

ACUERDO N.º 084 DE 2023
15 de diciembre

Por el cual se aprueba el Programa de Gestión Institucional para el año 2024

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el literal a) del artículo 65 de la Ley 30 de 1992, por la cual se organiza el servicio público de educación superior, establece como una de las funciones del Consejo Superior, definir las políticas académicas, y administrativas y la planeación institucional.
- b. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional, sometido a su consideración por el Rector, previo estudio y evaluación del Consejo Académico.
- c. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior.
- d. Que el Programa de Gestión Institucional es la propuesta que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional y del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030.
- e. Que en el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta 07 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2024.
- f. Que la formulación del Programa de Gestión Institucional es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas ya que formulan proyectos de gestión para sus unidades y el proceso involucra fases de socialización, capacitación e integración de resultados.
- g. Que Planeación es la unidad encargada de compilar, revisar y socializar las iniciativas formuladas por las diferentes Unidades Académico Administrativas de la Institución como propuestas de gestión para la vigencia 2024.
- h. Que en sesión del Consejo Académico realizada el 5 de diciembre de 2023, se presentó y analizó la propuesta de Programa de Gestión Institucional para la vigencia 2024 y se dio concepto favorable para su presentación ante el Consejo Superior.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º. Aprobar el Programa de Gestión Institucional para el año 2024, según documento adjunto, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.





ACUERDO N.º 084 DE 2023
15 de diciembre

2

ARTÍCULO 2º. El seguimiento del avance y desarrollo del Programa de Gestión Institucional 2024, aprobado mediante este acuerdo, será realizado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, y dicho avance deberá ser presentado semestralmente por el Rector ante el Consejo Superior.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los quince (15) días del mes de diciembre de 2023.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

FELIX EDUARDO RAMÍREZ RESTREPO
Gobernador de Santander (D)

SOFÍA PINZÓN DURÁN

LA SECRETARIA GENERAL



PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2024

Planeación
2023

PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2024, que está conformado por propuestas de mejoramiento de la gestión elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en los enfoques estratégicos definidos por el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, aprobado según Acuerdo del Consejo Superior N.º 047 de 2019:

1. Formación integral e innovación pedagógica.
2. Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales.
3. Cohesión social y construcción de comunidad.
4. Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales.
5. Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial.
6. Gestión universitaria para la excelencia académica.

En este contexto, el Programa Anual de Gestión 2024 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 032 de 2002.
- Las prioridades definidas con base en el Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Mejoramiento fruto de la Autoevaluación Institucional 2021 y el Plan de Gestión Rectoral, permiten orientar a las UAA en la formulación de sus proyectos de mejoramiento de la gestión, con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la Institución.
- Responde a lineamientos y directrices de políticas públicas que se han definido normativamente en consonancia con las necesidades y prioridades institucionales.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables. Las Unidades Académico Administrativas pueden comprometerse de acuerdo con su capacidad gerencial; por tanto, existen proyectos con dos tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, y b) de impacto institucional. Estos últimos son los que conforman el Programa de Gestión Institucional.
- Los proyectos presentados se sustentan en el Presupuesto General que se elabora como parte del proceso de planeación institucional con base en los lineamientos presupuestales aprobados por el Consejo Superior.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. **Nombre del proyecto:** Enunciado que proporciona una idea clara y concisa de qué se trata el proyecto.

2. **Propósito:** Corresponde a la alineación con los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
3. **Descripción:** Proporciona contexto, amplía la información contenida en el nombre del proyecto, contempla además la población y los riesgos asociados a cada proyecto.
4. **Objetivo:** Declaración del compromiso que adquiere la unidad relacionado con el proyecto.
5. **UAA responsable / corresponsable:** Unidad(es) responsable(s) de la dirección del proyecto con capacidad gerencial de plantear y ejecutar proyectos.
6. **Duración:** Teniendo en cuenta que la planificación es anual, la duración corresponde por defecto a un (1) año. En el caso de proyectos que por su complejidad duren más de un año se incluyen en el sistema de información por fases.
7. **Indicadores:** Son expresiones cuantitativas que permiten medir el cumplimiento del objetivo o compromiso propuesto en el proyecto. Por tanto, los indicadores deben ser coherentes y pertinentes con el objetivo planteado. Se definen los elementos: nombre del indicador, unidad de medida, valor inicial y meta.
8. **Cronograma:** Definición y programación de las actividades del proyecto y su duración.
9. **Actividades:** Acciones específicas necesarias para cumplir las metas y el objetivo del proyecto. Se relaciona el porcentaje por ejecución de cada una, las fechas de inicio y terminación y responsable.
10. **Presupuesto:** Recursos adicionales necesarios para el desarrollo del proyecto, que no estén incluidos en los gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión; esto para evitar cargarlos doblemente en el momento de elaborar el presupuesto de cada fondo.

Para consultar detalles de las propuestas por unidades o número de proyecto, la persona interesada puede ingresar a través del *acceso público* a través del menú de *consultas* en el enlace del Sistema de Información del Programa de Gestión (https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp).

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La formulación del programa de gestión es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de junio el Consejo Superior aprobó según acta 07 de 2023 los Lineamientos para la Elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2024. De igual forma, en el Consejo Académico se presentó el proceso de programación anual, incluyendo línea de tiempo, cronograma y compromisos para el programa de gestión 2024.

En los meses de julio y agosto se realizó la fase de socialización donde se presentó la información a las diferentes Unidades Académico Administrativas (Escuelas, Departamentos, Divisiones y Direcciones) organizadas por Facultad, IPRED y Vicerrectorías, (3 reuniones). Además, se llevaron a cabo dos (2) jornadas de capacitación, tanto de los aspectos conceptuales como del sistema de información, para todo el personal involucrado en la formulación de proyectos de mejoramiento de gestión.

Durante los meses de agosto y septiembre las Unidades Académico Administrativas formularon, con el acompañamiento de Planeación, los proyectos de mejoramiento de la gestión.

Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional teniendo como marco de referencia el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 y el Plan de Mejoramiento fruto de la Autoevaluación Institucional 2021.

Como resultado se seleccionaron 45 propuestas que conforman el Programa de Gestión Institucional (PGI). En la tabla I se presentan los proyectos seleccionados, indicando el presupuesto, el código y el número de proyectos agrupados de acuerdo con los enfoques estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, modificado por el Acuerdo del Consejo Superior 057 de 2022, y su relación con el Programa de Plan de Mejoramiento Institucional y el Plan de Gestión Rectoral.

Tabla 1. Número total de propuestas por Enfoque Estratégico PDI y relación con el Plan de Mejoramiento y el Plan de Gestión Rectoral

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
I	1.1.2	5638	Fortalecimiento del voluntariado social universitario enclave de justicia social y paz en la UIS sede Barbosa, a través de la conformación de una red de apoyo social en la región. Fase 4				Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	6.000
		5736	Creación del voluntariado social universitario enclave de justicia social y paz, a través de alianzas con instituciones públicas y/o privadas de la región de influencia de la sede Barrancabermeja					0
		5746	Creación y puesta en marcha del sistema de insignias digitales de la Universidad Industrial de Santander	12	Participación estudiantil en actividades de formación integral			83.250
	Total 1.1.2						89.250	
	1.1.4	5697	Afianzamiento del sistema de excelencia académica en la UIS	13	Tasa de deserción anual en programas de pregrado presencial	Fortalecimiento de los programas de acompañamiento del Sistema de Excelencia Académica que favorezcan en los estudiantes su adaptación a la vida Universitaria y su permanencia y graduación oportuna.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	2.962.464
Total 1.1.4						2.962.464		
1.1.5	5608	EXPERTIC-SEA 2024: mejoramiento de las experiencias de permanencia estudiantil por medio de la incorporación de herramientas tic en el marco del modelo pedagógico institucional 2021.	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	144.612	

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
1	1.1.5	5701	Implementación de herramientas tic como apoyo a los procesos de formación en la UIS	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.		275.389
	Total 1.1.5							420.001
	1.2.1	5705	Programa de consolidación de la cultura de autoevaluación y de fomento de la acreditación de alta calidad de programas de pregrado y posgrado de la UIS	19	Porcentaje de programas de pregrado con acreditación nacional de alta calidad	Incorporación en la cultura institucional de un sistema de gestión y evaluación curricular orientado a la mejora continua de los procesos académicos.	Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	826.090
	Total 1.2.1							826.090
	1.3.1	5593	Formación a medida para el perfeccionamiento docente diferenciado	2	Porcentaje de profesores de planta que participan en actividades de formación docente	Apropiación e implementación del modelo pedagógico actualizado en los diversos programas académicos	Oferta de programas académicos en diversos niveles y modalidades, con pertinencia para la región y el país: educación virtual, formación continua, los nuevos programas estarán concentrados en áreas estratégicas de futuro, que potencien la internacionalización (Consejo Superior, Acuerdo No. 047 de 2019).	0
Total 1.3.1							0	
Total 1			8					4.297.805
2	2.1.1	5668	Fortalecimiento de la formación para la investigación en la UIS	23	Semilleros de Investigación reconocidos por la VIE		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0 ¹
	Total 2.1.1							0
	2.1.2	5670	Fortalecimiento de la actividad investigativa en la Universidad Industrial de Santander	31	Porcentaje de recursos internos para investigación ODS		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0 ²

¹ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$1.443.400 (miles de pesos)

² Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$5.710.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
2	2.1.2	5672	Apoyo a la actividad investigativa de la Universidad Industrial de Santander	29	Porcentaje de recursos externos para investigación		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0 ³
		5673	Apoyo a solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual y acceso a recursos genéticos	36	Patentes obtenidas	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin Off, comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatiguará.	Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0 ⁴
	Total 2.1.2							0
	2.1.3	5588	Fortalecimiento a las publicaciones UIS				Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	376.298
		5599	Apoyo editorial a las revistas científicas	33	Porcentaje de profesores de planta autores en artículos científicos			208.000
		5659	Desarrollo del evento de investigación de la facultad de salud				Consolidación de mecanismos que faciliten la democratización del conocimiento científico-tecnológico en el ámbito interno y en las relaciones con el mundo circundante (Consejo Superior, Acuerdo No. 026 de 2018).	0
		5671	Apropiación social del conocimiento y divulgación científica	53	Tasa de movilidad estudiantil saliente		Fortalecer esquemas de reconocimiento a investigadores.	0 ⁵
	Total 2.1.3							584.298

³ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$3.904.248 (miles de pesos)

⁴ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$638.000 (miles de pesos)

⁵ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$2.066.912 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
2	2.2.1	5674	Apoyo a la innovación empresarial y social	41	Spin-Off creadas o reconocidas	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin Off, comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatiguará.	Emprendimiento: fomento del espíritu, formación y fortalecimiento de iniciativas empresariales de la comunidad universitaria.	0 ⁶
	Total 2.2.1							0
Total 2			9					584.298
3	3.1.1	5598	Estrategias para la socialización, participación y desarrollo de la política de culturas UIS.	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Desarrollar y fortalecer los procesos y programas que promuevan el bienestar de la comunidad UIS.	80.000
	Total 3.1.1							80.000
	3.1.2	5609	Agéndate: programación y desarrollo de la parrilla cultural UIS.	42	Desempeño de Arte y Cultura en QS Stars University Ratings		Apertura de los diferentes campus para que la comunidad disfrute de la oferta cultural y artística que ofrece la Universidad como un centro cultural por excelencia.	632.000
	Total 3.1.2							632.000
	3.2.1	5622	Desarrollo de dos eventos orientados hacia la promoción de la equidad de género en la sede UIS Málaga fase I	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Apropiación de las políticas de educación inclusiva, equidad y género para que se interioricen y se incorporen en la práctica y en el diario vivir de nuestra comunidad.	2.000
		5650	Gestión psicosocial con enfoque cognitivo	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Formulación e implementación de la política de bienestar de la comunidad UIS (no estudiantil).	259.448
5653		Fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		630.000		

⁶ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$165.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
3	3.2.1	5695	Planeación y ejecución de la semana de bienestar estudiantil	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Formulación e implementación de la política de bienestar estudiantil UIS.	2.550
		5720	Formación en inclusión con enfoque de género para la comunidad universitaria UIS-fase I				Apropiación de las políticas de educación inclusiva, equidad y género para que se interioricen y se incorporen en la práctica y en el diario vivir de nuestra comunidad.	30.000
	Total 3.2.1							923.998
	3.2.2	5611	Conmemoraciones y eventos culturales especiales	42	Desempeño de Arte y Cultura en QS Stars University Ratings		Apertura de los diferentes campus para que la comunidad disfrute de la oferta cultural y artística que ofrece la Universidad como un centro cultural por excelencia.	110.000
		5661	Desarrollo del evento "las mujeres y las niñas protagonistas de la ciencia hoy " versión2024	69	Programas y proyectos de extensión solidaria		Ente consultivo en el proceso de la gobernanza contribuyendo con conocimiento y experiencia a la construcción de la democracia, derechos humanos, equidad de género, memoria histórica, búsqueda de la paz, equidad y justicia social.	5.000
	Total 3.2.2							115.000
Total 3			9					1.750.998
4	4.1.1	5606	Implementación de la metodología de aprendizaje invertido en el instituto de lenguas			Apropiación e implementación del modelo pedagógico actualizado en los diversos programas académicos	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	1.500

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
4	4.1.1	5636	Fortalecimiento del idioma inglés en los docentes, los estudiantes de pregrado o posgrado y administrativos de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas. Fase 3.	52	Porcentaje de estudiantes de pregrado con dominio de inglés	Promoción de la internacionalización en doble vía.	Fortalecer en la comunidad UIS las competencias en lenguas extranjeras.	35.000
	Total 4.1.1							36.500
	4.1.2	5607	Diseño metodológico enfocado en los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y su impacto en el desarrollo de la competencia intercultural.	52	Porcentaje de estudiantes de pregrado con dominio de inglés	Promoción de la internacionalización en doble vía.	Fortalecer en la comunidad UIS las competencias en lenguas extranjeras.	0
		5632	Estrategias para la internacionalización de la Facultad de Ingenierías Físicoquímicas - fase II	52	Porcentaje de estudiantes de pregrado con dominio de inglés	Promoción de la internacionalización en doble vía.		0
	Total 4.1.2							0
	4.1.4	5750	Gestión de las relaciones internacionales encaminadas al fortalecimiento del plurilingüismo, la interculturalidad, las movidades, el relacionamiento y la imagen institucional	53	Tasa de movilidad estudiantil saliente	Promoción de la internacionalización en doble vía.	Fortalecer, en doble vía, los programas de movilidad profesoral y estudiantil, así como de las pasantías y estancias posdoctorales de los profesores.	505.000
	Total 4.1.4							505.000
	4.3.1	5751	Fortalecimiento de la relación con los egresados UIS	68	Graduados con seguimiento dinámico	<ul style="list-style-type: none"> ● Seguimiento a los egresados para evaluar su impacto en el entorno y la pertinencia de los programas académicos. ● Establecimiento de relaciones mutuamente beneficiosas entre los egresados y la Institución generando opciones de crecimiento y desarrollo personal y profesional. ● Articulación con los egresados en los procesos de revisión y mejoramiento curricular de los diversos programas académicos. 	Promover espacios de interacción con los diferentes actores del ecosistema universitario, mediante alianzas estratégicas que permitan sincronizar y armonizar las agendas de trabajo interinstitucionales.	105.000
	Total 4.3.1							105.000
	Total 4			6				646.500

Enfoque	N.º Subp	N.º Proj	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
5	5.1.1	5675	Fomento de la articulación con la sociedad	69	Programas y proyectos de extensión solidaria		Fortalecer la estructura encargada de gestionar la extensión universitaria, en aras de una mayor integralidad.	0 ⁷
		5676	Gestión para la acreditación de ensayos de laboratorio				Fortalecer la estructura científica relacionada con los laboratorios dedicados a la investigación e innovación.	0 ⁸
		5678	Fomento de las capacidades de extensión	70	Programas y proyectos de extensión con financiación externa		Fortalecer la estructura encargada de gestionar la extensión universitaria, en aras de una mayor integralidad.	0 ⁹
	Total 5.1.1							0
	5.1.2	5717	Identificación de propuestas articuladoras entre los actores del territorio del área de influencia de la UIS, en temas relacionados con gobernanza, adaptación y mitigación del cambio climático, a través de la mesa de bosques de Santander. fase 3				Estrechar vínculos con la sociedad, el Estado y el sector empresarial para atender las demandas para la construcción de un modelo de desarrollo más sostenible, una economía más productiva y un mejor nivel de vida de la población, en el marco de los ODS.	17.200
	Total 5.1.2							17.200
	5.2.1	5677	Fomento al emprendimiento y relación con el sector productivo	72	Iniciativas de emprendimiento programa UIS Emprende		Emprendimiento: fomento del espíritu, formación y fortalecimiento de iniciativas empresariales de la comunidad universitaria.	0 ¹⁰
Total 5.2.1							0	
Total 5			5					17.200
6	6.1.1	5644	Programa integral para el fortalecimiento de la gestión administrativa -PIGA-	78	% funcionarios en programas de gestión del ciclo de vida		Desarrollar y fortalecer los procesos y programas que promuevan el bienestar de la comunidad UIS.	90.552
	Total 6.1.1							90.552
	6.2.2	5760	Diseño y publicación de una caja de herramientas para la formulación de políticas institucionales de la Universidad Industrial de Santander				Modelo de gestión y gobernanza universitaria para garantizar la excelencia académica.	0
	Total 6.2.2							0

⁷ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$132.000 (miles de pesos)

⁸ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$220.000 (miles de pesos)

⁹ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$350.000 (miles de pesos)

¹⁰ Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$363.000 (miles de pesos)

Enfoque	N.º Subp	N.º Proy	Nombre del Proyecto	ID Ind PDI	Indicador PDI	Acción de Plan de Mejoramiento	Acción de Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles)
	6.2.4	5624	Identificación de oportunidades de mejora para el proceso servicios informáticos y de telecomunicaciones, basado en el resultado del autodiagnóstico de la política de gobierno digital, en el enfoque de arquitectura empresarial.				Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5698	Implementación del programa de documentos especiales - fase 4					0
		5702	Creación de contenido audiovisual orientado a impulsar la promoción y divulgación de información institucional fase II				Profundizar el sentido de pertenencia y el "ethos" de la comunidad UIS.	255.334
		5726	Implementación del programa de documentos vitales o esenciales. fase 4				Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5731	Diseño y desarrollo de la aplicación móvil UIS y el sistema de gestión documental electrónica	77	Porcentaje de módulos implementados en el sistema integrado de información		Gestión de los recursos físicos y tecnológicos.	928.000
		5761	Formulación del modelo de gobernanza de datos de la Universidad Industrial de Santander - fase I				Modelo de gestión y gobernanza universitaria para garantizar la excelencia académica.	277.000
	Total 6.2.4							1.460.334
Total 6			8					1.550.886
Total			45					8.847.687

De la tabla anterior se puede observar que los enfoques estratégicos de *Investigación e Innovación como ejes articuladores de las funciones misionales y Cohesión social y construcción de comunidad* son aquellos con el mayor número de proyectos o programas con 9 cada uno. En el primer enfoque encontramos el portafolio de investigación y las estrategias para la visibilidad de la investigación como revistas y eventos, así como programas para apoyar la innovación empresarial y social, mientras que el enfoque de *Cohesión social y construcción de comunidad* propone un proyecto cultural para la comunidad universitaria, la incorporación del enfoque de género y la oferta de bienestar.

Le siguen los enfoques estratégicos de *Formación integral e innovación pedagógica y Gestión Universitaria para la excelencia académica* con 8 proyectos, los cuales buscan consolidar el liderazgo institucional en la generación de conocimiento de alta calidad, soportado en las calidades académicas e investigativas de los profesores. En particular este enfoque está comprometido con las estrategias para la formación integral y el acompañamiento estudiantil, la implementación de herramientas TIC, así como el aseguramiento de la calidad académica, programas para el desarrollo de las competencias pedagógicas de los profesores en consonancia con el modelo pedagógico y la creación de un sistema de insignias digitales. Por su parte, en el enfoque de *Gestión universitaria para la excelencia académica* se incluyen varios de los proyectos que permiten implementar el Modelo integrado de planeación y gestión en la Universidad.

Finalmente le siguen los enfoques de *Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales y Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir* con 6 y 5 proyectos respectivamente, enfocados el primero en la gestión de las relaciones internacionales y los graduados así como la implementación de estrategias para plurilingüismo, y el segundo en oferta pertinente para la región y la articulación con la sociedad y el sector productivo.

Asimismo, el Programa de Gestión Institucional presenta propuestas que permiten el desarrollo de las políticas públicas que se han definido normativamente como lineamientos o directrices como las siguientes:

1. La relación Estudiante-Universidad es un compromiso mutuo que debe ser honrado por ambas partes. Por esta razón, la UIS ofrece programas que fortalezcan el bienestar y la inclusión de los estudiantes, por ejemplo, el proyecto: *Formación en inclusión con enfoque de género para la comunidad universitaria UIS-fase I*.
2. Los currículos deben ser flexibles, pertinentes e interdisciplinarios, para ello la Universidad capacita a los docentes para la implementación del modelo pedagógico UIS21, un ejemplo es el proyecto: *Formación a medida para el perfeccionamiento docente diferenciado*.
3. Los mecanismos que permitan mirar la coherencia entre lo aprendido por los estudiantes en cada nivel de formación con las competencias que se espera deben tener para su exitoso ejercicio profesional. Ejemplo de esto son los proyectos: *Afianzamiento del Sistema de Excelencia Académica en la UIS*.
4. El conocimiento es dinámico y sin fronteras y esto implica que se debe focalizar la formación en ciertas habilidades genéricas en todos los niveles. Ejemplo de esto es el proyecto: *Creación y puesta en marcha del sistema de insignias digitales de la Universidad Industrial de Santander*.
5. La digitalización y el análisis de datos, más otras habilidades, aptitudes y actitudes serán trascendentales. Ejemplo de esto es el proyecto: *EXPERTIC-SEA 2024: mejoramiento de las experiencias de permanencia estudiantil por medio de la incorporación de herramientas TIC en el marco del modelo pedagógico institucional 2021*.

6. La creatividad y la innovación para el emprendimiento. Ejemplo de esto son los proyectos: *Fomento al emprendimiento y relación con el sector productivo; Apoyo a la innovación empresarial y social; Apoyo a solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual y acceso a recursos genéticos.*
7. La competitividad internacional será cada vez más rigurosa por el avance de la transformación digital y la firma de convenios internacionales de mutuo reconocimiento. Ejemplo de esto son los proyectos: *Gestión de las relaciones internacionales encaminadas al fortalecimiento del plurilingüismo, la interculturalidad, las movilidades, el relacionamiento y la imagen institucional; Fortalecimiento del idioma inglés en los docentes, los estudiantes de pregrado o posgrado y administrativos de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas. Fase 3.*
8. La Universidad trascenderá la infraestructura y podrá complementarse con certificaciones de reconocidos entes externos. Ejemplo de esto son los proyectos: *Estrategias para la internacionalización de la facultad de Ingenierías Físicoquímicas - fase II; Gestión para la acreditación de ensayos de laboratorio.*

A continuación, se presentan algunos proyectos que permiten dar respuesta a las propuestas para el sector educativo en el marco del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026:

- Educación de calidad para reducir la desigualdad, que implica la movilización social por la educación en los territorios y Programas de Educación Intercultural y Bilingüe, por ejemplo, los proyectos: *Creación del voluntariado social universitario en clave de justicia social y paz, a través de alianzas con instituciones públicas y/o privadas de la región de influencia de la Sede Barrancabermeja; Fortalecimiento del voluntariado social universitario enclave de justicia social y paz en la UIS Sede Barbosa, a través de la conformación de una red de apoyo social en la región. Fase 4; y Diseño metodológico enfocado en los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y su impacto en el desarrollo de la competencia intercultural.*
- Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo, que incluye la reconceptualización del sistema de aseguramiento de la calidad de la educación superior, por ejemplo, el proyecto: *Programa de consolidación de la cultura de autoevaluación y de fomento de la acreditación de alta calidad de programas de pregrado y posgrado de la UIS.*
- Reindustrialización en actividades conducentes a la sociedad del conocimiento. El país priorizará esfuerzos y recursos en investigación e innovación alrededor de misiones estratégicas, por ejemplo, el proyecto: *Apoyo a la actividad investigativa de la Universidad Industrial de Santander.*
- Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía, por ejemplo, el proyecto: *Formulación del modelo de gobernanza de datos de la Universidad Industrial de Santander - fase I.*

En la tabla 2 se presenta el número total de proyectos, clasificados por fondo de financiación:

Tabla 2. Número total de proyectos PGI por fondo

Tipo de Fondo	Total de Propuestas	Total de presupuesto (miles de pesos)	% presupuesto
COMÚN	16	7.925.187	89,57%
COMÚN Y ESPECIAL	1	110.000	1,24%
COMÚN, ESPECIAL Y AJENO	1	632.000	7,14%
ESPECIAL	8	180.500	2,04%
VALOR CERO (*)	19	0	0,00%
Suma total	45	8.847.687	100,00%

* Soportados en gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común, fondo de rentas especiales y fondo ajeno se presenta la tabla 3:

Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo

Tipo de Fondo	Total presupuesto (miles de pesos)	% presupuesto
Común	8.387.187	94,80%
Rentas Especiales	375.500	4,24%
Ajeno	85.000	0,96%
Total	8.847.687	100,00%

Finalmente, se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en enfoques estratégicos según el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030. Para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que contiene: código del proyecto, nombre, objetivo, responsable(s), tipo de fondo, presupuesto e indicadores.



UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
PROGRAMA DE GESTIÓN 2024
PLANEACIÓN

Enfoque: 1. ENFOQUE FORMACIÓN INTEGRAL E INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

Programa: 1.1 MODELO PEDAGÓGICO

Subprograma: 1.1.2 FORMACIÓN INTEGRAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
1	CREACIÓN DEL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO ENCLAVE DE JUSTICIA SOCIAL Y PAZ, A TRAVÉS DE ALIANZAS CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN DE INFLUENCIA DE LA SEDE BARRANCABERMEJA (5736)	FORTALECER UNA CULTURA SOLIDARIA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ESTUDIANTIL DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA, EN ALIANZA CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN, MEDIANTE LA CREACIÓN DE ESPACIOS PARA EL TRABAJO VOLUNTARIO DONDE LA REFLEXIÓN Y LA ACCIÓN CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL Y EL ACERCAMIENTO A LA REALIDAD SOCIAL DEL MUNICIPIO Y LA REGIÓN.	SEDE BARRANCABERMEJA	0		CONVOCATORIA DE VINCULACIÓN AL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO 2024	1 (NÚMERO)
						ALIANZAS ESTABLECIDAS CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN	2 (NÚMERO)
						ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL VOLUNTARIO SOCIAL UNIVERSITARIO EN ARTICULACIÓN CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA E INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN	4 (NÚMERO)
						INFORME DEL IMPACTO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO 2024	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.2 FORMACIÓN INTEGRAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
2	FORTALECIMIENTO DEL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO ENCLAVE DE JUSTICIA SOCIAL Y PAZ EN LA UIS SEDE BARBOSA, A TRAVÉS DE LA CONFORMACIÓN DE UNA RED DE APOYO SOCIAL EN LA REGIÓN. FASE 4 (5638)	FORTALECER UNA CULTURA SOLIDARIA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ESTUDIANTIL DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA Y LÍDERES SOCIALES MEDIANTE LA RED DE APOYO SOCIAL, DONDE LA REFLEXIÓN Y LA ACCIÓN CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL Y EL ACERCAMIENTO A LA REALIDAD SOCIAL DEL MUNICIPIO Y LA REGIÓN.	SEDE BARBOSA	6.000	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7930	CONVOCATORIA DE VINCULACIÓN Y AL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO 2024 DIRIGIDA A INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN E INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS	1 (NÚMERO)
						ALIANZAS ESTABLECIDAS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN	2 (NÚMERO)
						RED DE APOYO SOCIAL CONFORMADA	1 (NÚMERO)
						ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL VOLUNTARIO SOCIAL UNIVERSITARIO EN ARTICULACIÓN CON LA RED DE APOYO SOCIAL	18 (NÚMERO)
						INFORME DEL IMPACTO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO 2024	1 (NÚMERO)
3	CREACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DEL SISTEMA DE INSIGNIAS DIGITALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5746)	DISEÑAR Y CREAR EL SISTEMA DE INSIGNIAS DIGITALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	DIRECCION DE ADMISIONES Y REG.ACADEMICO	83.250	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7056	NÚMERO DE SISTEMAS DE INSIGNIAS DIGITALES CREADOS	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION			NÚMERO DE INSIGNIAS DIGITALES CREADAS	8 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.4 MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
4	AFIANZAMIENTO DEL SISTEMA DE EXCELENCIA ACADÉMICA EN LA UIS (5697)	AFIANZAR EL SEA EN TODAS LAS SEDES DE LA UIS CON LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE PERMITAN CONTRIBUIR AL ÉXITO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES, LA PERMANENCIA EN LA UNIVERSIDAD Y LA GRADUACIÓN OPORTUNA.	VICERRECTORIA ACADEMICA	2.962.464	FONDO COMUN 1454	ÍNDICE DE CARACTERIZACIÓN ESTUDIANTIL = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES CARACTERIZADOS/ NO. TOTAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS) * 100	90 (PORCENTAJE)
						COBERTURA DEL SEA = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES USUARIOS DEL SEA / NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS) * 100	40 (PORCENTAJE)
						ÍNDICE DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR PERIODO ACADÉMICO = [NÚMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO MATRICULADOS EN LA UNIVERSIDAD - (NÚMERO DE ESTUDIANTES PFU + NÚMERO DE ESTUDIANTES CON RETIRO VOLUNTARIO)]/NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS	90 (PORCENTAJE)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
5	IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC COMO APOYO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN EN LA UIS (5701)	DISEÑAR Y DESARROLLAR ESTRATEGIAS ORIENTADAS A CONTINUAR CON EL PROCESO DE LA IMPLEMENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA POLÍTICA DE TIC PARA IMPACTAR POSITIVAMENTE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA UIS, ADEMÁS DE CONSOLIDAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN AÑOS ANTERIORES.	VICERRECTORIA ACADEMICA	275.389	FONDO COMUN 1454	NÚMERO DE PROFESORES CAPACITADOS POR EL CEDEDUIS, EN EL USO DE HERRAMIENTAS TIC (MOODLE Y OTROS) COMO APOYO A LA DOCENCIA, EN EL AÑO 2024.	100 (UNIDAD)
			CEDEDUIS			TOTAL DE CURSOS OFRECIDOS EN EL AÑO 2024 CON SOPORTE EN LA PLATAFORMA MOODLE (2024-1+2024-2)	2000 (UNIDAD)
						NÚMERO DE INICIATIVAS PARA LA INTERVENCIÓN DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN, IDENTIFICADAS Y CON RECURSOS ASIGNADOS COMO APOYO PARA SU IMPLEMENTACIÓN, DURANTE EL AÑO 2024.	7 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA SOBRE LA POLÍTICA TIC Y EL PROGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN, ELABORADO	1 (UNIDAD)
6	EXPERTIC-SEA 2024 MEJORAMIENTO DE LAS EXPERIENCIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN EL MARCO DEL MODELO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL 2021. (5608)	APOYAR LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE, EVALUACIÓN Y ENSEÑANZA A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN DE ASIGNATURAS, DEL CICLO DE CIENCIAS BÁSICAS DE INGENIERÍA Y DE NUEVAS ASIGNATURAS DEL CICLO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS Y DE OTRAS ÁREAS, AL ECOSISTEMA EXPERTIC-SEA EN EL MARCO DEL MODELO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL 2021, ASÍ COMO CONSOLIDAR LOS ACTIVOS DE CONTENIDO Y CONFIGURACIÓN DE LAS ASIGNATURAS PROPUESTAS EN EL ACUERDO 219 DEL CONSEJO ACADÉMICO DE 2023 DEL NUEVO CICLO COMÚN PARA INGENIERÍA.	VICERRECTORIA ACADEMICA	144.612	FONDO COMUN 1454	I01-NÚMERO DE PROFESORES (EN EL 2024)* QUE PARTICIPAN EN LA ESCUELA DE FORMADORES - EFOR ORIENTADA POR CEDEDUIS, O QUE RECIBEN OTRAS SESIONES DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN SOBRE ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS TIC.	15 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA			I02-NÚMERO DE «AULAS MODELO» DISEÑADAS Y DISPONIBLES EN LA PLATAFORMA MOODLE.	76 (UNIDAD)
			BIBLIOTECA			I03-NÚMERO DE «AULAS MODELO» QUE SE UTILIZAN PARA CURSOS EN ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN CON ESTUDIANTES MATRICULADOS DURANTE EL AÑO Y QUE CONTARÁN CON EL APOYO DE EXPERTIC-SEA.	50 (UNIDAD)
			CEDEDUIS			I04-NÚMERO DE CURSOS (EN EL 2024), QUE SERÁN MONTADOS, IMPLEMENTADOS Y CON SOPORTE POR PARTE DE EXPERTIC-SEA QUE UTILIZAN LAS «AULAS MODELO» DISEÑADAS.	200 (UNIDAD)
			SEDE SOCORRO			I05-NÚMERO DE CUPOS DE ESTUDIANTES MATRICULADOS (EN EL 2024) EN CURSOS IMPLEMENTADOS POR EL PROYECTO EXPERTIC-SEA EN PROMEDIO POR SEMESTRE.	3000 (UNIDAD)
			SEDE MALAGA			I06-NÚMERO DE ACCESOS (EN EL 2024) A RECURSOS VIRTUALES DE LA BIBLIOTECA SUGERIDOS EN LOS ENLACES DISPUESTOS POR EL PROYECTO EXPERTIC-SEA.	5000 (UNIDAD)
			SEDE BARRANCABERMEJA			I07-NÚMERO DE EVALUACIONES COORDINADAS (EN EL 2024) POR LAS ESCUELAS PARA UNA O MÁS SEDES, EN DONDE SE BRINDA APOYO LOGÍSTICO POR PARTE DE LOS	100 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			SEDE BARBOSA			PROFESIONALES DEL PROYECTO EXPERTIC-SEA.	
			DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS			I08-NÚMERO DE ASIGNATURAS ACTUALIZADAS CON METODOLOGÍA, COMPETENCIAS Y CONTENIDOS INTEGRADOS CON BASE EN EL MODELO PEDAGÓGICO UIS 21.	3 (UNIDAD)
			ESCUELA DE BIOLOGIA				
			ESCUELA DE FISICA				
			ESCUELA DE MATEMATICAS				
			ESCUELA DE QUIMICA				
			ESCUELA DE ING.ELECTRICA, ELECTRONICA Y TELECOMUN			I09-NÚMERO DE ENLACES FACILITADOS A RECURSOS DIGITALES ACCESIBLES EN LÍNEA DE LA BIBLIOTECA VIRTUAL U OTRAS FUENTES.	500 (UNIDAD)

Programa: 1.2 CALIDAD Y PERTINENCIA DE PROGRAMAS

Subprograma: 1.2.1 CALIDAD DE PROGRAMAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
7	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y DE FOMENTO DE LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS DE PRÉGRADO Y POSGRADO DE LA UIS (5705)	FOMENTAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO CON MIRAS A LOGRAR O MANTENER LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD, ASÍ COMO LA GESTIÓN DE LOS PLANES DE MEJORAMIENTO DERIVADOS D ELA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS	VICERRECTORIA ACADEMICA	826.090	FONDO COMUN 2110	NÚMERO DE PROGRAMAS QUE INICIARON PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN	16 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROGRAMAS QUE FINALIZARON LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE AUTOEVALUACIÓN	16 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PLANES DE MEJORAMIENTO CON SEGUIMIENTO REALIZADO	40 (UNIDAD)

Programa: 1.3 DESARROLLO PROFESORAL

Subprograma: 1.3.1 DESARROLLO DE COMPETENCIAS PEDAGÓGICAS DEL PROFESOR

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
8	FORMACIÓN A MEDIDA PARA EL PERFECCIONAMIENTO DOCENTE DIFERENCIADO (5593)	DISEÑAR, EJECUTAR Y EVALUAR DOS PLANES DE FORMACIÓN A MEDIDA PARA EL PERFECCIONAMIENTO DOCENTE DIFERENCIADO.	CEDEDUIS	0		DOCUMENTO SÍNTESIS DE NECESIDADES DE FORMACIÓN DETECTADAS EN EL EQUIPO DOCENTE DEL PROGRAMA.	2 (NÚMERO)
						PLANES DE FORMACIÓN A MEDIDA PARA PERFECCIONAMIENTO DOCENTE DIFERENCIADO	2 (NÚMERO)
						CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN PLAN DE FORMACIÓN DIFERENCIADO	2 (NÚMERO)
						ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS RESPECTIVAS.	2 (NÚMERO)

Enfoque: 2. ENFOQUE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN COMO EJES ARTICULADORES DE LAS FUNCIONES MISIONALES

Programa: 2.1 INVESTIGACIÓN

Subprograma: 2.1.1 FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
9	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA UIS (5668)	FOMENTAR Y APOYAR LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN COMO UNA ESTRATEGIA QUE PROMUEVE LA CULTURA Y PERMITE UN ESPACIO DE ARTICULACIÓN ENTRE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA Y LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, CON FIN DE ESTIMULAR Y REVITALIZAR LA ACTIVIDAD Y LA CREATIVIDAD EN LA INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0*		NÚMERO DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN APOYADOS	83 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROFESIONALES RECIÉN GRADUADOS, ESTUDIANTES DE PREGRADO / POSGRADO VINCULADOS A PROYECTOS MINCIENCIAS CONVOCATORIA 2023	15 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			ESTANCIAS POSDOCTORALES	6 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECAICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$1.443.400 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
10	FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5670)	PROMOVER LA GENERACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE CONDICIONES APROPIADAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES INVESTIGATIVAS COMO REQUISITO INDISPENSABLE PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADAS PRESENTADAS POR PROFESORES DE RECIENTE VINCULACIÓN	35 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA BÁSICA FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	10 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	10 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	6 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LA CONVOCATORIA GENERANDO ESPÍRITU CIENTÍFICO APROBADOS PARA EJECUCIÓN	10 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			PROYECTOS DE LA CONVOCATORIA DE INVESTIGACIÓN SOBRE PROBLEMÁTICAS ACADÉMICA, EQUIDAD DE GÉNERO, BIENESTAR Y SALUD MENTAL FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$5.710.000 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
11	APOYO A LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5672)	INCENTIVAR LA INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER Y VELAR PORQUE CUMPLA CON LOS PRINCIPIOS ÉTICOS ESTABLECIDOS EN LAS NORMAS NACIONALES E INTERNACIONALES VIGENTES.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROYECTOS REGISTRADOS EN EL CEINCI A LOS QUE SE LES REALIZA AL MENOS UN SEGUIMIENTO.	60 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			CURSO DE EDUCACIÓN CONTINUADA OFRECIDO A LA COMUNIDAD UIS EN TEMAS DE ÉTICA	1 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COFINANCIADOS POR LA UNIVERSIDAD EN CONVOCATORIAS EXTERNAS.	15 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			PROYECTO DE INVESTIGACIÓN EN ALIANZA CON INSTITUCIONES CON IMPACTO REGIONAL	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			EQUIPOS DE LABORATORIO FUNCIONANDO Y AL SERVICIO DE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN	6 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			INFORME DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES - INVENTARIO DE EQUIPOS DEDICADOS A ACTIVIDADES MISIONALES DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS			APOYOS OTORGADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	90 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD			LINEAMIENTO MÉTRICAS PARA ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN	1 (UNIDAD)

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$3.904.248 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
12	APOYO A SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y ACCESO A RECURSOS GENÉTICOS (5673)	MANTENER LOS DERECHOS VIGENTES DE LAS TECNOLOGÍAS PARA LAS CUALES SE LE HA OTORGADO PATENTE A LA UIS E INCREMENTAR EL ACERVO DE ACTIVOS INTANGIBLES DE LA UNIVERSIDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		MANTENIMIENTOS DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL DE PATENTES OTORGADAS	40 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			ACOMPAÑAMIENTOS AL PROCESO A LAS SOLICITUDES DE PATENTE	20 (UNIDAD)
						SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL	5 (UNIDAD)
						EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN O SESIONES DE CAPACITACIÓN EN PROPIEDAD INTELECTUAL DIRIGIDOS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	5 (UNIDAD)
						ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD O PROPIEDAD INTELECTUAL O CESIONES DE DERECHO DE PROPIEDAD INTELECTUAL ESTABLECIDOS CON TERCEROS	8 (UNIDAD)
						ACOMPAÑAMIENTO AL PROCESO DE USO O SOLICITUD DE PERMISOS Y LICENCIAS AMBIENTALES PARA EL APROVECHAMIENTO DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA	3 (UNIDAD)

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$638.000 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.3 VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
13	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA (5671)	DIVULGAR LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN EVENTOS CIENTÍFICOS NACIONALES E INTERNACIONALES Y EN PUBLICACIONES PERIÓDICAS CIENTÍFICAS DE LA UIS, PARA AUMENTAR LA VISIBILIDAD DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0*		MOVILIDADES OTORGADAS A PROFESORES Y ESTUDIANTES	103 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			EVENO ACADÉMICO CIENTÍFICO DE CARÁCTER INTERNACIONAL COFINANCIADO	1 (UNIDAD)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PREMIO ELOY VALENZUELA OTORGADO A LA TRAYECTORIA INVESTIGATIVA	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE PUBLICACIONES			PREMIO ELOY VALENZUELA OTORGADO A MEJOR TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	6 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			REVISTAS CON SEGUIMIENTO DE LOS DATOS DE GESTIÓN EDITORIAL DE LOS ARTÍCULOS Y DOCUMENTOS RECIBIDOS EN LAS REVISTAS UIS	11 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			NÚMEROS DIAGRAMADOS EN PDF Y HTML PUBLICADOS EN EL OJS	16 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			MESES CON COBERTURA DE ASISTENCIA WEB	10 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECAICAS			LINEAMIENTOS PARA IMPLEMENTACIÓN DE CIENCIA ABIERTA EN LA UIS	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$2.066.912 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.3 VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
14	FORTALECIMIENTO A LAS PUBLICACIONES UIS (5588)	VISIBILIZAR EL APORTE DE LA ACADEMIA AL DESARROLLO REGIONAL Y LOS RESULTADOS DEL TRABAJO INTELECTUAL DE LOS DOCENTES, INVESTIGADORES Y ESTUDIANTES DE LA UIS, ASÍ COMO DE LOS ACTORES DE LA REGIÓN, CON LA PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS DE SU ACTIVIDAD ACADÉMICA, INVESTIGATIVA Y DE EXTENSIÓN.	DIVISION DE PUBLICACIONES	376.298	FONDO COMUN 3170	PROPUESTAS PRESENTADAS Y APROBADAS	20 (NÚMERO)
						LIBROS REVISADOS Y CORREGIDOS	20 (NÚMERO)
						LIBROS DIAGRAMADOS Y DISEÑADOS	20 (NÚMERO)
						LIBROS NORMALIZADOS CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES	20 (NÚMERO)
						LIBROS PUBLICADOS EN PLATAFORMAS Y TIENDAS VIRTUALES O EN ACCESO ABIERTO	20 (NÚMERO)
15	APOYO EDITORIAL A LAS REVISTAS CIENTÍFICAS (5599)	APOYAR LAS PUBLICACIONES PERIÓDICAS CIENTÍFICAS Y DE DIVULGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD PARA PROMOVER MEJORAS EN SU GESTIÓN EDITORIAL, CALIDAD, VISIBILIDAD E IMPACTO EN EL ENTORNO DIGITAL.	DIVISION DE PUBLICACIONES	208.000	FONDO COMUN 3170	FASCÍCULOS MARCADOS EN XML JASTS.	16 (NÚMERO)
			VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION			FASCÍCULOS PUBLICADOS CON CÓDIGO DOI ASIGNADO A SUS ARTÍCULOS CIENTÍFICOS.	16 (NÚMERO)
			DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			CAPACITACIONES REALIZADAS	2 (NÚMERO)
						REVISTAS QUE TUVIERON CORRECCIÓN ORTOTIPOGRÁFICA EN ESPAÑOL O INGLÉS O TRADUCCIÓN DE SU CONTENIDO	7 (NÚMERO)
16	DESARROLLO DEL EVENTO DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE SALUD (5659)	REALIZAR EL EVENTO DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE SALUD PARA AUMENTAR LA VISIBILIDAD Y DIFUSIÓN DE LA INVESTIGACIÓN DESARROLLADA EN LAS ESCUELAS QUE INTEGRAN LA FACULTAD DE SALUD.	DECANATO FACULTAD DE SALUD	0		INSCRITOS AL EVENTO	500 (NÚMERO)
			ESCUELA DE MICROBIOLOGIA			ASISTENTES AL EVENTO	450 (NÚMERO)
			ESCUELA DE ENFERMERIA			INFORME DE EVALUACIÓN DEL EVENTO	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE FISIOTERAPIA				
			ESCUELA DE NUTRICION Y DIETETICA				
			ESCUELA DE MEDICINA				

Programa: 2.2 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

Subprograma: 2.2.1 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
17	APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL (5674)	APORTAR A LA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN MEDIANTE EL FOMENTO DE ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA, DESARROLLO TECNOLÓGICO O INNOVACIÓN EMPRESARIALES, PROCESOS DE APOYO AL PARQUE TECNOLÓGICO DE GUATIGUARÁ Y PROCESOS DE APROPIACIÓN SOCIAL DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - CTEI, ENTRE OTRAS ACTIVIDADES Y PROCESOS.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		VALORACIONES DE TECNOLOGÍAS O PROCESOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LA CREACIÓN O RECONOCIMIENTO DE SPIN-OFF	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO O EXTENSIÓN EN LOS ASPECTOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL APOYADAS EN SU FORMULACIÓN	1 (UNIDAD)
						EVENTO O SESIONES DE CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN	2 (UNIDAD)

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$165.000 (miles de pesos)

Enfoque: 3. ENFOQUE COHESIÓN SOCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

Programa: 3.1 CULTURAS UIS

Subprograma: 3.1.1 PATRIMONIO Y CULTURAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
18	ESTRATEGIAS PARA LA SOCIALIZACIÓN, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLÍTICA DE CULTURAS UIS. (5598)	FORTALECER EL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LA POLÍTICA DE CULTURAS UIS A TRAVÉS DE ESTRATEGIAS DE SOCIALIZACIÓN, PARTICIPACIÓN Y APROPIACIÓN QUE IMPACTEN POSITIVAMENTE LOS PROCESOS DEL QUEHACER CULTURAL UIS.	DIRECCION CULTURAL	80.000	FONDO COMUN 2170	ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE CULTURAS UIS	1 (NÚMERO)
						PROYECTOS INSCRITOS EN LA CONVOCATORIA PROYECTOS POLÍTICA DE CULTURA UIS	24 (NÚMERO)
						PROYECTOS APOYADOS EN LA CONVOCATORIA PROYECTOS POLÍTICA DE CULTURA UIS	8 (NÚMERO)
						TALLERES DE FORMACIÓN	6 (NÚMERO)
						INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UIS QUE PARTICIPARON EN TALLERES DE FORMACIÓN	200 (NÚMERO)

Subprograma: 3.1.2 EXPRESIONES ARTÍSTICAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
19	AGÉNDATE: PROGRAMACIÓN Y DESARROLLO DE LA PARRILLA CULTURAL UIS. (5609)	APORTAR AL DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, DESDE LA PROGRAMACIÓN DE UNA AGENDA (ARTÍSTICA Y ACADÉMICA) VARIADA Y DE CALIDAD, QUE IMPACTE POSITIVAMENTE EN LA CALIDAD DE VIDA Y EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS TRANSCULTURALES.	DIRECCION CULTURAL	632.000	FONDO COMUN 2170	ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA PARRILLA SEMANAL	90 (NÚMERO)
					FONDO AJENO 8319	FESTIVALES/TEMPORADAS REALIZADOS	8 (NÚMERO)
					FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7027	ARTISTAS PARTICIPANTES	600 (NÚMERO)
					FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7231	ASISTENTES A LA PARRILLA SEMANAL	10000 (NÚMERO)
						ASISTENTES A FESTIVALES	20000 (NÚMERO)
ÍNDICE DE SATISFACCIÓN	90 (PORCENTAJE)						

Programa: 3.2 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
20	PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA SEMANA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL (5695)	DESARROLLAR ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE FORTALEZCAN EL BIENESTAR DE LOS ESTUDIANTES, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ALGUNAS ESTRATEGIAS PLANTEADAS EN LAS DIMENSIONES QUE FUNDAMENTAN LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD	BIENESTAR ESTUDIANTIL	2.550	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7080	SEMANA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL PLANEADA Y EJECUTADA	1 (UNIDAD)
						INFORME DE RESULTADOS OBTENIDOS EN LA SEMANA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	1 (UNIDAD)
21	FORMACIÓN EN INCLUSIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA UIS-FASE 1 (5720)	AUMENTAR LA CONCIENCIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD UIS. INCLUIR EN LOS PROCESOS DE FORMACIÓN PARA PERSONAL CONTENIDOS SOBRE LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL MEJORAR LA COMPRESIÓN DE LOS CONCEPTOS DE GÉNERO, ROLES SOCIALES Y DIVERSIDAD. FOMENTAR UN AMBIENTE RESPETUOSO Y SEGURO PARA TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UIS.	SECRETARIA GENERAL	30.000	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7031	PORCENTAJE DE FUNCIONARIOS/AS Y PERSONAL ADMINISTRATIVO EN CURSOS O TALLERES SOBRE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO.	50 (PORCENTAJE)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
		PROMOVER LA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN ACTIVIDADES Y PROGRAMAS RELACIONADOS CON LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD DE GÉNERO.	VICERRECTORIA ACADEMICA			PORCENTAJE DE DOCENTES DE PLANTA Y OCASIONALES EN PROCESOS DE FORMACIÓN ORIENTADOS A FAVORECER LA COMPRENSIÓN Y LA APROPIACIÓN TEÓRICA, CONCEPTUAL Y METODOLÓGICA DEL ENFOQUE DE GÉNERO, POR SEXO.	25 (PORCENTAJE)
			PLANEACION			PORCENTAJE DE DOCENTES DE CÁTEDRA EN PROCESOS DE FORMACIÓN ORIENTADOS A FAVORECER LA COMPRENSIÓN Y LA APROPIACIÓN TEÓRICA, CONCEPTUAL Y METODOLÓGICA DEL ENFOQUE DE GÉNERO, POR SEXO.	25 (PORCENTAJE)
			DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS			PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROCESOS DE FORMACIÓN ORIENTADOS A FAVORECER LA COMPRENSIÓN Y LA APROPIACIÓN TEÓRICA, CONCEPTUAL Y METODOLÓGICA DEL ENFOQUE DE GÉNERO, POR SEXO.	10 (PORCENTAJE)
			DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS			PROGRAMA RADIAL QUE ORIENTE SOBRE LA PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS Y LA DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO EN LAS EMISORAS INSTITUCIONALES UIS ESTÉREO Y UIS AM, DONDE SE ABARQUEN POR LO MENOS LAS SIGUIENTES	10 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			DECANATO FACULTAD DE SALUD			TEMÁTICAS: MASCULINIDADES NO HEGEMÓNICAS, RELACIONES SANAS Y RESPETUOSAS Y, CONSENTIMIENTO MUTUO.	
						CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA SOBRE EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA EN SUS DISTINTAS EXPRESIONES.	2 (UNIDAD)
22	DESARROLLO DE DOS EVENTOS ORIENTADOS HACIA LA PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA SEDE UIS MÁLAGA FASE I (5622)	REALIZAR DOS EVENTOS PARA CONMEMORAR LAS FECHAS DE LA DESIGUALDAD DE GÉNERO Y REIVINDICACIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTQ+ DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE UIS SEDE MÁLAGA.	SEDE MALAGA	2.000	FONDO COMUN 2230	NÚMERO DE INSCRITOS AL EVENTO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER	300 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER	200 (NÚMERO)
						NÚMERO DE INSCRITOS AL EVENTO DEL DÍA INTERNACIONAL DE ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	300 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO DEL DÍA INTERNACIONAL DE ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER	200 (UNIDAD)
						INFORME DE EVALUACIÓN DEL EVENTO ELABORADO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
23	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (5653)	APORTAR AL BIENESTAR DE LOS DOCENTES Y FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO-SGSST, MEDIANTE LA GENERACIÓN DE ENTORNOS SEGUROS Y SALUDABLES, PROMOCIÓN DEL AUTOCUIDADO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS DE TRABAJO SEGURAS, CUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS LEGALES VIGENTES Y APLICABLES, PARA CONTROLAR LOS ÍNDICES DE ENFERMEDAD LABORAL Y DE ACCIDENTES DE TRABAJO.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	630.000	FONDO COMUN 3180	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO EN LA EVALUACIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	96 (PORCENTAJE)
						NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO = (TOTAL DE ACTIVIDADES EJECUTADAS / TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS) * 100	90 (PORCENTAJE)
						EJECUCIÓN DE ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS PRODUCTO DE INVESTIGACIONES DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL = (NÚMERO DE ACCIONES EJECUTADAS EN EL PERIODO / NÚMERO TOTAL DE ACCIONES ESTABLECIDAS EN EL PERIODO) *100	80 (PORCENTAJE)
						NIVEL DE COBERTURA DE CAPACITACIONES SEGÚN GRUPOS PRIORIZADOS = (NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS EN GRUPOS PRIORIZADOS / NÚMERO DE PERSONAS PROYECTADAS A CAPACITAR EN GRUPOS PRIORIZADOS) * 100	70 (PORCENTAJE)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
24	GESTIÓN PSICOSOCIAL CON ENFOQUE COGNITIVO (5650)	GESTIONAR LOS FACTORES PSICOSOCIALES A TRAVÉS DE ACCIONES ENFOCADAS EN EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS COGNITIVOS, LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SOPORTE, FUNCIONAMIENTO Y POSICIONAMIENTO, PARA MITIGAR LOS RIESGOS PSICOSOCIALES, MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y APORTAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR EN LA UNIVERSIDAD.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	259.448	FONDO COMUN 3180	SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS = PROMEDIO MENSUAL DE LAS CALIFICACIONES DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PARA CADA ACTIVIDAD EJECUTADA.	80 (PORCENTAJE)
						MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPAN EN LAS ACTIVIDADES = COBERTURA DEL PERIODO ACTUAL - COBERTURA DEL PERIODO ANTERIOR / COBERTURA DEL PERIODO ANTERIOR * 100	10 (PORCENTAJE)
						PLAN DE ACCIÓN DE LA ESTRATEGIA PARA FORTALECER LOS PROCESOS COGNITIVOS Y EL APRENDIZAJE EN LOS FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD	1 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.2 CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
25	DESARROLLO DEL EVENTO "LAS MUJERES Y LAS NIÑAS PROTAGONISTAS DE LA CIENCIA HOY " VERSIÓN2024 (5661)	REALIZAR UN EVENTO, CUYAS ACTIVIDADES A DESARROLLAR LE PERMITAN A LA FACULTAD REALZAR LA LABOR Y EL ROL DE LA MUJER EN LA CIENCIA Y PERMITA MOTIVAR A LAS NIÑAS, COMO AGENTES DEL FUTURO A PARTICIPAR, ESTUDIAR Y PRODUCIR RESULTADOS DENTRO DE LAS DIFERENTES ÁREAS DE LAS CIENCIAS.	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	5.000	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7095	NÚMERO DE ASISTENTES AL EVENTO	100 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS	5 (NÚMERO)
						INFORME DE EVALUACIÓN DEL EVENTO ELABORADO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.2 CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
26	CONMEMORACIONES Y EVENTOS CULTURALES ESPECIALES (5611)	CONMEMORAR LOS ACONTECIMIENTOS HISTÓRICOS Y CULTURALES DE RELEVANCIA DE NUESTRA UNIVERSIDAD, LA REGIÓN Y EL PAÍS, PARA LA COHESIÓN SOCIAL Y APROPIACIÓN CULTURAL EN MIRAS A LA CREACIÓN DE BIENESTAR DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	DIRECCION CULTURAL	110.000	FONDO COMUN 2170	NÚMERO DE PROPUESTAS RECIBIDAS DEL 19° CONCURSO NACIONAL DE LITERATURA	20 (NÚMERO)
					FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7027	NÚMERO DE PROPUESTAS HABILITADAS PARA PARTICIPAR EN EL 19° CONCURSO DE NACIONAL LITERATURA	20 (NÚMERO)
					FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7231	NÚMERO DE GRUPOS ARTÍSTICOS INSTITUCIONALES APOYADOS PARA REALIZAR PARTICIPACIÓN A NIVEL NACIONAL	2 (NÚMERO)
						NÚMERO DE GRUPOS ARTÍSTICOS APOYADOS, PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL	1 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ARTISTAS DE LA COMUNIDAD UIS BENEFICIADOS PARA PARTICIPAR EN EVENTOS INTERNACIONALES	60 (NÚMERO)
					NÚMERO DE ARTISTAS DE LA COMUNIDAD UIS BENEFICIADOS PARA PARTICIPAR EN EVENTOS NACIONALES	130 (NÚMERO)	
					EVENTOS CULTURALES ESPECIALES REALIZADOS	3 (NÚMERO)	
					ASISTENTES A LOS EVENTOS CULTURALES ESPECIALES REALIZADOS	5000 (NÚMERO)	

Enfoque: 4. ENFOQUE DISEÑO DE SOLUCIONES COMPARTIDAS PARA ATENDER PRIORIDADES NACIONALES Y RETOS GLOBALES

Programa: 4.1 INTERACCIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO INTERNACIONAL

Subprograma: 4.1.1 BILINGÜISMO / MULTILINGÜISMO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
27	IMPLEMENTACION DE LA METODOLOGIA DE APRENDIZAJE INVERTIDO EN EL INSTITUTO DE LENGUAS (5606)	IMPLEMENTAR LA METODOLOGÍA DE AULA INVERTIDA EN EL INSTITUTO DE LENGUAS DE LA UIS.	INSTITUTO DE LENGUAS	1.500	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7061	MATERIAL ADAPTADO A METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE INVERTIDO EN LOS PROGRAMAS DE LENGUA EXTRANJERA	2 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES IMPLEMENTADAS EN EL CAMPUS VIRTUAL.	2 (NÚMERO)
28	FORTALECIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS EN LOS DOCENTES, LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO O POSGRADO Y ADMINISTRATIVOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISICOMECAÑICAS. FASE 3. (5636)	FORTALECER LAS COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS Y RETÓRICAS DEL IDIOMA INGLÉS EN LOS DOCENTES, LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO O POSGRADO Y LOS ADMINISTRATIVOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FISICOMECAÑICAS.	DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS	35.000	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7093	NÚMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO O POSGRADO BENEFICIADOS.	30 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PROFESORES O ADMINISTRATIVOS BENEFICIADOS.	5 (NÚMERO)
						CANTIDAD DE DOCUMENTOS REVISADOS (ARTÍCULOS, PONENCIAS, HOJAS DE VIDA, ENTRE OTROS)	20 (NÚMERO)
						CANTIDAD DE CLUBES O ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA REALIZADAS	4 (NÚMERO)

Subprograma: 4.1.2 INTERCULTURALIDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
29	ESTRATEGIAS PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS - FASE II (5632)	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS, A TRAVÉS DE LA GESTIÓN DE CONVENIOS, SEGUIMIENTO A LOS PROCESOS DE ACREDITACIÓN ABET Y FOMENTAR EL APRENDIZAJE Y EL USO DEL INGLÉS.	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	0		BASE DE DATOS ACTUALIZADA DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO QUE SE ENCUENTRAN EN MOVILIDAD (ENTRANTE Y SALIENTE)	1 (UNIDAD)
						INFORME "CARACTERIZACIÓN DEL NIVEL DE INGLÉS DE LOS PROFESORES DE LA FACULTAD"	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROFESORES DE LA FACULTAD QUE USAN RECURSOS EN INGLÉS EN SUS CLASES	10 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PROFESORES Y ADMINISTRATIVOS INSCRITOS EN LA PLATAFORMA ALTISSIA	20 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES INSCRITOS EN LA PLATAFORMA ALTISSIA	100 (NÚMERO)
30	DISEÑO METODOLÓGICO ENFOCADO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) Y SU IMPACTO EN EL DESARROLLO DE LA COMPETENCIA INTERCULTURAL. (5607)	PROMOVER LA CO-CREACIÓN, EL CONOCIMIENTO Y LA DEMOSTRACIÓN DE ACTITUDES Y COMPETENCIAS QUE CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN DE CIUDADANOS CAPACES DE RESOLVER PROBLEMAS TANTO TEÓRICOS COMO PRÁCTICOS EN DIVERSOS CONTEXTOS INTERCULTURALES A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE LENGUA EXTRANJERA.	INSTITUTO DE LENGUAS	0		TALLER DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y SU IMPORTANCIA EN LA AGENDA 2030 NACIONAL Y GLOBAL.	1 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES ENFOCADAS EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS4 EDUCACIÓN DE CALIDAD Y ODS13 ACCIÓN POR EL CLIMA.	2 (NÚMERO)

Subprograma: 4.1.4 REDES ACADÉMICAS DE COLABORACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
31	GESTIÓN DE LAS RELACIONES INTERNACIONALES ENCAMINADAS AL FORTALECIMIENTO DEL PLURILINGÜISMO, LA INTERCULTURALIDAD, LAS MOVILIDADES, EL RELACIONAMIENTO Y LA IMAGEN INSTITUCIONAL (5750)	FORTALECER EL RELACIONAMIENTO DE LA UIS CON INSTITUCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES, COMO UNA UNIVERSIDAD INCLUSIVA Y GLOBALMENTE CONECTADA A TRAVÉS DE LA PROMOCIÓN DEL PLURILINGÜISMO, LA INTERCULTURALIDAD Y LA MOVILIDAD ESTUDIANTIL, PROMOVRIENDO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA UN ENTORNO DIVERSO Y GLOBALIZADO Y CON ELLO LA MEJORA DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL.	RELACIONES EXTERIORES	505.000	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE ACTIVIDADES (CLUBES, CURSOS, TALLERES, CINE FOROS, ETC.) OFRECIDOS POR LOS ASISTENTES Y VOLUNTARIOS EXTRANJEROS COMO PARTE DEL PROGRAMA DE PLURILINGÜISMO	25 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES Y MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA QUE PARTICIPAN EN EVENTOS MULTICULTURALES ORGANIZADOS POR LA UNIVERSIDAD.	1000 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN CONVOCATORIAS DE ORGANISMOS EXTERNOS	20 (NÚMERO)
						NÚMERO DE INICIATIVAS ACADÉMICAS EN LAS QUE PARTICIPA LA UNIVERSIDAD, A TRAVÉS DE LAS REDES COLABORACIÓN.	10 (NÚMERO)
						NÚMERO DE APLICACIONES EN PROGRAMAS DE SUBVENCIONES/BECAS	6 (UNIDAD)
						NÚMERO DE VISITAS, ENCUENTROS Y EVENTOS DE VISIBILIDAD DESARROLLADOS EN LA UIS O EN INSTITUCIONES ASOCIADAS	12 (UNIDAD)

Programa: 4.3 EGRESADOS

Subprograma: 4.3.1 SEGUIMIENTO A EGRESADOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
32	FORTALECIMIENTO DE LA RELACIÓN CON LOS EGRESADOS UIS (5751)	FORTALECER LA RELACIÓN CON LOS EGRESADOS UIS, IMPLEMENTANDO ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO, INTERACCIÓN Y RECONOCIMIENTO.	RELACIONES EXTERIORES	105.000	FONDO COMUN 1140	DOCUMENTO DE ESTRATEGIA DE RECONOCIMIENTOS ABIERTA AL PUBLICO EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE EGRESADOS DESTACADOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EGRESADOS CON DATOS ACTUALIZADOS EN LA BASE DE DATOS	800 (UNIDAD)
						POLÍTICA DE EGRESADOS ACTUALIZADA Y PRESENTADA AL CONSEJO SUPERIOR Y EN ESTE SENTIDO MODIFICAR LA ÚLTIMA ACTIVIDAD.	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ENCUENTROS DE EGRESADOS POR FACULTADES	6 (UNIDAD)

Enfoque: 5. ENFOQUE DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y EL LOGRO DEL BUEN VIVIR

Programa: 5.1 EXTENSIÓN PARA LA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD, EL ESTADO Y LAS EMPRESAS

Subprograma: 5.1.1 ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
33	FOMENTO DE LA ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD (5675)	APOYAR LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN ESPECIALMENTE SOLIDARIAS, EN ARTICULACIÓN CON ENTIDADES DEL ESTADO, EMPRESA O ACTORES DE LA SOCIEDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN ORIENTADA A DIFUNDIR EL QUEHACER CIENTÍFICO DE LA UIS HACIA EL MEDIO SOCIAL Y PRODUCTIVO	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			NÚMERO DE PARTICIPACIONES EN REDES DE TRABAJO COLABORATIVO EN ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDAD DE DIVULGACIÓN DE APORTES DE LA UIS DESDE LA EXTENSIÓN A LA SOCIEDAD (PUBLICACION O EVENTO)	1 (UNIDAD)
34	GESTIÓN PARA LA ACREDITACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO (5676)	MANTENER EL ALCANCE DE LA ACREDITACIÓN DE LOS ENSAYOS DE LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 **		ENSAYOS DE LABORATORIO QUE MANTIENEN U OBTIENEN LA ACREDITACIÓN DURANTE EL AÑO	70 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$132.000 (miles de pesos)

** Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$220.000 (miles de pesos)

Subprograma: 5.1.1 ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
35	FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN (5678)	ASESORAR LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS DE EXTENSIÓN MEDIANTE LA CAPACITACIÓN EN EL PROCESO DE REGISTRO Y FORMALIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y FORTALECER LA VISIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD A NIVEL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROPUESTAS DE EXTENSIÓN ASESORADAS POR LA VIE	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			NÚMERO DE PARTICIPACIONES EN COMITÉS INTERINSTITUCIONALES, MESAS, EXHIBICIONES O EVENTOS SIMILARES, QUE PERMITAN DAR VISIBILIDAD A LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD.	8 (UNIDAD)
						CAMPAÑA EDUCOMUNICATIVA DE LA FUNCIÓN MISIONAL DE EXTENSIÓN	1 (UNIDAD)
						PARTICIPACIONES DE INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN O CAPACITACIÓN DEL PROCESO DE EXTENSIÓN	30 (UNIDAD)

** Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$350.000 (miles de pesos)

Subprograma: 5.1.2 ARTICULACIÓN CON EL ESTADO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
36	IDENTIFICACIÓN DE PROPUESTAS ARTICULADORAS ENTRE LOS ACTORES DEL TERRITORIO DEL ÁREA DE INFLUENCIA DE LA UIS, EN TEMAS RELACIONADOS CON GOBERNANZA, ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO, A TRAVÉS DE LA MESA DE BOSQUES DE SANTANDER. FASE 3 (5717)	IDENTIFICAR, PROMOVER, LIDERAR ACCIONES PROYECTOS Y/O PROPUESTAS ARTICULADORAS ENTRE LOS ACTORES DEL TERRITORIO DEL ÁREA DE INFLUENCIA DE LAS SEDES Y LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE LA UIS EN TEMAS RELACIONADOS CON GOBERNANZA, ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO, CADENAS PRODUCTIVAS AGROINDUSTRIALES/ JACS, A TRAVÉS DE LA MESA DE BOSQUES DE SANTANDER-UIS.	INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA	17.200	FONDO DE RENTAS ESPECIALES 7046	NÚMERO DE CADENAS PRODUCTIVAS AMBIENTAL/ AGROPECUARIA/COMUNITARIAS APOYADAS POR LA MBS UIS	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ÓRGANOS DE GOBERNANZA (AMBIENTAL/ AGROPECUARIA/COMUNITARIA) DONDE LA UIS INFLUYA	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN NO FORMAL DESARROLLADAS EN TEMAS AMBIENTALES, AGROPECUARIOS Y/O COMUNITARIOS	1 (UNIDAD)

Programa: 5.2 EMPRENDIMIENTO

Subprograma: 5.2.1 EMPRENDIMIENTO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
37	FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO Y RELACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO (5677)	RECONOCER Y DESARROLLAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES PARA INCENTIVAR EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN EN TEMAS DE EMPRENDIMIENTO Y EL FORTALECIMIENTO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO APOYADAS EN SU FORMULACIÓN, FORTALECIMIENTO O APLICACIÓN A FONDOS DE FINANCIACIÓN EXTERNA	5 (UNIDAD)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			CONFERENCIAS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE CAPACITACIÓN DE EMPRENDIMIENTO INNOVACIÓN MENTALIDAD Y CULTURA	6 (UNIDAD)
						EVENTOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LOS QUE BENEFICIARIOS O REPRESENTANTES DEL PROGRAMA ASISTEN	1 (UNIDAD)
						CURSO O TALLER DE FORMACIÓN EN EMPRENDIMIENTO	1 (UNIDAD)
						EVENO LOCAL, REGIONAL O NACIONAL EN EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD O CULTURA	1 (UNIDAD)

** Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$363.000 (miles de pesos)

Enfoque: 6. ENFOQUE GESTIÓN UNIVERSITARIA PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Programa: 6.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Subprograma: 6.1.1 DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA DEL TALENTO HUMANO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
38	PROGRAMA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA -PIGA- (5644)	SATISFACER LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD, EN TÉRMINOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES, QUE LE PERMITAN DESEMPEÑAR BAJO EL ENFOQUE DE MEJORAMIENTO CONTINUO, EL ROL ADMINISTRATIVO PARA EL CUAL FUE CONTRATADO, ORIENTADO HACIA A LOS PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES, PROPENDIENDO POR UNA FORMACIÓN INTEGRAL, QUE INCORPORA COMPETENCIAS DEL SER Y DEL HACER.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	90.552	FONDO COMUN 3180	COBERTURA DEL PROGRAMA = (NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y/O ENTRENAMIENTO / TOTAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO) * 100%	50 (PORCENTAJE)
						EFICACIA EN ACTIVIDADES = ((%REACCIÓN + %APRENDIZAJE) × 25%) + (%PLANEACIÓN × 50%)	80 (PORCENTAJE)

Programa: 6.2 GESTIÓN INSTITUCIONAL

Subprograma: 6.2.2 MEJORAMIENTO DE PROCESOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
39	DISEÑO Y PUBLICACIÓN DE UNA CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5760)	DISEÑAR Y PUBLICAR UNA CAJA DE HERRAMIENTAS PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	PLANEACION	0		DOCUMENTO CON MARCO NORMATIVO (GUBERNAMENTAL E INSTITUCIONAL) Y CONCEPTUAL DE LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LA DECLARACIÓN DEL ALCANCE DE LA CAJA DE HERRAMIENTAS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LAS GUÍAS, FORMATOS Y DEMÁS DOCUMENTOS BASE DE LA CAJA DE HERRAMIENTAS, REFINADO CON ELEMENTOS DE DISEÑO GRÁFICO	1 (UNIDAD)
						CAJA DE HERRAMIENTAS PUBLICADA EN PÁGINA WEB INSTITUCIONAL	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN DE LA CAJA DE HERRAMIENTAS	3 (NÚMERO)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
40	CREACIÓN DE CONTENIDO AUDIOVISUAL ORIENTADO A IMPULSAR LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL FASE II (5702)	DESARROLLAR CONTENIDOS AUDIOVISUALES DIRIGIDOS HACIA AL FORTALECIMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL	DIRECCION DE COMUNICACIONES	255.334	FONDO COMUN 1114	VIDEOS INSTITUCIONALES	30 (UNIDAD)
						CONTENIDOS PARA MEDIOS EXTERNOS	15 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
41	IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE MEJORA PARA EL PROCESO SERVICIOS INFORMÁTICOS Y DE TELECOMUNICACIONES, BASADO EN EL RESULTADO DEL AUTODIAGNÓSTICO DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO DIGITAL, EN EL ENFOQUE DE ARQUITECTURA EMPRESARIAL. (5624)	ELABORAR UNA PROPUESTA DE PLAN DE ACCIÓN A SEGUIR, PARA MEJORAR LA AUTOEVALUACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO DIGITAL EN EL ELEMENTO "ARQUITECTURA EMPRESARIAL".	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		DOCUMENTO CON EL PLAN DE ACCIÓN A SEGUIR	1 (UNIDAD)
42	FORMULACIÓN DEL MODELO DE GOBERNANZA DE DATOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - FASE 1 (5761)	DEFINIR LAS POLÍTICAS Y PROCESOS DEL GOBIERNO DE DATOS, PARA UN GRUPO DE DATOS PRIORIZADOS Y SU HOJA DE RUTA PARA LA IMPLEMENTACIÓN, EN EL MARCO DE LA ESTRUCTURACIÓN DEL MODELO DE GOBIERNO DE DATOS DE LA INSTITUCIÓN.	PLANEACION	277.000	FONDO COMUN 1130	INFORME GRADO DE MADUREZ ACTUAL DEL GOBIERNO DE DATOS DE LA UIS	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL			DOCUMENTO CON LA DECLARACIÓN DEL ALCANCE, ESTRATEGIA Y EQUIPO DE GOBIERNO DE DATOS	1 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION			DOCUMENTO CON LAS POLÍTICAS Y PROCESOS DE GOBIERNO DE DATOS, PARA EL GRUPO DE DATOS PRIORIZADOS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LA HOJA DE RUTA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL GOBIERNO DE DATOS, SEGÚN LOS DATOS PRIORIZADOS	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN DEL AVANCE DE LA ESTRUCTURACIÓN DEL MODELO DE GOBIERNO DE DATOS	3 (NÚMERO)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
43	DISEÑO Y DESARROLLO DE LA APLICACIÓN MÓVIL UIS Y EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRÓNICA (5731)	DISEÑAR Y DESARROLLAR LA APLICACIÓN MÓVIL PARA ESTUDIANTES Y EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRÓNICA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	928.000	FONDO COMUN 3140	FUNCIONALIDADES DE LA APLICACIÓN MÓVIL PARA ESTUDIANTES UIS DISEÑADAS Y DESARROLLADAS	3 (UNIDAD)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION			FUNCIONALIDADES DE LA APLICACIÓN MÓVIL PARA ADMINISTRATIVOS UIS DISEÑADAS Y DESARROLLADAS	3 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL			MÓDULOS INICIALES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRÓNICA IMPLEMENTADOS Y CONFIGURADOS	3 (UNIDAD)
						CONFIGURACIÓN Y DESARROLLO (CREACIÓN DEL ÍNDICE ELECTRÓNICO) PARA EL CARGUE EN ALFRESCO DE LOS DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS GENERADOS DURANTE LA PANDEMIA	1 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
44	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DOCUMENTOS VITALES O ESENCIALES - FASE 4 (5726)	DEFINICIÓN DE ACTIVOS DE INFORMACIÓN VITALES DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECIMIENTO DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS ARCHIVÍSTICOS A APLICAR EN LAS UAA PARA SU ORGANIZACIÓN Y CONSERVACIÓN	SECRETARIA GENERAL	0		INFORME CONSOLIDADO DE ACTIVOS DE INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD POSTULADOS COMO VITALES O ESENCIALES	1 (UNIDAD)
						ACTA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEFINIENDO LOS ACTIVOS DE INFORMACIÓN VITALES O ESENCIALES DE LA UNIVERSIDAD	1 (UNIDAD)
						CIRCULAR INDICANDO LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS A IMPLEMENTAR A LOS ACTIVOS DE INFORMACIÓN VITALES O ESENCIALES DE LA UNIVERSIDAD	1 (UNIDAD)
						ACTA DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO SOCIALIZANDO AVANCE PROGRAMA EN SU FASE IV	1 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
45	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DOCUMENTOS ESPECIALES - FASE 4 (5698)	REALIZAR EL DIAGNÓSTICO Y VALORACIÓN DE LOS DOCUMENTOS ESPECIALES EN LAS UAA DE LA UNIVERSIDAD	DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL	0		FORMATO DE DIAGNÓSTICO Y VALORACIÓN DE SOPORTES ESPECIALES EN UAA	1 (NÚMERO)
						CORREO INSTITUCIONAL DANDO INDICACIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO DE FORMATO	1 (NÚMERO)
						FORMATOS DILIGENCIADOS POR LAS UAA	5 (NÚMERO)
						INFORME CONSOLIDADO DE DIAGNÓSTICO Y VALORACIÓN DE SOPORTES ESPECIALES EN UAA	1 (NÚMERO)
						ACTA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO SOCIALIZANDO AVANCE DEL PROYECTO	1 (NÚMERO)