



DEPARTAMENTO DE GINECOBSTETRICIA

PERFIL 5 - ÁREA DE DESEMPEÑO: GINECOLOGÍA	
Asignaturas Relacionadas	Ginecología III
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico cirujano
Título (s) Posgrado	Especialista en Ginec Obstetricia
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	Dos (2) años
Experiencia Docente	
COMPETENCIAS LABORALES	
Orientación a resultados	<p>Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Orientación al usuario	<p>Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Compromiso	<p>Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades, y metas organizacionales.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Trabajo de equipo	<p>Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Responsabilidad	<p>Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	<p>SESIÓN DOCENTE Y ENTREVISTA.</p> <p>El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.</p>



DEPARTAMENTO DE GINECOBSTERICIA

PERFIL 28 - ÁREA DE DESEMPEÑO: MEDICINA MATERNO FETAL	
Asignaturas Relacionadas	Alto riesgo Obstétrico II
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico cirujano
Título (s) Posgrado	Especialista en Ginecobstetricia y especialista en materno fetal.
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	Dos (2) años
Experiencia Docente	
COMPETENCIAS LABORALES	
Orientación a resultados	<p>Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Orientación al usuario	<p>Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Compromiso	<p>Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades, y metas organizacionales.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Trabajo de equipo	<p>Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
Responsabilidad	<p>Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo.</p> <p>Evidencia: Informes escritos de actividades semanales.</p>
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	<p>SESIÓN DOCENTE Y ENTREVISTA.</p> <p>El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.</p>