



**ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 03 - ÁREA DE DESEMPEÑO: HEMATOLOGÍA	
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Hematología
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Hematología
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	6 meses
Experiencia Docente	No se requiere
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.



ESCUELA DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA

PERFIL 09 - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO	
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Patología Infecciosa e Inmunología II Factores de Riesgo Cardiovascular Medicina Interna (Internado)
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico general
Título (s) Posgrado	No se requiere
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	1 año
Experiencia Docente	preferiblemente
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Emprender permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 29 - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO Y POSGRADO (Con especialización en Medicina Interna)	
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Patología Infecciosa e Inmunología II Factores de Riesgo Cardiovascular Urgencias I Urgencias II Sala Hombres Sala Hombres II Sala Mujeres
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	Con especialización en Medicina Interna
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	I año
Experiencia Docente	preferiblemente
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 32 - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO Y POSGRADO (Gastroenterología)	
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Gastroenterología
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Gastroenterología
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	1 año
Experiencia Docente	preferiblemente
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.



**ESCUELA DE MEDICINA
 DEPARTAMENTO DE MEDICINA INTERNA**

PERFIL 34 - ÁREA DE DESEMPEÑO: PREGRADO Y POSGRADO (Cardiología)	
Asignaturas Relacionadas	Semiología General Medicina Interna Medicina Interna (Internado) Cardiología
EDUCACIÓN	
Título Profesional	Médico
Título (s) Posgrado	Internista con segunda especialización en Cardiología
EXPERIENCIA	
Experiencia Profesional	1 año
Experiencia Docente	preferiblemente
COMPETENCIAS LABORALES	
Habilidad analítica	Capacidad de organización cognitiva del trabajo. Capacidad de hacer un análisis lógico. Evidencia: Presentación de datos estadísticos de notas y avances alcanzados por los estudiantes.
Calidad de trabajo	Tener amplios conocimientos en el área de trabajo. Capacidad de comprender la esencia de los aspectos complejos. Capacidad de trabajo con las funciones de igual o diferentes niveles. Evidencia: Difusión clara de los conocimientos en clases, talleres, seminarios, conferencias y revista de pacientes.
Empoderamiento	Establecer claros objetivos de desempeño y asigna las correspondientes responsabilidades personales. Empezar permanentes acciones para mejorar el talento y las capacidades con los demás. Evidencia: Participación en trabajos de investigación ya sea de docencia o del área médica, actividades en urgencias y hospitalización.
PROCESO DE SELECCIÓN	
Pruebas a aplicar en el proceso de selección	SESION DOCENTE Y ENTREVISTA. El día y hora asignados para la aplicación de las pruebas, deberá ser consultado por cada aspirante en el Departamento.