

ACUERDO No. 106 DE 2016
16 de diciembre

Por el cual se aprueba el Programa de Gestión Institucional para el año 2017

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales, especialmente la que le confiere el literal a. del artículo 65 de la Ley 30 de 1992, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional, sometido a su consideración por el Rector, previo estudio y evaluación del Consejo Académico.
- b. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior, siendo el vigente el aprobado mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 080 de 2007 para el período 2008-2018.
- c. Que el Programa de Gestión Institucional es la propuesta rectoral que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional vigente, los planes de gestión de las unidades académicas y administrativas, una visión de la situación institucional actual y una visión de futuro, que permita reforzar los logros institucionales y emprender nuevos caminos de desarrollo institucional.
- d. Que en el Consejo Académico, en la sesión del 6 de diciembre de 2016, se presentó y analizó el Programa de Gestión Institucional 2017.
- e. Que el Consejo Superior es competente para definir las políticas de planeación institucional, según lo normado en el literal a. del Artículo 21 del Estatuto General.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA:


ARTÍCULO 1°. Aprobar el Programa de Gestión Institucional para el año 2017, según documento adjunto, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 2°. El Rector de la Universidad Industrial de Santander presentará al Consejo Superior informe semestral del avance y desarrollo del Programa de Gestión Institucional 2017, aprobado mediante este Acuerdo.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los dieciséis (16) días de diciembre de 2016.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,


ALFONSO VALDIVIESO SARMIENTO
Representante del Presidente de la República


SOFÍA PINZÓN DURÁN

LA SECRETARIA GENERAL



PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2017



Planeación
Bucaramanga
Diciembre 2016

PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2017, el cual está conformado por propuestas de mejoramiento de la gestión elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia, durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en la estructura definida por el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2008-2018, aprobado en diciembre de 2007. En este contexto, el Programa Anual de Gestión 2017 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior No. 032 de 2002.
- Las prioridades definidas con base en el PDI 2008-2018 y en el plan de mejoramiento fruto de la Acreditación Institucional 2014, permiten orientar a las UAA en la formulación de sus proyectos de gestión; con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la institución.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables, en las cuales las UAA pueden comprometerse de acuerdo con su capacidad gerencial; por tanto, existen proyectos con dos tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, y b) de impacto institucional, éstos últimos son los que conforman el Programa de Gestión Institucional.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. **Nombre del proyecto:** Enunciado que proporciona una idea clara y concisa de qué se trata el proyecto.
2. **Propósito:** Corresponde a la alineación con los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2008-2018.
3. **Descripción:** Proporciona contexto y amplía la información contenida en el nombre del proyecto.
4. **Objetivo:** Declaración del compromiso que adquiere la unidad relacionado con el proyecto.
5. **UAA responsable / corresponsable:** Unidad(es) responsable(s) de la dirección del proyecto con capacidad gerencial de plantear y ejecutar proyectos.
6. **Duración:** Teniendo en cuenta que la planificación es anual, la duración corresponderá por defecto a un (1) año. En el caso de proyectos que por su complejidad duren más de un año se deben incluir en el sistema de información por fases.
7. **Indicadores:** Son expresiones cuantitativas que permiten medir el cumplimiento del objetivo o compromiso propuesto en el proyecto, por tanto, los indicadores deben ser coherentes y pertinentes con el objetivo planteado. Se definen los elementos: nombre del indicador, unidad, valor inicial y meta.
8. **Cronograma:** Se requiere definir y programar de manera ordenada las actividades y su duración.

9. **Actividades:** Acciones específicas necesarias para cumplir las metas y el objetivo del proyecto. Se requiere relacionar el porcentaje de ejecución de cada una, las fechas de inicio y terminación y responsable.
10. **Presupuesto:** Recursos adicionales necesarios para el desarrollo del proyecto, que no estén incluidos en los gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión; esto para evitar cargarlos doblemente en el momento de elaborar el presupuesto de cada fondo.

Para consultar detalles de las propuestas por unidades o número de proyecto, la persona interesada puede acceder a través del enlace del Sistema de Información del Programa de Gestión, (https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp) selecciona el año y accede con el usuario *publico* y contraseña *publico*, a través del menú *consultas*.

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La formulación del programa de gestión es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de julio el Consejo Superior aprobó según acta 09 de 2016 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2017; asimismo, en el Consejo Académico (acta 27 de 2016) se presentó el proceso de programación anual 2017, incluyendo línea de tiempo, cronograma y compromisos para el programa de gestión 2017.

En los meses de julio y agosto se realizó la fase de socialización donde se presentó la misma información a las diferentes Unidades Académico Administrativas (Escuelas, Departamentos y Divisiones) organizados por Facultad, IPRED y Vicerrektorías, (9 reuniones). Además, se llevaron a cabo cuatro (4) jornadas de capacitación en los aspectos conceptuales como del sistema de información, para todo el personal involucrado en la formulación de proyectos de mejoramiento de gestión y presupuesto.

En el mes de agosto las Unidades Académico Administrativas formularon, con el acompañamiento de Planeación, los proyectos de mejoramiento de la gestión y en los meses de septiembre y octubre cada decano y cada Vicerrektor presentó ante el Consejo Académico (actas 34, 38 y 39 de 2016) su programa de gestión, junto con el de las escuelas o UAA bajo su responsabilidad.

Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional. Esta revisión se hizo en dos talleres que contaron con la participación de los miembros del Consejo Académico, los directores de las sedes y los integrantes de los consejos de facultad; bajo la metodología de Alineación Total y orientada con la asesoría de la firma Remolina Estrada.

Como resultado se seleccionaron 22 propuestas que conforman el Plan de Gestión Institucional (PGI). En la tabla I se presentan los proyectos seleccionados, indicando el presupuesto por proyecto; por dimensión y por subprograma del Plan de Desarrollo Institucional 2008-2018; y por acción del Plan de Mejoramiento Institucional (Acreditación Institucional de abril 24 de 2014).

Tabla 1. Número total de propuestas por dimensión del PDI 2008-2018

Dimensión/Subprograma	Acción del Plan de Mejoramiento Institucional	Total Propuestas	Código proyecto	Total Presupuesto (miles de pesos)
I. DIMENSIÓN ACADÉMICA		7		\$ 2.460.233
1.1.3 Subprograma: Fortalecimiento de la transferencia del conocimiento al entorno		1		\$ 2.600
	Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares.	1	3799	\$ 2.600
1.2.1 Subprograma: Aseguramiento de la calidad de programas académicos		2		\$ 788.520
	Actualizar las políticas y estrategias del Proyecto Institucional en función del futuro de la UIS y con respecto a las dinámicas del mundo en materia de educación superior.	1	3993	\$ 657.475
	Consolidar y diversificar los programas para favorecer las interacciones de los profesores con las comunidades académicas nacionales e internacionales	1	4024	\$ 131.045
1.2.3 Subprograma: Excelencia académica		1		\$ 1.126.522
	Implementar estrategias para favorecer la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes.	1	4015	\$ 1.126.522
1.2.4 Subprograma: TIC como apoyo a la docencia		2		\$ 468.405
	Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares.	2	4014 4017	\$ 468.405
1.4.1 Subprograma: Fomento a la articulación entre docencia, investigación y extensión		1		\$ 74.186
	Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.	1	3814	\$ 74.186
2. DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO		1		\$ 121.800
2.2.1 Subprograma: Fortalecimiento de competencias administrativas		1		\$ 121.800
	Fortalecer y diversificar los programas de bienestar destinados a los profesores de planta, de cátedra y al personal administrativo.	1	4027	\$ 121.800
3. DIMENSIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO		1		\$ 448.200
3.2.2 Subprograma: Mejoramiento del clima organizacional		1		\$ 448.200
	Fortalecer y diversificar los programas de bienestar destinados a los profesores de planta, de cátedra y al personal administrativo.	1	4029	\$ 448.200
4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD		4		\$ 773.773
4.2.1 Subprograma: Fomento de relaciones internacionales		1		\$ 252.093
	Implementar estrategias para alcanzar mayores logros en la internacionalización de la UIS.	1	4003	\$ 252.093

Dimensión/Subprograma	Acción del Plan de Mejoramiento Institucional	Total Propuestas	Código proyecto	Total Presupuesto (miles de pesos)
4.2.2 Subprograma: Movilidad e intercambio de profesores, estudiantes y personal administrativo		1		\$ 491.680
	Implementar estrategias para alcanzar mayores logros en la internacionalización de la UIS.	1	4031	\$ 491.680
4.3.2 Subprograma: Creación artística e intercambio cultural		1		\$ 30.000
	Implementar estrategias para motivar la participación de la comunidad universitaria en las diferentes actividades académicas, culturales y de bienestar que brinda la institución.	1	3825	\$ 30.000
4.4.2 Subprograma: Fomento del vínculo con egresados (cooperación con egresados)		1		\$ 0
	Fortalecer y diversificar las estrategias para el seguimiento, la interacción y participación de los graduados en la vida institucional.	1	4048	\$ 0
5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		9		\$ 587.098
5.1.1 Subprograma: Consolidación de los sistemas de información		1		\$ 112.586
	Potenciar los sistemas de información de la UIS en un sistema integrado.	1	3934	\$ 112.586
5.1.2 Subprograma: Fomento de la capacidad de gestión universitaria		7		\$ 429.512
	Actualizar las políticas y estrategias del Proyecto Institucional en función del futuro de la UIS y con respecto a las dinámicas del mundo en materia de educación superior.	3	3972 4040 3921	\$ 90.972
	Implementar un plan de comunicaciones para socializar las políticas, las normas, los procedimientos, las decisiones y los logros institucionales.	1	4052	\$ 80.000
	Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	3	3973 3974 3940	\$ 258.540
5.1.3 Subprograma: Consolidación del sistema integrado de gestión HSEQ		1		\$ 45.000
	Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	1	3998	\$ 45.000
Total general		22		\$ 4.391.104

El mayor número de proyectos o programas se concentra en tres subprogramas que apuntan a: Fomento de la capacidad de gestión universitaria, Aseguramiento de la calidad de programas académicos, TIC como apoyo a la docencia; los cuales representan el 52,38% del total de propuestas.

Del número de propuestas elaboradas, se destacan dos programas del Plan de Mejoramiento institucional (PMI) fruto de Acreditación Institucional en las cuales las UAA formularon más proyectos: **I)** Actualización

de la normatividad interna y **2)** Acompañamiento académico. Así mismo el 65,01 % del presupuesto del PMI apunta a las acciones de: Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados, Actualizar las políticas y estrategias del Proyecto Institucional en función del futuro de la UIS y con respecto a las dinámicas del mundo en materia de educación superior, Implementar estrategias para favorecer la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes, Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares e Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.

En la tabla 2 se presenta el número total de proyectos, clasificados por fondo de financiación:

Tabla 2. Número total de proyectos PGI por fondo

Tipo de Fondo	Total propuestas*	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	10	\$ 2.355.074	53,63%
COMÚN (CREE)	3	\$ 1.594.927	36,32%
COMÚN Y ESPECIAL	1	\$ 30.000	0,68%
ESPECIAL	5	\$ 411.103	9,36%
Total general	19	\$ 4.391.104	

*Tres (3) propuestas no requieren financiación adicional, estos proyectos son cubiertos por el funcionamiento de la unidad o por proyectos del BPPIUIS.

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común y fondo especial se presenta la tabla 3:

Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo común y fondo especial

Tipo de Fondo	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	\$ 2.370.074	53,97%
COMÚN (CREE)	\$ 1.594.927	36,32%
ESPECIAL	\$ 426.103	9,70%
Total general	\$ 4.391.104	

Para 2017 se destaca especialmente la inclusión de 3 proyectos que fueron presentados ante el Ministerio de Educación Nacional, en cumplimiento del decreto 1246 de 2015, el cual reglamenta los criterios para la asignación y distribución de los recursos del Impuesto sobre la Renta para la Equidad (CREE) para financiar las instituciones de educación superior. Este decreto condiciona la distribución de un porcentaje de los recursos a la entrega de un Plan de Fomento a la Calidad (PFC) por parte de la Universidad.

El Plan de Fomento a la Calidad es un instrumento mediante el cual se busca concertar el uso de los recursos del CREE y otras fuentes, en las IES para articular sus objetivos con las metas del Plan Nacional de

Desarrollo, en busca de mejorar las condiciones de calidad de la Educación Superior, a través de la adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica; proyectos y fortalecimiento a la investigación; estrategias de fomento a la permanencia y formación de docentes a nivel de maestría y doctorado.

El Plan de Fomento a la Calidad, presentado por la UIS y aprobado por el Consejo Superior según acuerdo 087 de 2016 y contiene los siguientes proyectos:

- APOYO A LA FORMACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS DOCENTES CON LA INTEGRACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN LA UIS.
- CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA – SEA.
- MEJORAMIENTO DE LAS EXPERIENCIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC APLICADAS A ASIGNATURAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS –EXPERTIC-CIENCIAS-.

En reunión de Comisión Segunda del Consejo Superior, diciembre 12 de 2016, se sugirió incluir un proyecto de registro de proveedores y contratistas. La recomendación dada se tendrá en cuenta dentro del Proyecto de Inversión correspondiente a la actualización e integración de los diversos sistemas de información institucionales, a cargo de la División de Servicios de Información y con corresponsabilidad de la División de Contratación.

Finalmente, a continuación, se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en las dimensiones, programas y subprogramas según el Plan de Desarrollo Institucional 2008-2018; para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que contiene: nombre del proyecto, objetivo, responsable(s) y presupuesto.



Dimensión: I. DIMENSIÓN ACADÉMICA

Programa: I.1 INVESTIGACIÓN DE ALTA CALIDAD

Subprograma: I.1.3 Fortalecimiento de la transferencia del conocimiento al entorno

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
BIBLIOTECA	3799	IMPLEMENTACIÓN DEL REPOSITORIO INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER [RIUIS VERSIÓN 3.0]	GESTIONAR, PRESERVAR Y DIFUNDIR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA, ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	COMÚN	2,600

Programa: I.2 PROGRAMAS ACADÉMICOS DE ALTA CALIDAD

Subprograma: I.2.1 Aseguramiento de la calidad de programas académicos

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	3993	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - UIS	<p>CONSOLIDAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO CON MIRAS AL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN O RENOVACIÓN DE ALTA CALIDAD.</p> <p>GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PARA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN CUANTO A PROGRAMAS ACREDITABLES ACREDITADOS.</p>	COMÚN	657,475

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DECANATO FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS ESCUELA DE INGENIERÍA METALÚRGICA ESCUELA DE INGENIERÍA DE PETRÓLEOS ESCUELA DE INGENIERÍA QUÍMICA	4024	LIDERAZGO Y ACOMPAÑAMIENTO A LAS ESCUELAS DE INGENIERÍA ADSCRITAS A LAS FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE ACREDITACIÓN ABET. FASE I	LIDERAR LAS ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE PROCESO DE ACREDITACIÓN, LA CONFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS COMITÉS DE ACREDITACIÓN Y LA IDENTIFICACIÓN DE LAS EXPECTATIVAS DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LAS ESCUELAS ADSCRITAS A LAS FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS PARA INICIAR UN PROCESO DE ACREDITACIÓN ABET PARA SUS PROGRAMAS.	ESPECIAL	131,045

Subprograma: 1.2.3 Excelencia académica

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4015	CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA - SEA	DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE CARÁCTER MULTIDIMENSIONAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA SEA, PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LAS DIFERENTES SEDES, QUE PERMITAN INCREMENTAR LA PERMANENCIA, EL ÉXITO ACADÉMICO Y LA GRADUACIÓN OPORTUNA	COMÚN (CREE)	1,126,522

Subprograma: 1.2.4 TIC como apoyo a la docencia

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4014	APOYO A LA FORMACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS DOCENTES CON LA INTEGRACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN LA UIS.	IMPLEMENTAR DIFERENTES ESTRATEGIAS PARA CONTINUAR CON EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE TIC, RELACIONADA CON LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS QUE SE OFRECEN EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO	COMÚN (CREE)	342,919

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	4017	MEJORAMIENTO DE LAS EXPERIENCIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC APLICADAS A ASIGNATURAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS –EXPERTIC-CIENCIAS-	MEJORAR LAS ESTRATEGIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DEL APRENDIZAJE ACTIVO Y MEDIADO EN EL MARCO DE HERRAMIENTAS TIC APLICADAS A LAS ASIGNATURAS FÍSICA 1, 2 Y 3, MECÁNICA ANALÍTICA, BIOLOGÍA, QUÍMICA Y ÁLGEBRA LINEAL HACIENDO IMPLEMENTACIONES EN LAS SEDES REGIONALES Y EN LA PRINCIPAL.	COMÚN (CREE)	125,486

Programa 1.4 EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD.

Subprograma 1.4.1 Fomento a la articulación entre docencia, investigación y extensión

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DECANATO FACULTAD DE SALUD ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA ESCUELA DE ENFERMERÍA ESCUELA DE FISIOTERAPIA ESCUELA DE NUTRICIÓN ESCUELA DE MEDICINA DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS DEPARTAMENTO DE CIRUGÍA DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL DEPARTAMENTO DE SALUD PÚBLICA	3814	ESTUDIO DE VIABILIDAD DE CREACIÓN DE UNA INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD (IPS)	ELABORAR PROPUESTA DE VIABILIDAD DE CREACIÓN DE UNA INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD, SEGÚN LOS RESULTADOS DE LOS ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD, QUE LE PERMITA A LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER ATENDER DIFERENTES UNIDADES DE NEGOCIO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS FUNCIONES MISIONALES EN EL ÁREA DE LA SALUD.	COMÚN	74,186

Dimensión: 2. DIMENSIÓN TALENTO HUMANO

Programa: 2.2 CUALIFICACIÓN PROFESORAL

Subprograma: 2.2.1 Fortalecimiento de competencias administrativas

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4027	PROGRAMA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA -PIGA-	SATISFACER LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD, EN TÉRMINOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES, QUE LE PERMITAN DESEMPEÑAR BAJO EL ENFOQUE DE MEJORAMIENTO CONTINUO EL ROL ADMINISTRATIVO PARA EL CUAL FUE CONTRATADO.	COMÚN	121,800

Dimensión: 3. DIMENSIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO

Programa: 3.2 BIENESTAR PROFESORAL Y ADMINISTRATIVO

Subprograma: 3.2.2 Mejoramiento del clima organizacional

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4029	CLIMA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR LABORAL	PROMOVER ACCIONES DE INTERVENCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL, LA RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS, LA SANA CONVIVENCIA, LA INTEGRACIÓN INSTITUCIONAL Y EL BIENESTAR DE LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD.	COMÚN	448,200

Dimensión: 4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

Programa: 4.2 INTERNACIONALIZACIÓN

Subprograma: 4.2.1 Fomento de relaciones internacionales

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
RELACIONES EXTERIORES VICERRECTORÍA ACADÉMICA CEDEDUIS	4003	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS ORIENTADAS AL DESARROLLO DEL COMPONENTE INTERNACIONAL EN LOS CURRÍCULOS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS	DISEÑAR E IMPLEMENTAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PROCESO DE INTERNACIONALIZACIÓN DEL CURRÍCULO EN LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA UIS	COMÚN	252,093

Subprograma 4.2.2 Movilidad e intercambio de profesores, estudiantes y personal administrativo

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
RELACIONES EXTERIORES DIRECCIÓN DE POSGRADOS	4031	PROGRAMA PARA EL APOYO A LA MOVILIDAD ACADÉMICA ESTUDIANTIL	<p>IMPLEMENTAR NUEVAS ESTRATEGIAS PARA ESTIMULAR LA MOVILIDAD ESTUDIANTIL DE LA UIS BAJO LOS CRITERIOS DE LA OPORTUNIDAD, LA EQUIDAD Y LA IGUALDAD.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. DEPURAR LOS REGLAMENTOS Y PROCEDIMIENTOS EXISTENTES PARA EL DESARROLLO DE LA MOVILIDAD ESTUDIANTIL ENTRANTE Y SALIENTE EN PREGRADO, INCLUYENDO UNA NUEVA MODALIDAD DE ESTUDIANTES DESTACADOS. 2. AUMENTAR LA CAPACIDAD DE RECEPCIÓN DE ESTUDIANTES INTERNACIONALES TANTO DE PREGRADO COMO DE POSGRADO, BAJO UNAS CONDICIONES DE SERVICIO AMPLIAS Y ADECUADAS. 3. CREAR UN PROCEDIMIENTO PARA REGLAMENTAR LA MOVILIDAD DE POSGRADO DE ESTUDIANTES UIS 4. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA UIS EN PROGRAMAS Y REDES DE COOPERACIÓN, CON EL FIN DE INTERCAMBIAR ESTUDIANTES DE PRE Y POSGRADO (NEXO, MACA, BRACOL, MACMEX) 5. DESARROLLAR UN PORTAFOLIO DE INFORMACIÓN Y ASESORÍA QUE DESCRIBA LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN DISPONIBLES EN CADA UNO DE LOS PAÍSES SOCIOS 	COMÚN	491,680

Programa 4.3 PROGRAMA CULTURAL

Subprograma 4.3.2 Creación artística e intercambio cultural

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIRECCIÓN CULTURAL	3825	DETERMINACIÓN, VALORACIÓN E INTERVENCIÓN DE LOS ELEMENTOS DE LA CULTURA UNIVERSITARIA	REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DE LA CULTURA UNIVERSITARIA.	COMÚN Y ESPECIAL	30,000

Programa 4.4 INTERACCIÓN CON EGRESADOS

Subprograma 4.4.1 Seguimiento a Egresados

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
RELACIONES EXTERIORES DIRECCIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO	4048	SEGUIMIENTO A LA COMUNIDAD DE EGRESADOS UIS	PROPONER UNA ESTRATEGIA EFICIENTE QUE FAVOREZCA LA RECOPIACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CONTINUA DE LAS BASES DE DATOS DE EGRESADOS.		0

12

Dimensión: 5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Programa: 5.1 GESTIÓN UNIVERSITARIA EFICAZ Y EFICIENTE

Subprograma: 5.1.1 Consolidación de los sistemas de información

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN DIVISIÓN FINANCIERA DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS DIVISIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN	3934	ANÁLISIS DE PROCESOS Y ALTERNATIVAS PARA LA RENOVACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONALES	FORMULAR EL PROYECTO DE RENOVACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONALES EN LOS PROCESOS FINANCIERO, CONTRATACIÓN Y TALENTO HUMANO; A PARTIR DE LA IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE ALTERNATIVAS. ¹	ESPECIAL	112,586

¹ Se considerará como uno de los requerimientos especiales la inclusión del registro de proveedores y contratistas.

Subprograma 5.1.2 Fomento de la capacidad de gestión universitaria

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
PLANEACIÓN	3972	FORMULACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2030, FASE I.	DEFINIR LOS CRITERIOS, BASES CONCEPTUALES Y METODOLOGÍA REQUERIDOS PARA LA FORMULACIÓN ESTRATÉGICA Y PROGRAMÁTICA DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2030		0
PLANEACIÓN DIVISIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN	3973	REVISIÓN, DISEÑO Y AJUSTE DE LA METODOLOGÍA Y DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN QUE SOPORTA LA ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS UNIVERSITARIOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	REVISAR Y ACTUALIZAR LA METODOLOGÍA PARA EL ESTUDIO DE COSTOS UNIVERSITARIOS QUE CONSIDERE LAS PARTICULARIDADES DEL MODELO PEDAGÓGICO DE LAS ESPECIALIDADES MÉDICO QUIRÚRGICAS Y DE LOS PROGRAMAS DE DOCTORADO Y MAESTRÍA DE INVESTIGACIÓN. IMPLEMENTAR LOS AJUSTES DE LA METODOLOGÍA EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE COSTOS UNIVERSITARIOS (SICU). MEJORAR EL FLUJO DE INFORMACIÓN AL SISTEMA DE COSTOS PARA REDUCIR LA ALTA DEPENDENCIA DE RECOLECCIÓN MANUAL DE INFORMACIÓN EN CADA UAA.	COMÚN	124,240
PLANEACIÓN DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO Y EVALUACIÓN DE GESTIÓN VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	3974	REDISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LA UNIVERSIDAD.	REDISEÑAR LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LA UNIVERSIDAD.	COMÚN	102,800
SECRETARIA GENERAL	4040	ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO "PROYECTO INSTITUCIONAL"	ELABORAR UN DOCUMENTO -MARCO DE REFERENCIA-, QUE PERMITA A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SENTAR LAS BASES DE UNA REFLEXIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE UN NUEVO PROYECTO INSTITUCIONAL		0
TELEUIS	4052	ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONALES	ELABORAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN QUE PERMITA LA VISIBILIDAD, POSICIONAMIENTO Y FACILITE LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICO ADMINISTRATIVAS DE LA UIS.	COMÚN	80,000

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA DIRECCIÓN CULTURAL DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA TELEUIS	3921	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONCEPTO RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA EN EL MARCO DE UNA CULTURA DE PAZ	APROPIAR EL CONCEPTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA POR PARTE DE LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD	ESPECIAL	90,972
DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA	3940	DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN OPERATIVA DE TODOS LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS – FASE I	DISEÑAR UNA PROPUESTA DE MODELO DE GESTIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DE TODOS LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS QUE PERMITA ASEGURAR EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DE LOS MISMOS EN CUANTO A VIGILANCIA, MANTENIMIENTO, ASPECTO AMBIENTAL Y ADECUACIONES FÍSICAS.	ESPECIAL	31,500

Subprograma 5.1.3 Consolidación del sistema integrado de gestión HSEQ

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIRECCIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO	3998	REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE LA DIRECCIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO	ACTUALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS PARA GARANTIZAR EL REGISTRO COMPLETO Y OPORTUNO DE LA INFORMACIÓN DE LOS ESTUDIANTES EN LA DIRECCIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO	ESPECIAL	45,000