1. INTRODUCCIÓN

La División de Gestión de Talento Humano de la Universidad Industrial de Santander, atendiendo los lineamientos dados por el Departamento Administrativo de la Función Pública–DAFP, a través del Decreto 612 de 2018, en el cual se fijan las directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado, formúla el plan de previsión de recursos humanos, el cual se encuentra señalado en la Ley 909 de 2004 en el numeral 1 del artículo 17; tomando como marco de referencia para su elaboración la estructura establecida por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG.

Este plan permite determinar el cálculo de empleados necesarios para adelantar las necesidades presentes y futuras, identificar las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período, y por último efectuar la estimación de los costos de personal.

2. OBJETIVO

Analizar las metodologías de provisión de los cargos de carrera de la Universidad Industrial de Santander, tanto para personal docente como para personal administrativo.

3. ALCANCE

Aplica para los cargos de carrera vacantes de planta general de la Universidad Industrial de Santander.

4. RESPONSABLES

División de Gestión de Talento Humano.

5. NORMATIVA

Marco Legal

- Decreto 612 de 2018. Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
- Ley 909 de 2004. Por el cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones; artículo 17, numeral 1.

Normativa interna

- Acuerdo del Consejo Superior 28 de 2014, por el cual se aprueba el reglamento para la selección de personal administrativo de carrera de la Universidad Industrial de Santander.

- Acuerdo del Consejo Superior 45 de 2020, por el cual se expide el Reglamento para la selección de profesores en la Universidad Industrial de Santander.
- Acuerdo del Consejo Superior 064 de 2022, por el cual se aprueba la planta de personal de la Universidad Industrial de Santander para el año 2023.

6. GENERALIDADES

La metodología de provisión de los cargos de carrera de la Universidad Industrial de Santander, está sujeta a la naturaleza de los cargos:

6.1. PARA PERSONAL DOCENTE

Concurso para el ingreso personal docente: el concurso general se adelanta en 3 etapas: convocatoria, preselección y evaluación. En la etapa de convocatoria se adelantan las acciones de Publicación y divulgación de la convocatoria e inscripción de aspirantes. En la segunda etapa se realiza la verificación del cumplimiento de los requisitos de la convocatoria y la aplicación de la prueba psicotécnica. La etapa de evaluación adelanta las actividades de: valoración de la hoja de vida, elaboración de una propuesta de investigación en el dominio disciplinar del concurso, propuesta escrita de una sesión docente, desarrollo de una sesión docente acorde con la propuesta escrita del literal, sustentación de la propuesta de investigación, entrevista en la que se identifiquen aspectos relevantes de las competencias del candidato.

6.2. PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO

Concurso para el ingreso personal administrativo: corresponde al proceso de selección de personal administrativo de carrera de la Universidad. Está orientado por los principios de mérito, libre concurrencia, publicidad, transparencia, imparcialidad, confiabilidad y validez de instrumentos utilizados, eficacia y eficiencia. La planeación de las convocatorias de concursos administrativos estará a cargo de la Rectoría y el comité coordinador. Así mismo para el desarrollo de cada convocatoria se deberá conformar por acto administrativo un comité de evaluación del concurso – CECOPA. Los aspirantes que resulten seleccionados luego del concurso de méritos, serán vinculados a la Universidad Industrial de Santander como empleados públicos a través de una relación legal y reglamentaria.

Estos procesos de selección se adelantan en 6 etapas:

- Convocatoria. Acto administrativo que incluye la indicación de los cargos, la documentación requerida por los candidatos, la clase de pruebas, los criterios y el cronograma del proceso.

- Inscripción. Entrega de documentos por parte de los candidatos bajos las condiciones establecidas en la convocatoria y no tendrá una duración menor a 15 días calendario.

- Verificación de cumplimiento de requisitos. El CECOPA verificará, con base en los documentos entregados en la etapa de inscripción, el cumplimiento de requisitos y elaborará las listas de aspirantes admitidos y rechazados.

- Práctica de pruebas. Las pruebas del concurso serán: valoración de hoja de vida, prueba de conocimiento, prueba psicotécnica y entrevista por competencias.

- Evaluación. El CECOPA evaluará los resultados de las pruebas aplicadas y emitirá las actas correspondientes.

- Conformación de la lista de elegibles. Conforme los resultados entregados por el CECOPA se emitirán los actos administrativos con las listas de elegibles para cada convocatoria, la cual tendrá una vigencia de 18 meses.

7. PLAN DE ACCIÓN

7.1. PARA PERSONAL DOCENTE

Actualmente está en proceso la convocatoria pública a concurso de méritos para seleccionar profesores de carrera del año 2023, la cual fue aprobada por el Acuerdo del Consejo Académico n.° 405 del 29 de noviembre de 2022, en el cual se encuentran los cargos vacantes con la dedicación y en la escuelas o Departamentos descritos a continuación:

Escuela o departamento	Modalidad concurso	Dedicación	No. Cargos a convocar para el perfil	EQ TC cargos a convocar	N.° perfil	Área de disciplinar
Escuela de Biología	General	Tiempo completo	1	1	1	Metozooa
Escuela de Matemáticas	General	Tiempo completo	1	1	1	Didáctica del álgebra, Didáctica de la Aritmética, Didáctica de la Geometría, Didáctica del Cálculo, Epistemología e Historia de las Matemáticas, Formación inicial y continuada de profesores
Escuela de Artes	General	Tiempo completo	1	1	1	Pedagogía musical**
Escuela de Derecho y Ciencia Política	General	Tiempo completo	1	1	1	Derecho penal
	General	Tiempo completo	1	1	2	Derecho público
Escuela de Economía y Administración	General	Tiempo completo	1	1	1	Economía y/o desarrollo económico
	General	Tiempo completo	1	1	2	Finanzas

Escuela de Filosofía	General	Tiempo completo	1	1	1	Filosofía social de la ciencia, la tecnología o la técnica
	General	Tiempo completo	1	1	2	Historia de la Filosofía
Escuela de Historia	General	Tiempo completo	1	1	1	Historia Moderna y Contemporánea (siglos XVI-XXI)
Escuela de Idiomas	Jóvenes talentos	Tiempo completo	1	1	1	Lengua inglesa: lingüística aplicada
	General	Tiempo completo	1	1	2	Lengua inglesa: lingüística
	General	Tiempo completo	1	1	3	Didáctica del inglés y sus prácticas pedagógicas: procesos cognitivos, lingüísticos y pedagógicos **
Departamento de Educación Física y Deportes	General	Tiempo completo	1	1	1	Ciencias aplicadas al deporte y actividad física
Escuela de Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de Materiales	General	Tiempo completo	1	1	1	Diseño y manufactura de materiales, preferiblemente en materiales poliméricos
Escuela de Estudios Industriales y Empresariales	General	Tiempo completo	1	1	1	Economía y finanzas
	General	Tiempo completo	2	2	2	Métodos cuantitativos
Escuela de Ingeniería Civil	General	Tiempo completo	1	1	1	Abastecimiento de agua potable y saneamiento ambiental
	General	Tiempo completo	1	1	2	Vías y transporte
Escuela de Ingenierías Eléctrica, Electrónica y de Telecomunicaciones	General	Tiempo completo	1	1	1	Automatización y Control de Procesos
	General	Tiempo completo	1	1	2	Ingeniería Eléctrica – Máquinas Eléctricas
	General	Tiempo completo	1	1	3	Ingeniería Electrónica – Circuitos y Sistemas Integrados (Analógicos y Digitales).
	General	Tiempo completo	1	1	4	Ingeniería Electrónica – Comunicaciones Digitales e Inalámbricas
Escuela de Ingeniería Mecánica	General	Tiempo completo	2	2	1	Diseño
	General	Tiempo completo	1	1	2	Mantenimiento
	General	Tiempo completo	1	1	3	Manufactura - Planeación
	General	Tiempo completo	1	1	4	Manufactura Híbrida
	General	Tiempo completo	1	1	5	Termofluidos
Escuela de Ingeniería de Sistemas e Informática	General	Tiempo completo	1	1	1	Bases de datos
	General	Tiempo completo	1	1	2	Algoritmos y tratamiento de señales

	General	Tiempo completo	1	1	3	Arquitecturas escalables
	General	Tiempo completo	1	1	4	Ingeniería de software
	General	Tiempo completo	1	1	5	Analítica de datos
Escuela de Microbiología	General	Tiempo completo	1	1	1	Diagnóstico clínico, administración y/o calidad en el laboratorio clínico humano
	General	Tiempo completo	1	1	2	Infectología
	General	Tiempo completo	1	1	3	Hematología
	General	Tiempo completo	1	1	4	Parasitología humana
	General	Medio tiempo	1	0,5	5	Microbiología ambiental
	General	Tiempo completo	1	1	6	Biotecnología agrícola
Escuela de Enfermería	General	Tiempo completo	2	2	1	Salud pública
	General	Tiempo completo	1	1	2	Cuidado de la mujer en etapa reproductiva
	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Salud mental
Escuela de Fisioterapia	General	Tiempo completo	4	4	1	Fisioterapia en el área clínica
	General	Tiempo completo	2	2	2	Fisioterapia en promoción de la salud
	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Fisioterapia en el área de educación en salud
	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Fisioterapia en el área de administración en salud y servicios de fisioterapia
	General	Medio tiempo	1	0,5	5	Fisioterapia en salud de la mujer
Escuela de Nutrición y Dietética	General	Tiempo completo	1	1	1	Alimentos (TC)
	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Alimentos (MT)**
Departamento de Cirugía	General	Tiempo completo	1	1	1	Cirugía Oncológica
	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Oftalmología
	General	Medio tiempo	2	1	3	Cirugía General
	General	Medio tiempo	1	0,5	5	Medicina de Urgencias y Emergencias
	General	Medio tiempo	1	0,5	6	Cirugía Plástica y Reconstructiva
	General	Medio tiempo	1	0,5	7	Ortopedia y Traumatología

Departamento de Ginecobstetricia	General	Medio tiempo	1	0,5	1	Urgencias Ginecológicas
	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Piso pélvico y uroginecología
Departamento de Medicina Interna	General	Tiempo completo	1	1	1	Urgencias
	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Reumatología
	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Hematología
	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Gastroenterología
	General	Medio tiempo	1	0,5	5	Simulación Clínica
Departamento de Pediatría	General	Medio tiempo	1	0,5	1	Hemato Oncología Pediátrica
	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Neurología Pediátrica
	General	Medio tiempo	1	0,5	3	Gastroenterología Pediátrica
	General	Medio tiempo	1	0,5	4	Psiquiatría y Psiquiatría Infantil
Departamento de Salud Pública	General	Tiempo completo	1	1	1	Administración en Servicios de Salud
	General	Medio tiempo	1	0,5	2	Medicina familiar preventiva o comunitaria
TOTAL			**76**	**64,5**		

Este concurso se desarrolla desde diciembre del 2022 y tiene fecha de vinculación prevista el mes de agosto de 2023, como se observa en las siguientes etapas:

AÑO 2022	
Diciembre 5	Publicación de la convocatoria
AÑO 2023	
Enero 10	Apertura de Inscripciones.
Febrero 17	Cierre de inscripciones. Se recibirá la documentación hasta las 5:00 p.m.
Febrero 20 – marzo 13	Verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Marzo 14	Publicación de la lista de candidatos que reúnen los requisitos de la convocatoria.
Marzo 17 – 21	Período para presentar reclamaciones contra los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Marzo 22 – 28	Período para dar respuesta a las reclamaciones contra los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos de participación.
Marzo 29 – abril 05	Presentación por parte de los concursantes de la prueba psicotécnica.
Abril 14	Publicación del listado de aspirantes que pueden continuar a la siguiente etapa del proceso.
Abril 20	Fecha límite para la remisión de la propuesta escrita de sesión docente y la propuesta de investigación.

Abril 25 – mayo 15	Evaluación de la sesión docente y de la propuesta de investigación
Mayo 17	Publicación de los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.
Mayo 23 – 24	Período para presentar reclamaciones contra los resultados de la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.
Mayo 25 – 29	Período para dar respuesta a las reclamaciones.
Mayo 30 – junio 02	Evaluación de Hojas de Vida.
Junio 05	Publicación de los resultados de la evaluación de la hoja de vida.
Junio 08 – 09	Período para presentar reclamaciones contra el resultado de la evaluación de hoja de vida.
Julio 13 - 15	Período para dar respuesta a las reclamaciones.
Junio 16 – 22	Evaluación de Entrevistas.
Junio 23 – 28	Levantamiento del acta que integra los puntajes de la sesión docente, la propuesta de investigación, la hoja de vida y la entrevista
Julio 04	Publicación en la página web del concurso de los resultados totales obtenidos por los aspirantes.
Julio 07 – 10	Reclamaciones contra los resultados totales fundadas en error aritmético.
Julio 11 – 13	Período para dar respuesta a las reclamaciones.
Julio 14	Emisión y publicación de la resolución que establece la lista de elegibles
Agosto 01	Publicación de la lista de elegibles

7.2. PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO

Con respecto al personal administrativo, la Universidad Industrial de Santander se encuentra realizando la planeación de un estudio de cargas laborales, el cual se realizará durante el primer semestre del 2023 y será insumo para la programación del concurso de méritos de esta población.