



ACUERDO N.º 060 DE 2022
12 de diciembre

Por el cual se aprueba el Programa de Gestión Institucional para el año 2023

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales, y

CONSIDERANDO:

- a. Que el literal a) del artículo 65 de la Ley 30 de 1992, por la cual se organiza el servicio público de educación superior, establece como una de las funciones del Consejo Superior, definir las políticas académicas, y administrativas y la planeación institucional.
- b. Que el Estatuto General de la Universidad Industrial de Santander establece como una de las funciones del Consejo Superior aprobar el Plan General de Desarrollo Institucional, sometido a su consideración por el Rector, previo estudio y evaluación del Consejo Académico.
- c. Que la Universidad Industrial de Santander orienta el ejercicio de sus funciones de docencia, investigación, extensión y la administración de su compleja organización, con base en un Proyecto Institucional aprobado y reconocido por la comunidad universitaria y las políticas de desarrollo definidas por el Consejo Superior.
- d. Que el Programa de Gestión Institucional es la propuesta que recoge los lineamientos del Proyecto Institucional y del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030.
- e. Que en el mes de julio el Consejo Superior aprobó según Acta 13 los Lineamientos para la elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2023.
- f. Que la formulación del Programa de Gestión Institucional es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas ya que formulan proyectos de gestión para sus unidades y el proceso involucra fases de socialización, capacitación e integración de resultados.
- g. Que Planeación es la unidad encargada de compilar, revisar y socializar las iniciativas formuladas por las diferentes Unidades Académico Administrativas de la Institución como propuestas de gestión para la vigencia 2023.
- h. Que en sesión del Consejo Académico realizada el 29 de noviembre 2022, se presentó y analizó la propuesta de Programa de Gestión Institucional para la vigencia 2023 y se dio concepto favorable para su presentación ante el Consejo Superior.

En mérito de lo anterior,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1º. Aprobar el Programa de Gestión Institucional para el año 2023, según documento adjunto, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.



ACUERDO N.º 060 DE 2022
12 de diciembre

ARTÍCULO 2º. El seguimiento del avance y desarrollo del Programa de Gestión Institucional 2023, aprobado mediante este acuerdo, será realizado por la Dirección de Control Interno y Evaluación de Gestión, y dicho avance deberá ser presentado semestralmente por el Rector ante el Consejo Superior.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Expedido en Bucaramanga, a los doce (12) días del mes diciembre de 2022.

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO SUPERIOR,

JUAN FRANCISCO REMOLINA CAVIEDES
Representante del Presidente de la República

SOFÍA PINZÓN DURÁN

LA SECRETARIA GENERAL

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023

Universidad
Industrial de
Santander



Planeación
2022

PRESENTACIÓN

La Universidad Industrial de Santander presenta a consideración del Consejo Superior y el Consejo Académico el Programa de Gestión Institucional 2023, que está conformado por propuestas de mejoramiento de la gestión elaboradas por las Unidades Académico Administrativas (UAA) para la próxima vigencia durante el proceso de planificación coordinado por Planeación.

El proceso de planificación está enmarcado en los enfoques estratégicos definidos por el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030, aprobado según Acuerdo del Consejo Superior N.º 047 de 2019:

1. Formación integral e innovación pedagógica.
2. Investigación e innovación como ejes articuladores de las funciones misionales.
3. Cohesión social y construcción de comunidad.
4. Diseño de soluciones compartidas para atender prioridades nacionales y retos globales.
5. Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir con enfoque territorial.
6. Gestión universitaria para la excelencia académica.

En este contexto, el Programa Anual de Gestión 2023 se planteó considerando que:

- Es una propuesta en términos de programas y proyectos de mejoramiento de la gestión que reúnen las características establecidas en el artículo 13 del Acuerdo del Consejo Superior N.º 032 de 2002.
- Las prioridades definidas con base en el Plan de Desarrollo Institucional, el Plan de Mejoramiento fruto de la Autoevaluación Institucional 2021 y el Plan de Gestión Rectoral, permiten orientar a las UAA en la formulación de sus proyectos de gestión, con el objeto de aprovechar eficientemente los recursos de la Institución.
- Responde a lineamientos y directrices de políticas públicas que se han definido normativamente en consonancia con las necesidades y prioridades institucionales.
- Las propuestas presentadas son completas, estructuradas y ejecutables. Las UAA pueden comprometerse de acuerdo con su capacidad gerencial; por tanto, existen proyectos con dos tipos de alcance: a) de impacto para la unidad que lo propone, y b) de impacto institucional. Estos últimos son los que conforman el Programa de Gestión Institucional.
- Los proyectos presentados se sustentan en el Presupuesto General que se elabora como parte del proceso de planeación institucional con base en los lineamientos presupuestales aprobados por el Consejo Superior.

Cada una de estas propuestas se encuentra registrada en el sistema de información del programa de gestión con los siguientes elementos:

1. **Nombre del proyecto:** Enunciado que proporciona una idea clara y concisa de qué se trata el proyecto.

2. **Propósito:** Corresponde a la alineación con los objetivos estratégicos definidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
3. **Descripción:** Proporciona contexto, amplía la información contenida en el nombre del proyecto y describe los riesgos asociados a cada proyecto.
4. **Objetivo:** Declaración del compromiso que adquiere la unidad relacionado con el proyecto.
5. **UAA responsable / corresponsable:** Unidad(es) responsable(s) de la dirección del proyecto con capacidad gerencial de plantear y ejecutar proyectos.
6. **Duración:** Teniendo en cuenta que la planificación es anual, la duración corresponde por defecto a un (1) año. En el caso de proyectos que por su complejidad duren más de un año se incluyen en el sistema de información por fases.
7. **Indicadores:** Son expresiones cuantitativas que permiten medir el cumplimiento del objetivo o compromiso propuesto en el proyecto. Por tanto, los indicadores deben ser coherentes y pertinentes con el objetivo planteado. Se definen los elementos: nombre del indicador, unidad de medida, valor inicial y meta.
8. **Cronograma:** Definición y programación de las actividades del proyecto y su duración.
9. **Actividades:** Acciones específicas necesarias para cumplir las metas y el objetivo del proyecto. Se relaciona el porcentaje por ejecución de cada una, las fechas de inicio y terminación y responsable.
10. **Presupuesto:** Recursos adicionales necesarios para el desarrollo del proyecto, que no estén incluidos en los gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión; esto para evitar cargarlos doblemente en el momento de elaborar el presupuesto de cada fondo.

Para consultar detalles de las propuestas por unidades o número de proyecto, la persona interesada puede acceder con el usuario *publico* y contraseña *publico* al menú de *consultas* en el enlace del Sistema de Información del Programa de Gestión (https://www.uis.edu.co/plan_gestion/index.jsp).

PROGRAMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La formulación del programa de gestión es un proceso participativo en el cual intervienen todas las unidades académicas y administrativas. En el mes de julio el Consejo Superior aprobó según acta 13 de 2022 los Lineamientos para la Elaboración del Programa de Gestión y Presupuesto General 2023. De igual forma, en el Consejo Académico se presentó el proceso de programación anual 2023, incluyendo línea de tiempo, cronograma y compromisos para el programa de gestión 2023.

En el mes de agosto se realizó la fase de socialización donde se presentó la información a las diferentes Unidades Académico Administrativas (Escuelas, Departamentos, Divisiones y Direcciones) organizadas por Facultad, IPRED y Vicerrectorías, (4 reuniones). Además, se llevaron a cabo dos (2) jornadas de capacitación, tanto de los aspectos conceptuales como del sistema de información, para todo el personal involucrado en la formulación de proyectos de mejoramiento de gestión.

Durante los meses de agosto y septiembre las Unidades Académico Administrativas formularon, con el acompañamiento de Planeación, los proyectos de mejoramiento de la gestión.

Entre septiembre y noviembre se revisaron los diferentes proyectos presentados por las unidades académico-administrativas, con el fin de seleccionar aquellos estratégicos que serían incluidos en el Programa de Gestión Institucional teniendo como marco de referencia el Proyecto Institucional, el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 y el Plan de Mejoramiento fruto de la Autoevaluación Institucional 2021.

Como resultado se seleccionaron 56 propuestas que conforman el Plan de Gestión Institucional (PGI). En la tabla I se presentan los proyectos seleccionados, indicando el presupuesto, el código y el número de proyectos agrupados de acuerdo con los enfoques estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030 y su relación con el Programa de Plan de Mejoramiento Institucional y el Plan de Gestión Rectoral.

Tabla 1. Número total de propuestas por Enfoque Estratégico PDI

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)
I	I.1.2	5336	12	Participación estudiantil en actividades de formación integral		Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	4.000
		5377	12	Participación estudiantil en actividades de formación integral			0
		5539	12	Participación estudiantil en actividades de formación integral			6.000
						Total I.1.2	10.000
	I.1.3	5340	47	Desempeño de Inclusión en QS Stars University Ratings		Apropiación de las políticas de educación inclusiva, equidad y género para que se interioricen y se incorporen en la práctica y en el diario vivir de nuestra comunidad.	0
		5400	47	Desempeño de Inclusión en QS Stars University Ratings			0
						Total I.1.3	0
	I.1.4	5447	15	Tasa de deserción por cohorte	Fortalecimiento de los programas de acompañamiento del Sistema de Excelencia Académica que favorezcan en los estudiantes su adaptación a la vida Universitaria y su permanencia y graduación oportuna.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	3.176.171
						Total I.1.4	3.176.171
	I.1.5	5429	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	193.982
		5449	52	Porcentaje de estudiantes de pregrado con dominio de inglés	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales	Fortalecer en la comunidad UIS las competencias en lenguas extranjeras.	31.500

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)	
					alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.			
I	1.1.5	5460	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC	Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	102.080	
						Total 1.1.5	327.562	
	1.2.1	5341	21	Porcentaje de programas de pregrado con acreditación internacional		Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	0	
		5473	21	Porcentaje de programas de pregrado con acreditación internacional		Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	0	
		5484	19	Porcentaje de programas de pregrado con acreditación nacional de alta calidad		Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	401.075	
		5495	19	Porcentaje de programas de pregrado con acreditación nacional de alta calidad		Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	95.000	
						Total 1.2.1	496.075	
	1.2.2	5421			Incorporación en la cultura institucional de un sistema de gestión y evaluación curricular orientado a la mejora continua de los procesos académicos.	Alta calidad: Sistema Nacional de Acreditación y de nivel internacional, soportado nuevo marco normativo centrado en la generación de evidencias.	0	
						Total 1.2.2	0	
	1.3.1	5344	3	Porcentaje de profesores que implementan herramientas TIC		Diseño e implementación de un programa de innovación pedagógica enmarcado dentro de la Política Institucional TIC que permita a los docentes validar diseños instruccionales alternativos y nuevas tecnologías para la enseñanza y el aprendizaje.	Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	0
		5387	2	Porcentaje de profesores de planta que participan en			Formación integral y logro de los resultados de aprendizaje esperados: Ecosistema UIS, haciendo especial énfasis en la incorporación de las	3.000

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)
				actividades de formación docente		tecnologías de la información y comunicación en los procesos de enseñanza- aprendizaje, articulación del Sistema Excelencia Académica con los diferentes programas académicos.	
						Total 1.3.1	3.000
Total I							4.012.808
2	2.1.1	5350	23	Semilleros de Investigación reconocidos por la VIE		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0
		5368				Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0
		5424	8	Programas de posgrado presencial vigentes		Oferta de programas académicos en diversos niveles y modalidades, con pertinencia para la región y el país: educación virtual, formación continua, los nuevos programas estarán concentrados en áreas estratégicas de futuro, que potencien la internacionalización (Consejo Superior, Acuerdo No. 047 de 2019).	0
						Total 2.1.1	0
	2.1.2	5352	31	Porcentaje de recursos internos para investigación ODS		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0
		5354	29	Porcentaje de recursos externos para investigación	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin Off, comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatiguará.	Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0
		5355	36	Patentes obtenidas	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin Off,	Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)
					comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatiguará.		
2	2.1.2	5561	26	Porcentaje de grupos de investigación en categorías A1 y A de MinCiencias		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	0
						Total 2.1.2	0
	2.1.3	5353	33	Porcentaje de profesores de planta autores en artículos científicos		Fortalecer esquemas de reconocimiento a investigadores.	0
		5466				Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	343.800
		5470	33	Porcentaje de profesores de planta autores en artículos científicos		Fortalecer la estructura y operación para mejorar el apoyo al investigador y la eficiencia en la ejecución de los proyectos.	212.282
						Total 2.1.3	556.082
	2.2.1	5356	41	Spin-Off creadas o reconocidas	Creación de condiciones para que la innovación sea una práctica institucional que trascienda y aporte a la transformación de las prácticas sociales y económicas, mediante el aprovechamiento de la Ley de Spin Off, comercialización de propiedad intelectual y capacidades en Parque Tecnológico de Guatiguará.	Consolidación de mecanismos que faciliten la democratización del conocimiento científico-tecnológico en el ámbito interno y en las relaciones con el mundo circundante (Consejo Superior, Acuerdo No. 026 de 2018).	0
						Total 2.2.1	0
Total 2						556.082	
3	3.1.1	5538	42	Desempeño de Arte y Cultura en QS Stars University Ratings		Apertura de los diferentes campus para que la comunidad disfrute de la oferta cultural y artística que ofrece la Universidad como un centro cultural por excelencia.	70.000
						Total 3.1.1	70.000
	3.1.2	5546	42	Desempeño de Arte y Cultura en QS Stars University Ratings		Apertura de los diferentes campus para que la comunidad disfrute de la oferta cultural y artística que ofrece la Universidad como un centro cultural por excelencia.	769.000

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)
						Total 3.1.2	769.000
	3.2.1	5407	46	Política de Bienestar UIS creada e implementada		Desarrollar y fortalecer los procesos y programas que promuevan el bienestar de la comunidad UIS.	210.000
		5436	43	Porcentaje de cupos aprovechados para estudiantes de grupos priorizados		Apropiación de las políticas de educación inclusiva, equidad y género para que se interioricen y se incorporen en la práctica y en el diario vivir de nuestra comunidad.	40.000
		5471	47	Desempeño de Inclusión en QS Stars University Ratings		Apropiación de las políticas de educación inclusiva, equidad y género para que se interioricen y se incorporen en la práctica y en el diario vivir de nuestra comunidad.	0
						Total 3.2.1	250.000
	3.2.2	5550	42	Desempeño de Arte y Cultura en QS Stars University Ratings		Apertura de los diferentes campus para que la comunidad disfrute de la oferta cultural y artística que ofrece la Universidad como un centro cultural por excelencia.	200.000
						Total 3.2.2	200.000
Total 3							1.289.000
4	4.1.1	5476	52	Porcentaje de estudiantes de pregrado con dominio de inglés	Apropiación e implementación del modelo pedagógico actualizado en los diversos programas académicos	Fortalecer en la comunidad UIS las competencias en lenguas extranjeras.	0
						Total 4.1.1	0
	4.1.4	5514	53	Tasa de movilidad estudiantil saliente	Promoción de la internacionalización en doble vía.	Fortalecer, en doble vía, los programas de movilidad profesoral y estudiantil, así como de las pasantías y estancias posdoctorales de los profesores.	599.692
						Total 4.1.4	599.692
	4.3.1	5517	68	Graduados con seguimiento dinámico	<ul style="list-style-type: none"> ● Seguimiento a los egresados para evaluar su impacto en el entorno y la pertinencia de los programas académicos; ● Establecimiento de relaciones mutuamente beneficiosas entre los egresados y la Institución generando opciones de crecimiento y desarrollo personal y profesional. ● Articulación con los egresados en los procesos de revisión y mejoramiento 	Promover espacios de interacción con los diferentes actores del ecosistema universitario, mediante alianzas estratégicas que permitan sincronizar y armonizar las agendas de trabajo interinstitucionales.	205.000

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)
					curricular de los diversos programas académicos.		
						Total 4.3.1	205.000
Total 4							804.692
5	5.1.1	5357	69	Programas y proyectos de extensión solidaria		Fortalecer la estructura encargada de gestionar la extensión universitaria, en aras de una mayor integralidad.	0
		5358				Fortalecer la estructura encargada de gestionar la extensión universitaria, en aras de una mayor integralidad.	0
		5360	70	Programas y proyectos de extensión con financiación externa		Fortalecer la estructura encargada de gestionar la extensión universitaria, en aras de una mayor integralidad.	0
						Total 5.1.1	0
	5.2.1	5359	72	Iniciativas de emprendimiento programa UIS Emprende		Emprendimiento: fomento del espíritu, formación y fortalecimiento de iniciativas empresariales de la comunidad universitaria.	0
						Total 5.2.1	0
	5.3.1	5361	6	Programas de pregrado presencial vigentes		Oferta de programas académicos en diversos niveles y modalidades, con pertinencia para la región y el país: educación virtual, formación continua, los nuevos programas estarán concentrados en áreas estratégicas de futuro, que potencien la internacionalización (Consejo Superior, Acuerdo No. 047 de 2019).	20.000
		5467	6	Programas de pregrado presencial vigentes		Oferta de programas académicos en diversos niveles y modalidades, con pertinencia para la región y el país: educación virtual, formación continua, los nuevos programas estarán concentrados en áreas estratégicas de futuro, que potencien la internacionalización (Consejo Superior, Acuerdo No. 047 de 2019).	0
						Total 5.3.1	20.000
Total 5						20.000	
6	6.1.1	5406	51	Porcentaje de funcionarios en programas de bienestar		Desarrollar y fortalecer los procesos y programas que promuevan el bienestar de la comunidad UIS.	99.020
						Total 6.1.1	99.020

Enfoque	N.º Sub	Código proyecto	ID Indicador PDI	Indicador PDI 2019-2030	Acción Plan de Mejoramiento	Acción Plan de Gestión Rectoral	Valor (miles de pesos)	
6	6.2.2	5402				Modelo de gestión y gobernanza universitaria para garantizar la excelencia académica.	0	
		5481				Gestión de los recursos físicos y tecnológicos.	0	
						Total 6.2.2	0	
	6.2.3	5480	77	Porcentaje de módulos implementados en el sistema integrado de información			Gestión de los recursos físicos y tecnológicos.	1.600.000
		5485					Gestión de los recursos físicos y tecnológicos.	0
						Total 6.2.3	1.600.000	
	6.2.4	5413					Desarrollo de programas que promuevan la convivencia armónica, el respeto por las diferencias, por los derechos colectivos y el buen uso de lo público.	79.473
		5414					Profundizar el sentido de pertenencia y el “ethos” de la comunidad UIS.	117.573
		5419					Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	177.938
		5432					Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5454					Profundizar el sentido de pertenencia y el “ethos” de la comunidad UIS.	88.701
		5459					Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
		5475					Fortalecer la cultura de la calidad, rendición de cuentas y transparencia.	0
						Total 6.2.4	463.685	
	6.3.1	5348					Fortalecer la estructura científica relacionada con los laboratorios dedicados a la investigación e innovación.	0
		5478					Fortalecer la estructura científica relacionada con los laboratorios dedicados a la investigación e innovación.	0
							Total 6.3.1	0
	Total 6							2.162.705
	Total							8.845.287

De la tabla se puede observar que los enfoques estratégicos de *Formación integral e innovación pedagógica* y *Gestión Universitaria para la excelencia académica* son aquellos con el mayor número de proyectos o programas (16 y 14 respectivamente). En particular, el enfoque de *Formación integral e innovación pedagógica* está comprometido con las estrategias para la formación integral y el acompañamiento estudiantil, la implementación de herramientas TIC, la incorporación del enfoque de género, así como el aseguramiento de la calidad académica y el desarrollo de programas para el desarrollo de las competencias pedagógicas de los profesores en consonancia con el modelo pedagógico.

Le sigue el enfoque estratégico de *Investigación e Innovación como ejes articuladores de las funciones misionales* con 11 proyectos, los cuales buscan consolidar el liderazgo institucional en la generación de conocimiento de alta calidad, soportado en las calidades académicas e investigativas de los profesores. En este enfoque encontramos el portafolio de investigación y las estrategias para la visibilidad de la investigación como revistas y eventos, así como programas para apoyar la innovación empresarial y social, la propuesta de creación de un Instituto de investigación científico, tecnológico y de innovación en el área de la salud, vida y bienestar.

Finalmente le siguen los enfoques de *Cohesión social y construcción de comunidad* y *Democratización del conocimiento para la transformación social y el logro del buen vivir*, cada uno con 6 proyectos, enfocados el primero en una propuesta cultural para la comunidad universitaria, temas de inclusión y bienestar y el segundo en oferta pertinente para la región y la articulación con la sociedad y el sector productivo.

Asimismo, el Programa de Gestión Institucional presenta propuestas que permiten el desarrollo de las políticas públicas que se han definido normativamente como lineamientos o directrices como las siguientes:

1. La relación Estudiante-Universidad es un compromiso mutuo que debe ser honrado por ambas partes. Por esta razón, la UIS ofrece programas pertinentes y de calidad acordes con la realidad laboral e investigativa del territorio, del país y del mundo. Ejemplo de esto son los proyectos: *Propuesta de creación del programa de ingeniería agronómica de la sede UIS Málaga; Propuesta de creación del programa ingeniería de procesos de la Sede UIS Barrancabermeja; Propuesta de creación del doctorado en ciencias de la salud y la vida de la Facultad de Salud; Programa de consolidación de la cultura de autoevaluación y de fomento de los procesos de acreditación de programas de pregrado y posgrado de la UIS; Fortalecimiento del aseguramiento de la calidad académica; Elaboración de una propuesta de un modelo de biblioteca inclusiva para la Universidad Industrial de Santander.*
2. Los currículos deben ser flexibles, pertinentes e interdisciplinarios. Las evaluaciones curriculares deben ser dinámicas y con participación de sectores externos como el productivo, egresados y la comunidad científica. Ejemplo de esto son los proyectos: *Implementación del laboratorio de enseñanza y aprendizaje en la facultad de ingenierías fisicoquímicas; Generación de estrategias para incorporar el enfoque de género en los procesos pedagógicos.*
3. Los mecanismos que permitan mirar la coherencia entre lo aprendido por los estudiantes en cada nivel de formación con las competencias que se espera deben tener para su exitoso ejercicio profesional. Ejemplo de esto son los proyectos: *Formulación de una propuesta de medición de impactos de los programas académicos de la facultad de salud a partir del modelo de autoevaluación institucional para procesos de acreditación – versión preliminar (parte I); Afianzamiento del Sistema de Excelencia Académica en la UIS.*
4. El conocimiento es dinámico y sin fronteras y esto implica que se debe focalizar la formación en ciertas habilidades genéricas en todos los niveles. Una UIS para todas las generaciones. Ejemplo de esto son los proyectos: *Propuesta piloto ciclo común de pedagogía para programas diferentes a licenciaturas; Propuesta*

de creación del centro de lectura, escritura y argumentación, CLEA, de la Universidad Industrial de Santander; Diseño e implementación del "taller de gestión de información para revisiones de la literatura" como estrategia macrocurricular de formación desde la biblioteca para estudiantes de maestrías y doctorados y en estudiantes vinculados a semilleros de investigación.

5. La digitalización y el análisis de datos, más otras habilidades, aptitudes y actitudes serán trascendentales. Ejemplo de esto son los proyectos: *Herramientas TIC como apoyo a los procesos de formación en la UIS: diseño e implementación de propuestas; Expertic-SEA 2023: mejoramiento de las experiencias de permanencia estudiantil por medio de la incorporación de herramientas TIC en el marco del modelo pedagógico institucional 2021.*
6. La creatividad y la innovación para el emprendimiento. Ejemplo de esto son los proyectos: *Fomento al emprendimiento y relación con el sector productivo; Apoyo a la innovación empresarial y social; Apoyo a solicitudes de registro de derechos de propiedad intelectual y acceso a recursos genéticos;*
7. La competitividad internacional será cada vez más rigurosa por el avance de la transformación digital y la firma de convenios internacionales de mutuo reconocimiento. Ejemplo de esto son los proyectos: *Gestión de la internacionalización basada en los lineamientos institucionales; Diseño e implementación de Aulas Virtuales de Aprendizaje –AVA- para programas de pregrado presencial e IPRED en lengua extranjera inglés; Fortalecimiento del idioma inglés en los docentes y en los estudiantes de pregrado o posgrado de la Facultad de Ingenierías Fisicomecánicas. Fase 2.*
8. La Educación Superior rural, como una de las apuestas importantes del gobierno, obligará a las universidades a pensar en programas pertinentes para impactar el desarrollo rural desde lo rural. Ejemplo de esto son los proyectos: *Formación en ODS para la formulación de proyectos innovadores enfocados hacia la sostenibilidad desde la sede UIS Barbosa. Fase 2.*
9. La Universidad trascenderá la infraestructura y podrá complementarse con certificaciones de reconocidos entes externos. Ejemplo de esto son los proyectos: *Acompañamiento y seguimiento a los programas que obtuvieron la acreditación internacional ABET en el año 2022 y apoyo para los programas que recibieron visitas durante el año 2022 de las facultades de ingenierías de la Universidad Industrial de Santander; Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, fase 5; Gestión para la acreditación de ensayos de laboratorio; Renovación de los sistemas de información administrativos - fase VI*

Finalmente, reconociendo que del futuro lo único cierto es la incertidumbre, se considera en la formulación de los proyectos el componente de los riesgos que puedan afectar el desarrollo de estos y los mecanismos para ajustes pertinentes con las debidas autorizaciones.

En la tabla 2 se presenta el número total de proyectos, clasificados por fondo de financiación:

Tabla 2. Número total de proyectos PGI por fondo

Tipo de Fondo	Total de propuestas	Total presupuesto (miles de pesos)	% Presupuesto
COMÚN	19	7.991.787	90,35%
COMÚN, ESPECIAL Y AJENO	1	769.000	8,69%
ESPECIAL	5	84.500	0,96%
VALOR CERO (*)	31	0	0,00%
Total General	56	8.845.287	100,00%

* Soportados en gastos de funcionamiento de la unidad o de proyectos financiados a través del Banco de Programas y Proyectos de Inversión

Con el fin de identificar el valor total de las propuestas por fondo común y fondo especial se presenta la tabla 3:

Tabla 3. Presupuesto total por tipo de fondo, común y especial

Tipo de Fondo	Total presupuesto (miles de pesos)	% presupuesto
Común	8.360.787	94,52%
Especial	334.500	3,78%
Ajeno	150.000	1,70%
Total General	8.845.287	100,00%

Finalmente, se presenta el documento consolidado del Programa de Gestión Institucional clasificado en enfoques estratégicos según el Plan de Desarrollo Institucional 2019-2030. Para cada proyecto o programa formulado se incluye un resumen que contiene: responsable(s), código del proyecto, nombre del proyecto, objetivo, tipo de fondo, presupuesto e indicadores del proyecto.



UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
PROGRAMA DE GESTIÓN 2023
PLANEACIÓN

Enfoque: 1. ENFOQUE FORMACIÓN INTEGRAL E INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

Programa: 1.1 MODELO PEDAGÓGICO

Subprograma: 1.1.2 FORMACIÓN INTEGRAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
1	FORTALECIMIENTO DEL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO EN LA UIS SEDE BARBOSA A TRAVÉS DE ALIANZAS CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN. FASE 3 (5336)	FORTALECER UNA CULTURA SOLIDARIA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y ESTUDIANTIL DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA, EN ALIANZA CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN, MEDIANTE LA CREACIÓN DE ESPACIOS PARA EL TRABAJO VOLUNTARIO DONDE LA REFLEXIÓN Y LA ACCIÓN CONTRIBUYAN A LA FORMACIÓN INTEGRAL Y EL ACERCAMIENTO A LA REALIDAD SOCIAL DEL MUNICIPIO Y LA REGIÓN.	SEDE BARBOSA	4.000	FONDO ESPECIAL 7930	CONVOCATORIA DE VINCULACIÓN AL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO 2023	1 (NÚMERO)
						ALIANZAS ESTABLECIDAS CON INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN	2 (NÚMERO)
						ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR EL VOLUNTARIO SOCIAL UNIVERSITARIO EN ARTICULACIÓN CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA E INSTITUCIONES PUBLICAS Y/O PRIVADAS DE LA REGIÓN	12 (NÚMERO)
						INFORME DEL IMPACTO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL VOLUNTARIADO SOCIAL UNIVERSITARIO 2023	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.2 FORMACIÓN INTEGRAL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
2	PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CENTRO DE LECTURA, ESCRITURA Y ARGUMENTACIÓN, CLEA, DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER. (5377)	PROPONER LA CREACIÓN DEL CENTRO DE LECTURA, ESCRITURA Y ARGUMENTACIÓN DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	0		ACTAS DE CONSEJO DE ESCUELA DE IDIOMAS DONDE SE INFORMA EL AVANCE DE LA PROPUESTA.	3 (UNIDAD)
			ESCUELA DE IDIOMAS			DOCUMENTO DE PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CLEA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CLEA PRESENTADO AL CONSEJO DE ESCUELA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CLEA PRESENTADO AL CONSEJO DE FACULTAD	1 (UNIDAD)
3	PROPUESTA PILOTO CICLO COMÚN DE PEDAGOGÍA PARA PROGRAMAS DIFERENTES A LICENCIATURAS (5539)	ELABORAR LA PROPUESTA PILOTO DEL CICLO COMÚN DE PEDAGOGÍA PARA PROGRAMAS DIFERENTES A LICENCIATURAS PARA PRESENTAR AL CONSEJO DE ESCUELA	ESCUELA DE EDUCACION	6.000	FONDO ESPECIAL 7035	DOCUMENTO PROPUESTA PILOTO DE ASIGNATURAS DEL CICLO COMÚN DE PEDAGOGÍA EN PROGRAMAS DIFERENTES A LICENCIATURA.	1 (UNIDAD)
						ACTA DEL CONSEJO DE ESCUELA QUE EVIDENCIE LA PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA.	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.3 EDUCACIÓN INCLUSIVA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
4	GENERACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS PROCESOS PEDAGÓGICOS. (5340)	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS QUE PERMITAN INCORPORAR EL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA EVALUACIÓN POSITIVA DE LAS DIFERENCIAS EN LOS PLANES CURRICULARES, PROCESOS ACADÉMICOS, PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS Y PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN Y AUMENTAR LAS CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA ACERCA DE GÉNERO, ENFOQUE DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y CULTURA DE RESPETO A LA DIVERSIDAD, PARA LAS ESCUELAS DE LAS DOS FACULTADES DE INGENIERÍA.	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	0		DOCUMENTO GLOSARIO CON TÉRMINOS RELACIONADOS CON GÉNERO Y EDUCACIÓN	1 (UNIDAD)
			DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS			GUÍA DE ELABORACIÓN DE LOS PROYECTOS EDUCATIVOS DE LOS PROGRAMAS ACTUALIZADA CON ENFOQUE DE GÉNERO	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE LINEAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE RECURSOS PEDAGÓGICOS Y MATERIAL EDUCATIVO CON ENFOQUE DE GÉNERO	1 (UNIDAD)
						ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN SOBRE LA OFERTA DE ASIGNATURAS DE CONTEXTO QUE TIENE LA UNIVERSIDAD EN TEMAS DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	6 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE COMPONENTE QUE INCLUYA ENFOQUE DE GÉNERO PARA LA CÁTEDRA UIS	1 (UNIDAD)
						CURSO CORTO PARA PROFESORES SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.3 EDUCACIÓN INCLUSIVA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
5	ELABORACIÓN DE UNA PROPUESTA DE UN MODELO DE BIBLIOTECA INCLUSIVA PARA LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5400)	PROPONER UN MODELO DE BIBLIOTECA INCLUSIVA PARA LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	BIBLIOTECA	0		DOCUMENTO MARCO JURÍDICO	1 (UNIDAD)
						LISTADO DE ESTUDIANTES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE ENCUENTRAN EN EL PROGRAMA PIESD	1 (UNIDAD)
						PRESUPUESTO DE BIBLIOTECA INCLUSIVA	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO PROPUESTO DE UN MODELO DE BIBLIOTECA INCLUSIVA PARA LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.1.4 MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
6	AFIANZAMIENTO DEL SISTEMA DE EXCELENCIA ACADÉMICA EN LA UIS (5447)	CONTRIBUIR AL ÉXITO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES, LA PERMANENCIA EN LA UNIVERSIDAD Y LA GRADUACIÓN OPORTUNA CON UN ENFOQUE INTEGRAL.	VICERRECTORIA ACADEMICA	3.176.171	FONDO COMUN 1454	ÍNDICE DE CARACTERIZACIÓN ESTUDIANTIL = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES CARACTERIZADOS/ NO. TOTAL DE ESTUDIANTES ADMITIDOS) * 100	90 (PORCENTAJE)
						COBERTURA DEL SEA = (NO. TOTAL DE ESTUDIANTES USUARIOS DEL SEA / NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS) * 100	40 (PORCENTAJE)
						ÍNDICE DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR PERIODO ACADÉMICO = [NÚMERO DE ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LA UNIVERSIDAD - (NÚMERO DE ESTUDIANTES PFU + NÚMERO DE ESTUDIANTES CON RETIRO VOLUNTARIO)]/NO. TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS	90 (PORCENTAJE)
						ÍNDICE DE APROBACIÓN DE ASIGNATURAS = NÚMERO DE CUPOS APROBADOS / NÚMERO DE CUPOS MATRICULADOS	80 (PORCENTAJE)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
7	HERRAMIENTAS TIC COMO APOYO A LOS PROCESOS DE FORMACIÓN EN LA UIS: DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROPUESTAS (5429)	FORTALECER EL DESARROLLO Y LA CONSOLIDACIÓN DE ESTRATEGIAS ORIENTADAS A CONTINUAR LA IMPLEMENTACIÓN Y LA DIVULGACIÓN DE LA POLÍTICA DE TIC PARA IMPACTAR POSITIVAMENTE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y EVALUACIÓN DE ASIGNATURAS DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA UIS.	VICERRECTORIA ACADEMICA	193.982	FONDO COMUN 1454	NÚMERO DE PROFESORES CAPACITADOS POR EL CEDEDUIS, EN EL USO DE HERRAMIENTAS TIC (MOODLE Y OTROS) COMO APOYO A LA DOCENCIA, EN EL AÑO 2023.	100 (UNIDAD)
			CEDEDUIS			TOTAL DE CURSOS OFRECIDOS EN EL AÑO 2023 CON SOPORTE EN LA PLATAFORMA MOODLE (2023-1+2023-2)	2000 (UNIDAD)
						EVENTO DE SOCIALIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE IMPLEMENTACIÓN DE TIC EN DOCENCIA AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD DURANTE EL AÑO 2023	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE CONVOCATORIAS TIC FORMULADAS, PUBLICADAS, Y CON RECURSOS ASIGNADOS DURANTE EL AÑO 2023.	3 (UNIDAD)
8	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE AULAS VIRTUALES DE APRENDIZAJE -AVA- PARA PROGRAMAS DE PREGRADO PRESENCIAL E IPRED EN LENGUA EXTRANJERA INGLÉS (5449)	: DISEÑAR E IMPLEMENTAR AULAS VIRTUALES DE APRENDIZAJE (AVA) PARA PROGRAMAS DE PREGRADO PRESENCIAL E IPRED EN LENGUA EXTRANJERA INGLÉS.	INSTITUTO DE LENGUAS	31.500	FONDO ESPECIAL 7061	AULAS VIRTUALES DISEÑADAS	9 (NÚMERO)
						AULAS VIRTUALES EN PILOTO	3 (NÚMERO)
9	EXPERTIC-SEA 2023: MEJORAMIENTO DE LAS EXPERIENCIAS DE PERMANENCIA ESTUDIANTIL POR MEDIO DE LA INCORPORACIÓN DE HERRAMIENTAS TIC EN EL MARCO DEL MODELO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL 2021. (5460)	APOYAR LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE, EVALUACIÓN Y ENSEÑANZA A TRAVÉS DE LA INCORPORACIÓN DE ASIGNATURAS, DEL CICLO DE CIENCIAS BÁSICAS DE INGENIERÍA Y DE NUEVAS ASIGNATURAS DEL CICLO PROFESIONAL DE INGENIERÍAS Y DE OTRAS ÁREAS, AL ECOSISTEMA EXPERTIC-SEA EN EL MARCO DEL MODELO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL 2021.	VICERRECTORIA ACADEMICA	102.080	FONDO COMUN 1454	I01. NÚMERO DE PROFESORES (EN EL 2023)* QUE PARTICIPAN EN LA ESCUELA DE FORMADORES - EFOR ORIENTADA POR CEDEDUIS, O QUE RECIBEN OTRAS SESIONES DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN SOBRE ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS TIC.	23 (NÚMERO)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			INSTITUTO DE PROYECCION REGIONAL Y EDUCACION A DISTANCIA			I02. NÚMERO DE «AULAS MODELO» DISEÑADAS Y DISPONIBLES EN LA PLATAFORMA MOODLE.	18 (NÚMERO)
			BIBLIOTECA			I03. NÚMERO DE «AULAS MODELO» QUE SE UTILIZAN PARA CURSOS EN ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN CON ESTUDIANTES MATRICULADOS DURANTE EL AÑO.	18 (NÚMERO)
			CEDEDUIS			I04. NÚMERO DE CURSOS (EN EL 2023), QUE SERÁN MONTADOS, IMPLEMENTADOS Y CON SOPORTE POR PARTE DE EXPERTIC-SEA QUE UTILIZAN LAS «AULAS MODELO» DISEÑADAS.	220 (NÚMERO)
			SEDE SOCORRO			I05. NÚMERO DE CUPOS DE ESTUDIANTES MATRICULADOS (EN EL 2023) EN CURSOS IMPLEMENTADOS POR EL PROYECTO EXPERTIC-SEA EN PROMEDIO POR SEMESTRE.	3000 (NÚMERO)
			SEDE MALAGA			I06. NÚMERO DE ACCESOS (EN EL 2023) A RECURSOS VIRTUALES DE LA BIBLIOTECA SUGERIDOS EN LOS ENLACES DISPUESTOS POR EL PROYECTO EXPERTIC-SEA.	5000 (NÚMERO)
			SEDE BARRANCABERMEJA			I07. NÚMERO DE EVALUACIONES COORDINADAS (EN EL 2023) POR LAS ESCUELAS PARA UNA O MÁS SEDES, EN DONDE SE BRINDA APOYO LOGÍSTICO POR PARTE DE LOS PROFESIONALES DEL PROYECTO EXPERTIC-SEA.	200 (NÚMERO)

Subprograma: 1.1.5 APRENDIZAJE ASISTIDO POR NUEVAS TECNOLOGÍAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			SEDE BARBOSA			108. NÚMERO DE ASIGNATURAS CON METODOLOGÍA, COMPETENCIAS Y CONTENIDOS INTEGRADOS.	13 (NÚMERO)
			ESCUELA DE BIOLOGIA			109. NÚMERO DE ENLACES FACILITADOS A RECURSOS DIGITALES ACCESIBLES EN LÍNEA DE LA BIBLIOTECA VIRTUAL U OTRAS FUENTES.	1200 (NÚMERO)
			ESCUELA DE FISICA				
			ESCUELA DE QUIMICA				
			ESCUELA DE ING.ELECTRICA, ELECTRONICA Y TELECOMUN				

Programa: 1.2 CALIDAD Y PERTINENCIA DE PROGRAMAS

Subprograma: 1.2.1 CALIDAD DE PROGRAMAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
10	ACOMPANAMIENTO Y SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS QUE OBTUVIERON LA ACREDITACIÓN INTERNACIONAL ABET EN EL AÑO 2022 Y APOYO PARA LOS PROGRAMAS QUE RECIBIERON VISITAS DURANTE EL AÑO 2022 DE LAS FACULTADES DE INGENIERÍAS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5341)	"COORDINAR LAS ACTIVIDADES DE ACOMPAÑAMIENTO Y DE SEGUIMIENTO A LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE OBTUVIERON LA ACREDITACIÓN EN EL AÑO 2022 Y A LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE SE ENCUENTRAN EN EL PROCESO DE ACREDITACIÓN INTERNACIONAL ABET"	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	0		PROGRAMAS ACADÉMICOS CON SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES DE MEJORA FORMULADAS EN 2022	4 (UNIDAD)
			ESCUELA DE GEOLOGIA			PROGRAMAS ACADÉMICOS CON ACCIONES DE MEJORA FORMULADAS EN 2023.	4 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIENCIA DE MATERIALES			RESULTADOS DE LA VISITA DE ACREDITACIÓN ABET REALIZADA EN EL 2022 SOCIALIZADOS	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ING.DE PETROLEOS				
			ESCUELA DE ING.QUIMICA				
			DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS				

Subprograma: 1.2.1 CALIDAD DE PROGRAMAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
11	LIDERAZGO Y ACOMPAÑAMIENTO A LOS PROGRAMAS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL E INGENIERÍA DE SISTEMAS EN EL PROCESO DE ACREDITACIÓN ABET. (5473)	PROPORCIONAR ACOMPAÑAMIENTO A LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE INGENIERÍA DE SISTEMAS E INGENIERÍA INDUSTRIAL PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE ACREDITACIÓN INTERNACIONAL ABET.	DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS	0		INFORME DE AUTOEVALUACIÓN (SELF-STUDY REPORT), REALIZADO POR CADA ESCUELA, REVISADO POR LA FACULTAD	2 (UNIDAD)
						FOLLETOS DE LOS PROGRAMAS EN INGLÉS, ELABORADOS.	2 (UNIDAD)
12	PROGRAMA DE CONSOLIDACIÓN DE LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN Y DE FOMENTO DE LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO DE LA UIS (5484)	FOMENTAR LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO CON MIRAS A LOGRAR O MANTENER LA ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD. GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LO ESTIPULADO EN EL ACUERDO 02 DE 2020 DEL CESU	VICERRECTORIA ACADEMICA	401.075	FONDO COMUN 2110	NÚMERO DE PROGRAMAS QUE INICIARON PROCESO DE AUTOEVALUACIÓN	5 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PROGRAMAS QUE FINALIZARON LA ELABORACIÓN DEL INFORME DE AUTOEVALUACIÓN	5 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PLANES DE MEJORAMIENTO CON SEGUIMIENTO	42 (NÚMERO)
						NÚMERO DE SIAPAD ACTUALIZADOS	6 (NÚMERO)
13	FORTALECIMIENTO DEL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD ACADÉMICA (5495)	FORTALECER LOS PROCESOS DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN Y CORRELACIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN EXIGIDOS EN LA NORMATIVIDAD NACIONAL, PARA LOS PROCESOS DE RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL, OBTENCIÓN O RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS, RENOVACIÓN DE LAS CONDICIONES DE CALIDAD INSTITUCIONAL (SEDES REGIONALES) Y OBTENCIÓN O RENOVACIÓN DE REGISTRO CALIFICADO, CON EL FIN DE DETERMINAR LAS NECESIDADES PARA LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONALES.	VICERRECTORIA ACADEMICA	95.000	FONDO COMUN 2110	MATRIZ DE CORRELACIÓN ENTRE LOS DIFERENTES PROCESOS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LOS REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN PARA LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LAS HERRAMIENTAS PARA REGISTRO DE INFORMACIÓN	1 (UNIDAD)

Subprograma: 1.2.2 PERTINENCIA DE PROGRAMAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
14	FORMULACIÓN DE UNA PROPUESTA DE MEDICIÓN DE IMPACTOS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA FACULTAD DE SALUD A PARTIR DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL PARA PROCESOS DE ACREDITACIÓN VERSIÓN PRELIMINAR (PARTE 1) (5421)	FORMULAR UNA PROPUESTA PRELIMINAR DE MEDICIÓN DE IMPACTOS DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA FACULTAD DE SALUD PARA PROCESOS DE ACREDITACIÓN.	DECANATO FACULTAD DE SALUD	0		PROPUESTA (VERSIÓN PRELIMINAR) ELABORADA PARA REVISIÓN DE LAS UAA	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA (VERSIÓN PRELIMINAR) ENTREGADA AL CONSEJO DE FACULTAD	1 (UNIDAD)

Programa: 1.3 DESARROLLO PROFESORAL

Subprograma: 1.3.1 DESARROLLO DE COMPETENCIAS PEDAGÓGICAS DEL PROFESOR

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
15	IMPLEMENTACIÓN DEL LABORATORIO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS (5344)	FOMENTAR LA INNOVACIÓN EDUCATIVA CENTRADA EN EL APRENDIZAJE DE LOS ESTUDIANTES EN TODOS LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS, MEDIANTE UN ENTORNO EDUCATIVO DONDE LOS ESTUDIANTES SEAN DESAFIADOS ACADÉMICAMENTE, PARTICIPEN ACTIVAMENTE, RECIBAN APOYO INDIVIDUAL DE LOS PROFESORES, FORTALEZCAN SUS HABILIDADES BLANDAS Y SUS COMPETENCIAS.	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	0		NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE INTERACTÚAN CON LA PLATAFORMA	100 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PROFESORES QUE UTILIZAN LA PLATAFORMA COMO APOYO DIDÁCTICO	20 (NÚMERO)

Subprograma: 1.3.1 DESARROLLO DE COMPETENCIAS PEDAGÓGICAS DEL PROFESOR

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
16	DESARROLLO DE CAPACITACIONES SOBRE BASES CURRICULARES PARA LOS FUNCIONARIOS Y DOCENTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS (5387)	REALIZAR CAPACITACIONES (TALLER, CONFERENCIA, CHARLA, ETC.) SOBRE RESULTADOS DE APRENDIZAJES, COMPETENCIAS, ELABORACIÓN DE RÚBRICAS Y NORMATIVA VIGENTE PARA APOYAR A LOS FUNCIONARIOS Y DOCENTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EN EL PROCESO DE REFORMAS CURRICULARES DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS	DECANATO FACULTAD DE CIENCIAS	3.000	FONDO ESPECIAL 7095	ACTIVIDADES PLANEADAS.	100 (PORCENTAJE)
						NUMERO DE CAPACITACIONES REALIZADAS.	3 (NÚMERO)
						NUMERO DE ASISTENTES A LAS CAPACITACIONES.	50 (NÚMERO)
						INFORME SOBRE LAS CAPACITACIONES REALIZADAS, ELABORADO.	1 (UNIDAD)

Enfoque: 2. ENFOQUE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN COMO EJES ARTICULADORES DE LAS FUNCIONES MISIONALES

Programa: 2.1 INVESTIGACIÓN

Subprograma: 2.1.1 FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
17	FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN EN LA UIS (5350)	FOMENTAR Y APOYAR LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN COMO UNA ESTRATEGIA QUE PROMUEVE LA CULTURA Y PERMITE UN ESPACIO DE ARTICULACIÓN ENTRE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA Y LOS PROCESOS DE FORMACIÓN, CON FIN DE ESTIMULAR Y REVITALIZAR LA ACTIVIDAD Y LA CREATIVIDAD EN LA INVESTIGACIÓN.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROFESIONALES RECIÉN GRADUADOS, ESTUDIANTES DE PREGRADO / POSGRADO VINCULADOS A PROYECTOS MINICIENCIAS CONVOCATORIA	10 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			APOYOS OTORGADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	103 (NÚMERO)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			ESTANCIAS POSDOCTORALES	6 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				
18	PROPUESTA DE CREACIÓN DEL DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD Y LA VIDA DE LA FACULTAD DE SALUD (5424)	ELABORAR EL PROYECTO EDUCATIVO DEL DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD Y LA VIDA PARA SER PRESENTADO ANTE EL CONSEJO ACADÉMICO	DECANATO FACULTAD DE SALUD	0		PEP ELABORADO	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE MICROBIOLOGIA			PEP PRESENTADO A CONSEJO DE FACULTAD	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE ENFERMERIA			PEP PRESENTADO A CONSEJO ACADÉMICO	1 (UNIDAD)
			ESCUELA DE FISIOTERAPIA				
			ESCUELA DE NUTRICION Y DIETETICA				
			ESCUELA DE MEDICINA				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$1.759.400 (miles de pesos)

Subprograma: 2.1.1 FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
19	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL "TALLER DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN PARA REVISIONES DE LA LITERATURA" COMO ESTRATEGIA MACROCURRICULAR DE FORMACIÓN DESDE LA BIBLIOTECA PARA ESTUDIANTES DE MAESTRÍAS Y DOCTORADOS Y EN ESTUDIANTES VINCULADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN (5368)	FORMULAR LA ESTRUCTURA, ACTIVIDADES, CONTENIDOS E IMPLEMENTAR EL "TALLER DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN PARA REVISIONES DE LA LITERATURA" PARA EL AFIANZAMIENTO DE COMPETENCIAS INFORMACIONALES EN ESTUDIANTES DE MAESTRÍAS Y DOCTORADOS Y EN ESTUDIANTES VINCULADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN.	BIBLIOTECA	0		DOCUMENTO GUÍA OFICIAL ACTUALIZADO DEL "TALLER DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN PARA REVISIONES DE LA LITERATURA"	1 (UNIDAD)
						PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DE MAESTRÍA Y DOCTORADO QUE FINALIZAN EL TALLER	50 (PORCENTAJE)
						PORCENTAJE DE PROGRAMAS DE MAESTRÍA Y DOCTORADO EN QUE SE IMPLEMENTA EL TALLER	50 (PORCENTAJE)
						INFORME DE CIERRE DE LAS ACTIVIDADES DEL "TALLER DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN PARA REVISIONES DE LA LITERATURA"	1 (UNIDAD)
						PORCENTAJE DE ESTUDIANTES VINCULADOS A SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN QUE FINALIZAN EL TALLER	50 (UNIDAD)
						PORCENTAJE DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN QUE SE IMPLEMENTA EL TALLER	50 (UNIDAD)

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
20	FORTALECIMIENTO DE LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5352)	PROMOVER LA GENERACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE CONDICIONES APROPIADAS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES INVESTIGATIVAS COMO REQUISITO INDISPENSABLE PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA DE INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROPUESTAS DE INVESTIGACIÓN APOYADAS POR LA CONVOCATORIA DE CAPITAL DE APOYO PROFESORES PERIODO DE PRUEBA	20 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA BÁSICA FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	15 (NÚMERO)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA - DESARROLLO EXPERIMENTAL FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	25 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			PROGRAMAS ESTRATÉGICOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA INTERDISCIPLINAR FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	6 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LA CONVOCATORIA GENERANDO ESPÍRITU CIENTÍFICO APROBADOS PARA EJECUCIÓN	10 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS			PROYECTOS DE LA CONVOCATORIA EQUIDAD DE GÉNERO, BIENESTAR Y SALUD MENTAL FINANCIADOS CON RECURSOS DESEMBOLSABLES	6 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$5.449.000 (miles de pesos).

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
21	APOYO A LA ACTIVIDAD INVESTIGATIVA DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5354)	INCENTIVAR LA INVESTIGACIÓN EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER Y VELAR PORQUE CUMPLA CON LOS PRINCIPIOS ÉTICOS ESTABLECIDOS EN LAS NORMAS NACIONALES E INTERNACIONALES VIGENTES.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROYECTOS REGISTRADOS EN EL CEINCI A LOS QUE SE LES REALIZA AL MENOS UN SEGUIMIENTO.	60 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			DESARROLLO DEL CURSO DE EDUCACIÓN CONTINUADA EN TEMAS DE ÉTICA.	1 (NÚMERO)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN COFINANCIADOS POR LA UNIVERSIDAD EN CONVOCATORIAS EXTERNAS.	15 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			EQUIPOS DE LABORATORIO FUNCIONANDO Y AL SERVICIO DE LAS ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN	6 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				
22	PROPUESTA DE CREACIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN EN EL ÁREA DE LA SALUD, VIDA Y BIENESTAR (5561)	ELABORAR LA PROPUESTA DE CREACIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN EN EL ÁREA DE LA SALUD, VIDA Y BIENESTAR QUE INCLUIRÍA LA CONFORMACIÓN DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN, EL CENTRO DE INNOVACIÓN Y EL CORE FACILITY	DECANATO FACULTAD DE SALUD	0		PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CENTRO DE INNOVACIÓN	1 (UNIDAD)
						PROPUESTA DE CREACIÓN DEL CORE FACILITY	1 (UNIDAD)

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$2.528.600 (miles de pesos).

Subprograma: 2.1.2 INVESTIGACIÓN BÁSICA Y ARTICULADA CON EL ENTORNO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
23	APOYO A SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y ACCESO A RECURSOS GENÉTICOS (5355)	MANTENER LOS DERECHOS VIGENTES DE LAS TECNOLOGÍAS PARA LAS CUALES SE LE HA OTORGADO PATENTE A LA UIS. INCREMENTAR EL ACERVO DE ACTIVOS INTANGIBLES DE LA UNIVERSIDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		MANTENIMIENTOS DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL DE PATENTES OTORGADAS	20 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			ACOMPAÑAMIENTOS AL PROCESO A LAS SOLICITUDES DE PATENTE	40 (NÚMERO)
						SOLICITUDES DE REGISTRO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL	5 (NÚMERO)
						EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN O SESIONES DE CAPACITACIÓN EN PROPIEDAD INTELECTUAL DIRIGIDOS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	4 (NÚMERO)
						ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD O PROPIEDAD INTELECTUAL, O CESIONES DE DERECHO DE PROPIEDAD INTELECTUAL ESTABLECIDOS CON TERCEROS	8 (NÚMERO)
						ACOMPAÑAMIENTO AL PROCESO DE USO O SOLICITUD DE PERMISOS Y LICENCIAS AMBIENTALES PARA EL APROVECHAMIENTO DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA	3 (NÚMERO)

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$580.000 (miles de pesos).

Subprograma: 2.1.3 VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
24	APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA (5353)	FORTALECER LA DIVULGACIÓN CIENTÍFICA POR MEDIO DE EVENTOS, PUBLICACIONES Y EL RECONOCIMIENTO A LOS INVESTIGADORES UIS, Y PROMOVER LA CREATIVIDAD Y EL ESPÍRITU INNOVADOR ENTRE LOS ESTUDIANTES PARA GENERAR IDEAS DE EMPRENDIMIENTO Y ENCONTRAR SOLUCIONES A PROBLEMAS O NECESIDADES CONCRETAS FOMENTANDO EL TRABAJO INTERDISCIPLINAR Y TRANSDISCIPLINAR.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		MOVILIDADES OTORGADAS A PROFESORES Y ESTUDIANTES	140 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROPUESTAS RECIBIDAS PARA EVALUACIÓN AL PREMIO ELOY VALENZUELA	12 (NÚMERO)
			COORDINACION DE PROGRAMAS Y PROYECTOS			REVISTAS CON SEGUIMIENTO DE LOS DATOS DE GESTIÓN EDITORIAL DE LOS ARTÍCULOS Y DOCUMENTOS RECIBIDOS EN LAS REVISTAS UIS.	9 (NÚMERO)
			DIVISION DE PUBLICACIONES			CAPACITACIONES REALIZADAS RELACIONADAS CON EL PROGRAMA DE REVISTAS INSTITUCIONALES	2 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS			EVENTOS ACADÉMICO CIENTÍFICOS DE CARÁCTER INTERNACIONAL COFINANCIADOS	3 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS			NÚMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO VINCULADOS AL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL PROGRAMA UIS INGENIUM	90 (NÚMERO)
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION DE LA FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOQUIMICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE INGENIERIAS FISICOMECHANICAS				
			DIRECCION DE INVESTIGACION Y EXTENSION FACULTAD DE SALUD				

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$2.415.000 (miles de pesos).

Subprograma: 2.1.3 VISIBILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
25	FORTALECIMIENTO A LAS PUBLICACIONES UIS (5466)	FORTALECER EL PROCESO EDITORIAL DE LAS PUBLICACIONES EN LA MODALIDAD DE LIBROS DE LA UNIVERSIDAD MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PUBLICACIÓN, PROMOCIÓN Y DISTRIBUCIÓN.	DIVISION DE PUBLICACIONES	343.800	FONDO COMUN 3170	LIBROS PUBLICADOS POR LA EDITORIAL DE LA UIS	20 (NÚMERO)
						PROPUESTAS REVISADAS Y CORREGIDAS	20 (NÚMERO)
						PROPUESTAS DISEÑADAS Y DIAGRAMADAS	20 (NÚMERO)
						PUBLICACIONES NORMALIZADAS	20 (NÚMERO)
						CONTRATOS DE DISTRIBUCIÓN VIGENTES	3 (UNIDAD)
26	APOYO EDITORIAL A LAS REVISTAS CIENTÍFICAS (5470)	APOYAR LAS PUBLICACIONES PERIÓDICAS CIENTÍFICAS Y DE DIVULGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD PARA PROMOVER MEJORAS EN SU GESTIÓN EDITORIAL, CALIDAD, VISIBILIDAD E IMPACTO EN EL ENTORNO DIGITAL.	DIVISION DE PUBLICACIONES	212.282	FONDO COMUN 3170	NÚMEROS DIAGRAMADOS EN PDF Y HTML PUBLICADOS EN EL OJS	16 (NÚMERO)
			VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION			FASCÍCULOS PUBLICADOS CON CÓDIGO DOI ASIGNADO A SUS ARTÍCULOS CIENTÍFICOS.	16 (NÚMERO)
						REVISTAS QUE TUVIERON CORRECCIÓN ORTOTIPOGRÁFICA DE SU CONTENIDO	7 (NÚMERO)
						FASCÍCULOS MARCADOS EN XML JASTS.	16 (NÚMERO)

Programa: 2.2 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN
 Subprograma: 2.2.1 GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
27	APOYO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL Y SOCIAL (5356)	APORTAR A LA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN MEDIANTE EL FOMENTO DE ACTIVIDADES DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA, DESARROLLO TECNOLÓGICO O INNOVACIÓN EMPRESARIALES, PROCESOS DE APOYO AL PARQUE TECNOLÓGICO DE GUATIGUARÁ Y PROCESOS DE APROPIACIÓN SOCIAL DE LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN - CTEI, ENTRE OTRAS ACTIVIDADES Y PROCESOS.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		VALORACIONES DE TECNOLOGÍAS O PROCESOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LA CREACIÓN O RECONOCIMIENTO DE SPIN-OFF	1 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO O EXTENSIÓN EN LOS ASPECTOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL APOYADAS EN SU FORMULACIÓN	1 (NÚMERO)
						EVENO O SESIONES DE CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN	2 (NÚMERO)

32

* Proyecto soportado en recursos de estampa pro-UIS \$150.000 (miles de pesos).

Enfoque: 3. ENFOQUE COHESIÓN SOCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD
 Programa: 3.1 CULTURAS UIS
 Subprograma: 3.1.1 PATRIMONIO Y CULTURAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
28	IMPLEMENTACIÓN DE LA POLITICA DE CULTURAS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER (5538)	IMPLEMENTAR LA POLÍTICA CULTURAL UIS CON EL FIN DE ESTIMULAR EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES PROCESOS Y ACCIONES DIRIGIDAS A PRESERVAR LAS DIFERENTES CULTURAS DE LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, MEDIANTE LA CREACIÓN E IMPULSO DE UN BANCO DE PROYECTOS QUE PERMITAN GENERAR SINERGIAS AL INTERIOR DE NUESTRA COMUNIDAD QUE PROMUEVAN EL RECONOCIMIENTO, LA APROPIACIÓN, LA PRESERVACIÓN Y LA DIFUSIÓN DE TODO SU POTENCIAL, RECURSOS, PROCESOS Y ESPACIOS CULTURALES.	DIRECCION CULTURAL	70.000	FONDO COMUN 2170	NUMERO DE PROYECTOS APOYADOS EN LA CONVOCATORIA	5 (UNIDAD)
						INFORME FINAL DE RESULTADOS CONVOCATORIA	1 (NÚMERO)

Subprograma: 3.1.2 EXPRESIONES ARTÍSTICAS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
29	FESTIVALES (5546)	PROMOVER EL DESARROLLO CULTURAL Y LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LA COMUNIDAD UIS ATRAVÉS DE FESTIVALES DE LAS DIFERENTES EXPRESIONES ARTÍSTICAS.	DIRECCION CULTURAL	769.000	FONDO COMUN 2170	NÚMERO DE FESTIVALES UNIVERSITARIOS REALIZADOS	1 (NÚMERO)
					FONDOS AJENOS 8319	NÚMERO TOTAL DE ASISTENTES	10000 (NÚMERO)
					FONDO ESPECIAL 7027	ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS	90 (PORCENTAJE)
					FONDO ESPECIAL 7231	ÍNDICE DE RECOMPRA	90 (PORCENTAJE)
						ÍNDICE DE RECOMENDACIÓN	90 (PORCENTAJE)

Programa: 3.2 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
30	GESTIÓN DEL BIENESTAR Y LA SALUD MENTAL DE LOS FUNCIONARIOS UIS (5407)	APORTAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL, A TRAVÉS DE ACCIONES ENFOCADAS EN LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE SOPORTE Y FUNCIONAMIENTO, ASÍ COMO LAS DE POSICIONAMIENTO, PARA MEJORAR LA SALUD MENTAL Y EL RECONOCIMIENTO A LA LABOR DE LOS FUNCIONARIOS EN LA UNIVERSIDAD.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	210.000	FONDO COMUN 3180	SATISFACCIÓN DE LOS BENEFICIARIOS = PROMEDIO DE LAS CALIFICACIONES DE LAS ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN APLICADAS AL FINALIZAR LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL SEMESTRE.	80 (PORCENTAJE)
						COBERTURA DE FUNCIONARIOS QUE PARTICIPAN EN LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR = PROMEDIO (NÚMERO DE PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD / NÚMERO TOTAL DE CONVOCADOS * 100%)	80 (PORCENTAJE)
						DOCUMENTO DE DIAGNÓSTICO Y ESTUDIO PARA LA ASIGNACIÓN DE RECOMPENSAS E INCENTIVOS A FUNCIONARIOS	1 (UNIDAD)
31	TRANSVERSALIZACIÓN INSTITUCIONAL DEL ENFOQUE DE GÉNERO FASE 1 (5436)	DESARROLLAR ACCIONES EN EL MARCO DEL PLAN DE IGUALDAD PARA TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD	SECRETARIA GENERAL	40.000	FONDO ESPECIAL 7031	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA EN LAS COMUNICACIONES INSTITUCIONALES, INTERNAS Y EXTERNAS.	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE COMUNICACIONES			GUÍA CON LINEAMIENTOS PARA LA INCORPORACIÓN DEL LENGUAJE INCLUSIVO Y NO SEXISTA EN LAS COMUNICACIONES INSTITUCIONALES INTERNAS Y EXTERNAS DE LA UNIVERSIDAD.	1 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
Nº	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
			DIVISION DE PUBLICACIONES			GUÍA CON HERRAMIENTAS PRÁCTICAS DIRIGIDA A ESTUDIANTES, PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO PARA LA DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO Y GESTIÓN DE LOS RIESGOS ASOCIADOS.	1 (UNIDAD)
			PLANEACION			PORCENTAJE DE PIEZAS PUBLICITARIAS PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTES ANTE LAS FACULTADES, COMITÉS, CONSEJO ACADÉMICO Y CONSEJO SUPERIOR, QUE INCLUYEN EL COMPROMISO DE LA UNIVERSIDAD CON LA PARTICIPACIÓN EQUITATIVA.	100 (PORCENTAJE)
						PROPUESTA DE ACUERDO DEL CONSEJO ACADÉMICO PARA MODIFICAR EL ACUERDO 282 DE 2017 DONDE SE INCORPOREN ELEMENTOS DE EQUITAD DE GÉNERO.	1 (UNIDAD)

Subprograma: 3.2.1 BIENESTAR DE LA COMUNIDAD UIS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
32	TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL (5471)	TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL A PARTIR DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DEL PLAN DE IGUALDAD.	PLANEACION	0		REPORTE ANUAL SOBRE LAS ESTADÍSTICAS E INDICADORES CON ENFOQUE DE GÉNERO.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LA DESCRIPCIÓN DE METODOLOGÍAS PARA LA INCLUSIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CICLO DE PLANEACIÓN DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES.	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LINEAMIENTOS PARA FORTALECER LOS ENTORNOS SEGUROS CON ENFOQUE DE GÉNERO EN EL CAMPUS UNIVERSITARIO DE LA SEDE CENTRAL Y DE LAS SEDES REGIONALES EN EL MARCO DEL PLAN MAESTRO DE INFRAESTRUCTURA.	1 (UNIDAD)

36

Subprograma: 3.2.2 CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
33	CONMEMORACIONES ESPECIALES (5550)	CONMEMORAR LOS ACONTECIMIENTOS HISTÓRICOS Y CULTURALES DE RELEVANCIA PARA NUESTRA UNIVERSIDAD Y SU REGIÓN.	DIRECCION CULTURAL	200.000	FONDO COMUN 2170	NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS	2 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ASISTENTES	10000 (NÚMERO)

Enfoque: 4. ENFOQUE DISEÑO DE SOLUCIONES COMPARTIDAS PARA ATENDER PRIORIDADES NACIONALES Y RETOS GLOBALES

Programa: 4.1 INTERACCIÓN CON EL ENTORNO ACADÉMICO INTERNACIONAL

Subprograma: 4.1.1 BILINGÜISMO / MULTILINGÜISMO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
34	FORTALECIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS EN LOS DOCENTES Y EN LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO O POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECÁNICAS. FASE 2. (5476)	FORTALECER LAS COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS Y RETÓRICAS DEL IDIOMA INGLÉS RELACIONADAS CON UN TRABAJO ACADÉMICO DE TIPO ESCRITO PARA LOS DOCENTES Y LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO O POSGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECÁNICAS.	DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS	0		NÚMERO DE ESTUDIANTES DE PREGRADO O POSGRADO BENEFICIADOS.	30 (UNIDAD)
						NÚMERO DE PROFESORES BENEFICIADOS.	10 (UNIDAD)
						CANTIDAD DE DOCUMENTOS REVISADOS (ARTÍCULOS, PONENCIAS, HOJAS DE VIDA, ENTRE OTROS)	30 (UNIDAD)
						CANTIDAD DE DOCUMENTOS REVISADOS DEL PROCESO DE ACREDITACIÓN INTERNACIONAL	5 (UNIDAD)

37

Subprograma: 4.1.4 REDES ACADÉMICAS DE COLABORACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
35	GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN BASADA EN LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES (5514)	REALIZAR LAS ACCIONES NECESARIAS IMPLEMENTAR LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES DE INTERNACIONALIZACIÓN, MEDIANTE CAPACITACIONES, GENERACIÓN Y PROMOCIÓN DE CONVOCATORIAS Y VISIBILIZACIÓN DE LA UIS EN EL ENTORNO NACIONAL E INTERNACIONAL	RELACIONES EXTERIORES	599.692	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE PARTICIPACIONES ACTIVAS EN REDES DE COLABORACIÓN Y PROYECTOS, ASOCIACIONES Y EVENTOS PARA PROMOVER LA	5 (UNIDAD)

						INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	
						EGRESADOS DESTACADOS UIS QUE RECIBEN APOYOS Y ACOMPAÑAMIENTO PARA REALIZAR VISITAS A LA UIS	5 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ASISTENTES DE IDIOMAS VINCULADOS A TRAVÉS DE ACCIONES DE COOPERACIÓN CON ICETEX, FULBRIGHT, KOICA Y OTRAS	7 (UNIDAD)
						NÚMERO DE NUEVAS CONVOCATORIAS, ALIANZAS, BECAS Y PROYECTOS ALCANZADOS A PARTIR DE LAS VISITAS REALIZADAS A LAS EMBAJADAS, AGENCIAS DE COOPERACIÓN, REDES Y ALIADOS DE LOS PAÍSES CONSIDERADOS ESTRATÉGICOS PARA LA UIS	6 (NÚMERO)
						NÚMERO DE INICIATIVAS SOBRE ESTRATEGIAS COIL Y HERRAMIENTAS VIRTUALES DE ENSEÑANZA	1 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES DE INTERCAMBIO ENTRANTES A LA UIS EN EL MARCO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y DE FORMACIÓN QUE RECIBEN ACOMPAÑAMIENTO DE LA OFICINA DE RELACIONES EXTERIORES UIS	40 (NÚMERO)

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
						NÚMERO DE PROFESORES Y EXPERTOS QUE APORTAN A LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA UIS, FRUTO DE LAS MOVILIDADES ENTRANTES Y SALIENTES	10 (NÚMERO)
						NÚMERO DE ESTUDIANTES DE POSGRADO QUE REALIZAN MOVILIDAD EN LA MODALIDAD DE PASANTIA CON APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO DE LA OFICINA DE RELACIONES EXTERIORES	10 (NÚMERO)

Programa: 4.3 EGRESADOS

Subprograma: 4.3.1 SEGUIMIENTO A EGRESADOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
36	GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON EGRESADOS (5517)	IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LAS RELACIONES Y EL SEGUIMIENTO DE LOS GRADUADOS DE LA UIS	RELACIONES EXTERIORES	205.000	FONDO COMUN 1140	NÚMERO DE ENCUESTAS DEL OLE REALIZADAS EN LOS MOMENTOS 0-1-5	2000 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LOS RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DEL OLE MOMENTO 0, 1 Y 5.	2 (UNIDAD)
						NÚMERO DE EGRESADOS QUE CONTRIBUYEN CON SU APORTE AL PROGRAMA UNIDOS POR LA UIS Y/O COMO MENTORES DEL PLAN PADRINO EN RELACIÓN A LA CANTIDAD DE GRADUADOS POR AÑO DE ANALISIS	30 (PORCENTAJE)
						ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO DE EGRESADOS EN EL EXTERIOR EN EL MARCO DE LA INICIATIVA #UNIDOSPORLAUIS, DISEÑADA	1 (UNIDAD)
						NÚMERO DE ENCUENTROS DE EGRESADOS POR FACULTADES O SEDES	5 (UNIDAD)
						DOCUMENTO DE ANALISIS DE LA POLITICA DE EGRESADOS UIS	1 (UNIDAD)

Enfoque: 5. ENFOQUE DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y EL LOGRO DEL BUEN VIVIR

Programa: 5.1 EXTENSIÓN PARA LA VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD, EL ESTADO Y LAS EMPRESAS

Subprograma: 5.1.1 ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
37	FOMENTO DE LA ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD (5357)	APOYAR LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN ESPECIALMENTE SOLIDARIAS, EN ARTICULACIÓN CON ENTIDADES DEL ESTADO, EMPRESA O ACTORES DE LA SOCIEDAD.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		EVENTOS ORGANIZADOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL, QUE FOMENTEN LA VINCULACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD, EL ESTADO, LA EMPRESA O LA SOCIEDAD.	1 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN SOLIDARIA	1 (NÚMERO)
						NÚMERO DE PARTICIPACIONES EN RED DE TRABAJO COLABORATIVO EN ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	1 (NÚMERO)
38	GESTIÓN PARA LA ACREDITACIÓN DE ENSAYOS DE LABORATORIO (5358)	MANTENER EL ALCANCE DE LA ACREDITACIÓN DE ENSAYOS REALIZADOS POR LOS LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 **		ENSAYOS DE LABORATORIO QUE MANTIENEN U OBTIENEN LA ACREDITACIÓN DURANTE EL AÑO	116 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO				

41

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$120.000 (miles de pesos).

** Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$200.000 (miles de pesos).

Subprograma: 5.1.1 ARTICULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
39	FOMENTO DE LAS CAPACIDADES DE EXTENSIÓN (5360)	ASESORAR LA FORMULACIÓN DE PROPUESTAS DE EXTENSIÓN MEDIANTE LA CAPACITACIÓN EN EL PROCESO DE REGISTRO Y FORMALIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y FORTALECER LA VISIBILIDAD DE LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD A NIVEL LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		PROPUESTAS DE EXTENSIÓN ASESORADAS POR LA VIE	5 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			PARTICIPACIONES EN COMITÉS INTERINSTITUCIONALES, MESAS, EXHIBICIONES O EVENTOS SIMILARES, QUE OFREZCAN VISIBILIDAD A LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD	8 (NÚMERO)
						PARTICIPACIONES DE INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN ACTIVIDADES DE SOCIALIZACIÓN DEL PROCESO DE EXTENSIÓN	30 (NÚMERO)

42

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$350.000 (miles de pesos).

Programa: 5.2 EMPRENDIMIENTO

Subprograma: 5.2.1 EMPRENDIMIENTO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
40	FOMENTO AL EMPRENDIMIENTO Y RELACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO (5359)	RECONOCER Y DESARROLLAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES PARA INCENTIVAR EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, DESARROLLANDO INICIATIVAS PARA EL FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR EN LA SOCIEDAD, LA FORMACIÓN EN LOS TEMAS DE EMPRENDIMIENTO Y EL FORTALECIMIENTO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION	0 *		INICIATIVAS DE EMPRENDIMIENTO APOYADAS EN SU FORMULACIÓN, FORTALECIMIENTO O APLICACIÓN A FONDOS DE FINANCIACIÓN EXTERNA	5 (NÚMERO)
			DIRECCION DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO			CONFERENCIAS A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA EN TEMAS DE EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD O CULTURA.	6 (NÚMERO)
						EVENTOS DE ORDEN LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL EN INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO EN LOS QUE BENEFICIARIOS O REPRESENTANTES DEL PROGRAMA ASISTEN	1 (NÚMERO)
						EVENTOS LOCALES, REGIONALES O NACIONALES EN EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN, MENTALIDAD O CULTURA EN LOS QUE SE PARTICIPA COMO ORGANIZADOR.	1 (NÚMERO)
						CURSO O TALLER DE FORMACION EN EMPRENDIMIENTO	1 (NÚMERO)

* Proyecto soportado en recursos de estampilla pro-UIS \$330.000 (miles de pesos).

Programa: 5.3 REGIONALIZACIÓN

Subprograma: 5.3.1 FORMACIÓN PERTINENTE PARA LA REGIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
41	PROPUESTA DE CREACIÓN DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA DE LA SEDE UIS MÁLAGA (5361)	ELABORAR EL PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA DE INGENIERÍA AGRONÓMICA PARA SER PRESENTADO ANTE EL CONSEJO ACADÉMICO	SEDE MALAGA	20.000	FONDO COMUN 2230	PEP ELABORADO	1 (UNIDAD)
						PEP PRESENTADO A CONSEJO DE ESCUELA	1 (UNIDAD)
						PEP PRESENTADO A CONSEJO DE FACULTAD	1 (UNIDAD)
						PEP PRESENTADO A CONSEJO ACADÉMICO	1 (UNIDAD)
42	PROPUESTA DE CREACIÓN DEL PROGRAMA INGENIERÍA DE PROCESOS DE LA SEDE UIS BARRANCABERMEJA (5467)	ELABORAR EL PROYECTO EDUCATIVO DEL PROGRAMA INGENIERÍA DE PROCESOS PARA SER PRESENTADO ANTE PLANEACIÓN	SEDE BARRANCABERMEJA	0		PEP ELABORADO	1 (UNIDAD)
						PEP PRESENTADO A CONSEJO DE SEDE	1 (UNIDAD)
						PEP PRESENTADO A CONSEJO DE INSTITUTO	1 (UNIDAD)
						PEP PRESENTADO A PLANEACIÓN	1 (UNIDAD)

44

Enfoque: 6. ENFOQUE GESTIÓN UNIVERSITARIA PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA

Programa: 6.1 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Subprograma: 6.1.1 DESARROLLO DEL CICLO DE VIDA DEL TALENTO HUMANO

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
43	PROGRAMA INTEGRAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA -PIGA (5406)	SATISFACER LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN, ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNIVERSIDAD, EN TÉRMINOS DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES, QUE LE PERMITAN DESEMPEÑAR BAJO EL ENFOQUE DE MEJORAMIENTO CONTINUO, EL ROL ADMINISTRATIVO PARA EL CUAL FUE CONTRATADO, ORIENTADO HACIA A LOS PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES, PROPENDIENDO POR UNA FORMACIÓN INTEGRAL, QUE INCORPORA COMPETENCIAS DEL SER Y DEL HACER.	DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO	99.020	FONDO COMUN 3180	COBERTURA DEL PROGRAMA = (NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y/O ENTRENAMIENTO / TOTAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO) * 100%	50 (PORCENTAJE)
						EFICACIA EN ACTIVIDADES = ((%REACCIÓN + %APRENDIZAJE) × 25%) + (%PLANEACIÓN × 50%)	80 (PORCENTAJE)

Programa: 6.2 GESTIÓN INSTITUCIONAL

Subprograma: 6.2.2 MEJORAMIENTO DE PROCESOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
44	IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN EN LA UIS, FASE 5 (5402)	DILIGENCIAR LOS AUTODIAGNÓSTICOS DEL MANUAL OPERATIVO DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Y SOCIALIZAR EL MODELO IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	PLANEACION	0		NÚMERO DE AUTODIAGNÓSTICOS REALIZADOS	4 (NÚMERO)
			DIRECCION DE CONTROL INTERNO Y EVALUACION DE GESTION			SOCIALIZACIÓN DEL MIPG REALIZADA	1 (UNIDAD)
			VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA				
45	DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN (5481)	DIVULGAR Y SOCIALIZAR LA POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS, UNIDADES Y GRUPOS DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD.	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		POLÍTICA DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN DIVULGADA POR MEDIO DE CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINA WEB	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE COMUNICACIONES			AGENDA DE SOCIALIZACIÓN A UAAS O GRUPOS DE TRABAJO INVOLUCRADOS CUMPLIDA	1 (UNIDAD)
						PÍLDORAS DE SENSIBILIZACIÓN PUBLICADAS	6 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.3 MODERNIZACIÓN FÍSICA Y TECNOLÓGICA

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
46	RENOVACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN ADMINISTRATIVOS - FASE VI (5480)	DAR CONTINUIDAD AL DISEÑO Y DESARROLLO DE LOS MÓDULOS QUE CONFORMAN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN FINANCIERO, EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE TALENTO HUMANO Y EL SISTEMA DE GESTIÓN DE PROYECTOS DE LA VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER.	VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA	1.600.000	FONDO COMUN 3140	MÓDULOS DEL SISTEMA DEL SISTEMA GESTIÓN DE PROYECTOS DE LA VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DISEÑADOS Y DESARROLLADOS	6 (NÚMERO)
			DIVISION DE GESTION DE TALENTO HUMANO			MÓDULOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO EN PRODUCCIÓN	3 (NÚMERO)
			DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION			MÓDULOS DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO DISEÑADOS Y DESARROLLADOS	6 (NÚMERO)
			VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y EXTENSION				
47	TABLERO DE CONTROL DE INDICADORES PARA EL PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES. (5485)	IMPLEMENTAR UN TABLERO DE CONTROL DE INDICADORES QUE PERMITA VISUALIZAR LOS AVANCES DE LOS PROYECTOS INCLUIDOS EN EL PETI Y EL ESTADO DE LOS SERVICIOS DE TI A CARGO DE LA DSI.	DIVISION DE SERVICIOS DE INFORMACION	0		TABLERO DE CONTROL DE INDICADORES DISEÑADO Y APROBADO POR EL COMITÉ PRIMARIO DE LA DSI	1 (UNIDAD)
						PROTOTIPO DE LA PRIMERA MEDICIÓN REGISTRADA	1 (UNIDAD)

46

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
48	CAMPAÑAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL Y CIUDADANA EN EMISORAS UIS 2023 (5413)	FOMENTAR LA CULTURA AMBIENTAL Y CIUDADANA EN LA AUDIENCIA DE LAS EMISORAS UIS, A TRAVÉS DE CLIPS RADIALES QUE PERMITAN SENSIBILIZAR EN LA TOMA DE ACCIONES INDIVIDUALES PARA INTEGRAR ESFUERZOS QUE BENEFICIEN A TODA LA SOCIEDAD.	DIRECCION DE COMUNICACIONES	79.473	FONDO COMUN 1114	CLIPS RADIALES EMITIDOS DE CULTURA CIUDADANA	22 (UNIDAD)
						CLIPS RADIALES EMITIDOS DE CULTURA AMBIENTAL	11 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
49	CREACIÓN DE CONTENIDO AUDIOVISUAL ORIENTADO A IMPULSAR LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL. (5414)	DESARROLLAR CONTENIDOS AUDIOVISUALES DIRIGIDOS HACIA AL FORTALECIMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL	DIRECCION DE COMUNICACIONES	117.573	FONDO COMUN 1114	CAPSULAS INFORMATIVAS	20 (UNIDAD)
						VIDEOS INSTITUCIONALES	20 (UNIDAD)
						CONTENIDOS PARA MEDIOS EXTERNOS	10 (UNIDAD)
50	PRODUCCIÓN DE CONTENIDO EDUCOMUNICATIVO DIGITAL FASE II (5419)	DESARROLLAR Y PRODUCIR CONTENIDO EDUCOMUNICATIVO DIRIGIDO A LOS DIFERENTES PÚBLICOS DE INTERÉS.	DIRECCION DE COMUNICACIONES	177.938	FONDO COMUN 1114	NUEVOS SEGUIDORES EN LAS REDES INSTITUCIONALES	3500 (UNIDAD)
						CÁPSULAS DIGITALES EN TEMAS ESPECÍFICOS	15 (UNIDAD)
51	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DOCUMENTOS VITALES O ESENCIALES - FASE 3 (5432)	DEFINICIÓN DE DOCUMENTOS VITALES O ESENCIALES DE LA UNIVERSIDAD Y ESTABLECIMIENTO DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS ARCHIVÍSTICOS A APLICAR EN LAS UAA PARA SU ORGANIZACIÓN Y CONSERVACIÓN	SECRETARIA GENERAL	0		INFORME CONSOLIDADO DE SERIES Y SUBSERIES DOCUMENTALES DE LA UNIVERSIDAD POSTULADAS COMO VITALES O ESENCIALES	1 (UNIDAD)
			DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL			ACTA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEFINIENDO LAS SERIES Y SUBSERIES VITALES O ESENCIALES DE LA UNIVERSIDAD	1 (UNIDAD)
						CIRCULAR INDICANDO LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS A IMPLEMENTAR A LAS SERIES Y SUBSERIES VITALES O ESENCIALES DE LA UNIVERSIDAD	1 (UNIDAD)
						ACTA DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO QUE EVIDENCIE LA SOCIALIZACIÓN DEL AVANCE DEL PROGRAMA EN SU FASE III	1 (UNIDAD)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
52	ELABORACIÓN, PRODUCCIÓN Y PUBLICACIÓN DE PIEZAS DE COMUNICACIÓN SOBRE LA CONMEMORACIÓN DE LOS 75 AÑOS DE LA UIS (5454)	PLANEAR Y PUBLICAR PIEZAS DE COMUNICACIÓN SOBRE LA CONMEMORACIÓN DE LOS 75 AÑOS DE VIDA UNIVERSITARIA	DIRECCION DE COMUNICACIONES	88.701	FONDO COMUN 1114	PIEZAS ANIMADAS EMITIDAS POR LAS REDES INSTITUCIONALES	10 (UNIDAD)
						PIEZAS DE HISTÓRICAS EMITIDAS POR LAS EMISORAS UIS	10 (UNIDAD)
						VIDEOS DOCUMENTALES TESTIMONIALES	5 (UNIDAD)
						MENCIONES EN MEDIOS EXTERNOS	10 (UNIDAD)
53	AJUSTE DE LAS TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER - FASE 7 (5459)	ACTUALIZAR LAS TABLAS DE RETENCIÓN DOCUMENTAL (TRD) DE LAS UNIDADES ACADÉMICO ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL	0		PLAN DE VISITAS A UAA	1 (NÚMERO)
						TRD DE UAA PRIORITARIAS ACTUALIZADAS	5 (NÚMERO)
						NÚMERO DE SOLICITUDES DE ACTUALIZACIÓN DE TRD DE LAS UAA	10 (NÚMERO)
						DOCUMENTO DE ANÁLISIS DE TRD ELABORADO	15 (NÚMERO)
						ACTA DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO APROBANDO LAS ACTUALIZACIONES DE LAS TRD	1 (NÚMERO)
						TRD REVISADAS, AJUSTADAS Y PUBLICADAS EN LA WEB	15 (NÚMERO)

Subprograma: 6.2.4 INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
54	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DOCUMENTOS ESPECIALES - FASE 3 (5475)	DEFINIR Y SOCIALIZAR LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS ARCHIVÍSTICOS A APLICAR EN LOS SOPORTES ESPECIALES IDENTIFICADOS EN LAS UAA	DIRECCION DE CERTIFICACION Y GESTION DOCUMENTAL	0		INFORME CONSOLIDADO DE DOCUMENTOS EN SOPORTES ESPECIALES IDENTIFICADOS EN LAS UAA	1 (NÚMERO)
						CIRCULAR INDICANDO LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS ARCHIVÍSTICOS A IMPLEMENTAR A LOS DOCUMENTOS EN SOPORTES ESPECIALES IDENTIFICADOS EN LAS UAA	1 (NÚMERO)
						CAPACITACIÓN DIRIGIDA A LAS UAA DE LA UNIVERSIDAD QUE IDENTIFICARON DOCUMENTOS EN SOPORTES ESPECIALES PARA ORIENTAR LA FORMULACIÓN DE ACCIONES TENDIENTES A SU ORGANIZACIÓN Y CONSERVACIÓN	1 (NÚMERO)
						ACTA DE COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO SOCIALIZANDO EL AVANCE DEL PROGRAMA EN SU FASE III	1 (NÚMERO)

Programa: 6.3 SOSTENIBILIDAD FINANCIERA
 Subprograma: 6.3.1 EFICIENCIA DE RECURSOS

PROYECTO			RESPONSABLE(S)	RECURSOS		INDICADOR - META	
N°	NOMBRE	OBJETIVO		VALOR (Miles)	FUENTE		
55	IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL PARA LOS LABORATORIOS DE DOCENCIA DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS (5348)	IMPLEMENTAR EL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE LOS LABORATORIOS DE DOCENCIA ADSCRITOS A LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOQUÍMICAS DESDE EL DECANATO.	DECANATO FACULTAD DE INGENIERIAS FISICO-QUIMICAS	0		ESCUELAS BENEFICIADAS POR EL PLAN DE GESTIÓN INTEGRAL DE LABORATORIOS	4 (UNIDAD)
			ESCUELA DE GEOLOGIA				
			ESCUELA DE ING.METALURGICA Y CIENCIA DE MATERIALES				
			ESCUELA DE ING.DE PETROLEOS				
			ESCUELA DE ING.QUIMICA				
56	PROPUESTA PARA ADMINISTRACIÓN CONJUNTA DE LABORATORIOS DE DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECÁNICAS (5478)	CONSOLIDAR UNA PROPUESTA CONJUNTA PARA LA OPERACIÓN UNIFICADA DE LOS LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECÁNICAS.	DECANATO FACULTAD INGENIERIAS FISICO-MECANICAS	0		DOCUMENTO CONSOLIDADO CON EL DIAGNOSTICO DE LABORATORIOS	1 (UNIDAD)
						DOCUMENTO CON LA PROPUESTA CONJUNTA PARA LA OPERACIÓN UNIFICADA DE LOS LABORATORIOS DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS FÍSICOMECÁNICAS.	1 (UNIDAD)
						ACTA DEL CONSEJO DE FACULTAD QUE EVIDENCIA LA PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE ADMINISTRACIÓN DE LOS LABORATORIOS.	1 (UNIDAD)