

ACUERDON° 043 DE 2018  
13 de diciembre

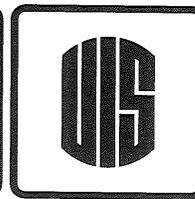
Por el cual se aprueba el Programa de Gestión Institucional para el año 2019

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER  
en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el literal a) del artículo 65 de la Ley 30 de 1992, por la cual se organiza el servicio público de educación superior, establece como una de las funciones del Consejo Superior, definir las políticas académicas, y administrativas y la planeación institucional.
- b. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional, sometido a su consideración por el Rector, previo estudio y evaluación del Consejo Académico.
- c. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior.
- d. Que en el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta 06 de 2018 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2019. La formulación del Programa de Gestión Institucional es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas ya que formulan proyectos de gestión para sus unidades y el proceso involucra fases de socialización, capacitación e integración de resultados.
- e. Que el Programa de Gestión Institucional es la propuesta que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional y Plan de Desarrollo vigentes, los planes de gestión de las unidades académicas y administrativas, una visión de la situación institucional actual y una visión de futuro que se encuentra en construcción en el marco de la formulación el Plan de Desarrollo Institucional 2019 -2030, que permitirá reforzar los logros institucionales y emprender nuevos caminos de desarrollo institucional.
- f. Que Planeación es la unidad encargada de compilar, revisar y socializar las iniciativas formuladas por las diferentes Unidades Académico Administrativas de la Institución como propuestas de gestión para la vigencia 2019.
- g. Que el Consejo Académico en la sesión del 4 de diciembre de 2018, analizó y avaló el Programa de Gestión Institucional 2019.

En mérito de lo anterior,



ACUERDO N° 043 DE 2018  
13 de diciembre

ACUERDA:

ARTÍCULO 1°. Aprobar el Programa de Gestión Institucional para el año 2019, según documento adjunto, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 2°. El Programa de Gestión para la vigencia 2019 aquí aprobado deberá ajustarse una vez sea aprobado el nuevo Plan de Desarrollo Institucional para su posterior presentación ante el Consejo Superior.

ARTÍCULO 3°. El seguimiento del avance y desarrollo del Programa de Gestión Institucional 2019, aprobado mediante este acuerdo, será realizado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, y dicho avance deberá ser presentado semestralmente por el Rector ante el Consejo Superior.

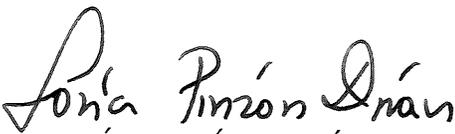
PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los trece (13) días de diciembre de 2018.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

  
ALFONSO VALDIVIESO SARMIENTO  
Representante del Presidente de la República

LA SECRETARIA GENERAL

  
SOFÍA PINZÓN DURÁN



# PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2019



Planeación  
Bucaramanga  
Diciembre 2018

## PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2019, el cual está conformado por propuestas de mejoramiento de la gestión elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en los enfoques estratégicos definidos por el Proyecto Institucional (PI), aprobado según acuerdo del Consejo Superior 026 de 2018:

1. Formación integral e innovación pedagógica.
2. Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales.
3. Cultura de la excelencia académica.
4. Cohesión social y construcción de comunidad.
5. Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales.
6. Democratización del conocimiento par a la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial.

De igual forma, considera elementos del PDI 2019-2030 en construcción, que ya se encuentran definidos.

En este contexto, el Programa Anual de Gestión 2019 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior No. 032 de 2002.
- Las prioridades definidas con base en el Plan de Desarrollo Institucional y en el plan de mejoramiento fruto de la Acreditación Institucional 2014-2022, permiten orientar a las UAA en la formulación de sus proyectos de gestión; con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la institución.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables, en las cuales las UAA pueden comprometerse de acuerdo con su capacidad gerencial; por tanto, existen proyectos con dos tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, y b) de impacto institucional, éstos últimos son los que conforman el Programa de Gestión Institucional.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. **Nombre del proyecto:** Enunciado que proporciona una idea clara y concisa de qué se trata el proyecto.
2. **Propósito:** Corresponde a la alineación con los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
3. **Descripción:** Proporciona contexto y amplía la información contenida en el nombre del proyecto.
4. **Objetivo:** Declaración del compromiso que adquiere la unidad relacionado con el proyecto.

5. **UAA responsable / corresponsable:** Unidad(es) responsable(s) de la dirección del proyecto con capacidad gerencial de plantear y ejecutar proyectos.
6. **Duración:** Teniendo en cuenta que la planificación es anual, la duración corresponderá por defecto a un (1) año. En el caso de proyectos que por su complejidad duren más de un año se deben incluir en el sistema de información por fases.
7. **Indicadores:** Son expresiones cuantitativas que permiten medir el cumplimiento del objetivo o compromiso propuesto en el proyecto, por tanto, los indicadores deben ser coherentes y pertinentes con el objetivo planteado. Se definen los elementos: nombre del indicador, unidad, valor inicial y meta.
8. **Cronograma:** Se requiere definir y programar de manera ordenada las actividades y su duración.
9. **Actividades:** Acciones específicas necesarias para cumplir las metas y el objetivo del proyecto. Se requiere relacionar el porcentaje de ejecución de cada una, las fechas de inicio y terminación y responsable.
10. **Presupuesto:** Recursos adicionales necesarios para el desarrollo del proyecto, que no estén incluidos en los gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión; esto para evitar cargarlos doblemente en el momento de elaborar el presupuesto de cada fondo.

Para consultar detalles de las propuestas por unidades o número de proyecto, la persona interesada puede acceder a través del enlace del Sistema de Información del Programa de Gestión, ([https://www.uis.edu.co/plan\\_gestion/index.jsp](https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp)) selecciona el año y accede con el usuario *publico* y contraseña *publico*, a través del menú *consultas*.

## PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La formulación del programa de gestión es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de julio el Consejo Superior aprobó según acta 06 de 2018 los Lineamientos para la Elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2019; asimismo, en el Consejo Académico se presentó el proceso de programación anual 2019, incluyendo línea de tiempo, cronograma y compromisos para el programa de gestión 2019.

En los meses de julio y agosto se realizó la fase de socialización donde se presentó la misma información a las diferentes Unidades Académico Administrativas (Escuelas, Departamentos y Divisiones) organizados por Facultad, IPRED y Vicerrectorías, (8 reuniones). Además, se llevaron a cabo dos (2) jornadas de capacitación en los aspectos conceptuales como del sistema de información, para todo el personal involucrado en la formulación de proyectos de mejoramiento de gestión y presupuesto.

En el mes de agosto las Unidades Académico Administrativas formularon, con el acompañamiento de Planeación, los proyectos de mejoramiento de la gestión.

Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico-administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional teniendo como marco el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan de Mejoramiento fruto de la Acreditación 2014-2022.

Como resultado se seleccionaron 42 propuestas que conforman el Plan de Gestión Institucional (PGI). En la tabla I se presentan los proyectos seleccionados, indicando el presupuesto, el código y el número de proyectos agrupados de acuerdo con los Enfoques Estratégicos del Proyecto Institucional.

*Tabla I. Número total de propuestas por Enfoque Estratégico PI*

<b>Enfoques Estratégicos PI</b>	<b>Total Propuestas</b>	<b>Código de proyecto</b>	<b>Total Presupuesto (miles de pesos)</b>
<b>1. Formación integral e innovación pedagógica</b>	<b>6</b>		<b>\$ 2,713,987</b>
	I	4431	\$ 267,190
	I	4441	\$8,000
	I	4474	\$20,000
	I	4520	\$ 0
	I	4552	\$3,588
	I	4565	\$2,415,209
<b>2. Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales</b>	<b>3</b>		<b>\$ 1,302,630</b>
	I	4378	\$ 0
	I	4381	\$846,630
	I	4394	\$ 456,000
<b>3. Cultura de la excelencia académica</b>	<b>14</b>		<b>\$ 970,349</b>
	I	4396	\$ 50,936
	I	4399	\$0
	I	4516	\$ 24,600
	I	4524	\$0
	I	4527	\$ 57,500
	I	4528	\$28,000
	I	4544	\$ 0
	I	4545	\$12,550
	I	4548	\$ 114,381
	I	4556	\$388,880
	I	4557	\$ 11,500
	I	4559	\$154,822
	I	4560	\$ 17,000
	I	4563	\$110,180

Enfoques Estratégicos PI	Total Propuestas	Código de proyecto	Total Presupuesto (miles de pesos)
<b>4. Cohesión social y construcción de comunidad</b>	<b>8</b>		<b>\$ 940,452</b>
	I	4460	\$ 28,480
	I	4464	\$28,480
	I	4482	\$ 0
	I	4500	\$249,164
	I	4515	\$ 80,582
	I	4550	\$168,582
	I	4551	\$ 192,582
	I	4600	\$192,582
<b>5. Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales</b>	<b>6</b>		<b>\$ 1,296,746</b>
	I	4425	\$ 350,000
	I	4429	\$325,000
	I	4503	\$ 180,000
	I	4598	\$192,582
	I	4601	\$ 80,582
	I	4602	\$168,582
<b>6. Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial</b>	<b>5</b>		<b>\$ 3,334,817</b>
	I	4400	\$ 2,810,000
	I	4498	\$180,000
	I	4506	\$ 28,480
	I	4558	\$145,337
	I	4561	\$ 171,000
<b>Total general</b>	<b>42</b>		<b>\$ 10,558,981</b>

De la tabla se puede observar que, el enfoque estratégico de Cultura de la excelencia académica es aquel con el mayor número de proyectos o programas (14 proyectos), esto debido a que este Enfoque “compromete, todos los procesos, con la búsqueda de la excelencia. Para esto, realiza las autoevaluaciones académicas y administrativas con miras al mejoramiento continuo de los ámbitos de acción que constituyen la vida institucional”.

Luego sigue el Enfoque de Cohesión social y construcción de comunidad, con 8 proyectos que, junto con el Enfoque Estratégico de Cultura de la Excelencia, representan aproximadamente el 50% del total de propuestas.

En la tabla 2 se presenta el número total de proyectos, clasificados por fondo de financiación:

Tabla 2. Número total de proyectos PGI por fondo

Tipo de Fondo	Total propuestas	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
<b>COMÚN</b>	26	\$ 10,117,399	93 %
<b>COMÚN Y ESPECIAL</b>	3	\$ 549,286	5 %
<b>ESPECIAL</b>	8	\$ 202,174	2 %
<b>VALOR CERO (0)*</b>	5	\$ 0	0 %
<b>Total general</b>	<b>42</b>	<b>\$ 10,868,859</b>	

\* Soportados en gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común y fondo especial se presenta la tabla 3:

Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo común y fondo especial

Tipo de Fondo	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
<b>COMÚN</b>	\$ 10,447,325	96 %
<b>ESPECIAL</b>	\$ 421,534	4 %
<b>Total general</b>	<b>\$ 10,868,859</b>	

Finalmente, a continuación, se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en Enfoques Estratégicos según el Proyecto Institucional. Para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que contiene: responsable(s), código del proyecto, nombre del proyecto, objetivo, tipo de fondo, presupuesto e indicadores del proyecto.

Enfoque estratégico: I. Formación integral e innovación pedagógica.

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4431	APOYO A LA IMPLEMENTACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE INICIATIVAS AL INTERIOR DE LA UIS QUE VINCULEN HERRAMIENTAS TIC EN LAS PRÁCTICAS EDUCATIVAS.	DESARROLLAR Y FORTALECER ESTRATEGIAS QUE APUNTEN A CONTINUAR CON EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA POLÍTICA DE TIC, IMPACTANDO LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS QUE SE OFRECEN EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	COMÚN	267,190	NÚMERO DE PROFESORES CAPACITADOS DURANTE EL AÑO 2019, POR EL CEDEDUIS EN EL USO DE HERRAMIENTAS TIC (MOODLE Y OTROS) COMO APOYO A LA DOCENCIA.	70 (UNIDAD)
						PROMEDIO DE CURSOS OFRECIDOS EN CADA PERIODO ACADÉMICO CON SOPORTE EN LA PLATAFORMA MOODLE	600 (UNIDAD)
						EVENTO DE SOCIALIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE IMPLEMENTACIÓN DE TIC EN DOCENCIA AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD DURANTE EL AÑO 2019	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE CONVOCATORIAS TIC FORMULADAS, PUBLICADAS Y CON RECURSOS ASIGNADOS.	2 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES DE PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LOS PROCESOS DE IMPLEMENTACIÓN ADELANTADOS POR PROFESORES UIS, EN DIFERENTES ESPACIOS DE COMUNIDADES ACADÉMICAS EXTERNAS (PONENCIAS O ARTÍCULOS EN PUBLICACIÓN)	5 (UNIDAD)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4565	AFIANZAMIENTO DEL SISTEMA DE EXCELENCIA ACADÉMICA - SEA.	AFIANZAR EL SISTEMA DE APOYO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LA UIS, PARA INCREMENTAR LOS ÍNDICES DE PERMANENCIA Y ÉXITO ACADÉMICO.	COMÚN	2,415,209	ÍNDICE DE CARACTERIZACIÓN ESTUDIANTIL = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES CARACTERIZADOS/ NO. TOTAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS) * 100	95 (%)
						COBERTURA DEL SEA = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES USUARIOS DEL SEA / NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS) * 100	40 (%)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
						ÍNDICE DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR PERIODO ACADÉMICO = [NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LA UNIVERSIDAD - (NÚMERO DE ESTUDIANTES PFU + NÚMERO DE ESTUDIANTES CON RETIRO VOLUNTARIO)]/NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LA UNIVERSIDAD	93 (%)
						ÍNDICE DE APROBACIÓN DE ASIGNATURAS = NÚMERO DE CUPOS APROBADOS / NÚMERO DE CUPOS MATRICULADOS	80 (%)
DECANATO FACULTAD INGENIERÍAS FISICOMECAÑICAS	4552	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISICOMECAÑICAS FASE II	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO A ESTUDIANTES DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISICOMECAÑICAS QUE REQUIERAN EL MEJORAMIENTO DE SU RENDIMIENTO ACADÉMICO.	ESPECIAL	3,588	ASIGNATURAS CRÍTICAS ATENDIDAS	30 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES EN RIESGO ACADÉMICO BENEFICIADOS.	20 (UNIDAD)
CEDEDUIS	4474	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DOCENTES EN PEDAGOGÍA INCLUSIVA EN LA UIS	AUMENTAR EL NÚMERO DE PROFESORES FORMADOS EN COMPETENCIAS DOCENTES EN PEDAGOGÍA INCLUSIVA.	COMÚN	20,000	NÚMERO DE PROFESORES FORMADOS EN PEDAGOGÍA INCLUSIVA	40 (UNIDAD)
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	4441	DISEÑO Y DESARROLLO DE LA "CÁTEDRA: CIENCIA, CULTURA Y EDUCACIÓN."	REALIZAR UNA JORNADA DE SEMINARIOS DE TIPO DIVULGATIVO, CON LA PARTICIPACIÓN DE CONFERENCISTAS RECONOCIDOS EN LAS DIFERENTES ÁREAS DE LAS CIENCIAS DESDE OTRAS PERSPECTIVAS, SEA EL ARTE, LA CULTURA O LA EDUCACIÓN. EL DESARROLLO DE ESTAS ACTIVIDADES SERÁ UN APORTE A LOS ESTUDIANTES QUE LES PERMITIRÁ COMPRENDER LA INTERDISCIPLINARIEDAD Y DISMINUIR EL GRADO DE DIFICULTAD A LA HORA DE INTEGRAR LOS CONOCIMIENTOS DE LAS DISTINTAS ASIGNATURAS EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.	ESPECIAL	8,000	PUBLICIDAD DEFINIDA	1 (UNIDAD)
						PROCESO DE DIVULGACIÓN REALIZADO	100 (%)
						PROCESO DE INSCRIPCIONES EJECUTADO	100 (%)
						EVENTO REALIZADO	1 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
DECANATO FACULTAD DE SALUD ESCUELA DE MICROBIOLOGÍA ESCUELA DE ENFERMERÍA ESCUELA DE FISIOTERAPIA ESCUELA DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA ESCUELA DE MEDICINA	4520	ESTUDIO PARA LA SEMESTRALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE SALUD	REALIZAR UN ANÁLISIS DE SEMESTRALIZACIÓN PARA LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE SALUD		0	DOCUMENTO DIAGNÓSTICO DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y DOCENTES DE LA FACULTAD DE SALUD PARA EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO ESTUDIO PARA LA SEMESTRALIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE SALUD	1 (UNIDAD)

Enfoque estratégico 2. Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4381	FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	PROMOVER LA GENERACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE CONDICIONES APROPIADAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES INVESTIGATIVAS COMO REQUISITO INDISPENSABLE PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	COMÚN	846.630*	PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN APOYADAS POR LA CONVOCATORIA DE CAPITAL SEMILLA	20 (UNIDAD)
						PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	45 (UNIDAD)
						PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN INTERNOS RECONOCIDOS SIN FINANCIACIÓN DESEMBOLSABLES	40 (UNIDAD)
						PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN INTERDISCIPLINARIOS FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES CONVOCATORIA SANTANDER CIENTÍFICO	5 (UNIDAD)
						APOYOS OTORGADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	50 (UNIDAD)
						CONVOCATORIA PREMIO ELOY VALENZUELA	1 (UNIDAD)
						PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COFINANCIADOS POR LA UNIVERSIDAD EN CONVOCATORIAS EXTERNAS	15 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4394	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA UIS	FOMENTAR Y APOYAR LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN COMO UNA ESTRATEGIA QUE PROMUEVE LA CULTURA Y PERMITEN UN ESPACIO DE ARTICULACIÓN ENTRE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA Y LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, CON FIN DE ESTIMULAR Y REVITALIZAR LA ACTIVIDAD Y LA CREATIVIDAD EN LA INVESTIGACIÓN.	COMÚN	456,000**	PROFESIONALES RECIÉN GRADUADOS BENEFICIADOS CON LA CONVOCATORIA DE JÓVENES INVESTIGADORES 2018	18 (UNIDAD)
						APOYOS OTORGADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN	40 (UNIDAD)
						APOYOS ECONÓMICOS OTORGADOS PARA EL DESARROLLO DE ESTANCIAS POSDOCTORALES	10 (UNIDAD)
DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	4378	PROPUESTA DE CREACIÓN DEL DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS (FASE II)	CULMINAR EL PROCESO DE CREACIÓN DEL DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS Y TRAMITAR LA SOLICITUD DE REGISTRO CALIFICADO ANTE EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL.		0	PEP Y DOCUMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS CORREGIDO SEGÚN INDICACIONES DE PLANEACIÓN Y CEDEDUIS.	1 (UNIDAD)
						PEP Y DOCUMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS PRESENTADO AL CONSEJO ACADÉMICO.	1 (UNIDAD)
						FORMULARIO SACES PARA SOLICITUD DE REGISTRO CALIFICADO PRESENTADO ANTE LA VICERRECTORÍA ACADÉMICA.	1 (UNIDAD)

\* Valor total: \$ 6,111,500 (5,264,870 Estampilla Pro-UIS – proyecto BPPIUIS)

\*\* Valor total: \$1,121,000 (665,000 Estampilla Pro-UIS – proyecto BPPIUIS)

### Enfoque estratégico 3. Cultura de la excelencia académica

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
DIVISIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN PLANEACIÓN	4524	FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN-PETI DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER, FASE I	ELABORAR EL DIAGNÓSTICO E IDENTIFICAR EL PORTAFOLIO, CLIENTES Y USUARIOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN		0	DOCUMENTO DE LA SITUACIÓN ACTUAL REVISADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE PORTAFOLIO DE SERVICIOS DE TI ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN DE CLIENTES Y USUARIOS DE TI ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PROPUESTA DE ALINEACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE TI	1 (UNIDAD)
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4559	AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL CON FINES DE RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN – FASE I	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DISEÑAR UNA HERRAMIENTA PARA EVALUAR LAS CONDICIONES DE CALIDAD DE CARÁCTER INSTITUCIONAL</li> <li>• GARANTIZAR LA SOLICITUD OPORTUNA DE LA RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL</li> </ul>	COMÚN	154,822	HERRAMIENTA PARA AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL ELABORADA	1 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	4556	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER-UIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CONSOLIDAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO CON MIRAS AL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN O RENOVACIÓN DE LA ALTA CALIDAD.</li> <li>• GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PARA LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN CUANTO A PROGRAMAS ACREDITABLES ACREDITADOS.</li> <li>• DISEÑAR UNA NUEVA VERSIÓN DEL SISTEMA DE AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE PREGRADO.</li> </ul>	COMÚN	388,880	NÚMERO DE PROGRAMAS QUE INICIARON EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	9 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROGRAMAS QUE FINALIZARON LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE AUTOEVALUACIÓN	9 (UNIDAD)
						SISTEMA DE AUTOEVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE PREGRADO DISEÑADO	1 (UNIDAD)
DECANATO FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS DECANATO FACULTAD ING. FÍSICOMECAÑICAS ESCUELA DE GEOLOGÍA ESCUELA DE ING. METALÚRGICA ESCUELA DE ING. DE PETRÓLEOS ESCUELA DE ING. QUÍMICA ESCUELA DE ING. CIVIL ESCUELA DE ING. ELÉCTRICA, ELECTRÓNICA Y TELEC. ESCUELA DE ING. MECÁNICA	4396	LIDERAZGO Y ACOMPAÑAMIENTO A LAS ESCUELAS DE INGENIERÍA ADSCRITAS A LAS FACULTADES DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS Y FÍSICOMECAÑICAS PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE ACREDITACIÓN ABET FASE III	COORDINAR LAS ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO PARA APLICAR LAS ACCIONES DE MEJORA DERIVADAS DE LA CALIBRACIÓN DE LAS RÚBRICAS EN LA FASE II Y PARA LA SEGUNDA TOMA DE DATOS EN TODOS LOS <i>STUDENT OUTCOMES</i> DE CADA PROGRAMA ACADÉMICO DE LAS FACULTADES DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS E INGENIERÍAS FÍSICOMECAÑICAS Y PREPARAR EL INFORME DE READINESS REVIEWS DE CADA PROGRAMA PARA PRESENTARLO EN OCTUBRE A ABET.	ESPECIAL	50,936	OBJETIVOS EDUCACIONALES DE CADA PROGRAMA VALIDADOS POR EL COMITÉ CONSULTIVO (MÍNIMO DOS POR PROGRAMA)	2 (UNIDAD)
						INFORMES DE LA TOMA DE DATOS Y ACCIONES DE MEJORA DEL CICLO DE ASSESMENT 2019. (UNO POR FACULTAD)	2 (UNIDAD)
						INFORME READINESS REVIEWS DE CADA PROGRAMA. MÍNIMO DOS PROGRAMAS POR FACULTAD.	1 (UNIDAD)
TELEUIS	4563	POSICIONAMIENTO DE LAS REDES SOCIALES DE LA UIS COMO CANAL DE DIFUSIÓN DEL QUEHACER INSTITUCIONAL FASE II	AUMENTAR LA INTERACTIVIDAD, GENERAR MAYOR DIFUSIÓN Y POSICIONAR EL USO REDES SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	COMÚN	110,180	NÚMERO CONTENIDOS MULTIMEDIALES DIFUNDIDOS EN LAS REDES SOCIALES DE LA UIS	20 (UNIDAD)
						NÚMERO DE NUEVOS SEGUIDORES EN LAS REDES SOCIALES INSTITUCIONALES	21000 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA PLANEACIÓN	4516	DEFINICIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE GESTIÓN DE TRÁMITES EN LA UIS	DEFINIR LA ESTRATEGIA DE RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES EN LA UIS POR MEDIO DE LA IDENTIFICACIÓN, PRIORIZACIÓN, RACIONALIZACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS TRÁMITES INSTITUCIONALES.	ESPECIAL	24,600	DOCUMENTO TRÁMITES PRIORIZADOS ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PLAN DE RACIONALIZACIÓN ELABORADO	1 (UNIDAD)
						REGISTRO TRÁMITES RACIONALIZADOS EN EL SUIT	1 (UNIDAD)
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4545	DISEÑO DE UN PROGRAMA EJECUTIVO PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS EN LA UIS Y EN LA REGIÓN	DISEÑAR UN PROGRAMA EJECUTIVO PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS, DIRIGIDO A PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS EN CARGOS EJECUTIVOS Y DIRECTIVOS EN LA UNIVERSIDAD.	ESPECIAL	12,550	MEMORIA TÉCNICA DEL CURSO FORMULADA	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA ACADÉMICO - FINANCIERA DEL CURSO ELABORADA	1 (UNIDAD)
						REGISTRO DEL PROYECTO EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE LA VIE	1 (UNIDAD)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4548	PROGRAMA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA -PIGA-	SATISFACER LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD, EN TÉRMINOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES, QUE LE PERMITAN DESEMPEÑAR BAJO EL ENFOQUE DE MEJORAMIENTO CONTINUO, EL ROL ADMINISTRATIVO PARA EL CUAL FUE CONTRATADO.	COMÚN	114,381	COBERTURA DEL PROGRAMA = (NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y/O ENTRENAMIENTO / TOTAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO) * 100%	60 (%)
						EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE DE LA ACTIVIDAD = CALIFICACIÓN PROMEDIO DE LAS EVALUACIONES DE CONOCIMIENTO APLICADAS.	70 (%)
						SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS = PROMEDIO DE LAS CALIFICACIONES DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN APLICADAS AL FINALIZAR LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y/O ENTRENAMIENTO.	80 (%)
						NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y/O ENTRENAMIENTO = (TOTAL DE CAPACITACIONES Y/O ACTIVIDADES DE ENTRENAMIENTO GESTIONADAS / TOTAL DE CAPACITACIONES Y/O ACTIVIDADES DE ENTRENAMIENTO PROGRAMADAS) * 100%	60 (%)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4557	PLANES DE RECURSOS HUMANOS EN EL MARCO DEL DECRETO 612 DE 2018.	ELABORAR PROPUESTA DE PLAN ANUAL DE VACANTES, PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO, EN CUMPLIMIENTO DE LO ESTABLECIDO EN EL DECRETO 612 DE 2018.	COMÚN	11,500	PROPUESTA DE PLANES DE RECURSOS HUMANOS EN EL MARCO DEL DECRETO 612 DE 2018.	1 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
DIRECCIÓN DE CERTIFICACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL	4399	FORMULACIÓN DEL MANUAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE CONSERVACIÓN – SIC	ELABORAR Y PRESENTAR EL MANUAL DEL SISTEMA INTEGRADO DE CONSERVACIÓN PARA APROBACIÓN AL COMITÉ DE ARCHIVO O A QUIEN ASUMA SU FUNCIÓN Y PUBLICAR EN LA PÁGINA WEB DE LA UNIVERSIDAD.		0	DOCUMENTO SIC ELABORADO	1 (UNIDAD)
						ACTA DEL COMITÉ DE ARCHIVO O QUIEN EJERCE SU FUNCIONES	1 (UNIDAD)
						SIC PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB	1 (UNIDAD)
DIVISIÓN DE SERVICIOS DE INFORMACIÓN PLANEACIÓN DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO Y EVALUACIÓN DE GESTIÓN DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA	4544	IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN PARA LA UIS - FASE I	CUMPLIR CON LA ETAPA DE DIAGNÓSTICO Y PLANEACIÓN (FASE I) PARA EL MODELO DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN DE LA UIS, EN EL MARCO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG.		0	DOCUMENTO DE DIAGNÓSTICO DEL MSPI ELABORADO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE PLANEACIÓN DEL MSPI (FASE I) ELABORADO	1 (UNIDAD)
DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO TECNOLÓGICO	4560	APLICACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA EL MONITOREO REMOTO DE PLANTAS DE EMERGENCIA (PILOTO) EN EL CAMPUS PRINCIPAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	INCORPORAR TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN EL MONITOREO REMOTO DE LAS PLANTAS ELÉCTRICAS DE EMERGENCIA EXISTENTES EN EL CAMPUS PRINCIPAL DE LA UIS.	ESPECIAL	17,000	PROPUESTA PARA APLICACIÓN TIC EN MONITOREO REMOTO PLANTAS ELÉCTRICAS DE EMERGENCIA	1 (UNIDAD)
DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA	4527	REFORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	FORMULAR, DOCUMENTAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE MEJORAMIENTO DEL SUBPROCESO DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER MEDIANTE LA REFORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL	ESPECIAL	57,500	DOCUMENTO DIAGNÓSTICO INICIAL DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL PESV DE LA UNIVERSIDAD FRENTE A LA RESOLUCIÓN 1231 DEL 2016	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PLAN DE MANTENIMIENTO DEL PARQUE AUTOMOTOR	1 (UNIDAD)
						ESTRUCTURA DOCUMENTAL SEGÚN LA NORMA ISO 39001	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PERFILES DE CARGO DE LOS CONDUCTORES	1 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
						DOCUMENTO DE INFRAESTRUCTURA SEGURA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO SISTEMA DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DEL PESV	1 (UNIDAD)
						INFORME DE AUDITORÍAS	1 (UNIDAD)
DIVISIÓN DE PLANTA FÍSICA	4528	ELABORACIÓN DE DISEÑO PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA EN EL CAMPUS CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	ELABORAR LOS DISEÑOS PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA EN EL CAMPUS CENTRAL DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	ESPECIAL	28,000	DOCUMENTO CONTRATACIÓN DE RECURSOS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DIAGNÓSTICO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO ESTADO DEL ARTE, MARCO LEGAL Y NORMATIVO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PLANOS, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y PRESUPUESTO	1 (UNIDAD)
						ACTA DE REVISIÓN	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PLANOS, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y PRESUPUESTO AJUSTADO	1 (UNIDAD)
						ACTA DE VALIDACIÓN	1 (UNIDAD)

#### Enfoque estratégico 4. Cohesión social y construcción de comunidad

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
RELACIONES EXTERIORES	4600	PRUEBA PILOTO DEL OBSERVATORIO LABORAL PARA EGRESADOS UIS	REALIZAR UNA PRUEBA PILOTO DE LA PROPUESTA DEL OBSERVATORIO LABORAL PARA EGRESADOS UIS A TRAVÉS DE UN ESTUDIO DE SEGUIMIENTO A LOS GRADUADOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER EN EL PERÍODO COMPRENDIDO ENTRE EL AÑO 2008 Y 2018	COMÚN	57,000	DOCUMENTO DE ESTUDIO DE SEGUIMIENTO REALIZADO	1 (UNIDAD)
						SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS EN CONSEJO DE FACULTAD PILOTO	1 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4550	PROGRAMA INTEGRAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS PARA SERVIDORES UIS	MEJORAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN, EFICACIA, EFECTIVIDAD Y SENTIDO DE PERTENENCIA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER, EN SU QUEHACER COMO SERVIDORES PÚBLICOS, POR MEDIO, DE ESTRATEGIAS QUE PROMUEVAN EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE BIENESTAR Y CLIMA LABORAL.	COMÚN	141,102	CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES = (NÚMERO DE ACTIVIDADES GESTIONADAS AL SEMESTRE / NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL SEMESTRE) * 100%	70 (%)
						SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS = PROMEDIO DE LAS CALIFICACIONES DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN APLICADAS AL FINALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN.	80 (%)
						COBERTURA EN MECANISMOS DE RESOLUCIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS = (NÚMERO DE CASOS ATENDIDOS EN MESAS DE MEDIACIÓN AL SEMESTRE / NÚMERO DE CASOS REPORTADOS A MESAS DE MEDIACIÓN AL SEMESTRE) * 100%	100 (%)
						FORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL = (NÚMERO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PARA FUNCIONARIOS Y MEDIADORES GESTIONADAS AL SEMESTRE / NÚMERO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PARA FUNCIONARIOS Y MEDIADORES PROGRAMADAS AL SEMESTRE) * 100	70 (%)
						COBERTURA DEL PROGRAMA = (NÚMERO PARTICIPANTES EN LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA INTEGRAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS PARA LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD / NÚMERO TOTAL DE INSCRITOS O CONVOCADOS A LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA INTEGRAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS PARA LOS SERVIDORES DE LA UNIVERSIDAD) * 100	70 (%)
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4551	MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ARTICULAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON LOS PLANES DE GESTIÓN Y ESTRATÉGICOS DE LA UNIVERSIDAD, POR MEDIO DE LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS, LA EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS; ASÍ COMO LA PRIORIZACIÓN DE SUS CONTROLES, LA DEFINICIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS ACCIONES DERIVADAS DEL PROCESO DE REVISIÓN DEL SISTEMA, QUE PROMUEVAN LA MEJORA DEL BIENESTAR LABORAL EN LA UIS, MEDIANTE ENTORNOS SEGUROS Y PRÁCTICAS DE	COMÚN	424,422	REDUCIR EL ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO = NÚMERO DE ACCIDENTES DE TRABAJO QUE SE PRESENTARON EN EL PERÍODO / TOTAL DE HORAS HOMBRE TRABAJADAS EN EL PERÍODO) * 240.000	3 (UNIDAD)
						EJECUCIÓN DE ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DEL SISTEMA INCLUIDAS POR INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES E INSPECCIONES = (NÚMERO DE ACCIONES EJECUTADAS EN EL PERIODO POR LAS INVESTIGACIONES DE LOS POR	80 (%)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
			TRABAJO SALUDABLE, CUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS LEGALES VIGENTES Y APLICABLES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, PARA CONTROLAR LOS ÍNDICES DE ENFERMEDAD LABORAL Y DE ACCIDENTES DE TRABAJO, ASOCIADOS A LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.			INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES E INSPECCIONES / NÚMERO TOTAL DE ACCIONES ESTABLECIDAS EN EL PERIODO EN LAS INVESTIGACIONES DE LOS POR INCIDENTES, ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES E INSPECCIONES) *100	
DIRECCIÓN CULTURAL	4460	CULTURA UNIVERSITARIA (FASE 2) PROPUESTA POLÍTICA CULTURAL	CONSTRUCCIÓN Y DESARROLLO DE LA METODOLOGÍA PARA LA CREACIÓN DE LA POLÍTICA CULTURAL PARTICIPATIVA DE LA UIS	COMÚN	50,000	DISEÑO DE METODOLOGÍA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PROPUESTA	1 (UNIDAD)
DIRECCIÓN CULTURAL	4482	DESARROLLO DEL PROGRAMA VECINOS Y AMIGOS UIS	OFRECER DIFERENTES ACTIVIDADES LOS DOMINGOS, EN EL CAMPUS UIS, A LA COMUNIDAD ALEDAÑA PARA QUE DISFRUTEN DEL TIEMPO LIBRE.	COMÚN Y ESPECIAL	100,000	NÚMERO DE ACTIVIDADES PROMEDIO REALIZADAS CADA DOMINGO	12 (UNIDAD)
						INCREMENTO EN LA CRECIMIENTO ASISTENCIA EN RELACIÓN AL AÑO ANTERIOR EN ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	5 (%)
						NUMERO DE JORNADAS PROGRAMADAS (INCLUYE VACACIONES RECREATIVAS)	80 (UNIDAD)
						ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS ASISTENTES	90 (%)
						PORCENTAJE DE RECOMENDACIÓN	98 (%)
DIRECCIÓN CULTURAL	4464	TEMPORADAS (DESARROLLO DE UNA AGENDA CULTURAL Y ARTÍSTICA PARA LA UIS)	APORTAR AL DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD DESDE LA PROGRAMACIÓN DE UNA AGENDA (ARTÍSTICA Y ACADÉMICA) DE CALIDAD QUE IMPACTE EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN LOS ESTUDIANTES COMO LA MULTIDISCIPLINARIEDAD Y LA CAPACIDAD TRANSCULTURAL	COMÚN Y ESPECIAL	320,806	NÚMERO DE TEMPORADAS REALIZADAS	7 (UNIDAD)
						NÚMERO TOTAL DE ASISTENTES	22000 (UNIDAD)
						ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS	92 (%)
						ÍNDICE DE RECOMPRA	98 (%)
						ÍNDICE DE RECOMENDACIÓN	98 (%)
						ÍNDICE DE OCUPACIÓN DEL AUDITORIO LUIS A. CALVO	60 (%)
DIRECCIÓN CULTURAL	4500	CONCURSOS DE LITERATURA UIS Y RELATA	ORGANIZAR Y DESARROLLAR LOS CONCURSOS NACIONALES DE CREACIÓN LITERARIA UIS EN LAS MODALIDADES DE LIBRO DE CUENTO, LIBRO DE POESÍA Y LIBRO DE ENSAYO, PARA FOMENTAR LA CREACIÓN LITERARIA ENTRE LOS MIEMBROS DE LA CIUDADANÍA EN GENERAL.	COMÚN	17,000	NÚMERO DE CONCURSOS LITERARIOS REALIZADOS	1 (NÚMERO)
						NÚMERO DE LIBROS DE CUENTOS RECIBIDOS	25 (NÚMERO)
						NÚMERO DE LIBROS DE POESÍA RECIBIDOS	25 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ENSAYOS RECIBIDOS	10 (NÚMERO)
						NÚMERO DE NOVELAS ESTUDIANTILES	5 (NÚMERO)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
DIRECCIÓN CULTURAL	4515	SEDES (FORTALECIMIENTO DEL PROCESO ARTÍSTICO)	APORTAR AL PERFECCIONAMIENTO DE LOS GRUPOS ARTÍSTICOS EN LAS SEDES Y OTROS ESTUDIANTES LOCALES PARA QUE CON BASE EN LA EXPERIENCIA DE LOS DIRECTORES ARTÍSTICOS Y LOS GRUPOS ARTÍSTICOS INSTITUCIONALES SE PUEDA FORTALECER ESTE PROCESO EN LAS SEDES	COMÚN	40,000	NÚMERO DE CAMPAMENTOS ARTÍSTICOS UIS	1 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PRESENTACIONES DE LOS SEMILLEROS	2 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS SEDES	8 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ASISTENTES	2000 (NÚMERO)

#### Enfoque estratégico 5. Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4425	FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN	*ASESORAR LA FORMULACIÓN PROPUESTAS DE EXTENSIÓN MEDIANTE CAPACITACIÓN EN EL PROCESO DE REGISTRO Y FORMALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN * APOYAR ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOLIDARIAS * FORTALECER LA VISIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD A NIVEL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL * FORTALECER LA CAPACIDAD DE LA EXTENSIÓN UNIVERSITARIA, ESPECIALMENTE LA MODALIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS	COMÚN	350,000	PROPUESTAS DE EXTENSIÓN ASESORADAS POR LA VIE	6 (UNIDAD)
						PARTICIPACIÓN EN FERIAS, EXHIBICIONES O EVENTOS SIMILARES, QUE OFREZCAN VISIBILIDAD A LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD	2 (UNIDAD)
						PARTICIPACIONES DE INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN DEL PROCESO DE EXTENSIÓN	40 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE ORGANIZACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS (LABORATORIOS)	1 (UNIDAD)
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4503	FOMENTO DE LA ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD	* APOYAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD, ENTENDIDOS COMO ACTIVIDAD SOLIDARIA EN RELACIÓN CON OTRAS ENTIDADES DEL ESTADO Y ACTORES DE LA SOCIEDAD	COMÚN	180,000	EVENTOS ORGANIZADOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL, QUE FOMENTEN LA VINCULACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD, EL ESTADO, LA EMPRESA O LA SOCIEDAD, TALES COMO: CLUBES DE CIENCIA.	2 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE FORMALIZACIÓN Y REGISTRO DE PARTICIPACIÓN EN REDES	1 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4429	FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO	<p>*ASESORAR CON EL APOYO PARA LA FORMULACIÓN, BÚSQUEDA FINANCIERA Y PUESTA EN MARCHA DE LAS IDEAS DE NEGOCIO A ESTUDIANTES DE PROGRAMAS DE PREGRADO, POSGRADO Y EGRESADOS DE LA COMUNIDAD UIS.</p> <p>* PROVEER CAPACITACIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN TEMAS DE EMPRENDIMIENTO, MENTALIDAD Y CULTURA, PARA FORTALECER E INCENTIVAR LAS CAPACIDADES EMPRENDEDORAS.</p> <p>* APOYAR EL DESARROLLO DE EVENTOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL EN LOS QUE SE FORTALEZCA Y ESTIMULE A LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ESTUDIANTES DE INSTITUCIONES PÚBLICAS, EN TEMAS DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.</p>	COMÚN	325,000	INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO APOYADAS EN SU FORMULACIÓN O APLICACIÓN A FONDOS DE FINANCIACIÓN EXTERNA	5 (UNIDAD)
						CONFERENCIAS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE CAPACITACIÓN DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD Y CULTURA.	4 (UNIDAD)
						EVENTOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LOS QUE LA UIS PARTICIPA	3 (UNIDAD)
						PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIÓN DE EVENTOS LOCALES, REGIONALES O NACIONALES EN EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD Y CULTURA	2 (UNIDAD)
RELACIONES EXTERIORES	4598	FORTALECIMIENTO DE PROGRAMAS DE MOVILIDAD	FORTALECER LA MOVILIDAD ENTRANTE EN TODOS SUS NIVELES ACADÉMICOS Y LA PROPORCIÓN DE ESTUDIANTES A NIVEL DE POSGRADO EN LA MOVILIDAD SALIENTE.	COMÚN	192,582	ESTUDIO DE ESTRATEGIAS Y MODALIDADES DE MOVILIDAD EN OTRAS UNIVERSIDADES NACIONALES E INTERNACIONALES	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PROPUESTA DE ESTRATEGIAS Y FLEXIBILIZACIÓN PARA INCREMENTAR LA MOVILIDAD ENTRANTE	1 (UNIDAD)
						RELACIÓN DE ESTUDIANTES EN MOVILIDAD ENTRANTE EN PROPORCIÓN A LA MOVILIDAD SALIENTE	17 (%)
RELACIONES EXTERIORES	4601	SUMMER SCHOOL FASE INTRODUCTORIA	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN REDES Y LA INTERNACIONALIZACIÓN EN CASA MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE VERANO EN EL QUE MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UIS TENDRÁN LA OPORTUNIDAD DE INTERACTUAR CON PROFESORES Y ESTUDIANTES DE UNIVERSIDADES REGIONALES E INTERNACIONALES.	COMÚN	80,582	DOCUMENTO DEL PLAN PARA LA SELECCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LOS CURSOS A OFRECER	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE CURSOS OFERTADOS EN EL PROGRAMA DE VERANO	10 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LOS CURSO	120 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
RELACIONES EXTERIORES	4602	GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	1. PRESENTAR LA PROPUESTA "POLÍTICA DE INTERNACIONALIZACIÓN UIS" PARA APROBACIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR UNA VEZ REALIZADOS LOS AJUSTES DEL BORRADOR ACTUAL 2. PARTICIPAR EN EVENTOS Y REDES INTERNACIONALES CON ENFOQUE EN LAS TENDENCIAS Y OPORTUNIDADES GLOBALES EN MATERIA DE INTERNACIONALIZACIÓN, PARA IDENTIFICAR POTENCIALIDADES APLICABLES A LA UIS.	COMÚN	168,582	SOCIALIZACIÓN DE LA PROPUESTA DE INTERNACIONALIZACIÓN EN LOS CONSEJOS DE FACULTAD	5 (UNIDAD)
						DOCUMENTO AJUSTADO DE LA PROPUESTA DE INTERNACIONALIZACIÓN	1 (UNIDAD)
						PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES	4 (UNIDAD)
						PARTICIPACIÓN EN REDES DE INTERNACIONALIZACIÓN	3 (UNIDAD)

Enfoque estratégico 6. Democratización del conocimiento par a la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
INSTITUTO DE PROYECCIÓN REGIONAL Y EDUCACIÓN A DISTANCIA SEDE BARRANCA SEDE BARBOSA SEDE MÁLAGA SEDE SOCORRO	4506	IMPLEMENTACIÓN DE MESAS DE BOSQUES REGIONALES, COMO APOYO A LA GOBERNANZA AMBIENTAL Y LA GESTIÓN DE BOSQUES EN LAS ÁREAS DE INFLUENCIA DE LAS SEDES DE LA UIS EN SANTANDER	IMPLEMENTAR EN LAS SEDES EN BUCARAMANGA, SOCORRO, BARRANCABERMEJA, MÁLAGA Y BARBOSA MESAS DE BOSQUES REGIONALES, COMO APOYO A LA GOBERNANZA AMBIENTAL Y LA GESTIÓN DE BOSQUES Y LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CON LA REGIÓN.	COMÚN Y ESPECIAL	28,480	NÚMERO DE GRUPOS CON LÍNEAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y/O AGROPECUARIA CON ENFOQUE DIFERENCIAL, TRABAJANDO MANCOMUNADAMENTE CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN DE LAS SEDES DE LA UIS EN TEMÁTICAS DE GESTIÓN SOSTENIBLE DE BOSQUES.	5 (UNIDAD)
						NÚMERO DE AGENDAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL QUE INCORPOREN CAMBIO CLIMÁTICO Y LUCHA CONTRA LA DEFORESTACIÓN, IMPLEMENTADAS BAJO EL LIDERAZGO DE LOS COMITÉS TÉCNICOS INTERINSTITUCIONALES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL (CIDEA) EN LOS MUNICIPIOS DE INFLUENCIA DE LAS SEDES DE LA UIS EN SANTANDER.	3 (UNIDAD)
						NÚMERO DE LOS PROYECTOS AMBIENTAL ESCOLAR PRAE Y PROYECTO CIUDADANO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PROCEDA EN COLEGIOS Y MUNICIPIOS QUE SE DISEÑADOS E IMPLEMENTADOS BAJO EL MARCO DE LOS LINEAMIENTOS DE LOS PROGRAMAS Y/O	3 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
						ACCIONES RELACIONADAS CON MISIÓN BOSQUE EN SANTANDER.	
						NÚMERO DE PROCESOS DE FORMACIÓN EN EDUCACIÓN AMBIENTAL ENFOCADA AL CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DE BOSQUES INCIDIENDO EN LA DISMINUCIÓN DE LA DEFORESTACIÓN EN LOS MUNICIPIOS DEL ÁREA DE INFLUENCIA DE LAS SEDES DE LA UIS.	2 (UNIDAD)
						NÚMERO DE INSTITUCIONES PÚBLICAS (AUTORIDADES AMBIENTALES Y GOBIERNOS MUNICIPALES) CON LÍNEAS DE BASE ELABORADAS COMO HERRAMIENTA DE DATOS OFIMÁTICOS PARA LA GESTIÓN DE BOSQUES INCIDIENDO EN LA TOMA DE DECISIONES	1 (UNIDAD)
TELEUIS	4558	PRODUCCIÓN DE UN SERIADO DEDICADO A LA DIVULGACIÓN DE CIENCIA DESDE LA UNIVERSIDAD Y DIRIGIDO A LA COMUNIDAD FASE II	DESARROLLAR CONTENIDOS DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA MEDIANTE LAS REDES SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD QUE PERMITAN ESTIMULAR, TRANSMITIR Y EXTENDER UN PENSAMIENTO CIENTÍFICO EN LOS DIFERENTES PÚBLICOS INTERNOS Y EXTERNOS DE LA UIS.	COMÚN	145,337	NÚMERO DE CAPÍTULOS ELABORADOS O GENERADOS.	25 (UNIDAD)
						NÚMERO DE REPRODUCCIONES EN YOUTUBE	2500 (UNIDAD)
TELEUIS	4561	CREACIÓN, PRODUCCIÓN Y EMISIÓN DE NUEVOS PROGRAMAS AUDIOVISUALES DE LA UIS FASE II	CREAR, PRODUCIR Y EMITIR CONTENIDOS AUDIOVISUALES EN PLATAFORMAS MULTIPANTALLA Y CANALES TRADICIONALES IRRADIADOS Y POR CABLE. EL PROYECTO SERÁ UN ESPACIO INSTITUCIONAL DE TELEVISIÓN QUE APORTARÁ CONOCIMIENTO A LA SOCIEDAD Y PERMITIRÁ POSICIONAR LA IMAGEN DE LA UNIVERSIDAD Y SUS LABORES DE DOCENCIA, DE INVESTIGACIÓN Y DE EXTENSIÓN	COMÚN	171,000	NÚMERO DE PROGRAMAS REALIZADOS	25 (UNIDAD)
						NÚMERO DE REPRODUCCIONES EN YOUTUBE	2500 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROGRAMAS EMITIDOS EN CANAL TRO	25 (UNIDAD)
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4400	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA	DIVULGAR LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN REALIZADOS POR PROFESORES Y ESTUDIANTES DE LA UIS, EN EVENTOS CIENTÍFICOS NACIONALES E INTERNACIONALES, CON EL OBJETIVO DE AUMENTAR LA VISIBILIDAD Y VINCULACIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN A COMUNIDADES CIENTÍFICAS.	COMÚN	2,810,000	MOVILIDADES OTORGADAS A PROFESORES	130 (UNIDAD)
						MOVILIDADES OTORGADAS A ESTUDIANTES	90 (UNIDAD)
						EVENTOS ACADÉMICO CIENTÍFICOS DE CARÁCTER INTERNACIONAL COFINANCIADOS POR ESTE PROYECTO	6 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ÍNDICES Y BASES DE DATOS BIBLIOGRÁFICAS REPRESENTATIVAS DE REVISTAS UIS	23 (UNIDAD)

Unidad	N.º	Nombre del Proyecto	Objetivo	Tipo Fondo	Valor (miles de pesos)	Indicador	Meta
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	4498	APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL	*INCREMENTAR EL APROVECHAMIENTO DE LOS ACTIVOS INTANGIBLES DE LA UNIVERSIDAD. * APOYAR LA PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN A FONDOS NACIONALES O INTERNACIONALES EN COOPERACIÓN CON ACTORES SOCIALES O DEL ESTADO EN MODALIDAD DE INVESTIGACIÓN ABIERTA O COLABORATIVA, COMO CANAL DE TRANSFERENCIA IMPORTANTE DE CONOCIMIENTO ENTRE LA ACADEMIA Y LA INDUSTRIA, EL GOBIERNO Y LAS EMPRESAS; (FONDO CTEI SGR O SIMILAR) QUE FOMENTEN QUE FOMENTEN LA VINCULACIÓN UNIVERSIDAD - EMPRESA - ESTADO - SOCIEDAD	COMÚN	180,000	VALORACIONES DE TECNOLOGÍAS	2 (UNIDAD)
						APOYO A LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN	2 (UNIDAD)
						CAPACITACIONES EN PROCESO DE INNOVACIÓN PARA EL LICENCIAMIENTO DE TECNOLOGÍAS O LA GENERACIÓN DE EMPRESAS	2 (UNIDAD)