

CONTRATO NÚMERO 08/2024 CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER Y LA PROFESORA MARTHA LILIANA TORRES BARRETO PARA EL DESARROLLO DE UN MODELO PARA LA OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS EN PROCESOS DE INDUCCIÓN O ENTRENAMIENTO DE PERSONAL, MEDIANTE EL USO DE TECNOLOGÍAS CONVERGENTES, EN LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA (UCLM), TALAVERA DE LA REINA, ESPAÑA.

Entre los suscritos, a saber: HERNÁN PORRAS DÍAZ mayor de edad, vecino de Bucaramanga, portador de la cédula de ciudadanía N.º 13.843.619 de Bucaramanga (Santander) en nombre y representación de la UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER, ente universitario autónomo, con domicilio en Bucaramanga, creado por las Ordenanzas 41 de 1940 y 83 de 1944 de la Asamblea Departamental de Santander, reglamentadas por el Decreto 1300 de 1982 de la Gobernación de Santander y regido por la Ley 30 de 1992, en calidad de Rector y Representante, por una parte, que aquí se llamará LA UNIVERSIDAD y MARTHA LILIANA TORRES BARRETO, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía número 63.498.047 de Bucaramanga(Santander), por la otra, que aquí se llamará LA PROFESORA; hemos convenido en celebrar, de conformidad con el Acuerdo del Consejo Superior 023 de 2017, el contrato descrito en las cláusulas que a continuación se expresan, y en lo no previsto en ellas, por la ley, previas las siguientes **CONSIDERACIONES:** PRIMERA: LA PROFESORA, MARTHA LILIANA TORRES BARRETO está vinculada con LA UNIVERSIDAD desde el 13 de marzo de 2017, en el escalafón docente ostenta la categoría de Profesora Titular, con una dedicación de tiempo completo, adscrita a la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales. SEGUNDA: LA PROFESORA solicitó a la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales y al Claustro de Profesores concepto para el desarrollo de un modelo para la optimización de recursos en procesos de inducción o entrenamiento de personal, mediante el uso de tecnologías convergentes, en la Universidad de Castilla La Mancha (UCLM), Talavera de la Reina, España, por un término de veinticuatro (24) meses, contados a partir del 12 de agosto de 2024 hasta el 11 de agosto de 2026. TERCERA: LA PROFESORA declara conocer las regulaciones vigentes en LA UNIVERSIDAD de Comisión para Estancia Posdoctoral (CpEP) y se obliga a someterse a dichas regulaciones y a las que las complementen o sustituyan, que se expidan durante la vigencia de la comisión de estancia posdoctoral. En tal virtud, acordamos las siguientes **CLÁUSULAS:** PRIMERA. OBJETO. LA UNIVERSIDAD autoriza a LA PROFESORA para que, en Comisión para Estancia Posdoctoral de LA UNIVERSIDAD, realice estancia de investigación para el desarrollo de un modelo para la optimización de recursos en procesos de inducción o entrenamiento de personal, mediante el uso de tecnologías convergentes, en la Universidad de Castilla La Mancha (UCLM), Talavera de la Reina, España, por un término de veinticuatro (24) meses, contados a partir del 12 de agosto de 2024 hasta el 11 de agosto de 2026, inclusive, según se establece en las Resoluciones de Rectoría N.º 0975 del 10 de julio de 2024 y N.º 1096 del 30 de julio de 2024. SEGUNDA. SUBSISTENCIA DEL VÍNCULO Y DE SUS EFECTOS LABORALES. LA PROFESORA tendrá derecho a recibir de LA UNIVERSIDAD, durante la comisión de estancia posdoctoral objeto de este contrato, el sueldo total que devenga como profesora activa de tiempo completo correspondiente a la categoría de Profesor Titular, al momento de iniciar la comisión, esto es, la suma de SEIS MILLONES CIENTO NUEVE MIL CIENTO SETENTA Y SIETE PESOS (\$6.109.177 M/Cte) por concepto de sueldo y SEIS MILLONES CIENTO NUEVE MIL CIENTO SETENTA Y SIETE PESOS (\$6.109.177 M/Cte) por concepto de gastos de representación, para un total de DOCE MILLONES DOSCIENTOS DIECIOCHO MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS (\$12.218.354 M/Cte), remuneración ésta que tendrá los reajustes salariales periódicos que en forma general se aprueben para el personal docente al servicio de LA UNIVERSIDAD y se pagará por mensualidades vencidas. LA PROFESORA recibirá de LA UNIVERSIDAD los pagos correspondientes a las prestaciones sociales de ley, en las fechas que estipule LA UNIVERSIDAD y la ley, conforme a las regulaciones salariales que rijan en LA UNIVERSIDAD para sus pares. TERCERA. OBLIGACIONES DE LA PROFESORA. LA PROFESORA se compromete a cumplir estricta y satisfactoriamente con la investigación objeto del presente contrato. Además, LA PROFESORA durante la





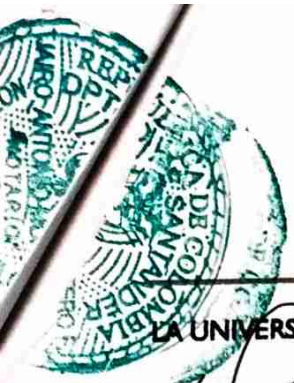
vigencia del presente contrato, deberá dedicarse a las actividades derivadas del proceso avanzado de investigación por el cual se le concedió la comisión; por consiguiente, se compromete a no desempeñar ningún cargo remunerado distinto a becas de colaboración. Igualmente, LA PROFESORA se obliga a enviar al Consejo de Escuela, de Departamento o del IPRED, a más tardar tres (3) meses después de iniciada la CpEP un informe que contenga los datos generales de contacto, los datos del investigador responsable en la institución de destino de la comisión y prueba del cumplimiento de las obligaciones a las que se refiere el artículo 16 del Acuerdo N.º 023 de 2017. También se obliga a rendir semestralmente, contados a partir del inicio de la comisión, un informe del desarrollo de su CpEP de conformidad con lo establecido en el numeral 2 del artículo 25 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017, visado por el investigador responsable de la institución de destino donde se evidencie el cumplimiento de las actividades del semestre. Así mismo, debe obtener el dictamen de plan de trabajo de la CpEP cumplido a satisfacción por parte del Consejo de Escuela, de Departamento o del IPRED, y dar cumplimiento a las demás obligaciones generadas posterior a su reintegro, tal como lo señala el artículo 25 numerales 5,6,7 y 8 del Acuerdo N.º 023 de 2017. De igual manera, LA PROFESORA deberá garantizar y demostrar que durante el tiempo que se encuentre fuera del país estará protegida con un seguro médico con condiciones similares al servicio de salud ofrecido en Colombia para los afiliados al Plan Obligatorio de Salud POS o con un seguro médico con cubrimiento de al menos un millón de euros para la Unión Europea y Reino Unido o un millón de dólares americanos para el resto del mundo. Igualmente deberá garantizar de manera idónea, la repatriación del cuerpo en caso de fallecimiento. LA PROFESORA deberá continuar afiliada, en Colombia al Sistema General de Seguridad Social en Salud o al Sistema de Seguridad Social de la Universidad, realizando los aportes correspondientes como cotizante, tal como lo establece el Capítulo III del Acuerdo N.º 023 de 2017 del Consejo Superior de la Universidad y/o normas complementarias, que lo adicionen, modifiquen o sustituyan. De igual forma, LA PROFESORA se obliga a informar de manera oportuna a División de Gestión de Talento Humano de LA UNIVERSIDAD cualquier circunstancia o situación que genere afectación o que tenga incidencia en el desarrollo normal de la comisión, por ejemplo, incapacidades médicas, licencias, entre otras. Así mismo, LA PROFESORA deberá dar oportuno y estricto cumplimiento a todas y cada una de las demás obligaciones y deberes que se encuentran a su cargo y se desglosan del presente contrato, durante el desarrollo de la comisión para estancia posdoctoral, así como de las obligaciones que, aunque no expresas en el contrato, se deriven de lo dispuesto en el Acuerdo N.º 023 de 2017; de lo contrario, se entenderá incurso en causal de incumplimiento. **CUARTA. DURACIÓN.** La duración del contrato será de veinticuatro (24) meses, contados a partir del 12 de agosto de 2024 hasta el 11 de agosto de 2026, de conformidad con la Resolución de Rectoría N.º 0975 del 10 de julio de 2024, más el tiempo previsto para el cumplimiento de las obligaciones derivadas de la Comisión para Estancia Posdoctoral. **QUINTA. REINTEGRO.** LA PROFESORA, se compromete a reintegrarse a la UNIVERSIDAD máximo, dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes al vencimiento de la CpEP. El tiempo requerido para el reintegro, deberá ser previamente justificado por LA PROFESORA mediante comunicación dirigida al Jefe de la División de Gestión de Talento Humano con copia al respectivo Director de Escuela, Departamento o IPRED. **PARÁGRAFO:** LA PROFESORA prestará sus servicios a la UNIVERSIDAD por el doble de la cantidad de tiempo de la duración de la CpEP remunerada otorgada. Esta contraprestación se contará a partir de la fecha del reintegro a sus funciones como profesor activo de la UNIVERSIDAD. **SEXTA. CONTRAPRESTACIÓN EN DINERO.** LA UNIVERSIDAD podrá exigir ejecutivamente el reembolso o pago de la totalidad de los sueldos, gastos de representación, prestaciones sociales, así como los demás derechos que LA UNIVERSIDAD le haya reconocido durante el disfrute de la CpEP, sin necesidad de requerimientos privados o judiciales a los cuales renuncia desde ahora LA PROFESORA, en cualquiera de los eventos contenidos en el artículo 28 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017, constitutivos de incumplimiento del contrato CpEP remuneradas, señalando, entre otros: a) Cuando LA PROFESORA no envíe la información requerida conforme al numeral 1º del artículo 25, después de tres (3) meses; b) Cuando LA PROFESORA no entregue los informes de que trata el numeral 2º del artículo 25, dentro de los dos (2) meses siguientes al término que tiene para ello, o cuando

no obtenga la aprobación de un informe extraordinario de la comisión de que trata el mismo numeral; c) Cuando LA PROFESORA no obtenga el dictamen de cumplimiento a satisfacción del informe final de la CpEP, según lo contemplado en el numeral 3º y el párrafo 2 del artículo 25 del reglamento, y no obtenga el dictamen de cumplimiento al vencimiento del término de la contrapartida; d) Cuando LA PROFESORA no se reintegre al cargo dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la terminación de la comisión; e) Cuando LA PROFESORA no contrapreste o deje de contraprestar a la Universidad por el tiempo establecido en el reglamento; f) El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que contrae LA PROFESORA en virtud de la comisión otorgada. **PARÁGRAFO PRIMERO:** Declarado el incumplimiento en los términos del artículo 29 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017, LA PROFESORA y su AVALISTA se obligan a pagar a LA UNIVERSIDAD las sumas de dinero conforme al párrafo segundo de la presente cláusula; para dichos efectos, la UNIVERSIDAD hará efectivas las garantías, incluyendo el diligenciamiento de los títulos valores suscritos para respaldar dichas obligaciones, de conformidad con las instrucciones señaladas en la cláusula séptima del presente contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO.** Declarado en debida forma el incumplimiento de la comisión de para estancia posdoctoral, LA PROFESORA y sus AVALISTAS se obligan a pagar a LA UNIVERSIDAD las sumas de dinero conforme lo establecido a continuación: El valor de capital estará constituido por la sumatoria de los siguientes factores: Valor del capital: Estará constituido por la sumatoria de los siguientes factores: 1) **PRIMER FACTOR:** Se distinguen dos situaciones, la primera **POR DESEMPEÑO INSATISFACTORIO E INJUSTIFICADO DURANTE LA COMISIÓN:** Cuando LA PROFESORA no obtenga el dictamen mencionado en el numeral 3º del artículo 25 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017, el valor a reintegrar a la UNIVERSIDAD (D), en pesos, será: $D = (I - FAC/100) * I$, siendo I la inversión total en pesos, hecha por la UNIVERSIDAD, actualizada mensualmente hasta la fecha de incumplimiento, con base en la variación del Índice de Precios al Consumidor, según certificación que expida el DANE, que comprende los gastos efectuados por LA UNIVERSIDAD durante la CpEP (sueldos, primas, etc.), y FAC el porcentaje determinado en el párrafo 2º del artículo 25 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017. Esta deuda será exigible solamente bajo dos circunstancias: (i) Cuando LA PROFESORA se retire de la UNIVERSIDAD antes de finalizar la contraprestación, y (ii) cuando al finalizar la contraprestación LA PROFESORA no haya presentado un informe posterior a la realización de la CpEP en el que entregue los resultados que, una vez evaluado por un procedimiento similar al establecido en el párrafo 2 del artículo 25, le permita al PROFESOR obtener el dictamen de comisión cumplida a satisfacción de la UNIVERSIDAD. Y la segunda por **NO REINTEGRO O CONTRAPRESTACIÓN INCOMPLETA:** Sanción por incumplimiento, que se impondrá una vez agotado el debido proceso en los términos contemplados en el C.P.A.C.A. y se liquidará con la fórmula que se establezca en este reglamento, siempre que LA PROFESORA no se reintegre a la UNIVERSIDAD o cuando habiéndose reintegrando no contrapreste por el tiempo indicado. En caso de incumplimiento por estos factores, la suma de dinero a reintegrar a la UNIVERSIDAD corresponderá a la liquidación actualizada de la inversión hecha por la UNIVERSIDAD durante el tiempo de la comisión. El **SEGUNDO FACTOR** corresponde al valor de la Multa que se establece por el incumplimiento del contrato de CpEP de LA PROFESORA será el que resulte de aplicar la siguiente fórmula: $M = I * (1 - ts/(a * ti))$, en donde M es el valor de la multa, en pesos, que deberá pagar LA PROFESORA en el momento de incumplir obligaciones de reintegrarse o contraprestar a la UNIVERSIDAD; I es la Inversión total, en pesos, hecha por la UNIVERSIDAD en la CpEP; ts es el tiempo en meses de contraprestación al servicio de la UNIVERSIDAD; "a" es un factor numérico igual a dos (2) cuando LA PROFESORA ha trabajado para la UNIVERSIDAD menos de diez (10) años y es igual a uno (1) cuando LA PROFESORA ha trabajado para la UNIVERSIDAD diez (10) o más años; y ti que equivale al tiempo en meses durante el cual la UNIVERSIDAD hizo la inversión. El valor de la inversión I deberá ser actualizada mensualmente hasta la fecha del incumplimiento, con base en la variación del Índice de Precios del Consumidor, según certificación que expida el DANE, que corresponde a los gastos efectuados por la UNIVERSIDAD durante la CpEP (sueldos, primas, etc.) **PARÁGRAFO TERCERO.** En todo caso de incumplimiento de la comisión, LA PROFESORA no se le podrán otorgar comisiones de ningún tipo durante

los siguientes dos años, contados a partir de la ejecutoria del acto administrativo que declare el incumplimiento. **PARÁGRAFO CUARTO.** Cuando LA PROFESORA incurra en el incumplimiento de los compromisos adquiridos con la UNIVERSIDAD por el otorgamiento de la CpEP, esta podrá en cualquier momento hacer efectivo el pagare suscrito por LA PROFESORA y sus avalistas ante las autoridades competentes, y podrá negociarlo y cobrarlo por las vías administrativas y judiciales existentes, especialmente en los casos de abandono de cargo, renuncia o declaratoria de insubsistencia. **PARÁGRAFO QUINTO.** La fórmula trascrita en la presente cláusula podrá ser sustituida por la que la UNIVERSIDAD adopte en las decisiones generales de los órganos de gobierno competentes, durante la vigencia de la CpEP o del periodo de contraprestación, con efectos sobre la parte no amortizada de la inversión de la UNIVERSIDAD, observando siempre el criterio de favorabilidad a LA PROFESORA. **SÉPTIMA. GARANTÍAS.** Para garantizar el cumplimiento de las obligaciones derivadas del presente, LA PROFESORA, y el señor NESTOR FABIÁN SANTOS NOVA, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N.º 91.492.290 de Bucaramanga (Santander), como avalista de las obligaciones de la primera, suscriben pagaré con espacios en blanco, a favor de la UNIVERSIDAD por el cien por ciento (100%) del monto del contrato, el cual podrá ser diligenciado por LA UNIVERSIDAD conforme a las siguientes instrucciones: I) Fecha de otorgamiento: Corresponderá a la del día que inicia la comisión de para estancia posdoctoral; II) Fecha de vencimiento: Corresponderá a la fecha en la que se declara el incumplimiento de la comisión para estancia posdoctoral. III) Valor del capital: Estará constituido por la sumatoria de los siguientes factores: I) PRIMER FACTOR: Se distinguen dos situaciones, la primera POR DESEMPEÑO INSATISFACTORIO E INJUSTIFICADO DURANTE LA COMISIÓN: Cuando LA PROFESORA no obtenga el dictamen mencionado en el numeral 3º del artículo 25 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017, el valor a reintegrar a la UNIVERSIDAD (D), en pesos, será: $D = (I - FAC / 100) * I$, siendo I la inversión total en pesos, hecha por la UNIVERSIDAD, actualizada mensualmente hasta la fecha de incumplimiento, con base en la variación del Índice de Precios al Consumidor, según certificación que expida el DANE, que comprende los gastos efectuados por LA UNIVERSIDAD durante la CpEP (sueldos, primas, etc.) y FAC el porcentaje determinado en el parágrafo 2º del artículo 25 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 023 de 2017. Esta deuda será exigible solamente bajo dos circunstancias: (i) Cuando LA PROFESORA se retire de la UNIVERSIDAD antes de finalizar la contraprestación, y (ii) cuando al finalizar la contraprestación LA PROFESORA no haya presentado un informe posterior a la realización de la CpEP en el que entregue los resultados que, una vez evaluado por un procedimiento similar al establecido en el parágrafo 2 del artículo 25, le permita a LA PROFESORA obtener el dictamen de comisión cumplida a satisfacción de la UNIVERSIDAD. Y la segunda por NO REINTEGRO O CONTRAPRESTACIÓN INCOMPLETA: Sanción por incumplimiento, que se impondrá una vez agotado el debido proceso en los términos contemplados en el C.P.A.C.A. y se liquidará con la fórmula que se establezca en este reglamento, siempre que LA PROFESORA no se reintegre a la UNIVERSIDAD o cuando habiéndose reintegrando no contrapreste por el tiempo indicado. En caso de incumplimiento por estos factores, la suma de dinero a reintegrar a la UNIVERSIDAD corresponderá a la liquidación actualizada de la inversión hecha por la UNIVERSIDAD durante el tiempo de la comisión. El SEGUNDO FACTOR corresponde al valor de la Multa que se establece por el incumplimiento del contrato de CpEP de LA PROFESORA será el que resulte de aplicar la siguiente fórmula: $M = I * (1 - ts / (a * ti))$, en donde M es el valor de la multa, en pesos, que deberá pagar LA PROFESORA en el momento de incumplir obligaciones de reintegrarse o contraprestar a la UNIVERSIDAD; I es la Inversión total, en pesos, hecha por la UNIVERSIDAD en la CpEP; ts es el tiempo en meses de contraprestación al servicio de la UNIVERSIDAD; "a" es un factor numérico igual a dos (2) cuando LA PROFESORA ha trabajado para la UNIVERSIDAD menos de diez (10) años y es igual a uno (1) cuando LA PROFESORA ha trabajado para la UNIVERSIDAD diez (10) o más años; y ti que equivale al tiempo en meses durante el cual la UNIVERSIDAD hizo la inversión. El valor de la inversión I deberá ser actualizada mensualmente hasta la fecha del incumplimiento, con base en la variación del Índice de Precios del Consumidor, según certificación que expida el DANE, que corresponde a los gastos efectuados por la UNIVERSIDAD durante la CpEP (sueldos, primas, etc.). **PARÁGRAFO:** LA PROFESORA



autoriza a LA UNIVERSIDAD para que, a través de la División de Gestión de Talento Humano se descuenten directamente de sus salarios y prestaciones sociales, incluyendo las que por cesantías administre el respectivo Fondo de Cesantías, cualquier suma de dinero que LA PROFESORA adeude a LA UNIVERSIDAD por el incumplimiento del contrato de comisión. **OCTAVA. TERMINACIÓN ANTICIPADA.** LA UNIVERSIDAD podrá dar por terminado unilateralmente el presente contrato, en cualquier tiempo y sin lugar a indemnización alguna a favor de LA PROFESORA, en caso de incumplimiento de una cualquiera de las obligaciones que contrae a favor de LA UNIVERSIDAD en virtud del presente contrato, y podrá hacer efectivo el pago a su favor, de la suma o valor que se estipula en la Cláusula Sexta de este contrato. **NOVENA. CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO.** Se considera incumplido el contrato de CpEP remunerada por parte de LA PROFESORA en los siguientes casos: 1- Cuando LA PROFESORA no envíe la información requerida en el numeral 1º del artículo 25 después de tres (3) meses. 2- Cuando LA PROFESORA no suministre los informes de que trata el numeral 2º del artículo 25 del Acuerdo No. 023 de 2017, dentro de los dos (2) meses siguientes al término que tiene para ello, o cuando no obtenga la aprobación de un informe extraordinario de la comisión de que trata el artículo el mismo numeral. 3- Cuando LA PROFESORA no obtenga el dictamen de cumplimiento a satisfacción del informe final de la CpEP, según lo contemplado en el numeral 3 y el parágrafo 2 del artículo 25 del Acuerdo No. 023 de 2017, y no obtenga el dictamen del cumplimiento al vencimiento del término de la contrapartida. 4- Cuando LA PROFESORA no se reintegre al cargo dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la terminación de la CpEP. 5- Cuando LA PROFESORA no contrapreste o deje de contraprestar a la UNIVERSIDAD por el tiempo establecido en este contrato. 5- Cuando LA PROFESORA no observe las obligaciones derivadas del presente contrato o de las demás disposiciones del Acuerdo N.º 023 de 2017. **PARÁGRAFO PRIMERO:** El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones que contrae LA PROFESORA en virtud del presente contrato constituye por sí solo, causal justificada para que LA UNIVERSIDAD por vía administrativa y judicial, haga efectiva las garantías suscritas por LA PROFESORA, obligándose además al pago en dinero de las sanciones contenidas en el presente contrato y, los artículos 31 y 32 del Acuerdo 023 de 2017. **PARÁGRAFO SEGUNDO:** La declaración de incumplimiento por parte de LA PROFESORA impedirá el otorgamiento de comisiones de cualquier tipo a su favor, durante los dos (2) años siguientes contados a partir de la ejecutoria del acto administrativo que así lo declare. **PARÁGRAFO TERCERO:** La declaración del incumplimiento podrá dar lugar a que LA UNIVERSIDAD, dé por terminada su vinculación laboral con LA PROFESORA, sin perjuicio de dar por terminado unilateralmente el presente contrato y, de exigir el pago de las sumas o valores que se estipulan en la Cláusula Sexta del presente contrato. **DÉCIMA. AVALISTA.** Para garantizar el pago del título valor en los términos de la Cláusula Séptima del presente contrato, firma como avalista el señor NESTOR FABIÁN SANTOS NOVA, mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía N.º 91.492.290 de Bucaramanga (Santander), quien también renuncia a requerimientos privados o judiciales y autorizan el diligenciamiento de los espacios en blanco del pagaré, conforme a las instrucciones que se imparten en el presente contrato. **DÉCIMA PRIMERA. PERFECCIONAMIENTO DEL CONTRATO Y DEL PAGARÉ.** Los gastos de perfeccionamiento del contrato y del pagaré estarán a cargo de LA PROFESORA, incluidos la publicación en la gaceta y el impuesto de timbre, si hubiere lugar y en la proporción no exenta (50% del impuesto causado). Los documentos serán suscritos por las partes y la firma de LA PROFESORA y de su AVALISTA reconocida ante Notario Público. El presente contrato se entenderá perfeccionado en la fecha de la inclusión de la última firma. **DÉCIMO SEGUNDA. VALOR DEL CONTRATO.** Para fines fiscales, el valor del presente contrato se estima en la suma de SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS OCHO PESOS (\$647.884.208 M/Cte). Una vez excedido este valor, LA PROFESORA autoriza a LA UNIVERSIDAD, como agente retenedor, para que descuente sobre todo pago que se efectúe a título de sueldos, gastos de representación, prestaciones sociales y demás derechos que le sean cancelados durante el disfrute de la comisión de para estancia posdoctoral, el valor correspondiente al impuesto de timbre y demás impuestos señalados por la ley.



LA UNIVERSIDAD

HERNÁN PORRAS DÍAZ

Rector

c.c. N.º 13.843.619 de Bucaramanga (Santander)

Fecha:

15 AGO. 2024



LA PROFESORA

MARTHA LILIANA TORRES BARRETO

c.c. N.º 63.498.047 de Bucaramanga (Santander)

Fecha: 15/AGO/2024

EL AVALISTA

NESTOR FABIÁN SANTOS NOVA

c.c. N.º 91.492.290 de Bucaramanga (Santander)

Fecha: 15/AGO/24

