECONÓMICO Y FINANCIERO DEL PARQUE TECNOLÓGICO GUATIGUARÁ (PTG): FASE 1: POLO INVESTIGACIÓN * APOYAR LA GESTIÓN DE PROYECTOS EXTERNOS QUE PERMITAN EJECUTAR LAS AGENDAS DE LOS CICT Y LA CONSOLIDACIÓN DE LOS MISMOS.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	1.140.000	FONDO COMUN 4110	AUMENTO DE INGRESOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS TÉCNICOS	15 (PORCENTAJE)
						EJECUCIÓN DE LA FASE DOS DEL PLAN MAESTRO DEL PTG (AÑO UNO DE CINCO)	20 (PORCENTAJE)
						NÚMERO DE EMPRESAS VINCULADAS AL PTG	15 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DEL MODELO ECONÓMICO Y FINANCIERO ELABORADO.	1 (UNIDAD)
						MILLONES DE PESOS GESTIONADOS	3000 (UNIDAD)

Subprograma: 1.4.2 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE LA FUNCIÓN DE EXTENSIÓN EN LAS UAA Y LA INSTITUCIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
29	OPTIMIZACIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DEL CONVENIO HUS-UIS. (3091)	IMPLEMENTAR EL PLAN DE MEJORAMIENTO DEL CONVENIO HUS-UIS, PRINCIPAL ESCENARIO DE PRÁCTICAS DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA FACULTAD DE SALUD.	DECANATO FACULTAD DE SALUD	0		DOCUMENTO DEL ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL CONVENIOS HUS-UIS	100 (PORCENTAJE)
			ESCUELA DE BACTERIOLOGIA Y LAB.CLINICO			DOCUMENTO CON EL PLAN DE MEJORAMIENTO ELABORADO	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ENFERMERIA			NÚMERO DE ESTRATEGIAS IMPLEMENTADOS / NÚMERO DE ESTRATEGIAS PLANIFICADOS EN EL PLAN.	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE FISIOTERAPIA				
			ESCUELA DE NUTRICION Y DIETETICA				
			ESCUELA DE MEDICINA				

Subprograma: 1.4.2 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD DE LA FUNCIÓN DE EXTENSIÓN EN LAS UAA Y LA INSTITUCIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
30	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CAPACIDAD DE ACTIVIDAD DE EXTENSIÓN DE LA UIS (3204)	CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	971.000	FONDO COMUN 4110	NUEVOS PROYECTOS FINANCIADOS.	9 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO APOYADAS	5 (UNIDAD)
			TELEUIS			SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL	4 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			FORMACIÓN DE PERSONAL UIS EN TEMAS DE GESTIÓN TECNOLÓGICA EN EL MARCO DE ACOMPAÑAMIENTO FINANCIADO POR CONVOCATORIA INNPULSA	10 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			NÚMERO DE RETOS EJECUTADOS EN UIS INGENIUM	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS			PARTICIPANTES INSCRITOS A LOS RETOS EN UIS INGENIUM	500 (UNIDAD)
						PRODUCTOS DE COMUNICACIÓN REALIZADOS O EJECUTADOS DESDE LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN VIE	24 (UNIDAD)

Dimensión: 2. DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO

Programa: 2.1 CUALIFICACIÓN PROFESORAL

Subprograma: 2.1.2 PERFECCIONAMIENTO DOCENTE

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
31	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE LOS PROFESORES EN LA FORMACIÓN Y EVALUACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS. (2932)	DISEÑAR Y DESARROLLAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SOBRE FORMACIÓN Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS DIRIGIDO A LOS PROFESORES DE PLANTA Y CÁTEDRA DE LA UIS, DE FORMA QUE LOGREN CONSTRUIR UN DISCURSO QUE FUNDAMENTE EL DISEÑO DE EXPERIENCIAS EDUCATIVAS BASADAS EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS.	CEDEUIS	1.000	FONDO ESPECIAL 7082	PROFESORES PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN FORMACIÓN Y EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS.	50 (UNIDAD)

Subprograma: 2.1.3 DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LENGUAS EXTRANJERAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
32	OFERTA DE CURSO DE INGLES PARA DOCENTES UIS (2933)	OFRECER A LA COMUNIDAD PROFESORAL CURSOS DE LENGUA EXTRANJERA ESPECIALIZADOS PARA DOCENTES UIS	INSTITUTO DE LENGUAS VICERRECTORIA ACADEMICA	0		NUMERO DE CURSOS PUESTOS EN OFERTA A LA COMUNIDAD DE PROFESORES	9 (UNIDAD)
33	USO DE LA PLATAFORMA MOODLE COMO APOYO A LA ENSEÑANZA EN EL INSTITUTO DE LENGUAS UIS (FASE II) (3205)	PERMITIR QUE LOS ESTUDIANTES DEL PROGRAMA DE INGLES PARA ADULTOS DE LOS NIVELES A2 Y B1 CUENTEN CON RECURSOS EN LÍNEA PARA POTENCIAR SU APRENDIZAJE AUTÓNOMO.	INSTITUTO DE LENGUAS	68.000	FONDO ESPECIAL 7061	NÚMERO DE NIVELES INCLUIDOS EN LA PLATAFORMA	13 (UNIDAD)

Dimensión: 3. DIMENSIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO

Programa: 3.1 BIENESTAR ESTUDIANTIL

Subprograma: 3.1.1 CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR ESTUDIANTIL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
34	ADECUACIÓN Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE UNA ESTACIÓN DE ALIMENTOS SALUDABLES PARA TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN LA SEDE CENTRAL DE LA UIS. (3161)	PONER EN FUNCIONAMIENTO UNA ESTACIÓN DE ALIMENTOS SALUDABLES EN LA SEDE CENTRAL DE LA UIS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	DIVISION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	32.000	FONDO ESPECIAL 7072	ESTACIÓN DE ALIMENTOS ADECUADA Y DOTADA.	100 (PORCENTAJE)
						ESTACIÓN DE ALIMENTOS EN FUNCIONAMIENTO.	100 (PORCENTAJE)

Programa: 3.2 BIENESTAR PROFESORAL Y ADMINISTRATIVO
 Subprograma: 3.2.2 MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
35	MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL (3112)	IDENTIFICAR LA PERCEPCIÓN DEL AMBIENTE LABORAL EN LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS, Y PROMOVER ACCIONES DE INTERVENCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DEL ENTORNO UNIVERSITARIO, LA CALIDAD DE VIDA Y EL BIENESTAR DE SUS SERVIDORES.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS	37.140	FONDO COMUN 3180	COBERTURA DE INTERVENCIÓN ECO= NO DE UNIDADES CON APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL Y SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS AL AÑO.	10 (UNIDAD)
						CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN Y SEGUIMIENTO A UAA= (NO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS AL SEMESTRE / NO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL SEMESTRE)*100%	80 (PORCENTAJE)
						COBERTURA EN RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS= (NO. DE CASOS ATENDIDOS / NO. DE CASOS REPORTADOS PARA MESAS DE MEDIACIÓN AL SEMESTRE) * 100%	100 (PORCENTAJE)
						CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE LOS MECANISMOS DE RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS= (NO. DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/ NO. DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL SEMESTRE) * 100% UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE	80 (PORCENTAJE)

Subprograma: 3.2.2 MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
36	PROMOCIÓN DE VALORES INSTITUCIONALES (3115)	FOMENTAR LA APROPIACIÓN Y VIVENCIA DE VALORES INSTITUCIONALES EN LOS FUNCIONARIOS UIS A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y ESTRATEGIAS COMUNICATIVAS.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS	7.970	FONDO COMUN 3180	CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE VALORES INSTITUCIONALES= (NO. DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NO. DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL SEMESTRE) * 100%	80 (PORCENTAJE)
37	PROGRAMA DE BIENESTAR Y MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA (3116)	DESARROLLAR ACCIONES DE BIENESTAR PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD, CON EL FIN DE FAVORECER EN ELLOS ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA Y LA INTEGRACIÓN INSTITUCIONAL.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS	30.460	FONDO COMUN 3180	CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA= (NO. ACTIVIDADES EJECUTADAS / NO. ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL AÑO) * 100%	100 (PORCENTAJE)

Dimensión: 4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

Programa: 4.2 INTERNACIONALIZACIÓN

Subprograma: 4.2.1 FOMENTO DE RELACIONES INTERNACIONALES

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
38	PROGRAMA DE PROMOCIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y VISIBILIDAD DE LA UIS (3177)	PROMOVER A LA UIS EN EVENTOS ACADÉMICOS Y OTROS ESPACIOS NACIONALES E INTERNACIONALES QUE INCENTIVEN LA COOPERACIÓN Y EL INTERCAMBIO INSTITUCIONAL	RELACIONES EXTERIORES	72.962	FONDO COMUN 1140	VISITAS DE LAS QUE SE DERIVÓ ALGUNA ACTIVIDAD POSTERIOR / VISITAS REALIZADAS*100	80 (PORCENTAJE)

Subprograma: 4.2.2 MOVILIDAD E INTERCAMBIO DE PROFESORES, ESTUDIANTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
39	PROGRAMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL NACIONAL E INTERNACIONAL (3174)	PROMOVER LA REALIZACIÓN DE INTERCAMBIOS ACADÉMICOS Y PASANTÍAS EN LOS ESTUDIANTES DE LA UIS Y DE INSTITUCIONES EXTRANJERAS MEDIANTE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES.	RELACIONES EXTERIORES	5.320	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE ESTUDIANTES EXTRANJEROS EN LA UIS	5 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ESTUDIANTE UIS EN PROGRAMAS DE MOVILIDAD EN INSTITUCIONES EXTRANJERAS	35 (UNIDAD)
40	PROGRAMA PROFESORES VISITANTES (3189)	INCREMENTAR LA MOVILIDAD DE PROFESORES DE OTRAS INSTITUCIONES EN LA UIS QUE FAVOREZCA LA SUSCRIPCIÓN DE NUEVOS CONVENIOS.	RELACIONES EXTERIORES	67.039	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE PROFESORES VISTANTES EN 2014	14 (UNIDAD)
41	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA DE PROFESORES Y ESTUDIANTES UIS 2014 (3185)	APOYAR LA MOVILIDAD ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL DE PROFESORES Y ESTUDIANTES UIS POR MEDIO DE LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS, INTERCAMBIOS Y CURSOS DE CAPACITACIÓN	VICERRECTORIA ACADEMICA	400.000	FONDO COMUN 2110	NÚMERO DE PROFESORES UIS QUE RECIBEN APOYO PARA MOVILIDAD	60 (UNIDAD)
					FONDO ESPECIAL 7032	NÚMERO DE ESTUDIANTES UIS QUE RECIBEN APOYO PARA MOVILIDAD	80 (UNIDAD)

Programa: 4.3 PROGRAMA CULTURAL

Subprograma: 4.3.2 CREACIÓN ARTISTICA E INTERCAMBIO CULTURAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
42	GIRAS ARTÍSTICAS POR LAS SEDES REGIONALES UIS (2911)	PROMOVER EL TALENTO ARTÍSTICO DE LOS GRUPOS ARTÍSTICOS UIS EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LAS SEDES REGIONALES DE LA UIS.	DIRECCION CULTURAL	61.800	FONDO COMUN 2170	NÚMERO DE PRESENTACIONES REALIZADAS EN LAS SEDES UIS	10 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASISTENTES A LAS PRESENTACIONES EN LAS SEDES UIS	3500 (UNIDAD)

Programa: 4.4 INTERACCIÓN CON EGRESADOS

Subprograma: 4.4.1 SEGUIMIENTO A EGRESADOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
43	IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE EGRESADOS INSTITUCIONAL (2986)	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	RELACIONES EXTERIORES DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		SISTEMA DE INFORMACIÓN IMPLANTADO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 4.4.2 FOMENTO AL VÍNCULO CON EGRESADOS (COOPERACIÓN CON EGRESADOS)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
44	PROGRAMA EGRESADOS DESTACADOS VISITANTES (3178)	DESARROLLAR VISITAS DE EGRESADOS DESTACADOS PARA QUE RETROALIMENTEN CON CONOCIMIENTOS, EXPERIENCIAS, VISIONES O PROYECTOS QUE FAVOREZCAN O ENRIQUEZCAN A LA UNIVERSIDAD	RELACIONES EXTERIORES	58.314	FONDO COMUN 1140	ÍNDICE DE EGRESADOS VISITANTES= (NÚM DE VISTAS REALIZADAS POR EGRESADOS/NÚM DE VISITAS PROGRAMADAS)*100	90 (PORCENTAJE)
45	PROGRAMA PORTAL DE TRABAJO UIS (3179)	DISPONER DE UNA HERRAMIENTA INFORMATIVA Y TECNOLÓGICA "PORTAL DE TRABAJO UIS" PARA EL SECTOR EMPRESARIAL Y EGRESADOS, QUE FAVOREZCA LA OFERTA Y CONTRATACIÓN DE EMPLEOS PROFESIONALES.	RELACIONES EXTERIORES	35.600	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE OFERTAS PUBLICADAS /NÚMERO DE OFERTAS ESTIMADAS *100 (ESTIMADAS 700)	85 (PORCENTAJE)
46	PROGRAMA DE OFERTA DE SERVICIOS PARA LOS EGRESADOS (3180)	AMPLIAR LOS CANALES DE ACERCAMIENTO Y VINCULACIÓN DE LOS EGRESADOS CON LA UIS, A TRAVÉS DE SERVICIOS Y ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN	RELACIONES EXTERIORES	162.407	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE BOLETINES DE EGRESADOS EMITIDOS AL AÑO	4 (UNIDAD)
			DIRECCION DE ADMISIONES Y REG.ACADEMICO			NÚMERO DE CICLOS DE CONFERENCIAS REALIZADAS AL AÑO	4 (UNIDAD)
47	III ENCUENTRO DE EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ECONOMÍA. (3105)	ORGANIZAR Y DESARROLLAR EL III ENCUENTRO DE EGRESADOS DEL PROGRAMA DE ECONOMÍA EN LA UIS CON EL FIN DE PROMOVER LA VINCULACIÓN DE LOS EGRESADOS CON LA ESCUELA	ESCUELA DE ECONOMIA Y ADMINISTRACION	0		ENCUENTRO REALIZADO	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASITENTES	50 (UNIDAD)

Subprograma: 4.4.2 FOMENTO AL VÍNCULO CON EGRESADOS (COOPERACIÓN CON EGRESADOS)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
48	ENCUENTRO ANUAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL (2956)	FORTALECER LA RELACIÓN ENTRE LA ESCUELA Y SUS EGRESADOS A TRAVÉS DE LA ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO DEL ENCUENTRO ANUAL DE EGRESADOS DEL PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL EN LA UIS,	ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL	2.000	FONDO ESPECIAL 7033	ENCUENTRO DE EGRESADOS REALIZADO	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO	200 (UNIDAD)
49	INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON LOS GRADUADOS DEL PROGRAMA Y LA COMUNIDAD ACADÉMICA (3053)	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE VINCULACIÓN ENTRE EL PROGRAMA DE ENFERMERÍA Y SUS EGRESADOS.	ESCUELA DE ENFERMERIA	0		NÚMERO DE EGRESADOS QUE SE MANTIENEN EN COMUNICACIÓN CON LA ESCUELA A TRAVÉS DE LAS REDES	40 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EGRESADOS QUE ASISTEN A EVENTOS ORGANIZADOS POR LA ESCUELA	20 (UNIDAD)
						NÚMERO DE GRADUADOS DESTACADOS QUE ASISTEN COMO CONFERENCISTAS A LOS EVENTOS REALIZADOS POR LA ESCUELA	2 (UNIDAD)
50	FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN DE LA ESCUELA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA CON SUS EGRESADOS. (3117)	DESARROLLAR ESTRATEGIAS Y ESPACIOS DE COMUNICACIÓN PERMANENTE PARA PROPICIAR EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA.	ESCUELA DE NUTRICION Y DIETETICA	0		NÚMERO DE NOTICIAS WEB Y VIA E-MAIL.	50 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EVENTOS REALIZADOS ORIENTADOS A LOS EGRESADOS.	2 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EGRESADOS QUE ASISTEN A LOS EVENTOS PROGRAMADOS.	35 (UNIDAD)

Subprograma: 4.4.2 FOMENTO AL VÍNCULO CON EGRESADOS (COOPERACIÓN CON EGRESADOS)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
51	FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN ENTRE LA ESCUELA DE INGENIERÍA METALÚRGICA Y SUS EGRESADOS. (3183)	CONSOLIDAR EL VINCULO ENTRE LA ESCUELA DE INGENIERÍA METALÚRGICA Y SUS EGRESADOS MEDIANTE EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE PARTICIPACIÓN ACTIVA.	ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIEN.DE LOS MATERIALE	0		BASE DE DATOS DE EGRESADOS DEL PROGRAMA ACTUALIZADA.	1 (UNIDAD)
						NÚMERO CONFERENCIAS OFRECIDAS POR EGRESADOS DISTINGIDOS.	2 (UNIDAD)
						NÚMERO DE CONFERENCIAS DADAS POR EGRESADOS EN TEMAS ESPECIFICOS APLICABLES A LAS ASIGNATURAS TÉCNICAS DEL PROGRAMA.	4 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EGRESADOS PARTICIPANTES EN LOS CONSEJOS DE ESCUELA O CLAUTRO SE PROFESORES	4 (UNIDAD)

Dimensión: 5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Programa: 5.1 GESTIÓN UNIVERSITARIA EFICAZ Y EFICIENTE

Subprograma: 5.1.1 CONSOLIDACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
52	DESARROLLO DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA EL TRÁMITE DE SOLICITUDES ANTE EL COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE (CIARP) (3188)	SISTEMATIZAR EL TRÁMITE DE SOLICITUDES DE RECONOCIMIENTO DE PUNTAJES ANTE EL COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE (CIARP)	VICERRECTORIA ACADEMICA	55.000	FONDO ESPECIAL 7032	AVANCE EN EL DISEÑO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN	100 (PORCENTAJE)
						AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN	100 (PORCENTAJE)

Subprograma: 5.1.1 CONSOLIDACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
53	CREACIÓN EN AMBIENTE WEB DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN ACADÉMICO DE LOS PROGRAMAS DE POSGRADO DE LA UIS (3164)	DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN SISTEMA EN AMBIENTE WEB QUE PERMITA AUTOMATIZAR EL PROCESO DE REGISTRO ACADÉMICO DE LOS PROGRAMAS DE POSGRADO DE LA UIS	DIRECCION DE ADMISIONES Y REG.ACADEMICO	0		SISTEMA DE INFORMACIÓN ACADÉMICO DE POSGRADO EN AMBIENTE WEB	1 (UNIDAD)
54	SISTEMA DE INDICADORES INSTITUCIONALES (3019)	DESARROLLAR UN SISTEMA DE INFORMACIÓN INTEGRADO QUE SOPORTE LOS DIFERENTES MODELOS DE INDICADORES QUE REQUIERE A UNIVERSIDAD.	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		NÚMERO DE MÓDULOS EN FUNCIONAMIENTO	1 (UNIDAD)
55	IMPLANTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN ACADÉMICO (3015)	PONER EN FUNCIONAMIENTO LA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		SISTEMA DE INFORMACIÓN IMPLANTADO	1 (UNIDAD)
56	IMPLANTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN RECURSOS HUMANOS (3017)	PONER EN FUNCIONAMIENTO LA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN RECURSOS HUMANOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		SISTEMA DE INFORMACIÓN IMPLANTADO	1 (UNIDAD)
57	IMPLEMENTACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN FINANCIERO (3018)	DESARROLLAR Y PONER EN FUNCIONAMIENTO LA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		SISTEMA DE INFORMACIÓN IMPLANTADO	1 (UNIDAD)
58	SISTEMA DE INFORMACION PARA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UIS (SIAPAD) (3028)	IMPLANTAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE SOPORTE A LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		SISTEMA DE INFORMACIÓN IMPLANTADO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
59	ACTUALIZACIÓN DE REGLAMENTACIÓN INSTITUCIONAL RELACIONADA CON PROFESORES Y ESTUDIANTES (3186)	REVISAR Y ACTUALIZAR LOS REGLAMENTOS DE LOS PROFESORES DE CARRERA, DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y EL QUEHACER DE LOS TUTORES.	VICERRECTORIA ACADEMICA	35.000	FONDO ESPECIAL 7032	NÚMERO DE REGLAMENTOS REVISADOS Y ACTUALIZADOS	3 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
60	PROGRAMA METIS - MODELO TRIDIMENSIONAL PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE- : MARCO DE TRABAJO INTEGRAL DE GESTIÓN DEL RIESGO ORGANIZATIVO (2953)	DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN MARCO DE TRABAJO ORGANIZATIVO QUE INTEGRO LA GESTIÓN DE RIESGO INSTITUCIONAL, INCLUYA LOS RIESGOS ÉTICOS Y DE CORRUPCIÓN, SUSTENTE LA GESTIÓN Y TOMA DE DECISIONES RACIONAL, Y SOPORTE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CONTINUIDAD ORGANIZATIVA DE LA INSTITUCIÓN.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	25.500	FONDO COMUN 3110	DOCUMENTO DE DIAGNÓSTICO DE LA GESTIÓN DE RIESGO INSTITUCIONAL	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CONTROL INTERNO Y EVALUACION DE GESTION		FONDO ESPECIAL 7858	DOCUMENTO DEL MARCO DE TRABAJO DE GESTIÓN DEL RIESGO	1 (UNIDAD)
			VICERRECTORIA ACADEMICA			MODELO DE GOBERNANZA DE LA GESTIÓN DEL RIESGO INSTITUCIONAL	1 (UNIDAD)
			PLANEACION			PLAN DE COMUNICACIÓN Y CONSULTA DE GESTIÓN DE RIESGO	1 (UNIDAD)
			VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION			DOCUMENTO CON EL PROCESO DE GESTIÓN DEL RIESGO INSTITUCIONAL.	1 (UNIDAD)
61	PROGRAMA METIS - MODELO TRIDIMENSIONAL PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE- :GESTIÓN INTEGRAL Y EFICIENTE DE TRÁMITES INSTITUCIONALES. (2984)	DISEÑAR UN PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES DE LOS PROCESOS ADSCRITOS A LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA A TRAVÉS DE ESTRATEGIAS DE SIMPLIFICACIÓN, ESTANDARIZACIÓN, ELIMINACIÓN, OPTIMIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN, MEJORANDO LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA, LA TRANSPARENCIA Y EXCELENCIA EN LAS ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS Y LA AGILIDAD EN LA RESPUESTA A LAS SOLICITUDES DE SERVICIO.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	19.200	FONDO COMUN 3110	DOCUMENTO: INVENTARIO DE TRÁMITES DE LA INSTITUCIÓN	1 (UNIDAD)
					FONDO ESPECIAL 7858	DOCUMENTO: DIAGNÓSTICO DE LOS TRÁMITES A INTERVENIR EN LA INSTITUCIÓN	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON EL ANÁLISIS Y PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE MEJORA EN LOS TRÁMITES A INTERVENIR.	1 (UNIDAD)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
62	PROGRAMA METIS - MODELO TRIDIMENSIONAL PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE- :IMPLEMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS TENDIENTES AL CERO PAPEL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA UIS (BP_OP_UIS) (2992)	FOMENTAR LAS BUENAS PRÁCTICAS TENDIENTES AL CERO PAPEL EN LOS FUNCIONARIOS DE LOS DIFERENTES PROCESOS ADSCRITOS A LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA QUE CONDUZCA A LA REDUCCIÓN EN EL CONSUMO SEMESTRAL DE PAPEL DEL CONJUNTO DE ACTORES CON RESPECTO A LA MEDICIÓN REALIZADA AL INICIO DEL PROYECTO.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	30.716	FONDO COMUN 3110	PORCENTAJE DE REDUCCIÓN EN EL CONSUMO DE PAPEL EVIDENCIADO EN EL INVENTARIO INICIAL Y FINAL POR UNIDAD ADMINISTRATIVA POR PERIODO (SEMESTRE ACADÉMICO)	20 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CONTROL INTERNO Y EVALUACION DE GESTION		FONDO ESPECIAL 7858	DOCUMENTO DEL DIAGNÓSTICO INICIAL Y FINAL DEL USO DEL PAPEL	2 (UNIDAD)
			DIVISION FINANCIERA			NÚMERO DE CAPACITACIONES SOBRE LAS BUENAS PRÁCTICAS EN LA GESTIÓN DEL PAPEL DIRIGIDAS A DIFERENTES UAA.	8 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION			NÚMERO DE JORNADAS DE ACOMPAÑAMIENTO EN LAS UNIDAD ADMINISTRATIVAS DONDE SE REALICE ASESORAMIENTO PERSONALIZADO SOBRE LA APLICACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS Y SE IDENTIFIQUEN DIFICULTADES Y RIESGOS	8 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE DIRECTRICES, LINEAMIENTOS E INDICADORES EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA LA UIS TIENDE AL CERO PAPEL Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PUBLICACIONES PARA LA DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN LAS BUENAS PRÁCTICAS APLICADAS ENTRE LAS UAA EN AL MENOS DOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONALES	4 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
63	PROGRAMA METIS - MODELO TRIDIMENSIONAL PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE- :FORTALECIMIENTO DE LA ESTRATEGIA DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA UIS (3016)	<p>OBJETIVO GENERAL: MEJORAR LA TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL A TRAVÉS DE UNA GESTIÓN UNIVERSITARIA EFICIENTE Y EFICAZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL SERVICIO DE LAS FUNCIONES MISIONALES DE LA UIS.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS: 1. FOMENTAR UN DIÁLOGO PERMANENTE Y RESPONDER A LAS EXCEPTIVAS DE LOS ACTORES PRINCIPALES DE RENDICIÓN DE CUENTAS PARA CON LA UIS DENTRO DEL PRIMER SEMESTRE DEL PROYECTO; 2. OBTENER Y VISIBILIZAR LA INFORMACIÓN PERTINENTE DE LA UIS UTILIZANDO LAS HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS EXISTENTES Y POTENCIANDO EL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS</p>	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	57.602	FONDO COMUN 3110	CUESTIONARIO Y ENCUESTA DE PERCEPCIÓN A LOS ACTORES EXTERNOS	2 (UNIDAD)
					FONDO ESPECIAL 7858	DOCUMENTO DE INDICADORES FINANCIEROS, SOCIALES Y DE VISIBILIDAD PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS	1 (UNIDAD)
						INFORME DEL DIAGNÓSTICO SOBRE LA RENDICIÓN DE CUENTAS EN LA UIS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE ANÁLISIS DE LA BRECHA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE BUENAS PRÁCTICAS	1 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
64	PROGRAMA METIS - MODELO TRIDIMENSIONAL PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE- :MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS ADSCRITOS A LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (3024)	ELIMINAR DESPILFARROS DENTRO DE LOS PROCESOS DE LAS DIVISIONES DE PLANTA FÍSICA, FINANCIERA, RECURSO HUMANO, MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO Y SERVICIOS DE INFORMACIÓN	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	52.084	FONDO COMUN 3110	PROPUESTA DE MEJORA PARA LOS PROCESOS DE LA DIVISIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CONTROL INTERNO Y EVALUACION DE GESTION		FONDO ESPECIAL 7858	PROPUESTA DE MEJORA PARA EL PROCESOS DE MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL			PROPUESTA DE MEJORA PARA EL PROCESOS DE RECURSO HUMANO	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE MEJORA PARA EL PROCESOS DE DIVISIÓN FINANCIERA	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE MEJORA PARA EL PROCESOS DE PLANTA FÍSICA	1 (UNIDAD)
						TOTAL DE ACTIVIDADES (DESPILFARROS) ELIMINADAS / TOTAL DE ACTIVIDADES ANALIZADAS (POR PROCESO)	3 (PORCENTAJE)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
65	PROGRAMA METIS - MODELO TRIDIMENSIONAL PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE- :LA UIS: UNA INSTITUCIÓN CON INNOVACIÓN Y COMPROMISO AL SERVICIO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA ACTIVA Y EN RED. INOVAL (3035)	<p>OBJETIVO GENERAL: CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA UIS MEDIANTE UNA GESTIÓN INNOVADORA Y EFICIENTE DE LA IMPLICACIÓN DE LA CIUDADANÍA.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS: 1. ENMARCAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DENTRO DE UN ANÁLISIS CIENTÍFICO QUE PERMITA ESTAR AL TANTO DE LAS BUENAS PRÁCTICAS Y ÚLTIMAS NOVEDADES; 2. USA LAS TIC AL SERVICIO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA UIS; 3. MODERNIZAR LOS SISTEMAS DE PLANTEAMIENTO DE PROYECTO QUE AFECTEN A LA CIUDADANÍA DE MANERA INCLUSIVA.</p>	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	43.934	FONDO COMUN 3110	ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LA UIS	1 (UNIDAD)
					FONDO ESPECIAL 7858	INFORME DE BUENAS PRÁCTICAS NACIONALES E INTERNACIONALES	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LOS OBJETIVOS, EL PÚBLICO Y LA METODOLOGÍA DE LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DEL CONOCIMIENTO	1 (UNIDAD)
						PLATAFORMA WEB COMO SOPORTE DE LA COMUNIDAD VIRTUAL	1 (UNIDAD)
						ANÁLISIS DE RESULTADOS DE LA PLATAFORMA	1 (UNIDAD)
						LIBRO DE PROPUESTAS DE INTERÉS COMÚN PUBLICADO ONLINE	1 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
66	PROGRAMA METIS - SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (3081)	DISEÑAR Y DESARROLLAR UN MODELO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN PARA PROTEGER LA TECNOLOGÍA Y RECURSOS DE INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD FRENTE A AMENAZAS, CON EL FIN DE ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LA CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD, DISPONIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	35.673	FONDO COMUN 3110	DOCUMENTO: "DRAFT" POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN PARA LAS UAA DE LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CONTROL INTERNO Y EVALUACION DE GESTION		FONDO ESPECIAL 7858	VALORACIÓN DE LAS UAA DE LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA EN MATERIA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION		DOCUMENTO:DECLARACIÓN DE AMENAZAS Y VULNERABILIDADES POTENCIALES DE CADA UAA	1 (UNIDAD)	
					MATRIZ DE NIVEL DE RIESGO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	1 (UNIDAD)	
					DOCUMENTO: PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS	1 (UNIDAD)	
					MODELO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	1 (UNIDAD)	
					DOCUMENTO DE INDICADORES PERIÓDICOS DE MEDICIÓN DEL NIVEL DE RIESGO EN LAS UAA DE LA VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	1 (UNIDAD)	
					DOCUMENTO: PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE CONTROLES QUE MITIGUEN Y DISMINUYAN EL RIESGO RESIDUAL	1 (UNIDAD)	

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
67	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVIDAD INTERNA: VIE (3065)	REVISAR Y ACTUALIZAR LA NORMATIVIDAD REFERENTE A EXTENSIÓN, PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES PERIÓDICAS, ASÍ MISMO SIMPLIFICAR LOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS DE LA VIE.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	40.938	FONDO COMUN 4110	DOCUMENTO A-CS 103 DE 2010 ACTUALIZADO	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			DOCUMENTO A-CS 093 DE 2010 ACTUALIZADO	1 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			DOCUMENTO A-CS 078 DE 2005 ACTUALIZADO	1 (UNIDAD)
			VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA			PROPUESTA DE ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS: PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN, LEGALIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y CIERRE DE PROYECTOS.	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			PROPUESTA DE ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DEL INVESTIGADOR	1 (UNIDAD)
68	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS (3066)	OFRECER CURSOS CORTOS DE CAPACITACIÓN EN FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN A ESTUDIANTES, PROFESORES Y PROFESIONALES VINCULADOS A GRUPOS Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE LA UIS.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	27.883	FONDO COMUN 4110	CUPOS OFERTADOS AL AÑO	100 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS				
			INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA				
69	PROPUESTA DE MODIFICACIÓN AL MANUAL DE EDICIONES (3003)	ELABORAR UNA PROPUESTA DE AJUSTE AL MANUAL DE EDICIONES UIS ACORDE A LAS NECESIDADES ACTUALES, PARA SER PRESENTADO A LA VICERRECTORÍA ACADÉMICA.	DIVISION DE PUBLICACIONES	15.000	FONDO ESPECIAL 7018	PROPUESTA ELABORADA Y ENTREGADA A LA VICERRECTORÍA ACADÉMICA	1 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.2 FOMENTO DE LA CAPACIDAD DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
70	FORTALECIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA GESTIÓN DOCUMENTAL FASE II (3128)	ELABORAR UNA GUÍA PARA EL MANEJO DE DOCUMENTOS DIGITALES EN LA UNIVERSIDAD.	SECRETARIA GENERAL	14.000	FONDO ESPECIAL 7031	INFORME DE LA VALORACIÓN DE LA TABLA DE RETENCIÓN DOCUMENTAL DE LAS DIFERENTES UAA.	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL			PROPUESTA DE ELIMINACIÓN DE DOCUMENTOS FÍSICOS O CAMBIO A DOCUMENTO DIGITAL DE ACUERDO A LA VALORACIÓN ANTERIOR	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION			GUÍA PARA EL MANEJO DE LOS ARCHIVOS DIGITALES DE DOCUMENTOS DE APOYO EN LAS UAA.	1 (UNIDAD)

Subprograma: 5.1.3 CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN HSEQ

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
71	IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (3126)	FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, CON EL FIN DE CONSERVAR Y PROMOVER ENTORNOS SEGUROS DE TRABAJO Y PRÁCTICAS DE TRABAJO SALUDABLES, QUE CONTRIBUYAN A LA PREVENCIÓN DE LESIONES Y ENFERMEDADES DE ORIGEN LABORAL.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS	140.470	FONDO COMUN 3180	DISMINUCIÓN DE LA FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO= ((NO DE ACCIDENTES EN EL PERÍODO A EVALUAR - NO DE ACCIDENTES DEL PERÍODO ANTERIOR) / NO DE ACCIDENTES EN EL PERÍODO ANTERIOR) *100	10 (PORCENTAJE)
						ENFERMEDADES PROFESIONALES= (NO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES PRESENTADAS EN EL AÑO ACTUAL / TOTAL DE LA POBLACIÓN) * 100	1 (PORCENTAJE)

Subprograma: 5.1.3 CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN HSEQ

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
	IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (3126)	FORTALECER EL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, CON EL FIN DE CONSERVAR Y PROMOVER ENTORNOS SEGUROS DE TRABAJO Y PRÁCTICAS DE TRABAJO SALUDABLES, QUE CONTRIBUYAN A LA PREVENCIÓN DE LESIONES Y ENFERMEDADES DE ORIGEN LABORAL.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS			REVISIONES DE ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES= (NO DE REVISIONES REALIZADAS / NO DE REVISIONES PROGRAMADAS) * 100	100 (PORCENTAJE)
						SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE ACCIÓN ESTABLECIDOS PARA DISMINUIR LAS BRECHAS DE INCUMPLIMIENTOS LEGALES EXISTENTES= (NO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / NO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS) * 100	80 (PORCENTAJE)
						PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN ACTIVIDADES PARA LA DISMINUCIÓN DEL RIESGO= (SUMATORIA DE CONTROLES ESTABLECIDOS AL INDIVIDUO REALIZADOS PARA LA DISMINUCIÓN DEL RIESGO / NO TOTAL DE CONTROLES ESTABLECIDOS AL INDIVIDUO PARA LA DISMINUCIÓN DEL RIESGO) * 100	30 (PORCENTAJE)
						NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS SYSO= (SUMATORIA DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / SUMATORIA DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS) * 100	80 (PORCENTAJE)

Subprograma: 5.1.3 CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN HSEQ

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
72	PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL (3121)	DESARROLLAR EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE RIESGO PSICOSOCIAL QUE PERMITA DISMINUIR LOS TRASTORNOS DE SALUD FÍSICOS Y MENTALES ASOCIADOS, Y LOS CONFLICTOS INTRALABORALES, ASÍ COMO LA FORMACIÓN EN EL MEJORAMIENTO DEL ENTORNO FAMILIAR DE LOS TRABAJADORES.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS	40.620	FONDO COMUN 3180	NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL= (TOTAL ACTIVIDADES REALIZADAS / TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS * 100)	90 (PORCENTAJE)
						COBERTURA DEL PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL= (TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL)	500 (UNIDAD)
						INTERVENCIÓN DE LOS NIVELES DE ESTRÉS= (NO DE CASOS INTERVENIDOS CON NIVEL MUY ALTO DE ESTRÉS / NO TOTAL DE FUNCIONARIOS CON NIVEL MUY ALTO DE ESTRÉS QUE ACEPTAN EL ACOMPAÑAMIENTO)*100	80 (PORCENTAJE)
73	FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN EN ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN LA UIS (3131)	FORTALECER Y MEJORAR LA GESTIÓN Y PREVENCIÓN DE SITUACIONES DE EMERGENCIAS Y DESASTRES, A TRAVÉS DE LA REDUCCIÓN Y EL CONTROL DE LOS RIESGOS EXISTENTES Y LA PREPARACIÓN DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN EL MANEJO DE ESTAS SITUACIONES, PARA CONTRIBUIR A LA SEGURIDAD, EL BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	DIVISION DE RECURSOS HUMANOS	48.910	FONDO COMUN 3180	NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA= (ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN EJECUTADAS / ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN PROGRAMADAS)* 100	90 (PORCENTAJE)
						COBERTURA DEL PROGRAMA= (IMPLEMENTACIÓN DE PLAN DE EMERGENCIAS ESPECÍFICOS (POR EDIFICIOS) EJECUTADOS / IMPLEMENTACIÓN PLAN EMERGENCIAS ESPECÍFICOS (POR EDIFICIOS) PROGRAMADOS) * 100	100 (PORCENTAJE)

Programa: 5.2 MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE APOYO AL DESARROLLO ACADÉMICO

Subprograma: 5.2.1 MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
74	FORMULACIÓN DEL PROYECTO: ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A LAS INSTALACIONES DEL CAMPUS PRINCIPAL Y LA FACULTAD DE SALUD. (2961)	FORMULAR EL PROYECTO: "ACCESIBILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD A LAS INSTALACIONES DEL CAMPUS PRINCIPAL Y LA FACULTAD DE SALUD" PARA SER PRESENTADO A LA OFICINA DE PLANEACIÓN Y RADICADO EN EL SISTEMA DEL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN DE LA UIS	DIVISION DE PLANTA FISICA	60.000	FONDO ESPECIAL 7085	PROYECTO RADICADO	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO				
			DIVISION DE MANTENIMIENTO TECNOLOGICO				
			VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA				
75	FORMULACIÓN DE UN PROYECTO DE INVERSIÓN PARA LA REMODELACIÓN Y CAMBIO DE MOBILIARIO EN SALONES Y AULAS DEL EDIFICIO CAMILO TORRES (3006)	RADICAR EN EL BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN UIS EL PROYECTO DE INVERSIÓN PARA LA REMODELACIÓN Y CAMBIO DE MOBILIARIO EN SALONES Y AULAS DEL EDIFICIO CAMILO TORRES.	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	2.000	FONDO ESPECIAL 7095	PROYECTO DE INVERSIÓN RADICADO EN EL BPPIUIS	1 (UNIDAD)

Subprograma: 5.2.2 MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
76	PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN, REPOTENCIACIÓN Y CONVERSIÓN TECNOLÓGICA DE LOS EQUIPOS Y SISTEMAS DE LAS DIFERENTES UAAS DE LA UIS (2997)	MEJORAR LAS CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LOS EQUIPOS DE LAS UNIDADES ACADEMICO-ADMINISTRATIVAS REQUERIDAS OPTIMIZANDO SUS FUNCIONES DE CONTROL Y OPERACION.	DIVISION DE MANTENIMIENTO TECNOLOGICO	117.464	FONDO COMUN 3150	NO. DE EQUIPOS REPOTENCIADOS / NO. DE EQUIPOS APROBADOS PARA REPOTENCIACION	80 (PORCENTAJE)
					FONDO ESPECIAL 7063		
77	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE EQUIPOS Y ASESORIAS ESPECIALIZADAS. (3010)	MANTENER EN CONDICIONES ÓPTIMAS DE FUNCIONAMIENTO Y DISPONIBILIDAD LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD	DIVISION DE MANTENIMIENTO TECNOLOGICO	483.904	FONDO COMUN 3150	NUMERO DE EQUIPOS ATENDIDOS EN EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO/ NUMERO DE EQUIPOS PROGRAMADOS EN LA UAA.	80 (PORCENTAJE)
					FONDO ESPECIAL 7063		