



ACUERDO No. 069 DE 2017
12 de diciembre

Por el cual se aprueba el Programa de Gestión Institucional para el año 2018

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el literal a) del artículo 65 de la Ley 30 de 1992, por la cual se organiza el servicio público de educación superior, establece como una de las funciones del Consejo Superior, definir las políticas académicas, y administrativas y la planeación institucional.
- b. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional, sometido a su consideración por el Rector, previo estudio y evaluación del Consejo Académico.
- c. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior, siendo el vigente el aprobado mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 080 de 2007 para el período 2008-2018.
- d. Que en el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta 06 de 2017 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2018. La formulación del Programa de Gestión Institucional es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas ya que formulan proyectos de gestión para sus unidades y el proceso involucra fases de socialización, capacitación e integración de resultados.
- e. Que el Programa de Gestión Institucional es la propuesta que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional y Plan de Desarrollo vigentes, los planes de gestión de las unidades académicas y administrativas, una visión de la situación institucional actual y una visión de futuro, que permita reforzar los logros institucionales y emprender nuevos caminos de desarrollo institucional.
- f. Que en el Consejo Académico en la sesión del 5 de diciembre de 2017, se presentó y analizó el Programa de Gestión Institucional 2018.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1°. Aprobar el Programa de Gestión Institucional para el año 2018, según documento adjunto, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 2°. El seguimiento del avance y desarrollo del Programa de Gestión Institucional 2018, aprobado mediante este acuerdo, será realizado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de



ACUERDO No. 069 DE 2017
12 de diciembre

Gestión, y dicho avance deberá ser presentado semestralmente por el Rector ante el Consejo Superior.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los doce (12) días de diciembre de 2017.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

ALFONSO VALDIVIESO SARMIENTO
Representante del Presidente de la República

LA SECRETARIA GENERAL

SOFÍA PINZÓN DURÁN



PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2018



Planeación
Bucaramanga
Diciembre 2017

PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2018, el cual está conformado por propuestas de mejoramiento de la gestión elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia, durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en la estructura definida por el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2008-2018, aprobado en diciembre de 2007. En este contexto, el Programa Anual de Gestión 2018 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior No. 032 de 2002.
- Las prioridades definidas con base en el PDI 2008-2018 y en el plan de mejoramiento fruto de la Acreditación Institucional 2014, permiten orientar a las UAA en la formulación de sus proyectos de gestión; con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la institución.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables, en las cuales las UAA pueden comprometerse de acuerdo con su capacidad gerencial; por tanto, existen proyectos con dos tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, y b) de impacto institucional, éstos últimos son los que conforman el Programa de Gestión Institucional.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. **Nombre del proyecto:** Enunciado que proporciona una idea clara y concisa de qué se trata el proyecto.
2. **Propósito:** Corresponde a la alineación con los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2008-2018.
3. **Descripción:** Proporciona contexto y amplía la información contenida en el nombre del proyecto.
4. **Objetivo:** Declaración del compromiso que adquiere la unidad relacionado con el proyecto.
5. **UAA responsable / corresponsable:** Unidad(es) responsable(s) de la dirección del proyecto con capacidad gerencial de plantear y ejecutar proyectos.
6. **Duración:** Teniendo en cuenta que la planificación es anual, la duración corresponderá por defecto a un (1) año. En el caso de proyectos que por su complejidad duren más de un año se deben incluir en el sistema de información por fases.
7. **Indicadores:** Son expresiones cuantitativas que permiten medir el cumplimiento del objetivo o compromiso propuesto en el proyecto, por tanto, los indicadores deben ser coherentes y pertinentes con el objetivo planteado. Se definen los elementos: nombre del indicador, unidad, valor inicial y meta.
8. **Cronograma:** Se requiere definir y programar de manera ordenada las actividades y su duración.

9. **Actividades:** Acciones específicas necesarias para cumplir las metas y el objetivo del proyecto. Se requiere relacionar el porcentaje de ejecución de cada una, las fechas de inicio y terminación y responsable.
10. **Presupuesto:** Recursos adicionales necesarios para el desarrollo del proyecto, que no estén incluidos en los gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión; esto para evitar cargarlos doblemente en el momento de elaborar el presupuesto de cada fondo.

Para consultar detalles de las propuestas por unidades o número de proyecto, la persona interesada puede acceder a través del enlace del Sistema de Información del Programa de Gestión, (https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp) selecciona el año y accede con el usuario *publico* y contraseña *publico*, a través del menú *consultas*.

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La formulación del programa de gestión es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta 06 de 2017 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2018; asimismo, en el Consejo Académico se presentó el proceso de programación anual 2018, incluyendo línea de tiempo, cronograma y compromisos para el programa de gestión 2018.

En los meses de julio y agosto se realizó la fase de socialización donde se presentó la misma información a las diferentes Unidades Académico Administrativas (Escuelas, Departamentos y Divisiones) organizados por Facultad, IPRED y Vicerrectorías, (5 reuniones). Además, se llevaron a cabo ocho (8) jornadas de capacitación en los aspectos conceptuales como del sistema de información, para todo el personal involucrado en la formulación de proyectos de mejoramiento de gestión y presupuesto.

En el mes de agosto las Unidades Académico Administrativas formularon, con el acompañamiento de Planeación, los proyectos de mejoramiento de la gestión.

Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional teniendo como marco el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Mejoramiento fruto de la Acreditación.

Como resultado se seleccionaron 47 propuestas que conforman el Plan de Gestión Institucional (PGI). En la tabla I se presentan los proyectos seleccionados, indicando el presupuesto por proyecto; agrupados por dimensión, subprograma del Plan de Desarrollo Institucional 2008-2018 y por acción del Plan de Mejoramiento Institucional (Acreditación Institucional de abril 24 de 2014). Es importante anotar que las acciones del Plan de Mejoramiento Institucional se asocian a varios objetivos del Plan de Desarrollo Institucional, por lo cual es posible encontrar en los subprogramas acciones repetidas.

Tabla 1. Número total de propuestas por dimensión del PDI 2008-2018 y acción del Plan de Mejoramiento

Dimensión/ Subprograma	Acción del Plan de Mejoramiento Institucional	Total Propuestas	Código de proyecto	Total Presupuesto (miles de pesos)
I. DIMENSIÓN ACADÉMICA		19		\$ 7,216,351
I.1.1 Fomento de los grupos de investigación		2		\$ 689,500
	Consolidar el Parque Tecnológico Guatiguará	1	4167	\$200,000
	Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.	1	4137	\$489,500
I.1.3 Fortalecimiento de la transferencia del conocimiento al entorno		4		\$ 2,550,000
	Implementar un plan de comunicaciones para socializar las políticas, las normas, los procedimientos, las decisiones y los logros institucionales.	3	4135 4333 4335	\$1,625,000
	Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	1	4168	\$925,000
I.2.1 Aseguramiento de la calidad de programas académicos		3		\$ 626,398
	Implementar nuevas estrategias para el fortalecimiento de las competencias en lenguas extranjeras de profesores y estudiantes.	1	4120	\$5,000
	Definir lineamientos institucionales para la evaluación curricular.	2	4292 4315	\$621,398
I.2.2 Desarrollo curricular		3		\$ 12,468
	Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares.	2	4128 4246	\$12,468
	Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.	1	4311	\$0
I.2.3 Excelencia académica		1		\$ 2,298,045
	Implementar estrategias para favorecer la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes.	1	4293	\$2,298,045
I.2.4 TIC como apoyo a la docencia		1		\$ 264,940
	Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares.	1	4115	\$264,940
I.4.2 Fortalecimiento de la capacidad de la función de extensión en las UAA y la Institución		4		\$ 450,000
	Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.	3	4106 4133 4170	\$350,000

Dimensión/ Subprograma	Acción del Plan de Mejoramiento Institucional	Total Propuestas	Código de proyecto	Total Presupuesto (miles de pesos)
	Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	1	4350	\$100,000
1.4.3 Fomento al emprendimiento y relación con el sector productivo		1		\$ 325,000
	Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes.	1	4169	\$325,000
2. DIMENSIÓN DEL TALENTO HUMANO		2		\$ 112,155
2.1.2 Perfeccionamiento docente		1		\$ 10,000
	Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares.	1	4250	\$10,000
2.2.1 Fortalecimiento de competencias administrativas		1		\$ 102,155
	Fortalecer y diversificar los programas de bienestar destinados a los profesores de planta, de cátedra y al personal administrativo.	1	4277	\$102,155
3. DIMENSIÓN DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO		4		\$ 122,520
3.1.1 Consolidación de los programas de bienestar estudiantil		2		\$ 1,000
	Ofrecer programas y servicios de bienestar pertinentes a los estudiantes de pregrado a distancia, de postgrados y de las sedes regionales.	1	4182	\$0
	Implementar estrategias para favorecer la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes.	1	4132	\$1,000
3.2.1 Fortalecimiento de programas para el bienestar profesoral		1		
	Fortalecer y diversificar los programas de bienestar destinados a los profesores de planta, de cátedra y al personal administrativo.	1	4348	\$0
3.2.2 Mejoramiento del clima organizacional		1		\$ 121,520
	Fortalecer y diversificar los programas de bienestar destinados a los profesores de planta, de cátedra y al personal administrativo.	1	4278	\$121,520
4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL		9		\$ 1,503,169
4.1.1 Proyección regional		2		\$ 254,000
	Actualizar las políticas y estrategias del Proyecto Institucional en función del futuro de la UIS y con respecto a las dinámicas del mundo en materia de educación superior.	1	4208	\$0
	Consolidar y diversificar los programas para favorecer las interacciones de los profesores con las comunidades académicas nacionales e internacionales	1	4349	\$254,000
4.2.1 Fomento de relaciones internacionales		1		\$ 115,200
	Implementar estrategias para alcanzar mayores logros en la internacionalización de la UIS.	1	4320	\$115,200

Dimensión/ Subprograma	Acción del Plan de Mejoramiento Institucional	Total Propuestas	Código de proyecto	Total Presupuesto (miles de pesos)
4.3.1 Fortalecimiento de la gestión cultural		2		\$ 336,000
	Implementar estrategias para motivar la participación de la comunidad universitaria en las diferentes actividades académicas, culturales y de bienestar que brinda la institución.	2	4241 4243	\$336,000
4.3.2 Creación artística e intercambio cultural		3		\$ 697,969
	Implementar estrategias para motivar la participación de la comunidad universitaria en las diferentes actividades académicas, culturales y de bienestar que brinda la institución.	3	4179 4253 4256	\$697,969
4.4.2 Fomento del vínculo con egresados (cooperación con egresados)		1		\$ 100,000
	Fortalecer y diversificar las estrategias para el seguimiento, la interacción y participación de los graduados en la vida institucional.	1	4326	\$100,000
5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		13		\$ 1,265,542
5.1.1 Consolidación de los sistemas de información		1		\$ 240,000
	Potenciar los sistemas de información de la UIS en un sistema integrado.	1	4252	\$240,000
5.1.2 Fomento de la capacidad de gestión universitaria		10		\$ 367,742
	Actualizar las políticas y estrategias del Proyecto Institucional en función del futuro de la UIS y con respecto a las dinámicas del mundo en materia de educación superior.	1	4138	\$0
	Implementar un plan de comunicaciones para socializar las políticas, las normas, los procedimientos, las decisiones y los logros institucionales.	2	4322 4346	\$181,000
	Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	6	4102 4144 4222 4234 4261 4345	\$169,742
	Potenciar los sistemas de información de la UIS en un sistema integrado	1	4227	\$17,000
5.1.3 Consolidación del sistema integrado de gestión HSEQ		2		\$ 657,800
	Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados.	2	4147 4279	\$657,800
Total general		47		\$ 10,219,737

El mayor número de proyectos o programas se concentra en tres subprogramas que apuntan a: Fomento de la capacidad de gestión universitaria, Fortalecimiento de la transferencia del conocimiento al entorno, Aseguramiento de la calidad de programas académicos, Desarrollo curricular, Fortalecimiento de la

capacidad de la función de extensión en las UAA y la Institución, Creación artística e intercambio cultural; los cuales representan el 50% del total de propuestas.

Del número de propuestas elaboradas, se destacan dos programas del Plan de Mejoramiento institucional (PMI) fruto de Acreditación Institucional en las cuales las UAA formularon más proyectos: 1) Revisar y, si es necesario, ajustar los procedimientos académicos y administrativos para que alcancen un nivel de fluidez que se traduzca en la agilidad de los procesos y mayor oportunidad de los resultados. 2) Incorporar experiencias que posibiliten la formación para la investigación, la autonomía y la autorregulación del aprendizaje por parte de los estudiantes. 3) Implementar estrategias para motivar la participación de la comunidad universitaria en las diferentes actividades académicas, culturales y de bienestar que brinda la institución. 4) Implementar programas para favorecer prácticas docentes innovadoras, la elaboración de material didáctico y el diseño de propuestas curriculares. 5) Implementar un plan de comunicaciones para socializar las políticas, las normas, los procedimientos, las decisiones y los logros institucionales.

En la tabla 2 se presenta el número total de proyectos, clasificados por fondo de financiación:

Tabla 2. Número total de proyectos PGI por fondo

Tipo de Fondo	Total propuestas	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	20	\$ 6,161,973	60.29%
COMÚN (CREE)	2	\$ 2,562,985	25.08%
COMÚN Y ESPECIAL	3	\$ 913,969	8.94%
ESPECIAL	12	\$ 580,810	5.68%
VALOR CERO (0)*	10	\$ 0	0.00%
Total general	47	\$ 10,219,737	

* Soportados en gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común y fondo especial se presenta la tabla 3:

Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo común y fondo especial

Tipo de Fondo	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	\$ 6,595,642	64.54%
COMÚN (CREE)	\$ 2,562,985	25.08%
ESPECIAL	\$ 1,061,110	10.38%
Total general	\$ 10,219,737	

Para 2018 se destaca especialmente la inclusión de 3 proyectos que fueron presentados ante el Ministerio de Educación Nacional, en cumplimiento resolución del Ministerio de Educación Nacional 18182 de 2017, por la cual se establecen los criterios para la distribución y aplicación de los recursos provenientes del impuesto sobre la renta para la equidad (CREE) del año gravable 2017.

El Plan de Fomento a la Calidad es un instrumento mediante el cual se busca concertar el uso de los recursos del CREE y otras fuentes, en las IES para articular sus objetivos con las metas del Plan Nacional de Desarrollo, en busca de mejorar las condiciones de calidad de la Educación Superior, a través de la adquisición, construcción, ampliación, mejoramiento, adecuación y dotación de infraestructura física, tecnológica y bibliográfica; proyectos y fortalecimiento a la investigación; estrategias de fomento a la permanencia y formación de docentes a nivel de maestría y doctorado.

El Plan de Fomento a la Calidad, presentado por la UIS y aprobado por el Consejo Superior según acuerdo 060 de 2017 y contiene los siguientes proyectos:

- APOYO A LA FORMACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS DOCENTES CON LA INTEGRACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN LA UIS.
- CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA – SEA.
- MEJORAMIENTO DE LAS EXPERIENCIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC APLICADAS A ASIGNATURAS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS –EXPERTIC-CIENCIAS-.

Finalmente, a continuación, se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en las dimensiones, programas y subprogramas según el Plan de Desarrollo Institucional 2008-2018; para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que contiene: nombre del proyecto, objetivo, responsable(s) y presupuesto.

Dimensión: I. DIMENSIÓN ACADÉMICA

Programa: I.I INVESTIGACIÓN DE ALTA CALIDAD

Subprograma: I.I.I Fomento de los grupos de investigación

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4137	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA UIS	SEMILLEROS, JÓVENES INVESTIGADORES, FORMACIÓN DE ALTO NIVEL, ESTANCIAS POSDOCTORALES, FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LAS SEDES REGIONALES	COMÚN	489,500
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4167	FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	PROMOVER LA GENERACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE CONDICIONES APROPIADAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES INVESTIGATIVAS COMO REQUISITO INDISPENSABLE PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	COMÚN	200,000

Subprograma: I.I.3 Fortalecimiento de la transferencia del conocimiento al entorno

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4135	PROGRAMA APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	DIVULGAR LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN REALIZADOS POR PROFESORES Y ESTUDIANTES DE LA UIS, EN EVENTOS CIENTÍFICOS NACIONALES E INTERNACIONALES, CON EL OBJETIVO DE AUMENTAR LA VISIBILIDAD Y VINCULACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN A COMUNIDADES CIENTÍFICAS.	COMÚN	1,380,000

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4168	PROGRAMA DE APOYO A SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y FORTALECIMIENTO DE LA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO AL ENTORNO	MANTENER LOS DERECHOS VIGENTES DE LAS TECNOLOGÍAS PARA LAS CUALES SE LE HA OTORGADO PATENTE A LA UIS. INCREMENTAR EL ACERVO DE ACTIVOS INTANGIBLES DE LA UNIVERSIDAD. DIVULGAR A LOS PROFESORES Y ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD LA CULTURA DE OBTENCIÓN DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL. INCREMENTAR EL APROVECHAMIENTO DE LOS ACTIVOS INTANGIBLES DE LA UNIVERSIDAD.	COMÚN	925,000
TELEUIS	4333	PRODUCCIÓN DE UN SERIADO DEDICADO A LA DIVULGACIÓN DE CIENCIA DESDE LA UNIVERSIDAD Y DIRIGIDO A LA COMUNIDAD	PRODUCIR UN SERIADO DEDICADO DIVULGACIÓN DE CIENCIA MEDIANTE FORMATOS AUDIOVISUALES FLEXIBLES Y MODERNOS QUE PERMITAN TRANSMITIR Y EXTENDER EL CONOCIMIENTO Y ESTIMULEN UN PENSAMIENTO CIENTÍFICO Y HUMANISTA, TANTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO EN LA NO UNIVERSITARIA	COMÚN	107,000
TELEUIS	4335	CREACIÓN, PRODUCCIÓN Y EMISIÓN DE NUEVOS PROGRAMAS AUDIOVISUALES DE LA UIS	CREAR, PRODUCIR Y EMITIR EN PLATAFORMAS MULTIPANTALLA Y CANALES TRADICIONALES IRRADIADOS Y POR CABLE, DE NUEVOS PROGRAMAS AUDIOVISUALES QUE LE PERMITAN A LA UIS IMPACTAR, INFLUENCIAR Y APORTAR CONOCIMIENTO A LA SOCIEDAD EN LA QUE SE DESARROLLAN SUS ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE INVESTIGACIÓN Y DE EXTENSIÓN	COMÚN	138,000

Programa: 1.2 PROGRAMAS ACADÉMICOS DE ALTA CALIDAD

Subprograma: 1.2.1 Aseguramiento de la calidad de programas académicos

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
INSTITUTO DE LENGUAS	4120	TALLER DE PREPARACIÓN PARA EL COMPONENTE DE INGLÉS DE LAS PRUEBAS SABER PRO 2018 PARA LOS ESTUDIANTES DE ÚLTIMOS SEMESTRES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS.	REALIZAR 10 SESIONES PREPARATORIAS EN EL COMPONENTE DE INGLÉS DE LAS PRUEBAS SABER PRO EN 2018 CON LOS ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	ESPECIAL	5,000

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORIA ACADEMICA	4292	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER-UIS	<ul style="list-style-type: none"> •CONSOLIDAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO CON MIRAS AL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN O RENOVACIÓN DE LA ALTA CALIDAD. •GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PARA LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN CUANTO A PROGRAMAS ACREDITABLES ACREDITADOS. " 	COMÚN	621,398
DECANATO FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS ESCUELA DE GEOLOGÍA ESCUELA DE ING. METALÚRGICA Y CIENCIA DE MATERIALES ESCUELA DE ING. DE PETRÓLEOS ESCUELA DE ING. QUÍMICA	4315	LIDERAZGO Y ACOMPAÑAMIENTO A LAS ESCUELAS DE INGENIERÍA ADSCRITAS A LAS FACULTAD DE INGENIERÍAS FISCOQUÍMICAS PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE ACREDITACIÓN ABET. FASE II	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA TOMA DE DATOS EN TODOS LOS STUDENT OUTCOMES DE CADA PROGRAMA ACADÉMICO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA FISCOQUÍMICA E INICIAR CON EL ANÁLISIS DE DATOS DEL MODELO DE ASSESSMENT CON EL FIN DE CONTINUAR CON EL PROCESO PREVIO PARA LA ACREDITACIÓN INTERNACIONAL ABET.		0

Subprograma: 1.2.2 Desarrollo curricular

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	4343	REVISIÓN DEL CICLO BÁSICO DE INGENIERÍAS CON MIRAS A ACREDITACIÓN INTERNACIONAL ABET	REVISAR LOS CONTENIDOS DE LAS ASIGNATURAS DEL CICLO BÁSICO DE INGENIERÍAS FRENTE AL PROCESO DE ACREDITACIÓN ABET Y ELABORAR UN PROYECTO DE ACUERDO PARA SER PRESENTADO CONSEJO ACADÉMICO		0

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DECANATO FACULTAD INGENIERÍAS FISICOMECÁNICAS	4246	PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL CICLO BÁSICO DE PREGRADO EN LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISICOMECÁNICAS, ORIENTADO A SATISFACER LAS COMPETENCIAS DE FORMACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS: FASE I	REVISAR, ANALIZAR Y DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS, QUE DEBEN SER ATENDIDOS POR LAS ASIGNATURAS DE CIENCIAS DEL CICLO BÁSICO DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISICOMECÁNICAS.	ESPECIAL	12,468
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	4311	CÁTEDRAS INTERDISCIPLINARIAS PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	CREAR CÁTEDRAS INTERDISCIPLINARIAS PARA LA COMUNIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS Y LA UNIVERSIDAD		0

Subprograma: 1.2.3 Excelencia académica

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4293	AFIANZAMIENTO DEL SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA - SEA	FORTALECER EL SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA PARA INCREMENTAR LOS ÍNDICES DE PERMANENCIA Y ÉXITO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LA UIS.	COMÚN (CREE)	2,298,045

Subprograma: 1.2.4 TIC como apoyo a la docencia

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA CEDEDUIS	4115	APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE INICIATIVAS UIS QUE VINCULEN PRÁCTICAS DOCENTES CON HERRAMIENTAS TIC.	DESARROLLAR Y FORTALECER ESTRATEGIAS QUE APUNTEN A CONTINUAR CON EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE TIC, IMPACTANDO LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS QUE SE OFRECEN EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	COMÚN (CREE)	264,940

Programa 1.4 EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD.

Subprograma 1.4.2 Fortalecimiento de la capacidad de la función de extensión en las UAA y la Institución

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL	4106	ARTICULACIÓN DE UN PLAN DE ACCIÓN PARA LA FORMACIÓN DE UN CAMPO DE PRÁCTICAS PROPIO DE LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL	DISEÑAR UN PLAN DE ACCIÓN CON EL OBJETIVO DE FORMALIZAR UN CAMPO DE PRÁCTICAS PARA LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL.		0
DECANATO FACULTAD DE SALUD, ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA, ESCUELA DE ENFERMERÍA, ESCUELA DE FISIOTERAPIA, ESCUELA DE MEDICINA, ESCUELA DE NUTRICIÓN	4133	PROPUESTA DE UN MODELO DE PROCESO PARA HABILITACIÓN DE ESCENARIOS DE PRÁCTICA PROPIOS Y EN CONVENIO	ELABORAR UNA PROPUESTA CON EL MODELO DE PROCESO PARA HABILITACIÓN DE ESCENARIOS DE PRÁCTICA PROPIOS Y EN CONVENIO CON IPS, HOSPITALES Y CLÍNICAS, PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EMITIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL CON RESPECTO A LOS CENTROS DE PRÁCTICA EN CONVENIO.		0
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4170	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN	ASESORAR LA FORMULACIÓN PROPUESTAS DE EXTENSIÓN MEDIANTE CAPACITACIÓN EN EL PROCESO DE REGISTRO Y FORMALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN FORTALECER LA VISIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD A NIVEL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL APOYAR LA PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS A FONDOS, TALES COMO, EL DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS QUE FOMENTEN LA VINCULACIÓN UNIVERSIDAD - EMPRESA - ESTADO - SOCIEDAD	COMÚN	350,000
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4350	PROGRAMA DE SEGUIMIENTO A LA CALIDAD DE SERVICIOS DE EXTENSIÓN	IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE EXTENSIÓN QUE SE REALIZAN POR PARTE DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER, TENIENDO COMO FOCO LA CALIDAD DE ESTOS MISMOS.	ESPECIAL	100,000

Subprograma 1.4.3 Fomento al emprendimiento y relación con el sector productivo

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4169	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO PARA ESTUDIANTES Y EGRESADOS UIS	<p>APOYAR EL DESARROLLO DE EVENTOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL EN LOS QUE SE FORTALEZCA Y ESTIMULE A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ESTUDIANTES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS, EN TEMAS DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.</p> <p>PROVEER CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN TEMAS DE EMPRENDIMIENTO, MENTALIDAD Y CULTURA, PARA FORTALECER E INCENTIVAR LAS CAPACIDADES EMPRENDEDORAS.</p> <p>ASESORAR CON EL APOYO PARA LA FORMULACIÓN, BÚSQUEDA FINANCIERA Y PUESTA EN MARCHA DE LAS IDEAS DE NEGOCIO A ESTUDIANTES DE PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EGRESADOS DE LA COMUNIDAD UIS.</p>	COMÚN	325,000

13

Dimensión: 2. DIMENSIÓN TALENTO HUMANO

Programa: 2.1 CUALIFICACIÓN PROFESORAL

Subprograma: 2.1.2 Perfeccionamiento docente

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
CEDEDUIS	4250	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DOCENTES EN PEDAGOGÍA INCLUSIVA	AUMENTAR EL NÚMERO DE PROFESORES FORMADOS EN COMPETENCIAS DOCENTES EN PEDAGOGÍA INCLUSIVA	ESPECIAL	10,000

Subprograma: 2.2.1 Fortalecimiento de competencias administrativas

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4277	PROGRAMA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA -PIGA-	SATISFACER LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD, EN TÉRMINOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES, QUE LE PERMITAN DESEMPEÑAR BAJO EL ENFOQUE DE MEJORAMIENTO CONTINUO EL ROL ADMINISTRATIVO PARA EL CUAL FUE CONTRATADO.	COMÚN	102,155

Dimensión: 3. DIMENSIÓN BIENESTAR UNIVERSITARIO

Programa: 3.1 BIENESTAR ESTUDIANTIL

Subprograma: 3.1.1 Consolidación de los programas de bienestar estudiantil

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
BIBLIOTECA	4132	IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO DE CONSULTA PARA PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD VISUAL Y AUDITIVA, EN LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	IMPLEMENTAR EL SERVICIO DE CONSULTA PARA PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD VISUAL Y AUDITIVA, EN LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	ESPECIAL	1,000
DIVISIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	4182	ELABORACIÓN DE LA PROPUESTA DE "PLAN PADRINO" PARA LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	ESTABLECER Y DOCUMENTAR EL PROGRAMA "PLAN PADRINO" COMO UNA ALTERNATIVA PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS, QUE PERMITAN APOYAR ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD EN CONDICIÓN SOCIOECONÓMICA VULNERABLE.		0

Programa: 3.2 BIENESTAR PROFESORAL Y ADMINISTRATIVO

Subprograma: 3.2.1 Fortalecimiento de programas para el bienestar profesoral

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
PLANEACIÓN	4348	ESTUDIO DE REQUERIMIENTOS EN EL MARCO DEL DESARROLLO DEL PROYECTO DEL EDIFICIO DE BIENESTAR PROFESORAL	DEFINIR LOS REQUERIMIENTOS FÍSICOS Y FUNCIONALES REQUERIDOS PARA EL EDIFICIO DE BIENESTAR PROFESORAL		0

Subprograma: 3.2.2 Mejoramiento del clima organizacional

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4278	MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR LABORAL DE LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD	PROMOVER ACCIONES DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL, LA RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS, LA SANA CONVIVENCIA, LA INTEGRACIÓN INSTITUCIONAL Y EL BIENESTAR DE LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD.	COMÚN	121,520

Dimensión: 4. DIMENSIÓN LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA COMUNIDAD REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL

Programa: 4.1 PROYECCIÓN REGIONAL

Subprograma: 4.1.1 Proyección regional

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
INSTITUTO DE PROYECCIÓN REGIONAL Y EDUCACIÓN A DISTANCIA	4208	FORMULACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DE REGIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES PLANTEADAS POR LA COMISIÓN DE REGIONALIZACIÓN, ENCAMINADAS A FORMULAR LOS LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DE REGIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER		0

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
INSTITUTO DE ESTUDIOS INTERDISCIPLINARIOS Y ACCIÓN ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO (IdeAD)	4349	IDENTIFICACIÓN DE SISTEMAS DE INNOVACIÓN AGROINDUSTRIALES SUBREGIONALES, COMO SOPORTE PARA LA DEFINICIÓN DE LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA DE REGIONALIZACIÓN UIS.	FORMULAR UNA ESTRATEGIA DE ARTICULACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER, QUE GARANTICE LA PERTINENCIA DE LAS ACCIONES INSTITUCIONALES EN LOS TERRITORIOS CON EL DESARROLLO DE LAS SUBREGIONES DEL DEPARTAMENTO DE SANTANDER, CON UN ÉNFASIS EN LA INDUSTRIA RURAL Y EL MARCO INTERNACIONAL DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	ESPECIAL	254,000

Programa: 4.2 INTERNACIONALIZACIÓN

Subprograma: 4.2.1 Fomento de relaciones internacionales

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
RELACIONES EXTERIORES VICERRECTORÍA ACADÉMICA VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN CEDEDUIS	4320	DISEÑO DE UNA PROPUESTA DE INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA UIS	DISEÑAR UNA PROPUESTA DE INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA UIS SENTADA EN LOS 5 EJES PROPUESTOS, DE LOS CUALES 4 SON SUGERIDOS POR EL MEN Y ADAPTADOS A LA NATURALEZA DE LA INSTITUCIÓN	COMÚN	115,200

Programa: 4.3 PROGRAMA CULTURAL

Subprograma 4.3.1 Fortalecimiento de la gestión cultural

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIRECCIÓN CULTURAL	4241	DESARROLLO DEL PROGRAMA VECINOS Y AMIGOS UIS	OFRECER DIFERENTES ACTIVIDADES LOS DOMINGOS, EN EL CAMPUS UIS, A LA COMUNIDAD ALEDAÑA PARA QUE DISFRUTEN DEL TIEMPO LIBRE	COMÚN Y ESPECIAL	200,000

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIRECCIÓN CULTURAL	4243	PROGRAMA DE APOYO PARA LA MOVILIDAD DE GRUPOS ARTÍSTICOS	PROMOVER EL INTERCAMBIO CULTURAL DE LA INSTITUCIÓN A TRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS ARTÍSTICOS EN DIFERENTES ESCENARIOS REGIONALES Y NACIONALES.	COMÚN Y ESPECIAL	136,000

Subprograma 4.3.2 Creación artística e intercambio cultural

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIRECCIÓN CULTURAL	4179	DESARROLLO DE UNA AGENDA CULTURAL Y ARTÍSTICA PARA LA UIS (TEMPORADAS)	GENERAR ESPACIOS DE EXPRESIÓN PARA LOS TALENTOS LOCALES Y REGIONALES PARA EL DESARROLLO DE AUDIENCIAS E IMPACTO EN LOS INDICADORES DE CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD	COMÚN Y ESPECIAL	577,969
DIRECCIÓN CULTURAL	4253	CONCURSO DE LITERATURA UIS Y TALLER RELATA	ORGANIZAR Y DESARROLLAR LOS CONCURSOS NACIONALES DE CREACIÓN LITERARIA UIS EN LAS MODALIDADES DE LIBRO DE CUENTO, LIBRO DE POESÍA Y LIBRO DE ENSAYO Y NOVELA PARA FOMENTAR LA CREACIÓN LITERARIA ENTRE LOS MIEMBROS DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL ESTIMULAR LAS CAPACIDADES DE CREACIÓN LITERARIA EN LOS ESTUDIANTES	COMÚN	70,000
DIRECCIÓN CULTURAL	4256	CULTURA UNIVERSITARIA FASE (2)	DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA QUE FORTALEZCA LA PLANIFICACIÓN CULTURAL EN LA UNIVERSIDAD, POR MEDIO DE PROCESOS FORMATIVOS QUE GARANTICEN UNA AMPLIA PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA CONSTRUCCIÓN CONJUNTA DEL PLAN DE CULTURA INSTITUCIONAL EN ARTICULACIÓN CON LAS POLÍTICAS CULTURALES VIGENTES.	COMÚN	50,000

Programa 4.4 INTERACCIÓN CON EGRESADOS

Subprograma 4.4.2 Fomento del vínculo con egresados (cooperación con egresados)

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
RELACIONES EXTERIORES	4326	FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE EGRESADOS A TRAVÉS DE UNA PROPUESTA QUE GENERE DE SENTIDO DE PERTENENCIA HACIA LA UIS (UIS MI ALMA MÁTER)	<p>DISEÑAR EL PROGRAMA UIS MI ALMA MATER PARA LA IDENTIFICACIÓN, SEGUIMIENTO Y LA FIDELIZACIÓN DE LOS EGRESADOS DE LA UIS QUE PERMITA LA OBTENCIÓN DE RECURSOS MONETARIOS Y/O EN ESPECIE PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EGRESADOS Y EL FORTALECIMIENTO DE FUENTES DE FINANCIAMIENTO</p> <p>GENERAR BASES DE DATOS DE EGRESADOS ACTUALIZADAS POSIBILITAR EL USO DE LA CONSULTA DE BASES DE DATOS BIBLIOGRÁFICAS EN LA COMUNIDAD DE EGRESADOS CARNETIZAR A LA POBLACIÓN DE EGRESADOS UIS</p>	COMÚN	100,000

18

Dimensión: 5. DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Programa: 5.1 GESTIÓN UNIVERSITARIA EFICAZ Y EFICIENTE

Subprograma: 5.1.1 Consolidación de los sistemas de información

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN DIVISIÓN FINANCIERA DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS DIVISIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN	4252	RENOVACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN - FASE II	DAR SOPORTE Y ESTABLECER REQUERIMIENTOS PARA EL ESTABLECIMIENTO DE UN ERP PARA LA RENOVACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE LOS PROCESOS: FINANCIERO, CONTRATACIÓN Y TALENTO HUMANO.	COMÚN	240,000

Subprograma 5.1.2 Fomento de la capacidad de gestión universitaria

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
PLANEACIÓN SECRETARÍA GENERAL	4138	FORMULACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2030, FASE 2	ELABORAR EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2019-2030		0
PLANEACIÓN	4144	REVISIÓN Y AJUSTE DE LA METODOLOGÍA PARA LA ESTIMACIÓN DE LOS COSTOS UNIVERSITARIOS DE LA UIS	REVISAR Y ACTUALIZAR LA METODOLOGÍA PARA EL ESTUDIO DE COSTOS UNIVERSITARIOS QUE CONSIDERE LAS PARTICULARIDADES DE LOS DIFERENTES MODELOS PEDAGÓGICOS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS, ASÍ COMO LAS FUNCIONES MISIONALES DE LA INSTITUCIÓN, DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN.	COMÚN	100,000
DIRECCIÓN DE CERTIFICACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL	4261	ELABORACIÓN DEL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVO - PINAR.-	ELABORAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVO - PINAR.-		0
TELEUIS	4322	POSICIONAMIENTO DE LAS REDES SOCIALES DE LA UIS COMO CANAL DE DIFUSIÓN DEL QUEHACER INSTITUCIONAL	AUMENTAR, GENERAR Y POSICIONAR EL USO REDES SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	COMÚN	69,400
DIRECCIÓN DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO	4346	MEJORAMIENTO DEL PLAN DE MEDIOS PARA LA DIVULGACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO PRESENCIAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	IMPLEMENTAR ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN PROGRAMADAS QUE PERMITAN UNA MAYOR COBERTURA REGIONAL Y NACIONAL.	ESPECIAL	111,600
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	4102	IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN PARA EL DESPLIEGUE DE LA VISIÓN DE LA UIS - FASE II	PROMOVER LA APROPIACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN DEFINIDO EN LA METODOLOGÍA, MEDIANTE EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DIDÁCTICAS Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS CON LOS INVOLUCRADOS.	ESPECIAL	34,645
DIVISIÓN DE CONTRATACIÓN	4345	REGISTRO DE PROVEEDORES Y EVALUACIÓN DE CONTRATISTAS, FASE I	ELABORAR EL REGISTRO DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER QUE CONTENGA LOS SERVICIOS QUE ESTOS OFERTAN Y LA VALORACIÓN DE CALIDAD DE LOS MISMOS.	ESPECIAL	24,750

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO	4227	SISTEMA PILOTO PARA EL MONITOREO Y SUPERVISIÓN REMOTOS PARA PLANTAS ELÉCTRICAS DE EMERGENCIA.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA PILOTO DE MONITOREO REMOTO PARA LA PLANTA ELÉCTRICA DE EMERGENCIA DE LA DIVISIÓN DE PUBLICACIONES - UIS.	ESPECIAL	17,000
DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA	4234	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN OPERATIVA DE TODOS LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS – FASE II	IMPLEMENTAR EL MODELO DE GESTIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN DE TODOS LOS CAMPUS UNIVERSITARIOS QUE PERMITA ASEGURAR EL ADECUADO FUNCIONAMIENTO DE LOS MISMOS EN CUANTO A VIGILANCIA, MANTENIMIENTO, ASPECTO AMBIENTAL Y ADECUACIONES FÍSICAS	ESPECIAL	2,347
DIVISIÓN DE PUBLICACIONES	4222	PROPUESTA PARA LA CREACIÓN DE UNA RED DE TRABAJO COLABORATIVO EN EL SECTOR EDITORIAL Y COMUNICACIÓN GRÁFICA EN BUCARAMANGA.	FORMULAR UNA PROPUESTA PARA CONFORMAR UNA RED DE TRABAJO COLABORATIVO CON LOS ACTORES INTERESADOS Y MÁS INFLUYENTES DEL SECTOR EDITORIAL Y DE COMUNICACIÓN GRÁFICA EN BUCARAMANGA Y LA DIVISIÓN DE PUBLICACIONES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER, QUE PERMITA AUMENTAR LA RETENCIÓN DE CONOCIMIENTOS Y VENTAJAS COMPETITIVAS, ALCANZAR UNA ALTA MADUREZ EMPRESARIAL Y FOMENTAR EL CRECIMIENTO LOCAL DE LA INDUSTRIA.	ESPECIAL	8,000

Subprograma 5.1.3 Consolidación del sistema integrado de gestión HSEQ

Unidad	No.	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)
PLANEACION, DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO Y EVALUACIÓN DE GESTIÓN, VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	4147	REDISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE GESTIÓN Y CORRUPCIÓN DE LA UNIVERSIDAD.	IMPLEMENTAR LA METODOLOGÍA PARA LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE LA UNIVERSIDAD.	COMÚN	250,000
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4279	IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BUSCANDO LA MEJORA DEL BIENESTAR LABORAL MEDIANTE ENTORNOS SEGUROS, PRÁCTICAS DE TRABAJO SALUDABLE Y CUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS LEGALES VIGENTES APLICABLES.	COMÚN	407,800