



**ESCUELA DE MEDICINA  
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

<b>PERFIL I - ÁREA DE DESEMPEÑO: MEDICINA INTERNA</b>		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Internado (Medicina Interna)	
<b>EDUCACIÓN</b>		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Especialización en Medicina Interna o certificación/constancia de haber finalizado el plan de estudios y título en trámite.	
<b>EXPERIENCIA</b>		
Experiencia Profesional	Preferiblemente	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
<b>COMPETENCIAS LABORALES</b>		
Competencia	Definición	Evidencia
Especialista en Medicina Interna	Desempeño en todas las áreas de la Especialidad.	Diploma o certificación/constancia de haber finalizado el plan de estudios y tener en trámite el título
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>		
<b>Pruebas a aplicar en el proceso de selección</b>	<b>Sesión docente y entrevista.</b>  El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA  
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

<b>PERFIL 2 - ÁREA DE DESEMPEÑO: CARDIOLOGÍA</b>		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Factores de Riesgo Cardiovascular Medicina Interna (Internado) Cardiología	
<b>EDUCACIÓN</b>		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Cardiología	
<b>EXPERIENCIA</b>		
Experiencia Profesional	Preferiblemente	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
<b>COMPETENCIAS LABORALES</b>		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias y/o consulta externa
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>		
<b>Pruebas a aplicar en el proceso de selección</b>	<b>Sesión docente y entrevista.</b>  El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	



**ESCUELA DE MEDICINA  
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

<b>PERFIL III - ÁREA DE DESEMPEÑO: HEMATOLOGÍA</b>		
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Hematología	
<b>EDUCACIÓN</b>		
Título Profesional	Médico	
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Hematología	
<b>EXPERIENCIA</b>		
Experiencia Profesional	6 meses	
Experiencia Docente	Preferiblemente	
<b>COMPETENCIAS LABORALES</b>		
Competencia	Definición	Evidencia
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico.	Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles.	Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes. Registro de calificaciones de estudiantes, en asignaturas en que este contratado
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás.	Participación en actividades académicas teórico prácticas y docencia directa en áreas de hospitalización, urgencias
<b>PROCESO DE SELECCIÓN</b>		
<b>Pruebas a aplicar en el proceso de selección</b>	<b>Sesión docente y entrevista.</b>  El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.	