



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL I - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO		
Asignaturas Relacionadas	Medicina Interna Patología Infecciosa e Inmunología II Factores de Riesgo Cardiovascular Medicina Interna (Internado)	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico general	
Título (s) Posgrado		
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 2 - ÁREA DE DESEMPEÑO: DERMATOLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Dermatología (26851) Dermatología (29759)	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Especialización en Dermatología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa.
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 3 - ÁREA DE DESEMPEÑO: DEPORTE O ACTIVIDAD FÍSICA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Factores de Riesgo Cardiovascular	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico general o médico internista	
Título (s) Posgrado	Con especialización, maestría o doctorado en deporte o actividad física	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Preferiblemente	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 4 - ÁREA DE DESEMPEÑO: MEDICINA FAMILIAR		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Patología Infecciosa e Inmunología II Factores de Riesgo Cardiovascular	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Con especialización en Medicina Familiar	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes en asignaturas en que este contratado.
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 5 - ÁREA DE DESEMPEÑO: MEDICINA INTERNA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Internado (Medicina Interna) Sala Hombres I Sala Hombres II (26847) Sala Hombres II (29754) Sala Mujeres I Sala Mujeres II (26849) Sala Mujeres II (29755) Urgencias I Urgencias II (26849) Urgencias II (29756)	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Con especialización en Medicina Interna	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 6 - ÁREA DE DESEMPEÑO: MEDICINA INTERNA ÁREA DE CONSULTA EXTERNA Y/O INTERCONSULTAS		
Asignaturas Relacionadas	22909Semiología general 22914Medicina Interna 29762Consulta externa - interconsultas	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Con especialización en Medicina Interna	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 7 - ÁREA DE DESEMPEÑO: CARDIOLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Factores de Riesgo Cardiovascular Medicina Interna (Internado) Cardiología	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Cardiología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 8 - ÁREA DE DESEMPEÑO: GASTROENTEROLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Factores de Riesgo Cardiovascular Medicina Interna (Internado) Gastroenterología	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Gastroenterología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 9 - ÁREA DE DESEMPEÑO: HEMATOLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Hematología	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Hematología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Seis (6) meses	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 10 - ÁREA DE DESEMPEÑO: INFECTOLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Patología Infecciosa e Inmunología II Medicina Interna (Internado) Infectología (26846) Infectología (29753)	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Infectología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL I I - ÁREA DE DESEMPEÑO: NEFROLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Nefrología	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Nefrología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 12 - ÁREA DE DESEMPEÑO: NEUMOLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Neumología	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Neumología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Un (1) año	
Experiencia Docente	preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

PERFIL 13 - ÁREA DE DESEMPEÑO: REUMATOLOGÍA		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Internado (Medicina Interna) Reumatología	
EDUCACIÓN		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Reumatología	
EXPERIENCIA		
Experiencia Profesional	Seis (6) meses	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
COMPETENCIAS LABORALES		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
PROCESO DE SELECCIÓN		
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	Sesión docente y entrevista. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	