



**DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 ESCUELA DE MEDICINA**

PERFIL 9 - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO MEDICINA INTERNA	
Asignaturas Relacionadas	Semiología general Medicina Interna
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	Un (1) año
Experiencia Docente	
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad para hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos, de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empowerment	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentemente acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.



**DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 ESCUELA DE MEDICINA**

PERFIL 29 - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO Y POSGRADO (Con Especialización en Medicina Interna)	
Asignaturas Relacionadas	Semiología general Medicina Interna Urgencias I Urgencias II Sala Hombres Sala Hombres II Sala Mujeres Sala Mujeres II
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	Con especialización en Medicina Interna
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	Un (1) año
Experiencia Docente	No es indispensable
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad para hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos, de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empowerment	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentemente acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.



**DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA
 ESCUELA DE MEDICINA**

PERFIL 33 - ÁREA DE DESEMPEÑO: INFECTOLOGÍA	
Asignaturas Relacionadas	Semiología general Medicina Interna Patología infecciosa e inmunología II Medicina Interna (Internado) Infectología
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Infectología
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	Un (1) año
Experiencia Docente	No es indispensable
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad para hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos, de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empowerment	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentemente acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.